



## Guide d'utilisation

Module : GTA avancée

Version : 7.31.65

Date : 10 septembre 2021



# **SIGMA-RH**

**© 2002-2021 SIGMA-RH Solutions inc. Tous droits réservés.**

Aucun élément du présent document ne peut être reproduit en tout ou en partie ni transmis sous quelque forme, par quelque moyen électronique ou mécanique que ce soit, y compris par photocopie, enregistrement, microfilm ou par tout autre système de stockage et de recherche d'information, sans le consentement écrit de SIGMA-RH Solutions inc.

Tous droits réservés.

Date de mise à jour: 10 septembre 2021

Version: 7.31.65

# Table des matières

|                                                                                                                          |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Généralités</b>                                                                                                       | <b>13</b> |
| <b>Navigation et interface utilisateur</b>                                                                               | <b>15</b> |
| Réinitialiser mon mot de passe.....                                                                                      | 17        |
| Soumettre une demande pour obtenir son identifiant utilisateur.....                                                      | 18        |
| Barres de menus.....                                                                                                     | 19        |
| Icônes et types de champs.....                                                                                           | 19        |
| Fenêtre principale.....                                                                                                  | 23        |
| Fenêtre de type « saisie de données » .....                                                                              | 23        |
| Fenêtre de type « gestion de données » .....                                                                             | 24        |
| Filtrer une liste.....                                                                                                   | 26        |
| Trier une liste.....                                                                                                     | 27        |
| Imprimer une liste affichée à l'écran.....                                                                               | 28        |
| Gérer les enregistrements d'une liste.....                                                                               | 28        |
| Fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique) .....                                                     | 28        |
| Configurer l'affichage dans une fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique).....                      | 30        |
| Filtrer les données dans une fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique).....                         | 32        |
| Effectuer des regroupements dans une fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique).....                 | 34        |
| Trier des données dans une fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique).....                           | 35        |
| Imprimer une liste affichée à l'écran à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique)..... | 36        |
| Gérer les enregistrements d'une liste à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique)..... | 36        |
| Fenêtre secondaire.....                                                                                                  | 37        |
| Fenêtres flottantes.....                                                                                                 | 37        |
| Utiliser l'outil de visualisation de fichier PDF.....                                                                    | 38        |
| Aide contextuelle.....                                                                                                   | 39        |
| Préférences d'utilisation.....                                                                                           | 40        |
| Modifier mon mot de passe .....                                                                                          | 40        |
| Modifier ma langue d'affichage et ma région d'utilisation .....                                                          | 41        |
| Modifier mon fuseau horaire .....                                                                                        | 43        |
| Modifier mon unité de mesure .....                                                                                       | 45        |
| Modifier ma barre de menus par défaut .....                                                                              | 46        |
| Personnaliser ma signature électronique utilisée dans les workflows .....                                                | 46        |
| Désigner mes délégués .....                                                                                              | 47        |
| Rapporter un problème à l'équipe de soutien technique.....                                                               | 49        |
| <b>Dossiers des employés</b>                                                                                             | <b>51</b> |
| Définir les données requises pour la gestion du temps et des activités dans le dossier de l'employé.....                 | 52        |
| Définir le numéro de badge d'un employé .....                                                                            | 53        |
| Associer un horaire de travail à un employé .....                                                                        | 54        |
| Associer un modèle de gestion du temps à un employé .....                                                                | 56        |
| Associer un outil d'analyses de temps à un employé .....                                                                 | 56        |
| Visualiser les familles associées à un employé .....                                                                     | 57        |

|                                                                                                               |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Définir les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps .....                                | 58         |
| Définir les paramètres de gestion et d'approbation des demandes de congé .....                                | 65         |
| Gérer les jours fériés des employés .....                                                                     | 69         |
| Associer une liste de jours fériés à un employé.....                                                          | 69         |
| Informé un employé des jours fériés à venir.....                                                              | 73         |
| Configurer les jours fériés.....                                                                              | 74         |
| Définir le projet de feuilles de temps par défaut d'un employé .....                                          | 78         |
| Gérer les projets de feuilles de temps d'un employé .....                                                     | 79         |
| Définir la date limite pour la publication du planning .....                                                  | 81         |
| <b>Gérer les compteurs d'un employé.....</b>                                                                  | <b>82</b>  |
| Associer manuellement un compteur à un employé .....                                                          | 84         |
| Ajouter manuellement des transactions dans les compteurs de l'employé .....                                   | 84         |
| Visualiser le solde ou les transactions dans les compteurs de l'employé .....                                 | 85         |
| Gérer les congés payés des employés .....                                                                     | 86         |
| Associer un modèle de congés payés à un employé.....                                                          | 87         |
| Configurer les modèles de congés payés.....                                                                   | 88         |
| Attribuer manuellement les congés payés à partir d'un modèle.....                                             | 93         |
| Automatiser l'attribution des congés payés à partir d'un modèle.....                                          | 93         |
| Gérer les RTT des employés .....                                                                              | 94         |
| Associer un modèle de RTT à un employé.....                                                                   | 95         |
| Configurer les modèles de RTT.....                                                                            | 95         |
| Attribuer manuellement les RTT aux employés associés à un modèle de RTT.....                                  | 100        |
| Automatiser l'attribution des RTT aux employés associés à un modèle de RTT.....                               | 100        |
| Gérer les tickets restaurant des employés .....                                                               | 101        |
| Associer un modèle de tickets restaurant à un employé.....                                                    | 102        |
| Configurer les modèle de tickets restaurant.....                                                              | 102        |
| Attribuer manuellement les tickets restaurant aux employés associés à un modèle de tickets restaurant.....    | 106        |
| Automatiser l'attribution des tickets restaurant aux employés associés à un modèle de tickets restaurant..... | 106        |
| <b>Événements des employés (Gestion express) .....</b>                                                        | <b>109</b> |
| Rechercher un employé et les événements associés.....                                                         | 109        |
| Filtrer la liste des événements.....                                                                          | 113        |
| Ajouter un événement à un employé.....                                                                        | 114        |
| Visualiser les événements sur un TimeLine.....                                                                | 116        |
| Définir les employés pouvant être responsables de dossier pour la gestion des événements.....                 | 118        |
| Modifier le responsable de dossier d'un événement.....                                                        | 122        |
| Visualiser le calendrier des événements des employés.....                                                     | 124        |
| Visualiser le calendrier des événements des employés (version Standard) .....                                 | 125        |
| Configurer le calendrier des événements.....                                                                  | 130        |
| Configurer le calendrier des événements (version Standard) .....                                              | 131        |
| <b>Éléments de suivi.....</b>                                                                                 | <b>133</b> |
| Billets médicaux .....                                                                                        | 134        |
| Conséquences .....                                                                                            | 137        |
| Contestations .....                                                                                           | 139        |
| Conversations .....                                                                                           | 139        |
| Dépenses .....                                                                                                | 147        |
| Documents associés .....                                                                                      | 149        |

|                                                                                                      |                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Documents fusionnés .....                                                                            | 154            |
| Expertises .....                                                                                     | 162            |
| Inaptitudes .....                                                                                    | 166            |
| Imprimer les informations saisies dans l'écran Inaptitude.....                                       | 171            |
| Notes évolutives .....                                                                               | 172            |
| Définir une tâche « Modifier les notes évolutives ».....                                             | 174            |
| Tâches liées à un événement d'employé, un événement de structure ou un suivi du risque .....         | 175            |
| Consulter mes tâches.....                                                                            | 181            |
| Consulter le registre des tâches.....                                                                | 186            |
| <b>Transférer un suivi de dossier vers une absence ou un rapport d'accident.....</b>                 | <b>192</b>     |
| <b>Exporter tous les documents associés d'un événement.....</b>                                      | <b>193</b>     |
| <br><b>Absences et demandes de congé .....</b>                                                       | <br><b>195</b> |
| <b>Gérer les absences.....</b>                                                                       | <b>196</b>     |
| Ajouter une absence .....                                                                            | 197            |
| Imprimer une absence .....                                                                           | 204            |
| Filtrer les absences .....                                                                           | 204            |
| Modifier une absence .....                                                                           | 207            |
| Supprimer une absence .....                                                                          | 207            |
| Approuver/refuser une absence .....                                                                  | 208            |
| Visualiser une absence créée à la suite de l'approbation d'une demande de congé .....                | 209            |
| <b>Gérer les absences en lot.....</b>                                                                | <b>209</b>     |
| Ajouter une absence en lot .....                                                                     | 210            |
| Supprimer une absence en lot .....                                                                   | 214            |
| Consulter une absence en lot .....                                                                   | 214            |
| <b>Gérer les demandes de congé.....</b>                                                              | <b>215</b>     |
| Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé .....                                     | 218            |
| Visualiser les demandes de congé (mode « évolué ») .....                                             | 220            |
| Ajouter une demande de congé (mode « évolué ») .....                                                 | 222            |
| Modifier une demande de congé (mode « évolué ») .....                                                | 226            |
| Supprimer une demande de congé (mode « évolué ») .....                                               | 228            |
| Approuver une demande de congé (mode « évolué ») .....                                               | 228            |
| Refuser une demande de congé (mode « évolué ») .....                                                 | 230            |
| Retourner au demandeur une demande de congé (mode « évolué ») .....                                  | 232            |
| Retourner une demande de congé à l'étape précédente (mode « évolué ») .....                          | 234            |
| Annuler une demande de congé approuvée (mode « évolué ») .....                                       | 236            |
| Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de congé .....                                   | 237            |
| Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de congé .....       | 238            |
| <b>Calculer les jours perdus (durée).....</b>                                                        | <b>239</b>     |
| Calculer automatiquement les jours perdus (durée) selon l'horaire de l'employé .....                 | 240            |
| Saisir manuellement les jours perdus (Absence et accident de travail) .....                          | 250            |
| Utiliser la saisie détaillée de la durée .....                                                       | 252            |
| Créer des entrées dans une feuille de temps à partir d'une absence ou d'un accident de travail ..... | 254            |
| FAQ - Calcul des jours perdus .....                                                                  | 258            |
| <b>Configurer les absences et les conséquences.....</b>                                              | <b>260</b>     |
| Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents .....         | 260            |
| Gérer les codes de raisons d'absences .....                                                          | 274            |

|                                                                                                          |            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Configurer les paramètres d'affichage pour les gestionnaires et la diffusion .....                       | 281        |
| <b>Tâches APS requises pour la gestion des absences.....</b>                                             | <b>287</b> |
| Tâche système « Calcul des jours perdus » .....                                                          | 287        |
| Définir une tâche « Effectuer une transaction dans les compteurs .....                                   | 287        |
| Définir une tâche « Assigner une table de jours fériés à un employé » .....                              | 292        |
| <b>Notifications et alertes pouvant être configurées pour les absences et les demandes de congé.....</b> | <b>292</b> |
| Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux approbateurs de demandes de congé .....               | 293        |
| Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux employés qui soumettent des demandes de congé .....   | 295        |
| Configurer des notes automatiques pour les absences et les demandes de congé .....                       | 298        |
| <b>Temps et activités.....</b>                                                                           | <b>301</b> |
| <b>Planning.....</b>                                                                                     | <b>302</b> |
| Naviguer dans l'outil de planification (Planning) .....                                                  | 304        |
| Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification (Planning) .....                             | 305        |
| Visualiser la planification individuelle de l'employé .....                                              | 314        |
| Visualiser les jours fériés d'un employé dans le planning .....                                          | 316        |
| Gérer les événements à partir de l'outil de planification (Planning) .....                               | 316        |
| Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification (Planning) .....                              | 320        |
| Exemples de calcul des heures planifiées.....                                                            | 324        |
| Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification (Planning) .....            | 336        |
| Modifier un découpage journalier sur mesure dans l'outil de planification (Planning) .....               | 353        |
| Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification (Planning) .....                       | 359        |
| Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification (Planning) .....                   | 364        |
| Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification (Planning) .....                | 365        |
| Configurer les couleurs dans l'outil de planification (Planning) .....                                   | 366        |
| Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification (Planning) .....            | 368        |
| Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification (Planning) .....                        | 369        |
| Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification (Planning) .....            | 372        |
| Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification (Planning) .....                            | 373        |
| Lancer la validation dans l'outil de planification (Planning) .....                                      | 374        |
| Accéder aux badgeages de l'employé à partir du planning .....                                            | 375        |
| Accéder aux compteurs d'un employé à partir de l'outil de planification (Planning) .....                 | 376        |
| Gérer le mode Brouillon dans l'outil de planification Planning .....                                     | 376        |
| FAQ - Outil de planification (Planning) .....                                                            | 380        |
| <b>Badgeages - Heures de présence des employés.....</b>                                                  | <b>381</b> |
| Visualiser le tableau des présences des employés .....                                                   | 382        |
| Visualiser les heures de présence des employés .....                                                     | 383        |
| Filtrer les employés et les heures de présence à partir du menu Badgeages .....                          | 387        |
| Ajouter des heures de présence pour un employé .....                                                     | 389        |
| Modifier les heures de présence d'un employé .....                                                       | 393        |
| Supprimer des heures de présence pour un employé .....                                                   | 394        |
| Gérer les demandes de correction de badgeage .....                                                       | 395        |
| Processus de saisie et d'approbation des demandes de correction de badgeage.....                         | 397        |
| Visualiser les demandes de correction de badgeage.....                                                   | 398        |
| Ajouter une demande de correction de badgeage.....                                                       | 400        |
| Modifier une demande de correction de badgeage.....                                                      | 402        |
| Supprimer une demande de correction de badgeage.....                                                     | 404        |
| Approuver une demande de correction de badgeage.....                                                     | 404        |
| Refuser une demande de correction de badgeage.....                                                       | 408        |

|                                                                                                                 |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Retourner au demandeur une demande de correction de badgeage .....                                              | 411        |
| Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de correction de badgeage .....                             | 414        |
| Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de correction de badgeage ..... | 415        |
| Imprimer les heures de présence des employés .....                                                              | 416        |
| Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée .....                                           | 416        |
| Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée .....                                      | 418        |
| Configurer la couleur des types de badgeage .....                                                               | 419        |
| Appliquer un découpage journalier à un employé dans le menu Badgeages .....                                     | 420        |
| Restaurer le découpage journalier d'un employé dans le menu Badgeages .....                                     | 429        |
| Ajouter une absence à partir du menu Badgeages .....                                                            | 430        |
| Accéder aux absences de l'employé à partir du menu Badgeages .....                                              | 432        |
| Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé à partir du menu Badgeages .....                          | 432        |
| Accéder aux compteurs de l'employé à partir du menu Badgeages .....                                             | 433        |
| Accéder au planning de l'employé et aux feuilles de temps à partir du menu Badgeages .....                      | 435        |
| Calcul des heures réalisées (heures effectives) .....                                                           | 436        |
| Configurer le module Badgeuse .....                                                                             | 439        |
| Définir les configurations de terminaux .....                                                                   | 441        |
| Gérer les terminaux .....                                                                                       | 447        |
| Configurer le workflow sur les demandes de correction de badgeage .....                                         | 448        |
| Configurer les accès de sécurité pour l'utilisation des demandes de correction de badgeage .....                | 455        |
| <b>Feuilles de temps .....</b>                                                                                  | <b>456</b> |
| Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps .....                                                | 457        |
| Processus de configuration des feuilles de temps .....                                                          | 458        |
| Gérer les feuilles de temps des employés .....                                                                  | 459        |
| Consulter la liste des feuilles de temps des employés (approbateur) .....                                       | 460        |
| Créer manuellement une feuille de temps pour un employé (approbateur) .....                                     | 461        |
| Modifier les paramètres d'une feuille de temps (approbateur) .....                                              | 462        |
| Modifier les entrées d'une feuille de temps (approbateur) .....                                                 | 463        |
| Saisir, modifier et supprimer des données dans une feuille de temps .....                                       | 464        |
| Imprimer une feuille de temps .....                                                                             | 466        |
| Gérer la validation des entrées de feuilles de temps par projet .....                                           | 467        |
| Configuration initiale de la validation par projet des entrées de feuilles de temps .....                       | 468        |
| Processus de validation par projet des entrées de feuilles de temps .....                                       | 470        |
| Notifications concernant la validation par projet des entrées de feuilles de temps .....                        | 471        |
| Filtrer les entrées de feuilles de temps pendant le processus de validation des projets .....                   | 473        |
| Valider une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets .....                     | 475        |
| Rejeter une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets .....                     | 476        |
| Modifier une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets .....                    | 477        |
| Annuler la validation d'une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation .....                 | 478        |
| Configurer les activités .....                                                                                  | 479        |
| Configurer les budgets .....                                                                                    | 480        |
| Configurer les projets .....                                                                                    | 481        |
| Ajouter un projet .....                                                                                         | 482        |
| Filtrer les projets .....                                                                                       | 491        |
| Visualiser le récapitulatif d'un ou de plusieurs projets de feuille de temps .....                              | 492        |
| Tâches APS pouvant être configurées pour les feuilles de temps .....                                            | 499        |
| Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux employés qui soumettent des feuilles de temps .....          | 500        |
| Définir une tâche « Envoi automatique d'approbation de feuilles de temps » .....                                | 502        |
| Configurer le workflow sur les feuilles de temps .....                                                          | 503        |
| Configurer les accès de sécurité pour l'utilisation des feuilles de temps .....                                 | 503        |
| Configurer les informations sur l'utilisation de l'entrée de la feuille de temps .....                          | 505        |
| Configurer le workflow pour les feuilles de temps .....                                                         | 505        |
| <b>Configuration de base pour la gestion du temps et des activités .....</b>                                    | <b>514</b> |

|                                                                                                       |            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Processus d'utilisation du module GTA avancée .....                                                   | 515        |
| Configurer les paramètres de cloisonnement pour la gestion du temps et des activités .....            | 522        |
| Configurer les unités .....                                                                           | 529        |
| Configurer les facteurs .....                                                                         | 530        |
| Ajouter un facteur.....                                                                               | 531        |
| Exemple de facteur avec taux double.....                                                              | 534        |
| Exemple de facteur avec un intervalle simple.....                                                     | 535        |
| Exemple de facteur avec un intervalle cumulé.....                                                     | 536        |
| Exemple de facteur avec un plafond.....                                                               | 537        |
| Configurer les intervalles de temps .....                                                             | 538        |
| Configurer les types de plage .....                                                                   | 539        |
| Configurer les découpages journaliers .....                                                           | 551        |
| Ajouter un découpage journalier.....                                                                  | 552        |
| Modifier un découpage journalier.....                                                                 | 563        |
| Désactiver un découpage journalier.....                                                               | 565        |
| Copier un découpage journalier.....                                                                   | 566        |
| Supprimer un découpage journalier.....                                                                | 567        |
| Exemples : découpages journaliers.....                                                                | 568        |
| Exemples : lissage en entrée et en sortie.....                                                        | 573        |
| Exemples : lissage de fin de journée.....                                                             | 575        |
| Exemples : arrondi en entrée.....                                                                     | 576        |
| Exemples : arrondi en sortie.....                                                                     | 578        |
| Exemples : lissage d'arrondi en entrée et en sortie.....                                              | 581        |
| Exemples : temps de pause.....                                                                        | 583        |
| Configurer les séquences .....                                                                        | 585        |
| Configurer les horaires de travail .....                                                              | 598        |
| Processus de création des horaires de travail.....                                                    | 599        |
| Définir l'en-tête de l'horaire de travail.....                                                        | 600        |
| Ajouter une année dans un horaire de travail.....                                                     | 602        |
| Visualiser la liste des dates dans un horaire de travail.....                                         | 603        |
| Appliquer une séquence dans un horaire de travail.....                                                | 604        |
| Appliquer un découpage journalier dans un horaire de travail.....                                     | 606        |
| Modifier un horaire de travail.....                                                                   | 614        |
| Supprimer une année dans un horaire de travail.....                                                   | 615        |
| Supprimer un horaire de travail.....                                                                  | 616        |
| <b>Modèles de gestion du temps.....</b>                                                               | <b>616</b> |
| Créer un modèle de gestion du temps .....                                                             | 619        |
| Copier un modèle de gestion du temps .....                                                            | 635        |
| Définir les autorisations d'accès aux terminaux dans le modèle de gestion du temps .....              | 636        |
| Activer l'affichage des soldes sur les terminaux dans le modèle de gestion du temps .....             | 637        |
| Configurer la création automatique des badgeages dans le modèle de gestion du temps .....             | 638        |
| Définir le paramètre sur le calcul du temps planifié restant à l'ajout d'une absence .....            | 641        |
| Définir les paramètres sur le compte personnel de prévention dans le modèle de gestion de temps ..... | 643        |
| Définir les colonnes à saisir pour les feuilles de temps dans le modèle de gestion du temps .....     | 645        |
| Définir les vues pour la saisie dans les feuilles de temps par les employés et les approbateurs ..... | 649        |
| Automatiser la création des feuilles de temps à partir du modèle de gestion du temps .....            | 652        |
| Créer manuellement les feuilles de temps des employés associés à un modèle .....                      | 653        |
| Créer des entrées dans une feuille de temps à partir d'une absence ou d'un accident de travail .....  | 653        |
| <b>Configuration des anomalies.....</b>                                                               | <b>657</b> |
| Configurer les familles .....                                                                         | 664        |
| Configurer les familles de base .....                                                                 | 666        |
| Configurer les familles élémentaires .....                                                            | 668        |
| Configurer les règles de validation dans une famille .....                                            | 671        |



|                                                                                                               |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Configurer les règles de validation dans une famille (Analyse d'un compteur).....                             | 675        |
| Configurer les règles de validation dans une famille (Analyse du temps de repos).....                         | 679        |
| Configurer les règles de validation dans une famille (Analyse d'une feuille de temps).....                    | 685        |
| Configurer les règles de validation dans une famille (Analyse des badgeages).....                             | 690        |
| Configurer les règles de validation dans une famille (Analyse du découpage journalier).....                   | 698        |
| <b>Analyses de temps et outils d'analyses de temps.....</b>                                                   | <b>704</b> |
| Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps .....                                               | 708        |
| Configurer les outils d'analyses de temps .....                                                               | 709        |
| Configurer les analyses de temps finales .....                                                                | 712        |
| Configurer les préanalyses .....                                                                              | 726        |
| Configurer les analyses de temps d'intervalle .....                                                           | 731        |
| Configurer les critères d'analyse du temps .....                                                              | 736        |
| Exemples d'analyses de temps .....                                                                            | 738        |
| Exemple d'analyse de temps - Crédits et débits.....                                                           | 739        |
| Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires avec majoration.....                                      | 740        |
| Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires avec majoration par intervalles.....                      | 742        |
| Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires avec majoration pour un seul intervalle.....              | 743        |
| Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires avec majoration et débit/crédit (intervalle mixte).....   | 745        |
| Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires qui excluent les heures travaillées les jours fériés..... | 747        |
| Exemple d'analyse de temps - Heures travaillées la nuit.....                                                  | 749        |
| Exemple d'analyse de temps - Heures travaillées les samedis et dimanches .....                                | 751        |
| Exemple d'analyse de temps - Heures travaillées les jours fériés .....                                        | 752        |
| Exemple d'analyse de temps - Validation du temps planifié par jour .....                                      | 754        |
| Exemple d'analyse de temps - Validation du temps planifié pour les heures travaillées la nuit.....            | 756        |
| Exemple d'analyse de temps - Temps réalisé provenant des badgeages.....                                       | 758        |
| Exemple d'analyse de temps - Prime si l'employé travaille plus de 3 demi-journées dans une semaine .....      | 761        |
| Exemple d'analyse de temps - Modulation du temps de travail.....                                              | 763        |
| <b>Tâches APS requises pour la gestion du temps et des activités.....</b>                                     | <b>769</b> |
| Définir une tâche « Mise à jour des événements dans le planning » .....                                       | 772        |
| Définir une tâche « Analyser les badgeages » .....                                                            | 773        |
| Définir une tâche « Modifier l'association des familles aux employés » .....                                  | 774        |
| Définir une tâche « Ajouter l'association des familles aux employés » .....                                   | 776        |
| Définir une tâche « Transférer les employés vers le serveur de badgeages » .....                              | 777        |
| Définir une tâche « Création automatique des badgeages » .....                                                | 778        |
| Définir une tâche « Publication du planning de l'employé » .....                                              | 779        |
| <b>Listes standards se rapportant à la gestion du temps et des activités.....</b>                             | <b>780</b> |
| Fiche récapitulative individuelle (GTA) .....                                                                 | 780        |
| Planification collective (GTA) .....                                                                          | 782        |
| Liste des fréquences et gravités absence .....                                                                | 782        |
| <b>Reporting.....</b>                                                                                         | <b>787</b> |
| <b>Générateur de conditions.....</b>                                                                          | <b>787</b> |
| Principes de base pour l'ajout de conditions .....                                                            | 787        |
| Ajouter une condition générique .....                                                                         | 791        |
| Exemples de conditions génériques .....                                                                       | 793        |
| Ajouter une condition simplifiée .....                                                                        | 799        |
| Exemples de conditions simplifiées .....                                                                      | 799        |
| Modifier une condition .....                                                                                  | 800        |
| Supprimer une condition .....                                                                                 | 800        |

|                                                                                                            |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Configuration des modules</b>                                                                           | <b>801</b> |
| <b>Listes de contrôle pour la configuration des modules</b>                                                | <b>802</b> |
| <b>Configurer les outils de géolocalisation</b>                                                            | <b>802</b> |
| Utiliser les outils de géolocalisation pour visualiser des événements ou des enregistrements sur une carte | 804        |
| Utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat                 | 805        |
| Utiliser les outils de géolocalisation pour les adresses saisies dans l'application                        | 807        |
| Repérer les employés ou les candidats à partir de critères de géolocalisation                              | 809        |
| Saisir les adresses dans l'application                                                                     | 811        |
| Ajouter un modèle de rapport faisant appel à des critères de géolocalisation                               | 813        |
| Ajouter un graphique faisant appel à des critères de géolocalisation                                       | 814        |
| Configurer les outils de géolocalisation                                                                   | 820        |
| Configurer les régions d'utilisation pour les outils de géolocalisation                                    | 820        |
| Configurer l'unité de mesure prise en compte par les outils de géolocalisation                             | 821        |
| Tâches APS requises par les outils de géolocalisation                                                      | 822        |
| Définir une tâche « Géolocaliser les adresses »                                                            | 822        |
| Définir une tâche « Calculer les distances »                                                               | 823        |
| <b>Configurer les notifications et alertes</b>                                                             | <b>824</b> |
| Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux employés en fonction de certaines conditions            | 829        |
| Automatiser l'envoi de courriers électroniques récurrents                                                  | 831        |
| <b>Configurer les recherches de personnel</b>                                                              | <b>833</b> |
| Définir les critères de recherche de personnel                                                             | 834        |
| Définir la sécurité d'une recherche de personnel                                                           | 838        |
| Effectuer une recherche de personnel                                                                       | 839        |
| FAQ - Recherche de personnel                                                                               | 841        |
| <b>Configurer les agendas et les rappels</b>                                                               | <b>844</b> |
| Sécurité des agendas                                                                                       | 845        |
| Paramétrer un agenda                                                                                       | 845        |
| Inscrire des notes manuelles dans un agenda                                                                | 848        |
| Supprimer une note dans un agenda                                                                          | 850        |
| Imprimer un agenda                                                                                         | 851        |
| Configurer des notes automatiques individuelles dans un agenda                                             | 852        |
| Ajouter une note automatique individuelle dans un agenda                                                   | 853        |
| Modifier une note automatique individuelle dans un agenda                                                  | 862        |
| Copier une note automatique individuelle dans un agenda                                                    | 863        |
| FAQ - Configurations des notes automatiques individuelles                                                  | 863        |
| Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques individuelles                      | 867        |
| Configurer des notes automatiques collectives                                                              | 869        |
| Ajouter une note automatique collective                                                                    | 869        |
| Modifier une note automatique collective                                                                   | 877        |
| Supprimer une note automatique collective                                                                  | 878        |
| FAQ - Configuration des notes automatiques collectives                                                     | 879        |
| Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques collectives                        | 880        |
| Gérer les rappels                                                                                          | 881        |
| Créer un agenda collectif                                                                                  | 883        |
| <b>Configurer les modèles de documents</b>                                                                 | <b>885</b> |
| Créer un modèle de document (interne)                                                                      | 889        |
| Créer un modèle de document (à partir d'un fichier Word)                                                   | 893        |
| Définir les correspondances pour les champs de fusion dans un modèle de document Word                      | 899        |
| Modifier et extraire un modèle de document Word                                                            | 904        |

|                                                                                                                    |                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| Définir la sécurité d'un modèle de document .....                                                                  | 905            |
| Définir les constantes dans un modèle de document .....                                                            | 907            |
| Gérer les tableaux de données liés à un modèle de document .....                                                   | 908            |
| Copier un modèle de document .....                                                                                 | 910            |
| Désactiver un modèle de document .....                                                                             | 911            |
| Récupérer une version antérieure d'un modèle de document .....                                                     | 913            |
| Filtrer les modèles de documents .....                                                                             | 913            |
| Supprimer un modèle de document .....                                                                              | 915            |
| Importer et exporter un modèle de document .....                                                                   | 915            |
| FAQ (Foire aux questions) - Modèles de documents et documents fusionnés .....                                      | 917            |
| Automatiser l'envoi de documents fusionnés à partir d'un modèle de document .....                                  | 928            |
| Définir une tâche « Fusionner des documents ».....                                                                 | 928            |
| Barre d'outils d'édition .....                                                                                     | 932            |
| Insérer des champs dans les modèles.....                                                                           | 934            |
| Insérer des statistiques (graphiques, rapports, tableaux de données) et des images dans les modèles.....           | 938            |
| Insérer des boutons dans les modèles.....                                                                          | 942            |
| Utiliser l'éditeur de tableau dans les modèles.....                                                                | 947            |
| <b>Configurer les compteurs.....</b>                                                                               | <b>949</b>     |
| Configurer l'application pour permettre les débits dans de multiples compteurs pour la même raison d'absence ..... | 954            |
| <b>Configurer les calendriers.....</b>                                                                             | <b>958</b>     |
| Ajouter un calendrier .....                                                                                        | 959            |
| Modifier l'état d'une période dans un calendrier .....                                                             | 961            |
| Définir une tâche « Fermeture automatique des périodes de calendrier » .....                                       | 962            |
| <b>Configurer les heures travaillées.....</b>                                                                      | <b>963</b>     |
| <b>Configurer les métiers.....</b>                                                                                 | <b>964</b>     |
| <b>Configurer les experts.....</b>                                                                                 | <b>964</b>     |
| <b>Configurer les clients et les fournisseurs.....</b>                                                             | <b>969</b>     |
| Ajouter un client ou un fournisseur .....                                                                          | 970            |
| Copier un client ou un fournisseur .....                                                                           | 973            |
| Définir un ou plusieurs sites pour un client ou un fournisseur .....                                               | 974            |
| Importer les sites d'un autre client .....                                                                         | 975            |
| Définir un ou plusieurs contacts pour un client ou un fournisseur .....                                            | 975            |
| <b>Configurer My SigmaRH.....</b>                                                                                  | <b>976</b>     |
| <br><b>Index .....</b>                                                                                             | <br><b>979</b> |



# Généralités

## Étapes obligatoires dans les tutoriels

Dans tous les tutoriels, un astérisque (\*) indique qu'une étape est obligatoire. Certaines options peuvent ne pas être disponibles selon la définition de votre profil d'utilisateur.

## Générique masculin

Dans tous les documents, le générique masculin est utilisé sans discrimination, dans le seul but d'alléger le texte.



## Navigation et interface utilisateur

L'interface utilisateur de l'application SIGMA-RH est constante, c.-à-d. que les écrans de l'application sont tous conçus de la même façon. Il vous est ainsi plus facile de vous repérer.

Le bureau est structuré de la manière suivante :

- [des barres de menus](#)<sup>[19]</sup> et [des champs standardisés](#)<sup>[19]</sup>;
- une grande fenêtre à gauche de l'écran ([fenêtre principale](#))<sup>[23]</sup> qui sert à gérer et saisir des données.
- une petite fenêtre à droite de l'écran ([fenêtre secondaire](#))<sup>[37]</sup> qui affiche un résumé de la fenêtre principale ou des renseignements complémentaires (par ex. le détail du calcul des heures supplémentaires que vous avez effectuées). C'est aussi dans cette fenêtre que s'affichent les éventuels messages d'erreur.



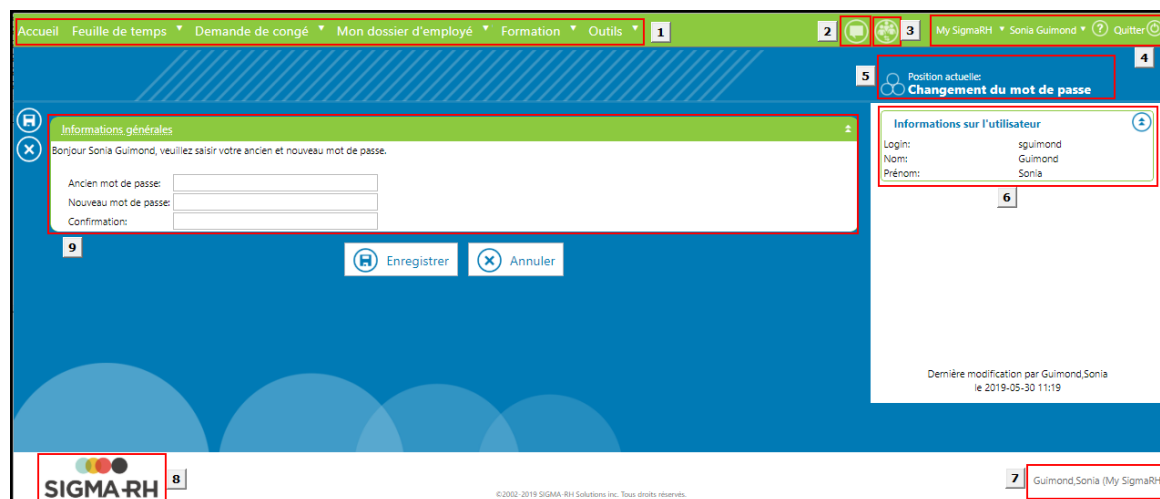
**Note :** Il arrive que la fenêtre principale ou la fenêtre secondaire contienne une quantité d'information trop importante pour pouvoir s'afficher dans un même écran. Les données sont alors regroupées par catégorie dans des [fenêtres flottantes](#).<sup>[37]</sup>

### Règles de navigation, de connexion et de déconnexion

| Règle                                                                          | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Déplacement d'un écran à l'autre                                               | Les déplacements d'un écran à l'autre se font à l'aide des commandes disponibles (ex. <b>Annuler</b> , <b>Enregistrer</b> ).<br>Nous vous recommandons de ne pas utiliser les boutons <b>Précédent</b> et <b>Suivant</b> de votre navigateur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Déplacement d'un champ à l'autre                                               | Dans toute l'application, les déplacements d'un champ à l'autre peuvent se faire à l'aide de la souris ou de la touche <b>Tab</b> de votre clavier.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Utilisation proscrite de multiples onglets ou sessions dans le même navigateur | Les utilisateurs doivent ouvrir une seule session par navigateur.<br><br><b>Attention :</b> Dans SIGMA-RH, les utilisateurs ne doivent <b>JAMAIS</b> utiliser de multiples onglets ou ouvrir de multiples sessions dans le même navigateur. L'utilisation de multiples onglets ou de multiples sessions par le même utilisateur dans le même navigateur n'est <b>PAS</b> supportée dans l'application et peut causer des pertes de données.<br> Cependant, un utilisateur peut se servir de deux navigateurs différents. Par exemple, si vous voulez ajouter des données dans un dossier d'employé et consulter en même temps un autre dossier d'employé, ouvrez une première session dans un navigateur supporté (ex. Chrome), puis ouvrez une seconde session dans un autre navigateur (ex. Firefox). |
| Déconnexion de l'application                                                   | Lorsque vous avez terminé d'utiliser l'application, cliquez sur le bouton <b>Quitter</b> dans le coin supérieur droit de l'écran.<br><br> <b>Attention :</b> Pour que vos préférences d'affichage soient conservées (par exemple, <a href="#">l'affichage des colonnes</a> <sup>[30]</sup> et le <a href="#">tri</a> <sup>[35]</sup> dans les fenêtres de gestion de données), ne fermez pas l'onglet du navigateur ou le navigateur lorsque vous avez terminé. Utilisez le bouton <b>Quitter</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| Règle                                                                | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Déconnexion automatique de l'application après un délai d'inactivité | <p>Si vous avez oublié de vous <a href="#">déconnecter</a> <sup>15</sup> de l'application, vous verrez un message vous avertissant que vous serez bientôt déconnecté une fois que le délai d'inactivité configuré dans les paramètres d'entreprise est échu.</p> <p>Lorsque vous voyez ce message :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vous pouvez rester connecté en cliquant <b>Rester connecté</b>.</li> <li>Vous pouvez vous déconnecter immédiatement en cliquant <b>Déconnexion immédiate</b>.</li> <li>Si vous ne faites rien dans la période de temps qui vous est accordée pour rester connecté, vous serez automatiquement déconnecté de l'application.</li> </ul> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le délai d'inactivité avant la déconnexion est de 60 minutes.</li> <li>Vous oubliez de vous <a href="#">déconnecter</a> <sup>15</sup> avant de partir pour votre repas à midi (12:00).</li> <li>Si le système détecte que vous ne travaillez pas dans l'application pendant 60 minutes, un message s'affiche.</li> <li>À votre retour à 13:00, vous verrez le message qui vous avise que vous serez déconnecté dans 60 minutes.</li> <li>Vous aurez alors 60 minutes pour indiquer si vous voulez rester connecté ou si vous voulez être immédiatement déconnecté.</li> <li>Si vous ne faites rien passé la période de 60 minutes qui vous est accordée pour rester connecté, vous serez automatiquement déconnecté de l'application.</li> </ul> |

### Éléments communs de l'interface utilisateur



### Légende

| N° | Description                             |
|----|-----------------------------------------|
| 1  | Barre de menus de la fenêtre principale |
| 2  | Centre des messages                     |
| 3  | Centre de notification des workflows    |



| N° | Description                                                                                                                                                                                                               |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4  | <a href="#">Barre de menus de l'écran</a>                                                                                                |
| 5  | Titre de l'écran actuellement affiché.                                                                                                                                                                                    |
| 6  | Fenêtre secondaire – Affiche un résumé de la fenêtre principale, des renseignements complémentaires (par ex. le détail du calcul des heures supplémentaires que vous avez effectuées) ou les éventuels messages d'erreur. |
| 7  | Identifie l'utilisateur actuellement connecté à SIGMA-RH.                                                                                                                                                                 |
| 8  | Logo de SIGMA-RH, avec hyperlien vers le numéro de version de l'application.                                                                                                                                              |
| 9  | Fenêtre principale – Sert à lister et saisir des données.                                                                                                                                                                 |

## Réinitialiser mon mot de passe

Si vous avez oublié votre mot de passe pour vous connecter à SIGMA-RH, vous pouvez vous-même faire une demande pour le réinitialiser, sans vous adresser à votre administrateur de système.



**Attention** : Pour réinitialiser votre mot de passe, il faut absolument qu'une adresse courriel ait été enregistrée dans votre dossier, car la demande de réinitialisation sera envoyée à cette adresse.

1. Dans la page de connexion, cliquer **Mot de passe oublié**.  
Résultat : La page « Réinitialisation du mot de passe » s'affiche.
2. Saisir les informations demandées.



**Note** : Si ces informations avaient été saisies dans la page de connexion, elles seront reportées dans la page « Réinitialisation du mot de passe ».

| Champ              | Utilisation                                                    |
|--------------------|----------------------------------------------------------------|
| <b>Entreprise</b>  | Saisir la clé d'entreprise utilisée lors de la connexion.      |
| <b>Utilisateur</b> | Saisir l'identifiant utilisateur utilisé lors de la connexion. |

3. Appuyer sur **OK**.  
Résultat : La page de validation de l'adresse courriel s'affiche.
4. Pour des fins d'identification, saisir l'adresse courriel enregistrée dans votre dossier, puis appuyer sur **OK**.
  - S'il s'agit d'un utilisateur dont le dossier a été lié à un dossier d'employé, l'utilisateur doit saisir l'adresse renseignée dans le champ **Courriel** (figurant dans la fenêtre **Communications professionnelles**) de son dossier employé.
  - S'il s'agit d'un utilisateur non lié à un dossier d'employé, l'utilisateur doit saisir l'adresse saisie dans le champ **Courriel** figurant dans le dossier de l'utilisateur.

Résultat : Une confirmation s'affiche à l'écran pour indiquer à l'utilisateur qu'un message lui a été envoyé afin qu'il réinitialise son mot de passe.

- S'il s'agit d'un utilisateur dont le dossier a été lié à un dossier d'employé, la confirmation sera envoyée à l'adresse saisie dans le champ **Courriel** (figurant dans la fenêtre **Communications professionnelles**) de son dossier employé.
- S'il s'agit d'un utilisateur non lié à un dossier d'employé, la confirmation sera envoyée à l'adresse saisie dans le champ **Courriel** figurant dans le dossier de l'utilisateur.

5. Accéder au courriel reçu, puis appuyer sur **Cliquer ici pour accéder à l'écran de réinitialisation du mot de passe.**

Résultat : L'utilisateur est redirigé vers la page « Changement du mot de passe ».

6. Saisir le nouveau mot de passe et le confirmer, puis cliquer **Enregistrer.**

Voir aussi...

[Modifier mon mot de passe](#) 

## Soumettre une demande pour obtenir son identifiant utilisateur

1. Dans la page de connexion, cliquer **Identifiant utilisateur oublié.**

Résultat : La page « Retrouver votre identifiant utilisateur » s'affiche.

2. Saisir les informations demandées.



**Note :** Si ces informations avaient été saisies dans la page de connexion, elles seront reportées dans la page « Retrouver votre identifiant utilisateur ».

| Champ                        | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Entreprise</b>            | Saisir la clé d'entreprise utilisée lors de la connexion.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Courriel électronique</b> | <p>Saisir l'adresse de courriel électronique saisie dans votre dossier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• S'il s'agit d'un utilisateur dont le dossier a été lié à un dossier d'employé, l'utilisateur doit saisir l'adresse renseignée dans le champ <b>Courriel</b> (figurant dans la fenêtre <b>Communications professionnelles</b>) de son dossier employé.</li> <li>• S'il s'agit d'un utilisateur non lié à un dossier d'employé, l'utilisateur doit saisir l'adresse saisie dans le champ <b>Courriel</b> figurant dans le dossier de l'utilisateur.</li> </ul> |

3. Appuyer sur **Rechercher.**

Résultat : Une confirmation s'affiche à l'écran pour indiquer à l'utilisateur qu'un message lui a été envoyé afin de lui fournir son identifiant utilisateur.

4. Accéder au courriel reçu, puis appuyer sur **Cliquer ici pour accéder à l'application.**

Résultat : L'utilisateur est redirigé vers la page de connexion.

5. Saisir la clé d'entreprise, l'identifiant utilisateur et le mot de passe.

Voir aussi...

[Réinitialiser mon mot de passe](#) 

## Barres de menus

Diverses barres de menus sont disponibles dans les écrans de l'application SIGMA-RH :

### Barre de menus de l'écran

Cette barre de menus ne contient que les articles de menu suivants :

| Section       | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Gauche</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Nom de la barre de menus de la fenêtre principale, par ex. <b>My SigmaRH</b>.</li> <li>Cliquer ▼ pour visualiser les autres barres de menus disponibles (ce bouton n'est visible qu'aux gestionnaires des ressources humaines).</li> </ul> |



**Attention** : Pour qu'un utilisateur puisse visualiser les autres barres de menus disponibles (par ex. **Menu standard** ou toute autre barre de menus configurée dans votre entreprise), la case **Gestionnaire SIGMA-RH** doit avoir été cochée dans sa fiche d'utilisateur. Si cette case n'est pas cochée, l'utilisateur est un simple employé qui n'a accès qu'au module My SigmaRH.

|               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Droite</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Sous le nom de l'utilisateur : <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Changement du mot de passe</b> pour modifier votre <a href="#">mot de passe</a>; <sup>[40]</sup></li> <li><b>Options de l'utilisateur</b> pour modifier la <a href="#">langue</a> <sup>[41]</sup> d'affichage de l'application, la <a href="#">région d'utilisation</a> <sup>[41]</sup> et le <a href="#">fuseau horaire</a>; <sup>[43]</sup></li> <li><b>Mon portail</b> pour personnaliser votre page d'accueil;</li> <li><b>Mon agenda</b> pour visualiser votre <a href="#">agenda</a>; <sup>[844]</sup></li> <li><b>Rappels</b> pour visualiser vos <a href="#">rappels</a>; <sup>[881]</sup></li> <li><b>Contact</b> pour <a href="#">rapporter un problème à l'équipe de soutien technique</a>; <sup>[49]</sup></li> </ul> </li> <li> pour consulter l'aide en ligne du logiciel.</li> <li><b>Quitter</b> pour fermer votre session à l'application SIGMA-RH.</li> </ul> |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Voir aussi...

[Icônes et types de champs](#) <sup>[19]</sup>

[Fenêtre principale](#) <sup>[23]</sup>

[Fenêtre secondaire](#) <sup>[37]</sup>

[Fenêtres flottantes](#) <sup>[37]</sup>

## Icônes et types de champs

Les icônes et les champs des écrans peuvent être de plusieurs types :



**Note** : Dans toute l'application, les déplacements d'un champ à l'autre peuvent se faire à l'aide de la souris ou de la touche **Tab** de votre clavier.

**Actualiser**

Permet d'actualiser la liste, c.-à-d. de la réafficher selon les nouveaux critères saisis (filtre ou nombre de lignes).

**Aide contextuelle**

Permet de créer une [aide contextuelle de l'application](#). 

-  permet de saisir l'URL de l'aide contextuelle de l'écran courant.
-  permet d'afficher l'aide contextuelle de l'écran courant.

**Case d'option**

Permet de sélectionner une valeur (un seul choix possible, par ex. Sélectionné / Non sélectionné).

Pour sélectionner une valeur, il suffit de cliquer dessus une seule fois à l'aide de la souris.

**Calendrier**


| Novembre 2014 |    |    |    |    |    |    |    |
|---------------|----|----|----|----|----|----|----|
|               | lu | ma | me | je | ve | sa | di |
| 44            | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1  | 2  |
| 45            | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |
| 46            | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |
| 47            | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
| 48            | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |

Permet d'entrer une date (par ex. date de naissance).

- La date peut être saisie directement dans la zone de texte.
- La date peut aussi être saisie à l'aide de l'icône . Dans ce cas, cliquer dans l'en-tête grise pour obtenir une vue mensuelle ou annuelle, puis utiliser les flèches pour passer d'une année ou d'un mois à l'autre. L'affichage s'ajuste automatiquement. Pour sélectionner le jour qui convient, il suffit de cliquer dessus.



**Attention** : Le format de saisie des dates et des heures dépend de la région d'utilisation sélectionnée par l'utilisateur dans le menu **Options de l'utilisateur**.

**Case à cocher**

Permet de sélectionner une ou plusieurs valeurs.

Une case à cocher est parfois disponible dans la rangée titre d'une liste. Elle permet de sélectionner tous les enregistrements de cette liste.

**Champ de recherche**
  

Permet de choisir une valeur dans une liste prédéfinie lorsque le nombre des valeurs disponibles rend impossible l'emploi d'une liste déroulante.

-  liste les valeurs disponibles. Choisir la valeur qui convient, puis cliquer **Sélectionner**. La valeur sélectionnée s'affiche alors dans la zone de texte.
-  permet d'annuler la sélection en cours.

**Chevrons**

Servent à ouvrir ou fermer les [fenêtres flottantes](#). 

**Compteur**
[<< 1 \[2\] 3 >>](#)

Texte souligné qui permet de naviguer entre les pages d'une liste quand celle-ci en comporte plusieurs :

- << permet de retourner à la première page de la liste.
- Les chiffres identifient le numéro des pages (le numéro de la page courante apparaît entre crochets).
- >> permet de se rendre à la dernière page de la liste.

**Hyperlien**
[Détails...](#)

Texte souligné qui provoque une action si l'on clique dessus.

**Information**
   

À droite d'un champ de recherche permettant de sélectionner un niveau de structure administrative, le bouton  affiche le nom et les coordonnées du niveau de structure administrative choisi.

**Imprimer**

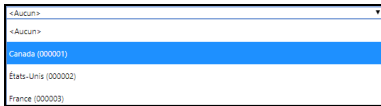
Permet d'[imprimer une liste affichée à l'écran](#). 

### Liste déroulante

Permet de choisir une valeur parmi une liste prédéfinie. Pour faire dérouler la liste, cliquer sur le triangle à droite et sélectionner la valeur qui convient dans la liste.

Les valeurs d'une liste déroulante sont toujours classées par ordre alphabétique. Quand une liste déroulante comprend de nombreuses valeurs, un moyen facile de localiser l'une des valeurs est de taper la lettre initiale (ex. « t » pour tête) et le système se positionnera automatiquement sur la première valeur commençant par un « t ».

Dans chaque liste déroulante, vous trouverez la valeur **<Aucun>**. Cette valeur indique qu'aucune option ne s'applique dans cette liste déroulante. Cependant, si vous conservez la valeur **<Aucun>** dans une liste déroulante où la saisie d'une valeur significative est obligatoire (signalée par un astérisque \*), vous obtiendrez un message d'erreur lors de l'enregistrement. Vous devrez alors choisir une des valeurs figurant dans la liste prédéfinie afin de pouvoir sauvegarder; vous ne pouvez pas conserver la valeur **<Aucun>**.



### Liste déroulante combinée à une zone de recherche

Combine les avantages de la [liste déroulante](#) <sup>[22]</sup> à ceux d'une [zone de recherche](#). <sup>[23]</sup> Disponible seulement quand la table sous-jacente comprend des données parents et enfants (un mode de recherche arborescente est alors disponible).

- En mode **Recherche simple**, toutes les données sont listées. La colonne **Chemin** aide à repérer la hiérarchie des différentes données.

Choisir la donnée qui s'applique, puis cliquer **Sélectionner**.

- En mode **Recherche arborescente**, les données sont listées suivant leur hiérarchie.
  - Pour descendre dans l'arborescence, cliquer l'hyperlien d'une donnée parent.
  - Pour remonter dans l'arborescence, utiliser les boutons **Racine** (remonte au premier niveau) ou **Parent** (remonte d'un niveau).
  - Pour sélectionner une donnée, la cocher et cliquer **Sélectionner**.



### Zone de texte

Permet de saisir une valeur. Certaines contraintes peuvent s'appliquer (ex. format pour les numéros de téléphone ou les [codes postaux](#)). <sup>[22]</sup>



### Validation des codes postaux

Les codes postaux saisis doivent être compatibles avec la région d'utilisation de l'utilisateur :

|         | Longueur maximale | Format                  |
|---------|-------------------|-------------------------|
| Afrique | 6                 | aucun format spécifique |

|                                         | Longueur maximale    | Format                       |
|-----------------------------------------|----------------------|------------------------------|
| <b>Canada</b><br>(toutes les provinces) | 6                    | A0A0A0                       |
| <b>Luxembourg</b>                       | 5, 7 ou 8 caractères | 00000 ou A-00000 ou AA-00000 |
| <b>Ailleurs</b>                         | 5                    | 00000                        |

Voir aussi...

[Barres de menus](#) <sup>[19]</sup>

[Fenêtre principale](#) <sup>[23]</sup>

[Fenêtre secondaire](#) <sup>[37]</sup>

[Fenêtres flottantes](#) <sup>[37]</sup>

## Fenêtre principale

Vous pouvez rencontrer les types suivants de fenêtres principales :

- les fenêtres servant à [saisir des données](#); <sup>[23]</sup>
- les fenêtres de gestion de données qui utilisent une [grille dynamique](#); <sup>[28]</sup>
- les fenêtres de [gestion de données](#) <sup>[24]</sup> qui offrent une vue détaillée statique.

### Résumé

[Fenêtre de type « saisie de données »](#) <sup>[23]</sup>

[Fenêtre de type « gestion de données »](#) <sup>[24]</sup>

[Fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[28]</sup>

## Fenêtre de type « saisie de données »

Ce type de fenêtre sert typiquement à entrer ou modifier des données. C'est le cas, par exemple, de l'écran d'entrée de vos données personnelles (nom, prénom, date de naissance, adresse, etc.). Deux commandes peuvent être disponibles si votre administrateur vous a permis d'entrer ou de modifier ce type de données :

- **Enregistrer** pour sauvegarder les données nouvellement saisies ou modifiées;
- **Annuler** pour annuler les modifications et quitter l'écran.

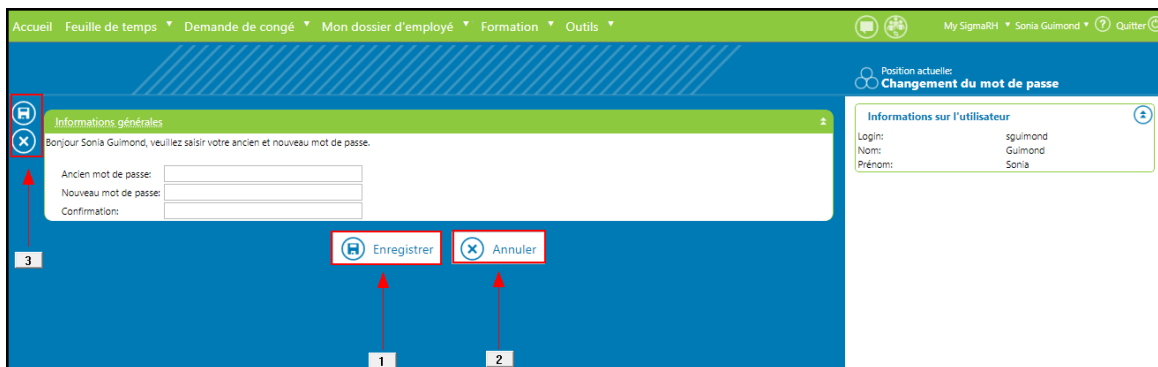


**Attention** : Si vous avez uniquement le droit de visualiser les données, seul le bouton

**Quitter** s'affiche dans la fenêtre de saisie de données. Les boutons  et  ne sont pas affichés.



**Note** : Afin de faciliter le suivi des modifications, une zone en bas à droite de l'écran identifie la dernière personne à avoir modifié les données ainsi que la date et l'heure auxquelles ces modifications ont été faites.



### Légende

| N° | Description                                                                                                                                                                                                                            |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Bouton <b>Enregistrer</b> permettant de sauvegarder les données nouvellement saisies ou modifiées.                                                                                                                                     |
| 2  | Bouton <b>Annuler</b> permettant d'annuler les modifications et de quitter l'écran sans sauvegarder.                                                                                                                                   |
| 3  | Icônes <b>Enregistrer</b> et <b>Annuler</b> , programmées pour être automatiquement en haut de l'écran, quelle que soit l'étape de la saisie, évitant ainsi d'utiliser la barre de défilement pour sauvegarder ou annuler les données. |

### Voir aussi...

[Barres de menus](#) <sup>[19]</sup>

[Icônes et types de champs](#) <sup>[19]</sup>

[Fenêtre secondaire](#) <sup>[37]</sup>

[Fenêtres flottantes](#) <sup>[37]</sup>

## Fenêtre de type « gestion de données »

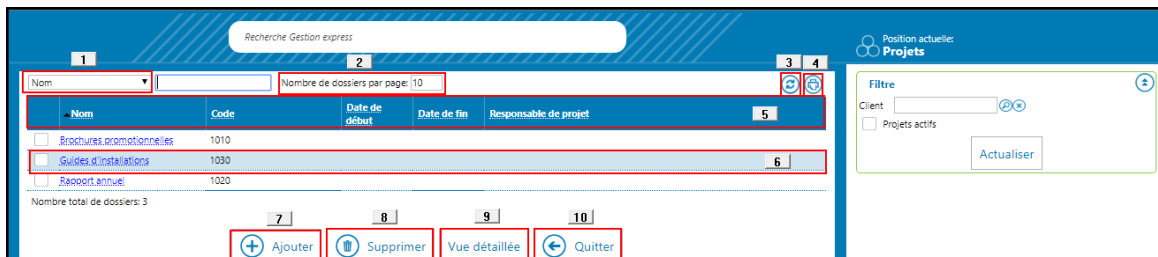
Ce type de fenêtre sert à lister des données, par ex. vos feuilles de temps ou vos demandes de congé. Les listes se présentent sous la forme d'un tableau, dont certains éléments peuvent être personnalisés.



**Note :** Selon la configuration du système, il est possible que les listes soient vides à l'affichage. Il vous faut alors [filtrer](#) <sup>[26]</sup> la liste en fonction de vos propres critères pour afficher les enregistrements qui vous intéressent. Pendant la recherche, l'application vous affichera un message vous informant que le traitement est en cours.

À partir d'une liste de données,

- Vous pouvez [consulter](#) <sup>[28]</sup>, [ajouter](#) <sup>[28]</sup> ou [supprimer un enregistrement](#) <sup>[28]</sup>
- Vous pouvez aussi [trier](#) <sup>[27]</sup>, [filtrer](#) <sup>[26]</sup> ou [imprimer la liste](#).





## Légende

| N° | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | <p>Liste déroulante et zone de texte permettant de filtrer la liste :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sélectionner le titre du filtre dans la liste déroulante.</li> <li>• Indiquer dans la zone de texte la valeur du filtre (possibilité d'utiliser * comme caractère de remplacement).</li> <li>• Cliquer le bouton <b>Actualiser</b>.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 2  | <p>Zone de texte permettant d'indiquer le nombre de lignes à afficher.</p> <p>Lorsque la liste comporte plus de lignes que la valeur spécifiée pour l'affichage, un navigateur permet d'afficher les « X » prochaines lignes (X étant le chiffre spécifié dans la zone de texte).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour modifier le nombre de lignes affichées, entrer le nombre souhaité et cliquer le bouton <b>Actualiser</b> (ou appuyer sur la touche <b>Entrée</b> ou <b>Retour</b> de votre clavier).</li> <li>• Pour afficher toutes les lignes, laisser la zone de texte vide et cliquer le bouton <b>Actualiser</b> (ou appuyer sur la touche <b>Entrée</b> ou <b>Retour</b> de votre clavier).</li> </ul>                                                                                          |
| 3  | <p>Bouton qui permet d'actualiser la liste, c.-à-d. de la réafficher selon les nouveaux critères saisis (filtre ou nombre de lignes).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 4  | <p>Bouton permettant <a href="#">d'imprimer</a> la liste affichée à l'écran. Les formats suivants sont disponibles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Excel</b> pour exporter la liste dans Excel (en format XSL ou XLSX) et l'imprimer (permet de modifier la liste, y ajouter des calculs, mettre en page);</li> <li>• <b>HTML</b> pour imprimer la liste telle qu'elle est affichée dans le navigateur;</li> <li>• <b>PDF</b> pour créer et imprimer un PDF de la liste (format pratique pour transmettre la liste par courrier électronique).</li> </ul> <p>Les informations imprimées (peu importe le format) reflètent ce qui s'affiche à l'écran. Si vous aviez <a href="#">filtré</a> ou <a href="#">trié</a> la liste, vos choix de filtres ou de tris sont conservés dans la liste imprimée.</p> |
| 5  | <p><b>Rangée titre de la liste, affiche les titres des colonnes de la liste.</b></p> <p>Chaque titre est un hyperlien qui permet de <a href="#">trier</a> la liste par ordre croissant ou décroissant des valeurs listées dans la colonne. Lorsqu'une liste est triée, un triangle situé à gauche du titre indique l'ordre (croissant ou décroissant) dans lequel est triée la liste.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| 6  | <p><b>Liste de données</b> (chaque ligne correspond à un enregistrement).</p> <p>La case à cocher placée dans la première colonne permet de sélectionner un enregistrement avant d'exécuter une action sur celui-ci (la ligne sélectionnée apparaît alors sur un fond bleu). Pour éditer ou visualiser le détail d'un enregistrement, cliquer sur l'hyperlien.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 7  | <p>Bouton <b>Ajouter</b> permettant d'ajouter un enregistrement à la liste.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 8  | <p>Bouton <b>Supprimer</b> permettant de supprimer un enregistrement de la liste :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner l'enregistrement à l'aide de la case à cocher. La ligne apparaît alors sur un fond orangé.</li> <li>2. Cliquer <b>Supprimer</b>.</li> </ol> <p>L'affichage d'un message de confirmation n'est pas systématique. Cette commande est donc à utiliser avec prudence.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| N° | Description                                                                                                     |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9  | Bouton permettant de passer d'une vue détaillée (toutes les colonnes) à une vue simplifiée (quelques colonnes). |
| 10 | Bouton <b>Quitter</b> permettant de fermer l'écran.                                                             |



**Note :** Les commandes disponibles en bas de l'écran peuvent différer. Par exemple, les listes de feuilles de temps et de demandes de congé offrent les commandes **Envoyer pour approbation** et **Annuler l'envoi** qui permettent respectivement d'envoyer un document pour approbation et d'en annuler l'envoi à des fins de modification.

#### Voir aussi...

[Barres de menus](#) <sup>[19]</sup>

[Icônes et types de champs](#) <sup>[19]</sup>

[Fenêtre secondaire](#) <sup>[37]</sup>

[Fenêtres flottantes](#) <sup>[37]</sup>

## Filtrer une liste

Dans une liste, vous pouvez filtrer les enregistrements en utilisant l'une des méthodes suivantes.

### Résumé

[Utiliser l'un des champs dans la liste](#) <sup>[26]</sup>

[Utiliser les filtres disponibles dans les fenêtres flottantes secondaires](#) <sup>[27]</sup>

#### Utiliser l'un des champs dans la liste

1. Sélectionner dans la liste le champ sur lequel filtrer la liste (par exemple, le champ **Statut** dans la liste des feuilles de temps).
2. Indiquer dans la zone de texte la valeur sur laquelle filtrer la liste (par exemple, **En retard**).
3. Cliquer le bouton **Actualiser**.



**Astuce :** Le système accepte l'astérisque \* comme caractère de remplacement. Voir exemples ci-dessous.

| Critères de filtre | Logique du système                                          | Exemples                        |
|--------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| bes*               | Liste les employés dont le nom de famille commence par BES. | Besnard, Bessette, Besson, etc. |

| Critères de filtre | Logique du système                                            | Exemples                                |
|--------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| *ier               | Liste les employés dont le nom de famille se termine par IER. | Charpentier, Poirier, Sanscartier, etc. |
| *ais*              | Liste les employés dont le nom de famille contient AIS.       | Blaise, Maisonneuve, etc.               |

### Utiliser les filtres disponibles dans les fenêtres flottantes secondaires

Ces filtres varient en fonction des menus. Vous pouvez par exemple filtrer la liste de vos feuilles de temps selon leur statut (**En retard**, **Acceptée**, **Refusée**, etc). Ces critères de filtre saisis par l'utilisateur sont sauvegardés et sont donc permanents à moins que l'utilisateur ne les modifie.

1. Dans le filtre fourni dans la fenêtre secondaire, cocher la ou les valeurs sur lesquelles filtrer la liste. Par exemple, cocher **En retard** et **En attente d'envoi** pour la liste des feuilles de temps.
2. Cliquer **Actualiser**.

#### Voir aussi...

[Trier une liste](#) <sup>[27]</sup>

[Imprimer une liste affichée à l'écran](#) <sup>[28]</sup>

[Gérer les enregistrements d'une liste](#) <sup>[28]</sup>

## Trier une liste

Vous pouvez trier une liste par ordre croissant ou décroissant.



**Astuce :** Lorsqu'une liste est triée, un triangle situé à gauche du titre indique l'ordre dans lequel est triée la liste :

- triangle pointant vers le haut pour une liste croissante;
- triangle pointant vers le bas pour une liste décroissante.

#### Impression

Vos options de tri sont conservées lorsque vous [imprimez](#) <sup>[36]</sup> la fenêtre de type « gestion de données ».

#### Sauvegarde du tri

Le tri est sauvegardé lorsque vous quittez la fenêtre de type « gestion de données ». Par exemple, si vous triez une liste selon la colonne **Nom**, **Prénom**, vous aurez encore ce tri lorsque vous accéderez de nouveau à cette fenêtre.

#### Voir aussi...

[Filtrer une liste](#) <sup>[26]</sup>

[Imprimer une liste affichée à l'écran](#) <sup>[28]</sup>

[Gérer les enregistrements d'une liste](#) <sup>[28]</sup>

## Imprimer une liste affichée à l'écran

Vous pouvez imprimer une liste affichée à l'écran. Les informations imprimées (peu importe le format) reflètent ce qui s'affiche à l'écran. Si vous aviez [filtré](#)<sup>[26]</sup> ou [trié](#)<sup>[27]</sup> la liste, vos choix de filtres ou de tris sont conservés dans la liste imprimée.

1. Cliquer .
2. Choisir le format d'impression :
  - **Excel** pour exporter la liste dans Excel (en format XSL ou XLSX) et l'imprimer (permet de modifier la liste, y ajouter des calculs, mettre en page);
  - **HTML** pour imprimer la liste telle qu'elle est affichée dans le navigateur;
  - **PDF** pour créer et imprimer un PDF de la liste (format pratique pour transmettre la liste par courrier électronique).

Voir aussi...

[Filtrer une liste](#)<sup>[26]</sup>

[Trier une liste](#)<sup>[27]</sup>

[Gérer les enregistrements d'une liste](#)<sup>[28]</sup>

## Gérer les enregistrements d'une liste

### Ajouter un enregistrement à une liste

1. Cliquer **Ajouter** en bas de l'écran.

### Consulter un enregistrement à partir d'une liste

1. Cliquer sur l'hyperlien de la première colonne.

### Supprimer un enregistrement dans une liste

1. Sélectionner l'enregistrement à l'aide de la case à cocher. La ligne apparaît alors sur un fond bleu.
2. Cliquer **Supprimer**.



**Attention** : Le système n'affiche pas toujours de message de confirmation avant de supprimer un enregistrement. La commande **Supprimer** est donc à utiliser avec prudence.

Voir aussi...

[Filtrer une liste](#)<sup>[26]</sup>

[Trier une liste](#)<sup>[27]</sup>

[Imprimer une liste affichée à l'écran](#)<sup>[28]</sup>

## Fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique)

Dans certains menus de l'application, la fenêtre de gestion de données se présente sous la forme d'une grille où vous pouvez effectuer les opérations suivantes :

- [configurer l'affichage](#)<sup>[30]</sup> des données;
- rechercher ou [filtrer](#)<sup>[32]</sup> les données;
- effectuer des [regroupements](#)<sup>[34]</sup>;
- [trier](#)<sup>[35]</sup> les données;

- [imprimer](#) <sup>[36]</sup> les données;
- [visualiser](#), <sup>[36]</sup> [ajouter](#) <sup>[36]</sup> ou [supprimer un enregistrement](#).

Faites glisser l'en-tête d'une colonne pour regrouper par cette colonne. **1**

|                                     | Statut | Descriptif du statut | Date de début | Date de fin | Raison de l'absence | Durée de l'absence en jours | Durée de l'absence en heures | Commentaire de l'employé |
|-------------------------------------|--------|----------------------|---------------|-------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------|
| <input type="checkbox"/>            | ✓      | Approuvé             | 30/08/2019    | 30/08/2019  | Congé payé          | 1                           |                              |                          |
| <input checked="" type="checkbox"/> | !      | Envoyé               | 22/07/2019    | 01/08/2019  | Congé payé          | 9                           | 72                           |                          |
| <input type="checkbox"/>            | ✓      | Approuvée            | 11/07/2016    | 17/07/2016  | Congé payé          |                             |                              |                          |
| <input type="checkbox"/>            | ✓      | Approuvée            | 22/03/2016    | 22/03/2016  | Congé payé          |                             |                              |                          |

Prêt.

Non filtré Chargé 4 sur 4

Ajouter Supprimer Quitter

#### Légende

| N° | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1  | Boîte de regroupement qui vous permet de <a href="#">grouper</a> <sup>[34]</sup> les données à l'aide d'une des colonnes de votre choix. Cette boîte ne s'affiche pas par défaut pour un nouvel utilisateur. Pour la visualiser, cliquez à droite dans la ligne de filtre, puis choisir  <b>Boîte de regroupement</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 2  | Icône permettant d'actualiser la grille.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| 3  | Bouton permettant <a href="#">d'imprimer</a> <sup>[36]</sup> la liste affichée à l'écran. Les formats suivants sont disponibles : <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Excel</b> pour exporter la liste dans Excel (en format XSL ou XLSX) et l'imprimer (permet de modifier la liste, y ajouter des calculs, mettre en page);</li> <li>• <b>HTML</b> pour imprimer la liste telle qu'elle est affichée dans le navigateur;</li> <li>• <b>PDF</b> pour créer et imprimer un PDF de la liste (format pratique pour transmettre la liste par courrier électronique).</li> </ul> Si vous aviez <a href="#">configuré votre affichage</a> <sup>[30]</sup> (modification de la largeur d'une colonne, ajout/suppression de champs), <a href="#">filtré</a> <sup>[32]</sup> ou <a href="#">trié</a> <sup>[35]</sup> les données ou effectué des <a href="#">regroupements</a> <sup>[34]</sup> dans la grille, vos choix sont conservés dans la liste imprimée. |
| 4  | Ligne de filtre où vous pouvez effectuer vos <a href="#">recherches</a> <sup>[32]</sup> . Cette boîte s'affiche par défaut pour un nouvel utilisateur. Pour la masquer, cliquez à droite dans la ligne de filtre, puis choisir  <b>Barre de filtre</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| N° | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5  | Ligne de données où vous pouvez <a href="#">configurer</a> <sup>[30]</sup> l'affichage des colonnes                                                                                                                                                                                                                                                       |
| 6  | Barre de défilement horizontale (pour afficher les informations dans d'autres colonnes)                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 7  | Bouton <b>Ajouter</b> permettant d'ajouter un enregistrement à la liste                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| 8  | Bouton <b>Supprimer</b> permettant de supprimer un enregistrement de la liste : <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner l'enregistrement à l'aide de la case à cocher.</li> <li>2. Cliquer <b>Supprimer</b>.</li> </ol> L'affichage d'un message de confirmation n'est pas systématique. Cette commande est donc à utiliser avec prudence. |
| 9  | Nombre d'enregistrements récupérés dans la grille                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 10 | Icône permettant de récupérer davantage d'enregistrements lorsque le maximum permis est atteint                                                                                                                                                                                                                                                           |



**Note :** Dans la grille, vous pouvez utiliser la souris ou le menu contextuel (disponible en cliquant à droite).

#### Voir aussi...

[Barres de menus](#) <sup>[19]</sup>

[Icônes et types de champs](#) <sup>[19]</sup>

[Fenêtre secondaire](#) <sup>[37]</sup>

[Fenêtres flottantes](#) <sup>[37]</sup>

## Configurer l'affichage dans une fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique)

Dans une grille dynamique, vous pouvez configurer vos préférences d'affichage.



**Note :** Vos préférences d'affichage sont conservées lorsque vous [imprimez](#) <sup>[36]</sup> ou que vous quittez la fenêtre de type « gestion de données ».

| Opération            | Procédure (avec la souris)                                                                                                                                                                  | Procédure (avec le menu)                  |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Déplacer une colonne | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner l'en-tête de la colonne.</li> <li>2. Glisser la souris, puis relâcher le clic à l'endroit où la colonne doit être située.</li> </ol> | Se fait uniquement à l'aide de la souris. |

| Opération                           | Procédure (avec la souris)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Procédure (avec le menu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Configurer l'affichage des colonnes | Se fait uniquement à l'aide du menu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>Vous pouvez sélectionner quelles sont les colonnes qui s'affichent dans la grille.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer à droite dans la barre de filtre.</li> <li>2. Sélectionner l'option  <b>Sélecteur de champs</b>.</li> <li>3. Sélectionner les champs que vous voulez afficher dans la grille (ceux-ci seront accompagnés de l'icône ).</li> <li>4. Sélectionner l'option <b>Appliquer les changements</b> pour afficher les champs sélectionnés ou <b>Réinitialiser</b> pour afficher les champs par défaut.</li> </ol> |
| Masquer une colonne                 | Se fait uniquement à l'aide du menu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer à droite dans l'entête de la colonne que vous voulez supprimer.</li> <li>2. Sélectionner l'option  <b>Masquer la colonne</b>.</li> </ol> <p>Note : Si vous masquez une colonne par inadvertance, vous devrez utiliser l'option  <b>Sélecteur de champs</b> pour l'afficher de nouveau.</p>                                                                                                                                                                                                    |
| Ajuster la taille d'une colonne     | <p>Vous pouvez ajuster la largeur d'une colonne manuellement.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Déplacer la souris jusqu'à ce que l'icône de sélection de taille de colonne  s'affiche.</li> <li>2. Glisser la souris vers la gauche ou la droite pour agrandir ou diminuer la taille de la colonne.</li> </ol> | Se fait uniquement à l'aide de la souris.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

**Voir aussi...**

[Filtrer les données dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[32]</sup>

[Effectuer des regroupements dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[34]</sup>

[Trier des données dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[35]</sup>

[Imprimer une liste affichée à l'écran à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[36]</sup>

[Gérer les enregistrements d'une liste à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[36]</sup>

## Filtrer les données dans une fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique)

Dans une grille dynamique, vous pouvez filtrer les enregistrements en utilisant l'une des méthodes suivantes.

### Résumé

[Utiliser l'une des colonnes dans la grille](#)<sup>[32]</sup>

[Utiliser les filtres disponibles dans les fenêtres flottantes secondaires](#)<sup>[33]</sup>

### — Utiliser l'une des colonnes dans la grille

Dans une grille dynamique, vous pouvez filtrer les données à l'aide d'une ou plusieurs colonnes de votre choix.



**Note :** Les filtres appliqués dans une ou plusieurs des colonnes sont conservés lorsque vous [imprimez](#)<sup>[36]</sup> ou lorsque vous quittez la fenêtre de type « gestion de données ».

| Opération                              | Procédure (avec la souris)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Procédure (avec le menu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Afficher ou masquer la barre de filtre | Se fait uniquement à l'aide du menu.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer à droite dans la barre de filtre.</li> <li>2. Sélectionner l'option  <b>Barre de filtre.</b></li> </ol>                                                                                                                                                     |
| Filtrer les données                    | <p>Vous pouvez saisir un ou plusieurs filtres de recherche.</p> <p><b>Note :</b> Les règles de recherche habituelles s'appliquent également dans la grille; vous pouvez utiliser l'astérisque devant un terme de recherche.</p>  <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sous la colonne appropriée, taper le terme requis dans la zone de recherche sous l'en-tête.</li> <li>2. Appuyer sur la touche <b>Entrée.</b></li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sous la colonne appropriée, taper le terme requis dans la zone de recherche sous l'en-tête.</li> <li>2. Cliquer l'icône .</li> <li>3. Vérifier que l'option <b>Comme</b> est sélectionnée.</li> <li>4. Sélectionner l'option <b>Lancer la recherche.</b></li> </ol> |



| Opération                                        | Procédure (avec la souris)                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Procédure (avec le menu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Désactiver temporairement un filtre de recherche | Se fait uniquement à l'aide du menu.                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>Vous pouvez désactiver temporairement un filtre de recherche, par exemple si vous ne voulez pas utiliser qu'un terme précis s'applique pour une recherche, mais que vous voulez quand même conserver ce terme dans la zone de recherche pour réutilisation future.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sous la colonne appropriée, taper le terme requis dans la zone de recherche sous l'entête.</li> <li>2. Cliquer l'icône .</li> <li>3. Vérifier que l'option <b>Non défini</b> est sélectionnée.</li> <li>4. Sélectionner l'option <b>Lancer la recherche</b>.</li> </ol> <p>Résultat : Les résultats affichés dans la grille ne tiendront pas compte du terme de recherche tapé. Cependant, ce terme sera toujours inscrit dans la zone de recherche.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Lorsque le terme de recherche doit s'appliquer de nouveau, cliquer l'icône .</li> <li>6. Vérifier que l'option <b>Comme</b> est sélectionnée.</li> <li>7. Sélectionner l'option <b>Lancer la recherche</b>.</li> </ol> |
| Supprimer les filtres de recherche               | <p>Pour supprimer vos filtres de recherche et afficher toutes les données dans la grille :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner le terme de recherche dans la colonne appropriée.</li> <li>2. Supprimer ce terme à l'aide de la touche clavier <b>Suppr</b> ou de la touche d'effacement arrière.</li> </ol> | <p>Pour supprimer vos filtres de recherche et afficher toutes les données dans la grille :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer l'icône .</li> <li>2. Sélectionner l'option <b>Ignorer ce critère de recherche</b> ou l'option <b>Ignorer tous les critères de recherche</b>.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

### Utiliser les filtres disponibles dans les fenêtres flottantes secondaires

Ces filtres varient en fonction des menus. Vous pouvez par exemple filtrer la liste de vos feuilles de temps selon leur statut (**En retard**, **Acceptée**, **Refusée**, etc). Ces critères de filtre saisis par l'utilisateur sont sauvegardés et sont donc permanents à moins que l'utilisateur ne les modifie.

1. Dans le filtre fourni dans la fenêtre secondaire, cocher la ou les valeurs sur lesquelles filtrer la liste. Par exemple, cocher **En retard** et **En attente d'envoi** pour la liste des feuilles de temps.
2. Cliquer **Actualiser**.

#### Voir aussi...

[Configurer l'affichage dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[30]</sup>

[Effectuer des regroupements dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[34]</sup>

[Trier des données dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[35]</sup>

[Imprimer une liste affichée à l'écran à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[36]</sup>

[Gérer les enregistrements d'une liste à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[36]</sup>

## Effectuer des regroupements dans une fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique)

Dans une grille dynamique, vous pouvez effectuer des regroupements à l'aide d'une ou plusieurs colonnes de votre choix.



**Note :** La boîte de regroupement ne s'affiche pas par défaut. N'oubliez pas de l'afficher si vous souhaitez faire des regroupements. Vos regroupements sont conservés lorsque vous [imprimez](#) <sup>[36]</sup> ou que vous quittez la fenêtre de type « gestion de données ».

| Opération                                    | Procédure (avec la souris)                                                                                                                                                                                                                                                                 | Procédure (avec le menu)                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Afficher ou masquer la boîte de regroupement | Se fait uniquement à l'aide du menu.                                                                                                                                                                                                                                                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer à droite dans la barre de filtre.</li> <li>2. Sélectionner l'option  <b>Boîte de regroupement</b>.</li> </ol>                                                               |
| Ajouter un regroupement                      | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner l'en-tête de la colonne que vous voulez utiliser comme regroupement.</li> <li>2. Glisser cette colonne dans la zone où figure la mention <b>Faites glisser l'en-tête d'une colonne pour regrouper par cette colonne</b>.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer à droite dans l'en-tête de colonne que vous voulez utiliser comme regroupement.</li> <li>2. Sélectionner l'option  <b>Regrouper par ce champ</b>.</li> </ol>                |
| Supprimer un regroupement                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner le titre du regroupement à supprimer.</li> <li>2. Glisser ce sous-regroupement vers l'emplacement requis dans l'en-tête de colonne, puis relâcher le clic de la souris.</li> </ol>                                                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer à droite dans l'en-tête de colonne que vous ne voulez plus utiliser comme regroupement.</li> <li>2. Sélectionner l'option  <b>Ne pas regrouper par ce champ</b>.</li> </ol> |

| Opération                        | Procédure (avec la souris)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Procédure (avec le menu) |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Ouvrir et fermer un regroupement | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cliquer l'icône  pour afficher toutes les données dans un regroupement.</li> <li>• Cliquer l'icône  pour fermer un regroupement donné.</li> </ul> |                          |

**Voir aussi...**

[Configurer l'affichage dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[30]</sup>

[Filtrer les données dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[32]</sup>

[Trier des données dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[35]</sup>

[Imprimer une liste affichée à l'écran à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[36]</sup>

[Gérer les enregistrements d'une liste à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[36]</sup>

## Trier des données dans une fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique)

Dans une grille dynamique, vous pouvez trier les données :

- en fonction d'une seule colonne;
- par ordre croissant ou décroissant pour la colonne sélectionnée.



**Note :** Vos options de tri sont conservées lorsque vous [imprimez](#) <sup>[36]</sup> ou que vous quittez la fenêtre de type « gestion de données ».

| Opération                              | Procédure (avec la souris)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Procédure (avec le menu)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Trier les données dans une colonne     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer une fois dans l'en-tête de la colonne requise pour obtenir un tri croissant (l'icône  s'affiche).</li> <li>2. Cliquer de nouveau dans l'en-tête de la colonne pour obtenir un tri décroissant (l'icône  s'affiche).</li> </ol>                                                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer à droite dans l'en-tête de la colonne requise.</li> <li>2. Sélectionner l'option  pour un tri croissant ou  pour un tri décroissant.</li> </ol>                          |
| Trier les données dans un regroupement | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer une fois dans le titre du regroupement (dans la boîte de regroupement) pour obtenir un tri croissant (l'icône  s'affiche).</li> <li>2. Cliquer de nouveau dans le titre du regroupement (dans la boîte de regroupement) pour obtenir un tri décroissant (l'icône  s'affiche).</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer à droite dans le titre du regroupement (dans la boîte de regroupement).</li> <li>2. Sélectionner l'option  pour un tri croissant ou  pour un tri décroissant.</li> </ol> |

**Voir aussi...**

[Configurer l'affichage dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[30]</sup>

[Filtrer les données dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[32]</sup>

[Effectuer des regroupements dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[34]</sup>

[Imprimer une liste affichée à l'écran à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[36]</sup>

[Gérer les enregistrements d'une liste à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[38]</sup>

## Imprimer une liste affichée à l'écran à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique)

Vous pouvez imprimer une liste affichée à l'écran. Les informations imprimées (peu importe le format) reflètent ce qui s'affiche à l'écran. Si vous avez [configuré l'affichage](#) <sup>[30]</sup> de la grille (par ex. déplacer ou supprimer une colonne), [filtré](#) <sup>[32]</sup> ou [trié](#) <sup>[33]</sup> les données ou effectué des [regroupements](#) <sup>[34]</sup> dans la grille, vos choix sont conservés dans la liste imprimée.

1. Cliquer **Imprimer**.
2. Choisir le format d'impression :
  - **Excel** pour exporter la liste dans Excel (en format XSL ou XLSX) et l'imprimer (permet de modifier la liste, y ajouter des calculs, mettre en page);
  - **HTML** pour imprimer la liste telle qu'elle est affichée dans le navigateur;
  - **PDF** pour créer et imprimer un PDF de la liste (format pratique pour transmettre la liste par courrier électronique).

**Voir aussi...**

[Configurer l'affichage dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[30]</sup>

[Filtrer les données dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[32]</sup>

[Effectuer des regroupements dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[34]</sup>

[Trier des données dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[33]</sup>

[Gérer les enregistrements d'une liste à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[38]</sup>

## Gérer les enregistrements d'une liste à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » (avec grille dynamique)

### Ajouter un enregistrement à partir d'une grille dynamique

1. Cliquer **Ajouter** en bas de l'écran.

### Consulter un enregistrement à partir d'une grille dynamique

1. Cliquer l'hyperlien de la première colonne.

### Supprimer un enregistrement dans une grille dynamique

1. Sélectionner l'enregistrement à l'aide de la case à cocher.
2. Cliquer **Supprimer**.



**Attention** : Le système n'affiche pas toujours de message de confirmation avant de supprimer un enregistrement. La commande **Supprimer** est donc à utiliser avec prudence.

#### Voir aussi...

[Configurer l'affichage dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[30]</sup>

[Filtrer les données dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[32]</sup>

[Effectuer des regroupements dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[34]</sup>

[Trier des données dans une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[35]</sup>

[Imprimer une liste affichée à l'écran à partir d'une fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) <sup>[36]</sup>

## Fenêtre secondaire

Dans tous les écrans de saisie, la fenêtre secondaire placée à la droite de l'écran sert à afficher un résumé de la fenêtre principale ou des renseignements complémentaires (par ex. le détail du calcul des heures supplémentaires que vous avez effectuées). C'est aussi dans cette fenêtre que s'affichent les éventuels messages d'erreur; le titre de la fenêtre flottante apparaît alors sur un fond rouge.

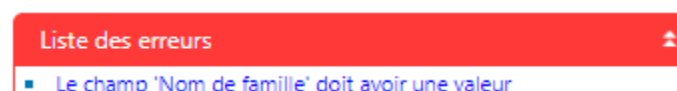


**Note** : En général, quand le système constate une erreur de saisie des données, il surligne en rouge le ou les champs fautifs et ajoute un point d'exclamation rouge à côté. Le message d'erreur contient généralement des hyperliens vers les champs fautifs. Il vous suffit de cliquer ces hyperliens pour vous rendre directement dans les champs à corriger.

- Exemple de fenêtre secondaire :



- Exemple de message d'erreur :



#### Voir aussi...

[Barres de menus](#) <sup>[19]</sup>

[Icônes et types de champs](#) <sup>[19]</sup>

[Fenêtre principale](#) <sup>[23]</sup>

[Fenêtres flottantes](#) <sup>[37]</sup>

## Fenêtres flottantes

Il arrive que la fenêtre principale ou la fenêtre secondaire contienne une quantité d'information trop importante pour pouvoir s'afficher dans un même écran. Les données sont alors regroupées par catégorie dans des fenêtres flottantes. Celles-ci peuvent être déplacées pour réarranger l'écran par une action glisser-déposer.

Les fenêtres flottantes comportent toujours un titre suivi d'un motif de chevrons dans le coin supérieur droit. Pour ouvrir et fermer une fenêtre flottante, il suffit de cliquer les chevrons ou l'hyperlien du titre de la fenêtre flottante.

- Quand la fenêtre flottante est fermée, les chevrons pointent vers le bas.
- Quand la fenêtre flottante est ouverte, les chevrons pointent vers le haut.

Informations sur l'employé



Informations sur l'employé



Douville, Daphné R.  
000003



L'application conserve en mémoire l'état des fenêtres flottantes (ouvertes ou fermées) ainsi que leur position, vous permettant ainsi de personnaliser une fois pour toutes l'affichage de certaines données dans vos écrans.

**Voir aussi...**

[Barres de menus](#) <sup>[19]</sup>

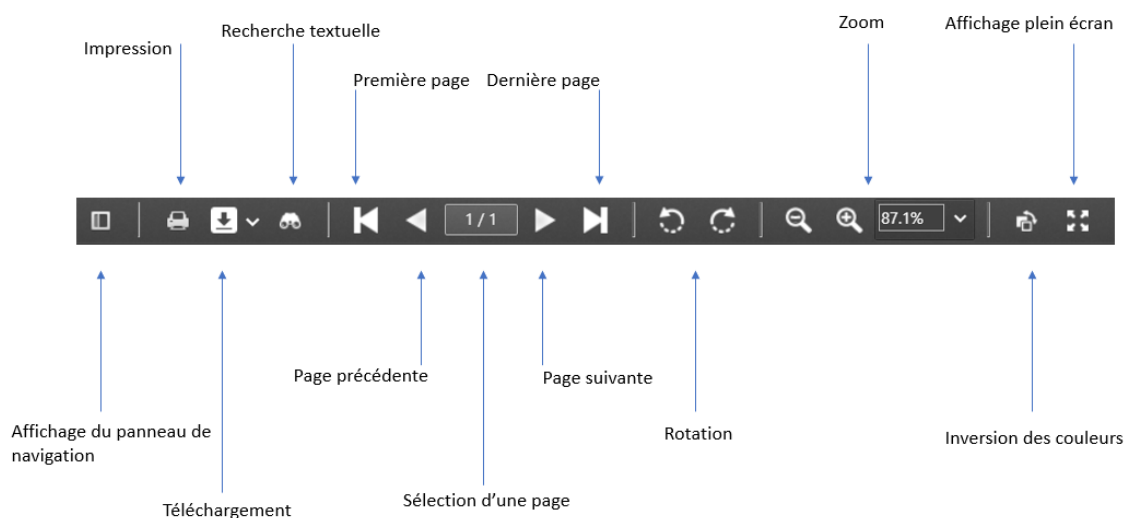
[Icônes et types de champs](#) <sup>[19]</sup>

[Fenêtre principale](#) <sup>[23]</sup>

[Fenêtre secondaire](#) <sup>[37]</sup>

## Utiliser l'outil de visualisation de fichier PDF

Lorsque vous visualisez des fichiers en format PDF à partir de SIGMA-RH, ceux-ci s'affichent dans un outil de visualisation.



### Où puis-je utiliser l'outil de visualisation de fichier?

#### Base

- Impression de l'analyse des écarts entre un employé et un poste
- Visualisation du suivi de dossier [Document associé](#) <sup>[152]</sup> (peu importe l'événement ou le dossier où ce suivi est utilisé)
- Visualisation du calendrier des tâches (que ce soit à partir du menu [Mes tâches](#) <sup>[185]</sup> ou du [registre des tâches](#) <sup>[191]</sup>).

#### Temps & Activités

- Impression du calendrier des événements, que vous utilisiez la version [Standard](#) <sup>[129]</sup> ou **Avancée**
- [Exportation du planning](#) <sup>[368]</sup>

- [Visualisation d'un document justificatif ajouté dans une demande de congé](#) 

Voir aussi...

[Fenêtre de type « gestion de données » \(avec grille dynamique\)](#) 

## Aide contextuelle

L'aide contextuelle est une forme d'aide en ligne qui porte sur une fonction du programme bien précise plutôt que sur le programme au complet, ou encore sur une commande en cours d'exécution ou que l'utilisateur tente d'exécuter. L'application SIGMA-RH vous permet de créer votre propre aide contextuelle. Il vous suffit de documenter la ou les fonctions qui vous intéressent à l'aide de l'éditeur HTML de votre choix (HoTMetaL, FrontPage, Dreamweaver, etc.) et d'indiquer au système où trouver cette aide en ligne.



**Attention :** Seuls les utilisateurs pour lesquels vous avez coché la case **Administrateur de l'aide contextuelle** peuvent coder une aide contextuelle.

1. Ouvrir l'écran pour lequel une aide contextuelle doit être codée.
2. Cliquer le bouton  dans le titre de la fenêtre flottante à documenter.
3. Inscrire l'URL du fichier d'aide contextuelle qui s'applique (ex. <http://www.aide.html>). Le système accepte également les adresses sécurisées (ex. <https://www.aide.html>) ainsi que les adresses relatives (ex. [../../aide.html](#)).
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'URL.

Résultat : Un bouton  est alors affiché dans la barre de menus, qui permet de consulter l'aide qui vient d'être codée. Cette aide contextuelle est affichée dans une autre fenêtre du navigateur.

## Préférences d'utilisation

### — Quelles sont les préférences d'utilisation?

De nombreuses options, vous permettent de configurer vos préférences d'utilisation. Vous pouvez :

- modifier votre [mot de passe](#)<sup>[40]</sup>;
- modifier la [langue d'affichage](#)<sup>[41]</sup> de l'application;
- modifier la [région d'utilisation](#)<sup>[41]</sup> qui doit être prise en compte pour les formats de date et d'heure, l'affichage de certaines fonctionnalités ou terminologies;
- modifier le [fuseau horaire](#)<sup>[43]</sup> qui doit être pris en considération pour l'affichage des heures;
- modifier l'[unité de mesure](#)<sup>[45]</sup> qui doit être prise en considération par les outils de géolocalisation;
- [modifier la barre de menus par défaut](#)<sup>[46]</sup> qui doit vous être présentée par défaut lorsque vous accédez à un dossier à partir du centre des messages ou du centre de notification des workflows;
- personnaliser votre [signature électronique](#)<sup>[46]</sup> qui peut être utilisée dans les workflows;
- [désigner vos délégués](#)<sup>[47]</sup>;
- gérer votre [agenda](#)<sup>[844]</sup>;
- visualiser vos [rappels](#)<sup>[881]</sup>.

### Résumé

[Modifier mon mot de passe](#)<sup>[40]</sup>

[Modifier ma langue d'affichage et ma région d'utilisation](#)<sup>[41]</sup>

[Modifier mon fuseau horaire](#)<sup>[43]</sup>

[Modifier mon unité de mesure](#)<sup>[45]</sup>

[Modifier ma barre de menus par défaut](#)<sup>[46]</sup>

[Personnaliser ma signature électronique utilisée dans les workflows](#)<sup>[46]</sup>

[Désigner mes délégués](#)<sup>[47]</sup>

[Gérer les agendas](#)<sup>[844]</sup>

[Gérer les rappels](#)<sup>[881]</sup>

## Modifier mon mot de passe

Options génériques sous votre nom

Menu : **Changement du mot de passe**

Un mot de passe est une série de caractères codés (lettres, chiffres ou autres symboles), connue de vous seul, qui permet d'identifier l'utilisateur qui se connecte à un système informatique.

La toute première fois que vous vous connecterez à SIGMA-RH, vous le ferez à l'aide du mot de passe que vous aura attribué l'administrateur de votre système. Ce mot de passe est automatiquement généré par le système et nous vous conseillons de le modifier pour un mot de passe plus facile à retenir.

Il est aussi possible que l'entreprise pour laquelle vous travaillez demande à ce que tous les mots de passe des employés soient changés régulièrement.

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Changement du mot de passe** sous le nom de l'utilisateur.
2. Indiquer l'ancien mot de passe.
3. Entrer le nouveau mot de passe et le confirmer dans le champ suivant.



4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le nouveau mot de passe.

**Attention :** Afin d'en conserver la confidentialité, votre mot de passe ne s'affiche jamais à l'écran. À la place, apparaît une série d'astérisques (par ex. \*\*\*\*\*).



Les mots de passe sont sensibles à la casse, c.-à-d. que le système fait la différence entre bbq1035 et BBQ1035.

À noter aussi que les apostrophes ne sont pas acceptées.

D'autres contraintes peuvent être imposées par l'administrateur du système. Se référer aux paramètres d'entreprise pour plus de détails.

Les précautions habituelles s'appliquent aux mots de passe utilisés pour se connecter à SIGMA-RH :

- Il est important de ne communiquer votre mot de passe à personne afin que vos données personnelles (par ex. coordonnées, banques) demeurent confidentielles.
- Il est recommandé de ne pas utiliser un mot de passe facile à deviner (par ex. date de naissance, numéro de téléphone, prénom d'un conjoint ou d'un enfant).
- Bien que ce ne soit pas obligatoire, il est préférable d'utiliser une combinaison de lettres et de chiffres.

**Voir aussi...**

[Modifier ma langue d'affichage et ma région d'utilisation](#) <sup>41</sup>

[Modifier mon fuseau horaire](#) <sup>43</sup>

[Réinitialiser mon mot de passe](#) <sup>17</sup>

[Soumettre une demande pour obtenir son identifiant utilisateur](#) <sup>18</sup>

## Modifier ma langue d'affichage et ma région d'utilisation

Options génériques sous votre nom      Menu : Options de l'utilisateur

Les écrans de l'application SIGMA-RH sont actuellement disponibles en français et en anglais et c'est à l'utilisateur qu'il revient de choisir la langue dans laquelle il veut travailler. La langue d'affichage par défaut est choisie avec l'option **Options de l'utilisateur**, mais elle peut être modifiée dans l'écran de connexion au démarrage de l'application (deux boutons radio permettent de faire ce choix).

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Options de l'utilisateur** sous le nom de l'utilisateur.
2. Sélectionner la langue et la région d'utilisation à partir des deux listes déroulantes.
3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder les options choisies.

### FAQ - À quoi sert la région d'utilisation?

La région d'utilisation régit plusieurs paramètres dans l'application :

| Paramètres       | Exemples                                                                                                                                |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Format des dates | JJ/MM/AAAA en région d'utilisation France<br>MM/JJ/AAAA en région d'utilisation États-Unis<br>AAAA-MM-JJ en région d'utilisation Québec |

| Paramètres                        | Exemples                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Format des heures                 | Affichage en format 24 heures en région d'utilisation France ou Québec : 19:45<br>Affichage avec la mention AM ou PM en région d'utilisation États-Unis, Canada (ou toute province du Canada sauf le Québec : 07:45 PM |
| Format des chiffres               | Utilisation du point ou de la virgule pour indiquer les décimales                                                                                                                                                      |
| Format des adresses               | Une entreprise ayant uniquement des bureaux en France pourrait masquer le champ <b>Pays</b> afin d'alléger l'affichage.                                                                                                |
| Unité de mesure                   | Utilisation des kilomètres ou des miles pour afficher les distances dans les entreprises qui utilisent les <a href="#">outils de géolocalisation</a> <sup>802</sup> .                                                  |
| Devise des montants d'argent      | CAD, USD, EUR                                                                                                                                                                                                          |
| Terminologie de certains champs   | Numéro d'assurance sociale au Québec et numéro de sécurité sociale en France                                                                                                                                           |
| Validation de certaines données   | Format des codes postaux                                                                                                                                                                                               |
| Accès à certaines fonctionnalités | CNESST au Québec et bilan social en France                                                                                                                                                                             |

**Note :** Même si l'utilisateur peut modifier sa région d'utilisation dans le menu **Options de l'utilisateur**, l'affichage de plusieurs éléments dans le logiciel (champs, suivis de dossier, valeurs par défaut, fenêtres flottantes) est plutôt géré par la région d'utilisation précisée dans le niveau 4 de la structure administrative (Etablissement) auquel le dossier d'employé est associé. Lorsque l'affichage d'un élément dans le logiciel (champ, suivi de dossier, fenêtre flottante secondaire, etc.) est spécifiquement géré par la région d'utilisation sélectionnée dans le niveau 4 de la structure administrative (Etablissement), cet élément s'affiche en tout temps, peu importe la région d'utilisation sélectionnée dans le menu **Options de l'utilisateur**.

#### Exemples



- L'utilisateur qui travaille dans SIGMA-RH a sélectionné Ontario comme région d'utilisation dans le menu **Options de l'utilisateur**. Cependant, si sa sécurité le lui permet, il peut visualiser des accidents de travail pour des employés associés à un niveau 4 (Etablissement) dont la région d'utilisation est Québec. Dans ce cas, l'utilisateur voit quand même les suivis de dossier spécifiques au Québec pour les accidents de travail : **Attestation médicale, Avis de l'employeur et demande de remboursement**, etc.
- L'utilisateur qui travaille dans SIGMA-RH a sélectionné Québec comme région d'utilisation dans le menu **Options de l'utilisateur**. Cependant, si sa sécurité le lui permet, il peut visualiser les dossiers des employés associés à un niveau 4 (Etablissement) dont la région d'utilisation est France. Dans ce cas, l'utilisateur voit quand même la fenêtre flottante secondaire **Handicaps** dans le dossier des employés.

#### Voir aussi...

[Modifier mon mot de passe](#) <sup>40</sup>

[Modifier mon fuseau horaire](#) <sup>43</sup>

## Modifier mon fuseau horaire

Options génériques sous votre nom

Menu : Options de l'utilisateur

Si votre entreprise a des bureaux dans plusieurs fuseaux, les heures affichées dans SIGMA-RH peuvent tenir compte du fuseau horaire dans lequel vous vous trouvez.

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Options de l'utilisateur** sous le nom de l'utilisateur.
2. Sélectionner votre fuseau horaire.
3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'option choisie.

### — Règles en vigueur pour l'affichage des heures

| Type d'heure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Prise en compte du fuseau horaire                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Prise en compte du changement d'heure                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Heure par défaut proposée lors de l'ajout d'un dossier ou d'un événement.</p> <p><b>Exemples</b></p> <p>Heure par défaut proposée lors de l'ajout :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'une entretien</li> <li>• d'un accident de travail;</li> <li>• d'une conséquence (heure de début);</li> <li>• etc.</li> </ul> | <p>Oui. Les heures proposées par défaut tiennent compte du fuseau horaire de <b>l'utilisateur connecté</b>.</p> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un utilisateur (dont le fuseau horaire est <b>Est (É.-U. et Canada)</b>) ajoute, le 8 février 2021 à 8:15 (heure de l'Est), un nouveau dossier d'employé. L'heure proposée par défaut est 8:15.</li> <li>• Un utilisateur (dont le fuseau horaire est <b>Bruxelles, Copenhague, Madrid, Paris</b>) ajoute, le 8 février 2021 à 11:15 (heure locale de Paris), un nouveau rapport d'accident. L'heure de l'événement proposée par défaut est 11:15.</li> </ul> | Oui                                                                                                                                               |
| <p>Heure d'exécution d'une tâche de l'Assistant personnel</p>                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>Oui. L'heure d'exécution d'une tâche tient compte du fuseau horaire précisé dans la <b>planification de la tâche</b>.</p> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans une tâche planifiée (dont l'exécution est prévue à 23:00), un utilisateur précise le fuseau horaire <b>Est (É.-U. et Canada)</b>. Cette tâche s'exécutera à 23:00 (heure de l'Est).</li> <li>• Dans une tâche planifiée (dont l'exécution est prévue à 23:00), un utilisateur précise le fuseau horaire <b>Bruxelles, Copenhague, Madrid, Paris.</b>) Cette tâche s'exécutera à 23:00 (heure locale de Paris).</li> </ul>                   | <p>Oui. Si une tâche a été planifiée à 23:00, elle s'exécute toujours à cette heure, qu'il s'agisse de l'heure avancée ou de l'heure normale.</p> |

| Type d'heure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Prise en compte du fuseau horaire                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Prise en compte du changement d'heure                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Heure d'une action effectuée par un utilisateur dans l'application, c'est-à-dire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Heure figurant dans le journal d'exécution d'une tâche de l'Assistant personnel et dans le détail de ce journal</li> <li>• Heure figurant dans le journal des connexions à l'application</li> <li>• Heure de création et heure de dernière modification dans les fenêtres d'édition</li> </ul> | <p>Oui. Ces heures tiennent compte du fuseau horaire de <b>l'utilisateur connecté</b>.</p> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un utilisateur (dont le fuseau horaire est <b>Est (É.-U. et Canada)</b>) modifie, le 8 février 2021 à 8:15 (heure de l'Est), un dossier d'employé.</li> <li>• Le 9 février 2021, un utilisateur (dont le fuseau horaire est <b>Bruxelles, Copenhague, Madrid, Paris</b>) visualise ce nouveau dossier d'employé. L'heure de modification qui s'affiche pour cet utilisateur est 14:15 (heure locale de Paris).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Oui                                                                                                              |
| <p>Heure saisie dans les événements et les dossiers une fois que ceux-ci sont <b>enregistrés</b>.</p> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Heure de création d'un historique de dossier d'employé</li> <li>• Heure de l'événement (dans un rapport d'accident)</li> <li>• Heure de début et heure de fin dans les conséquences (absence et accident de travail)</li> <li>• etc.</li> </ul>             | <p>Non. Dès que l'utilisateur sauvegarde, l'heure saisie dans l'événement ou le dossier est conservée telle quelle.</p> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un utilisateur (dont le fuseau horaire est <b>Est (É.-U. et Canada)</b>) ajoute, le 8 février 2021 à 8:15 (heure de l'Est), un nouveau dossier d'employé. L'heure proposée par défaut est 8:15. Cependant, l'utilisateur modifie l'heure de début de l'historique afin que celle-ci soit 8:00. Dès que l'utilisateur sauvegarde, cette heure s'affiche en tout temps dans le dossier, peu importe le fuseau horaire de l'utilisateur connecté. Si un utilisateur (dont le fuseau horaire est <b>Bruxelles, Copenhague, Madrid, Paris</b>) visualise ce dossier à une date ultérieure, il verra quand même 8:00.</li> <li>• Un utilisateur (dont le fuseau horaire est <b>Bruxelles, Copenhague, Madrid, Paris</b>) ajoute, le 8 février 2021 à 11:15 (heure locale de Paris), un nouveau rapport d'accident. L'heure de l'événement proposée par défaut est 11:15. Cependant, l'utilisateur modifie cette heure afin qu'elle soit 09:15. Dès que l'utilisateur sauvegarde, cette heure s'affiche en tout temps dans le dossier, peu importe le fuseau horaire de l'utilisateur connecté. Si un utilisateur (dont le fuseau horaire est <b>Est (É.-U. et Canada)</b>) visualise ce dossier à une date ultérieure, il verra quand même 9:15.</li> </ul> | Non. Dès que l'utilisateur sauvegarde, l'heure saisie dans l'événement ou le dossier est conservée telle quelle. |

| Type d'heure                      | Prise en compte du fuseau horaire                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Prise en compte du changement d'heure |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| Heure de la piste de vérification | <p>Non. L'heure de la piste de vérification tient plutôt compte du décalage horaire figurant dans les paramètres d'entreprise. Cependant, si le détail de la piste comprend des heures qui ont été enregistrées dans les événements et des dossiers (par ex, heure de début et de fin des conséquences, heure de création d'un historique, etc.), ce sont les heures saisies qui s'afficheront dans le détail.</p> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'administrateur a configuré une piste de vérification (en Ajout, en Modification et en Suppression) sur les instances Absentéisme (Absence) et Conséquence (Absence).</li> <li>• Un utilisateur (dont le fuseau horaire est <b>Est (É.-U. et Canada)</b> saisit, le 15 février 2021 à 8:15 (heure de l'Est), une date de fin (15 février 2021) et une heure de fin (16:00) dans une absence.</li> <li>• Le 15 février 2021, le décalage horaire figurant dans le paramètre d'entreprise est de -6.</li> <li>• Les utilisateurs (peu importe leur fuseau horaire) verront les informations suivantes lorsqu'ils accéderont au menu <b>Piste de vérification</b> : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une entrée pour le 15 février 2021 à 8:15.</li> <li>• Dans le détail de la piste, c'est l'heure saisie qui s'affiche, c'est-à-dire 16:00.</li> </ul> </li> </ul> | Non                                   |

Voir aussi...

[Modifier ma langue d'affichage et ma région d'utilisation](#)<sup>[41]</sup>

[Modifier mon mot de passe](#)<sup>[40]</sup>

## Modifier mon unité de mesure

Options génériques sous votre nom      Menu : Options de l'utilisateur

Si votre entreprise utilise les [outils de géolocalisation](#),<sup>[802]</sup> chaque utilisateur peut configurer l'unité de mesure qui doit être utilisée (kilomètres ou miles) pour afficher les distances, que ce soit lors :

- de l'utilisation des outils de géolocalisation pendant la gestion des [événements](#);<sup>[805]</sup>
- de la production de statistiques ([modèles de rapports](#)<sup>[813]</sup>, [graphiques](#)<sup>[814]</sup> ou [modèles de documents](#)<sup>[885]</sup>).



**Note :** Si aucune unité de mesure n'est précisée pour un utilisateur (que ce soit dans son dossier d'utilisateur ou par l'entremise du menu **Options de l'utilisateur**), les distances s'afficheront dans l'unité de mesure définie pour la région d'utilisation de l'utilisateur. Cependant, l'unité de mesure précisée pour un utilisateur (que ce soit dans son dossier d'utilisateur ou par l'entremise du menu **Options de l'utilisateur**), a toujours préséance sur l'unité de mesure définie dans sa région d'utilisation.

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Options de l'utilisateur** sous le nom de l'utilisateur.
2. Sélectionner l'unité de mesure requise.
3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'option choisie.

Voir aussi...

[Modifier mon mot de passe](#) <sup>40</sup>

[Modifier ma langue d'affichage et ma région d'utilisation](#) <sup>41</sup>

[Modifier mon fuseau horaire](#) <sup>43</sup>

## Modifier ma barre de menus par défaut

Options génériques sous votre nom      Menu : **Options de l'utilisateur**

Vous pouvez sélectionner la barre de menus qui doit vous être présentée par défaut lorsque vous accédez à un dossier à partir du centre des messages ou du centre de notification des workflows. Si aucune barre de menu par défaut n'est choisie, vous serez redirigé vers la barre de menus dont le poids numérique est le plus bas.

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Options de l'utilisateur** sous le nom de l'utilisateur.
2. Sélectionner la barre de menus requise.
3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'option choisie.

Voir aussi...

[Modifier ma langue d'affichage et ma région d'utilisation](#) <sup>41</sup>

[Modifier mon fuseau horaire](#) <sup>43</sup>

## Personnaliser ma signature électronique utilisée dans les workflows

Options génériques sous votre nom      Menu : **Options de l'utilisateur**

Si des workflows ont été configurés dans votre entreprise et que ceux-ci exigent une confirmation avec signature électronique, vous pouvez configurer l'apparence de la signature électronique qui sera utilisée lors des interventions exigées de votre part pendant les étapes prévues dans ces workflows.

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Options de l'utilisateur** sous le nom de l'utilisateur.
2. Choisir l'option requise :

| Option                                              | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Utiliser la signature générée par le système</b> | Choisir cette option afin d'utiliser la signature générée par le système, c'est-à-dire le nom de l'utilisateur formaté dans la police de caractères sélectionnée dans le paramètre d'entreprise <b>Police de caractères à utiliser pour les signatures électroniques</b> . |
| <b>À l'aide d'une image</b>                         | Choisir cette option pour utiliser une signature réelle qu'il aura numérisée au préalable dans un fichier.<br>1. Cliquer <b>Parcourir</b> .<br>2. Choisir le fichier requis.                                                                                               |

3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'option choisie.

#### Voir aussi...

Configurer les workflows

[Modifier ma langue d'affichage et ma région d'utilisation](#) <sup>41</sup>

[Modifier mon fuseau horaire](#) <sup>43</sup>

[Modifier mon unité de mesure](#) <sup>45</sup>

## Désigner mes délégués

Options génériques sous votre nom      Menu : **Mes délégués**

Vous pouvez désigner des délégués qui peuvent intervenir sur :

- les workflows pour lesquels vous êtes l'approbateur habituel ou l'approbateur de secours;
- les événements pour lesquels vous avez été désigné [responsable de dossier](#) <sup>118</sup>;
- la saisie des grévistes pour un responsable donné;
- les [tâches](#) <sup>175</sup> qui ont été créées à partir d'un écran utilisateur de type **Tâche de suivi du risque**, **Tâche liée à un événement d'employé**, **Tâche liée à un événement de structure** et qui pour lesquelles vous êtes l'utilisateur responsable.



**Note** : Pour en savoir davantage sur tous les impacts d'une délégation, consultez la section Quels sont les impacts d'une délégation?



**Attention** : Lorsque vous désignez un délégué, assurez-vous que cet utilisateur a bien les droits de visualiser et de modifier les dossiers dans lequel la délégation s'exécute. Si le délégué n'a pas les droits de visualiser et de modifier le dossier dans lequel la délégation s'exécute, il ne pourra pas intervenir, en votre nom, sur ce dossier.

### Ajouter un délégué

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Mes délégués** sous le nom de l'utilisateur.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Dans le champ **Employé désigné comme délégué** :
  - Cliquer , puis sélectionner l'utilisateur requis.



- Choisir le type de délégué.

| Type                                                                                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Cet employé est toujours autorisé à accéder à mes dossiers en mon nom</b>                            | Choisir cette option si l'utilisateur choisi peut intervenir en tout temps sur des workflows ou les dossiers.                                                                                                    |
| <b>Cet employé est autorisé à accéder à mes dossiers en mon nom uniquement lorsque je suis absent</b>   | Choisir cette option si l'utilisateur choisi peut intervenir sur des workflows ou des dossiers uniquement lorsque des <a href="#">absences</a> <sup>195</sup> ont été enregistrées dans SIGMA-RH.                |
| <b>Cet employé est autorisé à accéder à mes dossiers en mon nom uniquement pour la période indiquée</b> | Choisir cette option si l'utilisateur choisi peut uniquement intervenir sur des workflows ou des dossiers pendant une période précise. Dans ce cas, choisir la date de début et la date de fin de cette période. |

- Choisir les accès requis.

| Accès                                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Approbation des workflows</b>                         | Choisir cette option si l'utilisateur choisi doit effectuer les actions définies dans les workflows au lieu de l'approbateur. Tout comme l'approbateur (habituel ou de secours), le délégué peut effectuer les actions d'approbation, de refus, de retour au demandeur et de retour à l'étape précédente qui ont été définies dans les workflows. |
| <b>Événements dont je suis le responsable de dossier</b> | Choisir cette option si l'utilisateur choisi doit gérer les événements au lieu du responsable de dossier désigné.                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Tâches qui me sont assignées</b>                      | Choisir cette option si l'utilisateur choisi doit gérer les tâches au lieu du responsable désigné dans ces tâches.<br>Au besoin, cocher la case <b>Accès à mes tâches privées</b> pour que le délégué puisse également accéder aux tâches privées.                                                                                                |

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le délégué.

### Modifier un délégué

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Mes délégués** sous le nom de l'utilisateur.
2. Accéder au délégué requis.
3. Modifier les informations requises.
  - Type de délégué;
  - Période si l'option **Cet employé est autorisé à accéder à mes dossiers en mon nom uniquement pour la période indiquée** a été choisie.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le délégué.



## – Supprimer un délégué

Lorsqu'une désignation de délégué est supprimée, l'utilisateur n'est plus avisé dans le centre de notification.

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Mes délégués** sous le nom de l'utilisateur.
2. Cocher la case correspondant au délégué requis.
3. Cliquer **Supprimer**.

Voir aussi...

[Modifier ma langue d'affichage et ma région d'utilisation](#) <sup>41</sup>

[Modifier mon fuseau horaire](#) <sup>43</sup>

[Modifier mon unité de mesure](#) <sup>45</sup>

## Rapporter un problème à l'équipe de soutien technique

Options génériques sous votre nom      Menu : **Contact**

Le menu **Contact** qui figure dans la barre de menus de l'écran (coin supérieur droit) permet d'envoyer un courriel à votre équipe de soutien technique afin de lui signaler un problème technique ou lui faire part d'une suggestion dans l'utilisation de SIGMA-RH. Certaines données sont automatiquement extraites de l'application (comme le nom de l'utilisateur, le numéro de version de l'application, etc.) afin de faciliter le traitement du problème technique identifié.



**Note :** Il est possible que cette option ne soit pas visible par tous les utilisateurs. L'adresse de courrier électronique du destinataire du formulaire doit être saisie dans le paramètre d'entreprise **Destinataire des soumissions de problèmes**. Les personnes autorisées à contacter l'équipe technique de SIGMA-RH doivent plutôt se connecter à SigmaTicketing (<https://sigmarh.sigma-rh.net/SigmaRH/TokenLogin.aspx>) pour toute demande de support.

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Contact** sous le nom de l'utilisateur.  
  
Résultat : Le système ouvre le formulaire de soutien technique. La date, le nom du client ainsi que le nom de l'utilisateur sont automatiquement extraits de la base de données.
2. Vérifier l'adresse électronique récupérée dans la fiche d'employé. Au besoin, la modifier pour rediriger le suivi du problème à une autre adresse. Par exemple, l'utilisateur chargé du soutien technique peut être Gérard Lachance ([glachance@babaco.com](mailto:glachance@babaco.com)), mais le suivi du problème concerne toute l'équipe informatique – [soutien@babaco.com](mailto:soutien@babaco.com) – plutôt que M. Lachance uniquement. Pour saisir plusieurs adresses, il suffit de les séparer par des points-virgules.
3. Vérifier le numéro de téléphone récupéré dans la fiche d'employé. Le modifier si nécessaire et ajouter le numéro de poste s'il n'est pas indiqué.
4. Préciser la gravité du problème :
  - Empêche l'utilisateur d'utiliser l'application pour les problèmes critiques (interruption partielle ou totale du fonctionnement de l'application);
  - Diminue la productivité de l'utilisateur pour les problèmes majeurs (ralentissement important du traitement des données);
  - Nuisance pour les problèmes mineurs (suivi requis);
  - Suggestion d'amélioration pour les simples suggestions.
5. Préciser le module visé par le problème technique ou la suggestion.

6. Donner un titre explicite au problème ou la suggestion (130 caractères maximum).
  - Exemple de problème majeur : Feuilles de temps remplies pas transférées à l'approbateur.
  - Exemple de problème mineur : Conséquences actives pas listées en rouge dans accidents travail.
  - Exemple de suggestion : Pouvoir changer les couleurs de l'interface pour les daltoniens.
7. Décrire en détail la suggestion ou les étapes nécessaires pour reproduire le problème à l'interne.
8. Cliquer **Envoyer** pour transmettre le courriel.

## Dossiers des employés

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

Le dossier d'un employé (aussi appelé « fiche d'employé ») regroupe l'ensemble des informations sur cet employé, par exemple ses données personnelles, son salaire, etc.



**Note :** C'est cependant dans le menu [Gestion express](#)<sup>[109]</sup> que vous trouverez l'ensemble des [événements](#)<sup>[133]</sup> qui ont été ajoutés pour un employé donné. La **Gestion express** est aussi disponible à partir du dossier d'un employé, grâce à un hyperlien dans la fenêtre secondaire **Liens utiles**.

Vous trouverez ci-dessous les rubriques à consulter en fonction des modules disponibles dans l'application.

### — Temps et activités

[Définir les données requises pour la gestion du temps et des activités dans le dossier de l'employé](#)<sup>[52]</sup>

[Définir le Numéro de badge d'un employé](#)<sup>[53]</sup>

[Associer un horaire de travail à un employé](#)<sup>[54]</sup>

[Associer un modèle de gestion du temps à un employé](#)<sup>[56]</sup>

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#)<sup>[56]</sup>

[Visualiser les familles associées à un employé](#)<sup>[57]</sup>

#### Gestion des absences

[Définir les paramètres de gestion et d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[65]</sup>

[Gérer les jours fériés des employés](#)<sup>[69]</sup>

#### Gestion des feuilles de temps

[Définir les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps](#)<sup>[58]</sup>

[Définir le projet de feuilles de temps par défaut d'un employé](#)<sup>[78]</sup>

[Gérer les projets de feuilles de temps d'un employé](#)<sup>[79]</sup>

[Définir la date limite pour la publication du planning](#)<sup>[81]</sup>

#### Gestion des compteurs

[Gérer les compteurs d'un employé](#)<sup>[82]</sup>

[Gérer les congés payés des employés](#)<sup>[86]</sup>

[Gérer les RTT des employés](#)<sup>[94]</sup>

[Gérer les tickets restaurant des employés](#)<sup>[101]</sup>

### — My SigmaRH

[Définir les paramètres de gestion et d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[65]</sup>

[Définir les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps](#)<sup>[58]</sup>

## Définir les données requises pour la gestion du temps et des activités dans le dossier de l'employé

— Quelles informations dois-je saisir dans le dossier de l'employé si j'effectue la gestion du temps et des activités?

Si vous effectuez la gestion du temps et des activités dans SIGMA-RH, vous devez saisir les informations suivantes dans le dossier de l'employé.

| Champs dans le dossier de l'employé                                          | Module                                  |                                                  |                                         |                                                                   |                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
|                                                                              | <a href="#">Planning</a> <sup>302</sup> | <a href="#">Feuilles de temps</a> <sup>456</sup> | <a href="#">Badgeuse</a> <sup>381</sup> | <a href="#">Absence</a> <sup>195</sup>                            | <a href="#">Demandes de congé</a> <sup>215</sup>                  |
| <a href="#">Horaire de travail</a> <sup>54</sup>                             | ✓                                       | ✓                                                | ✓                                       | ✓                                                                 | ✓                                                                 |
| <a href="#">Modèle de gestion du temps</a> <sup>58</sup>                     | ✓                                       | ✓                                                | ✓                                       | ✓                                                                 | ✗                                                                 |
| <a href="#">Outil d'analyse de temps</a> <sup>58</sup>                       | ✓                                       | ✓                                                | ✓                                       | ✗                                                                 | ✗                                                                 |
| <a href="#">Familles</a> <sup>57</sup>                                       | ✓                                       | ✓                                                | ✓                                       | ✗                                                                 | ✗                                                                 |
| <a href="#">Date limite de publication du planning</a> <sup>81</sup>         | ✓                                       | ✗                                                | ✗                                       | ✗                                                                 | ✗                                                                 |
| <a href="#">Paramètres d'approbation des feuilles de temps</a> <sup>58</sup> | ✗                                       | ✓                                                | ✗                                       | ✗                                                                 | ✗                                                                 |
| <a href="#">Projet de feuille de temps</a> <sup>79</sup>                     | ✗                                       | ✓                                                | ✗                                       | ✗                                                                 | ✗                                                                 |
| <a href="#">Numéro de badge</a> <sup>53</sup>                                | ✗                                       | ✗                                                | ✓                                       | ✗                                                                 | ✗                                                                 |
| Métier                                                                       | ✗                                       | ✗                                                | ✗                                       | Recommandé si statistiques doivent être produites pour cet aspect | Recommandé si statistiques doivent être produites pour cet aspect |
| Type de contrat                                                              | ✗                                       | ✗                                                | ✗                                       | Recommandé si statistiques doivent être produites pour cet aspect | Recommandé si statistiques doivent être produites pour cet aspect |
| Quart de travail                                                             | ✗                                       | ✗                                                | ✗                                       | Recommandé si statistiques doivent être produites pour cet aspect | Recommandé si statistiques doivent être produites pour cet aspect |

|                                                                                | Module |           |   |                                                                   |                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------|---|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Type de temps                                                                  | ✗      | ✗         | ✗ | Recommandé si statistiques doivent être produites pour cet aspect | Recommandé si statistiques doivent être produites pour cet aspect                                      |
| Poste affecté à l'employé                                                      | ✗      | Optionnel | ✗ | Recommandé si statistiques doivent être produites pour cet aspect | Recommandé si statistiques doivent être produites pour cet aspect                                      |
| <a href="#">Paramètres d'approbation des demandes de congé</a> <sup>[65]</sup> | ✗      | ✗         | ✗ | ✗                                                                 | ✓<br>Uniquement si les <a href="#">demandes de congé « standards »</a> <sup>[215]</sup> sont utilisées |
| <a href="#">Jours fériés</a> <sup>[69]</sup>                                   | ✗      | ✓         | ✗ | ✓                                                                 | ✓                                                                                                      |

### Résumé

[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>  
[Associer un horaire de travail à un employé](#) <sup>[54]</sup>  
[Associer un modèle de gestion du temps à un employé](#) <sup>[56]</sup>  
[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>[56]</sup>  
[Visualiser les familles associées à un employé](#) <sup>[57]</sup>  
[Définir les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps](#) <sup>[58]</sup>  
[Définir les paramètres de gestion et d'approbation des demandes de congé](#) <sup>[65]</sup>  
[Gérer les jours fériés des employés](#) <sup>[69]</sup>  
[Définir le projet de feuilles de temps par défaut d'un employé](#) <sup>[78]</sup>  
[Gérer les projets de feuilles de temps d'un employé](#) <sup>[79]</sup>  
[Définir la date limite pour la publication du planning](#) <sup>[81]</sup>

## Définir le numéro de badge d'un employé

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

Si vous utilisez le module [Badgeuse](#) <sup>[381]</sup> chaque employé autorisé à enregistrer ses présences sur des [terminaux](#) <sup>[447]</sup> doit avoir une carte qui lui permet d'enregistrer ses présences sur les terminaux physiques. Le numéro de cette carte doit être sauvegardé dans le dossier de l'employé.



**Note :** Vous pouvez également importer le numéro de badge d'un employé à l'aide de l'import standard.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer **Ajouter** ou cliquer l'employé dont le dossier est à modifier.

Résultat : L'écran s'ouvre sur le dossier d'employé.

3. Entrer les données requises dans le champ **Numéro de badge** dans la fenêtre flottante **Temps / Demande de congé**.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

### Étape suivante

Une fois que le numéro de badge d'un employé est défini, assurez-vous que les [autorisations d'accès aux terminaux](#)<sup>[636]</sup> de badgeages sont configurées dans le modèle de gestion du temps auquel l'employé est associé.

### Voir aussi...

[Configurer le module Badgeuse](#)<sup>[439]</sup>

[Gérer les heures de présence des employés](#)<sup>[381]</sup>

[Gérer les terminaux](#)<sup>[447]</sup>

[Définir les autorisations d'accès aux terminaux dans le modèle de gestion du temps](#)<sup>[636]</sup>

[Activer l'affichage des soldes sur les terminaux dans le modèle de gestion du temps](#)<sup>[637]</sup>

[Définir une tâche « Transférer les employés vers le serveur de badgeages »](#)<sup>[777]</sup>

## Associer un horaire de travail à un employé

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

L'horaire de travail associé à un employé permet :

- De calculer automatiquement les jours perdus dans le cadre du suivi des absences (congé, maladie et formation) et des dossiers d'accident de travail.
- De créer les entrées dans les feuilles de temps en définissant certains paramètres du [modèle de gestion du temps](#)<sup>[619]</sup>.
- D'attribuer des RTT aux employés associés à un [modèle de RTT](#)<sup>[94]</sup>.
- D'attribuer des congés payés aux employés associés à un [modèle de congés payés](#)<sup>[86]</sup>.
- De calculer la durée des demandes de congé dans le module My SigmaRH (**Demande de congé > Mes demandes de congé**).
- De définir l'emploi du temps « théorique » des employés. Cependant, vous pouvez préciser l'emploi du temps « planifié » des employés dans le menu [Planning](#)<sup>[302]</sup>.
- De calculer la durée des statuts dans les requêtes créées à partir d'un écran personnalisé **Type de requêtes et réponses**;

De plus, si vous utilisez le module GTA avancée, les horaires de travail vous permettent également de gérer de nombreuses options de planification de l'emploi du temps des employés dans le menu [Planning](#)<sup>[302]</sup>. Afin de bénéficier de ces options de planification, vous devez associer un [découpage journalier](#)<sup>[551]</sup> à chaque jour dans l'horaire de travail. Chaque découpage journalier est composé de plusieurs plages. Chacune de ces plages est associée à un [type de plage](#)<sup>[539]</sup>.

Vous pouvez utiliser les méthodes suivantes pour associer un horaire de travail à un employé :

- En utilisant les informations disponibles dans le poste principal affecté à un employé : Si vous utilisez les postes dans votre entreprise et que vous avez défini l'horaire de travail dans un poste donné, vous pouvez reporter dans le dossier de l'employé l'horaire de travail défini pour le poste principal de l'employé.
- En sélectionnant l'horaire de travail requis directement dans le dossier de l'employé.



**Note :** Vous pouvez aussi définir une tâche planifiée dans l'Assistant personnel qui viendra modifier en lot le champ **Horaire de travail** dans le dossier de l'employé.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Informations d'emploi** :
  - Cocher la case **Utiliser les informations disponibles dans le poste principal?** si un poste a été affecté à l'employé et s'il s'agit du poste principal de l'employé (case **Est-ce le poste principal?** a été cochée dans l'assignation de poste). Les données relatives à ce poste seront alors importées dans le dossier de l'employé et peuvent être modifiées.
  - Si aucun poste n'est affecté à l'employé, préciser [l'horaire de travail](#)<sup>[598]</sup> auquel l'employé est associé.



**Note** : Les horaires de travail pouvant être sélectionnés pour un employé donné dépendent :

- du niveau de structure administrative qui a été choisi dans [l'horaire de travail](#)<sup>[600]</sup>
- du niveau de structure administrative dans lequel le dossier d'employé a été créé;
- des [paramètres de cloisonnement](#)<sup>[522]</sup> précisés dans les paramètres d'entreprise.

Lorsqu'un horaire de travail est associé à un niveau dans la structure administrative, il peut uniquement être [associé aux employés](#)<sup>[54]</sup> dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure administrative ou à un niveau inférieur.

#### Exemples

- Un horaire de travail est associé à un niveau 1 dans la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC), il peut être associé à tous les employés dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure, peu importe le niveau 4 dans lequel les dossiers de ces employés ont été créés.
- Un horaire de travail est spécifiquement associé à un niveau 4 dans la structure administrative (par ex. Etablissement = 123), il peut uniquement être associé aux employés dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure ou à un niveau inférieur. Il ne pourra pas être associé aux employés dont le dossier a été créé dans un autre niveau 4 dans la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

#### Étape suivante

Si vous utilisez le module GTA avancée, vous devez aussi [associer un modèle de gestion du temps](#)<sup>[56]</sup> à cet employé.

#### Voir aussi...

[Processus de création des horaires de travail](#)<sup>[599]</sup>

[Configurer les paramètres de cloisonnement pour la gestion du temps et des activités](#)<sup>[522]</sup>

[Définir l'en-tête de l'horaire de travail](#)<sup>[600]</sup>

[Ajouter une année dans un horaire de travail](#)<sup>[602]</sup>

[Visualiser la liste des dates dans un horaire de travail](#)<sup>[603]</sup>

[Appliquer une séquence dans un horaire de travail](#)<sup>[604]</sup>

[Appliquer un découpage journalier dans un horaire de travail](#)<sup>[606]</sup>

[Supprimer une année dans un horaire de travail](#)<sup>[615]</sup>

## Associer un modèle de gestion du temps à un employé

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

Lorsque vous gérez les feuilles de temps, le planning ou les badgeages d'un employé, vous devez lui attribuer un modèle de gestion du temps.



**Note :** Si plusieurs employés ont le même modèle de gestion du temps, l'administrateur peut créer une tâche planifiée afin de mettre à jour massivement cette information. À l'aide des conditions définies dans la tâche planifiée, vous pourrez associer le même modèle de gestion du temps aux employés qui ont le même horaire de travail ou métier, qui travaillent dans le même niveau 4 dans la structure administrative (Etablissement), etc. La tâche à utiliser est **Modifier un champ du dossier d'employé**.

Vous pouvez également importer le modèle de gestion du temps d'un employé à l'aide de l'import standard.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, choisir le modèle de gestion du temps applicable.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

Voir aussi...

[Gérer les modèles de gestion du temps](#) <sup>616</sup>

## Associer un outil d'analyses de temps à un employé

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

Si les feuilles de temps ou les badgeages sont soumis à des règles d'analyses précises, sélectionner l'outil d'analyses de temps qui s'applique.



**Note :** Si plusieurs employés ont le même outil d'analyses de temps, l'administrateur peut créer une tâche planifiée afin de mettre à jour massivement cette information. À l'aide des conditions définies dans la tâche planifiée, vous pourrez assigner le même outil d'analyses de temps aux employés qui ont le même horaire de travail ou métier, qui travaillent dans le même niveau 4 dans la structure administrative (Etablissement), etc. La tâche à utiliser est **Modifier un champ du dossier d'employé**.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, choisir l'outil d'analyses de temps applicable.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

Voir aussi...

[Schéma des informations nécessaires pour les analyses de temps](#) <sup>708</sup>

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>709</sup>

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>712</sup>

[Configurer les préanalyses](#) <sup>726</sup>

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>731</sup>

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>736</sup>

[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>738</sup>



## Visualiser les familles associées à un employé

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

Vous pouvez visualiser les [familles](#) <sup>[664]</sup> associées à un employé dans la fenêtre flottante secondaire **Associations aux familles** du dossier de l'employé.

À tout moment, un employé peut être associé à :

- une seule [famille de base](#) <sup>[666]</sup> active (c'est-à-dire sans date de fin).
- une seule [famille élémentaire](#) <sup>[668]</sup> active (c'est-à-dire sans date de fin). Cette famille élémentaire doit être dans une structure enfant de la famille de base.

### Associer manuellement un employé à une famille

Habituellement, les employés sont associés dynamiquement aux familles en fonction du niveau de structure administrative précisé dans la [famille de base](#) <sup>[666]</sup> et des conditions définies dans les [familles élémentaires](#) <sup>[668]</sup>. Vous pouvez toutefois associer manuellement un employé à une famille.



**Note :** Si le gestionnaire a associé manuellement une famille à un employé, mais que l'employé ne correspond plus au niveau de structure administrative précisé dans la [famille de base](#) <sup>[666]</sup> ou aux conditions définies les [familles élémentaires](#) <sup>[668]</sup>, une date de fin sera ajoutée dans cette association lors la prochaine exécution de la tâche [Modifier l'association des familles aux employés](#) <sup>[774]</sup> qui automatise l'association dynamique des employés aux familles.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.

Résultat : La fenêtre flottante secondaire **Associations aux familles** liste les diverses familles auxquelles cet employé a été associé. Cette liste peut être triée ou filtrée. Elle est par défaut limitée aux familles actives, c.-à-d. aux familles dont la date de fin est postérieure à la date du jour.

3. Cliquer  pour afficher une liste détaillée, puis **Ajouter** pour enregistrer une nouvelle association de famille.
4. Sélectionner la famille requise.
5. Saisir la date de début de l'association entre cet employé et cette famille.
6. Au besoin, saisir la date de fin de l'association entre cet employé et cette famille.
7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cette association entre l'employé et la famille.
8. Cliquer **Quitter** pour retourner dans la fiche de l'employé. Cliquer **Enregistrer** pour la sauvegarder.

### Voir aussi...

[Configurer les familles de base](#) <sup>[666]</sup>

[Configurer les familles élémentaires](#) <sup>[668]</sup>

[Définir une tâche « Modifier l'association des familles aux employés »](#) <sup>[774]</sup>

[Définir une tâche « Ajouter l'association des familles aux employés »](#) <sup>[776]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>[671]</sup>

[Configuration des anomalies](#) <sup>[657]</sup>

## Définir les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

Lorsque les employés doivent remplir leurs feuilles de temps et les soumettre pour approbation, les paramètres de gestion des feuilles de temps peuvent être précisés dans leur dossier. Ces paramètres :

- définissent, entre autres, le nom de l'approbateur, les délais d'approbation, l'approbation automatique dans certains cas, etc.
- peuvent provenir du modèle de gestion du temps attribué à l'employé, mais on peut également les saisir directement dans le dossier de chaque employé.

Cependant, **avant** de définir les paramètres, vous devez configurer qui seront les approbateurs.

| Type d'approbateur                               | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Approbateur habituel</b>                      | Les feuilles de temps peuvent être validées par un <b>approbateur habituel</b> . Cet approbateur peut être précisé dans le modèle de gestion de temps attribué à l'employé, mais vous pouvez aussi le désigner directement dans le dossier de chaque employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Approbateur de secours</b>                    | Lorsque l'approbateur habituel s'absente pour une période prolongée, vous pouvez désigner un <b>approbateur de secours</b> qui prendra la relève pendant la durée de l'absence de l'approbateur habituel et s'assurera que les feuilles de temps soient approuvées. Au retour de l'approbateur habituel, vous devrez retirer la redirection vers l'approbateur de secours.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Approbateur réviseur de feuilles de temps</b> | <p>Les feuilles de temps peuvent également faire l'objet de multiples niveaux d'approbation. Vous devrez alors désigner un <b>réviseur de feuilles de temps</b> pour chaque approbateur. Par exemple, une fois que l'approbateur initial a validé la feuille de temps, celle-ci doit par la suite être vérifiée par un autre employé avant que son statut final soit <b>Approuvée</b>.</p> <p> <b>Note :</b> Bien qu'il soit possible de configurer de multiples niveaux d'approbation pour les feuilles de temps, il n'est pas recommandé d'avoir un trop grand nombre de niveaux pour que les approbations soient faites dans un délai raisonnable.</p> |



**Attention :** Le [workflow](#) <sup>503</sup> paramétré pour les feuilles de temps peut tenir compte de l'approbateur habituel, du réviseur de feuilles de temps et de l'approbateur de secours précisés dans les dossiers des employés. Cependant, selon la configuration en vigueur dans votre entreprise, il est possible que les approbateurs de feuilles de temps ne soient pas renseignés dans le dossier des employés. Par exemple, si c'est toujours le supérieur hiérarchique de l'employé (N+1) qui doit approuver les feuilles de temps, le workflow peut être configuré pour que l'approbateur (désigné dans l'étape) soit effectivement le N+1. Dans ce cas, il ne sera pas nécessaire de renseigner le champ **Personne chargée d'approuver les feuilles de temps de cet employé**.

## Résumé

[Définir les employés pouvant être approbateurs de feuilles de temps](#) <sup>[59]</sup>  
[Désigner un réviseur de feuille de temps pour un approbateur existant](#) <sup>[59]</sup>  
[Définir les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps dans le dossier d'un employé](#) <sup>[60]</sup>  
[Désigner un approbateur de secours pour un approbateur absent](#) <sup>[62]</sup>  
[Définir les employés pouvant être correcteurs de feuilles de temps](#) <sup>[63]</sup>  
[Visualiser les feuilles de temps d'un employé à partir de son dossier](#) <sup>[63]</sup>  
[Modifier les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps en lot avec l'Assistant personnel](#) <sup>[63]</sup>  
[FAQ : Un employé ne doit plus être approbateur de feuille de temps. Que dois-je faire?](#) <sup>[63]</sup>

### — Définir les employés pouvant être approbateurs de feuilles de temps

Les employés qui doivent être approbateurs de feuilles de temps (qu'il s'agisse d'un approbateur habituel, d'un réviseur de feuilles de temps ou d'un approbateur de secours) doivent être désignés nominativement dans leur dossier respectif.



**Attention :** Lorsque vous désignez un approbateur de feuille de temps, assurez-vous qu'un dossier d'utilisateur a été créé pour cet employé. Si ce n'est pas le cas, vous ne pourrez pas choisir le nom de cette personne dans les paramètres suivants des dossiers des employés :

- **Personne chargée d'approuver les feuilles de temps de cet employé**
- **Cet employé doit faire réviser ses approbations par**
- **Approbateur de secours pour les feuilles de temps**

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Accéder au dossier de l'employé qui doit être désigné comme étant approbateur de feuilles de temps.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, cocher la case **Cet employé est un approbateur de feuilles de temps** dans la sous-fenêtre **Feuille(s) de temps**.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

Résultat : Le nom de cet employé est alors affiché dans les listes déroulantes suivantes si un dossier d'utilisateur a été créé pour cet employé.

- **Personne chargée d'approuver les feuilles de temps de cet employé**
- **Cet employé doit faire réviser ses approbations par**
- **Approbateur de secours pour les feuilles de temps**

### — Désigner un réviseur de feuille de temps pour un approbateur existant

Si de multiples niveaux d'approbation existent pour les feuilles de temps, vous devrez désigner le **réviseur de feuille de temps** de chaque approbateur.

#### Exemple

- Michel Dupont est l'approbateur habituel des feuilles de temps de 15 employés.
- Une fois que Michel Dupont a approuvé les feuilles de temps de ses 15 employés, Stéphane Lavoie doit effectuer une seconde approbation. Les feuilles de temps de ces employés auront donc uniquement le statut **Approuvé**, lorsque Stéphane Lavoie aura fait son approbation.
- Dans le dossier d'employé de Michel Dupont, ce sera Stéphane Lavoie qui sera désigné comme le réviseur de feuille de temps.



**Note :** Le réviseur de feuille de temps doit avoir été préalablement [désigné comme approbateur de feuilles de temps](#)<sup>[59]</sup>. Cet employé doit également avoir un dossier d'utilisateur.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Accéder au dossier d'employé de l'approbateur qui doit faire réviser ses approbations par une tierce personne
3. Dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, choisir le nom du réviseur dans la liste déroulante **Cet employé doit faire réviser ses approbations par** dans la sous-fenêtre **Feuille(s) de temps**.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

— Définir les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps dans le dossier d'un employé

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Entrer les données requises dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé** :



#### Paramétrage du temps

| Champ                             | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Modèle de gestion du temps</b> | Sélectionner le <a href="#">modèle de gestion du temps</a> <sup>[61]</sup> qui servira à générer les feuilles de temps de cet employé. Certains paramètres (nom de l'approbateur, temps alloué pour compléter sa feuille de temps) sont récupérés de ce modèle, mais ils peuvent être modifiés à condition que la case à cocher qui figure à droite de ces paramètres soit d'abord décochée. |
| <b>Outil d'analyses de temps</b>  | Si les feuilles de temps ou les badgeages sont soumis à des règles d'analyses précises, sélectionner l'outil d'analyses de temps qui s'applique.                                                                                                                                                                                                                                             |

 **Feuille(s) de temps**

| Champ                                                                    | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Personne chargée d'approuver les feuilles de temps de cet employé</b> | <p>Ce champ définit qui est l'approbateur de feuilles de temps de l'employé.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si un modèle de gestion du temps a été attribué à l'employé, le nom et le prénom de l'approbateur défini dans le modèle sont affichés par défaut.</li> <li>• Si l'approbateur défini dans le modèle de gestion du temps de l'employé ne convient pas, décocher la case située à la fin de la ligne, puis choisir l'approbateur des feuilles de temps de cet employé.</li> </ul> <p>Pour que le nom d'un employé s'affiche dans cette liste déroulante, il faut que <b>toutes</b> les conditions suivantes soient remplies :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La case <b>Cet employé est un approbateur de feuilles de temps</b> doit être cochée dans le dossier de cet employé.</li> <li>• Un dossier d'utilisateur doit avoir été créé pour cet employé.</li> </ul> |
| <b>Temps alloué pour compléter sa feuille de temps</b>                   | <p>Ce champ définit la durée dont l'employé dispose pour compléter sa feuille de temps et l'envoyer à l'approbateur (ex. 2 jours après la date de fin de la feuille de temps). Quand ce délai est dépassé, la feuille de temps est classée <b>En retard</b> et un message d'avertissement s'affiche dans la fenêtre secondaire de la page d'accueil de l'employé.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si un modèle de gestion du temps à l'employé a été attribué à l'employé, la valeur définie dans le paramètre <b>Délai alloué pour compléter les feuilles de temps après la fin de la période couverte</b> modèle est affichée par défaut.</li> <li>• Si le délai alloué défini dans le modèle de gestion du temps de l'employé ne convient pas, décocher la case située à la fin de la ligne, puis choisir le délai requis, par exemple, 3 jours.</li> </ul>                                 |
| <b>Auto-approbation des feuilles de temps</b>                            | <p>Les feuilles de temps peuvent être automatiquement approuvées. Sélectionner la case à cocher requise :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Tout le temps;</b></li> <li>• <b>Seulement les feuilles de temps dont les entrées n'ont pas été modifiées.</b></li> </ul> <p> <b>Attention :</b> Même si une option est sélectionnée, il faut quand même que l'employé envoie sa feuille de temps pour approbation pour que l'approbation automatique soit effectuée.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| Champ                                                                                                                                  | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Temps alloué pour l'approbation d'une feuille de temps avant qu'un avertissement ne soit envoyé à cet employé et à son réviseur</b> | <p>Spécifier la durée dont l'approbateur dispose pour approuver une feuille de temps (ex. 1 jour après la date de fin de la feuille de temps). Passé ce délai, la feuille de temps est classée <b>En retard</b> et un message d'avertissement s'affiche dans la fenêtre secondaire de la page d'accueil de l'approbateur et de son réviseur.</p> <p>Si un modèle de gestion de temps a été attribué à l'employé, cocher la case <b>Basé sur le modèle</b>. Le temps alloué pour l'approbation tiendra alors compte de la valeur précisée dans le paramètre <b>Délai alloué pour l'approbation des feuilles de temps après la fin de la période couverte</b> du modèle de gestion du temps auquel l'employé est associé.</p> |

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

### — Désigner un approbateur de secours pour un approbateur absent

Lorsqu'un approbateur de feuilles de temps s'absente pour une période prolongée, un approbateur de secours peut être désigné afin que les feuilles de temps soient approuvées ou refusées dans les délais prescrits. Au retour de l'approbateur habituel, vous devrez retirer la redirection vers l'approbateur de secours.



**Note :** L'approbateur de secours doit avoir été préalablement [désigné comme approbateur de feuilles de temps](#)<sup>59</sup>. Cet employé doit également avoir un dossier d'utilisateur.

Dès que l'approbateur de secours est désigné, toutes les nouvelles feuilles de temps qui seront envoyées pour approbation pourront être approuvées par l'approbateur de secours.

**Attention :** Si des feuilles de temps ont été envoyées pour approbation **avant** que l'approbateur de secours soit désigné, l'employé doit annuler l'envoi pour approbation de sa feuille de temps, puis envoyer de nouveau la feuille de temps pour approbation.

#### Exemple

- Marc Leblanc est l'approbateur habituel des feuilles de temps de Laurence Smith.
- Marc Leblanc sera absent pendant 3 mois.
- Nancy Cohen sera l'approbatrice de secours de Marc Leblanc pendant son absence.
- **Avant** que Nancy Cohen ne soit désignée comme approbatrice de secours, Laurence Smith a envoyé sa feuille de temps pour approbation. Cette feuille de temps a donc encore Marc Leblanc comme approbateur.
- Pour que l'approbatrice de secours (Nancy Cohen) puisse approuver la feuille de temps de Laurence Smith, Mme Smith devra annuler l'envoi de sa feuille de temps, puis elle devra envoyer de nouveau sa feuille de temps pour approbation.



1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Accéder au dossier d'employé de l'approbateur de feuilles de temps qui doit s'absenter pour une période prolongée.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, cocher la case **Rediriger les approbations vers l'approbateur de secours** dans la sous-fenêtre **Feuille(s) de temps**.

4. Dans la liste déroulante **Approbateur de secours pour les feuilles de temps**, choisir le nom de l'approbateur de secours de votre choix.
5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

### — Définir les employés pouvant être correcteurs de feuilles de temps

Un correcteur de feuilles de temps peut modifier certains éléments (par exemple, les quantités) dans les feuilles de temps ayant le statut **Approuvée**. Ces modifications peuvent être faites que le modèle de gestion du temps ait été sécurisé ou non en utilisant l'état des périodes de calendrier. Voir la case **Sécuriser les feuilles de temps de ce modèle en utilisant l'état des périodes de ce calendrier** du modèle dans le [modèle de gestion du temps](#)<sup>[619]</sup> utilisé pour générer la feuille de temps.



**Attention :** Si le modèle de gestion du temps est sécurisé en utilisant l'état des périodes du calendrier, le correcteur de feuille de temps peut modifier des feuilles de temps ayant le statut **Approuvée** qui sont associées à des périodes de calendrier dont l'état est **Scellé, Fermé et Correction**.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Accéder au dossier de l'employé qui doit être désigné comme un correcteur de feuilles de temps.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, cocher la case **Cet employé est un correcteur de feuilles de temps** dans la sous-fenêtre **Feuille(s) de temps**.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

### — Visualiser les feuilles de temps d'un employé à partir de son dossier

Vous pouvez visualiser les feuilles de temps d'un employé à partir de son dossier.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Accéder au dossier de l'employé pour qui les feuilles de temps doivent être visualisées.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, cliquer l'hyperlien **Voir les feuilles de temps de cet employé**.

### — Modifier les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps en lot avec l'Assistant personnel

Si les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps doivent être modifiés en lot pour plusieurs employés, l'administrateur peut créer une tâche planifiée afin de mettre à jour massivement ces informations. À l'aide des conditions définies dans la tâche planifiée, vous pourrez par exemple attribuer massivement un nouvel approbateur au départ d'un employé. La tâche à utiliser est **Modifier un champ du dossier d'employé**.

### — FAQ : Un employé ne doit plus être approbateur de feuille de temps. Que dois-je faire?

Vous avez [désigné un employé comme étant un approbateur de feuille de temps](#)<sup>[59]</sup> en cochant la case **Cet employé est un approbateur de feuilles de temps** dans son dossier d'employé.



Cependant, les responsabilités de cette personne ont changé et elle ne doit plus approuver de feuilles de temps.

Dans ce cas, vous devrez :

- Vous assurer que le nom de l'ancien approbateur n'est plus sélectionné dans les champs [Personne chargée d'approuver les feuilles de temps de cet employé](#)<sup>[59]</sup>, [Approbateur de secours pour les feuilles de temps](#)<sup>[62]</sup> et [Cet employé doit faire réviser ses approbations](#)<sup>[59]</sup> dans aucun dossier d'employé. (Vous pouvez créer un modèle de rapport pour savoir dans quels dossiers d'employés on a renseigné le nom de l'ancien approbateur dans ces champs.)
- Vous assurer que le nouvel employé qui va approuver les feuilles de temps est bien défini comme un approbateur de feuilles de temps.
- Désigner le nouvel approbateur dans les dossiers des employés requis.
- Vous assurer que la case **Cet employé est un approbateur de feuilles de temps** n'est plus cochée dans le dossier d'employé de l'ancien approbateur.

### Exemple

- Jean Talbot était un approbateur de feuilles de temps. Dans son dossier d'employé, vous avez coché la case **Cet employé est un approbateur de feuilles de temps**.
- Jean Talbot approuvait les feuilles de temps de Martin Guimond et de Catherine Gosselin.
- Dans les dossiers d'employés de Martin Guimond et de Catherine Gosselin, vous avez sélectionné Jean Talbot dans le champ **Personne chargée d'approuver les feuilles de temps de cet employé**.
- Les responsabilités de Jean Talbot changent et il ne doit plus approuver les feuilles de temps de Martin Guimond et de Catherine Gosselin. Ce sera plutôt Jeanne Bruneau qui approuvera les feuilles de temps de Martin Guimond et de Catherine Gosselin.

Voici ce que vous devrez faire :

1. Dans le dossier d'employé de Jeanne Bruneau, cocher la case **Cet employé est un approbateur de feuilles de temps**.
2. Dans les dossiers d'employés de Martin Guimond et de Catherine Gosselin, sélectionner Jeanne Bruneau dans le champ **Personne chargée d'approuver les feuilles de temps de cet employé**.



**Note :** Si l'ancien approbateur (Jean Talbot) approuvait les feuilles de temps de nombreux employés, vous pouvez aussi [planifier](#)<sup>[63]</sup> une tâche dans l'Assistant personnel pour faire ce changement en lot plutôt qu'individuellement dans chaque dossier d'employé.

3. Au besoin, créer un modèle de rapport pour savoir dans quels dossiers d'employés on a renseigné le nom de Jean Talbot dans les champs [Approbateur de secours pour les feuilles de temps](#)<sup>[62]</sup> et [Cet employé doit faire réviser ses approbations](#)<sup>[59]</sup>.

Dans les dossiers des employés concernés, sélectionner l'approbateur de secours ou le réviseur de feuilles de temps qui remplacera Jean Talbot.

4. Dans le dossier d'employé de Jean Talbot, décocher la case **Cet employé est un approbateur de feuilles de temps**.



**Attention :** La case **Cet employé est un approbateur de feuilles de temps** ne peut pas être décochée tant que le nom de l'employé approbateur est sélectionné dans les champs [Personne chargée d'approuver les feuilles de temps de cet employé](#)<sup>[59]</sup>, [Approbateur de secours pour les feuilles de temps](#)<sup>[62]</sup> ou [Cet employé doit faire réviser ses approbations](#)<sup>[59]</sup> dans un dossier d'employé.

Voir aussi...

[Gérer les modèles de gestion du temps](#)<sup>[616]</sup>



## Définir les paramètres de gestion et d'approbation des demandes de congé

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

Lorsque les employés doivent remplir leurs demandes de congé et les soumettre pour approbation, les paramètres de gestion des demandes de congé doivent être précisés dans leur dossier. Ces paramètres définissent, entre autres, le nom de l'approbateur, l'approbation automatique dans certains cas.

Cependant, **avant** de définir les paramètres, vous devez configurer qui seront les approbateurs.

| Type d'approbateur            | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Approbateur habituel</b>   | Les demandes de congé peuvent être validées par un approbateur <b>habituel</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Approbateur de secours</b> | Lorsque l'approbateur habituel s'absente pour une période prolongée, vous pouvez désigner un <b>approbateur de secours</b> qui prendra la relève pendant la durée de l'absence de l'approbateur habituel et s'assurera que les demandes de congé soient approuvées. Au retour de l'approbateur habituel, vous devrez retirer la redirection vers l'approbateur de secours. |

Un hyperlien permet de consulter les demandes de congé existantes, ainsi que de les envoyer pour approbation ou d'annuler l'envoi pour approbation.

L'approbation de ces demandes de congé se fait habituellement dans le module My SigmaRH (**Demande de congé > Approbation des demandes de congé**).



**Attention :** Ces paramètres de gestion s'appliquent uniquement si vous utilisez les demandes de congé « standards ». Si vous utilisez les [demandes de congé « évoluées »](#) <sup>[215]</sup> (avec workflow configurable), ces paramètres ne sont pas requis et peuvent ne pas s'afficher dans le dossier de l'employé.

### Résumé

[Définir les employés pouvant être approbateurs de demandes de congé](#) <sup>[65]</sup>

[Définir les paramètres de gestion et d'approbation des demandes de congé dans le dossier d'un employé](#) <sup>[66]</sup>

[Désigner un approbateur de secours pour un approbateur absent](#) <sup>[66]</sup>

[Visualiser les demandes de congé d'un employé à partir de son dossier](#) <sup>[67]</sup>

[Modifier les paramètres de gestion et d'approbation des demandes de congé en lot avec l'Assistant personnel](#) <sup>[68]</sup>

### — Définir les employés pouvant être approbateurs de demandes de congé

Les employés qui doivent être approbateurs de demandes de congé (qu'il s'agisse d'un approbateur habituel ou d'un approbateur de secours) doivent être désignés nominativement dans leur dossier respectif.



**Attention :** Lorsque vous désignez un approbateur de demandes de congé, assurez-vous qu'un dossier d'utilisateur a été créé pour cet employé. Si ce n'est pas le cas, vous ne pourrez pas choisir le nom de cette personne dans les paramètres suivants des dossiers des employés :

- **Personne chargée d'approuver les demandes de congé de cet employé**
- **Approbateur de secours pour les demandes de congé**

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Accéder au dossier de l'employé qui doit être désigné comme étant approbateur de demandes de congé.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, cocher la case **Cet employé est un approbateur de demandes de congé** dans la sous-fenêtre **Demande de congé**.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

Résultat : Le nom de cet employé est alors affiché dans les listes déroulantes suivantes si un dossier d'utilisateur a été créé pour cet employé.

- **Personne chargée d'approuver les demandes de congé de cet employé**
- **Approbateur de secours pour les demandes de congé**

### — Définir les paramètres de gestion et d'approbation des demandes de congé dans le dossier d'un employé

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer **Ajouter** ou cliquer l'employé dont le dossier est à modifier.  
Résultat : L'écran s'ouvre sur le dossier d'employé.
3. Entrer les données requises dans la fenêtre flottante **Temps / Demande de congé > Demande de congé** :

| Champ                                                                    | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Personne chargée d'approuver les demandes de congé de cet employé</b> | Choisir l'approbateur des demandes de congé de cet employé. Pour que le nom d'un employé s'affiche dans cette liste déroulante, il faut que <b>toutes</b> les conditions suivantes soient remplies : <ul style="list-style-type: none"> <li>• La case <b>Cet employé est un approbateur de demandes de congé</b> soit cochée dans le dossier de cet employé.</li> <li>• Un dossier d'utilisateur doit avoir été créé pour cet employé.</li> </ul> |
| <b>Approuver automatiquement les demandes de congé</b>                   | Cocher cette case si les demandes de congé peuvent être automatiquement approuvées.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

### — Désigner un approbateur de secours pour un approbateur absent

Lorsqu'un approbateur de demandes de congé s'absente pour une période prolongée, un approbateur de secours peut être désigné afin que les demandes de congé soient approuvées ou

refusées. Au retour de l'approbateur habituel, vous devrez retirer la redirection vers l'approbateur de secours.



**Note :** L'approbateur de secours doit avoir été préalablement [désigné comme approbateur de demandes de congé](#)<sup>[65]</sup>. Cet employé doit également avoir un dossier d'utilisateur.

Dès que l'approbateur de secours est désigné, toutes les nouvelles demandes de congé qui seront envoyées pour approbation pourront être approuvées par l'approbateur de secours.

**Attention :** Si des demandes de congé ont été envoyées pour approbation **avant** que l'approbateur de secours soit désigné, l'employé doit annuler l'envoi pour approbation de sa demande de congé, puis envoyer de nouveau la demande de congé pour approbation.

#### Exemple



- Marc Leblanc est l'approbateur habituel des demandes de congé de Laurence Smith.
- Marc Leblanc sera absent pendant 3 mois.
- Nancy Cohen sera l'approbatrice de secours de Marc Leblanc pendant son absence.
- **Avant** que Nancy Cohen ne soit désignée comme approbatrice de secours, Laurence Smith a envoyé sa demande de congé pour approbation. Cette demande de congé a donc encore Marc Leblanc comme approbateur.
- Pour que l'approbatrice de secours (Nancy Cohen) puisse approuver la demande de congé de Laurence Smith, Mme Smith devra annuler l'envoi de sa demande de congé, puis elle devra envoyer de nouveau sa demande de congé pour approbation.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Accéder au dossier d'employé de l'approbateur de demande de congé qui doit s'absenter pour une période prolongée.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, cocher la case **Rediriger les approbations vers l'approbateur de secours** dans la sous-fenêtre **Demande de congé**.
4. Dans la liste déroulante **Approbateur de secours pour les demandes de congé**, choisir le nom de l'approbateur de secours de votre choix.
5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

### Visualiser les demandes de congé d'un employé à partir de son dossier

Vous pouvez visualiser les demandes de congé d'un employé à partir de son dossier.



**Attention :** Seules les demandes de congé « standards » s'affichent à partir du dossier de l'employé. Pour visualiser, en mode Gestion, les [demandes de congés « évoluées »](#)<sup>[220]</sup>, accédez à l'un des menus suivants :

- **GTA > Demandes de congé**
- **GTA > Demandes de congé envoyées**

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.

2. Accéder au dossier de l'employé pour qui les demandes de congé doivent être visualisées.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, cliquer l'hyperlien **Voir les demandes de congé de cet employé**.

— Modifier les paramètres de gestion et d'approbation des demandes de congé en lot avec l'Assistant personnel

Si les paramètres de gestion et d'approbation des demandes de congé doivent être modifiés en lot pour plusieurs employés, l'administrateur peut créer une tâche planifiée afin de mettre à jour massivement ces informations. À l'aide des conditions définies dans la tâche planifiée, vous pourrez par exemple attribuer massivement un nouvel approbateur au départ d'un employé. La tâche à utiliser est **Modifier un champ du dossier d'employé**.

**Voir aussi...**

[Absences et congés](#)  195

## Gérer les jours fériés des employés

### — Comment puis-je gérer les jours fériés des employés?

Après avoir configuré les [jours fériés](#),<sup>[74]</sup> il existe plusieurs méthodes pour gérer les jours fériés des employés dans SIGMA-RH.

| Méthode                                           | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Associer les jours fériés à un employé            | Vous pouvez <a href="#">attribuer une table de jours fériés</a> <sup>[69]</sup> à un employé dans son dossier.                                                                                                                                                                                                                            |
| Modifier en lot à l'aide de l'Assistant personnel | Vous pouvez <a href="#">modifier en lot la table de jours fériés</a> <sup>[292]</sup> attribuée à plusieurs employés.                                                                                                                                                                                                                     |
| Aviser les employés des jours fériés              | Vous pouvez informer les employés de leurs jours fériés de plusieurs façons : <ul style="list-style-type: none"> <li>En <a href="#">consultant leur dossier d'employé</a><sup>[73]</sup> lorsqu'ils vous en font la demande.</li> <li>En leur donnant accès au menu <b>Mes jours fériés à venir</b> dans le module My SigmaRH.</li> </ul> |

### — Est-ce que les jours fériés ont une incidence sur d'autres modules?

Oui.

- Si vous utilisez le module **Feuilles de temps**, vous pouvez [créer des entrées](#)<sup>[77]</sup> pour les jours fériés dans la feuille de temps. De plus, les jours fériés peuvent être mis en évidence par des [couleurs](#)<sup>[633]</sup> pour faciliter leur repérage.
- Si vous utilisez le planning, vous pouvez y visualiser les [jours fériés](#)<sup>[316]</sup> s'appliquant à un employé.
- Les jours fériés ne sont pas comptabilisés dans la durée des [absences](#)<sup>[195]</sup> ou des demandes de congé.

#### Résumé

[Associer une liste de jours fériés à un employé](#)<sup>[69]</sup>

[Associer en lot une liste de jours fériés à plusieurs employés - Tâche « Assigner une table de jours fériés à un employé »](#)<sup>[292]</sup>

[Informez un employé des jours fériés à venir](#)<sup>[73]</sup>

[Configurer les jours fériés](#)<sup>[74]</sup>

## Associer une liste de jours fériés à un employé

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

#### Résumé

[Pourquoi devrais-je associer une liste de fériés à un employé?](#)<sup>[70]</sup>

[Exemples](#)<sup>[71]</sup>

[Associer une liste de fériés à un employé](#)<sup>[73]</sup>

[Automatiser l'attribution d'une liste de fériés à plusieurs employés à l'aide de l'Assistant personnel](#)<sup>[73]</sup>

## — Pourquoi devrais-je associer une liste de fériés à un employé?

Une fois qu'une liste de jours fériés est associée à un employé, les [jours fériés](#)<sup>[74]</sup> qui y sont définis :

- peuvent être visualisés par l'employé dans le module My SigmaRH (menu **Mes jours fériés à venir**);
- peuvent être [visualisés par le gestionnaire RH](#)<sup>[73]</sup> dans le dossier de l'employé;
- peuvent être visualisés dans le [planning](#)<sup>[316]</sup> de l'employé;
- peuvent être inclus dans les [feuilles de temps](#)<sup>[459]</sup> de l'employé afin de faciliter la saisie des heures non travaillées (par l'entremise du facteur);
- ne sont pas comptabilisés dans les demandes de congé faites par l'employé dans le module My SigmaRH;
- peuvent être utilisés comme critères dans les [analyses de temps](#)<sup>[719]</sup>;
- peuvent être utilisés comme critères lors de l'attribution des [tickets restaurant](#)<sup>[102]</sup>, des [RTT](#)<sup>[95]</sup> et des [congés payés](#)<sup>[88]</sup>;
- ne sont pas comptabilisés dans les [conséquences](#)<sup>[239]</sup> qui permettent de calculer la durée des [absences](#)<sup>[195]</sup> ou des accidents de travail.



**Note :** Les jours fériés peuvent également être exclus :

- du calcul de la durée des statuts dans les requêtes créées à partir d'un écran personnalisé **Type de requêtes et réponses**;
- des délais d'approbation des étapes dans un workflow.

## Exemples

| Cas                                                                           | Fonctionnement du système                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Employé ne travaille pas le jour férié                                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans la liste des jours fériés, l'administrateur : <ul style="list-style-type: none"> <li>• a défini le vendredi 25 décembre;</li> <li>• a précisé un facteur pour cette date.</li> </ul> </li> <li>2. L'administrateur a attribué cette table de jours fériés à l'employé Marcel Dubois. L'horaire de travail de cet employé précise qu'il travaille du lundi au vendredi, à raison de 7 heures par jours.</li> <li>3. Dans le planning de l'employé, on voit que la journée du 25 décembre est un jour férié.</li> <li>4. Marcel Dubois fait une demande de congé pour des vacances dans le module My SigmaRH pour la période du lundi 21 décembre au vendredi 25 décembre (inclusivement). La durée de ces vacances doit être déduite du compteur <b>Vacances</b> de Marcel Dubois.</li> </ol> <p>Résultat :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La journée du 25 décembre n'est <b>pas</b> incluse dans la durée de la demande de congé.</li> <li>• <b>4</b> jours sont décomptés du compteur de vacances de Marcel Dubois.</li> <li>• Dans la feuille de temps de Marcel Dubois, <b>une entrée</b> (de temps non travaillé) est créée pour la journée du 25 décembre (en raison du facteur sélectionné dans la liste des jours fériés).</li> </ul> <p> <b>Note :</b> L'administrateur peut aussi configurer le système afin de générer des entrées de feuille de temps pour chacune des journées d'absences (21 décembre au 24 décembre).</p> |
| Employé doit travailler le jour férié (modification du planning de l'employé) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans la liste des jours fériés, l'administrateur : <ul style="list-style-type: none"> <li>• a défini le vendredi 25 décembre;</li> <li>• a précisé un facteur pour cette date.</li> </ul> </li> <li>2. L'administrateur a attribué cette table de jours fériés à l'employé Roger Leblanc. L'horaire de travail de cet employé précise qu'il travaille du lundi au vendredi, à raison de 7 heures par jours.</li> <li>1. Dans le planning de l'employé, on <b>applique</b> <sup>336</sup> un découpage journalier travaillé pour la journée du 25 décembre.</li> <li>3. Roger Leblanc fait une demande de congé pour des vacances dans le module My SigmaRH pour la période du lundi 21 décembre au vendredi 25 décembre (inclusivement). La durée de ces vacances doit être déduite du compteur <b>Vacances</b> de Roger Leblanc.</li> </ol> <p>Résultat :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La journée du 25 décembre <b>est</b> incluse dans la durée de la demande de congé.</li> <li>• <b>5</b> jours sont décomptés du compteur de vacances de Roger Lablanc.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans la feuille de temps de Roger Leblanc, <b>aucune entrée</b> (de temps non travaillé) n'est créée pour la journée du 25 décembre (en raison du facteur sélectionné dans la liste des jours fériés).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |



## — Associer une liste de fériés à un employé

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Cliquer **Jours fériés de l'employé** dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**.  
Résultat : Le système ouvre l'écran des jours fériés de l'employé.
4. Cliquer **Ajouter**.
5. Sélectionner la [table de jours fériés](#)<sup>[74]</sup> qui s'applique (ex. Jours fériés 2021).
6. Préciser la date à partir de laquelle cette table s'applique. La table la plus récente, c.-à-d. la table dont le statut est **Actif**, annule toutes les autres. Par exemple, si un employé occupe durant l'été un poste B qui lui donne droit à davantage de jours fériés que le poste A qu'il occupe habituellement le reste de l'année, il suffit de saisir la date de début du poste B comme date d'application de la table de jours fériés B au début de l'été (par ex. 01/05/2021), puis de modifier la date d'application de la table A à la fin de l'été (ex. 01/09/2021).
7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la table de jours fériés.
8. Cliquer **Quitter** pour retourner dans le dossier de l'employé. Cliquer **Enregistrer** pour le sauvegarder.

## — Automatiser l'attribution d'une liste de fériés à plusieurs employés à l'aide de l'Assistant personnel

Vous pouvez automatiser l'attribution d'une liste de fériés à plusieurs employés à la fois à l'aide de l'[Assistant personnel](#).<sup>[292]</sup>

1. Définir une tâche planifiée où vous choisirez la catégorie **Employé** et le modèle **Assigner une table de jours fériés à un employé**.
2. Préciser les données applicables dans la tâche planifiée.

Voir aussi...

[Informé un employé des jours fériés à venir](#)<sup>[73]</sup>

[Configurer les jours fériés](#)<sup>[74]</sup>

## Informé un employé des jours fériés à venir

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** Salariés > Dossiers des employés

Il arrive fréquemment que des employés contactent le service des ressources humaines pour se renseigner sur les jours fériés à venir. Un hyperlien dans la fiche d'employé permet de répondre rapidement à ces questions.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Cliquer **Jours fériés à venir** dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**.

Résultat : Le système liste les prochains jours fériés de l'employé, avec leur date et leur description.

4. Cliquer **Quitter** pour retourner dans le dossier de l'employé. Cliquer **Enregistrer** pour le sauvegarder.

Voir aussi...

[Associer une liste de jours fériés à un employé](#) <sup>[69]</sup>

[Configurer les jours fériés](#) <sup>[74]</sup>

## Configurer les jours fériés

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Gestion  
des jours fériés



Administrateur

Cette fonctionnalité vous permet de définir une liste de jours fériés qui sera ensuite [associée](#) <sup>[69]</sup> à un employé. Seuls des jours fériés fixes (comme Noël) peuvent être définis; il est donc impossible de définir des jours fériés mobiles (par exemple, le vendredi ou le lundi de Pâques au choix des employés).

### Résumé

[Pourquoi devrais-je configurer des jours fériés?](#) <sup>[74]</sup>

[Exemples](#) <sup>[75]</sup>

[Définir une liste de fériés](#) <sup>[76]</sup>

### — Pourquoi devrais-je configurer des jours fériés?

Une fois qu'une liste de jours fériés est associée à un employé, les jours fériés qui y sont définis :

- peuvent être visualisés par l'employé dans le module My SigmaRH (menu **Mes jours fériés à venir**);
- peuvent être [visualisés par le gestionnaire RH](#) <sup>[73]</sup> dans le dossier de l'employé;
- peuvent être visualisés dans le [planning](#) <sup>[316]</sup> de l'employé;
- peuvent être inclus dans les [feuilles de temps](#) <sup>[459]</sup> de l'employé afin de faciliter la saisie des heures non travaillées (par l'entremise du facteur);
- ne sont pas comptabilisés dans les demandes de congé faites par l'employé dans le module My SigmaRH;
- peuvent être utilisés comme critères dans les [analyses de temps](#) <sup>[719]</sup>;
- peuvent être utilisés comme critères lors de l'attribution des [tickets restaurant](#) <sup>[102]</sup>, des [RTT](#) <sup>[95]</sup> et des [congés payés](#) <sup>[88]</sup>;
- ne sont pas comptabilisés dans les [conséquences](#) <sup>[239]</sup> qui permettent de calculer la durée des [absences](#) <sup>[195]</sup> ou des accidents de travail.



**Note :** Les jours fériés peuvent également être exclus :

- du calcul de la durée des statuts dans les requêtes créées à partir d'un écran personnalisé **Type de requêtes et réponses**;
- des délais d'approbation des étapes dans un workflow.

## Exemples

| Cas                                    | Fonctionnement du système                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Employé ne travaille pas le jour férié | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans la liste des jours fériés, l'administrateur : <ul style="list-style-type: none"> <li>• a défini le vendredi 25 décembre;</li> <li>• a précisé un facteur pour cette date.</li> </ul> </li> <li>2. L'administrateur a attribué cette table de jours fériés à l'employé Marcel Dubois. L'horaire de travail de cet employé précise qu'il travaille du lundi au vendredi, à raison de 7 heures par jours.</li> <li>3. Dans le planning de l'employé, on voit que la journée du 25 décembre est un jour férié.</li> <li>4. Marcel Dubois fait une demande de congé pour des vacances dans le module My SigmaRH pour la période du lundi 21 décembre au vendredi 25 décembre (inclusivement). La durée de ces vacances doit être déduite du compteur <b>Vacances</b> de Marcel Dubois.</li> </ol> <p>Résultat :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La journée du 25 décembre n'est <b>pas</b> incluse dans la durée de la demande de congé.</li> <li>• <b>4</b> jours sont décomptés du compteur de vacances de Marcel Dubois.</li> <li>• Dans la feuille de temps de Marcel Dubois, <b>une entrée</b> (de temps non travaillé) est créée pour la journée du 25 décembre (en raison du facteur sélectionné dans la liste des jours fériés).</li> </ul> <p> <b>Note :</b> L'administrateur peut aussi configurer le système afin de générer des entrées de feuille de temps pour chacune des journées d'absences (21 décembre au 24 décembre).</p> |

| Cas                                                                           | Fonctionnement du système                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Employé doit travailler le jour férié (modification du planning de l'employé) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans la liste des jours fériés, l'administrateur : <ul style="list-style-type: none"> <li>• a défini le vendredi 25 décembre;</li> <li>• a précisé un facteur pour cette date.</li> </ul> </li> <li>2. L'administrateur a attribué cette table de jours fériés à l'employé Roger Leblanc. L'horaire de travail de cet employé précise qu'il travaille du lundi au vendredi, à raison de 7 heures par jours.</li> </ol><br><ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans le planning de l'employé, on <a href="#">applique</a> <sup>336</sup> un découpage journalier travaillé pour la journée du 25 décembre.</li> <li>3. Roger Leblanc fait une demande de congé pour des vacances dans le module My SigmaRH pour la période du lundi 21 décembre au vendredi 25 décembre (inclusivement). La durée de ces vacances doit être déduite du compteur <b>Vacances</b> de Roger Leblanc.</li> </ol> <p>Résultat :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La journée du 25 décembre <b>est</b> incluse dans la durée de la demande de congé.</li> <li>• <b>5</b> jours sont décomptés du compteur de vacances de Roger Lablanc.</li> <li>• Dans la feuille de temps de Roger Leblanc, <b>aucune entrée</b> (de temps non travaillé) n'est créée pour la journée du 25 décembre (en raison du facteur sélectionné dans la liste des jours fériés).</li> </ul> <p> <b>Note :</b> L'administrateur peut aussi configurer le système afin de générer des entrées de feuille de temps pour chacune des journées d'absences (21 décembre au 25 décembre).</p> |

## — Définir une liste de fériés

1. Choisir **GTA > Gestion des jours fériés** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Donner un titre à cette table de jours fériés, en français, en anglais ou dans les deux langues (ex. Jours fériés Entreprise ABC).
4. Préciser la quantité à inscrire dans la feuille de temps pour un jour férié.

**Attention :** Si le [modèle de gestion du temps de l'employé](#)<sup>[56]</sup> permet la création des entrées de feuilles de temps selon le [planning](#)<sup>[625]</sup>, l'entrée de feuille de temps correspondant au jour férié est uniquement générée si le planning de l'employé n'est pas modifié pour le jour férié.

**Exemple 1 - Employé NE DOIT PAS travailler le jour férié**

- L'employé ne doit pas travailler le 25 décembre.
- Dans le planning de l'employé, on voit que le 25 décembre est un jour férié.
- Une entrée de feuille de temps sera générée pour le jour férié du 25 décembre.



**Exemple 2 - Employé DOIT travailler le jour férié**

- L'employé doit travailler le 25 décembre (alors que c'est un jour férié dans la table de jours fériés qui lui a été attribuée).
- Un découpage journalier en temps travaillé a été [appliqué](#)<sup>[336]</sup> dans son planning pour le 25 décembre.
- Aucune entrée de feuille de temps ne sera générée pour le jour férié du 25 décembre.

| Option                                                                                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue défini dans l'horaire de l'employé</b> | <p>Choisir cette option si la quantité à inscrire dans la feuille de temps pour un jour férié doit correspondre à la valeur saisie dans le champ <b>Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue</b> figurant dans <a href="#">l'horaire de travail</a><sup>[601]</sup> attribué à l'employé.</p> <p>Cette option est souvent utilisée lorsque tous les employés travaillent le même nombre d'heures tous les jours de la semaine.</p>                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>X Heures</b>                                                                              | <p>Choisir cette option si la quantité à inscrire dans la feuille de temps pour un jour férié doit correspondre à une valeur fixe, par exemple 7 heures ou 1 jour.</p> <div style="display: flex; align-items: center;">  <p><b>Attention :</b> Si la table de jours fériés doit être attribuée à des employés qui ont des feuilles de temps en jours, assurez-vous de saisir 01:00 dans ce champ. Cette valeur fera en sorte que les jours fériés seront comptabilisés comme un jour et non en heures.</p> </div>                                                    |
| <b>Nombre d'heures planifiées à la date du jour férié dans l'horaire de l'employé</b>        | <p>Choisir cette option si la quantité à inscrire dans la feuille de temps pour un jour férié doit correspondre au nombre d'heures saisi pour la journée correspondant au jour férié dans <a href="#">l'horaire de travail</a><sup>[603]</sup> attribué à l'employé.</p> <p>Cette option est souvent utilisée lorsque les employés ne travaillent pas le même nombre d'heures chaque jour. Par exemple, si un employé travaille 8 heures du lundi au jeudi, mais seulement 4 heures le vendredi, les entrées de feuilles de temps pour les jours fériés seront de 8 heures si le férié tombe un lundi, mardi, mercredi ou jeudi, mais de 4 heures si le férié tombe un vendredi.</p> |

5. Définir les jours fériés :

- Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Liste de dates**.
- Saisir la date du jour férié (ex. 25 décembre).

- Au besoin, sélectionner le [facteur](#) <sup>[530]</sup> qui s'applique pour calculer les quantités saisies dans les feuilles de temps (ex. Temps normal). Seuls les facteurs de type **Temps non travaillé** où l'on a sélectionné une [unité](#) <sup>[529]</sup> de type **Heures** ou **Jours** sont disponibles.
- Entrer une description du jour férié (ex. Noël).
- Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le jour férié.
- Répéter pour chacune des dates.

6. De retour dans la table de jours fériés, cliquer **Enregistrer** pour la sauvegarder.

#### Voir aussi...

[Associer une liste de jours fériés à un employé](#) <sup>[69]</sup>

[Informé un employé des jours fériés à venir](#) <sup>[73]</sup>

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>[712]</sup>

[Exemple d'analyse de temps - Heures travaillées les jours fériés](#) <sup>[752]</sup>

[Configurer les modèles de congés payés](#) <sup>[88]</sup>

[Configurer un modèle de tickets restaurant](#) <sup>[102]</sup>

[Configurer les modèles de RTT](#) <sup>[95]</sup>

## Définir le projet de feuilles de temps par défaut d'un employé

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

Si votre entreprise utilise les [projets](#) <sup>[481]</sup> dans la gestion de ses feuilles de temps, vous pouvez définir quel sera le projet par défaut d'un employé.

Le projet par défaut est utilisé lors de la génération ou de la saisie des feuilles de temps.

- Si le [modèle de gestion de temps](#) <sup>[619]</sup> de l'[employé](#) <sup>[56]</sup> prévoit que les entrées de feuilles de temps sont générées automatiquement, le projet de feuilles de temps par défaut sera reporté dans la colonne **Projet** dans les feuilles de temps générées pour cet employé.
- Si le [modèle de gestion de temps](#) <sup>[619]</sup> de l'[employé](#) <sup>[56]</sup> ne prévoit pas la génération automatique des entrées de feuilles de temps, le projet de feuilles de temps sera reporté par défaut dans la colonne **Projet** de toutes les entrées de feuilles de temps ajoutées par cet employé.



**Note :** Vous pouvez également importer le projet de feuille de temps par défaut d'un employé à l'aide de l'import standard.



**Attention :** Si la [vue tabulaire](#) <sup>[650]</sup> et l'option **Afficher uniquement les projets associés à l'employé** ont été sélectionnées dans le [modèle de gestion du temps associé à l'employé](#) <sup>[56]</sup>, vous devez absolument [associer des projets de feuille de temps](#) <sup>[79]</sup> directement à l'employé. Si l'employé n'est associé à aucun projet ou si seul un projet par défaut est sélectionné dans le dossier de l'employé, aucun projet ne sera reporté par défaut dans la feuille de temps.

— Saisir le projet de feuilles de temps par défaut dans le dossier d'un employé

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.

3. Dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, choisir le projet de feuilles de temps par défaut.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

— Modifier le projet de feuilles de temps par défaut en lot avec l'Assistant personnel

Si le projet de temps par défaut doit être modifié en lot pour plusieurs employés, l'administrateur peut créer une tâche planifiée afin de mettre à jour massivement ces informations. À l'aide des conditions définies dans la tâche planifiée, vous pourrez attribuer massivement un projet à plusieurs employés. La tâche à utiliser est **Modifier un champ du dossier d'employé**.

**Voir aussi...**

[Définir les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps](#) <sup>[58]</sup>

[Gérer les projets de feuilles de temps d'un employé](#) <sup>[79]</sup>

[Ajouter un projet](#) <sup>[482]</sup>

## Gérer les projets de feuilles de temps d'un employé

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** Salariés > Dossiers des employés

Si votre entreprise utilise les [projets](#) <sup>[481]</sup> dans la gestion de ses feuilles de temps, vous pouvez :

- visualiser les projets actifs auxquels un employé est actuellement associé et pour lesquels il peut toujours saisir des entrées de feuilles de temps;
- visualiser les projets inactifs auxquels un employé a été associé dans le passé;
- associer un nouveau projet de feuille de temps à un employé pour que celui-ci puisse saisir des entrées de feuilles de temps pour ce projet;
- mettre fin à l'association entre un employé et un projet, si cet employé ne doit plus saisir d'entrées de feuilles de temps pour ce projet à compter d'une date donnée.



**Note :** Vous pouvez également associer un projet de feuille de temps à un employé ou mettre fin à l'association d'un projet à partir du [projet](#) <sup>[484]</sup>.

### Résumé

[Visualiser les projets d'un employé](#) <sup>[79]</sup>

[Associer un projet de feuilles de temps à un employé](#) <sup>[80]</sup>

[Mettre fin à l'association de projet pour un employé](#) <sup>[81]</sup>

— Visualiser les projets d'un employé

Dans la fenêtre flottante secondaire **Projets actifs** du dossier d'un employé, vous visualisez uniquement :

- les projets de feuilles de temps qui sont actuellement associés à l'employé, c'est-à-dire les associations pour lesquelles :
  - o aucune date de fin n'a été précisée;
  - o la date de fin est dans le futur.

- les associations faites pour des projets de feuilles de temps qui sont toujours actifs, c'est-à-dire les projets pour lesquels :
  - o aucune date de fin n'a été précisée;
  - o la date de fin est dans le futur.



**Attention :** Si un gestionnaire saisit une date de fin dans l'enregistrement d'un [projet](#) <sup>482</sup> qui était associé à un employé, ce projet ne sera plus listé dans la liste des projets actifs d'un employé.

## — Associer un projet de feuilles de temps à un employé

Vous pouvez associer les projets appropriés à un employé directement à partir de son dossier.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Cliquer  dans la fenêtre flottante secondaire **Projets actifs**.

Résultat : Le système ouvre l'écran où sont listées les associations de projets qui sont en vigueur pour l'employé.

4. Cliquer **Ajouter**.
5. Choisir le projet requis.

Seuls les projets actifs sont affichés, c'est-à-dire les projets sans date de fin ou les projets pour lesquels la date de fin est dans le futur.

6. Saisir la date de début de l'association et, au besoin, la date de fin de l'association.

Ces dates sont [validées](#) <sup>489</sup> à la saisie des entrées des feuilles de temps pourvu que les entrées de feuilles de temps répondent d'abord à la [date de début et à la date de fin](#) <sup>483</sup> définies pour le projet dans la fenêtre **Informations générales**.



**Attention :** Si elles sont renseignées, la date de début et la date de fin définies pour le projet dans la fenêtre **Informations générales** ont **toujours** préséance sur la date de début et la date de fin précisées dans l'association entre un projet et les employés. Par exemple, si la date de fin précisée pour un employé est le 31 décembre 2021 et que la date de fin précisée dans le projet est le 30 juin 2021, cet employé ne pourra en aucun cas sélectionner ce projet dans ses feuilles de temps après le 30 juin 2021.



**Note :** De plus, afin d'éviter tout chevauchement qui empêcherait la saisie des entrées de feuilles de temps, assurez-vous que la date de début et la date de fin précisées dans l'association entre un employé et un projet correspondent aux dates de début et de fin des périodes de feuilles de temps. Voir à ce sujet les [exemples](#) <sup>490</sup>.

7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'association de projet.

Résultat : Cet employé sera automatiquement listé dans le [projet](#) <sup>482</sup> sélectionné.

8. Cliquer **Quitter** pour retourner dans le dossier de l'employé. Cliquer **Enregistrer** pour le sauvegarder.



## — Mettre fin à l'association de projet pour un employé

Si un employé ne doit plus saisir d'entrées de feuilles de temps dans un projet auquel il est associé, vous devez saisir une date de fin dans l'association pour ce projet.



**Note :** Afin d'éviter tout chevauchement qui empêcherait la saisie des entrées de feuilles de temps, assurez-vous que la date de fin précisée dans l'association entre un employé et un projet correspond à la date de fin des périodes de feuilles de temps. Voir à ce sujet les [exemples](#) <sup>490</sup>.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.

2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.

3. Cliquer  dans la fenêtre flottante secondaire **Projets actifs**.

Résultat : Le système ouvre l'écran où sont listées les associations de projets qui sont en vigueur pour l'employé.

4. Cliquer le projet requis.

5. Saisir la date de fin de l'association.

6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'association de projet.

Résultat : Cette association ne s'affichera plus dans le dossier de l'employé après la date de fin saisie.

### Exemple

- Le 12 avril 2021, vous saisissez le 19 avril 2021 comme date de fin de l'association pour le projet ABC.
  - Jusqu'au 19 avril, le projet ABC s'affichera dans le dossier de l'employé.
  - Après le 19 avril, le projet ABC ne s'affichera plus dans le dossier de l'employé.
  - Si la date de fin de l'association doit être repoussée après le 19 avril, vous devrez la modifier à partir du projet.
7. Cliquer **Quitter** pour retourner dans le dossier de l'employé. Cliquer **Enregistrer** pour le sauvegarder.

### Voir aussi...

[Définir les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps](#) <sup>581</sup>

[Ajouter un projet](#) <sup>482</sup>

## Définir la date limite pour la publication du planning

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** Salariés > Dossiers des employés

Si vous vous servez du module GTA avancée et que vous utilisez le planning, vous devez définir la date limite pour laquelle le [planning individuel](#) <sup>314</sup> de l'employé doit être affiché :

- dans le menu **Planning** lorsque vous cliquez le nom de l'employé;
- lorsque vous cliquez l'hyperlien **Planning de l'employé** dans le dossier de l'employé (fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**);
- lorsqu'un employé visualise son propre planning dans le module My SigmaRH (**Mon dossier d'employé > Mon planning**).

### – Définir la date limite pour un employé

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, sous-fenêtre **Paramétrage du temps**, saisir la date limite dans le champ **Le planning de l'employé est publié jusqu'à cette date**.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le dossier de l'employé.

### – Définir la date limite en lot pour plusieurs employés avec l'Assistant personnel

Si plusieurs employés ont la même date limite, l'administrateur peut créer une tâche planifiée dans l'[Assistant personnel](#) afin de mettre à jour massivement cette information. À l'aide des conditions définies dans la tâche planifiée, vous pourrez attribuer la même date limite aux employés qui ont le même horaire de travail ou modèle de gestion du temps, qui travaillent dans le même niveau 4 dans la structure administrative (Etablissement), etc.

1. Définir une tâche planifiée où vous choisirez la catégorie **Employé** et le modèle **Publication du planning de l'employé**.
2. Sélectionner l'option requise pour l'attribution de la date.

Voir aussi...

[Définir une tâche « Publication du planning de l'employé »](#)

[Visualiser la planification individuelle de l'employé](#)

## Gérer les compteurs d'un employé

### – Comment puis-je gérer les compteurs des employés?

Après avoir configuré les [compteurs](#), il existe plusieurs méthodes pour gérer les compteurs des employés dans SIGMA-RH.

| Méthode                                                                                                                                      | Explications                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Associer manuellement un compteur à un employé                                                                                               | Vous pouvez <a href="#">associer un compteur</a> à un employé dans son dossier.                                                                                                                                                                                      |
| Ajouter des transactions dans le compteur d'un employé                                                                                       | Vous pouvez ajouter des transactions dans le compteur de l'employé : <ul style="list-style-type: none"> <li>• à partir de <a href="#">son dossier</a> ;</li> <li>• à partir de ses <a href="#">badgeages</a> (si vous utilisez le module <b>Badgeuse</b>)</li> </ul> |
| Modifier en lot les associations de compteurs des employés et les transactions figurant dans ces compteurs à l'aide de l'Assistant personnel | Vous pouvez <a href="#">ajouter</a> , soustraire, transférer ou copier des <a href="#">transactions</a> dans un compteur.                                                                                                                                            |

| Méthode              | Explications                                                                                                                                                                                       |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Importer les données | Vous pouvez utiliser l'import standard pour mettre à jour périodiquement les assignations de compteurs de plusieurs employés ou les transactions figurant dans les compteurs de plusieurs employés |

## — Est-ce que les autres modules ont une incidence sur les compteurs?

Oui. L'ajout de transactions (qu'elles soient négatives ou positives) dans les compteurs est généralement automatisé dans les modules suivants :

### Absences

| Ajout de transactions positives                                                                                                                                                                                                                                                                       | Ajout de transactions négatives                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Modèles de congés payés</a> <sup>[86]</sup>: le gestionnaire RH peut ainsi attribuer des congés payés dans le compteur de chaque employé pour chacune des périodes d'un <a href="#">calendrier</a> <sup>[958]</sup> donné.</li> <li>•</li> </ul> | Demandes de congé et absences par l'intermédiaire des <a href="#">raisons d'absence</a> <sup>[274]</sup> : le système peut ainsi ajouter dans le compteur de chaque employé une transaction négative qui viendra déduire la durée de ces demandes de congé ou absences du solde de l'employé. |

### Modèles de tickets restaurant

[Modèles de tickets restaurant](#) : <sup>[101]</sup> le gestionnaire RH peut ainsi attribuer des tickets restaurant dans le compteur de chaque employé pour chacune des périodes d'un [calendrier](#) <sup>[958]</sup> donné.

### Feuilles de temps

Feuilles de temps par l'intermédiaire des [facteurs](#) <sup>[530]</sup>, le système peut ainsi calculer les quantités qui doivent être accumulées dans le compteur de l'employé en fonction des quantités saisies dans les feuilles de temps.

### Feuilles de temps et badgeages

[Outil d'analyses de temps](#) : <sup>[709]</sup> le système peut ainsi ajouter ou déduire des heures ou des montants dans les compteurs des employés.

## Résumé

[Associer manuellement un compteur à un employé](#) <sup>[84]</sup>

[Ajouter manuellement des transactions dans les compteurs de l'employé](#) <sup>[84]</sup>

[Visualiser le solde ou les transactions dans les compteurs de l'employé](#) <sup>[85]</sup>

[Définir une tâche « Effectuer une transaction dans les compteurs](#) <sup>[287]</sup>

[Configurer les compteurs](#) <sup>[949]</sup>

[Gérer les congés payés d'un employé](#) <sup>[86]</sup>

[Gérer les RTT d'un employé](#) <sup>[94]</sup>

[Gérer les tickets restaurant d'un employé](#) <sup>[101]</sup>

## Associer manuellement un compteur à un employé

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

Cette fonctionnalité permet d'associer des [compteurs](#) <sup>[949]</sup> à un employé afin de lui permettre d'accumuler des montants d'argent (pour des dépenses par exemple) ou des heures (congé, formation ou maladie).

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Cliquer  dans la fenêtre flottante secondaire **Compteurs d'employé**.  
Résultat : Le système ouvre l'écran des compteurs de l'employé.
4. Cliquer **Ajouter**.
5. Préciser la date à partir de laquelle le compteur entre en vigueur. Si nécessaire, entrer la date de fin. Plusieurs compteurs peuvent être actifs pour un même employé.
6. Sélectionner le compteur qui s'applique (ex. **Formation professionnelle** ou **Heures supplémentaires récupérées**).  
Note : Par défaut, le système reporte la description et les règles d'application qui ont été définies dans [le compteur](#) <sup>[949]</sup>.
7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le compteur de l'employé.
8. Cliquer **Quitter** pour retourner dans le dossier de l'employé. Cliquer **Enregistrer** pour le sauvegarder.

Voir aussi...

[Configurer les compteurs](#) <sup>[949]</sup>

## Ajouter manuellement des transactions dans les compteurs de l'employé

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

La plupart des transactions inscrites dans les compteurs de l'employé le sont de manière automatisée.

En effet, vous pouvez associer des compteurs aux éléments suivants :

- [facteurs de temps](#) <sup>[532]</sup>
- [analyses de temps](#) <sup>[704]</sup>
- [raisons d'absence](#) <sup>[275]</sup>
- [modèle de congés payés précisé dans la fiche de l'employé](#) <sup>[86]</sup>
- [modèle de RTT](#) <sup>[94]</sup>
- [modèle de ticket restaurant](#) <sup>[101]</sup>
- tâches dans l'Assistant personnel qui permet d'ajouter des [transactions dans les compteurs](#) <sup>[287]</sup>

Les transactions peuvent également être saisies manuellement.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Cliquer  dans la fenêtre flottante secondaire **Compteurs d'employé**.  
Résultat : Le système ouvre l'écran des compteurs de l'employé.
4. Cliquer le compteur de l'employé où la transaction doit être ajoutée.

Résultat : Le système ouvre le compteur de l'employé.

5. Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Transactions**.
6. Préciser la date de la transaction.
7. Préciser la date effective de la transaction.
8. Saisir la transaction (ex. 4 pour ajouter 4 heures ou -2 pour retrancher 2 heures).

Résultat : Le système affiche l'**équivalence** <sup>[85]</sup> appropriée. Par exemple, si vous avez saisi 3,5 dans un compteur en heures, vous verrez 3h30m comme équivalence.



**Attention** : Lors de la saisie de la transaction, vous devez utiliser la valeur numérique et non l'équivalence qui comprend un indicateur du type d'accumulation.

9. Si nécessaire, préciser le détail de cette transaction (ex. **Heures supplémentaires**) et inscrire une note.
10. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la transaction.
11. De retour dans le compteur de l'employé, cliquer **Enregistrer** pour la sauvegarder.
12. Cliquer **Quitter** pour retourner dans le dossier de l'employé. Cliquer **Enregistrer** pour le sauvegarder.

**Voir aussi...**

[Configurer les compteurs](#) <sup>[94]</sup>

[Associer manuellement un compteur à un employé](#) <sup>[84]</sup>

[Visualiser le solde ou les transactions dans les compteurs de l'employé](#) <sup>[85]</sup>

## Visualiser le solde ou les transactions dans les compteurs de l'employé

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

### — Équivalences affichées selon les types d'accumulation

Lorsque vous visualisez le solde ou les transactions dans les compteurs de l'employé, une équivalence s'affiche afin de bien clarifier le type d'accumulation.

| Type d'accumulation | Exemple de valeur numérique | Équivalence (avec indicateurs) |
|---------------------|-----------------------------|--------------------------------|
| Heure               | 7,5                         | 7h30m                          |
|                     | 22,75                       | 22h45m                         |
|                     | 2                           | 2h00m                          |
| Jour                | 10                          | 10,00j                         |
|                     | 22,5                        | 22,50j                         |
|                     | 3,5                         | 3,50j                          |
| Euro                | 4,5                         | 4,50€                          |
| Quantité            | 4,5                         | 4,50                           |

| Type d'accumulation | Exemple de valeur numérique | Équivalence (avec indicateurs) |
|---------------------|-----------------------------|--------------------------------|
|                     | 5                           | 5,00                           |

### — Afficher les compteurs masqués

Vous pouvez cocher la case **Afficher les compteurs masqués** afin de visualiser le solde ou les transactions des compteurs systèmes (c'est-à-dire les [compteurs](#)<sup>[952]</sup> où l'on a coché la case **Ne pas afficher ce compteur dans le dossier salarié**).



**Attention** : Les utilisateurs ne peuvent en aucun cas visualiser les compteurs systèmes dans My SigmaRH, que ce soit dans le menu **Mes compteurs** ou dans la badgeuse virtuelle.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Cliquer  dans la fenêtre flottante secondaire **Compteurs d'employé**.  
Résultat : Le système ouvre l'écran des compteurs de l'employé.
4. Cliquer **Afficher les compteurs masqués**.

Voir aussi...

[Configurer les compteurs](#)<sup>[949]</sup>

[Ajouter manuellement des transactions dans les compteurs de l'employé](#)<sup>[84]</sup>

## Gérer les congés payés des employés

Avec les modèles de congés payés, le gestionnaire RH peut attribuer des congés payés dans [le compteur de chaque employé](#)<sup>[84]</sup> (ex. vacances, congés mobiles, ou tout autre type de congé géré par [un compteur](#)).<sup>[949]</sup> L'attribution peut se faire selon une fréquence au choix, car elle tient compte des périodes définies dans les [calendriers](#).<sup>[958]</sup> Elle peut également être effectuée de plusieurs façons :

- Attribution d'un nombre fixe de congés payés pour chaque période de calendrier;
- Attribution d'un nombre variable de congés payés en fonction du nombre de jours travaillés dans [l'horaire de l'employé](#).<sup>[54]</sup>
- Attribution d'un nombre variable de congés payés en fonction du nombre de jours calendrier dans chaque période de calendrier.

Divers paramètres permettent au gestionnaire RH d'attribuer ou non au prorata les congés payés en fonction des dates d'embauche et de départ de l'employé, et de tenir compte des diverses raisons d'absences.

Le gestionnaire RH doit suivre les étapes suivantes :

1. [Configurer un modèle de congé payés](#)<sup>[88]</sup>.
2. [Associer un modèle de congés payés à un employé](#)<sup>[87]</sup>.
3. Attribuer les congés payés aux employés associés à un modèle de congés payés.

Note : Cette attribution peut se faire [manuellement](#)<sup>[93]</sup> ou [automatiquement](#)<sup>[93]</sup> à l'aide d'une tâche.

## Résumé

[Associer un modèle de congés payés à un employé](#) <sup>[87]</sup>

[Configurer les modèles de congés payés](#) <sup>[88]</sup>

[Attribuer manuellement les congés payés aux employés associés à un modèle de congés payés](#) <sup>[93]</sup>

[Automatiser l'attribution des congés payés aux employés associés à un modèle de congés payés](#) <sup>[93]</sup>

## Associer un modèle de congés payés à un employé

Barre de menus : **RH global**

Menu : **Salariés > Dossiers des employés**

Une fois que les [modèles de congés payés sont configurés](#), <sup>[88]</sup> vous devez associer un modèle précis à chaque employé. Cette association se fait dans la fiche de l'employé.

### Restriction

Un seul modèle de congés payés peut être associé à un employé donné.



**Note :** Si plusieurs employés ont le même modèle de congés payés, l'administrateur peut créer une tâche planifiée afin de mettre à jour massivement cette information. La tâche à utiliser est Modifier un champ du dossier d'employé.

Vous pouvez également importer le modèle de congés payés d'un employé à l'aide de l'import standard.



**Attention :** Si le modèle de congés payés est attribué par une tâche planifiée ou par l'import standard, le calcul au prorata des jours n'est effectué pour les nouveaux employés. Le calcul au prorata des jours se fait uniquement lorsqu'on sélectionne manuellement un modèle de congés payés dans le dossier de l'employé.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Dans la fenêtre flottante **Informations d'emploi**, sélectionner le modèle de congés payés requis.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la fiche de l'employé.

Résultat : Le système affiche un avertissement qui indique que le changement apporté peut avoir une incidence sur les compteurs de l'employé.

5. Cliquer **OK** pour que le calcul au [prorata](#) <sup>[90]</sup> des jours (si permis dans le modèle sélectionné) soit fait dans le compteur de l'employé.

### Voir aussi...

[Définir un modèle de congé payés](#) <sup>[88]</sup>

[Attribuer manuellement les congés payés aux employés associés à un modèle de congés payés](#) <sup>[93]</sup>

[Automatiser l'attribution des congés payés aux employés associés à un modèle de congés payés](#) <sup>[93]</sup>

Aperçu du dossier d'employé

Rechercher un dossier d'employé

Créer un dossier d'employé

## Configurer les modèles de congés payés

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Modèles de congés payés



Administrateur

Afin d'attribuer des congés payés dans les [compteurs des employés](#)<sup>[82]</sup>, le gestionnaire RH doit définir un modèle de congé payé qui comprend entre autres :

- le calendrier qui sera utilisé pour définir la fréquence d'attribution des congés payés;
- le compteur où les congés payés seront attribués;
- le type d'attribution des congés payés, c'est-à-dire l'une des méthodes suivantes :
  - Donner un nombre fixe de congés payés pour chaque période du calendrier sélectionné;
  - Donner un nombre fixe de congés payés correspondant aux jours travaillés selon l'horaire de travail de l'employé en appliquant un coefficient;
  - Donner un nombre de congés payés correspondant au nombre de jours calendrier de la période en appliquant un coefficient.
- les raisons d'absences pour lesquelles aucun congé payé ne doit être attribué.

### — Étape préalable

Avant de définir le modèle de congés payés, vous devez configurer au préalable le [compteur](#)<sup>[949]</sup> et le [calendrier](#)<sup>[958]</sup> qui seront associés à ce modèle, ainsi que [l'horaire de travail](#)<sup>[598]</sup> si le type d'attribution est fonction de l'horaire de l'employé.

### — Restriction

Vous pouvez uniquement associer à un modèle de congés payés les compteurs dont le type d'accumulation est **Jour**.

### — Ajouter un modèle de congés payés

1. Choisir **GTA > Modèles de congés payés** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Entrer les données requises dans la fenêtre **Informations générales**.

| Champ                                                      | Description                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nom du modèle *</b>                                     | Entrer le nom du modèle de congé payé.                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Calendrier définissant les périodes d'attribution *</b> | Choisir le <a href="#">calendrier</a> <sup>[958]</sup> requis. Le système utilise les périodes définies dans le calendrier afin de déterminer à quelle fréquence les congés payés doivent être attribués aux employés (mensuellement, toutes les deux semaines, etc.). |



| Champ                                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |        |             |                         |                                                                                                                                           |                                   |                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Compteur à créditer *</b>                | <p>Préciser le compteur où le système attribuera le nombre approprié de congés payés.</p> <p> <b>Attention :</b> Vous pouvez uniquement sélectionner les compteurs dont le type d'accumulation est <b>Jour</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |             |                         |                                                                                                                                           |                                   |                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Date effective de la transaction</b>     | <p>Sélectionner l'option requise.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Option</th><th>Utilisation</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Date d'exécution</b></td><td>Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date à laquelle la tâche sera exécutée.</td></tr> <tr> <td><b>Premier jour de la période</b></td><td>Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date du premier jour figurant dans la période de calendrier utilisé pour définir les périodes d'attribution.</td></tr> </tbody> </table> | Option | Utilisation | <b>Date d'exécution</b> | Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date à laquelle la tâche sera exécutée. | <b>Premier jour de la période</b> | Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date du premier jour figurant dans la période de calendrier utilisé pour définir les périodes d'attribution. |
| Option                                      | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |        |             |                         |                                                                                                                                           |                                   |                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Date d'exécution</b>                     | Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date à laquelle la tâche sera exécutée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |             |                         |                                                                                                                                           |                                   |                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Premier jour de la période</b>           | Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date du premier jour figurant dans la période de calendrier utilisé pour définir les périodes d'attribution.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |             |                         |                                                                                                                                           |                                   |                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Délai de création des congés payés *</b> | <p>Préciser le moment où l'attribution des congés payés se fera.</p> <p>Exemple : 1 jour après le début de chacune des périodes figurant dans le calendrier ou 1 jour avant le début de chacune des périodes figurant dans le calendrier.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |        |             |                         |                                                                                                                                           |                                   |                                                                                                                                                                                                                |

3. Sélectionner le type d'attribution des jours dans le compteur des congés payés, puis définir les informations complémentaires qui peuvent varier en fonction du type d'attribution sélectionné à l'étape précédente.

#### Types d'attribution possibles :

- [Donner un nombre fixe de congés payés pour chaque période du calendrier sélectionné](#) <sup>[89]</sup>
- [Donner un nombre fixe de congés payés correspondant aux jours travaillés selon l'horaire de travail de l'employé en appliquant un coefficient](#) <sup>[92]</sup>
- [Donner un nombre de congés payés correspondant au nombre de jours calendrier de la période en appliquant un coefficient](#)

#### Donner un nombre fixe de congés payés pour chaque période du calendrier sélectionné

Sélectionner cette option si les règles d'attribution des congés payés en vigueur dans votre entreprise précisent que les employés reçoivent un nombre fixe de congés payés pour une période donnée dans le calendrier sélectionné.

Exemple : Pour chaque période mensuelle définie dans le calendrier, l'employé reçoit 2,0800 jours de congés payés.

| Option                                                              | Explications                                                            |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nombre de congés payés à attribuer par période du calendrier</b> | Saisir le nombre de congés payés à attribuer par période de calendrier. |

| Option                                                                                   | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Voulez-vous proratiser le calcul en fonction de la date d'embauche et de départ ?</b> | <p>Indiquer par <b>Oui</b> ou <b>Non</b> si le nombre de jours attribués doit être proratisé en fonction de la date d'embauche et de la date de départ.</p> <p>Si la proratisation est permise, indiquer par <b>Oui</b> ou <b>Non</b> si :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• aucun congé payé ne doit être donné à un employé qui a une date d'embauche pendant la période;</li><li>• aucun congé payé ne doit être donné à un employé qui a une date de départ pendant la période.</li></ul> |

| Option                                                                                                                                             | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Souhaitez-vous enlever des congés payés si l'employé possède une absence identifiée dans la liste des raisons d'absences à déduire ?</b></p> | <p>Indiquer par <b>Oui</b> ou <b>Non</b> si aucun congé payé ne doit être octroyé si l'employé a été absent pour l'une des <a href="#">raisons d'absences</a><sup>[92]</sup> précisées dans le modèle de congés payés.</p> <p>Si l'option <b>Oui</b> est choisie, définir les <a href="#">raisons d'absences</a><sup>[92]</sup> qui empêchent l'attribution des congés payés et préciser les informations suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans le champ <b>Nombre de congés payés à enlever pour chaque journée d'absence</b>, saisir le nombre de congés payés qui doit être enlevé pour chaque jour où l'employé a été absent pour l'une des raisons d'absences précisées dans le modèle de congés payés.</li> <li>2. Répondre à la question <b>Voulez-vous enlever ce congé payé seulement si chaque jour de l'absence dure toute la journée prévue à l'horaire?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si l'option <b>Oui</b> est choisie, le système enlève le nombre de congés payés précisé dans le champ <b>Nombre de congés payés à enlever pour chaque journée d'absence</b> pour chaque journée où l'employé a été absent <b>toute la journée</b> pour l'une des raisons d'absences configurées dans la fenêtre flottante <a href="#">Raisons d'absences</a><sup>[92]</sup>. Avec cette option, aucun congés payés ne sera enlevé si l'employé est absent uniquement quatre heures alors que son horaire de travail compte huit heures par jour.</li> <li>• Si l'option <b>Non</b> est choisie, le système enlève le nombre de congés payés dans le champ <b>Nombre de congés payés à enlever pour chaque journée d'absence</b> pour chaque journée où l'employé a été absent, <b>peu importe la durée de cette absence</b>, pour l'une des raisons d'absences configurées dans la fenêtre flottante <a href="#">Raisons d'absences</a><sup>[92]</sup>. Avec cette option, le congé payé sera enlevé si l'employé est absent uniquement quatre heures alors que son horaire de travail compte huit heures par jour.</li> </ul> </li> <li>3. Répondre à la question <b>Si l'employé est absent toute la période pour l'une des raisons d'absence à déduire, voulez-vous qu'on lui donne des congés payés?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si l'option <b>Oui</b> est choisie, le système attribue quand même le nombre de congés payés précisé dans le champ <a href="#">Nombre de congés payés à attribuer par période du calendrier</a><sup>[89]</sup> si l'employé a été absent toute la période pour l'une des raisons d'absence configurées.</li> <li>• Si l'option <b>Non</b> est choisie, le système n'attribue pas le nombre de congés payés précisé dans le champ <a href="#">Nombre de congés payés à attribuer par période du calendrier</a><sup>[89]</sup> si l'employé a été absent toute la période pour l'une des raisons d'absence configurées.</li> </ul> </li> </ol> |

| Option                    | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Raisons d'absences</b> | <p>Dans la fenêtre <b>Raisons d'absences</b>, définir les <a href="#">raisons d'absences</a><sup>[274]</sup> qui permettront au système de ne pas attribuer de congés payés dans les cas suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>absence pendant une partie de journée (on doit avoir répondu <b>Oui</b> à la question <b>Voulez-vous enlever ce congé payé seulement si chaque jour de l'absence dure toute la journée prévue à l'horaire?</b>;</li> <li>absence pendant tous les jours de la période (on doit avoir répondu <b>Non</b> à l'option <b>Si l'employé est absent toute la période pour l'une des raisons d'absence à déduire, voulez-vous qu'on lui donne des congés payés?</b>).</li> </ul> |

### Donner un nombre fixe de congés payés correspondant aux jours travaillés selon l'horaire de travail de l'employé en appliquant un coefficient

Sélectionner cette option si les règles d'attribution des congés payés en vigueur dans votre entreprise précisent que les employés reçoivent un nombre de congés payés qui tient compte des jours travaillés précisés dans l'horaire de travail de l'employé.

Exemple : Certains employés travaillent à temps plein (5 jours par semaine), tandis que d'autres travaillent 4 jours par semaine et d'autres travaillent uniquement 3 jours par semaine. En sélectionnant cette option et en entrant le coefficient requis, le système calcule le nombre de congés payés en fonction du nombre de jours travaillés définis dans l'horaire de chacun des employés.

1. Saisir le coefficient à appliquer.
2. Indiquer par **Oui** ou **Non** si le calcul des congés payés octroyés doit être proratisé en fonction de la date de départ et de la date d'embauche.

Exemple : Un employé a droit normalement à 0,5 jour de congés payés par jour travaillé. Pour une semaine complète de 5 jours, il devrait donc accumuler 2,5 jours de congés payés. Cependant, l'employé travaille uniquement 2 jours pendant une semaine, car il quitte l'entreprise. Si cette option est à **Oui**, il aura droit à 1 jour de congés payés.

3. Indiquer par **Oui** ou **Non** si le système doit attribuer des congés payés pour les [jours fériés associés](#)<sup>[69]</sup> à l'employé.



**Note :** Les [jours fériés](#)<sup>[74]</sup> sont définis dans le menu **GTA > Gestion des jours fériés** avant d'être associés aux employés.

### Donner un nombre de congés payés correspondant au nombre de jours calendrier de la période en appliquant un coefficient

Sélectionner cette option si les règles d'attribution des congés payés en vigueur dans votre entreprise précisent que les employés reçoivent un nombre de congés payés qui tient compte du nombre de jours calendrier dans la période et non en jours perdus par rapport à l'horaire de travail.

1. Saisir le coefficient à appliquer.
2. Indiquer par **Oui** ou **Non** si le calcul des congés payés octroyés doit être proratisé en fonction de la date de départ et de la date d'embauche de l'employé.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle de congés payés.

Voir aussi...

[Associer un modèle de congés payés à un employé](#)<sup>[87]</sup>

[Attribuer manuellement les congés payés aux employés associés à un modèle de congés payés](#)<sup>[93]</sup>

[Automatiser l'attribution des congés payés aux employés associés à un modèle de congés payés](#)<sup>[93]</sup>

## Attribuer manuellement les congés payés à partir d'un modèle

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Modèles de congés payés**



Administrateur

Une fois que le [modèle de congés payés est configuré](#)<sup>[88]</sup> et que vous l'avez [associé aux employés requis](#)<sup>[87]</sup>, vous pouvez attribuer manuellement les congés payés dans les compteurs des employés associés à ce modèle.



**Note :** L'attribution manuelle des congés payés à un employé devrait être utilisée dans des cas d'exception. Par exemple, lorsque la tâche planifiée n'a pas pu mettre à jour le nombre de congés payés dans les compteurs de l'employé, parce que l'administrateur avait omis de préciser le modèle de congés payés associé à un employé.

1. Choisir **GTA > Modèles de congés payés** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Ouvrir le modèle de congés payés requis.
3. Cliquer **Créer les congés payés des employés associés à ce modèle**.
4. Sélectionner la période pour laquelle les congés payés doivent être créés.

Résultat : Les congés payés sont ajoutés dans le compteur de congés payés de tous les employés associés à ce modèle.

Voir aussi...

[Configurer les modèles de congés payés](#)<sup>[88]</sup>

[Associer un modèle de congés payés à un employé](#)<sup>[87]</sup>

[Automatiser l'attribution des congés payés aux employés associés à un modèle de congés payés](#)<sup>[93]</sup>

## Automatiser l'attribution des congés payés à partir d'un modèle

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Modèles de congés payés**



Automatisation par l'APS

Afin que le [modèle de congés payés](#)<sup>[88]</sup> s'exécute automatiquement à chaque période du calendrier, vous pouvez automatiser une tâche directement à partir du modèle. Ainsi, à chaque début ou fin de période (selon votre configuration), le nombre de congés payés sera ajouté dans le compteur de l'employé associé à ce modèle.

1. Choisir **GTA > Modèles de congés payés** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Ouvrir le modèle de congés payés requis.
3. Cliquer **Automatiser**.

Résultat : Une fenêtre **Tâches planifiées (Assistant)** s'affiche.

4. Préciser l'adresse de courrier électronique à laquelle un courriel doit être envoyé si la tâche réussit ou échoue.
5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche.

Résultat : La tâche s'ajoute aux tâches planifiées affichées dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)**. Contrairement aux autres tâches planifiées, la planification associée à la tâche planifiée définie à partir d'un modèle de congés payés ne peut pas être modifiée dans le menu **Planifications de tâches**.

#### Voir aussi...

[Configurer les modèles de congés payés](#)<sup>[88]</sup>

[Associer un modèle de congés payés à un employé](#)<sup>[87]</sup>

[Attribuer manuellement les congés payés aux employés associés à un modèle de congés payés](#)<sup>[93]</sup>

## Gérer les RTT des employés



**Note :** Cette option s'affiche uniquement si la région d'utilisation France est sélectionnée dans le menu **Options de l'utilisateur**.

Avec les modèles de RTT, le gestionnaire RH peut attribuer des heures de RTT (réduction du temps de travail) dans le [compteur de chaque employé](#).<sup>[84]</sup> L'attribution peut se faire selon une fréquence au choix, car elle tient compte des périodes définies dans les [calendriers](#).<sup>[958]</sup> Elle peut également être effectuée de plusieurs façons :

- Attribution d'un nombre fixe de RTT pour chaque période de calendrier,
- Attribution d'un nombre variable de RTT en fonction du nombre de jours travaillés dans [l'horaire de l'employé](#).<sup>[54]</sup>
- Attribution d'un nombre variable de RTT en fonction du nombre de jours calendrier dans chaque période de calendrier.

Divers paramètres permettent au gestionnaire RH d'attribuer ou non au prorata les RTT en fonction des dates d'embauche et de départ de l'employé, et de tenir compte des diverses raisons d'absences.

Le gestionnaire RH doit suivre les étapes suivantes :

1. [Configurer un modèle de RTT](#).<sup>[95]</sup>
2. [Associer un modèle de RTT à un employé](#).<sup>[95]</sup>
3. Attribuer les RTT aux employés associés à un modèle de RTT.

Note : Cette attribution peut se faire [manuellement](#)<sup>[100]</sup> ou [automatiquement](#)<sup>[100]</sup> à l'aide d'une tâche.

#### Résumé

[Associer un modèle de RTT à un employé](#)<sup>[95]</sup>

[Configurer les modèles de RTT](#)<sup>[95]</sup>

[Attribuer manuellement les RTT aux employés associés à un modèle de RTT](#)<sup>[100]</sup>

[Automatiser l'attribution des RTT aux employés associés à un modèle de RTT](#)<sup>[100]</sup>

## Associer un modèle de RTT à un employé

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

Une fois que les [modèles de RTT sont configurés](#)<sup>[95]</sup>, vous devez associer un modèle précis à chaque employé. Cette association se fait dans la fiche de l'employé.

### Étape préalable

Avant d'associer un modèle de RTT à un employé, vous devez vous assurer que la région d'utilisation France est sélectionnée dans le niveau 4 de votre structure administrative (Etablissement) où sont créés les employés pour lesquels les modèles de RTT doivent être gérés. Si une autre région d'utilisation est sélectionnée dans les éléments de niveau 4 de votre structure administrative, le champ **Modèle de RTT** n'est pas disponible dans la fiche de ces employés.

### Restriction

Un seul modèle de RTT peut être associé à un employé donné.



**Note :** Si plusieurs employés ont le même modèle de RTT, l'administrateur peut créer une tâche planifiée afin de mettre à jour massivement cette information. La tâche à utiliser est Modifier un champ du dossier d'employé.

Vous pouvez également importer le modèle de RTT d'un employé à l'aide de l'import standard.



**Attention :** Si le modèle de RTT est attribué par une tâche planifiée ou par l'import standard, aucun calcul au prorata des jours n'est effectué pour les nouveaux employés. Le calcul au prorata des jours se fait uniquement lorsqu'on sélectionne manuellement un modèle de RTT dans le dossier de l'employé.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Dans la fenêtre flottante **Informations d'emploi**, sélectionner le modèle de RTT requis.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la fiche de l'employé.

Résultat : Le système affiche un avertissement qui indique que le changement apporté peut avoir une incidence sur les compteurs de l'employé.

5. Cliquer **OK** pour que le calcul au [prorata](#)<sup>[98]</sup> des jours (si permis dans le modèle sélectionné) soit fait dans le compteur de l'employé.

### Voir aussi...

[Définir un modèle de RTT](#)<sup>[95]</sup>

[Attribuer manuellement les RTT aux employés associés à un modèle de RTT](#)<sup>[100]</sup>

[Automatiser l'attribution des RTT aux employés associés à un modèle de RTT](#)<sup>[100]</sup>

Aperçu du dossier d'employé

Rechercher un dossier d'employé

Créer un dossier d'employé

## Configurer les modèles de RTT

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Modèles de RTT



Administrateur

Afin d'attribuer des RTT dans les [compteurs des employés](#)<sup>[82]</sup>, le gestionnaire RH doit définir un modèle de RTT qui comprend entre autres :

- le calendrier qui sera utilisé pour définir la fréquence d'attribution des RTT;
- le compteur dans lequel les RTT seront attribués;
- le type d'attribution des RTT, c'est-à-dire l'une des méthodes suivantes :
  - Donner un nombre fixe de RTT pour chaque période du calendrier sélectionné;
  - Donner un nombre fixe de RTT correspondant aux jours travaillés selon l'horaire de travail de l'employé en appliquant un coefficient;
  - Donner un nombre de RTT correspondant au nombre de jours calendrier de la période en appliquant un coefficient.
- les raisons d'absences pour lesquelles aucun RTT ne doit être attribué.

### — Étape préalable

Avant de définir le modèle de RTT, vous devez créer au préalable le [compteur](#)<sup>[949]</sup> et le [calendrier](#)<sup>[958]</sup> qui seront associés à ce modèle, ainsi que [l'horaire de travail](#)<sup>[598]</sup> si le type d'attribution est fonction de l'horaire de l'employé.

### — Restriction

Seuls les compteurs dont le type d'accumulation est **Jour** peuvent être associés à un modèle de RTT.

### — Ajouter un modèle de RTT

1. Choisir **GTA > Modèles de RTT** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Entrer les données requises dans la fenêtre **Informations générales**.

| Champ                                                      | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nom du modèle *</b>                                     | Entrer le nom du modèle de RTT.                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Calendrier définissant les périodes d'attribution *</b> | Choisir le <a href="#">calendrier</a> <sup>[958]</sup> requis. Le système utilise les périodes définies dans le calendrier afin de déterminer à quelle fréquence les RTT doivent être attribués aux employés (mensuellement, à toutes les deux semaines, etc.).                                                                     |
| <b>Compteur à créditer *</b>                               | <p>Préciser le compteur qui est associé à ce modèle de RTT et dans lequel le système attribuera le nombre approprié de RTT.</p> <p> <b>Note :</b> Seuls les compteurs dont le type d'accumulation est <b>Jour</b> peuvent être sélectionnés.</p> |



| Champ                            | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                           |             |                  |                                                                                                                                           |                            |                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Date effective de la transaction | Sélectionner l'option requise.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                           |             |                  |                                                                                                                                           |                            |                                                                                                                                                                                                                |
|                                  | <table><tr><th>Option</th><th>Utilisation</th></tr><tr><td>Date d'exécution</td><td>Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date à laquelle la tâche sera exécutée.</td></tr><tr><td>Premier jour de la période</td><td>Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date du premier jour figurant dans la période de calendrier utilisé pour définir les périodes d'attribution.</td></tr></table> | Option                                                                                                                                    | Utilisation | Date d'exécution | Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date à laquelle la tâche sera exécutée. | Premier jour de la période | Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date du premier jour figurant dans la période de calendrier utilisé pour définir les périodes d'attribution. |
|                                  | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Utilisation                                                                                                                               |             |                  |                                                                                                                                           |                            |                                                                                                                                                                                                                |
|                                  | Date d'exécution                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date à laquelle la tâche sera exécutée. |             |                  |                                                                                                                                           |                            |                                                                                                                                                                                                                |
| Premier jour de la période       | Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date du premier jour figurant dans la période de calendrier utilisé pour définir les périodes d'attribution.                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                           |             |                  |                                                                                                                                           |                            |                                                                                                                                                                                                                |
|                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                           |             |                  |                                                                                                                                           |                            |                                                                                                                                                                                                                |
| Délai de création des RTT *      | Préciser le moment où l'attribution des RTT se fera.<br>Exemple : 1 jour après le début de chacune des périodes figurant dans le calendrier ou 1 jour avant le début de chacune des périodes figurant dans le calendrier.                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                           |             |                  |                                                                                                                                           |                            |                                                                                                                                                                                                                |

3. Sélectionner le type d'attribution des jours dans le compteur des RTT, puis définir les informations complémentaires qui peuvent varier en fonction du type d'attribution sélectionné à l'étape précédente.

#### Types d'attribution possibles :

- [Donner un nombre fixe de RTT pour chaque période du calendrier sélectionné](#) <sup>[97]</sup>
- [Donner un nombre fixe de RTT correspondant aux jours travaillés selon l'horaire de travail de l'employé en appliquant un coefficient](#) <sup>[98]</sup>
- [Donner un nombre de RTT correspondant au nombre de jours calendrier de la période en appliquant un coefficient](#)

#### Donner un nombre fixe de RTT pour chaque période du calendrier sélectionné

Sélectionner cette option si les règles d'attribution des RTT en vigueur dans votre entreprise précisent que les employés reçoivent un nombre fixe de RTT pour une période donnée dans le calendrier sélectionné.

Exemple : Pour chaque période mensuelle définie dans le calendrier, l'employé reçoit 0,5 jour de RTT.

| Option                                                     | Explications                                                   |
|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| <b>Nombre de RTT à attribuer par période du calendrier</b> | Saisir le nombre de RTT à attribuer par période de calendrier. |

| Option                                                                                                                             | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Voulez-vous proratiser le calcul en fonction de la date d'embauche et de départ ?</b>                                           | <p>Indiquer par <b>Oui</b> ou <b>Non</b> si le nombre de jours attribués doit être proratisé en fonction de la date d'embauche et de la date de départ.</p> <p>Si la proratisation est permise, indiquer par <b>Oui</b> ou <b>Non</b> si :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• aucun RTT ne doit être donné à un employé qui a une date d'embauche pendant la période;</li> <li>• aucun RTT ne doit être donné à un employé qui a une date de départ pendant la période.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Souhaitez-vous enlever des RTT si l'employé possède une absence identifiée dans la liste des raisons d'absences à déduire ?</b> | <p>Indiquer par <b>Oui</b> ou <b>Non</b> si aucun RTT ne doit être octroyé si l'employé a été absent pour l'une des <a href="#">raisons d'absences</a><sup>[99]</sup> précisées dans le modèle de RTT.</p> <p>Si l'option <b>Oui</b> est choisie, définir les <a href="#">raisons d'absences</a><sup>[99]</sup> qui empêchent l'attribution des RTT et préciser les informations suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans le champ <b>Nombre de RTT à enlever pour chaque journée d'absence</b>, saisir le nombre de RTT qui doit être enlevé pour chaque jour où l'employé a été absent pour l'une des raisons d'absences précisées dans le modèle de RTT.</li> <li>2. Répondre à la question <b>Voulez-vous enlever ce RTT seulement si chaque jour de l'absence dure toute la journée prévue à l'horaire?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si l'option <b>Oui</b> est choisie, le système enlève le nombre de RTT précisé dans le champ <b>Nombre de RTT à enlever pour chaque journée d'absence</b> pour chaque journée où l'employé a été absent <b>toute la journée</b> pour l'une des raisons d'absences configurées dans la fenêtre flottante <a href="#">Raisons d'absences</a><sup>[99]</sup>. Avec cette option, aucun RTT ne sera enlevé si l'employé est absent uniquement quatre heures alors que son horaire de travail compte huit heures par jour.</li> <li>• Si l'option <b>Non</b> est choisie, le système enlève le nombre de RTT dans le champ <b>Nombre de RTT à enlever pour chaque journée d'absence</b> pour chaque journée où l'employé a été absent, <b>peu importe la durée de cette absence</b>, pour l'une des raisons d'absences configurées dans la fenêtre flottante <a href="#">Raisons d'absences</a><sup>[99]</sup>. Avec cette option, le RTT sera enlevé si l'employé est absent uniquement quatre heures alors que son horaire de travail compte huit heures par jour.</li> </ul> </li> <li>3. Répondre à la question <b>Si l'employé est absent toute la période pour l'une des raisons d'absence à déduire, voulez-vous qu'on lui donne du RTT?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si l'option <b>Oui</b> est choisie, le système attribue quand même le nombre de RTT précisé dans le champ <a href="#">Nombre de RTT à attribuer par période du calendrier</a><sup>[97]</sup> si l'employé a été absent toute la période pour l'une des raisons d'absence configurées.</li> <li>• Si l'option <b>Non</b> est choisie, le système n'attribue pas le nombre de RTT précisé dans le champ <a href="#">Nombre de RTT à attribuer par période du calendrier</a><sup>[97]</sup> si l'employé a été absent toute la période pour l'une des raisons d'absence configurées.</li> </ul> </li> </ol> |

| Option                    | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Raisons d'absences</b> | <p>Dans la fenêtre <b>Raisons d'absences</b>, définir les <a href="#">raisons d'absences</a> <sup>[274]</sup> qui permettront au système de ne pas attribuer de RTT dans les cas suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>absence pendant une partie de journée (on doit avoir répondu <b>Oui</b> à la question <b>Voulez-vous enlever ce RTT seulement si chaque jour de l'absence dure toute la journée prévue à l'horaire?</b>;</li> <li>absence pendant tous les jours de la période (on doit avoir répondu <b>Non</b> à l'option <b>Si l'employé est absent toute la période pour l'une des raisons d'absence à déduire, voulez-vous qu'on lui donne du RTT?</b>).</li> </ul> |

### Donner un nombre fixe de RTT correspondant aux jours travaillés selon l'horaire de travail de l'employé en appliquant un coefficient

Sélectionner cette option si les règles d'attribution des RTT en vigueur dans votre entreprise précisent que les employés reçoivent un nombre de RTT qui tient compte des jours travaillés précisés dans l'horaire de travail de l'employé.

Exemple : Certains employés travaillent à temps plein (5 jours par semaine), tandis que d'autres travaillent 4 jours par semaine et d'autres travaillent uniquement 3 jours par semaine. En sélectionnant cette option et en entrant le coefficient requis, le système calcule le nombre de RTT en fonction du nombre de jours travaillés définis dans l'horaire de chacun des employés.

1. Saisir le coefficient à appliquer.
2. Indiquer par **Oui** ou **Non** si le calcul des RTT octroyés doit être proratisé en fonction de la date de départ et de la date d'embauche.

Exemple : Un employé a droit normalement à 0,15 jour de RTT par jour travaillé. Pour une semaine complète de 5 jours, il devrait donc accumuler 0,75 jours de RTT. Cependant, l'employé travaille uniquement 2 jours pendant une semaine, car il quitte l'entreprise. Si cette option est à **Oui**, il aura droit à 0,3 jour de RTT.

3. Indiquer par **Oui** ou **Non** si le système doit attribuer des RTT pour les [jours fériés associés](#) <sup>[69]</sup> à l'employé.



**Note :** Les [jours fériés](#) <sup>[74]</sup> sont définis dans le menu **GTA > Gestion des jours fériés** avant d'être associés aux employés.

### Donner un nombre de RTT correspondant au nombre de jours calendrier de la période en appliquant un coefficient

Sélectionner cette option si les règles d'attribution des RTT en vigueur dans votre entreprise précisent que les employés reçoivent un nombre de RTT qui tient compte du nombre de jours calendrier dans la période et non en jours perdus par rapport à l'horaire de travail.

1. Saisir le coefficient à appliquer.
2. Indiquer par **Oui** ou **Non** si le calcul des RTT octroyés doit être proratisé en fonction de la date de départ et de la date d'embauche de l'employé.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle de RTT.

### Voir aussi...

[Associer un modèle de RTT à un employé](#) <sup>[95]</sup>

[Attribuer manuellement les RTT aux employés associés à un modèle de RTT](#) <sup>[100]</sup>

[Automatiser l'attribution des RTT aux employés associés à un modèle de RTT](#) <sup>[100]</sup>

## Attribuer manuellement les RTT aux employés associés à un modèle de RTT

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Modèles de RTT**



Administrateur

Une fois que le [modèle de RTT est configuré](#) <sup>[95]</sup> et que vous l'avez [associé aux employés requis](#), <sup>[95]</sup> vous pouvez attribuer manuellement les RTT dans les compteurs des employés associés à ce modèle.



**Note :** L'attribution manuelle des RTT à un employé devrait être utilisée dans des cas d'exception. Par exemple, lorsque la tâche planifiée n'a pas pu mettre à jour le nombre de RTT dans les compteurs de l'employé, parce que l'administrateur avait omis de préciser le modèle de RTT associé à un employé.

1. Choisir **GTA > Modèles de RTT** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Ouvrir le modèle de RTT requis.
3. Cliquer **Créer les RTT des employés associés à ce modèle**.
4. Sélectionner la période pour laquelle les RTT doivent être créés.

Résultat : Les RTT sont ajoutés dans le compteur requis pour tous les employés associés à ce modèle.

### Voir aussi...

[Configurer les modèles de RTT](#) <sup>[95]</sup>

[Associer un modèle de RTT à un employé](#) <sup>[95]</sup>

[Automatiser l'attribution des RTT aux employés associés à un modèle de RTT](#) <sup>[100]</sup>

## Automatiser l'attribution des RTT aux employés associés à un modèle de RTT

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Modèles de RTT**



Automatisation par l'APS

Afin que le [modèle de RTT](#) <sup>[95]</sup> s'exécute automatiquement à chaque période du calendrier, vous pouvez automatiser une tâche directement à partir du modèle. Ainsi, à chaque début ou fin de période (selon votre configuration), le nombre de RTT sera ajouté au compteur de l'employé associé à ce modèle.

1. Choisir **GTA > Modèles de RTT** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Ouvrir le modèle de RTT requis.
3. Cliquer **Automatiser**.

Résultat : Une fenêtre **Tâches planifiées (Assistant)** s'affiche.

4. Préciser l'adresse de courrier électronique à laquelle un courriel doit être envoyé si la tâche réussit ou échoue.
5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche.

Résultat : La tâche s'ajoute aux tâches planifiées affichées dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)**. Contrairement aux autres tâches planifiées, la planification associée à la tâche planifiée définie à partir d'un modèle de RTT ne peut pas être modifiée dans le menu **Planifications de tâches**.

#### Voir aussi...

[Configurer les modèles de RTT](#) <sup>[95]</sup>

[Associer un modèle de RTT à un employé](#) <sup>[95]</sup>

[Attribuer manuellement les RTT aux employés associés à un modèle de RTT](#) <sup>[100]</sup>

## Gérer les tickets restaurant des employés



**Note :** Cette option s'affiche uniquement si la région d'utilisation France est sélectionnée dans le menu **Options de l'utilisateur**.

Avec les modèles de tickets restaurant, le gestionnaire RH peut attribuer des tickets restaurant dans le [compteur de chaque employé](#). <sup>[84]</sup> L'attribution peut se faire selon une fréquence au choix, car elle tient compte des périodes définies dans les [calendriers](#). <sup>[958]</sup> Elle peut également être effectuée de plusieurs façons :

- Attribution d'un nombre fixe de tickets restaurant pour chaque période de calendrier;
- Attribution d'un nombre variable de tickets restaurant en fonction du nombre de jours travaillés dans l'horaire de travail de l'employé ou dans l'horaire du [planning](#) <sup>[336]</sup> de l'employé (si vous utilisez le module GTA avancée).

Les horaires de travail sont définis dans le menu [GTA > Horaires de travail](#). <sup>[598]</sup>

Divers paramètres permettent au gestionnaire RH d'attribuer ou non au prorata les tickets restaurant en fonction des dates d'embauche et de départ de l'employé, et de tenir compte des diverses raisons d'absences.

Le gestionnaire RH doit suivre les étapes suivantes :

1. [Configurer un modèle de tickets restaurant](#). <sup>[102]</sup>
2. [Associer un modèle de ticket restaurant à un employé](#). <sup>[102]</sup>
3. Attribuer les tickets restaurant aux employés associés à un modèle de tickets restaurant.

Note : Cette attribution peut se faire [manuellement](#) <sup>[106]</sup> ou [automatiquement](#) <sup>[106]</sup> à l'aide d'une tâche.

#### Résumé

[Associer un modèle de tickets restaurant à un employé](#) <sup>[102]</sup>

[Configurer les modèles de tickets restaurant](#) <sup>[102]</sup>

[Attribuer manuellement les tickets restaurant aux employés associés à un modèle de tickets restaurant](#) <sup>[106]</sup>

[Automatiser l'attribution des tickets restaurant aux employés associés à un modèle de tickets restaurant](#) <sup>[106]</sup>

## Associer un modèle de tickets restaurant à un employé

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

Une fois que les [modèles de tickets restaurant sont configurés](#),<sup>[102]</sup> vous devez associer un modèle précis à chaque employé. Cette association se fait dans la fiche de l'employé.

### Étape préalable

Avant d'associer un modèle de tickets restaurant à un employé, vous devez vous assurer que la région d'utilisation France est sélectionnée dans le niveau 4 de votre structure administrative (Etablissement) où sont créés les employés pour lesquels les modèles de tickets restaurant doivent être gérés. Si une autre région d'utilisation est sélectionnée dans les éléments de niveau 4 de votre structure administrative, le champ **Modèle de ticket restaurant** n'est pas disponible dans la fiche de ces employés.

### Restriction

Un seul modèle de ticket restaurant peut être associé à un employé donné.



**Note :** Si plusieurs employés ont le même modèle de tickets restaurant, l'administrateur peut créer une tâche planifiée afin de mettre à jour massivement cette information. La tâche à utiliser est Modifier un champ du dossier d'employé.

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Dans la fenêtre flottante **Informations d'emploi**, sélectionner le modèle de tickets restaurant requis.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la fiche de l'employé.

### Voir aussi...

[Définir un modèle de ticket restaurant](#)<sup>[102]</sup>

[Attribuer manuellement les tickets restaurant aux employés associés à un modèle de tickets restaurant](#)<sup>[106]</sup>

[Automatiser l'attribution des tickets restaurant aux employés associés à un modèle de tickets restaurant](#)<sup>[106]</sup>

Aperçu du dossier d'employé

Rechercher un dossier d'employé

Créer un dossier d'employé

## Configurer les modèle de tickets restaurant

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules >  
Modèles de tickets  
restaurant



Administrateur

Afin d'attribuer des tickets restaurant dans les [compteurs des employés](#)<sup>[82]</sup>, le gestionnaire RH doit définir un modèle de tickets restaurant qui comprend entre autres :

- le calendrier qui sera utilisé pour définir la fréquence d'attribution des tickets restaurant;
- le compteur dans lequel les tickets restaurant seront attribués;
- le type d'attribution des tickets restaurant, c'est-à-dire l'une des méthodes suivantes :
  - Nombre fixe de tickets restaurant pour chaque période de calendrier;

- Nombre variable de tickets restaurant en fonction du nombre de jours travaillés dans l'horaire de l'employé.
- les [raisons d'absences](#) <sup>[274]</sup> pour lesquelles aucun ticket restaurant ne doit être attribué.

### Étape préalable

Avant de définir le modèle de tickets restaurant, vous devez créer au préalable le [compteur](#) <sup>[949]</sup> et le [calendrier](#) <sup>[958]</sup> qui seront associés à ce modèle, ainsi que l'horaire de travail si le type d'attribution est fonction de l'horaire de l'employé.

Les horaires de travail sont définis dans le menu [GTA > Horaires de travail.](#) <sup>[598]</sup>

### Restriction

Seuls les compteurs dont le type d'accumulation est **Quantité** peuvent être associés à un modèle de tickets restaurant.

### Ajouter un modèle de tickets restaurant

1. Choisir **Multimodules > Modèles de tickets restaurant** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Entrer les données requises dans la fenêtre **Informations générales**.

#### Informations générales

| Champ                                                                                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nom du modèle *</b>                                                                      | Entrer le nom du modèle de tickets restaurant.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Calendrier définissant les périodes d'attribution *</b>                                  | Choisir le calendrier requis. Le système utilise les périodes définies dans le calendrier afin de déterminer à quelle fréquence les tickets restaurant doivent être attribués aux employés (mensuellement, à toutes les deux semaines, etc.).                                                                                                              |
| <b>Compteur à créditer *</b>                                                                | Sélectionner le compteur qui est associé à ce modèle de tickets restaurant et dans lequel le système attribuera le nombre approprié de tickets restaurant.<br><br>Note : Seuls les compteurs dont le type d'accumulation est <b>Quantité</b> peuvent être sélectionnés.                                                                                    |
| <b>Compteur dans lequel transférer le solde antérieur avant chaque nouvelle attribution</b> | Sélectionner le compteur vers lequel le solde restant sera transféré avant chaque nouvelle attribution. En sélectionnant cette option, vous pouvez transférer dans un autre compteur les tickets restaurant restants pour une période donnée.<br><br>Note : Seuls les compteurs dont le type d'accumulation est <b>Quantité</b> peuvent être sélectionnés. |

| Champ                                                                                    | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Date effective de la transaction                                                         | Sélectionner l'option requise.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                          | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Utilisation                                                                                                                                                                                                    |
|                                                                                          | Date d'exécution                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date à laquelle la tâche sera exécutée.                                                                      |
|                                                                                          | Premier jour de la période                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Avec cette option, la date effective de la transaction ajoutée dans le compteur correspondra à la date du premier jour figurant dans la période de calendrier utilisé pour définir les périodes d'attribution. |
| Délai de création des tickets restaurant *                                               | Préciser le moment où l'attribution des tickets restaurant se fera.<br>Exemple : 1 jour après le début de chacune des périodes figurant dans le calendrier ou 1 jour avant le début de chacune des périodes figurant dans le calendrier.                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                |
| Donner un nombre fixe de tickets restaurant pour une période                             | Sélectionner cette option si les règles d'attribution des tickets restaurant en vigueur dans votre entreprise précisent que les employés reçoivent un nombre fixe de tickets restaurant pour une période donnée dans le calendrier sélectionné.<br>Inscrire le nombre de tickets restaurant qui sera attribué à chaque période.<br>Exemple : Pour chaque période mensuelle définie dans le calendrier, l'employé reçoit 20 tickets restaurant. |                                                                                                                                                                                                                |
| Ne donner aucun ticket restaurant si l'employé a une date d'embauche en cours de période | Cette option est disponible si vous avez sélectionné l'option <b>Donner un nombre fixe de ticket restaurant pour une période</b> .<br>Si cette case est cochée, aucun ticket restaurant n'est attribué à l'employé dans la période où figure sa date d'embauche.                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                |
| Ne donner aucun ticket restaurant si l'employé a une date de départ en cours de période  | Cette option est disponible si vous avez sélectionné l'option <b>Donner un nombre fixe de ticket restaurant pour une période</b> .<br>Si cette case est cochée, aucun ticket restaurant n'est attribué à l'employé dans la période où figure sa date de départ.                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                |



| Champ                                                                                    | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Donner un nombre de tickets restaurant correspondant aux jours travaillés d'après</b> | <p>Sélectionner cette option si les règles d'attribution des tickets restaurant en vigueur dans votre entreprise précisent que les employés reçoivent un nombre de tickets restaurant qui tient compte de l'une ou l'autre des options suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>L'horaire de travail de l'employé;</b></li> <li>• <b>L'horaire du planning de l'employé.</b></li> </ul> <p>Exemple : Certains employés travaillent à temps plein (5 jours par semaine), tandis que d'autres travaillent 4 jours par semaine et d'autres travaillent uniquement 3 jours par semaine. En sélectionnant cette option, le système calcule le nombre de tickets restaurant en fonction du nombre de jours travaillés définis dans l'horaire (ou l'horaire du <a href="#">planning</a> <sup>336</sup>) de chacun des employés.</p> <p>Les horaires de travail sont définis dans le menu <a href="#">GTA &gt; Horaires de travail</a>. <sup>598</sup></p> |
| <b>Donner des tickets restaurant pour les jours fériés</b>                               | <p>Cette option est disponible si vous avez sélectionné l'option <b>Donner un nombre de tickets restaurant correspondant aux jours travaillés d'après (L'horaire de travail de l'employé ou L'horaire du planning de l'employé.</b></p> <p>Cocher cette case si le système doit attribuer des tickets restaurant pour les <a href="#">jours fériés associés</a> <sup>69</sup> à l'employé.</p> <p>Note : Les <a href="#">jours fériés</a> <sup>74</sup> sont définis dans le menu <b>GTA &gt; Gestion des jours fériés</b> avant d'être associés aux employés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Proratiser le calcul en fonction des dates d'embauche et de départ des employés</b>   | <p>Cette option est disponible si vous avez sélectionné l'option <b>Donner un nombre de tickets restaurant correspondant aux jours travaillés d'après (L'horaire de travail de l'employé ou L'horaire du planning de l'employé.</b></p> <p>Cocher cette case si le système doit calculer les tickets restaurant en tenant compte des dates d'embauche et de départ de l'employé.</p> <p>Exemple : Un employé a droit normalement à 1 ticket restaurant par jour travaillé. Pour une semaine complète de 5 jours, il devrait donc accumuler 5 tickets restaurant. Cependant, l'employé travaille uniquement 2 jours pendant une semaine, car il quitte l'entreprise. Si cette case est cochée, il aura droit à 2 tickets restaurant.</p>                                                                                                                                                                                                                               |

3. Au besoin, définir les [raisons d'absences](#) <sup>274</sup> qui permettront au système de ne pas attribuer de tickets restaurant lors des journées d'absence de l'employé.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle.

#### Voir aussi...

[Associer un modèle de tickets restaurant à un employé](#) <sup>102</sup>

[Attribuer manuellement les tickets restaurant aux employés associés à un modèle de tickets restaurant](#) <sup>106</sup>

[Automatiser l'attribution des tickets restaurant aux employés associés à un modèle de tickets restaurant](#) <sup>106</sup>

## Attribuer manuellement les tickets restaurant aux employés associés à un modèle de tickets restaurant

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules >  
Modèles de tickets  
restaurant



Administrateur

Une fois que le [modèle de tickets restaurant est défini](#)<sup>[102]</sup> et que vous l'avez [associé aux employés requis](#)<sup>[102]</sup>, vous pouvez attribuer manuellement les tickets restaurant dans les compteurs des employés associés à ce modèle.



**Note :** L'attribution manuelle des tickets restaurant à un employé devrait être utilisée dans des cas d'exception. Par exemple, lorsque la tâche planifiée n'a pas pu mettre à jour le nombre de tickets restaurant dans les compteurs de l'employé, parce que l'administrateur avait omis de préciser le modèle de tickets restaurant associé à un employé.

1. Choisir **Multimodules > Modèles de tickets restaurant** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Ouvrir le modèle de tickets restaurant requis.
3. Cliquer **Créer les tickets restaurant des employés associés à ce modèle**.
4. Sélectionner la période pour laquelle les tickets restaurant doivent être créés.

Résultat : Les tickets restaurant sont ajoutés dans le compteur requis pour tous les employés associés à ce modèle.

Voir aussi...

[Configurer les modèle de tickets restaurant](#)<sup>[102]</sup>

[Associer un modèle de tickets restaurant à un employé](#)<sup>[102]</sup>

[Automatiser l'attribution des tickets restaurant aux employés associés à un modèle de tickets restaurant](#)<sup>[106]</sup>

## Automatiser l'attribution des tickets restaurant aux employés associés à un modèle de tickets restaurant

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules >  
Modèles de tickets  
restaurant



Automatisation par  
l'APS

Afin que le [modèle de tickets restaurant](#)<sup>[102]</sup> s'exécute automatiquement à chaque période du calendrier, vous pouvez automatiser une tâche directement à partir du modèle. Ainsi, à chaque début ou fin de période (selon votre configuration), le nombre de tickets restaurant sera ajouté au compteur de l'employé associé à ce modèle.

1. Choisir **Multimodules > Modèles de tickets restaurant** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Ouvrir le modèle de tickets restaurant requis.
3. Cliquer **Automatiser**.

Résultat : Une fenêtre **Tâches planifiées (Assistant)** s'affiche.

4. Préciser l'adresse de courrier électronique à laquelle un courriel doit être envoyé si la tâche réussit ou échoue.
5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche.

Résultat : La tâche s'ajoute aux tâches planifiées affichées dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)**. Contrairement aux autres tâches planifiées, la planification associée à la tâche planifiée définie à partir d'un modèle de tickets restaurant ne peut pas être modifiée dans le menu **Planifications de tâches**.

**Voir aussi...**

[Configurer les modèle de tickets restaurant](#)  <sup>102</sup>

[Associer un modèle de tickets restaurant à un employé](#)  <sup>102</sup>

[Attribuer manuellement les tickets restaurant aux employés associés à un modèle de tickets restaurant](#)  <sup>106</sup>



## Événements des employés (Gestion express)

Barre de menus : RH global

Menu : Gestion express

La **Gestion express** vous offre une vue centrale d'un employé en listant l'ensemble des événements qui lui sont associés (congés, accidents de travail, sessions de formation, etc.). Ces événements sont listés avec une icône indiquant leur [statut](#) <sup>[114]</sup>, leur type, leur date, le responsable de dossier (le cas échéant) et un bref récapitulatif (ex. nombre de jours perdus à la suite d'un accident de travail). À partir de cette liste, il vous est possible [d'ajouter un événement](#) <sup>[114]</sup> ou de modifier un événement existant.



**Note :** La **Gestion express** est aussi disponible à partir du dossier d'un employé, grâce à un hyperlien dans la fenêtre secondaire **Liens utiles**. Dans ce cas, le système affiche directement la liste des événements pour l'employé sélectionné.

### Résumé

#### Gestion express

[Rechercher un employé et les événements associés](#) <sup>[109]</sup>

[Filtrer la liste des événements](#) <sup>[113]</sup>

[Ajouter un événement à un employé](#) <sup>[114]</sup>

[Visualiser les événements sur un TimeLine](#) <sup>[116]</sup>

#### Responsables de dossier des événements

[Définir les employés pouvant être responsables de dossier pour la gestion des événements](#) <sup>[118]</sup>

[Modifier le responsable de dossier d'un événement](#) <sup>[122]</sup>

#### Calendrier des événements

[Visualiser le calendrier des événements des employés](#) <sup>[124]</sup>

[Configurer le calendrier des événements](#) <sup>[130]</sup>

#### Suivis de dossier des événements

[Liste des types d'événements pouvant être reliés à un employé, ainsi que les suivis possibles pour chacun de ces types d'événements](#) <sup>[133]</sup>

[Transférer un suivi de dossier vers une absence ou un rapport d'accident](#) <sup>[192]</sup>

[Exporter tous les documents associés d'un événement](#) <sup>[193]</sup>

## Rechercher un employé et les événements associés

Barre de menus : RH global

Menu : Gestion express

Une variété de critères de recherche aident à récupérer et filtrer les événements d'un employé.

### Résumé

[Recherche un employé à partir de la recherche Gestion express](#) <sup>[110]</sup>

[Recherche un employé à partir du menu Gestion express](#) <sup>[111]</sup>

## Recherche un employé à partir de la recherche Gestion express

1. À partir de n'importe quel menu ou barre de menus du mode Gestion, cliquer dans la zone **Recherche Gestion express** dans le haut de l'écran.
2. Entrer le critère de recherche.



**Note :** La recherche peut s'effectuer sur le nom, le prénom, le matricule ou le numéro de sécurité sociale. Si vous cherchez par prénom, il n'est pas nécessaire de taper l'astérisque devant le prénom.

| Recherche sur | Critère                                                                                                                             |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nom, Prénom   | t remblay pour repérer un employé dont le nom de famille est Tremblay.<br>sonia pour repérer une employée dont le prénom est Sonia. |
| Matricule     | 1532 pour repérer un employé dont le matricule est 1532.                                                                            |

Résultat : Les employés répondant aux critères sont affichés dans une liste déroulante.

3. Si plusieurs employés ont été repérés, choisir l'employé requis.

Résultat : Le système liste les événements de l'employé sélectionné auxquels vous avez accès. Les événements peuvent être accompagnés d'une icône qui indique leur [statut](#)<sup>114</sup> ou d'un indicateur qui facilite le repérage dans la [vue TimeLine](#)<sup>115</sup>. Cette liste peut être triée ou [filtrée](#).<sup>113</sup>

4. Au besoin, consulter la fenêtre flottante secondaire **Informations de l'employé** pour obtenir un récapitulatif sur cet employé.

### Informations de l'employé

En plus des informations de base (matricule avec hyperlien pour accéder au dossier, nom et prénom, sexe, âge), on trouve les icônes suivantes.

| Icône                                                                               | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Homme                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|  | Femme                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|  | Visualiser les adresses de courrier électronique : <ul style="list-style-type: none"> <li>• adresse principale (saisie dans la fenêtre flottante <b>Communications professionnelles</b>);</li> <li>• toute autre adresse de courrier électronique saisie dans la fenêtre flottante <b>Autres informations</b>).</li> </ul> Un hyperlien sur l'adresse électronique permet d'envoyer un courriel. |

| Icône                                                                               | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>Visualiser les numéros de téléphone :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• au domicile, qu'il s'agisse d'un téléphone fixe ou portable (saisi dans la fenêtre flottante <b>Détails personnels</b>);</li> <li>• au bureau, qu'il s'agisse d'un téléphone fixe ou portable (saisi dans la fenêtre flottante <b>Communications professionnelles</b>);</li> <li>• tout autre numéro saisi dans la fenêtre flottante <b>Autres informations</b>.</li> </ul>                                                                                                    |
|    | Visualiser la nationalité, la date de naissance, la date d'embauche et le poste principal de l'employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|    | <p>Visualiser l'adresse saisie au dossier sur une <a href="#">carte géographique</a><sup>[805]</sup> (uniquement si les <a href="#">outils de géolocalisation</a><sup>[802]</sup> ont été activés dans votre entreprise).</p> <p>Une info-bulle permet de visualiser :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la distance entre le domicile et le lieu de travail (c'est-à-dire entre le SIRET et l'adresse saisie au dossier);</li> <li>• la durée estimée du transport entre le domicile et le lieu de travail (par voiture ou transport public).</li> </ul> |
|  | Accéder à un graphique illustrant l'évolution salariale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|  | Visualiser le nom du supérieur hiérarchique de l'employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|  | Visualiser les risques auxquels l'employé est exposé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|  | Uniquement dans les événements. Visualiser la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de cet employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|  | Uniquement dans la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de l'employé. Accéder au <a href="#">calendrier des événements</a> <sup>[124]</sup> de cet employé. Lors de la visualisation du <b>Calendrier des événements</b> pour une seule personne, la vue mensuelle est sélectionnée par défaut. Au besoin, choisir la vue appropriée (Annuelle ou Mensuelle), puis cliquer <b>Afficher pour impression</b> .                                                                                                                                             |
| Talents                                                                             | <p>Accéder à l'outil de gestion des talents qui permet :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de visualiser les écarts entre les exigences d'un poste et les qualifications (compétences, diplômes, permis, habilitations et cours suivis) d'un employé;</li> <li>• d'obtenir davantage d'informations sur les alertes indiquant qu'un employé répond ou non aux exigences du poste qu'il occupe.</li> </ul>                                                                                                                                                 |
|  | Située à côté de l'hyperlien <b>Talents</b> , cette icône identifie les salariés à haut potentiel.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

### — Recherche un employé à partir du menu Gestion express

1. Choisir **Gestion express** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Recherche**, choisir le type de critère dans la liste déroulante.

3. Entrer le critère de recherche.

| Recherche sur | Critère                                                                                                                            |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nom, Prénom   | tremblay pour repérer un employé dont le nom de famille est Tremblay.<br>sonia pour repérer une employée dont le prénom est Sonia. |
| Matricule     | 1532 pour repérer un employé dont le matricule est 1532.                                                                           |

Résultat : Les employés répondant aux critères sont affichés dans une liste déroulante.

4. Si plusieurs employés ont été repérés, choisir l'employé requis.

Résultat : Le système liste les événements de l'employé sélectionné auxquels vous avez accès. Les événements peuvent être accompagnés d'une icône qui indique leur [statut](#)<sup>[114]</sup> ou d'un indicateur qui facilite le repérage dans la [vue TimeLine](#)<sup>[115]</sup>. Cette liste peut être triée ou [filtrée](#).<sup>[113]</sup>

5. Au besoin, consulter la fenêtre flottante secondaire **Informations de l'employé** pour obtenir un récapitulatif sur cet employé.

#### Informations de l'employé

En plus des informations de base (matricule avec hyperlien pour accéder au dossier, nom et prénom, sexe, âge), on trouve les icônes suivantes.

| Icône                                                                               | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | Homme                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|  | Femme                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|  | Visualiser les adresses de courrier électronique : <ul style="list-style-type: none"> <li>• adresse principale (saisie dans la fenêtre flottante <b>Communications professionnelles</b>);</li> <li>• toute autre adresse de courrier électronique saisie dans la fenêtre flottante <b>Autres informations</b>).</li> </ul> Un hyperlien sur l'adresse électronique permet d'envoyer un courriel.                                                           |
|  | Visualiser les numéros de téléphone : <ul style="list-style-type: none"> <li>• au domicile, qu'il s'agisse d'un téléphone fixe ou portable (saisi dans la fenêtre flottante <b>Détails personnels</b>);</li> <li>• au bureau, qu'il s'agisse d'un téléphone fixe ou portable (saisi dans la fenêtre flottante <b>Communications professionnelles</b>);</li> <li>• tout autre numéro saisi dans la fenêtre flottante <b>Autres informations</b>.</li> </ul> |
|  | Visualiser la nationalité, la date de naissance, la date d'embauche et le poste principal de l'employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |



| Icône                                                                               | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | Visualiser l'adresse saisie au dossier sur une <a href="#">carte géographique</a> <sup>[805]</sup> (uniquement si les <a href="#">outils de géolocalisation</a> <sup>[802]</sup> ont été activés dans votre entreprise).<br>Une info-bulle permet de visualiser : <ul style="list-style-type: none"> <li>la distance entre le domicile et le lieu de travail (c'est-à-dire entre le SIRET et l'adresse saisie au dossier);</li> <li>la durée estimée du transport entre le domicile et le lieu de travail (par voiture ou transport public).</li> </ul> |
|    | Accéder à un graphique illustrant l'évolution salariale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|    | Visualiser le nom du supérieur hiérarchique de l'employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|    | Visualiser les risques auxquels l'employé est exposé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|    | Uniquement dans les événements. Visualiser la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de cet employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|   | Uniquement dans la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de l'employé. Accéder au <a href="#">calendrier des événements</a> <sup>[124]</sup> de cet employé. Lors de la visualisation du <b>Calendrier des événements</b> pour une seule personne, la vue mensuelle est sélectionnée par défaut. Au besoin, choisir la vue appropriée (Annuelle ou Mensuelle), puis cliquer <b>Afficher pour impression</b> .                                                                                                                                |
| Talents                                                                             | Accéder à l'outil de gestion des talents qui permet : <ul style="list-style-type: none"> <li>de visualiser les écarts entre les exigences d'un poste et les qualifications (compétences, diplômes, permis, habilitations et cours suivis) d'un employé;</li> <li>d'obtenir davantage d'informations sur les alertes indiquant qu'un employé répond ou non aux exigences du poste qu'il occupe.</li> </ul>                                                                                                                                               |
|  | Située à côté de l'hyperlien <b>Talents</b> , cette icône identifie les salariés à haut potentiel.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

**Voir aussi...**
[Filtrer la liste des événements](#)<sup>[113]</sup>
[Ajouter un événement à un employé](#)<sup>[114]</sup>
[Visualiser les événements sur un TimeLine](#)<sup>[116]</sup>
[Liste des types d'événements pouvant être reliés à un employé, ainsi que les suivis possibles pour chacun de ces types d'événements](#)<sup>[133]</sup>
**Filtrer la liste des événements**

Barre de menus : RH global

Menu : Gestion express

La liste des événements d'un employé peut être triée par numéro, type ou date. Elle peut aussi être filtrée par type d'événement à l'aide d'un filtre dans une des fenêtres flottantes secondaires.



**Attention :** Les filtres pouvant être sélectionnés tiennent compte de la sécurité de l'utilisateur. Selon les droits donnés, il est possible qu'un utilisateur ne voit pas tous les types d'événements dans les filtres. Par exemple, si un utilisateur n'a pas le droit de voir les rapports d'accidents, il ne verra pas la case **Rapport d'accident** dans la fenêtre **Filtre**.

1. Choisir **Gestion express** dans la barre de menus **RH Global**.
2. [Suivre les étapes pour rechercher un employé.](#)<sup>[109]</sup>
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Filtre**, sélectionner le ou les types d'événements auxquels restreindre la liste. **Tous** est la valeur implicite et permet de lister la totalité des événements de cet employé.
4. Une fois le choix du filtre terminé, cliquer **Actualiser**.

Résultat : La liste est maintenant restreinte aux seuls types d'événements sélectionnés. Cette liste peut être triée ou filtrée.

### — Que signifient les icônes pouvant être visualisées pour chaque événement?

| Icône                                                                               | Signification                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | Événement en cours (à l'exception de l'absence ou l'accident de travail). La date de l'événement correspond à la date du jour.                                |
|  | Absence ou accident de travail comportant une conséquence active.                                                                                             |
|  | Événement à venir. La date de l'événement est dans le futur.                                                                                                  |
|  | Événement en retard, par exemple liste d'attente en retard. La date de fin est dépassée et l'employé n'a toujours pas été inscrit à une session de formation. |

Voir aussi...

[Rechercher un employé et les événements associés](#)<sup>[109]</sup>

[Ajouter un événement à un employé](#)<sup>[114]</sup>

## Ajouter un événement à un employé

Barre de menus : **RH global**

Menu : **Gestion express**

Une fois les événements associés à l'employé listés à l'écran, il vous est possible d'en ajouter de nouveaux.



**Note :** Si des écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé** ont été configurés, les utilisateurs peuvent ajouter ces événements depuis le menu **Gestion express** s'ils ont les droits requis.

**Attention :** L'ajout d'un événement est contrôlé par la sécurité des utilisateurs. Selon les droits que l'administrateur lui a donnés, il est possible qu'un utilisateur ne puisse pas ajouter certains types d'événements.

#### Exemple



- Un utilisateur peut avoir le droit d'ajouter des absences.
- Cet utilisateur ne peut pas ajouter de rapports d'accident. Il peut uniquement les consulter (droit en Lecture).
- Dans ce cas, après avoir cliqué **Ajouter** dans la **Gestion express**, l'utilisateur verra l'option qui lui permet d'ajouter l'absence dans le menu contextuel. Il ne verra pas l'option lui permettant d'ajouter un rapport d'accident.
- Cependant, dans les [filtres](#) <sup>[113]</sup>, l'utilisateur verra à la fois les filtres sur les absences et les rapports d'accident.

#### Résumé

[Ajouter un événement](#) <sup>[114]</sup>

[Est-ce qu'on peut ajouter des événements à un employé à partir d'un autre menu?](#) <sup>[115]</sup>

[Est-ce qu'on peut ajouter tous les événements à partir de la Gestion express?](#) <sup>[116]</sup>

#### — Ajouter un événement

1. Choisir **Gestion express** dans la barre de menus **RH Global**.
2. [Suivre les étapes pour rechercher un employé.](#) <sup>[109]</sup>
3. Une fois la liste des événements de l'employé affichée à l'écran, cliquer **Ajouter**.  
Résultat : Une fenêtre contextuelle liste les divers types d'événements pour lesquels vous avez un droit en Ajout.
4. Sélectionner le type d'événement à ajouter.  
Résultat : L'écran de définition pour ce type d'événement s'affiche à l'écran.

#### — Est-ce qu'on peut ajouter des événements à un employé à partir d'un autre menu?

Oui. Certains types d'événements peuvent être ajoutés à la fois dans le menu **Gestion express**, ainsi que dans le menu réservé au type d'événement sélectionné.

## Événements associés aux absences et à la gestion du temps

| Événement                                                         | Menu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Absences</a> <sup>195</sup>                           | <b>GTA &gt; Absence</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <a href="#">Demandes de congé</a> <sup>215</sup>                  | À partir de My SigmaRH ( <b>Mes demandes de congé</b> ) et des menus suivants disponibles en mode Gestion : <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>GTA &gt; Demandes de congé</b></li> <li>• <b>GTA &gt; Demandes de congé envoyées</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                        |
| <a href="#">Inaptitude</a> <sup>166</sup>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• À partir de <a href="#">l'absence</a> <sup>197</sup></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <a href="#">Demandes de correction de badgeage</a> <sup>395</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• En mode Gestion, l'ajout est possible seulement dans le menu <b>Gestion express</b>. Les demandes de tous les employés peuvent être visualisées dans le menu <b>GTA &gt; Demande de correction de badgeage</b>.</li> <li>• Dans My SigmaRH, l'ajout est possible seulement dans le menu <b>Mes badgeages</b>. Chaque employé peut visualiser ses propres demandes dans le menu <b>Badgeage &gt; Mes demandes de correction de badgeage</b></li> </ul> |

— Est-ce qu'on peut ajouter tous les événements d'un employé à partir de la Gestion express?

Non. Certains événements associés à un employés ne peuvent pas être ajoutés à partir du menu **Gestion express**, même si vous pouvez les visualiser à partir de cette fonctionnalité, par exemple :

## Événements associés à la gestion du temps

| Événement                                        | Menu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Feuilles de temps</a> <sup>459</sup> | L'ajout peut être fait : <ul style="list-style-type: none"> <li>• automatiquement une fois que le <a href="#">modèle de gestion du temps</a> <sup>616</sup> <a href="#">attribué à l'employé</a> <sup>56</sup> est <a href="#">automatisé</a> <sup>652</sup>;</li> <li>• manuellement à partir du menu <a href="#">Liste des feuilles de temps</a> <sup>459</sup>;</li> <li>• manuellement à partir du dossier de l'employé (hyperlien <a href="#">Voir les feuilles de temps de cet employé</a> <sup>63</sup>).</li> </ul> |

Voir aussi...

[Rechercher un employé et les événements associés](#) <sup>109</sup>

[Filtrer la liste des événements](#) <sup>113</sup>

[Liste des types d'événements pouvant être reliés à un employé, ainsi que les suivis possibles pour chacun de ces types d'événements](#) <sup>133</sup>

## Visualiser les événements sur un TimeLine

Barre de menus : RH global

Menu : Gestion express

La vue TimeLine vous permet de visualiser les événements selon leur ordre chronologique.

Cette vue est disponible dans les menus suivants :

- [GTA > Absence](#) <sup>195</sup>
- [GTA > Demande de correction de badgeage](#) <sup>395</sup>
- **Gestion express**



**Note :** En **Gestion express**, chaque type d'événement est identifié par une [icône](#) <sup>117</sup> dans la vue TimeLine. Dans les menus s'appliquant uniquement à un type d'événement, chaque événement est identifié par un point coloré. En tout temps, les événements prévus dans le futur sont affichés dans une bande verte.

### Exemple de TimeLine



### Opérations possibles dans la vue TimeLine

| Opération                                                                  | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |         |         |                                                             |                                                                                                                |                                                                            |                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Afficher ou masquer la vue TimeLine                                        | Cliquer  au-dessus de la grille.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |         |         |                                                             |                                                                                                                |                                                                            |                                                                                                         |
| Accéder à un événement à partir de la vue TimeLine                         | Cliquer l'icône correspondant à l'événement.<br><br> <b>Note :</b> Vous visualiserez la date précise et le type d'événement en passant votre curseur sur l'icône.                                                                                                                                                                                                                   |         |         |                                                             |                                                                                                                |                                                                            |                                                                                                         |
| Filtrer les événements affichés dans la vue TimeLine                       | <table><tr><th>Méthode</th><th>Exemple</th></tr><tr><td>Faire une recherche dans l'une des colonnes dans la grille.</td><td>Repérer uniquement les événements survenus dans une année donnée en tapant *2021 dans la colonne <b>Date</b>.</td></tr><tr><td>Utiliser les filtres disponibles dans les fenêtres flottantes secondaires.</td><td>En <b>Gestion express</b>, utiliser les filtres pour visualiser seulement certains types d'événements.</td></tr></table> | Méthode | Exemple | Faire une recherche dans l'une des colonnes dans la grille. | Repérer uniquement les événements survenus dans une année donnée en tapant *2021 dans la colonne <b>Date</b> . | Utiliser les filtres disponibles dans les fenêtres flottantes secondaires. | En <b>Gestion express</b> , utiliser les filtres pour visualiser seulement certains types d'événements. |
| Méthode                                                                    | Exemple                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |         |                                                             |                                                                                                                |                                                                            |                                                                                                         |
| Faire une recherche dans l'une des colonnes dans la grille.                | Repérer uniquement les événements survenus dans une année donnée en tapant *2021 dans la colonne <b>Date</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |         |         |                                                             |                                                                                                                |                                                                            |                                                                                                         |
| Utiliser les filtres disponibles dans les fenêtres flottantes secondaires. | En <b>Gestion express</b> , utiliser les filtres pour visualiser seulement certains types d'événements.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |         |         |                                                             |                                                                                                                |                                                                            |                                                                                                         |

### Distinguer les types d'événements dans la vue TimeLine disponible dans la Gestion express

Dans la **Gestion express**, chaque type d'événement est accompagné d'un indicateur visuel, ce qui facilite son repérage dans la vue TimeLine.

## Temps et activités



[Absence](#) <sup>[195]</sup>



[Demande de correction de badgeage](#) <sup>[395]</sup>



[Feuille de temps](#) <sup>[459]</sup>

## Voir aussi...

[Ajouter un événement à un employé](#) <sup>[114]</sup>

## Définir les employés pouvant être responsables de dossier pour la gestion des événements

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules >  
Gestion des  
responsables de  
dossier



Administrateur

Avant de commencer à [créer des événements](#), <sup>[109]</sup> que ce soit dans le menu **Gestion express** ou dans le menu réservé à chaque type d'événement, vous devez définir quels sont les employés qui peuvent être responsables de dossier. En effet, dès qu'un tel employé crée un événement et qu'il a été désigné « responsable de dossier », ses nom et prénom sont automatiquement insérés dans le champ **Responsable de dossier** correspondant.

Les règles de désignation des responsables de dossier sont configurées de façon centralisée dans le menu **Gestion des responsables de dossier**.

- Vous pouvez désigner des responsables de dossier distincts pour chacun des événements utilisés dans votre environnement. Par exemple, vous pouvez avoir des responsables de dossier distincts pour les absences et les rapports d'accident.
- Les responsables de dossier peuvent être des utilisateurs précis ou des utilisateurs membres d'un groupe d'utilisateurs.

Lors du départ d'un employé, il se peut que vous ayez à [modifier le responsable de dossier](#) <sup>[122]</sup> pour certains événements afin que le successeur de l'employé puisse continuer d'en assurer le suivi.



**Note :** Lorsque vous désignez un employé comme « responsable de dossier », assurez-vous que :

- un dossier d'utilisateur soit lié à cet employé;
- la case **Gestionnaire SIGMA-RH** soit cochée dans le dossier d'utilisateur créé pour cet employé.

## Résumé

[Étape 1 - Définir le type d'événement pour lequel les responsables de dossier doivent être désignés](#) <sup>[119]</sup>

[Étape 2 - Sélectionner le niveau de structure de l'événement](#) <sup>[120]</sup>

[Étape 3 - Désigner des responsables de dossier en fonction de la structure administrative de l'événement](#) <sup>[120]</sup>

[Étape 4 - Désigner des responsables de dossier globalement](#) <sup>[120]</sup>

[FAQ - Un employé n'a plus besoin d'être responsable de dossier en raison d'un départ, d'une mutation, d'une promotion. Que dois-je faire pour que son nom ne s'affiche plus parmi les responsables de dossier pouvant être sélectionnés pour un type d'événement donné?](#) <sup>[121]</sup>

### — Étape 1 - Définir le type d'événement pour lequel les responsables de dossier doivent être désignés

1. Choisir **Multimodules > Gestion des responsables de dossier** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.

Résultat : L'écran des règles de désignation des responsables de dossier s'affiche à l'écran.

| Champ                                                                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Définir les responsables de dossier pour le type d'événement suivant</b> | <p>Choisir le type d'événement requis ou l'option <b>Tous les types d'événements</b> pour que les responsables de dossier désignés puissent être sélectionnés dans l'ensemble des événements disponibles dans le système.</p> <p>En plus des événements standards auxquels l'utilisateur connecté a accès, le système liste également :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les écrans utilisateurs de type <b>Événement associé à un employé</b> auxquels l'utilisateur connecté a accès;</li> <li>• les écrans utilisateurs de type <b>Événement associé à une structure administrative</b> auxquels l'utilisateur connecté a accès (uniquement si ceux-ci permettent de gérer le responsable de dossier);</li> <li>• les écrans personnalisés <b>Type de requêtes et réponses</b> auxquels l'utilisateur connecté a accès (uniquement si ceux-ci permettent de gérer le responsable de dossier).</li> </ul> <p><b>Événements standards où un responsable de dossier peut être sélectionné</b></p> <p><b>Temps &amp; Activités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Demande de congé</a> <sup>[215]</sup></li> <li>• Absence (les règles définies pour cet événement s'appliquent aux absences créées <a href="#">individuellement</a> <sup>[197]</sup> ou en <a href="#">lot</a> <sup>[210]</sup>)</li> <li>• <a href="#">Demande de correction de badgeage</a> <sup>[395]</sup></li> </ul> |

## — Étape 2 - Sélectionner le niveau de structure de l'événement

Sélectionner le niveau de structure administrative dans lequel l'événement doit être créé.

Vous pouvez uniquement sélectionner les niveaux de structure auxquels vous avez accès. Par conséquent, vous ne pourrez pas désigner un responsable de dossier dans une structure supérieure à la vôtre.

### Exemple

- Un utilisateur a accès uniquement à un établissement en particulier.
- Cet utilisateur ne peut pas choisir uniquement le niveau 1 (Entité légale) lorsqu'il sélectionne le niveau de structure dans la désignation de responsables de dossier. S'il tente de sélectionner uniquement un niveau 1 (Entité légale), il obtiendra le message d'erreur suivant et il ne pourra pas enregistrer :

Impossible de créer cet élément, car votre dossier d'utilisateur comporte des restrictions d'accès qui vous empêchent de visualiser ce niveau de structure administrative



**Attention :** Le niveau de structure ne peut plus être modifié une fois que la règle de désignation de responsable de dossier sera enregistrée.

## — Étape 3 - Désigner des responsables de dossier en fonction de la structure administrative de l'événement

Sélectionner les utilisateurs ou les groupes d'utilisateurs requis. Les utilisateurs ou les utilisateurs membres des groupes sélectionnés seront responsables de dossier **seulement** si leur dossier d'employé est créé dans le même niveau de structure que l'événement.



**Attention :** Les utilisateurs ou groupes d'utilisateurs sélectionnés dans cette étape ne peuvent plus être choisis dans l'étape ④. Un utilisateur ou groupe d'utilisateurs donné ne peut pas être désigné à la fois comme étant un responsable de dossier **global** et comme un responsable de dossier pouvant être visualisé **spécifiquement** dans un niveau de structure administrative.

1. Selon le besoin, sélectionner l'option **Utilisateurs** (pour qu'un utilisateur précis soit désigné responsable de dossier) ou **Groupe d'utilisateurs** (pour désigner comme responsables de dossiers tous les utilisateurs membres d'un groupe d'utilisateurs donné).

Résultat : Le système liste :

- les utilisateurs auxquels l'utilisateur connecté a accès et dont le dossier d'employé a été créé dans le niveau de structure administrative sélectionné à l'étape ② ou dans un niveau de structure inférieur à ce niveau;
- les groupes d'utilisateurs.

2. Cocher les utilisateurs ou groupes d'utilisateurs à ajouter, puis cliquer **Sélectionner**.

## — Étape 4 - Désigner des responsables de dossier globalement

Sélectionner les utilisateurs ou les groupes d'utilisateurs requis. Les utilisateurs ou les utilisateurs membres des groupes sélectionnés seront responsables de dossier, **peu importe** le niveau de structure de l'événement.





**Attention** : Les utilisateurs ou groupes d'utilisateurs sélectionnés dans cette étape ne peuvent plus être choisis dans l'étape ③. Un utilisateur ou groupe d'utilisateurs donné ne peut pas être désigné à la fois comme étant un responsable de dossier **global** et comme un responsable de dossier pouvant être visualisé **spécifiquement** dans un niveau de structure administrative.

1. Selon le besoin, sélectionner l'option **Utilisateurs** (pour qu'un utilisateur précis soit désigné responsable de dossier) ou **Groupe d'utilisateurs** (pour désigner comme responsables de dossiers tous les utilisateurs membres d'un groupe d'utilisateurs donné).

Résultat : Le système liste :

- les utilisateurs auxquels l'utilisateur connecté a accès et dont le dossier d'employé a été créé dans le niveau de structure administrative sélectionné à l'étape ② ou dans un niveau de structure inférieur à ce niveau;
  - les groupes d'utilisateurs.
2. Cocher les utilisateurs ou groupes d'utilisateurs à ajouter, puis cliquer **Sélectionner**.
  3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cette désignation de responsable de dossier.

— FAQ - Un employé n'a plus besoin d'être responsable de dossier en raison d'un départ, d'une mutation, d'une promotion. Que dois-je faire pour que son nom ne s'affiche plus parmi les responsables de dossier pouvant être sélectionnés pour un type d'événement donné?

| Situation           | Opérations à effectuer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Départ d'un employé | <p>Si une date de départ a été saisie dans le dossier de l'employé, vous n'avez rien à faire après cette date, car la liste des responsables de dossier ne comprend jamais les employés inactifs.</p> <p>Cependant, si cet employé avait été choisi comme responsable de dossier dans certains événements, il demeurera le responsable de dossier dans les événements.</p> |
| Promotion/mutation  | <p>Si une promotion/mutation fait en sorte que cet employé n'a plus besoin d'être responsable de dossier, vous devez effectuer les opérations suivantes :</p>                                                                                                                                                                                                              |

| Situation | Opérations à effectuer               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | Type de désignation                  | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|           | Sélection d'un utilisateur           | <p>Dans la règle de désignation des responsables de dossier pour l'événement approprié ou pour tous les types d'événements, vous devez retirer cet utilisateur des étapes ③ ou ④.</p> <p><b>Note :</b> Si vous supprimez un utilisateur qui a été désigné comme responsable de dossier dans les étapes ③ ou ④, cet utilisateur figurera toujours comme responsable de dossier dans les événements où il a été sélectionné. Cependant, il ne pourra plus être sélectionné lors de la création ou de la modification de ces événements.</p>  |
|           | Sélection d'un groupe d'utilisateurs | Dans le dossier de l'utilisateur, vous devez faire en sorte que ce groupe d'utilisateurs ne soit plus attribué aux profils de cet utilisateur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

Voir aussi...

[Modifier le responsable de dossier d'un événement](#) <sup>[122]</sup>

## Modifier le responsable de dossier d'un événement

La notion de « responsable de dossier » permet de savoir qui a saisi des données dans de nombreux événements. En effet, dès qu'un tel employé crée un événement et qu'il a été [désigné « responsable de dossier »](#), <sup>[118]</sup> son nom et son prénom sont automatiquement insérés dans le champ **Responsable de dossier** correspondant.

Lors du départ d'un employé, il se peut que vous ayez à modifier le responsable de dossier pour certains événements afin que le successeur de l'employé puisse continuer d'en assurer le suivi.



**Note :** Lorsque vous désignez un employé comme « responsable de dossier », assurez-vous que :

- un dossier d'utilisateur soit lié à cet employé;
- la case **Gestionnaire SIGMA-RH** soit cochée dans le dossier d'utilisateur créé pour cet employé.

— Modifier le responsable de dossier d'un événement à partir de la Gestion express

Vous pouvez modifier le responsable d'un dossier en accédant à l'événement requis.

1. Accéder à l'événement requis à partir du menu **Gestion express**.

2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Responsable de dossier**, sélectionner l'employé requis.

Résultat : Un avertissement s'affiche concernant le transfert des notes à l'agenda concernant ce dossier.

3. Cliquer **OK** pour que les notes à l'agenda pour ce dossier soient transférées vers l'agenda du nouveau responsable ou cliquer **Annuler** pour que le transfert ne soit pas effectué.

Résultat : Le changement de responsable est enregistré dans l'historique du responsable de dossier qui peut être consulté en cliquant en cliquant . Cet historique vous permet de savoir quel utilisateur a modifié le responsable de dossier, ainsi que la date et l'heure auxquels ce changement a été apporté.

### — Modifier le responsable de dossier de plusieurs événements à partir de l'écran de gestion réservé spécifiquement à ce type d'événement

Pour modifier le responsable de dossier de plusieurs événements d'un même type, vous devez accéder au menu correspondant au type d'événement requis.



**Note :** Si des écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé** ont été configurés et que vous avez les droit requis, vous pouvez modifier le responsable de dossier en cliquant **Changer le responsable de dossier** après avoir accédé au menu réservé à ce type d'événements.

1. Ouvrir le menu correspondant au type d'événement pour lequel vous voulez modifier le responsable de dossier.

#### **Événements associés aux absences, aux demandes de congé et à la gestion du temps**

| Événement                                                                                                                              | Menu                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Absences</a>                            | <b>GTA &gt; Absence</b>                                                         |
| <a href="#">Demandes de congé</a>                   | <b>GTA &gt; Demandes de congé</b><br><b>GTA &gt; Demandes de congé envoyées</b> |
| <a href="#">Demandes de correction de badgeage</a>  | <b>GTA &gt; Demande de correction de badgeage</b>                               |

2. Dans la liste des événements, cocher les événements dont le responsable de dossier doit être changé.
3. Cliquer **Changer le responsable de dossier**.



**Note :** Si ce bouton est grisé, c'est que vous n'avez pas accès à l'instance **Changer massivement les responsables de dossier des événements**. Contactez votre administrateur pour que celui-ci vous donne les droits d'accès requis.

Résultat : Le système liste dans une fenêtre contextuelle les employés qui ont été [désignés responsables de dossier](#)  pour ce type d'événement.

4. Cocher le responsable de dossier qui s'applique et cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Un avertissement s'affiche concernant le transfert des notes à l'agenda concernant ce dossier.

5. Cliquer **OK** pour que les notes à l'agenda pour ce dossier soient transférées vers l'agenda du nouveau responsable ou cliquer **Annuler** pour que le transfert ne soit pas effectué.

Résultat : Le système retourne à la liste des événements. Le responsable de dossier a été modifié pour tous les dossiers sélectionnés. Ce changement est enregistré dans l'historique du responsable de dossier qui vous permet de savoir quel utilisateur a modifié le responsable de dossier, ainsi que la date et l'heure auxquels ce changement a été apporté. Cet historique peut être consulté dans la fenêtre flottante **Responsable de dossier** de l'événement en cliquant .

Voir aussi...

[Rechercher un employé et les événements associés](#) <sup>[109]</sup>

[Filtrer la liste des événements](#) <sup>[113]</sup>

[Ajouter un événement à un employé](#) <sup>[114]</sup>

## Visualiser le calendrier des événements des employés

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Calendrier des événements

Le calendrier des événements vous permet de visualiser les [événements](#) <sup>[109]</sup> des employés.



**Note** : Les employés peuvent également accéder au calendrier de leurs événements dans le module My SigmaRH (menu **Calendrier des événements**).

**Attention** : Selon la configuration en vigueur dans votre entreprise, vous pouvez utiliser la version [Standard](#) <sup>[125]</sup> ou la version **Avancée** du calendrier des événements. Seul le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL peut modifier le type de calendrier des événements pouvant être en vigueur dans votre entreprise.



- Si vous utilisez la version **Standard**, vous devez [configurer le calendrier des événements](#) <sup>[131]</sup> afin d'indiquer, entre autres, les raisons d'absences et les conséquences visibles dans le calendrier.
- Si vous utilisez la version **Avancée**, vous devez configurer le calendrier des événements afin d'indiquer, entre autres, les événements visibles dans le calendrier, les couleurs affichées pour chaque événement à l'ensemble des utilisateurs, etc.

— Quelles sont les différences entre les deux versions du calendrier des événements?

Voici les principales différences entre la version **Standard** et la version **Avancée** du calendrier des événements :

| Différences                                                                                                  | Version<br>« Standard » | Version<br>« Avancée » |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| Visualisation d'événements standards                                                                         | ✓                       | ✓                      |
| Visualisation des réunions, des demandes d'utilisation de compteurs et des demandes de formation des comités | ✗                       | ✓                      |
| Accès à l'événement à partir du calendrier des événements                                                    | ✓                       | ✓                      |

| Différences                                                                                                                     | Version<br>« Standard » | Version<br>« Avancée » |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| Impression du calendrier des événements                                                                                         | ✓                       | ✓                      |
| Ajout d'un événement à partir du calendrier des événements                                                                      | ✗                       | ✓                      |
| Configuration unique des couleurs pour l'ensemble des utilisateurs                                                              | ✗                       | ✓                      |
| Personnalisation des couleurs d'affichage des événements en fonction d'une condition                                            | ✗                       | ✓                      |
| Personnalisation des informations affichées dans l'infobulle disponible lorsque l'utilisateur passe son curseur sur l'événement | ✗                       | ✓                      |

### Résumé

[Visualiser le calendrier des événements des employés \(version Standard\)](#) <sup>[125]</sup>

## Visualiser le calendrier des événements des employés (version Standard)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Calendrier des événements

La version **Standard** du calendrier des événements vous permet de visualiser les [événements standards](#) <sup>[129]</sup> des employés.

Il existe également une version **Avancée** du calendrier des événements.



**Note** : Vous pouvez aussi accéder à ce calendrier en cliquant sur l'icône  affichée dans la fenêtre flottante secondaire **Informations de l'employé** après avoir recherché, puis sélectionné un employé dans la [Gestion express](#). <sup>[109]</sup>

### Résumé

[Configurations préalables](#) <sup>[125]</sup>

[Personnaliser l'affichage du calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup>

[Consulter le dossier de l'employé à partir du calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup>

[Consulter le dossier d'un événement à partir du calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup>

[Imprimer le calendrier des événements](#) <sup>[129]</sup>

[Quels événements peut-on visualiser dans le calendrier des événements?](#) <sup>[129]</sup>

### — Configurations préalables

Avant que l'administrateur n'effectue la configuration préalable, le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL doit activer la version **Standard** du calendrier des événements.

Une fois que cette activation est faite, l'administrateur doit effectuer la configuration suivante avant d'utiliser la version **Standard** du calendrier des événements :

- [Configuration du calendrier des événements](#) <sup>[131]</sup>.

## Personnaliser l'affichage du calendrier des événements

1. Choisir **GTA > Calendrier des événements** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Préciser les options d'affichage et les divers filtres à l'aide des fenêtres flottantes secondaires **Options**, **Événements**, **Employés** et **Structure**.



**Note :** Les options sélectionnées sont sauvegardées dans vos préférences, c'est-à-dire qu'elles s'appliqueront pour toute la durée de la session en cours **ET** qu'elles s'afficheront lorsque vous vous connecterez de nouveau à l'application.

### Avancer ou reculer la vue

| Méthode                                                                                                                                                                                                                                                            | Exemples                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <br>Icônes de navigation                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de juillet 2021 en cliquant .</li> <li>• Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de mai 2021 en cliquant .</li> </ul> |
|  ou <br>Icônes de navigation visibles dans la fenêtre flottante secondaire <b>Calendrier</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de juillet 2021 en cliquant .</li> <li>• Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de mai en cliquant .</li> </ul>  |
| Choix de la période requise dans la fenêtre flottante secondaire <b>Calendrier</b>                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de juillet 2021 en cliquant le mois suivant (Juillet) dans la fenêtre flottante secondaire <b>Calendrier</b>.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                     |

### Filtres supplémentaires disponibles dans les fenêtres flottantes secondaires

| Fenêtre flottante | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Options</b>    | <p><b>Surligner</b><br/>Cocher cette option pour mettre en évidence une période en particulier afin de mieux repérer la date à visualiser. Indiquer les dates de début et de fin de la période visée.</p> <p><b>Configurer les couleurs</b><br/>Indiquer la couleur de votre choix pour chaque type d'événement. Chaque événement peut avoir son propre code de couleur, ce qui facilite le repérage dans le calendrier.</p> |

| Fenêtre flottante | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Événements        | <p>Permet d'inclure ou d'exclure certains types d'événements dans le calendrier des événements.</p> <p>Certains des événements s'affichant dans cette fenêtre peuvent être configurés dans le menu <a href="#">Configuration du calendrier des événements</a>,<sup>[136]</sup> entre autres les <a href="#">raisons d'absences</a><sup>[274]</sup> et les <a href="#">conséquences</a><sup>[260]</sup> d'accident de travail.</p> <p> <b>Note :</b> Le filtre nommé <b>Absences</b> fait afficher toutes les absences pour les raisons sélectionnées que celles-ci aient fait l'objet ou non d'une demande de congé.</p> |

| Fenêtre flottante | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Employés          | Filtre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Explications                                                                                                                                                                                                                                   |
|                   | Employé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Affiche le calendrier des événements d'un employé en particulier.                                                                                                                                                                              |
|                   | Actifs (à l'emploi actuellement)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Affiche le calendrier des événements des employés qui n'ont pas de date de départ dans leur dossier d'employé ou dont la date de départ est dans le futur.                                                                                     |
|                   | Actifs et inactifs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Affiche le calendrier des événements de tous les employés que ceux-ci aient ou non une date de départ dans leur dossier d'employé.                                                                                                             |
|                   | Dont je suis le supérieur direct                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Affiche le calendrier des événements des employés pour qui l'utilisateur connecté est le supérieur hiérarchique.                                                                                                                               |
|                   | Ayant le même supérieur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Affiche le calendrier des événements des employés ayant le même supérieur hiérarchique que l'utilisateur connecté.                                                                                                                             |
|                   | Dont je suis l'approbateur courant des demandes de congé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Affiche le calendrier des événements des employés pour qui l'utilisateur connecté est <a href="#">l'approbateur de demandes de congé</a> . <sup>[65]</sup>                                                                                     |
|                   | Ayant le même approbateur courant des demandes de congé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Affiche le calendrier des événements des employés ayant le même <a href="#">approbateur de demandes de congé</a> <sup>[65]</sup> que l'utilisateur connecté.                                                                                   |
|                   | <p> <b>Attention :</b> Les filtres <b>Dont je suis l'approbateur courant des demandes de congé</b> et <b>Ayant le même approbateur courant des demandes de congé</b> s'appliquent uniquement si vous utilisez les <a href="#">demandes de congé en mode « standard »</a><sup>[215]</sup> où vous devez définir les approbateurs des demandes de congé dans le dossier des employés. Ces filtres ne s'appliquent pas si vous utilisez les <a href="#">demandes de congé en mode « évolué »</a><sup>[215]</sup>.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                |
|                   | Employés sans événement                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Affiche dans le calendrier des événements tous les employés répondant aux filtres choisis dans les fenêtres <b>Événements</b> , <b>Employés</b> et <b>Structure</b> , même si ces employés n'ont pas d'événement dans la période sélectionnée. |
|                   | <p> <b>Attention :</b> Les filtres concernant le supérieur et l'approbateur s'affichent uniquement si le dossier de l'utilisateur connecté est lié à un employé.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                |



| Fenêtre flottante | Utilisation                                                                                                                                                                           |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Structure</b>  | Permet de filtrer le calendrier des événements selon la structure. Si nécessaire, sélectionner un autre élément de structure, par ex. un autre niveau 5 (Service) ou 6 (Département). |

- Quand le choix des paramètres est terminé, cliquer **Actualiser**.

Résultat : Un calendrier s'ouvre alors, isolant la période précisée plus haut (ex. le mois de février).

- Les événements des employés sont codés par couleur selon leur type. Lorsque vous passez le curseur sur un événement donné, un résumé de cet événement s'affiche. Les absences qui ne durent pas toute la journée (ex. absence d'une demi-journée) n'occupent pas la totalité de la cellule pour la journée.

- Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

### – Consulter le dossier de l'employé à partir du calendrier des événements

Dans le calendrier, cliquer sur le nom de l'employé pour consulter le dossier de cet employé.

### – Consulter le dossier d'un événement à partir du calendrier des événements

Dans le calendrier, cliquer sur la case correspondant à un événement pour consulter le dossier de cet événement.

### – Imprimer le calendrier des événements

Au besoin, vous pouvez imprimer le calendrier des événements.

- Choisir **GTA > Calendrier des événements** dans la barre de menus **RH Global**.
- Préciser les options d'affichage et les divers filtres à l'aide des fenêtres flottantes secondaires **Options**, **Evénements**, **Employés** et **Structure**.
- Dans le bas de l'écran, cliquer **Afficher pour impression**.

Résultat : Le système affiche le calendrier des événements dans l'[outil de visualisation de fichier](#)<sup>[38]</sup>. Utiliser les fonctions d'impression de cet outil pour obtenir une copie papier.

### – Quels événements peut-on visualiser dans le calendrier des événements?

Les événements ci-dessous peuvent être visualisés dans le calendrier des événements :

**Note :** Les événements pouvant être visualisés dépendent des droits d'accès donnés à l'utilisateur.



- Pour qu'un utilisateur puisse visualiser un événement dans le calendrier des événements, il doit avoir au moins des droits en Lecture seule sur cet événement. Par exemple, si un utilisateur n'a pas le droit de visualiser les médecines du travail, le filtre sur ce type d'événement ne sera pas présent et il ne verra pas ces événements dans le calendrier des événements.
- Même si un utilisateur a au moins des droits en Lecture seule à un événement, il peut uniquement visualiser les événements des employés qu'il est autorisé à visualiser. Par exemple, si un utilisateur peut uniquement visualiser les employés du service **Traduction** et qu'il a des droits en Lecture seule aux médecines du travail, le filtre sur ce type d'événement sera présent et il verra les médecines du travail des employés du service **Traduction**.



**Attention :** Il n'est pas possible de visualiser dans le calendrier des événements les événements créés à partir d'un écran utilisateur de type **Événement associé à un employé**.

### Temps et activités

- [demandes de congé](#) <sup>[215]</sup>
- [absences](#) <sup>[195]</sup>

### Voir aussi...

[Configurer le calendrier des événements \(version Standard\)](#) <sup>[131]</sup>

## Configurer le calendrier des événements

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Configuration du calendrier des événements

Le calendrier des événements vous permet de visualiser les [événements](#) <sup>[109]</sup> des employés.



**Note :** Les employés peuvent également accéder au calendrier de leurs événements dans le module My SigmaRH (menu **Calendrier des événements**).

**Attention :** Selon la configuration en vigueur dans votre entreprise, vous pouvez utiliser la version [Standard](#) <sup>[125]</sup> ou la version **Avancée** du calendrier des événements. Seul le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL peut modifier le type de calendrier des événements pouvant être en vigueur dans votre entreprise.



- Si vous utilisez la version **Standard**, vous devez [configurer le calendrier des événements](#) <sup>[131]</sup> afin d'indiquer, entre autres, les raisons d'absences et les conséquences visibles dans le calendrier.
- Si vous utilisez la version **Avancée**, vous devez configurer le calendrier des événements afin d'indiquer, entre autres, les événements visibles dans le calendrier, les couleurs affichées pour chaque événement à l'ensemble des utilisateurs, etc.

— Quelles sont les différences entre les deux versions du calendrier des événements?

Voici les principales différences entre la version **Standard** et la version **Avancée** du calendrier des événements :

| Différences                                                                                                                     | Version<br>« Standard » | Version<br>« Avancée » |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------------------|
| Visualisation d'événements standards                                                                                            | ✓                       | ✓                      |
| Visualisation des réunions, des demandes d'utilisation de compteurs et des demandes de formation des comités                    | ✗                       | ✓                      |
| Accès à l'événement à partir du calendrier des événements                                                                       | ✓                       | ✓                      |
| Impression du calendrier des événements                                                                                         | ✓                       | ✓                      |
| Ajout d'un événement à partir du calendrier des événements                                                                      | ✗                       | ✓                      |
| Configuration unique des couleurs pour l'ensemble des utilisateurs                                                              | ✗                       | ✓                      |
| Personnalisation des couleurs d'affichage des événements en fonction d'une condition                                            | ✗                       | ✓                      |
| Personnalisation des informations affichées dans l'infobulle disponible lorsque l'utilisateur passe son curseur sur l'événement | ✗                       | ✓                      |

### Résumé

[Configurer le calendrier des événements \(version Standard\)](#) <sup>131</sup>

## Configurer le calendrier des événements (version Standard)

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Configuration du calendrier des événements**



Administrateur

L'administrateur peut configurer la version **Standard** du [calendrier des événements](#) <sup>125</sup> qui s'affiche en mode **Gestion** ou dans le module My SigmaRH (**Demande de congé > Calendrier des événements**).



**Note :** Si vous utilisez le module GTA avancée et que vous servez du menu **Planning**, la configuration du calendrier des événements vous permet également de préciser les raisons d'absences et les codes de conséquences d'accidents qui sont visibles lorsque vous [configurez les couleurs des événements](#) <sup>366</sup> dans le planning.

1. Choisir **GTA > Configuration du calendrier des événements** dans la barre de menus **Configuration**.

2. Sélectionner une option dans la liste déroulante **Définition de la notion de collègue**.

L'option sélectionnée définit quels employés s'afficheront dans le calendrier des événements du module My SigmaRH (**Demande de congé > Calendrier des événements**) lorsque l'utilisateur sélectionne l'option **Mes collègues** dans la fenêtre flottante **Employés**.

- Si l'option **Même supérieur hiérarchique** est sélectionnée, l'utilisateur voit les employés qui ont le même supérieur hiérarchique que lui.
- Si l'option **Même approbateur de demande de congé** est sélectionnée, l'utilisateur voit les employés qui ont le même [approbateur de demande de congé](#) <sup>[65]</sup>.



**Attention :** Si l'option **Même approbateur de demande de congé** est sélectionnée, le système vérifie l'approbateur de demandes de congé qui a été renseigné dans le dossier de l'employé (et qui est utilisé pour les [demandes de congé](#) <sup>[215]</sup> faites en mode « standard ») et non l'approbateur de demandes de congé précisé dans les étapes du workflow configurable.

3. Au besoin, cocher la case **Afficher tous les employés, en My SigmaRH, lorsqu'au filtre n'est activé**.

Si cette case est cochée, l'utilisateur voit tous les employés pour lesquels il existe des événements dans la période précisée dans le module My SigmaRH (**Demande de congé > Calendrier des événements**) lorsqu'aucun filtre n'est sélectionné dans la fenêtre flottante **Employés** (c'est-à-dire **Dont je suis le supérieur direct**, **Dont je suis l'approbateur courant** et **Mes collègues**). Si cette case n'est pas cochée, l'utilisateur ne voit aucun employé si aucun filtre n'est sélectionné, et ce, même s'il existe des événements pour cet employé dans la période précisée dans le module My SigmaRH. L'utilisateur doit absolument sélectionner un filtre pour afficher les événements correspondants.

4. Ajouter les [raisons d'absences](#) <sup>[274]</sup> visibles.

- Toutes les raisons d'absences sélectionnées s'afficheront dans le [planning](#) <sup>[366]</sup> (hyperlien **Configurer les couleurs** dans la fenêtre flottante **Liens utiles**, section **Absences sans demandes de congé**). Dans le planning, vous pouvez configurer la couleur des raisons d'absences sélectionnées dans le menu **Configuration du calendrier des événements**.
- Toutes les raisons d'absences sélectionnées s'afficheront dans le [calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup> (fenêtre flottante **Événements**, section **Absences**). Vous pouvez alors inclure ou exclure, dans le calendrier des événements, les raisons d'absences sélectionnées dans le menu **Configuration du calendrier des événements**.

5. Ajouter les codes de [conséquences](#) <sup>[260]</sup> d'accident visibles.

- Toutes les conséquences d'accident sélectionnées s'afficheront dans le [planning](#) <sup>[366]</sup> (hyperlien **Configurer les couleurs** dans la fenêtre flottante **Liens utiles**, section **Accidents**). Dans le planning, vous pouvez configurer la couleur des conséquences d'accident sélectionnées dans le menu **Configuration du calendrier des événements**.
- Toutes les conséquences d'accident sélectionnées s'afficheront dans le [calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup> (fenêtre flottante **Événements**, section **Accidents**). Vous pouvez alors inclure ou exclure, dans le calendrier des événements, les conséquences d'accident sélectionnées dans le menu **Configuration du calendrier des événements**.

6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la configuration du calendrier des événements.

**Voir aussi...**

[Visualiser le calendrier des événements des employés](#) <sup>[124]</sup>

[Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>[260]</sup>

[Gérer les codes de raisons d'absences](#) <sup>[274]</sup>

[Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>

## Éléments de suivi

Vous trouverez ci-dessous les éléments de suivis possibles pour les différents types d'événements pouvant être reliés à un employé ou les différents dossiers existants dans SIGMA-RH. Cliquer les hyperliens pour consulter les tutoriels associés.



**Note :** Il est aussi possible de créer des événements et des éléments de suivi sur mesure à l'aide de l'option **Ecrans utilisateurs**.

Vous pouvez entre autres créer :

- un écran utilisateur de type « Événement associé à un employé »;
- un écran utilisateur de type « Suivi de dossier d'événement employé »;
- un écran utilisateur de type « Tâche liée à un événement d'employé ».

— Que signifient les icônes pouvant être visualisées pour chaque suivi de dossier?

| Icône                                                                               | Signification                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
|   | La date saisie dans le suivi de dossier est dans le futur.                                |
|  | La date saisie dans le suivi de dossier est la même que la date courante de consultation. |

— Éléments de suivi pour les absences

| Éléments de suivi                                  | <a href="#">Absence</a> <sup>[19]</sup> |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <a href="#">Billet médical</a> <sup>[134]</sup>    | ✓                                       |
| <a href="#">Conséquence</a> <sup>[137]</sup>       | ✓                                       |
|                                                    |                                         |
| <a href="#">Conversation</a> <sup>[139]</sup>      | ✓                                       |
| <a href="#">Dépense</a> <sup>[147]</sup>           | ✓                                       |
| <a href="#">Document associé</a> <sup>[149]</sup>  | ✓                                       |
| <a href="#">Document fusionné</a> <sup>[154]</sup> | ✓                                       |
| <a href="#">Expertise</a> <sup>[162]</sup>         | ✓                                       |
| <a href="#">Inaptitude</a> <sup>[166]</sup>        | ✓                                       |
| <a href="#">Note évolutive</a> <sup>[172]</sup>    | ✓                                       |

### Voir aussi...

[Rechercher un employé et les événements associés](#) <sup>[109]</sup>

[Filtrer la liste des événements](#) <sup>[113]</sup>

[Ajouter un événement à un employé](#) <sup>[114]</sup>

## Billets médicaux

Le billet médical a été créé pour gérer les « mots du médecin », c.-à-d. les absences pour maladie personnelle.

Si vous avez numérisé une copie du billet médical rempli par le médecin, il vous est possible de l'attacher au rapport d'accident de travail à l'aide de la fonction [Document associé](#) <sup>[149]</sup>.

### — Où puis-je ajouter un billet médical?

| Absences                                 |                                    |                 |
|------------------------------------------|------------------------------------|-----------------|
| Événement                                | Menu réservé à ce type d'événement | Gestion express |
| <a href="#">Absence</a> <sup>[195]</sup> | ✓                                  | ✓               |

### — Comment puis-je ajouter un billet médical?

1. Dans le rapport d'accident de travail ou l'absence, cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Suivi de dossier**.
2. Choisir **Billet médical** dans la fenêtre contextuelle.  
Résultat : Le formulaire de billet médical s'ouvre à l'écran.
3. Saisir les données requises dans le billet médical.

| Champ                                                 | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| N° dossier                                            | Suivant le paramètre de l'entreprise <b>Génération automatique du numéro de billet médical</b> , il est possible que le numéro du billet médical soit généré par le système. Il ne peut alors être modifié. Sinon, entrer ce numéro selon les politiques de votre entreprise.                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Prénom et nom à la naissance, Date de naissance, Sexe | Le nom et le prénom de l'employé, sa date de naissance et son sexe sont extraits de la fiche de l'employé et ne peuvent être modifiés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Nom du médecin                                        | <p>Sélectionner le médecin responsable de ce billet médical. Les médecins sont définis comme des <a href="#">experts</a> <sup>[964]</sup>.</p> <p>Les renseignements saisis dans ce champ sont reportés dans la colonne <b>Informations</b> dans la fenêtre flottante principale <b>Suivi de dossier</b> de l'événement associé.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> </ol> <p>Résultat : Le système affiche uniquement les experts :</p> |

| Champ | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>actifs (c'est-à-dire les experts sans date de fin d'activité ou dont la date de fin d'activité est dans le futur);</li> <li>qui ont été créés dans le même niveau de structure administrative que l'événement dans lequel le billet médical est ajouté ou dans un niveau supérieur.</li> </ul> <p> <b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Un expert est associé à un niveau 1 dans la structure administrative (par exemple, <b>Entité légale = ABC</b>). Tous les utilisateurs peuvent sélectionner cet expert dans un billet médical.</li> <li>Un expert est spécifiquement associé à un niveau 4 dans la structure administrative (par exemple, <b>Etablissement 123</b>). <ul style="list-style-type: none"> <li>Les utilisateurs peuvent sélectionner cet expert dans un billet médical si l'événement source est créé dans l'<b>établissement 123</b> ou dans un niveau inférieur.</li> <li>Les utilisateurs ne peuvent pas sélectionner cet expert dans un billet médical si l'événement source est créé dans l'<b>établissement 456</b> ou dans un niveau inférieur.</li> </ul> </li> </ul> <p>2. Cocher l'expert qui convient, puis cliquer <b>Sélectionner</b>.</p> <p>Résultat : Le système retourne à la fenêtre principale où le nom de l'expert sélectionné est affiché dans le champ <b>Nom du médecin</b>.</p> <p> <b>Note :</b> Après avoir cliqué  pour faire une recherche, cliquer <b>Ajouter</b> afin de <u>créer</u><sup>[965]</sup> « à la volée » un nouveau dossier d'expert. Cependant, si des modifications ultérieures doivent être apportées aux dossiers des experts créés à la volée (par exemple, changement de numéro de téléphone, adresse, etc.), vous devrez effectuer ces <u>modifications</u><sup>[968]</sup> à partir du menu <b>Multimodules &gt; Expert</b>.</p> |

| Champ                                        | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                              | <p><b>Attention :</b> Si vous créez à la « à la volée » un nouvel expert, assurez-vous que son dossier n'est pas sauvegardé dans un niveau de structure administrative trop restrictif, ce qui pourrait vous empêcher de sélectionner ultérieurement cet expert dans d'autres événements.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le niveau de structure défini dans l'événement dans lequel le billet médical est ajouté est <b>Service Marketing</b> (niveau 5 dans la structure administrative).</li> <li>Si vous créez « à la volée » un nouveau dossier d'expert dans un billet médical, le niveau de structure proposé par défaut pour l'expert est également <b>Service Marketing</b> (niveau 5 dans la structure administrative).</li> <li>Si vous conservez le niveau proposé par défaut, cet expert pourra uniquement être sélectionné dans les événements créés dans ce niveau 5 dans la structure administrative. Il ne pourra pas être utilisé dans un billet médical si l'événement source est créé dans un autre niveau de structure, par exemple, le <b>Service Développement</b>.</li> <li>Assurez-vous que le nouveau dossier d'expert est sauvegardé dans un niveau plus élevé dans la structure administrative, par exemple un niveau 4 (Etablissement), 3 (Secteur économique), 2 (Division) ou 1 (Entité légale) (si vos droits vous le permettent).</li> </ul> |
| Numéro                                       | Une fois le médecin sélectionné, le <a href="#">numéro qui a été saisi dans son dossier</a> <sup>968</sup> est automatiquement affiché et ne peut être modifié.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Groupe                                       | Si nécessaire, indiquer le groupe auquel ce médecin appartient.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Diagnostic et renseignements complémentaires | Taper un résumé de ce diagnostic dans la zone de texte.<br>Les renseignements saisis dans ce champ sont reportés dans la colonne <b>Informations</b> dans la fenêtre flottante principale <b>Suivi de dossier</b> de l'événement associé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Diagnostic                                   | Sélectionner le diagnostic dans la liste déroulante.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| N° de l'événement                            | Le numéro et la date de l'événement sont extraits du rapport d'accident de travail ou de l'absence et ne peuvent être modifiés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Date de réception                            | Saisir la date de réception de ce billet médical.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Date de la signature *                       | Saisir la date de signature de ce billet médical.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Date du prochain rendez-vous                 | Saisir la date du prochain rendez-vous de l'employé avec ce médecin ( <a href="#">cette date peut générer une note automatique à l'agenda</a> ). <sup>852</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



| Champ       | Utilisation                                                                                                       |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Description | Une zone de texte supplémentaire <b>Description</b> permet de saisir toute donnée pertinente à ce billet médical. |

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le billet médical.

Voir aussi...

[Ajouter un événement à un employé](#) <sup>[114]</sup>

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

## Conséquences

Les conséquences permettent de définir ce qu'a causé un accident de travail ou une [absence](#) <sup>[197]</sup>, par ex. un arrêt de travail ou un poste adapté. Dans le cas des accidents de travail, les conséquences peuvent faire l'objet d'un litige; elles donnent alors lieu à une contestation. Il est possible de paramétrer le mode de calcul des jours perdus et donc d'obtenir des statistiques personnalisées sur la gravité des accidents.

Les conséquences peuvent être sélectionnées :

- dans le suivi de dossier **Décision sur l'admissibilité** afin de départager les périodes pour lesquelles vous avez reçu une décision de l'organisme chargé de l'étude du rapport d'accident;
- dans le suivi de dossier [Dépense](#) <sup>[147]</sup> afin de départager les montants engagés pour chacune des conséquences associées à l'événement.

### — Où puis-je ajouter une conséquence?

| Absences                                 |                                    |                 |
|------------------------------------------|------------------------------------|-----------------|
| Événement                                | Menu réservé à ce type d'événement | Gestion express |
| <a href="#">Absence</a> <sup>[195]</sup> | ✓                                  | ✓               |

### — Comment puis-je ajouter une conséquence?

1. Dans le rapport d'accident de travail ou l'absence, cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Suivi de dossier**.
2. Choisir **Conséquence** dans la fenêtre contextuelle.

Résultat : L'écran **Conséquence** s'affiche à l'écran.

| Champ         | Utilisation                                                                                                                                                                                          |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Conséquence * | Sélectionner la conséquence requise (ex. arrêt de travail).<br>Les codes de conséquences sont définis dans le menu <a href="#">Configuration des absences et des conséquences</a> . <sup>[260]</sup> |

| Champ                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Date de début et Heure de début *</b> | <p>Toute conséquence est associée à une durée. Indiquer l'heure et la date de début de cette conséquence. Par défaut, le système affiche la date et l'heure courantes, mais vous pouvez les modifier au besoin.</p> <p>Pour être prévenu dès qu'une conséquence est enregistrée, <a href="#">définir une note automatique à l'agenda</a>.<sup>[852]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Date de fin et Heure de fin</b>       | <p>Indiquer l'heure et la date de fin de la conséquence. <a href="#">Ces deux dates peuvent générer une note automatique à l'agenda</a>.<sup>[852]</sup></p> <p>L'heure de fin n'est pas obligatoire si une date de fin est saisie.</p> <p>Il est impossible d'avoir deux conséquences ouvertes pour le même employé et le même événement. Il est donc essentiel d'inscrire la fin d'une conséquence pour pouvoir en créer une autre.</p> <p>Les conséquences actives (c.-à-d. en cours à la date de consultation) sont listées en rouge dans la fenêtre flottante <b>Suivi de dossier</b> dans l'événement.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Date de retour prévue</b>             | Indiquer la date prévue pour le retour au travail de l'employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Poste</b>                             | <p>Sélectionner le poste qu'occupait l'employé au moment de l'accident de travail (conséquence de type « arrêt de travail ») ou préciser le poste auquel est affecté l'employé après un accident de travail (conséquence de type « Poste adapté »). Il est particulièrement utile pour gérer les réaffectations et les postes adaptés.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• S'il s'agit d'un des postes habituels de l'employé (c.-à-d. l'un des postes associés à l'employé dans sa fiche d'employé), cliquer <b>Postes de l'employé</b> et choisir ce poste dans la liste déroulante.</li> <li>• S'il s'agit d'un autre poste, cliquer <b>Tous les postes</b>, puis . Le système liste par défaut les postes actifs dans la structure organisationnelle. Au besoin, visualiser les postes inactifs à l'aide d'un filtre dans la fenêtre flottante secondaire <b>Statut des postes affichés</b>. Cocher le poste qui convient, puis cliquer <b>Sélectionner</b>.</li> </ul> |
| <b>Description</b>                       | Au besoin, entrer une description pour la conséquence.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Horaire de travail</b>                | <p>Par défaut, l'option <b>L'horaire du planning de l'employé</b> est automatiquement sélectionnée afin que le calcul de la durée tienne compte de l'horaire de travail <b>planifié</b> défini dans le menu <a href="#">Planning</a>.<sup>[302]</sup> Cette option est en lecture seule. Aucune modification n'est permise.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Calcul des jours perdus</b>           | <p>Déterminer le mode de calcul des jours perdus associé à cette conséquence.</p> <p><a href="#">Automatique</a><sup>[240]</sup></p> <p><a href="#">Manuel</a><sup>[250]</sup></p> <p><a href="#">Saisie détaillée de la durée</a><sup>[252]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

3. Dans le cas d'un poste adapté dans un autre niveau de la structure auquel l'employé est habituellement associé, sélectionner ce niveau dans la fenêtre flottante secondaire **Structure**.

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la conséquence.

#### Voir aussi...

[Ajouter un événement à un employé](#) <sup>[114]</sup>

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

[Calculer les jours perdus](#) <sup>[239]</sup>

[Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>[260]</sup>

## Contestations

Barre de menus : RH global

Menu : AT & Risques > Rapport d'accident

## Conversations

Des « conversations », un système de messagerie ou de *chat*, peuvent être ajoutées en suivi de dossier de nombreux événements. Les participants à ces conversations peuvent être des utilisateurs de SIGMA-RH ou même des personnes qui n'ont pas accès à l'application.

L'historique de tous les messages échangés pendant une conversation est entièrement conservé dans le logiciel pour consultation future.

Les participants à la conversation peuvent entre autres :

- être avisés par courrier électronique dès qu'ils sont ajoutés à une conversation (si une adresse de courrier électronique a été renseignée pour ces utilisateurs). Selon la [méthode d'utilisation](#) <sup>[140]</sup> employée, les informations saisies dans les conversations peuvent être exclues des courriers électroniques envoyés pour éviter l'envoi d'informations confidentielles.
- consulter les messages d'une conversation dans leur centre des messages (icône  qui se trouve près de leur nom);
- [répondre aux messages](#) <sup>[145]</sup> qui leur sont envoyés (la réponse peut être faite à partir du centre des messages ou à partir du système de messagerie dont se sert le participant);
- ajouter des [documents associés](#) <sup>[145]</sup> à une conversation.



**Note :** Les administrateurs peuvent consulter l'ensemble des conversations (peu importe leur provenance) dans le menu **Multimodules > Gestion des conversations** (barre de menus **Configuration**).



**Attention :** Si ce suivi de dossier vous intéresse, veuillez communiquer avec SIGMA-RH France SARL, car du paramétrage supplémentaire doit être réalisé.

### Résumé

[Où puis-je ajouter une conversation?](#) <sup>[140]</sup>

[Quelles sont les méthodes d'utilisation des conversations?](#) <sup>[140]</sup>

[Comment puis-je ajouter une conversation?](#) <sup>[142]</sup>

[Quelles opérations puis-je effectuer dans une conversation?](#) <sup>[144]</sup>

## Où puis-je ajouter une conversation?



**Note :** Il s'agit également d'un suivi de dossier standard qui peut être ajouté aux écrans utilisateurs de type :

- Événement associé à un employé;
- Événement associé à une structure administrative.

Ce type de suivi de dossier peut aussi être ajouté dans les écrans personnalisés **Type de requêtes et réponses**.

### Absences

| Événement                              | Menu réservé à ce type d'événement | Gestion express |
|----------------------------------------|------------------------------------|-----------------|
| <a href="#">Absence</a> <sup>195</sup> | ✓                                  | ✓               |

## Quelles sont les méthodes d'utilisation des conversations?

### Méthodes d'utilisation disponibles

Deux méthodes d'utilisation sont possibles pour les conversations :

**Attention :** Afin d'éviter que des informations confidentielles ne soient envoyées par courrier électronique par les conversations, nous vous suggérons fortement d'utiliser la méthode [Diffusion interne et confidentielle](#) <sup>140</sup>. C'est cette méthode qui est implantée par défaut.



Si vous souhaitez inclure des destinataires externes aux conversations, la méthode [Mode de diffusion sélectionné au début de la conversation](#) <sup>141</sup> peut être implantée dans votre entreprise sur demande au service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL. Avec cette méthode, nous vous recommandons de choisir lorsque cela est possible le mode [Exclure le message de la conversation du courriel envoyé aux participants](#) <sup>141</sup>. Si vous utilisez le mode [Afficher le message de la conversation dans le courriel envoyé aux participants](#) <sup>141</sup>, évitez de saisir des informations confidentielles dans les messages saisis dans les conversations.

| Méthode                             | Fonctionnement                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Diffusion interne et confidentielle | <p>Avec cette méthode :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le <a href="#">message saisi dans la conversation</a> <sup>145</sup> ne sera <b>pas</b> affiché dans le <a href="#">courrier électronique envoyé</a> <sup>144</sup>. Ceci évite que des informations confidentielles figurent dans les courriers électroniques envoyés par les conversations. Les utilisateurs recevront un courriel générique les invitant à se connecter à SIGMA-RH pour consulter le message saisi dans la conversation.</li> <li>• les <a href="#">participants</a> <sup>142</sup> aux conversations doivent être des utilisateurs dans SIGMA-RH. Aucun destinataire externe ne peut être ajouté en tant que participant à une conversation.</li> </ul> |

| Méthode                                                                                | Fonctionnement                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      |                |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mode de diffusion sélectionné au début de la conversation                              | <p>L'initiateur ou l'administrateur de la conversation peut choisir le mode de la conversation :</p> <table> <tr> <th>Mode</th><th>Fonctionnement</th></tr> <tr> <td><b>Exclure le message de la conversation du courriel envoyé aux participants</b></td><td> <p>Avec ce mode :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le <a href="#">message saisi dans la conversation</a><sup>[145]</sup> ne sera pas affiché dans le <a href="#">courrier électronique envoyé</a><sup>[144]</sup>. Ceci évite que des informations confidentielles figurent dans les courriers électroniques envoyés par les conversations. Les utilisateurs recevront un courriel générique les invitant à se connecter à SIGMA-RH pour consulter le message saisi dans la conversation.</li> <li>les <a href="#">participants</a><sup>[142]</sup> aux conversations doivent être des utilisateurs dans SIGMA-RH. Aucun destinataire externe ne peut ajouté en tant que participant à une conversation.</li> </ul> </td></tr> <tr> <td><b>Afficher le message de la conversation dans le courriel envoyé aux participants</b></td><td> <p>Avec ce mode :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le <a href="#">message saisi dans la conversation</a><sup>[145]</sup> sera affiché dans le <a href="#">courrier électronique envoyé</a><sup>[144]</sup>.</li> <li>les <a href="#">participants</a><sup>[142]</sup> aux conversations peuvent être des utilisateurs dans SIGMA-RH ou un destinataire externe.</li> </ul> </td></tr> </table> | Mode | Fonctionnement | <b>Exclure le message de la conversation du courriel envoyé aux participants</b> | <p>Avec ce mode :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le <a href="#">message saisi dans la conversation</a><sup>[145]</sup> ne sera pas affiché dans le <a href="#">courrier électronique envoyé</a><sup>[144]</sup>. Ceci évite que des informations confidentielles figurent dans les courriers électroniques envoyés par les conversations. Les utilisateurs recevront un courriel générique les invitant à se connecter à SIGMA-RH pour consulter le message saisi dans la conversation.</li> <li>les <a href="#">participants</a><sup>[142]</sup> aux conversations doivent être des utilisateurs dans SIGMA-RH. Aucun destinataire externe ne peut ajouté en tant que participant à une conversation.</li> </ul> | <b>Afficher le message de la conversation dans le courriel envoyé aux participants</b> | <p>Avec ce mode :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le <a href="#">message saisi dans la conversation</a><sup>[145]</sup> sera affiché dans le <a href="#">courrier électronique envoyé</a><sup>[144]</sup>.</li> <li>les <a href="#">participants</a><sup>[142]</sup> aux conversations peuvent être des utilisateurs dans SIGMA-RH ou un destinataire externe.</li> </ul> |
| Mode                                                                                   | Fonctionnement                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      |                |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Exclure le message de la conversation du courriel envoyé aux participants</b>       | <p>Avec ce mode :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le <a href="#">message saisi dans la conversation</a><sup>[145]</sup> ne sera pas affiché dans le <a href="#">courrier électronique envoyé</a><sup>[144]</sup>. Ceci évite que des informations confidentielles figurent dans les courriers électroniques envoyés par les conversations. Les utilisateurs recevront un courriel générique les invitant à se connecter à SIGMA-RH pour consulter le message saisi dans la conversation.</li> <li>les <a href="#">participants</a><sup>[142]</sup> aux conversations doivent être des utilisateurs dans SIGMA-RH. Aucun destinataire externe ne peut ajouté en tant que participant à une conversation.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |                |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Afficher le message de la conversation dans le courriel envoyé aux participants</b> | <p>Avec ce mode :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le <a href="#">message saisi dans la conversation</a><sup>[145]</sup> sera affiché dans le <a href="#">courrier électronique envoyé</a><sup>[144]</sup>.</li> <li>les <a href="#">participants</a><sup>[142]</sup> aux conversations peuvent être des utilisateurs dans SIGMA-RH ou un destinataire externe.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |                |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

#### Méthodes pour les conversations ajoutées dans les événements ou dossiers standards

Pour chaque [événement ou dossier standard](#)<sup>[140]</sup> où les conversations peuvent être ajoutées, la méthode d'utilisation des conversations est contrôlée par deux instances :

- **Conversations - [Nom de l'événement]** (sous Conversations) : si un utilisateur a les pleins droits sur cette instance, il peut ajouter une conversation en utilisant la méthode [Diffusion interne et confidentielle](#)<sup>[140]</sup>.
- **Interactions par courriel - [Nom de l'événement]** (sous Conversations) : si un utilisateur a les pleins droits sur cette instance, il peut ajouter une conversation en utilisant la méthode [Mode de diffusion sélectionné au début de la conversation](#)<sup>[141]</sup>.

Si un utilisateur a les pleins droits sur les deux instances, il pourra ajouter une conversation en utilisant la méthode [Mode de diffusion sélectionné au début de la conversation](#)<sup>[141]</sup>.



**Attention** : Les instances commençant par le préfixe **Interactions par courriel** ne sont pas activées par défaut. Elles doivent être activées dans votre entreprise sur demande au service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL.

#### Exemple

- Si un utilisateur a les pleins droit sur l'instance **Conversations - Absentéismes** (sous Conversations), il peut ajouter une conversation en utilisant la méthode [Diffusion interne et confidentielle](#)<sup>[140]</sup>.

- Si un utilisateur a les pleins droits sur l'instance **Interactions par courriel - Absentéismes** (sous Conversations), il peut ajouter une conversation en utilisant la méthode [Mode de diffusion sélectionné au début de la conversation](#)<sup>[141]</sup>.

#### Méthodes pour les conversations ajoutées dans les événements créés à partir d'un écran utilisateur ou d'un écran « Type de requêtes et réponses »

Les conversations peuvent également être ajoutées dans les événements créés à partir :

- d'une configuration d'écran utilisateur de type **Événement associé à un employé**;
- d'une configuration d'écran utilisateur de type **Événement associé à une structure administrative**;
- d'une configuration d'écran personnalisé **Type de requêtes et réponses**.

La méthode d'utilisation est configurée dans la sécurité des conversations qui est définie dans :

- la configuration de l'écran utilisateur de type **Événement associé à un employé**;
- la configuration de l'écran utilisateur de type **Événement associé à une structure administrative**;
- la configuration de l'écran personnalisé **Type de requêtes et réponses**.

#### Droit à vérifier

- Si le droit **Activer les interactions par courriel** n'a **pas** été donné à un utilisateur ou groupe d'utilisateurs, cet utilisateur ou ce groupe d'utilisateurs peut ajouter une conversation en utilisant la méthode [Diffusion interne et confidentielle](#)<sup>[140]</sup>.
- Si le droit **Activer les interactions par courriel** a été donné à un utilisateur ou groupe d'utilisateurs, cet utilisateur ou ce groupe d'utilisateurs peut ajouter une conversation en utilisant la méthode [Mode de diffusion sélectionné au début de la conversation](#)<sup>[141]</sup>.

### Comment puis-je ajouter une conversation?

1. À partir d'un événement ou d'un dossier :

- Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Suivi de dossier**.
- Choisir **Conversation** dans la fenêtre contextuelle.

Résultat : L'écran **Démarrer une conversation** s'affiche.

2. Saisir le sujet de la conversation.

Un sujet par défaut est proposé. Ce sujet comprend des informations de base sur l'événement à partir duquel la conversation est ajoutée. Au besoin, modifier ce sujet.

3. Sélectionner le mode de la conversation.

- [Exclure le message de la conversation du courriel envoyé aux participants](#)<sup>[141]</sup>
- [Afficher le message de la conversation dans le courriel envoyé aux participants](#)<sup>[141]</sup>



**Attention** : Cette étape est uniquement requise si la méthode d'utilisation des conversations est [Mode de diffusion sélectionné au début de la conversation](#)<sup>[141]</sup>. Elle ne s'affiche pas si la méthode d'utilisation est [Interne et confidentielle](#)<sup>[140]</sup>.

4. Ajouter les participants à la conversation.

 **Participants pouvant être sélectionnés**

| Option                                | <a href="#">Diffusion interne et confidentielle</a> <sup>[140]</sup> / <a href="#">Exclure le message de la conversation du courriel envoyé aux participants</a> <sup>[141]</sup> | <a href="#">Afficher le message de la conversation dans le courriel envoyé aux participants</a> <sup>[141]</sup> |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| L'employé associé à l'événement       | ✓<br>Uniquement si l'employé a un dossier d'utilisateur dans SIGMA-RH.                                                                                                            | ✓<br>Uniquement si l'employé a un dossier d'utilisateur dans SIGMA-RH.                                           |
| Responsable de dossier de l'événement | ✓<br>Uniquement si un responsable de dossier a été sélectionné dans l'événement.                                                                                                  | ✓<br>Uniquement si un responsable de dossier a été sélectionné dans l'événement.                                 |
| Supérieur hiérarchique de l'employé   | ✓<br>Uniquement si le supérieur hiérarchique a un dossier d'utilisateur dans SIGMA-RH.                                                                                            | ✓<br>Uniquement si le supérieur hiérarchique a un dossier d'utilisateur dans SIGMA-RH.                           |
| Un utilisateur                        | ✓                                                                                                                                                                                 | ✓                                                                                                                |
| Un employé dans l'entreprise          | ✗                                                                                                                                                                                 | ✓                                                                                                                |
| Un courriel externe                   | ✗                                                                                                                                                                                 | ✓                                                                                                                |

5. Au besoin, gérer les participants actifs à la conversation.

| Opération                                    | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Retirer un participant                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner le participant requis.</li> <li>Cliquer <b>Retirer</b>.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Désigner un participant comme administrateur | <p>Vous pouvez désigner un participant comme étant l'administrateur de la conversation. Dès qu'un administrateur est désigné, l'initiateur ne pourra plus effectuer les opérations suivantes dans la conversation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Ajouter</a><sup>[146]</sup> ou <a href="#">retirer</a><sup>[146]</sup> des participants à une conversation qui a été démarrée</li> <li><a href="#">Terminer</a><sup>[147]</sup> ou <a href="#">rouvrir</a><sup>[147]</sup> une conversation</li> </ul> <p>La désignation d'un administrateur peut être utile, par exemple, lorsque l'initiateur de la conversation ne doit plus être avisé (en cas de départ de l'entreprise) et qu'une autre personne doit prendre le relais dans cette conversation. Dans ce cas, on peut désigner comme administrateur la personne qui prendra le relais, puis <a href="#">supprimer</a><sup>[146]</sup> l'initiateur de la conversation.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner le participant requis.</li> <li>Cliquer <b>Désigner comme administrateur</b>.</li> </ol> |

6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la conversation.

Résultat : L'écran **Conversation** s'affiche.

#### Fenêtres flottantes secondaires

| Fenêtre flottante                      | Utilisation                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Événement lié à la conversation</b> | Affiche le numéro, le type et la date de l'événement, ainsi que le nom et le matricule de l'employé, le niveau de structure (Etablissement) le responsable. |
| <b>Liste des participants</b>          | Affiche la liste des personnes qui ont participé à la conversation.                                                                                         |

7. Taper le message dans la zone de texte.

Le texte peut être mis en page à l'aide de la [barre d'outils d'édition](#) <sup>[932]</sup>.

8. Au besoin, effectuer toutes les [opérations](#) <sup>[144]</sup> requises.

9. Cliquer **Envoyer**.

Résultat : Le ou les participants à la conversation recevront le message par courrier électronique (si une adresse de courrier électronique a été renseignée pour cet utilisateur). De plus, les participants pourront visualiser le message dans le centre des messages.

- Si la conversation a été faite avec la méthode [Diffusion interne et confidentielle](#) <sup>[140]</sup> ou avec le mode [Exclure le message de la conversation du courriel envoyé aux participants](#) <sup>[141]</sup>, le message saisi dans la conversation ne s'affiche pas dans le courrier électronique envoyé.
- Si la conversation a été faite avec le mode [Afficher le message de la conversation dans le courriel envoyé aux participants](#) <sup>[142]</sup>, le message saisi dans la conversation s'affiche dans le courrier électronique envoyé.

### Quelles opérations puis-je effectuer dans une conversation?

Les opérations pouvant être effectuées dans une conversation ne sont pas les mêmes si vous êtes l'initiateur, l'administrateur ou un participant dans cette conversation.

- [Répondre à un message dans une conversation](#) <sup>[145]</sup>
- [Modifier ou supprimer un message envoyé dans une conversation](#) <sup>[145]</sup>
- [Ajouter un document associé](#) <sup>[145]</sup>
- [Ajouter des participants à une conversation qui a été démarrée](#) <sup>[146]</sup>
- [Retirer des participants d'une conversation qui a été démarrée](#) <sup>[146]</sup>
- [Répondre en ajoutant une réponse prédéfinie](#) <sup>[146]</sup>
- [Terminer une conversation](#) <sup>[147]</sup>
- [Rouvrir une conversation](#) <sup>[147]</sup>



### Répondre à un message dans une conversation

| Initiateur (si aucun administrateur n'est désigné) ou Administrateur | Initiateur (si un administrateur est désigné) | Participants |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|
| ✓                                                                    | ✓                                             | ✓            |

1. Accéder au centre des messages.
2. Cliquer sur le message requis.
3. Taper la note dans la zone de texte.

Le texte peut être mis en page à l'aide de la [barre d'outils d'édition](#) <sup>932</sup>.

4. Cliquer **Envoyer**.

### Modifier ou supprimer un message envoyé dans une conversation

Un participant peut modifier les messages qu'il a envoyés ou les supprimer. Un participant peut uniquement modifier ou supprimer ses messages. Il ne peut pas modifier ou supprimer les messages des autres participants.

| Initiateur (si aucun administrateur n'est désigné) ou Administrateur | Initiateur (si un administrateur est désigné) | Participants |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|
| ✓                                                                    | ✓                                             | ✓            |

#### Modifier un message

1. Dans la conversation, placer le curseur sur le message à modifier.
2. Cliquer  .  
Résultat : Le message s'affiche dans l'écran de saisie de la barre d'outil d'édition.
3. Apporter les changements requis.
4. Cliquer **Enregistrer**.

#### Supprimer un message

1. Dans la conversation, placer le curseur sur le message à supprimer.
2. Cliquer  .
3. Cliquer **OK** pour confirmer la suppression ou **Annuler** pour ne pas supprimer le message.

#### Ajouter un document associé

| Initiateur (si aucun administrateur n'est désigné) ou Administrateur | Initiateur (si un administrateur est désigné) | Participants |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|
| ✓                                                                    | ✓                                             | ✓            |

1. Dans la conversation, cliquer  .
2. Cliquer **Parcourir** pour retrouver le document.
3. Localiser le document et cliquer **Ouvrir**.
4. Cliquer **Sélectionner** pour ajouter le document à la conversation.

### Ajouter des participants à une conversation qui a été démarrée

| Initiateur (si aucun administrateur n'est désigné) ou Administrateur | Initiateur (si un administrateur est désigné) | Participants |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|
| ✓                                                                    | ✗                                             | ✗            |

1. Dans la conversation, cliquer  .  
Résultat : Les participants à la conversation s'affichent.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Choisir le type de participant à ajouter.

4. Cliquer .

Résultat : Le participant est ajouté dans la fenêtre **Participant(s) actif(s) à la conversation**.

### Retirer des participants d'une conversation qui a été démarrée

| Initiateur (si aucun administrateur n'est désigné) ou Administrateur | Initiateur (si un administrateur est désigné) | Participants |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|
| ✓                                                                    | ✗                                             | ✗            |

1. Dans la conversation, cliquer  .  
Résultat : Les participants à la conversation s'affichent.
2. Dans la fenêtre **Participant(s) actif(s) à la conversation**, sélectionner les participants devant être retirés de la conversation.
3. Cliquer **Retirer**.

### Répondre en ajoutant une réponse prédéfinie

| Initiateur (si aucun administrateur n'est désigné) ou Administrateur | Initiateur (si un administrateur est désigné) | Participants |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|
| ✓                                                                    | ✓                                             | ✓            |

1. Dans la conversation, cliquer **Réponse prédéfinie**.  
Résultat : Le système affiche la liste des [modèles de documents](#)  qui sont disponibles pour les conversations pour le type d'événement sélectionné.



**Attention** : Seuls les modèles de documents dont le destinataire est **Utilisateur** peuvent être fusionnés dans les conversations.

2. Sélectionner le modèle de document requis.

Résultat : Le document s'affiche; les champs ont été remplacés par les données récupérées dans la base de données.

### Terminer une conversation

| Initiateur (si aucun administrateur n'est désigné) ou Administrateur | Initiateur (si un administrateur est désigné) | Participants |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|
| ✓                                                                    | ✗                                             | ✗            |

1. Dans la conversation, cliquer **Terminer la conversation**.

Résultat : La conversation est terminée. Tous les participants qui la visualiseront la verront en Lecture seule.

### Rouvrir une conversation

| Initiateur (si aucun administrateur n'est désigné) ou Administrateur | Initiateur (si un administrateur est désigné) | Participants |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|
| ✓                                                                    | ✗                                             | ✗            |

1. Cliquer **Rouvrir la conversation**.

Résultat : La conversation est rouverte. L'initiateur ou l'administrateur peut envoyer de nouveaux messages aux participants de la conversation.

### Voir aussi...

[Ajouter une absence](#) <sup>197</sup>

## Dépenses

Cette option vous permet de gérer les dépenses que l'employeur a engagées pour un rapport d'accident, une absence ou un entretien. Ces frais peuvent couvrir toutes sortes de dépenses, par exemple le remboursement du kilométrage, des frais d'expertise médicale ou légale, un bilan de carrière, etc.

Si vous avez numérisé une copie de la facture du fournisseur, il vous est possible de l'attacher à l'aide de la fonction [Document associé](#) <sup>149</sup>.

### Où puis-je ajouter une dépense?



**Note** : Il s'agit également d'un suivi de dossier standard qui peut être ajouté aux écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé**.



#### Absences

##### Événement

[Absence](#) <sup>195</sup>

##### Menu réservé à ce type d'événement



##### Gestion express



### Comment puis-je ajouter une dépense?

1. À partir d'un événement :

- Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Suivi de dossier**.

- Choisir **Dépense** dans la fenêtre contextuelle.

Résultat : L'écran **Dépense** s'affiche à l'écran.

2. Saisir les données requises pour cette dépense.

| Champ                                                                          | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Date de la dépense</b>                                                      | Inscrire la date de la dépense.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Fournisseur</b>                                                             | <p>Cliquer  pour choisir le <a href="#">fournisseur</a> <sup>[969]</sup> qui a fourni les services reliés à cette dépense.</p> <p>À noter que si le fournisseur est un expert, celui-ci doit être défini à la fois dans l'option <a href="#">Expert</a> <sup>[964]</sup> et <a href="#">Clients et fournisseurs</a>. <sup>[969]</sup></p>                                                                                        |
| <b>Service fourni</b>                                                          | <p>Sélectionner dans la liste déroulante le service fourni.</p> <p>Les services sont définis dans la table de codes de sélection <b>Service fourni (Dépense)</b> (code SF).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Requis par</b>                                                              | <p>Indiquer quel est l'employé qui a demandé cette expertise :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cliquer .</li> </ul> <p>Résultat : Le système liste l'ensemble des employés.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Choisir l'employé qui convient, puis cliquer <b>Sélectionner</b>.</li> </ul> <p>Résultat : Le système retourne à la fenêtre principale où le nom de l'employé sélectionné est affiché.</p> |
| <b>Type de service</b>                                                         | <p>Sélectionner le type de service offert : <b>Administratif (A)</b>, <b>Légal (L)</b>, <b>Médical (M)</b> ou <b>Technique (T)</b>.</p> <p>Les types de services sont définis dans la table de codes de sélection <b>Type de service (Dépense)</b> (code TS).</p>                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Expertise associée à cette dépense</b>                                      | Si les frais engagés sont reliés à une <a href="#">expertise</a> . <sup>[162]</sup> sélectionner celle-ci dans la liste déroulante.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Conséquence associée</b>                                                    | Si les frais engagés sont reliés à une <a href="#">conséquence</a> . <sup>[137]</sup> sélectionner celle-ci dans la liste déroulante.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Coût du service</b>                                                         | Indiquer le coût du service, c.-à-d. le montant facturé par le fournisseur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Dépenses cumulées à ce jour et Dépenses cumulées pour cette conséquence</b> | Le système calcule les dépenses cumulées à ce jour et les dépenses cumulées pour la conséquence associée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Note</b>                                                                    | Saisir toutes les données requises dans ce champ texte.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la dépense.

Voir aussi...

[Ajouter un événement à un employé](#) <sup>[114]</sup>

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

## Documents associés

Cette fonctionnalité vous permet de joindre un document, quel qu'il soit, à :

- un événement (par ex. rapport d'accident de travail, absence, etc.). Dans ce cas, le document associé est ajouté à l'événement dans un suivi de dossier **Document associé**.
- un dossier (par ex. fiche d'un employé, etc.). Dans ce cas, le document est associé au dossier dans la fenêtre flottante secondaire **Documents associés**.

Il peut s'agir d'une photo du lieu de l'accident, d'un rapport d'expertise médicale, d'une copie numérisée d'un billet médical, d'une facture quelconque, d'un curriculum vitae d'un candidat.

Peu importe la provenance du document (disque dur de votre PC, serveurs de la société, fichier joint dans un courriel, etc.), il sera incorporé à la base de données SIGMA-RH. Ce document pourra donc ensuite être déplacé, supprimé des serveurs ou renommé; l'information demeurera disponible dans votre application SIGMA-RH.



**Note :** Au besoin, vous pouvez [exporter](#)<sup>[149]</sup> tous les documents associés qui ont été ajoutés dans un événement.

### Résumé

[Restriction](#)<sup>[149]</sup>

[Où puis-je ajouter un document associé?](#)<sup>[149]</sup>

[Ajouter un document associé à l'aide du glisser-déposer](#)<sup>[150]</sup>

[Ajouter un document associé en sélectionnant le fichier à l'aide du raccourci Parcourir](#)<sup>[151]</sup>

[Ajouter un document associé en ajoutant un suivi de dossier](#)<sup>[151]</sup>

[Ajouter un document associé après avoir accédé aux détails](#)<sup>[152]</sup>

[Consulter un document associé](#)<sup>[152]</sup>

[Remplacer un document associé](#)<sup>[153]</sup>

[Supprimer un document associé](#)<sup>[153]</sup>

#### Restriction

Par défaut, la taille maximale d'un document associé est de 4096 Ko. Cependant, si vous avez fréquemment à ajouter des documents associés dépassant cette taille, communiquez avec SIGMA-RH France SARL pour que cette valeur par défaut soit modifiée dans le fichier de configuration de l'application sur le serveur.

#### Où puis-je ajouter un document associé?



**Note :** Il s'agit également d'un suivi de dossier standard qui peut être ajouté aux écrans utilisateurs de type :

- **Événement associé à un employé;**
- **Événement associé à une structure administrative.**

Ce type de suivi de dossier peut aussi être ajouté dans les écrans personnalisés **Type de requêtes et réponses**

| Absences                                                                                                                             |                                    |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------|
| Événement                                                                                                                            | Menu réservé à ce type d'événement | Gestion express |
| <a href="#">Absence</a>                             | ✓                                  | ✓               |
| Projets (feuilles de temps)                                                                                                          |                                    |                 |
| Événement                                                                                                                            | Menu réservé à ce type de dossier  | Gestion express |
| <a href="#">Projets</a>                             | ✓                                  | ✗               |
| Clients ou fournisseurs                                                                                                              |                                    |                 |
| Événement                                                                                                                            | Menu réservé à ce type de dossier  | Gestion express |
| <a href="#">Dossier d'un client ou fournisseur</a>  | ✓                                  | ✗               |

### Ajouter un document associé à l'aide du glisser-déposer

Vous pouvez utiliser le glisser-déposer pour ajouter un document associé dans :

- un suivi de dossier d'un événement;
- le dossier de l'employé.



**Attention :** Lorsque vous utilisez le glisser-déposer, un seul fichier peut être ajouté à la fois.



**Note :** Vous pouvez également utiliser le glisser-déposer lorsque vous :

- [ajoutez un document associé en ajoutant un suivi de dossier](#) 
- [ajoutez un document associé après avoir cliqué Détails dans un dossier](#) 
- [remplacez un document associé existant.](#) 

### Suivi de dossier

1. Accéder à l'événement ou au dossier dans lequel le document associé doit être ajouté.
2. Sélectionner le fichier à ajouter dans l'explorateur de fichiers.
3. Glisser-déposer le fichier dans la fenêtre flottante principale **Suivi de dossier**.

Résultat : L'écran **Document associé** s'affiche à l'écran.

4. Vérifier la description du fichier. La valeur implicite est le nom du fichier sélectionné, mais une description différente peut être saisie.
5. Vérifier la date du fichier. La valeur implicite est la date du jour, mais celle-ci peut être modifiée.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le document associé.

Résultat : Le document sera alors listé avec les autres suivis de dossier de type **Document associé**.

#### Dossier d'employé

1. Accéder au dossier (employé) dans lequel le document associé doit être ajouté.
2. Sélectionner le fichier à ajouter dans l'explorateur de fichiers.
3. Glisser-déposer le fichier dans la fenêtre flottante secondaire **Documents associés**.

Résultat : Le document sera alors listé avec les autres documents associés.

#### — Ajouter un document associé en sélectionnant le fichier à l'aide du raccourci Parcourir

Vous pouvez utiliser le raccourci **Parcourir** pour ajouter un document associé dans :

- un suivi de dossier d'un événement;
- le dossier de l'employé.

#### Suivi de dossier

1. Accéder à l'événement ou au dossier dans lequel le document associé doit être ajouté.
2. Cliquer **Parcourir** dans la fenêtre flottante principale **Suivi de dossier**.
3. Localiser le document et cliquer **Ouvrir**.

Résultat : L'écran **Document associé** s'affiche à l'écran.

4. Vérifier la description du fichier. La valeur implicite est le nom du fichier sélectionné, mais une description différente peut être saisie.
5. Vérifier la date du fichier. La valeur implicite est la date du jour, mais celle-ci peut être modifiée.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le document associé.

Résultat : Le document sera alors listé avec les autres suivis de dossier de type **Document associé**.

#### Dossier d'employé

1. Accéder au dossier (employé) dans lequel le document associé doit être ajouté.
2. Cliquer **Parcourir** dans la fenêtre flottante secondaire **Documents associés**.
3. Localiser le document et cliquer **Ouvrir**.

Résultat : Le document sera alors listé avec les autres documents associés.

#### — Ajouter un document associé en ajoutant un suivi de dossier

Vous pouvez ajouter un document associé en ajoutant un suivi de dossier de type **Document associé**.

1. Accéder à l'événement ou au dossier dans lequel le document associé doit être ajouté.
2. Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Suivi de dossier**.
3. Choisir **Document associé** dans la fenêtre contextuelle.

Résultat : L'écran **Document associé** s'affiche à l'écran.

4. Cliquer **Parcourir** pour localiser le fichier ou glisser-déposer le fichier.
5. Vérifier la description du fichier. La valeur implicite est le nom du fichier sélectionné, mais une description différente peut être saisie.
6. Vérifier la date du fichier. La valeur implicite est la date du jour, mais celle-ci peut être modifiée.
7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le document associé.

Résultat : Le document sera alors listé avec les autres suivis de dossier de type **Document associé**.

### — Ajouter un document associé après avoir accédé aux détails

Lorsque les documents associés sont conservés dans une fenêtre flottante secondaire **Documents associés** d'un dossier (projet de feuille de temps, dossier d'un client/fournisseur), vous pouvez ajouter de nouveaux documents associés en cliquant **Détails**.

1. Accéder au dossier dans lequel le document associé doit être ajouté.
2. Cliquer **Détails...** dans la fenêtre flottante secondaire **Documents associés**.
3. Cliquer **Ajouter** dans la liste des documents associés.

Résultat : L'écran **Document associé** s'affiche à l'écran.

4. Cliquer **Parcourir** pour localiser le fichier ou glisser-déposer le fichier.
5. Vérifier la description du fichier. La valeur implicite est le nom du fichier sélectionné, mais une description différente peut être saisie.
6. Vérifier la date du fichier. La valeur implicite est la date du jour, mais celle-ci peut être modifiée.
7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le document associé.

Résultat : Le document sera alors listé avec les autres suivis de dossier de type **Document associé**.

### — Consulter un document associé

Vous pouvez consulter en tout temps un document associé qui a déjà été ajouté dans un dossier ou un événement.

1. Accéder au dossier ou à l'événement pour lequel le document associé a été ajouté.
2. Si le document a été ajouté dans la fenêtre flottante principale **Suivi de dossier**, cliquer  dans cette fenêtre.
3. Si le document a été ajouté dans une fenêtre flottante secondaire **Documents associés**, cliquer l'hyperlien du document associé dans cette fenêtre.

Résultat : Le système affiche le document associé dans l'[outil de visualisation de fichier](#)<sup>38</sup>. Utiliser les fonctions d'impression de cet outil pour obtenir une copie papier.



## — Remplacer un document associé

Si le document associé a été ajouté dans un dossier (ex. dossier d'employé), vous pouvez le remplacer par une nouvelle version, par exemple si un fichier erroné a été ajouté initialement.



**Attention :** Si le document associé a été ajouté en tant que suivi de dossier dans un événement, il ne peut pas être remplacé. Vous devrez supprimer le document associé, puis en ajouter un autre.

1. Accéder au dossier dans lequel le document associé a été ajouté.
2. Cliquer **Détails...** dans la fenêtre flottante secondaire **Documents associés**.
3. Accéder au document associé qui doit être remplacé.
4. Cliquer **Remplacer** pour localiser le fichier ou glisser-déposer le fichier.
5. Vérifier la description du fichier.
6. Vérifier la date du fichier.
7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le document associé.

Résultat : Le document sera alors listé avec les autres documents associés.

## — Supprimer un document associé

Si un document associé erroné a été ajouté, vous pouvez le supprimer si vous avez les droits requis.

### Suivi de dossier

1. Accéder à l'événement ou au dossier dans lequel le document associé doit être ajouté.
2. Cocher le document associé requis dans la fenêtre flottante principale **Suivi de dossier**.
3. Cliquer **Supprimer**.

Résultat : Une confirmation s'affiche.

4. Cliquer **OK**.

Résultat : Le suivi de dossier sélectionné **Document associé** est supprimé.

### Dossier d'employé

1. Accéder au dossier dans lequel le document associé doit être supprimé.
2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Documents associés**, cliquer **X** pour le document associé à supprimer.

Résultat : Une confirmation s'affiche.

3. Cliquer **OK**.

Résultat : Le document associé sélectionné est supprimé.

### Voir aussi...

[Ajouter une absence](#) <sup>197</sup>

## Documents fusionnés

Cette fonctionnalité vous permet de générer un ou plusieurs documents relatifs à un [événement](#)<sup>[114]</sup> donné (accident de travail, absence, entretien, etc.) à partir des modèles de documents définis dans le menu [Modèle de document](#).<sup>[885]</sup> Il peut s'agir d'une lettre pour confirmer la réception d'un curriculum vitae, prévenir un expert qu'une date d'audition a été remise, etc.



**Note :** Vous pouvez également fusionner des documents en lot dans l'Assistant personnel à l'aide des modèles de type [Fusionner des documents](#)<sup>[928]</sup> ou **Fusionner des documents pour les formateurs**.

### Résumé

[Quelles méthodes puis-je utiliser pour créer des modèles de documents?](#)<sup>[154]</sup>

[Où puis-je ajouter un document fusionné?](#)<sup>[155]</sup>

[Comment puis-je ajouter un document fusionné?](#)<sup>[156]</sup>

[Quels sont les destinataires disponibles en fonction des types de modèles de documents?](#)<sup>[160]</sup>

[Quels sont les impacts de la région d'utilisation sur les organismes destinataires?](#)<sup>[161]</sup>

— Quelles méthodes puis-je utiliser pour créer des modèles de documents?

Les modèles de documents peuvent avoir été créés de deux façons :

| Mode de création                                                               | À la création du document fusionné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Modèle de document interne créé dans SIGMA-RH</a> <sup>[889]</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visualisation à l'écran.</li> <li>• Remplacement des champs définis dans le modèle par les données récupérées dans la base de données (fiche de l'employé, rapport d'accident de travail, etc. selon le cas).</li> <li>• Documents fusionnés peuvent être envoyés par courrier électronique ou simplement imprimés.</li> <li>• Si l'envoi d'une pièce jointe est requis, cette pièce jointe peut uniquement être en format <b>HTML</b>. Si le document fusionné doit figurer directement dans le courrier électronique, il sera aussi en format <b>HTML</b>.</li> <li>• Mise en page à l'aide d'<a href="#">outils</a><sup>[932]</sup> semblables à ceux d'un logiciel de traitement de texte ordinaire si les droits d'accès définis pour le modèle le permettent.</li> </ul> |

| Mode de création                                                                     | À la création du document fusionné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Modèle de document créé à partir d'un document Word</a> <sup>[893]</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visualisation à l'écran.</li> <li>• Remplacement des champs définis dans le modèle (par l'entremise des <a href="#">correspondances</a>) <sup>[899]</sup> par les données récupérées dans la base de données (fiche de l'employé, rapport d'accident de travail, etc. selon le cas).</li> <li>• Documents fusionnés peuvent être envoyés par courrier électronique ou simplement imprimés.</li> <li>• Si l'envoi d'une pièce jointe est requis, cette pièce jointe peut être en format <b>PDF</b>, <b>HTML</b> ou <b>Word</b>. Cependant, si le document fusionné doit figurer directement dans le courrier électronique, il sera en format <b>HTML</b>.</li> <li>• Si le fichier Word contient des images, celles-ci ne seront pas visibles si vous choisissez le format <b>HTML</b>. Si le document Word comprend des images, par exemple pour créer un en-tête, assurez-vous d'utiliser le format <b>Word</b> ou <b>PDF</b>.</li> <li>• Aucune modification du contenu ou de la mise en forme n'est possible dans SIGMA-RH.</li> </ul> |

### — Où puis-je ajouter un document fusionné?

Les documents fusionnés peuvent être générés à partir de plusieurs menus dans SIGMA-RH. Lorsque vous générez un document fusionné dans un menu donné, vous aurez uniquement accès aux types de modèles de documents applicables dans ce menu (ex. pour un document fusionné relatif à un accident de travail, seuls les modèles de documents de type **SST - Accident de travail** seront disponibles).

Le type est défini dans le [modèle de document](#) <sup>[892]</sup>

**Note :** Il s'agit également d'un suivi de dossier standard qui peut être ajouté aux écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé**.

Si votre entreprise a défini ce type d'écrans utilisateurs, vous pouvez donc créer des modèles de documents pour ce type d'événement et gérer des documents fusionnés dans ces événements.



De plus, vous pouvez générer un document fusionné dans les [conversations](#) <sup>[146]</sup> qui peuvent être ajoutées dans de nombreux [écrans standards](#) <sup>[140]</sup>, ainsi que dans les événements créés à partir d'une configuration :

- d'écran utilisateur **Événement associé à un employé**;
- d'écran utilisateur **Événement associé à une structure administrative**;
- d'écran personnalisé **Type de requêtes et réponses**.



**Attention :** Même si vous pouvez sélectionner les modèles de documents dans les notes automatiques ([individuelles](#) <sup>[853]</sup> ou [collectives](#) <sup>[869]</sup>), la génération des documents fusionnés à partir de ces modèles ne s'effectue pas lors de la configuration des notes automatiques. Cette génération est effectuée automatiquement (sans aucune intervention d'un utilisateur) lorsqu'une note à l'agenda est créée à partir d'une configuration de notes automatiques.

 Absence

| Type de modèle  | Menu où ce type de modèle de document est disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Temps - Absence | <p>Lors de l'ajout d'un suivi de dossier de type <b>Document fusionné</b> dans les menus suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">GTA &gt; Absence</a> <sup>195</sup></li> <li>• <a href="#">Gestion express</a> <sup>109</sup> (Ajouter &gt; Absence / congé)</li> </ul> <p>Dans les notes automatiques individuelles et les notes automatiques collectives pouvant être ajoutées à partir des menus suivants. Le destinataire précisé dans le modèle de document doit être <b>Utilisateur</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Mon agenda</a> <sup>853</sup> (si <a href="#">l'élément déclencheur sélectionné permet la création d'un document fusionné</a> <sup>867</sup>)</li> <li>• <a href="#">Multimodules &gt; Notes automatiques collectives</a> <sup>869</sup> (si <a href="#">l'élément déclencheur sélectionné permet la création d'un document fusionné</a> <sup>879</sup>)</li> </ul> |

 Comment puis-je ajouter un document fusionné?

1. Ajouter le document fusionné :

 À partir d'un événement

| Emplacement                                                                         | Procédure                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Absence</a> <sup>197</sup><br><a href="#">Inaptitude</a> <sup>166</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cliquer <b>Ajouter</b> dans la fenêtre flottante <b>Suivi de dossier</b>.</li> <li>• Choisir <b>Document fusionné</b> dans la fenêtre contextuelle.</li> </ul> |

Résultat : Les modèles de documents pouvant être fusionnés s'affichent. Les paramètres suivants ont une incidence sur les liste des modèles de documents affichés.

 Paramètres des modèles de documents ayant une incidence sur la liste des modèles de documents affichés

| Paramètres du modèle de document | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Type de modèle                   | <p>Le système affiche uniquement les modèles de documents applicables pour le dossier ou l'événement où vous ajoutez le document fusionné.</p> <p>Par exemple, si vous ajoutez un document fusionné en suivi de dossier d'un rapport d'accident de travail, seuls les modèles de documents de type <b>SST - Accident de travail</b> seront disponibles.</p> |
| Statut                           | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Paramètres du modèle de document   | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Paramètres de sécurité             | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Niveau de structure administrative | <p>Lorsqu'ils veulent générer un document fusionné, les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles de documents qui ont été créés dans un niveau de structure administrative auquel ils ont spécifiquement accès ou dans un niveau de structure administrative supérieur au leur.</p> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un modèle de document de type <b>Employé</b> est associé à un niveau 1 dans la structure administrative (par exemple, <b>Entité légale = ABC</b>). Tous les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner ce modèle de document pour générer des documents fusionnés dans les dossiers de tous les employés, peu importe le niveau 4 (Etablissement) dans lequel les dossiers de ces employés ont été créés.</li> <li>• Un modèle de document de type <b>Employé</b> est spécifiquement associé à un niveau 4 dans la structure administrative (par exemple, <b>Etablissement 123</b>). <ul style="list-style-type: none"> <li>o Les utilisateurs ayant uniquement accès à l'<b>établissement 123</b> peuvent visualiser et sélectionner ce modèle pour générer des documents fusionnés dans les dossiers des employés qui ont été créés dans ce niveau de structure ou à un niveau inférieur.</li> <li>o Les utilisateurs ayant uniquement accès à l'<b>établissement 456</b> ne pourront pas visualiser ou sélectionner ce modèle de document lors de la génération d'un document fusionné.</li> <li>o Les utilisateurs ayant accès au plus haut niveau de la structure administrative (par exemple, <b>Entité légale = ABC</b>) peuvent visualiser et sélectionner ce modèle pour générer des documents fusionnés dans les dossiers des employés qui ont été créés dans l'<b>établissement 123</b> ou à un niveau inférieur.</li> </ul> </li> </ul> |

2. Sélectionner le modèle de document requis.

Résultat : L'écran **Document fusionné** s'affiche à l'écran.

3. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Informations générales**.

| Champ         | Utilisation                                                                                                                                                                                       |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Date *</b> | Saisir la date et l'heure d'envoi du document. Les valeurs implicites sont la date et l'heure courantes, elles peuvent être modifiées pour envoyer le document à une date ultérieure par exemple. |

| Champ                                   | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Courriel de retour</b>               | <p>Préciser l'adresse qui sera reportée dans le champ réservé à l'expéditeur dans le courrier électronique envoyé. L'adresse par défaut est celle de l'utilisateur qui est connecté, cependant elle peut être modifiée si vous souhaitez que l'adresse de l'expéditeur soit une adresse « générique » (par exemple RH@societeabc.com).</p> <p>Cette adresse permet d'éviter les rejets des serveurs de courrier électronique. En effet, certains serveurs rejettent les courriers électroniques si aucun expéditeur ne figure dans le message envoyé, car ils considèrent qu'il peut s'agir de « spam ».</p> <p> <b>Attention :</b> Si l'utilisateur saisit une adresse électronique (peut être utile temporairement), cette valeur n'est pas sauvegardée dans le document fusionné.</p> |
| <b>Type de destinataire</b>             | <p>Le type de destinataire est pré-sélectionné et il ne peut pas être modifié.</p> <p> <b>Note :</b> Les types de destinataires disponibles varient selon le <a href="#">menu où le document est fusionné</a>.<sup>[160]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Destinataire</b>                     | <p>Si le type de destinataire sélectionné est <b>Employé, Supérieur, Responsable du dossier</b> ou <b>Formateur</b>, le nom de l'employé est récupéré de la base de données. Le système reporte aussi dans le champ <b>Courriel</b> l'adresse de courrier électronique figurant dans la fiche de l'employé.</p> <p>Si le type de destinataire sélectionné est <b>Clients et fournisseurs, Expert, Type d'organisme</b>, vous devez choisir le destinataire requis dans une liste déroulante. Si le document fusionné doit être envoyé par courrier électronique, vous devez également saisir manuellement l'adresse électronique dans le champ <b>Courriel</b>.</p>                                                                                                                                                                                                       |
| <b>C.C. aux supérieurs de l'employé</b> | <p>Cette case s'affiche uniquement si le type de destinataire sélectionné est <b>Employé</b>. Cocher cette case si une copie du courriel doit être envoyée au(x) superviseur(s) hiérarchique(s) de l'employé. Le ou les superviseurs de l'employé sont définis dans sa fiche d'employé.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Courriel</b>                         | <p>Si le type de destinataire sélectionné est <b>Employé, Supérieur, Responsable du dossier</b> ou <b>Formateur</b>, l'adresse de courrier électronique figurant dans la fiche de l'employé concerné est reportée dans ce champ. Vous pouvez cependant la modifier au besoin.</p> <p>Si le type de destinataire sélectionné est <b>Clients et fournisseurs, Expert, Type d'organisme</b>, vous devez saisir manuellement l'adresse électronique du destinataire requis.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Modèle de document</b>               | <p>Le modèle de document est pré-sélectionné et il ne peut pas être modifié.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

| Champ                                                                               | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |         |         |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Description *</b>                                                                | Le système reporte dans ce champ la description figurant dans le champ <b>Description à utiliser lors de la fusion et comme sujet du courriel</b> du modèle de document sélectionné. Cependant, vous pouvez modifier cette description au besoin.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |         |         |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Envoyer en tant que pièce jointe dans le courriel</b>                            | <p>Le système reporte dans cette case à cocher l'état sélectionné dans la case <b>Envoyer en tant que pièce jointe dans le courriel</b> du modèle de document sélectionné (c'est-à-dire case cochée ou non cochée).</p> <p>Vous pouvez cependant modifier cette valeur au besoin. Si le document fusionné doit être envoyé comme pièce jointe, inscrire alors un court texte dans le champ <b>Introduction</b>.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Origine</th><th>Impacts</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><a href="#">Modèle de document interne</a> <sup>[889]</sup></td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si cette case est cochée, le format de cette pièce jointe sera <b>HTML</b>.</li> <li>• Si cette case n'est pas cochée, le document fusionné figurera en format <b>HTML</b> directement dans le courrier électronique.</li> </ul> </td></tr> <tr> <td><a href="#">Modèle de document créé à partir d'un fichier Word</a> <sup>[893]</sup></td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si cette case est cochée, le format de cette pièce jointe peut être défini dans le champ <b>Format de la pièce jointe</b>.</li> <li>• Si cette case n'est pas cochée, le document fusionné figurera en format <b>HTML</b> directement dans le courrier électronique. Seul le format HTML est permis dans ce cas.</li> </ul> </td></tr> </tbody> </table> | Origine | Impacts | <a href="#">Modèle de document interne</a> <sup>[889]</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si cette case est cochée, le format de cette pièce jointe sera <b>HTML</b>.</li> <li>• Si cette case n'est pas cochée, le document fusionné figurera en format <b>HTML</b> directement dans le courrier électronique.</li> </ul> | <a href="#">Modèle de document créé à partir d'un fichier Word</a> <sup>[893]</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si cette case est cochée, le format de cette pièce jointe peut être défini dans le champ <b>Format de la pièce jointe</b>.</li> <li>• Si cette case n'est pas cochée, le document fusionné figurera en format <b>HTML</b> directement dans le courrier électronique. Seul le format HTML est permis dans ce cas.</li> </ul> |
| Origine                                                                             | Impacts                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |         |         |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <a href="#">Modèle de document interne</a> <sup>[889]</sup>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si cette case est cochée, le format de cette pièce jointe sera <b>HTML</b>.</li> <li>• Si cette case n'est pas cochée, le document fusionné figurera en format <b>HTML</b> directement dans le courrier électronique.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |         |         |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <a href="#">Modèle de document créé à partir d'un fichier Word</a> <sup>[893]</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si cette case est cochée, le format de cette pièce jointe peut être défini dans le champ <b>Format de la pièce jointe</b>.</li> <li>• Si cette case n'est pas cochée, le document fusionné figurera en format <b>HTML</b> directement dans le courrier électronique. Seul le format HTML est permis dans ce cas.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |         |         |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Format de la pièce jointe</b>                                                    | <p>Ce champ s'affiche uniquement si le modèle de document sélectionné a été <a href="#">créé à partir d'un fichier Word</a>; <sup>[893]</sup> il n'est pas affiché si un <a href="#">modèle de document interne</a> <sup>[889]</sup> a été sélectionné.</p> <p>Le système reporte dans ce champ le format choisi dans le champ <b>Format de la pièce jointe</b> du modèle de document sélectionné : <b>HTML, PDF, Word</b>. Cependant, vous pouvez modifier ce format au besoin.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |         |         |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Introduction</b>                                                                 | <p>Le système reporte dans ce champ le texte figurant dans le champ <b>Introduction</b> du modèle de document sélectionné. Cependant, vous pouvez modifier ce texte au besoin.</p> <p>Si le document fusionné est envoyé par courrier électronique, c'est ce texte qui figurera dans le courriel qui sera transmis.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |         |         |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

#### 4. Cliquer **Générer le document**.

Résultat : Le document s'affiche; les champs ont été remplacés par les données récupérées dans la base de données.

- Si vous avez sélectionné un [modèle de document interne](#), <sup>[889]</sup> le contenu peut être mis en page à l'aide de [la barre d'outils d'édition](#). <sup>[932]</sup>
- Si vous avez sélectionné un [modèle de document créé à partir d'un fichier Word](#), <sup>[893]</sup> aucune mise en page supplémentaire ne peut être faite.

5. Cliquer **Envoyer par courrier électronique** pour expédier le document par courriel à l'adresse électronique saisie plus haut. À défaut de pouvoir envoyer un courriel, le document peut être imprimé, puis envoyé par la poste ou transmis par télécopieur.

Note : Si vous avez sélectionné un modèle de document créé à partir d'un fichier Word, cliquer **Visualiser**, puis sélectionner un format d'affichage (WORD, HTML, PDF). Le bouton **Visualiser** n'est pas disponible s'il s'agit d'un modèle de document interne.



**Note :** Si le fichier Word contient des images, celles-ci ne seront pas visibles si vous choisissez le format HTML. Si le fichier Word comprend des images, par exemple pour créer un en-tête, assurez-vous d'utiliser le format WORD ou PDF.

6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le document fusionné.

— Quels sont les destinataires disponibles en fonction des types de modèles de documents?



#### Destinataire de type Employé

| Disponibilité dans les types de modèles de documents suivants | Impact lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SST - Inaptitude<br>Temps - Absence                           | Le nom de l'employé est récupéré de l'événement pour lequel le document fusionné est généré (ex. nom du travailleur victime d'un accident de travail, si le document est créé à partir d'un rapport d'accident de travail). Son adresse électronique est récupérée dans la fiche d'employé. |



#### Destinataire de type Supérieur

| Disponibilité dans les types de modèles de documents suivants | Impact lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SST - Inaptitude<br>Temps - Absence                           | Les coordonnées du supérieur de l'employé pour lequel le document fusionné est généré - adresse électronique, nom, prénom - seront automatiquement récupérées dans la base de données. |



#### Destinataire de type Utilisateur

| Disponibilité dans les types de modèles de documents suivants | Impact lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SST - Inaptitude<br>Temps - Absence                           | <p>Les modèles de documents ayant ce destinataire peuvent être fusionnés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dans les <a href="#">notes automatiques individuelles</a><sup>[856]</sup> et les <a href="#">notes automatiques collectives</a><sup>[872]</sup> afin de générer le texte de la note créée dans l'agenda;</li> <li>dans les recrutements afin de générer le texte du recrutement publié dans l'application.</li> </ul> |



 Destinataire de type Type d'organisme

| Disponibilité dans les types de modèles de documents suivants | Impact lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SST - Inaptitude<br>Temps - Absence                           | <p>L'utilisateur peut sélectionner comme destinataire un organisme associé de ce type qui aurait été défini dans le menu <b>Gestion des organismes</b>. Les organismes présentés tiennent compte de la <a href="#">région d'utilisation</a><sup>[161]</sup> de l'organisme et du niveau de structure (Etablissement) auquel l'employé est associé.</p> <p>Le document fusionné pourra être envoyé par courrier électronique, mais l'adresse électronique doit être saisie manuellement dans le champ <b>Courriel</b>.</p> |

 Destinataire de type Expert

| Disponibilité dans les types de modèles de documents suivants | Impact lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SST - Inaptitude<br>Temps - Absence                           | <p>L'utilisateur peut sélectionner un expert défini dans le menu <a href="#">Expert</a><sup>[964]</sup>. Le document fusionné pourra être envoyé par courrier électronique, mais l'adresse électronique doit être saisie manuellement dans le champ <b>Courriel</b>.</p> |

 Destinataire de type Responsable de dossier

| Disponibilité dans les types de modèles de documents suivants | Impact lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SST - Inaptitude<br>Temps - Absence                           | <p>Le nom du responsable du dossier est récupéré de l'événement pour lequel le document fusionné est généré (ex. nom du responsable de dossier pour le travailleur victime d'un accident de travail, si le document est créé à partir d'un rapport d'accident de travail). Son adresse électronique est récupérée dans la fiche d'employé.</p> <p>Les responsables de dossier sont désignés dans le menu <a href="#">Gestion des responsables de dossier</a><sup>[118]</sup>.</p> |

— Quels sont les impacts de la région d'utilisation sur les organismes destinataires?

| Région d'utilisation du niveau de structure (Etablissement) auquel est associé l'employé pour qui le document fusionné est créé | Organismes affichés lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Canada                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Organismes pour lesquels aucune région d'utilisation n'a été précisée</li> <li>Organismes dont la région d'utilisation est l'une des provinces du Canada</li> <li>Organismes dont la région d'utilisation est le Canada</li> </ul> |

| Région d'utilisation du niveau de structure (Etablissement) auquel est associé l'employé pour qui le document fusionné est créé                                                                                                                      | Organismes affichés lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Alberta<br>Colombie-Britannique<br>Ile-du-Prince-Édouard<br>Manitoba<br>Nouveau Brunswick<br>Nouvelle-Écosse<br>Nunavut<br>Ontario<br>Québec<br>Saskatchewan<br>Terre-Neuve-et-Labrador<br>Territoire-du-Nord-Ouest<br>Yukon<br>France<br>États-Unis | <ul style="list-style-type: none"> <li>Organismes pour lesquels aucune région d'utilisation n'a été précisée</li> <li>Organisme ayant la même région d'utilisation que le niveau de structure (Etablissement) auquel est associé l'employé pour qui on crée le document fusionné</li> </ul> <p>Exemple : La région d'utilisation du niveau de structure (Etablissement) auquel est associé l'employé pour qui le document fusionné est créé est l'Ontario. Lors de la création d'un document fusionné dont le type de destinataire est un type d'organisme, l'utilisateur peut afficher les organismes dont la région d'utilisation est également l'Ontario, ainsi que les organismes pour lesquels aucune région d'utilisation n'a été précisée. Dans cet exemple, l'utilisateur ne peut pas afficher les organismes dont la région d'utilisation est le Québec.</p> |

Voir aussi...

[Ajouter un événement à un employé](#)<sup>[114]</sup>

## Expertises

Il est fréquent de demander des expertises. Il peut s'agir d'une expertise médicale dans le cas d'un accident de travail ou d'une absence, une expertise légale dans le cas d'un bilan de carrière pour une évaluation. Quel que soit le cas, il fait appel à un [expert](#)<sup>[964]</sup> pour qu'il évalue la question et rédige un rapport.

— Où puis-je ajouter une expertise?



**Note :** Il s'agit également d'un suivi de dossier standard qui peut être ajouté aux écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé**.



### Absences

#### Événement

#### Menu réservé à ce type d'événement

#### Gestion express

[Absence](#)<sup>[195]</sup>



— Comment puis-je ajouter une expertise?

1. À partir d'un l'événement :

- Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Suivi de dossier**.

- Choisir **Expertise** dans la fenêtre contextuelle.

Résultat : L'écran **Expertise** s'affiche à l'écran.

2. Saisir les données requises dans l'expertise.

| Champ         | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Expert</b> | <p>Choisir <a href="#">l'expert</a><sup>[964]</sup> responsable de cette expertise :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> </ol> <p>Résultat : Le système affiche uniquement les experts :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• actifs (c'est-à-dire les experts sans date de fin d'activité ou dont la date de fin d'activité est dans le futur);</li> <li>• qui ont été créés dans le même niveau de structure administrative que l'événement dans lequel l'expertise est ajoutée ou dans un niveau supérieur.</li> </ul> <p> <b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un expert est associé à un niveau 1 dans la structure administrative (par exemple, <b>Entité légale = ABC</b>). Tous les utilisateurs peuvent sélectionner cet expert dans une expertise.</li> <li>• Un expert est spécifiquement associé à un niveau 4 dans la structure administrative (par exemple, <b>Etablissement 123</b>). <ul style="list-style-type: none"> <li>o Les utilisateurs peuvent sélectionner cet expert dans une expertise si l'événement source est créé dans l'<b>établissement 123</b> ou dans un niveau inférieur.</li> <li>o Les utilisateurs ne peuvent pas sélectionner cet expert dans une expertise si l'événement source est créé dans l'<b>établissement 456</b> ou dans un niveau inférieur.</li> </ul> </li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Cocher l'expert qui convient, puis cliquer <b>Sélectionner</b>.</li> </ol> <p>Résultat : Le système retourne à la fenêtre principale où le nom de l'expert sélectionné est affiché dans le champ <b>Expert</b>.</p> <p> <b>Note :</b> Après avoir cliqué  pour faire une recherche, cliquer <b>Ajouter</b> afin de <a href="#">créer</a><sup>[965]</sup> « à la volée » un nouveau dossier d'expert. Cependant, si des modifications ultérieures doivent être apportées aux dossiers des experts créés à la volée (par exemple, changement de numéro de téléphone, adresse, etc.), vous devrez effectuer ces <a href="#">modifications</a><sup>[966]</sup> à partir du menu <b>Multimodules &gt; Expert</b>.</p> |

| Champ                         | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | <p><b>Attention :</b> Si vous créez à la « à la volée » un nouvel expert, assurez-vous que son dossier n'est pas sauvegardé dans un niveau de structure administrative trop restrictif, ce qui pourrait vous empêcher de sélectionner ultérieurement cet expert dans d'autres événements.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le niveau de structure défini dans l'événement dans lequel l'expertise est ajoutée est <b>Service Marketing</b> (niveau 5 dans la structure administrative).</li> <li>Si vous créez « à la volée » un nouveau dossier d'expert dans une expertise, le niveau de structure proposé par défaut pour l'expert est également <b>Service Marketing</b> (niveau 5 dans la structure administrative).</li> <li>Si vous conservez le niveau proposé par défaut, cet expert pourra uniquement être sélectionné dans les événements créés dans ce niveau 5 dans la structure administrative. Il ne pourra pas être utilisé dans une expertise si l'événement source est créé dans un autre niveau de structure, par exemple, le <b>Service Développement</b>.</li> <li>Assurez-vous que le nouveau dossier d'expert est sauvegardé dans un niveau plus élevé dans la structure administrative, par exemple un niveau 4 (Etablissement), 3 (Secteur économique), 2 (Division) ou 1 (Entité légale) (si vos droits vous le permettent).</li> </ul> |
| <b>Spécialité</b>             | Si elle a été saisie dans le <a href="#">dossier de l'expert</a> <sup>[96]</sup> , la spécialité de l'expert est automatiquement affichée en dessous de son nom.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Billet médical</b>         | Quand il s'agit d'une expertise médicale (pouvant être ajoutée dans l'absence ou le rapport d'accident de travail), indiquer si elle doit être associée à un <a href="#">billet médical</a> <sup>[134]</sup> . Sélectionner ensuite le document médical qui s'applique. Celui-ci doit avoir été créé au préalable dans l'événement.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Demandé par</b>            | Indiquer qui a demandé l'expertise (Employeur, Autre). Si <b>Autre</b> est choisie, entrer le nom du demandeur dans le champ de saisie adjacent.<br>Ce champ s'affiche uniquement si l'expertise est ajoutée à partir d'un rapport d'accident.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Rapport de l'expertise</b> | Saisir un résumé du rapport d'expertise. Ce rapport peut aussi être attaché à l'aide de la fonctionnalité <a href="#">Document associé</a> . <sup>[149]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Date de la demande</b>     | Inscrire la date à laquelle l'expertise a été demandée.<br><a href="#">Cette date peut générer une note automatique à l'agenda</a> <sup>[852]</sup> si l'expertise est ajoutée à partir :<br>d'une <a href="#">absence</a> <sup>[197]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Champ                                              | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Date de réception</b>                           | Inscrire la date à laquelle l'expertise a été reçue.<br><a href="#">Cette date peut générer une note automatique à l'agenda</a> <sup>[852]</sup> si l'expertise est ajoutée à partir :<br>d'une <a href="#">absence</a> <sup>[197]</sup>                            |
| <b>Date de l'expertise et Heure de l'expertise</b> | Inscrire la date et l'heure à laquelle l'expertise a été effectuée.<br><a href="#">La date de l'expertise peut générer une note automatique à l'agenda</a> <sup>[852]</sup> si l'expertise est ajoutée à partir :<br>d'une <a href="#">absence</a> <sup>[197]</sup> |
| <b>Date de l'annulation</b>                        | Saisir la date à laquelle cette expertise a été annulée.<br>Ce champ s'affiche uniquement si l'expertise est ajoutée à partir d'un rapport d'accident.                                                                                                              |
| <b>Coût de l'expertise</b>                         | Saisir les coûts de cette expertise.<br>Ce champ s'affiche uniquement si l'expertise est ajoutée à partir d'un rapport d'accident.                                                                                                                                  |

3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'expertise.

### Ajouter des documents associés

1. Accéder au suivi de dossier (l'expertise).
2. Dans la fenêtre **Documents associés**, cliquer **Ajouter**.
3. Cliquer **Parcourir** pour retrouver le document. Localiser le document et cliquer **Ouvrir**.

Résultat : Le chemin d'accès et le nom du document sont affichés dans le champ **Document**. La date du jour est reportée dans le champ **Date du fichier**. Le nom du fichier est reporté dans le champ **Description**.

4. Au besoin, modifier la description du document (en français, en anglais ou dans les deux langues).
5. Au besoin, modifier la date du fichier. La valeur implicite est la date du jour.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le document.

Résultat : Le document associé est lié au suivi de dossier. Un hyperlien permet de modifier le nom du document ainsi que la date. Cocher le document et cliquer **Visualiser** pour consulter directement le document, à condition que le logiciel approprié soit disponible sur le PC (ex. ouvrir un document PDF requiert Acrobat Reader).



**Attention :** Vous ne pouvez pas modifier le lien afin de cibler un autre document, il faut d'abord supprimer le document actuel, cliquer **Supprimer**, puis cliquer **Ajouter** afin de reprendre les étapes précédentes.



**Note :** Vous pouvez accéder au document associé en cliquant sur le lien offert directement dans la fenêtre **Suivi de dossier**.

### Restriction

Par défaut, la taille maximale d'un document associé est de 4096 Ko. Cependant, si vous avez fréquemment à ajouter des documents associés dépassant cette taille, communiquez avec l'administrateur de système pour qu'il modifie cette valeur par défaut dans le fichier de configuration de l'application sur le serveur.

### Voir aussi...

[Ajouter un événement à un employé](#) <sup>[114]</sup>

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

[Transférer un suivi de dossier vers une absence ou un rapport d'accident](#) <sup>[192]</sup>

## Inaptitudes

Les inaptitudes désignent des réductions de la capacité d'exécuter certaines tâches. Dans SIGMA-RH, l'option **Inaptitude** vous sert à mieux définir les éventuelles inaptitudes résultant des accidents de travail, des absences ou des médecines du travail (ex. examens pré-emploi).

### — Où puis-je ajouter une inaptitude?



**Note :** Les inaptitudes sont listées à la fois comme des événements indépendants associés à un employé donné et comme éléments de suivi de certains événements auxquels elles sont associées (rapports d'accidents de travail, absences ou médecines du travail).



#### Absences

##### Événement

##### Menu réservé à ce type d'événement

##### Gestion express

[Absence](#) <sup>[195]</sup>



### — Comment puis-je ajouter une inaptitude?

1. À partir d'un événement (rapport d'accident de travail, absence ou médecine du travail) :

- Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Suivi de dossier**.
- Choisir **Inaptitude** dans la fenêtre contextuelle.

À partir de la **Gestion express** :

- Cliquer **Ajouter**.
- Choisir **Inaptitude** dans la fenêtre contextuelle.

Résultat : La fenêtre de définition des inaptitudes s'affiche à l'écran.

 **Fenêtres flottantes secondaires**

| Fenêtre flottante                                                                                                                             | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |                                                                                   |       |                                                                                   |       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Informations de l'employé                                                                                                                     | En plus des informations de base (matricule avec hyperlien pour accéder au dossier, nom et prénom, sexe, âge), on trouve les icônes suivantes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |                                                                                   |       |                                                                                   |       |
|                                                                                                                                               | Icône                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Explications |  | Homme |  | Femme |
|                                                                                                                                               | Icône                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Explications |                                                                                   |       |                                                                                   |       |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Homme        |                                                                                   |       |                                                                                   |       |
|                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Femme        |                                                                                   |       |                                                                                   |       |
|                                                                                                                                               |  Visualiser les adresses de courrier électronique : <ul style="list-style-type: none"><li>• adresse principale (saisie dans la fenêtre flottante <b>Communications professionnelles</b>);</li><li>• toute autre adresse de courrier électronique saisie dans la fenêtre flottante <b>Autres informations</b>).</li></ul> Un hyperlien sur l'adresse électronique permet d'envoyer un courriel.                                                                                                                                                          |              |                                                                                   |       |                                                                                   |       |
|                                                                                                                                               |  Visualiser les numéros de téléphone : <ul style="list-style-type: none"><li>• au domicile, qu'il s'agisse d'un téléphone fixe ou portable (saisi dans la fenêtre flottante <b>Détails personnels</b>);</li><li>• au bureau, qu'il s'agisse d'un téléphone fixe ou portable (saisi dans la fenêtre flottante <b>Communications professionnelles</b>);</li><li>• tout autre numéro saisi dans la fenêtre flottante <b>Autres informations</b>.</li></ul>                                                                                                |              |                                                                                   |       |                                                                                   |       |
|                                                                                                                                               |  Visualiser la nationalité, la date de naissance, la date d'embauche et le poste principal de l'employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |                                                                                   |       |                                                                                   |       |
|                                                                                                                                               |  Visualiser l'adresse saisie au dossier sur une <a href="#">carte géographique</a> <sup>805</sup> (uniquement si les <a href="#">outils de géolocalisation</a> <sup>802</sup> ont été activés dans votre entreprise).<br>Une info-bulle permet de visualiser : <ul style="list-style-type: none"><li>• la distance entre le domicile et le lieu de travail (c'est-à-dire entre le SIRET et l'adresse saisie au dossier);</li><li>• la durée estimée du transport entre le domicile et le lieu de travail (par voiture ou transport public).</li></ul> |              |                                                                                   |       |                                                                                   |       |
|                                                                                                                                               |  Accéder à un graphique illustrant l'évolution salariale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |              |                                                                                   |       |                                                                                   |       |
|  Visualiser le nom du supérieur hiérarchique de l'employé. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                                                                   |       |                                                                                   |       |
|  Visualiser les risques auxquels l'employé est exposé.     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                                                                   |       |                                                                                   |       |

| Fenêtre flottante                                                                   | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |              |                                                                                   |                                                                                                                |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                     | <table> <tr> <th data-bbox="639 331 735 376">Icône</th><th data-bbox="735 331 1423 376">Explications</th></tr> <tr> <td data-bbox="639 376 735 465"></td><td data-bbox="735 376 1423 465">Uniquement dans les événements. Visualiser la <a href="#">Gestion express</a><sup>[109]</sup> de cet employé.</td></tr> <tr> <td data-bbox="639 465 735 712"></td><td data-bbox="735 465 1423 712">Uniquement dans la <a href="#">Gestion express</a><sup>[109]</sup> de l'employé. Accéder au <a href="#">calendrier des événements</a><sup>[124]</sup> de cet employé. Lors de la visualisation du <b>Calendrier des événements</b> pour une seule personne, la vue mensuelle est sélectionnée par défaut. Au besoin, choisir la vue appropriée (Annuelle ou Mensuelle), puis cliquer <b>Afficher pour impression</b>.</td></tr> <tr> <td data-bbox="639 712 735 981">Talents</td><td data-bbox="735 712 1423 981">Accéder à l'outil de gestion des talents qui permet : <ul style="list-style-type: none"> <li>• de visualiser les écarts entre les exigences d'un poste et les qualifications (compétences, diplômes, permis, habilitations et cours suivis) d'un employé;</li> <li>• d'obtenir davantage d'informations sur les alertes indiquant qu'un employé répond ou non aux exigences du poste qu'il occupe.</li> </ul> </td></tr> <tr> <td data-bbox="639 981 735 1070"></td><td data-bbox="735 981 1423 1070">Située à côté de l'hyperlien <b>Talents</b>, cette icône identifie les salariés à haut potentiel.</td></tr> </table> | Icône | Explications |  | Uniquement dans les événements. Visualiser la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de cet employé. |  | Uniquement dans la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de l'employé. Accéder au <a href="#">calendrier des événements</a> <sup>[124]</sup> de cet employé. Lors de la visualisation du <b>Calendrier des événements</b> pour une seule personne, la vue mensuelle est sélectionnée par défaut. Au besoin, choisir la vue appropriée (Annuelle ou Mensuelle), puis cliquer <b>Afficher pour impression</b> . | Talents | Accéder à l'outil de gestion des talents qui permet : <ul style="list-style-type: none"> <li>• de visualiser les écarts entre les exigences d'un poste et les qualifications (compétences, diplômes, permis, habilitations et cours suivis) d'un employé;</li> <li>• d'obtenir davantage d'informations sur les alertes indiquant qu'un employé répond ou non aux exigences du poste qu'il occupe.</li> </ul> |  | Située à côté de l'hyperlien <b>Talents</b> , cette icône identifie les salariés à haut potentiel. |
| Icône                                                                               | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |       |              |                                                                                   |                                                                                                                |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                    |
|    | Uniquement dans les événements. Visualiser la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de cet employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |       |              |                                                                                   |                                                                                                                |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                    |
|    | Uniquement dans la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de l'employé. Accéder au <a href="#">calendrier des événements</a> <sup>[124]</sup> de cet employé. Lors de la visualisation du <b>Calendrier des événements</b> pour une seule personne, la vue mensuelle est sélectionnée par défaut. Au besoin, choisir la vue appropriée (Annuelle ou Mensuelle), puis cliquer <b>Afficher pour impression</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |       |              |                                                                                   |                                                                                                                |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                    |
| Talents                                                                             | Accéder à l'outil de gestion des talents qui permet : <ul style="list-style-type: none"> <li>• de visualiser les écarts entre les exigences d'un poste et les qualifications (compétences, diplômes, permis, habilitations et cours suivis) d'un employé;</li> <li>• d'obtenir davantage d'informations sur les alertes indiquant qu'un employé répond ou non aux exigences du poste qu'il occupe.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |       |              |                                                                                   |                                                                                                                |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                    |
|  | Située à côté de l'hyperlien <b>Talents</b> , cette icône identifie les salariés à haut potentiel.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |       |              |                                                                                   |                                                                                                                |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                    |
| <b>Structure</b>                                                                    | Rappelle l'élément de structure auquel est rattaché l'employé. Ces données peuvent être modifiées si cette inaptitude est associée à un autre niveau de la structure administrative.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |              |                                                                                   |                                                                                                                |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                    |
| <b>Responsable du dossier</b>                                                       | <p>Permet d'indiquer le nom de la personne responsable de ce dossier.</p> <p>Dès qu'un employé crée un dossier et qu'il a été désigné « responsable de dossier », ses nom et prénom sont automatiquement insérés dans ce champ.</p> <p>Si un autre responsable de dossier doit être attribué à cet événement, cliquer . Vous verrez alors les employés ayant été <a href="#">désignés responsables de dossier pour ce type d'événement</a><sup>[118]</sup>.</p> <p>Si un trop grand nombre d'employés est affiché, vous pouvez <a href="#">chercher</a><sup>[32]</sup> l'employé requis à l'aide de la grille.</p> <p>Si de multiples responsables de dossier ont été attribués à un événement, vous pouvez cliquer  pour consulter l'historique des responsables de dossier. Cet historique vous permet de savoir quel utilisateur a modifié le responsable de dossier, ainsi que la date et l'heure auxquels ce changement a été apporté.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |       |              |                                                                                   |                                                                                                                |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                    |
| <b>Informations sur l'événement</b>                                                 | Affiche le numéro et la date de l'événement, ainsi que le nom de l'employé et du niveau de structure (Etablissement).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |       |              |                                                                                   |                                                                                                                |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |                                                                                                    |

2. Saisir toutes les données requises concernant cette inaptitude.



 **Champs à remplir dans une inaptitude**

| Champ                  | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Date de début          | Spécifier la date de début pour cette inaptitude. <a href="#">Cette date peut générer une note automatique à l'agenda.</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Date de fin            | Spécifier la date de fin pour cette inaptitude. <a href="#">Cette date peut générer une note automatique à l'agenda.</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Date de réexamen       | Préciser la date éventuelle de réexamen. <a href="#">Cette date peut générer une note automatique à l'agenda.</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Source                 | Préciser la source de cette limitation : rapport d'accident de travail, absence ou médecine du travail. Puis sélectionner dans la liste déroulante le rapport d'accident, l'absence ou la médecine du travail qui s'applique. Lorsque la limitation est définie comme suivi d'un événement, la source est automatiquement définie avec l'événement d'origine.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Inaptitude permanente? | Indiquer s'il s'agit d'une inaptitude temporaire ou permanente. Sélectionner <b>Indéterminée</b> si cette donnée n'est pas connue.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Etat de l'inaptitude   | Indiquer l'état requis : nouvelle inaptitude ou reprise d'une inaptitude existante. Dans ce dernier cas, sélectionner l'inaptitude dont celle-ci dépend.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Origine                | Indiquer l'origine de cette inaptitude ( <b>Professionnelle</b> ou <b>Non professionnelle</b> ). Sélectionner <b>Indéterminée</b> si cette donnée n'est pas connue.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Médecin                | <p>Sélectionner le médecin responsable de cette inaptitude. Les médecins sont définis comme des <a href="#">experts</a> .</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> </ol> <p>Résultat : Le système affiche uniquement les experts :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• actifs (c'est-à-dire les experts sans date de fin d'activité ou dont la date de fin d'activité est dans le futur);</li> <li>• qui ont été créés dans le même niveau de structure administrative que l'événement dans lequel l'écran Inaptitude est ajouté ou dans un niveau supérieur.</li> </ul> <p> <b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un expert est associé à un niveau 1 dans la structure administrative (par exemple, <b>Entité légale = ABC</b>). Tous les utilisateurs peuvent sélectionner cet expert dans une inaptitude.</li> <li>• Un expert est spécifiquement associé à un niveau 4 dans la structure administrative (par exemple, <b>Etablissement 123</b>). <ul style="list-style-type: none"> <li>o Les utilisateurs peuvent sélectionner cet expert dans une inaptitude si l'événement source est créé dans <b>l'établissement 123</b> ou dans un niveau inférieur.</li> </ul> </li> </ul> |

| Champ                         | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                               | <p>o Les utilisateurs ne peuvent pas sélectionner cet expert dans une inaptitude si l'événement source est créé dans l'<b>établissement 456</b> ou dans un niveau inférieur.</p> <p>2. Cocher l'expert qui convient, puis cliquer <b>Sélectionner</b>.</p> <p>Résultat : Le système retourne à la fenêtre principale où le nom de l'expert sélectionné est affiché dans le champ <b>Médecin</b>.</p> <p><b>Note</b> : Après avoir cliqué  pour faire une recherche, cliquer <b>Ajouter</b> afin de <u>créer</u> <sup>965</sup> « à la volée » un nouveau dossier d'expert. Cependant, si des modifications ultérieures doivent être apportées aux dossiers des experts créés à la volée (par exemple, changement de numéro de téléphone, adresse, etc.), vous devrez effectuer ces <u>modifications</u> <sup>968</sup> à partir du menu <b>Multimodules &gt; Expert</b>.</p> <p> <b>Attention</b> : Si vous créez à la « à la volée » un nouvel expert, assurez-vous que son dossier n'est pas sauvegardé dans un niveau de structure administrative trop restrictif, ce qui pourrait vous empêcher de sélectionner ultérieurement cet expert dans d'autres événements.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le niveau de structure défini dans l'événement dans lequel l'écran Inaptitude est ajouté est <b>Service Marketing</b> (niveau 5 dans la structure administrative).</li> <li>• Si vous créez « à la volée » un nouveau dossier d'expert dans une inaptitude, le niveau de structure proposé par défaut pour l'expert est également <b>Service Marketing</b> (niveau 5 dans la structure administrative).</li> <li>• Si vous conservez le niveau proposé par défaut, cet expert pourra uniquement être sélectionné dans les événements créés dans ce niveau 5 dans la structure administrative. Il ne pourra pas être utilisé dans une inaptitude si l'événement source est créé dans un autre niveau de structure, par exemple, le <b>Service Développement</b>.</li> <li>• Assurez-vous que le nouveau dossier d'expert est sauvegardé dans un niveau plus élevé dans la structure administrative, par exemple un niveau 4 (Etablissement), 3 (Secteur économique), 2 (Division) ou 1 (Entité légale) (si vos droits vous le permettent).</li> </ul> <p></p> |
| <b>Statut de reclassement</b> | <p>Si cette inaptitude a donné lieu à un reclassement (temporaire ou non), sélectionner le statut dans la liste déroulante à cet effet, par ex. <b>Recherche d'usine</b> ou <b>Pas de rappel</b>.</p> <p>Les statuts sont définis dans la table de codes de sélection <b>Statut d'assignation (Limitation)</b> (code ST).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| Champ      | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Incapacité | Saisir une description additionnelle pour cette inaptitude et de ses caractéristiques.                                                                                                                                                                                     |
| Inaptitude | Dans le cas d'une reprise d'une inaptitude existante, l'application utilise les premiers caractères de ce champ comme description pour cette inaptitude dans la liste déroulante associée. Il peut donc se révéler utile de n'utiliser cette zone de texte qu'à cet effet. |

3. Au besoin, cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante principale **Suivi de dossier**, puis choisir le suivi de dossier requis.

[Conversation](#) <sup>[139]</sup>

[Dépense](#) <sup>[147]</sup>

[Document associé](#) <sup>[149]</sup>

[Document fusionné](#) <sup>[154]</sup>

[Expertise](#) <sup>[162]</sup>

Médecine du travail

[Note évolutive](#) <sup>[172]</sup>

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder les données dans l'écran inaptitude.
5. De retour dans l'événement (rapport d'accident de travail, absence ou médecine du travail), cliquer **Enregistrer** pour le sauvegarder.

#### Voir aussi...

[Ajouter un événement à un employé](#) <sup>[114]</sup>

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

[Imprimer les informations saisies dans l'écran Inaptitude](#) <sup>[171]</sup>

## Imprimer les informations saisies dans l'écran Inaptitude

Barre de menus : **RH global**

Menu : **Gestion express**

Vous pouvez imprimer les informations figurant dans l'écran Inaptitude.



**Attention :** Pour que le bouton d'impression soit visible dans l'écran Inaptitude, un modèle d'impression d'écran doit avoir été créé, puis ce modèle doit être ajouté dans la configuration des documents produits par le système.

1. Choisir **Gestion express** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Cliquer  ou **Imprimer** dans le bas de l'écran.



**Note :** Si l'utilisateur a uniquement un droit en Lecture seule dans l'écran Inaptitude, l'icône  n'est pas visible; l'impression peut uniquement être faite à l'aide du bouton **Imprimer** dans le bas de l'écran.

4. Si plusieurs modèles d'impression d'écran ont été créés, sélectionner le modèle requis, puis cliquer **Produire**.



**Note :** Tous les modèles d'impression d'écran créés peuvent être sélectionnés, même si l'utilisateur n'a pas de droit en Lecture sur ce modèle. Si le modèle d'impression d'écran comprend des champs que l'utilisateur ne doit pas visualiser (par ex. salaire de l'employé), l'utilisateur ne verra pas ces informations une fois l'impression faite.

Résultat : L'impression s'affiche dans un nouvel onglet du navigateur.

Voir aussi...

[Inaptitudes](#)  166

## Notes évolutives

Les notes évolutives sont des notes dans un journal. Il peut s'agir du résumé d'une conversation téléphonique avec un employé blessé, un rappel, etc.

### — Où puis-je ajouter une note évolutive?



**Note :** Il s'agit également d'un suivi de dossier standard qui peut être ajouté aux écrans utilisateurs de type :

- Événement associé à un employé;
- Événement associé à une structure administrative.

Ce type de suivi de dossier peut aussi être ajouté dans les écrans personnalisés  
**Type de requêtes et réponses**



#### Absences

Événement

Menu réservé à ce type  
d'événement

Gestion express

[Absence](#)  195



### — Comment puis-je ajouter une note évolutive?

- À partir d'un événement ou d'un dossier :
  - Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Suivi de dossier**.
  - Choisir **Note évolutive** dans la fenêtre contextuelle.

Résultat : L'écran **Note évolutive** s'affiche.



#### Fenêtres flottantes secondaires

| Fenêtre flottante           | Utilisation                                                                                                           |
|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Informations sur le dossier | Affiche le numéro et la date de l'événement, ainsi que le nom de l'employé et du niveau de structure (Etablissement). |

| Fenêtre flottante | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Niveau d'accès *  | <p>Définir les droits d'accès des autres utilisateurs à cette note : <b>Lecture</b>, <b>Lecture / écriture</b> seulement ou <b>Aucun accès</b>.<br/>Par défaut, le niveau d'accès est <b>Lecture</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Avec ce niveau d'accès, aucun changement ne peut être fait par d'autres utilisateurs dans cette note évolutive.</li> <li>Si le niveau d'accès est <b>Lecture</b>, seul l'utilisateur qui a créé la note peut changer le niveau d'accès.</li> <li>Si le niveau d'accès est <b>Lecture</b> (dans une note évolutive ajoutée dans une absence ou un rapport d'accident), ce suivi de dossier ne pourra pas non plus être <a href="#">transféré</a><sup>[192]</sup> vers une autre absence ou un rapport d'accident.</li> </ul> <p><b>Note :</b> Le niveau d'accès de plusieurs notes évolutives peut être modifié à l'aide d'une tâche dans <a href="#">l'Assistant personnel</a><sup>[174]</sup>, par exemple si l'utilisateur qui a créé une note évolutive a quitté l'entreprise ou qu'il est absent et qu'un autre utilisateur doit prendre la relève pour effectuer les suivis.</p>  |

2. Inscrire la date et l'heure de cette note ([cette date peut générer une note automatique à l'agenda](#)).<sup>[852]</sup>

3. Indiquer son statut (ex. **A faire** ou **Appel téléphonique**).

- Le statut de la note sera affiché dans la colonne **Informations** du tableau **Suivi de dossier** de l'événement associé.
- Les statuts sont définis dans la table de codes de sélection **Statut note (Note évolutive)** (code SN).

4. Taper la note dans la zone de texte.

Le texte peut être mis en page à l'aide de la [barre d'outils d'édition](#)<sup>[932]</sup>.

Il est aussi possible de copier-coller une image, par exemple l'image de l'entreprise.

Le texte de la note (300 premiers caractères) sera affiché dans la colonne **Informations** du tableau **Suivi de dossier** de l'événement associé.

5. Pour cette note, choisir une option de création d'une note à l'agenda :

- Ne pas créer de note dans mon agenda;** Si la note évolutive doit uniquement figurer dans l'événement;
- Créer une note dans mon agenda :** Si une note doit être inscrite à l'agenda de l'utilisateur;
- Créer une note dans l'agenda :** Si une note doit être inscrite à l'agenda d'un autre utilisateur ou l'un des agendas collectifs. Dans ce cas, sélectionner l'agenda qui doit être ainsi annoté.



**Attention :** Pour que vous puissiez visualiser un agenda collectif ou l'agenda d'un autre utilisateur dans l'option **Créer une note dans l'agenda**, il faut que vous ayez [accès](#)<sup>[882]</sup> à cet agenda.



**Note :** Si le [paramétrage de votre agenda](#)<sup>[847]</sup> le permet, un iCal sera envoyé lors de la création ou de la modification d'une note inscrite dans l'agenda d'un utilisateur. Aucun iCal n'est envoyé si vous choisissez l'option **Ne pas créer de note**. Vous aurez alors une note évolutive qui figurera uniquement dans l'événement.

Si vous avez sauvegardé une note évolutive où les options **Créer une note dans mon agenda** ou **Créer une note dans l'agenda** ont été choisies, puis que vous modifiez votre choix en sélectionnant l'option **Ne pas créer de note**, le système supprimera aussi la note à l'agenda et/ou les rappels qui ont été créés au préalable.

- Si une note est inscrite à un agenda, préciser si un rappel lui est associé. Ce rappel comprend automatiquement le nom de l'employé et celui du responsable de dossier afin de faciliter le tri de l'information.

Deux modes sont disponibles pour définir un rappel :

- Date relative : indiquer le nombre de jours (ou semaines, mois, années) avant (ou après) la note à l'agenda auquel le rapport doit être fait (ex. rappel 3 jours avant la note à l'agenda).
- Date absolue : indiquer le jour à laquelle le rappel doit être fait (ex. rappel le 10 mars 2021).

**Note :** Cliquer **Enregistrer et supprimer le rappel** permet de sauvegarder la note et de supprimer le rappel.

- Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la note évolutive.

**Note :** Il est également possible de cliquer **Enregistrer et ajouter** pour sauvegarder la note affichée à l'écran et en créer une autre pour le même événement (ex. la première note pour conserver la trace de la réception d'un appel téléphonique et la seconde pour noter un rendez-vous suite à cet appel).

**Voir aussi...**

[Ajouter une absence](#)<sup>[197]</sup>

[Transférer un suivi de dossier vers une absence ou un rapport d'accident](#)<sup>[192]</sup>

## Définir une tâche « Modifier les notes évolutives »

Barre de menus : Configuration

Menu : APS > Tâches  
planifiées (Assistant)

  
Automatisation par  
l'APS

Cette tâche vous permet de modifier massivement le niveau d'accès des [notes évolutives](#)<sup>[172]</sup> créées par un utilisateur spécifique. Vous pouvez ainsi vous assurer que tous les utilisateurs ayant généralement accès aux notes évolutives pourront avoir un accès en **Lecture / écriture** à des notes créées initialement avec un accès en **Lecture** seule.



**Attention :** Cette tâche modifie les notes évolutives qui ont été ajoutées :

- dans tous les événements standards : rapport d'accident, , absence, entretien, inscription à une session de formation, etc.
- dans tous les événements créés à partir d'un écran utilisateur de type **Événement associé à un employé**.

### Étape précédente

Avant de définir ce modèle de tâche, assurez-vous de créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** ou de créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.

- Choisir la catégorie **Général** et le modèle **Modifier les notes évolutives**.

2. Entrer une description de la tâche à exécuter (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Sélectionner **Modifier le niveau d'accès** comme action à effectuer dans les notes évolutives.
4. Sélectionner le niveau d'accès à donner aux notes évolutives visées par le traitement : **Aucun accès, Lecture, Lecture / écriture**.
5. Sélectionner le propriétaire des notes évolutives visées par le traitement.
6. Sélectionner le statut des notes évolutives visées par le traitement : **Tous les statuts, À faire, Appel, Rendez-vous**.

### Étape suivante

- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Gestion des tâches**, précisez les paramètres requis dans la fenêtre **Récurrence**, puis enregistrez la tâche. Vous devrez ensuite passer par le menu **Tâches planifiées (Assistant)** afin de créer la tâche planifiée où vous combinerez ce modèle de tâche à la planification et aux conditions requises.
- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** :
  - Préciser les paramètres requis dans la fenêtre **Récurrence**.
  - Définir les conditions régissant l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Condition**.
  - Définir les paramètres de planification de l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Planification**.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

## Tâches liées à un événement d'employé, un événement de structure ou un suivi du risque

Dans un suivi de dossier personnalisé, vous pouvez décrire les diverses tâches à réaliser pour assurer le suivi adéquat de ce dossier, ainsi que la date limite à laquelle ces tâches doivent être accomplies.

Ce suivi de dossier peut être ajouté dans :

- des événements associés à un employé, par exemple, les rapports d'accident, les absences, les événements créés à partir d'un écran utilisateur de type **Événement associé à un employé**, etc.
- des événements associés à une structure administrative, par exemple, les événements créés à partir d'un écran utilisateur de type **Événement associé à une structure administrative**, les requêtes créées à partir d'un écran personnalisé pour les types de requêtes et leurs réponses;
- des risques.



**Attention :** Ce type de suivi de dossier doit être configuré à l'aide d'un écran utilisateur de type **Tâche liée à un événement d'employé, Tâche liée à un événement de structure ou Tâche de suivi du risque**.

Selon la configuration réalisée, la saisie d'informations supplémentaires peut être exigée en plus des informations standards s'appliquant à chaque tâche.



**Note :** Vous pouvez visualiser l'ensemble de vos tâches à réaliser dans le menu [Mes tâches](#)<sup>181</sup>. Pour visualiser l'ensemble des tâches à réaliser (peu importe leur type et leur responsable), vous pouvez consulter le [registre des tâches](#)<sup>186</sup>.

## Résumé

[Où puis-je ajouter une tâche liée à un événement d'employé?](#) <sup>176</sup>

[Où puis-je ajouter une tâche liée à un événement de structure?](#) <sup>176</sup>

[Où puis-je ajouter une tâche de suivi de risque?](#) <sup>176</sup>

[Ajouter une tâche à réaliser](#) <sup>176</sup>

[Abandonner une tâche à réaliser](#) <sup>179</sup>

[Réactiver une tâche à réaliser qui avait été abandonnée](#) <sup>179</sup>

[Terminer une tâche à réaliser](#) <sup>180</sup>

[Comment le statut de la tâche est-il déterminé?](#) <sup>181</sup>

### — Où puis-je ajouter une tâche liée à un événement d'employé?



**Note :** Vous pouvez aussi ajouter des tâches liées à un événement d'employé dans les événements créés à partir des écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé**.



#### Absences

##### Événement

##### Menu réservé à ce type d'événement

##### Gestion express

[Absence](#) <sup>195</sup>



### — Où puis-je ajouter une tâche liée à un événement de structure?

Les tâches liées à un événement de structure peuvent être ajoutées dans les dossiers suivants :

- événements créés à partir d'un écran utilisateur **Événement associé à une structure administrative**;
- requêtes créées à partir d'un écran personnalisé pour les types de requêtes et leurs réponses.

### — Où puis-je ajouter une tâche de suivi de risque?

Ces tâches peuvent être ajoutées dans les suivis de dossier du risque.

### — Ajouter une tâche à réaliser

1. À partir d'un événement ou de l'écran **Risque, évaluations et suivis**.

- Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Suivi de dossier**.
- Choisir le suivi de dossier correspondant au type de tâche configuré dans les écrans utilisateurs de type **Tâche liée à un événement d'employé**, **Tâche liée à un événement de structure** ou **Tâche de suivi du risque**.

Résultat : L'écran d'édition de la tâche s'affiche.



### Fenêtres flottantes secondaires

| Fenêtre flottante            | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Statut de la tâche           | Rappelle le <a href="#">statut</a> <sup>181</sup> de la tâche.                                                                                                                                                                                     |
| Informations sur l'événement | Affiche le numéro, le type et la date de l'événement, le nom de l'employé pour qui l'événement a été créé, le niveau de structure (Etablissement) dans lequel l'événement source a été créé, ainsi que le responsable de dossier de cet événement. |
| Responsable                  | À l'ajout du suivi du dossier, l'utilisateur qui a ajouté la tâche est sélectionné automatiquement. Au besoin, cet utilisateur peut être modifié.                                                                                                  |

2. Saisir les informations générales pour la tâche.

### Informations générales

| Champ                  | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cette tâche est privée | <p>Cocher cette case si la tâche doit uniquement être visible par l'utilisateur qui est sélectionné dans le champ <a href="#">Responsable</a> <sup>177</sup>.</p> <p><b>Attention :</b> Lorsque cette case est sélectionnée, seul l'utilisateur qui est sélectionné dans le champ <b>Responsable</b> peut visualiser la tâche à réaliser :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dans les suivis de dossier des événements;</li> <li>• dans le <a href="#">registre des tâches</a> <sup>186</sup>;</li> <li>• lors de la production des modèles de rapport, tableaux de données, graphiques.</li> </ul> <p>Aucun autre utilisateur ne peut visualiser une tâche privée, à moins qu'on lui ait spécifiquement donné accès aux tâches privées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dans les délégations définies pour les tâches à réaliser;</li> <li>• dans la configuration de l'écran utilisateur de type <b>Tâche liée à un événement d'employé</b>, <b>Tâche liée à un événement de structure</b> ou <b>Tâche de suivi du risque</b>. Par exemple, il est possible que l'administrateur ait accès aux tâches privées, afin d'attribuer un nouveau responsable à une tâche si le responsable initial quitte l'entreprise.</li> </ul> |
| Priorité               | Saisir un nombre qui indiquera la priorité de cette tâche.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| Champ                                                | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Statut de la tâche</b>                            | <p>Sélectionner le statut requis.</p> <p> <b>Attention</b> : Il est possible que ce champ ait été masqué dans la configuration de l'écran utilisateur de type <b>Tâche liée à un événement d'employé</b>, <b>Tâche liée à un événement de structure</b> ou <b>Tâche de suivi du risque</b>.</p> <p><b>Note</b> : Les statuts pouvant être sélectionnés peuvent avoir été personnalisés dans la configuration de l'écran utilisateur <b>Tâche liée à un événement d'employé</b>, <b>Tâche liée à un événement de structure</b> ou <b>Tâche de suivi du risque</b>. Cependant, les statuts personnalisés doivent correspondre à l'un des <a href="#">statuts standards</a><sup>[181]</sup>. Ce sont les statuts standards qui s'affichent :</p> <p> </p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dans la fenêtre flottante secondaire <b>Statut de la tâche</b> dans la tâche à réaliser;</li> <li>• dans la fenêtre flottante principale <b>Suivi de dossier</b> (à côté du nom de la tâche à réaliser);</li> <li>• dans les filtres disponibles dans les menus <a href="#">Mes tâches</a><sup>[182]</sup> et <a href="#">Registre des tâches</a><sup>[188]</sup>.</li> </ul> |
| <b>Date et heure</b>                                 | Saisir la date et l'heure à laquelle la tâche a été ajoutée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Date et heure limites pour réaliser la date</b>   | Saisir la date et l'heure limites à laquelle cette tâche doit être terminée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Date et heure de réalisation</b>                  | À l'ajout du suivi de dossier, laisser ces champs vides. Une fois que la tâche est <a href="#">terminée</a> <sup>[180]</sup> , vous devrez saisir ces informations.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Tâche à réaliser *</b>                            | Saisir toutes les données requises dans ce champ texte.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Description de la tâche</b>                       | Saisir toutes les données requises dans ce champ texte.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Notes de réalisation</b>                          | <p>Saisir toutes les données requises dans ce champ texte.</p> <p>À l'ajout du suivi de dossier, laisser ce champ vide. Ce champ est obligatoire lorsque vous <a href="#">terminez</a><sup>[180]</sup> une tâche.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>La note de réalisation est une note évolutive</b> | <p>Ce champ peut avoir été masqué dans la configuration de l'écran utilisateur de type <b>Tâche liée à un événement d'employé</b>, <b>Tâche liée à un événement de structure</b> ou <b>Tâche de suivi du risque</b>.</p> <p>Cocher cette case pour indiquer que la note de réalisation sera saisie manuellement dans une <a href="#">note évolutive</a><sup>[172]</sup> plutôt que dans le champ <b>Notes de réalisation</b> dans la tâche à réaliser.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche à réaliser.

## — Abandonner une tâche à réaliser

Vous pouvez abandonner une tâche si celle-ci ne doit plus être réalisée, par exemple en raison d'un changement administratif, du départ de l'employé, etc.

1. Accéder à la tâche à réaliser.



**Note :** Vous pouvez accéder à la tâche à réaliser à partir :

- de l'événement source à partir duquel la tâche à réaliser a été ajoutée;
- du menu [Mes tâches](#); <sup>[181]</sup>
- du [registre des tâches](#); <sup>[186]</sup>

2. Sélectionner le statut personnalisé correspondant au statut standard **Abandonnée**.



**Note :** Les statuts pouvant être sélectionnés peuvent avoir été personnalisés dans la configuration de l'écran utilisateur **Tâche liée à un événement d'employé**, **Tâche liée à un événement de structure** ou **Tâche de suivi du risque**. Cependant, les statuts personnalisés doivent correspondre à l'un des [statuts standards](#); <sup>[181]</sup> Ce sont les statuts standards qui s'affichent :

- dans la fenêtre flottante secondaire **Statut de la tâche** dans la tâche à réaliser;
- dans la fenêtre flottante principale **Suivi de dossier** (à côté du nom de la tâche à réaliser);
- dans les filtres disponibles dans les menus [Mes tâches](#); <sup>[182]</sup> et [Registre des tâches](#); <sup>[188]</sup>

3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche à réaliser.

Résultat : La tâche est enregistrée et son statut passe à **Abandonnée**. À l'exception du statut, aucune modification ne peut être apportée dans une tâche abandonnée.

## — Réactiver une tâche à réaliser qui avait été abandonnée

Si une tâche à réaliser avait été [abandonnée](#); <sup>[179]</sup> vous pouvez la réactiver. Une fois que la tâche à réaliser est réactivée, vous pouvez y accéder afin de définir toutes les informations pertinentes (par exemple, la nouvelle date limite). Lorsque la nouvelle date limite est atteinte, vous pourrez indiquer si la tâche à réaliser a bien été terminée.

1. Accéder à la tâche à réaliser.



**Note :** Vous pouvez accéder à la tâche à réaliser à partir :

- de l'événement source à partir duquel la tâche à réaliser a été ajoutée;
- du menu [Mes tâches](#); <sup>[181]</sup>
- du [registre des tâches](#); <sup>[186]</sup>

2. Sélectionner le statut personnalisé correspondant au statut standard **En cours**.



**Note :** Les statuts pouvant être sélectionnés peuvent avoir été personnalisés dans la configuration de l'écran utilisateur **Tâche liée à un événement d'employé**, **Tâche liée à un événement de structure** ou **Tâche de suivi du risque**. Cependant, les statuts personnalisés doivent correspondre à l'un des [statuts standards](#)<sup>[181]</sup>. Ce sont les statuts standards qui s'affichent :

- dans la fenêtre flottante secondaire **Statut de la tâche** dans la tâche à réaliser;
- dans la fenêtre flottante principale **Suivi de dossier** (à côté du nom de la tâche à réaliser);
- dans les filtres disponibles dans les menus [Mes tâches](#)<sup>[182]</sup> et [Registre des tâches](#)<sup>[188]</sup>

Résultat : La tâche à réaliser est enregistrée et son statut passe à **En cours**.

3. Au besoin, accéder à la tâche à réaliser afin de définir toutes les informations pertinentes (par exemple, la nouvelle date limite).

## — Terminer une tâche à réaliser

Une fois qu'une tâche à réaliser est effectivement accomplie (que ce soit avant ou après la date limite définie), vous devez attribuer le statut **Terminée** à cette tâche.

1. Accéder à la tâche à réaliser.



**Note :** Vous pouvez accéder à la tâche à réaliser à partir :

- de l'événement source à partir duquel la tâche à réaliser a été ajoutée;
- du menu [Mes tâches](#)<sup>[181]</sup>
- du [registre des tâches](#)<sup>[186]</sup>

2. Saisir toutes les informations pertinentes dans les champs **Date et heure de réalisation** et **Notes de réalisation**, car ces champs sont obligatoires lorsqu'on termine une tâche.
3. Sélectionner le statut personnalisé correspondant au statut standard **Terminée**.



**Note :** Les statuts pouvant être sélectionnés peuvent avoir été personnalisés dans la configuration de l'écran utilisateur **Tâche liée à un événement d'employé**, **Tâche liée à un événement de structure** ou **Tâche de suivi du risque**. Cependant, les statuts personnalisés doivent correspondre à l'un des [statuts standards](#)<sup>[181]</sup>. Ce sont les statuts standards qui s'affichent :

- dans la fenêtre flottante secondaire **Statut de la tâche** dans la tâche à réaliser;
- dans la fenêtre flottante principale **Suivi de dossier** (à côté du nom de la tâche à réaliser);
- dans les filtres disponibles dans les menus [Mes tâches](#)<sup>[182]</sup> et [Registre des tâches](#)<sup>[188]</sup>

Résultat : La tâche est enregistrée et son statut passe à **Terminée**. Aucune modification ne peut être apportée dans une tâche ayant ce statut.

## – Comment le statut de la tâche est-il déterminé?



**Note :** Les statuts pouvant être sélectionnés peuvent avoir été personnalisés dans la configuration de l'écran utilisateur **Tâche liée à un événement d'employé**, **Tâche liée à un événement de structure** ou **Tâche de suivi du risque**. Cependant, les statuts personnalisés doivent correspondre à l'un des [statuts standards](#)<sup>[181]</sup>. Ce sont les statuts standards qui s'affichent :

- dans la fenêtre flottante secondaire **Statut de la tâche** dans la tâche à réaliser;
- dans la fenêtre flottante principale **Suivi de dossier** (à côté du nom de la tâche à réaliser);
- dans les filtres disponibles dans les menus [Mes tâches](#)<sup>[182]</sup> et [Registre des tâches](#)<sup>[188]</sup>.

| Statut standard | Icône                                                                               | Signification                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| En cours        |    | La tâche est en cours de traitement. Ce statut peut aussi être attribué si vous <a href="#">réactivez</a> <sup>[179]</sup> une tâche qui avait été <a href="#">abandonnée</a> <sup>[179]</sup> .<br>La date et l'heure limites pour réaliser la tâche sont dans le futur. |
| En cours        |  | La date limite pour réaliser la tâche est la même que la date courante de consultation.                                                                                                                                                                                   |
| En retard       |  | La date et l'heure limites pour réaliser la tâche sont dans le passé.                                                                                                                                                                                                     |
| Abandonnée      | Aucune                                                                              | La tâche a été <a href="#">abandonnée</a> <sup>[179]</sup> .                                                                                                                                                                                                              |
| Terminée        | Aucune                                                                              | La tâche a été <a href="#">terminée</a> <sup>[180]</sup> .                                                                                                                                                                                                                |

**Voir aussi...**

[Consulter mes tâches](#)<sup>[181]</sup>

[Consulter le registre des tâches](#)<sup>[186]</sup>

## Consulter mes tâches

Options génériques sous votre nom      Menu : **Mes tâches**

Vous pouvez visualiser dans ce menu l'ensemble des [tâches à réaliser](#)<sup>[175]</sup> (pour lesquelles vous êtes le responsable) qui ont été saisies en suivi de dossier, que ce soit dans :

- des événements associés à un employé, par exemple, les rapports d'accident, les absences, les événements créés à partir d'un écran utilisateur de type **Événement associé à un employé**, etc.
- des événements associés à une structure administrative, par exemple, les événements créés à part d'un écran utilisateur de type **Événement associé à une structure administrative**, les requêtes créées à partir d'un écran personnalisé pour les types de requêtes et leurs réponses;
- des risques.

**Attention :** Si vous avez été désigné délégué pour les tâches à réaliser, vous verrez également les tâches à réaliser du responsable pour qui vous êtes le délégué actif. Vous pourrez donc accéder à ces tâches à réaliser et en continuer la gestion quotidienne pendant l'absence du responsable de dossier initial.

### Exemple



- Jean Dupont a désigné Alice Tremblay comme déléguée pour le mois de juin 2021.
- Pendant le mois de juin 2021, si Alice Tremblay accède au menu **Mes tâches**, elle verra les tâches à réaliser dont elle est responsable. Elle verra également les tâches à réaliser dont Jean Dupont est le responsable, car elle est la déléguée active de Jean Dupont pendant cette période.
- Le 5 juillet 2021, si Alice Tremblay accède au menu **Mes tâches**, elle verra uniquement les tâches à réaliser dont elle est responsable. Elle ne verra plus les tâches à réaliser dont Jean Dupont est le responsable, car elle n'est plus déléguée active de Jean Dupont en date du 5 juillet 2021.



**Attention :** Ce type de suivi de dossier doit être configuré à l'aide d'un écran utilisateur de type **Tâche liée à un événement d'employé**, **Tâche liée à un événement de structure** ou **Tâche de suivi du risque**.

Selon la configuration réalisée, la saisie d'informations supplémentaires peut être exigée en plus des informations standards s'appliquant à chaque tâche.

### Résumé

[Basculer entre la vue tabulaire et calendrier](#) <sup>[182]</sup>

[Filtrer les tâches à réaliser](#) <sup>[182]</sup>

[Accéder à une tâche à réaliser](#) <sup>[184]</sup>

[Changer le responsable d'une ou plusieurs tâches à réaliser \(vue tabulaire seulement\)](#) <sup>[184]</sup>

[Personnaliser l'affichage de la vue calendrier](#) <sup>[185]</sup>

[Imprimer le calendrier des tâches](#) <sup>[185]</sup>

[FAQ - Comment le statut des tâches à réaliser est-il déterminé?](#) <sup>[186]</sup>

## Basculer entre la vue tabulaire et calendrier

Vous pouvez consulter vos tâches avec la vue tabulaire ou la vue calendrier.

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Mes tâches** sous le nom de l'utilisateur.
2. Dans le coin supérieur droit de l'écran, choisir l'option **Calendrier**.  
Résultat : La vue calendrier s'affiche.
3. Dans le coin supérieur droit de l'écran, choisir l'option **Vue tabulaire**.  
Résultat : La vue tabulaire s'affiche.

## Filtrer les tâches à réaliser

Que vous utilisiez la vue tabulaire ou la vue calendrier, vous pouvez filtrer les tâches à réaliser qui s'affichent dans le menu **Mes tâches**.



**Note :** Les filtres sont composés, c'est-à-dire que le système applique un [ET](#)<sup>789</sup> logique entre chaque filtre. Par conséquent, si plus d'un champ filtre contient une valeur, seulement les tâches à réaliser correspondant à l'ensemble des filtres sont affichées. Par exemple :

- L'utilisateur sélectionne le statut **En cours** et il sélectionne un niveau 5 précis dans la structure administrative courante (Service **Comptabilité**).
- Résultat : Le système affiche uniquement les tâches à réaliser qui répondent à la fois à ces deux critères.

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Mes tâches** sous le nom de l'utilisateur.
2. Cliquer , puis préciser les divers filtres requis.

#### Filtres disponibles

| Filtre                 | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Statut</b>          | Permet de filtrer les tâches à réaliser en fonction de leur <a href="#">statut</a> <sup>186</sup> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Types de tâches</b> | Permet de filtre les tâches à réaliser en fonction du type d'écran utilisateur ( <b>Tâche liée à un événement d'employé</b> , <b>Tâche liée à un événement de structure</b> ou <b>Tâche de suivi du risque</b> ).<br>Les types de tâches à réaliser affichés sont uniquement ceux auxquels l'utilisateur a accès en fonction de ses paramètres de sécurité. Par exemple, si un utilisateur n'a pas le droit de visualiser les tâches à réaliser liées aux rapports d'accident, il ne verra pas le filtre associé. |

3. En vue tabulaire ou en vue calendrier, utiliser la fenêtre flottante secondaire **Structure courante** pour filtrer les tâches à réaliser selon la structure administrative de l'événement ou du dossier dans lequel la tâche à réaliser a été ajoutée.  
  
Si nécessaire, sélectionner un autre élément de structure, par exemple, un autre niveau 5 (Service) ou 6 (Département).
4. En mode tabulaire seulement, filtrer les tâches à réaliser en faisant une recherche dans les colonnes de la [grille de gestion de données](#)<sup>321</sup> ou utiliser les options permettant d'afficher les tâches à réaliser pour une journée ou une période donnée.

### Filtres disponibles dans les fenêtres flottantes secondaires

| Filtre         | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Options</b> | <p>Vous pouvez visualiser les tâches pour une journée ou une période donnée.</p> <p><b>Filtres rapides</b></p> <p>Cliquer le filtre rapide requis (<b>Jour, Semaine, Mois, Année</b>). Dès que vous choisissez un filtre rapide, les tâches s'affichent. Pour faire avancer ou reculer l'affichage des tâches, cliquer les icônes  ou . Par exemple, si en janvier 2021, vous avez cliqué <b>Mois</b>, vous verrez toutes les tâches du mois de janvier 2021. En cliquant , vous verrez toutes les tâches du mois de février 2021.</p> <p><b>Date comprise (dans une période)</b></p> <p>Saisir la date de début et la date de fin de la période pour laquelle vous voulez visualiser les tâches, puis cliquer <b>Actualiser</b>.</p> |

- Quand le choix des paramètres est terminé, cliquer **Actualiser**.  
Résultat : Le système affiche uniquement les tâches à réaliser applicables.
- Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

### Accéder à une tâche à réaliser

Que vous utilisiez la vue tabulaire ou la vue calendrier, vous pouvez accéder à une tâche à réaliser à partir du menu **Mes tâches**.

- Dans la vue tabulaire, cliquer l'hyperlien se trouvant dans la colonne **Date et heure**. Selon les paramètres de sécurité qui vous ont été accordés, vous pourrez modifier ou non la tâche à réaliser.
- Dans la vue calendrier, cliquer sur le code de couleur correspondant à une tâche pour accéder à ce suivi de dossier.

### Changer le responsable d'une ou plusieurs tâches à réaliser (vue tabulaire seulement)

À partir de la vue tabulaire, vous pouvez modifier le responsable d'une ou plusieurs tâches, par exemple pour attribuer une tâche à réaliser à un autre collègue.

- Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Mes tâches** sous le nom de l'utilisateur.
- Dans le coin supérieur droit de l'écran, choisir l'option **Vue tabulaire**.  
Résultat : La vue tabulaire s'affiche.
- Cocher la case correspondant à la tâche ou aux tâches pour lesquelles le responsable doit être changé.
- Cliquer **Changer le responsable**.



Résultat : La liste des utilisateurs s'affiche.

- Sélectionner le nouveau responsable.

Résultat : Le nouveau responsable est attribué.

## Personnaliser l'affichage de la vue calendrier

- Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Mes tâches** sous le nom de l'utilisateur.
- Dans le coin supérieur droit de l'écran, choisir l'option **Calendrier**.

Résultat : La vue calendrier s'affiche.

- Préciser les options d'affichage et les divers filtres à l'aide des fenêtres flottantes secondaires **Calendrier** et **Options**.

### Avancer ou reculer la vue

| Méthode                                                                                                                                                                     | Exemples                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Icônes de navigation                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de juillet 2021 en cliquant .</li> <li>Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de mai 2021 en cliquant .</li> </ul> |
| <br>Icônes de navigation visibles dans la fenêtre flottante secondaire <b>Calendrier</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de juillet 2021 en cliquant .</li> <li>Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de mai en cliquant .</li> </ul>     |

### Options

| Fenêtre flottante | Utilisation                                                                        |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Options</b>    | Sélectionner la vue de votre choix : <b>Annuelle, Mensuelle, Quotidienne, etc.</b> |

- Quand le choix des paramètres est terminé, cliquer **Actualiser**.

Résultat : Un calendrier s'ouvre alors, isolant la période précisée plus haut (ex. le mois de février).

- Les tâches à réaliser sont codées par couleur selon leur type. Lorsque vous passez le curseur sur une tâche donnée, un résumé de ce suivi de dossier s'affiche.

- Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

## Imprimer le calendrier des tâches

Au besoin, vous pouvez imprimer le calendrier des tâches.

- Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Mes tâches** sous le nom de l'utilisateur.

2. Préciser les options d'affichage et les divers filtres à l'aide des fenêtres flottantes secondaires **Options**, **Structure courante** et **Filtres**.
3. Dans le bas de l'écran, cliquer **Afficher pour impression**.

Résultat : Le système affiche vos tâches dans l'[outil de visualisation de fichier](#)<sup>[38]</sup>. Utiliser les fonctions d'impression de cet outil pour obtenir une copie papier.

## FAQ - Comment le statut des tâches à réaliser est-il déterminé?



**Note :** Les statuts pouvant être sélectionnés peuvent avoir été personnalisés dans la configuration de l'écran utilisateur **Tâche liée à un événement d'employé**, **Tâche liée à un événement de structure** ou **Tâche de suivi du risque**. Cependant, les statuts personnalisés doivent correspondre à l'un des [statuts standards](#)<sup>[181]</sup>. Ce sont les statuts standards qui s'affichent :

- dans la fenêtre flottante secondaire **Statut de la tâche** dans la tâche à réaliser;
- dans la fenêtre flottante principale **Suivi de dossier** (à côté du nom de la tâche à réaliser);
- dans les filtres disponibles dans les menus [Mes tâches](#)<sup>[182]</sup> et [Registre des tâches](#)<sup>[188]</sup>.

| Statut standard | Icône                                                                               | Signification                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| En cours        |  | La tâche est en cours de traitement. Ce statut peut aussi être attribué si vous <a href="#">réactivez</a> <sup>[179]</sup> une tâche qui avait été <a href="#">abandonnée</a> <sup>[179]</sup> .<br>La date et l'heure limites pour réaliser la tâche sont dans le futur. |
| En cours        |  | La date limite pour réaliser la tâche est la même que la date courante de consultation.                                                                                                                                                                                   |
| En retard       |  | La date et l'heure limites pour réaliser la tâche sont dans le passé.                                                                                                                                                                                                     |
| Abandonnée      | Aucune                                                                              | La tâche a été <a href="#">abandonnée</a> <sup>[179]</sup> .                                                                                                                                                                                                              |
| Terminée        | Aucune                                                                              | La tâche a été <a href="#">terminée</a> <sup>[180]</sup> .                                                                                                                                                                                                                |

Voir aussi...

[Tâches liées à un événement d'employé, un événement de structure ou un suivi du risque](#)<sup>[175]</sup>

[Consulter le registre des tâches](#)<sup>[186]</sup>

## Consulter le registre des tâches

Options génériques sous votre nom      Menu : **Registre des tâches**

Vous pouvez visualiser dans ce menu l'ensemble des [tâches à réaliser](#)<sup>[175]</sup> qui ont été saisies en suivi de dossier, que ce soit dans :

- des événements associés à un employé, par exemple, les rapports d'accident, les absences, les événements créés à partir d'un écran utilisateur de type **Événement associé à un employé**, etc.

- des événements associés à une structure administrative, par exemple, les événements créés à part d'un écran utilisateur de type **Événement associé à une structure administrative**, les requêtes créées à partir d'un écran personnalisé pour les types de requêtes et leurs réponses;
- des risques.



**Attention :** Ce type de suivi de dossier doit être configuré à l'aide d'un écran utilisateur de type **Tâche liée à un événement d'employé, Tâche liée à un événement de structure ou Tâche de suivi du risque**.

Selon la configuration réalisée, la saisie d'informations supplémentaires peut être exigée en plus des informations standards s'appliquant à chaque tâche.



**Note :** Les tâches à réaliser affichées dans le registre sont uniquement celles auxquelles l'utilisateur a accès en fonction de ses paramètres de sécurité. Par exemple :

- Un utilisateur qui n'a pas le droit de visualiser les tâches à réaliser liées aux rapports d'accident ne peut pas voir ces tâches dans le registre.
- Un utilisateur qui peut uniquement visualiser les données d'un niveau de structure administrative donné, mais qui a le droit de visualiser les tâches à réaliser liées aux rapports d'accident ne peut pas voir les tâches à réalisées associées à un rapport d'accident créé dans un autre niveau de structure.



**Attention :** L'accès aux actions à réaliser ajoutées dans des événements associés à un employé (qu'il s'agisse d'un événement standard comme l'absence ou le rapport d'accident ou d'un événement ajouté à partir d'une configuration d'écran utilisateur **Événement associé à un employé** tient également compte des accès personnalisés de l'utilisateur s'il y a lieu, car ces événements sont associés à un employé **et** à un niveau de structure administrative. Ces accès personnalisés peuvent être définis :

- directement à partir du profil d'utilisateur;
- par l'entremise du rôle attribué au profil d'utilisateur.

Par exemple, si les accès personnalisés de l'utilisateur connecté précisent qu'il peut uniquement visualiser la liste des employés qui ont la catégorie socioprofessionnelle **Ouvriers**, cet utilisateur peut voir les actions à réaliser des rapports d'accident qui ont été associés à des employés qui ont la catégorie socioprofessionnelle **Ouvriers**. Il ne verra pas les actions à réaliser des rapports d'accident associés à des employés ayant la catégorie socioprofessionnelle **Cadres**.

## Résumé

[Basculer entre la vue tabulaire et calendrier](#) <sup>[188]</sup>

[Filtrer les tâches à réaliser dans le registre](#) <sup>[188]</sup>

[Accéder à une tâche à réaliser à partir du registre](#) <sup>[190]</sup>

[Changer le responsable d'une ou plusieurs tâches à réaliser \(vue tabulaire seulement\)](#) <sup>[190]</sup>

[Personnaliser l'affichage de la vue calendrier](#) <sup>[191]</sup>

[Imprimer le calendrier des tâches](#) <sup>[191]</sup>

[FAQ - Comment le statut des tâches à réaliser est-il déterminé?](#) <sup>[192]</sup>

## — Basculer entre la vue tabulaire et calendrier

Vous pouvez consulter le registre des tâches avec la vue tabulaire ou la vue calendrier.

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Registre des tâches** sous le nom de l'utilisateur.
2. Dans le coin supérieur droit de l'écran, choisir l'option **Calendrier**.  
Résultat : La vue calendrier s'affiche.
3. Dans le coin supérieur droit de l'écran, choisir l'option **Vue tabulaire**.  
Résultat : La vue tabulaire s'affiche.

## — Filtrer les tâches à réaliser dans le registre

Que vous utilisiez la vue tabulaire ou la vue calendrier, vous pouvez filtrer les tâches à réaliser qui s'affichent dans le menu **Registre des tâches**.



**Note :** Les filtres sont composés, c'est-à-dire que le système applique un **ET** <sup>789</sup> logique entre chaque filtre. Par conséquent, si plus d'un champ filtre contient une valeur, seulement les tâches à réaliser correspondant à l'ensemble des filtres sont affichées. Par exemple :

- L'utilisateur sélectionne le statut **En cours** et il sélectionne un niveau 5 précis dans la structure administrative courante (Service **Comptabilité**).
- Résultat : Le système affiche uniquement les tâches à réaliser qui répondent à la fois à ces deux critères.

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Registre des tâches** sous le nom de l'utilisateur.
2. Cliquer , puis préciser les divers filtres requis.

### Filtres disponibles

| Filtre        | Utilisation                                                                                         |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Statut</b> | Permet de filtrer les tâches à réaliser en fonction de leur <a href="#">statut</a> <sup>192</sup> . |

| Filtre                 | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Responsable</b>     | <p>Sélectionner un des critères disponibles :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Dont je suis le responsable</b> : Permet à l'utilisateur connecté d'afficher uniquement les tâches à réaliser pour lesquelles il est <a href="#">responsable</a> <sup>177</sup>.</li> </ul> <p><b>Attention</b> : Si vous avez été désigné délégué pour l'événement/dossier Tâche à réaliser, vous verrez également les événements/dossiers du responsable pour qui vous êtes le délégué actif. Vous pourrez donc accéder à ces événements/dossiers et en continuer la gestion quotidienne pendant l'absence du responsable de dossier initial.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jean Dupont a désigné Alice Tremblay comme déléguée pour le mois de juin 2021.</li> <li>• Pendant le mois de juin 2021, si Alice Tremblay sélectionne le filtre <b>Dont je suis responsable de dossier</b>, elle verra les événements/dossiers pour lesquels elle est responsable de dossier. Elle verra également les événements/dossiers pour lesquels Jean Dupont est le responsable de dossier, car elle est la déléguée active de Jean Dupont pendant cette période.</li> <li>• Le 5 juillet 2021, si Alice Tremblay sélectionne le filtre <b>Dont je suis responsable de dossier</b>, elle verra uniquement les événements/dossiers pour lesquels elle est responsable de dossier. Elle ne verra plus les événements/dossiers pour lesquels Jean Dupont est le responsable de dossier, car elle n'est plus déléguée active de Jean Dupont en date du 5 juillet 2021.</li> </ul> <p>• Sélectionner le nom d'un responsable précis.</p> |
| <b>Types de tâches</b> | <p>Permet de filtrer les tâches à réaliser en fonction du type d'écran utilisateur (<b>Tâche liée à un événement d'employé</b>, <b>Tâche liée à un événement de structure</b> ou <b>Tâche de suivi du risque</b>).</p> <p>Les types de tâches à réaliser affichés sont uniquement ceux auxquels l'utilisateur a accès en fonction de ses paramètres de sécurité. Par exemple, si un utilisateur n'a pas le droit de visualiser les tâches à réaliser liées aux rapports d'accident, il ne verra pas le filtre associé.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

3. En vue tabulaire ou en vue calendrier, utiliser la fenêtre flottante secondaire **Structure courante** pour filtrer les tâches à réaliser selon la structure administrative de l'événement ou du dossier dans lequel la tâche à réaliser a été ajoutée.

Si nécessaire, sélectionner un autre élément de structure, par exemple, un autre niveau 5 (Service) ou 6 (Département).

4. En mode tabulaire seulement, filtrer les tâches à réaliser en faisant une recherche dans les colonnes de la [grille de gestion de données](#) <sup>321</sup> ou utiliser les options permettant d'afficher les tâches à réaliser pour une journée ou une période donnée.

 **Filtres disponibles dans les fenêtres flottantes secondaires**

| Filtre         | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Options</b> | <p>Vous pouvez visualiser les tâches pour une journée ou une période donnée.</p> <p><b>Filtres rapides</b></p> <p>Cliquer le filtre rapide requis (<b>Jour, Semaine, Mois, Année</b>). Dès que vous choisissez un filtre rapide, les tâches s'affichent. Pour faire avancer ou reculer l'affichage des tâches, cliquer les icônes  ou . Par exemple, si en janvier 2021, vous avez cliqué <b>Mois</b>, vous verrez toutes les tâches du mois de janvier 2021. En cliquant , vous verrez toutes les tâches du mois de février 2021.</p> <p><b>Date comprise (dans une période)</b></p> <p>Saisir la date de début et la date de fin de la période pour laquelle vous voulez visualiser les tâches, puis cliquer <b>Actualiser</b>.</p> |

- Quand le choix des paramètres est terminé, cliquer **Actualiser**.  
Résultat : Le système affiche uniquement les tâches à réaliser applicables.
- Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

 **Accéder à une tâche à réaliser à partir du registre**

Que vous utilisiez la vue tabulaire ou la vue calendrier, vous pouvez accéder à une tâche à réaliser à partir du menu **Registre des tâches**.

- Dans la vue tabulaire, cliquer l'hyperlien se trouvant dans la colonne **Date et heure**. Selon les paramètres de sécurité qui vous ont été accordés, vous pourrez modifier ou non la tâche à réaliser.
- Dans la vue calendrier, cliquer sur le code de couleur correspondant à une tâche pour accéder à ce suivi de dossier.

 **Changer le responsable d'une ou plusieurs tâches à réaliser (vue tabulaire seulement)**

À partir de la vue tabulaire, vous pouvez modifier le responsable d'une ou plusieurs tâches, par exemple pour attribuer une tâche à réaliser à un autre collègue.

- Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Registre des tâches** sous le nom de l'utilisateur.
- Dans le coin supérieur droit de l'écran, choisir l'option **Vue tabulaire**.  
Résultat : La vue tabulaire s'affiche.
- Cocher la case correspondant à la tâche ou aux tâches pour lesquelles le responsable doit être changé.
- Cliquer **Changer le responsable**.

Résultat : La liste des utilisateurs s'affiche.

- Sélectionner le nouveau responsable.

Résultat : Le nouveau responsable est attribué.

## Personnaliser l'affichage de la vue calendrier

- Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Registre des tâches** sous le nom de l'utilisateur.
- Dans le coin supérieur droit de l'écran, choisir l'option **Calendrier**.

Résultat : La vue calendrier s'affiche.

- Préciser les options d'affichage et les divers filtres à l'aide des fenêtres flottantes secondaires **Calendrier** et **Options**.

### Avancer ou reculer la vue

| Méthode                                                                                                                                                                     | Exemples                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Icônes de navigation                                                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de juillet 2021 en cliquant .</li> <li>Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de mai 2021 en cliquant .</li> </ul> |
| <br>Icônes de navigation visibles dans la fenêtre flottante secondaire <b>Calendrier</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de juillet 2021 en cliquant .</li> <li>Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de mai en cliquant .</li> </ul>     |

### Options

| Fenêtre flottante | Utilisation                                                                        |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Options</b>    | Sélectionner la vue de votre choix : <b>Annuelle, Mensuelle, Quotidienne, etc.</b> |

- Quand le choix des paramètres est terminé, cliquer **Actualiser**.

Résultat : Un calendrier s'ouvre alors, isolant la période précisée plus haut (ex. le mois de février).

- Les tâches à réaliser sont codées par couleur selon leur type. Lorsque vous passez le curseur sur une tâche donnée, un résumé de ce suivi de dossier s'affiche.

- Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

## Imprimer le calendrier des tâches

Au besoin, vous pouvez imprimer le calendrier des tâches.

- Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Registre des tâches** sous le nom de l'utilisateur.

2. Préciser les options d'affichage et les divers filtres à l'aide des fenêtres flottantes secondaires **Options**, **Structure courante** et **Filtres**.
3. Dans le bas de l'écran, cliquer **Afficher pour impression**.

Résultat : Le système affiche le registre des tâches dans l'[outil de visualisation de fichier](#)<sup>[38]</sup>. Utiliser les fonctions d'impression de cet outil pour obtenir une copie papier.

## FAQ - Comment le statut des tâches à réaliser est-il déterminé?



**Note :** Les statuts pouvant être sélectionnés peuvent avoir été personnalisés dans la configuration de l'écran utilisateur **Tâche liée à un événement d'employé**, **Tâche liée à un événement de structure** ou **Tâche de suivi du risque**. Cependant, les statuts personnalisés doivent correspondre à l'un des [statuts standards](#)<sup>[181]</sup>. Ce sont les statuts standards qui s'affichent :

- dans la fenêtre flottante secondaire **Statut de la tâche** dans la tâche à réaliser;
- dans la fenêtre flottante principale **Suivi de dossier** (à côté du nom de la tâche à réaliser);
- dans les filtres disponibles dans les menus [Mes tâches](#)<sup>[182]</sup> et [Registre des tâches](#)<sup>[188]</sup>.

| Statut standard | Icône                                                                               | Signification                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| En cours        |  | La tâche est en cours de traitement. Ce statut peut aussi être attribué si vous <a href="#">réactivez</a> <sup>[179]</sup> une tâche qui avait été <a href="#">abandonnée</a> <sup>[179]</sup> .<br>La date et l'heure limites pour réaliser la tâche sont dans le futur. |
| En cours        |  | La date limite pour réaliser la tâche est la même que la date courante de consultation.                                                                                                                                                                                   |
| En retard       |  | La date et l'heure limites pour réaliser la tâche sont dans le passé.                                                                                                                                                                                                     |
| Abandonnée      | Aucune                                                                              | La tâche a été <a href="#">abandonnée</a> <sup>[179]</sup> .                                                                                                                                                                                                              |
| Terminée        | Aucune                                                                              | La tâche a été <a href="#">terminée</a> <sup>[180]</sup> .                                                                                                                                                                                                                |

Voir aussi...

[Tâches liées à un événement d'employé, un événement de structure ou un suivi du risque](#)<sup>[175]</sup>

[Consulter mes tâches](#)<sup>[181]</sup>

## Transférer un suivi de dossier vers une absence ou un rapport d'accident

Barre de menus : RH global

Menu : Gestion express

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Absence

Barre de menus : RH global

Menu : AT & Risques > Rapport d'accident

Pour les absences et les rapports d'accident, vous pouvez transférer certains suivis de dossier d'un événement vers un autre, s'il s'agit du même employé.

Selon le type de transfert, seuls les suivis de dossier suivants peuvent être transférés.



| Type d'événement de départ | Type d'événement d'arrivée | Suivis de dossier pouvant être transférés                                                                                                                                                             |
|----------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Absence                    | Accident de travail        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Note évolutive</a> <sup>[172]</sup></li> </ul>                                                                                                   |
| Absence                    | Absence                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Expertise</a> <sup>[162]</sup></li> <li>• <a href="#">Note évolutive</a> <sup>[172]</sup></li> </ul>                                             |
| Accident de travail        | Absence                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Expertise</a> <sup>[162]</sup></li> <li>• <a href="#">Note évolutive</a> <sup>[172]</sup></li> </ul>                                             |
| Accident de travail        | Accident de travail        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mesures correctives et anomalies</li> <li>• <a href="#">Expertise</a> <sup>[162]</sup></li> <li>• <a href="#">Note évolutive</a> <sup>[172]</sup></li> </ul> |



**Attention :** Vous ne pouvez pas transférer une note évolutive vers une autre absence ou rapport d'accident si le [niveau d'accès](#) <sup>[173]</sup> de ce suivi de dossier est **Lecture**. Avant d'effectuer le transfert, exécuter la tâche [Modifier les notes évolutives](#) <sup>[174]</sup> dans l'Assistant personnel afin de modifier le niveau d'accès de la note évolutive à **Lecture / écriture**. Une fois que la note évolutive aura le niveau d'accès **Lecture / écriture**, vous pourrez la transférer vers l'absence ou le rapport d'accident de votre choix.

1. Choisir **Gestion express** dans la barre de menus **RH Global**.



**Note :** Vous pouvez également accéder à l'événement à partir des menus **Absence** ou **Rapport d'accident**.

2. Accéder à l'événement à partir duquel le transfert doit s'effectuer (absence ou rapport d'accident).
3. Dans la section **Suivi de dossier**, sélectionner les suivis à transférer.
4. Cliquer **Transférer**, puis choisir l'option **Vers une absence** ou **Vers un rapport d'accident**.

Résultat : Un message de confirmation s'affiche. Cliquer **OK**.

5. Sélectionner l'événement vers lequel le transfert doit s'effectuer.

**Voir aussi...**

[Ajouter un événement à un employé](#) <sup>[114]</sup>

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

## Exporter tous les documents associés d'un événement

Vous pouvez exporter dans un seul et même fichier tous les [document associés](#) <sup>[149]</sup> qui ont été ajoutés en suivi de dossier dans un événement.

### Résumé

[Où puis-je exporter tous les documents associés?](#) <sup>[194]</sup>

[Comment puis-je exporter tous les documents associés d'un événement?](#) <sup>[194]</sup>

## Où puis-je exporter tous les documents associés?



**Note :** Vous pouvez aussi exporter les documents associés qui ont été ajoutés dans les événements créés à partir :

- des écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé**;
- des écrans utilisateurs de type **Événement associé à une structure administrative**;
- des écrans personnalités **Type de requêtes et réponses**.



### Absences

| Événement                                  | Menu réservé à ce type d'événement | Gestion express |
|--------------------------------------------|------------------------------------|-----------------|
| <a href="#">Absence</a> <small>195</small> | ✓                                  | ✓               |

## Comment puis-je exporter tous les documents associés d'un événement?

1. Accéder à l'événement pour lequel l'export doit être effectué.
2. Dans la fenêtre flottante principale **Suivi de dossier**, cliquer **Exporter**.  
Résultat : L'écran **Exporter les documents associés** s'affiche. Le nombre de documents associés à exporter s'affiche.
3. Au besoin, cliquer sur l'hyperlien **Sélectionner les documents associés à exporter** pour vérifier les documents associés qui seront exportés.
4. Si un document ne doit pas être exporté, décocher la case correspondante.
5. Choisir le format d'export (PDF ou ZIP).
6. Cliquer **Exporter**.

Résultat : Tous les documents associés sont exportés dans un seul fichier dans le format précisé.

- Si le format d'export choisi est PDF, tous les documents associés seront fusionnés dans le même fichier PDF.
- Si le format d'export choisi est ZIP, tous les documents associés sont sauvegardés dans leur format d'origine dans un seul fichier ZIP.

### Voir aussi...

[Documents associés](#) 149

[Ajouter une absence](#) 197

## Absences et demandes de congé

### — Résumé des modules Absences et Demandes de congé

#### Absence

Vous pouvez créer une absence et associer tous les documents requis.

Il existe diverses méthodes pour calculer la durée de cette absence, c'est-à-dire le [nombre de jours perdus](#) <sup>[239]</sup> et donc, quantifier la gravité de l'absentéisme dans votre entreprise. Le calcul de la durée et des jours perdus peut être configuré grâce au code de [conséquence](#) <sup>[260]</sup> sélectionné dans l'absence.

Selon la [raison d'absence](#) <sup>[274]</sup> sélectionnée, vous pouvez associer certains types d'absences à des [compteurs](#) <sup>[949]</sup>. Par exemple, la raison d'absence **Maladie** peut être associée à un compteur **Maladie**. Lors de la création d'une absence dont la raison est **Maladie**, le nombre de jours ou d'heures, calculés dans la conséquence, est déduit du compteur **Maladie** de [l'employé](#) <sup>[84]</sup>.

Si vous utilisez le module **Temps**, le système tient également compte de la durée de l'absence (nombre de jours perdus) pour [créer automatiquement des entrées dans les feuilles de temps](#) <sup>[254]</sup>.

Vous pouvez gérer l'aspect comptable des absences en suivant les dépenses dans la fenêtre flottante secondaire **Résumé jours perdus / coûts**.

Une fois les informations imputées, vous avez la possibilité de compiler des statistiques (par exemple, la [Liste des fréquences et gravités absence](#)) <sup>[782]</sup>, des modèles de rapports, des graphiques, des tableaux de données, et ce, selon vos besoins spécifiques tant au niveau des données que des fréquences requises. Vous mettre en place différents éléments de suivi des dossiers afin de minimiser l'absentéisme.

#### Demandes de congé

Les demandes de congé sont habituellement saisies par les employés dans My SigmaRH à partir du menu **Demande de congé > Mes demandes de congé**.



**Note :** Une fois qu'une demande de congé est approuvée, une [absence](#) <sup>[196]</sup> correspondante est ajoutée à la **Gestion express** de l'employé.

### — Quelles sont les différences entre les absences et les demandes de congé?

Voici les principales différences entre les absences et les demandes de congé :

| Aspects     | Absences                                                                              | Demandes de congé                                              |
|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Approbation | Les absences n'exigent <b>pas</b> habituellement l'approbation d'une tierce personne. | Les demandes de congé exigent <b>toujours</b> une approbation. |

| Aspects                       | Absences                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Demandes de congé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Saisie                        | <p>Les absences peuvent être saisies en mode Gestion si l'utilisateur a accès à l'un des menus suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">GTA &gt; Absence</a> <sup>[197]</sup></li> <li>• <a href="#">GTA &gt; Planning</a> <sup>[316]</sup></li> <li>• <a href="#">GTA &gt; Badgeages</a> <sup>[432]</sup></li> <li>• <a href="#">Gestion express</a> <sup>[114]</sup></li> </ul>     | <p>Les demandes de congé sont habituellement saisies par les employés dans My SigmaRH à partir du menu <b>Demande de congé &gt; Mes demandes de congé</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Visualisation en mode Gestion | <p>Les absences peuvent être visualisées en mode Gestion si l'utilisateur a accès à l'un des menus suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">GTA &gt; Absence</a> <sup>[197]</sup></li> <li>• <a href="#">GTA &gt; Planning</a> <sup>[316]</sup></li> <li>• <a href="#">GTA &gt; Badgeages</a> <sup>[432]</sup></li> <li>• <a href="#">Gestion express</a> <sup>[114]</sup></li> </ul> | <p>Les demandes de congé peuvent être visualisées en mode Gestion.</p> <p><b>Demandes de congé gérées en mode « standard »</b></p> <p>Peuvent être visualisées à partir du dossier de l'employé (fenêtre flottante <b>Temps / Demande de congé</b>, hyperlien <a href="#">Voir les demandes de congé de cet employé</a>). <sup>[65]</sup></p> <p><b>Demandes de congé gérées en mode « évolué »</b></p> <p>Peuvent être visualisées en mode Gestion si l'utilisateur a le droit d'accéder aux menus suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <a href="#">Gestion express</a> <sup>[114]</sup></li> <li>o <a href="#">GTA &gt; Demandes de congé</a> <sup>[220]</sup></li> <li>o <a href="#">GTA &gt; Demandes de congé envoyées</a> <sup>[220]</sup></li> </ul> |

### Résumé

[Gérer les absences](#) <sup>[196]</sup>

[Gérer les absences en lot](#) <sup>[209]</sup>

[Gérer les demandes de congé](#) <sup>[215]</sup>

[Visualiser les absences et les demandes de congé des employés dans le calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup>

[Calculer les jours perdus \(durée\)](#) <sup>[239]</sup>

[Configurer les absences et les conséquences](#) <sup>[260]</sup>

[Tâches APS requises pour la gestion des absences](#) <sup>[287]</sup>

[Notifications et alertes pouvant être configurées pour les absences et les demandes de congé](#) <sup>[292]</sup>

[Listes standards se rapportant au module GTA avancée](#) <sup>[780]</sup>

## Gérer les absences

Vous pouvez créer une absence et associer tous les documents requis.

Il existe diverses méthodes pour calculer la durée de cette absence, c'est-à-dire le [nombre de jours perdus](#) <sup>[239]</sup> et donc, quantifier la gravité de l'absentéisme dans votre entreprise. Le calcul de la durée et des jours perdus peut être configuré grâce au code de [conséquence](#) <sup>[260]</sup> sélectionné dans

l'absence.

Selon la [raison d'absence](#) <sup>[274]</sup> sélectionnée, vous pouvez associer certains types d'absences à des [compteurs](#) <sup>[949]</sup>. Par exemple, la raison d'absence **Maladie** peut être associée à un compteur **Maladie**. Lors de la création d'une absence dont la raison est **Maladie**, le nombre de jours ou d'heures, calculés dans la conséquence, est déduit du compteur **Maladie** de [l'employé](#) <sup>[84]</sup>.

Si vous utilisez le module **Temps**, le système tient également compte de la durée de l'absence (nombre de jours perdus) pour [créer automatiquement des entrées dans les feuilles de temps](#). <sup>[254]</sup>

Vous pouvez gérer l'aspect comptable des absences en suivant les dépenses dans la fenêtre flottante secondaire **Résumé jours perdus / coûts**.

Une fois les informations imputées, vous avez la possibilité de compiler des statistiques (par exemple, la [Liste des fréquences et gravités absence](#)) <sup>[782]</sup>, des modèles de rapports, des graphiques, des tableaux de données, et ce, selon vos besoins spécifiques tant au niveau des données que des fréquences requises. Vous mettre en place différents éléments de suivi des dossiers afin de minimiser l'absentéisme.

L'ensemble des absences de la base de données est accessible dans le menu **Absence**. Vous obtenez alors un profil par numéro ou par date. Un profil central par employé est aussi disponible par l'intermédiaire du menu [Gestion express](#). <sup>[109]</sup>



**Note :** Lorsque vous accédez au menu **GTA > Absence**, les absences associées à des conséquences actives (c'est-à-dire les absences en cours à la date de consultation) sont listées en rouge.

## Résumé

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

[Filtrer les absences](#) <sup>[204]</sup>

[Imprimer une absence](#) <sup>[204]</sup>

[Modifier une absence](#) <sup>[207]</sup>

[Supprimer une absence](#) <sup>[207]</sup>

[Visualiser les absences et les demandes de congé des employés dans le calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup>

[Approuver/refuser une absence](#) <sup>[208]</sup>

[Visualiser une absence créée à la suite de l'approbation d'une demande de congé](#) <sup>[209]</sup>

## Ajouter une absence

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Absence

Vous pouvez créer une absence et associer tous les documents requis.

Il existe diverses méthodes pour calculer la durée de cette absence, c'est-à-dire le [nombre de jours perdus](#) <sup>[239]</sup> et donc, quantifier la gravité de l'absentéisme dans votre entreprise. Le calcul de la durée et des jours perdus peut être configuré grâce au code de [conséquence](#) <sup>[260]</sup> sélectionné dans l'absence.

Selon la [raison d'absence](#) <sup>[274]</sup> sélectionnée, vous pouvez associer certains types d'absences à des [compteurs](#) <sup>[949]</sup>. Par exemple, la raison d'absence **Maladie** peut être associée à un compteur **Maladie**. Lors de la création d'une absence dont la raison est **Maladie**, le nombre de jours ou d'heures, calculés dans la conséquence, est déduit du compteur **Maladie** de [l'employé](#) <sup>[84]</sup>.

Si vous utilisez le module **Temps**, le système tient également compte de la durée de l'absence (nombre de jours perdus) pour [créer automatiquement des entrées dans les feuilles de temps](#). <sup>[254]</sup>

Vous pouvez gérer l'aspect comptable des absences en suivant les dépenses dans la fenêtre flottante secondaire **Résumé jours perdus / coûts**.

Une fois les informations imputées, vous avez la possibilité de compiler des statistiques (par

exemple, la [Liste des fréquences et gravités absence](#)<sup>[782]</sup>, des modèles de rapports, des graphiques, des tableaux de données, et ce, selon vos besoins spécifiques tant au niveau des données que des fréquences requises. Vous mettre en place différents éléments de suivi des dossiers afin de minimiser l'absentéisme.



**Note :** Cette fonctionnalité est aussi disponible par l'intermédiaire des menus suivants :

- [GTA > Planning](#)<sup>[316]</sup>
- [GTA > Badgeages](#)<sup>[432]</sup>
- [Gestion express](#)<sup>[114]</sup>

1. Choisir **GTA > Absence** dans la barre de menus **RH Global**.

2. Cliquer **Ajouter**.

Résultat : Le système liste les employés correspondant au niveau de structure choisi.

3. Choisir l'employé, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : L'écran de définition des absences s'affiche à l'écran.

#### Fenêtres flottantes secondaires

| Fenêtre flottante                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |       |                                                                                     |       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| Informations de l'employé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | En plus des informations de base (matricule avec hyperlien pour accéder au dossier, nom et prénom, sexe, âge), on trouve les icônes suivantes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |       |                                                                                     |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <table><tr><th>Icône</th><th>Explications</th></tr><tr><td></td><td>Homme</td></tr><tr><td></td><td>Femme</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                        | Icône                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  | Homme |  | Femme |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Icône                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |       |                                                                                     |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Homme                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |       |                                                                                     |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Femme                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |       |                                                                                     |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <table><tr><td></td><td>Visualiser les adresses de courrier électronique :<ul style="list-style-type: none"><li>• adresse principale (saisie dans la fenêtre flottante <b>Communications professionnelles</b>);</li><li>• toute autre adresse de courrier électronique saisie dans la fenêtre flottante <b>Autres informations</b>).</li></ul>Un hyperlien sur l'adresse électronique permet d'envoyer un courriel.</td></tr></table> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Visualiser les adresses de courrier électronique : <ul style="list-style-type: none"><li>• adresse principale (saisie dans la fenêtre flottante <b>Communications professionnelles</b>);</li><li>• toute autre adresse de courrier électronique saisie dans la fenêtre flottante <b>Autres informations</b>).</li></ul> Un hyperlien sur l'adresse électronique permet d'envoyer un courriel. |                                                                                     |       |                                                                                     |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Visualiser les adresses de courrier électronique : <ul style="list-style-type: none"><li>• adresse principale (saisie dans la fenêtre flottante <b>Communications professionnelles</b>);</li><li>• toute autre adresse de courrier électronique saisie dans la fenêtre flottante <b>Autres informations</b>).</li></ul> Un hyperlien sur l'adresse électronique permet d'envoyer un courriel.                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |       |                                                                                     |       |
| <table><tr><td></td><td>Visualiser les numéros de téléphone :<ul style="list-style-type: none"><li>• au domicile, qu'il s'agisse d'un téléphone fixe ou portable (saisi dans la fenêtre flottante <b>Détails personnels</b>);</li><li>• au bureau, qu'il s'agisse d'un téléphone fixe ou portable (saisi dans la fenêtre flottante <b>Communications professionnelles</b>);</li><li>• tout autre numéro saisi dans la fenêtre flottante <b>Autres informations</b>.</li></ul></td></tr></table> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Visualiser les numéros de téléphone : <ul style="list-style-type: none"><li>• au domicile, qu'il s'agisse d'un téléphone fixe ou portable (saisi dans la fenêtre flottante <b>Détails personnels</b>);</li><li>• au bureau, qu'il s'agisse d'un téléphone fixe ou portable (saisi dans la fenêtre flottante <b>Communications professionnelles</b>);</li><li>• tout autre numéro saisi dans la fenêtre flottante <b>Autres informations</b>.</li></ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |       |                                                                                     |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Visualiser les numéros de téléphone : <ul style="list-style-type: none"><li>• au domicile, qu'il s'agisse d'un téléphone fixe ou portable (saisi dans la fenêtre flottante <b>Détails personnels</b>);</li><li>• au bureau, qu'il s'agisse d'un téléphone fixe ou portable (saisi dans la fenêtre flottante <b>Communications professionnelles</b>);</li><li>• tout autre numéro saisi dans la fenêtre flottante <b>Autres informations</b>.</li></ul>                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |       |                                                                                     |       |
| <table><tr><td></td><td>Visualiser la nationalité, la date de naissance, la date d'embauche et le poste principal de l'employé.</td></tr></table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Visualiser la nationalité, la date de naissance, la date d'embauche et le poste principal de l'employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |       |                                                                                     |       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Visualiser la nationalité, la date de naissance, la date d'embauche et le poste principal de l'employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                     |       |                                                                                     |       |

| Fenêtre flottante                                                                   | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |       |              |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                   |                                                          |                                                                                   |                                                           |                                                                                   |                                                       |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                     | <table> <tr> <th data-bbox="639 322 740 371">Icône</th><th data-bbox="740 322 1422 371">Explications</th></tr> <tr> <td data-bbox="639 371 740 712"></td><td data-bbox="740 371 1422 712"> <p>Visualiser l'adresse saisie au dossier sur une <a href="#">carte géographique</a> <sup>[805]</sup> (uniquement si les <a href="#">outils de géolocalisation</a> <sup>[802]</sup> ont été activés dans votre entreprise). Une info-bulle permet de visualiser :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>la distance entre le domicile et le lieu de travail (c'est-à-dire entre le SIRET et l'adresse saisie au dossier);</li> <li>la durée estimée du transport entre le domicile et le lieu de travail (par voiture ou transport public).</li> </ul> </td></tr> <tr> <td data-bbox="639 712 740 786"></td><td data-bbox="740 712 1422 786">Accéder à un graphique illustrant l'évolution salariale.</td></tr> <tr> <td data-bbox="639 786 740 875"></td><td data-bbox="740 786 1422 875">Visualiser le nom du supérieur hiérarchique de l'employé.</td></tr> <tr> <td data-bbox="639 875 740 949"></td><td data-bbox="740 875 1422 949">Visualiser les risques auxquels l'employé est exposé.</td></tr> <tr> <td data-bbox="639 949 740 1039"></td><td data-bbox="740 949 1422 1039">Uniquement dans les événements. Visualiser la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de cet employé.</td></tr> <tr> <td data-bbox="639 1039 740 1279"></td><td data-bbox="740 1039 1422 1279">Uniquement dans la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de l'employé. Accéder au <a href="#">calendrier des événements</a> <sup>[124]</sup> de cet employé. Lors de la visualisation du <b>Calendrier des événements</b> pour une seule personne, la vue mensuelle est sélectionnée par défaut. Au besoin, choisir la vue appropriée (Annuelle ou Mensuelle), puis cliquer <b>Afficher pour impression</b>.</td></tr> <tr> <td data-bbox="639 1279 740 1554">Talents</td><td data-bbox="740 1279 1422 1554"> <p>Accéder à l'outil de gestion des talents qui permet :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>de visualiser les écarts entre les exigences d'un poste et les qualifications (compétences, diplômes, permis, habilitations et cours suivis) d'un employé;</li> <li>d'obtenir davantage d'informations sur les alertes indiquant qu'un employé répond ou non aux exigences du poste qu'il occupe.</li> </ul> </td></tr> <tr> <td data-bbox="639 1554 740 1648"></td><td data-bbox="740 1554 1422 1648">Située à côté de l'hyperlien <b>Talents</b>, cette icône identifie les salariés à haut potentiel.</td></tr> </table> | Icône | Explications |  | <p>Visualiser l'adresse saisie au dossier sur une <a href="#">carte géographique</a> <sup>[805]</sup> (uniquement si les <a href="#">outils de géolocalisation</a> <sup>[802]</sup> ont été activés dans votre entreprise). Une info-bulle permet de visualiser :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>la distance entre le domicile et le lieu de travail (c'est-à-dire entre le SIRET et l'adresse saisie au dossier);</li> <li>la durée estimée du transport entre le domicile et le lieu de travail (par voiture ou transport public).</li> </ul> |  | Accéder à un graphique illustrant l'évolution salariale. |  | Visualiser le nom du supérieur hiérarchique de l'employé. |  | Visualiser les risques auxquels l'employé est exposé. |  | Uniquement dans les événements. Visualiser la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de cet employé. |  | Uniquement dans la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de l'employé. Accéder au <a href="#">calendrier des événements</a> <sup>[124]</sup> de cet employé. Lors de la visualisation du <b>Calendrier des événements</b> pour une seule personne, la vue mensuelle est sélectionnée par défaut. Au besoin, choisir la vue appropriée (Annuelle ou Mensuelle), puis cliquer <b>Afficher pour impression</b> . | Talents | <p>Accéder à l'outil de gestion des talents qui permet :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>de visualiser les écarts entre les exigences d'un poste et les qualifications (compétences, diplômes, permis, habilitations et cours suivis) d'un employé;</li> <li>d'obtenir davantage d'informations sur les alertes indiquant qu'un employé répond ou non aux exigences du poste qu'il occupe.</li> </ul> |  | Située à côté de l'hyperlien <b>Talents</b> , cette icône identifie les salariés à haut potentiel. |
| Icône                                                                               | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |       |              |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                   |                                                          |                                                                                   |                                                           |                                                                                   |                                                       |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                    |
|    | <p>Visualiser l'adresse saisie au dossier sur une <a href="#">carte géographique</a> <sup>[805]</sup> (uniquement si les <a href="#">outils de géolocalisation</a> <sup>[802]</sup> ont été activés dans votre entreprise). Une info-bulle permet de visualiser :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>la distance entre le domicile et le lieu de travail (c'est-à-dire entre le SIRET et l'adresse saisie au dossier);</li> <li>la durée estimée du transport entre le domicile et le lieu de travail (par voiture ou transport public).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |       |              |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                   |                                                          |                                                                                   |                                                           |                                                                                   |                                                       |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                    |
|    | Accéder à un graphique illustrant l'évolution salariale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       |              |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                   |                                                          |                                                                                   |                                                           |                                                                                   |                                                       |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                    |
|    | Visualiser le nom du supérieur hiérarchique de l'employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |              |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                   |                                                          |                                                                                   |                                                           |                                                                                   |                                                       |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                    |
|    | Visualiser les risques auxquels l'employé est exposé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |       |              |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                   |                                                          |                                                                                   |                                                           |                                                                                   |                                                       |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                    |
|   | Uniquement dans les événements. Visualiser la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de cet employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |       |              |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                   |                                                          |                                                                                   |                                                           |                                                                                   |                                                       |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                    |
|  | Uniquement dans la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[109]</sup> de l'employé. Accéder au <a href="#">calendrier des événements</a> <sup>[124]</sup> de cet employé. Lors de la visualisation du <b>Calendrier des événements</b> pour une seule personne, la vue mensuelle est sélectionnée par défaut. Au besoin, choisir la vue appropriée (Annuelle ou Mensuelle), puis cliquer <b>Afficher pour impression</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |       |              |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                   |                                                          |                                                                                   |                                                           |                                                                                   |                                                       |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                    |
| Talents                                                                             | <p>Accéder à l'outil de gestion des talents qui permet :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>de visualiser les écarts entre les exigences d'un poste et les qualifications (compétences, diplômes, permis, habilitations et cours suivis) d'un employé;</li> <li>d'obtenir davantage d'informations sur les alertes indiquant qu'un employé répond ou non aux exigences du poste qu'il occupe.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |              |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                   |                                                          |                                                                                   |                                                           |                                                                                   |                                                       |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                    |
|  | Située à côté de l'hyperlien <b>Talents</b> , cette icône identifie les salariés à haut potentiel.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |       |              |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                   |                                                          |                                                                                   |                                                           |                                                                                   |                                                       |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                    |
| <b>Informations sur le compteur associé à cette absence</b>                         | <p>Cette fenêtre s'affiche seulement si le code de raison d'absence sélectionné dans le champ <b>Raison</b> a été associé à un compteur dans la configuration du <a href="#">code de raison d'absence</a> <sup>[275]</sup>.</p> <p>Cette fenêtre présente :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le compteur que vous avez défini dans le <a href="#">code de raison d'absence</a> <sup>[275]</sup>;</li> <li>des informations sur le solde total figurant dans le compteur de l'employé pour lequel l'absence est créée.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |       |              |                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                   |                                                          |                                                                                   |                                                           |                                                                                   |                                                       |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                    |

| Fenêtre flottante                  | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Structure</b>                   | Rappelle le niveau de structure auquel cet employé est habituellement rattaché. Il peut être modifié si l'absence est associée à un autre niveau de structure.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Responsable du dossier</b>      | <p>Permet d'indiquer le nom de la personne chargée du suivi de cette absence.</p> <p>Dès qu'un employé crée un dossier et qu'il a été désigné « responsable de dossier », ses nom et prénom sont automatiquement insérés dans ce champ.</p> <p>Si un autre responsable de dossier doit être attribué à cet événement, cliquer . Vous verrez alors les employés ayant été <a href="#">désignés responsables de dossier pour ce type d'événement</a><sup>[118]</sup>.</p> <p>Si un trop grand nombre d'employés est affiché, vous pouvez <a href="#">chercher</a><sup>[32]</sup> l'employé requis à l'aide de la grille.</p> <p>Si de multiples responsables de dossier ont été attribués à un événement, vous pouvez cliquer  pour consulter l'historique des responsables de dossier. Cet historique vous permet de savoir quel utilisateur a modifié le responsable de dossier, ainsi que la date et l'heure auxquels ce changement a été apporté.</p> |
| <b>Résumé jours perdus / coûts</b> | <p>Cette fenêtre présente :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le total des jours ouvrables perdus (calculé en fonction des <a href="#">conséquences</a><sup>[137]</sup> associées à cet événement);</li> <li>le nombre de jours pendant lequel l'employé a été en poste adapté (toujours d'après les <a href="#">conséquences</a><sup>[137]</sup> associées à cet événement);</li> <li>la somme des coûts indirects engendrés par cet événement. Ces coûts indirects sont ceux qui ont été saisis dans <a href="#">les dépenses</a><sup>[147]</sup> (frais d'expertise, prothèses, etc.), c.-à-d. que les salaires versés pour les jours de travail perdus ne sont pas inclus dans le total.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Filtre sur suivi de dossier</b> | Cocher les éléments de suivi à lister. Après la sélection, cliquer <b>Actualiser</b> pour rafraîchir la liste.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

4. Entrer les données requises dans la fenêtre **Absence**.

 **Absence**

| Champ                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>N° de l'événement</b> | <p>Suivant les paramètres d'entreprise, il est possible que le numéro de l'absence soit généré par le système. Il ne peut alors être modifié. Sinon, entrer ce numéro selon les politiques de votre entreprise.</p> <p>La numérotation automatique peut comprendre un préfixe. Le préfixe doit être paramétré avec les déclencheurs/actions.</p> |



| Champ                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Raison *</b>             | <p>Préciser la raison de l'absence (ex. maladie, congé parental, etc.). Les codes de raisons d'absences sont définis dans le menu <a href="#">Configuration des absences et des conséquences</a>.<sup>[274]</sup> Si vous avez défini un compteur pour cette raison d'absence, la transaction est automatiquement enregistrée dans le compteur de l'employé.</p> <p><b>Raison d'absence exigeant un entretien au retour</b></p> <p>Lorsque l'absence est ajoutée pour un employé dont le dossier a été créé dans un établissement où la région d'utilisation est France, la question « Avez-vous offert un entretien professionnel au retour du salarié? » peut être visible si la <a href="#">raison d'absence</a><sup>[280]</sup> le permet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Choisir <b>Oui</b> si un entretien a été offert pour l'employé à son retour après ce congé. Saisir la date à laquelle cet entretien a été proposé.</li> <li>• Choisi <b>Non</b> si aucun entretien n'a été offert pour l'employé.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> Pour vous assurer de bien remplir ces champs au retour d'un employé, automatisez la production d'un modèle de rapport qui vous donnera la liste des absences à vérifier. Dans les conditions du modèle de rapport, assurez-vous d'inclure les raisons d'absence qui exigent un entretien au retour.</p> |
| <b>Statut d'acceptation</b> | Tant que l'absence n'a été ni acceptée, ni refusée, elle n'a aucun statut. Voir <a href="#">Approuver/refuser une absence pour plus de détails</a> . <sup>[208]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Responsable</b>          | Sélectionner l'employé responsable de l'approbation de cette absence.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

5. Vérifier et modifier, au besoin, les informations sur l'employés lors de l'événement.

 **Information sur l'employé lors de l'événement**

| Champ                                                               | Utilisation                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Information à la fiche de l'employé au moment de l'événement</b> | Les informations d'emploi s'appliquant à l'employé au moment de l'événement ( <b>Métier</b> et <b>Type de contrat</b> ) sont récupérées dans son dossier d'employé et s'affichent en mode lecture seule. |

| Champ                                                | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Information sur l'employé lors de l'événement</b> | <p>Présente des données récupérées dans le dossier de l'employé (poste, métier, quart de travail, type de contrat, type de temps). Modifier ces informations si l'absence ne s'est pas produite au poste de l'employé. Dans ce cas, choisir l'option en vigueur lorsque l'absence s'est produite.</p> <p><b>Poste</b></p> <p>Sélectionner le poste qu'occupait l'employé au moment de l'absence.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• S'il s'agit d'un des postes habituels de l'employé (c.-à-d. l'un des postes associés à l'employé dans sa fiche d'employé), cliquer <b>Postes de l'employé</b> et choisir ce poste dans la liste déroulante.</li> <li>• S'il s'agit d'un autre poste, cliquer <b>Tous les postes</b>, puis . Le système liste par défaut les postes actifs dans la structure organisationnelle. Au besoin, visualiser les postes inactifs à l'aide d'un filtre dans la fenêtre flottante secondaire <b>Statut des postes affichés</b>. Cocher le poste qui convient, puis cliquer <b>Sélectionner</b>.</li> </ul> |

6. Dans le cas d'une absence pour maladie, la fenêtre flottante **Autres informations** sert à préciser la nature du problème médical.



**Note :** Cette fenêtre s'affiche uniquement lorsque l'absence est définie pour un employé dont le dossier a été créé dans un établissement où la région d'utilisation est un pays ou région hors de l'Europe, par exemple Canada (ou toute province du Canada), Congo, Mexique, États-Unis, Singapour.

 **Autres informations**

| Champ                         | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Description</b>            | Entrer une description du problème médical.                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Nature de la lésion</b>    | <p>Codifier la nature (ex. entorse ou plaies superficielles) du problème médical.</p> <p>Les options figurant dans cette liste déroulante sont définies dans la table de codes de sélection <b>Siège (Accident + absence)</b> (code SS).</p> |
| <b>Siège de la lésion</b>     | <p>Codifier le siège (ex. cheville ou visage) du problème médical.</p> <p>Les options figurant dans cette liste déroulante sont définies dans la table de codes de sélection <b>Nature(s) de lésion (Accident + absence)</b> (code NN).</p>  |
| <b>Justification orale</b>    | Entrer la justification de l'employé.                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Justification vérifiée</b> | Entrer la version des faits de l'employeur (si elle diffère de celle de l'employé).                                                                                                                                                          |

6. La fenêtre flottante **Période d'arrêt** sert à définir la première conséquence résultant de cette absence. D'autres conséquences peuvent être ajoutées à l'aide de la fenêtre flottante **Suivi de dossier**.

 **Période d'arrêt**

| Champ                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Conséquence *</b>                     | <p>Lorsque la région d'utilisation précisée dans le niveau 4 de la structure administrative (Etablissement) dans lequel le dossier de l'employé est créé est Canada (ou toute province du Canada), le système reporte par défaut la conséquence associée à la raison d'absence. Au besoin, modifier la conséquence.</p> <p>Lorsque la région d'utilisation précisée dans le niveau 4 de la structure administrative (Etablissement) dans lequel le dossier de l'employé est créé est <b>différente</b> de Canada (ou toute province du Canada), le système reporte par défaut la conséquence associée à la raison d'absence. La conséquence est grisée et ne peut pas être modifiée.</p> <p>Les codes de conséquences sont définis dans le menu <a href="#">Configuration des absences et des conséquences.</a> <sup>[260]</sup></p> |
| <b>Date de début * et Heure de début</b> | <p>Toute conséquence est associée à une durée. Indiquer l'heure et la date de début de cette conséquence. Par défaut, le système affiche la date et l'heure courantes, mais vous pouvez les modifier au besoin.</p> <p>Pour être prévenu dès qu'une conséquence est enregistrée, <a href="#">définir une note automatique à l'agenda.</a> <sup>[852]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Date de fin et Heure de fin</b>       | <p>Indiquer l'heure et la date de fin de la conséquence. <a href="#">Ces deux dates peuvent générer une note automatique à l'agenda.</a> <sup>[852]</sup></p> <p>L'heure de fin n'est pas obligatoire si une date de fin est saisie.</p> <p>Il est impossible d'avoir deux conséquences ouvertes pour le même employé et le même événement. Il est donc essentiel d'inscrire la fin d'une conséquence pour pouvoir en créer une autre.</p> <p>Les conséquences actives (c.-à-d. en cours à la date de consultation) sont listées en rouge dans la fenêtre flottante <b>Suivi de dossier</b> dans l'événement.</p>                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Date de retour prévue</b>             | Indiquer la date prévue pour le retour au travail de l'employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Description</b>                       | Au besoin, entrer une description pour la conséquence.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Horaire de travail</b>                | <p>Par défaut, l'option <b>L'horaire du planning de l'employé</b> est automatiquement sélectionnée afin que le calcul de la durée tienne compte de l'horaire de travail <b>planifié</b> défini dans le menu <a href="#">Planning.</a> <sup>[302]</sup> Cette option est en lecture seule. Aucune modification n'est permise.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Calcul des jours perdus</b>           | <p>Déterminer le mode de calcul des jours perdus associé à cette conséquence.</p> <p><a href="#">Automatique</a> <sup>[240]</sup></p> <p><a href="#">Manuel</a> <sup>[250]</sup></p> <p><a href="#">Saisie détaillée de la durée</a> <sup>[252]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

7. La fenêtre flottante **Suivi de dossier** sert à ajouter un ou plusieurs éléments de suivi : [Billet médical.](#) <sup>[134]</sup> [Médecine du travail,](#) [Conséquence,](#) <sup>[137]</sup> [Conversation,](#) <sup>[139]</sup> [Dépense,](#) <sup>[147]</sup> [Document associé,](#) <sup>[149]</sup> [Document fusionné,](#) <sup>[154]</sup> [Expertise,](#) <sup>[162]</sup> [Inaptitude](#) <sup>[166]</sup> ou [Note évolutive](#) <sup>[172]</sup>.

8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'absence.

Voir aussi...

[Modifier une absence](#) <sup>[207]</sup>

[Supprimer une absence](#) <sup>[207]</sup>

[Visualiser les absences et les demandes de congé des employés dans le calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup>

[Approuver/refuser une absence](#) <sup>[208]</sup>

[Visualiser une absence créée à la suite de l'approbation d'une demande de congé](#) <sup>[209]</sup>

[Calculer les jours perdus \(durée\)](#) <sup>[239]</sup>

## Imprimer une absence

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Absence

Vous pouvez imprimer les informations figurant dans l'absence.



**Attention** : Pour que le bouton d'impression soit visible dans l'absence, un modèle d'impression d'écran doit avoir été créé, puis ce modèle doit être ajouté dans la configuration des documents produits par le système.

1. Choisir **GTA > Absence** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Cliquer  ou **Imprimer** dans le bas de l'écran.



**Note** : Si l'utilisateur a uniquement un droit en Lecture seule dans l'absence, l'icône  n'est pas visible; l'impression peut uniquement être faite à l'aide du bouton **Imprimer** dans le bas de l'écran.

4. Si plusieurs modèles d'impression d'écran ont été créés, sélectionner le modèle requis, puis cliquer **Produire**.



**Note** : Tous les modèles d'impression d'écran créés peuvent être sélectionnés, même si l'utilisateur n'a pas de droit en Lecture sur ce modèle. Si le modèle d'impression d'écran comprend des champs que l'utilisateur ne doit pas visualiser (par ex. salaire de l'employé), l'utilisateur ne verra pas ces informations une fois l'impression faite.

Résultat : L'impression s'affiche dans un nouvel onglet du navigateur.

Voir aussi...

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

## Filtrer les absences

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Absence

Vous pouvez filtrer les [absences](#) <sup>[197]</sup>, par exemple, pour afficher uniquement les événements avec une conséquence active.



**Note** : Les absences associées à des conséquences actives sont listés en rouge.

1. Choisir **GTA > Absence** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Au besoin, appliquer des filtres à partir de [l'un des champs de la grille](#).<sup>[32]</sup>
3. Utiliser les filtres supplémentaires.

| Fenêtre flottante        | Utilisation                                                                                                              |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Structure de l'événement | Permet d'afficher les absences en fonction de leur <a href="#">niveau de structure administrative</a> . <sup>[200]</sup> |

| Fenêtre flottante | Utilisation                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Filtre            | Sélectionner le ou les filtres requis. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                   | Filtre                                 | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                   | Dossier avec conséquence active        | Choisir ce filtre pour afficher uniquement les absences en cours.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                   | Tous les dossiers                      | Choisir ce filtre pour afficher toutes les absences.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                   | Responsable de dossier                 | <p>Cocher la case <b>Dont je suis le responsable de dossier</b> pour afficher uniquement les événements où vous avez été désigné <a href="#">responsable de dossier</a>.<sup>[206]</sup></p> <p><b>Attention :</b> Si vous avez été désigné délégué pour l'événement/dossier Absence, vous verrez également les événements/dossiers du responsable pour qui vous êtes le délégué actif. Vous pourrez donc accéder à ces événements/dossiers et en continuer la gestion quotidienne pendant l'absence du responsable de dossier initial.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jean Dupont a désigné Alice Tremblay comme déléguée pour le mois de juin 2021.</li> <li>Pendant le mois de juin 2021, si Alice Tremblay sélectionne le filtre <b>Dont je suis responsable de dossier</b>, elle verra les événements/dossiers pour lesquels elle est responsable de dossier. Elle verra également les événements/dossiers pour lesquels Jean Dupont est le responsable de dossier, car elle est la déléguée active de Jean Dupont pendant cette période.</li> <li>Le 5 juillet 2021, si Alice Tremblay sélectionne le filtre <b>Dont je suis responsable de dossier</b>, elle verra uniquement les événements/dossiers pour lesquels elle est responsable de dossier. Elle ne verra plus les événements/dossiers pour lesquels Jean Dupont est le responsable de dossier, car elle n'est plus déléguée active de Jean Dupont en date du 5 juillet 2021.</li> </ul> |



4. Cliquer **Actualiser**.

Voir aussi...

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

## Modifier une absence

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Absence

Vous pouvez modifier une absence pour de multiples raisons, par exemple pour ajouter un [suivi de dossier](#) <sup>[203]</sup> ou saisir une nouvelle date de fin lorsqu'une absence maladie se prolonge pour un employé.



**Note :** Cette fonctionnalité est aussi disponible par l'intermédiaire des menus suivants :

- [GTA > Planning](#) <sup>[316]</sup>
- [GTA > Badgeages](#) <sup>[432]</sup>
- [Gestion express](#) <sup>[114]</sup>



**Attention :** Si vous accédez à une [absence créée à la suite de l'approbation d'une demande de congé](#) <sup>[209]</sup>, il n'est pas recommandé de modifier la date de début et la date de fin de l'absence.

1. Choisir **GTA > Absence** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Accéder à l'absence de votre choix.
3. Apporter les modifications requises.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'absence.

Voir aussi...

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

[Supprimer une absence](#) <sup>[207]</sup>

[Visualiser les absences et les demandes de congé des employés dans le calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup>

[Approuver/refuser une absence](#) <sup>[208]</sup>

[Visualiser une absence créée à la suite de l'approbation d'une demande de congé](#) <sup>[209]</sup>

## Supprimer une absence

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Absence

Vous pouvez supprimer une absence, par exemple si elle a été ajoutée par erreur.



**Note :** Cette fonctionnalité est aussi disponible par l'intermédiaire des menus suivants :

- [GTA > Planning](#) <sup>[316]</sup>
- [GTA > Badgeages](#) <sup>[432]</sup>
- [Gestion express](#) <sup>[114]</sup>

**Attention :** Les restrictions suivantes s'appliquent :



- Il n'est pas possible de supprimer une [absence créée à la suite de l'approbation d'une demande de congé en mode « évolué »](#) <sup>[228]</sup>. Le message d'erreur bloquant s'affiche et empêche la suppression. Si l'absence n'est plus requise et que l'on veut remettre dans le compteur de l'employé les heures ou les jours qui ont été déduits au moment de l'approbation de la demande de congé, on doit [annuler la demande de congé approuvée](#) <sup>[236]</sup>.
- Si l'absence supprimée n'est pas associée à une demande de congé et qu'elle a été faite pour une raison d'absence qui a été paramétrée pour [permettre les débits dans de multiples compteurs](#), <sup>[954]</sup> les transactions ne sont pas remises dans le compteur où la transaction a été débitée initialement. La transaction visant à remettre les jours ou les heures correspondant à la durée de l'absence est faite dans le premier compteur de la « **cascade de compteurs** ».

1. Choisir **GTA > Absence** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cocher la case de l'absence devant être supprimée.
3. Cliquer **Supprimer**.

**Voir aussi...**

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

[Modifier une absence](#) <sup>[207]</sup>

[Visualiser les absences et les demandes de congé des employés dans le calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup>

[Approuver/refuser une absence](#) <sup>[208]</sup>

[Visualiser une absence créée à la suite de l'approbation d'une demande de congé](#) <sup>[209]</sup>

## Approuver/refuser une absence

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Absence

Le gestionnaire RH peut approuver ou refuser une absence. Avant de prendre sa décision, par exemple pour les demandes de congés de vacances, il peut consulter le [calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup> afin de vérifier si trop d'employés ont fait des demandes pour la même période.



**Note :** Cette fonctionnalité est aussi disponible par l'intermédiaire des menus suivants :

- [GTA > Planning](#) <sup>[316]</sup>
- [GTA > Badgeages](#) <sup>[432]</sup>
- [Gestion express](#) <sup>[114]</sup>

1. Choisir **GTA > Absence** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'absence à approuver.
3. Selon le cas, mettre le champ **Statut d'acceptation** à **Accepté** ou **Refusé**.
4. Sélectionner la personne responsable de l'approbation dans la liste des employés.
5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'absence.



**Voir aussi...**
[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>
[Modifier une absence](#) <sup>[207]</sup>
[Supprimer une absence](#) <sup>[207]</sup>
[Visualiser les absences et les demandes de congé des employés dans le calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup>
[Visualiser une absence créée à la suite de l'approbation d'une demande de congé](#) <sup>[209]</sup>

## Visualiser une absence créée à la suite de l'approbation d'une demande de congé

Barre de menus : RH global

Menu : GTA &gt; Absence

Si une demande de congé a été saisie par un employé dans le module My SigmaRH et qu'elle a été approuvée par l'approbateur, une absence est automatiquement ajoutée dans les menus **Absence**, [GTA > Planning](#) <sup>[316]</sup>, [GTA > Badgeages](#) <sup>[432]</sup> et **Gestion express** avec les données que l'employé aura entrées.



**Note** : Si l'employé avait ajouté un justificatif dans sa demande de congé, ce document est reporté automatiquement dans un suivi de dossier **Document associé** dans l'absence.

1. Choisir **GTA > Absence** dans la barre de menus **RH Global**.

2. Accéder à l'absence requise.

Résultat : L'écran de définition des absences s'affiche à l'écran.

3. Dans la fenêtre **Absence**, cliquer sur l'hyperlien à la droite du champ **Lié à la demande de congé du** afin d'accéder à la demande de congé.

**Voir aussi...**
[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

## Gérer les absences en lot

Vous pouvez ajouter ou supprimer en lot des absences, par exemple si :

- votre entreprise ferme ses portes pendant deux semaines en été et tous les employés sont en congé pendant cette période;
- une absence d'une journée doit être ajoutée pour tous les employés pour un jour férié;
- un événement exceptionnel (tempête de neige, inondation, etc.) survient et tous les employés sont absents pendant cette journée.



**Attention** : La modification en lot des absences n'est pas permise. Par exemple, si une absence d'une journée a été ajoutée pour le 7 avril en raison d'une inondation, mais que l'absence doit être prolongée jusqu'au 8 avril, vous ne pouvez pas utiliser l'outil de gestion des absences en lot pour prolonger l'absence initiale. Vous devrez ajouter une nouvelle absence en lot pour le 8 avril.

### Résumé

[Ajouter une absence en lot](#) <sup>[210]</sup>
[Supprimer une absence en lot](#) <sup>[214]</sup>
[Consulter une absence en lot](#) <sup>[214]</sup>

## Ajouter une absence en lot

Barre de menus : RH global

Menu : <%ABSENCES\_MENU\_BATCH\_FULL\_PATH%>

Vous pouvez ajouter pour plusieurs employés à la fois une absence qui aura la même raison et la même période, par exemple si :

- votre entreprise ferme ses portes pendant deux semaines en été et tous les employés sont en congé pendant cette période;
- une absence d'une journée doit être ajoutée pour tous les employés pour un jour férié;
- un événement exceptionnel (tempête de neige, inondation, etc.) survient et tous les employés sont absents pendant cette journée.

À partir du menu <%ABSENCES\_MENU\_BATCH\_FULL\_PATH%>, vous pouvez :

- sélectionner les informations qui doivent être reportées dans les absences qui seront créées en lot (c'est-à-dire, la raison de l'absence, la période de l'absence, le responsable de dossier);
- sélectionner les employés pour qui l'absence doit être créée;
- lancer la création en lot de l'absence.

### Résumé

[Sélectionner les informations générales \(raison, période de l'absence, description\)](#) <sup>210</sup>

[Sélectionner la période de l'absence](#) <sup>211</sup>

[Sélectionner le responsable de dossier et le niveau de structure](#) <sup>212</sup>

[Sélectionner les employés pour qui l'absence doit être créée](#) <sup>213</sup>

[Lancer la création des absences](#) <sup>213</sup>

[Qu'arrive-t-il si un des employés sélectionnés a une absence qui chevauche la période précisée dans l'absence en lot?](#) <sup>213</sup>

– Sélectionner les informations générales (raison, période de l'absence, description)

1. Choisir <%ABSENCES\_MENU\_BATCH\_FULL\_PATH%> dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer **Ajouter**.  
Résultat : L'écran de définition d'une absence en lot s'affiche à l'écran.
3. Entrer les données requises dans la fenêtre **Informations générales**.

| Champ     | Utilisation                                                                        |
|-----------|------------------------------------------------------------------------------------|
| N° du lot | Champ en Lecture seule qui indique le numéro séquentiel pour cette absence en lot. |

| Champ                        | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Raison de l'absence *</b> | <p>Sélectionner la raison de l'absence.</p> <p>Les codes de raisons d'absences sont définis dans le menu <a href="#">Configuration des absences et des conséquences</a>.<sup>[274]</sup></p> <p> <b>Note :</b> Si la <a href="#">raison de l'absence</a><sup>[280]</sup> a été associée à une définition de population, seuls les employés répondant aux conditions définies dans la population pourront être <a href="#">sélectionnés</a>.<sup>[213]</sup></p> |
| <b>Description</b>           | <p>Saisir une description pour expliquer l'ajout de l'absence en lot.</p> <p> <b>Note :</b> La description n'est pas reportée dans l'absence créée pour chaque employé. Elle est cependant visible dans <a href="#">l'historique d'absences en lot</a>.<sup>[214]</sup></p>                                                                                                                                                                                     |

### — Sélectionner la période de l'absence

Sélectionner la période de l'absence.

| Durée de l'absence                         | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Journée complète                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>Saisir la date de début (champ <b>Du</b>) et la date de fin (champ <b>Au</b>) à l'aide de l'icône .</li> <li>Saisir la période à l'aide des calendriers présentés à droite en cliquant sur la première date, puis en glissant la souris jusqu'à la dernière date. La première date sélectionnée deviendra la date de début (champ <b>Du</b>) et la dernière date sélectionnée deviendra la date de fin (champ <b>Au</b>).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Demi-journée (avec durée en <b>jours</b> ) | <p>Ceci est uniquement possible si la <a href="#">conséquence</a><sup>[262]</sup> associée à la <a href="#">raison d'absence</a><sup>[275]</sup> a le mode de calcul du temps perdu <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable » est cochée</b> ou <b>Nombre de jours travaillés</b>.</p> <p><b>Absence d'une demi-journée</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner la période d'absence (la date dans les champs <b>Du</b> et <b>Au</b> sera la même).</li> <li>Pour une absence en début de journée, décocher la case <b>Fin de journée</b>.</li> <li>Pour une absence en fin de journée, décocher la case <b>Début de journée</b>.</li> </ol> <p><b>Absence de plusieurs jours où il y aura une demi-journée d'absence pour la première ou dernière journée</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner la période d'absence.</li> <li>Pour la première journée de la période, décocher la case <b>Journée complète</b>.</li> <li>Pour la dernière journée de la période, décocher la case <b>Journée complète</b>.</li> </ol> |

| Durée de l'absence                  | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Demi-journée (avec durée en heures) | <p>Ceci est uniquement possible si la <a href="#">conséquence</a><sup>[262]</sup> associée à la <a href="#">raison d'absence</a><sup>[275]</sup> a le mode de calcul du temps perdu <b>Nombre d'heures travaillées</b>.</p> <p><b>Absence d'une demi-journée</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner la période d'absence (la date dans les champs <b>Du</b> et <b>Au</b> sera la même).</li> <li>Pour une absence en début de journée, décocher la case <b>Fin de journée</b>. <ul style="list-style-type: none"> <li>Dans le champ <b>jusqu'à</b>, saisir l'heure à laquelle l'absence doit se terminer.</li> <li>Dans le champ <b>heures d'absence dans cette journée</b>, saisir le nombre d'heures d'absence pour cette journée.</li> </ul> </li> <li>Pour une absence en fin de journée, décocher la case <b>Début de journée</b>. <ul style="list-style-type: none"> <li>Dans le champ <b>à partir de</b>, saisir l'heure à laquelle l'absence doit commencer.</li> <li>Dans le champ <b>heures d'absence dans cette journée</b>, saisir le nombre d'heures d'absence pour cette journée.</li> </ul> </li> </ol> <p><b>Absence de plusieurs jours où il y aura une demi-journée d'absence pour la première ou dernière journée</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner la période d'absence.</li> <li>Pour la première journée de la période, décocher la case <b>Journée complète</b>. <ul style="list-style-type: none"> <li>Dans le champ <b>à partir de</b>, saisir l'heure à partir de laquelle l'absence doit commencer.</li> <li>Dans le champ <b>heures d'absence dans cette journée</b>, saisir le nombre d'heures d'absence pour cette journée.</li> </ul> </li> </ol> |

### — Sélectionner le responsable de dossier et le niveau de structure

Sélectionner les informations appropriées dans les fenêtres flottantes secondaires.

| Fenêtre flottante             | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Responsable de dossier</b> | <p>Si un autre responsable de dossier doit être attribué à cet événement, cliquer . Vous verrez alors les employés ayant été <a href="#">désignés responsables de dossier pour ce type d'événement</a><sup>[118]</sup>. Si un trop grand nombre d'employés est affiché, vous pouvez <a href="#">chercher</a><sup>[32]</sup> l'employé requis à l'aide de la grille.</p> <p>Si de multiples responsables de dossier ont été attribués à un événement, vous pouvez cliquer  pour consulter l'historique des responsables de dossier. Cet historique vous permet de savoir quel utilisateur a modifié le responsable de dossier, ainsi que la date et l'heure auxquels ce changement a été apporté.</p> <p>Le responsable de dossier sélectionné sera reporté dans toutes les absences créées en lot.</p> |

| Fenêtre flottante                                                                          | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Aviser le responsable de dossier à la fin du traitement dans le centre des messages</b> | Cocher cette case pour que le <a href="#">responsable de dossier sélectionné</a> <sup>[212]</sup> soit avisé dans son centre des messages  une fois que la création en lot des absences sera terminée. |
| <b>Structure</b>                                                                           | Sélectionner le niveau de structure qui doit être pris en compte lors de la <a href="#">sélection des employés</a> <sup>[213]</sup> .                                                                                                                                                    |

### – Sélectionner les employés pour qui l'absence doit être créée

Dans l'étape ③, sélectionner les employés visés par la création de l'absence en lot.

1. Cliquer **Ajouter**.

Résultat : Le système affiche la liste des employés en fonction de la [structure associée à l'absence en lot](#)<sup>[212]</sup> et de la définition de population associée à la raison d'absence sélectionnée (le cas échéant).

2. Cocher les cases des employés requis.

Résultat : Chaque employé ajouté à l'absence en lot a le statut **En attente de traitement**.

### – Lancer la création des absences

1. Cocher les employés pour qui la création doit être faite.
2. Cliquer **Lancer la création des absences**.

Résultat : Un avertissement s'affiche pour vous indiquer que la création des absences en lot est en cours. Vous serez redirigé vers l'écran de gestion des absences en lot.



**Note :** La création en lot des absences peut prendre un certain temps. Lorsque la création en lot sera terminée, le [responsable de dossier sélectionné](#)<sup>[212]</sup> sera avisé dans son centre des messages . Il pourra [consulter l'absence en lot](#)<sup>[214]</sup> pour savoir quelles absences ont été créées avec succès et quelles absences n'ont pu être créées.

### – Qu'arrive-t-il si un des employés sélectionnés a une absence qui chevauche la période précisée dans l'absence en lot?

Aucune absence ne sera créée pour cet employé.

Par exemple, si Richard Martin a déjà une absence pour le 8 avril et qu'une absence en lot est créée pour cette journée, aucune absence en lot ne sera créée pour cette personne.

Le [responsable de dossier sélectionné](#)<sup>[212]</sup> sera avisé dans son centre des messages  que certaines absences n'ont pu être créées. Il pourra ensuite [consulter l'absence en lot](#)<sup>[214]</sup> pour savoir quels sont les employés pour qui l'absence n'a pu être créée.

**Voir aussi...**

[Supprimer une absence en lot](#)<sup>[214]</sup>

[Consulter une absence en lot](#)<sup>[214]</sup>

## Supprimer une absence en lot

Barre de menus : RH global

Menu : <%ABSENCES\_MENU\_BATCH\_FULL\_PATH%>

Vous pouvez supprimer, pour plusieurs employés, une absence qui aurait été [créée](#)<sup>[210]</sup> en lot.



**Note :** La suppression en lot des absences peut prendre un certain temps. Lorsque la suppression en lot sera terminée, le [responsable de dossier sélectionné](#)<sup>[212]</sup> sera avisé dans son centre des messages . Il pourra [consulter l'absence en lot](#)<sup>[214]</sup> pour savoir quelles absences ont été créées avec succès et quelles absences n'ont pu être créées.

### – Supprimer toutes les absences créées par un lot

1. Choisir <%ABSENCES\_MENU\_BATCH\_FULL\_PATH%> dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cocher le numéro du lot pour lequel les absences doivent être supprimées.
3. Cliquer **Supprimer**.  
Résultat : Une confirmation s'affiche à l'écran.
4. Cliquer **OK**.  
Résultat : Toutes les absences liées à ce numéro de lot sont supprimées.
5. Au besoin, cocher de nouveau le numéro du lot, puis cliquer **Supprimer** pour supprimer le lot.

### – Supprimer certaines absences créées par un lot

1. Choisir <%ABSENCES\_MENU\_BATCH\_FULL\_PATH%> dans la barre de menus **RH Global**.
2. Accéder au lot dans lequel les absences doivent être supprimées.
3. Dans la fenêtre **Employés**, cocher la case des employés pour lesquels l'absence doit être supprimée.
4. Cliquer **Supprimer**.

Résultat : Un avertissement s'affiche pour vous indiquer que la suppression des absences en lot est en cours. Vous serez redirigé vers l'écran de gestion des absences en lot.

Voir aussi...

[Ajouter une absence en lot](#)<sup>[210]</sup>

[Consulter une absence en lot](#)<sup>[214]</sup>

## Consulter une absence en lot

Barre de menus : RH global

Menu : <%ABSENCES\_MENU\_BATCH\_FULL\_PATH%>

Vous pouvez consulter une absence en lot à partir du menu <%  
**ABSENCES\_MENU\_BATCH\_FULL\_PATH%**>, par exemple pour savoir pour quels employés l'absence n'a pu être créée en raison d'un [chevauchement](#)<sup>[213]</sup> ou pour [supprimer certaines absences](#)<sup>[214]</sup> qui auraient été créées par erreur.

Pour chaque absence en lot, vous pouvez visualiser :

- la raison, la période et le responsable de dossier de l'absence créée;

- le nombre d'absences qui ont été créées ou qui n'ont pas été créées;
  - des avertissements pour chacun des employés pour qui l'absence n'a pu être créée.
1. Choisir <%ABSENCES\_MENU\_BATCH\_FULL\_PATH%> dans la barre de menus **RH Global**.
  2. Accéder à l'absence en lot qui doit être consultée.

Voir aussi...

[Ajouter une absence en lot](#) <sup>[210]</sup>

[Supprimer une absence en lot](#) <sup>[214]</sup>

## Gérer les demandes de congé

Les demandes de congé sont habituellement saisies par les employés dans My SigmaRH à partir du menu **Demande de congé > Mes demandes de congé**.



**Note :** Une fois qu'une demande de congé est approuvée, une [absence](#) <sup>[196]</sup> correspondante est ajoutée à la **Gestion express** de l'employé.

Il existe deux modes de gestion pour les demandes de congé :

- le mode « standard » pour lequel on doit désigner nominativement les [approbateurs](#) <sup>[63]</sup> directement dans les dossiers de chaque employé;
- le mode « évolué » qui fait appel à des workflows configurables dans lequel on désigne les approbateurs à l'aide de règles précises.



**Attention :** Si le mode « évolué » est utilisé dans votre entreprise, des déclencheurs/actions doivent être configurés en plus des workflows.

### — Quelles sont les différences entre les deux modes de gestion des demandes de congé?

Voici les principales différences entre le mode « standard » et le mode « évolué » pour la gestion des demandes de congé :

| Différences                            | Mode « standard »                                                                                                        | Mode « évolué »                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Niveaux d'approbation                  | Ces demandes de congé peuvent faire l'objet d'un <b>seul</b> niveau d'approbation.                                       | Ces demandes de congé peuvent faire l'objet de <b>multiples</b> niveaux d'approbation. Par exemple, la demande de congé peut être approuvée par le supérieur hiérarchique d'un employé, puis par une autre personne. |
| Désignation des approbateurs habituels | Les approbateurs sont désignés <b>nominativement</b> dans le <a href="#">dossier de chaque employé</a> <sup>[63]</sup> . | Les approbateurs sont désignés à l'aide de <b>règles</b> configurées dans le workflow. Par exemple, l'approbateur peut être le supérieur hiérarchique de l'employé, la personne occupant un poste précis, etc.       |

| Différences                                                 | Mode « standard »                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Mode « évolué »                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Désignation de délégués                                     | Les approbateurs <b>ne peuvent pas</b> nommer eux-mêmes un délégué qui pourra effectuer l'approbation des demandes de congé pendant une période précise.<br>C'est l'administrateur qui doit désigner un approbateur de secours en cas d'absence d'un approbateur, puis enlever cette désignation au retour de l'approbateur. | Les utilisateurs <b>peuvent</b> nommer eux-mêmes un <a href="#">délégué</a> <sup>[47]</sup> qui pourra effectuer l'approbation des demandes de congé pendant une période précise.<br>L'administrateur peut contrôler qui sont les délégués.                                                                          |
| Désignation d'un approbateur « administrateur »             | Aucun approbateur « administrateur » <b>ne peut</b> être désigné automatiquement, par exemple pour prendre le relais des approbateurs qui seraient absents.                                                                                                                                                                  | Un approbateur « administrateur » <b>peut</b> être désigné automatiquement, par exemple pour prendre le relais des approbateurs qui seraient absents.                                                                                                                                                                |
| Délais d'approbation                                        | Aucun délai d'approbation ne peut être configuré pour ces demandes de congé.                                                                                                                                                                                                                                                 | Des délais d'approbation peuvent être configurés pour ces demandes de congé. Par exemple, si l' <b>approbateur habituel</b> d'une demande de congé n'a pas approuvé une demande dans les trois jours, un <b>approbateur de secours</b> peut être automatiquement avisé afin que l'approbation soit faite rapidement. |
| Menu où s'effectue l'approbation                            | L'approbation se fait dans My SigmaRH à partir du menu <b>Demande de congé &gt; Approbation des demandes de congé</b> .                                                                                                                                                                                                      | L'approbation se fait dans le centre de notification des workflows à l'aide de l'icône  . <sup>2</sup>                                                                                                                          |
| Transactions négatives faites dans le compteur de l'employé | Si la raison d'absence est liée à un compteur, les heures ou les jours sont déduits au moment de l'approbation de la demande de congé. C'est la <b>demande de congé approuvée</b> qui contrôle les transactions négatives faites dans le compteur de l'employé.                                                              | Si la raison d'absence est liée à un compteur, les heures ou les jours sont déduits au moment de l'approbation de la demande de congé. C'est l' <b>absence</b> liée à la demande de congé approuvée qui contrôle les transactions négatives faites dans le compteur de l'employé.                                    |
| Signature électronique                                      | Aucune trace de la signature électronique de l'approbateur ne peut être conservée.                                                                                                                                                                                                                                           | La signature électronique de l'approbateur peut être exigée et elle est visible dans l'historique du workflow.<br>Si un approbateur possède le fichier numérisé de sa signature, il peut le sélectionner dans le menu <a href="#">Options de l'utilisateur</a> . <sup>[48]</sup>                                     |



| Différences                                         | Mode « standard »                                                                                                                                                                              | Mode « évolué »                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Visualisation des demandes de congé en mode Gestion | Visualisation possible dans le <a href="#">dossier de l'employé seulement</a> <sup>[67]</sup> (fenêtre <b>Demande de congé</b> , hyperlien <b>Voir les demandes de congé de cet employé</b> ). | Visualisation possible dans la <a href="#">Gestion express</a> <sup>[113]</sup> de l'employé. La demande de congé est un événement au même titre que l'absence.<br><br>Les gestionnaires peuvent également aussi consulter la liste des demandes de congé par niveau de structure administrative dans les menus suivants :<br><br><ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>GTA &gt; Demandes de congé</b></li> <li>• <b>GTA &gt; Demandes de congé envoyées</b></li> </ul> |

### Résumé

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé](#) <sup>[218]</sup>

[Visualiser les demandes de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[220]</sup>

[Ajouter une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[222]</sup>

[Modifier une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[226]</sup>

[Supprimer une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[228]</sup>

[Approuver une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[228]</sup>

[Refuser une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[230]</sup>

[Retourner au demandeur une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[232]</sup>

[Retourner une demande de congé à l'étape précédente \(mode « évolué »\)](#) <sup>[234]</sup>

[Annuler une demande de congé approuvée \(mode « évolué »\)](#) <sup>[236]</sup>

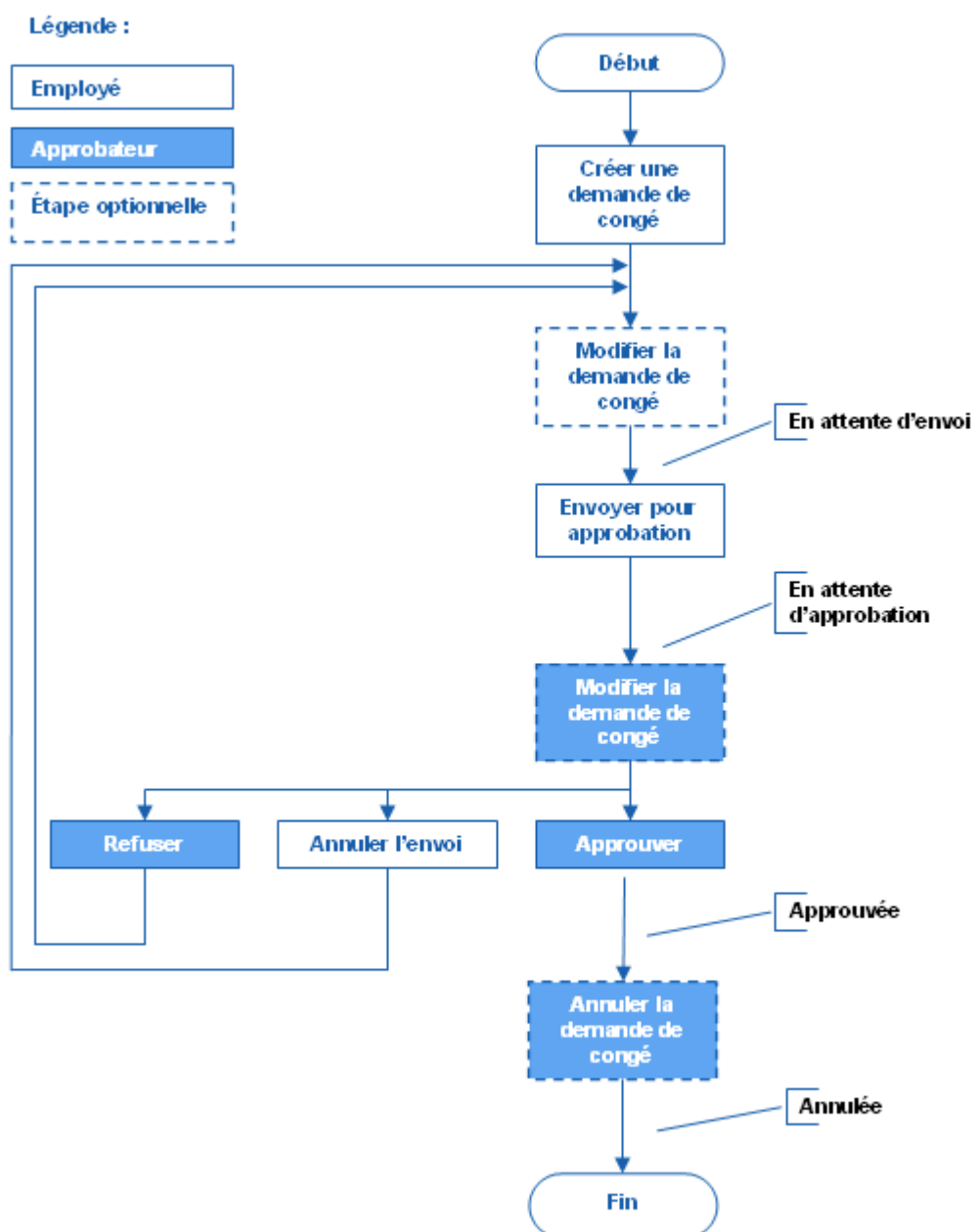
[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[237]</sup>

[Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[238]</sup>

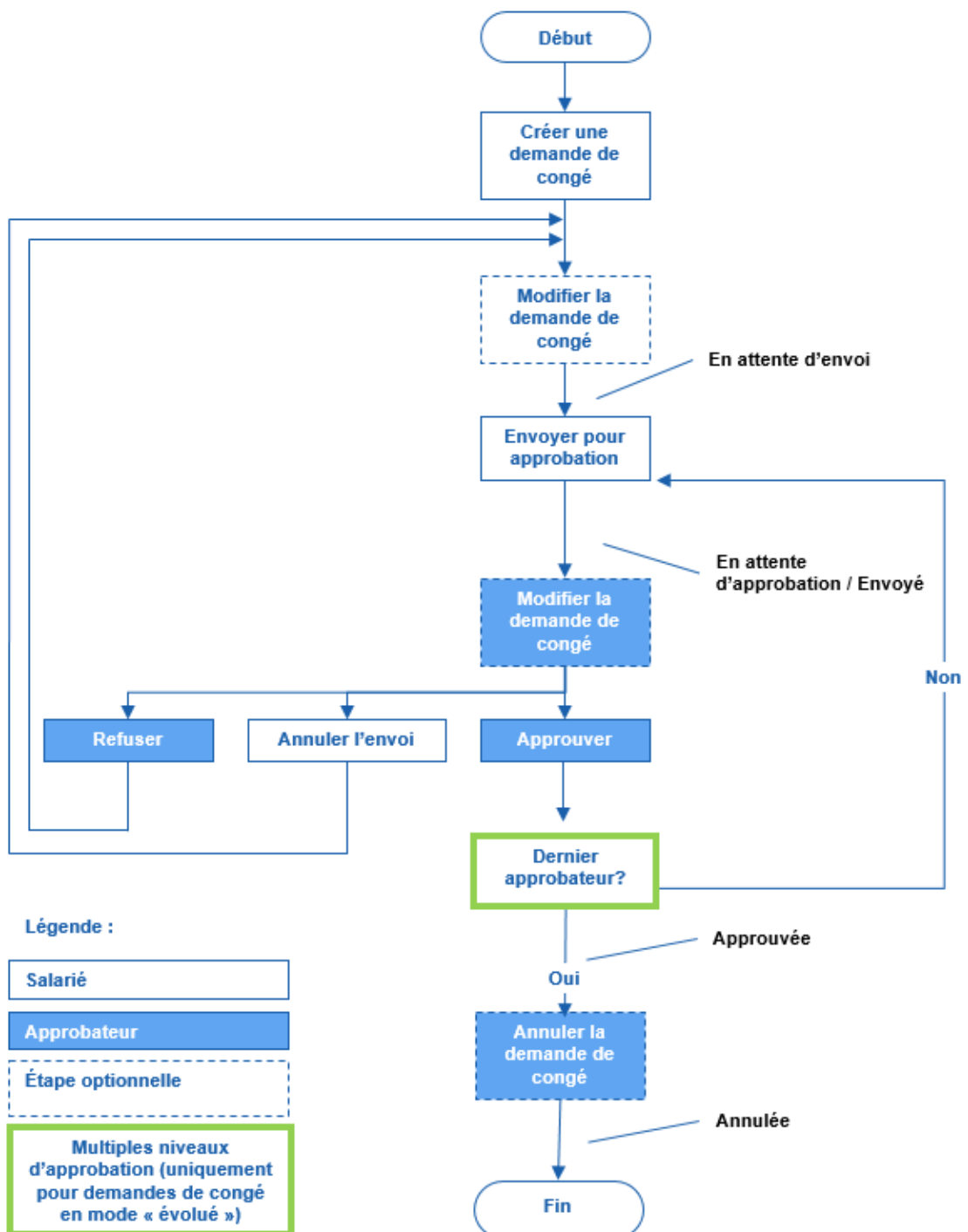
[Visualiser les absences et les demandes de congé des employés dans le calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup>

## Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé

Processus pour les demandes de congé en mode « standard »



Processus pour les demandes de congé en mode « évolué »



Voir aussi...

[Ajouter une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>222</sup>

[Modifier une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>226</sup>

[Supprimer une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>228</sup>

[Approuver une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>228</sup>

[Refuser une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>230</sup>

[Annuler une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>236</sup>

## Visualiser les demandes de congé (mode « évolué »)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Demandes de congé

Si vous utilisez le mode « évolué » pour la gestion des demandes de congé, vous pouvez visualiser ces demandes dans les menus ci-dessous de la barre **RH Global** :

| Menu                              | Détails                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Gestion express</b>            | Dans ce menu, vous visualiserez toutes les demandes de congé de l'employé, peu importe le statut de cette demande.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>GTA &gt; Demandes de congé</b> | <p>Dans ce menu, vous visualiserez les demandes de congé auxquelles vous avez accès en fonction des droits qui vous ont été donnés par l'administrateur du système.</p> <p>Une case vous permet de visualiser uniquement les demandes où vous êtes le responsable de dossier.</p> <p><b>Attention :</b> Si vous avez été désigné délégué pour l'événement/dossier Demande de congé, vous verrez également les événements/dossiers du responsable pour qui vous êtes le délégué actif. Vous pourrez donc accéder à ces événements/dossiers et en continuer la gestion quotidienne pendant l'absence du responsable de dossier initial.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jean Dupont a désigné Alice Tremblay comme déléguée pour le mois de juin 2021.</li> <li>Pendant le mois de juin 2021, si Alice Tremblay sélectionne le filtre <b>Dont je suis responsable de dossier</b>, elle verra les événements/dossiers pour lesquels elle est responsable de dossier. Elle verra également les événements/dossiers pour lesquels Jean Dupont est le responsable de dossier, car elle est la déléguée active de Jean Dupont pendant cette période.</li> <li>Le 5 juillet 2021, si Alice Tremblay sélectionne le filtre <b>Dont je suis responsable de dossier</b>, elle verra uniquement les événements/dossiers pour lesquels elle est responsable de dossier. Elle ne verra plus les événements/dossiers pour lesquels Jean Dupont est le responsable de dossier, car elle n'est plus déléguée active de Jean Dupont en date du 5 juillet 2021.</li> </ul> <p>Des filtres vous permettent de visualiser les demandes en fonction des niveaux de structure administrative, ainsi que des statuts suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En attente d'envoi</li> <li>Envoyée</li> <li>Approuvée</li> <li>Annulée</li> <li>Refusée</li> </ul> |



| Menu                                       | Détails                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>GTA &gt; Demandes de congé envoyées</b> | <p>Dans ce menu, vous visualiserez les demandes de congé auxquelles vous avez accès en fonction des droits qui vous ont été donnés par l'administrateur du système.</p> <p>Une case vous permet de visualiser uniquement les demandes où vous êtes le responsable de dossier.</p> <p><b>Attention :</b> Si vous avez été désigné délégué pour l'événement/dossier Demande de congé, vous verrez également les événements/dossiers du responsable pour qui vous êtes le délégué actif. Vous pourrez donc accéder à ces événements/dossiers et en continuer la gestion quotidienne pendant l'absence du responsable de dossier initial.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jean Dupont a désigné Alice Tremblay comme déléguée pour le mois de juin 2021.</li> <li>Pendant le mois de juin 2021, si Alice Tremblay sélectionne le filtre <b>Dont je suis responsable de dossier</b>, elle verra les événements/dossiers pour lesquels elle est responsable de dossier. Elle verra également les événements/dossiers pour lesquels Jean Dupont est le responsable de dossier, car elle est la déléguée active de Jean Dupont pendant cette période.</li> <li>Le 5 juillet 2021, si Alice Tremblay sélectionne le filtre <b>Dont je suis responsable de dossier</b>, elle verra uniquement les événements/dossiers pour lesquels elle est responsable de dossier. Elle ne verra plus les événements/dossiers pour lesquels Jean Dupont est le responsable de dossier, car elle n'est plus déléguée active de Jean Dupont en date du 5 juillet 2021.</li> </ul> <p>Des filtres vous permettent de visualiser les demandes en fonction des niveaux de structure administrative, ainsi que des statuts suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Envoyée</li> <li>Approuvée</li> <li>Annulée</li> <li>Refusée</li> </ul> |

**Voir aussi...**
[Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé](#) <sup>[218]</sup>
[Ajouter une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[222]</sup>
[Modifier une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[226]</sup>
[Supprimer une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[228]</sup>
[Approuver une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[228]</sup>
[Refuser une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[230]</sup>
[Retourner une demande de congé au demandeur \(mode « évolué »\)](#) <sup>[232]</sup>
[Retourner une demande de congé à l'étape précédente \(mode « évolué »\)](#) <sup>[234]</sup>

[Annuler une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>236</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de congé](#) <sup>237</sup>

[Vérifier les notifications envoyées concernant le processus d'approbation des demandes de congé](#) <sup>238</sup>

## Ajouter une demande de congé (mode « évolué »)

Barre de menus : **RH global**

Menu : **GTA > Demandes de congé**

Vous pouvez remplir une demande de congé au nom d'un employé et envoyer cette demande pour approbation. Il peut s'agir d'une demande de congé de plusieurs jours, d'une demi-journée ou de quelques heures.

### Résumé

[Restrictions](#) <sup>222</sup>

[Ajouter une demande de congé pour une ou plusieurs journées complètes](#) <sup>222</sup>

[Ajouter une demande de congé pour une demi-journée](#) <sup>223</sup>

[Ajouter une demande de congé pour de multiples raisons d'absence](#) <sup>225</sup>

[Ajouter un document justificatif dans une demande de congé](#) <sup>225</sup>

[Qu'arrive-t-il si je soumetts une demande de congé pour une période qui chevauche un jour férié?](#) <sup>226</sup>

### Restrictions

Lorsque vous faites une nouvelle demande de congé, il ne doit pas y avoir de chevauchements de dates et d'heures avec une autre demande de congé approuvée. Par exemple, vous ne pouvez pas ajouter une nouvelle demande de congé pour des vacances pour la période du 4, 5 et 6 juillet, si vous aviez déjà une autre demande de congé approuvée pour un congé mobile le 6 juillet. Il y a chevauchement de date pour le 6 juillet. Dans ce cas, vous devrez faire uniquement une demande de congé pour la période du 4 au 5 juillet.

### Ajouter une demande de congé pour une ou plusieurs journées complètes

1. Choisir **GTA > Demandes de congé** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Sélectionner l'employé pour qui la demande de congé doit être ajoutée.

Résultat : Si l'employé peut soumettre des demandes de congé en heures et en jours, deux boutons lui permettent de préciser si la présente demande sera faite pour des raisons d'absences en heures ou en jours. Si l'employé peut uniquement soumettre des demandes de congé en heures ou en jours, les deux boutons ne s'affichent pas.

4. Sélectionner la période de la demande de congé à l'aide de l'une des méthodes suivantes :
  - Saisir la date de début (champ **Du**) et la date de fin (champ **Au**) à l'aide de l'icône .
  - Saisir la période à l'aide des calendriers présentés à droite en cliquant sur la première date, puis en glissant la souris jusqu'à la dernière date. La première date sélectionnée deviendra la date de début (champ **Du**) et la dernière date sélectionnée deviendra la date de fin (champ **Au**).



**Note :** Dans les calendriers présentés à droite, les jours fériés sont affichés en rouge.

**5. Sélectionner la raison de l'absence (par ex. Congés payés) .**

Pour certaines raisons d'absences (par exemple les raisons d'absences se rapportant aux congés payés), vous pourrez visualiser le solde disponible et le solde restant dans le compteur se rapportant à la raison d'absence sélectionnée.

**Note :** Le solde disponible et le solde restant affiche une « estimation » qui tient compte des déductions pouvant être faites si toutes les demandes en cours d'approbation pour la raison d'absence sélectionnée sont effectivement approuvées.



**Exemple**

- Vous avez un solde total de **10** jours dans le compteur **Vacances**.
- Le 15 janvier, vous ajoutez une demande de congé pour le 7 février. Le solde restant affiché est de **10** jours. Cette demande n'est pas encore approuvée.
- Le 15 février, vous ajoutez une demande de congé pour le 14 février. Le solde restant affiché est de **9** jours, car le système fait une « estimation » du solde restant si la demande de congé du 7 février est effectivement approuvée.



**Attention :** Les informations sur le solde dans le compteur sont affichées à titre indicatif seulement. Les déductions dans le compteur sont uniquement faites lorsque la demande de congé aura été [approuvée](#) <sup>228</sup>.

**6. Vérifier la fenêtre Événements prévus durant la période.**

Si des événements s'affichent, vérifier la période d'absence pour qu'il n'y ait pas de chevauchement. Au besoin, modifier la période d'absence.

**7. Au besoin, saisir un commentaire qui sera visible par l'approbateur.**

**8. Cliquer sur le bouton d'envoi pour d'approbation qui a été configuré (ce bouton se trouve dans le bas de l'écran).**

Résultat : La demande de congé prend le statut **Envoyé**. Le processus d'approbation est démarré.



**Attention :** Si la demande de congé est simplement enregistrée, elle ne prendra pas le statut **Envoyé**. Elle conservera le statut **En attente d'envoi**. Le processus d'approbation ne sera pas démarré.

**- Ajouter une demande de congé pour une demi-journée**

Vous pouvez soumettre une demande de congé pour une demi-journée.



**Attention :** Si la demande de congé est faite pour une période de plusieurs jours, la demi-journée peut uniquement être le premier et le dernier jour de la période.

La procédure est légèrement différente selon que vous soumettez une demande de congé en jours ou en heures.

| Type de demande            | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Demande de congé en jours  | <p><b>Absence d'une demi-journée</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner la période d'absence (la date dans les champs <b>Du</b> et <b>Au</b> sera la même).</li> <li>2. Pour une absence en début de journée, décocher la case <b>Fin de journée</b>.</li> <li>3. Pour une absence en fin de journée, décocher la case <b>Début de journée</b>.</li> </ol> <p><b>Absence de plusieurs jours où il y aura une demi-journée d'absence pour la première ou dernière journée</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner la période d'absence.</li> <li>2. Pour la première journée de la période, décocher la case <b>Journée complète</b>.</li> <li>3. Pour la dernière journée de la période, décocher la case <b>Journée complète</b>.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Demande de congé en heures | <p><b>Absence d'une demi-journée</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner la période d'absence (la date dans les champs <b>Du</b> et <b>Au</b> sera la même).</li> <li>2. Pour une absence en début de journée, décocher la case <b>Fin de journée</b>. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le champ <b>jusqu'à</b>, saisir l'heure à laquelle l'absence doit se terminer.</li> <li>• Dans le champ <b>heures d'absence dans cette journée</b>, saisir le nombre d'heures d'absence pour cette journée.</li> </ul> </li> <li>3. Pour une absence en fin de journée, décocher la case <b>Début de journée</b>. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le champ <b>à partir de</b>, saisir l'heure à laquelle l'absence doit commencer.</li> <li>• Dans le champ <b>heures d'absence dans cette journée</b>, saisir le nombre d'heures d'absence pour cette journée.</li> </ul> </li> </ol> <p><b>Absence de plusieurs jours où il y aura une demi-journée d'absence pour la première ou dernière journée</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner la période d'absence.</li> <li>2. Pour la première journée de la période, décocher la case <b>Journée complète</b>. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le champ <b>à partir de</b>, saisir l'heure à partir de laquelle l'absence doit commencer.</li> <li>• Dans le champ <b>heures d'absence dans cette journée</b>, saisir le nombre d'heures d'absence pour cette journée.</li> </ul> </li> </ol> |



## – Ajouter une demande de congé pour de multiples raisons d'absence

Vos pouvez soumettre une demande de congé pour de multiples raisons d'absence uniquement si ceci est permis dans la [configuration](#) <sup>[274]</sup> de votre système.

1. Sélectionner la période d'absence.
2. Dans le champ **Raison**, choisir l'option **Raisons multiples**.  
Résultat : La fenêtre **Demande de congé utilisant plusieurs raisons** s'affiche.
3. Sélectionner les raisons d'absence qui doivent être utilisées pour la présente demande, puis cliquer ➡.
4. Pour chaque raison d'absence, saisir le nombre de jours ou d'heures applicables dans le champ **Quantité maximum**.



**Attention :** Le nombre de jours ou d'heures saisi doit correspondre à un entier. Par exemple, vous ne pouvez pas saisir 0,5 jour pour une raison d'absence RTT et 0,5 jour pour la raison Congés payés.

5. Cliquer **OK**.
6. Cliquer sur le bouton d'approbation qui a été configuré (ce bouton se trouve dans le bas de l'écran).

Résultat : La demande de congé prend le statut **Envoyé**. Le processus d'approbation est démarré.

## – Ajouter un document justificatif dans une demande de congé

Vous pouvez ajouter un document justificatif dans votre demande de congé si les procédures en vigueur dans votre entreprise exigent qu'un document justificatif soit inclus dans la demande de congé pour certaines [raisons d'absence](#). <sup>[274]</sup>



**Note :** Il est possible que cette étape ne s'affiche pas si votre entreprise n'exige pas l'ajout d'un document justificatif.

| Opération                       | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ajouter ou modifier un document | <p>Pour ajouter ou modifier un document.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cliquer ➡ dans le champ <b>Document justificatif</b> qui se trouve dans la fenêtre <b>Raison d'absence</b>.</li> <li>• Cliquer <b>Parcourir</b> pour retrouver le document.</li> <li>• Localiser le document et cliquer <b>Ouvrir</b>.</li> <li>• Cliquer <b>Sélectionner</b>.</li> </ul> |
| Supprimer un document           | <p>Pour supprimer un document existant.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cliquer ✕.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| Opération              | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Visualiser un document | <p>Pour visualiser un document existant.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cliquer .</li> <li>• Résultat : Le document s'affiche dans l'<a href="#">outil de visualisation de fichier</a><sup>[38]</sup>. Utiliser les fonctions d'impression de cet outil pour obtenir une copie papier.</li> </ul> |

### — Qu'arrive-t-il si je sou mets une demande de congé pour une période qui chevauche un jour férié?

Si vous soumettez une demande de congé pour une période qui chevauche un jour férié, le jour férié n'est pas comptabilisé dans le nombre de jours ou d'heures d'absence.

#### Exemple

- Vous soumettez une demande de congé pour la période du 25 au 28 décembre.
- Comme le 25 décembre est considéré comme un jour férié, la durée de cette demande sera de 3 jours et non de 4 jours.
- Si vous choisissez une raison d'absence associée à un compteur, 3 jours seront décomptés de ce compteur une fois que la demande de congé aura été approuvée.

#### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[218]</sup>

[Visualiser les demandes de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[220]</sup>

[Modifier une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[226]</sup>

[Supprimer une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[228]</sup>

[Approuver une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[228]</sup>

[Refuser une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[230]</sup>

[Retourner une demande de congé au demandeur \(mode « évolué »\)](#)<sup>[232]</sup>

[Retourner une demande de congé à l'étape précédente \(mode « évolué »\)](#)<sup>[234]</sup>

[Annuler une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[236]</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de congé](#)<sup>[237]</sup>

[Vérifier les notifications envoyées concernant le processus d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[238]</sup>

## Modifier une demande de congé (mode « évolué »)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Demandes de congé

Plusieurs cas peuvent nécessiter qu'une demande de congé soit modifiée, par exemple :

- Un employé a envoyé sa demande de congé pour approbation, mais il se rend compte qu'il a saisi les mauvaises dates et il veut les changer.
- Un employé veut modifier les dates ou la raison de l'absence si son approbateur lui a [retourné](#)<sup>[232]</sup> sa demande en lui demandant d'effectuer des changements de date ou de raisons d'absence.

Quel que soit le cas, une demande de congé peut être modifiée tant qu'elle n'a pas été approuvée ou refusée.



**Attention** : Aucune modification n'est possible pour les demandes de congé ayant le statut « Approuvée » ou « Refusée ».

— Modifier une demande de congé ayant le statut « En attente d'envoi » ou « Envoyé »

1.

2. Choisir **GTA > Demandes de congé** dans la barre de menus **RH Global**.

Résultat : Le système liste les demandes de congé. Au besoin, [filtrer la liste](#)<sup>[26]</sup> pour n'afficher que les demandes dont le statut est **En attente d'envoi** ou **Envoyé**.

3. Cliquer sur la demande de congé à modifier.

Résultat : La demande de congé s'affiche à l'écran. Si la demande initiale a été retournée par l'approbateur, celui-ci aura certainement justifié sa décision dans une note qui est visible dans [l'historique](#)<sup>[237]</sup> d'approbation. Lire ce message afin de modifier la demande en conséquence.

4. Selon le cas, modifier les dates de début ou de fin, la raison de l'absence.

- Si la date de début et la date de fin sont modifiées dans la demande de congé, la durée totale de la demande de congé s'affiche en mode lecture seulement dans l'étape **②**.

Résultat : Le solde en vigueur dans le compteur s'affiche dans l'étape **②**. Si le compteur ne contient pas suffisamment d'heures pour satisfaire la demande, un avertissement s'affiche.

5. Cliquer sur le bouton d'envoi pour d'approbation qui a été configuré (ce bouton se trouve dans le bas de l'écran).

Résultat : La demande de congé prend le statut **Envoyé**. Le processus d'approbation est démarré.



**Attention** : Si la demande de congé est simplement enregistrée, elle ne prendra pas le statut **Envoyé**. Elle conservera le statut **En attente d'envoi**. Le processus d'approbation ne sera pas démarré.

#### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[218]</sup>

[Visualiser les demandes de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[220]</sup>

[Ajouter une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[222]</sup>

[Supprimer une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[228]</sup>

[Approuver une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[228]</sup>

[Refuser une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[230]</sup>

[Retourner une demande de congé au demandeur \(mode « évolué »\)](#)<sup>[232]</sup>

[Retourner une demande de congé à l'étape précédente \(mode « évolué »\)](#)<sup>[234]</sup>

[Annuler une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[236]</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de congé](#)<sup>[237]</sup>

[Vérifier les notifications envoyées concernant le processus d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[238]</sup>

## Supprimer une demande de congé (mode « évolué »)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Demandes de congé

L'employé qui a fait une demande de congé peut supprimer une demande de congé si le statut de celle-ci est **En attente d'envoi**.



**Note** : L'employé qui a fait une demande de congé ne peut pas supprimer sa propre demande si le statut de celle-ci est **Approuvée**, **Refusée** ou **Envoyée**. Seul un gestionnaire peut supprimer une demande de congé (peu importe son statut).

1. Choisir **GTA > Demandes de congé** dans la barre de menus **RH Global**.

Résultat : Le système liste les demandes de congé. Au besoin, [filtrer la liste](#)<sup>[26]</sup> pour retrouver plus facilement la demande de congé à supprimer.

2. Cocher la case de la demande de congé à supprimer, puis cliquer **Supprimer**.

Résultat :

- La liste des demandes de congé est actualisée sans la demande supprimée.
- Le calendrier des événements visible dans My SigmaRH est actualisé en fonction des nouvelles données.
- Le [calendrier des événements](#)<sup>[124]</sup> visible en mode Gestion est actualisé en fonction des nouvelles données.
- L'absence liée à la demande de congé est supprimée.
- Si le statut de la demande de congé était **Approuvée** et que la raison d'absence était liée à un compteur, le nombre de jours ou d'heures qui avait été déduit est remis dans le compteur de l'employé.

Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[218]</sup>

[Visualiser les demandes de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[220]</sup>

[Ajouter une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[222]</sup>

[Modifier une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[226]</sup>

[Approuver une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[228]</sup>

[Refuser une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[230]</sup>

[Retourner une demande de congé au demandeur \(mode « évolué »\)](#)<sup>[232]</sup>

[Retourner une demande de congé à l'étape précédente \(mode « évolué »\)](#)<sup>[234]</sup>

[Annuler une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[236]</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de congé](#)<sup>[237]</sup>

[Vérifier les notifications envoyées concernant le processus d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[238]</sup>

## Approuver une demande de congé (mode « évolué »)

L'approbation d'une demande de congé se fait à partir du centre de notification des workflows qui se trouve dans le coin supérieur droit (près de votre nom).

Selon le paramétrage exigé par votre entreprise, l'approbation peut être faite à partir de la demande de congé ou directement depuis le centre de notification des workflows.

| Paramétrage                                                                                  | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Si l'administrateur exige que vous accédiez à la demande de congé afin de l'approuver</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> </ol> <p> <b>Note :</b> Le chiffre en rouge indique le nombre de workflows sur lesquels vous devez intervenir.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin de visualiser la demande de congé.<br/><br/>Résultat : Une fenêtre « tiroir » s'ouvre afin d'indiquer des informations de base sur le workflow, ainsi que son historique.</li> <li>3. Cliquer  afin d'approuver.</li> <li>4. Si la configuration du workflow l'exige, saisir une note.<br/><br/>Cette note peut être utile par exemple pour expliquer le refus. Selon le paramétrage fait par l'administrateur, la note peut être visible dans l'historique du workflow.</li> <li>5. Si la configuration du workflow l'exige, confirmer l'action en apposant une signature électronique. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si un approbateur possède le fichier numérisé de sa signature, il peut le sélectionner dans le menu <a href="#">Options de l'utilisateur</a>.<sup>[46]</sup> Dans l'historique du workflow, ce sera l'image de la signature qui s'affichera.</li> <li>• Si l'approbateur n'a pas configuré sa signature électronique dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b>, la signature affichée dans l'historique du workflow sera formatée dans la police de caractères choisie par l'administrateur.</li> </ul> </li> </ol> |

| Paramétrage                                                                                  | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Si l'administrateur vous permet d'approuver à partir du centre de notification des workflows | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer . <p> <b>Note :</b> Le chiffre en rouge indique le nombre de workflows sur lesquels vous devez intervenir.</p> </li> <li>2. Cliquer  afin d'approuver.</li> <li>3. Si la configuration du workflow l'exige, saisir une note. <p>Cette note peut être utile par exemple pour expliquer le refus. Selon le paramétrage fait par l'administrateur, la note peut être visible dans l'historique du workflow.</p> </li> <li>4. Si la configuration du workflow l'exige, confirmer l'action en apposant une signature électronique. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si un approbateur possède le fichier numérisé de sa signature, il peut le sélectionner dans le menu <a href="#">Options de l'utilisateur</a>.<sup>[46]</sup> Dans l'historique du workflow, ce sera l'image de la signature qui s'affichera.</li> <li>• Si l'approbateur n'a pas configuré sa signature électronique dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b>, la signature affichée dans l'historique du workflow sera formatée dans la police de caractères choisie par l'administrateur.</li> </ul> </li> </ol> |

#### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[218]</sup>

[Visualiser les demandes de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[220]</sup>

[Ajouter une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[222]</sup>

[Modifier une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[226]</sup>

[Supprimer une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[228]</sup>

[Refuser une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[230]</sup>

[Retourner une demande de congé au demandeur \(mode « évolué »\)](#)<sup>[232]</sup>

[Retourner une demande de congé à l'étape précédente \(mode « évolué »\)](#)<sup>[234]</sup>

[Annuler une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[236]</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de congé](#)<sup>[237]</sup>

[Vérifier les notifications envoyées concernant le processus d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[238]</sup>

## Refuser une demande de congé (mode « évolué »)

Le refus d'une demande de congé se fait à partir du centre de notification des workflows qui se trouve dans le coin supérieur droit (près de votre nom).

Selon le paramétrage exigé par votre entreprise, le refus peut être fait à partir de la demande de congé ou directement depuis le centre de notification des workflows.

| Paramétrage                                                                                 | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Si l'administrateur exige que vous accédiez à la demande de congé afin de la refuser</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> </ol> <p> <b>Note :</b> Le chiffre en rouge indique le nombre de workflows sur lesquels vous devez intervenir.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin de visualiser la demande de congé.</li> </ol> <p>Résultat : Une fenêtre « tiroir » s'ouvre afin d'indiquer des informations de base sur le workflow, ainsi que son historique.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Cliquer .</li> <li>4. Si la configuration du workflow l'exige, saisir une note.</li> </ol> <p>Cette note peut être utile par exemple pour expliquer le refus. Selon le paramétrage fait par l'administrateur, la note peut être visible dans l'historique du workflow.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Si la configuration du workflow l'exige, confirmer l'action en apposant une signature électronique. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si un approbateur possède le fichier numérisé de sa signature, il peut le sélectionner dans le menu <a href="#">Options de l'utilisateur</a>.<sup>[46]</sup> Dans l'historique du workflow, ce sera l'image de la signature qui s'affichera.</li> <li>• Si l'approbateur n'a pas configuré sa signature électronique dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b>, la signature affichée dans l'historique du workflow sera formatée dans la police de caractères choisie par l'administrateur.</li> </ul> </li> </ol> |

| Paramétrage                                                                                 | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Si l'administrateur vous permet de refuser à partir du centre de notification des workflows | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> <li>2. Cliquer .</li> <li>3. Si la configuration du workflow l'exige, saisir une note.<br/> <p>Cette note peut être utile par exemple pour expliquer le refus. Selon le paramétrage fait par l'administrateur, la note peut être visible dans l'historique du workflow.</p> </li> <li>4. Si la configuration du workflow l'exige, confirmer l'action en apposant une signature électronique. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si un approbateur possède le fichier numérisé de sa signature, il peut le sélectionner dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b>.<sup>[46]</sup> Dans l'historique du workflow, ce sera l'image de la signature qui s'affichera.</li> <li>• Si l'approbateur n'a pas configuré sa signature électronique dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b>, la signature affichée dans l'historique du workflow sera formatée dans la police de caractères choisie par l'administrateur.</li> </ul> </li> </ol> |

#### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[218]</sup>

[Visualiser les demandes de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[220]</sup>

[Ajouter une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[222]</sup>

[Modifier une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[226]</sup>

[Supprimer une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[228]</sup>

[Approuver une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[228]</sup>

[Retourner une demande de congé au demandeur \(mode « évolué »\)](#)<sup>[232]</sup>

[Retourner une demande de congé à l'étape précédente \(mode « évolué »\)](#)<sup>[234]</sup>

[Annuler une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[236]</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de congé](#)<sup>[237]</sup>

[Vérifier les notifications envoyées concernant le processus d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[238]</sup>

## Retourner au demandeur une demande de congé (mode « évolué »)

Le retour au demandeur d'une demande de congé se fait à partir du centre de notification des workflows qui se trouve dans le coin supérieur droit (près de votre nom).

Selon le paramétrage exigé par votre entreprise, le retour au demandeur peut être fait à partir de la demande de congé ou directement depuis le centre de notification des workflows.



| Paramétrage                                                                                                | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Si l'administrateur exige que vous accédiez à la demande de congé afin de la retourner au demandeur</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> </ol> <p> <b>Note :</b> Le chiffre en rouge indique le nombre de workflows sur lesquels vous devez intervenir.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin de visualiser la demande de congé.<br/><br/>Résultat : Une fenêtre « tiroir » s'ouvre afin d'indiquer des informations de base sur le workflow, ainsi que son historique.</li> <li>3. Cliquer .</li> <li>4. Si la configuration du workflow l'exige, saisir une note.<br/><br/>Cette note peut être utile par exemple pour expliquer le refus. Selon le paramétrage fait par l'administrateur, la note peut être visible dans l'historique du workflow.</li> <li>5. Si la configuration du workflow l'exige, confirmer l'action en apposant une signature électronique. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si un approbateur possède le fichier numérisé de sa signature, il peut le sélectionner dans le menu <a href="#">Options de l'utilisateur</a>.<sup>[46]</sup> Dans l'historique du workflow, ce sera l'image de la signature qui s'affichera.</li> <li>• Si l'approbateur n'a pas configuré sa signature électronique dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b>, la signature affichée dans l'historique du workflow sera formatée dans la police de caractères choisie par l'administrateur.</li> </ul> </li> </ol> |

| Paramétrage                                                                                                | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Si l'administrateur vous permet de retourner au demandeur à partir du centre de notification des workflows | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> </ol> <p> <b>Note :</b> Le chiffre en rouge indique le nombre de workflows sur lesquels vous devez intervenir.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Cliquer .</li> <li>3. Si la configuration du workflow l'exige, saisir une note.<br/>Cette note peut être utile par exemple pour expliquer le refus. Selon le paramétrage fait par l'administrateur, la note peut être visible dans l'historique du workflow.</li> <li>4. Si la configuration du workflow l'exige, confirmer l'action en apposant une signature électronique. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si un approbateur possède le fichier numérisé de sa signature, il peut le sélectionner dans le menu <a href="#">Options de l'utilisateur</a>.<sup>[46]</sup> Dans l'historique du workflow, ce sera l'image de la signature qui s'affichera.</li> <li>• Si l'approbateur n'a pas configuré sa signature électronique dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b>, la signature affichée dans l'historique du workflow sera formatée dans la police de caractères choisie par l'administrateur.</li> </ul> </li> </ol> |

#### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé](#) <sup>[218]</sup>

[Visualiser les demandes de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[220]</sup>

[Ajouter une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[222]</sup>

[Modifier une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[226]</sup>

[Supprimer une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[228]</sup>

[Approuver une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[228]</sup>

[Refuser une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[230]</sup>

[Retourner une demande de congé à l'étape précédente \(mode « évolué »\)](#) <sup>[234]</sup>

[Annuler une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[236]</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de congé](#) <sup>[237]</sup>

[Vérifier les notifications envoyées concernant le processus d'approbation des demandes de congé](#) <sup>[238]</sup>

## Retourner une demande de congé à l'étape précédente (mode « évolué »)

Le retour d'une demande de congé à l'étape précédente se fait à partir du centre de notification des workflows qui se trouve dans le coin supérieur droit (près de votre nom).

Selon le paramétrage exigé par votre entreprise, le retour à l'étape précédente peut être fait à partir de la demande de congé ou directement depuis le centre de notification des workflows.



**Attention :** L'administrateur a pu masquer la possibilité d'effectuer un retour à l'étape précédente, par exemple si le processus d'approbation en vigueur dans votre entreprise comporte un seul niveau d'approbation.

| Emplacement                                                                                                        | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Si l'administrateur exige que vous accédiez à la demande de congé afin de la retourner à l'étape précédente</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> </ol> <p> <b>Note :</b> Le chiffre en rouge indique le nombre de workflows sur lesquels vous devez intervenir.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin de visualiser la demande de congé.<br/><br/>Résultat : Une fenêtre « tiroir » s'ouvre afin d'indiquer des informations de base sur le workflow, ainsi que son historique.</li> <li>3. Cliquer .</li> <li>4. Si la configuration du workflow l'exige, saisir une note.<br/><br/>Cette note peut être utile par exemple pour expliquer le refus. Selon le paramétrage fait par l'administrateur, la note peut être visible dans l'historique du workflow.</li> <li>5. Si la configuration du workflow l'exige, confirmer l'action en apposant une signature électronique. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si un approbateur possède le fichier numérisé de sa signature, il peut le sélectionner dans le menu <a href="#">Options de l'utilisateur</a>.<sup>[46]</sup> Dans l'historique du workflow, ce sera l'image de la signature qui s'affichera.</li> <li>• Si l'approbateur n'a pas configuré sa signature électronique dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b>, la signature affichée dans l'historique du workflow sera formatée dans la police de caractères choisie par l'administrateur.</li> </ul> </li> </ol> |

| Emplacement                                                                                                        | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Si l'administrateur vous permet de retourner à l'étape précédente à partir du centre de notification des workflows | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> </ol> <p> <b>Note :</b> Le chiffre en rouge indique le nombre de workflows sur lesquels vous devez intervenir.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin de visualiser la demande de congé.<br/><br/>Résultat : Une fenêtre « tiroir » s'ouvre afin d'indiquer des informations de base sur le workflow, ainsi que son historique.</li> <li>3. Cliquer .</li> <li>4. Si la configuration du workflow l'exige, saisir une note.<br/><br/>Cette note peut être utile par exemple pour expliquer le refus. Selon le paramétrage fait par l'administrateur, la note peut être visible dans l'historique du workflow.</li> <li>5. Si la configuration du workflow l'exige, confirmer l'action en apposant une signature électronique. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si un approbateur possède le fichier numérisé de sa signature, il peut le sélectionner dans le menu <a href="#">Options de l'utilisateur</a>.<sup>[46]</sup> Dans l'historique du workflow, ce sera l'image de la signature qui s'affichera.</li> <li>• Si l'approbateur n'a pas configuré sa signature électronique dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b>, la signature affichée dans l'historique du workflow sera formatée dans la police de caractères choisie par l'administrateur.</li> </ul> </li> </ol> |

**Voir aussi...**
[Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé](#) <sup>[218]</sup>
[Ajouter une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[222]</sup>
[Modifier une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[226]</sup>
[Supprimer une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[228]</sup>
[Approuver une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[228]</sup>
[Refuser une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[230]</sup>
[Retourner une demande de congé au demandeur \(mode « évolué »\)](#) <sup>[232]</sup>
[Annuler une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[236]</sup>
[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de congé](#) <sup>[237]</sup>
[Vérifier les notifications envoyées concernant le processus d'approbation des demandes de congé](#) <sup>[238]</sup>

## Annuler une demande de congé approuvée (mode « évolué »)

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Demandes de congé

L'approbateur peut annuler une demande de congé si le statut de celle-ci est **Approuvée**, par exemple lorsqu'il doit modifier sa décision en raison d'un surplus de travail.



**Note** : L'approbateur ne peut toutefois pas annuler une demande de congé si le statut de celle-ci est **En attente d'envoi**, **Envoyée** ou **Refusée**.

L'annulation d'une demande de congé approuvée exige un processus d'approbation. Une fois que ce processus d'approbation aura été approuvé :

- Le statut de la demande passe à **Annulée** dans la liste des demandes de congé.
- Le calendrier des événements visible dans My SigmaRH est actualisé en fonction des nouvelles données.
- Le [calendrier des événements](#)<sup>[124]</sup> visible en mode Gestion est actualisé en fonction des nouvelles données.
- L'absence liée à la demande de congé est supprimée.
- Les transactions dans [le compteur de l'employé](#)<sup>[82]</sup> sont renversées. Lorsque l'employé visualise son solde dans My SigmaRH (**Mon dossier d'employé > Mes compteurs**), un message indique : « Annulation de la demande de congé du xxx au xxx » (où xxx correspond aux dates de début et de fin de la demande de congé).



**Attention** : Si la demande de congé est annulée et que l'application a été paramétrée pour [permettre les débits dans de multiples compteurs](#),<sup>[954]</sup> les transactions ne sont pas remises dans le compteur où la transaction a été débitée initialement. La transaction visant à remettre les jours ou les heures correspondant à la durée de l'absence est faite dans le premier compteur de la « **cascade de compteurs** ».

1. Choisir **GTA > Demandes de congé** dans la barre de menus **RH Global**.

Résultat : Le système liste les demandes de congé. Au besoin, [filtrer la liste](#)<sup>[26]</sup> pour n'afficher que les demandes de congé dont le statut est **Approuvé**.

2. Accéder à la demande de congé.

3. Cliquer sur le bouton d'annulation qui a été configuré (ce bouton se trouve dans le bas de l'écran).

Résultat : Le processus d'approbation d'annulation est démarré.

**Voir aussi...**

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[218]</sup>

[Visualiser les demandes de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[220]</sup>

[Ajouter une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[222]</sup>

[Modifier une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[226]</sup>

[Supprimer une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[228]</sup>

[Approuver une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[228]</sup>

[Refuser une demande de congé \(mode « évolué »\)](#)<sup>[230]</sup>

[Retourner une demande de congé au demandeur \(mode « évolué »\)](#)<sup>[232]</sup>

[Retourner une demande de congé à l'étape précédente \(mode « évolué »\)](#)<sup>[234]</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de congé](#)<sup>[237]</sup>

[Vérifier les notifications envoyées concernant le processus d'approbation des demandes de congé](#)<sup>[238]</sup>

## Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de congé

Que l'approbation d'une demande de congé soit en cours ou terminée, vous pouvez visualiser son historique afin de savoir comment s'est déroulé le processus.

### — Visualiser l'historique d'un workflow en cours

1. Accéder à la demande de congé.

2. Cliquer .

Résultat : L'historique s'affiche directement (sans que la fenêtre « tiroir » du workflow soit ouverte automatiquement).

3. Au besoin, cliquer sur l'étape requise pour en savoir davantage à ce sujet.

### — Visualiser l'historique d'un workflow terminé

1. Accéder à la demande de congé.

2. Cliquer .

3. Au besoin, cliquer sur l'étape requise pour en savoir davantage à ce sujet.

#### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé](#) <sup>218</sup>

[Visualiser les demandes de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>220</sup>

[Ajouter une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>222</sup>

[Modifier une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>226</sup>

[Supprimer une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>228</sup>

[Approuver une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>228</sup>

[Refuser une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>230</sup>

[Retourner une demande de congé au demandeur \(mode « évolué »\)](#) <sup>232</sup>

[Retourner une demande de congé à l'étape précédente \(mode « évolué »\)](#) <sup>234</sup>

[Annuler une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>236</sup>

[Vérifier les notifications envoyées concernant le processus d'approbation des demandes de congé](#) <sup>238</sup>

## Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de congé

Si l'administrateur a paramétré des notifications concernant le processus d'approbation des demandes de congé, par exemple une notification vous avisant lors de l'approbation ou du refus d'une demande, vous pouvez visualiser ces messages dans le centre des messages qui se trouve dans le coin supérieur droit (près de votre nom).



**Note :** Il se peut que l'administrateur ait également configuré des notifications qui vous seront acheminées par courrier électronique à l'adresse de courrier électronique figurant dans votre dossier.

| Opération                                                     | Explications                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Accéder au centre des messages                                | Cliquer  .<br> <b>Note</b> : Le chiffre en rouge indique le nombre de nouveaux messages. |
| Accéder à la demande de congé à partir du centre des messages | Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin de visualiser la demande de congé.                                                                                                                                            |
| Marquer un message comme étant « Lu »                         | Après avoir accédé au centre des messages, cocher la case <b>Lu</b> pour le message requis ou cliquer <b>Tout marquer comme lu</b> pour que tous les messages soient considérés comme lus.                                                                 |
| Fermer le centre des messages                                 | Après avoir accédé au centre des messages, cliquer  pour fermer celui-ci.                                                                                               |

**Voir aussi...**
[Processus de saisie et d'approbation des demandes de congé](#) <sup>[218]</sup>
[Visualiser les demandes de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[220]</sup>
[Ajouter une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[222]</sup>
[Modifier une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[226]</sup>
[Supprimer une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[228]</sup>
[Approuver une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[228]</sup>
[Refuser une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[230]</sup>
[Retourner une demande de congé au demandeur \(mode « évolué »\)](#) <sup>[232]</sup>
[Retourner une demande de congé à l'étape précédente \(mode « évolué »\)](#) <sup>[234]</sup>
[Annuler une demande de congé \(mode « évolué »\)](#) <sup>[236]</sup>
[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de congé](#) <sup>[237]</sup>

## Calculer les jours perdus (durée)

Dans la conséquence, que celle-ci ait été enregistrée pour une absence ou un accident de travail, le calcul des jours perdus vous permet de quantifier la durée de l'absence et ou de l'accident de travail et, par conséquent, la gravité de l'absentéisme dans votre entreprise.

Vous pouvez utiliser les options suivantes pour calculer les jours perdus :

| Type d'événement                         | Options disponibles                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Absence</a> <sup>[197]</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Automatique</a> <sup>[240]</sup></li> <li>• <a href="#">Manuel</a> <sup>[250]</sup></li> <li>• <a href="#">Saisie détaillée de la durée</a> <sup>[252]</sup></li> </ul> |
| Accident de travail                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Automatique</a> <sup>[240]</sup></li> <li>• <a href="#">Manuel</a> <sup>[250]</sup></li> <li>• <a href="#">Saisie détaillée de la durée</a> <sup>[252]</sup></li> </ul> |

Si vous utilisez les feuilles de temps, les données entrées pour le calcul des jours perdus vous permettent aussi de [créer des entrées dans la feuille de temps](#) <sup>[254]</sup> correspondante.

## — Prérequis

Pour que les options permettant le calcul de la durée et des jours perdus soient disponibles, il faut que dans la [configuration](#) <sup>[260]</sup> du code de conséquence associé :

- la case **Calcul des jours perdus** soit cochée ;
- un mode de calcul du temps perdu soit choisi.

Si cette configuration n'est pas effectuée, toutes les options se rapport aux jours perdus sont en grisé et non disponibles.

## — Restrictions concernant le chevauchement des conséquences

Dans SIGMA-RH, par défaut, il est impossible d'avoir simultanément :

- Deux conséquences en même temps (selon la date et l'heure de la conséquence) pour la même absence ou le même accident de travail.
- Deux conséquences en même temps (selon la date et l'heure de la conséquence) pour deux absences ou accidents de travail différents.

Les dates et heures de deux conséquences ne peuvent donc pas se chevaucher. Les règles suivantes s'appliquent :

- Date de début et heure de début de la nouvelle conséquence doit être **après** la date de fin et l'heure de fin des conséquences existantes
- Date de fin et heure de fin de la nouvelle conséquence doit être **avant** la date de début et l'heure de début des conséquences existantes

Dans certains cas d'exceptions, ces restrictions peuvent être outrepassées dans le [code de conséquence](#) <sup>[260]</sup> (fenêtre flottante **Liste des conséquences pour lesquelles le chevauchement de date est permis**).

### Résumé

[Calculer automatiquement les jours perdus \(durée\) selon l'horaire de l'employé](#) <sup>[240]</sup>

[Saisir manuellement les jours perdus \(Absence et accident de travail\)](#) <sup>[250]</sup>

[Utiliser la saisie détaillée de la durée](#) <sup>[252]</sup>

[Créer des entrées dans une feuille de temps à partir d'une absence ou d'un accident de travail](#) <sup>[254]</sup>

[FAQ - Calcul des jours perdus](#) <sup>[258]</sup>

## Calculer automatiquement les jours perdus (durée) selon l'horaire de l'employé

Si vos employés ont un horaire de travail fixe, vous pouvez calculer automatiquement les jours perdus (c'est-à-dire la durée) en fonction des jours travaillés définis dans cet horaire. Ce calcul peut s'effectuer dans :

- une [absence](#) <sup>[197]</sup>
- un accident de travail.

Le calcul des jours perdus se fait :

- en fonction des données (nombre d'heures travaillées, équivalence en jours, journée ouvrable) précisées pour chacune des journées figurant dans l'horaire de travail sélectionné dans la conséquence;
- en fonction du [mode de calcul du temps perdu](#) <sup>[262]</sup> choisi dans le code de conséquence.





**Note :** Si l'employé s'absente pour une période de moins d'une journée (par exemple, quatre heures alors que son horaire de travail normal précise qu'il doit travailler huit heures par jour), vous ne pouvez pas utiliser l'option **Automatique** pour calculer les jours perdus. Vous devez utiliser l'option [Manuel](#) ou [Saisie détaillée de la durée](#).

## Résumé

[Prérequis](#)

[Calcul automatique des jours perdus - Mode de calcul « Nombre d'heures travaillées »](#)

[Calcul automatique des jours perdus - Mode de calcul « Nombre de jours où la case « Journée ouvrable » a été cochée »](#)

[Calcul automatique des jours perdus - Mode de calcul « Nombre de jours travaillés »](#)

[Exemple - Absence dans le futur \(congrés parentaux ou de maternité\) \(avec date de début et date de fin\)](#)

[Exemple - Absence prolongée pour maladie ou accident de travail \(sans date de fin\)](#)

[Exemple de calcul absolu des jours perdus - Pour l'absence](#)

## Prérequis

Pour que le calcul des jours perdus se fasse correctement, il faut que :

- Des heures travaillées, des journées ouvrables ou des équivalences en jours soient précisées dans le [découpage journalier](#) pour la période d'absence.
- L'horaire de travail de l'employé ait été prolongé pour la période précisée dans la conséquence. Par exemple, si l'horaire d'un employé a été défini pour l'année 2021, il faut que la période précisée dans la conséquence (c'est-à-dire **Date de début** et **Date de fin**) soit aussi en 2021.



**Note :** Pour que vos données sur les jours perdus (que ce soit en raison d'absences ou d'accidents de travail) soient exactes, vous devez vous assurer que la tâche système « [Calcul des jours perdus](#) » soit produite quotidiennement avec succès. C'est en effet cette tâche qui met à jour les données sur les perdus qui ont **réellement** été perdus dans les cas suivants :

- [Absence - Absence dans le futur \(congrés parentaux ou de maternité\) \(avec date de début et date de fin\)](#)
- [Absence et accident de travail - Absence prolongée pour maladie ou accident de travail \(sans date de fin\)](#)

## Calcul automatique des jours perdus - Mode de calcul « Nombre d'heures travaillées »

Le calcul des jours perdus tient compte de la valeur précisée dans le champ [Durée travaillée prévue](#) du découpage journalier figurant dans le planning de l'employé.

- Préciser la date de début et la date de fin dans la conséquence.
- Choisir l'option **Automatique**.

Résultat : Les informations sur les jours perdus s'affichent.

Par défaut, l'option **L'horaire du planning de l'employé** est automatiquement sélectionnée afin que le calcul de la durée tienne compte de l'horaire de travail **planifié** défini dans le menu [Planning](#).<sup>[302]</sup> Cette option est en lecture seule. Aucune modification n'est permise.

 **Informations sur les jours perdus**

| Champ                                      | Calcul effectué                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nombre de jours perdus (à ce jour)</b>  | Résultat du calcul suivant : <b>Nombre d'heures perdues (à ce jour)</b> / par <b>Nombre d'heures par jour</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Nombre de jours perdus (total)</b>      | Somme des heures travaillées de chacune des journées de l'horaire de travail sélectionné dans la conséquence pour toute la durée de l'absence / <b>Nombre d'heures par jour</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Nombre d'heures perdues (à ce jour)</b> | <p>Somme des heures travaillées de chacune des journées précisées dans l'horaire de travail sélectionné dans la conséquence jusqu'à la date du jour (ou toute la durée de l'absence si la date de fin est antérieure ou égale à Aujourd'hui).</p> <p><b>Note :</b> La valeur dans ce champ demeure à 0 (zéro) tant que la date de début de l'événement est dans le futur, par exemple les <a href="#">congrés parentaux ou de maternité ajoutés d'avance pour des besoins de planification</a>.<sup>[246]</sup>, etc.</p> <p>C'est la tâche système « <a href="#">Calcul des jours perdus</a> »<sup>[287]</sup> qui met à jour quotidiennement cette donnée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pour les absences, ayant une date de début et une date de fin, mais qui sont prévues dans le futur (<a href="#">congrés parentaux ou de maternité ajoutés d'avance pour les besoins de planification</a>).<sup>[246]</sup>;</li> <li>• pour les événements qui n'ont pas encore de date de fin (<a href="#">absence prolongée pour maladie ou accident de travail sans date de retour connue</a>).<sup>[248]</sup></li> </ul> |
| <b>Nombre d'heures par jour</b>            | <p>Nombre d'heures qui provient du champ <b>Nombre d'heures équivalent à une journée de travail perdue</b> dans l'horaire de travail de l'employé.</p> <p>Les horaires de travail sont définis dans le menu <a href="#">GTA &gt; Horaires de travail</a>.<sup>[598]</sup></p> <p>Ce nombre sert à calculer la valeur figurant dans le champ <b>Nombre de jours perdus (à ce jour)</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Champ                                       | Calcul effectué                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Durée en jour calendrier (à ce jour)</b> | <p>Total, à la date de consultation du système, des jours calendriers depuis la date de début de l'absence.</p> <p>C'est la tâche système <a href="#">« Calcul des jours perdus »</a><sup>[287]</sup> qui met à jour quotidiennement cette donnée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>pour les absences, ayant une date de début et une date de fin, mais qui sont prévues dans le futur (<a href="#">congrés parentaux ou de maternité ajoutés d'avance pour les besoins de planification</a>)<sup>[246]</sup>;</li> <li>pour les événements qui n'ont pas encore de date de fin (<a href="#">absence prolongée pour maladie ou accident de travail sans date de retour connue</a>)<sup>[246]</sup>.</li> </ul> |
| <b>Durée en jour calendrier (total)</b>     | <p>Total des jours calendriers perdus pour cet événement. Par exemple, si l'horaire de travail prévoit qu'un employé travaille du lundi au vendredi, que la date de début de l'absence est le vendredi 18 avril et que la date de fin est le lundi 21 avril, ce champ sera à 4, car le système comptabilise aussi le samedi et le dimanche dans la durée totale en jours calendriers.</p> <p>Pour les événements qui n'ont pas encore de date de fin (<a href="#">absence prolongée pour maladie ou accident de travail sans date de retour connue</a>)<sup>[246]</sup>, c'est la tâche système <a href="#">« Calcul des jours perdus »</a><sup>[287]</sup> qui met à jour quotidiennement cette donnée.</p>              |

3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'événement.

– Calcul automatique des jours perdus - Mode de calcul « Nombre de jours où la case « Journée ouvrable » a été cochée »

Le calcul des jours perdus tient compte de la case **Journée ouvrable** qui a été cochée dans le [découpage journalier](#)<sup>[551]</sup> **planifié** de l'employé.



**Note :** Lorsque cette option est choisie, les demandes de congé faites dans My SigmaRH doivent se terminer la veille du prochain jour travaillé. Par exemple, si un employé veut prendre un congé uniquement le vendredi, il doit quand même faire une demande pour le vendredi, le samedi et le dimanche. Pour cette demande, le système déduira du compteur de congés payés le nombre de journées où la case **Journée ouvrable** a été cochée.

Cette option doit être utilisée afin que le calcul de la durée des congés payés (c'est-à-dire des vacances) respecte la loi française dans les cas suivants :

- Lorsque les compteurs de congés payés sont à 30 jours et que le samedi doit compter comme un congé même s'il n'est jamais travaillé, par exemple si on veut déduire 6 jours du compteur de congés payés si l'employé prend une semaine de congé
- Lorsque les compteurs de congés payés sont à 25 jours, mais que l'employé est à temps partiel et que les jours non travaillés doivent compter comme un congé payé, par exemple si un employé travaille 4 jours semaines (lundi, mardi, jeudi et vendredi), mais qu'on veut déduire 5 jours du compteur de congés payés lorsqu'il prend une semaine de congé.

- Préciser la date de début et la date de fin dans la conséquence.
- Choisir l'option **Automatique**.

Résultat : Les informations sur les jours perdus s'affichent.

Par défaut, l'option **L'horaire du planning de l'employé** est automatiquement sélectionnée afin que le calcul de la durée tienne compte de l'horaire de travail **planifié** défini dans le menu **Planning**.<sup>[302]</sup> Cette option est en lecture seule. Aucune modification n'est permise.



**Note :** Lorsque le mode de calcul est **Journée ouvrable**, les statistiques ne s'affichent pas dans le champ **Nombre d'heures perdues (à ce jour)**, car elles ne s'appliquent pas dans ce cas.

#### Informations sur les jours perdus

| Champ                                       | Calcul effectué                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nombre de jours perdus (à ce jour)</b>   | Nombre de <b>journées ouvrables</b> entre la date de début précisée dans la conséquence (c'est-à-dire date à laquelle l'employé aurait dû travailler et n'a pas travaillé) et aujourd'hui (ou la date de fin si aujourd'hui postérieur à la date de fin).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Nombre de jours perdus (total)</b>       | Nombre de <b>journées ouvrables</b> entre la date de début précisée dans la conséquence (c'est-à-dire date à laquelle l'employé aurait dû travailler et n'a pas travaillé) jusqu'à la veille de la reprise du travail.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Nombre d'heures par jour</b>             | <p>Nombre d'heures qui provient du champ <b>Nombre d'heures équivalent à une journée de travail perdue</b> dans l'horaire de travail de l'employé.</p> <p>Les horaires de travail sont définis dans le menu <b>GTA &gt; Horaires de travail</b>.<sup>[598]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Durée en jour calendrier (à ce jour)</b> | <p>Total, à la date de consultation du système, des jours calendriers depuis la date de début de l'absence.</p> <p>C'est la tâche système <b>« Calcul des jours perdus »</b><sup>[287]</sup> qui met à jour quotidiennement cette donnée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>pour les absences, ayant une date de début et une date de fin, mais qui sont prévues dans le futur (<b>congés parentaux ou de maternité ajoutés d'avance pour les besoins de planification</b>)<sup>[246]</sup>;</li> <li>pour les événements qui n'ont pas encore de date de fin (<b>absence prolongée pour maladie ou accident de travail sans date de retour connue</b>)<sup>[246]</sup>.</li> </ul> |
| <b>Durée en jour calendrier (total)</b>     | <p>Total des jours calendriers perdus pour cet événement. Par exemple, si l'horaire de travail prévoit qu'un employé travaille du lundi au vendredi, que la date de début de l'absence est le vendredi 18 avril et que la date de fin est le lundi 21 avril, ce champ sera à 4, car le système comptabilise aussi le samedi et le dimanche dans la durée totale en jours calendriers.</p> <p>Pour les événements qui n'ont pas encore de date de fin (<b>absence prolongée pour maladie ou accident de travail sans date de retour connue</b>)<sup>[246]</sup>, c'est la tâche système <b>« Calcul des jours perdus »</b><sup>[287]</sup> qui met à jour quotidiennement cette donnée.</p>    |

3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'événement.

## — Calcul automatique des jours perdus - Mode de calcul « Nombre de jours travaillés »

Le calcul des jours perdus tient compte de l'équivalence en jours précisée pour chaque journée dans le [découpage journalier](#) <sup>[55]</sup> **planifié** de l'employé.

1. Préciser la date de début et la date de fin dans la conséquence.
2. Choisir l'option **Automatique**.

Résultat : Les informations sur les jours perdus s'affichent.

Par défaut, l'option **L'horaire du planning de l'employé** est automatiquement sélectionnée afin que le calcul de la durée tienne compte de l'horaire de travail **planifié** défini dans le menu [Planning](#). <sup>[302]</sup> Cette option est en lecture seule. Aucune modification n'est permise.

### Informations sur les jours perdus

| Champ                                      | Calcul effectué                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nombre de jours perdus (à ce jour)</b>  | Total des jours travaillés, à la date de consultation du système.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Nombre de jours perdus (total)</b>      | Somme des jours travaillés de chacune des journées de l'horaire de travail sélectionné dans la conséquence pour toute la durée de l'absence.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Nombre d'heures perdues (à ce jour)</b> | <p>Somme des heures travaillées de chacune des journées précisées dans l'horaire de travail sélectionné dans la conséquence jusqu'à la date du jour (ou toute la durée de l'absence si la date de fin est antérieure ou égale à Aujourd'hui).</p> <p><b>Note :</b> La valeur dans ce champ demeure à 0 (zéro) tant que la date de début de l'événement est dans le futur, par exemple les <a href="#">congrés parentaux ou de maternité ajoutés d'avance pour des besoins de planification</a> <sup>[246]</sup>, etc.</p> <p>C'est la tâche système <a href="#">« Calcul des jours perdus »</a> <sup>[287]</sup> qui met à jour quotidiennement cette donnée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pour les absences, ayant une date de début et une date de fin, mais qui sont prévues dans le futur (<a href="#">congrés parentaux ou de maternité ajoutés d'avance pour les besoins de planification</a>) <sup>[246]</sup>;</li> <li>• pour les événements qui n'ont pas encore de date de fin (<a href="#">absence prolongée pour maladie ou accident de travail sans date de retour connue</a>) <sup>[246]</sup>.</li> </ul> |
| <b>Nombre d'heures par jour</b>            | <p>Nombre d'heures qui provient du champ <b>Nombre d'heures équivalant à une journée de travail perdue</b> dans l'horaire de travail de l'employé.</p> <p>Les horaires de travail sont définis dans le menu <a href="#">GTA &gt; Horaires de travail</a>. <sup>[598]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| Champ                                       | Calcul effectué                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Durée en jour calendrier (à ce jour)</b> | <p>Total, à la date de consultation du système, des jours calendriers depuis la date de début de l'absence.</p> <p>C'est la tâche système <a href="#">« Calcul des jours perdus »</a> <sup>[246]</sup> qui met à jour quotidiennement cette donnée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>pour les absences, ayant une date de début et une date de fin, mais qui sont prévues dans le futur (<a href="#">congrés parentaux ou de maternité ajoutés d'avance pour les besoins de planification</a>) <sup>[246]</sup>;</li> <li>pour les événements qui n'ont pas encore de date de fin (<a href="#">absence prolongée pour maladie ou accident de travail sans date de retour connue</a>) <sup>[246]</sup>.</li> </ul> |
| <b>Durée en jour calendrier (total)</b>     | <p>Total des jours calendriers perdus pour cet événement. Par exemple, si l'horaire de travail prévoit qu'un employé travaille du lundi au vendredi, que la date de début de l'absence est le vendredi 18 avril et que la date de fin est le lundi 21 avril, ce champ sera à 4, car le système comptabilise aussi le samedi et le dimanche dans la durée totale en jours calendriers.</p> <p>Pour les événements qui n'ont pas encore de date de fin (<a href="#">absence prolongée pour maladie ou accident de travail sans date de retour connue</a>) <sup>[246]</sup>, c'est la tâche système <a href="#">« Calcul des jours perdus »</a> <sup>[246]</sup> qui met à jour quotidiennement cette donnée.</p>               |

3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'événement.

### Exemple - Absence dans le futur (congrés parentaux ou de maternité) (avec date de début et date de fin)

- Un employé a un horaire de travail de 5 jours (du lundi au vendredi).
- Dans l'horaire de travail, le gestionnaire :
  - A précisé 7 dans le champ **Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue**.
  - A indiqué 7 heures travaillées pour chacune des journées de travail dans l'entreprise.
- En date du 16 avril, le gestionnaire saisit une absence de dix (10) jours (du 5 au 16 mai inclusivement) pour un employé.



**Note :** Dans les exemples ci-dessous, le calcul des jours perdus en mode absolu n'est **pas** activé dans la conséquence. Les résultats seront différents si vous avez activé le [calcul des jours perdus en mode absolu dans la conséquence](#). <sup>[249]</sup>

#### Calcul des jours perdus en date du 16 avril

| Champ                              | Valeur |
|------------------------------------|--------|
| Nombre de jours perdus (à ce jour) | 0      |
| Nombre de jours perdus (total)     | 10     |

| Champ                                       | Valeur |
|---------------------------------------------|--------|
| <b>Nombre d'heures perdues (à ce jour)</b>  | 0      |
| Nombre d'heures par jour                    | 7      |
| <b>Durée en jour calendrier (à ce jour)</b> | 0      |
| Durée en jour calendrier (total)            | 12     |

Note : Comme cette absence est dans le futur, la tâche système « [Calcul des jours perdus](#) »<sup>[287]</sup> n'a pas encore mis à jour les champs concernant les jours perdus (en gras dans la colonne de gauche).

▢ **Calcul des jours perdus en date du 11 mai**

| Champ                                       | Valeur |
|---------------------------------------------|--------|
| <b>Nombre de jours perdus (à ce jour)</b>   | 5      |
| Nombre de jours perdus (total)              | 10     |
| <b>Nombre d'heures perdues (à ce jour)</b>  | 35     |
| Nombre d'heures par jour                    | 7      |
| <b>Durée en jour calendrier (à ce jour)</b> | 7      |
| Durée en jour calendrier (total)            | 12     |

Note : Comme cette absence a partiellement eu lieu, la tâche système « [Calcul des jours perdus](#) »<sup>[287]</sup> a mis à jour les champs concernant les jours perdus (en gras dans la colonne de gauche) pour que l'utilisateur ait des statistiques en date du 11 mai.

▢ **Calcul des jours perdus en date du 19 mai**

| Champ                                       | Valeur |
|---------------------------------------------|--------|
| <b>Nombre de jours perdus (à ce jour)</b>   | 10     |
| Nombre de jours perdus (total)              | 10     |
| <b>Nombre d'heures perdues (à ce jour)</b>  | 70     |
| Nombre d'heures par jour                    | 7      |
| <b>Durée en jour calendrier (à ce jour)</b> | 12     |
| Durée en jour calendrier (total)            | 12     |

Note : Comme cette absence a effectivement eu lieu, la tâche système « [Calcul des jours perdus](#) »<sup>[287]</sup> a mis à jour les champs concernant les jours perdus (en gras dans la colonne de gauche) pour que l'utilisateur ait des statistiques complètes pour la totalité de la durée de l'absence.

— Exemple - Absence prolongée pour maladie ou accident de travail (sans date de fin)

1. Un employé a un horaire de travail de 5 jours (du lundi au vendredi).
2. Dans l'horaire de travail, le gestionnaire :
  - A précisé 7 dans le champ **Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue**.
  - A indiqué 7 heures travaillées pour chacune des journées ouvrables dans l'entreprise.
3. En date du 16 avril, le gestionnaire saisit un événement pour un employé. Cet événement a une date de début (16 avril), mais aucune date de fin n'est saisie, car l'employé ne sait pas quand il reviendra au travail.



**Note :** Dans les exemples ci-dessous, le calcul des jours perdus en mode absolu n'est pas activé dans la conséquence. Les résultats seront différents si vous avez activé le [calcul des jours perdus en mode absolu dans la conséquence](#). <sup>[249]</sup>

☐ **Calcul des jours perdus en date du 16 avril**

| Champ                                       | Valeur |
|---------------------------------------------|--------|
| <b>Nombre de jours perdus (à ce jour)</b>   | 1      |
| Nombre de jours perdus (total)              | 1      |
| <b>Nombre d'heures perdues (à ce jour)</b>  | 7      |
| Nombre d'heures par jour                    | 7      |
| <b>Durée en jour calendrier (à ce jour)</b> | 1      |
| Durée en jour calendrier (total)            | 1      |

☐ **Calcul des jours perdus en date du 17 avril**

| Champ                                       | Valeur |
|---------------------------------------------|--------|
| <b>Nombre de jours perdus (à ce jour)</b>   | 2      |
| Nombre de jours perdus (total)              | 2      |
| <b>Nombre d'heures perdues (à ce jour)</b>  | 14     |
| Nombre d'heures par jour                    | 7      |
| <b>Durée en jour calendrier (à ce jour)</b> | 2      |
| Durée en jour calendrier (total)            | 2      |

Note : Comme cette absence se prolonge, la tâche système « [Calcul des jours perdus](#) » <sup>[287]</sup> a mis à jour les champs concernant les jours perdus (en gras dans la colonne de gauche) pour que l'utilisateur ait des statistiques en date du 17 avril.



 **Calcul des jours perdus en date du 18 avril**

| Champ                                       | Valeur |
|---------------------------------------------|--------|
| <b>Nombre de jours perdus (à ce jour)</b>   | 3      |
| Nombre de jours perdus (total)              | 3      |
| <b>Nombre d'heures perdues (à ce jour)</b>  | 21     |
| Nombre d'heures par jour                    | 7      |
| <b>Durée en jour calendrier (à ce jour)</b> | 3      |
| Durée en jour calendrier (total)            | 3      |

Note : Comme cette absence se prolonge, la tâche système « [Calcul des jours perdus](#) »<sup>[267]</sup> a mis à jour les champs concernant les jours perdus (en gras dans la colonne de gauche) pour que l'utilisateur ait des statistiques en date du 18 avril.

 **Exemple de calcul absolu des jours perdus**

Le vendredi 26 janvier, vous ajoutez une absence de deux jours (29 et 30 janvier) pour un employé. L'horaire de travail habituel de l'employé est de 35 heures par semaine, à raison de 7 heures par jour. Il ne travaille pas le samedi et le dimanche.

Voici comment le système calcule automatiquement les jours perdus en fonction de l'horaire selon que le [calcul absolu des jours perdus](#)<sup>[268]</sup> a été activé ou non pour la conséquence sélectionnée.

 **Calcul des jours perdus en date du vendredi 26 janvier**

| Calcul absolu des jours perdus activé |    | Calcul absolu des jours perdus non activé |   |
|---------------------------------------|----|-------------------------------------------|---|
| Nombre de jours perdus (à ce jour)    | 2  | Nombre de jours perdus (à ce jour)        | 0 |
| Nombre de jours perdus (total)        | 2  | Nombre de jours perdus (total)            | 2 |
| Nombre d'heures perdues (à ce jour)   | 14 | Nombre d'heures perdues (à ce jour)       | 0 |
| Nombre d'heures par jour              | 7  | Nombre d'heures par jour                  | 7 |
| Durée en jour calendrier (à ce jour)  | 0  | Durée en jour calendrier (à ce jour)      | 0 |
| Durée en jour calendrier (total)      | 2  | Durée en jour calendrier (total)          | 2 |

☐ **Calcul des jours perdus en date du lundi 29 janvier**

| Calcul absolu des jours perdus activé |        | Calcul absolu des jours perdus non activé |   |
|---------------------------------------|--------|-------------------------------------------|---|
| Nombre de jours perdus (à ce jour)    | 2      | Nombre de jours perdus (à ce jour)        | 1 |
| Nombre de jours perdus (total)        | 2      | Nombre de jours perdus (total)            | 2 |
| Nombre d'heures perdues (à ce jour)   | 1<br>4 | Nombre d'heures perdues (à ce jour)       | 7 |
| Nombre d'heures par jour              | 7      | Nombre d'heures par jour                  | 7 |
| Durée en jour calendrier (à ce jour)  | 1      | Durée en jour calendrier (à ce jour)      | 1 |
| Durée en jour calendrier (total)      | 2      | Durée en jour calendrier (total)          | 2 |

☐ **Calcul des jours perdus en date du mardi 30 janvier**

| Calcul absolu des jours perdus activé |        | Calcul absolu des jours perdus non activé |        |
|---------------------------------------|--------|-------------------------------------------|--------|
| Nombre de jours perdus (à ce jour)    | 2      | Nombre de jours perdus (à ce jour)        | 2      |
| Nombre de jours perdus (total)        | 2      | Nombre de jours perdus (total)            | 2      |
| Nombre d'heures perdues (à ce jour)   | 1<br>4 | Nombre d'heures perdues (à ce jour)       | 1<br>4 |
| Nombre d'heures par jour              | 7      | Nombre d'heures par jour                  | 7      |
| Durée en jour calendrier (à ce jour)  | 2      | Durée en jour calendrier (à ce jour)      | 2      |
| Durée en jour calendrier (total)      | 2      | Durée en jour calendrier (total)          | 2      |

**Voir aussi...**

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

[Saisir manuellement les jours perdus \(Absence et accident de travail\)](#) <sup>[250]</sup>

[Utiliser la saisie détaillée de la durée](#) <sup>[252]</sup>

[Créer des entrées dans une feuille de temps à partir d'une absence ou d'un accident de travail](#) <sup>[254]</sup>

[FAQ - Calcul des jours perdus](#) <sup>[258]</sup>

[Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>[260]</sup>

## Saisir manuellement les jours perdus (Absence et accident de travail)

Lors de la gestion des [absences](#) <sup>[197]</sup> ou des accidents de travail, vous pouvez sélectionner l'option **Manuel** afin de calculer les jours perdus dans la conséquence.

Vous utiliserez cette option dans les cas suivants :

- Si un horaire a été sélectionné dans la conséquence pour l'employé, mais que vous devez calculer les jours perdus pour les absences de moins d'une journée. [Exemple](#) <sup>[251]</sup>
- Si aucun horaire n'a été sélectionné dans la conséquence pour l'employé, vous devez utiliser l'option **Manuel** pour calculer les jours perdus. Vous pouvez :
  - Entrer le nombre de jours perdus directement dans le champ **Nombre de jours perdus (à ce jour)**.
  - Sélectionner l'option [Saisie détaillée de la durée](#) <sup>[252]</sup> afin de préciser les jours perdus pour la période de l'absence.

**Attention** : L'option **Manuel** qui permet de calculer les jours perdus dans la conséquence devrait être réservée aux absences ou accidents de travail d'une journée ou moins. Si vous utilisez l'option **Manuel** pour calculer des jours perdus sur une période prolongée :



- aucun événement (absence ou accident de travail) ne sera reporté pour cet événement dans le menu **Planning** si la durée saisie manuellement est supérieure à 1 jour;
- aucune [entrée de feuilles de temps ne pourra être générée](#)<sup>[254]</sup> pour ces absences;
- les statistiques de gravité des absences ([Liste des fréquences et gravités absence](#))<sup>[782]</sup> ou des accidents de travail (Liste des fréquences et gravités accident) en seront quelque peu faussées, les jours perdus étant alors reliés au premier jour de la conséquence et non répartis sur la durée de la conséquence. [Exemple](#)<sup>[251]</sup>

### Saisir manuellement les jours perdus dans une conséquence (absence de moins d'une journée)

Un employé s'absente pour une durée de quatre heures, alors que son horaire de travail est de huit heures. Afin que le système calcule correctement les jours perdus, vous devez utiliser l'option **Manuel** dans la conséquence.

1. Sélectionner la conséquence requise.
2. Entrer la date de début et l'heure de début.
3. Entrer la date de fin et l'heure de fin.
4. Entrer le nombre requis dans le champ **Nombre de jours perdus (à ce jour)**, dans ce cas 0,5.
5. Cliquer **Recalculer les jours perdus**.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la conséquence.

### Exemple de calcul de la gravité

Un accident de travail survenu le 1er janvier entraîne un arrêt de travail de 45 jours pour l'employé, du 1er janvier au 15 février. La gravité est calculée différemment si le calcul des jours perdus est automatique ou non.

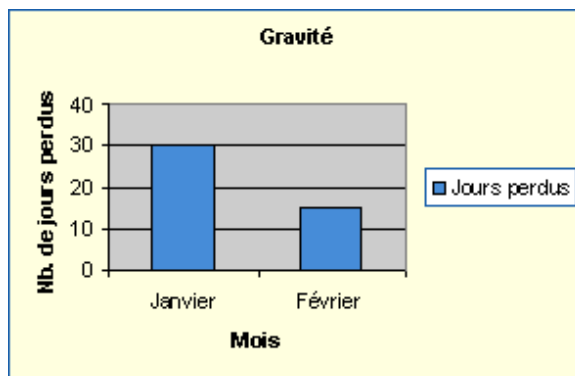


**Note** : Lors du calcul des jours perdus en mode **Manuel**, le système n'est pas en mesure de répartir les jours perdus sur une longue période, car l'utilisateur saisit un nombre de jours perdus global qui est relié au premier jour de la conséquence.

### Avec calcul « Automatique » ou « Saisie détaillée de la durée »

Les jours perdus sont distribués dans le calendrier

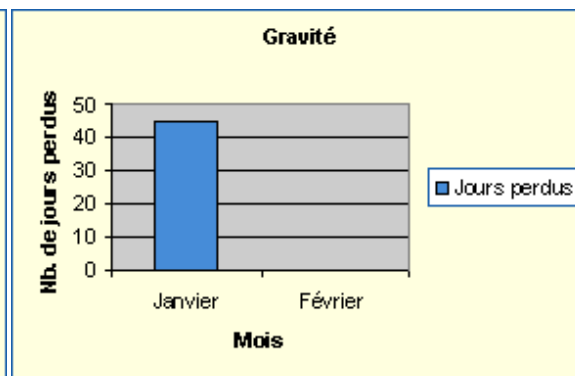
(30 jours perdus en janvier et 15 en février).



### Avec calcul « Manuel » des jours perdus

Les jours perdus sont comptabilisés à la date de l'accident

(45 jours perdus en janvier).



Voir aussi...

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

[Calculer automatiquement les jours perdus \(durée\) selon l'horaire de l'employé](#) <sup>[240]</sup>

[Utiliser la saisie détaillée de la durée](#) <sup>[252]</sup>

[Créer des entrées dans une feuille de temps à partir d'une absence ou d'un accident de travail](#) <sup>[254]</sup>

[FAQ - Calcul des jours perdus](#) <sup>[258]</sup>

[Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>[260]</sup>

## Utiliser la saisie détaillée de la durée

Lors de la gestion des [absences](#) <sup>[197]</sup> ou des accidents de travail, vous pouvez sélectionner l'option **Saisie détaillée de la durée** dans la conséquence afin de calculer les heures perdues d'un l'employé qui s'absente pour une période de moins d'une journée (par exemple, quatre heures alors que son horaire de travail normal précise qu'il doit travailler huit heures par jour).

Cette option est disponible lors de la [création](#) <sup>[252]</sup> ou de la [modification](#) <sup>[254]</sup> d'une conséquence.

### Utiliser la saisie détaillée de la durée dans une nouvelle conséquence - Absence ou accident de travail

Lorsqu'un employé s'absente pour une période de moins d'une journée (par exemple, quatre heures alors que son horaire de travail normal précise qu'il doit travailler huit heures par jour), vous devez utiliser l'option **Saisie détaillée de la durée** pour comptabiliser les jours perdus. Cette option vous permet d'indiquer les jours perdus pour chaque jour compris dans l'intervalle de dates précisées dans la conséquence.



**Note :** L'heure de début du premier jour et l'heure de fin du dernier jour qui figurent dans la fenêtre **Saisie détaillée de la durée** ne sont **pas** reportées dans les champs **Heure de début** et **Heure de fin** de la conséquence.

1. Sélectionner la conséquence requise.
2. Entrer la date de début et l'heure de début.
3. Au besoin, entrer la date de fin et la date de retour prévue.
4. Sélectionner l'option **Saisie détaillée de la durée**.

Résultat : Le système affiche la fenêtre **Saisie détaillée de la durée**. Si l'employé a un horaire, certaines informations provenant de l'horaire sont affichées en mode lecture seulement. Il s'agit des champs : **Nb. heures horaire**, **Heure de début horaire** et **Heure de fin horaire**.



**Note** : Les journées ouvrables requises pour le calcul des congés payés sont définies dans le [découpage journalier](#) <sup>551</sup> de l'employé.

Entrer une date limite pour l'ajout des lignes de saisie détaillée de la durée dans le champ **Jusqu'au**.

Résultat : Le système ajoute uniquement les lignes de saisie détaillée de la durée jusqu'à cette date.

Note : Si aucune date de fin n'est précisée lors de la création de la conséquence, le système reporte automatiquement la date courante dans le champ **Jusqu'au**. Si une date de fin est précisée dans la conséquence, la date entrée dans le champ **Jusqu'au** ne peut pas être ultérieure à cette date.

5. Pour chaque jour compris dans l'intervalle défini par la date de début et la date limite précisée dans le champ **Jusqu'au**, entrer les données requises dans les champs suivants :

☐ **Si mode de calcul du temps perdu est « Nombre d'heures travaillées » dans le code de conséquence**

| Champs                | Description                           |
|-----------------------|---------------------------------------|
| <b>Nb. heures</b>     | Entrer le nombre d'heures perdues.    |
| <b>Heure de début</b> | Entrer l'heure de début de l'absence. |
| <b>Heure de fin</b>   | Entrer l'heure de fin de l'absence.   |

☐ **Si mode de calcul du temps perdu est « Nombre de jours où la case « Journée ouvrable » est cochée » dans le code de conséquence**

| Champs                        | Description                                       |
|-------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>Nb. jours</b>              | Entrer le nombre de jours perdus, par ex. 0,5.    |
| <b>Périodes de la journée</b> | Cocher la case correspondant à la période 1 ou 2. |

☐ **Si mode de calcul du temps perdu est « Nombre de jours travaillés » dans le code de conséquence**

| Champs                        | Description                                       |
|-------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>Nb. jours</b>              | Entrer le nombre de jours perdus, par ex. 0,5.    |
| <b>Périodes de la journée</b> | Cocher la case correspondant à la période 1 ou 2. |

6. Cliquer **Recalculer les jours perdus**.

Résultat : Le système met à jour les champs **Nombre de jours perdus (à ce jour)**, **Nombre de jours perdu (total)**, **Nombre d'heures perdues (à ce jour)**, **Durée en jour calendrier (à ce jour)** et **Durée en jour calendrier (total)**.

7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la conséquence.

### Utiliser la saisie détaillée de la durée dans une conséquence existante - Absence ou accident de travail

Vous pouvez utiliser l'option **Saisie détaillée de la durée** lorsque vous modifiez une conséquence existante.

- Si le retour au travail de l'employé est devancé et que vous inscrivez une nouvelle date limite dans le champ **Jusqu'au** qui est antérieure à la date existante, le système ajuste automatiquement l'intervalle de dates affiché dans la fenêtre **Saisie détaillée de la durée**. Il élimine les jours qui ne font plus partie de l'intervalle défini par la date de début et la nouvelle date limite précisée dans le champ **Jusqu'au**. Cependant, les valeurs présentes pour les jours restants ne sont pas réinitialisées.
- Si le retour au travail de l'employé se prolonge et que vous inscrivez une nouvelle date limite dans le champ **Jusqu'au** qui est postérieure à la date existante, le système ajuste automatiquement l'intervalle de dates affiché dans la fenêtre **Saisie détaillée de la durée**. Il ajoute les nouveaux jours qui font partie de l'intervalle défini par la date de début et la nouvelle date limite précisée dans le champ **Jusqu'au**. Cependant, les valeurs présentes pour les jours initiaux ne sont pas réinitialisées. L'employeur doit alors préciser des valeurs pour les jours ajoutés.

### Importer les informations de l'horaire associé à la conséquence avec la saisie détaillée de la durée

Si vous avez précisé un horaire, vous pouvez cliquer sur le bouton **Récupérer les informations de l'horaire** pour que les données de cet horaire soient reportées dans la fenêtre **Saisie détaillée de la durée**.



**Note :** Ce bouton est en grisé si l'utilisateur n'a précisé aucun horaire dans l'absence ou dans la conséquence (précisée dans l'absence ou l'accident de travail).

Certaines informations provenant de l'horaire sont affichées en mode lecture seulement, l'employeur ne peut pas les modifier. Il s'agit des champs : **Nb. heures horaire**, **Heure de début horaire** et **Heure de fin horaire**.

Voir aussi...

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

[Calculer automatiquement les jours perdus \(durée\) selon l'horaire de l'employé](#) <sup>[240]</sup>

[Saisir manuellement les jours perdus \(Absence et accident de travail\)](#) <sup>[250]</sup>

[Créer des entrées dans une feuille de temps à partir d'une absence ou d'un accident de travail](#) <sup>[254]</sup>

[FAQ - Calcul des jours perdus](#) <sup>[258]</sup>

[Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>[260]</sup>

### Créer des entrées dans une feuille de temps à partir d'une absence ou d'un accident de travail

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Modèle de gestion du temps

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Configuration des absences et des conséquences

Barre de menus : RH Global

Menu : GTA > Absence

Si votre entreprise utilise les feuilles de temps, vous pouvez créer des entrées dans la feuille de temps d'un employé lorsqu'un utilisateur entre les données concernant les jours perdus dans la conséquence associée à une absence ou un accident de travail.

- Pour les absences, c'est le code de raison d'absence sélectionné dans la conséquence qui gère la création des entrées dans la feuille de temps. Selon la configuration du code de raison d'absence, ces entrées peuvent être faites :
  - dans la fenêtre **Temps non travaillé** de la feuille de temps, par ex. vous pouvez créer des entrées lors de l'ajout d'une absence portant la raison d'absence Vacances ou Maladie;
  - dans la fenêtre **Temps travaillé** de la feuille temps, par ex. vous pouvez créer des entrées lors de l'ajout d'une absence portant la raison d'absence Réunion syndicale. Donc l'employé est absent des locaux, mais cette absence est considérée comme du temps travaillé selon la convention collective en vigueur.
- Pour les accidents de travail, c'est le code de conséquence sélectionné dans la conséquence qui gère la création des entrées dans la feuille de temps. Selon la configuration du code de conséquence, ces entrées peuvent être faites :
  - dans la fenêtre **Temps non travaillé** de la feuille de temps (par ex. les codes de conséquence qui vous permettent de gérer les absences causées par un accident de travail).
  - dans la fenêtre **Temps travaillé** de la feuille de temps (par ex. les codes de conséquence qui vous permettent de gérer le temps travaillé d'un employé en poste adapté pendant un accident de travail).



**Note :** Une entrée de feuille de temps générée à partir d'une absence ou un accident de travail ne peut pas être modifiée ou supprimée dans la feuille de temps, que ce soit dans le module My SigmaRH ou mode **Gestion** dans le menu **Liste des feuilles de temps**. La seule façon de supprimer ces entrées est de supprimer l'événement correspondant dans le menu **Gestion express**.

## Résumé

[Configuration requise](#) <sup>255</sup>

[Création des entrées de feuilles de temps et méthode de calcul de jours perdus](#) <sup>256</sup>

[Création des entrées de feuilles de temps pour les demandes de congé](#) <sup>256</sup>

[Informations reportées dans les entrées de feuille de temps créées à partir d'une absence ou d'un accident de travail](#) <sup>256</sup>

### Configuration requise

Pour que le système crée automatiquement des entrées dans la feuille de temps d'un employé lorsqu'une absence ou un accident de travail est ajouté, vous devez effectuer les configurations suivantes :

- Une option doit être choisie dans la liste déroulante **Créer les entrées de la feuille de temps selon** du modèle de gestion du temps utilisé pour la création d'une feuille de temps d'un employé.
- Pour les absences, préciser un facteur de temps pour le [code de raison d'absence](#) <sup>274</sup>.
- Pour les accidents de travail, préciser un facteur de temps pour le [code de conséquence](#) <sup>260</sup>.

## — Création des entrées de feuilles de temps et méthode de calcul de jours perdus

La création des entrées de feuilles de temps peut être faite, peu importe la méthode de calcul des jours perdus choisie dans la conséquence.

| Type d'événement                         | Méthode de calcul des jours perdus supportée                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Absence</a> <sup>[197]</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Automatique</a> <sup>[240]</sup> (pour le calcul des jours perdus en fonction de l'horaire);</li> <li>• <a href="#">Manuel</a>; <sup>[250]</sup></li> <li>• <a href="#">Saisie détaillée de la durée</a>. <sup>[252]</sup></li> </ul> |
| Accident de travail                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Automatique</a> <sup>[240]</sup> (pour le calcul des jours perdus en fonction de l'horaire);</li> <li>• <a href="#">Manuel</a>; <sup>[250]</sup></li> <li>• <a href="#">Saisie détaillée de la durée</a>. <sup>[252]</sup></li> </ul> |



**Attention** : Si vous utilisez l'option **Manuel** pour calculer des jours perdus sur une période de plus d'une journée dans une absence ou un accident de travail, aucune entrée de feuille de temps n'est créée. L'option **Manuel** devrait être réservée aux absences ou accidents de travail d'une journée ou moins.

## — Création des entrées de feuilles de temps pour les demandes de congé

Si vous utilisez le module My SigmaRH, vous pouvez générer des entrées de feuilles de temps à partir des absences qui sont créées à partir des demandes de congé. Dans ce cas, le paramètre d'entreprise **Ne pas créer de dossier d'absence associé aux demandes de congé** doit être décoché. De plus, vous devez aussi :

- Choisir le facteur de temps requis dans la [raison d'absence](#) <sup>[274]</sup>.
- Choisir l'option requise dans la liste déroulante **Créer les entrées de la feuille de temps selon** du modèle de gestion du temps utilisé pour la création d'une feuille de temps d'un employé.

Le type de calcul de la durée choisi dans la demande de congé a un impact sur la méthode de calcul des jours perdus dans l'absence correspondante créée pour cette demande de congé.

| Durée dans demande de congé                    | Méthode de calcul des jours perdus dans l'absence créée pour cette demande de congé                     |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Calcul automatique de la durée selon l'horaire | <a href="#">Automatique</a> <sup>[240]</sup> (pour le calcul des jours perdus en fonction de l'horaire) |
| Saisie manuelle détaillée de la durée          | <a href="#">Saisie détaillée de la durée</a> <sup>[252]</sup>                                           |

## — Informations reportées dans les entrées de feuille de temps créées à partir d'une absence ou d'un accident de travail

Les quantités reportées dans la feuille de temps tiennent compte :

- des valeurs précisées pour les jours perdus dans la conséquence;



- du coefficient défini pour le facteur de temps sélectionné dans les tables de codes de sélection.

Les règles suivantes s'appliquent :

- Si vous utilisez le mode **Manuel** pour une période de plus d'une journée, aucune entrée de feuille de temps n'est créée pour chacun des jours dans cette période. L'utilisation du mode **Manuel** doit être réservée à des absences ou accidents de travail de moins d'une journée.
- Si vous utilisez le mode **Saisie détaillée de la durée** (dans une absence ou un accident de travail) pour saisir un événement avec date de fin ou de retour, le système crée une entrée de feuille de temps pour chaque jour précisé dans l'événement.
- Si vous utilisez le mode **Automatique** (dans une absence ou un accident de travail) pour saisir un événement sans date de fin ou de retour, le système crée une entrée de feuille de temps pour chaque jour jusqu'à la date de fin de la période de la feuille de temps.
- Si vous utilisez le mode **Automatique** (dans une absence ou un accident de travail) pour saisir un événement avec une date de fin ou de retour, le système crée une entrée de feuille de temps en tenant compte du paramètre d'entreprise **Type de date qui sera saisie dans les conséquences**.



#### Impact du paramètre Type de date qui sera saisie dans les conséquences sur les entrées de feuille de temps

| Type de date   | Méthode de calcul des jours perdus supportée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Date de fin    | <p>Les entrées de feuille de temps seront créées à partir de la date de début (précisée dans la conséquence) jusqu'à la date de fin (précisée dans la conséquence), inclusivement.</p> <p>Par exemple, si vous saisissez une absence pour Maladie du lundi 9 février (date de début ) au mercredi 11 février (date de fin), il y aura trois entrées de temps non travaillé dans la feuille de temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 9 février</li> <li>• 10 février</li> <li>• 11 février</li> </ul> |
| Date de retour | <p>Les entrées de feuille de temps seront créées à partir de la date de début (précisée dans la conséquence) jusqu'à la date de retour (précisée dans la conséquence).</p> <p>Par exemple, si vous saisissez une absence pour Maladie du lundi 9 février (date de début ) au mercredi 11 février (date de retour), il y aura deux entrées de temps non travaillé dans la feuille de temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 9 février</li> <li>• 10 février</li> </ul>                                 |

Voir aussi...

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

[Calculer automatiquement les jours perdus \(durée\) selon l'horaire de l'employé](#) <sup>[240]</sup>

[Saisir manuellement les jours perdus \(Absence et accident de travail\)](#) <sup>[250]</sup>

[Utiliser la saisie détaillée de la durée](#) <sup>[252]</sup>

[Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>[260]</sup>

[Gérer les codes de raisons d'absences](#) <sup>[274]</sup>

[Créer un modèle de gestion du temps](#) <sup>[619]</sup>

## FAQ - Calcul des jours perdus

### Résumé

[Pourquoi les jours perdus ne se calculent-ils pas dans la conséquence?](#) <sup>258</sup>

[J'ai mis mes horaires à jour mais les jours perdus dans les conséquences ne sont pas recalculés correctement?](#) <sup>258</sup>

[Pourquoi le nombre de jours perdus n'est-il pas le même dans la conséquence et dans la Gestion express?](#) <sup>258</sup>

[Pourquoi certaines listes standards ne donnent-elles pas les résultats escomptés pour les statistiques sur les jours perdus?](#) <sup>259</sup>

[Quand je configure les codes de conséquences, à quoi sert la case Perte de temps?](#) <sup>259</sup>

[Quand je configure les codes de conséquences, à quoi sert l'option Type de conséquence?](#) <sup>259</sup>

[Quand je configure les codes de conséquences, quels impacts vais-je voir si je coche la case Calcul absolu des jours perdus, pour les conséquences en mode automatique?](#) <sup>259</sup>

### — Pourquoi les jours perdus ne se calculent-ils pas dans la conséquence?

Plusieurs raisons peuvent expliquer cette situation :

- L'horaire de travail sélectionné ne s'applique pas à la période précisée dans la conséquence. Par exemple, dans la conséquence vous avez sélectionné un horaire défini pour l'année 2011, alors que la période précisée dans la conséquence est 2012.
- Aucune heure travaillée n'a été précisée dans l'horaire de travail pour la période d'absence.
- La [tâche](#) <sup>287</sup> **Calcul des jours perdus** a échoué ou ne s'exécute plus.
- La conséquence sélectionnée ne permet pas le [calcul des jours perdus](#). <sup>260</sup>

### — J'ai mis mes horaires à jour mais les jours perdus dans les conséquences ne sont pas recalculés correctement?

Vérifier :

- L'exécution de la [tâche](#) <sup>287</sup> **Calcul des jours perdus** a échoué. Si cette tâche a échoué, le calcul des jours perdus ne sera pas mis à jour. Faites exécuter cette tâche de nouveau.

### — Pourquoi le nombre de jours perdus n'est-il pas le même dans la conséquence et dans la Gestion express?

Le total est recalculé dans la conséquence lorsqu'on enregistre la conséquence, mais le total dans **Gestion express** est mis à jour après que le calcul des jours perdus soit mis à jour par la tâche **Calcul des jours perdus**.

— Pourquoi certaines listes standards ne donnent-elles pas les résultats escomptés pour les statistiques sur les jours perdus?

Si vous utilisez l'option **Manuel** pour entrer les jours perdus pour une période prolongée dans les conséquences, vos statistiques peuvent être faussées dans les listes standards suivantes :

- [Liste des fréquences et gravités absence](#) <sup>[782]</sup>,
- Liste des fréquences et gravités accident.

[Exemple](#) <sup>[251]</sup>

— Quand je configure les codes de conséquences, à quoi sert la case Perte de temps?

Lorsque vous configurez les [codes de conséquences](#) <sup>[262]</sup>, la case **Perte de temps** sert surtout à des fins statistiques. Elle n'a aucun impact sur le calcul des jours perdus dans la conséquence.

Cependant, si vous voulez calculer les jours perdus pour une conséquence donnée, il faut que vous cochiez la case [Calculer les jours perdus](#). <sup>[262]</sup>

— Quand je configure les codes de conséquences, à quoi sert l'option Type de conséquence?

Lorsque vous configurez les [codes de conséquences](#) <sup>[265]</sup>, l'option **Type de conséquence** permet entre autres de reporter certaines informations dans les formulaires requis par la gestion des accidents de travail.

— Quand je configure les codes de conséquences, quels impacts vais-je voir si je coche la case Calcul absolu des jours perdus, pour les conséquences en mode automatique?

Ce paramètre vous permet de configurer le calcul des jours perdus pour que vous puissiez connaître le nombre de jours perdus même si la date de début ou de fin sont dans le futur.

[Exemple de calcul des jours absolus des jours perdus - Avec l'accident de travail et l'absence](#) <sup>[249]</sup>

— Que dois-je faire pour que le calcul des jours perdus se fasse uniquement jusqu'à la date de départ de l'employé?

Si un employé a une absence en cours et qu'il quitte l'entreprise pendant la période d'arrêt, assurez-vous d'effectuer les opérations suivantes :

1. Saisir la date de départ requise dans le dossier de l'employé.
2. Créer un nouvel historique pour minuit à la date suivant la date de départ.

**Exemple**

- Charles Dubois a une absence du 15 septembre 2021 au 15 octobre 2021.
- Charles Dubois quitte l'entreprise le 2 octobre 2021.
- Dans le dossier de cet employé, saisir 2 octobre 2021 dans le champ **Date de départ**.
- Enregistrer le dossier de l'employé, puis créer un nouvel historique en date du 3 octobre 2021 à minuit.

- Résultat : Le calcul des jours perdus dans l'absence se fait uniquement pour la période du 15 septembre 2021 au 2 octobre 2021, inclusivement. Dans le planning, l'employé s'affiche uniquement jusqu'au 2 octobre 2021. Aucune cellule n'est affichée pour les journées à compter du 3 octobre 2021 à minuit.

#### Voir aussi...

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

[Calculer automatiquement les jours perdus \(durée\) selon l'horaire de l'employé](#) <sup>[240]</sup>

[Saisir manuellement les jours perdus](#) <sup>[250]</sup>

[Utiliser la saisie détaillée de la durée](#) <sup>[252]</sup>

[Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>[260]</sup>

## Configurer les absences et les conséquences

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Configuration des absences et des conséquences

Afin que le calcul des jours perdus se fasse correctement dans les [absences](#) <sup>[197]</sup> et les rapports d'accidents de travail, vous devez configurer les codes disponibles pour les :

- les codes de [conséquences](#) <sup>[260]</sup> (utilisés à la fois dans les absences et les rapports d'accidents);
- les codes de [raisons d'absences](#) <sup>[274]</sup> (utilisés uniquement dans les absences).

Les codes de raisons d'absences permettent entre autres la sélection [d'un compteur](#) <sup>[949]</sup> (lorsque cela est requis), afin que le compteur de l'employé soit débité d'une transaction correspondant à la durée de l'absence.



**Note :** Les codes de conséquences et de raisons d'absences peuvent être [configurés](#) <sup>[130]</sup> pour être visibles ou non dans le [calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup>. Si vous utilisez le module GTA avancée, vous pouvez également configurer des [paramètres d'affichage](#) <sup>[281]</sup> pour chacun des codes de raisons d'absences et de conséquences.

#### Résumé

[Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>[260]</sup>

[Gérer les codes de raisons d'absences](#) <sup>[274]</sup>

[Configurer les paramètres d'affichage pour les gestionnaires et la diffusion](#) <sup>[281]</sup>

## Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Configuration des absences et des conséquences

Les codes de conséquences définissent comment sera calculée la durée des événements suivants :

- les rapports d'accidents;
- les demandes de congé (que celle-ci soient ajoutées dans le module My SigmaRH ou en [mode Gestion](#) <sup>[222]</sup>);
- les [absences](#) <sup>[197]</sup> qui auraient été ajoutées en mode Gestion ou qui auraient été créées automatiquement après l'approbation d'une demande de congé.

C'est dans la conséquence que s'effectue le calcul des jours perdus, c'est-à-dire la durée de l'accident de travail ou de l'absence.

Selon l'utilisation du code de sélection (congrés payés, congés de maternité, accidents de travail, etc.), vous pouvez choisir le mode de calcul approprié pour le temps perdu.



**Note :** Si vous utilisez le module GTA avancée, vous pouvez également configurer des [paramètres d'affichage](#) <sup>[261]</sup> pour chacun des codes de conséquences.

## Résumé

[Où les codes de conséquences sont-ils utilisés dans l'application?](#) <sup>[261]</sup>

[Ajouter un code de conséquence](#) <sup>[261]</sup>

[Exemple de calcul absolu des jours perdus - Dans l'accident de travail et l'absence](#) <sup>[268]</sup>

[Exemple de conversions du temps perdu \(heures en jours et jours en heures\)](#) <sup>[269]</sup>

### — Où les codes de conséquences sont-ils utilisés dans l'application?

Les codes de conséquences :

- sont utilisés afin de calculer la durée des [absences](#) <sup>[197]</sup>, des [demandes de congé](#) <sup>[222]</sup> et des accidents de travail;
- peuvent être [configurés](#) <sup>[130]</sup> pour être visibles ou non dans le [calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup>;
- sont pris en compte lors de la création des entrées de feuille de temps générées à partir d'une absence ou d'un accident de travail;
- sont pris en compte lors de l'ajout des [absences dans l'outil de planification](#) <sup>[316]</sup> (menu **Planning**);
- sont pris en compte lors de l'ajout des transactions dans les [compteurs des employés](#) <sup>[84]</sup> à la suite de l'approbation des demandes de congé ou de l'ajout d'absences.

### — Ajouter un code de conséquence

1. Choisir **GTA > Configuration des absences et des conséquences** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Dans la fenêtre flottante **Conséquence**, cliquer **Ajouter** pour ajouter un nouveau code.
3. Entrer les données dans la fenêtre **Informations générales**.

| Champ                                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                               | Entrer un code identifiant cette conséquence (ex. FAMILY pour ajouter le code Absence pour raisons familiales).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Abréviation affichée sur le planning</b> | <p>Saisir l'abréviation qui sera utilisée pour identifier la conséquence :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque celle-ci est affichée dans le menu <a href="#">Planning</a> <sup>[336]</sup> (cette information est reportée dans la cellule);</li> <li>• lors de <a href="#">l'impression</a> <sup>[368]</sup> du planning.</li> </ul> <p>Si aucune abréviation n'est renseignée, c'est le code de la conséquence qui s'affiche dans la conséquence.</p> |

| Champ                                      | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |             |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Description (Français et Anglais) *</b> | Saisir la description de ce code (en français, en anglais ou dans les deux langues).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |        |             |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Mode de calcul du temps perdu *</b>     | <p>Sélectionner le mode de calcul qui doit s'appliquer dans la conséquence. Vous pouvez uniquement sélectionner un mode de calcul si la case <b>Calculer les jours perdus</b> a été préalablement sélectionnée dans le code de conséquence. Cette option est en grisé lorsque la case <b>Calculer les jours perdus</b> n'a pas été sélectionnée.</p> <p> <b>Note :</b> Peu importe le mode de calcul sélectionné, le calcul du temps perdu peut se faire en mode <a href="#">Automatique</a><sup>[240]</sup> (si l'absence dure toute une journée) ou en mode <a href="#">Saisie détaillée de la durée</a><sup>[252]</sup> (si l'absence est prise uniquement pour une partie d'une journée).</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Option</th><th>Utilisation</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Nombre d'heures travaillées</b></td><td> <p>Avec ce mode de calcul, les employés peuvent s'absenter pour toute la journée ou quelques heures dans une journée. Par exemple, si l'employé travaille 8 heures par jour, il peut s'absenter pour 2 heures.</p> <p>Le calcul des jours perdus tient compte de la valeur précisée dans le champ <a href="#">Durée travaillée prévue</a><sup>[561]</sup> du découpage journalier figurant dans le planning de l'employé.</p> </td></tr> </tbody> </table> | Option | Utilisation | <b>Nombre d'heures travaillées</b> | <p>Avec ce mode de calcul, les employés peuvent s'absenter pour toute la journée ou quelques heures dans une journée. Par exemple, si l'employé travaille 8 heures par jour, il peut s'absenter pour 2 heures.</p> <p>Le calcul des jours perdus tient compte de la valeur précisée dans le champ <a href="#">Durée travaillée prévue</a><sup>[561]</sup> du découpage journalier figurant dans le planning de l'employé.</p> |
| Option                                     | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |             |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Nombre d'heures travaillées</b>         | <p>Avec ce mode de calcul, les employés peuvent s'absenter pour toute la journée ou quelques heures dans une journée. Par exemple, si l'employé travaille 8 heures par jour, il peut s'absenter pour 2 heures.</p> <p>Le calcul des jours perdus tient compte de la valeur précisée dans le champ <a href="#">Durée travaillée prévue</a><sup>[561]</sup> du découpage journalier figurant dans le planning de l'employé.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |        |             |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Champ | Utilisation                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | Option                                                            | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|       | <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable » est cochée</b> | <p>Avec ce mode de calcul, les employés peuvent s'absenter pour toute la journée ou par demi-journée. Par exemple, un employé peut s'absenter pour la première période de la journée ou la seconde période de la journée.</p> <p>Le calcul des jours perdus tient compte de la case <b>Journée ouvrable</b> qui a été cochée dans le <a href="#">découpage journalier</a> <sup>[551]</sup> planifié de l'employé.</p> <p><b>Note :</b> Lorsque cette option est choisie, les demandes de congé faites dans My SigmaRH doivent se terminer la veille du prochain jour travaillé. Par exemple, si un employé veut prendre un congé uniquement le vendredi, il doit quand même faire une demande pour le vendredi, le samedi et le dimanche. Pour cette demande, le système déduira du compteur de congés payés le nombre de journées où la case <b>Journée ouvrable</b> a été cochée.</p> <p> Cette option doit être utilisée afin que le calcul de la durée des congés payés (c'est-à-dire des vacances) respecte la loi française dans les cas suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsque les compteurs de congés payés sont à 30 jours et que le samedi doit compter comme un congé même s'il n'est jamais travaillé, par exemple si on veut déduire 6 jours du compteur de congés payés si l'employé prend une semaine de congé</li> <li>• Lorsque les compteurs de congés payés sont à 25 jours, mais que l'employé est à temps partiel et que les jours non travaillés doivent compter comme un congé payé, par exemple si un employé travaille 4 jours semaines (lundi, mardi, jeudi et vendredi), mais qu'on veut déduire 5 jours du compteur de congés payés lorsqu'il prend une semaine de congé.</li> </ul> |
|       | <b>Nombre de jours travaillés</b>                                 | <p>Avec ce mode de calcul, les employés peuvent s'absenter pour toute la journée ou par demi-journée. Par exemple, un employé peut s'absenter pour la première période de la journée ou la seconde période de la journée.</p> <p>Le calcul des jours perdus tient compte de l'équivalence en jours précisée pour chaque journée dans le <a href="#">découpage journalier</a> <sup>[551]</sup> planifié de l'employé.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| Champ                                                                                                                        | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |             |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nombre d'heures à utiliser pour les conversions du temps perdu (heures en jours et jours en heures)</b>                   | <p>Ce paramètre précise le nombre d'heures qui doit être utilisé lors des conversions d'heures en jours et de jours en heures qui doivent être effectuées lorsque le mode de calcul du temps perdu, le compteur et le facteur sélectionnés dans la raison d'absence associée à cette conséquence ne sont pas tous en jours ou tous en heures.</p> <p>Cette situation peut se produire entre autres dans les cas suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dans la <a href="#">raison d'absence</a> <sup>[275]</sup>, on a choisi une conséquence où le mode de calcul du temps perdu est <a href="#">Nombre de jours travaillés</a> <sup>[263]</sup> ou <a href="#">Nombre de jours où la case « Journée ouvrable » est cochée</a> <sup>[263]</sup> et un facteur en heures ou un compteur en heures.</li> <li>Dans la <a href="#">raison d'absence</a> <sup>[275]</sup>, on a choisi une conséquence où le mode de calcul du temps perdu est <a href="#">Nombre d'heures travaillées</a> <sup>[262]</sup> et un facteur en jours ou un compteur en jours.</li> </ul> <p>Dans ces cas, le système effectue un calcul en utilisant le nombre d'heures correspondant à l'option sélectionnée afin d'ajouter les transactions dans compteur ou d'intégrer une absence dont la durée convertie s'affichera dans la feuille de temps.</p> <p><a href="#">Voir des exemples de conversion</a> <sup>[269]</sup></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Option</th><th>Utilisation</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue défini dans l'horaire de travail</b></td><td> <p>Sélectionner cette option si le système doit utiliser la valeur précisée dans le champ <a href="#">Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue</a> <sup>[602]</sup> figurant dans l'horaire de travail associé à l'employé.</p> <p> <b>Attention :</b> Cette option s'applique surtout si les employés travaillent tous le même nombre d'heures tous les jours. Si les employés ont un nombre d'heures travaillées différent chaque jour (par exemple 7,5 heures du lundi au jeudi, mais 5 heures le vendredi), il est préférable de choisir <b>Nombre d'heures planifiées défini dans le champ « Durée travaillée prévue » du découpage journalier de chaque journée</b>.</p> </td></tr> <tr> <td><b>Nombre d'heures planifiées défini dans le champ « Durée travaillée prévue » du découpage journalier de chaque journée</b></td><td> <p>Sélectionner cette option si le système doit plutôt tenir compte de la valeur précisée dans le champ <a href="#">Durée travaillée prévue</a> <sup>[603]</sup> figurant dans le planning de l'employé pour la journée correspondant à l'absence.</p> </td></tr> </tbody> </table> | Option | Utilisation | <b>Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue défini dans l'horaire de travail</b> | <p>Sélectionner cette option si le système doit utiliser la valeur précisée dans le champ <a href="#">Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue</a> <sup>[602]</sup> figurant dans l'horaire de travail associé à l'employé.</p> <p> <b>Attention :</b> Cette option s'applique surtout si les employés travaillent tous le même nombre d'heures tous les jours. Si les employés ont un nombre d'heures travaillées différent chaque jour (par exemple 7,5 heures du lundi au jeudi, mais 5 heures le vendredi), il est préférable de choisir <b>Nombre d'heures planifiées défini dans le champ « Durée travaillée prévue » du découpage journalier de chaque journée</b>.</p> | <b>Nombre d'heures planifiées défini dans le champ « Durée travaillée prévue » du découpage journalier de chaque journée</b> | <p>Sélectionner cette option si le système doit plutôt tenir compte de la valeur précisée dans le champ <a href="#">Durée travaillée prévue</a> <sup>[603]</sup> figurant dans le planning de l'employé pour la journée correspondant à l'absence.</p> |
| Option                                                                                                                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |             |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue défini dans l'horaire de travail</b>                                   | <p>Sélectionner cette option si le système doit utiliser la valeur précisée dans le champ <a href="#">Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue</a> <sup>[602]</sup> figurant dans l'horaire de travail associé à l'employé.</p> <p> <b>Attention :</b> Cette option s'applique surtout si les employés travaillent tous le même nombre d'heures tous les jours. Si les employés ont un nombre d'heures travaillées différent chaque jour (par exemple 7,5 heures du lundi au jeudi, mais 5 heures le vendredi), il est préférable de choisir <b>Nombre d'heures planifiées défini dans le champ « Durée travaillée prévue » du découpage journalier de chaque journée</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |             |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Nombre d'heures planifiées défini dans le champ « Durée travaillée prévue » du découpage journalier de chaque journée</b> | <p>Sélectionner cette option si le système doit plutôt tenir compte de la valeur précisée dans le champ <a href="#">Durée travaillée prévue</a> <sup>[603]</sup> figurant dans le planning de l'employé pour la journée correspondant à l'absence.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        |             |                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        |



| Champ                        | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Catégorie *</b>           | <p>Choisir, dans la liste déroulante, une catégorie pour cette conséquence: <b>Absence / congé, Absence / congé et accident de travail</b> ou <b>Accident de travail</b>.</p> <p>Cette catégorie conditionne le type d'événement pour lequel la conséquence sera disponible, par ex. une conséquence <b>Accident de travail</b> ne sera pas disponible pour les absences.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Facteur de temps</b>      | <p>Si vous créez un code de conséquence dont la <a href="#">catégorie</a> <sup>[265]</sup> est <b>Accident de travail</b> et que vous sélectionnez un facteur de temps, le système crée automatiquement une entrée dans la feuille de temps correspondante lorsque l'utilisateur sélectionne ce code de conséquence dans un accident de travail.</p> <p>Il faut cependant que vous choisissiez l'option appropriée dans la liste déroulante <b>Créer les entrées de la feuille de temps selon</b> dans le <a href="#">modèle de gestion du temps</a> <sup>[619]</sup> utilisé pour la création d'une feuille de temps d'un employé.</p> <p>Note : Si une conséquence s'applique à la fois aux accidents et aux absences (option <b>Absence / congé et accident de travail</b> dans le champ <a href="#">Catégorie</a> <sup>[265]</sup>) ou uniquement aux absences (option <b>Absence / congé</b> dans le champ <a href="#">Catégorie</a> <sup>[265]</sup>), les conséquences d'absence continuent d'utiliser le <a href="#">facteur de temps associé à la raison d'absence</a> <sup>[275]</sup> et non celui associé à la conséquence.</p> <p>Lorsque vous sélectionnez le facteur de temps, le système affiche à la fois les facteurs en heures pour les groupes <b>Temps non travaillé</b> et <b>Temps travaillé</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sélectionnez un facteur du groupe <b>Temps non travaillé</b> pour que le système crée des entrées dans la fenêtre <b>Temps non travaillé</b> de la feuille de temps. Cette situation se produit lorsque vous devez gérer les arrêts de travail pendant un accident de travail.</li> <li>• Sélectionnez un facteur du groupe <b>Temps travaillé</b> pour que le système crée des entrées dans la fenêtre <b>Temps travaillé</b> de la feuille de temps. Cette situation se produit lorsque vous devez gérer le temps travaillé d'un employé en poste adapté pendant un accident de travail.</li> </ul> |
| <b>Type de conséquence *</b> | <p>Le type de conséquence permet de gérer les postes adaptés et de transférer des informations dans certains formulaires pré-remplis à partir des données saisies dans l'application</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Choisir <b>Aucun</b> pour les conséquences génériques.</li> <li>• Choisir <b>Rechute, Décès ou Poste adapté</b> pour les conséquences utilisées dans les rapports d'accident de travail.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Champ                                                             | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |        |             |                               |                                                                                                                                        |                            |                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Visibilité de cette conséquence</b>                            | <p>Les options sur la visibilité permettent de masquer certains codes de conséquence dans les <a href="#">absences</a><sup>[195]</sup> ou rapports d'accidents.</p> <table> <tr> <th>Option</th><th>Utilisation</th></tr> <tr> <td><b>Toutes les populations</b></td><td>Cette option est sélectionnée par défaut, ce qui fait en sorte que la conséquence est visible en tout temps et pour tous les employés.</td></tr> <tr> <td><b>Population suivante</b></td><td>Sélectionner cette option si la conséquence doit s'afficher uniquement pour certains employés précis. Dans ce cas, choisir la définition de population appropriée.</td></tr> </table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Option | Utilisation | <b>Toutes les populations</b> | Cette option est sélectionnée par défaut, ce qui fait en sorte que la conséquence est visible en tout temps et pour tous les employés. | <b>Population suivante</b> | Sélectionner cette option si la conséquence doit s'afficher uniquement pour certains employés précis. Dans ce cas, choisir la définition de population appropriée. |
| Option                                                            | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |        |             |                               |                                                                                                                                        |                            |                                                                                                                                                                    |
| <b>Toutes les populations</b>                                     | Cette option est sélectionnée par défaut, ce qui fait en sorte que la conséquence est visible en tout temps et pour tous les employés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |        |             |                               |                                                                                                                                        |                            |                                                                                                                                                                    |
| <b>Population suivante</b>                                        | Sélectionner cette option si la conséquence doit s'afficher uniquement pour certains employés précis. Dans ce cas, choisir la définition de population appropriée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |             |                               |                                                                                                                                        |                            |                                                                                                                                                                    |
| <b>Calculer les jours perdus</b>                                  | <p>Cette case permet d'obtenir un calcul des jours perdus dans la conséquence.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Si cette case n'est pas cochée, vous n'obtiendrez aucun calcul des jours perdus dans la conséquence.</li> <li>Si cette case est cochée, vous pouvez calculer les jours perdus dans la conséquence. Cependant, le calcul se fait différemment si un horaire de travail est précisé ou non dans la conséquence pour l'employé.</li> </ul> <p><b>Employé ayant un horaire de travail</b></p> <p>o Dans les absences ou si vous ajoutez une conséquence pour un accident de travail, vous pouvez effectuer un calcul des jours perdus avec les options <a href="#">Automatique</a>,<sup>[240]</sup> <a href="#">Manuel</a><sup>[250]</sup> ou <a href="#">Saisie détaillée de la durée</a>.<sup>[252]</sup></p> <p><b>Employé sans horaire de travail</b></p> <p>o Dans les absences ou si vous ajoutez une conséquence pour un accident de travail, vous pouvez uniquement effectuer le calcul des jours perdus avec les options <a href="#">Manuel</a><sup>[250]</sup> et <a href="#">Saisie détaillée de la durée</a>.<sup>[252]</sup></p> |        |             |                               |                                                                                                                                        |                            |                                                                                                                                                                    |
| <b>Calculer les jours calendrier</b>                              | <p>Cette case permet que le calcul des jours perdus dans la conséquence prenne en considération les jours calendrier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Si cette case n'est pas cochée, les champs se rapportant aux jours calendrier (c'est-à-dire <b>Durée en jour calendrier (à ce jour)</b> et <b>Durée en jour calendrier (total)</b>) seront toujours à zéro dans la conséquence.</li> <li>Si cette case est cochée, les champs se rapportant aux jours calendrier (c'est-à-dire <b>Durée en jour calendrier (à ce jour)</b> et <b>Durée en jour calendrier (total)</b>) retourneront la valeur appropriée en jours calendrier.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |        |             |                               |                                                                                                                                        |                            |                                                                                                                                                                    |
| <b>Perte de temps</b>                                             | <p>Cette case est utilisée dans les situations suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dans les rapports, elle sert de filtre lors de la production des statistiques sur les conséquences où il y a eu des jours perdus.</li> </ul> <p>Cette case n'a aucun impact sur le calcul des jours perdus dans la conséquence.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |        |             |                               |                                                                                                                                        |                            |                                                                                                                                                                    |
| <b>Admissible à la caisse primaire d'assurance maladie (CPAM)</b> | <p>Lorsque cette case est cochée dans la conséquence, la fenêtre flottante secondaire <b>Coût estimatif de l'accident</b> est affichée dans le rapport d'accident.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |        |             |                               |                                                                                                                                        |                            |                                                                                                                                                                    |

| Champ                                                                                                                                                                                        | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                              | Cette option est uniquement visible si la région d'utilisation choisie dans le niveau 1 de la structure administrative (Etablissement) est France.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Permettre de saisir une date de fin</b>                                                                                                                                                   | Cette case permet de définir des conséquences de plus d'une journée. Quand cette case n'est pas cochée, la date de fin de la conséquence est automatiquement identique à la date de début. Ce cas pourrait s'appliquer par exemple aux accidents de travail qui n'entraînent qu'un arrêt de travail de quelques heures (l'employé s'est très légèrement blessé et rentre chez lui pour la fin de son quart de travail).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>La date de fin est obligatoire</b>                                                                                                                                                        | <p>Cette case permet de rendre obligatoire la saisie d'une date de fin.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si cette case est cochée, l'utilisateur doit saisir une date de fin dans la conséquence avant de sauvegarder celle-ci. Si la conséquence ne contient pas de date de fin, l'utilisateur voit un message d'erreur au moment de la sauvegarde de la conséquence.</li> <li>• Si cette case n'est pas cochée, l'utilisateur n'a pas besoin de saisir une date de fin dans la conséquence avant de sauvegarder celle-ci. Il sera donc possible d'avoir des conséquences sans date de fin.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Calcul absolu des jours perdus, pour les conséquences en mode automatique (Calcule la durée totale de l'absence, au moment de la création, même si celle-ci se produit dans le futur)</b> | <p>Cette option, surtout utilisée en Europe, permet de faire le calcul des jours perdus en absolu. Vous pouvez ainsi connaître le nombre de jours perdus même si la date de début ou de fin sont dans le futur.</p> <p>Vous pouvez uniquement sélectionner cette option si la case <b>Calculer les jours perdus</b> a été préalablement sélectionnée dans le code de sélection de conséquence. Cette option est en grisé lorsque la case <b>Calculer les jours perdus</b> n'a pas été sélectionnée.</p> <p><b>Attention :</b> Le calcul absolu des jours perdus s'applique uniquement aux conséquences où le calcul s'effectue avec l'option <a href="#">Automatique</a>,<sup>[240]</sup> que cette conséquence soit ajoutée dans une absence ou un accident de travail.</p> <p> Ce genre de calcul n'est pas possible si le calcul dans la conséquence s'effectue avec l'option <a href="#">Manuel</a>,<sup>[250]</sup> ou <a href="#">Saisie détaillée de la durée</a>,<sup>[252]</sup> que ce soit dans une absence ou un accident de travail.</p> <p><a href="#">Exemple de calcul des jours absolus des jours perdus (accident de travail et absence)</a><sup>[268]</sup></p> |
|                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

4. Au besoin, cliquer **Ajouter** dans la fenêtre **Liste des conséquences pour lesquelles le chevauchement de dates est permis** pour sélectionner les conséquences requises.

Dans SIGMA-RH, par défaut, il est impossible d'avoir simultanément :

- Deux conséquences en même temps (selon la date et l'heure de la conséquence) pour la même absence ou le même accident de travail.
- Deux conséquences en même temps (selon la date et l'heure de la conséquence) pour deux absences ou accidents de travail différents.

Cependant, cette situation se produit dans certains cas. Par exemple, pendant qu'un employé est en poste adapté à la suite d'un accident de travail, il doit parfois s'absenter (pour des raisons familiales ou parce qu'il souffre d'une autre maladie non liée à la cause première de son poste adapté).

Dans ce cas, l'employeur précise pour une conséquence de type **Poste adapté**, toutes les autres conséquences pour lesquelles le chevauchement de dates est permis. De cette façon, pendant que l'employé est en poste adapté, l'employeur peut quand même gérer les absences de l'employé.

5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la conséquence.

### Exemple de calcul absolu des jours perdus - Dans l'accident de travail et l'absence

Le vendredi 26 janvier, vous ajoutez une absence de deux jours (29 et 30 janvier) pour un employé. L'horaire de travail habituel de l'employé est de 35 heures par semaine, à raison de 7 heures par jour. Il ne travaille pas le samedi et le dimanche.

Voici comment le système calcule automatiquement les jours perdus en fonction de l'horaire selon que le [calcul absolu des jours perdus](#) <sup>[260]</sup> a été activé ou non pour la conséquence sélectionnée.

#### Calcul des jours perdus en date du vendredi 26 janvier

| Calcul absolu des jours perdus activé |    | Calcul absolu des jours perdus non activé |   |
|---------------------------------------|----|-------------------------------------------|---|
| Nombre de jours perdus (à ce jour)    | 2  | Nombre de jours perdus (à ce jour)        | 0 |
| Nombre de jours perdus (total)        | 2  | Nombre de jours perdus (total)            | 2 |
| Nombre d'heures perdues (à ce jour)   | 14 | Nombre d'heures perdues (à ce jour)       | 0 |
| Nombre d'heures par jour              | 7  | Nombre d'heures par jour                  | 7 |
| Durée en jour calendrier (à ce jour)  | 0  | Durée en jour calendrier (à ce jour)      | 0 |
| Durée en jour calendrier (total)      | 2  | Durée en jour calendrier (total)          | 2 |

#### Calcul des jours perdus en date du lundi 29 janvier

| Calcul absolu des jours perdus activé |    | Calcul absolu des jours perdus non activé |   |
|---------------------------------------|----|-------------------------------------------|---|
| Nombre de jours perdus (à ce jour)    | 2  | Nombre de jours perdus (à ce jour)        | 1 |
| Nombre de jours perdus (total)        | 2  | Nombre de jours perdus (total)            | 2 |
| Nombre d'heures perdues (à ce jour)   | 14 | Nombre d'heures perdues (à ce jour)       | 7 |
| Nombre d'heures par jour              | 7  | Nombre d'heures par jour                  | 7 |
| Durée en jour calendrier (à ce jour)  | 1  | Durée en jour calendrier (à ce jour)      | 1 |
| Durée en jour calendrier (total)      | 2  | Durée en jour calendrier (total)          | 2 |

☐ **Calcul des jours perdus en date du mardi 30 janvier**

| Calcul absolu des jours perdus activé |    | Calcul absolu des jours perdus non activé |    |
|---------------------------------------|----|-------------------------------------------|----|
| Nombre de jours perdus (à ce jour)    | 2  | Nombre de jours perdus (à ce jour)        | 2  |
| Nombre de jours perdus (total)        | 2  | Nombre de jours perdus (total)            | 2  |
| Nombre d'heures perdues (à ce jour)   | 14 | Nombre d'heures perdues (à ce jour)       | 14 |
| Nombre d'heures par jour              | 7  | Nombre d'heures par jour                  | 7  |
| Durée en jour calendrier (à ce jour)  | 2  | Durée en jour calendrier (à ce jour)      | 2  |
| Durée en jour calendrier (total)      | 2  | Durée en jour calendrier (total)          | 2  |

☐ **Exemple de conversions du temps perdu (heures en jours et jours en heures)**

☐ **Conversion d'un nombre de jours en heures dans une feuille de temps ou une transaction dans un compteur**

Le paramétrage suivant a été fait dans une raison d'absence :

- Mode de calcul du temps perdu de la conséquence associée à la raison d'absence = sélection de l'option **Nombre de jours travaillés** ou **Nombre de jours où la case « Journée ouvrable » est cochée**
- Compteur associé = sélection d'un compteur en **heures**
- Facteur de temps = sélection d'un facteur en **heures**

Cette raison d'absence permet de prendre des journées complètes ou des demi-journées.

Une conversion doit être effectuée :

- Afin que l'absence affiche une quantité en heures dans la feuille de temps.
- Afin qu'une transaction soit faite dans le compteur en heures.

Cette conversion sera différente selon la valeur sélectionnée dans le paramètre [Nombre d'heures à utiliser pour les conversions du temps perdu \(heures en jours et jours en heures\)](#) <sup>264</sup> dans la conséquence associée à la raison d'absence.

| Valeur sélectionnée                                                                                                | Configuration                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                           |                                   |                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------|
| <a href="#">Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue défini dans l'horaire de travail</a> <div>264</div> | Paramétrage                                                                      | Détails                                                                                                                                                                                                                                                   |                                   |                                               |
|                                                                                                                    | Horaire de travail de l'employé                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue = 7</li><li>Durée travaillée prévue pour les journées du lundi au vendredi = 7</li><li>Équivalence en jours pour les journées du lundi au vendredi = 1</li></ul> |                                   |                                               |
|                                                                                                                    | Conversion effectuée dans la feuille de temps ou la transaction dans le compteur |                                                                                                                                                                                                                                                           |                                   |                                               |
|                                                                                                                    | Durée de l'absence                                                               | Calcul effectué                                                                                                                                                                                                                                           | Résultat dans la feuille de temps | Résultat dans la transaction dans le compteur |
|                                                                                                                    | Journée complète                                                                 | Durée de l'absence (en jour) X Nombre d'heures équivalent pour une journée perdu / Équivalence en jours (1 X 7 / 1)                                                                                                                                       | 7:00                              | 7                                             |
|                                                                                                                    | Demi-journée                                                                     | Durée de l'absence (en jour) X Nombre d'heures équivalent pour une journée perdu / Équivalence en jours (0,5 X 7 / 1)                                                                                                                                     | 3:30                              | 3,5                                           |

| Valeur sélectionnée                                                                                                                                                                                                     | Configuration                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                   |                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------|
| <a href="#">Nombre d'heures planifiées défini dans le champ « Durée travaillée prévue » du découpage journalier de chaque journée</a>  | Paramétrage                                                                                                                    | Détails                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                   |                                               |
|                                                                                                                                                                                                                         | Horaire de travail de l'employé                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue = 7</li><li>• Durée travaillée prévue pour les journées du lundi au jeudi = 7,5</li><li>• Durée travaillée prévue le vendredi= 5</li><li>• Équivalence en jours pour les journées du lundi au vendredi = 1</li></ul> |                                   |                                               |
|                                                                                                                                                                                                                         | Conversion effectuée dans la feuille de temps ou la transaction dans compteur                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                   |                                               |
|                                                                                                                                                                                                                         | Durée de l'absence                                                                                                             | Calcul effectué                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Résultat dans la feuille de temps | Résultat dans la transaction dans le compteur |
|                                                                                                                                                                                                                         | Une journée complète (du lundi au jeudi)                                                                                       | Durée de l'absence (en jour) X Durée travaillée prévue pour la journée (dans le planning) / Équivalence en jours (1 X 7,5 / 1)                                                                                                                                                                                  | 7:30                              | 7,5                                           |
|                                                                                                                                                                                                                         | Une demi-journée (du lundi au jeudi)                                                                                           | Durée de l'absence (en jour) X Durée travaillée prévue pour la journée (dans le planning) / Équivalence en jours (0,5 X 7,5 / 1)                                                                                                                                                                                | 3:45                              | 3,75                                          |
|                                                                                                                                                                                                                         | Une journée complète (le vendredi)                                                                                             | Durée de l'absence (en jour) X Durée travaillée prévue pour la journée (dans le planning) / Équivalence en jours (1 X 5 / 1)                                                                                                                                                                                    | 5:00                              | 5                                             |
| Une demi-journée (le vendredi)                                                                                                                                                                                          | Durée de l'absence (en jour) X Durée travaillée prévue pour la journée (dans le planning) / Équivalence en jours (0,5 X 5 / 1) | 2:30                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 2,5                               |                                               |

 **Conversion d'un nombre d'heures en jours dans une feuille de temps ou une transaction dans un compteur**

Le paramétrage suivant a été fait dans une raison d'absence :

- Mode de calcul du temps perdu de la conséquence associée à la raison d'absence = sélection de l'option **Nombre d'heures travaillées**
- Compteur associé = sélection d'un compteur en **jours**
- Facteur de temps = sélection d'un facteur en **jours**

Cette raison d'absence permet de prendre des journées complètes ou quelques heures dans une journée (par exemple 2 heures).

Une conversion doit être effectuée :

- Afin que l'absence affiche une quantité en jours dans la feuille de temps.
- Afin qu'une transaction soit faite dans le compteur en jour.

Cette conversion sera différente selon la valeur sélectionnée dans le paramètre [Nombre d'heures à utiliser pour les conversions du temps perdu \(heures en jours et jours en heures\)](#)<sup>[264]</sup> dans la conséquence associée à la raison d'absence.

| Valeur sélectionnée                                                                                                  | Configuration                                                                                                                     |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <a href="#">Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue défini dans l'horaire de travail</a> <sup>[264]</sup> | Paramétrage                                                                                                                       |                                                                                                                                   | Détails                                                                                                                                                                                                                                                         |                                               |
|                                                                                                                      | Horaire de travail de l'employé                                                                                                   |                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue = 8</li><li>• Durée travaillée prévue pour les journées du lundi au vendredi = 8</li><li>• Équivalence en jours pour les journées du lundi au vendredi = 1</li></ul> |                                               |
|                                                                                                                      | Conversion effectuée dans la feuille de temps ou la transaction dans le compteur                                                  |                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                               |
|                                                                                                                      | Durée de l'absence                                                                                                                | Calcul effectué                                                                                                                   | Résultat dans la feuille de temps                                                                                                                                                                                                                               | Résultat dans la transaction dans le compteur |
|                                                                                                                      | Journée complète                                                                                                                  | Équivalence en jours<br>X Durée de l'absence (en heures) / Nombre d'heures équivalent pour une journée perdu ( <b>1 X 8 / 8</b> ) | 1 jour                                                                                                                                                                                                                                                          | 1 jour                                        |
| 2 heures                                                                                                             | Équivalence en jours<br>X Durée de l'absence (en heures) / Nombre d'heures équivalent pour une journée perdu ( <b>1 X 2 / 8</b> ) | 0,25 jour                                                                                                                         | 0,25 jour                                                                                                                                                                                                                                                       |                                               |



| Valeur sélectionnée                                                                                                                                                                                                     | Configuration                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                   |                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------|
| <a href="#">Nombre d'heures planifiées défini dans le champ « Durée travaillée prévue » du découpage journalier de chaque journée</a>  | Paramétrage                                                                                                                                     | Détails                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                   |                                               |
|                                                                                                                                                                                                                         | Horaire de travail de l'employé                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue = 7</li><li>• Durée travaillée prévue pour les journées du lundi au jeudi = 7,5</li><li>• Durée travaillée prévue le vendredi= 7</li><li>• Équivalence en jours pour les journées du lundi au vendredi = 1</li></ul> |                                   |                                               |
|                                                                                                                                                                                                                         | Conversion effectuée dans la feuille de temps ou la transaction dans compteur                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                   |                                               |
|                                                                                                                                                                                                                         | Durée de l'absence                                                                                                                              | Calcul effectué                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Résultat dans la feuille de temps | Résultat dans la transaction dans le compteur |
|                                                                                                                                                                                                                         | Une journée complète (pour les journées du lundi au jeudi)                                                                                      | Équivalence en jours<br><b>X</b> Durée de l'absence (en heures) / Durée travaillée prévue pour la journée (dans le planning) <b>(1 X 7,5 / 7,5)</b>                                                                                                                                                             | 1 jour                            | 1 jour                                        |
|                                                                                                                                                                                                                         | 2 heures (pour les journées du lundi au jeudi)                                                                                                  | Équivalence en jours<br><b>X</b> Durée de l'absence (en heures) / Durée travaillée prévue pour la journée (dans le planning) <b>(1 X 2 / 7,5)</b>                                                                                                                                                               | 0,27 jour                         | 0,267 jour                                    |
|                                                                                                                                                                                                                         | Une journée complète (pour un vendredi)                                                                                                         | Équivalence en jours<br><b>X</b> Durée de l'absence (en heures) / Durée travaillée prévue pour la journée (dans le planning) <b>(1 X 7 / 7)</b>                                                                                                                                                                 | 1 jour                            | 1 jour                                        |
| 2 heures (pour un vendredi)                                                                                                                                                                                             | Équivalence en jours<br><b>X</b> Durée de l'absence (en heures) / Durée travaillée prévue pour la journée (dans le planning) <b>(1 X 2 / 7)</b> | 0,29 jour                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 0,287 jour                        |                                               |

**Voir aussi...**
[Gérer les codes de raisons d'absences](#) <sup>[274]</sup>
[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>
[Absences et congés](#) <sup>[195]</sup>
[Calculer les jours perdus \(durée\)](#) <sup>[239]</sup>

## Gérer les codes de raisons d'absences

**Barre de menus : Configuration**
**Menu : GTA > Configuration des absences et des conséquences**

Les codes de raisons d'absence définissent :

- les motifs des absences pouvant être choisis dans une absence (que celle-ci soit ajoutée [individuellement](#) <sup>[197]</sup> ou [en lot](#) <sup>[210]</sup>);
- les raisons pouvant être choisies dans les demandes de congé (que celle-ci soient saisies dans le module My SigmaRH ou en mode [Gestion](#) <sup>[222]</sup>).



**Note :** Si vous utilisez le module GTA avancée, vous pouvez également configurer des [paramètres d'affichage](#) <sup>[281]</sup> pour chacun des codes de raison d'absence.

### Résumé

[Où les codes de raisons d'absences sont-ils utilisés dans l'application?](#) <sup>[274]</sup>
[Ajouter un code de raison d'absence](#) <sup>[274]</sup>

### — Où les codes de raisons d'absences sont-ils utilisés dans l'application?

Les codes de raisons d'absences :

- peuvent être sélectionnés dans les [absences](#) <sup>[197]</sup> ou les [demandes de congé](#) <sup>[222]</sup>;
- peuvent être sélectionnés lors de la [création d'une absence en lot](#) <sup>[211]</sup>;
- permettent la sélection [d'un compteur](#) <sup>[949]</sup> afin qu'une transaction correspondant à la durée de l'absence soit débitée dans le compteur de l'employé.
- peuvent être [configurées](#) <sup>[130]</sup> pour être visibles ou non dans le [calendrier des événements](#) <sup>[124]</sup>;
- peuvent être utilisées afin d'empêcher l'attribution :
  - o de tickets restaurant à partir des [modèles de tickets restaurant](#) <sup>[105]</sup>;
  - o de jours de RTT à partir des [modèles de RTT](#) <sup>[99]</sup>;
  - o de jours de congés payés à partir des [modèles de congés payés](#) <sup>[92]</sup>.

### — Ajouter un code de raison d'absence

1. Choisir **GTA > Configuration des absences et des conséquences** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Dans la fenêtre flottante **Raison d'absence**, cliquer **Ajouter** pour ajouter un nouveau code.
3. Entrer les données dans la fenêtre **Informations générales**.

| Champ                                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                               | Entrer un code identifiant cette raison d'absence (ex. MOBILE pour ajouter le code Congé mobile).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Abréviation affichée sur le planning</b> | <p>Saisir l'abréviation qui sera utilisée pour identifier la raison d'absence :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque celle-ci est affichée dans le menu <a href="#">Planning</a> <sup>[336]</sup> (cette information est reportée dans la cellule);</li> <li>• lors de <a href="#">l'impression</a> <sup>[368]</sup> du planning.</li> </ul> <p>Si aucune abréviation n'est renseignée, c'est le code de la raison d'absence qui s'affiche dans la raison d'absence.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Description (Français et Anglais) *</b>  | Saisir la description de ce code (en français, en anglais ou dans les deux langues).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Compteur associé</b>                     | Choisir, dans la liste déroulante, <a href="#">le compteur</a> <sup>[949]</sup> où sera débitée la durée de ces absences.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Conséquence d'absence *</b>              | <p>Sélectionner une <a href="#">conséquence d'absence</a> <sup>[260]</sup>. Les codes de conséquence pouvant être sélectionnés doivent être définis au préalable dans le menu <b>Configuration des absences et des conséquences</b>.</p> <p>Si vous ajoutez une <a href="#">absence</a> <sup>[197]</sup> portant cette raison, cette conséquence sera sélectionnée dans l'absence.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Facteur de temps</b>                     | <p>Le facteur de temps permet au système :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'intégrer correctement cette absence dans le planning. Si vous utilisez le module GTA avancée, le facteur de temps est obligatoire;</li> <li>• de créer automatiquement une entrée dans la feuille de temps correspondante lorsque l'utilisateur sélectionne ce code de raison d'absence dans une absence.</li> </ul> <p>Il faut cependant que vous choisissiez l'option appropriée dans la liste déroulante <b>Créer les entrées de la feuille de temps selon</b> dans le <a href="#">modèle de gestion du temps</a> <sup>[619]</sup> utilisé pour la création d'une feuille de temps d'un employé.</p> <p>Par défaut, le système reporte le facteur de temps précisé dans la conséquence d'absence, si celui-ci a été renseigné dans la conséquence. Cependant, vous pouvez modifier ce facteur au besoin.</p> <p>Lorsque vous sélectionnez le facteur de temps, le système affiche les facteurs en heures pour le groupe <b>Temps non travaillé</b> et le groupe <b>Temps travaillé</b>.</p> <p>Note : Les facteurs du groupe <b>Temps travaillé</b> sont surtout utilisés en France où l'on crée, dans certaines entreprises, des absences où la raison d'absence est Réunion syndicale. Donc l'employé est absent des locaux, mais cette absence est considérée comme du temps travaillé selon la convention collective en vigueur.</p> |

| Champ                                                          | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |             |                                                       |                                                                                                                                                  |                                   |                                                                                                                                                          |                                          |                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Raison d'absence disponible pour les demandes de congé</b>  | <p>Cocher cette case pour que cette raison d'absence soit disponible aux utilisateurs du module My SigmaRH qui saisissent une demande de congé. Lorsque cette case est cochée, vous pouvez configurer l'affichage des justificatifs demandés aux utilisateurs du module My SigmaRH lorsque ceux-ci saisissent une demande de congé.</p> <table> <tr> <th>Option</th><th>Utilisation</th></tr> <tr> <td>Permettre l'ajout d'un justificatif (non obligatoire)</td><td>L'utilisateur peut ajouter un justificatif à sa demande de congé. Celle-ci peut quand même être sauvegardée si le justificatif n'est pas ajouté.</td></tr> <tr> <td>Obliger l'ajout d'un justificatif</td><td>L'utilisateur doit ajouter un justificatif à sa demande de congé. Celle-ci peut <b>ne peut pas</b> être sauvegardée si le justificatif n'est pas ajouté.</td></tr> <tr> <td>Ne pas permettre l'ajout de justificatif</td><td>La section permettant l'ajout d'un justificatif n'est pas affichée dans la demande de congé.</td></tr> </table>                                                                                                                                                                   | Option | Utilisation | Permettre l'ajout d'un justificatif (non obligatoire) | L'utilisateur peut ajouter un justificatif à sa demande de congé. Celle-ci peut quand même être sauvegardée si le justificatif n'est pas ajouté. | Obliger l'ajout d'un justificatif | L'utilisateur doit ajouter un justificatif à sa demande de congé. Celle-ci peut <b>ne peut pas</b> être sauvegardée si le justificatif n'est pas ajouté. | Ne pas permettre l'ajout de justificatif | La section permettant l'ajout d'un justificatif n'est pas affichée dans la demande de congé. |
| Option                                                         | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |             |                                                       |                                                                                                                                                  |                                   |                                                                                                                                                          |                                          |                                                                                              |
| Permettre l'ajout d'un justificatif (non obligatoire)          | L'utilisateur peut ajouter un justificatif à sa demande de congé. Celle-ci peut quand même être sauvegardée si le justificatif n'est pas ajouté.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |             |                                                       |                                                                                                                                                  |                                   |                                                                                                                                                          |                                          |                                                                                              |
| Obliger l'ajout d'un justificatif                              | L'utilisateur doit ajouter un justificatif à sa demande de congé. Celle-ci peut <b>ne peut pas</b> être sauvegardée si le justificatif n'est pas ajouté.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |             |                                                       |                                                                                                                                                  |                                   |                                                                                                                                                          |                                          |                                                                                              |
| Ne pas permettre l'ajout de justificatif                       | La section permettant l'ajout d'un justificatif n'est pas affichée dans la demande de congé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |        |             |                                                       |                                                                                                                                                  |                                   |                                                                                                                                                          |                                          |                                                                                              |
| <b>Permettre de combiner cette raison avec d'autres</b>        | <p>Cocher cette case si vous permettez aux utilisateurs de soumettre une <a href="#">demande de congé</a> <sup>[225]</sup> (en mode « évolué ») où l'utilisateur pourra sélectionner plusieurs raisons d'absence.</p> <p> <b>Note :</b> Pour qu'un utilisateur puisse soumettre une demande de congé pour de multiples raisons, le <a href="#">modèle de gestion de temps</a> <sup>[623]</sup> attribué à l'employé doit également permettre de combiner les raisons.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour une demande de congé d'une durée de cinq jours, vous permettez aux utilisateurs de combiner les raisons Congés payés et RTT.</li> <li>• Dans ces deux raisons d'absence, la case <b>Permettre de combiner cette raison avec d'autres</b> doit être cochée.</li> <li>• Lors de l'ajout de la demande de congé, l'utilisateur doit préciser le nombre de jours ou d'heures qui doit être pris pour chaque raison d'absence. Si chacune des raisons d'absence est associée à un compteur, le nombre de jours ou d'heures sera déduit de chaque compteur.</li> </ul> |        |             |                                                       |                                                                                                                                                  |                                   |                                                                                                                                                          |                                          |                                                                                              |
| <b>Solde de compteur à afficher dans les demandes de congé</b> | Sélectionner le type de solde qui doit être affiché dans la demande de congé pour cette raison d'absence.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |        |             |                                                       |                                                                                                                                                  |                                   |                                                                                                                                                          |                                          |                                                                                              |

| Champ      | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |        |             |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|            | <p><b>Attention :</b> Peu importe le type de solde sélectionné, le système affiche une « estimation » du solde restant si toutes les demandes en attente d'approbation pour la raison d'absence sélectionnée sont effectivement approuvées.</p> <p><b>Exemple (si on affiche le solde total)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Un employé a un solde total de <b>10</b> jours dans le compteur <b>Vacances</b>.</li> <li>Le 15 janvier, il ajoute une demande de congé pour le 7 février. Le solde restant affiché est de <b>10</b> jours. Cette demande n'est pas encore approuvée.</li> <li>Le 15 février, il ajoute une demande de congé pour le 14 février. Le solde restant affiché est de <b>9</b> jours, car le système fait une « estimation » du solde restant si la demande de congé du 7 février est effectivement approuvée.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                            |        |             |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|            | <table> <tr> <th>Option</th><th>Utilisation</th></tr> <tr> <td>Par défaut</td><td> <p>Avec cette option, le solde affiché correspond à la valeur par défaut définie pour l'affichage du solde de compteur dans les demandes de congé dans les paramètres d'entreprise - Paramètres de gestion des temps et des activités avancée (GTA).</p> <p><b>Attention :</b> Cette valeur par défaut peut uniquement être définie par SIGMA-RH France SARL au moment de l'implantation des demandes de congé. La valeur par défaut définie correspond au solde qui doit être le plus couramment affiché pour l'ensemble des demandes de congé (habituellement <u>Solde total</u><sup>[279]</sup> ou <u>Solde effectif après le dernier débit</u><sup>[278]</sup>). Si un autre type de solde doit être affiché pour une raison d'absence précise, vous pouvez outrepasser cette valeur par défaut en choisissant le type de solde de votre choix (<u>Solde total</u><sup>[279]</sup>, <u>Solde effectif après le dernier débit</u><sup>[278]</sup> ou <u>Solde effectif en fin d'absence</u><sup>[279]</sup>.)</p> </td></tr> </table> | Option | Utilisation | Par défaut | <p>Avec cette option, le solde affiché correspond à la valeur par défaut définie pour l'affichage du solde de compteur dans les demandes de congé dans les paramètres d'entreprise - Paramètres de gestion des temps et des activités avancée (GTA).</p> <p><b>Attention :</b> Cette valeur par défaut peut uniquement être définie par SIGMA-RH France SARL au moment de l'implantation des demandes de congé. La valeur par défaut définie correspond au solde qui doit être le plus couramment affiché pour l'ensemble des demandes de congé (habituellement <u>Solde total</u><sup>[279]</sup> ou <u>Solde effectif après le dernier débit</u><sup>[278]</sup>). Si un autre type de solde doit être affiché pour une raison d'absence précise, vous pouvez outrepasser cette valeur par défaut en choisissant le type de solde de votre choix (<u>Solde total</u><sup>[279]</sup>, <u>Solde effectif après le dernier débit</u><sup>[278]</sup> ou <u>Solde effectif en fin d'absence</u><sup>[279]</sup>.)</p> |
| Option     | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |        |             |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Par défaut | <p>Avec cette option, le solde affiché correspond à la valeur par défaut définie pour l'affichage du solde de compteur dans les demandes de congé dans les paramètres d'entreprise - Paramètres de gestion des temps et des activités avancée (GTA).</p> <p><b>Attention :</b> Cette valeur par défaut peut uniquement être définie par SIGMA-RH France SARL au moment de l'implantation des demandes de congé. La valeur par défaut définie correspond au solde qui doit être le plus couramment affiché pour l'ensemble des demandes de congé (habituellement <u>Solde total</u><sup>[279]</sup> ou <u>Solde effectif après le dernier débit</u><sup>[278]</sup>). Si un autre type de solde doit être affiché pour une raison d'absence précise, vous pouvez outrepasser cette valeur par défaut en choisissant le type de solde de votre choix (<u>Solde total</u><sup>[279]</sup>, <u>Solde effectif après le dernier débit</u><sup>[278]</sup> ou <u>Solde effectif en fin d'absence</u><sup>[279]</sup>.)</p>                                                                                                        |        |             |            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| Champ | Utilisation                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | Option                                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|       | <b>Solde effectif après le dernier débit</b> | <p>Avec cette option, c'est le solde effectif dans le compteur après le dernier débit qui sera affiché. Si des transactions positives ont été ajoutées dans le compteur de l'employé, celles-ci seront uniquement incluses dans le solde lorsqu'elles deviendront effectives.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• En date du 15 janvier, les transactions suivantes sont visibles dans le compteur <b>Vacances</b> d'un employé : <ul style="list-style-type: none"> <li>o 1 janvier = +10</li> <li>o 14 février = -1 (une demande de congé d'un jour a été approuvée pour cette date)</li> <li>o 1 mars = +1</li> </ul> </li> <li>• Pour les demandes de congé dont la date de début et/ou la date de fin sont <b>AVANT</b> le 1 mars, le solde affiché dans la demande de congé est de <b>9</b> jours, car la transaction positive du 1 mars n'est pas encore effective.</li> <li>• Pour les demandes de congé dont la date de début et/ou la date de fin sont <b>APRÈS</b> le 1 mars, le solde affiché dans la demande de congé est de <b>10</b> jours, car la transaction positive du 1 mars est alors effective.</li> </ul> |

| Champ | Utilisation                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|       | Option                                 | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|       | <b>Solde effectif en fin d'absence</b> | <p>Avec cette option, c'est le solde effectif dans le compteur à la date de fin de l'absence qui sera affiché.</p> <p> <b>Attention :</b> Cette option fait en sorte que le solde affiché ne tient <b>pas</b> compte des débits effectués pour les demandes de congé qui ont été approuvées pour des dates futures. Elle peut donc causer des incompréhensions pour les utilisateurs. Il est préférable d'utiliser les options <a href="#">Solde total</a> ou <a href="#">Solde effectif après le dernier débit</a>.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un employé a un solde total de <b>10</b> jours dans le compteur <b>Vacances</b>.</li> <li>• Le 15 janvier, il ajoute une demande de congé pour le 7 février. Après l'approbation de cette demande, le solde total est de <b>9</b> jours dans le compteur <b>Vacances</b>.</li> <li>• Le 1er février, l'employé ajoute une demande de congé pour le 6 février.</li> <li>• Résultat : Lors de l'ajout de cette demande de congé, le solde affiché pour le compteur <b>Vacances</b> est de <b>10</b> jours, car à la date de fin de l'absence (6 février), le solde effectif en fin d'absence (10 jours) ne tient pas compte du débit de 1 jour fait pour l'absence du 7 février.</li> </ul> |
|       | <b>Solde total</b>                     | <p>Avec cette option, c'est le solde total dans le compteur qui sera affiché, c'est-à-dire le solde après la dernière transaction figurant dans le compteur.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un employé a un solde total de <b>10</b> jours dans le compteur <b>Vacances</b>.</li> <li>• Le 15 janvier, il ajoute une demande de congé pour le 7 février. Après l'approbation de cette demande, le solde total est de <b>9</b> jours dans le compteur <b>Vacances</b>.</li> <li>• Le 1er février, l'employé ajoute une demande de congé pour le 6 février.</li> <li>• Résultat : Lors de l'ajout de cette demande de congé, le solde affiché pour le compteur <b>Vacances</b> est de <b>9</b> jours.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

| Champ                                                                                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Visibilité de cette raison d'absence                                                        | Les options sur la visibilité permettent de masquer certains codes de raisons d'absences dans les <a href="#">absences</a> <sup>[195]</sup> ou les demandes de congé.                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                             | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                             | Toutes les populations                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Cette option est sélectionnée par défaut, ce qui fait en sorte que la raison d'absence est visible en tout temps et pour tous les employés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                             | Population suivante                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p>Sélectionner cette option si la raison d'absence doit s'afficher uniquement pour certains employés précis. Dans ce cas, choisir la définition de population appropriée.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>La raison d'absence Congé de maternité doit uniquement être sélectionnée pour les femmes (autant dans les absences que dans les demandes de congé).</li><li>Configurer une définition de population où l'on choisira en condition Sexe = Féminin.</li><li>Choisir le définition de population dans le code de raison d'absence.</li><li>Lorsque des femmes ajouteront une demande de congé, elles pourront choisir la raison d'absence Congé de maternité, mais leurs collègues masculins ne verront pas du tout cette raison d'absence.</li><li>Lorsqu'un gestionnaire ajoutera une absence, il pourra uniquement choisir la raison d'absence Congé de maternité, pour les femmes. Cette raison ne pourra être choisie pour un homme.</li></ul> |
| Est-ce qu'un entretien professionnel doit être suggéré au retour de cette raison d'absence? | Ce paramètre permet d'afficher des champs supplémentaires dans les <a href="#">absences</a> <sup>[197]</sup> pour lesquelles vous devez offrir un entretien professionnel au retour du salarié (conformément à l'article L6315-1), par exemple lors du retour d'une salariée après un congé de maternité. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                             | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Impact                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                             | Oui                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Dans l'absence, la question suivante est affichée : « Avez-vous offert un entretien professionnel au retour du salarié? ». Si un entretien a été offert, la date de cet entretien peut être saisie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                             | Non                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Aucun champ supplémentaire n'est ajouté dans l'absence.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la raison d'absence.



**Voir aussi...**[Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>260</sup>[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>551</sup>[Absences et congés](#) <sup>195</sup>[Calculer les jours perdus \(durée\)](#) <sup>239</sup>

## Configurer les paramètres d'affichage pour les gestionnaires et la diffusion

Si vous utilisez le module GTA avancée, vous pouvez configurer les paramètres d'affichage pour les gestionnaires et la diffusion aux employés pour chaque code de [raison d'absence](#) <sup>274</sup> ou de [conséquence](#) <sup>260</sup>.

### Résumé

[Configurer les paramètres d'affichage pour les gestionnaires et la diffusion](#) <sup>281</sup>[FAQ - Où sont utilisés les affichages pour les gestionnaires et la diffusion?](#) <sup>284</sup>[FAQ - Dois-je configurer les paramètres d'affichage pour tous les codes de raison d'absence et de conséquence existants dans mon environnement?](#) <sup>285</sup>[FAQ - Quels impacts verrais-je dans l'application si les événements sont affichés comme information principale ou comme information secondaire?](#) <sup>285</sup>

### — Configurer les paramètres d'affichage pour les gestionnaires et la diffusion

1. Choisir **GTA > Configuration des absences et des conséquences** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Dans la fenêtre flottante **Raison d'absence** ou **Conséquence**, cliquer le code requis.
3. Dans la fenêtre **Paramètres d'affichage**, sélectionner l'une des options suivantes pour déterminer comment les absences issues de cette raison d'absence doivent s'afficher aux gestionnaires et pour la diffusion des données sur les absences.

**Afficher les absences issues de cette raison d'absence** ou **Afficher les absences issues de cette conséquence**

Choisir l'une des options suivantes :

[Voir des exemples d'impacts sur l'affichage](#)

**Afficher les absences issues de cette raison d'absence** ou **Afficher les absences issues de cette conséquence**

 **Toujours afficher cette absence comme information principale pour la journée**

| Impact sur les couleurs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Impact sur les libellés                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>La <a href="#">couleur</a> <sup>[366]</sup> configurée dans le menu <b>Planning</b> pour le découpage journalier générique <b>Absent</b> n'est pas utilisée.</li> <li>La <a href="#">couleur</a> <sup>[366]</sup> configurée dans le menu <b>Planning</b> pour le code de raison d'absence ou de conséquence s'affiche pour la journée.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>L'utilisateur voit le code de la raison d'absence ou de la conséquence pour la journée.</li> <li>Dans le planning, une info-bulles comprenant la description de la raison d'absence ou de la conséquence s'affiche.</li> </ul> |

 **Afficher cette absence comme information principale si elle couvre toute la journée. Sinon, l'afficher comme information secondaire**

| Durée de l'événement                                         | Impact sur les couleurs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Impact sur les libellés                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Toute la journée                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>La <a href="#">couleur</a> <sup>[366]</sup> configurée dans le menu <b>Planning</b> pour le découpage journalier générique <b>Absent</b> n'est pas utilisée.</li> <li>La <a href="#">couleur</a> <sup>[366]</sup> configurée dans le menu <b>Planning</b> pour le code de raison d'absence ou de conséquence s'affiche pour la journée.</li> </ul>                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>L'utilisateur voit le code de la raison d'absence ou de la conséquence pour la journée.</li> <li>Dans le planning, une info-bulles comprenant la description de la raison d'absence ou de la conséquence s'affiche.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                |
| Partie de la journée, par exemple absence d'une demi-journée | <ul style="list-style-type: none"> <li>La couleur configurée dans le <a href="#">découpage journalier</a> <sup>[551]</sup> de l'employé s'affiche pour la journée.</li> <li>La <a href="#">couleur</a> <sup>[366]</sup> pour le code de raison d'absence ou de conséquence dans le menu <b>Planning</b> s'affiche comme information secondaire pour la journée, par exemple dans le planning, un carré de la couleur configurée s'affiche pour une absence d'une demi-journée.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>L'utilisateur voit le code du <a href="#">découpage journalier</a> <sup>[551]</sup> de l'employé pour la journée.</li> <li>Dans le planning, une info-bulles comprenant la description du découpage journalier de l'employé s'affiche pour la journée.</li> <li>Dans le planning, une info-bulles comprenant la description du code de raison d'absence ou de conséquence s'affiche pour l'information secondaire pour la journée.</li> </ul> |

**Afficher les absences issues de cette raison d'absence** ou **Afficher les absences issues de cette conséquence**

 **Toujours afficher cette absence comme information secondaire pour la journée**

| Impact sur les couleurs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Impact sur les libellés                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>La couleur configurée dans le <a href="#">découpage journalier</a>  de l'employé s'affiche pour la journée.</li> <li>La <a href="#">couleur</a>  pour le code de raison d'absence ou de conséquence dans le menu <b>Planning</b> s'affiche comme information secondaire pour la journée, par exemple dans le planning, un carré de la couleur configurée s'affiche pour une absence d'une demi-journée.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>L'utilisateur voit le code du <a href="#">découpage journalier</a>  de l'employé pour la journée.</li> <li>Dans le planning, une info-bulles comprenant la description du découpage journalier de l'employé s'affiche pour la journée.</li> </ul> |

 **Ne pas afficher cette absence**

Sélectionnez cette option si l'absence est jugée mineure, par exemple une absence d'une heure pour délégation syndicale.

| Impact sur les couleurs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Impact sur les libellés                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>La couleur dans le <a href="#">découpage journalier</a>  de l'employé s'affiche pour la journée.</li> <li>La <a href="#">couleur</a>  configurée dans le menu <b>Planning</b> pour le code de raison d'absence ou de conséquence n'est pas utilisée.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>L'utilisateur voit le code du <a href="#">découpage journalier</a>  de l'employé pour la journée.</li> <li>Dans le planning, une info-bulles comprenant la description du découpage journalier de l'employé s'affiche pour la journée.</li> </ul> |

### Déterminez pour quelles journées vous souhaitez voir l'absence

Choisir l'option qui détermine pour quelles journées vous voulez voir les informations sur l'événement, c'est-à-dire :

- Afficher uniquement les absences avec du temps perdu;
- Afficher toutes les journées entre la date de début et la date de fin.



**Note :** Les informations sur l'événement peuvent être configurés dans les paramètres **Afficher les absences issues de cette raison d'absence** et **Masquer les informations sensibles en utilisant des termes et couleurs génériques.**

### Déterminez pour quelles journées vous souhaitez voir l'absence

#### Exemple

- Un employé a pris des vacances (congé payé) d'une semaine.
- Il travaille du samedi au mercredi (inclusivement).
- Il ne travaille pas le jeudi et le vendredi.
- Le gestionnaire crée une absence. Les jours perdus dans cette absence sont indiqués dans le tableau ci-dessous.

Selon l'option choisie, les informations sur l'absence s'afficheront tel qu'indiqué dans le tableau ci-dessous.

- Pour les dates marquées d'un **X**, vous verrez les informations sur l'absence.
- Pour les dates marquées **DJ**, vous verrez le découpage journalier attribué à l'employé pour cette journée et non les informations sur l'absence.

|                                                                       | L | M | M | J  | V  | S | D |
|-----------------------------------------------------------------------|---|---|---|----|----|---|---|
| Nombre de jours perdus dans l'absence                                 | 1 | 1 | 1 | 0  | 0  | 1 | 1 |
| Afficher toutes les journées entre la date de début et la date de fin | X | X | X | X  | X  | X | X |
| Afficher uniquement les absences avec du temps perdu                  | X | X | X | DJ | DJ | X | X |

### Masquer les informations sensibles en utilisant des termes et couleurs génériques

Lorsque vous choisissez cette option, la couleur qui a été configurée dans le menu **Planning** pour le découpage journalier générique **Absent** est utilisée. Plutôt que de voir le code de raison d'absence ou de conséquence, l'utilisateur verra le message générique **Absent**.



**Note :** Cette option est particulièrement utile pour les paramètres d'affichage pour la diffusion lorsque vous voulez masquer la véritable raison d'absence, par exemple lors de l'impression du planning.

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder.

### FAQ - Où sont utilisés les affichages pour les gestionnaires et la diffusion?

Les paramètres d'affichage configurés pour les gestionnaires ou la diffusion ont un impact dans de multiples menus dans l'application.

| Type d'affichage            | <a href="#">Planning (visualisation)</a> <small>316</small> | <a href="#">Planning (impression)</a> <small>368</small> | <a href="#">Liste « Planification collective (GTA) »</a> <small>782</small> | <a href="#">Liste « Fiche récapitulative individuelle (GTA) »</a> <small>780</small> | <a href="#">Visualisation des badgeages</a> <small>383</small> |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Affichage aux gestionnaires | ✓                                                           | ✓                                                        | ✓                                                                           | ✗                                                                                    | ✓                                                              |

| Type d'affichage         | <a href="#">Planning (visualisation)</a> <small>316</small> | <a href="#">Planning (impression)</a> <small>368</small> | <a href="#">Liste « Planification collective (GTA) »</a> <small>762</small> | <a href="#">Liste « Fiche récapitulative individuelle (GTA) »</a> <small>780</small> | <a href="#">Visualisation des badgeages</a> <small>383</small> |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Affichage pour diffusion | ✗                                                           | ✓                                                        | ✓                                                                           | ✓                                                                                    | ✗                                                              |



**Note :** Pour la visualisation des badgeages, l'affichage aux gestionnaires est utilisé :

- en mode Gestion dans le menu **Badgeages**;
- dans le module My SigmaRH dans le menu **Mes badgeages**.

FAQ - Dois-je configurer les paramètres d'affichage pour tous les codes de raison d'absence et de conséquence existants dans mon environnement?

Tout dépend des types d'événements que vous gérez dans l'application et de la façon dont vous gérez ces événements.

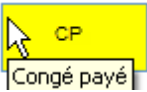
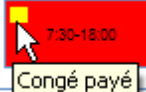
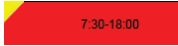
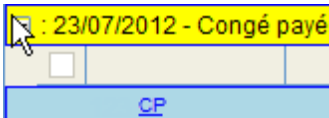
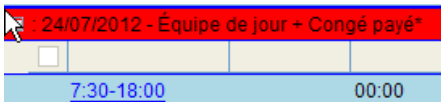
| Événement           | Configuration à effectuer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Absence             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous devez configurer tous les codes de <b>raison d'absence</b> définis dans votre environnement.</li> <li>• Si vous permettez l'ajout d'une deuxième conséquence dans l'absence, vous devez configurer les codes de <b>conséquence</b> applicables.</li> </ul>                                                          |
| Accident de travail | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous devez configurer tous les codes de <b>conséquence</b> définis dans votre environnement qui sont utilisés expressément pour la gestion des rapports d'accidents de travail. Ces codes ont l'une ou l'autre des catégories suivantes : <b>Absence / Congé et accident de travail, Accident de travail</b>.</li> </ul> |

FAQ - Quels impacts verrais-je dans l'application si les événements sont affichés comme information principale ou comme information secondaire?

Tout dépend du menu où vous visualisez les événements. Voici quelques exemples :



**Attention :** Pour tous les exemples ci-dessous, la case **Masquer les informations sensibles en utilisant des termes et couleurs génériques** n'a PAS été cochée. Lorsque vous choisissez cette option, la [couleur](#) 366 qui a été configurée dans le menu **Planning** pour le découpage journalier générique **Absent** est utilisée. Plutôt que de voir le code de raison d'absence ou de conséquence, l'utilisateur verra le message générique **Absent**.

| Menu                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Exemple d'information principale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Exemple d'information secondaire                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Planning (visualisation)</a> <sup>316</sup></li> </ul>                                                                                                                                                                             |  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Jaune</b> = Couleur configurée pour la raison d'absence dans le menu <b>Planning</b></li> <li>• CP = Code de la raison d'absence</li> <li>• Congé payé = Description de la raison d'absence</li> </ul>                                                                                     |  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Rouge</b> = Couleur configurée pour le découpage journalier</li> <li>• 7:30-18:00 = Abréviation du découpage journalier pour la journée</li> <li>• <b>Jaune</b> = Couleur configurée pour la raison d'absence dans le menu <b>Planning</b></li> <li>• Congé payé = Description de la raison d'absence</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Planning (impression)</a> <sup>368</sup></li> <li>• <a href="#">Liste « Planification collective (GTA) »</a> <sup>782</sup></li> <li>• <a href="#">Liste « Fiche récapitulative individuelle (GTA) »</a> <sup>780</sup></li> </ul> |  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Jaune</b> = Couleur configurée pour la raison d'absence dans le menu <b>Planning</b></li> <li>• CP = Code de la raison d'absence</li> <li>• Dans la légende, on fait une équivalence entre le code et la description de la raison d'absence, par exemple <b>CP</b> = Congé payé</li> </ul> |  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Rouge</b> = Couleur configurée pour le découpage journalier</li> <li>• 7:30-18:00 = Abréviation du découpage journalier pour la journée</li> <li>• <b>Triangle jaune dans le coin supérieur gauche</b> = Couleur configurée pour la raison d'absence dans le menu <b>Planning</b></li> <li>• Dans la légende, on fait une équivalence entre le code et la description de la raison d'absence, par exemple <b>CP</b> = Congé payé</li> <li>• Dans la légende, on fait une équivalence entre l'abréviation et le nom du découpage journalier, par exemple <b>7:30-18:00</b> = Équipe de jour</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Visualisation des badgeages</a> <sup>383</sup></li> </ul>                                                                                                                                                                          |  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Jaune</b> = Couleur configurée pour la raison d'absence dans le menu <b>Planning</b></li> <li>• Congé payé = Description de la raison d'absence</li> <li>• CP = Code de la raison d'absence</li> </ul>                                                                                   |  <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Rouge</b> = Couleur configurée pour le découpage journalier</li> <li>• Équipe de jour = Nom du découpage journalier</li> <li>• Congé payé = Description de la raison d'absence</li> <li>• 7:30-18:00 = Abréviation du découpage journalier</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

**Voir aussi...**

[Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>[260]</sup>

[Gérer les codes de raisons d'absences](#) <sup>[274]</sup>

[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>

[Absences et congés](#) <sup>[195]</sup>

[Calculer les jours perdus \(durée\)](#) <sup>[239]</sup>

## Tâches APS requises pour la gestion des absences

Afin d'assurer la cohérence et la mise à jour de certaines données dans les absences, vous devez planifier certaines tâches dans le menu **Assistant personnel**.

### Résumé

[Tâche système « Calcul des jours perdus »](#) <sup>[287]</sup>

[Définir une tâche « Effectuer une transaction dans les compteurs](#) <sup>[287]</sup>

[Définir une tâche « Assigner une table de jours fériés à un employé »](#) <sup>[292]</sup>

[Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux approbateurs de demandes de congé](#) <sup>[293]</sup>

[Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux employés qui soumettent des demandes de congé](#) <sup>[295]</sup>

## Tâche système « Calcul des jours perdus »

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** APS > Planifications de tâches

Le [calcul automatique des jours perdus](#) <sup>[240]</sup> dans les conséquences reliées aux [absences](#) <sup>[197]</sup> ou aux accidents de travail est mis à jour quotidiennement par une tâche.

Si vous voulez obtenir des statistiques sur le calcul des jours perdus, il est important de vérifier le journal d'exécution tous les jours pour savoir si cette tâche s'est bien déroulée.



**Note :** La tâche « Calcul des jours perdus » met à jour uniquement le calcul des jours perdus qui sont gérés par l'option **Automatique** dans la conséquence. Elle ne met pas à jour les jours perdus qui sont entrés dans la conséquence avec les options **Manuel** et **Saisie détaillée de la durée**.

Vous pouvez modifier la planification de la tâche « Calcul des jours perdus ».

1. Choisir **APS > Planifications de tâches** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner la tâche **Calcul des jours perdus**.
3. Apporter les modifications requises (par exemple, l'heure d'exécution).

**Voir aussi...**

[Calculer automatiquement les jours perdus \(durée\) selon l'horaire de l'employé](#) <sup>[240]</sup>

## Définir une tâche « Effectuer une transaction dans les compteurs

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** APS > Tâches planifiées (Assistant)



Automatisation par l'APS

Cette tâche vous permet d'ajouter des heures ou des jours à [un compteur](#), <sup>[84]</sup> de transférer le solde d'un compteur à un autre ou de remettre d'un compteur à zéro (en début d'année par exemple).

Pour plus d'informations sur les compteurs, voir [Configurer les compteurs](#). <sup>[949]</sup>

### Étape précédente

Avant de définir ce modèle de tâche, assurez-vous de créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** ou de créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.

1. Choisir la catégorie **Employé** et le modèle **Effectuer une transaction dans les compteurs**.
2. Entrer une description de la tâche à exécuter (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Choisir le compteur à modifier.
4. Préciser le type d'action à effectuer dans le compteur :

#### **Remettre à zéro le solde**

Choisir le type de solde qui doit être pris en compte pour remettre le compteur à zéro.

| Option                                               | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Total</b>                                         | Pour le solde total de l'ensemble des transactions figurant dans le compteur de l'employé, le système effectue une transaction inverse en date d'exécution de la tâche. Par conséquent, s'il existe des transactions futures (c'est-à-dire des transactions dont la date effective est postérieure à la date d'exécution de la tâche), ces transactions sont également prises en considération pour la remise à zéro. |
| <b>Effectif au moment de l'exécution de la tâche</b> | Le système effectue une remise à zéro du solde effectif en date de l'exécution de la tâche dans le compteur de l'employé. Par conséquent, s'il existe des transactions futures (c'est-à-dire des transactions dont la date effective est postérieure à la date d'exécution de la tâche), ces transactions <b>ne</b> sont <b>pas</b> prises en considération pour la remise à zéro.                                    |

#### **Transférer de ce compteur vers**

Permet de transférer le solde d'un compteur ou une quantité fixe à un autre de même type (ex. accumulation de type **Heure**.)

1. Sélectionner le compteur destinataire du solde.
2. Choisir l'option requise.

| Option                | Utilisation                                                                               |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Transfert fixe</b> | Permet de transférer une quantité fixe. Vous devez alors saisir la quantité à transférer. |



| Option                              | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |
|-------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| En appliquant un coefficient de     | Permet de transférer la totalité ou une partie du solde.                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |
|                                     | 1. Préciser le coefficient qui s'applique au transfert. Par exemple :                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |
|                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• Si le solde est transféré en entier, entrer 1</li><li>• Si la moitié du solde est transférée, entrer 0, 5</li><li>• Si le solde est majoré de 25%, entrer 1, 25</li></ul>                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |
|                                     | 2. Préciser le solde à utiliser.                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |
|                                     | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |
|                                     | Total                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Le système transfère le solde total de l'ensemble des transactions figurant dans le compteur de l'employé. Par conséquent, s'il existe des transactions futures (c'est-à-dire des transactions dont la date effective est postérieure à la date d'exécution de la tâche), ces transactions sont également transférées.          |                        |
|                                     | Effectif au moment de l'exécution de la tâche                                                                                                                                                                                                                                                | Le système transfère le solde effectif en date de l'exécution de la tâche dans le compteur de l'employé. Par conséquent, s'il existe des transactions futures (c'est-à-dire des transactions dont la date effective est postérieure à la date d'exécution de la tâche), ces transactions <b>ne</b> sont <b>pas</b> transférées. |                        |
| Créer le compteur s'il n'existe pas | Cocher cette case si l'assignation de compteur doit être ajoutée au dossier de l'employé si cela n'a pas encore été fait. Lorsque cette case est cochée, l'assignation de compteur est ajoutée au dossier de l'employé dans la fenêtre <a href="#">Compteurs d'employé</a> . <sup>[84]</sup> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |
| Arrondir le solde                   | Si le solde transféré doit être arrondi, choisir l'une des valeurs possibles :                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                        |
|                                     | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Exemples                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |
|                                     | Arrondir la valeur à la demie supérieure                                                                                                                                                                                                                                                     | Solde dans le compteur de l'employé                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Transaction transférée |
|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 10,54 jours                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 11 jours               |
|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 10,24 jours                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 10,5 jours             |
|                                     | Arrondir la valeur à l'entier supérieur                                                                                                                                                                                                                                                      | Solde dans le compteur de l'employé                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Transaction transférée |
| 10,54 jours                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 11 jours                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |
| 10,24 jours                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 11 jours                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                        |

 **Ajouter une transaction à ce compteur**

Permet d'ajouter, de soustraire ou de copier des transactions dans le compteur.

1. Choisir l'option requise.

| Option                                                                                                                             | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Transaction fixe</b>                                                                                                            | Indiquer la quantité à ajouter ou à soustraire (ex. +2 pour ajouter 2 heures ou -1 pour enlever 1 heure).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Transaction équivalente au solde de</b>                                                                                         | <p>Sélectionner cette option pour copier une partie ou la totalité du solde figurant dans un autre compte.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner le compte où figure le solde qui doit être copié.</li> <li>Préciser le coefficient qui s'applique au transfert. Par exemple : <ul style="list-style-type: none"> <li>Si le solde est copié en entier, entrer 1</li> <li>Si la moitié du solde est copiée, entrer 0,5</li> <li>Si le solde est majoré de 25%, entrer 1,25</li> </ul> </li> <li>Préciser le solde à utiliser.</li> </ol> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Option</th><th>Utilisation</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Total</b></td><td>Le système copie le solde total de l'ensemble des transactions figurant dans le compte de l'employé. Par conséquent, s'il existe des transactions futures (c'est-à-dire des transactions dont la date effective est postérieure à la date d'exécution de la tâche), ces transactions sont également copiées.</td></tr> <tr> <td><b>Effectif au moment de l'exécution de la tâche</b></td><td>Le système copie le solde effectif en date de l'exécution de la tâche dans le compte de l'employé. Par conséquent, s'il existe des transactions futures (c'est-à-dire des transactions dont la date effective est postérieure à la date d'exécution de la tâche), ces transactions <b>ne</b> sont <b>pas</b> copiées.</td></tr> </tbody> </table> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>À une date précise (ex. 1er janvier), copier le solde effectif figurant dans le compte A dans le compte B. Vous ne voulez pas « vider » le compte A. Dans ce cas, saisissez 1 comme coefficient.</li> <li>Copier 50 % du solde effectif figurant dans le compte A et le mettre dans le compte B. Il reste donc 100 % dans le compte A, mais 50 % est copié dans le compte B. Dans ce cas, saisissez 0,5 comme coefficient.</li> </ul> | Option | Utilisation | <b>Total</b> | Le système copie le solde total de l'ensemble des transactions figurant dans le compte de l'employé. Par conséquent, s'il existe des transactions futures (c'est-à-dire des transactions dont la date effective est postérieure à la date d'exécution de la tâche), ces transactions sont également copiées. | <b>Effectif au moment de l'exécution de la tâche</b> | Le système copie le solde effectif en date de l'exécution de la tâche dans le compte de l'employé. Par conséquent, s'il existe des transactions futures (c'est-à-dire des transactions dont la date effective est postérieure à la date d'exécution de la tâche), ces transactions <b>ne</b> sont <b>pas</b> copiées. |
| Option                                                                                                                             | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Total</b>                                                                                                                       | Le système copie le solde total de l'ensemble des transactions figurant dans le compte de l'employé. Par conséquent, s'il existe des transactions futures (c'est-à-dire des transactions dont la date effective est postérieure à la date d'exécution de la tâche), ces transactions sont également copiées.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |        |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Effectif au moment de l'exécution de la tâche</b>                                                                               | Le système copie le solde effectif en date de l'exécution de la tâche dans le compte de l'employé. Par conséquent, s'il existe des transactions futures (c'est-à-dire des transactions dont la date effective est postérieure à la date d'exécution de la tâche), ces transactions <b>ne</b> sont <b>pas</b> copiées.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |        |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Transaction équivalente au nombre de jours calendrier de la période du calendrier de la planification de la tâche planifiée</b> | <p>Sélectionner cette option pour ajouter une transaction équivalente au nombre de jours contenus dans le calendrier.</p> <p>Note : Si vous sélectionnez cette option, assurez-vous d'utiliser une planification de type <b>Calendrier</b> dans la tâche planifiée, puis choisissez le calendrier requis. Si vous choisissez un autre type de planification, la tâche planifiée ne pourra pas être exécutée et vous aurez un message d'erreur dans le journal d'exécution.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Option                                                                                                                                                                  | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Transaction équivalente au nombre de jours travaillés pendant la période du calendrier de la planification de la tâche planifiée en appliquant un coefficient de</b> | Utilisé en France seulement.<br><br>Note : Si vous sélectionnez cette option, assurez-vous d'utiliser une planification de type <b>Calendrier</b> dans la tâche planifiée, puis choisissez le calendrier requis. Si vous choisissez un autre type de planification, la tâche planifiée ne pourra pas être exécutée et vous aurez un message d'erreur dans le journal d'exécution. |
| <b>Proratiser le calcul en fonction des dates d'embauche et de départ des employés</b>                                                                                  | Utilisé en France seulement.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Créer le compteur s'il n'existe pas</b>                                                                                                                              | Cocher cette case si l'assignation de compteur doit être ajoutée au dossier de l'employé si cela n'a pas encore été fait. Lorsque cette case est cochée, l'assignation de compteur est ajoutée au dossier de l'employé dans la fenêtre <a href="#">Compteurs d'employé</a> . <sup>[84]</sup>                                                                                      |

- Préciser la date effective.

Il peut s'agir d'une date fixe ou du moment d'exécution de la tâche.

- Sélectionner l'option appropriée (ex. heures supplémentaires) dans le champ **Détail**.

Ces codes sont définis dans la table de codes de sélection **Détail** (code DT).

- Inscrire une note si nécessaire.



**Note :** Le code de détail et la note sont reportées dans toutes les [transactions faites dans les compteurs](#)<sup>[84]</sup> par cette tâche planifiée.

### Étape suivante

- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Gestion des tâches**, précisez les paramètres requis dans la fenêtre **Récurrance**, puis enregistrez la tâche. Vous devrez ensuite passer par le menu **Tâches planifiées (Assistant)** afin de créer la tâche planifiée où vous combinerez ce modèle de tâche à la planification et aux conditions requises.
- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** :
  - Préciser les paramètres requis dans la fenêtre **Récurrance**.
  - Définir les conditions régissant l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Condition**.
  - Définir les paramètres de planification de l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Planification**.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

## Définir une tâche « Assigner une table de jours fériés à un employé »

Barre de menus : Configuration

Menu : APS > Tâches planifiées (Assistant)



Automatisation par l'APS

Cette tâche vous permet d'automatiser l'ajout d'une liste de congés [féries](#)<sup>[74]</sup> à un groupe d'employés.

### Étape précédente

Avant de définir ce modèle de tâche, assurez-vous de créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** ou de créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.

1. Choisir la catégorie **Employé** et le modèle **Assigner une table de jours fériés à un employé**.
2. Entrer une description de la table de jours fériés, en français, en anglais ou dans les deux langues.
3. Sélectionner la table de jours fériés à assigner aux employés. Les jours fériés sont définis dans le menu [GTA > Gestion des jours fériés](#)<sup>[74]</sup>.
4. Préciser la date à partir de laquelle cette table s'applique. La table la plus récente, c.-à-d. la table dont le statut est Actif, annule toutes les autres. Par exemple, si un employé occupe durant l'été un poste B qui lui donne droit à davantage de jours fériés que le poste A qu'il occupe habituellement le reste de l'année, il suffit de saisir la date de début du poste B comme date d'application de la table de congés B au début de l'été (par ex. 01/05/2021), puis de modifier la date d'application de la table A à la fin de l'été (ex. 01/09/2021).

### Étape suivante

- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Gestion des tâches**, précisez les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**, puis enregistrez la tâche. Vous devrez ensuite passer par le menu **Tâches planifiées (Assistant)** afin de créer la tâche planifiée où vous combinerez ce modèle de tâche à la planification et aux conditions requises.
- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** :
  - Préciser les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**.
  - Définir les conditions régissant l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Condition**.
  - Définir les paramètres de planification de l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Planification**.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

[Configurer les jours fériés](#)<sup>[74]</sup>

## Notifications et alertes pouvant être configurées pour les absences et les demandes de congé

Afin d'être avisé pendant la gestion des absences et des demandes de congé, vous pouvez :

- automatiser par l'entremise de l'Assistant personnel l'envoi de courriers électroniques (aux [approbateurs](#)<sup>[293]</sup> et aux [employés](#)<sup>[293]</sup>) pendant le processus d'approbation des demandes de congé (en mode « standard »);
- configurer des [notes automatiques individuelles](#)<sup>[852]</sup> ou des [notes automatiques collectives](#)<sup>[869]</sup> afin de recevoir des courriers électroniques à des moments clés pendant la gestion des absences et des demandes de congé.

## Résumé

[Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux approbateurs de demandes de congé](#) <sup>[293]</sup>

[Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux employés qui soumettent des demandes de congé](#) <sup>[295]</sup>

[Configurer des notes automatiques pour les absences et les demandes de congé](#) <sup>[298]</sup>

## Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux approbateurs de demandes de congé

Barre de menus : Configuration

Menu : APS > Tâches planifiées (Assistant)

  
Automatisation par l'APS

Cette tâche vous permet d'envoyer un courriel à l'approbateur en fonction des conditions définies dans la tâche planifiée, par exemple si le statut de la demande de congé devient **En attente d'approbation**.



**Attention :** Cette tâche doit uniquement être configurée si vous utilisez les demandes de congé en mode « standard ». Avec les [demandes de congé en mode « évolué »](#), <sup>[215]</sup> les notifications sont définies directement dans le workflow paramétré pour la demande de congé.



**Note :** Dans le courrier électronique envoyé par l'entremise de cette tâche, un lien vers la demande de congé est automatiquement ajouté pour que l'approbateur puisse y accéder rapidement et accorder l'approbation dans les plus brefs délais.

### Exemples

| Courrier électronique                                                   | Condition à utiliser                                                                                                                                                                                                                                           | Planification recommandée |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Message avisant l'approbateur qu'il a une demande de congé à approuver. | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ajouter une condition générique.</li> <li>2. Sélectionner le champ <b>Statut</b>.</li> <li>3. Sélectionner l'opérateur <b>Égal à</b>.</li> <li>4. Sélectionner le statut <b>En attente d'approbation</b>.</li> </ol> | Une fois par jour         |

### Étape précédente

Avant de définir ce modèle de tâche, assurez-vous de créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** ou de créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.

## — Configurer le modèle de tâche

1. Choisir la catégorie **Demande de congé** et le modèle **Envoyer un courrier électronique à l'approbateur**.
2. Entrer une description de la tâche à exécuter (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Cocher la case **Inclure le nom de l'employé dans le sujet du message** si le nom de cette personne doit être ajouté au sujet du courrier électronique qui sera envoyé automatiquement.
4. Cocher la case **Inclure un iCal au courriel** si un iCal doit être ajouté au courrier électronique qui sera envoyé automatiquement.



**Note :** Si cette case est cochée, les dates de début et de fin figurant dans le iCal correspondront aux dates de début et de fin précisées dans la demande de congé. De plus, l'heure de début et de fin figurant dans le iCal correspondront à l'heure de début de la première journée d'absence et à l'heure de fin de la dernière journée d'absence.

5. Si le courrier électronique doit être envoyé à d'autres destinataires, qui ne correspondent pas aux conditions définies dans la tâche planifiée, préciser l'adresse électronique de ces destinataires dans la fenêtre **Adresses supplémentaires**.



### **Envoyer un courrier électronique à un employé**

1. Sélectionner le type **Employé** dans la liste déroulante.
2. Cliquer .
3. Faire une recherche pour repérer l'employé.
4. Cocher l'employé qui convient, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système retourne à la fenêtre principale où le nom de l'employé sélectionné est affiché.

5. Cocher le type de destinataire :
  - **A** s'il s'agit du destinataire principal,
  - **Cc** pour envoyer une copie du courriel à titre informatif,
  - **Cci** pour cacher le nom du destinataire.

Résultat : L'adresse et le type du destinataire sont affichés au-dessus des boutons de sélection.



### **Envoyer un courrier électronique à un destinataire qui n'est pas un employé**

1. Sélectionner le type **Autre** dans la liste déroulante.
2. Entrer directement l'adresse (ex. polka@bktours.com).
3. Cocher le type de destinataire :
  - **A** s'il s'agit du destinataire principal,
  - **Cc** pour envoyer une copie du courriel à titre informatif,
  - **Cci** pour cacher le nom du destinataire.

Résultat : L'adresse et le type du destinataire sont affichés au-dessus des boutons de sélection.

6. Saisir le sujet du courrier électronique.
7. Inscrire le message que le destinataire pourra visualiser.  
Ce message inscrit est reporté dans le corps du courrier électronique.
8. Au besoin, joindre des documents au courriel.



**Attention :** Vous pouvez uniquement ajouter une pièce jointe au courriel à partir du menu **Gestion des tâches**. Cet ajout ne peut être fait si vous créez la tâche à partir du menu **Tâches planifiées (Assistant)**. Si une pièce jointe est requise :

1. Créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.
2. Créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** en prenant soin de sélectionner la tâche créée au préalable.



#### Ajouter une pièce jointe à un courrier électronique

1. Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Pièces jointes**.
2. Inscrire une description du document à attacher (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Cliquer **Parcourir** et localiser le document sur le serveur, le disque dur du PC, etc.
4. Inscrire la date du document.
5. Cliquer **Enregistrer** pour finaliser l'attachement du document.

#### — Étape suivante

- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Gestion des tâches**, précisez les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**, puis enregistrez la tâche. Vous devrez ensuite passer par le menu **Tâches planifiées (Assistant)** afin de créer la tâche planifiée où vous combinerez ce modèle de tâche à la planification et aux conditions requises.
- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** :
  - Préciser les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**.
  - Définir les conditions régissant l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Condition**
  - Définir les paramètres de planification de l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Planification**.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

## Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux employés qui soumettent des demandes de congé

Barre de menus : Configuration

Menu : APS > Tâches planifiées (Assistant)



Automatisation par l'APS

Cette tâche vous permet d'envoyer un courriel à l'employé qui a soumis la demande de congé en fonction des conditions définies dans la tâche planifiée, par exemple si le statut de la demande de congé devient **Approuvée** ou **Refusée**.



**Attention :** Cette tâche doit uniquement être configurée si vous utilisez les demandes de congé en mode « standard ». Avec les [demandes de congé en mode « évolué »](#), les notifications sont définies directement dans le workflow paramétré pour la demande de congé.

## Exemples

| Courrier électronique                                                        | Condition à utiliser                                                                                                                                                                                                                                              | Planification recommandée |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Message avisant l'employé que sa demande de congé a été refusée ou approuvée | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ajouter une condition générique.</li> <li>2. Sélectionner le champ <b>Statut</b>.</li> <li>3. Sélectionner l'opérateur <b>Égal à</b>.</li> <li>4. Sélectionner le statut <b>Refusée</b> ou <b>Approuvée</b>.</li> </ol> | Une fois par jour         |

## Étape précédente

Avant de définir ce modèle de tâche, assurez-vous de créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** ou de créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.

## Configurer le modèle de tâche

1. Choisir la catégorie **Demande de congé** et le modèle **Envoyer un courrier électronique aux employés**.
2. Entrer une description de la tâche à exécuter (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Cocher la case **Inclure le nom de l'employé dans le sujet du message** si le nom de cette personne doit être ajouté au sujet du courrier électronique qui sera envoyé automatiquement.
4. Cocher la case **Inclure un iCal au courriel** si un iCal doit être ajouté au courrier électronique qui sera envoyé automatiquement.



**Note :** Si cette case est cochée, les dates de début et de fin figurant dans le iCal correspondront aux dates de début et de fin précisées dans la demande de congé. De plus, l'heure de début et de fin figurant dans le iCal correspondront à l'heure de début de la première journée d'absence et à l'heure de fin de la dernière journée d'absence.

5. Si le courrier électronique doit être envoyé à d'autres destinataires, qui ne correspondent pas aux conditions définies dans la tâche planifiée, préciser l'adresse électronique de ces destinataires dans la fenêtre **Adresses supplémentaires**.



 **Envoyer un courrier électronique à un employé**

1. Sélectionner le type **Employé** dans la liste déroulante.
2. Cliquer .
3. Faire une recherche pour repérer l'employé.
4. Cocher l'employé qui convient, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système retourne à la fenêtre principale où le nom de l'employé sélectionné est affiché.

5. Cocher le type de destinataire :
  - **A** s'il s'agit du destinataire principal,
  - **Cc** pour envoyer une copie du courriel à titre informatif,
  - **Cci** pour cacher le nom du destinataire.

Résultat : L'adresse et le type du destinataire sont affichés au-dessus des boutons de sélection.

 **Envoyer un courrier électronique à un destinataire qui n'est pas un employé**

1. Sélectionner le type **Autre** dans la liste déroulante.
2. Entrer directement l'adresse (ex. polka@bktours.com).
3. Cocher le type de destinataire :
  - **A** s'il s'agit du destinataire principal,
  - **Cc** pour envoyer une copie du courriel à titre informatif,
  - **Cci** pour cacher le nom du destinataire.

Résultat : L'adresse et le type du destinataire sont affichés au-dessus des boutons de sélection.

6. Saisir le sujet du courrier électronique.
7. Inscrire le message que le destinataire pourra visualiser.  
Ce message inscrit est reporté dans le corps du courrier électronique.
8. Au besoin, joindre des documents au courriel.



**Attention** : Vous pouvez uniquement ajouter une pièce jointe au courriel à partir du menu **Gestion des tâches**. Cet ajout ne peut être fait si vous créez la tâche à partir du menu **Tâches planifiées (Assistant)**. Si une pièce jointe est requise :

1. Créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.
2. Créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** en prenant soin de sélectionner la tâche créée au préalable.

#### Ajouter une pièce jointe à un courrier électronique

1. Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Pièces jointes**.
2. Inscrire une description du document à attacher (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Cliquer **Parcourir** et localiser le document sur le serveur, le disque dur du PC, etc.
4. Inscrire la date du document.
5. Cliquer **Enregistrer** pour finaliser l'attachement du document.

#### Étape suivante

- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Gestion des tâches**, précisez les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**, puis enregistrez la tâche. Vous devrez ensuite passer par le menu **Tâches planifiées (Assistant)** afin de créer la tâche planifiée où vous combinerez ce modèle de tâche à la planification et aux conditions requises.
- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** :
  - Préciser les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**.
  - Définir les conditions régissant l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Condition**
  - Définir les paramètres de planification de l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Planification**.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

## Configurer des notes automatiques pour les absences et les demandes de congé

Des notes peuvent être créées automatiquement dans l'agenda d'un gestionnaire ou dans un agenda collectif (avec les rappels requis) pour les éléments suivants. Les notes automatiques peuvent être configurées pour générer l'envoi de courriers électroniques.

| Événement                                                                                                 | Quels sont les éléments déclencheurs?                                                                            |                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Absence</a>  | Dossier/Suivi de dossier                                                                                         | Élément déclencheur                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                           | <a href="#">Absence</a>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de début d'absence/congé</li> <li>• Responsable de dossier</li> </ul>                                                                   |
|                                                                                                           | <a href="#">Billet médical</a>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de réception d'un billet médical</li> <li>• Date du prochain rendez-vous d'un billet médical</li> </ul>                                 |
|                                                                                                           | <a href="#">Conséquence</a>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouvelle conséquence</li> <li>• Date de retour au travail</li> <li>• Date de retour prévue</li> </ul>                                        |
|                                                                                                           | <a href="#">Expertise</a>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de demande d'expertise</li> <li>• Date de réception d'expertise</li> <li>• Date de l'expertise</li> <li>• Nouvelle expertise</li> </ul> |
|                                                                                                           | <a href="#">Inaptitude</a>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de début de l'inaptitude</li> <li>• Date de fin de l'inaptitude</li> <li>• Date de réexamen d'une inaptitude</li> </ul>                 |
| Demande de congé                                                                                          | Dossier/Suivi de dossier                                                                                         | Élément déclencheur                                                                                                                                                                   |
|                                                                                                           | Demande de congé                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouvelle demande de congé</li> </ul>                                                                                                         |

**Voir aussi...**

[Configurer des notes automatiques individuelles dans un agenda](#) 

[Configurer des notes automatiques collectives](#) 



## Temps et activités

### — Résumé du module GTA avancée

Le module **GTA avancée** vous permet de gérer pour chacun de vos employés :

- le temps **théorique** grâce aux [horaires de travail](#). Pour chacune des journées dans un horaire de travail, vous pouvez appliquer le [découpage journalier](#) approprié, c'est-à-dire les diverses périodes, appelées plages horaires, figurant dans une journée de 24 heures. Chaque plage horaire ajoutée dans un découpage journalier est associée à un [type de plage](#). Afin d'accélérer l'attribution des découpages journaliers, vous pouvez utiliser des [séquences](#). En plus des découpages journaliers habituels, vous pouvez également appliquer des [découpages journaliers sur mesure](#) à une journée.
- le temps **planifié** à l'aide d'un outil de planification ([Planning](#));
- le temps effectivement **réalisé** qui provient des entrées de [feuilles de temps](#) ou des [heures de présence](#) enregistrées à partir de l'application ou des [terminaux](#) installés pour l'utilisation du module Badgeuse.

**Note :** La [configuration](#) des [terminaux](#) peut faire en sorte qu'il y ait :



- des **badges de présence** qui comptabilisent le temps de travail effectif;
- des **badges d'activité** qui génèrent des entrées de [feuilles de temps](#) afin que le gestionnaire soit en mesure de connaître les heures effectivement travaillées pour certains [clients](#), [projets](#), [activités](#) ou postes. Les feuilles de temps sont alors soumises à un [processus d'approbation](#).

Ce module vous permet aussi de définir des [règles de validation](#) dans des [familles](#) afin de pouvoir visualiser des [anomalies](#), c'est-à-dire des messages qui vous signalent que le temps **planifié** ou **réalisé** des employés ne respecte pas :

- les exigences du droit du travail (par exemple, nombre d'heures travaillées par semaine, temps de coupure, nombre d'heures travaillées la nuit, etc.);
- les règles en vigueur dans votre entreprise en matière de temps travaillé (par exemple, que les heures planifiées figurant dans le menu **Planning** pour un employé donné ne respectent pas la durée maximale et minimale autorisée dans l'horaire de l'employé).

Les employés sont associés dynamiquement aux familles en fonction des conditions définies dans les [familles élémentaires](#).

Afin de pouvoir gérer le temps **théorique**, **planifié** et **réalisé** de vos employés, vous devez associer les éléments suivants à chaque dossier d'employé :

- [horaire de travail](#);
- [modèle de gestion du temps](#);
- [outil d'analyses de temps](#).

Pour les besoins spécifiques du module GTA avancée, le [modèle de gestion du temps](#) auquel l'employé est associé définit :

- si les entrées de la feuille de temps (c'est-à-dire le temps **réalisé**) doivent être créées en fonction de l'horaire de travail (c'est-à-dire du temps **théorique**) ou du temps **planifié** (provenant du menu **Planning**);
- quel sera le [calendrier](#) qui doit être utilisé afin d'assurer la gestion des périodes dans le module GTA avancée.

En effet, tant que les périodes figurant dans ce calendrier ont l'état **En attente** ou **Ouvert**, les utilisateurs peuvent :

- modifier les données dans le menu [Planning](#);

- modifier les [heures de présence](#) [381] des employés qui ont été enregistrées dans le module Badgeuse;
- créer, modifier ou supprimer une feuille de temps.

Lorsque l'état des périodes figurant dans ce calendrier est **Fermée**, **Scellée** ou **Correction**, aucune modification n'est permise pour ces données, car celles-ci ont alors été exportées, puis envoyées au service de la paie.

Une fois que le temps **réalisé** a été accepté, vous pouvez effectuer des [analyses de temps](#) [704] afin de transférer des heures ou des jours dans les [compteurs de l'employé](#) [84], par exemple si les employés ont travaillé des heures supplémentaires. L'acceptation du temps **réalisé** peut se faire :

- Après l'approbation des feuilles de temps des employés : cette approbation peut uniquement être faite une fois que toutes les anomalies bloquantes ont été réglées dans les feuilles de temps.
- Après avoir visualisé et corrigé les [anomalies concernant les heures de présence](#) [416] des employés : ces anomalies peuvent être générées à l'ajout ou à la modification des heures de présence ou à la fin d'une période donnée.

Les analyses de temps sont également utilisées afin de générer certaines [anomalies](#) [675] sur le temps planifié.

Une fois les informations saisies, vous avez la possibilité de compiler des statistiques, entre autres la [Fiche récapitulative individuelle \(GTA\)](#) [780] et la [Planification collective \(GTA\)](#) [782].

Afin d'utiliser les modules GTA avancée et Badgeuse, l'administrateur devra vérifier régulièrement si l'exécution de certaines [tâches APS](#) [769] s'est bien déroulée.

## Résumé

[Planning](#) [302]

[Badgeages - Heures de présence des employés](#) [381]

[Feuilles de temps](#) [456]

[Configuration de base pour la gestion du temps et des activités](#) [514]

[Modèles de gestion du temps](#) [616]

[Configuration des anomalies](#) [657]

[Analyses de temps et outils d'analyses de temps](#) [704]

[Tâches APS requises pour la gestion du temps et des activités](#) [769]

[Listes standards se rapportant à la gestion du temps et des activités](#) [780]

## Planning

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

Affiché dans un format calendrier, l'outil de planification disponible dans le menu **Planning** vous permet de gérer le temps travaillé **planifié** des employés. Vous pourrez y visualiser le [découpage journalier](#) [551] habituel auquel un employé ou un groupe d'employés sont associés par l'entremise de leur [horaire de travail](#) [598] **théorique**.

Cet outil de planification vous permet entre autres :

- d'[appliquer un découpage journalier](#) [336] différent à un employé (qu'il s'agisse d'un découpage journalier existant, sur mesure ou créé à la volée), par exemple pour effectuer un remplacement pour une seule journée;
- de [modifier un découpage journalier sur mesure](#) [353], par exemple si une erreur de saisie s'est produite;
- de [restaurer](#) [365] le découpage journalier habituel de l'employé;

- [d'appliquer une séquence](#) <sup>[359]</sup> à un employé (qu'il s'agisse d'une séquence existante ou d'une nouvelle séquence qui peut ou non être réutilisée ultérieurement) lorsque le remplacement doit s'effectuer sur plusieurs jours;
- de visualiser l'impact de certains [événements](#) <sup>[316]</sup> (absences et accident de travail) sur le temps travaillé **planifié**, car la durée de ces événements est prise en considération dans le [calcul des heures planifiées](#) <sup>[320]</sup> et des [heures effectives](#) <sup>[436]</sup>;
- [d'ajouter](#) <sup>[317]</sup> de [modifier](#) <sup>[316]</sup> ou de [supprimer](#) <sup>[316]</sup> des absences pour un employé;
- de [configurer les couleurs](#) <sup>[366]</sup> des divers événements afin de bien les distinguer dans l'outil de planification;
- de [visualiser le jour férié](#) <sup>[316]</sup> s'appliquant à l'employé pour une journée donnée;
- d'obtenir un [résumé du découpage journalier](#) <sup>[373]</sup> où peuvent figurer des [commentaires additionnels](#) <sup>[372]</sup> ajoutés par la personne responsable de la planification;
- [de valider](#) <sup>[374]</sup> le temps travaillé **planifié** afin de visualiser et de traiter les [anomalies](#) <sup>[657]</sup> possibles et vous assurer que vous respectez les règles du droit de travail et les pratiques en vigueur dans votre entreprise;
- d'accéder rapidement aux [badgeages](#) <sup>[375]</sup> d'un employé;
- d'accéder rapidement aux [compteurs](#) <sup>[376]</sup> d'un employé;
- d'utiliser un mode [Brouillon](#) <sup>[376]</sup> pour accélérer le traitement des changements;
- de visualiser la [planification individuelle](#) <sup>[314]</sup> d'un employé;
- [d'exporter les données](#) <sup>[368]</sup> afin de les imprimer ou de les remettre aux employés pour que ceux-ci connaissent leur emploi du temps dans une période donnée.

## Résumé

[Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>  
[Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>  
[Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>  
[Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[320]</sup>  
[Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[336]</sup>  
[Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[359]</sup>  
[Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>  
[Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>  
[Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>  
[Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>  
[Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[369]</sup>  
[Visualiser les jours fériés d'un employé dans le planning](#) <sup>[316]</sup>  
[Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[372]</sup>  
[Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[373]</sup>  
[Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>  
[Accéder aux badgeages de l'employé à partir du planning](#) <sup>[375]</sup>  
[Accéder aux compteurs d'un employé à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[376]</sup>  
[Gérer le mode Brouillon dans l'outil de planification Planning](#) <sup>[376]</sup>  
[FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[380]</sup>

## Naviguer dans l'outil de planification (Planning)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

Avec le menu **Planning**, vous pouvez gérer le temps travaillé **planifié** des employés dans votre entreprise.

Comme l'outil de planification est présenté en format calendrier, vous pouvez [sélectionner la vue](#),<sup>[304]</sup> c'est-à-dire la période que vous voulez afficher à l'écran (hebdomadaire ou mensuelle). Vous pouvez également visualiser les [périodes suivantes ou précédentes](#)<sup>[304]</sup> en utilisant diverses méthodes (icônes ou sélection à l'aide de la souris).

Vous pouvez également visualiser une [planification collective ou individuelle](#).<sup>[305]</sup>

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.

### Sélectionner la vue (hebdomadaire ou mensuelle)

Lorsque vous accédez au menu **Planning**, vous obtenez, par défaut, une vue mensuelle des découpages journaliers des employés pour le mois courant. Cependant, vous pouvez passer d'une vue à une autre à l'aide des icônes  ou .

#### Exemples

- Vous êtes en vue mensuelle et vous cliquez . Vous obtiendrez la vue hebdomadaire.
- Vous êtes en vue hebdomadaire et vous cliquez . Vous obtiendrez la vue mensuelle.

### Avancer ou reculer la vue

| Méthode                                                                                                                                                                                                                                                            | Exemples                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <br>Icônes de navigation                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous êtes en vue mensuelle et que vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de juillet 2021 en cliquant .</li> <li>• Vous êtes en vue mensuelle et que vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de mai 2021 en cliquant .</li> </ul>            |
|  ou <br>Icônes de navigation visibles dans la fenêtre flottante secondaire <b>Calendrier</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous êtes en vue mensuelle et que vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de juillet 2021 en cliquant .</li> <li>• Vous êtes en vue mensuelle et que vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de mai en cliquant .</li> </ul>                 |
| Choix de la période requise dans la fenêtre flottante secondaire <b>Calendrier</b>                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous êtes en vue mensuelle et que vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de juillet 2021 en cliquant le mois suivant (Juillet) dans la fenêtre flottante secondaire <b>Calendrier</b>.</li> <li>• Vous êtes en vue hebdomadaire et que vous affichez actuellement la première semaine de juillet 2021, vous afficherez la seconde semaine de juillet 2021 en cliquant cette semaine dans la fenêtre flottante secondaire <b>Calendrier</b>.</li> </ul> |



| Méthode                                   | Exemples                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sélection du nombre de semaines affichées | <p>Lorsque vous êtes en vue hebdomadaire, vous pouvez saisir combien de semaines doivent être affichées dans le planning.</p> <p>Par exemple, si vous entrez 1 dans le champ <b>Nombre de semaines affichées</b>, vous verrez uniquement une semaine dans le planning (plutôt que le mois complet). Si vous avancez la vue avec l'icône , vous avancerez d'une semaine à la fois.</p> |

### Visualiser la planification collective ou la planification individuelle

Lorsque vous accédez au menu **Planning**, vous visualisez, par défaut, l'outil de planification collective, c'est-à-dire les découpages journaliers applicables aux employés dont le dossier a été créé dans le niveau de structure administrative choisi dans la fenêtre flottante secondaire **Structure**. Vous pouvez toutefois visualiser la [planification individuelle](#) <sup>[314]</sup> en cliquant l'hyperlien du nom de l'employé. Après avoir visualisé la planification individuelle, cliquer **Quitter** pour revenir à la planification collective.

2. Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

#### Voir aussi...

- [Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>
- [Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>
- [Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[336]</sup>
- [Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[359]</sup>
- [Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>
- [Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>
- [Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>
- [Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>
- [Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[369]</sup>
- [Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[372]</sup>
- [Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[373]</sup>
- [Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>
- [FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[380]</sup>

## Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification (Planning)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

Avec le menu **Planning**, vous pouvez gérer le temps travaillé **planifié** des employés dans votre entreprise.

Comme l'outil de planification vous permet de visualiser une [planification collective ou individuelle](#) <sup>[305]</sup> vous pouvez utiliser diverses méthodes pour filtrer les employés qui seront visibles dans le menu **Planning**.

## Résumé

[Filtrer les employés en fonction du niveau de structure](#) <sup>[306]</sup>

[Filtrer les employés en définissant vos critères de recherche](#) <sup>[306]</sup>

[Filtrer les employés à l'aide d'une recherche de personnel existante](#) <sup>[310]</sup>

[Utiliser les filtres additionnels lorsque les employés sont filtrés par niveau de structure](#) <sup>[311]</sup>

[Modifier l'ordre d'affichage des employés dans le planning](#) <sup>[312]</sup>

### Filtrer les employés en fonction du niveau de structure

Vous pouvez filtrer les employés affichés dans l'outil de planification en fonction du niveau de structure administrative dans lequel sont créés les dossiers de ces employés. Par exemple, tous les employés dont le dossier a été créé dans un établissement ou un service donné.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Structure**, sélectionner le niveau de structure requis.



**Note :** Ce niveau de structure est conservé dans vos préférences d'affichage. Il sera donc choisi par défaut lors de vos connexions futures.

3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Employés**, sélectionner l'option **Tous les employés de la structure**.
4. Cliquer **Actualiser**.

### Filtrer les employés en définissant vos critères de recherche

Vous pouvez filtrer les employés affichés dans l'outil de planification en définissant vos propres critères de recherche.



**Note :** Vous ne pouvez pas sauvegarder les critères définis dans une recherche de personnel. Cependant, ces critères sont gardés en mémoire pour la durée de votre session. Si vous voulez réutiliser ces critères dans une session ultérieure, vous devrez [configurer une recherche de personnel](#), <sup>[834]</sup> puis la [réutiliser](#) <sup>[310]</sup> dans le planning.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Employés**, sélectionner l'option **Sélection d'employés**, puis cliquer l'icône .

Résultat : Le système affiche la fenêtre flottante **Recherches de personnel** où vous pouvez effectuer une recherche simple ou élaborée.

3. Choisir la recherche élaborée afin de définir vos critères de recherche.
4. Vérifier les options de recherche de base.

 Options de recherche de base

| Option                             | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Vérifier les disponibilités</b> | <p>Au besoin, cocher la case <b>Vérifier les disponibilités</b> afin de définir les critères de disponibilité pour les mandats de placement en fonction d'une date donnée ou des jours de la semaine.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dans le premier cas, cocher <b>Par date</b> et saisir la ou les dates de disponibilité recherchées. Si nécessaire, préciser ensuite le quart de travail (ex. jour ou nuit), l'heure de début ainsi que l'heure de fin de la disponibilité.</li> <li>Dans le second cas, cocher <b>Par jour de la semaine</b> et cocher les jours de la semaine qui s'appliquent (ex. samedi et dimanche pour rechercher des candidats disponibles la fin de semaine). Si nécessaire, préciser ensuite le quart de travail (ex. jour ou nuit), la date et l'heure de début, ainsi que la date et l'heure de fin de la disponibilité.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> La case <b>Vérifier les disponibilités</b> est uniquement affichée si le module <b>Externalisation (Mandats de placement de personnel)</b> a été implémenté et que vous avez accès à l'instance <b>Disponibilités (Employé)</b>.</p> |

5. Cliquer **Ajouter** pour définir un ou plusieurs critères de recherche supplémentaire.

Vous devrez sélectionner le type de critère de recherche, puis ajoutez l'information demandée afin de terminer la composition du critère.



**Note :** Au besoin, vous pouvez aussi cliquer **Importer les exigences du poste** afin de récupérer dans la liste des critères de recherche toutes les exigences d'un poste donné.

 Types de critères disponibles

| Type de critère                                                                                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Composition du critère                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Un document de sa fiche salarié contient un ou plusieurs mots (.doc, .docx, .pdf, .txt, .html)</b> | Vous permet de rechercher le mot clé spécifié dans les <a href="#">documents associés</a> <sup>[149]</sup> qui ont été ajoutés dans les dossiers des <a href="#">employés</a> <sup>[51]</sup> ou des candidats (par exemple, le nom d'une entreprise ou d'une technologie dans les curriculum vitæ des employés/candidats). | Saisir le mot clé qui doit être recherché dans les <a href="#">documents associés</a> <sup>[149]</sup> . |
| <b>A suivi le cours</b>                                                                               | Vous permet de repérer les employés qui ont été inscrits à une session réalisée pour un cours défini dans le module <b>Formation</b> .                                                                                                                                                                                      | Sélectionner le cours défini dans le module <b>Formation</b> .                                           |

| Type de critère                                                     | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Composition du critère                                 |
|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <b>Doit répondre aux exigences obligatoires d'un domaine (GPEC)</b> | <p>Vous permet de repérer les employés/candidats qui répondent aux exigences associées à un domaine (GPEC) donné.</p> <p>Ce type de critère est uniquement visible si vous avez configuré une structure GPEC dans votre structure organisationnelle.</p> <p>Lorsque vous choisissez cette option, le système prend en considération uniquement les exigences <b>obligatoires</b>. Les exigences souhaitables ne sont pas prises en considération, car l'employé peut quand même répondre aux exigences d'occupation, même s'il ne répond pas aux exigences souhaitables.</p> | Sélectionner le domaine requis dans la structure GPEC. |
| <b>Doit répondre aux exigences obligatoires d'un métier (GPEC)</b>  | <p>Vous permet de repérer les employés/candidats qui répondent aux exigences associées à un métier (GPEC) donné.</p> <p>Ce type de critère est uniquement visible si vous avez configuré une structure GPEC dans votre structure organisationnelle.</p> <p>Lorsque vous choisissez cette option, le système prend en considération uniquement les exigences <b>obligatoires</b>. Les exigences souhaitables ne sont pas prises en considération, car l'employé peut quand même répondre aux exigences d'occupation, même s'il ne répond pas aux exigences souhaitables.</p>  | Sélectionner le métier requis dans la structure GPEC.  |

| Type de critère                                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Composition du critère                                            |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| <b>Doit répondre aux exigences obligatoires d'un emploi (GPEC)</b> | <p>Vous permet de repérer les employés/candidats qui répondent aux exigences associées à un emploi (GPEC) donné.</p> <p>Ce type de critère est uniquement visible si vous avez configuré une structure GPEC dans votre structure organisationnelle.</p> <p>Lorsque vous choisissez cette option, le système prend en considération uniquement les exigences <b>obligatoires</b>. Les exigences souhaitables ne sont pas prises en considération, car l'employé peut quand même répondre aux exigences d'occupation, même s'il ne répond pas aux exigences souhaitables.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Sélectionner l'emploi requis dans la structure GPEC.              |
| <b>Doit répondre aux exigences obligatoires d'un poste</b>         | <p>Vous permet de repérer les employés/candidats qui répondent aux exigences associées à un poste donné.</p> <p>Lorsque vous choisissez cette option, le système prend en considération uniquement les exigences <b>obligatoires</b>. Les exigences souhaitables ne sont pas prises en considération, car l'employé peut quand même répondre aux exigences d'occupation, même s'il ne répond pas aux exigences souhaitables.</p> <div>  <p><b>Note :</b> S'il existe plusieurs exigences pour un poste donné, vous pouvez importer toutes ces exigences dans la recherche de personnel. Après avoir cliqué <b>Importer les exigences d'un poste</b>, vous pouvez attribuer des pointages distincts à chacune des exigences. Vous obtiendrez ainsi des résultats plus pertinents.</p> </div> | Sélectionner le poste requis dans la structure organisationnelle. |
| <b>Possède la compétence</b>                                       | Vous permet de repérer les employés/candidats qui détiennent une compétence donnée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Sélectionner la compétence requise.                               |

| Type de critère                                                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Composition du critère                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Possède le diplôme</b>                                             | Vous permet de repérer les employés/candidats qui détiennent un diplôme donné.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Sélectionner le diplôme requis.<br>Les diplômes sont définis la table de codes de sélection <b>Diplôme</b> (code DP).                                         |
| <b>Possède l'habilitation</b>                                         | Vous permet de repérer les employés/candidats qui détiennent une habilitation donnée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Sélectionner l'habilitation requise.                                                                                                                          |
| <b>Possède un permis de type</b>                                      | Vous permet de repérer les employés/candidats qui détiennent un permis donné.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Sélectionner le permis requis.<br>Les permis sont définis dans la table de codes de sélection <b>Type de permis</b> (code XI).                                |
| <b>Autres critères (interrogez la base en utilisant le requêteur)</b> | Vous permet de <a href="#">définir un critère à partir des champs de la base de données</a> . <sup>[787]</sup> On peut, par exemple, choisir de ne rechercher que des employés déjà à l'emploi de l'entreprise et dont l'ancienneté est de 5 ans. Parce qu'elle s'appuie sur les opérateurs logiques de recherche booléenne, cette fonctionnalité est réservée à des utilisateurs avancés. | Sélectionner le critère en ajoutant une condition <a href="#">simplifiée</a> . <sup>[799]</sup> ou une condition <a href="#">générique</a> . <sup>[791]</sup> |

6. Cliquer **Rechercher à partir des critères sélectionnés**.
7. Cocher les cases correspondant aux employés à afficher dans le planning.
8. Cliquer **Sélectionner**.

Résultat : L'outil de planification affiche uniquement les employés correspondant aux filtres sélectionnés

### Filtrer les employés à l'aide d'une recherche de personnel existante

Si vous avez un droit en Lecture sur des [recherches de personnel](#).<sup>[833]</sup>, vous pouvez les réutiliser afin de filtrer les employés affichés dans le planning.



**Note :** La sélection d'employés obtenue est conservée en mémoire pour la durée de votre session. Lors de votre prochaine connexion, vous devrez de nouveau sélectionner la recherche de personnel requise afin de filtrer les employés dans le planning.

Il existe deux façons de récupérer une recherche de personnel existante.

#### Méthode 1 - Utilisation de l'option Sélection d'employés

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Employés**, sélectionner l'option **Sélection d'employés**, puis cliquer l'icône .
3. Sélectionner **Recherche élaborée**.
4. Cliquer **Récupérer une recherche de personnel**.

5. Choisir la recherche de personnel requise, puis cliquer **Sélectionner**.
6. Cliquer **Rechercher à partir des critères sélectionnés**.
7. Cocher les cases correspondant aux employés à afficher dans le planning.
8. Cliquer **Sélectionner**.

Résultat : L'outil de planification affiche uniquement les employés correspondant aux filtres sélectionnés.

#### Méthode 2 - Sélection d'une recherche de personnel directement dans la fenêtre flottante Employés

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Employés**, sélectionner le bouton radio sous l'option **Sélection d'employés**.
3. Sélectionner la recherche de personnel que vous voulez utiliser pour filtrer les employés.
4. Cliquer **Actualiser**.

Résultat : L'outil de planification affiche uniquement les employés correspondant aux filtres sélectionnés.

— Utiliser les filtres additionnels lorsque les employés sont filtrés par niveau de structure

Lorsque vous filtrez les employés par [niveau de structure](#),<sup>[306]</sup> vous pouvez utiliser des filtres supplémentaires suivants :

| Filtre                                                   | Explications                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Employé                                                  | Affiche le planning d'un employé en particulier.                                                                                            |
| Actifs (à l'emploi actuellement)                         | Affiche le planning des employés qui n'ont pas de date de départ dans leur dossier d'employé ou dont la date de départ est dans le futur.   |
| Actifs et inactifs                                       | Affiche le planning de tous les employés que ceux-ci aient ou non une date de départ dans leur dossier d'employé.                           |
| Dont je suis le supérieur direct                         | Affiche le planning des employés pour qui l'utilisateur connecté est le supérieur hiérarchique.                                             |
| Ayant le même supérieur                                  | Affiche le planning des employés ayant le même supérieur hiérarchique que l'utilisateur connecté.                                           |
| Dont je suis l'approbateur courant des demandes de congé | Affiche le planning des employés pour qui l'utilisateur connecté est <a href="#">l'approbateur de demandes de congé</a> . <sup>[65]</sup>   |
| Ayant le même approbateur courant des demandes de congé  | Affiche le planning des employés ayant le même <a href="#">approbateur de demandes de congé</a> <sup>[65]</sup> que l'utilisateur connecté. |



**Attention :** Les filtres **Dont je suis l'approbateur courant des demandes de congé** et **Ayant le même approbateur courant des demandes de congé** s'appliquent uniquement si vous utilisez les [demandes de congé en mode « standard »](#) <sup>[215]</sup> où vous devez définir les approbateurs des demandes de congé dans le dossier des employés. Ces filtres ne s'appliquent pas si vous utilisez les [demandes de congé en mode « évolué »](#) <sup>[215]</sup>.



**Attention :** Les filtres concernant le supérieur et l'approbateur s'affichent uniquement si le dossier de l'utilisateur connecté est lié à un employé.

## – Modifier l'ordre d'affichage des employés dans le planning

Vous pouvez modifier l'ordre d'affichage des employés dans le planning afin de préciser vos critères de tri (maximum de 5 critères).



**Note :** Vos critères de tri sont conservés dans vos préférences. Ils sont donc sauvegardés pour les sessions futures.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Ordre d'affichage**, cliquer **Modifier l'ordre d'affichage**.

Résultat : Le système affiche la liste des champs disponibles pour la catégorie **Employé (Historique courant)** figurant dans les modèles de rapport de type **Employé**.

### – Naviguer dans l'arbre de sélection des champs

Les champs sont regroupés par catégorie et présentés sous forme d'arborescence. Vous pouvez y effectuer les opérations suivantes :

| Opération                                  | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ouvrir et fermer une catégorie             | Par défaut, chaque catégorie est fermée, sauf si elle comprend un seul champ.<br><ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer sur le nom de la catégorie.<br/>Résultat : Tous les champs de cette catégorie s'affichent.</li> <li>2. Cliquer de nouveau sur le nom de la catégorie pour masquer les champs.</li> </ol> |
| Ouvrir toutes les catégories simultanément | Cliquer <b>Ouvrir tout</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Fermer toutes les catégories simultanément | Cliquer <b>Fermer tout</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                |



### Rechercher un champ

Si vous connaissez le nom du champ que vous voulez ajouter, vous pouvez le rechercher plutôt que de naviguer dans l'arborescence.



**Note :** Les règles de recherche habituelles s'appliquent également dans cet arbre de sélection; vous pouvez utiliser l'astérisque devant un terme de recherche. Par exemple, en tapant \*embauche vous repérez les champs suivants : **Date d'embauche, Année d'embauche, Heure d'embauche, Mois d'embauche.**

1. Dans la zone de texte, entrer le nom du champ recherché.

2. Appuyer sur la touche **Entrée** ou cliquer l'icône .

Résultat : Les champs ou les catégories correspondant au terme de recherche s'affichent en gras pour que vous puissiez bien les distinguer. La catégorie dans laquelle le champ repéré se trouve s'affiche également pour que vous puissiez la situer dans l'arborescence.

3. Cocher la case correspondant aux champs requis dans la fenêtre **Sélection des champs**.

Résultat : Les champs passent dans la fenêtre **Informations supplémentaires**.

4. Modifier le libellé de chacun des champs s'ils sont trop longs.

5. Sélectionner le tri requis pour chacun des champs (**Ascendant** ou **Descendant**).

6. Au besoin, modifier l'ordre de tri en sélectionnant le champ, puis en cliquant **Monter** ou **Descendre**.

7. Cliquer **Enregistrer** pour confirmer votre choix de champs.

Résultat :

- Les libellés que vous avez précisés pour les champs sélectionnés sont reportés dans la ligne d'en-tête.
- Sous le nom de chacun des employés, le système reporte la valeur qui a été précisée dans ces champs dans leur dossier d'employé.
- Les champs ajoutés sont conservés dans vos préférences d'ordre d'affichage.

### Voir aussi...

[Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>

[Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>

[Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[336]</sup>

[Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[359]</sup>

[Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>

[Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>

[Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>

[Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>

[Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[369]</sup>

[Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[372]</sup>

[Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[373]</sup>

[Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>

[FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[380]</sup>

## Visualiser la planification individuelle de l'employé

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Dossiers des employés

Lorsque vous accédez au menu **Planning**, vous visualisez, par défaut, l'outil de planification collective. Vous pouvez toutefois visualiser une planification individuelle.

Vous pouvez également visualiser la planification individuelle à partir :

- du dossier de l'employé;
- du module My SigmaRH (**Mon dossier d'employé > Mon planning**).

Pour chaque journée, le système affiche :

- le temps planifié en provenance du découpage journalier;
- le détail des heures de début et de fin de chaque plage définie dans le découpage journalier;
- le type de plage; pour les plages d'événements - la description du code de raison d'absence (pour les absences) ou de conséquence (pour les accidents de travail) s'affiche selon le cas.

Diverses options vous permettent de configurer les informations affichées dans la planification individuelle.

### — Préalables

Afin de visualiser la planification individuelle de l'employé, vous devez vous assurer :

1. Qu'une date limite a été saisie dans son [dossier d'employé](#) <sup>81</sup> dans le champ **Le planning de l'employé est publié jusqu'à cette date** (fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, sous-fenêtre **Paramétrage du temps**).

Si aucune date n'est saisie dans ce champ, vous verrez le message d'erreur « Aucun planning n'a été publié pour cet employé » lors de la visualisation de la planification individuelle.

2. Que les [couleurs](#) <sup>366</sup> ont été configurées dans le menu **Planning** pour les journées comportant des événements.

### — Visualiser la planification individuelle de l'employé à partir du planning

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Cliquer le nom de l'employé.

### — Visualiser la planification individuelle de l'employé à partir du dossier de l'employé

1. Choisir **Salariés > Dossiers des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.
3. Cliquer **Planning de l'employé** dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**.

### — Configurer l'affichage de la planification individuelle de l'employé

1. Accéder à la planification individuelle de l'employé concerné.

## 2. Configurer vos paramètres d'affichage.

| Fenêtre flottante secondaire                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |             |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                                              |                        |                                                                 |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>Configuration de la période à afficher</b>      | <p>Sélectionner l'option de votre choix.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Option</th><th>Description</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Période courante</b> ou <b>Période suivante</b></td><td>Les périodes sont définies dans le <a href="#">modèle de gestion de temps</a><sup>[619]</sup> auquel l'employé est associé. Le système vérifie les périodes définie dans le calendrier sélectionné dans le paramètre <b>Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</b>.</td></tr> <tr> <td><b>x Prochains jours</b></td><td>Vous devez saisir le nombre de jours requis.</td></tr> <tr> <td><b>Dates suivantes</b></td><td>Vous devez saisir les deux dates délimitant la période requise.</td></tr> </tbody> </table> | Option | Description | <b>Période courante</b> ou <b>Période suivante</b> | Les périodes sont définies dans le <a href="#">modèle de gestion de temps</a> <sup>[619]</sup> auquel l'employé est associé. Le système vérifie les périodes définie dans le calendrier sélectionné dans le paramètre <b>Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</b> . | <b>x Prochains jours</b> | Vous devez saisir le nombre de jours requis. | <b>Dates suivantes</b> | Vous devez saisir les deux dates délimitant la période requise. |
| Option                                             | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |             |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                                              |                        |                                                                 |
| <b>Période courante</b> ou <b>Période suivante</b> | Les périodes sont définies dans le <a href="#">modèle de gestion de temps</a> <sup>[619]</sup> auquel l'employé est associé. Le système vérifie les périodes définie dans le calendrier sélectionné dans le paramètre <b>Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |        |             |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                                              |                        |                                                                 |
| <b>x Prochains jours</b>                           | Vous devez saisir le nombre de jours requis.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        |             |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                                              |                        |                                                                 |
| <b>Dates suivantes</b>                             | Vous devez saisir les deux dates délimitant la période requise.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |        |             |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                                              |                        |                                                                 |
| <b>Filtres sur les plages</b>                      | <p>Sélectionner les filtres requis.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Choisir quels types de plages travaillées doivent s'afficher : <b>Afficher les plages fixes et variables</b> ou <b>Afficher seulement les plages fixes</b>.</li> <li>Cocher ou décocher la case <b>Afficher les coupures et les pauses</b> pour masquer ou afficher les plages correspondant aux repas ou aux pauses.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |        |             |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                                              |                        |                                                                 |
| <b>Date de publication du planning</b>             | <p>Cette fenêtre vous donne, à titre informatif, la <a href="#">date limite</a><sup>[81]</sup> pour la publication du planning qui figure dans le dossier de l'employé.</p> <div>  <p><b>Attention :</b> Vous ne pouvez en aucun cas visualiser la planification individuelle après cette date.</p> </div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |             |                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                          |                                              |                        |                                                                 |

3. Cliquer **Actualiser**.4. Cliquer **Quitter** pour revenir à l'écran précédent.


**Imprimer la planification individuelle de l'employé**

## 1. Accéder à la planification individuelle de l'employé concerné.

## 2. Configurer l'affichage de la planification individuelle.

3. Cliquer .

## 4. Choisir le format d'impression : Excel (XLS ou XLSX), HTML, PDF.

### Voir aussi...

[Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>

[Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>

[Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>

[Définir une tâche « Publication du planning de l'employé »](#) <sup>[779]</sup>

[Définir la date limite pour la publication du planning](#) <sup>[81]</sup>

## Visualiser les jours fériés d'un employé dans le planning

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

Lorsqu'un jour férié a été [configuré](#) <sup>[74]</sup> dans la [table de jours fériés attribuée à l'employé](#) <sup>[69]</sup>, la cellule pour la journée du férié est identifiée par l'abréviation définie dans le champ **Abréviation si ce jour tombe un férié** du [découpage journalier](#) <sup>[55]</sup>. Si un nombre d'heures a été saisi dans le champ **Nombre d'heures payées si ce jour tombe un férié** du découpage journalier, ce nombre d'heures sera déduit du temps planifié afin que l'employé ait zéro heure travaillée pour le jour férié.



**Note** : L'abréviation du férié s'imprime lorsque vous [exportez](#) <sup>[368]</sup> le planning ou lorsque vous affichez la [planification individuelle](#) <sup>[314]</sup>.



**Attention** : Si l'employé doit travailler un jour férié, vous pouvez [appliquer](#) <sup>[353]</sup> découpage journalier en temps travaillé à cette journée dans le planning.

Dans ce cas, aucune entrée de feuille de temps ne sera générée pour le jour férié si le [modèle de gestion du temps de l'employé](#) <sup>[56]</sup> permet la création des entrées de feuilles de temps selon le [planning](#) <sup>[625]</sup>.

### Voir aussi...

[Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>

## Gérer les événements à partir de l'outil de planification (Planning)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

L'outil de planification tient compte de certains événements qui ont déjà été créés pour un employé donné. Vous pouvez ainsi visualiser les journées où des événements de type **Absence** ou **Accident de travail** ont été créés pour des employés. Au besoin, vous pouvez [ajouter une nouvelle absence](#) <sup>[317]</sup> ainsi que [modifier](#) <sup>[318]</sup> ou [supprimer](#) <sup>[318]</sup> une absence existante.

Afin de bien distinguer les événements dans l'outil de planification, vous pouvez configurer les éléments suivants pour chaque code de [raison d'absence](#) <sup>[274]</sup> ou de [conséquence](#) <sup>[260]</sup> (utilisé dans les accidents de travail) :

- les [paramètres d'affichage](#) <sup>[281]</sup>;
- les [couleurs](#) <sup>[366]</sup> qui seront utilisées :
  - o dans le menu **Planning** (que ce soit à l'affichage à l'écran ou à l'impression);
  - o lors de la visualisation des badgeages dans le menu **Badgeages** (en mode Gestion) et dans le menu **Mes badgeages** (dans le module My SigmaRH);
  - o lors de l'impression des listes [Fiche récapitulative individuelle \(GTA\)](#) <sup>[780]</sup> et [Planification collective \(GTA\)](#) <sup>[782]</sup>.



**Note :** Vous ne pouvez pas passer par le menu **Planning** pour ajouter et gérer des événements de type **Accident de travail**. Vous devez utiliser les menus [Gestion express](#)<sup>[109]</sup> ou **Rapport d'accident**.

**Attention :** L'option **Manuel** qui permet de calculer les jours perdus dans la conséquence devrait être réservée aux absences ou accidents de travail d'une journée ou moins. Si vous utilisez l'option **Manuel** pour calculer des jours perdus sur une période prolongée :



- aucun événement (absence ou accident de travail) ne sera reporté pour cet événement dans le menu **Planning** si la durée saisie manuellement est supérieure à 1 jour;
- aucune [entrée de feuilles de temps ne pourra être générée](#)<sup>[254]</sup> pour ces absences;
- les statistiques de gravité des absences ([Liste des fréquences et gravités absence](#))<sup>[782]</sup> ou des accidents de travail ([Liste des fréquences et gravités accident](#)) en seront quelque peu faussées, les jours perdus étant alors reliés au premier jour de la conséquence et non répartis sur la durée de la conséquence. [Exemple](#)<sup>[251]</sup>

### Résumé

[Ajouter une absence à partir de l'outil de planification](#)<sup>[317]</sup>

[Modifier une absence à partir de l'outil de planification](#)<sup>[318]</sup>

[Supprimer une absence à partir de l'outil de planification](#)<sup>[318]</sup>

[Comment puis-je distinguer rapidement les événements dans l'outil de planification?](#)<sup>[318]</sup>

[Dois-je planifier des tâches dans l'Assistant personnel pour que les événements s'affichent correctement dans l'outil de planification?](#)<sup>[318]</sup>

## Ajouter une absence à partir de l'outil de planification

Le formulaire à remplir lors de l'ajout d'une absence à partir de l'outil de planification est identique à celui affiché lorsque l'absence est ajoutée dans les menus suivants :

- [Gestion express](#):<sup>[109]</sup>
- [Absence](#):<sup>[195]</sup>

Pour de plus amples renseignements sur chacun des champs à remplir dans l'absence, veuillez vous référer à la rubrique « [Ajouter une absence ou un congé](#) »<sup>[197]</sup>.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#)<sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.  
Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.
4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Créer une absence**.  
Résultat : L'écran de définition des absences s'affiche à l'écran.
5. Remplir tous les champs obligatoires de l'absence.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'absence.

Résultat : Vous retournez dans l'outil de planification. Pour toute la durée de l'absence, les journées correspondantes portent maintenant le code ou l'abréviation de la raison d'absence. Selon les [options d'affichage](#)<sup>[369]</sup> que vous avez sélectionnées, les statistiques sur les heures planifiées et les heures réalisées sont mises à jour.

### — Modifier une absence à partir de l'outil de planification

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#)<sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.  
Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.
4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Editer l'absence**.  
Résultat : L'écran de définition des absences s'affiche à l'écran.
5. Modifier tous les champs requis dans l'absence.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'absence.

Résultat : Vous retournez dans l'outil de planification. Pour toute la durée de l'absence, les journées correspondantes portent maintenant le code ou l'abréviation de la raison d'absence. Selon les [options d'affichage](#)<sup>[369]</sup> que vous avez sélectionnées, les statistiques sur les heures planifiées et les heures réalisées sont mises à jour.

### — Supprimer une absence à partir de l'outil de planification

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#)<sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.  
Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.
4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Supprimer l'absence**.  
Résultat : Un message de confirmation s'affiche.
5. Cliquer **OK**.

Résultat : L'absence est supprimée du menu **Planning**. Le système récupère le découpage journalier en vigueur avant l'application de l'absence. Selon les [options d'affichage](#)<sup>[369]</sup> que vous avez sélectionnées, les statistiques sur les heures planifiées et les heures réalisées sont mises à jour.

### — Comment puis-je distinguer rapidement les événements dans l'outil de planification?

Vous pouvez utiliser les méthodes suivantes pour distinguer rapidement les événements (absences ou accidents de travail) dans l'outil de planification.

| Méthode                                                                                         | Explication                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Configuration des paramètres d'affichage pour les codes de raisons d'absences ou de conséquence | <p>Vous pouvez configurer les paramètres d'affichage pour les codes de raisons d'absences ou de conséquences.</p> <p> <b>Note :</b> La présentation des événements dans le planning tient compte des <a href="#">paramètres d'affichage</a> <sup>[281]</sup> pour le <b>Gestionnaire</b> qui sont définis dans le menu <b>Configuration des absences et des conséquences</b>. Cependant, lors de <a href="#">l'impression</a> <sup>[368]</sup> du planning, vous pouvez choisir l'affichage pour le <b>Gestionnaire</b> ou la <b>Diffusion</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Création de codes de raisons d'absences ou de conséquences                                      | <p>Pour toute la durée d'une absence ou d'un accident de travail, les cellules des journées correspondantes peuvent indiquer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le code ou l'abréviation de la raison d'absence (pour les absences);</li> <li>le code ou l'abréviation de la conséquence (pour les accidents de travail).</li> </ul> <p>Si aucune abréviation n'a été saisie dans les raisons d'absence et les conséquences, c'est le code de de la <a href="#">raison d'absence</a> <sup>[274]</sup> ou de la <a href="#">conséquence</a> <sup>[260]</sup> qui s'affiche dans le planning.</p> <p> <b>Note :</b> Si les codes de raisons d'absences ou de conséquences ne sont pas significatifs, assurez-vous de saisir dans la raison d'absence ou la conséquence une abréviation qui donnera le plus d'information possible aux utilisateurs. Par exemple, si le code de la raison d'absence réservée aux congés de maternité est <b>MAS</b>, assurez-vous de saisir l'abréviation <b>Maternité</b> qui sera plus significative lors de l'affichage et l'impression du planning.</p> |
| Configuration des couleurs                                                                      | <p>Vous pouvez <a href="#">configurer les couleurs</a> <sup>[366]</sup> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>des <a href="#">raisons d'absence</a> <sup>[274]</sup>;</li> <li>des <a href="#">conséquences</a> <sup>[260]</sup> utilisées dans les d'accidents de travail;</li> <li>des journées où il y a plusieurs événements distincts;</li> <li>du découpage journalier générique <b>Absent</b>. Ce découpage journalier est utilisé lorsque la case <b>Masquer les informations sensibles en utilisant des termes et couleurs génériques</b> est cochée dans les <a href="#">paramètres d'affichage</a> <sup>[281]</sup> du code de raison d'absence ou de conséquence. Plutôt que de voir le code ou l'abréviation de la raison d'absence ou de la conséquence, l'utilisateur verra le message générique <b>Absent</b> et la couleur qui aura été configurée.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

— Dois-je planifier des tâches dans l'Assistant personnel pour que les événements s'affichent correctement dans l'outil de planification?

Oui. Si aucune date de fin ou aucune date de retour n'est précisée dans un événement ajouté pour un employé donné, cet événement s'affiche uniquement pour les 30 jours suivants dans le menu **Planning**.

Chaque jour, la tâche système [Mise à jour des événements dans le planning](#) <sup>[772]</sup> viendra ajouter une journée supplémentaire dans le menu **Planning** pour les événements qui n'ont toujours pas de date de fin ou de date de retour au moment de l'exécution de la tâche.

**Voir aussi...**

- [Visualiser les jours fériés d'un employé dans le planning](#) <sup>[316]</sup>
- [Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[320]</sup>
- [Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>
- [Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>
- [Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[369]</sup>
- [Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[373]</sup>
- [Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>
- [Configurer les absences et les conséquences](#) <sup>[260]</sup>
- [Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>[260]</sup>
- [Gérer les codes de raisons d'absences](#) <sup>[274]</sup>
- [Configurer les paramètres d'affichage pour les questionnaires et la diffusion](#) <sup>[281]</sup>

## Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification (Planning)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA &gt; Planning

**Résumé**

- [Où puis-je visualiser la durée travaillée prévue, la durée travaillée planifiée et la durée travaillée ajustée pour une journée?](#) <sup>[320]</sup>
- [Quels éléments prennent en considération la durée travaillée planifiée?](#) <sup>[320]</sup>
- [Quelles sont différences entre la durée travaillée prévue, la durée travaillée planifiée et la durée travaillée ajustée?](#) <sup>[321]</sup>

### — Où puis-je visualiser la durée travaillée prévue, la durée travaillée planifiée et la durée travaillée ajustée pour une journée?

Vous pouvez visualiser ces informations lorsque :

- vous choisissez l'option [Visualiser les détails du jour](#) <sup>[373]</sup> dans le menu **Planning**;
- vous cliquez l'hyperlien du découpage journalier d'un employé dans le menu [Badgeages](#). <sup>[383]</sup>



**Note :** La durée travaillée ajustée s'affiche uniquement pour les journées où un événement (absence ou accident de travail) a été ajouté.

### — Quels éléments prennent en considération la durée travaillée planifiée?

La durée travaillée planifiée peut être visualisée ou utilisée dans les menus suivants :

| Menu            | Description                                                                                                                        |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Planning</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsque vous activez les <a href="#">options d'affichage</a> <sup>[369]</sup>.</li> </ul> |



| Menu                     | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Analyses de temps</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si vous utilisez des <a href="#">analyses de temps</a> <sup>[712]</sup> où la source d'analyse est <b>Planifiée</b>.</li> <li>Si vous utilisez des <a href="#">analyses de temps</a> <sup>[712]</sup> où le type d'intervalles utilisés est <b>Variable</b> ou <b>Mixte</b> et que vous choisissez les options vous permettant d'utiliser les heures ou les jours provenant du planning dans les intervalles d'application.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Familles</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si vous utilisez des règles de validation de type <a href="#">Analyse d'un compteur</a> <sup>[675]</sup> et que vous sélectionnez l'événement déclencheur <b>Validation du planning</b>.</li> <li>Si vous activez les règles de validation sur la durée effective dans les règles de validation de type <a href="#">Analyse du découpage journalier</a> <sup>[698]</sup>.</li> <li>Si vous choisissez les options <b>La somme des heures travaillées de la période de la feuille de temps</b> ou <b>La somme des heures travaillées du découpage journalier</b> dans les règles de validation de type <a href="#">Analyse d'une feuille de temps</a> <sup>[685]</sup>.</li> </ul> |

— Quelles sont différences entre la durée travaillée prévue, la durée travaillée planifiée et la durée travaillée ajustée?

Ces trois informations sont requises afin que la durée planifiée et la durée effective (réalisée) utilisées par le système prennent en considération la durée des événements (en temps travaillé ou non travaillé).

### Durée travaillée prévue

Durée (en heures) provenant du champ **Durée travaillée prévue** figurant initialement dans le [planning de l'employé](#) <sup>[336]</sup>.

Cette durée peut provenir :

- d'un découpage journalier appliqué à partir de [l'horaire de travail](#) <sup>[606]</sup> habituel de l'employé. Dans ce cas, il peut s'agir :
  - d'un [découpage journalier existant](#) <sup>[607]</sup>
  - d'un [découpage journalier sur mesure](#) <sup>[607]</sup> (non réutilisable).
- d'un découpage journalier appliqué à partir du [planning](#) <sup>[336]</sup>, par exemple si l'employé effectue du remplacement pour une journée donnée. Dans ce cas, il peut s'agir :
  - d'un [découpage journalier existant](#) <sup>[337]</sup>
  - d'un nouveau [découpage journalier réutilisable](#) <sup>[345]</sup> créé à partir du menu **Planning**;
  - d'un [découpage journalier sur mesure](#) <sup>[338]</sup> (non réutilisable) créé à partir du menu **Planning**.

### Durée travaillée planifiée

| Présence d'événement?          | Opération effectuée par le système                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aucun événement                | Report de la valeur du champ <b>Durée travaillée prévue</b> . La durée travaillée prévue et la durée travaillée planifiée sont identiques.                                                                      |
| Absence ou accident de travail | Report, par défaut, de la valeur du champ <b>Durée travaillée ajustée</b> . Cependant les ajustements sont possibles, car vous pouvez <a href="#">modifier la durée travaillée planifiée</a> <sup>[353]</sup> . |

## Durée travaillée ajustée

Valeur calculée par le système qui s'affiche uniquement si vous avez ajouté un événement (absence ou accident de travail) pour cette journée.



**Note :** Bien que la durée travaillée ajustée soit initialement calculée par le système, vous pouvez outrepasser cette valeur calculée afin de [modifier la durée travaillée planifiée](#),<sup>[354]</sup> par exemple pour un employé qui doit effectuer une délégation syndicale (absence en temps travaillé) de 13:00 à 20:00, alors que son découpage journalier habituel est de 8:00 à 16:00.

Les aspects suivants ont un impact sur le calcul de durée travaillée ajustée.

- L'événement (absence ou accident de travail) est en temps travaillé ou en temps NON travaillé. C'est le facteur sélectionné dans la [raison d'absence](#)<sup>[274]</sup> ou la [conséquence](#)<sup>[260]</sup> qui détermine s'il s'agit du temps travaillé ou du temps non travaillé.
- Le type de [calcul des jours perdus](#)<sup>[239]</sup> sélectionné dans la conséquence.
- La présence de plages de type **Variable** dans le découpage journalier figurant dans le planning de l'employé.

| Absence ou accident de travail en temps NON travaillé |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Calcul des jours perdus                               | Durée travaillée ajustée                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Automatique                                           | 0 (zéro)<br><a href="#">Voir un exemple de calcul</a> <sup>[326]</sup> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Manuel ou Saisie détaillée de la durée                | Plages variables dans le découpage journalier de l'employé?            | Valeur de la durée travaillée ajustée                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                       | Non                                                                    | Somme des heures dans les plages restantes de type <b>Fixe</b> ou <b>Pause</b> (avec temps de pause effectif)<br><a href="#">Voir un exemple de calcul</a> <sup>[327]</sup>                                                                                                                                                         |
|                                                       | Oui                                                                    | En raison de la présence des plages variables, la durée travaillée ajustée correspond, par défaut, à la durée travaillée prévue. Vous pouvez toutefois <a href="#">modifier la durée travaillée planifiée</a> <sup>[329]</sup> pour éviter la génération d'anomalies.<br><a href="#">Voir un exemple de calcul</a> <sup>[329]</sup> |

## Durée travaillée ajustée

| Absence ou accident de travail en temps travaillé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Calcul des jours perdus                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Durée travaillée ajustée                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Automatique</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Correspond à la <b>Durée travaillée prévue</b> figurant initialement dans le planning de l'employé.<br><a href="#">Voir un exemple de calcul</a> <sup>330</sup>                                                                                                                                              |
| <b>Manuel ou Saisie détaillée de la durée</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Durée de l'événement précisée dans la conséquence <b>PLUS</b> (uniquement si l'employé s'absente pour une partie de la journée)<br>Somme des heures dans les plages restantes de type <b>Fixe</b> ou <b>Pause</b> (avec temps de pause effectif)<br><a href="#">Voir un exemple de calcul</a> <sup>331</sup> |
|  <p><b>Attention :</b> Lors de l'utilisation des options <b>Manuel</b> ou <b>Saisie détaillée de la durée</b>, si l'événement en temps travaillé chevauche une plage de type <b>Interdite</b>, <b>Coupure</b> ou <b>Pause</b> (où le temps de pause est non effectif), la durée de l'événement (absence ou accident de travail) a préséance sur les plages figurant dans le découpage journalier initial. La durée complète de l'événement est donc ajoutée à la durée travaillée ajustée, même si l'événement chevauche une plage de type <b>Interdite</b>, <b>Coupure</b> ou <b>Pause</b> (où le temps de pause est non effectif), dont la durée n'est normalement pas ajoutée à la durée travaillée ajustée.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

### Voir aussi...

[Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>315</sup>

[Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>366</sup>

[Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>369</sup>

[Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>373</sup>

[Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>374</sup>

[FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>380</sup>

## Exemples de calcul des heures planifiées

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

### Résumé

[Exemple de calcul : Aucun événement pour la journée](#) <sup>325</sup>

[Exemple de calcul : Temps NON travaillé - Absence complète pour toute la journée](#) <sup>326</sup>

[Exemple de calcul : Temps NON travaillé - Absence partielle dans une journée \(avec utilisation de plages fixes\)](#) <sup>327</sup>

[Exemple de calcul : Temps NON travaillé - Absence partielle dans une journée \(avec utilisation de plages variables\)](#) <sup>328</sup>

[Exemple de calcul : Temps travaillé - Absence complète pour toute la journée](#) <sup>330</sup>

[Exemple de calcul : Temps travaillé - Absence partielle dans une journée](#) <sup>331</sup>

[Exemple de calcul : Temps travaillé - Absence pour une journée où la durée travaillée prévue dépasse le nombre d'heures d'heures équivalent pour une journée perdue \(défini dans l'horaire de travail théorique\)](#) <sup>333</sup>

**Exemple de calcul : Aucun événement pour la journée**

1. Un employé travaille habituellement de 8:00 à 16:00.
2. Dans le découpage journalier figurant dans son planning, la durée travaillée prévue est de 7 heures.

Résultat :

**☐ Détails du jour pour cette journée**

| Champ                      | Valeur | Explications                                                                                                                                                                  |
|----------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée travaillée prévue    | 7      | Valeur du champ <b>Durée travaillée prévue</b> figurant dans le planning de l'employé.                                                                                        |
| Durée travaillée planifiée | 7      | Comme il n'y a aucun événement pour cette journée, le système reporte dans ce champ la valeur du champ <b>Durée travaillée prévue</b> figurant dans le planning de l'employé. |

**☐ Statistiques dans le planning après activation des options d'affichage**

| Option sélectionnée                                                   | Valeur  | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (A) Afficher les heures planifiées                                    | A 07:00 | Le système reporte la durée travaillée planifiée, c'est-à-dire :<br>7 heures                                                                                                                                                                                                     |
| (B) Afficher les heures réalisées                                     | B 07:00 | À la fin du découpage journalier, vous pourrez visualiser la <a href="#">durée effective</a> <sup>436</sup> en provenance des badgeages.<br><br>Note : Dans le présent exemple, on présume qu'aucun lissage ou arrondi n'a été effectué et qu'aucune pénalité n'a été appliquée. |
| (C) Afficher les écarts des heures réalisées et des heures planifiées | C 00:00 | Aucun écart, car l'employé a bien réalisé toutes les heures qui étaient planifiées.                                                                                                                                                                                              |

**Exemple de calcul : Temps NON travaillé - Absence complète pour toute la journée**

1. Un employé travaille habituellement de 8:00 à 16:00.
2. Dans le découpage journalier figurant dans son planning, la durée travaillée prévue est de 7 heures.
3. Le 6 juin 2021, il doit prendre un congé de maladie (une absence en temps NON travaillé) pour toute la journée.
4. Une absence est ajoutée pour cet employé.
  - Choisir la raison d'absence requise.
  - Préciser la période de l'absence dans la conséquence :

|                      |            |                       |       |
|----------------------|------------|-----------------------|-------|
| <b>Date de début</b> | 06/06/2021 | <b>Heure de début</b> | 08:00 |
| <b>Date de fin</b>   | 06/06/2021 | <b>Heure de fin</b>   | 16:00 |

- Sélectionner l'option **Automatique**.

Résultat :

 **Détails du jour pour cette journée**

| Champ                      | Valeur | Explications                                                                                                                                                |
|----------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée travaillée prévue    | 7      | Valeur du champ <b>Durée travaillée prévue</b> figurant dans le planning de l'employé.                                                                      |
| Durée travaillée planifiée | 0      | Comme il y a un événement pour cette journée, le système reporte la valeur du champ <b>Durée travaillée ajustée</b> figurant dans le planning de l'employé. |
| Durée travaillée ajustée   | 0      | Valeur de 0, car la conséquence est en mode <b>Automatique</b> et l'absence est en temps NON travaillé.                                                     |

 **Statistiques dans le planning après activation des options d'affichage**

| Option sélectionnée                                                   | Valeur  | Explications                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (A) Afficher les heures planifiées                                    | A 00:00 | Le système reporte la durée travaillée planifiée, c'est-à-dire :<br>0 heure                                                                                                                                      |
| (B) Afficher les heures réalisées                                     | B 00:00 | Le système reporte la <a href="#">durée effective</a> <sup>436</sup> en provenance des badgeages.<br>Note : Comme l'employé est absent pour toute la journée, il ne pointe pas. Les heures réalisées seront à 0. |
| (C) Afficher les écarts des heures réalisées et des heures planifiées | C 00:00 | Aucun écart.                                                                                                                                                                                                     |

**Exemple de calcul : Temps NON travaillé - Absence partielle dans une journée (avec utilisation de plages fixes)**

1. Un employé travaille habituellement de 8:00 à 16:00.
2. Dans le découpage journalier figurant dans son planning, la durée travaillée prévue est de 7 heures.

Les plages dans son découpage journalier sont définies de la façon suivante :

|                 |       |       |
|-----------------|-------|-------|
| Plage interdite | 04:00 | 08:00 |
| Plage fixe      | 08:00 | 12:00 |
| Coupure         | 12:00 | 13:00 |
| Plage fixe      | 13:00 | 16:00 |
| Plage interdite | 16:00 | 04:00 |

3. Le 6 juin 2021 (en après-midi seulement), il doit prendre un congé de maladie (une absence en temps NON travaillé).
4. Une absence est ajoutée pour cet employé.
  - Choisir la raison d'absence requise.
  - Préciser la période de l'absence dans la conséquence :

|                      |            |                       |       |
|----------------------|------------|-----------------------|-------|
| <b>Date de début</b> | 06/06/2021 | <b>Heure de début</b> | 13:00 |
| <b>Date de fin</b>   | 06/06/2021 | <b>Heure de fin</b>   | 16:00 |

- Sélectionner l'option **Saisie détaillée de la durée**, puis saisir les données requises.

|                   |                       |                     |
|-------------------|-----------------------|---------------------|
| <b>Nb. heures</b> | <b>Heure de début</b> | <b>Heure de fin</b> |
| 3:00              | 13:00                 | 16:00               |

Résultat :

 **Détails du jour pour cette journée**

| Champ                      | Valeur | Explications                                                                                                                                                                |
|----------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée travaillée prévue    | 7      | Valeur du champ <b>Durée travaillée prévue</b> figurant dans le planning de l'employé.                                                                                      |
| Durée travaillée planifiée | 4      | Comme il y a un événement pour cette journée, le système reporte la valeur du champ <b>Durée travaillée ajustée</b> figurant dans le planning de l'employé.                 |
| Durée travaillée ajustée   | 4      | Comme il n'y a aucune plage variable dans le découpage journalier de l'employé, le système reporte la durée travaillée de la plage fixe restante (8:00 à 12:00), soit 4:00. |

 **Statistiques dans le planning après activation des options d'affichage**

| Option sélectionnée                                                   | Valeur  | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (A) Afficher les heures planifiées                                    | A 04:00 | Le système reporte la durée travaillée planifiée, c'est-à-dire :<br>4 heures                                                                                                                                                                                                                                    |
| (B) Afficher les heures réalisées                                     | B 04:00 | Lorsque l'employé aura pointé en entrée à 8:00 et en sortie à 12:00, vous pourrez visualiser la <a href="#">durée effective</a> <sup>436</sup> en provenance des badgeages.<br>Note : Dans le présent exemple, on présume qu'aucun lissage ou arrondi n'a été effectué et qu'aucune pénalité n'a été appliquée. |
| (C) Afficher les écarts des heures réalisées et des heures planifiées | C 00:00 | Aucun écart.                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |



**Exemple de calcul : Temps NON travaillé - Absence partielle dans une journée (avec utilisation de plages variables)**

Lorsque vous ajoutez une absence en temps NON travaillé pour une partie de la journée et que le découpage journalier de l'employé fait appel à des plages variables, vous devez modifier manuellement la durée travaillée planifiée pour éviter la génération d'anomalies. En effet, en raison de la présence des plages variables, le système ne peut prévoir avec exactitude la durée travaillée ajustée. Une intervention manuelle peut être requise et elle est décrite à l'étape 6 ci-dessous.

1. Un employé travaille habituellement de 8:00 à 16:00.
2. Dans le découpage journalier figurant dans son planning, la durée travaillée prévue est de 7 heures.
3. Les plages dans son découpage journalier sont définies de la façon suivante :

|                |       |       |
|----------------|-------|-------|
| Plage variable | 04:00 | 08:00 |
| Plage fixe     | 08:00 | 12:00 |
| Coupure        | 12:00 | 13:00 |
| Plage fixe     | 13:00 | 16:00 |
| Plage variable | 16:00 | 04:00 |

4. Le 6 juin 2021 (en après-midi seulement), il doit prendre un congé de maladie (une absence en temps NON travaillé).
5. Une absence est ajoutée pour cet employé.
  - Choisir la raison d'absence requise.
  - Préciser la période de l'absence dans la conséquence :

|                      |            |                       |       |
|----------------------|------------|-----------------------|-------|
| <b>Date de début</b> | 06/06/2021 | <b>Heure de début</b> | 13:00 |
| <b>Date de fin</b>   | 06/06/2021 | <b>Heure de fin</b>   | 16:00 |

- Sélectionner l'option **Saisie détaillée de la durée**, puis saisir les données requises.

|                   |                       |                     |
|-------------------|-----------------------|---------------------|
| <b>Nb. heures</b> | <b>Heure de début</b> | <b>Heure de fin</b> |
| 3:00              | 13:00                 | 16:00               |

Résultat :

 **Détails du jour pour cette journée**

| Champ                      | Valeur | Explications                                                                                                                                                |
|----------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée travaillée prévue    | 7      | Valeur du champ <b>Durée travaillée prévue</b> figurant dans le planning de l'employé.                                                                      |
| Durée travaillée planifiée | 7      | Comme il y a un événement pour cette journée, le système reporte la valeur du champ <b>Durée travaillée ajustée</b> figurant dans le planning de l'employé. |
| Durée travaillée ajustée   | 7      | Comme il y a des plages variables dans le découpage journalier de l'employé, le système reporte la durée travaillée prévue de 7 heures.                     |

☐ **Statistiques dans le planning après activation des options d'affichage**

| Option sélectionnée                                                   | Valeur   | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (A) Afficher les heures planifiées                                    | A 07:00  | Le système reporte la durée travaillée planifiée, c'est-à-dire :<br>7 heures                                                                                                                                                                                                                                   |
| (B) Afficher les heures réalisées                                     | B 04:00  | Une fois que l'employé aura pointé en entrée et en sortie le matin, vous pourrez visualiser la <a href="#">durée effective</a> <sup>436</sup> en provenance des badgeages.<br>Note : Dans le présent exemple, on présume qu'aucun lissage ou arrondi n'a été effectué et qu'aucune pénalité n'a été appliquée. |
| (C) Afficher les écarts des heures réalisées et des heures planifiées | C -03:00 | Pour qu'il n'y ait pas d'écart, vous devez modifier la durée travaillée planifiée.                                                                                                                                                                                                                             |

6. Modifier la durée travaillée planifiée dans le planning de l'employé :
- Dans le menu contextuel, choisir l'option **Editer le découpage journalier sur mesure**.
  - Dans le champ **Durée planifiée pour ce découpage journalier sera basée sur**, choisir **Durée travaillée prévue**.
  - Dans le champ **Durée travaillée prévue**, saisir 4:00.

Résultat :

☐ **Statistiques dans le planning après activation des options d'affichage**

| Option sélectionnée                                                   | Valeur  | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (A) Afficher les heures planifiées                                    | A 04:00 | Le système reporte la durée travaillée prévue, c'est-à-dire :<br>4 heures                                                                                                                                                                                                                                      |
| (B) Afficher les heures réalisées                                     | B 04:00 | Une fois que l'employé aura pointé en entrée et en sortie le matin, vous pourrez visualiser la <a href="#">durée effective</a> <sup>436</sup> en provenance des badgeages.<br>Note : Dans le présent exemple, on présume qu'aucun lissage ou arrondi n'a été effectué et qu'aucune pénalité n'a été appliquée. |
| (C) Afficher les écarts des heures réalisées et des heures planifiées | C 00:00 | Comme la durée travaillée prévue a été modifiée manuellement, il n'y aura plus d'écart à la fin du découpage journalier.                                                                                                                                                                                       |

**Exemple de calcul : Temps travaillé - Absence complète pour toute la journée**

1. Un employé travaille habituellement de 8:00 à 16:00.
2. Dans le découpage journalier figurant dans son planning, la durée travaillée prévue est de 7 heures.

3. Le 6 juin 2021, il doit s'absenter pour une délégation syndicale (une absence en temps travaillé) pour toute la journée.
4. Une absence est ajoutée pour cet employé.
  - Choisir la raison d'absence requise.
  - Préciser la période de l'absence dans la conséquence :

|                      |            |                       |       |
|----------------------|------------|-----------------------|-------|
| <b>Date de début</b> | 06/06/2021 | <b>Heure de début</b> | 08:00 |
| <b>Date de fin</b>   | 06/06/2021 | <b>Heure de fin</b>   | 16:00 |

- Sélectionner l'option **Automatique**.

Résultat :

 **Détails du jour pour cette journée**

| Champ                      | Valeur | Explications                                                                                                                                                |
|----------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée travaillée prévue    | 7      | Valeur du champ <b>Durée travaillée prévue</b> figurant dans le planning de l'employé.                                                                      |
| Durée travaillée planifiée | 7      | Comme il y a un événement pour cette journée, le système reporte la valeur du champ <b>Durée travaillée ajustée</b> figurant dans le planning de l'employé. |
| Durée travaillée ajustée   | 7      | Correspond à la <b>Durée travaillée prévue</b> , car la conséquence est en mode <b>Automatique</b> et l'absence est en temps travaillé.                     |

 **Statistiques dans le planning après activation des options d'affichage**

| Option sélectionnée                                                   | Valeur  | Explications                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (A) Afficher les heures planifiées                                    | A 07:00 | Le système reporte la durée travaillée planifiée, c'est-à-dire :<br>7 heures                                                                                                 |
| (B) Afficher les heures réalisées                                     | B 07:00 | Même si l'employé n'a pas pointé, le système reporte automatiquement dans la <a href="#">durée effective</a> <sup>436</sup> la durée totale de l'absence en temps travaillé. |
| (C) Afficher les écarts des heures réalisées et des heures planifiées | C 00:00 | Aucun écart.                                                                                                                                                                 |

**Exemple de calcul : Temps travaillé - Absence partielle dans une journée**

1. Un employé travaille habituellement de 8:00 à 16:00.
2. Dans le découpage journalier figurant dans son planning, la durée travaillée prévue est de 7 heures.
3. Les plages dans son découpage journalier sont définies de la façon suivante :

|                 |       |       |
|-----------------|-------|-------|
| Plage interdite | 04:00 | 08:00 |
| Plage fixe      | 08:00 | 12:00 |
| Coupure         | 12:00 | 13:00 |
| Plage fixe      | 13:00 | 16:00 |
| Plage interdite | 16:00 | 04:00 |

4. Le 6 juin 2021 (en après-midi seulement), l'employé doit s'absenter en raison d'une délégation syndicale (une absence en temps travaillé).
5. Une absence est ajoutée pour cet employé.
  - Choisir la raison d'absence requise.
  - Préciser la période de l'absence dans la conséquence :

|                      |            |                       |       |
|----------------------|------------|-----------------------|-------|
| <b>Date de début</b> | 06/06/2021 | <b>Heure de début</b> | 13:00 |
| <b>Date de fin</b>   | 06/06/2021 | <b>Heure de fin</b>   | 16:00 |

- Sélectionner l'option **Saisie détaillée de la durée**, puis saisir les données requises.

|                   |                       |                     |
|-------------------|-----------------------|---------------------|
| <b>Nb. heures</b> | <b>Heure de début</b> | <b>Heure de fin</b> |
| 3:00              | 13:00                 | 16:00               |

Résultat :

 **Détails du jour pour cette journée**

| Champ                      | Valeur | Explications                                                                                                                                                |
|----------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée travaillée prévue    | 7      | Valeur du champ <b>Durée travaillée prévue</b> figurant dans le planning de l'employé.                                                                      |
| Durée travaillée planifiée | 7      | Comme il y a un événement pour cette journée, le système reporte la valeur du champ <b>Durée travaillée ajustée</b> figurant dans le planning de l'employé. |
| Durée travaillée ajustée   | 7      | Durée de l'absence en temps travaillé (3:00)<br><b>PLUS</b><br>Durée de la plage fixe restante (4:00)                                                       |

☐ **Statistiques dans le planning après activation des options d'affichage**

| Option sélectionnée                                                   | Valeur   | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (A) Afficher les heures planifiées                                    | A 07:00  | Le système reporte la durée travaillée planifiée, c'est-à-dire :<br>7 heures                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| (B) Afficher les heures réalisées                                     | B 03:00  | Avant que l'employé ne pointe (en entrée et en sortie) pour la plage fixe de 08:00 à 12:00, les heures réalisées sont à 03:00, car même si l'employé n'a pas pointé pour la période de l'absence, le système reporte automatiquement dans la <u>durée effective</u> <sup>436</sup> , la durée totale de l'absence en temps travaillé.<br><br>Lorsque l'employé aura pointé (en entrée et en sortie) pour la plage fixe de 08:00 à 12:00, les heures réalisées sont à 07:00, car les heures réalisées prendront alors en considération les heures effectives (en provenance des badgeages) <b>PLUS</b> la durée de l'absence en temps travaillé. |
| (C) Afficher les écarts des heures réalisées et des heures planifiées | C -04:00 | Il y aura un écart tant que l'employé n'aura pas pointé (en entrée et en sortie) pour la plage fixe de 08:00 à 12:00. Dès que l'employé aura pointé dans sa plage fixe, il n'y aura plus d'écart, car il aura réalisé toutes les heures planifiées.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

**Exemple de calcul : Temps travaillé - Absence pour une journée où la durée travaillée prévue dépasse le nombre d'heures équivalent pour une journée perdue (défini dans l'horaire de travail théorique)**



**Attention :** Cet exemple s'applique uniquement si le mode de calcul des jours perdus dans la conséquence est **Horaire**.

Selon les besoins de votre entreprise, vous devrez effectuer certaines modifications lorsque la durée travaillée prévue dépasse le nombre d'heures équivalent pour une journée perdue (défini dans l'horaire de travail théorique de l'employé).

Cette situation peut survenir, par exemple, lorsque vous avez planifié des heures supplémentaires à un employé, mais qu'il doit s'absenter pour une délégation syndicale pour toute la journée. Dans ce cas, il y aura un écart entre le nombre d'heures planifiées et le nombre d'heures réalisées, car le système reporte, dans les heures réalisées, le nombre d'heures équivalent pour une journée perdue.

1. Un employé travaille habituellement de 8:00 à 16:00.
2. Dans l'horaire de travail théorique qui lui a été attribué, on a défini 7 heures dans le champ **Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue**.

Pour le 6 juin 2021, les plages dans son découpage journalier **théorique** sont définies de la façon suivante :

|                 |       |       |
|-----------------|-------|-------|
| Plage interdite | 04:00 | 08:00 |
| Plage variable  | 08:00 | 16:00 |
| Plage interdite | 16:00 | 04:00 |

3. Dans le découpage journalier figurant dans son planning pour le 6 juin 2021, la durée travaillée prévue est de 12 heures.

Les plages dans son découpage journalier **planifié** sont définies de la façon suivante :

|                 |       |       |
|-----------------|-------|-------|
| Plage interdite | 04:00 | 08:00 |
| Plage variable  | 08:00 | 20:00 |
| Plage interdite | 20:00 | 04:00 |

4. Le 6 juin 2021 il doit s'absenter pour une délégation syndicale (une absence en temps travaillé) pour toute la journée.
5. Une absence est ajoutée pour cet employé.
- Choisir la raison d'absence requise.
  - Préciser la période de l'absence dans la conséquence :

|                      |            |                       |       |
|----------------------|------------|-----------------------|-------|
| <b>Date de début</b> | 06/06/2021 | <b>Heure de début</b> | 08:00 |
| <b>Date de fin</b>   | 06/06/2021 | <b>Heure de fin</b>   | 20:00 |

- Sélectionner l'option **Automatique**.

Résultat :

 **Détails du jour pour cette journée**

| Champ                      | Valeur | Explications                                                                                                                                                |
|----------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée travaillée prévue    | 12     | Valeur du champ <b>Durée travaillée prévue</b> figurant dans le planning de l'employé.                                                                      |
| Durée travaillée planifiée | 12     | Comme il y a un événement pour cette journée, le système reporte la valeur du champ <b>Durée travaillée ajustée</b> figurant dans le planning de l'employé. |
| Durée travaillée ajustée   | 12     | Correspond à la <b>Durée travaillée prévue</b> , car la conséquence est en mode <b>Automatique</b> et l'absence est en temps travaillé.                     |

 **Statistiques dans le planning après activation des options d'affichage**

| Option sélectionnée                                                   | Valeur   | Explications                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (A) Afficher les heures planifiées                                    | A 12:00  | Le système reporte la durée travaillée planifiée, c'est-à-dire :<br>12 heures                                                                                                                                                      |
| (B) Afficher les heures réalisées                                     | B 07:00  | Même si l'employé n'a pas pointé, le système reporte automatiquement dans la <a href="#">durée effective</a> <sup>[436]</sup> le nombre d'heures équivalent pour une journée perdue précisé dans son horaire de travail théorique. |
| (C) Afficher les écarts des heures réalisées et des heures planifiées | C -05:00 | Il y aura un écart entre le nombre d'heures planifiées et le nombre d'heures réalisées.                                                                                                                                            |

Pour éviter l'écart entre les heures réalisées et les heures planifiées, vous pouvez opter pour l'une des opérations suivantes :

| Situation                                                                                                                                         | Modification requise                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Le nombre d'heures réalisées doit correspondre au nombre d'heures équivalent pour une journée perdue précisé dans l'horaire de travail théorique. | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avant de créer l'absence, restaurez le découpage journalier théorique de l'employé.</li> <li>• Ajouter une absence, en mode <b>Automatique</b>. Le nombre d'heure planifiées sera alors de 7:00 et le nombre d'heures réalisées sera aussi de 7:00.</li> </ul>                                                                                                                                                    |
| Le nombre d'heures réalisées doit correspondre au nombre d'heures de travail supplémentaires qui ont été planifiées.                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plutôt que d'utiliser le mode <b>Automatique</b> dans l'absence, utilisez le mode <b>Saisie détaillée de la durée</b>.</li> <li>• Saisissez 12:00 dans le champ <b>Nombre d'heures par jour</b>.</li> <li>• Dans la fenêtre <b>Saisie détaillée de la durée</b>, saisissez 12:00 dans le champ <b>Nb. heures</b>, 8:00 dans le champ <b>Heure de début</b> et 20:00 dans le champ <b>Heure de fin</b>.</li> </ul> |

**Voir aussi...**

[Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[316]</sup>

[Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[366]</sup>

[Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[369]</sup>

[Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[373]</sup>

[Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[374]</sup>

[FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[380]</sup>

## Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification (Planning)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

Avec le menu **Planning**, vous pouvez gérer le temps travaillé **planifié** des employés dans votre entreprise.

Affiché dans un format calendrier, l'outil de planification vous permet de visualiser le [découpage journalier](#)<sup>[551]</sup> habituel auquel un employé ou un groupe d'employés sont associés par l'entremise de leur [horaire de travail](#)<sup>[598]</sup> **théorique**.

Si le découpage journalier habituel d'un employé doit être modifié, par exemple, parce qu'il doit effectuer du remplacement pour une journée donnée, vous pouvez modifier ce découpage journalier habituel :

- [en créant à la volée un nouveau découpage journalier](#)<sup>[345]</sup> qui pourra être réutilisé ultérieurement;
- [en définissant un découpage journalier sur mesure](#)<sup>[338]</sup>; celui-ci ne pourra pas être réutilisé ultérieurement;
- [en appliquant un autre découpage journalier existant](#)<sup>[337]</sup>

Si les changements de découpage journalier doivent être effectués sur plus d'une journée, par exemple, si un employé doit faire du remplacement pour plusieurs journées consécutives, vous pouvez alors :

- [créer à la volée une nouvelle séquence](#)<sup>[361]</sup> qui pourra être réutilisée ultérieurement;
- [appliquer une nouvelle séquence](#)<sup>[363]</sup>; celle-ci ne pourra pas être réutilisée ultérieurement;
- [appliquer une séquence existante](#)<sup>[360]</sup>



**Attention** : Lorsque vous appliquez une séquence ou un découpage journalier, le système « écrase » les jours fériés qui étaient affichés dans le planning. L'employé se retrouve donc avec des heures planifiées pour les jours fériés, ce qui pose des problèmes à l'affichage et dans l'interprétation des temps.

Après avoir appliqué une séquence ou un découpage journalier, assurez-vous de vérifier les cellules correspondant aux jours fériés. Si l'employé n'a pas à travailler lors des jours fériés, utiliser l'option [Restaurer le découpage journalier](#)<sup>[365]</sup> afin que la journée soit bien considérée comme un jour férié.

### Résumé

[Quelles sont les informations et les couleurs affichées pour chaque cellule dans le planning?](#)<sup>[337]</sup>

[Restrictions](#)<sup>[337]</sup>

[Appliquer un découpage journalier existant dans l'outil de planification](#)<sup>[337]</sup>

[Appliquer un découpage journalier sur mesure \(non réutilisable\) dans l'outil de planification](#)<sup>[338]</sup>

[Créer un nouveau découpage journalier réutilisable dans l'outil de planification](#)<sup>[345]</sup>



— Quelles sont les informations et les couleurs affichées pour chaque cellule dans le planning?

| Situation                                                                                                                                                                                                                    | Couleur de la cellule                                          | Information dans la cellule                                | Information dans l'info-bulle                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Le découpage journalier provient de l'horaire de travail de l'employé. Lors de la définition de l'horaire de travail, on a appliqué un <a href="#">découpage journalier existant</a> . <sup>[607]</sup>                      | Couleur sélectionnée dans le découpage journalier              | Abréviation saisie dans le découpage journalier            | Nom du découpage journalier                                |
| Le découpage journalier provient de l'horaire de travail de l'employé. Lors de la définition de l'horaire de travail, on a appliqué un <a href="#">découpage journalier sur mesure (non réutilisable)</a> . <sup>[607]</sup> | Couleur sélectionnée dans le découpage journalier sur mesure   | Abréviation saisie dans le découpage journalier sur mesure | Abréviation saisie dans le découpage journalier sur mesure |
| Un <a href="#">découpage journalier sur mesure (non réutilisable)</a> . <sup>[337]</sup> a été appliqué dans le menu <b>Planning</b> .                                                                                       | Couleur sélectionnée dans le découpage journalier sur mesure   | Abréviation saisie dans le découpage journalier sur mesure | Abréviation saisie dans le découpage journalier sur mesure |
| Un <a href="#">découpage journalier existant</a> . <sup>[337]</sup> a été appliqué dans le menu <b>Planning</b> .                                                                                                            | Couleur sélectionnée dans le découpage journalier choisi       | Abréviation saisie dans le découpage journalier choisi     | Nom du découpage journalier                                |
| Un <a href="#">nouveau découpage journalier</a> . <sup>[345]</sup> réutilisable a été créé à la volée dans le menu <b>Planning</b> .                                                                                         | Couleur sélectionnée dans le nouveau découpage créé à la volée | Abréviation saisie dans le découpage journalier            | Nom du découpage journalier                                |

— Restrictions

Il n'est pas possible d'appliquer un [nouveau découpage journalier réutilisable](#).<sup>[345]</sup> un [découpage journalier existant](#).<sup>[337]</sup> ou [sur mesure](#).<sup>[337]</sup> (non réutilisable) si la cellule (journée) contient un événement (qu'il s'agisse d'une absence ou d'un accident de travail).

— Appliquer un découpage journalier existant dans l'outil de planification

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#).<sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.



**Note :** Vous pouvez sélectionner de multiples cellules en appuyant simultanément sur la touche **Ctrl** de votre clavier et sur le clic droit de la souris. La multi-sélection peut s'effectuer pour :

- plusieurs journées pour le même employé (sélection horizontale sur la même ligne);
- plusieurs employés pour la même journée (sélection verticale sur la même colonne).

Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.

4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Appliquer un découpage journalier existant**.

Résultat : Le système affiche les [découpages journaliers](#)<sup>[551]</sup> définis au préalable.

#### Niveau de structure des découpages journaliers affichés

Les découpages journaliers pouvant être sélectionnés dépendent :

- du niveau de structure administrative qui a été choisi dans [l'horaire de travail attribué à l'employé](#)<sup>[54]</sup>;
- du niveau de structure administrative dans lequel le [découpage journalier](#)<sup>[551]</sup> a été créé;
- des [paramètres de cloisonnement](#)<sup>[522]</sup> précisés dans les paramètres d'entreprise.

#### Exemples

- Un découpage journalier est associé à un niveau 1 de la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC). Il peut donc être sélectionné dans le menu **Planning** pour les employés dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure, ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure.
- Un découpage journalier est spécifiquement associé à un niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 123). Il peut donc être sélectionné dans le menu **Planning** pour les employés dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure. Cependant, ce découpage journalier ne pourra pas être sélectionné pour les employés dont le dossier a été créé dans un autre niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).

5. Choisir le découpage journalier requis, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le découpage journalier sélectionné est maintenant utilisé pour cette journée.

### Appliquer un découpage journalier sur mesure (non réutilisable) dans l'outil de planification



**Note :** Lorsque vous appliquez un découpage journalier sur mesure, vous ne pouvez pas réutiliser la configuration de ce découpage afin de l'appliquer dans d'autres séquences ou d'autres horaires de travail, ainsi qu'à d'autres journées dans les menus **Planning** ou **Badgeages**. Si ce découpage journalier sur mesure doit être réutilisé, il est préférable de le définir directement :

- dans le menu [Découpages journaliers](#)<sup>[551]</sup>;
- dans le menu **Planning**, à l'aide de l'option [Créer un nouveau découpage journalier réutilisable](#)<sup>[345]</sup>.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#)<sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.



**Note :** Vous pouvez sélectionner de multiples cellules en appuyant simultanément sur la touche **Ctrl** de votre clavier et sur le clic droit de la souris. La multi-sélection peut s'effectuer pour :

- plusieurs journées pour le même employé (sélection horizontale sur la même ligne);
- plusieurs employés pour la même journée (sélection verticale sur la même colonne).

Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.

4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Appliquer un nouveau découpage journalier sur mesure sans le réutiliser**.

Résultat : L'écran de définition du découpage journalier sur mesure s'affiche. Par défaut, le système reporte les informations en vigueur dans le découpage journalier initial.

5. Saisir les données obligatoires dans la fenêtre flottante **Informations générales** et modifier, au besoin, les informations requises.

#### Informations générales

| Critère                          | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Abréviation *</b>             | <p>Saisir l'abréviation qui sera utilisée pour identifier le découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque celui-ci est affiché dans le menu <b>Planning</b>  (cette information est reportée dans la cellule);</li> <li>• lors de <b>l'impression</b>  du planning.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Durée travaillée prévue *</b> | <p>Saisir la durée travaillée prévue (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <p><b>Attention :</b> Les validations suivantes s'appliquent :</p> <div>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• La valeur ne peut pas être supérieure à celle du champ <b>Durée maximale travaillée pour la journée</b>.</li> <li>• La valeur ne peut pas être inférieure à celle du champ <b>Durée minimale travaillée pour la journée</b>.</li> </ul> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à une <b>séquence</b>,  la valeur saisie dans le champ <b>Durée travaillée prévue</b> est reportée dans la colonne <b>Heures travaillées</b> pour chaque jour sélectionné dans la séquence.</li> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à un <b>horaire de travail</b>,  la valeur saisie dans le champ <b>Durée travaillée prévue</b> est reportée dans la colonne <b>Heures travaillées</b> pour chaque date sélectionnée dans l'horaire de travail.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> La durée travaillée prévue sert dans de nombreuses situations dans SIGMA-RH. Pour en savoir davantage à ce sujet, consultez la section <a href="#">À quoi sert la durée travaillée prévue?</a> .</p> |

| Critère                                          | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Durée minimale travaillée pour la journée</b> | <p>Saisir le temps minimal de travail (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <p>Si l'employé ne travaille pas ce nombre minimal d'heures, une <a href="#">anomalie</a><sup>[657]</sup> peut être générée pour alerter le gestionnaire RH, par exemple en créant, dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> donnée, des règles de validation qui analysent les <a href="#">feuilles de temps</a><sup>[685]</sup> ou les <a href="#">badgeages</a><sup>[690]</sup>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Durée maximale travaillée pour la journée</b> | <p>Saisir le temps maximal de travail (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si, d'après ses badgeages, l'employé travaille plus que ce nombre maximal d'heures, la somme des heures effectives visible dans l'écran des badgeage sera limitée à la durée maximale précisée dans ce paramètre.</li> </ul> <p><b>Mise en situation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le découpage journalier d'un employé, on précise un maximum de 10 heures.</li> <li>• D'après ses badgeages, l'employé en travaille 11.</li> <li>• Dans l'écran des badgeages, <ul style="list-style-type: none"> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure effective</b> sera de 10;</li> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure de présence</b> sera de 11.</li> </ul> </li> <li>• Si la durée d'un événement en temps <b>Travaillé</b> dépasse la durée maximale travaillée figurant dans le découpage journalier de l'employé, la durée complète de l'événement est quand même ajoutée à la somme des heures effectives.</li> </ul> <p><b>Mise en situation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le découpage journalier d'un employé, on précise un maximum de 10 heures.</li> <li>• La durée de l'événement en temps <b>Travaillé</b> est de 11 heures.</li> <li>• Dans l'écran des badgeages, <ul style="list-style-type: none"> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure effective</b> sera de 11;</li> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure de présence</b> sera de 0 si vous demandez à vos employés de ne pas pointer pendant ce type d'événement.</li> </ul> </li> <li>• Si l'employé travaille plus que ce nombre maximal d'heures, une <a href="#">anomalie</a><sup>[657]</sup> peut être générée pour alerter le gestionnaire RH, par exemple en créant, dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> donnée, des règles de validation qui analysent les <a href="#">feuilles de temps</a><sup>[685]</sup> ou les <a href="#">badgeages</a><sup>[690]</sup>.</li> </ul> |

| Critère                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Équivalence en jours *</b> | <p>Saisir l'équivalence en jours pour ce découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à une <a href="#">séquence</a>,<sup>[585]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Équivalence en jours</b> est reportée dans la colonne <b>Jours</b> pour chaque jour sélectionné dans la séquence.</li> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à un <a href="#">horaire de travail</a>,<sup>[600]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Équivalence en jours</b> est reportée dans la colonne <b>Jours</b> pour chaque date sélectionnée.</li> </ul> <p> <b>Attention</b> : Tous les calculs d'heures travaillées dans le module GTA avancée se font en heures seulement.</p> <p>L'équivalence en jours est utilisée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pour calculer les jours perdus dans les absences et les accidents de travail. Il faut que le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a><sup>[260]</sup> sélectionné dans le code de conséquence soit <b>Nombre de jours travaillés</b>.</li> <li>• pour obtenir une quantité qui sera déduite des compteurs des employés lors de l'ajout d'une absence ou lors de l'approbation d'une demande de congé.</li> <li>• pour obtenir une quantité dans les règles de validation de type <a href="#">Analyse d'un compteur</a><sup>[675]</sup> qui font nécessairement appel à une <a href="#">analyse de temps</a><sup>[712]</sup>. Cette quantité est alors reportée dans la transaction de compteur ajoutée par l'analyse de temps finale.</li> <li>• pour reporter une quantité dans les entrées de feuilles de temps qui peuvent être pré-générées. Si dans le modèle de gestion du temps de l'employé, on a sélectionné <b>Jour</b> dans le paramètre <b>Unité des entrées de feuille de temps pour le temps travaillé</b>, les entrées de feuille de temps peuvent être pré-générées en tenant compte de la valeur précisée dans le champ <b>Équivalence en jours</b>.</li> </ul> |
| <b>Couleur du découpage</b>   | <p>Sélectionner la couleur qui s'affichera pour ce découpage journalier dans le menu <a href="#">Planning</a>.<sup>[302]</sup></p> <p> <b>Note</b> : La couleur sélectionnée dans ce champ est le seul élément visuel qui « identifie » les découpages journaliers sur mesure dans le planning. Si vous souhaitez que les découpages journaliers sur mesure (non réutilisables) soient facilement repérables dans le planning, choisissez une couleur distincte et unique. Vous pourrez ainsi distinguer rapidement les découpages journaliers sur mesure (non réutilisables) des découpages journaliers réutilisables qui sont sauvegardés dans le menu <b>Découpages journaliers</b>).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Heure de mi-journée</b>    | <p>Cette option permet d'indiquer l'heure à partir de laquelle la première période de la journée se termine et la deuxième période commence. Elle s'applique lorsque le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a><sup>[262]</sup> sélectionné dans le code de conséquence associée à l'absence est <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable »</b> ou <b>Nombre de jours travaillés</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| Critère                                                 | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                         | Les périodes ainsi définies permettront d'intégrer les <a href="#">absences</a> <sup>[252]</sup> d'une demi-journée (ajoutée à l'aide de l'option <b>Saisie détaillée de la durée</b> ) dans l'outil de planification (Planning) et les feuilles de temps.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Journée ouvrable</b>                                 | <p>Cette option permet de calculer la <a href="#">durée des absences</a> <sup>[239]</sup> pour congés payés. Elle s'applique lorsque le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a> <sup>[262]</sup> sélectionné dans le code de conséquence associée à l'absence est <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable »</b>.</p> <p>Par défaut, cette case est cochée afin qu'elle soit comptabilisée dans la durée du congé payé. Lorsque cette case n'est pas cochée, la journée n'est pas comptabilisée dans la durée du congé payé.</p>                                                                                |
| <b>Désactivé</b>                                        | <p>En cochant cette case, les utilisateurs ne peuvent plus affecter le découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à une journée dans <a href="#">l'horaire de travail</a>; <sup>[607]</sup></li> <li>à un employé à partir du menu <a href="#">Badgeages</a>; <sup>[421]</sup></li> <li>à un employé dans le <a href="#">planning</a>. <sup>[337]</sup></li> </ul> <p> <b>Note :</b> Même si un découpage journalier est désactivé, il est toujours visible dans le menu <b>GTA &gt; Découpages journaliers</b>.</p> |
| <b>Nombre d'heures payées si ce jour tombe un férié</b> | Saisir le nombre d'heures qui doit être utilisé si la journée tombe un jour férié précisé dans la <a href="#">table des jours fériés attribuée à l'employé</a> <sup>[69]</sup> . Dans le <a href="#">planning</a> <sup>[316]</sup> , le temps planifié de l'employé sera de zéro heures pour les jours fériés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Abréviation si ce jour tombe un férié</b>            | Saisir l'abréviation qui s'affichera dans le planning si la journée correspond à un férié pour cet employé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

6. Dans la fenêtre flottante **Définir les plages**, vous pouvez :

 **Ajouter une plage dans un découpage journalier sur mesure**

- Cliquer **Ajouter**.
- Sélectionner le [type de plage](#) <sup>[539]</sup> requis.  
Résultat : Le système affiche tous les [critères](#) <sup>[543]</sup> qui ont été définis pour ce type de plage.
- Saisir les données requises pour chaque critère.
- Si vous avez choisi un type de plage de type **Fixe** ou **Pause**, préciser, au besoin, les options de création automatique des badgeages.



**Note :** Ces options s'appliquent uniquement aux employés dont le [modèle de gestion du temps](#) <sup>[638]</sup> est configuré pour permettre la création automatique des badgeages.

### Exemples d'utilisation

-  **Le découpage journalier comporte des plages fixes; aucune plage de pause n'est prévue**

| 00:00 - 08:00<br>Plage variable |                                      |                                     |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 08:00 - 12:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12:00 - 13:00<br>Coupure        |                                      |                                     |
| 13:00 - 17:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17:00 - 00:00<br>Plage variable |                                      |                                     |

 **Le découpage journalier comporte à la fois des plages fixes et des plages de pause**

| 00:00 - 08:00<br>Plage variable |                                      |                                     |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 08:00 - 10:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input type="checkbox"/>            |
| 10:00 - 10:15<br>Pause          | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 10:15 - 12:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12:00 - 13:00<br>Coupure        |                                      |                                     |
| 13:00 - 14:30<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input type="checkbox"/>            |
| 14:30 - 14:45<br>Pause          | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 14:45 - 17:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17:00 - 00:00<br>Plage variable |                                      |                                     |

E. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cette plage.

 **Supprimer une plage dans un découpage journalier sur mesure**

- A. Sélectionner la case correspondant à la plage devant être supprimée.
- B. Cliquer **Supprimer**.



### **Modifier l'ordre logique d'une plage dans un découpage journalier sur mesure**

La première plage figurant dans un découpage journalier ne doit pas nécessairement commencer à 00:00 (minuit). Il est important que l'ordre logique des plages soit respecté dans un découpage journalier, par exemple lorsque l'employé travaille de nuit. Voir les [exemples de découpages journaliers](#) <sup>[568]</sup> pour plus de détails.

- A. Sélectionner la case correspondant à la plage pour laquelle l'ordre doit être modifié.
  - B. Cliquer **Monter** ou **Descendre**.
7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le découpage journalier sur mesure dans cette journée.
- Résultat : Ce découpage journalier sur mesure est maintenant utilisé pour cette journée.

### **Créer un nouveau découpage journalier réutilisable dans l'outil de planification**

Si aucun des découpages journaliers existants ne convient, vous pouvez créer à la volée un nouveau découpage journalier qui sera appliqué à la journée sélectionnée.



**Note :** Ce nouveau découpage journalier sera ajouté dans le menu [Découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup> vous pourrez donc le réutiliser ultérieurement.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.



**Note :** Vous pouvez sélectionner de multiples cellules en appuyant simultanément sur la touche **Ctrl** de votre clavier et sur le clic droit de la souris. La multi-sélection peut s'effectuer pour:

- plusieurs journées pour le même employé (sélection horizontale sur la même ligne);
- plusieurs employés pour la même journée (sélection verticale sur la même colonne).

Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.

4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Créer un nouveau découpage journalier réutilisable**.

Résultat : L'écran de définition du découpage journalier s'affiche. Par défaut, le système reporte les informations en vigueur dans le découpage journalier initial.

5. Saisir les données obligatoires pour ce nouveau découpage journalier.

### **Informations générales**

| Champ         | Description                                                            |
|---------------|------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b> | Saisir le code unique qui permet d'identifier ce découpage journalier. |

| Champ                                            | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nom</b> (Français et Anglais) *               | <p>Saisir le nom (en anglais, en français ou dans les deux langues) qui sera utilisé pour identifier le découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque celui-ci est affiché dans le menu <a href="#">Planning</a> <sup>[336]</sup> (cette information est reportée dans l'info-bulles qui s'affiche lorsque vous passez le curseur sur chaque cellule);</li> <li>• lors de <a href="#">l'impression</a> <sup>[368]</sup> du planning (cette information est reportée dans la légende afin d'apporter un complément d'information à l'abréviation).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Abréviation</b> *                             | <p>Saisir l'abréviation qui sera utilisée pour identifier le découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque celui-ci est affiché dans le menu <a href="#">Planning</a> <sup>[336]</sup> (cette information est reportée dans la cellule);</li> <li>• lors de <a href="#">l'impression</a> <sup>[368]</sup> du planning.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Durée travaillée prévue</b> *                 | <p>Saisir la durée travaillée prévue (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <p><b>Attention</b> : Les validations suivantes s'appliquent :</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• La valeur ne peut pas être supérieure à celle du champ <b>Durée maximale travaillée pour la journée</b>.</li> <li>• La valeur ne peut pas être inférieure à celle du champ <b>Durée minimale travaillée pour la journée</b>.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à une <a href="#">séquence</a>, <sup>[585]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Durée travaillée prévue</b> est reportée dans la colonne <b>Heures travaillées</b> pour chaque jour sélectionné dans la séquence.</li> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à un <a href="#">horaire de travail</a>, <sup>[600]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Durée travaillée prévue</b> est reportée dans la colonne <b>Heures travaillées</b> pour chaque date sélectionnée dans l'horaire de travail.</li> </ul> <p> <b>Note</b> : La durée travaillée prévue sert dans de nombreuses situations dans SIGMA-RH. Pour en savoir davantage à ce sujet, consultez la section <a href="#">À quoi sert la durée travaillée prévue?</a> <sup>[561]</sup></p> |
| <b>Durée minimale travaillée pour la journée</b> | <p>Saisir le temps minimal de travail (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <p>Si l'employé ne travaille pas ce nombre minimal d'heures, une <a href="#">anomalie</a> <sup>[657]</sup> peut être générée pour alerter le gestionnaire RH, par exemple en créant, dans une <a href="#">famille</a> <sup>[664]</sup> donnée, des règles de validation qui analysent les <a href="#">feuilles de temps</a> <sup>[685]</sup> ou les <a href="#">badges</a>. <sup>[690]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Champ                                            | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Durée maximale travaillée pour la journée</b> | <p>Saisir le temps maximal de travail (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si, d'après ses badgeages, l'employé travaille plus que ce nombre maximal d'heures, la somme des heures effectives visible dans l'écran des badgeage sera limitée à la durée maximale précisée dans ce paramètre.</li> </ul> <p><b>Mise en situation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le découpage journalier d'un employé, on précise un maximum de 10 heures.</li> <li>• D'après ses badgeages, l'employé en travaille 11.</li> <li>• Dans l'écran des badgeages, <ul style="list-style-type: none"> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure effective</b> sera de 10;</li> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure de présence</b> sera de 11.</li> </ul> </li> <li>• Si la durée d'un événement en temps <b>Travaillé</b> dépasse la durée maximale travaillée figurant dans le découpage journalier de l'employé, la durée complète de l'événement est quand même ajoutée à la somme des heures effectives.</li> </ul> <p><b>Mise en situation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le découpage journalier d'un employé, on précise un maximum de 10 heures.</li> <li>• La durée de l'événement en temps <b>Travaillé</b> est de 11 heures.</li> <li>• Dans l'écran des badgeages, <ul style="list-style-type: none"> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure effective</b> sera de 11;</li> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure de présence</b> sera de 0 si vous demandez à vos employés de ne pas pointer pendant ce type d'événement.</li> </ul> </li> <li>• Si l'employé travaille plus que ce nombre maximal d'heures, une <a href="#">anomalie</a><sup>[657]</sup> peut être générée pour alerter le gestionnaire RH, par exemple en créant, dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> donnée, des règles de validation qui analysent les <a href="#">feuilles de temps</a><sup>[685]</sup> ou les <a href="#">badgeages</a><sup>[690]</sup>.</li> </ul> |

| Champ                         | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Équivalence en jours *</b> | <p>Saisir l'équivalence en jours pour ce découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lorsque vous associez ce découpage journalier à une <a href="#">séquence</a>,<sup>[585]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Équivalence en jours</b> est reportée dans la colonne <b>Jours</b> pour chaque jour sélectionné dans la séquence.</li> <li>Lorsque vous associez ce découpage journalier à un <a href="#">horaire de travail</a>,<sup>[600]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Équivalence en jours</b> est reportée dans la colonne <b>Jours</b> pour chaque date sélectionnée.</li> </ul> <p> <b>Attention</b> : Tous les calculs d'heures travaillées dans le module GTA avancée se font en heures seulement.</p> <p>L'équivalence en jours est utilisée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>pour calculer les jours perdus dans les absences et les accidents de travail. Il faut que le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a>,<sup>[260]</sup> sélectionné dans le code de conséquence soit <b>Nombre de jours travaillés</b>.</li> <li>pour obtenir une quantité qui sera déduite des compteurs des employés lors de l'ajout d'une absence ou lors de l'approbation d'une demande de congé.</li> <li>pour obtenir une quantité dans les règles de validation de type <a href="#">Analyse d'un compteur</a>,<sup>[675]</sup> qui font nécessairement appel à une <a href="#">analyse de temps</a>.<sup>[712]</sup> Cette quantité est alors reportée dans la transaction de compteur ajoutée par l'analyse de temps finale.</li> <li>pour reporter une quantité dans les entrées de feuilles de temps qui peuvent être pré-générées. Si dans le modèle de gestion du temps de l'employé, on a sélectionné <b>Jour</b> dans le paramètre <b>Unité des entrées de feuille de temps pour le temps travaillé</b>, les entrées de feuille de temps peuvent être pré-générées en tenant compte de la valeur précisée dans le champ <b>Équivalence en jours</b>.</li> </ul> |
| <b>Couleur du découpage</b>   | Sélectionner la couleur qui s'affichera pour ce découpage journalier dans le menu <a href="#">Planning</a> . <sup>[302]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Heure de mi-journée</b>    | <p>Cette option permet d'indiquer l'heure à partir de laquelle la première période de la journée se termine et la deuxième période commence. Elle s'applique lorsque le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a>,<sup>[262]</sup> sélectionné dans le code de conséquence associée à l'absence est <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable »</b> ou <b>Nombre de jours travaillés</b>.</p> <p>Les périodes ainsi définies permettront d'intégrer les <a href="#">absences</a>,<sup>[252]</sup> d'une demi-journée (ajoutée à l'aide de l'option <b>Saisie détaillée de la durée</b>) dans l'outil de planification (Planning) et les feuilles de temps.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| Champ                                                   | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Journée ouvrable</b>                                 | <p>Cette option permet de calculer la <a href="#">durée des absences</a> <sup>[239]</sup> pour congés payés. Elle s'applique lorsque le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a> <sup>[262]</sup> sélectionné dans le code de conséquence associée à l'absence est <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable »</b>.</p> <p>Par défaut, cette case est cochée afin qu'elle soit comptabilisée dans la durée du congé payé. Lorsque cette case n'est pas cochée, la journée n'est pas comptabilisée dans la durée du congé payé.</p>                                                                                  |
| <b>Désactivé</b>                                        | <p>En cochant cette case, les utilisateurs ne peuvent plus affecter le découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• à une journée dans <a href="#">l'horaire de travail</a> <sup>[607]</sup></li> <li>• à un employé à partir du menu <a href="#">Badgeages</a> <sup>[421]</sup></li> <li>• à un employé dans le <a href="#">planning</a> <sup>[337]</sup></li> </ul> <p> <b>Note :</b> Même si un découpage journalier est désactivé, il est toujours visible dans le menu <b>GTA &gt; Découpages journaliers</b>.</p> |
| <b>Nombre d'heures payées si ce jour tombe un férié</b> | <p>Saisir le nombre d'heures qui doit être utilisé si la journée tombe un jour férié précisé dans la <a href="#">table des jours fériés attribuée à l'employé</a> <sup>[69]</sup>. Dans le <a href="#">planning</a> <sup>[316]</sup>, le temps planifié de l'employé sera de zéro heures pour les jours fériés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Abréviation si ce jour tombe un férié</b>            | <p>Saisir l'abréviation qui s'affichera dans le planning si la journée correspond à un férié pour cet employé</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

6. Dans la fenêtre flottante **Définir les plages**, vous pouvez :

 **Ajouter une plage dans un découpage journalier**

- Cliquer **Ajouter**.
- Sélectionner le [type de plage](#) <sup>[539]</sup> requis.  
Résultat : Le système affiche tous les [critères](#) <sup>[543]</sup> qui ont été définis pour ce type de plage.
- Saisir les données requises pour chaque critère.
- Si vous avez choisi un type de plage de type **Fixe** ou **Pause**, préciser, au besoin, les options de création automatique des badgeages.



**Note :** Ces options s'appliquent uniquement aux employés dont le [modèle de gestion du temps](#) <sup>[638]</sup> est configuré pour permettre la création automatique des badgeages.

### Exemples d'utilisation

-  **Le découpage journalier comporte des plages fixes; aucune plage de pause n'est prévue**

| 00:00 - 08:00<br>Plage variable |                                      |                                     |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 08:00 - 12:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12:00 - 13:00<br>Coupure        |                                      |                                     |
| 13:00 - 17:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17:00 - 00:00<br>Plage variable |                                      |                                     |

 **Le découpage journalier comporte à la fois des plages fixes et des plages de pause**

| 00:00 - 08:00<br>Plage variable |                                      |                                     |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 08:00 - 10:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input type="checkbox"/>            |
| 10:00 - 10:15<br>Pause          | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 10:15 - 12:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12:00 - 13:00<br>Coupure        |                                      |                                     |
| 13:00 - 14:30<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input type="checkbox"/>            |
| 14:30 - 14:45<br>Pause          | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 14:45 - 17:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17:00 - 00:00<br>Plage variable |                                      |                                     |

E. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cette plage.

 **Supprimer une plage dans un découpage journalier**

- A. Sélectionner la case correspondant à la plage devant être supprimée.
- B. Cliquer **Supprimer**.

### **Modifier l'ordre logique d'une plage dans un découpage journalier**

La première plage figurant dans un découpage journalier ne doit pas nécessairement commencer à 00:00 (minuit). Il est important que l'ordre logique des plages soit respecté dans un découpage journalier, par exemple lorsque l'employé travaille de nuit. Voir les [exemples de découpages journaliers](#) <sup>568</sup> pour plus de détails.

- A. Sélectionner la case correspondant à la plage pour laquelle l'ordre doit être modifié.
  - B. Cliquer **Monter** ou **Descendre**.
7. Dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles le découpage journalier sera disponible**, sélectionner le niveau de structure administrative dans lequel le découpage journalier doit être disponible, puis cliquer **Ajouter** afin de sélectionner l'élément requis dans la structure administrative.

**Attention :** Selon les [paramètres de cloisonnement](#) <sup>522</sup> définis dans les paramètres d'entreprise, il est possible que :

- Cette fenêtre flottante ne soit pas visible si votre administrateur a choisi de ne pas cloisonner les données utilisées par le module GTA avancée.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) soit reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles le découpage journalier sera disponible**. Dans ce cas, vous pouvez, au besoin, ajouter d'autres éléments de structure administrative.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) ne soit pas reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles le découpage journalier sera disponible**. Dans ce cas, vous devez ajouter un ou plusieurs éléments de structure administrative.



De plus, vous verrez un message d'erreur si vous ajoutez un élément de structure administrative auquel vous n'avez pas accès. Par exemple, si vous avez uniquement accès à l'établissement 123, vous ne pourrez pas sélectionner un élément supérieur dans la structure (par exemple, l'Entité légale) ou un autre établissement (par exemple, l'établissement 456). Vous pouvez uniquement sélectionner les niveaux de structure enfants (par exemple, le service ABC associé à l'établissement 123).

8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le nouveau découpage journalier.

Résultat : Ce nouveau découpage journalier est maintenant utilisé pour cette journée. Il pourra être réutilisé ultérieurement.



**Voir aussi...**

- [Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>
- [Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>
- [Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>
- [Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[359]</sup>
- [Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>
- [Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>
- [Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>
- [Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>
- [Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[369]</sup>
- [Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[372]</sup>
- [Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[373]</sup>
- [Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>
- [FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[380]</sup>

## Modifier un découpage journalier sur mesure dans l'outil de planification (Planning)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

À partir du planning, vous pouvez modifier un découpage journalier sur mesure (non réutilisable) qui aurait été défini dans l'horaire de travail habituel de l'employé ou qui aurait été créé directement dans le menu **Planning**.



**Note :** Cette option est particulièrement utile lorsqu'une erreur de saisie s'est produite lors de la création du découpage journalier sur mesure, car elle vous évite de quitter le menu **Planning** pour effectuer les corrections. Vous pouvez également l'utiliser lorsque vous devez modifier la [durée travaillée planifiée](#) <sup>[320]</sup> dans le découpage journalier sur mesure ajouté figurant dans les journées comportant un événement.

### Résumé

[Modifier un découpage journalier sur mesure](#) <sup>[353]</sup>

[Exemple - Modifier la durée travaillée planifiée dans le découpage journalier sur mesure lorsqu'une absence en temps travaillé a été ajoutée pour une journée](#) <sup>[354]</sup>

[Exemple - Modifier la durée travaillée planifiée dans le découpage journalier sur mesure lorsqu'une absence en temps NON travaillé a été ajoutée pour une journée où l'on utilise des plages variables](#) <sup>[356]</sup>

### — Modifier un découpage journalier sur mesure

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.  
Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.
4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Editer le découpage journalier sur mesure**.

5. Apporter toutes les modifications requises.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le découpage journalier sur mesure dans cette journée.

Résultat : Ce découpage journalier sur mesure est maintenant utilisé pour cette journée.

**Exemple - Modifier la durée travaillée planifiée dans le découpage journalier sur mesure lorsqu'une absence en temps travaillé a été ajoutée pour une journée**

Lorsqu'un événement a été ajouté pour une journée, vous pouvez modifier la durée travaillée planifiée, par exemple pour un employé qui doit effectuer une délégation syndicale (absence en temps travaillé) de 13:00 à 20:00, alors que son découpage journalier habituel est de 8:00 à 16:00.



**Attention :** L'option vous permettant de modifier la durée travaillée planifiée s'affiche uniquement pour les journées où un événement a été ajouté. Elle n'est pas présente pour les journées où le découpage habituel de l'employé s'affiche.

#### Exemple d'utilisation

1. Un employé travaille habituellement de 8:00 à 16:00.
  - Dans le découpage journalier figurant dans son planning, la durée travaillée prévue est de 7 heures.
  - Les plages dans son découpage journalier sont définies de la façon suivante :

|                |       |       |
|----------------|-------|-------|
| Plage variable | 04:00 | 08:00 |
| Plage fixe     | 08:00 | 12:00 |
| Coupure        | 12:00 | 13:00 |
| Plage fixe     | 13:00 | 16:00 |
| Plage variable | 16:00 | 04:00 |

2. Le 6 juin 2021, de 13:00 à 20:00, il doit assister à une délégation syndicale qui est considérée comme du temps travaillé.
3. Une absence est ajoutée pour cet employé.
  - Choisir la raison d'absence requise.
  - Préciser la période de l'absence dans la conséquence :

|                      |            |                       |       |
|----------------------|------------|-----------------------|-------|
| <b>Date de début</b> | 06/06/2021 | <b>Heure de début</b> | 13:00 |
| <b>Date de fin</b>   | 06/06/2021 | <b>Heure de fin</b>   | 20:00 |

- Sélectionner l'option **Saisie détaillée de la durée**, puis saisir les données requises.

|                   |                       |                     |
|-------------------|-----------------------|---------------------|
| <b>Nb. heures</b> | <b>Heure de début</b> | <b>Heure de fin</b> |
| 7:00              | 13:00                 | 20:00               |

Résultat :

☐ **Détails du jour pour cette journée**

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| <b>Durée travaillée prévue</b>    | 7  |
| <b>Durée travaillée planifiée</b> | 11 |
| <b>Durée travaillée ajustée</b>   | 11 |

☐ **Statistiques dans le planning après activation des options d'affichage**

| <b>Option sélectionnée</b>                                            | <b>Valeur dans la cellule du 06/06/2021</b> | <b>Pourquoi?</b>                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (A) Afficher les heures planifiées                                    | A 11:00                                     | Le système a reporté la durée travaillée planifiée, c'est-à-dire :<br>7 heures pour l'absence<br><b>PLUS</b><br>4 heures pour la plage fixe de 8:00 à 12:00         |
| (B) Afficher les heures réalisées                                     | B 07:00                                     | Le système a comptabilisé automatiquement dans les heures réalisées la durée de l'absence en temps travaillé (7 heures).                                            |
| (C) Afficher les écarts des heures réalisées et des heures planifiées | C -04:00                                    | Il y a un écart entre les heures planifiées et les heures réalisées, car l'employé n'a pas encore pointé dans la plage fixe figurant dans son découpage journalier. |

- Selon les politiques en vigueur dans votre entreprise, le responsable peut avoir à modifier la durée travaillée planifiée de cet employé :

| <b>Situation</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Modification requise?</b> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Après accord de son supérieur, l'employé peut ne pas de présenter au travail de 8:00 à 12:00, car il « travaillera » de 13:00 à 20:00. La durée travaillée planifiée de cet employé n'est pas de 11 heures, mais bien de 7 heures. Dans ce cas, le responsable doit modifier la durée travaillée planifiée dans le découpage journalier de l'employé pour éviter la génération d'anomalies. | Oui                          |
| L'employé sera présent de 8:00 à 12:00. Il pointera en entrée à 8:00, puis en sortie à 12:00. Une fois qu'il aura pointé en entrée et en sortie, le nombre d'heures figurant dans l'option <b>(B) Afficher les heures réalisées</b> passera à 11:00.                                                                                                                                        | Non                          |

4. Au besoin, modifier la durée travaillée planifiée dans le planning de l'employé :
  - Dans le menu contextuel, choisir l'option **Editer le découpage journalier sur mesure**.
  - Dans le champ **Durée planifiée pour ce découpage journalier sera basée sur**, choisir **Durée travaillée prévue**.
  - Supprimer la plage fixe de 08:00 à 12:00, car l'employé ne sera pas présent. En supprimant la plage fixe, vous éviterez la génération d'anomalies non pertinentes.

- Prolonger jusqu'à midi (12:00) la plage variable qui était initialement de 04:00 à 08:00.

Résultat :

 **Détails du jour pour cette journée**

|                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| <b>Durée travaillée prévue</b>    | 7 |
| <b>Durée travaillée planifiée</b> | 7 |
| <b>Durée travaillée ajustée</b>   | 7 |

 **Statistiques dans le planning après activation des options d'affichage**

| Option sélectionnée                                                   | Valeur dans la cellule du 06/06/2021 | Pourquoi?                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (A) Afficher les heures planifiées                                    | A 07:00                              | Le système a reporté la durée travaillée planifiée, c'est-à-dire : 7 heures pour l'absence                                                            |
| (B) Afficher les heures réalisées                                     | B 07:00                              | Le système a comptabilisé automatiquement dans les heures réalisées la durée de l'absence en temps travaillé (7 heures).                              |
| (C) Afficher les écarts des heures réalisées et des heures planifiées | C 00:00                              | Il n'y a aucun écart entre les heures planifiées et les heures réalisées, car vous avez supprimé la plage fixe initialement requise pour cet employé. |

 **Exemple - Modifier la durée travaillée planifiée dans le découpage journalier sur mesure lorsqu'une absence en temps NON travaillé a été ajoutée pour une journée où l'on utilise des plages variables**

Lorsque vous ajoutez une absence en temps NON travaillé pour une partie de la journée et que le découpage journalier de l'employé fait appel à des plages variables, vous devez modifier manuellement la durée travaillée planifiée pour éviter la génération d'anomalies. En effet, en raison de la présence des plages variables, le système ne peut prévoir avec exactitude la durée travaillée ajustée. Une intervention manuelle peut être requise et elle est décrite à l'étape 6 ci-dessous.

1. Un employé travaille habituellement de 8:00 à 16:00.
2. Dans le découpage journalier figurant dans son planning, la durée travaillée prévue est de 7 heures.
3. Les plages dans son découpage journalier sont définies de la façon suivante :

|                |       |       |
|----------------|-------|-------|
| Plage variable | 04:00 | 08:00 |
| Plage fixe     | 08:00 | 12:00 |
| Coupure        | 12:00 | 13:00 |
| Plage fixe     | 13:00 | 16:00 |
| Plage variable | 16:00 | 04:00 |

4. Le 6 juin 2021 (en après-midi seulement), il doit prendre un congé de maladie (une absence en temps NON travaillé).
5. Une absence est ajoutée pour cet employé.
  - Choisir la raison d'absence requise.
  - Préciser la période de l'absence dans la conséquence :

|                      |            |                       |       |
|----------------------|------------|-----------------------|-------|
| <b>Date de début</b> | 06/06/2021 | <b>Heure de début</b> | 13:00 |
| <b>Date de fin</b>   | 06/06/2021 | <b>Heure de fin</b>   | 16:00 |

- Sélectionner l'option **Saisie détaillée de la durée**, puis saisir les données requises.

|                   |                       |                     |
|-------------------|-----------------------|---------------------|
| <b>Nb. heures</b> | <b>Heure de début</b> | <b>Heure de fin</b> |
| 3:00              | 13:00                 | 16:00               |

Résultat :

 **Détails du jour pour cette journée**

| Champ                      | Valeur | Explications                                                                                                                                                |
|----------------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée travaillée prévue    | 7      | Valeur du champ <b>Durée travaillée prévue</b> figurant dans le planning de l'employé.                                                                      |
| Durée travaillée planifiée | 7      | Comme il y a un événement pour cette journée, le système reporte la valeur du champ <b>Durée travaillée ajustée</b> figurant dans le planning de l'employé. |
| Durée travaillée ajustée   | 7      | Comme il y a des plages variables dans le découpage journalier de l'employé, le système reporte la durée travaillée prévue de 7 heures.                     |

Statistiques dans le planning après activation des options d'affichage

| Option sélectionnée                                                   | Valeur   | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (A) Afficher les heures planifiées                                    | A 07:00  | Le système reporte la durée travaillée planifiée, c'est-à-dire :<br>7 heures                                                                                                                                                                                                                                   |
| (B) Afficher les heures réalisées                                     | B 04:00  | Une fois que l'employé aura pointé en entrée et en sortie le matin, vous pourrez visualiser la <a href="#">durée effective</a> <sup>436</sup> en provenance des badgeages.<br>Note : Dans le présent exemple, on présume qu'aucun lissage ou arrondi n'a été effectué et qu'aucune pénalité n'a été appliquée. |
| (C) Afficher les écarts des heures réalisées et des heures planifiées | C -03:00 | Pour qu'il n'y ait pas d'écart, vous devez modifier la durée travaillée planifiée.                                                                                                                                                                                                                             |

6. Modifier la durée travaillée planifiée dans le planning de l'employé :
- Dans le menu contextuel, choisir l'option **Editer le découpage journalier sur mesure**.
  - Dans le champ **Durée planifiée pour ce découpage journalier sera basée sur**, choisir **Durée travaillée prévue**.
  - Dans le champ **Durée travaillée prévue**, saisir 4:00.

Résultat :

Statistiques dans le planning après activation des options d'affichage

| Option sélectionnée                                                   | Valeur  | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (A) Afficher les heures planifiées                                    | A 04:00 | Le système reporte la durée travaillée prévue, c'est-à-dire :<br>4 heures                                                                                                                                                                                                                                      |
| (B) Afficher les heures réalisées                                     | B 04:00 | Une fois que l'employé aura pointé en entrée et en sortie le matin, vous pourrez visualiser la <a href="#">durée effective</a> <sup>436</sup> en provenance des badgeages.<br>Note : Dans le présent exemple, on présume qu'aucun lissage ou arrondi n'a été effectué et qu'aucune pénalité n'a été appliquée. |
| (C) Afficher les écarts des heures réalisées et des heures planifiées | C 00:00 | Comme la durée travaillée prévue a été modifiée manuellement, il n'y aura plus d'écart à la fin du découpage journalier.                                                                                                                                                                                       |

### Voir aussi...

- [Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>
- [Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>
- [Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>
- [Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[320]</sup>
- [Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[359]</sup>
- [Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>
- [Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>
- [Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>
- [Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>
- [Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[369]</sup>
- [Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[372]</sup>
- [Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[373]</sup>
- [Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>
- [FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[380]</sup>

## Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification (Planning)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

Avec le menu **Planning**, vous pouvez gérer le temps travaillé **planifié** des employés dans votre entreprise.

Affiché dans un format calendrier, l'outil de planification vous permet de visualiser le [découpage journalier](#) <sup>[551]</sup> habituel auquel un employé ou un groupe d'employés sont associés par l'entremise de leur [horaire de travail](#) <sup>[598]</sup> **théorique**.

Si le découpage journalier habituel d'un employé doit être modifié, par exemple, parce qu'il doit effectuer du remplacement pour une journée donnée, vous pouvez modifier ce découpage journalier habituel :

- [en créant à la volée un nouveau découpage journalier](#) <sup>[345]</sup> qui pourra être réutilisé ultérieurement;
- [en définissant un découpage journalier sur mesure](#) <sup>[338]</sup>; celui-ci ne pourra pas être réutilisé ultérieurement;
- [en appliquant un autre découpage journalier existant](#) <sup>[337]</sup>.

Si les changements de découpage journalier doivent être effectués sur plus d'une journée, par exemple, si un employé doit faire du remplacement pour plusieurs journées consécutives, vous pouvez alors :

- [créer à la volée une nouvelle séquence](#) <sup>[361]</sup> qui pourra être réutilisée ultérieurement;
- [appliquer une nouvelle séquence](#) <sup>[363]</sup>; celle-ci ne pourra pas être réutilisée ultérieurement;
- [appliquer une séquence existante](#) <sup>[360]</sup>.



**Attention :** Lorsque vous appliquez une séquence ou un découpage journalier, le système « écrase » les jours fériés qui étaient affichés dans le planning. L'employé se retrouve donc avec des heures planifiées pour les jours fériés, ce qui pose des problèmes à l'affichage et dans l'interprétation des temps.

Après avoir appliqué une séquence ou un découpage journalier, assurez-vous de vérifier les cellules correspondant aux jours fériés. Si l'employé n'a pas à travailler lors des jours fériés, utiliser l'option [Restaurer le découpage journalier](#) <sup>[365]</sup> afin que la journée soit bien considérée comme un jour férié.

## Résumé

[Couleurs et codification des découpages journaliers après application d'une séquence](#) <sup>[360]</sup>

[Appliquer une séquence existante à partir de l'outil de planification](#) <sup>[360]</sup>

[Créer à la volée une nouvelle séquence réutilisable à partir de l'outil de planification](#) <sup>[361]</sup>

[Appliquer dans le planning une nouvelle séquence qui ne pourra pas être réutilisée](#) <sup>[363]</sup>

### – Couleurs et codification des découpages journaliers après application d'une séquence

La codification suivante est en vigueur lorsque vous appliquez une [séquence existante](#) <sup>[360]</sup>, une nouvelle séquence ([réutilisable](#)) <sup>[361]</sup> ou une nouvelle séquence ([non réutilisable](#)) <sup>[363]</sup> à partir de l'outil de planification :

| Situation                                                                                                  | Couleur de la cellule                                        | Information dans la cellule                                | Information dans l'info-bulle                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| La séquence comprend des journées où un découpage journalier existant a été appliqué.                      | Couleur sélectionnée dans le découpage journalier            | Abréviation saisie dans le découpage journalier            | Nom du découpage journalier                                |
| La séquence comprend des journées où un découpage journalier sur mesure (non réutilisable) a été appliqué. | Couleur sélectionnée dans le découpage journalier sur mesure | Abréviation saisie dans le découpage journalier sur mesure | Abréviation saisie dans le découpage journalier sur mesure |
| La séquence comprend des journées où un nouveau découpage journalier réutilisable a été appliqué.          | Couleur sélectionnée dans le découpage journalier            | Abréviation saisie dans le découpage journalier            | Nom du découpage journalier                                |

### – Appliquer une séquence existante à partir de l'outil de planification

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.  
Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.
4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Appliquer une séquence existante**.  
Résultat : Le système affiche la liste des séquences qui ont été définies au préalable dans le menu [Séquences](#).

#### Niveau de structure des séquences affichées

Les séquences pouvant être sélectionnées dépendent :



- du niveau de structure administrative qui a été choisi dans [l'horaire de travail associé à l'employé](#); <sup>[54]</sup>
- du niveau de structure administrative dans lequel la [séquence](#) <sup>[585]</sup> a été créée;
- des [paramètres de cloisonnement](#) <sup>[522]</sup> précisés dans les paramètres d'entreprise.

#### Exemples

- Une séquence est associée à un niveau 1 de la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC). Elle peut donc être sélectionnée dans le menu **Planning** pour les employés qui ont été associés à un horaire de travail qui a été associé à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure.
  - Une séquence est spécifiquement associée à un niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = Toulouse). Elle peut donc être sélectionnée dans le menu **Planning** pour les employés qui ont été associés à un horaire qui a été créé dans ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure. Cependant, cette séquence ne pourra pas être sélectionnée pour les employés qui ont été associés à un horaire de travail associé à un autre niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = Nantes).
5. Choisir la séquence requise, puis cliquer **Sélectionner**.
  6. Saisir la date de début et la date de fin auxquelles cette séquence doit s'appliquer dans l'outil de planification.  
  
Résultat : Le système applique la séquence sélectionnée à toutes les dates incluses dans la période choisie.
  7. Vérifier chacune de ces dates afin de vous assurer de l'exactitude des données.

– Créer à la volée une nouvelle séquence réutilisable à partir de l'outil de planification



**Note :** Cette nouvelle séquence sera ajoutée dans le menu [Séquences](#); <sup>[585]</sup> vous pourrez donc la réutiliser ultérieurement.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.  
Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.
4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Créer une nouvelle séquence réutilisable**.
5. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

#### Informations générales

| Champ                           | Description                                                   |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                   | Saisir le code unique qui permet d'identifier cette séquence. |
| <b>Libellé de la séquence *</b> | Saisir le libellé de cette séquence.                          |

| Champ                                   | Description                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nombre de jours de la séquence *</b> | Saisir le nombre de jours dans cette séquence. Exemples : 7 jours pour un horaire standard du lundi au vendredi avec repos le samedi et le dimanche ou 14 jours pour un horaire qui alterne semaines de jour et semaines de nuit. |
| <b>Date de début *</b>                  | Saisir la date à laquelle cette séquence doit commencer.                                                                                                                                                                          |
| <b>Date de fin *</b>                    | Saisir la date à laquelle cette séquence doit se terminer.                                                                                                                                                                        |

6. Dans la fenêtre flottante **Liste des jours de la séquence**, vous pouvez :

- [Appliquer un découpage journalier existant à un jour dans une séquence](#); <sup>588</sup>
- [Appliquer un découpage journalier sur mesure \(non réutilisable\) à un jour dans une séquence](#); <sup>589</sup>
- [Appliquer un nouveau découpage journalier que vous aurez créé à la volée](#). <sup>596</sup>

7. Dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles la séquence sera disponible**, sélectionner le niveau de structure administrative dans lequel la séquence doit être disponible, puis cliquer **Ajouter** afin de sélectionner l'élément requis dans la structure administrative.

**Attention :** Selon les [paramètres de cloisonnement](#) <sup>522</sup> définis dans les paramètres d'entreprise, il est possible que :

- Cette fenêtre flottante ne soit pas visible si votre administrateur a choisi de ne pas cloisonner les données utilisées par le module GTA avancée.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) soit reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles la séquence sera disponible**. Dans ce cas, vous pouvez, au besoin, ajouter d'autres éléments de structure administrative.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) ne soit pas reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles la séquence sera disponible**. Dans ce cas, vous devez ajouter un ou plusieurs éléments de structure administrative.



De plus, vous verrez un message d'erreur si vous ajoutez un élément de structure administrative auquel vous n'avez pas accès. Par exemple, si vous avez uniquement accès à l'établissement 123, vous ne pourrez pas sélectionner un élément supérieur dans la structure (par exemple, l'Entité légale) ou un autre établissement (par exemple, l'établissement 456). Vous pouvez uniquement sélectionner les niveaux de structure enfants (par exemple, le service ABC associé à l'établissement 123).

8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la séquence.

Résultat : Le système applique la séquence à toutes les dates incluses dans la période choisie.

9. Vérifier chacune de ces dates afin de vous assurer de l'exactitude des données.

- Appliquer dans le planning une nouvelle séquence qui ne pourra pas être réutilisée



**Note :** Lorsque vous utilisez cette option, vous ne pouvez pas réutiliser la séquence créée ultérieurement, par exemple pour d'autres journées dans le menu **Planning**. Si cette séquence doit être réutilisée, il est préférable de la définir directement :

- dans le menu [Séquences](#) <sup>[551]</sup>;
- dans le menu **Planning**, à l'aide de l'option [Créer une nouvelle séquence réutilisable.](#) <sup>[361]</sup>

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.  
Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.
4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Appliquer une nouvelle séquence sans la réutiliser.**
5. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales.**

 **Informations générales**

| Champ                                   | Description                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nombre de jours de la séquence *</b> | Saisir le nombre de jours dans cette séquence. Exemples : 7 jours pour un horaire standard du lundi au vendredi avec repos le samedi et le dimanche ou 14 jours pour un horaire qui alterne semaines de jour et semaines de nuit. |
| <b>Date de début *</b>                  | Saisir la date à laquelle cette séquence doit commencer.                                                                                                                                                                          |
| <b>Date de fin *</b>                    | Saisir la date à laquelle cette séquence doit se terminer.                                                                                                                                                                        |

6. Dans la fenêtre flottante **Liste des jours de la séquence**, vous pouvez :
  - [Appliquer un découpage journalier existant à un jour dans une séquence;](#) <sup>[588]</sup>
  - [Appliquer un découpage journalier sur mesure \(non réutilisable\) à un jour dans une séquence](#) <sup>[589]</sup>;
  - [Appliquer un nouveau découpage journalier que vous aurez créé à la volée.](#) <sup>[596]</sup>
7. Cliquer **Appliquer la séquence.**  
Résultat : Le système applique la séquence à toutes les dates incluses dans la période choisie.
8. Vérifier chacune de ces dates afin de vous assurer de l'exactitude des données.

### Voir aussi...

- [Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>
- [Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>
- [Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>
- [Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[336]</sup>
- [Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>
- [Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>
- [Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>
- [Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>
- [Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[369]</sup>
- [Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[372]</sup>
- [Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[373]</sup>
- [Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>
- [FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[380]</sup>

## Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification (Planning)

Barre de menus : **RH global**

Menu : **GTA > Planning**

Vous pouvez copier et coller des cellules dans l'outil de planification. Ces fonctionnalités sont particulièrement utiles :

- Lorsque vous voulez répliquer rapidement un découpage journalier sur mesure qui aurait été [appliqué](#) <sup>[336]</sup> pour une journée donnée.
- Lorsque vous voulez inverser le découpage journalier de deux journées.

### Restrictions

Lorsque vous copiez une cellule, vous copiez uniquement les informations concernant le découpage journalier appliqué à cette cellule.

- Si vous aviez ajouté un [commentaire](#) <sup>[372]</sup> dans une cellule, ce commentaire ne peut pas être copié ni collé dans une autre cellule.
- Il n'est pas possible de copier, coller ou inverser une cellule contenant un événement.
- Il n'est pas possible d'inverser le découpage journalier de deux cellules s'il existe au moins un événement dans l'une de ces deux cellules.

### Coller et copier une cellule

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée où vous voulez copier la cellule, cliquer sur le bouton droit de la souris.
4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Copier la cellule**.
5. Dans la cellule correspondant à la journée où vous voulez coller la cellule, cliquer sur le bouton droit de la souris.



**Note :** Vous pouvez sélectionner de multiples cellules en appuyant simultanément sur la touche **Ctrl** de votre clavier et sur le clic droit de la souris. La multi-sélection peut s'effectuer pour:

- plusieurs journées pour le même employé (sélection horizontale sur la même ligne);
- plusieurs employés pour la même journée (sélection verticale sur la même colonne).

6. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Coller la cellule**.

Résultat : Les informations sur le découpage journalier sont copiées dans la cellule sélectionnée.

### Inverser le découpage journalier de deux cellules

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Sélectionner les deux cellules pour lesquelles vous voulez inverser les découpages journaliers.
4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Inverser**.

Résultat : Les informations sur le découpage journalier sont inversées entre les deux cellules sélectionnées.

#### Voir aussi...

[Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>

[Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>

[Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>

[Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[336]</sup>

[Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[359]</sup>

[Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>

[Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>

[Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>

[Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[369]</sup>

[Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[372]</sup>

[Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[373]</sup>

[Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>

[FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[380]</sup>

## Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification (Planning)

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Planning

Après avoir apporté des modifications dans l'outil de planification, vous pouvez restaurer le découpage journalier habituel d'un employé pour une journée donnée. Ce découpage journalier habituel provient de [l'horaire de travail](#) <sup>[598]</sup> auquel l'employé est associé.

## Restrictions

- Lorsque vous restaurez un découpage journalier habituel pour une journée où vous avez ajouté un [commentaire](#),<sup>[372]</sup> ce commentaire demeure dans la cellule. Vous pourrez l'effacer au besoin.
- Il n'est pas possible de restaurer un découpage journalier où figure un événement (**Absence, Accident de travail**). Si l'événement doit être supprimé ou modifié, utilisez plutôt les options [Editer l'absence](#)<sup>[318]</sup> ou [Supprimer l'absence](#).<sup>[318]</sup>

## Restaurer un découpage journalier

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#)<sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.



**Note :** Vous pouvez sélectionner de multiples cellules en appuyant simultanément sur la touche **Ctrl** de votre clavier et sur le clic droit de la souris. La multi-sélection peut s'effectuer pour :

- plusieurs journées pour le même employé (sélection horizontale sur la même ligne);
- plusieurs employés pour la même journée (sélection verticale sur la même colonne).

Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.

4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Restaurer le découpage journalier**.

Résultat : Les informations sur le découpage journalier habituel de l'employé s'affichent dans la cellule sélectionnée.

### Voir aussi...

[Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[304]</sup>

[Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[305]</sup>

[Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[318]</sup>

[Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[336]</sup>

[Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[359]</sup>

[Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[364]</sup>

[Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[366]</sup>

[Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[368]</sup>

[Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[369]</sup>

[Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[372]</sup>

[Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[373]</sup>

[Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[374]</sup>

[FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[380]</sup>

## Configurer les couleurs dans l'outil de planification (Planning)

Barre de menus : **RH global**

Menu : **GTA > Planning**

Avec le menu **Planning**, vous pouvez gérer le temps travaillé **planifié** des employés dans votre entreprise.

Chaque journée (cellule) dans l'outil de planification peut avoir son propre code de couleur. Cette couleur peut provenir :

- du découpage journalier attribué à l'employé pour cette journée. Il peut s'agir :
  - o du découpage journalier habituel auquel l'employé est associé par l'entremise de son [horaire de travail](#) <sup>[606]</sup>;
  - o d'un [découpage journalier existant](#) <sup>[337]</sup> appliqué directement dans le menu **Planning**;
  - o d'un [nouveau découpage journalier](#) <sup>[345]</sup> créé à la volée dans le menu **Planning**, mais qui pourra être réutilisé ultérieurement;
  - o d'un [découpage journalier sur mesure](#) <sup>[338]</sup> créé dans le menu **Planning**, mais qui ne pourra pas être réutilisé ultérieurement.
- de la configuration des [paramètres d'affichage](#) <sup>[281]</sup> qui s'effectue pour chacun des codes de raisons d'absences et de conséquences.
- de la configuration des couleurs pour les journées comportant des événements qui s'effectue dans le menu **Planning** (avec l'hyperlien **Configurer les couleurs** dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**).

### Configurer la couleur des journées comportant des événements

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**, cliquer l'hyperlien **Configurer les couleurs**.



**Note :** Les raisons d'absences et les conséquences utilisées pour les rapports d'accidents de travail s'affichant dans cette fenêtre peuvent être configurées dans le menu [Configuration du calendrier des événements](#). <sup>[130]</sup>

| Options                        | Explications                                                                                                                                              |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Absences sans demande de congé | Choisir la couleur qui doit s'afficher pour chacune des <a href="#">raisons d'absences</a> <sup>[274]</sup> .                                             |
| Accidents                      | Choisir la couleur qui doit s'afficher pour chacune des <a href="#">conséquences</a> <sup>[260]</sup> utilisées pour les rapports d'accidents de travail. |

| Options | Explications     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Absent  | Options          | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|         | Absent           | Choisir la couleur qui doit s'afficher lorsque la case <b>Masquer les informations sensibles en utilisant des termes et couleurs génériques</b> est cochée dans les <a href="#">paramètres d'affichage</a> <sup>[281]</sup> du code de raison d'absence ou de conséquence précis.<br><br>Plutôt que de voir le code de raison d'absence ou de conséquence, l'utilisateur verra le message générique <b>Absent</b> et la couleur qui aura été configurée. |
|         | Causes multiples | Choisir la couleur qui s'affichera si plusieurs événements ont été créés pour la même journée (par exemple, une absence pour un congé payé (vacances) le matin et une autre absence pour un RTT l'après-midi).                                                                                                                                                                                                                                           |

**Voir aussi...**
[Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>
[Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>
[Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>
[Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[336]</sup>
[Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[359]</sup>
[Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>
[Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>
[Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>
[Configurer les absences et les conséquences](#) <sup>[260]</sup>
[Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>[260]</sup>
[Gérer les codes de raisons d'absences](#) <sup>[274]</sup>
[Configurer les paramètres d'affichage pour les gestionnaires et la diffusion](#) <sup>[281]</sup>

## Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification (Planning)

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Planning

À partir de l'outil de planification, vous pouvez imprimer l'emploi du temps de chaque employé afin de l'afficher dans votre entreprise ou le remettre à l'employé.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Cliquer **Exporter**.
4. Préciser la date de début et la date de fin pour laquelle vous voulez imprimer le planning.
  - Si la période sélectionnée est de 14 jours ou moins, l'impression du planning sera hebdomadaire.



- Si la période sélectionnée est de plus de 14 jours, l'impression du planning sera mensuelle.



**Note :** Les dates de début et de fin peuvent également être présélectionnées à partir de la fenêtre flottante secondaire **Calendrier**. Par exemple si vous voulez imprimer le planning pour la semaine du 13 au 19 décembre, précisez 1 dans le champ **Nombre de semaines affichées** dans la fenêtre flottante secondaire **Calendrier**, puis cliquez cette semaine dans le calendrier. Après avoir cliqué **Exporter**, les dates du 13 décembre et du 19 décembre seront présélectionnées comme date de début et date de fin.

5. Choisir le format de papier.
6. Choisir les paramètres d'affichage.



**Note :** La présentation de cette liste peut tenir compte des [paramètres d'affichage](#) <sup>[261]</sup> pour le **Gestionnaire** ou pour la **Diffusion** qui sont définis dans le menu **Configuration des absences et des conséquences**.

7. Cliquer **Imprimer**.

Résultat : Le système affiche le planning dans l'[outil de visualisation de fichier](#) <sup>[38]</sup>. Utiliser les fonctions d'impression de cet outil pour obtenir une copie papier.

À la fin du planning, vous pouvez voir une légende qui explicite chacun des découpages journaliers utilisés.

8. Cliquer **Quitter** pour fermer l'outil de visualisation de fichier.

#### Voir aussi...

[Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>

[Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>

[Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[315]</sup>

[Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[335]</sup>

[Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[355]</sup>

[Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>

[Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>

[Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>

[FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[380]</sup>

[Configurer les absences et les conséquences](#) <sup>[260]</sup>

[Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>[260]</sup>

[Gérer les codes de raisons d'absences](#) <sup>[274]</sup>

[Configurer les paramètres d'affichage pour les gestionnaires et la diffusion](#) <sup>[281]</sup>

## Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification (Planning)

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Planning

Dans l'outil de planification, vous pouvez configurer des options d'affichage concernant la taille de la grille, les heures planifiées, les heures réalisées (provenant des badgeages uniquement) et les cumuls.

**Attention :** Les options d'affichage suivantes s'appliquent s'appliquent seulement et uniquement si vos employés ont des badgeages :



- (B) heures réalisées;
- (C) écarts entre les heures réalisées et les heures planifiées;
- (E) cumuls des heures réalisées / prévisionnelles;
- (F) écarts entre les cumuls.

Les heures travaillées saisies dans les feuilles de temps des employés ne s'affichent pas si vous activez ces options.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Options d'affichage**, sélectionner la hauteur de la grille (Petit, Moyen, Grand), les statistiques que vous voulez afficher dans chacune des cellules du menu **Planning**.

Lorsque vous choisissez d'afficher les options D, E et F, préciser la date de début à laquelle le calcul des cumuls doit être effectué.

| Option sélectionnée                                                   | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (A) Afficher les heures planifiées                                    | <p>Les heures planifiées proviennent du champ <b>Durée travaillée planifiée</b> figurant dans le planning de l'employé (pour la journée en question).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si aucun événement n'a été ajouté pour cette journée, les heures planifiées correspondent à la <b>Durée travaillée prévue</b>.</li> <li>• Si un événement a été ajouté pour cette journée, les <a href="#">heures planifiées</a> <sup>[32b]</sup> prennent en considération la <b>Durée travaillée ajustée</b>.</li> </ul> |
| (B) Afficher les heures réalisées                                     | <p>Les heures réalisées proviennent de la <a href="#">durée effective</a> <sup>[43b]</sup> des badgeages de l'employé (pour la journée en question).</p> <p> <b>Note :</b> Si un événement en temps travaillé a été ajouté pour cette journée, la durée de cet événement est incluse dans le nombre d'heures réalisées.</p>                                                                                                                |
| (C) Afficher les écarts des heures réalisées et des heures planifiées | Le système effectue le calcul suivant : (B) - (A)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| (D) Afficher les cumuls des heures planifiées                         | Pour chacune des journées, le système affiche le total des heures planifiées, qui proviennent du champ <b>Durée travaillée planifiée</b> figurant dans le planning de l'employé, depuis la date de début saisie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| Option sélectionnée                                            | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (E) Afficher les cumuls des heures réalisées / prévisionnelles | <p>Pour la période délimitée par la date de début saisie jusqu'à la date courante, le système affiche, pour chacune des journées dans le planning la durée effective des badgeages.</p> <p>Après la date courante, le système affiche pour chacune des journées, la <b>Durée travaillée planifiée</b> figurant dans le planning de l'employé.</p> |
| (F) Afficher les écarts des cumuls                             | Le système effectue le calcul suivant : (D) - (E)                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

**Note :** Si vous avez ajouté des événements (absences ou accidents de travail) pour un employé, les totaux ou cumuls sont ajustés pour prendre en considération la durée de ces événements. Les règles suivantes s'appliquent, mais pour en savoir davantage à ce sujet, consultez les rubriques suivantes :

- [Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[320]</sup>
- [Calcul des heures réalisées \(heures effectives\)](#) <sup>[436]</sup>



| Événement           | Impact                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Temps non travaillé | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Durée précisée dans la conséquence (en heures) <b>n'est PAS comptabilisée</b> dans les heures planifiées - (A), (C), (D), (F), sauf s'il s'agit d'une absence partielle dans une journée où le découpage journalier de l'employé comprend des plages variables. Dans ce cas, vous devrez <a href="#">modifier le découpage journalier</a> <sup>[356]</sup> sur mesure afin de modifier la durée travaillée planifiée.</li> <li>• Durée précisée dans la conséquence (en heures) <b>n'est PAS comptabilisée</b> dans les heures réalisées - (B), (C), (E), (F)</li> </ul> |
| Temps travaillé     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Durée précisée dans la conséquence (en heures) <b>est comptabilisée</b> dans les heures planifiées - (A), (C), (D), (F)</li> <li>• Durée précisée dans la conséquence (en heures) <b>est comptabilisée</b> dans les heures réalisées - (B), (C), (E), (F)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

4. Cliquer **Actualiser**.

### Voir aussi...

- [Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>
- [Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>
- [Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>
- [Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[320]</sup>
- [Calcul des heures réalisées \(heures effectives\)](#) <sup>[436]</sup>
- [Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[336]</sup>
- [Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[359]</sup>
- [Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>
- [Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>
- [Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>
- [Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>
- [Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[372]</sup>
- [Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[373]</sup>
- [Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>
- [FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[380]</sup>

## Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification (Planning)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

Vous pouvez ajouter, modifier et supprimer un commentaire pour une journée, par exemple si vous devez expliquer pourquoi le découpage journalier de l'employé a été modifié.



**Note :** Lorsque vous ajoutez un commentaire pour une journée dans l'outil de planification, le nom du découpage journalier s'affiche en bleu et un carré bleu s'affiche dans le coin supérieur gauche de la cellule.



**Attention :** L'icône identifiant les commentaires (carré bleu) ne s'imprime pas lorsque vous [exportez](#) <sup>[368]</sup> le planning ou lorsque vous affichez la [planification individuelle](#). <sup>[314]</sup>

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.  
Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.
4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Ajout/édition d'un commentaire**.  
Résultat : La fenêtre d'ajout d'un commentaire s'affiche.
5. Effectuer l'opération requise :

| Opération               | Procédure                                                           |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Ajouter un commentaire  | Saisir le commentaire requis, puis cliquer <b>Enregistrer</b> .     |
| Modifier un commentaire | Modifier le commentaire existant, puis cliquer <b>Enregistrer</b> . |

| Opération                | Procédure                |
|--------------------------|--------------------------|
| Supprimer un commentaire | Cliquer <b>Effacer</b> . |

### Voir aussi...

[Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>

[Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>

[Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>

[Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[336]</sup>

[Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[359]</sup>

[Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>

[Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>

[Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>

[Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>

[Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[369]</sup>

[Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[373]</sup>

[Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>

[FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[380]</sup>

## Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification (Planning)

Barre de menus : **RH global**

Menu : **GTA > Planning**

Dans l'outil de planification, vous pouvez visualiser les détails sur le découpage journalier utilisé pour une journée donnée. Il peut s'agir :

- du découpage journalier habituel de l'employé, c'est-à-dire celui défini dans [l'horaire de travail](#) <sup>[54]</sup> auquel l'employé est associé;
- du découpage journalier appliqué pour une journée donnée dans le menu **Planning**.



**Note :** Si un événement a été ajouté pour cette journée, vous verrez également dans les détails du jour les renseignements se rapportant à la [durée travaillée planifiée](#) <sup>[320]</sup> qui peut être [modifiée](#), <sup>[353]</sup> au besoin.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.  
Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.
4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Visualiser les détails du jour**.

Résultat : Le système affiche les détails sur le découpage journalier en vigueur pour cette journée.

### Voir aussi...

- [Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>
- [Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>
- [Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>
- [Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[320]</sup>
- [Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[336]</sup>
- [Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[359]</sup>
- [Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>
- [Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>
- [Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>
- [Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>
- [Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[369]</sup>
- [Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[372]</sup>
- [Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>
- [FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[380]</sup>

## Lancer la validation dans l'outil de planification (Planning)

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Planning

Après avoir effectué tous les remplacements requis dans le menu **Planning**, le responsable de la planification du travail peut lancer la validation.

Des [anomalies](#) <sup>[657]</sup> s'affichent lorsque le temps travaillé planifié ne respecte pas :

- les exigences du droit du travail (par exemple, nombre d'heures travaillées par semaine, temps de coupure, nombre d'heures travaillées la nuit, etc.);
- les règles en vigueur dans votre entreprise en matière de temps planifié (par exemple, que les heures planifiées figurant dans le menu **Planning** pour un employé donné ne respectent pas la durée maximale et minimale autorisée dans l'horaire de l'employé);
- les règles en vigueur dans votre entreprise en matière de temps travaillé (par exemple, que les heures effectivement travaillées saisies dans la feuille de temps d'un employé donné ne respectent pas la durée maximale et minimale autorisée dans l'horaire de l'employé).

Ces anomalies proviennent de l'analyse des [règles de validation](#) <sup>[675]</sup> définies dans les [familles](#) <sup>[664]</sup> auxquelles les employés sont associés.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Anomalies**, sélectionner la date de début et la date de fin de la période que vous voulez valider.
4. Cliquer **Valider**.

Résultat : Les anomalies s'affichent.

Selon la gravité de l'anomalie, il peut s'agir :

- d'un avertissement qui s'affiche à titre informatif seulement (cet avertissement est affiché en orange);
- d'une erreur plus importante (cette erreur est affichée en rouge).



**Note :** Bien que certaines anomalies s'affichent en rouge, elles ne sont pas « bloquantes » lorsque vous validez le temps travaillé **planifié** des employés dans le menu **Planning**.

5. Au besoin, apporter les modifications requises dans le menu **Planning** pour que les employés respectent les exigences du droit du travail et les règles en vigueur dans votre entreprise.

Vous devez alors :

- [Appliquer un découpage journalier différent pour certains employés](#); <sup>[336]</sup>
- [Appliquer une séquence de découpages journaliers différents à certains employés](#); <sup>[359]</sup>
- [Copier, coller et inverser des cellules afin d'appliquer un découpage journalier différent pour certains employés](#). <sup>[364]</sup>

#### Voir aussi...

[Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>

[Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>

[Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>

[Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[336]</sup>

[Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[359]</sup>

[Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>

[Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>

[Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>

[Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>

[Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[369]</sup>

[Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[372]</sup>

[Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[373]</sup>

[FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[380]</sup>

## Accéder aux badgeages de l'employé à partir du planning

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Planning

À partir du planning, vous pouvez accéder rapidement aux [badgeages](#) <sup>[393]</sup> de l'employé, par exemple si vous devez apporter des corrections.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.  
Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.
4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Accéder aux badgeages de l'employé**.  
Résultat : Les badgeages enregistrés pour l'employé pour cette journée s'affichent.

**Voir aussi...**

- [Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>
- [Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>
- [Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>
- [Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[359]</sup>
- [Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>
- [Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>
- [Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>
- [Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>
- [Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[369]</sup>
- [Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[372]</sup>
- [Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[373]</sup>
- [Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>
- [FAQ - Outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[380]</sup>

## Accéder aux compteurs d'un employé à partir de l'outil de planification (Planning)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

À partir du planning, vous pouvez accéder rapidement aux [compteurs de l'employé](#) <sup>[82]</sup>, par exemple si vous devez apporter des corrections ou faire des vérifications.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[305]</sup> disponibles pour afficher uniquement le ou les employés requis.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.  
Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.
4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Accéder aux compteurs**.  
Résultat : Les compteurs assignés à l'employé s'affichent.

**Voir aussi...**

- [Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>
- [Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>
- [Accéder aux badgeages de l'employé à partir du planning](#) <sup>[375]</sup>

## Gérer le mode Brouillon dans l'outil de planification Planning

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

Si vous devez appliquer de nombreux changements dans l'outil de planification, vous pouvez utiliser le mode Brouillon afin d'accélérer le temps de traitement.

Pendant que vous êtes en mode Brouillon, vous pouvez appliquer des [découpages journaliers](#) <sup>[336]</sup> ou des [séquences](#) <sup>[359]</sup> pour les journées requises. Pour chaque changement apporté, aucune réinterprétation des absences et des heures travaillées provenant des badgeages n'est effectuée et c'est ce qui accélère le temps de traitement.

Une fois que les modifications sont faites, vous pouvez prévisualiser les changements, puis vous pouvez appliquer les changements au planning réel. Finalement, vous pouvez vous basculer en mode Réel pour que le système puisse effectuer en lot toutes les réinterprétations requises.





**Note :** Les changements apportés dans l'outil de planification en mode Brouillon sont conservés lorsque l'utilisateur quitte la session pourvu que les changements n'ont pas été appliqués au planning réel. Par conséquent, si un utilisateur a commencé à faire des changements au planning en fin de journée, il peut continuer son travail le lendemain.



**Attention :** Les changements effectués en mode Brouillon sont visibles par tous les utilisateurs du système tant que ces changements n'ont pas été appliqués au planning réel.

## Résumé

[Basculer en mode Brouillon](#) <sup>377</sup>

[Opérations possibles après le passage au mode Brouillon](#) <sup>377</sup>

[Prévisualiser les changements](#) <sup>378</sup>

[Annuler un changement de découpage journalier](#) <sup>379</sup>

[Appliquer les changements au planning réel](#) <sup>379</sup>

[Basculer en mode Réel](#) <sup>380</sup>

### Basculer en mode Brouillon

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Dans le coin supérieur droit de l'écran, choisir l'option **Brouillon**.

Résultat : Le planning s'affiche en mode Brouillon.

**Note :** En mode Brouillon, seules les heures planifiées sont affichées (avec l'indicateur A). Les [statistiques](#) <sup>369</sup> ci-dessous qui portent sur les heures réalisées et les cumuls ne sont **jamais** affichées en mode Brouillon :



- B - Heures réalisées
- C - Écarts des heures réalisées et des heures planifiées
- D - Cumuls des heures planifiées
- E - Cumuls des heures réalisées / prévisionnelles
- F - Écarts des cumuls

### Opérations possibles après le passage au mode Brouillon

Lorsque vous êtes en mode Brouillon et que vous cliquez à droite dans la cellule appropriée, vous pouvez effectuer toutes les opérations habituelles dans le planning, à l'exception des options suivantes :

- [Modifier le découpage journalier sur mesure](#) <sup>359</sup>;
- [Créer une absence](#) <sup>317</sup>;
- [Modifier une absence](#) <sup>318</sup>;
- [Supprimer l'absence](#) <sup>318</sup>;
- [Gérer les absences](#) <sup>316</sup>.

Après avoir cliqué à droite dans une cellule, vous pourrez donc visualiser et utiliser les options ci-dessous :

- [Copier la cellule](#) <sup>[364]</sup> et la [Coller](#) <sup>[364]</sup> ou [Inverser](#) <sup>[364]</sup> deux cellules;
- [Visualiser les détails du jour](#) <sup>[373]</sup>;
- [Ajout/édition d'un commentaire](#) <sup>[372]</sup>;
- [Restaurer le découpage journalier](#) <sup>[365]</sup>;
- [Créer un nouveau découpage journalier réutilisable](#) <sup>[345]</sup>;
- [Appliquer un nouveau découpage journalier sur mesure sans le réutiliser](#) <sup>[338]</sup>;
- [Appliquer un découpage journalier existant](#) <sup>[337]</sup>;
- [Créer une nouvelle séquence réutilisable](#) <sup>[361]</sup>;
- [Appliquer une nouvelle séquence sans le réutiliser](#) <sup>[363]</sup>;
- [Appliquer une séquence existante](#) <sup>[360]</sup>;
- [Accéder aux badgeages de l'employé](#) <sup>[375]</sup>;
- [Accéder aux compteurs](#) <sup>[376]</sup>.



**Note :** Lorsque vous appliquez un découpage journalier ou une séquence à des journées dans le planning de l'employé en mode Brouillon, l'indicateur  est affiché dans le coin supérieur droit de chaque cellule. Cet indicateur signale toutes les journées modifiées. De plus, le nombre de journées modifiées s'affiche à côté de l'indicateur du mode Brouillon.

## Prévisualiser les changements

Une fois que les changements ont été apportés au planning, vous pouvez prévisualiser les changements avant d'appliquer les changements au planning réel.



**Attention :** Si des erreurs sont affichées à la suite de la prévisualisation dans l'outil de planification, vous devrez [annuler les changements](#) <sup>[379]</sup> pour les journées correspondantes.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Vérifier que le planning est bien en mode Brouillon.
3. Dans le bas de l'écran, cliquer **Prévisualiser les changements**.

Résultat : La liste de tous les changements apportés aux découpages journaliers s'affichent. Pour chaque changement, vous verrez :

- Le nom de l'employé;
- La date de la cellule modifiée;
- Le découpage journalier et le nombre d'heures prévues avant le changement;
- Le découpage journalier et le nombre d'heures prévues après le changement;
- Le type de changement apporté;
- Les erreurs possibles (par exemple, l'application d'un découpage journalier comprenant des heures travaillées alors que l'employé a une absence pour cette journée).

## — Annuler un changement de découpage journalier

Vous pouvez annuler un changement de découpage journalier fait au planning en mode Brouillon, par exemple si un changement a été fait par erreur ou si une erreur a été détectée lorsque vous avez [prévisualisé](#)<sup>[378]</sup> les changements.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Vérifier que le planning est bien en mode Brouillon.
3. Dans la cellule correspondant à la journée requise, cliquer sur le bouton droit de la souris.



**Note :** Vous pouvez sélectionner de multiples cellules en appuyant simultanément sur la touche **Ctrl** de votre clavier et sur le clic droit de la souris. La multi-sélection peut s'effectuer pour :

- plusieurs journées pour le même employé (sélection horizontale sur la même ligne);
- plusieurs employés pour la même journée (sélection verticale sur la même colonne).

Résultat : Le système affiche le menu contextuel de gestion.

4. Dans le menu contextuel, choisir l'option **Annuler le changement de découpage journalier**.

Résultat : Le changement appliqué sur le ou les découpages journaliers sélectionnés ne sont plus en vigueur dans le planning en mode Brouillon. L'indicateur ▼ affiché dans le coin supérieur droit de la cellule est retiré.

## — Appliquer les changements au planning réel

Une fois que tous les changements ont été apportés au planning en mode Brouillon, vous devez appliquer ces changements au mode Réel.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Vérifier que le planning est bien en mode Brouillon.
3. Dans le bas de l'écran, cliquer **Appliquer les changements au planning réel**.

Résultat : Tous les changements de découpages journaliers sont affichés.

4. Si des erreurs sont affichées, annuler les changements non requis.

Par exemple, si un découpage journalier comprenant des heures travaillées a été appliqué alors que l'employé a une absence pour cette journée, ce changement s'affichera en rouge. Les modifications ne pourront pas être appliquées au planning réel tant que ces changements n'auront pas été annulés.

- Cocher la case du changement à annuler.
- Cliquer **Annuler les changements**.

5. Saisir la date de début et la date de fin pour laquelle les changements doivent être reportés en mode Réel.
6. Au besoin, cocher la case **Lancer la vérification**, puis saisir la date de début et la date de fin pour laquelle la [validation](#)<sup>[374]</sup> des anomalies doit être réalisée.
7. Cliquer **Appliquer**.

Résultat : Les changements sont appliqués au planning réel. L'indicateur  n'est plus affiché dans le coin supérieur droit de chaque cellule. Si la validation des anomalies a été lancée, les anomalies applicables sont affichées dans le bas de l'écran. Lorsque des anomalies sont détectées, effectuer les changements requis soit en mode Brouillon ou Réel.

### Basculer en mode Réel

Une fois que vous aurez [appliqué les changements](#)  au planning réel, vous devez basculer vers le mode Réel.

1. Choisir **GTA > Planning** dans la barre de menus.
2. Vérifier que le planning est bien en mode Brouillon.
3. Dans le coin supérieur droit de l'écran, choisir l'option **Réel**.

Résultat : Le planning s'affiche en mode Réel.

#### Voir aussi...

[Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#)  <sup>336</sup>

[Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#)  <sup>359</sup>

[Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#)  <sup>364</sup>

[Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#)  <sup>365</sup>

[Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#)  <sup>369</sup>

[Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#)  <sup>372</sup>

[Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#)  <sup>373</sup>

[Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#)  <sup>374</sup>

[Accéder aux badgeages de l'employé à partir du planning](#)  <sup>375</sup>

[Accéder aux compteurs d'un employé à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#)  <sup>376</sup>

## FAQ - Outil de planification (Planning)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Planning

### Résumé

[Pourquoi certains employés ne s'affichent-ils pas dans le menu Planning?](#)  <sup>380</sup>

[Pourquoi y a-t-il des cellules vides pour certains employés dans le menu Planning?](#)  <sup>381</sup>

### Pourquoi certains employés ne s'affichent-ils pas dans le menu Planning?

Plusieurs raisons peuvent expliquer cette situation :

- Aucun [horaire de travail n'a été associé](#)  <sup>54</sup> à cet employé. Vérifiez le dossier de cet employé et assurez-vous que l'employé est associé à un horaire de travail.
- Vos [filtres de recherche](#)  <sup>305</sup> sont trop restrictifs. Modifiez vos filtres.

## — Pourquoi y a-t-il des cellules vides pour certains employés dans le menu Planning?

Il s'agit d'un nouvel employé. Par exemple, vous avez créé le dossier de l'employé le 15 juin et sa date d'embauche est le 15 juin. Lorsque vous visualisez l'outil de planification pour le mois de juin, les cellules avant le 15 juin seront vides.

### Voir aussi...

[Naviguer dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[304]</sup>

[Filtrer et trier les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[305]</sup>

[Gérer les événements à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[316]</sup>

[Appliquer un découpage journalier à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[336]</sup>

[Appliquer une séquence à un employé dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[359]</sup>

[Copier, coller et inverser des cellules dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[364]</sup>

[Restaurer un découpage journalier habituel dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[365]</sup>

[Configurer les couleurs dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[366]</sup>

[Exporter l'emploi du temps des employés à partir de l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[368]</sup>

[Configurer les options d'affichage dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[369]</sup>

[Gérer les commentaires saisis pour une journée dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[372]</sup>

[Visualiser les détails du jour dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[373]</sup>

[Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>

## Badgeages - Heures de présence des employés

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Badgeages

Cette option permet de gérer les heures de présence (aussi appelées badgeages) des employés qui peuvent être enregistrées :

- sur les [terminaux](#) <sup>[447]</sup> installés dans votre entreprise;
- dans le module My SigmaRH.

Afin d'utiliser le module Badgeuse, le gestionnaire doit effectuer certaines [configurations](#) <sup>[439]</sup> préalables en mode Gestion.

**Note :** La [configuration](#) <sup>[441]</sup> des [terminaux](#) <sup>[447]</sup> peut faire en sorte qu'il y ait :



- des **badgeages de présence** qui comptabilisent le temps de travail effectif;
- des **badgeages d'activité** qui génèrent des entrées de [feuilles de temps](#) <sup>[456]</sup> afin que le gestionnaire soit en mesure de connaître les heures effectivement travaillées pour certains [clients](#) <sup>[969]</sup>, [projets](#) <sup>[481]</sup>, [activités](#) <sup>[479]</sup> ou postes. Les feuilles de temps sont alors soumises à un [processus d'approbation](#) <sup>[457]</sup>.

En mode Gestion, le gestionnaire peut [visualiser les heures de présence](#) <sup>[383]</sup> des employés en utilisant de nombreux filtres. Il peut également [ajouter](#) <sup>[389]</sup>, [modifier](#) <sup>[393]</sup> et [supprimer](#) <sup>[394]</sup> les heures de présence des employés lorsque surviennent certaines situations d'exception, par exemple, oubli de pointer de la part d'un employé, heures de présence devant être modifiées, car l'employé a dû s'occuper d'une urgence à son arrivée, etc.

De plus, le gestionnaire peut savoir quels sont les [employés présents et absents](#) <sup>[418]</sup> pour une journée donnée et visualiser les [anomalies](#) <sup>[416]</sup> de plusieurs employés à la fois.

Lors de la vérification des anomalies, le gestionnaire peut également :

- D'appliquer un [découpage journalier](#) <sup>[420]</sup> différent à un employé (qu'il s'agisse d'un découpage journalier existant ou sur mesure), par exemple pour effectuer un remplacement pour une seule journée.

- De [restaurer](#) <sup>[365]</sup> le découpage journalier habituel de l'employé.
- Ajouter une [absence](#) <sup>[430]</sup> pour employé qui n'aurait pas pointé ou [accéder](#) <sup>[432]</sup> aux absences d'un employé afin d'y apporter les correctifs qui s'appliquent.
- Ajouter une transaction dans [le compteur de l'employé](#) <sup>[432]</sup> ou [accéder](#) <sup>[433]</sup> aux compteurs d'un employé si des correctifs s'appliquent.

La gestion des [demandes de correction de badgeage](#) <sup>[395]</sup> est également possible.

### Résumé

[Visualiser le tableau des présences des employés](#) <sup>[382]</sup>  
[Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>[383]</sup>  
[Filtrer les employés et les heures de présence à partir du menu Badgeages](#) <sup>[387]</sup>  
[Ajouter des heures de présence pour un employé](#) <sup>[389]</sup>  
[Modifier les heures de présence d'un employé](#) <sup>[393]</sup>  
[Supprimer des heures de présence pour un employé](#) <sup>[394]</sup>  
[Gérer les demandes de correction de badgeage](#) <sup>[395]</sup>  
[Imprimer les heures de présence des employés](#) <sup>[416]</sup>  
[Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#) <sup>[416]</sup>  
[Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée](#) <sup>[418]</sup>  
[Configurer la couleur des types de badgeage](#) <sup>[419]</sup>  
[Appliquer un découpage journalier à un employé dans le menu Badgeages](#) <sup>[420]</sup>  
[Restaurer le découpage journalier d'un employé dans le menu Badgeages](#) <sup>[420]</sup>  
[Ajouter une absence à partir du menu Badgeages](#) <sup>[430]</sup>  
[Accéder aux absences de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[432]</sup>  
[Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[432]</sup>  
[Accéder aux compteurs de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[433]</sup>  
[Accéder au planning de l'employé et aux feuilles de temps à partir du menu Badgeages](#) <sup>[435]</sup>  
[Calcul des heures réalisées \(heures effectives\)](#) <sup>[436]</sup>  
[Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>

## Visualiser le tableau des présences des employés

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Tableau des présences des employés

Tout membre du personnel (secrétaire ou autre) peut rapidement savoir qui est au bureau et qui ne l'est pas à partir du menu **Tableau des présences des employés**.



**Note** : Ce tableau est rafraîchi automatiquement toutes les minutes pour que vous ayez l'information la plus à jour si ce menu est ouvert en permanence.

1. Choisir **GTA > Tableau des présences des employés** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Résultat : Le système affiche les employés présents et absents en fonction des badgeages enregistrés dans l'application. Des indicateurs visuels vous permettent de déterminer rapidement le statut (**Présent**  ou **Absent** ) de chaque employé.

**Voir aussi...**
[Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>383</sup>
[Ajouter des heures de présence pour un employé](#) <sup>389</sup>
[Modifier les heures de présence d'un employé](#) <sup>393</sup>
[Supprimer des heures de présence pour un employé](#) <sup>394</sup>
**Visualiser les heures de présence des employés****Barre de menus :** RH global**Menu :** GTA > Badgeages

Le gestionnaire peut visualiser, pour une journée ou une période, tous les badgeages des employés, ainsi que les anomalies associées.

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>387</sup> disponibles pour afficher uniquement les employés requis.

**Résumé**
[Quelles informations puis-je voir pour les badgeages?](#) <sup>383</sup>
[Quelles informations puis-je voir pour chaque employé?](#) <sup>385</sup>
[Que signifie la mention N/D que l'on peut voir dans la colonne](#)
[Entrée/Sortie?](#) <sup>386</sup>

### — Quelles informations puis-je voir pour les badgeages?

| Colonne                  | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Date</b>              | Date à laquelle l'employé a enregistré sa présence.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Heure badgée</b>      | Il s'agit de l'heure à laquelle l'employé a enregistré sa présence, que ce soit à partir de l'application ou d'un terminal installé dans votre entreprise.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Heure de présence</b> | <p>Il s'agit de l'heure réelle de l'entrée ou de la sortie de l'employé. Par défaut, l'heure de présence correspond à l'heure badgée. Cependant, le gestionnaire peut <a href="#">modifier l'heure de présence</a> <sup>393</sup> à partir du menu <b>Badgeages</b>.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une urgence a empêché l'employé d'enregistrer sa présence lors de son arrivée dans l'entreprise à 7:00, car il a porté secours à un de ses collègues qui venait d'être victime d'un accident de travail.</li> <li>• L'employé a enregistré sa présence à 8:00 sur un des terminaux installés dans l'entreprise.</li> <li>• Dans ce cas, l'heure badgée et l'heure de présence seraient initialement toutes les deux à 8:00. Cependant, l'employé était bien présent sur le lieu de travail à 7:00 (heure réelle d'arrivée).</li> <li>• Afin de ne pas pénaliser l'employé, le gestionnaire peut <a href="#">modifier l'heure de présence</a> <sup>393</sup> pour qu'elle reflète l'heure réelle d'arrivée de l'employé, c'est-à-dire 7:00.</li> </ul> |

| Colonne                | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Heure effective</b> | <p>Il s'agit de l'heure de présence « interprétée » en fonction du découpage journalier qui est affecté à l'employé pour cette journée. L'interprétation de l'heure de présence varie en fonction de la configuration effectuée dans votre entreprise. Selon cette configuration, l'heure de présence peut être différente de l'heure effective.</p> <p><b>Principaux cas où l'heure effective peut être différente de l'heure de présence</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Entrée en retard au-delà du délai accordé par l'employeur (période de grâce);</a> <sup>[573]</sup></li> <li>• <a href="#">Sortie en avance au-delà du délai accordé par l'employeur (période de grâce);</a> <sup>[573]</sup></li> <li>• <a href="#">Entrée en retard, mais l'employeur arrondit l'heure de l'entrée;</a> <sup>[576]</sup></li> <li>• <a href="#">Sortie en avance, mais l'employeur arrondit l'heure de la sortie.</a> <sup>[578]</sup></li> </ul>                                                                               |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |
| <b>Entrée / Sortie</b> | Vous pouvez visualiser l'une des valeurs suivantes : <b>Entrée</b> ou <b>Sortie</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |
| <b>Type</b>            | <p>Vous pouvez visualiser l'un des types suivants :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Type</th><th>Description</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Badgé</b></td><td> <p>S'affiche pour les présences qui ont été enregistrées à partir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'un terminal installé dans l'entreprise;</li> <li>• de l'application en utilisant la saisie automatique à partir du module My SigmaRH (menus <b>Ma badgeuse virtuelle</b> ou <b>Mes badgeages</b>). <p>Les badgeages qui ont été ajoutés lorsque le <a href="#">modèle de gestion de temps</a> <sup>[638]</sup> permet la création automatique des badgeages ont également le type <b>Badgé</b>.</p> </li></ul></td></tr> <tr> <td><b>Manuel</b></td><td>S'affiche pour les présences pour lesquelles la saisie manuelle a été utilisée et où l'employé ou le gestionnaire ont saisi l'heure.</td></tr> <tr> <td><b>Correction</b></td><td>S'affiche pour les présences où le champ <b>Heure de présence</b> a été modifié.</td></tr> </tbody> </table> | Type | Description | <b>Badgé</b> | <p>S'affiche pour les présences qui ont été enregistrées à partir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'un terminal installé dans l'entreprise;</li> <li>• de l'application en utilisant la saisie automatique à partir du module My SigmaRH (menus <b>Ma badgeuse virtuelle</b> ou <b>Mes badgeages</b>). <p>Les badgeages qui ont été ajoutés lorsque le <a href="#">modèle de gestion de temps</a> <sup>[638]</sup> permet la création automatique des badgeages ont également le type <b>Badgé</b>.</p> </li></ul> | <b>Manuel</b> | S'affiche pour les présences pour lesquelles la saisie manuelle a été utilisée et où l'employé ou le gestionnaire ont saisi l'heure. | <b>Correction</b> | S'affiche pour les présences où le champ <b>Heure de présence</b> a été modifié. |
| Type                   | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |
| <b>Badgé</b>           | <p>S'affiche pour les présences qui ont été enregistrées à partir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'un terminal installé dans l'entreprise;</li> <li>• de l'application en utilisant la saisie automatique à partir du module My SigmaRH (menus <b>Ma badgeuse virtuelle</b> ou <b>Mes badgeages</b>). <p>Les badgeages qui ont été ajoutés lorsque le <a href="#">modèle de gestion de temps</a> <sup>[638]</sup> permet la création automatique des badgeages ont également le type <b>Badgé</b>.</p> </li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |
| <b>Manuel</b>          | S'affiche pour les présences pour lesquelles la saisie manuelle a été utilisée et où l'employé ou le gestionnaire ont saisi l'heure.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |
| <b>Correction</b>      | S'affiche pour les présences où le champ <b>Heure de présence</b> a été modifié.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |
| <b>Description</b>     | Affiche une brève description, par exemple la mention « Pause » s'affiche si vous avez sélectionné <b>Pause</b> comme raison du mouvement en enregistrant une présence en saisie manuelle.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |



| Colonne         | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Anomalie</b> | <p>Une icône s'affiche en cas d'anomalie, c'est-à-dire si vos heures de présence enfreignent les exigences du droit du travail ou les règles en vigueur dans votre entreprise.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>L'icône  signale qu'il s'agit d'un simple avertissement.</li> <li>L'icône  signale qu'il s'agit d'une erreur bloquante qui empêche votre supérieur d'effectuer certaines opérations sans une intervention de sa part</li> </ul> <p> <b>Note :</b> Si des <a href="#">anomalies</a> <sup>[690]</sup> <b>Arrivée en retard</b> ou <b>Départ en avance</b> sont affichées, vous pouvez <a href="#">ajouter une absence</a> <sup>[431]</sup> afin que les anomalies ne s'affichent plus et qu'il n'y ait plus d'écart entre la durée travaillée effective et la durée travaillée planifiée.</p> |
| <b>Détail</b>   | Affiche des renseignements sur l'anomalie qui pourront faciliter les corrections que votre supérieur devra apporter pour traiter cette anomalie, au besoin.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Terminal</b> | <p>Affiche le nom du <a href="#">terminal</a> <sup>[447]</sup> « physique » à partir duquel le badgeage a été fait.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Si le badgeage a été enregistré à partir de l'application, la mention <b>Badgeuse virtuelle</b> s'affiche.</li> <li>Si le badgeage a été créé automatiquement à partir du <a href="#">modèle de gestion du temps</a> <sup>[638]</sup>, la mention <b>Badgeuse automatique</b> s'affiche.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

### — Quelles informations puis-je voir pour chaque employé?

Sous le nom de chaque employé, vous trouverez les informations suivantes :

| Information                                                                         | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Couleur et libellé accompagnant les journées <b>sans</b> événement                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>La couleur est définie dans le découpage journalier de l'employé pour cette journée.</li> <li>Le libellé suivant la date correspond au nom du découpage journalier de l'employé pour cette journée.</li> </ul>                                                                                    |
| Couleur et libellé accompagnant les journées <b>avec</b> un ou plusieurs événements | La couleur et le libellé utilisés pour chaque journée avec événements prennent en considération les paramètres <a href="#">d'affichage</a> <sup>[281]</sup> pouvant être définis pour le <b>Gestionnaire</b> pour les codes de raisons d'absences (pour les absences) et pour les codes de conséquences (pour les accidents de travail). |
| Hyperlien sur l'abréviation du découpage journalier de l'employé                    | Après avoir cliqué l'hyperlien, vous obtenez un résumé du découpage journalier.                                                                                                                                                                                                                                                          |

| Information                     | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------|
| Somme des heures de présence    | Indique la durée totale (en heures) entre chaque badgeage d'entrée et de sortie enregistré dans la colonne <b>Heure de présence</b> .<br><br> <b>Note :</b> Cette somme représente une durée <b>AVANT</b> interprétation, car elle ne prend pas en considération les critères qui ont été définis pour les types de plage, par exemple les arrondis (en entrée et en sortie), les lissages (en entrée et en sortie), etc.                                                                                                                                                |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
| Somme des heures effectives     | Indique la durée totale (en heures) entre chaque badgeage d'entrée et de sortie enregistré dans la colonne <b>Heure effective</b> .<br><br> <b>Note :</b> Cette somme représente une durée <b>APRÈS</b> interprétation, car elle prend en considération les critères qui ont été définis pour les types de plage, par exemple les arrondis (en entrée et en sortie), les lissages (en entrée et en sortie), etc. Pour de plus amples renseignements à ce sujet, consultez la rubrique <a href="#">Calcul des heures réalisées (heures effectives)</a> . <sup>[436]</sup> |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
| Statut de présence de l'employé | Indique le <a href="#">statut de présence</a> <sup>[418]</sup> de l'employé. Les statuts peuvent être utilisés pour filtrer les badgeages des employés. <table border="1"> <thead> <tr> <th>Type</th><th>Description</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Présents</b></td><td>Employés pour lesquels il existe une entrée à l'heure de validation sélectionnée.</td></tr> <tr> <td><b>Sortis</b></td><td>Employés qui ont pointé pendant la journée, mais qui ont quitté le site, car ils ont enregistré une sortie.</td></tr> <tr> <td><b>Absents</b></td><td>Employés qui n'ont pas pointé de la journée.</td></tr> </tbody> </table>                | Type | Description | <b>Présents</b> | Employés pour lesquels il existe une entrée à l'heure de validation sélectionnée. | <b>Sortis</b> | Employés qui ont pointé pendant la journée, mais qui ont quitté le site, car ils ont enregistré une sortie. | <b>Absents</b> | Employés qui n'ont pas pointé de la journée. |
| Type                            | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
| <b>Présents</b>                 | Employés pour lesquels il existe une entrée à l'heure de validation sélectionnée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
| <b>Sortis</b>                   | Employés qui ont pointé pendant la journée, mais qui ont quitté le site, car ils ont enregistré une sortie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
| <b>Absents</b>                  | Employés qui n'ont pas pointé de la journée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |

### — Que signifie la mention N/D que l'on peut voir dans la colonne Entrée/Sortie?

Si aucun découpage journalier n'avait été défini pour l'employé au moment où celui-ci a pointé, la mention **N/D** (Non disponible) s'affichera pour le badgeage dans la colonne **Entrée/Sortie**. Ce badgeage n'est pas pris en considération pour le [calcul des heures effectives](#).<sup>[436]</sup>



**Note :** La mention **N/D** s'affiche dans des cas d'exceptions, par exemple lorsqu'un employé qui travaillait de soir se retrouve à travailler de jour et qu'il pointe dans une période où aucun découpage journalier n'a été défini. Lorsque le gestionnaire voit cette mention, il doit faire les vérifications d'usage et, au besoin, effectuer les opérations requises (par exemple, [suppression](#)<sup>[394]</sup> du badgeage, [application d'un découpage journalier](#)<sup>[420]</sup>, [ajout de transactions](#)<sup>[432]</sup> manuelles dans le compteur de l'employé pour que les heures effectives soient exactes).

**Voir aussi...**
[Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>
[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>
[Ajouter des heures de présence pour un employé](#) <sup>[389]</sup>
[Modifier les heures de présence d'un employé](#) <sup>[393]</sup>
[Supprimer des heures de présence pour un employé](#) <sup>[394]</sup>
[Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée](#) <sup>[418]</sup>
[Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#) <sup>[416]</sup>
[Ajouter une absence à partir du menu Badgeages](#) <sup>[430]</sup>
[Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[432]</sup>
[Accéder aux compteurs de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[433]</sup>

## Filtrer les employés et les heures de présence à partir du menu Badgeages

**Barre de menus : RH global****Menu : GTA > Badgeages**

Vous pouvez filtrer les employés pour une journée ou une période donnée, par exemple afin d'[imprimer](#) <sup>[416]</sup> les renseignements sur les badgeages ou de corriger l'ensemble des badgeages pour permettre la fermeture de la période de [calendrier](#) <sup>[964]</sup> et transmettre les informations à la paie.



**Note :** Vous pouvez combiner ces filtres (ex. badgeages du mois de janvier 2021, par les employés du niveau 6 (Département) Manutention et dont le type est **Correction**).

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.  
Résultat : Le système liste les badgeages.
2. Utiliser les filtres disponibles dans les fenêtres flottantes secondaires pour restreindre la liste.

 **Filtres disponibles**

| Fenêtre flottante | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Options</b>    | <p>Que vous affichiez un seul ou plusieurs employés, vous pouvez visualiser les badgeages pour une journée ou une période donnée.</p> <p><b>Filtres rapides</b></p> <p>Cliquer le filtre rapide requis (<b>Jour, Semaine, Mois</b>). Dès que vous choisissez un filtre rapide, les badgeages s'affichent.</p> <p>Pour faire avancer ou reculer l'affichage des badgeages, cliquer les icônes  ou . Par exemple, si en janvier 2021, vous avez cliqué <b>Mois</b>, vous verrez tous les badgeages du mois de janvier 2021. En cliquant , vous verrez tous les badgeages du mois de février 2021.</p> <p><b>Date comprise (dans une période)</b></p> <p>Saisir la date de début et la date de fin de la période pour laquelle vous voulez visualiser les badgeages, puis cliquer <b>Actualiser</b>.</p> |

| Fenêtre flottante             | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------|-------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------|
| <b>Filtres</b>                | <p>Permet d'afficher uniquement les badgeages de présence ou d'activité en fonction :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• du type de badgeage;</li> <li>• du <a href="#">statut de présence</a> <sup>[418]</sup> des employés;</li> <li>• de la présence <a href="#">d'anomalies</a> <sup>[416]</sup> pour certains employés.</li> </ul> <p><b>Note :</b> La <a href="#">configuration</a> <sup>[441]</sup> des <a href="#">terminaux</a> <sup>[447]</sup> peut faire en sorte qu'il y ait :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• des <b>badgeages de présence</b> qui comptabilisent le temps de travail effectif;</li> <li>• des <b>badgeages d'activité</b> qui génèrent des entrées de <a href="#">feuilles de temps</a> <sup>[456]</sup> afin que le gestionnaire soit en mesure de connaître les heures effectivement travaillées pour certains <a href="#">clients</a> <sup>[969]</sup>, <a href="#">projets</a> <sup>[481]</sup>, <a href="#">activités</a> <sup>[479]</sup> ou postes. Les feuilles de temps sont alors soumises à un <a href="#">processus d'approbation</a> <sup>[457]</sup>.</li> </ul> <p> <b>Types</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Type</th><th>Description</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Badgé</b></td><td> <p>S'affiche pour les présences qui ont été enregistrées à partir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'un terminal installé dans l'entreprise;</li> <li>• de l'application en utilisant la saisie automatique à partir du module My SigmaRH (menus <b>Ma badgeuse virtuelle</b> ou <b>Mes badgeages</b>). <p>Les badgeages qui ont été ajoutés lorsque le <a href="#">modèle de gestion de temps</a> <sup>[638]</sup> permet la création automatique des badgeages ont également le type <b>Badgé</b>.</p> </li></ul></td></tr> <tr> <td><b>Manuel</b></td><td>S'affiche pour les présences pour lesquelles la saisie manuelle a été utilisée et où l'employé ou le gestionnaire ont saisi l'heure.</td></tr> <tr> <td><b>Correction</b></td><td>S'affiche pour les présences où le champ <b>Heure de présence</b> a été modifié.</td></tr> </tbody> </table> <p> <b>Statuts de présence</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Type</th><th>Description</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Présents</b></td><td>Employés pour lesquels il existe une entrée à l'heure de validation sélectionnée.</td></tr> <tr> <td><b>Sortis</b></td><td>Employés qui ont pointé pendant la journée, mais qui ont quitté le site, car ils ont enregistré une sortie.</td></tr> <tr> <td><b>Absents</b></td><td>Employés qui n'ont pas pointé de la journée.</td></tr> </tbody> </table> | Type | Description | <b>Badgé</b> | <p>S'affiche pour les présences qui ont été enregistrées à partir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'un terminal installé dans l'entreprise;</li> <li>• de l'application en utilisant la saisie automatique à partir du module My SigmaRH (menus <b>Ma badgeuse virtuelle</b> ou <b>Mes badgeages</b>). <p>Les badgeages qui ont été ajoutés lorsque le <a href="#">modèle de gestion de temps</a> <sup>[638]</sup> permet la création automatique des badgeages ont également le type <b>Badgé</b>.</p> </li></ul> | <b>Manuel</b> | S'affiche pour les présences pour lesquelles la saisie manuelle a été utilisée et où l'employé ou le gestionnaire ont saisi l'heure. | <b>Correction</b> | S'affiche pour les présences où le champ <b>Heure de présence</b> a été modifié. | Type | Description | <b>Présents</b> | Employés pour lesquels il existe une entrée à l'heure de validation sélectionnée. | <b>Sortis</b> | Employés qui ont pointé pendant la journée, mais qui ont quitté le site, car ils ont enregistré une sortie. | <b>Absents</b> | Employés qui n'ont pas pointé de la journée. |
| Type                          | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
| <b>Badgé</b>                  | <p>S'affiche pour les présences qui ont été enregistrées à partir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• d'un terminal installé dans l'entreprise;</li> <li>• de l'application en utilisant la saisie automatique à partir du module My SigmaRH (menus <b>Ma badgeuse virtuelle</b> ou <b>Mes badgeages</b>). <p>Les badgeages qui ont été ajoutés lorsque le <a href="#">modèle de gestion de temps</a> <sup>[638]</sup> permet la création automatique des badgeages ont également le type <b>Badgé</b>.</p> </li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
| <b>Manuel</b>                 | S'affiche pour les présences pour lesquelles la saisie manuelle a été utilisée et où l'employé ou le gestionnaire ont saisi l'heure.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
| <b>Correction</b>             | S'affiche pour les présences où le champ <b>Heure de présence</b> a été modifié.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
| Type                          | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
| <b>Présents</b>               | Employés pour lesquels il existe une entrée à l'heure de validation sélectionnée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
| <b>Sortis</b>                 | Employés qui ont pointé pendant la journée, mais qui ont quitté le site, car ils ont enregistré une sortie.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
| <b>Absents</b>                | Employés qui n'ont pas pointé de la journée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |
| <b>Validation de présence</b> | Permet de vérifier quels sont les <a href="#">employés présents ou absents</a> <sup>[418]</sup> à une date et une heure données.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |      |             |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |               |                                                                                                                                      |                   |                                                                                  |      |             |                 |                                                                                   |               |                                                                                                             |                |                                              |

| Fenêtre flottante | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                 |
|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Employés          | Filtre                                                                                                                                                                                                                                           | Explications                                                                                                                                    |
|                   | Employé                                                                                                                                                                                                                                          | Affiche les badgeages d'un employé en particulier.                                                                                              |
|                   | Actifs (à l'emploi actuellement)                                                                                                                                                                                                                 | Affiche les badgeages des employés qui n'ont pas de date de départ dans leur dossier d'employé ou dont la date de départ est dans le futur.     |
|                   | Actifs et inactifs                                                                                                                                                                                                                               | Affiche les badgeages de tous les employés que ceux-ci aient ou non une date de départ dans leur dossier d'employé.                             |
|                   | Dont je suis le supérieur direct                                                                                                                                                                                                                 | Affiche les badgeages des employés pour qui l'utilisateur connecté est le supérieur hiérarchique.                                               |
|                   | Ayant le même supérieur                                                                                                                                                                                                                          | Affiche les badgeages des employés ayant le même supérieur hiérarchique que l'utilisateur connecté.                                             |
|                   | Dont je suis l'approbateur courant                                                                                                                                                                                                               | Affiche les badgeages des employés pour qui l'utilisateur connecté est <a href="#">l'approbateur de demandes de congé</a> . <sup>[65]</sup>     |
|                   | Ayant le même approbateur courant                                                                                                                                                                                                                | Affiche les badgeages des employés ayant le même <a href="#">approbateur de demandes de congé</a> . <sup>[65]</sup> que l'utilisateur connecté. |
|                   |  <b>Attention :</b> Les filtres concernant le supérieur et l'approbateur s'affichent uniquement si le dossier de l'utilisateur connecté est lié à un employé. |                                                                                                                                                 |
| Structure         | Permet de filtrer les badgeages. Si nécessaire, sélectionner un autre élément de structure, par ex. un autre niveau 5 (Service) ou 6 (Département).                                                                                              |                                                                                                                                                 |

#### Voir aussi...

[Gérer les heures de présence des employés](#)<sup>[381]</sup>

[Visualiser les heures de présence des employés](#)<sup>[383]</sup>

[Imprimer les heures de présence des employés](#)<sup>[416]</sup>

[Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#)<sup>[416]</sup>

[Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée](#)<sup>[418]</sup>

## Ajouter des heures de présence pour un employé

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Badgeages

Le gestionnaire peut ajouter une entrée d'heure de présence pour un employé, par exemple si celui-ci a oublié de pointer à son arrivée ou à son départ.

Cet ajout peut se faire à l'aide du bouton **Ajouter** (situé dans le bas de l'écran de gestion des **Badgeages**) ou à l'aide du menu contextuel.



**Note :** En utilisant le menu contextuel, vous réduisez le nombre d'étapes lors de la saisie, car l'employé est déjà sélectionné.

## Résumé

[Ajouter des heures de présence à l'aide du bouton Ajouter](#) <sup>390</sup>

[Ajouter des heures de présence à l'aide du menu contextuel](#) <sup>392</sup>

### À l'aide du bouton Ajouter

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Cliquer **Ajouter**.

3. Sélectionner l'employé requis.

Résultat : Le système affiche la fenêtre d'édition d'un badgeage. Une fenêtre flottante secondaire vous permettent de savoir quand le dernier badgeage a été enregistré.

4. Saisir les informations obligatoires.

#### **Mode automatique**

Vous utiliserez le mode automatique pour signaler les arrivées ou les départs dans les cas suivants :

- Aucun terminal n'a été installé dans votre entreprise;
- L'employé travaille à distance, mais vous lui avez demandé de vous signaler quand il commence et termine son travail.

Lors d'une saisie en mode automatique, cliquer sur le bouton approprié (**Entrée, Sortie, Pause**). L'heure du badgeage correspondra à l'heure à laquelle vous avez cliqué sur le bouton.

## Mode manuel

Vous utiliserez le mode manuel pour signaler les arrivées ou les départs dans les cas suivants :

- Lorsque l'employé a oublié d'enregistrer sa présence sur un des terminaux installés dans votre entreprise lors de son arrivée ou départ.
- Lorsqu'une urgence a empêché l'employé d'enregistrer sa présence lors de son arrivée ou départ dans l'entreprise, par exemple un employé qui porte secours à un de ses collègues qui vient d'être victime d'un accident de travail, etc.



**Note :** L'utilisation du mode manuel peut être désactivée pour certains utilisateurs ou groupes d'utilisateurs. Ces utilisateurs ou groupes d'utilisateurs ne doivent pas avoir accès à l'instance **Badgeage Manuel / Correction**.

Lors d'une saisie manuelle, vous devez préciser les informations suivantes :

| Champ                                          | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Date du badgeage et Heure du badgeage *</b> | Saisir la date et l'heure réelles du badgeage.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Type de badgeage</b>                        | <p>Préciser le type de badgeage.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Choisir <b>Entrée / Sortie</b> pour signaler une arrivée ou un départ du lieu de travail.</li> <li>• Choisir <b>Pause</b> pour signaler un départ en pause ou un retour de pause.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> Selon la <a href="#">configuration de terminal</a><sup>[44]</sup> sélectionnée dans le <a href="#">modèle de gestion de temps</a><sup>[636]</sup> <a href="#">attribué à l'employé</a><sup>[56]</sup>, d'autres options peuvent être affichées.</p> |
| <b>Raison de la saisie manuelle</b>            | <p>Sélectionner la raison qui explique pourquoi vous avez dû saisir une présence de façon manuelle.</p> <p>Les codes figurant dans cette liste déroulante sont définis dans la table de codes de sélection <b>Raison de la saisie manuelle d'un badgeage (Badgeages)</b> (code XAO).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Commentaire</b>                             | Saisir tout commentaire relatif à la saisie manuelle.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

5. Cliquer **Envoyer et fermer** pour ajouter le badgeage, puis fermer l'écran.



**Note :** Au besoin, cliquer **Envoyer et ajouter** pour ajouter un badgeage. Cependant après la sauvegarde, vous resterez dans l'écran d'édition pour un nouvel ajout. Toutes les valeurs saisies dans tous les champs du badgeage précédent sont conservées, à l'exception de l'heure.

Résultat :

- Si l'employé ne respecte pas les règles en vigueur, une anomalie s'affichera. S'il s'agit d'une anomalie de type **Erreur**, le gestionnaire devra apporter les corrections nécessaires.
- Une entrée de présence (badgeage) est ajoutée. Au besoin, vous pouvez [visualiser ces informations](#)<sup>[383]</sup> dans le menu **Badgeages**.

6. Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

## À l'aide du menu contextuel

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Sous le nom de l'employé requis, cliquer à droite, puis choisir l'option **Ajouter un badgeage** dans le menu contextuel.

Résultat : Le système affiche la fenêtre d'édition d'un badgeage. Une fenêtre flottante secondaire vous permettent de savoir quand le dernier badgeage a été enregistré.

3. Saisir les informations obligatoires.

| Champ                                          | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Date du badgeage et Heure du badgeage *</b> | Saisir la date et l'heure réelles du badgeage.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Type de badgeage</b>                        | <p>Préciser le type de badgeage.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Choisir <b>Entrée / Sortie</b> pour signaler une arrivée ou un départ du lieu de travail.</li> <li>• Choisir <b>Pause</b> pour signaler un départ en pause ou un retour de pause.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> Selon la <a href="#">configuration de terminal</a><sup>441</sup> sélectionnée dans le <a href="#">modèle de gestion de temps</a><sup>636</sup> <a href="#">attribué à l'employé</a><sup>561</sup>, d'autres options peuvent être affichées.</p> |
| <b>Raison de la saisie manuelle</b>            | <p>Sélectionner la raison qui explique pourquoi vous avez dû saisir une présence de façon manuelle.</p> <p>Les codes figurant dans cette liste déroulante sont définis dans la table de codes de sélection <b>Raison de la saisie manuelle d'un badgeage (Badgeages)</b> (code XAO).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Commentaire</b>                             | Saisir tout commentaire relatif à la saisie manuelle.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

4. Cliquer **Envoyer et fermer** pour ajouter le badgeage, puis fermer l'écran.



**Note :** Au besoin, cliquer **Envoyer et ajouter** pour ajouter un badgeage. Cependant après la sauvegarde, vous resterez dans l'écran d'édition pour un nouvel ajout. Toutes les valeurs saisies dans tous les champs du badgeage précédent sont conservées, à l'exception de l'heure.

Résultat :

- Si l'employé ne respecte pas les règles en vigueur, une anomalie s'affichera. S'il s'agit d'une anomalie de type **Erreur**, le gestionnaire devra apporter les corrections nécessaires.
- Une entrée de présence (badgeage) est ajoutée. Au besoin, vous pouvez [visualiser ces informations](#)<sup>383</sup> dans le menu **Badgeages**.

5. Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.



**Voir aussi...**
[Configurer le module Badgeuse](#) <sup>439</sup>
[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>53</sup>
[Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>383</sup>
[Modifier les heures de présence d'un employé](#) <sup>393</sup>
[Supprimer des heures de présence pour un employé](#) <sup>394</sup>
[Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée](#) <sup>418</sup>
[Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#) <sup>416</sup>
[Ajouter une absence à partir du menu Badgeages](#) <sup>430</sup>
[Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>432</sup>
[Accéder aux compteurs de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>433</sup>
[Gérer les terminaux](#) <sup>447</sup>
[Définir les autorisations d'accès aux terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>636</sup>
[Activer l'affichage des soldes sur les terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>637</sup>
[Définir une tâche « Transférer les employés vers le serveur de badgeages »](#) <sup>777</sup>

## Modifier les heures de présence d'un employé

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Badgeages

Le gestionnaire peut modifier une entrée d'heure de présence pour un employé, par exemple si celui-ci a omis de pointer parce qu'une urgence s'est présentée lors de son arrivée dans l'entreprise. Afin que l'employé ne soit pas pénalisé, le gestionnaire peut alors modifier l'heure de présence pour qu'elle reflète l'heure d'arrivée réelle.



**Note :** À des fins de contrôle, le nom de l'utilisateur qui a modifié les heures de présence, ainsi que la date et l'heure du changement, sont visibles dans le coin inférieur droit de l'écran lorsqu'on accède au badgeage en cliquant l'hyperlien dans la colonne **Heure de présence**.

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Cliquer l'hyperlien figurant dans la colonne **Heure de présence** pour l'entrée de présence requise.

Résultat : Le système affiche la fenêtre d'édition d'un badgeage. Une fenêtre flottante secondaire vous permettent de savoir quand le dernier badgeage a été enregistré.

3. Saisir les informations obligatoires.

| Champ                                          | Utilisation                                    |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <b>Date du badgeage et Heure du badgeage *</b> | Saisir la date et l'heure réelles du badgeage. |

| Champ                        | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Type de badgeage             | <p>Préciser le type de badgeage.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Choisir <b>Entrée / Sortie</b> pour signaler une arrivée ou un départ du lieu de travail.</li> <li>Choisir <b>Pause</b> pour signaler un départ en pause ou un retour de pause.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> Selon la <a href="#">configuration de terminal</a> <sup>[441]</sup> sélectionnée dans le <a href="#">modèle de gestion de temps</a> <sup>[636]</sup> attribué à <a href="#">l'employé</a> <sup>[561]</sup>, d'autres options peuvent être affichées.</p> |
| Raison de la saisie manuelle | <p>Sélectionner la raison qui explique pourquoi vous avez dû saisir une présence de façon manuelle.</p> <p>Les codes figurant dans cette liste déroulante sont définis dans la table de codes de sélection <b>Raison de la saisie manuelle d'un badgeage (Badgeages)</b> (code XAO).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Commentaire                  | Saisir tout commentaire relatif à la saisie manuelle.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

4. Cliquer **Envoyer et fermer** pour ajouter le badgeage, puis fermer l'écran.



**Note :** Au besoin, cliquer **Envoyer et ajouter** pour ajouter un badgeage. Cependant après la sauvegarde, vous resterez dans l'écran d'édition pour un nouvel ajout. Toutes les valeurs saisies dans tous les champs du badgeage précédent sont conservées, à l'exception de l'heure.

Résultat :

- Si l'employé ne respecte pas les règles en vigueur, une anomalie s'affichera. S'il s'agit d'une anomalie de type **Erreur**, le gestionnaire devra apporter les corrections nécessaires.
- Une entrée de présence (badgeage) est ajoutée. Au besoin, vous pouvez [visualiser ces informations](#) <sup>[383]</sup> dans le menu **Badgeages**.

5. Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

Voir aussi...

[Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>

[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>

[Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>[383]</sup>

[Ajouter des heures de présence pour un employé](#) <sup>[389]</sup>

[Supprimer des heures de présence pour un employé](#) <sup>[394]</sup>

[Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée](#) <sup>[418]</sup>

[Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#) <sup>[416]</sup>

[Ajouter une absence à partir du menu Badgeages](#) <sup>[430]</sup>

[Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[432]</sup>

[Accéder aux compteurs de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[433]</sup>

## Supprimer des heures de présence pour un employé

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Badgeages

Le gestionnaire peut supprimer une entrée d'heure de présence pour un employé, si celle-ci a été enregistrée par erreur.

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Cocher la case correspondant au badgeage requis.

3. Cliquer **Supprimer**.

Résultat : Un message de confirmation s'affiche.

4. Cliquer **OK**.

5. Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

#### Voir aussi...

[Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>

[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>

[Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>[385]</sup>

[Ajouter des heures de présence pour un employé](#) <sup>[389]</sup>

[Modifier les heures de présence d'un employé](#) <sup>[393]</sup>

[Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée](#) <sup>[418]</sup>

[Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#) <sup>[416]</sup>

[Ajouter une absence à partir du menu Badgeages](#) <sup>[430]</sup>

[Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[432]</sup>

[Accéder aux compteurs de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[433]</sup>

## Gérer les demandes de correction de badgeage

Si votre entreprise le permet et que la [configuration](#) <sup>[440]</sup> appropriée a été effectuée, les employés peuvent soumettre des demandes de correction de badgeage à partir de My SigmaRH afin de faire :

- [ajouter](#) <sup>[400]</sup> de nouveaux badgeages (par exemple, si un employé a oublié de pointer en début ou en fin de journée);
- [modifier](#) <sup>[401]</sup> des badgeages existants (par exemple, si l'heure d'arrivée doit être modifiée, car l'employé avait une raison valable de pointer en retard);
- [supprimer](#) <sup>[402]</sup> des badgeages existants (par exemple, si des badgeages en double ont été enregistrés par erreur à 1 minute d'intervalle).

Les différents acteurs du processus d'approbation peuvent effectuer leurs tâches à partir de My SigmaRH ou du mode Gestion.

| Acteurs  | Principales tâches                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Employés | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Entrer</a> <sup>[400]</sup> leurs demandes de correction de badgeage.</li> <li>• Envoyer pour approbation ces demandes selon <a href="#">un processus clairement défini</a>. <sup>[397]</sup></li> <li>• <a href="#">Consulter</a> <sup>[415]</sup> les notifications concernant le processus d'approbation dans le centre des messages à l'aide de l'icône .</li> <li>• Consulter <a href="#">l'historique</a> <sup>[414]</sup> d'approbation de la demande de correction de badgeage.</li> </ul> |

| Acteurs      | Principales tâches                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Approbateurs | <ul style="list-style-type: none"> <li>Effectuer certaines actions sur les demandes de correction de badgeage des employés dont ils ont la responsabilité, c'est-à-dire <a href="#">l'approbation</a><sup>[404]</sup>, le <a href="#">refus</a><sup>[408]</sup> ou le <a href="#">retour au demandeur</a><sup>[411]</sup>. Ils effectuent ces actions dans le centre de notification des workflows à l'aide de l'icône .</li> <li>Configurer leur <a href="#">signature électronique</a><sup>[46]</sup>.</li> <li>Désigner des <a href="#">approbateurs délégués</a><sup>[47]</sup> s'ils sont absents.</li> <li>Consulter <a href="#">l'historique</a><sup>[414]</sup> d'approbation de la demande de correction de badgeage.</li> </ul> |



**Attention :** Comme l'approbation des demande de correction de badgeage fait appel à un workflow configurable, il se peut que certaines des fonctionnalités décrites dans les rubriques d'aide n'aient pas été implantées.

### Résumé

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de correction de badgeage](#)<sup>[397]</sup>

[Visualiser les demandes de correction de badgeage](#)<sup>[398]</sup>

[Ajouter une demande de correction de badgeage](#)<sup>[400]</sup>

[Modifier une demande de correction de badgeage](#)<sup>[402]</sup>

[Supprimer une demande de correction de badgeage](#)<sup>[404]</sup>

[Approuver une demande de correction de badgeage](#)<sup>[404]</sup>

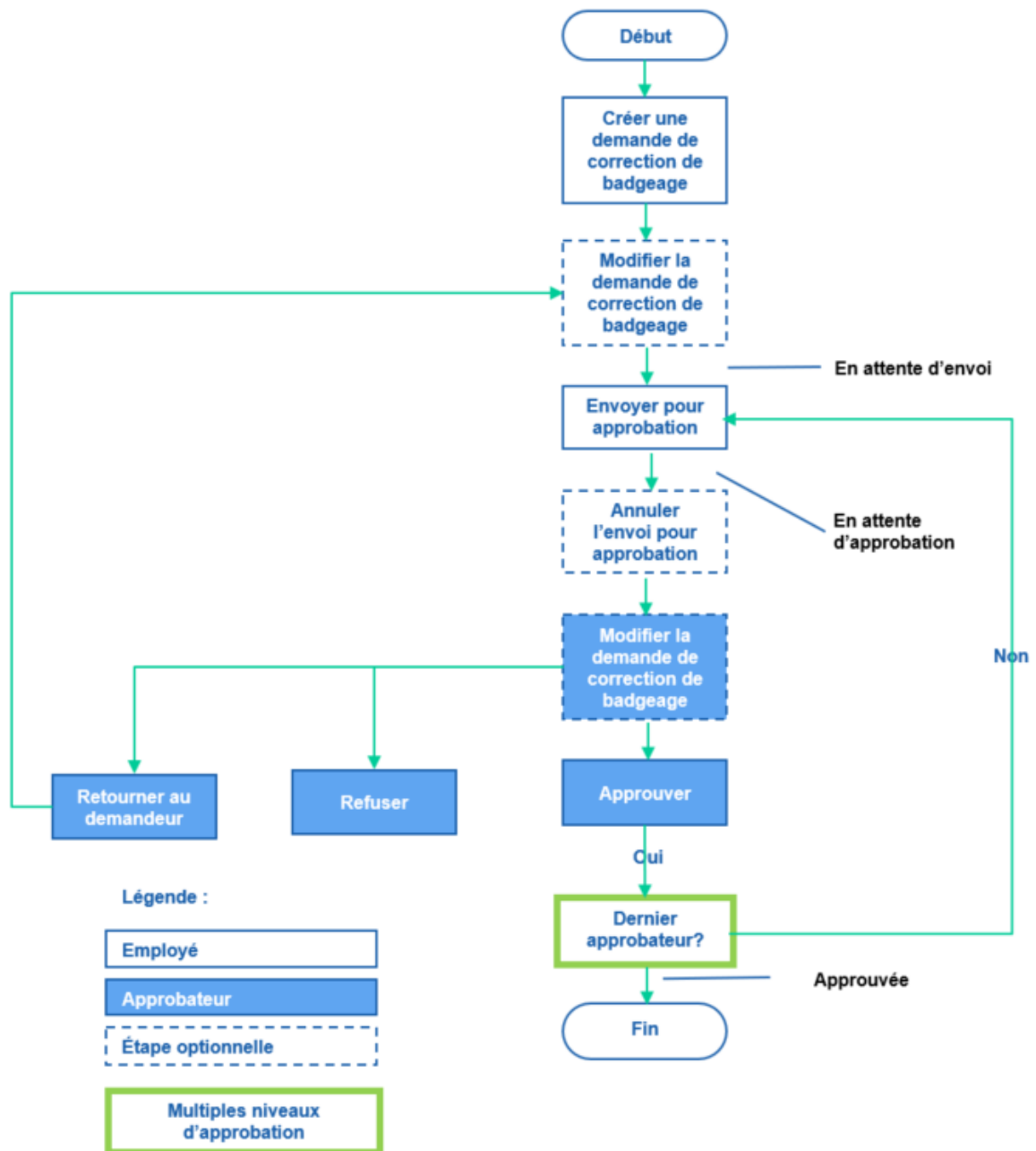
[Refuser une demande de correction de badgeage](#)<sup>[408]</sup>

[Retourner au demandeur une demande de correction de badgeage](#)<sup>[411]</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de correction de badgeage](#)<sup>[414]</sup>

[Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de correction de badgeage](#)<sup>[415]</sup>

## Processus de saisie et d'approbation des demandes de correction de badgeage



### Voir aussi...

[Ajouter une demande de correction de badgeage](#) <sup>400</sup>

[Modifier une demande de correction de badgeage](#) <sup>402</sup>

[Supprimer une demande de correction de badgeage](#) <sup>404</sup>

[Approuver une demande de correction de badgeage](#) <sup>404</sup>

[Refuser une demande de correction de badgeage](#) <sup>408</sup>

## Visualiser les demandes de correction de badgeage

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Demande de correction de badgeage

Vous pouvez visualiser les demandes de correction de badgeage dans les menus ci-dessous de la barre **RH Global** :

| Menu                   | Détails                                                                                                                             |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Gestion express</b> | Dans ce menu, vous visualiserez toutes les demandes de correction de badgeage de l'employé, peu importe le statut de cette demande. |

| Menu                                              | Détails                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>GTA &gt; Demande de correction de badgeage</b> | <p>Dans ce menu, vous visualiserez les demandes de correction de badgeage auxquelles vous avez accès en fonction des droits qui vous ont été donnés par l'administrateur du système.</p> <p>Une case vous permet de visualiser uniquement les demandes en fonction des niveaux de structure administrative et pour lesquelles vous êtes le responsable de dossier.</p> <p><b>Attention :</b> Si vous avez été désigné délégué pour l'événement/dossier Demande de correction de badgeage, vous verrez également les événements/dossiers du responsable pour qui vous êtes le délégué actif. Vous pourrez donc accéder à ces événements/dossiers et en continuer la gestion quotidienne pendant l'absence du responsable de dossier initial.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jean Dupont a désigné Alice Tremblay comme déléguée pour le mois de juin 2021.</li> <li>Pendant le mois de juin 2021, si Alice Tremblay sélectionne le filtre <b>Dont je suis responsable de dossier</b>, elle verra les événements/dossiers pour lesquels elle est responsable de dossier. Elle verra également les événements/dossiers pour lesquels Jean Dupont est le responsable de dossier, car elle est la déléguée active de Jean Dupont pendant cette période.</li> <li>Le 5 juillet 2021, si Alice Tremblay sélectionne le filtre <b>Dont je suis responsable de dossier</b>, elle verra uniquement les événements/dossiers pour lesquels elle est responsable de dossier. Elle ne verra plus les événements/dossiers pour lesquels Jean Dupont est le responsable de dossier, car elle n'est plus déléguée active de Jean Dupont en date du 5 juillet 2021.</li> </ul> <p>Des filtres vous permettent de visualiser les demandes en fonction du type de correction (<b>demande d'ajout, demande de modification, demande de suppression</b>) et des statuts suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>En attente d'envoi</li> <li>En attente d'approbation</li> <li>Approuvée</li> <li>Refusée</li> </ul> <p>Vous pouvez également filtrer les demandes en fonction de la date à laquelle elles ont été ajoutées.</p> |



**Voir aussi...**[Processus de saisie et d'approbation des demandes de correction de badgeage](#) [Ajouter une demande de correction de badgeage](#) [Modifier une demande de correction de badgeage](#) [Supprimer une demande de correction de badgeage](#) [Approuver une demande de correction de badgeage](#) [Refuser une demande de correction de badgeage](#) [Retourner au demandeur une demande de correction de badgeage](#) [Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de correction de badgeage](#) [Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de correction de badgeage](#) 

## Ajouter une demande de correction de badgeage

**Barre de menus : RH global****Menu : Gestion express**

Si votre entreprise le permet, les employés peuvent soumettre des demandes de correction de badgeage afin de faire :

- [ajouter](#)  de nouveaux badgeages (par exemple, si un employé a oublié de pointer en début ou en fin de journée);
- [modifier](#)  des badgeages existants (par exemple, si l'heure d'arrivée doit être modifiée, car l'employé avait une raison valable de pointer en retard);
- [supprimer](#)  des badgeages existants (par exemple, si des badgeages en double ont été enregistrés par erreur à 1 minute d'intervalle).

### Résumé

[Faire une demande d'ajout de badgeage](#) [Faire une demande de modification d'un badgeage existant](#) [Faire une demande de suppression d'un badgeage existant](#) 

### Faire une demande d'ajout de badgeage

1. Choisir **Gestion express** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Faire une recherche pour repérer l'employé pour qui la demande d'ajout doit être faite.
3. Cliquer **Ajouter**, puis choisir **Demande de correction de badgeage**.
4. Saisir les informations sur le badgeage qui doit être ajouté.



| Champ                                          | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Date du badgeage et Heure du badgeage *</b> | Saisir la date et l'heure réelles du badgeage.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Type de badgeage</b>                        | <p>Préciser le type de badgeage.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Choisir <b>Entrée / Sortie</b> pour signaler une arrivée ou un départ du lieu de travail.</li> <li>• Choisir <b>Pause</b> pour signaler un départ en pause ou un retour de pause.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> Selon la <a href="#">configuration de terminal</a><sup>[441]</sup> sélectionnée dans le <a href="#">modèle de gestion de temps</a><sup>[636]</sup> <a href="#">attribué à l'employé</a><sup>[56]</sup>, d'autres options peuvent être affichées.</p> |
| <b>Raison de la saisie manuelle</b>            | <p>Sélectionner la raison qui explique pourquoi vous avez dû saisir une présence de façon manuelle.</p> <p>Les codes figurant dans cette liste déroulante sont définis dans la table de codes de sélection <b>Raison de la saisie manuelle d'un badgeage (Badgeages)</b> (code XAO).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Commentaire</b>                             | Saisir tout commentaire relatif à la saisie manuelle.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

5. Cliquer sur le bouton d'envoi pour d'approbation qui a été configuré (ce bouton se trouve dans le bas de l'écran).

Résultat :

- La demande de correction de badgeage prend le statut **En attente d'approbation**. Le processus d'approbation est démarré. Cette demande est également visible dans le menu **GTA > Demande de correction de badgeage**.



**Attention :** Si la demande de correction de badgeage est simplement enregistrée, elle ne prendra pas le statut **En attente d'approbation**. Elle conservera le statut **En attente d'envoi**. Le processus d'approbation ne sera pas démarré.

- Un badgeage s'affiche pour la date et l'heure précisées dans la demande.
  - o L'icône  s'affiche pour ce badgeage, car la demande de correction n'a pas encore été approuvée. Dès que la demande de correction est [approuvée](#)<sup>[404]</sup>, l'icône  ne s'affiche plus.
  - o Dans la colonne **Description** de ce badgeage, un hyperlien permet d'accéder à la demande de correction de badgeage. Dès que la demande de correction de badgeage est approuvée, les informations sur cette demande ne s'affichent plus dans la colonne **Description**. Cependant, la demande est toujours visible dans le menu **GTA > Demande de correction de badgeage**.

— Faire une demande de modification d'un badgeage existant



**Attention** : Les demandes de modification d'un badgeage existant peuvent uniquement être faites par les employés à partir du menu **Mes badgeages** dans My SigmaRH.

### – Faire une demande de suppression d'un badgeage existant



**Attention** : Les demandes de suppression d'un badgeage existant peuvent uniquement être faites par les employés à partir du menu **Mes badgeages** dans My SigmaRH.

#### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de correction de badgeage](#) <sup>[397]</sup>

[Visualiser les demandes de correction de badgeage](#) <sup>[398]</sup>

[Modifier une demande de correction de badgeage](#) <sup>[402]</sup>

[Supprimer une demande de correction de badgeage](#) <sup>[404]</sup>

[Approuver une demande de correction de badgeage](#) <sup>[404]</sup>

[Refuser une demande de correction de badgeage](#) <sup>[408]</sup>

[Retourner au demandeur une demande de correction de badgeage](#) <sup>[411]</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de correction de badgeage](#) <sup>[414]</sup>

[Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de correction de badgeage](#) <sup>[415]</sup>

## Modifier une demande de correction de badgeage

**Barre de menus** : RH global

**Menu** : GTA > Demande de correction de badgeage

Plusieurs cas peuvent nécessiter qu'une demande de correction de badgeage soit modifiée, par exemple :

- Un employé a envoyé sa demande de correction de badgeage pour approbation, mais il se rend compte qu'il a saisi la mauvaise date et il veut la changer. Dans ce cas, l'employé doit [annuler l'envoi pour approbation](#) <sup>[403]</sup> de sa demande avant de la modifier.
- Un employé veut modifier la date ou l'heure si son approbateur lui a [retournée](#) <sup>[411]</sup> sa demande en lui demandant d'effectuer des changements de date ou d'heure.



**Attention** : Aucune modification n'est possible pour les demandes de correction de badgeage ayant le statut **En attente d'approbation**, **Approuvée** ou **Refusée**.

### – Modifier une demande de correction de badgeage ayant le statut « En attente d'envoi »

1. Choisir **GTA > Demande de correction de badgeage** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Accéder à la demande de correction de badgeage requise.

3. Résultat : La demande de correction de badgeage s'affiche à l'écran. Si la demande initiale a été retournée par l'approbateur, celui-ci aura certainement justifié sa décision dans une note qui est visible dans [l'historique](#) <sup>[414]</sup> d'approbation. Lire ce message afin de modifier la demande en conséquence.
4. Apporter les modifications requises.
5. Cliquer sur le bouton d'envoi pour d'approbation qui a été configuré (ce bouton se trouve dans le bas de l'écran).

Résultat :

- La demande de correction de badgeage prend le statut **En attente d'approbation**. Le processus d'approbation est démarré. Cette demande est également visible dans le menu **GTA > Demande de correction de badgeage**.



**Attention** : Si la demande de correction de badgeage est simplement enregistrée, elle ne prendra pas le statut **En attente d'approbation**. Elle conservera le statut **En attente d'envoi**. Le processus d'approbation ne sera pas démarré.

- Un badgeage s'affiche pour la date et l'heure précisées dans la demande.
  - o L'icône  s'affiche pour ce badgeage, car la demande de correction n'a pas encore été approuvée. Dès que la demande de correction est [approuvée](#) <sup>[404]</sup>, l'icône  ne s'affiche plus.
  - o Dans la colonne **Description** de ce badgeage, un hyperlien permet d'accéder à la demande de correction de badgeage. Dès que la demande de correction de badgeage est approuvée, les informations sur cette demande ne s'affichent plus dans la colonne **Description**. Cependant, la demande est toujours visible dans le menu **GTA > Demande de correction de badgeage**.

### — Annuler l'envoi pour approbation d'une demande de correction de badgeage

1. Choisir **GTA > Demande de correction de badgeage** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Accéder à la demande de correction de badgeage requise.

Résultat : La demande de correction de badgeage s'affiche à l'écran.

3. Cliquer sur le bouton permettant d'annuler l'envoi pour approbation (ce bouton se trouve dans le bas de l'écran).

Résultat : Le statut de la demande de correction de badgeage revient à **En attente d'envoi**. Cette demande peut être [modifiée](#) <sup>[402]</sup>.

**Voir aussi...**

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de correction de badgeage](#) <sup>[397]</sup>

[Visualiser les demandes de correction de badgeage](#) <sup>[398]</sup>

[Ajouter une demande de correction de badgeage](#) <sup>[400]</sup>

[Supprimer une demande de correction de badgeage](#) <sup>[404]</sup>

[Approuver une demande de correction de badgeage](#) <sup>[404]</sup>

[Refuser une demande de correction de badgeage](#) <sup>[408]</sup>

[Retourner au demandeur une demande de correction de badgeage](#) <sup>[411]</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de correction de badgeage](#) <sup>[414]</sup>

[Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de correction de badgeage](#) <sup>[415]</sup>

## Supprimer une demande de correction de badgeage

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Demande de correction de badgeage

L'employé qui a fait une demande de correction de badgeage peut la supprimer si son statut est **En attente d'envoi**.



**Note** : L'employé qui a fait une demande de correction de badgeage ne peut pas supprimer sa propre demande si le statut de celle-ci est **Approuvée**, **Refusée** ou **En attente d'approbation**. Seul un gestionnaire peut supprimer une demande de correction de badgeage (peu importe son statut).

1. Choisir **GTA > Demande de correction de badgeage** dans la barre de menus **RH Global**.

Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage. Au besoin, [filtrer la liste](#)<sup>[26]</sup> pour retrouver plus facilement la demande à supprimer.

2. Cocher la case de la demande de correction de badgeage à supprimer, puis cliquer **Supprimer**.

Résultat :

- La liste des demandes de correction de badgeage est actualisée sans la demande supprimée.
- Si le statut de la demande de correction de badgeage était **Approuvée**, le badgeage réel, qui a été créé à la suite de l'approbation, n'est **PAS** supprimé.

Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de correction de badgeage](#)<sup>[397]</sup>

[Visualiser les demandes de correction de badgeage](#)<sup>[398]</sup>

[Ajouter une demande de correction de badgeage](#)<sup>[400]</sup>

[Modifier une demande de correction de badgeage](#)<sup>[402]</sup>

[Approuver une demande de correction de badgeage](#)<sup>[404]</sup>

[Refuser une demande de correction de badgeage](#)<sup>[408]</sup>

[Retourner au demandeur une demande de correction de badgeage](#)<sup>[411]</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de correction de badgeage](#)<sup>[414]</sup>

[Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de correction de badgeage](#)<sup>[415]</sup>

## Approuver une demande de correction de badgeage

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Approbation des demandes de correction de badgeage

Lorsque l'approbateur approuve une demande de correction de badgeage, le système ajoute, modifie ou supprime automatiquement un badgeage réel pour la date et l'heure précisées dans la demande.

Avant d'approuver les demandes de correction de badgeage, l'approbateur peut modifier les données inexactes (par exemple, l'employé a saisi la mauvaise date). Cependant, s'il y a trop d'inexactitudes, l'approbateur peut :

- [refuser](#)<sup>[408]</sup> la demande de correction. Dans ce cas, l'employé devra [ajouter](#)<sup>[400]</sup> une nouvelle demande de correction de badgeage.
- [retourner](#)<sup>[411]</sup> la demande de correction à l'employé. Dans ce cas, l'employé devra alors [modifier](#)<sup>[402]</sup> lui-même la demande, puis envoyer de nouveau sa demande pour [approbation](#)<sup>[400]</sup>.



**Note :** Selon la configuration faite dans votre entreprise, l'approbation des demandes de correction de badgeage peut se faire à partir du centre de notification des workflows qui se trouve dans le coin supérieur droit ( près de votre nom) ou du menu **Approbation des demandes de correction de badgeage**.

### Résumé

[Approuver une demande de correction de badgeage](#) <sup>405</sup>

[Approuver en lot plusieurs demandes de correction de badgeage](#) <sup>406</sup>

## Approuver une demande de correction de badgeage

Vous pouvez approuver une demande de correction de badgeage après avoir consulté la demande ou directement à partir du menu **Approbation des demandes de correction de badgeage**.

| Moment                                                                                                          | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Après avoir consulté la grille visible dans le menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b> . | <ol style="list-style-type: none"> <li>Choisir <b>GTA &gt; Approbation des demandes de correction de badgeage</b> dans la barre de menus.<br/>Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est <b>En attente d'approbation</b>.</li> <li>Vérifier les dates et les heures qui sont affichées dans les colonnes de la grille.</li> <li>Si les dates et les heures sont plausibles, cliquer  pour la demande devant être approuvée.<br/>Résultat : <ul style="list-style-type: none"> <li>Le statut de la demande passe à <b>Approuvée</b> et la demande ne s'affiche plus dans le menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b>, car seules les demandes de correction de badgeage ayant le statut <b>En attente d'approbation</b> s'affichent dans ce menu.</li> <li>S'il s'agissait d'une demande d'ajout, un nouveau badgeage est ajouté.</li> <li>S'il s'agissait d'une demande de modification, le badgeage existant est modifié.</li> <li>S'il s'agissait d'une demande de suppression, le badgeage existant est supprimé.</li> </ul> </li> </ol> |

| Moment                                                                     | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------|--------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Après avoir consulté les demandes                                          | <ol style="list-style-type: none"> <li>Accéder à la demande de correction de badgeage. <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>Procédure</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>À partir du centre de notification des workflows</td><td> <ol style="list-style-type: none"> <li>Cliquer .</li> <li>Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin d'accéder à la demande de correction de badgeage.</li> </ol> </td></tr> <tr> <td>À partir du menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b></td><td> <ol style="list-style-type: none"> <li>Choisir <b>GTA &gt; Approbation des demandes de correction de badgeage</b> dans la barre de menus.<br/><br/>Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est <b>En attente d'approbation</b>.</li> <li>Cliquer l'hyperlien de la demande de correction requise.</li> </ol> </td></tr> </tbody> </table> <p>Résultat : La demande de correction de badgeage s'affiche à l'écran. Une fenêtre « tiroir » s'ouvre afin d'indiquer des informations de base sur le workflow.</p> </li> <li>Vérifier l'exactitude des données saisies dans la demande.</li> <li>Au besoin, modifier les données inexactes. S'il y a trop d'inexactitudes, vous pourrez refuser la demande.</li> <li>Cliquer  pour la demande de correction de badgeage devant être approuvée.</li> </ol> <p>Résultat :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le statut de la demande passe à <b>Approuvée</b> et la demande ne s'affiche plus dans le menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b>, car seules les demandes de correction de badgeage ayant le statut <b>En attente d'approbation</b> s'affichent dans ce menu.</li> <li>S'il s'agissait d'une demande d'ajout, un nouveau badgeage est ajouté.</li> <li>S'il s'agissait d'une demande de modification, le badgeage existant est modifié.</li> <li>S'il s'agissait d'une demande de suppression, le badgeage existant est supprimé.</li> </ul> |  | Procédure | À partir du centre de notification des workflows | <ol style="list-style-type: none"> <li>Cliquer .</li> <li>Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin d'accéder à la demande de correction de badgeage.</li> </ol> | À partir du menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Choisir <b>GTA &gt; Approbation des demandes de correction de badgeage</b> dans la barre de menus.<br/><br/>Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est <b>En attente d'approbation</b>.</li> <li>Cliquer l'hyperlien de la demande de correction requise.</li> </ol> |
|                                                                            | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| À partir du centre de notification des workflows                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>Cliquer .</li> <li>Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin d'accéder à la demande de correction de badgeage.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| À partir du menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Choisir <b>GTA &gt; Approbation des demandes de correction de badgeage</b> dans la barre de menus.<br/><br/>Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est <b>En attente d'approbation</b>.</li> <li>Cliquer l'hyperlien de la demande de correction requise.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

### Approuver en lot plusieurs demandes de correction de badgeage

Vous pouvez approuver en lot plusieurs demandes à partir du menu **Approbation des demandes de correction de badgeage**.

1. Choisir **GTA > Approbation des demandes de correction de badgeage** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est **En attente d'approbation**.

2. Effectuer un [regroupement](#) <sup>34</sup> sur la colonne de votre choix, par exemple **Employé** ou **Date du badgeage**.
3. Au besoin, cliquer l'icône  pour afficher toutes les demandes de correction dans le regroupement.
4. Vérifier les dates et les heures qui sont affichées dans les colonnes de la grille.
5. Si les dates et les heures sont plausibles, cliquer l'icône  se trouvant dans le regroupement.



**Note :** Si vous cliquez sur l'icône  se trouvant dans la colonne réservée aux actions d'approbation, l'approbation se fera uniquement sur cette demande de correction de badgeage et non sur toutes les demandes de correction de badgeage figurant dans le regroupement.

Résultat : Un avertissement s'affiche.

Données Date du badgeage 

**Actions en lot**

| Actions d'approbation                                                                                                                                                                                                                                                                                     | N° de la demande de correction                                                      | Statut                                                                              | Description du statut        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <div> <div>4/3/2019</div> <div>    </div> </div> |                                                                                     |                                                                                     |                              |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                     |                                                                                     | <b>Actions individuelles</b> |
|                                                                                                                                                                                                                        |  |  | 0000000010                   |
|                                                                                                                                                                                                                        |  |  | 0000000009                   |
|                                                                                                                                                                                                                        |  |  | 0000000008                   |
|                                                                                                                                                                                                                        |  |  | 0000000007                   |

En attente d'approbation

En attente d'approbation

En attente d'approbation

En attente d'approbation

6. Au besoin, saisir une note, puis cliquer **Confirmer**.

Résultat :

- Le statut de la demande passe à **Approuvée** et la demande ne s'affiche plus dans le menu **Approbation des demandes de correction de badgeage**, car seules les demandes de correction de badgeage ayant le statut **En attente d'approbation** s'affichent dans ce menu.
- S'il s'agissait d'une demande d'ajout, un nouveau badgeage est ajouté.
- S'il s'agissait d'une demande de modification, le badgeage existant est modifié.

- S'il s'agissait d'une demande de suppression, le badgeage existant est supprimé.

#### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de correction de badgeage](#) <sup>[397]</sup>

[Visualiser les demandes de correction de badgeage](#) <sup>[398]</sup>

[Ajouter une demande de correction de badgeage](#) <sup>[400]</sup>

[Modifier une demande de correction de badgeage](#) <sup>[402]</sup>

[Supprimer une demande de correction de badgeage](#) <sup>[404]</sup>

[Refuser une demande de correction de badgeage](#) <sup>[408]</sup>

[Retourner au demandeur une demande de correction de badgeage](#) <sup>[411]</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de correction de badgeage](#) <sup>[414]</sup>

[Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de correction de badgeage](#) <sup>[415]</sup>

## Refuser une demande de correction de badgeage

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Approbation des demandes de correction de badgeage

Lorsque l'approbateur refuse une demande de correction de badgeage, le processus d'approbation s'arrête pour cette demande. Dans ce cas, l'employé devra [ajouter](#) <sup>[406]</sup> une nouvelle demande de correction de badgeage.



**Note :** Selon la configuration faite dans votre entreprise, le refus des demandes de correction de badgeage peut se faire à partir du centre de notification des workflows qui se trouve dans le coin supérieur droit ( près de votre nom) ou du menu **Approbation des demandes de correction de badgeage**.

### Résumé

[Refuser une demande de correction de badgeage](#) <sup>[408]</sup>

[Refuser en lot plusieurs demandes de correction de badgeage](#) <sup>[410]</sup>

#### Refuser une demande de correction de badgeage

Vous pouvez refuser une demande de correction de badgeage après avoir consulté la demande ou directement à partir du menu **Approbation des demandes de correction de badgeage**.



| Moment                                                                                                          | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Après avoir consulté la grille visible dans le menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b> . | <ol style="list-style-type: none"> <li>Choisir <b>GTA &gt; Approbation des demandes de correction de badgeage</b> dans la barre de menus.<br/>Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est <b>En attente d'approbation</b>.</li> <li>Vérifier les dates et les heures qui sont affichées dans les colonnes de la grille.</li> <li>Si les dates et les heures sont plausibles, cliquer  pour la demande devant être refusée.<br/>Résultat : Le statut de la demande passe à <b>Refusée</b> et la demande ne s'affiche plus dans le menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b>, car seules les demandes de badgeage ayant le statut <b>En attente d'approbation</b> s'affichent dans ce menu.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Après avoir consulté les demandes                                                                               | <ol style="list-style-type: none"> <li>Accéder à la demande de correction de badgeage. <table border="1"> <thead> <tr> <th></th><th>Procédure</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>À partir du centre de notification des workflows</td><td> <ol style="list-style-type: none"> <li>Cliquer .</li> <li>Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin d'accéder à la demande de correction de badgeage.</li> </ol> </td></tr> <tr> <td>À partir du menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b></td><td> <ol style="list-style-type: none"> <li>Choisir <b>GTA &gt; Approbation des demandes de correction de badgeage</b> dans la barre de menus.<br/>Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est <b>En attente d'approbation</b>.</li> <li>Cliquer l'hyperlien de la demande de correction requise.</li> </ol> </td></tr> </tbody> </table> <p>Résultat : La demande de correction de badgeage s'affiche à l'écran. Une fenêtre « tiroir » s'ouvre afin d'indiquer des informations de base sur le workflow.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Vérifier l'exactitude des données saisies dans la demande.</li> <li>Cliquer  pour la demande de correction de badgeage devant être refusée.<br/>Résultat : Le statut de la demande passe à <b>Refusée</b> et la demande ne s'affiche plus dans le menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b>, car seules les demandes de badgeage ayant le statut <b>En attente d'approbation</b> s'affichent dans ce menu.</li> </ol> </li> </ol> |  | Procédure | À partir du centre de notification des workflows | <ol style="list-style-type: none"> <li>Cliquer .</li> <li>Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin d'accéder à la demande de correction de badgeage.</li> </ol> | À partir du menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Choisir <b>GTA &gt; Approbation des demandes de correction de badgeage</b> dans la barre de menus.<br/>Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est <b>En attente d'approbation</b>.</li> <li>Cliquer l'hyperlien de la demande de correction requise.</li> </ol> |
|                                                                                                                 | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| À partir du centre de notification des workflows                                                                | <ol style="list-style-type: none"> <li>Cliquer .</li> <li>Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin d'accéder à la demande de correction de badgeage.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| À partir du menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b>                                      | <ol style="list-style-type: none"> <li>Choisir <b>GTA &gt; Approbation des demandes de correction de badgeage</b> dans la barre de menus.<br/>Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est <b>En attente d'approbation</b>.</li> <li>Cliquer l'hyperlien de la demande de correction requise.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

## — Refuser en lot plusieurs demandes de correction de badgeage

Vous pouvez refuser en lot plusieurs demandes à partir du menu **Approbation des demandes de correction de badgeage**.

1. Choisir **GTA > Approbation des demandes de correction de badgeage** dans la barre de menus.  
Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est **En attente d'approbation**.
2. Effectuer un [regroupement](#) <sup>34</sup> sur la colonne de votre choix, par exemple **Employé** ou **Date du badgeage**.
3. Au besoin, cliquer l'icône  pour afficher toutes les demandes de correction dans le regroupement.
4. Vérifier les dates et les heures qui sont affichées dans les colonnes de la grille.
5. Si les dates et les heures sont plausibles, cliquer l'icône  se trouvant dans le regroupement.



**Note :** Si vous cliquez sur l'icône  se trouvant dans la colonne réservée aux actions d'approbation, le refus se fera uniquement sur cette demande de correction de badgeage et non sur toutes les demandes de correction de badgeage figurant dans le regroupement.

Résultat : Un avertissement s'affiche.

Données Date du badgeage 

**Actions en lot**

| Actions d'approbation                                                                                                                                                                                                                                                                                     | N° de la demande de correction | Statut                                                                                | Description du statut    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <div> <div>4/3/2019</div> <div>    </div> </div> |                                |                                                                                       |                          |
| <div>    </div>                                  | <a href="#">0000000010</a>     |  | En attente d'approbation |
| <div>    </div>                                  | <a href="#">0000000009</a>     |  | En attente d'approbation |
| <div>    </div>                                  | <a href="#">0000000008</a>     |  | En attente d'approbation |
| <div>    </div>                                  | <a href="#">0000000007</a>     |  | En attente d'approbation |

**Actions individuelles**

6. Au besoin, saisir une note, puis cliquer **Confirmer**.

Résultat : Le statut de toutes les demandes de correction de badgeage incluses dans le regroupement passe à **Refusée** et les demandes de correction ne s'affichent plus dans le menu **Approbation des demandes de correction de badgeage**, car seules les demandes de correction ayant le statut **En attente d'approbation** s'affichent dans ce menu.

#### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de correction de badgeage](#) <sup>[397]</sup>

[Visualiser les demandes de correction de badgeage](#) <sup>[398]</sup>

[Ajouter une demande de correction de badgeage](#) <sup>[400]</sup>

[Modifier une demande de correction de badgeage](#) <sup>[402]</sup>

[Supprimer une demande de correction de badgeage](#) <sup>[404]</sup>

[Approuver une demande de correction de badgeage](#) <sup>[404]</sup>

[Retourner au demandeur une demande de correction de badgeage](#) <sup>[411]</sup>

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de correction de badgeage](#) <sup>[414]</sup>

[Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de correction de badgeage](#) <sup>[415]</sup>

## Retourner au demandeur une demande de correction de badgeage

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Approbation des demandes de correction de badgeage

Lorsque l'approbateur retourne au demandeur une demande de correction de badgeage, le processus d'approbation peut continuer pour cette demande. Dans ce cas, l'employé devra alors [modifier](#) <sup>[402]</sup> lui-même la demande, puis envoyer de nouveau sa demande pour [approbation](#). <sup>[400]</sup>



**Note :** Selon la configuration faite dans votre entreprise, le retour au demandeur des demandes de correction de badgeage peut se faire à partir du centre de notification des workflows qui se trouve dans le coin supérieur droit (  près de votre nom) ou du menu **Approbation des demandes de correction de badgeage**.

#### Résumé

[Retourner une demande de correction de badgeage](#) <sup>[411]</sup>

[Retourner en lot plusieurs demandes de correction de badgeage](#) <sup>[415]</sup>

### Retourner une demande de correction de badgeage

Vous pouvez retourner au demandeur une demande de correction de badgeage après avoir consulté la demande ou directement à partir du menu **Approbation des demandes de correction de badgeage**.

| Moment                                                                                                          | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Après avoir consulté la grille visible dans le menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b> . | <ol style="list-style-type: none"> <li>Choisir <b>GTA &gt; Approbation des demandes de correction de badgeage</b> dans la barre de menus.<br/>Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est <b>En attente d'approbation</b>.</li> <li>Vérifier les dates et les heures qui sont affichées dans les colonnes de la grille.</li> <li>Si les dates et les heures sont plausibles, cliquer  pour la demande devant être retournée.<br/>Résultat : Le statut de la demande passe à <b>En attente d'envoi</b> et la demande ne s'affiche plus dans le menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b>, car seules les demandes de badgeage ayant le statut <b>En attente d'approbation</b> s'affichent dans ce menu.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Après avoir consulté les demandes                                                                               | <ol style="list-style-type: none"> <li>Accéder à la demande de correction de badgeage. <table border="1" data-bbox="641 904 1423 1570"> <thead> <tr> <th></th><th>Procédure</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>À partir du centre de notification des workflows</td><td> <ol style="list-style-type: none"> <li>Cliquer .</li> <li>Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin d'accéder à la demande de correction de badgeage.</li> </ol> </td></tr> <tr> <td>À partir du menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b></td><td> <ol style="list-style-type: none"> <li>Choisir <b>GTA &gt; Approbation des demandes de correction de badgeage</b> dans la barre de menus.<br/>Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est <b>En attente d'approbation</b>.</li> <li>Cliquer l'hyperlien de la demande de correction requise.</li> </ol> </td></tr> </tbody> </table> <p>Résultat : La demande de correction de badgeage s'affiche à l'écran. Une fenêtre « tiroir » s'ouvre afin d'indiquer des informations de base sur le workflow.</p> </li> <li>Vérifier l'exactitude des données saisies dans la demande.</li> <li>Cliquer  pour la demande de correction de badgeage devant être retournée.<br/>Résultat : Le statut de la demande passe à <b>En attente d'envoi</b> et la demande ne s'affiche plus dans le menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b>, car seules les demandes de badgeage ayant le statut <b>En attente d'approbation</b> s'affichent dans ce menu.</li> </ol> |  | Procédure | À partir du centre de notification des workflows | <ol style="list-style-type: none"> <li>Cliquer .</li> <li>Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin d'accéder à la demande de correction de badgeage.</li> </ol> | À partir du menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Choisir <b>GTA &gt; Approbation des demandes de correction de badgeage</b> dans la barre de menus.<br/>Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est <b>En attente d'approbation</b>.</li> <li>Cliquer l'hyperlien de la demande de correction requise.</li> </ol> |
|                                                                                                                 | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| À partir du centre de notification des workflows                                                                | <ol style="list-style-type: none"> <li>Cliquer .</li> <li>Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin d'accéder à la demande de correction de badgeage.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| À partir du menu <b>Approbation des demandes de correction de badgeage</b>                                      | <ol style="list-style-type: none"> <li>Choisir <b>GTA &gt; Approbation des demandes de correction de badgeage</b> dans la barre de menus.<br/>Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est <b>En attente d'approbation</b>.</li> <li>Cliquer l'hyperlien de la demande de correction requise.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |           |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

## Retourner en lot plusieurs demandes de correction de badgeage

Vous pouvez retourner au demandeur en lot plusieurs demandes à partir du menu **Approbation des demandes de correction de badgeage**.

1. Choisir **GTA > Approbation des demandes de correction de badgeage** dans la barre de menus.  
Résultat : Le système liste les demandes de correction de badgeage dont le statut est **En attente d'approbation**.
2. Effectuer un [regroupement](#) <sup>34</sup> sur la colonne de votre choix, par exemple **Employé** ou **Date du badgeage**.
3. Au besoin, cliquer l'icône  pour afficher toutes les demandes de correction dans le regroupement.
4. Vérifier les dates et les heures qui sont affichées dans les colonnes de la grille.
5. Si les dates et les heures sont plausibles, cliquer l'icône  se trouvant dans le regroupement.



**Note :** Si vous cliquez sur l'icône  se trouvant dans la colonne réservée aux actions d'approbation, le refus se fera uniquement sur cette demande de correction de badgeage et non sur toutes les demandes de correction de badgeage figurant dans le regroupement.

Résultat : Un avertissement s'affiche.

Données Date du badgeage 

### Actions en lot

| Actions d'approbation                                                                                                                                                                                                                                                                                     | N° de la demande de correction | Statut                                                                                | Description du statut    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <div> <div>4/3/2019</div> <div>    </div> </div> |                                |                                                                                       |                          |
| <div>    </div>                                  | <a href="#">0000000010</a>     |  | En attente d'approbation |
| <div>    </div>                                  | <a href="#">0000000009</a>     |  | En attente d'approbation |
| <div>    </div>                                  | <a href="#">0000000008</a>     |  | En attente d'approbation |
| <div>    </div>                                  | <a href="#">0000000007</a>     |  | En attente d'approbation |

### Actions individuelles

6. Au besoin, saisir une note, puis cliquer **Confirmer**.

Résultat : Le statut de toutes les demandes de correction de badgeage incluses dans le regroupement passe à **En attente d'envoi** et les demandes de correction ne s'affichent plus dans le menu **Approbation des demandes de correction de badgeage**, car seules les demandes de correction ayant le statut **En attente d'approbation** s'affichent dans ce menu.

#### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des demandes de correction de badgeage](#)  397

[Visualiser les demandes de correction de badgeage](#)  398

[Ajouter une demande de correction de badgeage](#)  400

[Modifier une demande de correction de badgeage](#)  402

[Supprimer une demande de correction de badgeage](#)  404

[Approuver une demande de correction de badgeage](#)  404

[Refuser une demande de correction de badgeage](#)  408

[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de correction de badgeage](#)  414

[Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de correction de badgeage](#)  415

## Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de correction de badgeage

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Approbation des demandes de correction de badgeage

Que l'approbation d'une demande de correction de badgeage soit en cours ou terminée, vous pouvez visualiser son historique afin de savoir comment s'est déroulé le processus.

### Visualiser l'historique d'un workflow en cours

1. Accéder à la demande de correction de badgeage.

2. Cliquer .

Résultat : L'historique s'affiche directement (sans que la fenêtre « tiroir » du workflow soit ouverte automatiquement).

3. Au besoin, cliquer sur l'étape requise pour en savoir davantage à ce sujet.

### Visualiser l'historique d'un workflow terminé

1. Accéder à la demande de correction de badgeage.

2. Cliquer .

3. Au besoin, cliquer sur l'étape requise pour en savoir davantage à ce sujet.

**Voir aussi...**
[Processus de saisie et d'approbation des demandes de correction de badgeage](#)  397

[Visualiser les demandes de correction de badgeage](#)  398

[Ajouter une demande de correction de badgeage](#)  400

[Modifier une demande de correction de badgeage](#)  402

[Supprimer une demande de correction de badgeage](#)  404

[Approuver une demande de correction de badgeage](#)  404

[Refuser une demande de correction de badgeage](#)  408

[Retourner au demandeur une demande de correction de badgeage](#)  411

[Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de correction de badgeage](#)  415

## Visualiser les notifications concernant le processus d'approbation des demandes de correction de badgeage

Si l'administrateur a paramétré des notifications concernant le processus d'approbation des demandes de correction de badgeage, par exemple une notification vous avisant lors de l'approbation ou du refus d'une demande, vous pouvez visualiser ces messages dans le centre des messages qui se trouve dans le coin supérieur droit (près de votre nom).



**Note :** Il se peut que l'administrateur ait également configuré des notifications qui vous seront acheminées par courrier électronique à l'adresse de courrier électronique figurant dans votre dossier.

| Opération                                                                      | Explications                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Accéder au centre des messages                                                 | Cliquer  .<br><br> <b>Note :</b> Le chiffre en rouge indique le nombre de nouveaux messages. |
| Accéder à la demande de correction de badgeage à partir du centre des messages | Cliquer sur l'hyperlien se trouvant dans la colonne <b>Notification</b> afin de visualiser la demande de correction de badgeage.                                                                                                                                   |
| Marquer un message comme étant « Lu »                                          | Après avoir accédé au centre des messages, cocher la case <b>Lu</b> pour le message requis ou cliquer <b>Tout marquer comme lu</b> pour que tous les messages soient considérés comme lus.                                                                         |
| Fermer le centre des messages                                                  | Après avoir accédé au centre des messages, cliquer  pour fermer celui-ci.                                                                                                     |

**Voir aussi...**
[Processus de saisie et d'approbation des demandes de correction de badgeage](#) <sup>[397]</sup>
[Visualiser les demandes de correction de badgeage](#) <sup>[398]</sup>
[Ajouter une demande de correction de badgeage](#) <sup>[400]</sup>
[Modifier une demande de correction de badgeage](#) <sup>[402]</sup>
[Supprimer une demande de correction de badgeage](#) <sup>[404]</sup>
[Approuver une demande de correction de badgeage](#) <sup>[404]</sup>
[Refuser une demande de correction de badgeage](#) <sup>[408]</sup>
[Retourner au demandeur une demande de correction de badgeage](#) <sup>[411]</sup>
[Visualiser l'historique d'approbation d'une demande de correction de badgeage](#) <sup>[414]</sup>

## Imprimer les heures de présence des employés

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Badgeages

Le gestionnaire peut imprimer, pour une journée ou une période, tous les badgeages des employés, ainsi que les anomalies associées.

Le rapport imprimé liste également :

- la somme des heures de présence et la somme des heures effectives pour chacune des journées;
- le total des heures de présence et des heures effectives pour l'ensemble des journées;
- l'écart entre les heures effectives et les heures planifiées.



**Note :** Les [couleurs](#) <sup>[419]</sup> que vous avez configurées pour les types de badgeages s'affichent dans les impressions.

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[387]</sup> disponibles pour afficher uniquement les employés requis.

3. Cliquer , puis choisir le format d'impression (**Excel (XLS ou XLSX), HTML, PDF**).

Résultat : Les heures de présence (avec les heures d'entrée, les heures de sortie, la description des anomalies, etc.) s'impriment. Lorsque les badgeages de plusieurs employés s'impriment, un en-tête est présent pour bien distinguer chaque employé.

**Voir aussi...**
[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[381]</sup>
[Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>[383]</sup>
[Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#) <sup>[416]</sup>
[Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée](#) <sup>[418]</sup>

## Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Badgeages

Vous pouvez visualiser toutes les anomalies d'un ou plusieurs employés pour une journée donnée afin de pouvoir corriger l'ensemble des badgeages pour permettre la fermeture de la période de [calendrier](#) <sup>[961]</sup> et transmettre les informations à la paie.



## Résumé

[Configuration préalable des règles de validation](#) <sup>[417]</sup>

[Visualiser les anomalies](#) <sup>[417]</sup>

### — Configuration préalable des règles de validation

Afin de visualiser ces anomalies, vous devez paramétrer des [règles de validation](#) <sup>[671]</sup> dans une [famille](#) <sup>[664]</sup>. Selon l'événement déclencheur sélectionné dans les règles de validation, ces anomalies peuvent s'afficher :

- dès que les heures de présence sont enregistrées dans le module Badgeuse;
- à la fin du découpage journalier précisé pour l'employé.

Selon vos besoins, vous devrez paramétrer les règles de validation suivantes :

| Règle de validation                                              | Besoins                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Analyse des badgeages</a> <sup>[690]</sup>           | <p>Vous voulez savoir entre autres :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les arrivées en retard, les départs en avance, les arrivées après le lissage, les départs avant le lissage;</li> <li>• les présences pendant une plage interdite, une plage d'événement ou un jour non travaillé;</li> <li>• si les employés ont bien pris leurs pauses et leurs coupures;</li> <li>• si les durées de coupure et les durées de pause respectent les exigences du droit de travail et les règles en vigueur dans votre entreprise.</li> </ul> |
| <a href="#">Analyse du découpage journalier</a> <sup>[698]</sup> | <p>Vous voulez savoir entre autres :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• si certains employés ont omis d'enregistrer leur présence dans le module Badgeuse;</li> <li>• si les durées effectives (travaillées) respectent les exigences du droit de travail et les règles en vigueur dans votre entreprise.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                  |

### — Visualiser les anomalies

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[387]</sup> disponibles pour afficher uniquement les employés requis.



**Note** : N'oubliez pas de cocher la case **Tous les badgeages des employés en anomalie**.

3. Vérifier les anomalies.
4. Au besoin, effectuer les opérations requises pour que l'employé ne soit plus en anomalie.

Vous pouvez ainsi :

- [ajouter des heures de présence](#); <sup>[389]</sup>

- [modifier des heures de présence.](#) <sup>[393]</sup>
- [supprimer des heures de présence.](#) <sup>[394]</sup>

5. Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

**Voir aussi...**

[Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>

[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>

[Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>[383]</sup>

[Ajouter des heures de présence pour un employé](#) <sup>[389]</sup>

[Modifier les heures de présence d'un employé](#) <sup>[393]</sup>

[Supprimer des heures de présence pour un employé](#) <sup>[394]</sup>

[Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée](#) <sup>[418]</sup>

[Ajouter une absence à partir du menu Badgeages](#) <sup>[430]</sup>

[Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[432]</sup>

[Accéder aux compteurs de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[433]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse des badgeages\)](#) <sup>[690]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du découpage journalier\)](#) <sup>[698]</sup>

## Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Badgeages

Pour une date et une heure données, vous pouvez visualiser le nom des employés présents, absents et sortis en fonction :

- des heures d'entrée et de sorties enregistrées dans le module Badgeuse;
- du découpage journalier prévu pour ces employés dans l'outil de planification (Planning).

Cette fonctionnalité est importante par exemple dans le cas de contrôle d'évacuation pour incendie où il faudrait fournir la liste des employés présents sur le site.

Après avoir sélectionné la date et l'heure requises, vous pourrez visualiser le statut de présence de chaque employé (**Présent**, **Sorti** ou **Absent**).

— À quoi correspond chacun des statuts de présence?

| Type            | Description                                                                                                 |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Présents</b> | Employés pour lesquels il existe une entrée à l'heure de validation sélectionnée.                           |
| <b>Sortis</b>   | Employés qui ont pointé pendant la journée, mais qui ont quitté le site, car ils ont enregistré une sortie. |
| <b>Absents</b>  | Employés qui n'ont pas pointé de la journée.                                                                |

— Configuration préalable des règles de validation

Afin d'identifier les employés qui sont absents et qui ne devraient pas l'être (selon la planification), vous devrez paramétrer la règle de validation [Analyse du découpage journalier](#) <sup>[698]</sup> dans une [famille](#) <sup>[664]</sup>. Vous devrez associer l'événement déclencheur **Validation des badgeages** à la règle de validation **Absence partielle ou complète pendant la plage fixe**.



**Attention :** Si vous définissez plutôt une règle de validation **Analyse du découpage journalier** en associant l'événement déclencheur **Fin du découpage journalier** à la règle de validation **Absence partielle ou complète pendant la plage fixe**, cette anomalie ne sera générée qu'à la fin du découpage journalier.

## Visualiser le statut de présence des employés

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[387]</sup> disponibles pour afficher uniquement les employés requis.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Options**, sélectionner la date ou les dates requises.
4. Dans la fenêtre flottante secondaire **Validation de présence** :

- Sélectionner l'option **Heure**, puis saisir l'heure à laquelle vous voulez visualiser les employés présents, absents ou sortis.

OU

- Sélectionner l'option **Heure actuelle**, pour visualiser les employés présents, absents et sortis à l'heure courante du système.
- Au besoin, cocher la case **Valider automatiquement toutes les minutes** pour que la liste des badgeages soit mise à jour toutes les minutes.

Résultat : Le système liste le statut de présence de chacun des employés.

5. Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

### Voir aussi...

[Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>

[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>

[Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>[383]</sup>

[Ajouter des heures de présence pour un employé](#) <sup>[389]</sup>

[Modifier les heures de présence d'un employé](#) <sup>[393]</sup>

[Supprimer des heures de présence pour un employé](#) <sup>[394]</sup>

[Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#) <sup>[416]</sup>

[Ajouter une absence à partir du menu Badgeages](#) <sup>[430]</sup>

[Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[432]</sup>

[Accéder aux compteurs de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[433]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du découpage journalier\)](#) <sup>[698]</sup>

## Configurer la couleur des types de badgeage

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Badgeages

Vous pouvez configurer la couleur des types de badgeage qui s'affichent dans le menu **Badgeages**.

## À quoi correspond chacun des types de badgeage?

| Type              | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Badgé</b>      | <p>S'affiche pour les présences qui ont été enregistrées à partir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>d'un terminal installé dans l'entreprise;</li> <li>de l'application en utilisant la saisie automatique à partir du module My SigmaRH (menus <b>Ma badgeuse virtuelle</b> ou <b>Mes badgeages</b>).</li> </ul> <p>Les badgeages qui ont été ajoutés lorsque le <a href="#">modèle de gestion de temps</a><sup>[638]</sup> permet la création automatique des badgeages ont également le type <b>Badgé</b>.</p> |
| <b>Manuel</b>     | S'affiche pour les présences pour lesquelles la saisie manuelle a été utilisée et où l'employé ou le gestionnaire ont saisi l'heure.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Correction</b> | S'affiche pour les présences où le champ <b>Heure de présence</b> a été modifié.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## Configurer la couleur des types de badgeage

- Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.  
Résultat : Le système liste les badgeages.
- Dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**, cliquer **Configurer les couleurs**.
- Sélectionner la couleur requise pour chacun des types de badgeage.
- Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la configuration.

### Voir aussi...

[Gérer les heures de présence des employés](#)<sup>[381]</sup>

[Visualiser les heures de présence des employés](#)<sup>[383]</sup>

[Ajouter des heures de présence pour un employé](#)<sup>[389]</sup>

[Modifier les heures de présence d'un employé](#)<sup>[393]</sup>

## Appliquer un découpage journalier à un employé dans le menu Badgeages

Barre de menus : **RH global**

Menu : **GTA > Badgeages**

Si le découpage journalier habituel d'un employé doit être modifié, par exemple, parce qu'il doit effectuer du remplacement pour une journée donnée, vous pouvez modifier ce découpage journalier habituel :

- [en définissant un découpage journalier sur mesure](#)<sup>[421]</sup>; celui-ci ne pourra pas être réutilisé ultérieurement;
- [en appliquant un autre découpage journalier existant](#)<sup>[422]</sup>.

### Résumé

[Restrictions](#)<sup>[421]</sup>

[Appliquer un découpage journalier existant à un employé dans le menu Badgeages](#)<sup>[421]</sup>

[Appliquer un découpage journalier sur mesure \(non réutilisable\) à un employé dans le menu Badgeages](#)<sup>[422]</sup>

## Restrictions

Il n'est pas possible d'appliquer un [découpage journalier existant](#)<sup>[337]</sup> ou [sur mesure](#)<sup>[338]</sup> (non réutilisable) si la journée contient un événement (qu'il s'agisse d'une absence ou d'un accident de travail).

## Appliquer un découpage journalier existant à un employé dans le menu Badgeages

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Au besoin, utiliser les [filtres](#)<sup>[387]</sup> disponibles pour afficher uniquement les employés requis.
3. Sous le nom de l'employé requis, cliquer à droite, puis choisir l'option **Appliquer un découpage journalier existant** dans le menu contextuel.

Résultat : Le système affiche les [découpages journaliers](#)<sup>[551]</sup> définis au préalable.

### Niveau de structure des découpages journaliers affichés

Les découpages journaliers pouvant être sélectionnés dépendent :

- du niveau de structure administrative qui a été choisi dans [l'horaire de travail attribué à l'employé](#)<sup>[54]</sup>;
- du niveau de structure administrative dans lequel le [découpage journalier](#)<sup>[551]</sup> a été créé;
- des [paramètres de cloisonnement](#)<sup>[522]</sup> précisés dans les paramètres d'entreprise.

### Exemples

- Un découpage journalier est associé à un niveau 1 de la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC). Il peut donc être sélectionné dans le menu **Planning** pour les employés dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure, ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure.
  - Un découpage journalier est spécifiquement associé à un niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 123). Il peut donc être sélectionné dans le menu **Planning** pour les employés dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure. Cependant, ce découpage journalier ne pourra pas être sélectionné pour les employés dont le dossier a été créé dans un autre niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).
4. Choisir le découpage journalier requis, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le découpage journalier sélectionné est maintenant utilisé pour cette journée.

- Appliquer un découpage journalier sur mesure (non réutilisable) à un employé dans le menu Badgeages



**Note :** Lorsque vous appliquez un découpage journalier sur mesure, vous ne pouvez pas réutiliser la configuration de ce découpage afin de l'appliquer dans d'autres séquences ou d'autres horaires de travail, ainsi qu'à d'autres journées dans les menus **Planning** ou **Badgeages**. Si ce découpage journalier sur mesure doit être réutilisé, il est préférable de le définir directement :

- dans le menu [Découpages journaliers](#)<sup>551</sup>;
- dans le menu **Planning**, à l'aide de l'option [Créer un nouveau découpage journalier réutilisable](#)<sup>345</sup>.

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Au besoin, utiliser les [filtres](#)<sup>387</sup> disponibles pour afficher uniquement les employés requis.
3. Sous le nom de l'employé requis, cliquer à droite, puis choisir l'option **Appliquer un nouveau découpage journalier sur mesure sans le réutiliser** dans le menu contextuel.

Résultat : L'écran de définition du découpage journalier sur mesure s'affiche. Par défaut, le système reporte les informations en vigueur dans le découpage journalier initial.

4. Saisir les données obligatoires dans la fenêtre flottante **Informations générales** et modifier, au besoin, les informations requises.

#### Informations générales

| Critère              | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Abréviation *</b> | <p>Saisir l'abréviation qui sera utilisée pour identifier le découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque celui-ci est affiché dans le menu <a href="#">Planning</a><sup>336</sup> (cette information est reportée dans la cellule);</li> <li>• lors de <a href="#">l'impression</a><sup>368</sup> du planning.</li> </ul> |

| Critère                                          | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Durée travaillée prévue *</b>                 | <p>Saisir la durée travaillée prévue (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <p><b>Attention :</b> Les validations suivantes s'appliquent :</p> <div data-bbox="608 479 695 551">  </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La valeur ne peut pas être supérieure à celle du champ <b>Durée maximale travaillée pour la journée.</b></li> <li>• La valeur ne peut pas être inférieure à celle du champ <b>Durée minimale travaillée pour la journée.</b></li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à une <a href="#">séquence</a>,<sup>[585]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Durée travaillée prévue</b> est reportée dans la colonne <b>Heures travaillées</b> pour chaque jour sélectionné dans la séquence.</li> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à un <a href="#">horaire de travail</a>,<sup>[600]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Durée travaillée prévue</b> est reportée dans la colonne <b>Heures travaillées</b> pour chaque date sélectionnée dans l'horaire de travail.</li> </ul> <div data-bbox="608 931 695 1025">  </div> <p><b>Note :</b> La durée travaillée prévue sert dans de nombreuses situations dans SIGMA-RH. Pour en savoir davantage à ce sujet, consultez la section <a href="#">À quoi sert la durée travaillée prévue?</a><sup>[561]</sup></p> |
| <b>Durée minimale travaillée pour la journée</b> | <p>Saisir le temps minimal de travail (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <p>Si l'employé ne travaille pas ce nombre minimal d'heures, une <a href="#">anomalie</a><sup>[657]</sup> peut être générée pour alerter le gestionnaire RH, par exemple en créant, dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> donnée, des règles de validation qui analysent les <a href="#">feuilles de temps</a><sup>[685]</sup> ou les <a href="#">badgeages</a>.<sup>[690]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| Critère                                          | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Durée maximale travaillée pour la journée</b> | <p>Saisir le temps maximal de travail (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si, d'après ses badgeages, l'employé travaille plus que ce nombre maximal d'heures, la somme des heures effectives visible dans l'écran des badgeage sera limitée à la durée maximale précisée dans ce paramètre.</li> </ul> <p><b>Mise en situation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le découpage journalier d'un employé, on précise un maximum de 10 heures.</li> <li>• D'après ses badgeages, l'employé en travaille 11.</li> <li>• Dans l'écran des badgeages, <ul style="list-style-type: none"> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure effective</b> sera de 10;</li> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure de présence</b> sera de 11.</li> </ul> </li> <li>• Si la durée d'un événement en temps <b>Travaillé</b> dépasse la durée maximale travaillée figurant dans le découpage journalier de l'employé, la durée complète de l'événement est quand même ajoutée à la somme des heures effectives.</li> </ul> <p><b>Mise en situation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le découpage journalier d'un employé, on précise un maximum de 10 heures.</li> <li>• La durée de l'événement en temps <b>Travaillé</b> est de 11 heures.</li> <li>• Dans l'écran des badgeages, <ul style="list-style-type: none"> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure effective</b> sera de 11;</li> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure de présence</b> sera de 0 si vous demandez à vos employés de ne pas pointer pendant ce type d'événement.</li> </ul> </li> <li>• Si l'employé travaille plus que ce nombre maximal d'heures, une <a href="#">anomalie</a><sup>[657]</sup> peut être générée pour alerter le gestionnaire RH, par exemple en créant, dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> donnée, des règles de validation qui analysent les <a href="#">feuilles de temps</a><sup>[685]</sup> ou les <a href="#">badgeages</a><sup>[690]</sup>.</li> </ul> |



| Critère                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Équivalence en jours *</b> | <p>Saisir l'équivalence en jours pour ce découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à une <a href="#">séquence</a>,<sup>[585]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Équivalence en jours</b> est reportée dans la colonne <b>Jours</b> pour chaque jour sélectionné dans la séquence.</li> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à un <a href="#">horaire de travail</a>,<sup>[600]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Équivalence en jours</b> est reportée dans la colonne <b>Jours</b> pour chaque date sélectionnée.</li> </ul> <p> <b>Attention</b> : Tous les calculs d'heures travaillées dans le module GTA avancée se font en heures seulement.</p> <p>L'équivalence en jours est utilisée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pour calculer les jours perdus dans les absences et les accidents de travail. Il faut que le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a>,<sup>[260]</sup> sélectionné dans le code de conséquence soit <b>Nombre de jours travaillés</b>.</li> <li>• pour obtenir une quantité qui sera déduite des compteurs des employés lors de l'ajout d'une absence ou lors de l'approbation d'une demande de congé.</li> <li>• pour obtenir une quantité dans les règles de validation de type <a href="#">Analyse d'un compteur</a>,<sup>[675]</sup> qui font nécessairement appel à une <a href="#">analyse de temps</a>.<sup>[712]</sup> Cette quantité est alors reportée dans la transaction de compteur ajoutée par l'analyse de temps finale.</li> <li>• pour reporter une quantité dans les entrées de feuilles de temps qui peuvent être pré-générées. Si dans le modèle de gestion du temps de l'employé, on a sélectionné <b>Jour</b> dans le paramètre <b>Unité des entrées de feuille de temps pour le temps travaillé</b>, les entrées de feuille de temps peuvent être pré-générées en tenant compte de la valeur précisée dans le champ <b>Équivalence en jours</b>.</li> </ul> |
| <b>Couleur du découpage</b>   | <p>Sélectionner la couleur qui s'affichera pour ce découpage journalier dans le menu <a href="#">Planning</a>.<sup>[302]</sup></p> <p> <b>Note</b> : La couleur sélectionnée dans ce champ est le seul élément visuel qui « identifie » les découpages journaliers sur mesure dans le planning. Si vous souhaitez que les découpages journaliers sur mesure (non réutilisables) soient facilement repérables dans le planning, choisissez une couleur distincte et unique. Vous pourrez ainsi distinguer rapidement les découpages journaliers sur mesure (non réutilisables) des découpages journaliers réutilisables qui sont sauvegardés dans le menu <b>Découpages journaliers</b>).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Heure de mi-journée</b>    | <p>Cette option permet d'indiquer l'heure à partir de laquelle la première période de la journée se termine et la deuxième période commence. Elle s'applique lorsque le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a>,<sup>[262]</sup> sélectionné dans le code de conséquence associée à l'absence est <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable »</b> ou <b>Nombre de jours travaillés</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Critère                                                 | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                         | Les périodes ainsi définies permettront d'intégrer les <a href="#">absences</a> <sup>[252]</sup> d'une demi-journée (ajoutée à l'aide de l'option <b>Saisie détaillée de la durée</b> ) dans l'outil de planification (Planning) et les feuilles de temps.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Journée ouvrable</b>                                 | <p>Cette option permet de calculer la <a href="#">durée des absences</a> <sup>[239]</sup> pour congés payés. Elle s'applique lorsque le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a> <sup>[262]</sup> sélectionné dans le code de conséquence associée à l'absence est <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable »</b>.</p> <p>Par défaut, cette case est cochée afin qu'elle soit comptabilisée dans la durée du congé payé. Lorsque cette case n'est pas cochée, la journée n'est pas comptabilisée dans la durée du congé payé.</p>                                                                                |
| <b>Désactivé</b>                                        | <p>En cochant cette case, les utilisateurs ne peuvent plus affecter le découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à une journée dans <a href="#">l'horaire de travail</a>; <sup>[607]</sup></li> <li>à un employé à partir du menu <a href="#">Badgeages</a>; <sup>[421]</sup></li> <li>à un employé dans le <a href="#">planning</a>. <sup>[337]</sup></li> </ul> <p> <b>Note :</b> Même si un découpage journalier est désactivé, il est toujours visible dans le menu <b>GTA &gt; Découpages journaliers</b>.</p> |
| <b>Nombre d'heures payées si ce jour tombe un férié</b> | Saisir le nombre d'heures qui doit être utilisé si la journée tombe un jour férié précisé dans la <a href="#">table des jours fériés attribuée à l'employé</a> <sup>[69]</sup> . Dans le <a href="#">planning</a> <sup>[316]</sup> , le temps planifié de l'employé sera de zéro heures pour les jours fériés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Abréviation si ce jour tombe un férié</b>            | Saisir l'abréviation qui s'affichera dans le planning si la journée correspond à un férié pour cet employé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

5. Dans la fenêtre flottante **Définir les plages**, vous pouvez :

 **Ajouter une plage dans un découpage journalier sur mesure**

- Cliquer **Ajouter**.
- Sélectionner le [type de plage](#) <sup>[539]</sup> requis.  
Résultat : Le système affiche tous les [critères](#) <sup>[543]</sup> qui ont été définis pour ce type de plage.
- Saisir les données requises pour chaque critère.
- Si vous avez choisi un type de plage de type **Fixe** ou **Pause**, préciser, au besoin, les options de création automatique des badgeages.



**Note :** Ces options s'appliquent uniquement aux employés dont le [modèle de gestion du temps](#) <sup>[638]</sup> est configuré pour permettre la création automatique des badgeages.

### Exemples d'utilisation

-  **Le découpage journalier comporte des plages fixes; aucune plage de pause n'est prévue**

| 00:00 - 08:00<br>Plage variable |                                      |                                     |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 08:00 - 12:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12:00 - 13:00<br>Coupure        |                                      |                                     |
| 13:00 - 17:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17:00 - 00:00<br>Plage variable |                                      |                                     |

 **Le découpage journalier comporte à la fois des plages fixes et des plages de pause**

| 00:00 - 08:00<br>Plage variable |                                      |                                     |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 08:00 - 10:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input type="checkbox"/>            |
| 10:00 - 10:15<br>Pause          | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 10:15 - 12:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12:00 - 13:00<br>Coupure        |                                      |                                     |
| 13:00 - 14:30<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input type="checkbox"/>            |
| 14:30 - 14:45<br>Pause          | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 14:45 - 17:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17:00 - 00:00<br>Plage variable |                                      |                                     |

E. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cette plage.

 **Supprimer une plage dans un découpage journalier sur mesure**

- A. Sélectionner la case correspondant à la plage devant être supprimée.
- B. Cliquer **Supprimer**.

### **Modifier l'ordre logique d'une plage dans un découpage journalier sur mesure**

La première plage figurant dans un découpage journalier ne doit pas nécessairement commencer à 00:00 (minuit). Il est important que l'ordre logique des plages soit respecté dans un découpage journalier, par exemple lorsque l'employé travaille de nuit. Voir les [exemples de découpages journaliers](#) <sup>[568]</sup> pour plus de détails.

- A. Sélectionner la case correspondant à la plage pour laquelle l'ordre doit être modifié.
  - B. Cliquer **Monter** ou **Descendre**.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le découpage journalier sur mesure dans cette journée.

Résultat : Ce découpage journalier sur mesure est maintenant utilisé pour cette journée.

#### **Voir aussi...**

[Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>

[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>

[Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>[383]</sup>

[Ajouter des heures de présence pour un employé](#) <sup>[389]</sup>

[Modifier les heures de présence d'un employé](#) <sup>[393]</sup>

[Supprimer des heures de présence pour un employé](#) <sup>[394]</sup>

[Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#) <sup>[416]</sup>

[Ajouter une absence à partir du menu Badgeages](#) <sup>[430]</sup>

[Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[432]</sup>

[Accéder aux compteurs de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[433]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du découpage journalier\)](#) <sup>[698]</sup>

## **Restaurer le découpage journalier d'un employé dans le menu Badgeages**

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Badgeages

Vous pouvez restaurer le découpage journalier habituel d'un employé pour une journée donnée. Ce découpage journalier habituel provient de [l'horaire de travail](#) <sup>[598]</sup> auquel l'employé est associé.

### **Restrictions**

- Il n'est pas possible de restaurer un découpage journalier où figure un événement (**Absence**, **Accident de travail**). Si l'événement doit être supprimé ou modifié, utilisez plutôt l'option [Accéder aux absences de l'employé](#) <sup>[432]</sup> puis modifier ou supprimer l'absence.

### **Restaurer un découpage journalier**

- Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.  
Résultat : Le système liste les badgeages.
- Au besoin, utiliser les [filtres](#) <sup>[387]</sup> disponibles pour afficher uniquement les employés requis.
- Sous le nom de l'employé requis, cliquer à droite, puis choisir l'option **Restaurer le découpage journalier** dans le menu contextuel.

Résultat : Les informations sur le découpage journalier habituel de l'employé s'affichent pour la journée sélectionnée.

Voir aussi...

[Appliquer un découpage journalier à un employé dans le menu Badgeages](#) <sup>[420]</sup>

[Ajouter une absence à partir du menu Badgeages](#) <sup>[430]</sup>

[Accéder aux absences de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[432]</sup>

## Ajouter une absence à partir du menu Badgeages

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Badgeages

Vous pouvez ajouter une absence à partir du menu **Badgeages** lorsque qu'un gestionnaire a omis d'ajouter une absence pour un employé et que cette omission entraîne la présence d'anomalies qui ne s'appliquent pas réellement pour cet employé.



**Note :** Toute absence ajoutée depuis le menu **Badgeages** est également visible dans le menu [Planning](#). <sup>[316]</sup>

### Ajouter une absence

Le formulaire à remplir lors de l'ajout d'une absence à partir du menu **Badgeages** est identique à celui affiché lorsque l'absence est ajoutée dans les menus suivants :

- [Gestion express](#); <sup>[109]</sup>
- [Absence](#). <sup>[195]</sup>

Pour de plus amples renseignements sur chacun des champs à remplir dans l'absence, veuillez vous référer à la rubrique « [Ajouter une absence ou un congé](#) » <sup>[197]</sup>.

**Attention :** L'option **Manuel** qui permet de calculer les jours perdus dans la conséquence devrait être réservée aux absences ou accidents de travail d'une journée ou moins. Si vous utilisez l'option **Manuel** pour calculer des jours perdus sur une période prolongée :



- aucun événement (absence ou accident de travail) ne sera reporté pour cet événement dans le menu **Planning** si la durée saisie manuellement est supérieure à 1 jour;
- aucune [entrée de feuilles de temps ne pourra être générée](#) <sup>[254]</sup> pour ces absences;
- les statistiques de gravité des absences ([Liste des fréquences et gravités absence](#)) <sup>[782]</sup> ou des accidents de travail ([Liste des fréquences et gravités accident](#)) en seront quelque peu faussées, les jours perdus étant alors reliés au premier jour de la conséquence et non répartis sur la durée de la conséquence. [Exemple](#) <sup>[251]</sup>

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Sous le nom de l'employé requis, cliquer à droite, puis choisir l'option **Ajouter une absence** dans le menu contextuel.

Résultat : L'écran de définition des absences s'affiche à l'écran.

3. Remplir tous les champs obligatoires de l'absence.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'absence.

Résultat : Vous retournez dans le menu **Badgeages**. Pour toute la durée de l'absence, les journées correspondantes portent maintenant un découpage journalier sur mesure de type **Evénement**.

5. Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

➤ **Ajouter une absence pour corriger une anomalie d'arrivée en retard ou de départ en avance**

Si des [anomalies](#) <sup>[690]</sup> **Arrivée en retard** ou **Départ en avance** sont affichées, vous pouvez ajouter une absence de quelques heures afin que les anomalies ne s'affichent plus et qu'il n'y ait plus d'écart entre la durée travaillée effective et la durée travaillée planifiée. Cette option est utile si l'employé veut que le temps effectif manquant pour une journée soit pris dans un compteur, par exemple pour les heures supplémentaires qui peuvent être récupérées.

**Exemple**

- Un employé a une plage fixe de 08:00 à 12:00, une plage de coupure de 12:00 à 13:00, puis une plage fixe de 13:00 à 17:00.
- Sa durée travaillée planifiée est de 8 heures.
- L'employé a pointé aux heures suivantes : arrivée à 10:00, départ en coupure à 12:00, arrivée en après-midi à 13:00, départ en fin de journée à 17:00.
- Comme l'employé a pointé en retard le matin, une anomalie **Arrivée en retard** est affichée. Ses heures effectives sont de 6 heures et il a un écart de 2 heures par rapport à sa durée planifiée.
- Pour éviter que l'employé ne soit pénalisé, on peut ajouter une absence de 2 heures pour corriger l'anomalie. Cette absence doit être faite pour une raison qui déduira les heures d'un compteur d'heures supplémentaires.

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Dans la ligne où s'affiche l'anomalie, cliquer à droite, puis choisir l'option **Ajouter une absence pour une correction d'anomalie** dans le menu contextuel.

Résultat : L'écran d'ajout d'une absence pour une correction d'anomalie s'affiche à l'écran. Le système affiche les données qui seront reportées automatiquement dans l'absence créée, c'est-à-dire le nombre d'heures, l'heure de début et l'heure de fin.

3. Sélectionner la raison d'absence requise.
4. Au besoin, saisir une description afin d'expliquer l'ajout de cette absence.

Le texte saisi sera reporté dans le champ **Description** de l'absence.

5. Cliquer **Créer l'absence**.

Résultat : Vous retournez dans le menu **Badgeages**. L'absence est ajoutée en mode **Saisie détaillée de la durée**. Pour cette journée, le système ajoute un découpage journalier événementiel.

6. Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

**Voir aussi...**

- [Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>
- [Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>
- [Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>[383]</sup>
- [Ajouter des heures de présence pour un employé](#) <sup>[389]</sup>
- [Modifier les heures de présence d'un employé](#) <sup>[393]</sup>
- [Supprimer des heures de présence pour un employé](#) <sup>[394]</sup>
- [Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée](#) <sup>[418]</sup>
- [Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#) <sup>[416]</sup>
- [Accéder aux absences de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[432]</sup>
- [Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[432]</sup>
- [Accéder aux compteurs de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[433]</sup>

## Accéder aux absences de l'employé à partir du menu Badgeages

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Badgeages

À partir du menu **Badgeages**, vous pouvez accéder aux [absences](#) <sup>[195]</sup> d'un employé. Vous pouvez alors ajouter, modifier ou supprimer une absence existante.

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.  
Résultat : Le système liste les badgeages.
2. Sous le nom de l'employé requis, cliquer à droite, puis choisir l'option **Accéder aux absences de l'employé** dans le menu contextuel.

Résultat : Le système ouvre l'écran de gestion des absences.

3. Effectuer les opérations requises (Ajout, Modification ou Suppression).

Pour de plus amples renseignements sur chacun des champs à remplir dans l'absence, veuillez vous référer à la rubrique « [Ajouter une absence ou un congé](#) <sup>[197]</sup> ».

**Voir aussi...**

- [Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>
- [Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>
- [Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>[383]</sup>
- [Ajouter des heures de présence pour un employé](#) <sup>[389]</sup>
- [Modifier les heures de présence d'un employé](#) <sup>[393]</sup>
- [Supprimer des heures de présence pour un employé](#) <sup>[394]</sup>
- [Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée](#) <sup>[418]</sup>
- [Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#) <sup>[416]</sup>
- [Ajouter une absence à partir du menu Badgeages](#) <sup>[430]</sup>
- [Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[432]</sup>

## Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé à partir du menu Badgeages

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Badgeages

Vous pouvez ajouter une transaction dans le compteur de l'employé afin d'apporter une correction (par exemple, ajout d'heures supplémentaires qui ne serait pas géré par une analyse de temps, ajout d'heures travaillées lorsqu'un chevauchement de découpages journaliers s'applique exceptionnellement à un employé, etc.)





**Note** : Si vous n'avez pas encore associé le compteur à l'employé, utiliser plutôt l'option [Accéder aux compteurs](#).<sup>[433]</sup> Vous pourrez alors ajouter l'association requise, puis ajouter la transaction.

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.  
Résultat : Le système liste les badgeages.
2. Sous le nom de l'employé requis, cliquer à droite, puis choisir l'option **Ajouter une transaction dans un compteur** dans le menu contextuel.  
Résultat : Le système ouvre l'écran des compteurs de l'employé.
3. Sélectionner le compteur de l'employé où la transaction doit être ajoutée.  
Résultat : Le système ouvre le compteur de l'employé.
4. Préciser la date de la transaction.
5. Préciser la date effective de la transaction.
6. Saisir la transaction (ex. 4 pour ajouter 4 heures ou -2 pour retrancher 2 heures).
7. Si nécessaire, préciser le détail de cette transaction (ex. **Heures supplémentaires**) et inscrire une note.
8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la transaction.  
Résultat : Vous retournez dans l'écran des badgeages.
9. Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

#### Voir aussi...

[Configurer le module Badgeuse](#)<sup>[439]</sup>

[Définir le numéro de badge d'un employé](#)<sup>[53]</sup>

[Visualiser les heures de présence des employés](#)<sup>[383]</sup>

[Ajouter des heures de présence pour un employé](#)<sup>[389]</sup>

[Modifier les heures de présence d'un employé](#)<sup>[393]</sup>

[Supprimer des heures de présence pour un employé](#)<sup>[394]</sup>

[Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée](#)<sup>[418]</sup>

[Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#)<sup>[416]</sup>

[Ajouter une absence à partir du menu Badgeages](#)<sup>[430]</sup>

[Accéder aux compteurs de l'employé à partir du menu Badgeages](#)<sup>[433]</sup>

## Accéder aux compteurs de l'employé à partir du menu Badgeages

**Barre de menus** : RH global

**Menu** : GTA > Badgeages

À partir du menu **Badgeages**, vous pouvez accéder aux [compteurs de l'employé](#).<sup>[84]</sup>

Vous pouvez alors :

- Visualiser le solde dans ces compteurs.
- Associer un compteur à un employé, si cela n'a pas encore été fait.
- Ajouter une transaction dans les compteurs de l'employé, par exemple lorsque des correctifs s'imposent.

### — Associer un compteur à un employé

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.  
Résultat : Le système liste les badgeages.
2. Sous le nom de l'employé requis, cliquer à droite, puis choisir l'option **Accéder aux compteurs** dans le menu contextuel.  
Résultat : Le système ouvre l'écran des compteurs de l'employé.
3. Cliquer **Ajouter**.
4. Préciser la date à partir de laquelle le compteur entre en vigueur. Si nécessaire, entrer la date de fin. Plusieurs compteurs peuvent être actifs pour un même employé.
5. Sélectionner le compteur qui s'applique (ex. **Formation professionnelle** ou **Heures supplémentaires récupérées**).  
Note : Par défaut, le système reporte la description et les règles d'application qui ont été définies dans [le compteur](#)<sup>949</sup>.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le compteur de l'employé.  
Résultat : Vous retournez dans l'écran des badgeages.
7. Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

### — Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.  
Résultat : Le système liste les badgeages.
2. Sous le nom de l'employé requis, cliquer à droite, puis choisir l'option **Accéder aux compteurs** dans le menu contextuel.
3. Sélectionner le compteur de l'employé où la transaction doit être ajoutée.  
Résultat : Le système ouvre le compteur de l'employé.
4. Préciser la date de la transaction.
5. Préciser la date effective de la transaction.
6. Saisir la transaction (ex. 4 pour ajouter 4 heures ou -2 pour retrancher 2 heures).
7. Si nécessaire, préciser le détail de cette transaction (ex. **Heures supplémentaires**) et inscrire une note.
8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la transaction.  
Résultat : Vous retournez dans l'écran des badgeages.
9. Cliquer **Quitter** pour fermer l'écran.

**Voir aussi...**
[Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>
[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>
[Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>[383]</sup>
[Ajouter des heures de présence pour un employé](#) <sup>[389]</sup>
[Modifier les heures de présence d'un employé](#) <sup>[393]</sup>
[Supprimer des heures de présence pour un employé](#) <sup>[394]</sup>
[Visualiser les employés présents, absents et sortis pour une journée](#) <sup>[418]</sup>
[Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#) <sup>[416]</sup>
[Ajouter une absence à partir du menu Badgeages](#) <sup>[430]</sup>
[Ajouter une transaction dans le compteur de l'employé à partir du menu Badgeages](#) <sup>[432]</sup>

## Accéder au planning de l'employé et aux feuilles de temps à partir du menu Badgeages

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Badgeages

À partir du menu **Badgeages**, vous pouvez accéder aux [feuilles de temps](#) <sup>[459]</sup> et au [planning de l'employé](#) <sup>[302]</sup>, par exemple si vous devez apporter des corrections.



**Note :** Pour accéder au planning de l'employé, vous pouvez utiliser l'hyperlien figurant dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles** ou le menu contextuel. En utilisant le menu contextuel, vous accédez à la planification collective, mais l'employé y est pré-filtré, ce qui vous évite des recherches supplémentaires. Cependant, avec l'hyperlien, vous accédez à la planification collective où vous pouvez visualiser l'ensemble des employés.

### — Accéder au planning de l'employé à l'aide de l'hyperlien dans les liens utiles

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**, cliquez l'hyperlien **Planning**.

Résultat : Vous accédez à la planification collective.

### — Accéder au planning de l'employé à l'aide du menu contextuel

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Sous le nom de l'employé requis, cliquer à droite, puis choisir l'option **Accéder au planning de l'employé** dans le menu contextuel.

Résultat : Vous accédez à la planification collective, mais l'employé sélectionné y est pré-sélectionné.

### — Accéder aux feuilles de temps des employés

1. Choisir **GTA > Badgeages** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les badgeages.

2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**, cliquez l'hyperlien **Liste des feuilles de temps**.

Résultat : Vous accédez à l'écran de gestion des feuilles de temps (menu **Liste des feuilles de temps**).

Voir aussi...

[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[361]</sup>

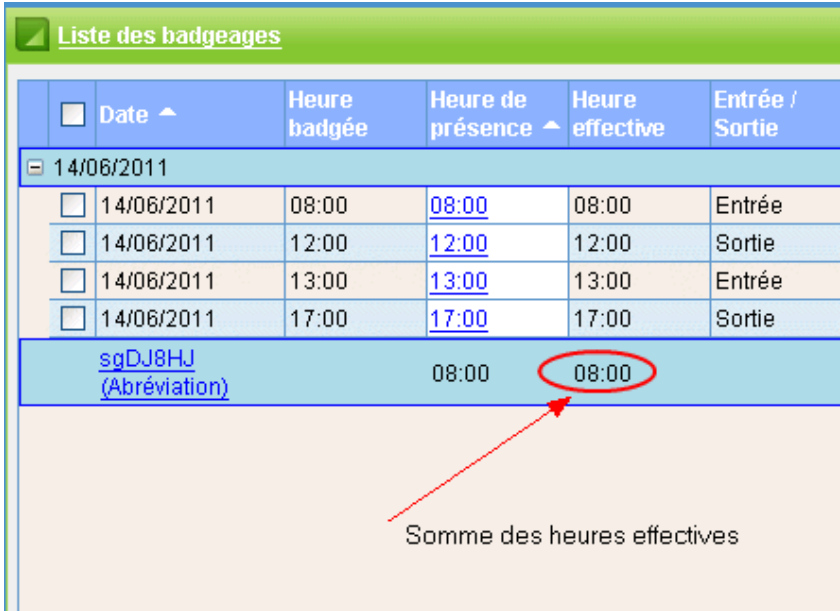
[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[302]</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>[459]</sup>

## Calcul des heures réalisées (heures effectives)

— Quels éléments prennent en considération les heures effectives (réalisées)?

Les heures effectives (aussi appelées heures réalisées) peuvent être visualisées ou utilisées dans les menus suivants :

| Menu                     | Description                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Planning</b>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Lorsque vous activez les <a href="#">options d'affichage</a> <sup>[369]</sup>.</li> </ul>                                                                                                |
| <b>Badgeages</b>         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Lorsque vous visualisez la <a href="#">somme des heures effectives</a> <sup>[383]</sup>.</li> </ul>  |
| <b>Analyses de temps</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si vous utilisez des <a href="#">analyses de temps</a> <sup>[712]</sup> où la source d'analyse est <b>Badgeages (après interprétation)</b>.</li> </ul>                                   |

| Menu     | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Familles | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si vous activez les règles de validation sur la durée effective dans les règles de validation de type <a href="#">Analyse du découpage journalier</a> <sup>[698]</sup>.</li> <li>Si vous choisissez les options <b>La somme des heures travaillées de la période de la feuille de temps</b> ou <b>La somme des heures travaillées du découpage journalier</b> dans les règles de validation de type <a href="#">Analyse d'une feuille de temps.</a> <sup>[685]</sup></li> </ul> |

### — Comment les heures effectives sont-elles calculées?

#### Éléments comptabilisés dans la somme des heures effectives

| Élément                                                                                                                                                      | Informations supplémentaires                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Somme des heures effectives provenant des badgeages enregistrés dans des plages de type <b>Fixe</b></li> </ul>        | <p>Cette somme prend en considération les minutes qui auraient pu être ajoutées ou retranchées en raison des paramètres suivants figurant dans une plage de type <b>Fixe</b> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>les lissages (en entrée et en sortie);</li> <li>les arrondis (en entrée et en sortie);</li> <li>les lissages d'arrondis (en entrée et en sortie);</li> <li>le temps de pause maximum si le temps de pause est <b>effectif</b>.</li> </ul> <p><b>Attention :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Même si l'employé ne prend pas tout son temps de pause, c'est toujours le temps de pause maximum qui est ajouté à la somme des heures effectives.</li> <li>La case <b>Temps de pause effectif</b> doit avoir été cochée dans la plage fixe. Si ce n'est pas le cas, le temps de pause maximum n'est pas comptabilisé dans la somme des heures effectives.</li> </ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Somme des heures effectives provenant des badgeages enregistrés dans des plages de type <b>Variable</b></li> </ul>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si l'employé pointe (en entrée ou en sortie) dans une plage de type <b>Variable</b>, la durée des heures effectives est ajoutée à la somme des heures effectives.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Temps de pause maximum inclus dans une plage de type <b>Pause</b> si le temps de pause est <b>effectif</b></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Même si l'employé ne prend pas tout son temps de pause, c'est toujours le temps de pause maximum qui est ajouté à la somme des heures effectives.</li> <li>La case <b>Temps de pause effectif</b> doit avoir été cochée dans la plage de pause. Si ce n'est pas le cas, le temps de pause maximum n'est pas comptabilisé dans la somme des heures effectives.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

### Éléments comptabilisés dans la somme des heures effectives

| Élément                                                                                                                                       | Informations supplémentaires                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Durée (en heures) de l'événement (absence ou accident de travail) en <b>temps travaillé</b></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si l'événement chevauche une plage de type <b>Interdite</b>, <b>Coupure</b> ou <b>Pause</b> (où le temps de pause est non effectif), la durée de l'événement (absence ou accident de travail) a préséance sur les plages figurant dans le découpage journalier initial. La durée complète de l'événement est donc ajoutée à la somme des heures effectives, même s'il chevauche une plage de type <b>Interdite</b>, <b>Coupure</b> ou <b>Pause</b> (où le temps de pause est non effectif), dont la durée n'est normalement pas ajoutée à la somme des heures effectives. Pour de plus amples renseignements à ce sujet, consultez la rubrique <a href="#">Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification (Planning)</a>.<sup>[32b]</sup></li> <li>Si la durée de l'événement dépasse la durée maximale travaillée figurant dans le découpage journalier de l'employé, la durée complète de l'événement est quand même ajoutée à la somme des heures effectives. Cependant, si vous aviez configuré des anomalies qui vous avertissaient lorsqu'un employé dépassait la durée maximale travaillée, vous pourriez quand même visualiser une anomalie pour cet employé.</li> <li>Si l'événement est ajouté pour une journée où la durée travaillée prévue dépasse le nombre d'heures d'heures équivalent pour une journée perdue (défini dans l'horaire de travail théorique), le nombre d'heures réalisées correspond au nombre d'heures équivalent pour une journée perdue. Selon les pratiques en vigueur dans votre entreprise, certaines <a href="#">modifications</a><sup>[33a]</sup> peuvent être apportées.</li> </ul> |

### Éléments NON comptabilisés dans la somme des heures effectives

| Élément                                                                                                                                                                           | Informations supplémentaires                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Somme des heures effectives provenant des badgeages enregistrés dans une plage de type <b>Interdite</b></li> </ul>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si l'employé pointe (en entrée ou en sortie) dans une plage de type <b>Interdite</b>, la durée des heures travaillées n'est <b>JAMAIS</b> ajoutée à la somme des heures effectives.</li> </ul>       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Temps de pause maximum (inclus dans une plage fixe ou dans une plage <b>Pause</b>) si le temps de pause est <b>non effectif</b></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si la case <b>Temps de pause effectif</b> n'est pas cochée dans la plage de pause ou la plage fixe, le temps de pause maximum n'est pas comptabilisé dans la somme des heures effectives.</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Temps de coupure pris par l'employé</li> </ul>                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Le temps de coupure figurant dans le découpage journalier de l'employé n'est <b>JAMAIS</b> ajouté à la somme des heures effectives.</li> </ul>                                                       |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Durée de la pénalité si l'employé ne pointe pas pendant la coupure prévue à son découpage journalier</li> </ul>                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>La pénalité si l'employé ne pointe pas pendant la coupure prévue à son découpage journalier n'est <b>JAMAIS</b> ajoutée à la somme des heures effectives.</li> </ul>                                 |

## Éléments NON comptabilisés dans la somme des heures effectives

| Élément                                                                                                                                                                            | Informations supplémentaires                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Toutes les heures en excédent de la durée maximale travaillée pour la journée figurant dans le découpage journalier de l'employé</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>La somme des heures effectives en provenance des badgeages enregistrés sur un terminal ou à partir du module Ma badgeuse virtuelle ne peut <b>PAS</b> excéder la durée maximale pour la journée figurant dans le découpage journalier de l'employé.</li> <li>Par exemple, si la durée maximale travaillée pour la journée est de 10 heures. L'employé travaille les 7 heures qu'il aurait dû faire, mais il fait aussi 5 heures supplémentaires, ce qui devrait porter la somme de ses heures effectives à 12 heures. Cependant, en raison de la présence d'une durée maximale, la somme de ses heures effectives sera de 10 heures.</li> </ul> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Durée (en heures) de l'événement (absence ou accident de travail) en <b>temps NON travaillé</b></li> </ul>                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>La durée des événements en temps NON travaillé n'est <b>JAMAIS</b> ajoutée à la somme des heures effectives.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

### Voir aussi...

[Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>[383]</sup>

[Ajouter des heures de présence pour un employé](#) <sup>[389]</sup>

[Modifier les heures de présence d'un employé](#) <sup>[393]</sup>

[Supprimer des heures de présence pour un employé](#) <sup>[394]</sup>

[Ajouter une absence à partir du menu Badgeages](#) <sup>[430]</sup>

## Configurer le module Badgeuse

Afin d'utiliser le module Badgeuse, le gestionnaire doit suivre les étapes suivantes :

1. Communiquer avec le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL, car un paramétrage initial est requis.

Ce paramétrage permet d'établir une communication entre les terminaux et l'application SIGMA-RH par l'entremise d'un serveur de badgeages. Lorsque ce paramétrage est fait :

- les menus suivants seront disponibles :
    - o [Badgeages](#) <sup>[381]</sup> (en mode Gestion)
    - o **Ma badgeuse virtuelle** et **Mes badgeages** (dans le module My SigmaRH)
  - les règles de validation suivantes sont disponibles dans les familles :
    - o [Analyse des badgeages](#) <sup>[690]</sup>
    - o [Analyse du découpage journalier](#) <sup>[698]</sup>
  - l'option **la durée effective** est disponible dans les [règles de validation d'une feuille de temps](#). <sup>[685]</sup>
2. Définir les [configurations de terminaux](#) <sup>[441]</sup> et les [terminaux](#). <sup>[447]</sup>



**Note :** La [configuration](#) <sup>[441]</sup> des [terminaux](#) <sup>[447]</sup> peut faire en sorte qu'il y ait :

- des **badges de présence** qui comptabilisent le temps de travail effectif;
- des **badges d'activité** qui génèrent des entrées de [feuilles de temps](#) <sup>[456]</sup> afin que le gestionnaire soit en mesure de connaître les heures effectivement travaillées pour certains [clients](#) <sup>[969]</sup>, [projets](#) <sup>[481]</sup>, [activités](#) <sup>[479]</sup> ou postes. Les feuilles de temps sont alors soumises à un [processus d'approbation](#) <sup>[457]</sup>.

3. Dans le [modèle de gestion du temps](#) <sup>[616]</sup> définir :
  - les [autorisations d'accès](#) <sup>[636]</sup> aux terminaux de badges pour les employés;
  - si les employés associés à ce modèle de gestion du temps doivent visualiser les [soldes](#) <sup>[637]</sup> d'heures à travailler (pour la journée ou la semaine) sur les terminaux.
4. Au besoin, définir les paramètres nécessaires pour permettre l'approbation des [demandes de correction de badge](#) <sup>[395]</sup>
  - [workflow](#) <sup>[448]</sup>;
  - déclencheurs et actions;
  - [sécurité](#) <sup>[455]</sup> des utilisateurs.
5. Au besoin, créer les [compteurs](#) <sup>[949]</sup> où les heures travaillées des employés seront comptabilisées, par exemple, Temps travaillé (après interprétation) ou Temps travaillé la nuit.



**Attention :** Cette étape est particulièrement importante si vos employés ne remplissent pas de feuilles de temps et que vous devez comptabiliser les heures travaillées par exemple pour les transmettre au service de la paie. Pour en savoir davantage sur la configuration requise dans ce cas, consultez la section suivante : [FAQ - Comment configurer les modules GTA avancée et Badgeuse pour les employés qui ne remplissent pas de feuilles de temps?](#) <sup>[516]</sup>

6. Dans les [types de plage](#) <sup>[539]</sup>, définir les paramètres qui doivent être pris en considération pour la gestion des présences :
  - **Arrondi en entrée, Arrondi en sortie, Lissage en entrée, Lissage en sortie, Lissage d'arrondi en entrée, Lissage d'arrondi en sortie, Temps de coupure avec option pénalité si non badgé;**
  - Préciser un facteur de temps travaillé.
7. Créer les [découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup> requis qui utiliseront les types de plage définis à l'étape précédente.
8. Définir [l'horaire de travail](#) <sup>[598]</sup> de l'employé.
9. Définir les [analyses de temps](#) <sup>[712]</sup> requises.
10. Définir les [outils d'analyse de temps](#) <sup>[712]</sup> requis.
11. Définir, au besoin, les règles de validation qui s'appliquent exclusivement à la gestion des présences des employés, c'est-à-dire les règles sur les [badges](#) <sup>[690]</sup> et les [découpages journaliers](#) <sup>[698]</sup>.
12. Si votre entreprise permet aux employés d'enregistrer leurs présences à partir du menu **Ma badgeuse virtuelle** dans le module My SigmaRH ou si le gestionnaire doit [ajouter](#) <sup>[389]</sup> ou [modifier](#) <sup>[393]</sup> les heures de présence des employés à partir du menu **Badges** (en mode Gestion), définir les codes de sélection pouvant être choisis dans la liste déroulante **Raison de la saisie manuelle**. Ces codes peuvent être définis dans la table de codes de sélection **Raison de la saisie manuelle d'un badge** (code XAO).
13. Planifier les [tâches APS](#) <sup>[769]</sup> requises par le module Badgeuse.
14. Créer le dossier de l'employé et y saisir les informations suivantes :



- [Numéro de badge](#) <sup>[53]</sup> valide
- [Horaire de travail](#) <sup>[54]</sup> défini au préalable
- [Outil d'analyse de temps](#) <sup>[56]</sup> défini au préalable
- [Modèle de gestion de temps](#) <sup>[56]</sup> défini au préalable

#### Voir aussi...

- [Visualiser les heures de présence des employés](#) <sup>[383]</sup>
- [Ajouter des heures de présence pour un employé](#) <sup>[389]</sup>
- [Modifier les heures de présence d'un employé](#) <sup>[393]</sup>
- [Supprimer des heures de présence pour un employé](#) <sup>[394]</sup>
- [Visualiser les anomalies de plusieurs employés pour une journée](#) <sup>[416]</sup>
- [Gérer les terminaux](#) <sup>[447]</sup>
- [Définir les autorisations d'accès aux terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[636]</sup>
- [Activer l'affichage des soldes sur les terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[637]</sup>
- [Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>
- [Configurer les types de plage](#) <sup>[539]</sup>
- [Définir une tâche « Analyser les badgeages »](#) <sup>[773]</sup>
- [Définir une tâche « Transférer les employés vers le serveur de badgeages »](#) <sup>[777]</sup>
- [Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse d'une feuille de temps\)](#) <sup>[685]</sup>
- [Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse des badgeages\)](#) <sup>[690]</sup>
- [Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du découpage journalier\)](#) <sup>[698]</sup>
- [Configurer le workflow sur les demandes de correction de badgeage](#) <sup>[448]</sup>
- [Configurer les accès de sécurité pour l'utilisation des demandes de correction de badgeage](#) <sup>[455]</sup>

## Définir les configurations de terminaux

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Configuration des terminaux

Avant de configurer les [terminaux](#) <sup>[447]</sup>, vous devez définir la configuration de ce terminal, c'est-à-dire préciser quels boutons pourront y être visualisés et utilisés. Les boutons permettent aux utilisateurs de signaler :

- les entrées ou les sorties;
- les pauses;
- les débuts et les fins d'activité.

Si les boutons permettent seulement d'enregistrer les entrées, les sorties et les pauses, seuls des **badgeages de présence** pourront être visualisés dans l'application (menu [Badgeages](#) <sup>[381]</sup>). Si les boutons permettent d'enregistrer le début et la fin d'une activité, des **badgeages d'activité** pourront être visualisés dans l'application.

Les badgeages d'activité permettent de générer des entrées de feuilles de temps afin que le gestionnaire soit en mesure de connaître les heures effectivement travaillées pour certains [clients](#) <sup>[969]</sup>, [projets](#) <sup>[481]</sup>, [activités](#) <sup>[479]</sup> ou postes. Les feuilles de temps sont alors soumises à un [processus d'approbation](#) <sup>[457]</sup>.



**Attention :** Si vous souhaitez que les **badgeages d'activité** génèrent des entrées de feuilles de temps, il faut absolument que les [vues](#) <sup>[649]</sup> définies dans le [modèle de gestion du temps](#) <sup>[616]</sup> comprennent la colonne correspondant aux éléments d'affectation souhaités. Par exemple, si les badgeages d'activité doivent générer des entrées de feuilles de temps qui comprennent un facteur, une quantité et un projet précis, il faut que ces trois colonnes soient ajoutées dans la vue réservé au temps travaillé dans le modèle de gestion du temps [attribué à l'employé](#) <sup>[56]</sup>.

## — Ajouter une configuration de terminal

1. Choisir **GTA > Configuration des terminaux** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.  
Résultat : L'écran de configuration du terminal s'affiche. Un maximum de 15 boutons peuvent être configurés.
3. Saisir le nom et le code attribués à cette configuration de terminaux.
4. Cliquer sur le numéro du bouton à configurer.
5. Saisir les informations générales se rapportant à ce bouton.

### Informations générales

| Champ           | Description                                                                                                                    |                                                                                                                 |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Position        | Champ en Lecture seule. Détermine l'ordre dans lequel ce bouton doit s'afficher sur le terminal et dans la badgeuse virtuelle. |                                                                                                                 |
| Fonctionnalité  | Sélectionner la fonctionnalité qui sera permise lors de l'utilisation de ce bouton.                                            |                                                                                                                 |
|                 | Fonctionnalité                                                                                                                 | Utilisation                                                                                                     |
|                 | Entrée/Sortie                                                                                                                  | Permet de créer un <b>badgeage de présence</b> qui comptabilisera le temps effectif travaillé pour une journée. |
|                 | Pause                                                                                                                          | Permet de créer un <b>badgeage de présence</b> qui comptabilisera le temps de pause.                            |
|                 | Début d'activité                                                                                                               | Permet de créer un <b>badgeage d'activité</b> en fonction des options supplémentaires définies.                 |
|                 | Fin d'activité                                                                                                                 | Permet de créer un <b>badgeage d'activité</b> qui déclenchera la génération de l'entrée de feuille de temps.    |
| Texte du bouton | Saisir le texte qui doit s'afficher sur ce bouton.                                                                             |                                                                                                                 |

 **Paramétrage supplémentaire pour un bouton Entrée/Sortie**

| Fenêtre                 | Description                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Options supplémentaires | Préciser quel doit être le comportement du système si le badgeage est une sortie et qu'une activité est en cours : |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                         | Option                                                                                                             | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                         | <b>Badger automatiquement une fin d'activité et ensuite la sortie</b>                                              | <p>Cette option peut être utilisée pour générer automatiquement des badgeages de fin d'activité lorsque les employés ont omis de les enregistrer.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• L'employé pointe en entrée le matin à son arrivée à 09:00.</li><li>• L'employé a ensuite pointé un début d'activité à 09:00.</li><li>• L'employé pointe en sortie à 12:00, mais il n'a pas pointé sa fin d'activité.</li><li>• Résultat : Comme l'activité enregistrée à 09:00 est encore en cours (aucun badgeage de fin d'activité n'a été enregistrée), le système ajoutera automatiquement un badgeage de fin d'activité pour 12:00, puis une sortie à 12:00.</li></ul> |
|                         | <b>Rejeter le badgeage</b>                                                                                         | Le badgeage sera rejeté.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |



## **Paramétrage supplémentaire pour un bouton Début d'activité**

| Fenêtre                      | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |                                                                                                                                                                                                                                                              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |                                                                                                                                                                                                                            |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Détails de l'activité</b> | <p>Sélectionner les informations qui doivent figurer dans l'entrée de feuille de temps qui sera associée au <b>badgeage d'activité</b> :</p> <table> <tr> <th>Option</th><th>Utilisation</th></tr> <tr> <td><b>Facteur *</b></td><td> <p>Cliquer  pour sélectionner le <a href="#">facteur</a> <sup>[530]</sup> qui doit être reporté dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <p>Le système affiche tous les facteurs actifs. Les facteurs inactifs (c'est-à-dire les facteurs dont la date de fin est antérieure à la date du jour) ne sont pas affichés.</p> </td></tr> <tr> <td><b>Quantité *</b></td><td> <p>Déterminer comment sera calculée la valeur reportée dans la colonne <b>Quantité payée</b> dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <p>La quantité payée peut correspondre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à une durée calculée par le système entre le début et la fin de l'activité;</li> <li>à une valeur fixe qui doit être saisie.</li> </ul> </td></tr> <tr> <td><b>Client</b></td><td> <p>Cliquer  pour sélectionner le <a href="#">client</a> <sup>[969]</sup> qui doit être reporté dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> </td></tr> <tr> <td><b>Projet</b></td><td> <p>Cliquer  pour sélectionner le <a href="#">projet</a> <sup>[481]</sup> <sup>[969]</sup> qui doit être reporté dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <p>Le système affiche tous les projets actifs applicables pour le client sélectionné précédemment (le cas échéant). Les projets inactifs (c'est-à-dire les projets dont la date de fin est antérieure à la date du jour) ne sont pas affichés.</p> </td></tr> <tr> <td><b>Activité</b></td><td> <p>Cliquer  pour sélectionner <a href="#">l'activité</a> <sup>[479]</sup> qui doit être reportée dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <p>Le système affiche toutes les activités applicables pour le projet sélectionné précédemment (le cas échéant).</p> </td></tr> <tr> <td><b>Poste</b></td><td> <p>Cliquer  pour sélectionner le poste qui doit être reporté dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> </td></tr> <tr> <td><b>Facturable</b></td><td> <p>Indiquer si la case à cocher <b>Facturable</b> doit être sélectionnée ou non dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Si <b>Oui</b> est choisi, la case <b>Facturable</b> sera</li> </ul> </td></tr> </table> | Option | Utilisation | <b>Facteur *</b> | <p>Cliquer  pour sélectionner le <a href="#">facteur</a> <sup>[530]</sup> qui doit être reporté dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <p>Le système affiche tous les facteurs actifs. Les facteurs inactifs (c'est-à-dire les facteurs dont la date de fin est antérieure à la date du jour) ne sont pas affichés.</p> | <b>Quantité *</b> | <p>Déterminer comment sera calculée la valeur reportée dans la colonne <b>Quantité payée</b> dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <p>La quantité payée peut correspondre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à une durée calculée par le système entre le début et la fin de l'activité;</li> <li>à une valeur fixe qui doit être saisie.</li> </ul> | <b>Client</b> | <p>Cliquer  pour sélectionner le <a href="#">client</a> <sup>[969]</sup> qui doit être reporté dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> | <b>Projet</b> | <p>Cliquer  pour sélectionner le <a href="#">projet</a> <sup>[481]</sup> <sup>[969]</sup> qui doit être reporté dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <p>Le système affiche tous les projets actifs applicables pour le client sélectionné précédemment (le cas échéant). Les projets inactifs (c'est-à-dire les projets dont la date de fin est antérieure à la date du jour) ne sont pas affichés.</p> | <b>Activité</b> | <p>Cliquer  pour sélectionner <a href="#">l'activité</a> <sup>[479]</sup> qui doit être reportée dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <p>Le système affiche toutes les activités applicables pour le projet sélectionné précédemment (le cas échéant).</p> | <b>Poste</b> | <p>Cliquer  pour sélectionner le poste qui doit être reporté dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> | <b>Facturable</b> | <p>Indiquer si la case à cocher <b>Facturable</b> doit être sélectionnée ou non dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Si <b>Oui</b> est choisi, la case <b>Facturable</b> sera</li> </ul> |
| Option                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |                                                                                                                                                                                                                                                              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |                                                                                                                                                                                                                            |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Facteur *</b>             | <p>Cliquer  pour sélectionner le <a href="#">facteur</a> <sup>[530]</sup> qui doit être reporté dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <p>Le système affiche tous les facteurs actifs. Les facteurs inactifs (c'est-à-dire les facteurs dont la date de fin est antérieure à la date du jour) ne sont pas affichés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |        |             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |                                                                                                                                                                                                                                                              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |                                                                                                                                                                                                                            |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Quantité *</b>            | <p>Déterminer comment sera calculée la valeur reportée dans la colonne <b>Quantité payée</b> dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <p>La quantité payée peut correspondre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à une durée calculée par le système entre le début et la fin de l'activité;</li> <li>à une valeur fixe qui doit être saisie.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |                                                                                                                                                                                                                                                              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |                                                                                                                                                                                                                            |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Client</b>                | <p>Cliquer  pour sélectionner le <a href="#">client</a> <sup>[969]</sup> qui doit être reporté dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |        |             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |                                                                                                                                                                                                                                                              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |                                                                                                                                                                                                                            |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Projet</b>                | <p>Cliquer  pour sélectionner le <a href="#">projet</a> <sup>[481]</sup> <sup>[969]</sup> qui doit être reporté dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <p>Le système affiche tous les projets actifs applicables pour le client sélectionné précédemment (le cas échéant). Les projets inactifs (c'est-à-dire les projets dont la date de fin est antérieure à la date du jour) ne sont pas affichés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |                                                                                                                                                                                                                                                              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |                                                                                                                                                                                                                            |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Activité</b>              | <p>Cliquer  pour sélectionner <a href="#">l'activité</a> <sup>[479]</sup> qui doit être reportée dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <p>Le système affiche toutes les activités applicables pour le projet sélectionné précédemment (le cas échéant).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        |             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |                                                                                                                                                                                                                                                              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |                                                                                                                                                                                                                            |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Poste</b>                 | <p>Cliquer  pour sélectionner le poste qui doit être reporté dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |                                                                                                                                                                                                                                                              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |                                                                                                                                                                                                                            |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Facturable</b>            | <p>Indiquer si la case à cocher <b>Facturable</b> doit être sélectionnée ou non dans l'entrée de feuille de temps générée par le badgeage d'activité.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Si <b>Oui</b> est choisi, la case <b>Facturable</b> sera</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |             |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |               |                                                                                                                                                                                                                                                              |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |                                                                                                                                                                                                                            |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| Fenêtre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Options supplémentaires                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Préciser quel doit être le comportement du système dans les situations suivantes :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                          |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Employé n'est pas présent en ce moment                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                          |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <table><tr><th>Option</th><th>Utilisation</th></tr><tr><td>Rejeter le badgeage</td><td>Le badgeage sera rejeté.</td></tr><tr><td>Badger automatiquement une entrée et ensuite le début d'activité</td><td><p>Cette option peut être utilisée pour générer automatiquement à la fois un badgeage d'entrée et un badgeage d'activité lorsque l'employé pointe une activité sans avoir pointé son entrée.</p><p><b>Exemple</b></p><ul style="list-style-type: none"><li>• L'employé n'a pas encore pointé son entrée pour une journée donnée.</li><li>• L'employé pointe un début d'activité à 09:00.</li><li>• Résultat : Le système ajoutera automatiquement un badgeage de présence de type <b>Entrée</b> pour 09:00 et un badgeage de début d'activité pour 09:00 également.</li></ul></td></tr></table> | Option                   | Utilisation                                                          | Rejeter le badgeage                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Le badgeage sera rejeté. | Badger automatiquement une entrée et ensuite le début d'activité | <p>Cette option peut être utilisée pour générer automatiquement à la fois un badgeage d'entrée et un badgeage d'activité lorsque l'employé pointe une activité sans avoir pointé son entrée.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• L'employé n'a pas encore pointé son entrée pour une journée donnée.</li><li>• L'employé pointe un début d'activité à 09:00.</li><li>• Résultat : Le système ajoutera automatiquement un badgeage de présence de type <b>Entrée</b> pour 09:00 et un badgeage de début d'activité pour 09:00 également.</li></ul> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Utilisation              |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Rejeter le badgeage                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Le badgeage sera rejeté. |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Badger automatiquement une entrée et ensuite le début d'activité                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>Cette option peut être utilisée pour générer automatiquement à la fois un badgeage d'entrée et un badgeage d'activité lorsque l'employé pointe une activité sans avoir pointé son entrée.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• L'employé n'a pas encore pointé son entrée pour une journée donnée.</li><li>• L'employé pointe un début d'activité à 09:00.</li><li>• Résultat : Le système ajoutera automatiquement un badgeage de présence de type <b>Entrée</b> pour 09:00 et un badgeage de début d'activité pour 09:00 également.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                           |                          |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Employé est déjà en cours d'activité                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <table><tr><th>Option</th><th>Utilisation</th></tr><tr><td>Terminer automatiquement l'activité et démarrer la nouvelle activité</td><td><p>Cette option peut être utilisée pour générer automatiquement un badgeage de fin d'activité lorsque les employés ont omis de les enregistrer.</p><p><b>Exemple</b></p><ul style="list-style-type: none"><li>• L'employé a pointé un début d'activité à 10:00.</li><li>• L'employé pointe de nouveau un début d'activité à 11:00.</li><li>• Résultat : Comme l'activité enregistrée à 10:00 est encore en cours (aucun badgeage de fin d'activité n'a été enregistrée), le système ajoutera automatiquement un badgeage de fin d'activité pour 10:59, puis un nouveau badgeage d'activité à 11:00.</li></ul></td></tr><tr><td>Rejeter le badgeage</td><td>Le badgeage sera rejeté.</td></tr></table> | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Utilisation              | Terminer automatiquement l'activité et démarrer la nouvelle activité | <p>Cette option peut être utilisée pour générer automatiquement un badgeage de fin d'activité lorsque les employés ont omis de les enregistrer.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• L'employé a pointé un début d'activité à 10:00.</li><li>• L'employé pointe de nouveau un début d'activité à 11:00.</li><li>• Résultat : Comme l'activité enregistrée à 10:00 est encore en cours (aucun badgeage de fin d'activité n'a été enregistrée), le système ajoutera automatiquement un badgeage de fin d'activité pour 10:59, puis un nouveau badgeage d'activité à 11:00.</li></ul> | Rejeter le badgeage      | Le badgeage sera rejeté.                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                          |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Terminer automatiquement l'activité et démarrer la nouvelle activité                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>Cette option peut être utilisée pour générer automatiquement un badgeage de fin d'activité lorsque les employés ont omis de les enregistrer.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• L'employé a pointé un début d'activité à 10:00.</li><li>• L'employé pointe de nouveau un début d'activité à 11:00.</li><li>• Résultat : Comme l'activité enregistrée à 10:00 est encore en cours (aucun badgeage de fin d'activité n'a été enregistrée), le système ajoutera automatiquement un badgeage de fin d'activité pour 10:59, puis un nouveau badgeage d'activité à 11:00.</li></ul>                                                                                                                                                                                           |                          |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Rejeter le badgeage                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Le badgeage sera rejeté.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                          |                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                          |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la configuration de terminal.

**Voir aussi...**
[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>
[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[381]</sup>
[Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>
[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>
[Définir les autorisations d'accès aux terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[636]</sup>
[Activer l'affichage des soldes sur les terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[637]</sup>
[Définir une tâche « Transférer les employés vers le serveur de badgeages »](#) <sup>[777]</sup>
**Gérer les terminaux****Barre de menus : Configuration****Menu : GTA > Terminaux**

Les terminaux sont utilisés dans le module Badgeuse afin de permettre aux employés d'enregistrer leurs [entrées et leurs sorties](#). <sup>[381]</sup> Il peut s'agir :

- de terminaux « physiques » situés à différents endroits dans votre entreprise;
- d'un terminal virtuel disponible dans le menu **Ma badgeuse virtuelle** (module My SigmaRH).

Les terminaux « physiques » situés dans votre entreprise doivent être définis dans le menu **Terminaux**.



**Note :** Avant de définir les terminaux, veuillez communiquer avec le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL, car un [paramétrage initial](#) <sup>[439]</sup> est requis afin d'établir une communication entre les terminaux et l'application SIGMA-RH.

1. Choisir **GTA > Terminaux** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

**Informations générales**

| Champ                              | Description                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Numéro de série *</b>           | Saisir le numéro de série qui permet d'identifier ce terminal.                                                                                                                        |
| <b>Nom</b> (Français ou Anglais) * | Saisir le nom (en anglais, en français ou dans les deux langues) de ce terminal.                                                                                                      |
| <b>Configuration</b>               | Sélectionner la <a href="#">configuration</a> <sup>[441]</sup> qui doit s'appliquer pour ce terminal. Cette configuration définit les boutons qui doivent s'afficher sur le terminal. |

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le terminal.

**Voir aussi...**
[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>
[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[381]</sup>
[Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>
[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>
[Définir les autorisations d'accès aux terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[636]</sup>
[Activer l'affichage des soldes sur les terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[637]</sup>
[Définir une tâche « Transférer les employés vers le serveur de badgeages »](#) <sup>[777]</sup>

## Configurer le workflow sur les demandes de correction de badgeage

Barre de menus : Système

Menu :  
Personnalisation >  
Workflows



Administrateur

Pour que le processus d'approbation soit effectué sur les [demandes de correction de badgeage](#)<sup>[395]</sup>, il faut configurer un workflow. Dans la grande majorité des cas, ce workflow comprend une seule étape (un seul niveau d'approbation).

### Résumé

[Paramétrage du workflow](#)<sup>[448]</sup>

[Paramétrage de la première étape dans le workflow](#)<sup>[453]</sup>

[Accès au champ utilisateur qui comprend le statut du workflow](#)<sup>[454]</sup>

### Paramétrage du workflow

Voici les paramètres utilisés pour la configuration du workflow.

#### Informations générales

| Paramètre                                          | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nom                                                | Approbation de correction de badgeage                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Écran où s'exécutera le workflow                   | Demande de correction de badgeage                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| État                                               | Actif                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Administrateur                                     | Sélectionner l'administrateur requis.                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Groupe d'administrateurs                           | Sélectionner le groupe d'administrateurs requis.                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Configuration de notifications des administrateurs | Sélectionner la configuration de notification requise                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Option de démarrage du workflow                    | Choisir l'option <b>Ce workflow est démarré avec un bouton.</b>                                                                                                                                                                                                                                       |
| Retour au demandeur (arrêter le WF)                | Choisir l'option <b>Le demandeur ne peut plus effectuer de retour au demandeur si la première étape a été traitée par l'un des approbateur</b> , puis saisir le nom du bouton qui permettra aux utilisateurs d'annuler l'envoi pour approbation, par exemple <b>Annuler l'envoi pour approbation.</b> |



| Paramètre                     | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Workflow d'approbation</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans le paramètre <b>Est-ce qu'il s'agit d'un workflow d'approbation</b>, choisir <b>Oui</b>.</li> <li>2. Dans le paramètre <b>Quel nom souhaitez-vous utiliser pour désigner l'en-tête de colonne contenant les actions du workflow dans la recherche permettant l'approbation</b>, saisir <b>Actions d'approbation</b>.</li> <li>3. Dans le paramètre <b>Souhaitez-vous que les notifications de ce workflow apparaissent dans le centre de notification?</b>, choisir l'option requise.</li> </ol> |

#### Paramètres généraux du workflow

| Paramètre                                                                            | Valeur à saisir                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Écran où l'approbateur doit effectuer les actions configurées dans les étapes</b> | Choisir <b>Les actions sur les étapes peuvent être effectuées dans le centre de notification ou dans l'écran où s'exécutera le workflow</b> . |
| <b>Délais d'approbation dans le workflow</b>                                         | Choisir les options requises.                                                                                                                 |

#### Statut

| Paramètre                                                                                                                                                  | Valeur à saisir                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| <b>Table de codes de sélection associée au statut</b>                                                                                                      | Conserver la table <b>Statuts pour les workflows</b> . |
| <b>Statut initial du workflow</b>                                                                                                                          | Choisir <b>En attente d'envoi</b> .                    |
| <b>Statut lors du démarrage du workflow</b>                                                                                                                | Choisir <b>En attente d'approbation</b> .              |
| <b>Statut dans le cas d'un retour au demandeur effectué par le demandeur ou par une action et non par un approbateur (indépendant de l'étape en cours)</b> | Choisir <b>En attente d'envoi</b> .                    |

## Notifications

| Paramètre                                                                                                                    | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Indiquer la configuration de notifications pour permettre de déterminer la fréquence et la méthode d'envoi des notifications | <p>Sélectionner la configuration de notifications requise.</p> <p><b>Attention :</b> Dans la configuration de notifications sélectionnée, choisir le bon profil.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Si l'approbation doit se faire avec les droits définis dans le profil My SigmaRH, choisir une configuration de notification où le profil utilisateur employé par les notifications est My SigmaRH.</li><li>• Si l'approbation doit se faire avec les droits définis dans le profil Gestion, choisir une configuration de notification où le profil utilisateur employé par les notifications est Gestion.</li></ul>  |

| Paramètre                                                                  | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Notification aux approbateurs habituels                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Saisir le sujet qui figurera dans le courrier électronique envoyé, par exemple <b>Approbation d'une demande de correction de badgeage</b>.</li> <li>Choisir la méthode utilisée pour définir le texte à afficher dans la notification.</li> </ul> <table> <tr> <th>Méthode</th><th>Utilisation</th></tr> <tr> <td><b>Avec ce modèle de notification au début de chaque étape du workflow</b></td><td> <p>Avec cette option, le texte figurant dans la notification peut comprendre des éléments variables qui réfèrent à des informations figurant dans l'écran où s'exécutera le workflow.</p> <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un modèle de notification qui sera envoyé à l'approbateur au début de chaque étape du workflow.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de notification requis.</p> <p> <b>Paramètres ayant une incidence sur la liste des modèles de notification pouvant être sélectionnés</b></p> <table> <tr> <th>Paramètres du modèle</th><th>Explications</th></tr> <tr> <td>Type de modèle</td><td>Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Statut</td><td>Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Paramètres de sécurité</td><td>Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.</td></tr> <tr> <td>Niveau de structure administrative</td><td>Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure</td></tr> </table> </td></tr> </table> | Méthode              | Utilisation  | <b>Avec ce modèle de notification au début de chaque étape du workflow</b> | <p>Avec cette option, le texte figurant dans la notification peut comprendre des éléments variables qui réfèrent à des informations figurant dans l'écran où s'exécutera le workflow.</p> <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un modèle de notification qui sera envoyé à l'approbateur au début de chaque étape du workflow.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de notification requis.</p> <p> <b>Paramètres ayant une incidence sur la liste des modèles de notification pouvant être sélectionnés</b></p> <table> <tr> <th>Paramètres du modèle</th><th>Explications</th></tr> <tr> <td>Type de modèle</td><td>Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Statut</td><td>Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Paramètres de sécurité</td><td>Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.</td></tr> <tr> <td>Niveau de structure administrative</td><td>Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure</td></tr> </table> | Paramètres du modèle | Explications                                        | Type de modèle         | Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.               | Statut                             | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.                                                                       | Paramètres de sécurité | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture. | Niveau de structure administrative | Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure |
| Méthode                                                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| <b>Avec ce modèle de notification au début de chaque étape du workflow</b> | <p>Avec cette option, le texte figurant dans la notification peut comprendre des éléments variables qui réfèrent à des informations figurant dans l'écran où s'exécutera le workflow.</p> <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un modèle de notification qui sera envoyé à l'approbateur au début de chaque étape du workflow.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de notification requis.</p> <p> <b>Paramètres ayant une incidence sur la liste des modèles de notification pouvant être sélectionnés</b></p> <table> <tr> <th>Paramètres du modèle</th><th>Explications</th></tr> <tr> <td>Type de modèle</td><td>Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Statut</td><td>Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Paramètres de sécurité</td><td>Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.</td></tr> <tr> <td>Niveau de structure administrative</td><td>Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure</td></tr> </table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Paramètres du modèle | Explications | Type de modèle                                                             | Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Statut               | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés. | Paramètres de sécurité | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture. | Niveau de structure administrative | Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Paramètres du modèle                                                       | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Type de modèle                                                             | Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Statut                                                                     | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Paramètres de sécurité                                                     | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Niveau de structure administrative                                         | Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |

| Paramètre                                                                  | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Notifications aux approbateurs de secours                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Saisir le sujet qui figurera dans le courrier électronique envoyé, par exemple <b>Approbation d'une demande de correction de badgeage</b>.</li> <li>Choisir la méthode utilisée pour définir le texte à afficher dans la notification.</li> </ul> <table> <tr> <th>Méthode</th><th>Utilisation</th></tr> <tr> <td><b>Avec ce modèle de notification au début de chaque étape du workflow</b></td><td> <p>Avec cette option, le texte figurant dans la notification peut comprendre des éléments variables qui réfèrent à des informations figurant dans l'écran où s'exécutera le workflow.</p> <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un modèle de notification qui sera envoyé à l'approbateur au début de chaque étape du workflow.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de notification requis.</p> <p> <b>Paramètres ayant une incidence sur la liste des modèles de notification pouvant être sélectionnés</b></p> <table> <tr> <th>Paramètres du modèle</th><th>Explications</th></tr> <tr> <td>Type de modèle</td><td>Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Statut</td><td>Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Paramètres de sécurité</td><td>Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.</td></tr> <tr> <td>Niveau de structure administrative</td><td>Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure</td></tr> </table> </td></tr> </table> | Méthode              | Utilisation  | <b>Avec ce modèle de notification au début de chaque étape du workflow</b> | <p>Avec cette option, le texte figurant dans la notification peut comprendre des éléments variables qui réfèrent à des informations figurant dans l'écran où s'exécutera le workflow.</p> <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un modèle de notification qui sera envoyé à l'approbateur au début de chaque étape du workflow.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de notification requis.</p> <p> <b>Paramètres ayant une incidence sur la liste des modèles de notification pouvant être sélectionnés</b></p> <table> <tr> <th>Paramètres du modèle</th><th>Explications</th></tr> <tr> <td>Type de modèle</td><td>Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Statut</td><td>Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Paramètres de sécurité</td><td>Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.</td></tr> <tr> <td>Niveau de structure administrative</td><td>Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure</td></tr> </table> | Paramètres du modèle | Explications                                        | Type de modèle         | Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.               | Statut                             | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.                                                                       | Paramètres de sécurité | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture. | Niveau de structure administrative | Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure |
| Méthode                                                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| <b>Avec ce modèle de notification au début de chaque étape du workflow</b> | <p>Avec cette option, le texte figurant dans la notification peut comprendre des éléments variables qui réfèrent à des informations figurant dans l'écran où s'exécutera le workflow.</p> <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un modèle de notification qui sera envoyé à l'approbateur au début de chaque étape du workflow.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de notification requis.</p> <p> <b>Paramètres ayant une incidence sur la liste des modèles de notification pouvant être sélectionnés</b></p> <table> <tr> <th>Paramètres du modèle</th><th>Explications</th></tr> <tr> <td>Type de modèle</td><td>Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Statut</td><td>Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Paramètres de sécurité</td><td>Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.</td></tr> <tr> <td>Niveau de structure administrative</td><td>Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure</td></tr> </table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Paramètres du modèle | Explications | Type de modèle                                                             | Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Statut               | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés. | Paramètres de sécurité | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture. | Niveau de structure administrative | Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Paramètres du modèle                                                       | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Type de modèle                                                             | Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Statut                                                                     | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Paramètres de sécurité                                                     | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Niveau de structure administrative                                         | Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |

| Paramètre                          | Valeur à saisir                                                                                                                                                           |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Notification supplémentaire</b> | Au besoin, ajouter des notifications supplémentaires, par exemple pour informer l'employé que sa demande de correction de badgeage a été approuvée, retournée ou refusée. |
| <b>Contexte</b>                    | Au besoin, sélectionner les champs supplémentaires qui s'afficheront dans la colonne <b>Contexte</b> dans le centre de notification.                                      |
| <b>Modèle de notification</b>      | Au besoin, sélectionner le modèle de notification qui doit être fusionné dans la colonne <b>Détails</b> dans le centre de notification.                                   |

### — Paramétrage de la première étape dans le workflow

| Paramètre                                                                                                                       | Valeur à saisir                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>Ordre</b>                                                                                                                    | Saisir 10.                             |
| <b>Nom</b>                                                                                                                      | Saisir <b>Correction de badgeage</b> . |
| <b>Nom abrégé</b>                                                                                                               | Saisir <b>Étape 1</b> .                |
| <b>Souhaitez-vous imposer un délai d'approbation à l'étape?</b>                                                                 | Sélectionner l'option requise.         |
| <b>Est-ce que les actions de cette étape exigent une confirmation où l'on verra la signature électronique de l'approbateur?</b> | Sélectionner l'option requise.         |

| Paramètre                                  | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Actions</b>                             | <p>Seules les actions <b>Approuver</b>, <b>Refuser</b> et <b>Retour au demandeur (arrête le WF)</b> doivent être cochées.</p> <p> <b>Attention</b> : L'action <b>Retour à l'étape précédente</b> ne doit <b>PAS</b> être cochée.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Action</th><th>Valeurs à saisir</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Approuver</b></td><td> <ol style="list-style-type: none"> <li>Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Approuver</b>.</li> <li>Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Approuvé</b>.</li> <li>Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut sélectionner l'option <b>Non</b> pour que l'approbateur ne voit jamais la fenêtre de saisie de note.</li> </ol> </td></tr> <tr> <td><b>Refuser</b></td><td> <ol style="list-style-type: none"> <li>Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Refuser</b>.</li> <li>Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Refusé</b>.</li> <li>Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut rendre la note obligatoire et sélectionner si cette note doit être publique ou privée.</li> </ol> </td></tr> <tr> <td><b>Retour au demandeur (arrêter le WF)</b></td><td> <ol style="list-style-type: none"> <li>Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Retourner au demandeur</b>.</li> <li>Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>En attente d'envoi</b>.</li> <li>Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut rendre la note obligatoire et sélectionner si cette note doit être publique ou privée.</li> </ol> </td></tr> </tbody> </table> | Action | Valeurs à saisir | <b>Approuver</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Approuver</b>.</li> <li>Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Approuvé</b>.</li> <li>Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut sélectionner l'option <b>Non</b> pour que l'approbateur ne voit jamais la fenêtre de saisie de note.</li> </ol> | <b>Refuser</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Refuser</b>.</li> <li>Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Refusé</b>.</li> <li>Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut rendre la note obligatoire et sélectionner si cette note doit être publique ou privée.</li> </ol> | <b>Retour au demandeur (arrêter le WF)</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Retourner au demandeur</b>.</li> <li>Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>En attente d'envoi</b>.</li> <li>Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut rendre la note obligatoire et sélectionner si cette note doit être publique ou privée.</li> </ol> |
| Action                                     | Valeurs à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Approuver</b>                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Approuver</b>.</li> <li>Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Approuvé</b>.</li> <li>Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut sélectionner l'option <b>Non</b> pour que l'approbateur ne voit jamais la fenêtre de saisie de note.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Refuser</b>                             | <ol style="list-style-type: none"> <li>Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Refuser</b>.</li> <li>Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Refusé</b>.</li> <li>Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut rendre la note obligatoire et sélectionner si cette note doit être publique ou privée.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Retour au demandeur (arrêter le WF)</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Retourner au demandeur</b>.</li> <li>Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>En attente d'envoi</b>.</li> <li>Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut rendre la note obligatoire et sélectionner si cette note doit être publique ou privée.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Approbateurs</b>                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner les options requises pour les paramètres suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>S'il n'y a pas d'approbateur de présent (aucun employé occupant le poste désigné, absence de supérieur hiérarchique, etc.), quelle opération voulez-vous effectuer pour cette étape?*</li> <li>Indiquer la configuration de notifications pour permettre de déterminer la fréquence et la méthode d'envoi des notifications.</li> </ul> </li> <li>Cliquer <b>Ajouter</b>, puis choisir qui doit approuver le workflow.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

### Accès au champ utilisateur qui comprend le statut du workflow

Les employés qui remplissent des demandes de correction de badgeage, ainsi que leur approbateur, doivent avoir accès au champ utilisateur qui comprend le statut du workflow.

1. Accéder au workflow paramétré sur l'écran **Demande de correction de badgeage**.

2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Champ utilisateur**, accéder au champ réservé au statut du workflow.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Sécurité**, cliquer **Gestion de la sécurité**.
4. Vérifier que le groupe d'utilisateurs **Tout le monde** a les droits suivants :
  - Approbateurs de workflows - Accès en lecture seule;
  - Approbateurs de workflows - Accès en lecture / écriture.
5. Vérifier que le groupe d'utilisateurs **Utilisateurs** a les droits suivants :
  - Lecture;
  - Ecriture.

Voir aussi...

[Configurer les accès de sécurité pour l'utilisation des demandes de correction de badgeage](#) <sup>455</sup>

## Configurer les accès de sécurité pour l'utilisation des demandes de correction de badgeage

Barre de menus : **Système**

Menu : **Sécurité >**  
**Gestion des utilisateurs**



Administrateur

Pour que les employés puissent [ajouter](#) <sup>400</sup> des demandes de correction de badgeage et que leur approbateur puissent les [approuver](#) <sup>404</sup>, ces utilisateurs doivent avoir les accès de sécurité décrits ci-dessous.

### Utilisateurs qui doivent approuver des demandes de correction de badgeage

Pour avoir accès au menu **Approbation des demandes de correction de badgeage**, les utilisateurs doivent avoir tous les droits (Lecture, Ecriture, Ajout, Suppression, Approbation de workflows - Accès en lecture seule, Approbation de workflows - Accès en lecture / écriture) à l'instance ci-dessous dans leur profil My SigmaRH ou leur profil Gestion :

- **Demandes de correction de badgeage (Gestion du temps et des activités avancée).**



**Attention :** Il est conseillé de créer un groupe d'utilisateurs **Approbateurs des demandes de correction de badgeage** associé à un rôle qui donne ces accès, puis de l'attribuer avec une tâche à tous les approbateurs pour ce type de demande. Ne pas donner cet accès dans le groupe **Utilisateurs**.

### Utilisateurs qui doivent ajouter des demandes de correction de badgeage dans My SigmaRH

Dans leur profil My SigmaRH, ces utilisateurs doivent avoir accès à l'instance suivante (avec au moins des droits en **Lecture, Ecriture, Ajout**) :

- Instance **Demandes de correction de badgeage (Gestion du temps et des activités avancée).**



**Attention :** Ne pas donner accès à cette instance dans le groupe **Utilisateurs**, car ce groupe est également utilisé au niveau Gestion. Il est conseillé de créer un nouveau groupe d'utilisateurs **Employés qui doivent ajouter des demandes de correction de badgeage** associé à un rôle qui donne ces accès, puis de l'attribuer avec une tâche aux utilisateurs qui ont accès uniquement à My SigmaRH.

– Utilisateurs qui doivent gérer les demandes de correction de badgeage en mode Gestion

Les utilisateurs qui doivent avoir accès au menu **GTA > Demande de correction de badgeage** doivent avoir accès à l'instance **Demandes de correction de badgeage (Gestion du temps et des activités avancée)** (avec les droits appropriés).

Voir aussi...

[Configurer le workflow sur les demandes de correction de badgeage](#)<sup>[448]</sup>

## Feuilles de temps

Le module **Feuilles de temps** vise à récupérer les informations relatives au temps travaillé et non travaillé des employés (ex. nombre d'heures travaillées, description de la tâche, budget d'affectation), ainsi que les dépenses engagées par ces mêmes employés dans le cadre de leur emploi. Il permet aussi de gérer l'approbation de ces données.

Les entrées des feuilles de temps peuvent être générées automatiquement à partir d'un [modèle de gestion du temps](#)<sup>[618]</sup> qui définit, entre autres :

- les périodes des feuilles de temps (à l'aide d'un [calendrier](#)<sup>[958]</sup>);
- si les feuilles de temps exigent une saisie des jours ou des heures travaillées;
- les informations devant être saisies par les utilisateurs ([budget](#)<sup>[480]</sup>, [client](#)<sup>[969]</sup>, [projet](#)<sup>[481]</sup>, [activité](#)<sup>[479]</sup>).

Les entrées des feuilles de temps peuvent aussi être saisies manuellement.

Quel que soit le cas – générées ou saisies manuellement –, les feuilles de temps seront disponibles aux utilisateurs par l'intermédiaire du module My SigmaRH. Ceux-ci pourront alors y faire des entrées et les envoyer pour approbation selon [un processus clairement défini](#)<sup>[457]</sup>. Ce processus est paramétré dans un [workflow](#)<sup>[503]</sup>.



**Note :** La [configuration](#)<sup>[441]</sup> des [terminaux](#)<sup>[447]</sup> peut faire en sorte qu'il y ait des **badgeages d'activité** qui génèrent des entrées de [feuilles de temps](#)<sup>[456]</sup> afin que le gestionnaire soit en mesure de connaître les heures effectivement travaillées pour certains [clients](#)<sup>[969]</sup>, [projets](#)<sup>[481]</sup>, [activités](#)<sup>[479]</sup> ou postes. Les feuilles de temps sont alors soumises à un [processus d'approbation](#)<sup>[457]</sup>.

Vous pouvez également définir des [outils d'analyses de temps](#)<sup>[709]</sup> qui comprennent une ou plusieurs [analyses de temps finales](#)<sup>[712]</sup>, c'est-à-dire des règles qui vous permettent d'automatiser le transfert d'heures ou de jours vers les [compteurs](#)<sup>[84]</sup> de chacun des employés.

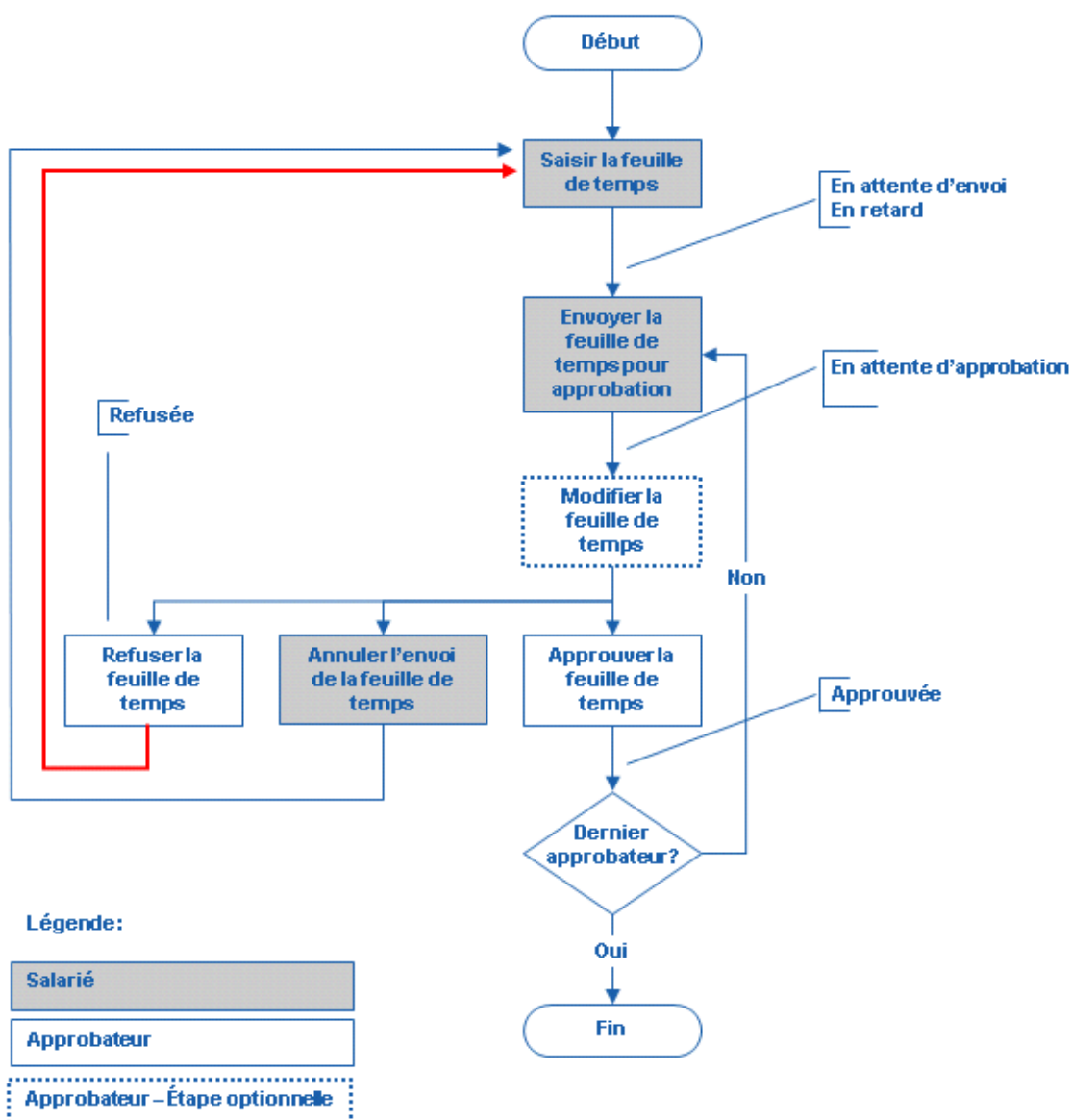


## Résumé

- [Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#) 
- [Processus de création des feuilles de temps](#) 
- [Gérer les feuilles de temps des employés](#) 
- [Gérer la validation des entrées de feuilles de temps par projet](#) 
- [Configurer les activités](#) 
- [Configurer les budgets](#) 
- [Configurer les projets](#) 
- [Tâches APS pouvant être configurées pour les feuilles de temps](#) 
- [Configurer les unités](#) 
- [Configurer les facteurs](#) 
- [Configurer les modèles de gestion du temps](#) 
- [Configurer les analyses de temps et les outils d'analyses de temps](#) 
- [Configurer le workflow sur les feuilles de temps](#) 

## Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps

Le processus illustré ci-dessous est paramétré dans un [workflow](#) . Dans les étapes du workflow (qui définissent qui doit approuver la feuille de temps), le système peut tenir compte des [paramètres d'approbation définis dans le dossier de l'employé pour les feuilles de temps](#) .



### Voir aussi...

[Processus de création des feuilles de temps](#) <sup>458</sup>

[Configurer les activités](#) <sup>479</sup>

[Configurer les budgets](#) <sup>480</sup>

[Configurer les projets](#) <sup>481</sup>

[Configurer les unités](#) <sup>529</sup>

[Configurer les facteurs](#) <sup>530</sup>

[Gérer les modèles de gestion du temps](#) <sup>616</sup>

[Configurer les analyses de temps et les outils d'analyses de temps](#) <sup>704</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>459</sup>

## Processus de configuration des feuilles de temps

Une feuille de temps est composée d'entrées, comprenant les attributs suivants :

- une date;

- une quantité (il peut s'agir de la quantité payée, de la quantité avec application d'un [facteur](#) ou de la quantité facturée);
- un groupe (temps travaillé, temps non travaillé, dépenses, bonis);
- une unité (heure, jour, etc.);
- un facteur multiplicateur de la quantité (par ex. 1,5 pour des heures supplémentaires);
- des [attributs optionnels](#) comme le budget, le projet, l'activité ou le client, permettant à l'entreprise de faire certains décomptes à des fins statistiques ou de facturation.

Ces différents éléments doivent être définis selon la procédure ci-dessous :

1. Définir les [clients](#) et les employés.
2. Définir les [activités](#), les [projets](#) et les [budgets](#).
3. Associer éventuellement ces éléments selon le tableau suivant.

|          | Projet | Budget | Activité | Client |
|----------|--------|--------|----------|--------|
| Projet   | ✗      | ✓      | ✓        | ✓      |
| Budget   | ✓      | ✗      | ✗        | ✓      |
| Activité | ✓      | ✗      | ✗        | ✗      |
| Client   | ✓      | ✓      | ✗        | ✗      |
| Employé  | ✓      | ✗      | ✗        | ✗      |

4. Définir les [unités](#) et les [facteurs](#), et les associer à des groupes (temps travaillé, temps non travaillé, dépenses, bonis).
5. Définir les [calendriers](#) et les [horaires de travail](#).
6. Définir les [modèles de gestion du temps](#).
7. Attribuer un [horaire de travail](#) et un [modèle de gestion du temps](#) à chaque employé.
8. Paramétrer le workflow qui définit le processus d'approbation en vigueur dans votre entreprise.
9. Au besoin, paramétrer les [tâches APS](#) pour envoyer des courriers électroniques aux employés ayant des feuilles de temps.

#### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#)

[Configurer les activités](#)

[Configurer les budgets](#)

[Configurer les projets](#)

[Configurer les unités](#)

[Configurer les facteurs](#)

[Gérer les modèles de gestion du temps](#)

[Configurer les analyses de temps et les outils d'analyses de temps](#)

[Gérer les feuilles de temps des employés](#)

## Gérer les feuilles de temps des employés

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Liste des feuilles de temps

Avec le menu **Liste des feuilles de temps**, les approbateurs peuvent gérer les feuilles des employés dont ils ont la responsabilité.



**Note :** Vous pouvez également consulter les feuilles de temps à partir :

- de la **Gestion express** de chaque employé (aucun ajout de feuille de temps n'est cependant possible à partir de ce menu).
- du [dossier de l'employé](#) <sup>[463]</sup>. Dans la fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, sous-fenêtre **Feuille(s) de temps**, l'hyperlien **Consulter les feuilles de temps de cet employé** vous permet de visualiser, modifier, supprimer les feuilles de temps de l'employé (si ces droits vous ont été donnés), ainsi que de les envoyer pour approbation et d'annuler l'envoi pour approbation.

### Résumé

[Consulter la liste des feuilles de temps \(approbateur\)](#) <sup>[460]</sup>

[Créer manuellement une feuille de temps pour un employé \(approbateur\)](#) <sup>[461]</sup>

[Modifier les paramètres d'une feuille de temps \(approbateur\)](#) <sup>[462]</sup>

[Modifier les entrées d'une feuille de temps \(approbateur\)](#) <sup>[463]</sup>

[Saisir, modifier et supprimer des données dans une feuille de temps](#) <sup>[464]</sup>

[Imprimer une feuille de temps](#) <sup>[465]</sup>

## Consulter la liste des feuilles de temps des employés (approbateur)

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Liste des feuilles de temps

Cette option permet de lister l'ensemble des feuilles de temps en fonction de plusieurs filtres.



**Note :** Dans le module My SigmaRH, cette option s'affiche uniquement si l'administrateur a donné accès aux instances suivantes dans le profil My SigmaRH :

- Liste des feuilles de temps;
- Gestion des feuilles de temps.

Les droits appropriés (Lecture, Ecriture, Ajout, Suppression) peuvent être donnés dans un rôle associé à un groupe d'utilisateurs attribué dans le profil My SigmaRH des approbateurs de feuilles de temps.

1. Choisir **GTA > Liste des feuilles de temps** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste les feuilles de temps.

2. Utiliser les filtres pour restreindre la liste :

- aux feuilles de temps des 15 derniers jours (à compter de la date de début des feuilles de temps);
- aux feuilles de temps relatives à une période donnée (préciser alors les dates de début et de fin de cette période);
- aux feuilles de temps dont le statut est **En attente d'envoi**, **En retard**, **Acceptée**, **En attente d'approbation** ou **Refusée**;
- aux feuilles de temps dont l'utilisateur est l'approbateur courant;
- aux feuilles de temps concernant un niveau de la structure administrative en particulier (par ex. les feuilles de temps saisies par les employés associés à le niveau 4 de la structure administrative - Etablissement = BK Tours);
- aux feuilles de temps utilisant une période et un modèle précis;
- aux feuilles de temps pour les employés qui sont actifs ou inactifs.

Note : Vous pouvez combiner ces filtres (ex. feuilles de temps saisies au cours du mois de mars 2021, par les employés associés à un niveau 6 de la structure administrative (Département = Manutention) et refusées par l'approbateur).

3. Cliquer la commande appropriée :

- **Ajouter** pour [créer manuellement une feuille de temps pour un employé](#) <sup>[461]</sup>.
- **Supprimer** pour supprimer une feuille de temps pour un employé.

Voir aussi...

[Créer manuellement une feuille de temps pour un employé \(approbateur\)](#) <sup>[461]</sup>

[Modifier les paramètres d'une feuille de temps \(approbateur\)](#) <sup>[462]</sup>

[Modifier les entrées d'une feuille de temps \(approbateur\)](#) <sup>[463]</sup>

[Saisir, modifier et supprimer des données dans une feuille de temps](#) <sup>[464]</sup>

## Créer manuellement une feuille de temps pour un employé (approbateur)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Liste des feuilles de temps

Lorsque le système n'a pu créer automatiquement la feuille de temps d'un employé (par exemple, parce qu'aucun modèle de gestion du temps n'a été précisé dans le dossier de l'employé), l'approbateur doit alors créer manuellement la feuille de temps d'un employé.



**Note :** Dans le module My SigmaRH, cette option s'affiche uniquement si l'administrateur a donné accès aux instances suivantes dans le profil My SigmaRH :

- Liste des feuilles de temps;
- Gestion des feuilles de temps.

Les droits appropriés (Lecture, Ecriture, Ajout, Suppression) peuvent être donnés dans un rôle associé à un groupe d'utilisateurs attribué dans le profil My SigmaRH des approbateurs de feuilles de temps.

1. Choisir **GTA > Liste des feuilles de temps** dans la barre de menus.
2. Cliquer **Ajouter**.  
Résultat : Le système liste l'ensemble des employés pour le niveau de structure indiqué.
3. Choisir l'employé pour qui la feuille de temps doit être créée, puis cliquer **Sélectionner**.
4. Inscrire les dates de début et de fin de la feuille de temps.
5. Sélectionner le [modèle de gestion du temps](#) <sup>[616]</sup> requis.

Note : Dès que vous sélectionnez un modèle de gestion du temps, le système reporte les données définies dans ce modèle pour les champs suivants :

- [Calendrier](#); <sup>[620]</sup>
- [Créer les entrées de la feuille de temps selon](#); <sup>[623]</sup>
- [Horaire](#). <sup>[625]</sup>

Vous pouvez conserver ces valeurs ou en choisir de nouvelles.

6. Choisir la période de calendrier pour laquelle la feuille de temps doit être créée.
7. Indiquer le nombre de jours d'heures ou de minutes dont dispose l'employé pour remplir sa feuille de temps et dont dispose l'approbateur pour approuver cette feuille de temps. À l'expiration de ces délais, la feuille apparaît en retard.

8. Au besoin, cocher la case **Approuvée automatiquement si les entrées ne sont pas modifiées par l'employé** pour faire approuver automatiquement la feuille de temps quand les entrées correspondent à celles générées par le système (c.-à-d. que l'employé n'a apporté aucune modification aux entrées générées par le système).
9. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la feuille de temps.

Résultat : Une feuille de temps ayant le statut **En attente d'envoi** apparaît maintenant dans la liste des feuilles de temps. Le cas échéant, ses entrées sont générées par le système en fonction du modèle, du calendrier, de la période et de l'horaire de travail sélectionnés précédemment. L'employé peut alors remplir sa feuille de temps, puis l'envoyer pour approbation.

#### Voir aussi...

[Consulter la liste des feuilles de temps \(approbateur\)](#) <sup>460</sup>

[Modifier les paramètres d'une feuille de temps \(approbateur\)](#) <sup>462</sup>

[Modifier les entrées d'une feuille de temps \(approbateur\)](#) <sup>463</sup>

[Saisir, modifier et supprimer des données dans une feuille de temps](#) <sup>464</sup>

## Modifier les paramètres d'une feuille de temps (approbateur)

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Liste des feuilles de temps

Alors qu'un utilisateur peut modifier les entrées de sa feuille de temps tant qu'elle n'a pas été envoyée pour approbation, un approbateur peut modifier certains paramètres des feuilles de temps pour un employé donné, par exemple s'il veut accorder plus de temps à un employé pour remplir sa feuille de temps.



**Note :** Dans le module My SigmaRH, cette option s'affiche uniquement si l'administrateur a donné accès aux instances suivantes dans le profil My SigmaRH :

- Liste des feuilles de temps;
- Gestion des feuilles de temps.

Les droits appropriés (Lecture, Ecriture, Ajout, Suppression) peuvent être donnés dans un rôle associé à un groupe d'utilisateurs attribué dans le profil My SigmaRH des approbateurs de feuilles de temps.

1. Choisir **GTA > Liste des feuilles de temps** dans la barre de menus.
2. Au besoin, filtrer la liste pour faire afficher la feuille de temps à modifier (voir [Consulter la liste des feuilles de temps des employés \(approbateur\)](#)) <sup>460</sup>
3. Sélectionner la feuille de temps pour laquelle vous voulez modifier les paramètres, puis cliquer **Editer**.
4. Modifier le nombre de jours d'heures ou de minutes dont dispose l'employé pour remplir sa feuille de temps et/ou dont dispose l'approbateur pour approuver cette feuille de temps. À l'expiration de ces délais, la feuille apparaît en retard.
5. Cocher la case **Approuvée automatiquement si les entrées ne sont pas modifiées par l'employé** pour faire approuver automatiquement la feuille de temps quand les entrées correspondent à celles générées par le système (c.-à-d. que l'employé n'a apporté aucune modification aux entrées générées par le système).
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la feuille de temps.

### Voir aussi...

[Consulter la liste des feuilles de temps \(approbateur\)](#) <sup>[460]</sup>

[Créer manuellement une feuille de temps pour un employé \(approbateur\)](#) <sup>[461]</sup>

[Modifier les entrées d'une feuille de temps \(approbateur\)](#) <sup>[463]</sup>

[Saisir, modifier et supprimer des données dans une feuille de temps](#) <sup>[464]</sup>

## Modifier les entrées d'une feuille de temps (approbateur)

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Liste des feuilles de temps

Plusieurs cas peuvent nécessiter qu'une feuille de temps soit modifiée. La période de la feuille de temps n'est pas écoulée et il reste plusieurs entrées à saisir pour la compléter. Ou alors, vous souhaitez corriger certaines inexactitudes (l'employé a oublié, par exemple, d'indiquer ses heures supplémentaires).

Quel que soit le cas, l'approbateur peut modifier, dans l'option **Liste des feuilles de temps**, une feuille de temps ayant l'un des statuts suivants : **En attente d'approbation**, **En attente d'envoi** ou **Refusée**.

Pour modifier une feuille de temps ayant le statut **Approuvée**, il faut que l'approbateur ait été désigné comme correcteur de feuille de temps. En mode Gestion, il faut que la case **Cet employé est un correcteur de feuilles de temps** soit cochée dans le dossier de l'employé qui est approbateur de feuille de temps. Voir [Définir les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps et des demandes de congé](#) <sup>[58]</sup>

La modification des feuilles de temps approuvées est possible que le modèle de gestion du temps ait été sécurisé ou non en utilisant l'état des périodes de calendrier. Voir la case **Sécuriser les feuilles de temps de ce modèle en utilisant l'état des périodes de ce calendrier du modèle** dans le [modèle de gestion du temps](#) <sup>[61]</sup> utilisé pour générer la feuille de temps. Si le modèle de gestion du temps est sécurisé en utilisant l'état des périodes du calendrier, le correcteur de feuille de temps peut modifier des feuilles de temps ayant le statut **Approuvée** qui sont associées à des périodes de calendrier dont l'état est **Scellé**, **Fermé** et **Correction**.

**Note :** Dans le module My SigmaRH, cette option s'affiche uniquement si l'administrateur a donné accès aux instances suivantes dans le profil My SigmaRH :



- Liste des feuilles de temps;
- Gestion des feuilles de temps.

Les droits appropriés (Lecture, Ecriture, Ajout, Suppression) peuvent être donnés dans un rôle associé à un groupe d'utilisateurs attribué dans le profil My SigmaRH des approbateurs de feuilles de temps.

1. Choisir **GTA > Liste des feuilles de temps** dans la barre de menus.

Résultat : Le système liste l'ensemble des feuilles de temps disponibles. Au besoin, filtrer la liste pour faire afficher la feuille de temps à modifier (voir [Consulter la liste des feuilles de temps des employés \(approbateur\)](#)) <sup>[460]</sup>

2. Cliquer la feuille de temps à modifier.

Résultat : Le système affiche les quatre fenêtres flottantes principales suivantes :

- [Temps travaillé](#) <sup>[464]</sup>
- [Temps non travaillé](#) <sup>[464]</sup>
- [Bonis](#) <sup>[464]</sup>
- [Dépense](#) <sup>[464]</sup>



**Note :** Il est possible qu'une ou plusieurs de ces fenêtres flottantes principales soient cachées si le service des ressources humaines n'a pas jugé nécessaire la saisie de ces données. Par exemple, si un employé n'a pas de dépenses (notes de frais), cette section ne sera pas disponible.

La fenêtre flottante principale **Comparatif sur l'horaire** vous permet de voir pour chaque journée, et ce, en temps réel :

- pour les feuilles de temps exigeant une saisie en **heures** : les différences entre les heures prévues, les heures non travaillées et les heures réellement travaillées;
- pour les feuilles de temps exigeant une saisie en **jours** : les différences entre les jours prévus, les jours non travaillés et les jours réellement travaillés.

Des codes de couleur peuvent également avoir été configurés dans la fenêtre flottante principale **Comparatif sur l'horaire** afin que vous puissiez distinguer plus facilement les jours de repos, les jours fériés ou les jours où vous êtes absent.

Plusieurs récapitulatifs sont actualisés en temps réel dans des fenêtres flottantes secondaires (totaux par groupe, client, projet, activité si ces informations sont requises dans la feuille de temps).

3. Modifier les données requises dans la fenêtre flottante **Temps travaillé.**

Utiliser cette fenêtre pour [modifier les heures ou les jours de travail](#) <sup>464</sup>.

4. Modifier les données requises dans la fenêtre flottante **Temps non travaillé.**

Utiliser cette fenêtre pour [modifier les absences](#) <sup>464</sup>.

5. Modifier les données requises dans la fenêtre flottante **Bonis.**

Utiliser cette fenêtre pour [modifier les bonus](#) <sup>464</sup>.

6. Modifier les données requises dans la fenêtre flottante **Dépense.**

Utiliser cette fenêtre pour [modifier les comptes de dépense](#) <sup>464</sup>.

7. Lorsque la saisie est terminée, cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la feuille de temps.

**Voir aussi...**

[Consulter la liste des feuilles de temps \(approbateur\)](#) <sup>460</sup>

[Créer manuellement une feuille de temps pour un employé \(approbateur\)](#) <sup>461</sup>

[Modifier les paramètres d'une feuille de temps \(approbateur\)](#) <sup>462</sup>

[Saisir, modifier et supprimer des données dans une feuille de temps](#) <sup>464</sup>

## Saisir, modifier et supprimer des données dans une feuille de temps

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Liste des feuilles de temps

Lorsqu'un approbateur [modifie](#) <sup>462</sup> une feuille de temps pour un employé, il peut ajouter, modifier ou supprimer des entrées dans chacune des fenêtres flottantes principales (**Temps travaillé, Temps non travaillé, Bonis et Dépense**). Selon la configuration des feuilles de temps effectuée dans votre entreprise, chaque entrée (ou ligne de saisie) peut comprendre plusieurs [colonnes](#) <sup>645</sup> distinctes.

### Résumé des règles de saisie dans la feuille de temps

La saisie dans la feuille de temps peut se faire à l'aide d'une [vue linéaire](#) <sup>465</sup> ou d'une [vue tabulaire par projet](#) <sup>466</sup>.



## Règles pour la vue linéaire

| Action                                                             | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ajouter une entrée                                                 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer <b>Ajouter</b> dans le bas de la fenêtre flottante principale, par exemple <b>Temps travaillé</b>.<br/>Résultat : Une fenêtre <i>pop-up</i> s'affiche.</li> <li>2. Saisir les données demandées dans l'entrée de feuille de temps.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Sélectionner un choix dans une liste déroulante                    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer sur la flèche pour faire défiler les choix.</li> <li>2. Sélectionner le choix requis dans la liste déroulante.</li> </ol> <p>OU</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer dans la liste déroulante.</li> <li>2. Taper des caractères figurant dans le choix requis.</li> </ol> <p> <b>Note :</b> Il n'est pas nécessaire de taper les premiers caractères du choix requis. Par exemple, si le choix requis est <b>Facturation dans les filiales internationales</b>, vous pouvez repérer ce choix en tapant uniquement <i>filiale</i>.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Sélectionner le choix requis dans la liste déroulante.</li> </ol> <p>OU</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Si la colonne a été définie comme pouvant être saisie par le code (<b>Saisie légère</b>), saisir le code directement dans la ligne. Le système sélectionnera directement la description qui correspond à ce code.</li> </ol> |
| Passer d'une ligne à une autre dans une entrée de feuille de temps | <p>Une fois que la fenêtre <i>pop-up</i> d'édition s'affiche.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Appuyer sur la touche TAB du clavier pour passer d'une ligne à une autre.</li> </ul> <p>OU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cliquer sur la ligne qui doit être modifiée.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Saisir l'heure de début et l'heure de fin                          | <p>Taper l'heure appropriée.</p> <p>Afin d'accélérer la saisie, taper uniquement les chiffres et caractères significatifs. Le système ajoutera les caractères manquants.</p> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour saisir 11:00, taper uniquement 11, puis appuyer sur la touche <b>Tab</b> pour passer à la colonne suivante. Résultat : 11:00.</li> <li>• Pour saisir 23:00, taper uniquement 23, puis appuyer sur la touche <b>Tab</b> pour passer à la colonne suivante. Résultat : 23:00.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Effacer des données dans une ligne                                 | <p><b>Liste déroulante</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer sur la flèche pour faire défiler les choix.</li> <li>2. Sélectionner <b>&lt;Aucun&gt;</b> dans la liste déroulante.</li> <li>3. Cliquer <b>Enregistrer et fermer</b> pour enregistrer l'entrée existante et revenir à la feuille de temps.</li> </ol> <p><b>Champ texte</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner l'information dans la ligne.</li> <li>2. Effacer à l'aide de la touche <b>Suppr</b> du clavier.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| Action                 | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Enregistrer une entrée | <p>Cliquer <b>Enregistrer et ajouter</b> pour enregistrer l'entrée existante et en ajouter une autre. La confirmation <b>Votre entrée a été enregistrée</b> s'affiche.</p> <p>OU</p> <p>Cliquer <b>Enregistrer et fermer</b> pour enregistrer l'entrée existante et revenir à la feuille de temps.</p> <p> <b>Note :</b> Une fois l'entrée enregistrée, toutes les lignes présentes dans la fenêtre <i>pop-up</i> s'afficheront comme des colonnes dans la feuille de temps.</p> |
| Modifier une entrée    | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer l'hyperlien dans la colonne <b>Date</b>.</li> <li>2. Apporter les changements requis.</li> <li>3. Cliquer <b>Enregistrer et fermer</b> pour enregistrer l'entrée existante et revenir à la feuille de temps.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Supprimer une entrée   | Sélectionner l'entrée requise et cliquer <b>Supprimer</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

### Règles pour la vue tabulaire par projet

La vue tabulaire par projet est uniquement possible pour le temps travaillé si ceci est permis dans le modèle de gestion de temps attribué à l'employé.

| Action                                                 | Procédure                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Saisir le nombre de jours ou d'heures travaillés       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer dans la cellule correspondant à la journée travaillée.</li> <li>2. Saisir le nombre de jours travaillés ou d'heures travaillées.</li> </ol>                                              |
| Passer d'une cellule à une autre dans la vue tabulaire | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Appuyer sur la touche TAB du clavier pour passer d'une ligne à une autre.</li> </ul> <p>OU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cliquer sur la cellule qui doit être modifiée.</li> </ul> |

### Voir aussi...

[Consulter la liste des feuilles de temps \(approbateur\)](#) <sup>460</sup>

[Créer manuellement une feuille de temps pour un employé \(approbateur\)](#) <sup>461</sup>

[Modifier les paramètres d'une feuille de temps \(approbateur\)](#) <sup>462</sup>

[Modifier les entrées d'une feuille de temps \(approbateur\)](#) <sup>463</sup>

## Imprimer une feuille de temps

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Liste des feuilles de temps

Vous pouvez imprimer les informations figurant dans une feuille de temps.



**Attention :** Pour que le bouton d'impression soit visible dans une feuille de temps, un modèle d'impression d'écran doit avoir été créé, puis ce modèle doit être ajouté dans la configuration des documents produits par le système.

1. Choisir **GTA > Liste des feuilles de temps** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer l'hyperlien du dossier requis.

3. Cliquer  ou **Imprimer** dans le bas de l'écran.



**Note :** Si l'utilisateur a uniquement un droit en Lecture seule dans une feuille de temps, l'icône  n'est pas visible; l'impression peut uniquement être faite à l'aide du bouton **Imprimer** dans le bas de l'écran.

4. Si plusieurs modèles d'impression d'écran ont été créés, sélectionner le modèle requis, puis cliquer **Produire**.



**Note :** Tous les modèles d'impression d'écran créés peuvent être sélectionnés, même si l'utilisateur n'a pas de droit en Lecture sur ce modèle. Si le modèle d'impression d'écran comprend des champs que l'utilisateur ne doit pas visualiser (par ex. salaire de l'employé), l'utilisateur ne verra pas ces informations une fois l'impression faite.

Résultat : L'impression s'affiche dans un nouvel onglet du navigateur.

#### Voir aussi...

[Consulter la liste des feuilles de temps \(approbateur\)](#) <sup>[460]</sup>

[Créer manuellement une feuille de temps pour un employé \(approbateur\)](#) <sup>[461]</sup>

[Modifier les paramètres d'une feuille de temps \(approbateur\)](#) <sup>[462]</sup>

[Saisir, modifier et supprimer des données dans une feuille de temps](#) <sup>[464]</sup>

## Gérer la validation des entrées de feuilles de temps par projet

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Validation des projets

Afin d'assurer un suivi plus serré des feuilles de temps, votre entreprise peut désigner des responsables de projet qui s'assureront de [valider](#) <sup>[475]</sup> ou de [rejeter](#) <sup>[476]</sup> les entrées de feuilles de temps qui sont saisies. La validation est une étape qui peut s'effectuer entre le moment où la feuille de temps est envoyée pour approbation et le moment où elle est approuvée.

Avant d'utiliser le processus de validation par projet, le gestionnaire RH doit effectuer une [configuration](#) <sup>[468]</sup> initiale.

Le [processus de validation](#) <sup>[470]</sup> s'effectue dans My SigmaRH à partir du menu **Feuille de temps > Mes projets à valider**.

En mode Gestion, vous pouvez également lister l'ensemble des entrées de feuilles de temps à valider à partir du menu **Validation des projets**.

À partir de l'écran de validation, le responsable de projet peut :

- [filtrer](#) <sup>[473]</sup> les entrées de feuilles de temps à valider;
- accéder à une feuille de temps simplifiée, par exemple s'il doit [modifier](#) <sup>[477]</sup> les entrées de feuilles de temps.

La personne désignée comme étant responsable de projet pourra [valider](#) <sup>[475]</sup> les entrées de la feuille de temps.

Des [notifications](#) <sup>[471]</sup> s'affichent dans l'application pour assurer un suivi de la validation :

- pour l'approbateur de la feuille de temps;
- pour le responsable de projet chargé de valider ou de refuser les entrées de la feuille de temps;
- pour l'employé qui remplit sa feuille de temps (par exemple, lorsque des entrées sont refusées ou modifiées pendant le processus de validation).

## Résumé

[Configuration initiale de la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[468]</sup>

[Processus de validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[470]</sup>

[Notifications concernant la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[471]</sup>

[Filtrer les entrées de feuilles de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[473]</sup>

[Valider une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[475]</sup>

[Rejeter une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[476]</sup>

[Modifier une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[477]</sup>

[Annuler la validation d'une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation](#) <sup>[478]</sup>

## Configuration initiale de la validation par projet des entrées de feuilles de temps

Afin d'utiliser le processus de [validation des projets](#) <sup>[470]</sup>, le gestionnaire RH doit suivre les étapes suivantes.

1. Configurer les [projets](#) <sup>[482]</sup> requis :
  - Sélectionner le responsable de projet. Le responsable de projet sera chargé de la validation des entrées de feuilles de temps pour ce projet.
  - Cocher la case **Valider les entrées de feuille de temps pour ce projet**. Seuls ces projets seront pris en compte pour le processus de validation.
2. Configurer les calendriers et les horaires de travail qui seront utilisés dans les modèles de gestion de temps.
  - Les [calendriers](#) <sup>[959]</sup> servent à définir les périodes pour lesquelles les feuilles de temps doivent être créées.
  - Les [horaire de travail](#) <sup>[598]</sup> peuvent être utilisés afin de créer les entrées de feuilles de temps pour une période donnée.
3. Désigner les employés qui pourront être [approbateurs de feuilles de temps](#). <sup>[58]</sup>
4. Configurer les [modèles de gestion de temps](#) <sup>[619]</sup> :

Dans les [vues](#) <sup>[649]</sup>, ajouter les colonnes de votre choix en prenant soin d'inclure les colonnes suivantes qui procurent des informations importantes pendant le processus de validation.



**Attention :** Lorsqu'un employé remplit sa feuille de temps pendant que celle-ci a le statut **En attente d'envoi**, il ne verra pas ces informations même si la colonne correspondante a été ajoutée dans la vue. Ces informations sont uniquement visibles lorsque le statut de la feuille de temps est **En attente d'approbation**, **Refusée** ou **Approuvée**.

 **Colonnes devant être ajoutées dans les vues pour la validation des projets**

| Colonne                                   | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Descriptif du statut de validation</b> | <p>Cette colonne s'affiche en mode lecture seulement. Elle permet à l'employé de voir à l'écran le statut de validation qui s'applique pour cette entrée de feuille de temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• À valider </li> <li>• Valide </li> <li>• Rejetée </li> </ul>                                                                       |
| <b>Commentaire du rejet de validation</b> | <p>Cette colonne s'affiche en mode lecture seulement. Elle permet à l'employé de voir à l'écran le commentaire qui a été saisi lorsque le responsable d'un projet a <a href="#">rejeté</a> <sup>[476]</sup> l'entrée de feuille de temps pendant le processus de validation.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Historique des changements</b>         | <p>Permet d'afficher une ligne supplémentaire dans l'entrée de feuille de temps pour que l'employé puisse voir quelles ont été les <a href="#">modifications</a> <sup>[477]</sup> apportées par le responsable du projet pendant le processus de validation.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour afficher l'historique des changements, cliquer .</li> <li>• Pour masquer l'historique des changements, cliquer .</li> </ul> |

5. [Attribuer les modèles de gestion de temps aux employés.](#) <sup>[56]</sup>

6. Configurer le workflow sur l'écran de saisie des feuilles de temps.

**Voir aussi...**

[Processus de validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[470]</sup>

[Notifications concernant la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[471]</sup>

[Filtrer les entrées de feuilles de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[473]</sup>

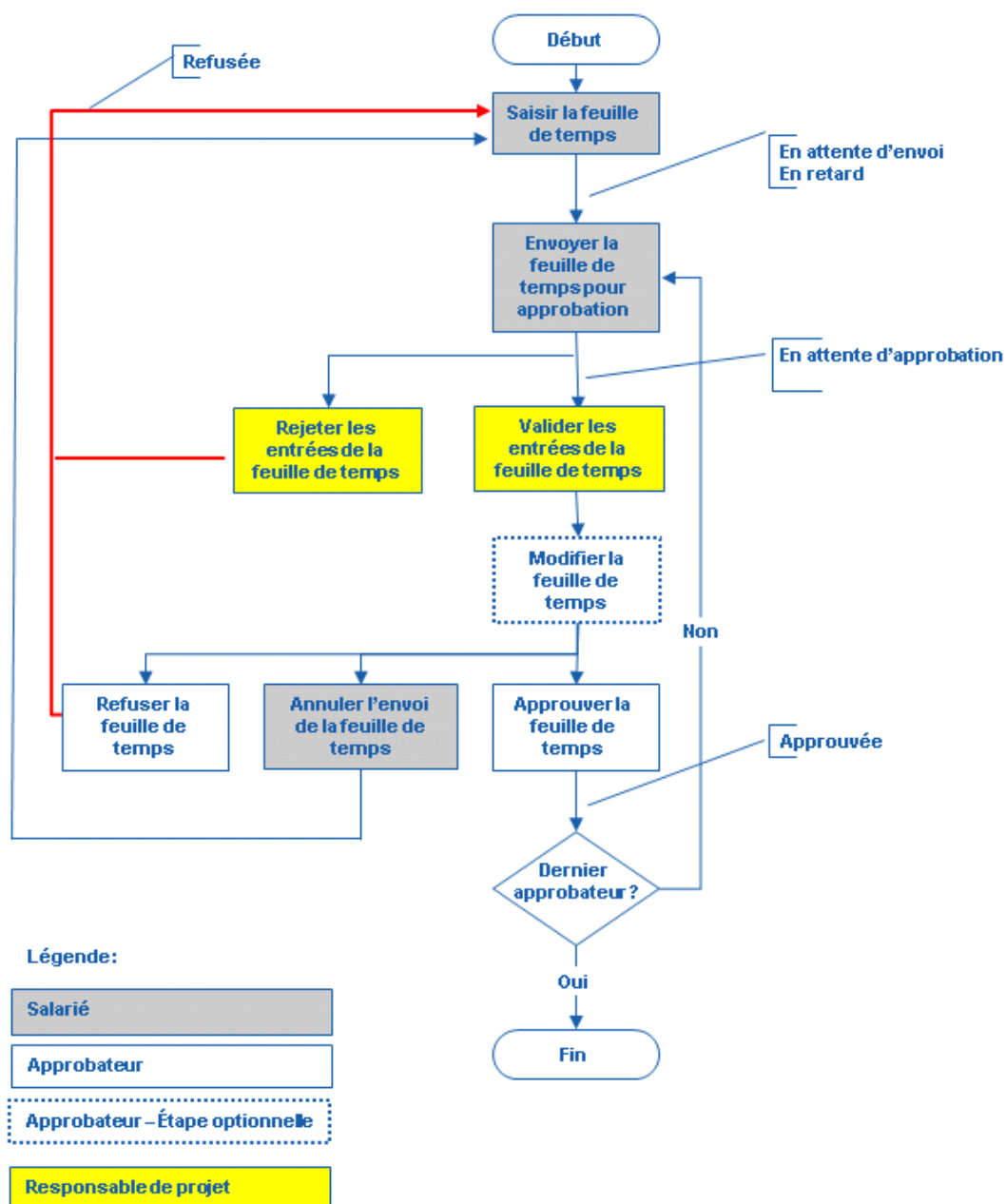
[Valider une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[475]</sup>

[Rejeter une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[476]</sup>

[Modifier une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[477]</sup>

[Annuler la validation d'une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation](#) <sup>[478]</sup>

## Processus de validation par projet des entrées de feuilles de temps



### Voir aussi...

[Configuration initiale de la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>468</sup>

[Notifications concernant la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>471</sup>

[Filtrer les entrées de feuilles de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>473</sup>

[Valider une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>475</sup>

[Rejeter une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>476</sup>

[Modifier une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>477</sup>

[Annuler la validation d'une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation](#) <sup>478</sup>

## Notifications concernant la validation par projet des entrées de feuilles de temps

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Validation des projets

— Comment le responsable de projet est-il informé qu'il a des entrées de feuilles de temps à valider?

Le responsable de projet peut être informé de plusieurs façons s'il a des entrées de feuilles de temps [à valider](#). <sup>475</sup>



**Note :** Le responsable de projet peut également voir l'icône  **À valider** à partir de My SigmaRH dans le menu **Feuille de temps > Mes projets à valider**.

| Méthode                                                                                             | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Message d'alerte dans l'accueil                                                                     | Lorsque le responsable de projet se connecte à l'application, le nombre d'entrées de feuilles de temps en attente de validation s'affiche dans la fenêtre flottante secondaire <b>Avertissements</b> .<br>Un hyperlien permet d'accéder aux entrées de feuilles de temps pour les projets en processus de validation. |
| Icône lors de l'accès au menu <b>GTA &gt; Validation des projets</b>                                | Lorsque le responsable de projet accède au menu <b>GTA &gt; Validation des projets</b> , chaque entrée de feuille de temps à valider est accompagnée de l'icône  <b>À valider</b> .                                                |
| Icône lors de l'accès à la feuille de temps à partir du menu <b>GTA &gt; Validation des projets</b> | Lorsque le responsable de projet accède à la feuille de temps d'un employé à partir du menu <b>GTA &gt; Validation des projets</b> , chaque entrée de feuille de temps à valider est accompagnée de l'icône  <b>À valider</b> .  |

— Comment l'employé est-il informé que certaines de ses entrées de feuilles de temps ont été rejetées ou modifiées au moment de la validation?

### Entrées de feuilles de temps rejetées

L'employé peut être informé de plusieurs façons s'il a des entrées de feuilles de temps [rejetées](#). <sup>476</sup>  
et quelles ont été les raisons du rejet.

| Méthode                          | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Envoi d'un courrier électronique | Si l'administrateur a fait la configuration nécessaire, l'employé peut recevoir un courrier électronique l'avisant que sa feuille de temps a été refusée.<br>L'administrateur doit configurer une tâche planifiée où il choisira la catégorie <b>Feuille de temps</b> et le modèle <b>Envoyer un courrier électronique aux employés qui ont une feuille de temps</b> . |

| Méthode                                                                                                     | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Statut de la feuille de temps visible dans le menu <b>Mes feuilles de temps</b> (dans My SigmaRH)           | Lorsque l'employé accède au menu <b>Mes feuilles de temps</b> , la colonne <b>Statut</b> indique <b>Refusée</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Icône lors de l'accès à la feuille de temps à partir du menu <b>Mes feuilles de temps</b> (dans My SigmaRH) | Lorsque l'employé accède à la feuille de temps à partir du menu <b>Mes feuilles de temps</b> , chaque entrée de feuille de temps est accompagnée de l'icône  <b>Rejetée</b> .                                                                                                                                                                                          |
| Commentaire du rejet de validation                                                                          | <p>Lorsque l'employé accède à la feuille de temps à partir du menu <b>Mes feuilles de temps</b>, la colonne <b>Commentaire du rejet de validation</b> est visible.</p> <p>Cette colonne s'affiche en mode lecture seulement. Elle permet à l'employé de voir à l'écran le commentaire qui a été saisi lorsque le responsable d'un projet a <a href="#">rejeté</a> <sup>[476]</sup> l'entrée de feuille de temps pendant le processus de validation.</p> |

#### Entrées de feuilles de temps modifiées

L'employé peut être informé de plusieurs façons s'il a des entrées de feuilles de temps qui ont été [modifiées](#) <sup>[477]</sup> pendant le processus de validation.

| Méthode                           | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Données modifiées sont surlignées | Lorsque l'employé accèdera à sa feuille de temps, toutes les modifications seront surlignées en vert. De plus, il pourra voir quelles étaient les anciennes valeurs dans l'historique des changements.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Historique des changements        | <p>Permet d'afficher une ligne supplémentaire dans l'entrée de feuille de temps pour que l'employé puisse voir quelles ont été les <a href="#">modifications</a> <sup>[477]</sup> apportées par le responsable du projet pendant le processus de validation.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour afficher l'historique des changements, cliquer .</li> <li>• Pour masquer l'historique des changements, cliquer .</li> </ul> |

 Comment l'approbateur de la feuille de temps est-il informé que certaines des entrées de feuilles de temps qu'il doit approuver sont encore en attente de validation?

| Méthode                         | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Message d'alerte dans l'accueil | <p>Lorsque l'approbateur de la feuille de temps se connecte à l'application, le nombre de feuilles de temps en attente de validation s'affiche dans la fenêtre flottante secondaire <b>Avertissements</b>.</p> <p>Un hyperlien permet d'accéder aux feuilles de temps en attente de validation.</p> |



| Méthode                                                                                               | Description                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Statut de la feuille de temps visible dans le menu <b>Approbation des feuilles de temps</b>           | Lorsque l'approbateur de la feuille de temps accède au menu <b>GTA &gt; Validation des projets</b> , la colonne <b>Statut</b> indique <b>En attente de validation</b> .                                                                                                |
| Icône lors de l'accès à la feuille de temps à partir du menu <b>Approbation des feuilles de temps</b> | Lorsque l'approbateur de la feuille de temps accède au menu <b>GTA &gt; Validation des projets</b> , chaque entrée de feuille de temps est accompagnée de l'icône  <b>À valider</b> . |

#### Voir aussi...

[Configuration initiale de la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>468</sup>

[Processus de validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>470</sup>

[Filtrer les entrées de feuilles de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>473</sup>

[Valider une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>475</sup>

[Rejeter une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>476</sup>

[Modifier une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>477</sup>

[Annuler la validation d'une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation](#) <sup>478</sup>

## Filtrer les entrées de feuilles de temps pendant le processus de validation des projets

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Validation des projets

Vous pouvez utiliser diverses méthodes pour filtrer les entrées de feuilles de temps qui sont visibles lorsque vous accédez au menu **GTA > Validation des projets**.



**Attention** : Dans le menu **GTA > Validation des projets**, le système affiche uniquement les entrées des feuilles de temps devant être prises en compte par le processus de validation. Ces feuilles de temps peuvent avoir le statut **En attente de validation** ou **Refusée**. Les entrées des feuilles de temps ayant le statut **En attente d'approbation** ou **Approuvée** ne sont jamais visibles dans ce menu.

— Filtrer les entrées de feuilles de temps à l'aide des filtres disponibles dans la fenêtre flottante secondaire



**Note** : Les options sélectionnées sont sauvegardées dans vos préférences, c'est-à-dire qu'elles s'appliqueront pour toute la durée de la session en cours **ET** qu'elles s'afficheront lorsque vous vous connecterez de nouveau à l'application.

1. Choisir **GTA > Validation des projets** dans la barre de menus.
2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Entrées de la feuille de temps**, sélectionner le filtre de votre choix :

| Filtre                                           | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Afficher uniquement les entrées à valider</b> | <p>Utiliser cette option pour que le système affiche uniquement les entrées de feuilles de temps ayant le statut de validation <b>À valider</b> .</p> <p><b>Note :</b> Il s'agit du filtre le plus fréquemment utilisé. Dès qu'un responsable de projet valide <sup>[475]</sup> une entrée de feuille de temps, le statut de validation de cette entrée passe à <b>Valide</b> .</p> <p> • Si le filtre <b>Afficher uniquement les entrées à valider</b> avait été choisi, l'entrée de feuille de temps ne s'affiche plus dans la grille de gestion de données.</p> <p>• Si le responsable de projet avait attribué le statut de validation <b>Valide</b>  à <b>toutes</b> les entrées d'une même feuille de temps, le statut de la feuille de temps passe à <b>En attente d'approbation</b>. Les entrées de cette feuille de temps ne sont plus visibles dans le menu <b>GTA &gt; Validation des projets</b>.</p> |
| <b>Afficher toutes les entrées</b>               | <p>Utiliser cette option pour afficher les entrées de feuilles de temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pour un nombre donné de jours antérieurs.</li> <li>• pour l'intervalle de dates de votre choix. Vous devez sélectionner la date de début et la date de fin.</li> </ul> <p>Ces filtres sont utilisés dans les cas d'exceptions, par exemple lorsque vous devez <u>annuler la validation</u> <sup>[478]</sup> d'une entrée de feuille de temps qui aurait été accordée par erreur.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

3. Cliquer **Actualiser** pour mettre à jour la liste des entrées de feuilles de temps.

### Filtrer les entrées de feuilles de temps à l'aide de la grille

Le menu **GTA > Validation des projets** fait appel à une grille de gestion de données <sup>[28]</sup> où vous pouvez :

- filtrer <sup>[32]</sup> les données;
- configurer l'affichage des colonnes <sup>[30]</sup>, par exemple, sélectionner les champs présents dans la grille ou déplacer les colonnes;
- effectuer des regroupements <sup>[34]</sup>;
- trier <sup>[35]</sup> les données;
- imprimer <sup>[36]</sup> les données dans le format de votre choix (Excel (XLS ou XLSX), PDF ou HTML).

**Voir aussi...**

[Configuration initiale de la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[468]</sup>

[Processus de validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[470]</sup>

[Notifications concernant la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[471]</sup>

[Valider une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[475]</sup>

[Rejeter une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[476]</sup>

[Modifier une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[477]</sup>

[Annuler la validation d'une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation](#) <sup>[478]</sup>

## Valider une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Validation des projets

Les entrées de feuilles de temps exigeant une validation sont identifiées par l'icône  **À valider**. Dès qu'un responsable de projet valide une entrée de feuille de temps, le statut de validation de cette entrée passe à **Valide** .

- Si le filtre **Afficher uniquement les entrées à valider** avait été choisi, l'entrée de feuille de temps ne s'affiche plus dans la grille de gestion de données.
- Si le responsable de projet avait attribué le statut de validation **Valide**  à **toutes** les entrées d'une même feuille de temps, le statut de la feuille de temps passe à **En attente d'approbation**. Les entrées de cette feuille de temps ne sont plus visibles dans le menu **GTA > Validation des projets**.



**Attention** : Dans le menu **GTA > Validation des projets**, le système affiche uniquement les entrées des feuilles de temps devant être prises en compte par le processus de validation. Ces feuilles de temps peuvent avoir le statut **En attente de validation** ou **Refusée**. Les entrées des feuilles de temps ayant le statut **En attente d'approbation** ou **Approuvée** ne sont jamais visibles dans ce menu.

### – Valider une entrée de feuille de temps à partir de la grille

1. Choisir **GTA > Validation des projets** dans la barre de menus.
2. Au besoin, [filtrer](#) <sup>[473]</sup> les entrées de feuilles de temps.
3. Cocher la case correspondant à l'entrée à valider identifiée par l'icône  **À valider**.
4. Cliquer **Valider**.

### – Valider une entrée de feuille de temps après avoir accédé à la feuille de temps d'un employé

1. Choisir **GTA > Validation des projets** dans la barre de menus.
2. Au besoin, [filtrer](#) <sup>[473]</sup> les entrées de feuilles de temps.
3. Cliquer l'hyperlien se trouvant dans la colonne **Nom de l'employé**.
4. Cocher la case correspondant à l'entrée à valider identifiée par l'icône  **À valider**.
5. Cliquer **Valider**.

Voir aussi...

[Configuration initiale de la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[468]</sup>

[Processus de validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[470]</sup>

[Notifications concernant la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[471]</sup>

[Filtrer les entrées de feuilles de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[473]</sup>

[Rejeter une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[476]</sup>

[Modifier une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[477]</sup>

[Annuler la validation d'une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation](#) <sup>[478]</sup>

## Rejeter une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Validation des projets

Dès qu'un responsable de projet rejette une entrée de feuille de temps :

- le statut de validation de cette entrée passe à **Rejetée** . Si le filtre **Afficher uniquement les entrées à valider** avait été choisi, l'entrée de feuille de temps ne s'affiche plus dans la grille de gestion de données.
- le statut de cette feuille de temps passe à **Refusée**. La feuille de temps est « retournée » à l'employé. Celui-ci est [notifié](#) <sup>[471]</sup> que sa feuille de temps a été refusée. Il devra alors accéder à My SigmaRH pour modifier lui-même les entrées requises, puis il doit envoyer de nouveau sa feuille de temps pour approbation.

**Note :** Lorsqu'un responsable de projet rejette une entrée de feuille de temps, il peut [modifier](#) <sup>[477]</sup> cette entrée, s'il le juge nécessaire.



Lorsque l'employé accédera à sa feuille de temps, toutes les modifications seront surlignées en vert. De plus, il pourra voir quelles étaient les anciennes valeurs dans l'historique des changements.

- Pour afficher l'historique des changements, cliquer .
- Pour masquer l'historique des changements, cliquer .



**Attention :** Dans le menu **GTA > Validation des projets**, le système affiche uniquement les entrées des feuilles de temps devant être prises en compte par le processus de validation. Ces feuilles de temps peuvent avoir le statut **En attente de validation** ou **Refusée**. Les entrées des feuilles de temps ayant le statut **En attente d'approbation** ou **Approuvée** ne sont jamais visibles dans ce menu.

### Rejeter une entrée de feuille de temps à partir de la grille

1. Choisir **GTA > Validation des projets** dans la barre de menus.
2. Au besoin, [filtrer](#) <sup>[473]</sup> les entrées de feuilles de temps.
3. Cocher la case correspondant à l'entrée devant être rejetée.
4. Cliquer **Rejeter avec commentaires**.
5. Saisir les commentaires qui permettront à l'employé de comprendre pourquoi vous avez rejeté cette entrée de feuille de temps.

Ces commentaires s'affichent dans la colonne **Commentaire du rejet de validation** dans la feuille de temps.

### Rejeter une entrée de feuille de temps après avoir accédé à la feuille de temps d'un employé

1. Choisir **GTA > Validation des projets** dans la barre de menus.
2. Au besoin, [filtrer](#) <sup>[473]</sup> les entrées de feuilles de temps.
3. Cliquer l'hyperlien se trouvant dans la colonne **Nom de l'employé**.
4. Cocher la case correspondant à l'entrée devant être rejetée.
5. Cliquer **Rejeter avec commentaires**.

- Saisir les commentaires qui permettront à l'employé de comprendre pourquoi vous avez rejeté cette entrée de feuille de temps.

Ces commentaires s'affichent dans la colonne **Commentaire du rejet de validation** dans la feuille de temps.

#### Voir aussi...

[Configuration initiale de la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[468]</sup>

[Processus de validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[470]</sup>

[Notifications concernant la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[471]</sup>

[Filtrer les entrées de feuilles de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[473]</sup>

[Valider une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[475]</sup>

[Modifier une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[477]</sup>

[Annuler la validation d'une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation](#) <sup>[478]</sup>

## Modifier une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** GTA > Validation des projets

Pendant le processus de validation, le responsable de projet peut modifier une entrée de feuille de temps, par exemple pour changer le nombre d'heures, l'heure de début, l'heure de fin, etc. Le responsable de projet ne peut en aucun cas supprimer les entrées de feuilles de temps que l'employé auraient saisies.

**Note :** Lorsqu'un responsable de projet modifie une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation par projet, il peut [rejeter](#) <sup>[476]</sup> cette entrée, afin que l'employé concerné soit [notifié](#) <sup>[477]</sup>. Cet employé devra alors accéder à My SigmaRH pour modifier, ajouter ou supprimer lui-même les entrées requises, puis il doit envoyer de nouveau sa feuille de temps pour approbation.



Lorsque l'employé accédera à sa feuille de temps, toutes les modifications seront surlignées en vert. De plus, il pourra voir quelles étaient les anciennes valeurs dans l'historique des changements.

- Pour afficher l'historique des changements, cliquer ►.
- Pour masquer l'historique des changements, cliquer ▼.



**Attention :** Dans le menu **GTA > Validation des projets**, le système affiche uniquement les entrées des feuilles de temps devant être prises en compte par le processus de validation. Ces feuilles de temps peuvent avoir le statut **En attente de validation** ou **Refusée**. Les entrées des feuilles de temps ayant le statut **En attente d'approbation** ou **Approuvée** ne sont jamais visibles dans ce menu.

### – Modifier une entrée de feuille de temps après avoir accédé à la feuille de temps d'un employé

- Choisir **GTA > Validation des projets** dans la barre de menus.
- Au besoin, [filtrer](#) <sup>[478]</sup> les entrées de feuilles de temps.
- Cliquer l'hyperlien se trouvant dans la colonne **Nom de l'employé**.
- Modifier l'entrée de feuille de temps requise.
- Cocher la case correspondant à l'entrée ayant été modifiée.
- Cliquer **Rejeter avec commentaires**.

7. Saisir les commentaires qui permettront à l'employé de comprendre pourquoi vous avez rejeté cette entrée de feuille de temps.

Ces commentaires s'affichent dans la colonne **Commentaire du rejet de validation** dans la feuille de temps.

#### Voir aussi...

[Configuration initiale de la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[468]</sup>

[Processus de validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[470]</sup>

[Notifications concernant la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>[471]</sup>

[Filtrer les entrées de feuilles de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[473]</sup>

[Valider une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[475]</sup>

[Rejeter une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>[476]</sup>

[Annuler la validation d'une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation](#) <sup>[478]</sup>

## Annuler la validation d'une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation

Barre de menus : RH global

Menu : GTA > Validation des projets

Vous pouvez annuler la validation lorsque le statut de validation **Valide**  ou **Rejetée**  a été attribué par erreur à une entrée de feuille de temps. En annulant la validation, le statut de l'entrée de feuille de temps revient à **À valider** .



**Attention :** Dans le menu **GTA > Validation des projets**, le système affiche uniquement les entrées des feuilles de temps devant être prises en compte par le processus de validation. Ces feuilles de temps peuvent avoir le statut **En attente de validation** ou **Refusée**. Les entrées des feuilles de temps ayant le statut **En attente d'approbation** ou **Approuvée** ne sont jamais visibles dans ce menu.

### — Annuler la validation d'une entrée de feuille de temps après avoir accédé à la feuille de temps d'un employé

1. Choisir **GTA > Validation des projets** dans la barre de menus.
2. Au besoin, [filtrer](#) <sup>[473]</sup> les entrées de feuilles de temps.
3. Cliquer l'hyperlien se trouvant dans la colonne **Nom de l'employé**.
4. Cocher la case correspondant à l'entrée pour laquelle la validation doit être annulée.
5. Cliquer **Annuler la validation**.

### — Annuler la validation d'une entrée de feuille de temps à partir de la grille

1. Choisir **GTA > Validation des projets** dans la barre de menus.
2. Au besoin, [filtrer](#) <sup>[473]</sup> les entrées de feuilles de temps.
3. Cocher la case correspondant à l'entrée pour laquelle la validation doit être annulée.
4. Cliquer **Annuler la validation**.

**Voir aussi...**
[Configuration initiale de la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>468</sup>
[Processus de validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>470</sup>
[Notifications concernant la validation par projet des entrées de feuilles de temps](#) <sup>471</sup>
[Filtrer les entrées de feuilles de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>473</sup>
[Valider une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>475</sup>
[Rejeter une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>476</sup>
[Modifier une entrée de feuille de temps pendant le processus de validation des projets](#) <sup>477</sup>

## Configurer les activités

**Barre de menus : Configuration**
**Menu : GTA > Gestion des activités**

Les activités servent à décrire les entrées des feuilles de temps, par ex. vacances, programmation ou formation. Elles peuvent être associées à des projets afin de compiler des statistiques sur le nombre d'heures consacrées à un projet ou les montants dépensés pour un projet.



**Note :** Si vous associez un projet à une activité, cette activité sera automatiquement listée dans l'enregistrement du [projet](#) <sup>481</sup> correspondant.

### Ajouter une activité

1. Choisir **GTA > Gestion des activités** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Entrer le code de l'activité.
4. Entrer le nom (description) de l'activité (en français, en anglais ou dans les deux langues).
5. Choisir le responsable de cette activité.
  - Cliquer .
  - Résultat : Le système liste l'ensemble des employés.
  - Choisir l'employé qui convient, puis cliquer **Sélectionner**.
  - Résultat : Le système retourne à la fenêtre principale où le nom de l'employé sélectionné est affiché.
6. Si nécessaire, inscrire une note.
7. Associer éventuellement l'activité à un [projet](#) <sup>481</sup> :
  - Dans la fenêtre flottante **Association d'une activité aux projets**, cliquer **Ajouter**.
  - Résultat : Le système liste l'ensemble des projets existants.
  - Cocher le ou les projets qui conviennent, puis cliquer **Sélectionner**.
  - Résultat : Le système retourne à la fenêtre flottante où le ou les projets sélectionnés sont maintenant affichés.
8. Si cette activité doit être associée à tous les nouveaux projets créés, cocher **Associer cette activité à tous les nouveaux projets**.
9. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'activité.

**Voir aussi...**
[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#)  457

[Processus de création des feuilles de temps](#)  458

[Configurer les budgets](#)  480

[Configurer les projets](#)  481

[Configurer les unités](#)  529

[Configurer les facteurs](#)  530

[Gérer les modèles de gestion du temps](#)  616

[Configurer les analyses de temps et les outils d'analyses de temps](#)  704

[Gérer les feuilles de temps des employés](#)  459

## Configurer les budgets

**Barre de menus : Configuration**
**Menu : GTA > Gestion des budgets**

Les budgets, tout comme les projets, permettent de qualifier les entrées des feuilles de temps afin de compiler des statistiques sur le nombre d'heures et les montants affectés à un budget.



**Note :** Si vous associez un projet à un budget, ce budget sera automatiquement listé dans l'enregistrement du [projet](#)  481 correspondant.

### Ajouter un budget

1. Choisir **GTA > Gestion des budgets** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Entrer le code du budget.
4. Entrer le nom (description) du budget (en français, en anglais ou dans les deux langues).
5. Choisir le responsable de ce budget.
  - Cliquer .
 

Résultat : Le système liste l'ensemble des employés.
  - Choisir l'employé qui convient, puis cliquer **Sélectionner**.
 

Résultat : Le système retourne à la fenêtre principale où le nom de l'employé sélectionné est affiché.
6. Indiquer la date de début et de fin de la période pendant laquelle ce budget est alloué. Il est possible de ne définir que l'une de ces dates. Par exemple, si un budget n'est pas limité dans le temps, mais plutôt par un montant, il est permis de ne définir que la date de début de ce budget.
 

Ces dates ne sont pas validées à la saisie des entrées des feuilles de temps; elles ne servent qu'à des fins d'information.
7. Si nécessaire, inscrire une note.
8. Indiquer le montant maximal alloué à ce budget.
 

Ce montant n'est pas validé à la saisie des entrées des feuilles de temps; il purement informatif.
9. Associer éventuellement le budget à un [projet](#)  481 :
  - Dans la fenêtre flottante **Association d'un budget aux projets**, cliquer **Ajouter**.



Résultat : Le système liste l'ensemble des projets existants.

- Cocher le ou les projets qui conviennent, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système retourne à la fenêtre flottante où le ou les projets sélectionnés sont maintenant affichés.

10. Associer éventuellement le budget à un [client](#) <sup>[969]</sup> :

- Dans la fenêtre flottante **Association d'un budget aux clients**, cliquer **Ajouter**.

Résultat : Le système liste l'ensemble des clients existants.

- Cocher le ou les clients qui conviennent, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système retourne à la fenêtre flottante où le ou les clients sélectionnés sont maintenant affichés.

- Pour chaque client, sélectionner dans la liste déroulante le contact qui s'applique. Choisir **Aucun** si cette information n'est pas pertinente.

11. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le budget.

**Voir aussi...**

[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#) <sup>[457]</sup>

[Processus de création des feuilles de temps](#) <sup>[458]</sup>

[Configurer les activités](#) <sup>[479]</sup>

[Configurer les projets](#) <sup>[481]</sup>

[Configurer les unités](#) <sup>[529]</sup>

[Configurer les facteurs](#) <sup>[530]</sup>

[Gérer les modèles de gestion du temps](#) <sup>[616]</sup>

[Configurer les analyses de temps et les outils d'analyses de temps](#) <sup>[704]</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>[459]</sup>

## Configurer les projets

**Barre de menus : Configuration**

**Menu : GTA > Gestion des projets**

Les projets, tout comme les [budgets](#) <sup>[480]</sup>, permettent de qualifier les entrées des feuilles de temps afin de compiler des statistiques sur le nombre d'heures consacrées à un projet ou les montants dépensés pour un projet.

Afin de limiter le nombre de projets pouvant être visualisés lorsque les feuilles de temps sont remplies, vous pouvez associer des projets à certains employés précis. Cette association peut être faite dans le [dossier de l'employé](#) <sup>[79]</sup> ou dans le [projet](#) <sup>[483]</sup>.



**Note :** Si vous utilisez les projets afin de qualifier les entrées de feuilles de temps, vous pouvez configurer une vue tabulaire dans les vues des [modèles de gestion](#) <sup>[650]</sup> afin d'accélérer la saisie pour vos employés.

### Résumé

[Ajouter un projet](#) <sup>[482]</sup>

[Filtrer les projets](#) <sup>[491]</sup>

[Visualiser le récapitulatif d'un ou de plusieurs projets de feuille de temps](#) <sup>[492]</sup>

## Ajouter un projet

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Gestion des projets**

Les projets, tout comme les budgets, permettent de qualifier les entrées des feuilles de temps afin de compiler des statistiques sur le nombre d'heures consacrées à un projet ou les montants dépensés pour un projet.



**Note :** Une fenêtre flottante secondaire **Récapitulatifs** permet de consulter des [récapitulatifs](#) des heures saisies dans les feuilles de temps.

### Résumé

[Saisir les informations générales concernant le projet](#)

[Associer le projet aux employés](#)

[Associer le projet aux budgets](#)

[Associer le projet aux activités](#)

[Associer le projet aux clients](#)

[Associer le projet à une ou plusieurs populations](#)

[Ajouter un document associé et sauvegarder le projet](#)

[Validations des dates de début et de fin d'un projet lors de la saisie des entrées de feuilles de temps](#)

[Validations des dates de début et de fin d'association entre un projet et des employés](#)

### Saisir les informations générales concernant le projet

1. Choisir **GTA > Gestion des projets** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les données générales requises pour ce projet.

| Champ                              | Description                                                                               |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                      | Entrer le code du projet.                                                                 |
| <b>Nom (Français) ou (Anglais)</b> | Entrer le nom (description) du projet (en français, en anglais ou dans les deux langues). |

| Champ                                                         | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Date de début et Date de fin</b>                           | <p>Indiquer la date de début et de fin de ce projet. Il est possible de ne définir que l'une de ces dates. Par exemple, si l'on est sûr de la date de début d'un projet, mais que l'on ignore quand il sera terminé, il est plus prudent de ne définir que la date de début.</p> <p>Ces dates sont <a href="#">validées</a><sup>[485]</sup> à la saisie des entrées des feuilles de temps. Elles vous permettent de limiter le nombre de projets pouvant être listés lorsque les employés remplissent leur feuille de temps.</p> <p>Ces dates servent aussi à <a href="#">filtrer</a><sup>[491]</sup> les projets actifs dans l'écran de gestion.</p> <p><b>Note :</b> Afin d'éviter tout chevauchement qui empêcherait la saisie des entrées de feuilles de temps, assurez-vous que la date de début et la date de fin d'un projet correspondent à la date de début et à la date de fin des périodes de feuilles de temps. Voir à ce sujet les <a href="#">exemples</a><sup>[488]</sup> ci-dessous.</p>  |
| <b>Responsable de projet</b>                                  | <p>Choisir le responsable de ce projet.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cliquer .</li> <li>Résultat : Le système liste l'ensemble des employés.</li> <li>• Choisir l'employé qui convient, puis cliquer <b>Sélectionner</b>.</li> <li>Résultat : Le système retourne à la fenêtre principale où le nom de l'employé sélectionné est affiché.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Valider les entrées de feuille de temps pour ce projet</b> | <p>Cocher cette case si le responsable de projet sélectionné doit <a href="#">valider</a><sup>[467]</sup> les entrées de feuilles saisies pour ce projet selon un <a href="#">processus</a><sup>[470]</sup> défini.</p> <p><b>Note :</b> L'utilisation du processus de validation des entrées de feuilles de temps par projet exige une <a href="#">configuration</a><sup>[468]</sup> préalable.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Note</b>                                                   | Saisir toutes les données requises dans ce champ texte.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

### — Associer le projet aux employés



**Attention :** La fenêtre **Association d'un projet aux employés** s'affiche uniquement si vous avez accès à l'instance **Base > Dossiers d'employés**.



**Note :** Vous pouvez également associer un projet de feuille de temps à un employé à partir de son [dossier d'employé](#).<sup>[79]</sup>

Au besoin, associer le projet à un ou plusieurs employés. Vous limiterez ainsi le nombre d'employés pouvant sélectionner ce projet, ainsi que la période pendant laquelle ces employés peuvent sélectionner ce projet lorsqu'ils remplissent leur feuille de temps.

1. Dans la fenêtre flottante **Association d'un projet aux employés**, choisir l'option de votre choix :

- Ce projet est disponible pour tous les employés en respectant les populations
- Ce projet est uniquement disponible pour les employés suivants



**Attention :** Les projets actifs pouvant être visualisés dans la fenêtre flottante **Projets actifs** du [dossier de l'employé](#)<sup>[79]</sup> sont ceux qui ont été associés spécifiquement à l'employé. Si un projet est disponible pour tous les employés, il ne sera pas listé dans le dossier de l'employé.

2. Si l'option **Ce projet est disponible pour tous les employés en respectant les populations** est choisie, sélectionner les populations applicables directement dans [projet](#)<sup>[486]</sup>.
3. Si l'option **Ce projet est uniquement disponible pour les employés suivants** est choisie, cliquer **Ajouter**.

Résultat : Le système liste l'ensemble des employés existants.

4. Cocher le ou les employés qui conviennent, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système retourne à la fenêtre flottante où le ou les employés sélectionnés sont maintenant affichés.

5. Indiquer les dates de début et de fin pour l'association entre ce projet et les employés sélectionnés.

Ces dates sont [validées](#)<sup>[489]</sup> à la saisie des entrées des feuilles de temps pourvu que les entrées de feuilles de temps répondent d'abord à la [date de début et à la date de fin](#)<sup>[483]</sup> définies pour le projet dans la fenêtre **Informations générales**.



**Attention :** Si elles sont renseignées, la date de début et la date de fin définies pour le projet dans la fenêtre **Informations générales** ont **toujours** préséance sur la date de début et la date de fin précisées dans l'association entre un projet et les employés. Par exemple, si la date de fin précisée pour un employé est le 31 décembre 2021 et que la date de fin précisée dans le projet est le 30 juin 2021, cet employé ne pourra en aucun cas sélectionner ce projet dans ses feuilles de temps après le 30 juin 2021.



**Note :** De plus, afin d'éviter tout chevauchement qui empêcherait la saisie des entrées de feuilles de temps, assurez-vous que la date de début et la date de fin précisées dans l'association entre un employé et un projet correspondent aux dates de début et de fin des périodes de feuilles de temps. Voir à ce sujet les [exemples](#)<sup>[490]</sup>.

## — Associer le projet aux budgets



**Attention :** La fenêtre **Association d'un projet aux budgets** s'affiche uniquement si vous avez accès à l'instance **Temps > Feuille de temps > Gestion des budgets**.



**Note :** Si vous associez un projet à un budget, ce budget sera automatiquement listé dans l'enregistrement du [budget](#)<sup>[480]</sup> correspondant.

Au besoin, associer le projet à un ou plusieurs [budgets](#)<sup>[480]</sup>. Vous limiterez ainsi le nombre de budgets pouvant être listés lorsqu'un employé sélectionne ce projet dans sa feuille de temps.

1. Dans la fenêtre flottante **Association d'un projet aux budgets**, choisir l'option de votre choix :
  - Ce projet est disponible pour tous les budgets
  - Ce projet est uniquement disponible pour les budgets suivants
2. Si l'option **Ce projet est uniquement disponible pour les budgets suivants** est choisie, cliquer **Ajouter**.

Résultat : Le système liste l'ensemble des budgets existants.

3. Cocher le ou les budgets qui conviennent, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système retourne à la fenêtre flottante où le ou les budgets sélectionnés sont maintenant affichés.

### — Associer le projet aux activités



**Attention :** La fenêtre **Association d'un projet aux activités** s'affiche uniquement si vous avez accès à l'instance **Temps > Feuille de temps > Gestion des activités**.



**Note :** Si vous associez un projet à une activité, ce projet sera automatiquement listé dans l'enregistrement de [l'activité](#)<sup>[479]</sup> correspondante.

Au besoin, associer le projet à une ou plusieurs [activités](#)<sup>[479]</sup>. Vous limiterez ainsi le nombre d'activités pouvant être listées lorsqu'un employé sélectionne ce projet dans sa feuille de temps.

1. Dans la fenêtre flottante **Association d'un projet aux activités**, choisir l'option de votre choix :
  - Ce projet est disponible pour toutes les activités
  - Ce projet est uniquement disponible pour les activités suivantes
2. Si l'option **Ce projet est uniquement disponible pour les activités suivantes** est choisie, cliquer **Ajouter**.

Résultat : Le système liste l'ensemble des activités existantes.

3. Cocher la ou les activités qui conviennent, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système retourne à la fenêtre flottante où le ou les activités sélectionnées sont maintenant affichées.

### — Associer le projet aux clients



**Attention :** La fenêtre **Association d'un projet aux clients** s'affiche uniquement si vous avez accès à l'instance **Base > Clients et fournisseurs > Client et fournisseur**.

Au besoin, associer le projet à un ou plusieurs [clients](#)<sup>[969]</sup>. Vous limiterez ainsi le nombre de projets pouvant être listés lorsqu'un employé sélectionne ce client dans sa feuille de temps.

1. Dans la fenêtre flottante **Association d'un projet aux clients**, choisir l'option de votre choix.
  - Ce projet est disponible pour tous les clients
  - Ce projet est uniquement disponible pour les clients suivants
2. Si l'option **Ce projet est uniquement disponible pour les clients suivants** est choisie, cliquer **Ajouter**.  
 Résultat : Le système liste l'ensemble des clients existants.
3. Cocher le ou les clients qui conviennent, puis cliquer **Sélectionner**.  
 Résultat : Le système retourne à la fenêtre flottante où le ou les clients sélectionnés sont maintenant affichés.
4. Pour chaque client, sélectionner dans la liste déroulante le contact qui s'applique. Choisir **Aucun** si cette information n'est pas pertinente.

### — Associer le projet à une ou plusieurs populations

Au besoin, associer le projet à une ou plusieurs populations. Vous limiterez ainsi le nombre de projets pouvant être affichés lorsqu'un employé sélectionne ce projet dans sa feuille de temps.



**Note :** Si plusieurs populations sont sélectionnées, le système utilise l'[opérateur logique](#)<sup>789</sup> OU entre chacune de ces populations. Par exemple si les populations « Cadres » et « Gestionnaires » sont sélectionnées, les employés répondant à l'une ou l'autre conditions précisées dans les définitions de populations pourront sélectionner ce projet dans leurs feuilles de temps.

#### Impacts des populations

| Cas                                                                               | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sélection du projet dans les feuilles de temps                                    | <p>Lorsqu'un utilisateur sélectionne un projet, le système lui affiche uniquement les projets disponibles pour tous les employés en respectant les populations définies dans chacun des projets. Ceci s'applique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• aux entrées de feuilles de temps qui sont en temps travaillé ou en temps non travaillé;</li> <li>• que la feuille de temps soit en <a href="#">vue tabulaire</a><sup>650</sup> ou non.</li> </ul> |
| Feuilles de temps dans le passé                                                   | Si l'employé a été associé à un projet dans le passé et que, par la suite, l'employé ne peut plus visualiser ce projet à cause d'une population qui a été ajoutée, on peut quand même voir ce projet dans ses anciennes feuilles de temps.                                                                                                                                                                                                                        |
| Association d'une population à un projet pour une feuille de temps active         | Lorsqu'une population est associée à un projet, mais que des employés l'ont sélectionné dans des feuilles de temps actives, les employés ne répondant plus à la condition précisée dans la population pourront voir ce projet dans leurs feuilles de temps. Cependant, s'ils tentent de modifier l'entrée de feuille de temps, ils ne pourront plus sélectionner ce projet.                                                                                       |
| Visualisation et modification des projets dans le menu <b>Gestion des projets</b> | La définition de population s'applique uniquement lors de la saisie des feuilles de temps. Elle ne s'applique pas lors de la visualisation et la modification des projets dans le menu <b>Gestion des projets</b> .                                                                                                                                                                                                                                               |

|                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Projet par défaut défini dans un modèle de gestion de temps | Lorsqu'un projet par défaut est sélectionné dans un <a href="#">modèle de gestion du temps</a> <sup>[648]</sup> , mais que l'employé ne doit pas le visualiser en raison d'une définition de population, le projet par défaut ne sera pas affiché dans l'entrée de feuille de temps. L'employé devra choisir un autre projet auquel il a accès.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Projet par défaut défini dans le dossier de l'employé       | Lorsqu'un <a href="#">projet par défaut</a> <sup>[78]</sup> est sélectionné dans le dossier de l'employé, l'utilisateur voit tous les projets possibles. Cependant, si l'employé ne répond pas aux conditions définies dans les définitions de populations sélectionnées dans ce projet, l'avertissement suivant s'affiche à la sauvegarde du dossier d'employé : « Le projet par défaut assigné à cet employé n'est plus valide. Vous devez sélectionner un nouveau projet par défaut. »                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Association de projets à des employés précis                | <p>L'association directe d'un projet à un employé outrepassa la population de population sélectionnée dans le projet. Cette association peut être faite directement dans le <a href="#">projet</a><sup>[483]</sup> ou dans le <a href="#">dossier de cet employé</a><sup>[78]</sup>.</p> <p> <b>Note :</b> Si une population est sélectionnée et que l'on associe directement un employé à un projet, le système utilise l'<a href="#">opérateur logique</a><sup>[789]</sup> OU.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le projet « Gestion de personnel » est associé à tous les employés et on y a sélectionné la population « Cadres ».</li> <li>Lisa Leblanc ne répond pas à la condition précisée dans cette population. Elle ne peut pas sélectionner ce projet dans sa feuille de temps.</li> <li>Exceptionnellement, elle doit sélectionner ce projet dans sa feuille de temps.</li> <li>Dans ce cas, on peut associer directement le projet à Lisa Leblanc (pour la période requise).</li> <li>Avec une association directe, le projet « Gestion de personnel » sera visible : <ul style="list-style-type: none"> <li>o aux employés répondant à la condition précisée dans la population « Cadres »;</li> <li>o à Lisa Leblanc.</li> </ul> </li> </ul> |
| Approbation des feuilles de temps                           | <p>La définition de population s'applique uniquement lors de la saisie des feuilles de temps. Elle ne s'applique pas lors l'approbation d'une feuille de temps contenant ce projet.</p> <p>Un approbateur pourrait donc approuver une feuille de temps contenant des entrées où un employé a choisi un projet que l'approbateur ne peut pas lui-même saisir dans sa propre feuille de temps.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

- Dans la fenêtre flottante **Association d'un projet aux populations**, choisir l'option de votre choix.
  - Ne pas appliquer de population
  - Visible pour les populations suivantes
- Si l'option **Visible pour les populations suivantes** est choisie, cliquer **Ajouter**.  
Résultat : Le système liste l'ensemble des définitions de populations existantes.

3. Cocher la ou les définitions de populations qui conviennent, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système retourne à la fenêtre flottante où la ou les définitions de populations sont maintenant affichées.

### ➤ Ajouter un document associé et sauvegarder le projet

1. Dans la fenêtre flottante secondaire **Documents associés**, ajouter, au besoin, un [document associé](#)<sup>[149]</sup>, par exemple la description du projet.
2. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le projet.

### ➤ Validations des dates de début et de fin d'un projet lors de la saisie des entrées de feuilles de temps

La [date de début et la date de fin](#)<sup>[483]</sup> saisies pour un projet sont validées à la saisie des entrées des feuilles de temps. Elles vous permettent de limiter le nombre de projets pouvant être listés lorsque les employés remplissent leur feuille de temps.

Pour un projet, vous définissez les dates suivantes :

- Date de début = 4 juin 2012
- Date de fin = 20 juin 2012

Selon les périodes définies pour la feuille de temps, le projet pourra être sélectionné ou non. Une [validation supplémentaire](#)<sup>[489]</sup> pourra s'appliquer si la date de fin définie pour le projet se situe à l'intérieur d'une période de feuille de temps.

|           | Début de la période de feuille de temps | Fin de la période de feuille de temps | Sélection du projet                                                                                                                                                                                     | Validation supplémentaire si le projet est sélectionné                                                                                                             |
|-----------|-----------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Exemple 1 | 28 mai                                  | 3 juin                                | <br>Le projet ne peut pas être sélectionné, car il n'est pas actif pendant cette période.                            | <br>Sans objet. Le projet ne peut pas être sélectionné pendant cette période. |
| Exemple 2 | 4 juin<br>11 juin                       | 10 juin<br>17 juin                    | <br>Le projet peut être sélectionné, car il est actif pendant cette période.                                         | <br>Sans objet. Le projet peut être sélectionné pendant cette période.        |
| Exemple 3 | 18 juin                                 | 24 juin                               | <b>Entrée saisie pour le 18 juin</b><br><br>Le projet peut être sélectionné, car il est actif pendant cette période. | <br>Sans objet. Le projet peut être sélectionné pendant cette période.        |



|           | Début de la période de feuille de temps | Fin de la période de feuille de temps | Sélection du projet                                                                                                                                                                                   | Validation supplémentaire si le projet est sélectionné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------|-----------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Exemple 4 | 18 juin                                 | 24 juin                               | <b>Entrée saisie pour le 22 juin</b><br><br>Le projet peut être sélectionné, car il est actif pendant cette période. | <br>Une validation supplémentaire s'applique, car le projet n'est plus actif à la date figurant dans l'entrée de feuille de temps.<br>L'employé qui remplit sa feuille de temps verra le message d'erreur « Le projet que vous avez choisi n'est pas valide pour cette date » lorsqu'il tente d'ajouter l'entrée de feuille de temps. Cette entrée de feuille de temps ne peut pas être ajoutée.<br>Afin de permettre la saisie des entrées de feuilles de temps, le gestionnaire devra repousser la date de fin du projet jusqu'au 24 juin. |
| Exemple 5 | 25 juin                                 | 1er juillet                           | <br>Le projet ne peut pas être sélectionné, car il n'est pas actif pendant cette période.                          | <br>Sans objet. Le projet ne peut pas être sélectionné pendant cette période.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

### — Validations des dates de début et de fin d'association entre un projet et des employés

Les [dates de début et de fin saisies dans l'association entre un projet et des employés](#)<sup>484</sup> sont validées à la saisie des entrées des feuilles de temps. Elles vous permettent de limiter la période pendant laquelle les employés sélectionnés peuvent choisir ce projet lorsqu'ils remplissent leur feuille de temps.

- Pour le projet ABC, vous définissez les dates suivantes :
  - o Date de début = Aucune
  - o Date de fin = Aucune
- Laurence Talbot et Marie Martin doivent saisir (en tout temps) les heures qu'elles ont passées sur ce projet. Pour l'association entre le projet ABC et ces employées, vous définissez les dates suivantes :
  - o Date de début = Aucune
  - o Date de fin = Aucune
- Charles Leblanc doit, exceptionnellement, saisir les heures qu'il a passées sur ce projet. Pour l'association entre le projet ABC et cet employé, vous définissez les dates suivantes :
  - o Date de début = 21 mai
  - o Date de fin = 6 juin

Lorsque le projet est configuré ainsi, aucun autre employé ne peut sélectionner ce projet, mis à part :

- Laurence Talbot et Marie Martin qui peuvent sélectionner ce projet dans leurs feuilles de temps en tout temps. Aucune contrainte de date ne s'applique pour ces employées.
- Charles Leblanc qui peut sélectionner ou non ce projet dans sa feuille de temps selon les périodes définies dans sa feuille de temps, tel qu'indiqué ci-dessous.

|           | Début de la période de feuille de temps | Fin de la période de feuille de temps | Sélection du projet                                                                                                                                                                                                                                 | Validation supplémentaire si le projet est sélectionné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------|-----------------------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Exemple 1 | 14 mai                                  | 20 mai                                | <br>Le projet ne peut pas être sélectionné, car l'association définie pour Charles Leblanc n'est pas encore en vigueur pendant cette période.                      | <br>Sans objet. Le projet ne peut pas être sélectionné pendant cette période.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Exemple 2 | 21 mai<br>28 mai                        | 27 mai<br>3 juin                      | <br>Le projet peut être sélectionné, car l'association définie pour Charles Leblanc est en vigueur pendant cette période.                                          | <br>Sans objet. Le projet peut être sélectionné pendant cette période.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Exemple 3 | 4 juin                                  | 10 juin                               | <b>Entrée saisie pour le 4 juin</b><br><br>Le projet peut être sélectionné, car l'association définie pour Charles Leblanc est en vigueur pendant cette période. | <br>Sans objet. Le projet peut être sélectionné pendant cette période.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Exemple 4 | 4 juin                                  | 10 juin                               | <b>Entrée saisie pour le 8 juin</b><br><br>Le projet peut être sélectionné, car l'association définie pour Charles Leblanc est en vigueur pendant cette période. | <br>Une validation supplémentaire s'applique, car l'association définie pour Charles Leblanc n'est plus en vigueur à la date figurant dans l'entrée de feuille de temps.<br>L'employé qui remplit sa feuille de temps verra le message d'erreur « Le projet que vous avez choisi n'est pas valide pour cette date » lorsqu'il tente d'ajouter l'entrée de feuille de temps. Cette entrée de feuille de temps ne peut pas être ajoutée.<br>Afin de permettre la saisie des entrées de feuilles de temps, le gestionnaire devra repousser la date de fin de l'association entre l'employé et le projet jusqu'au 10 juin. |

|           | Début de la période de feuille de temps | Fin de la période de feuille de temps | Sélection du projet                                                                                                                                                                    | Validation supplémentaire si le projet est sélectionné                                                                       |
|-----------|-----------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Exemple 5 | 11 juin                                 | 17 juin                               | <p style="text-align: center;"><b>×</b></p> <p>Le projet ne peut pas être sélectionné, car l'association définie pour Charles Leblanc n'est plus en vigueur pendant cette période.</p> | <p style="text-align: center;"><b>×</b></p> <p>Sans objet. Le projet ne peut pas être sélectionné pendant cette période.</p> |

### Voir aussi...

[Gérer les projets de feuilles de temps d'un employé](#) <sup>[79]</sup>

[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#) <sup>[457]</sup>

[Processus de création des feuilles de temps](#) <sup>[458]</sup>

[Configurer les activités](#) <sup>[479]</sup>

[Configurer les budgets](#) <sup>[480]</sup>

[Configurer les projets](#) <sup>[481]</sup>

[Filtrer les projets](#) <sup>[491]</sup>

[Visualiser le récapitulatif d'un ou de plusieurs projets de feuille de temps](#) <sup>[492]</sup>

[Configurer les unités](#) <sup>[529]</sup>

[Configurer les facteurs](#) <sup>[530]</sup>

[Gérer les modèles de gestion du temps](#) <sup>[616]</sup>

[Configurer les analyses de temps et les outils d'analyses de temps](#) <sup>[704]</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>[455]</sup>

## Filtrer les projets

**Barre de menus : Configuration**

**Menu : GTA > Gestion des projets**

Vous pouvez utiliser diverses méthodes pour filtrer les projets qui seront visibles lorsque vous accédez au menu **GTA > Gestion des projets**.

1. Choisir **GTA > Gestion des projets** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Filtre**, sélectionner le filtre de votre choix :

| Filtre                | Utilisation                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Client</b>         | Cliquer  pour sélectionner le <a href="#">client</a> <sup>[969]</sup> requis.                                                                  |
| <b>Projets actifs</b> | <p>Cocher cette case pour afficher uniquement les <a href="#">projets</a> <sup>[482]</sup> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sans date de fin;</li> <li>• pour lesquels la date de fin est dans le futur.</li> </ul> |

3. Cliquer **Actualiser** pour mettre à jour la liste des projets.

**Voir aussi...**
[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#)  457

[Processus de création des feuilles de temps](#)  458

[Configurer les activités](#)  479

[Configurer les budgets](#)  480

[Configurer les projets](#)  481

[Visualiser le récapitulatif d'un ou de plusieurs projets de feuille de temps](#)  492

[Gérer les modèles de gestion du temps](#)  616

[Gérer les feuilles de temps des employés](#)  459

## Visualiser le récapitulatif d'un ou de plusieurs projets de feuille de temps

**Barre de menus :** RH global**Menu :** GTA > Gestion des projets

Vous pouvez visualiser des récapitulatifs des heures saisies dans les feuilles de temps de l'ensemble des employés. Il existe un récapitulatif statique et un récapitulatif dynamique.

Le récapitulatif **statique** vous donne, pour un seul projet à la fois, des répartitions :

- par activité;
- par employé;
- par activité et employé.

Le récapitulatif **dynamique** peut être utilisé pour obtenir des données :

- pour un projet,
- pour plusieurs projets à la fois.

Le récapitulatif dynamique comprend une grille  et un outil de création de graphiques .



**Attention :** Vos choix de filtre, de regroupement, de tri ou de déplacement des colonnes ne seront pas gardés en mémoire lorsque vous quittez cet écran.

### — Disponibilité des récapitulatifs

| Type      | Disponibilité                    | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dynamique | Dans la fiche du projet          | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Choisir <b>GTA &gt; Gestion des projets</b> dans la barre de menus.</li> <li>2. Cliquer le projet requis.</li> <li>3. Cliquer l'hyperlien <b>Récapitulatif dynamique</b> dans la fenêtre flottante secondaire <b>Récapitulatifs</b>.</li> </ol> |
| Dynamique | Pour plusieurs projets à la fois | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Choisir <b>GTA &gt; Gestion des projets</b> dans la barre de menus.</li> <li>2. Cocher la case correspondant aux projets requis.</li> <li>3. Cliquer <b>Récapitulatif dynamique</b>.</li> </ol>                                                 |

| Type     | Disponibilité                      | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Statique | Uniquement dans la fiche du projet | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Choisir <b>GTA &gt; Gestion des projets</b> dans la barre de menus.</li> <li>2. Cliquer le projet requis.</li> <li>3. Cliquer l'hyperlien <b>Récapitulatif statique</b> dans la fenêtre flottante secondaire <b>Récapitulatifs</b>.</li> </ol> |

## — Grille

La grille  vous permet de visualiser les renseignements suivants (si ces renseignements figurent dans l'entrée de feuille de temps) :

- Nom de l'employé;
- Activité;
- Groupe;
- Unité;
- Quantité;
- Quantité avec application du facteur;
- Notes;
- Date.

## — Opérations pouvant être effectuées dans la grille

| Opération                 | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Déplacer des colonnes     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner le titre de la colonne.</li> <li>2. Glisser la souris, puis relâcher le clic à l'endroit où la colonne doit être située.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Ajouter des regroupements | <p>Vous pouvez ajouter des regroupements, par exemple par Activité, Nom de l'employé, etc.</p> <p>Une somme partielle s'affiche pour chaque regroupement.</p> <p> <b>Note :</b> Pour que les sommes partielles et les totaux soient cohérents, assurez-vous d'effectuer des regroupements et des filtres adéquats, surtout si les unités des feuilles de temps diffèrent. Par exemple, s'il existe des unités en <b>Heures</b> et en <b>Jours</b> pour le même projet, les sommes partielles et les totaux ne seront pas exacts.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer à droite dans l'en-tête de colonne que vous voulez utiliser comme regroupement.</li> <li>2. Sélectionner l'option  <b>Regrouper par ce champ</b>.</li> </ol> |

| Opération                          | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Supprimer des regroupements        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer à droite dans l'en-tête de colonne que vous ne voulez plus utiliser comme regroupement.</li> <li>2. Sélectionner l'option  <b>Ne pas regrouper par ce champ.</b></li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Ouvrir et fermer un regroupement   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cliquer l'icône  pour afficher toutes les données dans un regroupement.</li> <li>• Cliquer l'icône  pour fermer un regroupement donné.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                 |
| Filtrer les données                | <p>Vous pouvez saisir un ou plusieurs filtres de recherche. Par exemple, vous pouvez obtenir les heures saisies :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• par un employé;</li> <li>• pour une activité ;</li> <li>• par un employé, pour une activité donnée;</li> <li>• etc.</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sous la colonne appropriée, taper le terme requis dans la zone de recherche sous l'en-tête (ex. activité, etc.).</li> <li>2. Appuyer sur la touche <b>Entrée</b>.</li> </ol>                                                         |
| Supprimer les filtres de recherche | <p>Pour supprimer vos filtres de recherche et afficher toutes les données dans la grille:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner le terme de recherche dans la colonne appropriée.</li> <li>2. Supprimer ce terme à l'aide de la touche clavier <b>Suppr</b> ou de la touche d'effacement arrière.</li> </ol> <p>Ou</p> <p>Cliquer l'icône  et choisir l'option <b>Ignorer ce critère de recherche</b> ou l'option <b>Ignorer tous les critères de recherche</b>.</p> |

## Outil de création de graphiques

Cet outil  vous permet d'obtenir une représentation visuelle des données. Une fois que le graphique est créé, vous pouvez :

- le visualiser à l'écran;
- l'imprimer;
- l'enregistrer sur votre ordinateur afin de l'inclure dans des rapports qui sont produits dans d'autres applications (logiciel de traitement de texte, tableur, etc.).

## Opérations pouvant être effectuées dans l'outil de création de graphiques

| Opération                                          | Procédure                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sélectionner les champs utilisés pour le graphique | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer l'icône .</li> <li>2. Glisser-déposer le champ requis dans la zone de sélection appropriée.</li> </ol> |

| Opération                   | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                             |             |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                             | <div data-bbox="646 309 1422 1599"> <div data-bbox="646 309 1422 349">  <b>Zones de sélection</b> </div> <table border="1" data-bbox="646 349 1422 1599"> <thead> <tr> <th data-bbox="646 349 842 456">Types de zones de sélection</th><th data-bbox="842 349 1422 456">Utilisation</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="646 456 842 824">Données</td><td data-bbox="842 456 1422 824"> <p>Permet de préciser les données prises en compte sur <b>l'axe des Y</b> du graphique.</p> <p>Après avoir ajouté un champ dans cette zone de sélection, cliquer l'icône , puis choisir la fonction qui doit être utilisée.</p> <p>Les fonctions disponibles varient en fonction du type de champ, par ex. pour un champ numérique, vous aurez davantage de fonctions (somme, max, min, etc.), que pour les champs textes.</p> </td></tr> <tr> <td data-bbox="646 824 842 1599">Séries</td><td data-bbox="842 824 1422 1599"> <p>Permet de préciser les données prises en compte sur <b>l'axe des Z</b> du graphique.</p> <p>Les champs sélectionnés dans les séries permettent l'utilisation des légendes de couleurs pour distinguer chaque élément.</p> <p><b>Filtres sur les séries</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Après avoir ajouté un champ dans cette zone de sélection, cliquer l'icône , puis : <ul style="list-style-type: none"> <li>Cocher les éléments qui doivent être pris en considération.</li> <li>Décocher les éléments qui ne doivent pas être pris en considération.</li> </ul> </li> <li>Cliquer <b>OK</b> pour obtenir un graphique qui tiendra compte de vos choix.</li> </ol> <p><b>Note :</b> Lorsque vous excluez certains éléments, cliquer l'icône   pour basculer rapidement du graphique qui tient compte de vos filtres à celui qui n'en tient pas compte.</p> </td></tr> </tbody> </table> </div> | Types de zones de sélection | Utilisation | Données | <p>Permet de préciser les données prises en compte sur <b>l'axe des Y</b> du graphique.</p> <p>Après avoir ajouté un champ dans cette zone de sélection, cliquer l'icône , puis choisir la fonction qui doit être utilisée.</p> <p>Les fonctions disponibles varient en fonction du type de champ, par ex. pour un champ numérique, vous aurez davantage de fonctions (somme, max, min, etc.), que pour les champs textes.</p> | Séries | <p>Permet de préciser les données prises en compte sur <b>l'axe des Z</b> du graphique.</p> <p>Les champs sélectionnés dans les séries permettent l'utilisation des légendes de couleurs pour distinguer chaque élément.</p> <p><b>Filtres sur les séries</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Après avoir ajouté un champ dans cette zone de sélection, cliquer l'icône , puis : <ul style="list-style-type: none"> <li>Cocher les éléments qui doivent être pris en considération.</li> <li>Décocher les éléments qui ne doivent pas être pris en considération.</li> </ul> </li> <li>Cliquer <b>OK</b> pour obtenir un graphique qui tiendra compte de vos choix.</li> </ol> <p><b>Note :</b> Lorsque vous excluez certains éléments, cliquer l'icône   pour basculer rapidement du graphique qui tient compte de vos filtres à celui qui n'en tient pas compte.</p> |
| Types de zones de sélection | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                             |             |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Données                     | <p>Permet de préciser les données prises en compte sur <b>l'axe des Y</b> du graphique.</p> <p>Après avoir ajouté un champ dans cette zone de sélection, cliquer l'icône , puis choisir la fonction qui doit être utilisée.</p> <p>Les fonctions disponibles varient en fonction du type de champ, par ex. pour un champ numérique, vous aurez davantage de fonctions (somme, max, min, etc.), que pour les champs textes.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                             |             |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Séries                      | <p>Permet de préciser les données prises en compte sur <b>l'axe des Z</b> du graphique.</p> <p>Les champs sélectionnés dans les séries permettent l'utilisation des légendes de couleurs pour distinguer chaque élément.</p> <p><b>Filtres sur les séries</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Après avoir ajouté un champ dans cette zone de sélection, cliquer l'icône , puis : <ul style="list-style-type: none"> <li>Cocher les éléments qui doivent être pris en considération.</li> <li>Décocher les éléments qui ne doivent pas être pris en considération.</li> </ul> </li> <li>Cliquer <b>OK</b> pour obtenir un graphique qui tiendra compte de vos choix.</li> </ol> <p><b>Note :</b> Lorsque vous excluez certains éléments, cliquer l'icône   pour basculer rapidement du graphique qui tient compte de vos filtres à celui qui n'en tient pas compte.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                             |             |         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Opération                                                                    | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                              | Types de zones de sélection                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                              | Catégories                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Permet de préciser les données prises en compte sur <b>l'axe des X</b> du graphique.</p> <p>Les champs sélectionnés dans les catégories permettent d'effectuer des groupements dans un graphique.</p> <p><b>Filtres sur les catégories</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Après avoir ajouté un champ dans cette zone de sélection, cliquer l'icône , puis : <ul style="list-style-type: none"> <li>Cocher les éléments qui doivent être pris en considération.</li> <li>Décocher les éléments qui ne doivent pas être pris en considération.</li> </ul> </li> <li>Cliquer <b>OK</b> pour obtenir un graphique qui tiendra compte de vos choix.</li> </ol> <p><b>Note :</b> Lorsque vous excluez certains éléments, cliquer l'icône  pour basculer rapidement du graphique qui tient compte de vos filtres à celui qui n'en tient pas compte.</p> |
|                                                                              | Filtres                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Permet de restreindre les données prises en compte pour le graphique.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Retirer un champ d'une zone de sélection                                     | <ol style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner le champ à l'aide de la souris.</li> <li>Glisser-déposer le champ à l'extérieur de la zone de sélection.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Afficher les zones de sélection                                              | Cliquer l'icône  .                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Afficher la légende lorsque les séries sont utilisées                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>Ajouter les champs requis dans la zone de sélection réservée aux séries.</li> <li>Cliquer l'icône .</li> </ol>                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Activer ou désactiver les filtres utilisés pour les catégories et les séries | <ol style="list-style-type: none"> <li>Ajouter les champs requis dans la zone de sélection réservée aux catégories ou aux séries.</li> <li>Cliquer l'icône .</li> </ol>                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Trier les catégories et les séries                                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>Ajouter les champs requis dans la zone de sélection réservée aux catégories ou aux séries.</li> <li>Cliquer l'icône  pour un tri ascendant ou  pour un tri descendant.</li> </ol> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |



| Opération                                                 | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sélectionner le type de graphique                         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer l'icône .</li> <li>2. Sélectionner le type de graphique requis.</li> </ol>                                                                             |
| Actualiser le graphique après modification des paramètres | Cliquer l'icône  .                                                                                                                                                                                       |
| Définir les titres pour les axes des X, des Y et des Z    | <p>Dans le groupe <b>Titres</b>, saisir les titres requis dans les champs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Axe des X</b></li> <li>• <b>Axe des Y</b></li> <li>• <b>Axe des Z</b></li> </ul>                                                                     |
| Inverser ligne et colonne                                 | Cliquer l'icône  .                                                                                                                                                                                       |
| Imprimer le graphique                                     | <p>Utiliser les fonctions du navigateur pour imprimer le graphique.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans le graphique, cliquer à droite.</li> <li>2. Choisir <b>Imprimer l'image</b>.</li> </ol>                                                                            |
| Sauvegarder le graphique                                  | <p>Utiliser les fonctions du navigateur pour sauvegarder le graphique en format .png afin de pouvoir l'insérer dans un autre document.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans le graphique, cliquer à droite.</li> <li>2. Choisir <b>Enregistrer l'image sous</b>.</li> </ol> |

## Exemples de graphiques



**Note :** Vous pouvez rapidement inverser les champs de séries et de catégories en cliquant l'icône .

| Graphique                                                                                                                                                           | Procédure                                                                                                                                                                                                     |                                                           |                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| Pour <b>un</b> projet donné, vous voulez obtenir un graphique qui illustre la somme des heures travaillées pour chacune des activités                               | Pour obtenir une couleur <b>distincte</b> pour chaque activité, utilisez la zone de sélection des séries.                                                                                                     |                                                           |                                         |
|                                                                                                                                                                     | Zone de sélection                                                                                                                                                                                             | Champ ajouté                                              | Fonction                                |
|                                                                                                                                                                     | Données                                                                                                                                                                                                       | Quantité ou<br>Quantité avec<br>application du<br>facteur | Somme                                   |
|                                                                                                                                                                     | Séries                                                                                                                                                                                                        | Activité                                                  | ---                                     |
|                                                                                                                                                                     | Pour obtenir la <b>même</b> couleur pour chaque activité, utilisez la zone de sélection des catégories.                                                                                                       |                                                           |                                         |
|                                                                                                                                                                     | Zone de sélection                                                                                                                                                                                             | Champ ajouté                                              | Fonction                                |
| Pour <b>un</b> projet donné, vous voulez obtenir un graphique qui illustre la somme des heures travaillées avec répartition par activité et ventilation par employé | Données                                                                                                                                                                                                       | Quantité ou<br>Quantité avec<br>application du<br>facteur | Somme                                   |
|                                                                                                                                                                     | Catégories                                                                                                                                                                                                    | Activité                                                  | ---                                     |
|                                                                                                                                                                     | Pour obtenir des résultats pertinents, vous devrez filtrer les données si vous voulez obtenir le nombre d'heures travaillées pour l'ensemble des activités.                                                   |                                                           |                                         |
|                                                                                                                                                                     | Zone de sélection                                                                                                                                                                                             | Champ ajouté                                              | Fonction                                |
|                                                                                                                                                                     | Données                                                                                                                                                                                                       | Quantité ou<br>Quantité avec<br>application du<br>facteur | Somme                                   |
|                                                                                                                                                                     | Catégories                                                                                                                                                                                                    | Activité                                                  | ---                                     |
| Filtre les données dans un graphique                                                                                                                                | Séries                                                                                                                                                                                                        | Nom de l'employé                                          | ---                                     |
|                                                                                                                                                                     | Dans les feuilles de temps, certaines entrées ont été saisies avec une unité en <b>Heures</b> (dans le temps travaillé) et d'autres ont été saisies avec des unités en <b>Kilomètres</b> (dans les dépenses). |                                                           |                                         |
|                                                                                                                                                                     | Afin d'obtenir des résultats pertinents, vous devrez filtrer les données si vous voulez obtenir le nombre d'heures travaillées pour l'ensemble des activités.                                                 |                                                           |                                         |
|                                                                                                                                                                     | Zone de sélection                                                                                                                                                                                             | Champ ajouté                                              | Fonction                                |
|                                                                                                                                                                     | Filtres                                                                                                                                                                                                       | Unité                                                     | Sélectionner uniquement <b>Heures</b> . |
|                                                                                                                                                                     | Données                                                                                                                                                                                                       | Quantité ou<br>Quantité avec<br>application du<br>facteur | Somme                                   |
| Séries                                                                                                                                                              | Activité                                                                                                                                                                                                      | ---                                                       |                                         |

| Graphique                                                                                                                                                            | Procédure                                                                                               |                                                         |                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------|
| Pour <b>plusieurs</b> projets, vous voulez obtenir un graphique qui illustre la somme des heures travaillées avec répartition par projet                             | Pour obtenir une couleur <b>distincte</b> pour chaque projet, utilisez la zone de sélection des séries. |                                                         |                 |
|                                                                                                                                                                      | <b>Zone de sélection</b>                                                                                | <b>Champ ajouté</b>                                     | <b>Fonction</b> |
|                                                                                                                                                                      | Données                                                                                                 | <b>Quantité ou Quantité avec application du facteur</b> | Somme           |
|                                                                                                                                                                      | Séries                                                                                                  | <b>Projet</b>                                           | ---             |
|                                                                                                                                                                      | Pour obtenir la <b>même</b> couleur pour chaque projet, utilisez la zone de sélection des catégories.   |                                                         |                 |
|                                                                                                                                                                      | <b>Zone de sélection</b>                                                                                | <b>Champ ajouté</b>                                     | <b>Fonction</b> |
|                                                                                                                                                                      | Données                                                                                                 | <b>Quantité ou Quantité avec application du facteur</b> | Somme           |
|                                                                                                                                                                      | Catégorie                                                                                               | <b>Projet</b>                                           | ---             |
| Pour <b>plusieurs</b> projets, vous voulez obtenir un graphique qui illustre la somme des heures travaillées avec répartition par projet et ventilation par activité | <b>Zone de sélection</b>                                                                                | <b>Champ ajouté</b>                                     | <b>Fonction</b> |
|                                                                                                                                                                      | Données                                                                                                 | <b>Quantité ou Quantité avec application du facteur</b> | Somme           |
|                                                                                                                                                                      | Catégories                                                                                              | <b>Projet</b>                                           | ---             |
|                                                                                                                                                                      | Séries                                                                                                  | <b>Activité</b>                                         | ---             |

**Voir aussi...**
[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#)  457

[Processus de création des feuilles de temps](#)  458

[Configurer les activités](#)  479

[Configurer les budgets](#)  480

[Configurer les projets](#)  481

[Ajouter un projet](#)  482

[Configurer les unités](#)  529

[Configurer les facteurs](#)  530

[Gérer les modèles de gestion du temps](#)  616

[Gérer les feuilles de temps des employés](#)  459

## Tâches APS pouvant être configurées pour les feuilles de temps

Pour assurer la cohérence et la mise à jour de certaines données dans les feuilles de temps, vous pouvez planifier certaines tâches dans le menu **Assistant personnel**.

Afin d'être avisé pendant le processus d'approbation des feuilles de temps, vous pouvez automatiser, par l'entremise de l'Assistant personnel, l'envoi de courriers électroniques aux [employés ayant une feuille de temps](#)  500.



**Attention** : L'envoi de courriers électroniques aux approbateurs peut être configuré à partir du workflow qui gère le processus d'approbation des feuilles de temps.

De plus, vous pouvez planifier une tâche pour que les feuilles de temps soient [automatiquement envoyées pour approbation](#) une fois qu'un certain nombre de jours s'est écoulé après la fin de la période de feuille de temps.

### Résumé

[Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux employés qui soumettent des feuilles de temps](#)

[Définir une tâche « Envoi automatique d'approbation de feuilles de temps »](#)

## Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux employés qui soumettent des feuilles de temps

Barre de menus : Configuration

Menu : APS > Tâches planifiées (Assistant)



Cette tâche vous permet d'envoyer un courriel à l'employé qui a une feuille de temps en fonction des conditions définies dans la tâche planifiée, par exemple si le statut de la feuille de temps devient **En retard**.

### Exemples

| Courrier électronique                                            | Condition à utiliser                                                                                                                                                                                                                | Planification recommandée |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|
| Message avisant l'employé que sa feuille de temps est en retard. | <ol style="list-style-type: none"> <li>Ajouter une condition générique.</li> <li>Sélectionner le champ <b>Statut</b>.</li> <li>Sélectionner l'opérateur <b>Égal à</b>.</li> <li>Sélectionner le statut <b>En retard</b>.</li> </ol> | Une fois par jour         |

### Étape précédente

Avant de définir ce modèle de tâche, assurez-vous de créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** ou de créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.

### Configurer le modèle de tâche

- Choisir la catégorie **Feuille de temps** et le modèle **Envoyer un courrier électronique aux employés qui ont une feuille de temps**.
- Entrer une description de la tâche à exécuter (en français, en anglais ou dans les deux langues).

3. Si le courrier électronique doit être envoyé à d'autres destinataires, qui ne correspondent pas aux conditions définies dans la tâche planifiée, préciser l'adresse électronique de ces destinataires dans la fenêtre **Adresses supplémentaires**.

#### Envoyer un courrier électronique à un employé

1. Sélectionner le type **Employé** dans la liste déroulante.
2. Cliquer .
3. Faire une recherche pour repérer l'employé.
4. Cocher l'employé qui convient, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système retourne à la fenêtre principale où le nom de l'employé sélectionné est affiché.

5. Cocher le type de destinataire :
  - **A** s'il s'agit du destinataire principal,
  - **Cc** pour envoyer une copie du courriel à titre informatif,
  - **Cci** pour cacher le nom du destinataire.

Résultat : L'adresse et le type du destinataire sont affichés au-dessus des boutons de sélection.

#### Envoyer un courrier électronique à un destinataire qui n'est pas un employé

1. Sélectionner le type **Autre** dans la liste déroulante.
2. Entrer directement l'adresse (ex. polka@bktours.com).
3. Cocher le type de destinataire :
  - **A** s'il s'agit du destinataire principal,
  - **Cc** pour envoyer une copie du courriel à titre informatif,
  - **Cci** pour cacher le nom du destinataire.

Résultat : L'adresse et le type du destinataire sont affichés au-dessus des boutons de sélection.

4. Saisir le sujet du courrier électronique.
5. Inscrire le message que le destinataire pourra visualiser.  
Ce message inscrit est reporté dans le corps du courrier électronique.
6. Au besoin, joindre des documents au courriel.



**Attention :** Vous pouvez uniquement ajouter une pièce jointe au courriel à partir du menu **Gestion des tâches**. Cet ajout ne peut être fait si vous créez la tâche à partir du menu **Tâches planifiées (Assistant)**. Si une pièce jointe est requise :

1. Créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.
2. Créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** en prenant soin de sélectionner la tâche créée au préalable.

### Ajouter une pièce jointe à un courrier électronique

1. Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Pièces jointes**.
2. Inscrire une description du document à attacher (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Cliquer **Parcourir** et localiser le document sur le serveur, le disque dur du PC, etc.
4. Inscrire la date du document.
5. Cliquer **Enregistrer** pour finaliser l'attachement du document.

### Étape suivante

- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Gestion des tâches**, précisez les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**, puis enregistrez la tâche. Vous devrez ensuite passer par le menu **Tâches planifiées (Assistant)** afin de créer la tâche planifiée où vous combinerez ce modèle de tâche à la planification et aux conditions requises.
- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** :
  - Préciser les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**.
  - Définir les conditions régissant l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Condition**
  - Définir les paramètres de planification de l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Planification**.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

## Définir une tâche « Envoi automatique d'approbation de feuilles de temps »

Barre de menus : Configuration

Menu : APS > Tâches planifiées (Assistant)



Cette tâche vous permet d'envoyer pour approbation des feuilles de temps lorsque la date de fin de la feuille de temps excède la date courante d'un certain nombre de jours.

### Exemple

- Vous avez indiqué 5 dans le paramètre **Envoyer pour approbation lorsque la date de fin de la feuille de temps excède la date courante de x Jours**.
- La date de fin de la feuille de temps est le 15 mai 2021.
- Si la tâche est exécutée quotidiennement, la feuille de temps sera envoyée pour approbation uniquement le 21 mai 2021.

### Étape précédente

Avant de définir ce modèle de tâche, assurez-vous de créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** ou de créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.

## — Configurer le modèle de tâche

1. Choisir la catégorie **Employé** et le modèle **Envoi automatique d'approbation de feuilles de temps**.
2. Entrer une description de la tâche à exécuter (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Indiquer après combien de jours (après la fin la période de la feuille de temps) les feuilles de temps doivent être envoyées pour approbation.

## — Étape suivante

- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Gestion des tâches**, précisez les paramètres requis dans la fenêtre **Récurrence**, puis enregistrez la tâche. Vous devrez ensuite passer par le menu **Tâches planifiées (Assistant)** afin de créer la tâche planifiée où vous combinerez ce modèle de tâche à la planification et aux conditions requises.
- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** :
  - Préciser les paramètres requis dans la fenêtre **Récurrence**.
  - Définir les conditions régissant l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Condition**
  - Définir les paramètres de planification de l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Planification**.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

## Configurer le workflow sur les feuilles de temps

Les feuilles de temps passent par un [processus d'approbation](#)<sup>[457]</sup>. Les étapes d'approbation sont définies dans un [workflow](#)<sup>[505]</sup>. Dans les étapes du workflow (qui définissent qui doit approuver la feuille de temps), le système peut tenir compte des [paramètres d'approbation définis dans le dossier de l'employé pour les feuilles de temps](#)<sup>[58]</sup>.

Pour que ce workflow fonctionne correctement, des déclencheurs/actions doivent aussi être configurés dans votre environnement.

De plus, les utilisateurs qui doivent remplir des feuilles de temps et leur approbateur doivent avoir accès à certaines instances. Finalement, l'utilisation du workflow exige que l'on saisisse (dans le modèle de gestion de temps) les instructions qui seront affichées aux utilisateurs.

### Résumé

[Configurer les accès de sécurité pour l'utilisation des feuilles de temps](#)<sup>[503]</sup>

[Configurer les informations sur l'utilisation de l'entrée de la feuille de temps](#)<sup>[505]</sup>

[Configurer le workflow pour les feuilles de temps](#)<sup>[505]</sup>

## Configurer les accès de sécurité pour l'utilisation des feuilles de temps

Barre de menus : **Système**

Menu : **Sécurité >**  
**Gestion des utilisateurs**



Administrateur

Pour que les employés puissent remplir leurs feuilles de temps et que leur approbateur puissent les approuver, ces utilisateurs doivent avoir les accès de sécurité décrits ci-dessous.

### — Utilisateurs qui doivent approuver des feuilles de temps

Pour avoir accès au menu **Approbation des feuilles de temps** dans My SigmaRH, les utilisateurs doivent avoir tous les droits (Lecture, Ecriture, Ajout, Suppression, Approbation de workflows - Accès en lecture seule, Approbation de workflows - Accès en lecture /écriture) à l'instance ci-dessous dans leur profil My SigmaRH :

- **Entrée des feuilles de temps (Feuille de temps).**



**Note :** Une feuille de temps est toujours accessible en lecture et écriture par l'approbateur. On ne peut pas uniquement donner accès à la feuille de temps en écriture seulement.



**Attention :** Il est conseillé de créer un groupe **Approbateurs de feuille de temps** et de l'attribuer avec une tâche à tous les approbateurs de feuilles de temps. Ne pas donner cet accès dans le groupe **Utilisateurs**.

### — Utilisateurs qui doivent remplir des feuilles de temps

Comme le workflow accède à des informations de la fiche de l'employé à partir de My SigmaRH, il faut que les utilisateurs qui remplissent des feuilles de temps aient accès à certaines informations de la fiche des employés.

Dans leur profil My SigmaRH, ces utilisateurs doivent avoir accès aux instances suivantes (en **Lecture** seule uniquement) :

1. Instances qui se trouvent dans le groupe /Base/Dossiers d'employés (Base)/Gestion des employés (Dossiers d'employés) :
  - **Gestion de l'employé;**
  - **Configuration – Feuilles de temps.**
2. Instance **Gestion des feuilles de temps (Gestion des feuilles de temps).**



**Attention :** Ne pas donner accès à ces instances dans le groupe **Utilisateurs**, car ce groupe est également utilisé au niveau Gestion. Il est conseillé de créer un nouveau groupe d'utilisateurs **Employés qui doivent remplir des feuilles de temps** et de l'attribuer avec une tâche aux utilisateurs qui ont accès uniquement à My SigmaRH.

### — Accès à la gestion des feuilles de temps en mode Gestion

Les utilisateurs qui doivent avoir accès au menu **GTA > Liste des feuilles de temps** doivent avoir accès au groupe d'instances /Temps/Feuille de temps (Temps)/Gestion des feuilles de temps (Feuille de temps)/. Ce groupe comprend les instances **Listes des feuilles de temps** et **Gestion des feuilles de temps**.

Voir aussi...

[Configurer les informations sur l'utilisation de l'entrée de la feuille de temps](#) 

[Configurer le workflow pour les feuilles de temps](#) 

Configurer les déclencheurs/actions pour le workflow sur les feuilles de temps



## Configurer les informations sur l'utilisation de l'entrée de la feuille de temps

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Modèle de gestion du temps

Si vous utilisez les feuilles de temps, il faut s'assurer que dans les [modèles de gestion de temps](#)<sup>[634]</sup>, les instructions données dans la section **Informations sur l'utilisation de l'entrée de la feuille de temps** sont pertinentes.

Voir aussi...

[Configurer les accès de sécurité pour l'utilisation des feuilles de temps](#)<sup>[503]</sup>

[Configurer le workflow pour les feuilles de temps](#)<sup>[505]</sup>

Configurer les déclencheurs/actions pour le workflow sur les feuilles de temps

## Configurer le workflow pour les feuilles de temps

Barre de menus : Système

Menu :  
Personnalisation >  
Workflows



Administrateur

Pour que le processus d'approbation soit effectué sur les feuilles de temps, il faut configurer un workflow. Dans la grande majorité des cas, ce workflow comprend une seule étape (un seul niveau d'approbation). Cependant, une deuxième étape peut être ajoutée dans le workflow si un deuxième niveau d'approbation est requis.

- Si le processus d'approbation comprend une seule étape, la configuration de la deuxième étape (décrite ci-dessous) n'est pas nécessaire.
- S'il doit y avoir un seul niveau d'approbation pour certains employés, mais deux niveaux d'approbation pour d'autres employés, le plus simple est de configurer un seul workflow et de s'assurer que la deuxième étape possède l'option de valider automatiquement s'il n'y a pas d'approuvateur. Par contre, il est aussi possible de gérer deux workflows, un à une étape et un autre à deux étapes. Les conditions dans les déclencheurs/actions définis pour démarrer les workflows devront alors être adaptées en conséquence.



**Attention :** Lors du paramétrage du workflow sur l'écran **Saisie de feuilles de temps**, il ne faut en aucun temps utiliser l'action **Refuser**, car aucune modification ne peut plus être faite dans une feuille de temps où cette action a été effectuée. Il faudrait la supprimer et la régénérer de nouveau.

### Résumé

[Paramétrage du workflow](#)<sup>[505]</sup>

[Paramétrage de la première étape dans le workflow](#)<sup>[510]</sup>

[Paramétrage de la seconde étape dans le workflow \(optionnel\)](#)<sup>[512]</sup>

[Accès au champ utilisateur qui comprend le statut du workflow](#)<sup>[514]</sup>

### — Paramétrage du workflow

Voici les paramètres utilisés pour la configuration du workflow à une étape.

## Informations générales

| Paramètre                                          | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nom                                                | Approbation des feuilles de temps                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Écran où s'exécutera le workflow                   | Saisie de feuilles de temps                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| État                                               | Actif                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Administrateur                                     | Sélectionner l'administrateur requis.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Groupe d'administrateurs                           | Sélectionner le groupe d'administrateurs requis.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Configuration de notifications des administrateurs | Sélectionner la configuration de notification requise                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Option de démarrage du workflow                    | Choisir l'option <b>Ce workflow est démarré à l'aide des déclencheurs et actions.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Retour au demandeur (arrêter le WF)                | <p>Choisir l'option <b>Le demandeur peut effectuer un retour au demandeur en tout temps (le workflow se remet en état 'non démarré').</b></p> <p> <b>Note :</b> On choisit cette option, car l'annulation de l'envoi pour approbation de la feuille de temps sera possible uniquement en utilisant le bouton <b>Annuler l'envoi</b> qui s'affiche dans l'écran <b>Mes feuilles de temps.</b></p>                                                             |
| Workflow d'approbation                             | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans le paramètre <b>Est-ce qu'il s'agit d'un workflow d'approbation</b>, choisir <b>Oui</b>.</li> <li>2. Dans le paramètre <b>Quel nom souhaitez-vous utiliser pour désigner l'en-tête de colonne contenant les actions du workflow dans la recherche permettant l'approbation</b>, saisir <b>Actions d'approbation</b>.</li> <li>3. Dans le paramètre <b>Souhaitez-vous que les notifications de ce workflow apparaissent dans le centre de notification?</b>, choisir l'option requise.</li> </ol> |

## Paramètres généraux du workflow

| Paramètre                                                                     | Valeur à saisir                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Écran où l'approbateur doit effectuer les actions configurées dans les étapes | Choisir <b>Les actions sur les étapes peuvent être effectuées dans le centre de notification ou dans l'écran où s'exécutera le workflow.</b> |
| Délais d'approbation dans le workflow                                         | Choisir les options requises.                                                                                                                |

**Statut**

| Paramètre                                                                                                                                           | Valeur à saisir                                        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Table de codes de sélection associée au statut                                                                                                      | Conserver la table <b>Statuts pour les workflows</b> . |
| Statut initial du workflow                                                                                                                          | Choisir <b>Non démarré</b> .                           |
| Statut lors du démarrage du workflow                                                                                                                | Choisir <b>En processus d'approbation</b> .            |
| Statut dans le cas d'un retour au demandeur effectué par le demandeur ou par une action et non par un approbateur (indépendant de l'étape en cours) | Choisir <b>Annulé</b> .                                |

**Notifications**

| Paramètre                                                                                                                    | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Indiquer la configuration de notifications pour permettre de déterminer la fréquence et la méthode d'envoi des notifications | <p>Sélectionner la configuration de notifications requise.</p> <div>  <p><b>Attention :</b> Dans la configuration de notifications sélectionnée, il faut que le profil My SigmaRH soit choisi pour que l'approbation tienne compte des droits figurant dans le profil My SigmaRH de l'approbateur.</p> </div> |

| Paramètre                                                                  | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Notification aux approbateurs habituels                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Saisir le sujet qui figurera dans le courrier électronique envoyé, par exemple <b>Approbation d'une feuille de temps</b>.</li> <li>Choisir la méthode utilisée pour définir le texte à afficher dans la notification.</li> </ul> <table> <tr> <th>Méthode</th><th>Utilisation</th></tr> <tr> <td><b>Avec ce modèle de notification au début de chaque étape du workflow</b></td><td> <p>Avec cette option, le texte figurant dans la notification peut comprendre des éléments variables qui réfèrent à des informations figurant dans l'écran où s'exécutera le workflow.</p> <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un modèle de notification qui sera envoyé à l'approbateur au début de chaque étape du workflow.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de notification requis.</p> <p> <b>Paramètres ayant une incidence sur la liste des modèles de notification pouvant être sélectionnés</b></p> <table> <tr> <th>Paramètres du modèle</th><th>Explications</th></tr> <tr> <td>Type de modèle</td><td>Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Statut</td><td>Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Paramètres de sécurité</td><td>Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.</td></tr> <tr> <td>Niveau de structure administrative</td><td>Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure administrative.</td></tr> </table> </td></tr> </table> | Méthode              | Utilisation  | <b>Avec ce modèle de notification au début de chaque étape du workflow</b> | <p>Avec cette option, le texte figurant dans la notification peut comprendre des éléments variables qui réfèrent à des informations figurant dans l'écran où s'exécutera le workflow.</p> <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un modèle de notification qui sera envoyé à l'approbateur au début de chaque étape du workflow.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de notification requis.</p> <p> <b>Paramètres ayant une incidence sur la liste des modèles de notification pouvant être sélectionnés</b></p> <table> <tr> <th>Paramètres du modèle</th><th>Explications</th></tr> <tr> <td>Type de modèle</td><td>Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Statut</td><td>Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Paramètres de sécurité</td><td>Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.</td></tr> <tr> <td>Niveau de structure administrative</td><td>Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure administrative.</td></tr> </table> | Paramètres du modèle | Explications                                        | Type de modèle         | Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.               | Statut                             | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.                                                                                       | Paramètres de sécurité | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture. | Niveau de structure administrative | Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure administrative. |
| Méthode                                                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |
| <b>Avec ce modèle de notification au début de chaque étape du workflow</b> | <p>Avec cette option, le texte figurant dans la notification peut comprendre des éléments variables qui réfèrent à des informations figurant dans l'écran où s'exécutera le workflow.</p> <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un modèle de notification qui sera envoyé à l'approbateur au début de chaque étape du workflow.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de notification requis.</p> <p> <b>Paramètres ayant une incidence sur la liste des modèles de notification pouvant être sélectionnés</b></p> <table> <tr> <th>Paramètres du modèle</th><th>Explications</th></tr> <tr> <td>Type de modèle</td><td>Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Statut</td><td>Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Paramètres de sécurité</td><td>Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.</td></tr> <tr> <td>Niveau de structure administrative</td><td>Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure administrative.</td></tr> </table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Paramètres du modèle | Explications | Type de modèle                                                             | Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Statut               | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés. | Paramètres de sécurité | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture. | Niveau de structure administrative | Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure administrative. |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |
| Paramètres du modèle                                                       | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |
| Type de modèle                                                             | Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |
| Statut                                                                     | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |
| Paramètres de sécurité                                                     | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |
| Niveau de structure administrative                                         | Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure administrative.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                                           |

| Paramètre                                                                  | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Notifications aux approbateurs de secours                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Saisir le sujet qui figurera dans le courrier électronique envoyé, par exemple <b>Feuille de temps en retard pour approbation</b>.</li> <li>Choisir la méthode utilisée pour définir le texte à afficher dans la notification.</li> </ul> <table> <tr> <th>Méthode</th><th>Utilisation</th></tr> <tr> <td><b>Avec ce modèle de notification au début de chaque étape du workflow</b></td><td> <p>Avec cette option, le texte figurant dans la notification peut comprendre des éléments variables qui réfèrent à des informations figurant dans l'écran où s'exécutera le workflow.</p> <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un modèle de notification qui sera envoyé à l'approbateur au début de chaque étape du workflow.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de notification requis.</p> <p> <b>Paramètres ayant une incidence sur la liste des modèles de notification pouvant être sélectionnés</b></p> <table> <tr> <th>Paramètres du modèle</th><th>Explications</th></tr> <tr> <td>Type de modèle</td><td>Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Statut</td><td>Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Paramètres de sécurité</td><td>Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.</td></tr> <tr> <td>Niveau de structure administrative</td><td>Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure</td></tr> </table> </td></tr> </table> | Méthode              | Utilisation  | <b>Avec ce modèle de notification au début de chaque étape du workflow</b> | <p>Avec cette option, le texte figurant dans la notification peut comprendre des éléments variables qui réfèrent à des informations figurant dans l'écran où s'exécutera le workflow.</p> <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un modèle de notification qui sera envoyé à l'approbateur au début de chaque étape du workflow.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de notification requis.</p> <p> <b>Paramètres ayant une incidence sur la liste des modèles de notification pouvant être sélectionnés</b></p> <table> <tr> <th>Paramètres du modèle</th><th>Explications</th></tr> <tr> <td>Type de modèle</td><td>Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Statut</td><td>Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Paramètres de sécurité</td><td>Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.</td></tr> <tr> <td>Niveau de structure administrative</td><td>Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure</td></tr> </table> | Paramètres du modèle | Explications                                        | Type de modèle         | Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.               | Statut                             | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.                                                                       | Paramètres de sécurité | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture. | Niveau de structure administrative | Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure |
| Méthode                                                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| <b>Avec ce modèle de notification au début de chaque étape du workflow</b> | <p>Avec cette option, le texte figurant dans la notification peut comprendre des éléments variables qui réfèrent à des informations figurant dans l'écran où s'exécutera le workflow.</p> <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un modèle de notification qui sera envoyé à l'approbateur au début de chaque étape du workflow.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de notification requis.</p> <p> <b>Paramètres ayant une incidence sur la liste des modèles de notification pouvant être sélectionnés</b></p> <table> <tr> <th>Paramètres du modèle</th><th>Explications</th></tr> <tr> <td>Type de modèle</td><td>Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Statut</td><td>Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.</td></tr> <tr> <td>Paramètres de sécurité</td><td>Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.</td></tr> <tr> <td>Niveau de structure administrative</td><td>Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure</td></tr> </table>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Paramètres du modèle | Explications | Type de modèle                                                             | Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Statut               | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés. | Paramètres de sécurité | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture. | Niveau de structure administrative | Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Paramètres du modèle                                                       | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Type de modèle                                                             | Seuls les modèles de notification applicables pour l'écran où s'exécutera le workflow peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Statut                                                                     | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Paramètres de sécurité                                                     | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |
| Niveau de structure administrative                                         | Les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de notification peu importe leur niveau de structure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                      |              |                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                      |                                                     |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |                        |                                                                                                                                |                                    |                                                                                                                           |

| Paramètre                          | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Notification supplémentaire</b> | <p>Au besoin, ajouter des notifications supplémentaires, par exemple pour informer l'employé que sa feuille de temps a été approuvée ou refusée.</p> <p>Ces notifications peuvent également être paramétrées à l'aide d'une <a href="#">tâche planifiée</a>.</p> |
| <b>Contexte</b>                    | Au besoin, sélectionner les champs supplémentaires qui s'afficheront dans la colonne <b>Contexte</b> dans le centre de notification.                                                                                                                             |
| <b>Modèle de notification</b>      | Au besoin, sélectionner le modèle de notification qui doit être fusionné dans la colonne <b>Détails</b> dans le centre de notification.                                                                                                                          |

### — Paramétrage de la première étape dans le workflow

| Paramètre                                                                                                                       | Valeur à saisir                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <b>Ordre</b>                                                                                                                    | Saisir 10.                                        |
| <b>Nom</b>                                                                                                                      | Saisir <b>Approbation de la feuille de temps.</b> |
| <b>Nom abrégé</b>                                                                                                               | Saisir <b>Étape 1.</b>                            |
| <b>Souhaitez-vous imposer un délai d'approbation à l'étape?</b>                                                                 | Sélectionner l'option requise.                    |
| <b>Est-ce que les actions de cette étape exigent une confirmation où l'on verra la signature électronique de l'approbateur?</b> | Sélectionner l'option requise.                    |

| Paramètre                                  | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Actions                                    | Seules les actions <b>Approuver</b> et <b>Retour au demandeur (arrête le WF)</b> doivent être cochées.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |
|                                            | <div><div></div><div>Attention : Les actions <b>Refuser</b> et <b>Retour à l'étape précédente</b> ne doivent <b>PAS</b> être cochées.</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |
|                                            | <table><tr><th>Action</th><th>Valeurs à saisir</th></tr><tr><td><b>Approuver</b></td><td><div>1. Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Approuver</b>.</div><div>2. Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Approuvé</b> (s'il y a une seule étape).<br/><div>Si le workflow comprend plus d'une étape, on peut conserver le statut par défaut. Cependant, on peut aussi définir un autre statut dans la table de codes de sélection XCJ (Statuts pour les workflows).</div></div><div>3. Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut sélectionner l'option <b>Non</b> pour que l'approbateur ne voit jamais la fenêtre de saisie de note.</div></td></tr><tr><td><b>Retour au demandeur (arrêter le WF)</b></td><td><div>1. Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Refuser/Annuler</b>.<br/><div>Ce libellé n'existe pas par défaut. Il doit être ajouté dans la table de codes de sélection XCK (Libellés d'interventions pour les workflows).</div></div><div>2. Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Refusé</b>.</div><div>3. Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut rendre la note obligatoire et sélectionner si cette note doit être publique ou privée.</div></td></tr></table> | Action | Valeurs à saisir | <b>Approuver</b> | <div>1. Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Approuver</b>.</div> <div>2. Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Approuvé</b> (s'il y a une seule étape).<br/><div>Si le workflow comprend plus d'une étape, on peut conserver le statut par défaut. Cependant, on peut aussi définir un autre statut dans la table de codes de sélection XCJ (Statuts pour les workflows).</div></div> <div>3. Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut sélectionner l'option <b>Non</b> pour que l'approbateur ne voit jamais la fenêtre de saisie de note.</div> | <b>Retour au demandeur (arrêter le WF)</b> |
| Action                                     | Valeurs à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |
| <b>Approuver</b>                           | <div>1. Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Approuver</b>.</div> <div>2. Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Approuvé</b> (s'il y a une seule étape).<br/><div>Si le workflow comprend plus d'une étape, on peut conserver le statut par défaut. Cependant, on peut aussi définir un autre statut dans la table de codes de sélection XCJ (Statuts pour les workflows).</div></div> <div>3. Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut sélectionner l'option <b>Non</b> pour que l'approbateur ne voit jamais la fenêtre de saisie de note.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |
| <b>Retour au demandeur (arrêter le WF)</b> | <div>1. Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Refuser/Annuler</b>.<br/><div>Ce libellé n'existe pas par défaut. Il doit être ajouté dans la table de codes de sélection XCK (Libellés d'interventions pour les workflows).</div></div> <div>2. Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Refusé</b>.</div> <div>3. Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut rendre la note obligatoire et sélectionner si cette note doit être publique ou privée.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |
| Approbateurs                               | <div>1. Sélectionner les options requises pour les paramètres suivants :<ul style="list-style-type: none"><li>S'il n'y a pas d'approbateur de présent (aucun employé occupant le poste désigné, absence de supérieur hiérarchique, etc.), quelle opération voulez-vous effectuer pour cette étape?:*</li><li>Indiquer la configuration de notifications pour permettre de déterminer la fréquence et la méthode d'envoi des notifications.</li></ul></div> <div>2. Cliquer <b>Ajouter</b>, puis choisir <b>Champ de référence sur un employé</b>.</div> <div>3. Dans <b>Employé présent dans le champ</b>, sélectionner <b>Approbateur effectif</b> (sous <b>Approbateur des feuilles de temps</b>)</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                            |

— Paramétrage de la seconde étape dans le workflow (optionnel)

| Paramètre                                                                                                                | Valeur à saisir                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Ordre                                                                                                                    | Saisir 20.                                                        |
| Nom                                                                                                                      | Saisir <b>Approbation de la feuille de temps par le réviseur.</b> |
| Nom abrégé                                                                                                               | Saisir <b>Révision.</b>                                           |
| Souhaitez-vous imposer un délai d'approbation à l'étape?                                                                 | Sélectionner l'option requise.                                    |
| Est-ce que les actions de cette étape exigent une confirmation où l'on verra la signature électronique de l'approbateur? | Sélectionner l'option requise.                                    |



| Paramètre                                  | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Actions                                    | Seules les actions <b>Approuver</b> et <b>Retour au demandeur (arrête le WF)</b> doivent être cochées.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |
|                                            | <div> <b>Attention</b> : Les actions <b>Refuser</b> et <b>Retour à l'étape précédente</b> ne doivent <b>PAS</b> être cochées.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |
|                                            | <table><tr><th>Action</th><th>Valeurs à saisir</th></tr><tr><td><b>Approuver</b></td><td><div><div>1. Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Approuver</b>.</div><div>2. Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Approuvé</b>.</div><div>3. Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut sélectionner l'option <b>Non</b> pour que l'approbateur ne voit jamais la fenêtre de saisie de note.</div></div></td></tr><tr><td><b>Retour au demandeur (arrêter le WF)</b></td><td><div><div><div>1. Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Refuser/Annuler</b>.</div><div>Ce libellé n'existe pas par défaut. Il doit être ajouté dans la table de codes de sélection XCK (Libellés d'interventions pour les workflows).</div></div><div><div>2. Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Non démarré</b>.</div><div><div><b>Attention</b> : Les suggestions de déclencheurs/actions ont été faites en fonction d'un retour au statut <b>Non démarré</b>. Par contre, si un autre statut est choisi, il faut adapter les déclencheurs/actions pour tenir compte de cet autre statut. Par exemple, si cet autre statut est <b>Refusé par responsable secteur</b>, il faudrait indiquer dans les conditions (Statut WF = Non démarré OU Statut WF = Refusé par responsable secteur).</div></div><div>3. Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut rendre la note obligatoire et sélectionner si cette note doit être publique ou privée.</div></div></div></td></tr></table> | Action | Valeurs à saisir | <b>Approuver</b> | <div><div>1. Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Approuver</b>.</div><div>2. Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Approuvé</b>.</div><div>3. Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut sélectionner l'option <b>Non</b> pour que l'approbateur ne voit jamais la fenêtre de saisie de note.</div></div> | <b>Retour au demandeur (arrêter le WF)</b> |
| Action                                     | Valeurs à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |
| <b>Approuver</b>                           | <div><div>1. Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Approuver</b>.</div><div>2. Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Approuvé</b>.</div><div>3. Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut sélectionner l'option <b>Non</b> pour que l'approbateur ne voit jamais la fenêtre de saisie de note.</div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |
| <b>Retour au demandeur (arrêter le WF)</b> | <div><div><div>1. Dans la liste déroulante <b>Libellés des actions</b>, choisir <b>Refuser/Annuler</b>.</div><div>Ce libellé n'existe pas par défaut. Il doit être ajouté dans la table de codes de sélection XCK (Libellés d'interventions pour les workflows).</div></div><div><div>2. Dans la liste déroulante <b>Nouveau statut du workflow</b>, choisir <b>Non démarré</b>.</div><div><div><b>Attention</b> : Les suggestions de déclencheurs/actions ont été faites en fonction d'un retour au statut <b>Non démarré</b>. Par contre, si un autre statut est choisi, il faut adapter les déclencheurs/actions pour tenir compte de cet autre statut. Par exemple, si cet autre statut est <b>Refusé par responsable secteur</b>, il faudrait indiquer dans les conditions (Statut WF = Non démarré OU Statut WF = Refusé par responsable secteur).</div></div><div>3. Choisir les options requises concernant la saisie d'une note. On peut rendre la note obligatoire et sélectionner si cette note doit être publique ou privée.</div></div></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |                  |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                            |

| Paramètre    | Valeur à saisir                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Approbateurs | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dans le paramètre <b>S'il n'y a pas d'approbateur de présent (aucun employé occupant le poste désigné, absence de supérieur hiérarchique, etc.)</b>, quelle opération voulez-vous effectuer pour cette étape?, choisir <b>Approuver automatiquement l'étape</b>.</li> <li>2. Sélectionner l'option requise pour le paramètre <b>Indiquer la configuration de notifications pour permettre de déterminer la fréquence et la méthode d'envoi des notifications</b>.</li> <li>3. Cliquer <b>Ajouter</b>, puis choisir <b>Champ de référence sur un employé</b>.</li> <li>4. Dans <b>Employé présent dans le champ</b>, sélectionner <b>Réviser effectif de l'approbateur (sous Approbateur des feuilles de temps)</b>.</li> </ol> |

### — Accès au champ utilisateur qui comprend le statut du workflow

Les employés qui remplissent des feuilles de temps, ainsi que leur approbateur, doivent avoir accès au champ utilisateur qui comprend le statut du workflow.

1. Accéder au workflow paramétré sur l'écran **Saisie des feuilles de temps**.
2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Champ utilisateur**, accéder au champ réservé au statut du workflow.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Sécurité**, cliquer **Gestion de la sécurité**.
4. Vérifier que le groupe d'utilisateurs **Tout le monde** a les droits suivants :
  - Lecture;
  - Approbateurs de workflows - Accès en lecture seule;
  - Approbateurs de workflows - Accès en lecture / écriture.

Voir aussi...

[Configurer les accès de sécurité pour l'utilisation des feuilles de temps](#) <sup>503</sup>

[Configurer les informations sur l'utilisation de l'entrée de la feuille de temps](#) <sup>505</sup>

Configurer les déclencheurs/actions pour le workflow sur les feuilles de temps

## Configuration de base pour la gestion du temps et des activités

Que vous utilisiez les feuilles de temps ou les badgeages, certaines [configurations](#) <sup>515</sup> de base doivent être effectuées, en particulier pour les [horaires de travail](#). <sup>598</sup>

## Résumé

[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>  
[Configurer les paramètres de cloisonnement pour la gestion du temps et des activités](#) <sup>[522]</sup>  
[Configurer les unités](#) <sup>[529]</sup>  
[Configurer les facteurs](#) <sup>[530]</sup>  
[Configurer les intervalles de temps](#) <sup>[538]</sup>  
[Configurer les types de plage](#) <sup>[539]</sup>  
[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>  
[Configurer les séquences](#) <sup>[565]</sup>  
[Configurer les horaires de travail](#) <sup>[598]</sup>

## Processus d'utilisation du module GTA avancée

Afin d'utiliser le module GTA avancée, le gestionnaire RH doit suivre les étapes suivantes :

- [Configuration initiale du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>
- [Utilisation régulière du module GTA avancée](#) <sup>[516]</sup>
- [FAQ - Comment configurer le module GTA avancée si les employés ne remplissent pas de feuilles de temps?](#) <sup>[516]</sup>

### — Configuration initiale du module GTA avancée

1. Contacter le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL afin que le paramétrage initial du module soit fait. Seul le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL peut effectuer ce paramétrage initial.
  - Le module GTA avancée doit être activé.
  - Les [paramètres de cloisonnement](#) <sup>[522]</sup> qui seront utilisés pour le module GTA avancée doivent être définis.
  - Le type de solde qui doit être affiché par défaut dans l'ensemble des [demandes de congé](#) <sup>[222]</sup> doit être défini. Ce type de solde par défaut peut cependant être outrepassé pour chaque [raison d'absence](#). <sup>[276]</sup>
2. Définir les [horaires de travail](#) <sup>[598]</sup> qui seront utilisés.
3. Définir le [calendrier](#) <sup>[958]</sup> qui sera utilisé pour le module GTA avancée.
4. Si le module Badgeuse est également utilisé, effectuer la [configuration requise pour ce module](#). <sup>[439]</sup> y compris la définition des [terminaux](#). <sup>[447]</sup>
5. Définir les [modèles de gestion du temps](#) <sup>[619]</sup> qui seront utilisés.
6. [Assigner l'horaire de travail requis à chaque employé.](#) <sup>[54]</sup>
7. [Assigner le modèle de gestion du temps requis à chaque employé.](#) <sup>[56]</sup>
8. Définir les [familles](#) <sup>[664]</sup> requises. Les employés sont associés dynamiquement aux familles en fonction des conditions définies dans les [familles élémentaires](#). <sup>[668]</sup>
9. Au besoin, définir les [compteurs](#) <sup>[949]</sup> dont vous aurez besoin dans certaines [règles de validation](#) <sup>[671]</sup> ou [analyses de temps](#). <sup>[712]</sup>

10. Paramétrer les [règles de validation](#) [671] dans les [familles](#) [664] appropriées. Ce sont ces règles de validation qui généreront les [anomalies](#) [657] dans le module GTA avancée.
11. Paramétrer les [analyses de temps](#) [704] requises.
12. Configurer les [outils d'analyses de temps](#) [709] requis.
13. [Associer l'outil d'analyses de temps requis à chaque employé.](#) [56]
14. [Configurer le calendrier des événements](#) [130] (si ce n'est pas déjà fait).
15. Planifier les [tâches APS](#) [769] requises par les modules GTA avancée et Badgeuse.

### — Utilisation régulière du module GTA avancée

1. Vérifier l'état de la période de calendrier (utilisé pour le module GTA avancée).
2. Au besoin, vérifier régulièrement si l'exécution des [tâches APS](#) [769] requises par les modules GTA avancée et Badgeuse s'est bien déroulée.
3. Effectuer les opérations quotidiennes requises :  
En effet, tant que l'état d'une période de calendrier (utilisé pour le module GTA avancée) est **En attente** ou **Ouvert**, vous pouvez :
  - modifier les données dans le menu [Planning](#), [302] par exemple, [ajouter des absences](#) [316] pour un employé, [appliquer un nouveau découpage journalier à un employé.](#) [336] etc.
  - modifier les [heures de présences](#) [381] des employés qui ont été enregistrées dans le module Badgeuse;
  - créer, modifier ou supprimer une feuille de temps.
4. Corriger les anomalies générées et qui sont visibles par exemple dans les menus [Planning](#) [374] et [Badgeages.](#) [416]
5. Lorsque la fin d'une période de calendrier (utilisé pour le module GTA avancée) arrive, modifier l'état de cette période pour qu'elle soit **Fermée**, **Scellée** ou **Correction**.  
Lorsque l'état des périodes figurant dans ce calendrier est **Fermée**, **Scellée** ou **Correction**, aucune modification n'est permise pour ces données, car celles-ci ont alors été exportées, puis envoyées au service de la paie.

### — FAQ - Comment configurer le module GTA avancée si les employés ne remplissent pas de feuilles de temps?

Certains employés ne remplissent jamais de feuilles de temps. Ils enregistrent uniquement leurs entrées et leurs sorties dans le module Badgeuse.

Quelle configuration dois-je effectuer pour obtenir le temps travaillé de ces employés?

#### Configuration à effectuer

Une fois que cette configuration est effectuée, le temps travaillé provenant du module Badgeuse sera comptabilisé dans [le compteur de l'employé](#) [84]. Vous pourrez par la suite produire des modèles de rapport pour obtenir les statistiques appropriées sur les compteurs.

1. Contacter le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL afin qu'il active le module GTA avancée. Seul le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL peut modifier le paramètre qui active ce module.
2. Créer [le compteur](#) [949] ou les compteurs où le temps travaillé des employés sera comptabilisé.

☐ **Éléments à vérifier pour cette configuration**

| Éléments                                        | Configuration à effectuer                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Unité                                           | L'option <b>Heure</b> doit être choisie.                                                                                                                                            |
| Afficher les soldes sur le terminal de badgeage | Cette case doit être cochée si le solde figurant dans le compteur où sont comptabilisées les heures doit s'afficher sur le terminal, qu'il soit physique ou virtuel.                |
| Afficher ce compteur dans My SigmaRH            | Cette case doit être cochée si le solde figurant dans le compteur où sont comptabilisées les heures doit s'afficher sur la badgeuse virtuelle disponible dans le module My SigmaRH. |



**Note :** Selon les besoins de votre entreprise, vous pouvez créer un ou plusieurs compteurs pour comptabiliser le temps travaillé de vos employés. Certaines entreprises utilisent un compteur pour comptabiliser la totalité des heures travaillées, tandis que d'autres entreprises se servent plutôt de deux compteurs, par exemple :

- un compteur Heures à taux simple (pour les heures rémunérées au taux horaire habituel);
- un compteur Heures + 50% (pour les heures rémunérées où une majoration de 50% doit s'appliquer).

3. Créer un [type de plage](#) <sup>[539]</sup> en utilisant un facteur de temps travaillé.

☐ **Éléments à vérifier pour cette configuration**

| Fenêtre                           | Configuration à effectuer                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Sélectionner les critères         | Choisir tous les critères applicables, par exemple <b>Arrondi en entrée, Arrondi en sortie, Lissage en entrée, Lissage en sortie</b> , etc.                                                                                      |
| Informations de feuilles de temps | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Choisir l'option <b>Créer une entrée de feuille de temps pour cette plage en utilisant le facteur</b>.</li> <li>2. Sélectionner un facteur de temps travaillée (en heures).</li> </ol> |

4. Créer les [découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup> requis qui font appel au type de plage défini à l'étape 3.
5. Définir [l'horaire de travail](#) <sup>[599]</sup> de l'employé qui fera appel aux découpages journaliers définis à l'étape 4.
6. Définir le [calendrier](#) <sup>[958]</sup> qui sera utilisé.
7. Définir un [modèle de gestion de temps](#) <sup>[616]</sup>.

☐ **Éléments à vérifier pour cette configuration**

| Fenêtre                | Configuration à effectuer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Informations générales | Remplir les champs suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Nom du modèle</a> <sup>[619]</sup></li> <li>• <a href="#">Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</a> <sup>[620]</sup></li> <li>• <a href="#">Calendrier sur lequel les périodes de la GTA sont basées</a> <sup>[620]</sup></li> </ul> |

| Fenêtre                                               | Configuration à effectuer                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Informations sur les employés qui utilisent le modèle | Cocher au besoin la case <a href="#">Afficher les soldes sur le terminal de badgeage</a> . <sup>[637]</sup> Les autres champs dans cette fenêtre flottante ne sont pas requis. |
| Informations sur la création de la feuille de temps   | Aucune, car ces employés n'ont pas de feuilles de temps à remplir.                                                                                                             |
| Données à saisir dans la feuille de temps             | Aucune, car ces employés n'ont pas de feuilles de temps à remplir.                                                                                                             |
| Autorisations d'accès                                 | Définir toutes les <a href="#">autorisations d'accès</a> . <sup>[636]</sup> requises (que ce soit sur un terminal physique ou la badgeuse virtuelle).                          |

- Définir les [familles](#).<sup>[664]</sup> requises. Les employés sont associés dynamiquement aux familles en fonction des conditions définies dans les [familles élémentaires](#).<sup>[664]</sup>
- Paramétrer les [règles de validation](#).<sup>[671]</sup> dans les [familles](#).<sup>[664]</sup> appropriées. Ce sont ces règles de validation qui généreront les [anomalies](#).<sup>[657]</sup> dans le menu **Badgeages**.



**Note :** Les règles de validations recommandées ci-dessous sont celles qui sont les plus souvent utilisées pour éviter des incohérences lors de la production des statistiques. Selon les besoins dans votre entreprise, certaines règles de validation supplémentaires peuvent également être configurées.

#### Éléments à vérifier pour cette configuration

| Règle de validation                                                | Configuration à effectuer                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Analyse du découpage journalier</a> . <sup>[698]</sup> | Règle                                              | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                    | Pas de sortie                                      | Cette règle vous permet de détecter si l'employé a omis de pointer lorsqu'il a quitté. Comme cette omission a un impact direct sur les heures travaillées comptabilisées dans le compteur de l'employé, il est recommandé d'activer cette règle afin d'éviter des incohérences lors de la production des statistiques. |
|                                                                    | Absence durant la totalité du découpage journalier | Cette règle vous permet de détecter si l'employé a omis de pointer alors que son découpage journalier comportait une plage de temps travaillé (fixe ou variable) ou s'il a été réellement absent et qu'une <a href="#">absence</a> . <sup>[195]</sup> doit être enregistrée dans l'application.                        |

| Règle de validation                                                                                                         | Configuration à effectuer          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Analyse des badgeages</a>  690 | Règle                              | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                             | Présence pendant plage interdite   | Cette règle vous permet de détecter si l'employé a pointé alors que son découpage journalier comportait une plage interdite. Comme cette omission a un impact direct sur les heures travaillées comptabilisées dans le compteur de l'employé, il est recommandé d'activer cette règle afin d'éviter des incohérences lors de la production des statistiques. |
|                                                                                                                             | Présence pendant plage d'événement | Cette règle vous permet de détecter si l'employé a pointé alors que son découpage journalier comportait un événement (par ex. absence). Des vérifications s'imposent afin d'éviter des incohérences lors de la production des statistiques.                                                                                                                  |
|                                                                                                                             | Présence un jour non travaillé     | Cette règle vous permet de détecter si l'employé a pointé alors que son découpage journalier comportait 0 heure travaillée. Des vérifications s'imposent afin d'éviter des incohérences lors de la production des statistiques.                                                                                                                              |

10. Définir une [analyse de temps](#).

 **Éléments à vérifier pour cette configuration**

| Éléments                    | Configuration à effectuer                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Source d'analyse            | Choisir <b>Réalisée (Badgeage après interprétation)</b> .                                                                                                                                                                |
| Information prise en compte | Choisir <b>la durée</b> .                                                                                                                                                                                                |
| Critères d'analyse de temps | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ajouter un critère de type <b>Facteur</b>.</li> <li>2. Sélectionner le même facteur de temps travaillé qui a été choisi dans le type de plage (défini à l'étape 3).</li> </ol> |

| Éléments                                              | Configuration à effectuer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Période utilisée par le système pour évaluer le temps | Choisir l'option requise :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                             |
|                                                       | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Explications                                                                                                                                                                                                |
|                                                       | Quantité par jour                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>Il y aura une transaction par jour dans le compteur de l'employé.</li><li>Chaque transaction comprendra le total des heures travaillées pour cette journée.</li></ul> |
| Quantité totale de la période                         | <ul style="list-style-type: none"><li>Il y aura une transaction pour chaque période de calendrier.</li><li>Le calendrier pris en considération est celui qui a été défini dans le <a href="#">modèle de gestion de temps</a><sup>[619]</sup> (champ <b>Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</b>) auquel l'employé est associé.</li><li>Chaque transaction comprendra le total des heures travaillées pour cette période.</li></ul> <div><p><b>Attention :</b> Si la source d'analyse sélectionnée est <b>Réalisée</b>, que vous choisissiez l'option <b>Badgeage (avant interprétation)</b> ou <b>Badgeage (après interprétation)</b>, et que vous choisissiez <b>Quantité totale de la période</b>, vous devez vérifier régulièrement la tâche système <a href="#">Analyser les badgeages</a><sup>[773]</sup> afin de vous assurer que cette tâche s'est bien exécutée et que l'alimentation des compteurs se fait au moment opportun.</p></div> |                                                                                                                                                                                                             |





| Éléments                    | Configuration à effectuer                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |        |              |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Type d'intervalles utilisés | <p>Choisir l'option requise :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Option</th><th>Explications</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Fixe</b></td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>Utilisé surtout si le modèle de gestion de temps est associé à des employés qui ont tous le même horaire de travail (par ex. 35 heures par semaine).</li> <li>Lors de la définition des intervalles d'application, chaque intervalle doit aussi comporter une valeur fixe.</li> </ul> </td></tr> <tr> <td><b>Mixte</b></td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>S'applique si le modèle de gestion de temps est associé à des employés qui ont des horaires de travail différents (par ex. certains employés ont un horaire de 35 heures et d'autres un horaire à temps partiel de 21 heures).</li> <li>Lors de la définition des intervalles d'application, seul le début du premier intervalle peut être variable. Les autres intervalles doivent avoir une valeur fixe.</li> </ul> </td></tr> </tbody> </table>                                                                                                                      | Option | Explications | <b>Fixe</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Utilisé surtout si le modèle de gestion de temps est associé à des employés qui ont tous le même horaire de travail (par ex. 35 heures par semaine).</li> <li>Lors de la définition des intervalles d'application, chaque intervalle doit aussi comporter une valeur fixe.</li> </ul> | <b>Mixte</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>S'applique si le modèle de gestion de temps est associé à des employés qui ont des horaires de travail différents (par ex. certains employés ont un horaire de 35 heures et d'autres un horaire à temps partiel de 21 heures).</li> <li>Lors de la définition des intervalles d'application, seul le début du premier intervalle peut être variable. Les autres intervalles doivent avoir une valeur fixe.</li> </ul> |
| Option                      | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |              |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Fixe</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Utilisé surtout si le modèle de gestion de temps est associé à des employés qui ont tous le même horaire de travail (par ex. 35 heures par semaine).</li> <li>Lors de la définition des intervalles d'application, chaque intervalle doit aussi comporter une valeur fixe.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |              |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Mixte</b>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>S'applique si le modèle de gestion de temps est associé à des employés qui ont des horaires de travail différents (par ex. certains employés ont un horaire de 35 heures et d'autres un horaire à temps partiel de 21 heures).</li> <li>Lors de la définition des intervalles d'application, seul le début du premier intervalle peut être variable. Les autres intervalles doivent avoir une valeur fixe.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |        |              |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Préanalyse de temps         | Choisir <b>Aucun</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |        |              |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Intervalles d'application   | <p>1. Créer le ou les intervalles requis.<br/>2. Lier les compteurs définis à l'étape 2 aux intervalles requis.</p> <p><b>Note :</b> Si vous avez créé plusieurs compteurs pour comptabiliser le temps travaillé de vos employés, vous pouvez les réutiliser dans les intervalles d'application afin d'obtenir dans le compteur de votre choix une répartition de la quantité par jour ou de la quantité totale de la période.</p> <p> Pour en savoir davantage sur les intervalles d'application, consultez les rubriques suivantes :</p> <p><a href="#">Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires avec majoration</a> <sup>740</sup></p> <p><a href="#">Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires avec majoration par intervalles</a> <sup>742</sup></p> <p><a href="#">Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires avec majoration pour un seul intervalle</a> <sup>743</sup></p> <p><a href="#">Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires avec majoration et débit/crédit (intervalle mixte)</a> <sup>745</sup></p> |        |              |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

11. Définir un [outil d'analyse de temps](#) <sup>709</sup> et y inclure l'analyse de temps définie à l'étape 10.

12. Créer le dossier de l'employé et y saisir les informations suivantes :

- [Numéro de badge](#) <sup>53</sup> valide
- [Horaire de travail](#) <sup>54</sup> défini au préalable
- [Outil d'analyse de temps](#) <sup>56</sup> défini au préalable
- [Modèle de gestion de temps](#) <sup>56</sup> défini au préalable

**Voir aussi...**
[Configurer les horaires de travail](#) <sup>[598]</sup>
[Configurer les séquences](#) <sup>[585]</sup>
[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>
[Configurer les types de plage](#) <sup>[539]</sup>
[Configuration des anomalies](#) <sup>[657]</sup>
[Configurer les familles](#) <sup>[664]</sup>
[Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>[671]</sup>
[Configurer les intervalles de temps](#) <sup>[538]</sup>
[Gérer les terminaux](#) <sup>[447]</sup>
[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[381]</sup>
[Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>
[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>
[Créer un modèle de gestion du temps](#) <sup>[619]</sup>
[Définir les autorisations d'accès aux terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[636]</sup>
[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[302]</sup>
[Tâches APS requises pour la gestion du temps et des activités](#) <sup>[769]</sup>

## Configurer les paramètres de cloisonnement pour la gestion du temps et des activités

Les paramètres de cloisonnement ont de multiples impacts dans la gestion du temps et des activités.



**Attention :** Les paramètres de cloisonnement peuvent uniquement être définis, visualisés et modifiés par le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL.

[Quels sont les paramètres de cloisonnement pouvant être définis?](#) <sup>[522]</sup>
[Impacts sur les assignations des horaires de travail aux employés](#) <sup>[526]</sup>
[Impacts sur l'application des types de plage, des découpages journaliers et des séquences aux horaires de travail](#) <sup>[526]</sup>
[Impacts sur l'application des types de plage, des découpages journaliers et des séquences à un employé dans les menus Planning et Badgeages](#) <sup>[526]</sup>
[Impacts sur l'accès aux données en fonction du niveau d'accès de l'utilisateur](#)

### Quels sont les paramètres de cloisonnement pouvant être définis?

Si vous utilisez le module GTA avancée, les paramètres suivants peuvent être définis.

[Utiliser le cloisonnement dans la gestion des temps et des activités avancée](#) <sup>[522]</sup>
[Niveau de cloisonnement minimum](#) <sup>[524]</sup>
[Utiliser la structure courante de l'utilisateur comme valeur par défaut dans la gestion des temps et des activités avancée](#)

#### Utiliser le cloisonnement dans la gestion des temps et des activités avancée

Préciser si les éléments utilisés dans le module GTA avancée ([horaires de travail](#), <sup>[600]</sup> [séquences](#), <sup>[585]</sup> [découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup> et [types de plage](#)) <sup>[539]</sup> doivent être cloisonnés en fonction d'un des huit (8) niveaux dans la structure administrative.

| État de la case à cocher | Impacts                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Case NON cochée          | <p data-bbox="595 371 967 432"><b>Dans les éléments utilisés par le module GTA avancée</b></p> <ul data-bbox="595 472 967 875" style="list-style-type: none"> <li>• La fenêtre flottante principale qui permet la sélection du niveau de structure administrative <b>n'est PAS visible</b>.</li> <li>• Ces éléments seront liés automatiquement au premier niveau de la structure administrative (Entité légale) de l'utilisateur qui les a créés. Ils seront visibles et pourront être utilisés dans tous les niveaux parents.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                               | <p data-bbox="999 371 1423 405"><b>Dans les paramètres d'entreprise</b></p> <ul data-bbox="999 472 1423 786" style="list-style-type: none"> <li>• La case <b>Utiliser la structure courante de l'utilisateur comme valeur par défaut dans la gestion des temps et des activités avancée</b> ne peut pas être cochée.</li> <li>• Aucun niveau ne peut être sélectionné dans la liste déroulante <b>Niveau de cloisonnement minimum</b>.</li> </ul> |
| Case cochée              | <p data-bbox="595 925 967 985"><b>Dans les éléments utilisés par le module GTA avancée</b></p> <ul data-bbox="595 1025 967 1682" style="list-style-type: none"> <li>• La fenêtre flottante principale qui permet la sélection du niveau de structure administrative <b>est visible</b> dans ces éléments.</li> <li>• L'utilisateur doit préciser dans quel niveau de la structure administrative l'élément doit être disponible. Une valeur par défaut peut être générée pour ce niveau de structure (avec le paramètre d'entreprise <b>Utiliser la structure courante de l'utilisateur comme valeur par défaut dans la gestion des temps et des activités avancée</b>).</li> <li>• L'utilisateur doit respecter le niveau de cloisonnement minimum précisé dans les paramètres d'entreprise.</li> </ul> | <p data-bbox="999 925 1423 958"><b>Dans les paramètres d'entreprise</b></p> <ul data-bbox="999 1025 1423 1305" style="list-style-type: none"> <li>• La case <b>Utiliser la structure courante de l'utilisateur comme valeur par défaut dans la gestion des temps et des activités avancée</b> peut être cochée.</li> <li>• Un niveau doit être sélectionné dans la liste déroulante <b>Niveau de cloisonnement minimum</b>.</li> </ul>            |

### Niveau de cloisonnement minimum

Si vous avez coché la case **Utiliser le cloisonnement dans la gestion des temps et des activités avancée**, préciser à quel niveau de structure administrative (Entité légale, Etablissement, etc.) les éléments utilisés par le module GTA avancée ([horaires de travail](#), [séquences](#), [découpages journaliers](#) et [types de plage](#)) doivent être rattachés au minimum.



**Note :** Seuls les quatre premiers niveaux de la structure administrative sont disponibles, soit : **Entité légale, Division, Secteur économique et Etablissement.**



**Attention :** Ce paramètre définit le niveau de cloisonnement minimum qui doit être précisé dans les éléments utilisés par le module GTA avancée. Si le niveau de cloisonnement minimum n'est pas respecté dans l'élément utilisé par le module GTA avancée, cet élément ne peut pas être sauvegardé. Cependant, les [horaires de travail](#), [séquences](#), [découpages journaliers](#) et [types de plage](#) peuvent être associés à un niveau plus bas dans la structure administrative. Au besoin, ces éléments peuvent être cloisonnés jusqu'au niveau 8 de la structure administrative.

 **Utiliser la structure courante de l'utilisateur comme valeur par défaut dans la gestion des temps et des activités avancée**

Si vous avez coché la case **Utiliser le cloisonnement dans la gestion des temps et des activités avancée**, cette case permet l'ajout de valeurs par défaut se rapportant à la structure administrative lors de la création des éléments utilisés dans le module GTA avancée ([horaires de travail](#), [séquences](#), [découpages journaliers](#) et [types de plage](#)).

| État de la case à cocher | Impacts dans les éléments utilisés par le module GTA avancée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Case NON cochée          | <ul style="list-style-type: none"> <li>Le niveau de structure sélectionné par défaut sera égal au niveau de cloisonnement minimum.</li> <li>Aucun niveau de structure administrative n'est ajouté par défaut dans la fenêtre flottante principale qui permet la sélection du niveau de structure administrative dans ces éléments.</li> <li>L'utilisateur qui crée les éléments (horaire de travail, découpage journalier, etc.) <b>DOIT</b> ajouter manuellement au moins une structure administrative dans laquelle ces éléments seront disponibles. S'il omet d'ajouter une structure administrative, l'élément ne peut être sauvegardé.</li> <li>Au besoin, l'utilisateur peut ajouter d'autres éléments de structure administrative.</li> <li>Au besoin, l'utilisateur peut changer le niveau de structure. Dans ce cas, il doit respecter le niveau de cloisonnement minimum, sans quoi l'élément ne peut pas être sauvegardé.</li> </ul> |
| Case cochée              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Le niveau de structure sélectionné par défaut sera égal à la structure courante de l'utilisateur connecté.</li> <li>La structure courante de l'utilisateur connecté est ajoutée par défaut dans la liste des structures administratives dans lesquelles ces éléments seront disponibles.</li> <li>Au besoin, l'utilisateur peut ajouter d'autres éléments de structure administrative.</li> <li>Au besoin, l'utilisateur peut changer le niveau de structure. Dans ce cas, il doit respecter le niveau de cloisonnement minimum, sans quoi l'élément ne peut pas être sauvegardé.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## — Impacts sur l'attribution des horaires de travail aux employés

Lorsqu'un horaire de travail est associé à un niveau dans la structure administrative, il peut uniquement être [associé aux employés](#)<sup>[54]</sup> dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure administrative ou à un niveau inférieur.

### Exemples

- Un horaire de travail est associé à un niveau 1 dans la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC), il peut être associé à tous les employés dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure, peu importe le niveau 4 dans lequel les dossiers de ces employés ont été créés.
- Un horaire de travail est spécifiquement associé à un niveau 4 dans la structure administrative (par ex. Etablissement = 123), il peut uniquement être associé aux employés dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure ou à un niveau inférieur. Il ne pourra pas être associé aux employés dont le dossier a été créé dans un autre niveau 4 dans la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).

## — Impacts sur l'application des types de plage, des découpages journaliers et des séquences aux horaires de travail

Le niveau de cloisonnement défini dans les paramètres d'entreprise a un impact lors de la création des éléments suivants qui peuvent être associés aux [horaires de travail](#)<sup>[60]</sup> utilisés par le module GTA avancée :

- [séquences](#)<sup>[58]</sup>
- [découpages journaliers](#)<sup>[55]</sup>
- [types de plage](#)<sup>[53]</sup>

Dès qu'un de ces éléments est associé à un niveau de structure administrative, il peut uniquement être sélectionné dans un autre élément qui aura le même niveau dans la structure administrative ou un niveau inférieur.

### Exemples

- Un type de plage est associé à un niveau 1 de la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC). Il peut donc être sélectionné dans les découpages journaliers, les séquences et les horaires de travail associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure.
- Un type de plage est spécifiquement associé à un niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 123). Il peut donc être sélectionné dans les découpages journaliers, les séquences et les horaires de travail associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure. Cependant, ce type de plage ne pourra pas être sélectionné dans un découpage journalier associé à un autre niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).

## — Impacts sur l'application des types de plage, des découpages journaliers et des séquences à un employé dans les menus Planning et Badgeages

Lorsque vous effectuez certaines opérations dans les menus **Planning** et **Badgeages**, le système affiche les éléments suivants en fonction du niveau de structure administrative :

| Opération                                                                    | Menu                                                                                                                                                                                                                                                                              | Éléments affichés                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Appliquer un découpage journalier existant à un employé                      | <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Planning</a> </li> <li><a href="#">Badgeages</a> </li> </ul> | <p>Les découpages journaliers pouvant être sélectionnés dépendent du niveau de structure administrative :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• qui a été choisi dans <a href="#">l'horaire de travail attribué à l'employé</a>; </li> <li>• dans lequel le <a href="#">découpage journalier</a>  a été créé.</li> </ul> |
| Appliquer un découpage journalier sur mesure (non réutilisable) à un employé | <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Planning</a> </li> <li><a href="#">Badgeages</a> </li> </ul> | <p>Les types de plage pouvant être sélectionnés dépendent du niveau de structure administrative :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• qui a été choisi dans <a href="#">l'horaire de travail attribué à l'employé</a>; </li> <li>• dans lequel le <a href="#">type de plage</a>  a été créé.</li> </ul>                |
| Appliquer une séquence existante à un employé                                | <ul style="list-style-type: none"> <li><a href="#">Planning</a> </li> </ul>                                                                                                                      | <p>Les séquences pouvant être sélectionnées dépendent du niveau de structure administrative :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• qui a été choisi dans <a href="#">l'horaire de travail attribué à l'employé</a>; </li> <li>• dans lequel la <a href="#">séquence</a>  a été créée.</li> </ul>                        |

### Exemples

- Un découpage journalier est associé à un niveau 1 de la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC). Il peut donc être sélectionné dans le menu **Planning** pour les employés dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure, ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure.
- Un découpage journalier est spécifiquement associé à un niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 123). Il peut donc être sélectionné dans le menu **Planning** pour les employés dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure. Cependant, ce découpage journalier ne pourra pas être sélectionné pour les employés dont le dossier a été créé dans un autre niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).

### Impacts sur l'accès aux données en fonction des accès de l'utilisateur

Seuls les utilisateurs ayant accès au niveau de structure approprié (dans leur dossier d'utilisateur) pourront visualiser, ajouter, modifier et supprimer les éléments suivants :

- les [familles de base](#)  et les [familles élémentaires](#); 
- [les horaires de travail](#); 
- [les séquences](#); 
- [les découpages journaliers](#); 
- [les types de plage](#). 

### Exemple de structure administrative

La structure administrative suivante a été créée :

|        |                 |                                 |                     |                           |                     |                                 |                     |                           |                     |
|--------|-----------------|---------------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------|
| Niv. 1 | Un élément      | Entité légale = <b>ABC</b>      |                     |                           |                     |                                 |                     |                           |                     |
| Niv. 2 | Un élément      | Division = <b>XYZ</b>           |                     |                           |                     |                                 |                     |                           |                     |
| Niv. 3 | Deux éléments   | Secteur économique = <b>BBB</b> |                     |                           |                     | Secteur économique = <b>CCC</b> |                     |                           |                     |
| Niv. 4 | Quatre éléments | Etablissement = <b>10</b>       |                     | Etablissement = <b>20</b> |                     | Etablissement = <b>30</b>       |                     | Etablissement = <b>40</b> |                     |
| Niv. 5 | Huit éléments   | Service <b>1111</b>             | Service <b>2222</b> | Service <b>3333</b>       | Service <b>4444</b> | Service <b>5555</b>             | Service <b>6666</b> | Service <b>7777</b>       | Service <b>8888</b> |

Voici quelques exemples de résultats de recherche pour divers utilisateurs ayant accès à divers niveaux de structure dans une telle structure administrative :



#### Utilisateur ayant accès uniquement à un établissement donné

Un utilisateur a uniquement accès à l'établissement **10**.



**Note :** Dans la fenêtre flottante secondaire **Filtre sur la structure** (visible dans les écrans de gestion des horaires de travail, découpages journaliers, types de plage, séquences), cet utilisateur peut uniquement choisir l'arborescence correspondant à son propre niveau 4 (Etablissement) (**10**).

| Niveau choisi dans la fenêtre flottante secondaire Filtre sur la structure | Accès aux entités cloisonnées                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Entité légale = <b>ABC</b>                                                 | <b>Plein accès aux entités cloisonnées</b><br>Entités disponibles dans : <ul style="list-style-type: none"> <li>son propre niveau 4 (Etablissement) (<b>10</b>)</li> <li>les niveaux inférieurs (<b>1111</b> et <b>2222</b>)</li> </ul> <b>Accès en lecture seule aux entités cloisonnées</b><br>Entités disponibles dans : <ul style="list-style-type: none"> <li>les niveaux supérieurs dans sa propre branche :               <ul style="list-style-type: none"> <li>Secteur économique = <b>BBB</b></li> <li>Division = <b>XYZ</b></li> <li>Entité légale = <b>ABC</b></li> </ul> </li> </ul> |
| Etablissement = <b>10</b>                                                  | <b>Plein accès aux entités cloisonnées</b><br>Entités disponibles dans : <ul style="list-style-type: none"> <li>son propre niveau 4 (Etablissement) (<b>10</b>)</li> <li>les niveaux inférieurs (<b>1111</b> et <b>2222</b>)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



### Utilisateur ayant accès à toutes les données de l'entité légale

Un utilisateur (administrateur) a accès à toutes les données de l'entité légale.



**Note :** Dans la fenêtre flottante secondaire **Filtre sur la structure**, cet utilisateur peut choisir tous les niveaux 4 (Etablissement) dans ce niveau 1 (Entité légale) (10, 20, 30, 40)

| Niveau choisi dans la fenêtre flottante secondaire Filtre sur la structure | Accès aux entités cloisonnées                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Entité légale = <b>ABC</b>                                                 | <b>Plein accès aux entités cloisonnées</b><br>Toute les entités cloisonnées dans l'entité légale                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Etablissement = <b>30</b>                                                  | <b>Plein accès aux entités cloisonnées</b><br>Entités disponibles dans : <ul style="list-style-type: none"> <li>le niveau 4 (Etablissement) sélectionné (<b>30</b>)</li> <li>les niveaux inférieurs dans ce niveau 4 (<b>5555</b> et <b>6666</b>)</li> <li>les niveaux supérieurs dans la branche de l'établissement <b>30</b> :               <ul style="list-style-type: none"> <li>Secteur économique = <b>CCC</b></li> <li>Division = <b>XYZ</b></li> <li>Entité légale = <b>ABC</b></li> </ul> </li> </ul>                                    |
| Secteur économique = <b>BBB</b>                                            | <b>Plein accès aux entités cloisonnées</b><br>Entités disponibles dans : <ul style="list-style-type: none"> <li>le niveau 3 (secteur économique) sélectionné <b>BBB</b></li> <li>les niveaux 4 (établissements) rattachés (<b>10, 20</b>)</li> <li>les niveaux inférieurs à ces niveaux 4 (<b>1111, 2222, 3333, 4444</b>)</li> <li>les niveaux supérieurs dans la branche du secteur économique <b>BBB</b> :               <ul style="list-style-type: none"> <li>Division = <b>XYZ</b></li> <li>Entité légale = <b>ABC</b></li> </ul> </li> </ul> |

Voir aussi...

[Processus de création des horaires de travail](#) 

[Définir l'en-tête de l'horaire de travail](#) 

[Ajouter une année dans un horaire de travail](#) 

[Visualiser la liste des dates dans un horaire de travail](#) 

[Appliquer une séquence dans un horaire de travail](#) 

[Appliquer un découpage journalier dans un horaire de travail](#) 

[Associer un horaire de travail à un employé](#) 

[Supprimer une année dans un horaire de travail](#) 

## Configurer les unités

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Gestion des unités**

Les unités sont utilisées pour décrire les quantités saisies dans les entrées des feuilles de temps. Certaines unités sont prédéfinies (heures et jours pour du temps travaillé et heures et jours pour du

temps non travaillé). Mais il vous est aussi possible d'en définir de nouvelles, telles que des kilomètres ou des repas. Ces deux types d'unités sont identifiables par leur origine :

- **Système** pour les unités prédéfinies;
- **Utilisateur** pour celles qui ont été ajoutées par les utilisateurs.

### Ajouter une unité

1. Choisir **GTA > Gestion des unités** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Choisir un groupe (**Bonis, Compte de dépenses, Temps travaillé** ou **Temps non travaillé**).

Les groupes sont définis par le système (ils ne peuvent donc être modifiés) et permettent de définir si l'unité représente du temps (travaillé / non travaillé) ou des montants d'argent.

4. Sélectionner le type de l'unité (**Heures, Quantité** ou **Montant**).

Le type d'unité est utilisé pour le formatage des données et la validation.

5. Entrer une description (en français, en anglais ou dans les deux langues).

Cette description représente le texte affiché à l'utilisateur lors du choix d'une unité.

6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'unité.

### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#) <sup>[457]</sup>

[Processus de création des feuilles de temps](#) <sup>[458]</sup>

[Configurer les activités](#) <sup>[479]</sup>

[Configurer les budgets](#) <sup>[480]</sup>

[Configurer les projets](#) <sup>[481]</sup>

[Configurer les facteurs](#) <sup>[530]</sup>

[Gérer les modèles de gestion du temps](#) <sup>[616]</sup>

[Configurer les analyses de temps et les outils d'analyses de temps](#) <sup>[704]</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>[459]</sup>

## Configurer les facteurs

**Barre de menus : Configuration**

**Menu : GTA > Gestion des facteurs**

Les unités servent à décrire les quantités saisies dans les entrées des feuilles de temps. La fonction des facteurs, quant à elle, est d'appliquer un coefficient à ces mêmes entrées pour une unité donnée. Il est ainsi possible d'automatiser les calculs effectués sur les quantités saisies dans les feuilles de temps.

Vous pouvez associer les facteurs aux éléments suivants :

- codes de [conséquences](#) <sup>[260]</sup>;
- codes de [raisons d'absences](#) <sup>[274]</sup>;
- [types de plage](#) <sup>[539]</sup> utilisés dans le module GTA avancée;
- [configurations de terminaux](#) <sup>[441]</sup> utilisées dans le module Badgeuse;
- [jours fériés](#) <sup>[74]</sup>.

Les facteurs peuvent aussi être utilisés comme critères dans les [analyses de temps](#) <sup>[712]</sup> associées aux [outils d'analyses de temps](#) <sup>[709]</sup> qui permettent d'automatiser le transfert d'heures ou de jours dans les compteurs des employés.

## Résumé

[Ajouter un facteur](#) <sup>531</sup>

[Exemple de facteur avec taux double](#) <sup>534</sup>

[Exemple de facteur avec un intervalle simple](#) <sup>535</sup>

[Exemple de facteur avec un intervalle cumulé](#) <sup>536</sup>

[Exemple de facteur avec un plafond](#) <sup>537</sup>

## Ajouter un facteur

**Barre de menus : Configuration**

**Menu : GTA > Gestion des facteurs**

Les unités servent à décrire les quantités saisies dans les entrées des feuilles de temps. La fonction des facteurs, quant à elle, est d'appliquer un coefficient à ces mêmes entrées pour une unité donnée. Il est ainsi possible d'automatiser les calculs effectués sur les quantités saisies dans les feuilles de temps.

Certains facteurs sont prédéfinis (heures et jours pour du temps travaillé et heures et jours pour du temps non travaillé). Mais il vous est aussi possible d'en définir de nouveaux, tels que des kilomètres ou des repas. Ces deux types de facteurs sont identifiables par leur origine :

- **Système** pour les facteurs prédéfinis;
- **Utilisateur** pour ceux qui ont été ajoutés par les utilisateurs.

## Résumé

[Exemples d'utilisation](#) <sup>531</sup>

[Ajouter un facteur](#) <sup>532</sup>

[Exemple de validation des dates des feuilles de temps](#) <sup>534</sup>

## Exemples d'utilisation

- [Facteur taux double avec une unité heure](#) <sup>534</sup> : Les heures supplémentaires alors accumulées dans le compteur de l'employé seraient systématiquement multipliées par deux.
- [Remboursement des frais de déplacement avec un intervalle simple](#) <sup>535</sup> : Votre entreprise rembourse 0,50 € pour chaque kilomètre. Lorsque l'employé entre le nombre de kilomètres dans sa feuille de temps (par exemple 100), le système calcule automatiquement le montant du remboursement :  $100 \times 0,50 = 50,00$  €. Ce résultat serait affiché dans le récapitulatif des feuilles de temps et servirait au calcul des dépenses.
- [Remboursement des frais de déplacement avec un intervalle cumulé](#) <sup>536</sup> : Votre entreprise alloue des remboursements différents selon le nombre de kilomètres. Par exemple, si l'employé effectue 100 kilomètres ou moins, votre entreprise lui rembourse 0,50 € par kilomètre. Si l'employé effectue plus de 100 kilomètres, votre entreprise lui rembourse 0,50 € par kilomètre pour les 100 premiers kilomètres, mais uniquement 0,40 € pour tous les kilomètres en excédent de 100. Lorsque l'employé entre le nombre de kilomètres dans sa feuille de temps (par exemple 150), le système calcule automatiquement le montant du remboursement :  $(100 \times 0,50 = 50,00 \text{ €}) + (50 \times 0,40 \text{ €} = 20 \text{ €})$ . Ce résultat serait affiché dans le récapitulatif des feuilles de temps et servirait au calcul des dépenses.
- [Remboursement des dépenses de repas limitées à un montant maximal \(plafond\)](#) <sup>537</sup> : Le montant maximal que votre entreprise rembourse pour un repas est de 20 €. Même si l'employé entre 25 € dans sa feuille de temps, le montant du remboursement sera limité à 20 €.

## — Ajouter un facteur

1. Choisir **GTA > Gestion des facteurs** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.

### Informations générales

| Champ                                                                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code</b>                                                                 | Entrer le code requis.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Description *</b> (Français et Anglais)                                  | Entrer une description en français, en anglais ou dans les deux langues.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Groupe</b>                                                               | Choisir un groupe ( <b>Bonis, Compte de dépenses, Temps travaillé</b> ou <b>Temps non travaillé</b> ). Les groupes sont définis par le système (ils ne peuvent donc être modifiés) et permettent de définir si le facteur représente du temps (travaillé / non travaillé) ou des montants d'argent.                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Unité *</b>                                                              | Sélectionner une <a href="#">unité</a> <sup>529</sup> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Date de début et Date de fin</b>                                         | <p>Indiquer les dates de début et de fin de la période d'application de ce facteur. Les indemnités de kilométrage, par exemple, peuvent être revues systématiquement tous les six mois d'après la convention collective. Il faudra donc définir pour ce facteur les six mois de la période de validité.</p> <p>Ces dates seront validées dans les feuilles de temps correspondantes, c.-à-d. qu'une entrée de feuille de temps ne pourra être associée à un facteur si les dates ne concordent pas.</p> <p><a href="#">Exemple de validation des dates des feuilles de temps</a> <sup>534</sup></p> |
| <b>Compteur dans lequel accumuler les quantités saisies avec ce facteur</b> | <p>Choisir <a href="#">le compteur</a> <sup>949</sup> où seront accumulées les quantités figurant dans les entrées des feuilles de temps associées à ce facteur. Les quantités ajoutées dans les compteurs sont faites en fonction de la colonne <b>Quantité avec application du facteur</b>.</p> <p><a href="#">Exemple d'utilisation</a> <sup>531</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                       |

| Champ                                      | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Type de facteur *                          | <p>Sélectionner le type de facteur.</p> <p>Afin de « forcer » les employés à créer une demande de congé pour les absences de type « Vacances », « Temps repris », etc., il faut rendre invisibles ces facteurs afin que les employés ne puissent pas les saisir directement dans la feuille de temps, dans la fenêtre flottante <b>Temps non travaillé</b>.</p> <p><b>Visible à tous</b><br/>Ce facteur sera visible à tous les employés.</p> <p><b>Visible à tous sauf pour certains employés</b><br/>Les employés pour qui vous voulez rendre les facteurs invisibles sont énumérés dans la fenêtre <b>Association entre les employés et les facteurs</b>.</p> <p><b>Visible seulement pour certains employés</b><br/>Les employés pour qui vous voulez rendre les facteurs visibles sont énumérés dans la fenêtre <b>Association entre les employés et les facteurs</b>.</p>                                                                                                                                                     |
| Plafond sur la quantité brute avant calcul | <p>Entrer un montant pour limiter la quantité brute saisie par l'utilisateur dans la feuille de temps.</p> <p><a href="#">Exemple d'utilisation</a> </p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Plafond sur la quantité nette après calcul | <p>Entrer un montant pour limiter la quantité nette saisie par l'utilisateur dans la feuille de temps.</p> <p><a href="#">Exemple d'utilisation</a> </p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Type d'intervalle *                        | <p>Sélectionner le type d'intervalle requis.</p> <p><b>Simple</b><br/>Vous pouvez créer un seul intervalle. Il n'est pas possible de créer des tranches de calcul.</p> <p><b>Intervalle simple</b><br/>Vous pouvez ajouter plusieurs intervalles dans la fenêtre <b>Intervalles d'application du facteur</b>. Selon la quantité que l'utilisateur saisit dans la feuille de temps, le système va directement appliquer le facteur qui correspond à cette quantité.</p> <p><a href="#">Exemple d'utilisation</a> </p> <p><b>Intervalle cumulé</b><br/>Vous pouvez ajouter plusieurs intervalles dans la fenêtre <b>Intervalles d'application du facteur</b>. Selon la quantité que l'utilisateur saisit dans la feuille de temps, le système va appliquer le calcul du premier intervalle puis les suivants.</p> <p><a href="#">Exemple d'utilisation</a> </p> |

| Champ                                               | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Options des transactions de feuille de temps</b> | <p>Sélectionner le moment auquel les transactions doivent être faites dans le compteur figurant dans le paramètre <b>Compteur dans lequel accumuler les quantités saisies avec ce facteur</b>.</p> <p>Les transactions peuvent être faites dans le compteur :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à l'approbation de la feuille de temps;</li> <li>à l'enregistrement de la feuille de temps.</li> </ul> |

- Si le type de facteur est **Visible à tous sauf pour certains employés** ou **Visible seulement pour certains employés**, sélectionner les employés requis dans la fenêtre **Association entre les employés et les facteurs**.
- Si le type d'intervalle est **Intervalle simple** ou **Intervalle cumulé**, préciser les valeurs requises dans la fenêtre **Intervalles d'application du facteur**.
- Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le facteur.

### — Exemple de validation des dates des feuilles de temps

|                  | Date de début  | Date de fin   | Date de l'entrée de la feuille de temps | Résultat                                                                            |
|------------------|----------------|---------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Exemple 1</b> | 1er janv. 2021 | 20 janv. 2021 | 5 janv. 2021                            | Entrée valide car le 5 janv. est compris entre le 1er janv. et le 20 janv.          |
| <b>Exemple 2</b> | 1er janv. 2021 | 20 janv. 2021 | 2 fév. 2021                             | Entrée NON valide car le 2 fév. n'est pas compris entre le 1er janv. et le 20 janv. |
| <b>Exemple 3</b> | —              | 20 janv. 2021 | 5 janv. 2021                            | Entrée valide car le 5 janv. est antérieur au 20 janv.                              |
| <b>Exemple 4</b> | 1er janv. 2021 | —             | 5 janv. 2021                            | Entrée valide car le 5 janv. est postérieur au 1er janv.                            |

Voir aussi...

[Configurer les facteurs](#) <sup>530</sup>

[Exemple de facteur avec taux double](#) <sup>534</sup>

[Exemple de facteur avec un intervalle simple](#) <sup>535</sup>

[Exemple de facteur avec un intervalle cumulé](#) <sup>536</sup>

[Exemple de facteur avec un plafond](#) <sup>537</sup>

## Exemple de facteur avec taux double

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Gestion des facteurs**

Dans les feuilles de temps, vous voulez que toutes les heures saisies avec un facteur Taux double soient transférées automatiquement dans le compteur Heures supplémentaires. Les heures saisies seront systématiquement multipliées par deux.



**Note :** Bien que vous puissiez permettre aux employés qui saisissent leur feuille de temps de choisir eux-mêmes le facteur requis, cette situation peut porter à confusion lorsqu'il s'agit des heures supplémentaires. Pour éviter que les employés aient à choisir eux-mêmes le facteur requis lorsqu'ils font des heures supplémentaires, vous pouvez utiliser les [outils d'analyses de temps](#).<sup>[709]</sup>

### Exemple de facteur avec taux double

Afin d'obtenir ces calculs automatiques dans la feuille de temps, il faut configurer les aspects suivants dans le facteur Taux double :

- **Groupe :** Sélectionner **Temps travaillé**.
- **Unité :** Sélectionner **Heures**.
- **Intervalle d'application du facteur :** Préciser un facteur multiplicateur de 2.

|        |                 |                                                       |
|--------|-----------------|-------------------------------------------------------|
| 0,0000 | 99 999 999,9999 | $[(\text{Quantité} + 0,0000) \times 2,0000] + 0,0000$ |
|--------|-----------------|-------------------------------------------------------|

### Résultat d'une saisie dans la feuille de temps

| Date       | Unité  | Facteur     | Quantité payée | Quantité avec application du facteur |
|------------|--------|-------------|----------------|--------------------------------------|
| 03/07/2021 | Heures | Taux double | 1              | 2                                    |

Voir aussi...

[Configurer les facteurs](#)<sup>[530]</sup>

[Ajouter un facteur](#)<sup>[531]</sup>

[Exemple de facteur avec un intervalle simple](#)<sup>[535]</sup>

[Exemple de facteur avec un intervalle cumulé](#)<sup>[536]</sup>

[Exemple de facteur avec un plafond](#)<sup>[537]</sup>

### Exemple de facteur avec un intervalle simple

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Gestion des facteurs

Dans les feuilles de temps, vous voulez que les employés qui remplissent leurs dépenses voient le montant du remboursement qui leur sera octroyé. Ce remboursement est calculé en fonction du nombre de kilomètres parcourus.

| Nombre de kilomètres parcourus | Remboursement à effectuer |
|--------------------------------|---------------------------|
| 0 à 100                        | 0,50 par kilomètre        |
| Supérieur à 100                | 0,40 par kilomètre        |

Si l'employé saisit 200 kilomètres dans sa feuille de temps, le système va directement appliquer le facteur qui correspond à cette quantité. (c'est-à-dire (200 X 0,40). Le système affiche le remboursement octroyé, c'est-à-dire 80.

### Exemple de facteur pour frais de déplacement

Afin d'obtenir ces calculs automatiques dans la feuille de temps, il faut configurer les aspects suivants dans le facteur Kilomètres :

- **Groupe :** Sélectionner **Compte de dépenses**.
- **Unité :** Sélectionner **Quantité**.
- **Type d'intervalle :** Sélectionner **Intervalle simple**.

- **Intervalles d'application du facteur** : Préciser les deux intervalles pour les calculs.

|                          |          |                 |                                                       |
|--------------------------|----------|-----------------|-------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | 0,0000   | 99,9999         | $[(\text{Quantité} + 0.0000) \times 0.5000] + 0.0000$ |
| <input type="checkbox"/> | 100,0000 | 99 999 999,9999 | $[(\text{Quantité} + 0.0000) \times 0.4000] + 0.0000$ |

### Résultat d'une saisie dans la feuille de temps

En saisissant 200 dans la colonne **Quantité payée** de sa feuille de temps, l'employé obtient automatiquement le montant du remboursement dans la colonne **Quantité avec l'application du facteur**, c'est-à-dire 80.

| Date       | Unité    | Facteur    | Quantité payée | Quantité avec application du facteur |
|------------|----------|------------|----------------|--------------------------------------|
| 01/12/2021 | Quantité | Kilomètres | 200            | 80                                   |

Voir aussi...

[Configurer les facteurs](#) <sup>530</sup>

[Ajouter un facteur](#) <sup>531</sup>

[Exemple de facteur avec taux double](#) <sup>534</sup>

[Exemple de facteur avec un intervalle cumulé](#) <sup>536</sup>

[Exemple de facteur avec un plafond](#) <sup>537</sup>

### Exemple de facteur avec un intervalle cumulé

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Gestion des facteurs**

Dans les feuilles de temps, vous voulez que les employés qui remplissent leurs dépenses voient le montant du remboursement qui leur sera octroyé. Ce remboursement est calculé en fonction du nombre de kilomètres parcourus.

| Nombre de kilomètres parcourus | Remboursement à effectuer |
|--------------------------------|---------------------------|
| 0 à 100                        | 0,50 par kilomètre        |
| Supérieur à 100                | 0,40 par kilomètre        |

Si l'employé saisit 200 dans sa feuille de temps, le système va appliquer le calcul du premier intervalle, puis les suivants (c'est-à-dire  $(100 \times 0,50) + (100 \times 0,40)$ ). Le système affiche le remboursement octroyé, c'est-à-dire 90.

### Exemple de facteur pour frais de déplacement

Afin d'obtenir ces calculs automatiques dans la feuille de temps, il faut configurer les aspects suivants dans le facteur Kilomètres :

- **Groupe** : Sélectionner **Compte de dépenses**.
- **Unité** : Sélectionner **Quantité**.
- **Type d'intervalle** : Sélectionner **Intervalle cumulé**.
- **Intervalles d'application du facteur** : Préciser les deux intervalles pour les calculs.



|                          |          |                 |                                                       |
|--------------------------|----------|-----------------|-------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | 0.0000   | 99,9999         | $[(\text{Quantité} + 0.0000) \times 0.5000] + 0.0000$ |
| <input type="checkbox"/> | 100.0000 | 99 999 999,9999 | $[(\text{Quantité} + 0.0000) \times 0.4000] + 0.0000$ |

### Résultat d'une saisie dans la feuille de temps

En saisissant 200 dans la colonne **Quantité payée** de sa feuille de temps, l'employé obtient automatiquement le montant du remboursement dans la colonne **Quantité avec l'application du facteur**, c'est-à-dire 90.

| Date       | Unité    | Facteur    | Quantité payée | Quantité avec application du facteur |
|------------|----------|------------|----------------|--------------------------------------|
| 01/12/2021 | Quantité | Kilomètres | 200            | 90                                   |

Voir aussi...

[Configurer les facteurs](#) <sup>530</sup>

[Ajouter un facteur](#) <sup>531</sup>

[Exemple de facteur avec taux double](#) <sup>534</sup>

[Exemple de facteur avec un intervalle simple](#) <sup>535</sup>

[Exemple de facteur avec un plafond](#) <sup>537</sup>

### Exemple de facteur avec un plafond

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Gestion des facteurs

Dans les feuilles de temps, vous voulez que les remboursements de repas ne dépassent pas 20 €. Si l'employé saisit 25 dans sa feuille de temps, alors la quantité à rembourser restera à 20.

Pour obtenir ce genre de plafond, vous devez préciser la valeur maximale (20) dans le champ **Plafond sur la quantité nette après calcul**.

### Exemple de facteur pour frais de repas avec plafond

Afin d'obtenir ces calculs automatiques dans la feuille de temps, il faut configurer les aspects suivants dans le facteur Repas :

- **Groupe** : Sélectionner **Compte de dépenses**.
- **Unité** : Sélectionner **Quantité**.
- **Plafond sur la quantité nette après calcul** : 20.

### Résultat de la saisie dans la feuille de temps

En saisissant 25 dans la colonne **Quantité payée** de sa feuille de temps, l'employé obtient automatiquement le montant réel du remboursement dans la colonne **Quantité avec l'application du facteur**, c'est-à-dire 20.

| Date       | Unité    | Facteur | Quantité payée | Quantité avec application du facteur |
|------------|----------|---------|----------------|--------------------------------------|
| 01/12/2021 | Quantité | Repas   | 25             | 20                                   |

Voir aussi...

[Configurer les facteurs](#) <sup>530</sup>

[Ajouter un facteur](#) <sup>531</sup>

[Exemple de facteur avec taux double](#) <sup>534</sup>

[Exemple de facteur avec un intervalle simple](#) <sup>535</sup>

[Exemple de facteur avec un intervalle cumulé](#) <sup>536</sup>

## Configurer les intervalles de temps

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Intervalles de temps**

Les intervalles de temps associés aux [horaires de travail](#) <sup>[598]</sup> utilisés dans le module GTA avancée vous permettent de définir :

- quel est le premier jour de la semaine;
- quel est le [calendrier](#) <sup>[958]</sup> utilisé pour décrire l'année de référence.

Ces informations sont utilisées lors de la génération des [anomalies](#). <sup>[657]</sup> Certaines [règles de validation](#) <sup>[671]</sup> définies dans une [famille](#) <sup>[664]</sup> génèrent des anomalies sur une base hebdomadaire ou annuelle, par exemple les règles de validation :

- [sur le repos hebdomadaire](#); <sup>[679]</sup>
- portant sur les [compteurs](#). <sup>[675]</sup>

### Configuration préalable

Avant de définir un intervalle de temps, vous devrez définir le [calendrier](#) <sup>[958]</sup> qui sera sélectionné dans cet intervalle de temps.

1. Choisir **GTA > Intervalles de temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

#### Informations générales

| Champ                                                           | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                                                   | Saisir le code unique qui permet d'identifier cet intervalle de temps.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Nom *</b> (Français ou Anglais)                              | Saisir la description (en anglais, en français ou dans les deux langues) de cet intervalle de temps.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Premier jour de la semaine *</b>                             | Sélectionner le premier jour de la semaine. Dans de nombreuses entreprises, le premier jour de la semaine est le Dimanche ou le Lundi, mais vous pouvez choisir n'importe quel jour.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Calendrier sur lequel l'année de référence est définie *</b> | <p>Sélectionner le calendrier qui permet de définir l'année de référence qui sera utilisée. Selon les politiques en vigueur dans votre entreprise, ce calendrier peut correspondre à l'année civile (premier janvier au 31 décembre) ou à votre exercice financier (par exemple du premier mai au 30 avril).</p> <p> <b>Note</b> : Afin que les anomalies puissent continuer d'être générées ou que l'outil de planification (Planning) s'affiche correctement, vous devrez mettre à jour périodiquement ce calendrier lorsque la fin de l'année de référence approche. Vous devrez alors ajouter une année dans le calendrier.</p> |

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'intervalle de temps.

**Voir aussi...**
[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>
[Configurer les horaires de travail](#) <sup>[598]</sup>
[Configurer les séquences](#) <sup>[585]</sup>
[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>
[Configurer les types de plage](#) <sup>[539]</sup>
[Configuration des anomalies](#) <sup>[657]</sup>
[Configurer les familles](#) <sup>[664]</sup>
[Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>[671]</sup>
[Gérer les terminaux](#) <sup>[447]</sup>

## Configurer les types de plage

**Barre de menus : Configuration**
**Menu : GTA > Types de plage**

### Résumé

[Qu'est-ce qu'un type de plage et pourquoi devrais-je en configurer?](#) <sup>[539]</sup>
[Niveau de structure des types de plage](#) <sup>[540]</sup>
[Ajouter un type de plage - Étape 1 - Nom et niveau de structure](#) <sup>[540]</sup>
[Ajouter un type de plage - Étape 2 - Type d'entrée / sortie](#) <sup>[541]</sup>
[Ajouter un type de plage - Étape 3 - Sélection des critères](#) <sup>[543]</sup>
[Ajouter un type de plage - Étape 4 - Sélection d'un facteur](#) <sup>[549]</sup>
[Modifier un type de plage](#) <sup>[550]</sup>
[Supprimer un type de plage](#) <sup>[550]</sup>

### Qu'est-ce qu'un type de plage et pourquoi devrais-je en configurer?

Les types de plage vous permettent de définir les [types d'entrée et de sortie](#) <sup>[541]</sup> des employés dans une journée de travail. Vous pouvez entre autres définir des types de plage pour les périodes :

- de présence obligatoire des employés (par exemple, entre 9:00 et 16:00);
- de présence variable des employés (par exemple, vous permettez à vos employés d'arriver au bureau entre 7:30 et 9:00);
- de présence interdite des employés;
- de pause (le temps de pause peut être payé ou non);
- de repas.

Une fois que les types de plage sont définis, vous pouvez les associer à un [découpage journalier](#). <sup>[551]</sup> Le même type de plage peut être réutilisé dans un ou plusieurs découpages journaliers.



**Note :** Vous ne pouvez pas modifier ou supprimer un type de plage qui est associé à un [découpage journalier](#). <sup>[551]</sup>

Si vous utilisez le module Badgeuse, vous pouvez choisir divers critères qui varient en fonction de du type d'entrée / sortie. Si vous sélectionnez un critère, vous devez préciser une valeur (par exemple en minutes ou en heures) lors de la définition du [découpage journalier](#). <sup>[551]</sup>



**Note :** Ce n'est pas dans le type de plage que vous définissez les heures exactes applicables, mais bien dans le [découpage journalier](#).<sup>[551]</sup>

## — Niveau de structure des types de plage

Le niveau de structure administrative pouvant être sélectionné dans un type de plage dépend des [paramètres de cloisonnement](#).<sup>[522]</sup> précisés dans les paramètres d'entreprise.

### Impacts du niveau de cloisonnement pour les types de plage

Le niveau de cloisonnement défini dans les paramètres d'entreprise a un impact lors de la création des éléments suivants qui peuvent être associés aux [horaires de travail](#).<sup>[600]</sup> utilisés par le module GTA avancée :

- [séquences](#).<sup>[585]</sup>
- [découpages journaliers](#).<sup>[551]</sup>
- [types de plage](#).<sup>[539]</sup>

Dès qu'un de ces éléments est associé à un niveau de structure administrative, il peut uniquement être sélectionné dans un autre élément qui aura le même niveau dans la structure administrative ou un niveau inférieur.

### Exemples

- Un type de plage est associé à un niveau 1 de la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC). Il peut donc être sélectionné dans les découpages journaliers, les séquences et les horaires de travail associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure.
- Un type de plage est spécifiquement associé à un niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 123). Il peut donc être sélectionné dans les découpages journaliers, les séquences et les horaires de travail associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure. Cependant, ce type de plage ne pourra pas être sélectionné dans un découpage journalier associé à un autre niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).

## — Ajouter un type de plage - Étape 1 - Nom et niveau de structure

1. Choisir **GTA > Types de plage** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir le nom du type de plage (en anglais, en français ou dans les deux langues).
4. Dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles le type de plage sera disponible**, sélectionner le niveau de structure administrative dans lequel le type de plage doit être disponible, puis cliquer **Ajouter** afin de sélectionner l'élément requis dans la structure administrative.

**Attention :** Selon les [paramètres de cloisonnement](#)<sup>522</sup> définis dans les paramètres d'entreprise, il est possible que :

- Cette fenêtre flottante ne soit pas visible si votre administrateur a choisi de ne pas cloisonner les données utilisées par le module GTA avancée.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) soit reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles le type de plage sera disponible**. Dans ce cas, vous pouvez, au besoin, ajouter d'autres éléments de structure administrative.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) ne soit pas reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles le type de plage sera disponible**. Dans ce cas, vous devez ajouter un ou plusieurs éléments de structure administrative.



De plus, vous verrez un message d'erreur si vous ajoutez un élément de structure administrative auquel vous n'avez pas accès. Par exemple, si vous avez uniquement accès à l'établissement 123, vous ne pourrez pas sélectionner un élément supérieur dans la structure (par exemple, l'Entité légale) ou un autre établissement (par exemple, l'établissement 456). Vous pouvez uniquement sélectionner les niveaux de structure enfants (par exemple, le service ABC associé à l'établissement 123).

#### **- Ajouter un type de plage - Étape 2 - Type d'entrée / sortie**

Pour chaque type de plage, préciser le type d'entrée / sortie.

| Type d'entrée / sortie | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Fixe</b>            | <p>Temps de travail pendant lequel la présence de l'employé est obligatoire.</p> <p> <b>Note :</b> Bien que le temps de pause puisse être géré avec un type de plage <b>Pause</b> <sup>[543]</sup>, vous pouvez aussi l'inclure dans un type de plage <b>Fixe</b>.</p> <p><b>Fonctionnement si vous utilisez les badgeages</b></p> <p><a href="#">Exemples de temps de pause</a> <sup>[583]</sup></p> <p>Si vous utilisez le module Badgeuse, vous pouvez créer des <a href="#">règles de validation</a> <sup>[671]</sup> dans une <a href="#">famille</a> <sup>[664]</sup> afin de générer des <a href="#">anomalies</a> <sup>[657]</sup> si l'employé :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">pointe en avance ou en retard</a> <sup>[690]</sup> c'est-à-dire avant l'heure de début ou après l'heure de fin d'une plage fixe. Ces heures sont précisées dans les plages associées au <a href="#">découpage journalier</a> <sup>[551]</sup></li> <li>• <a href="#">ne pointe pas ou omet de pointer</a> <sup>[698]</sup> pendant une plage fixe.</li> </ul> <p><b>Fonctionnement si vous utilisez les feuilles de temps</b></p> <p>Si le <a href="#">modèle de gestion du temps</a> <sup>[623]</sup> <a href="#">attribué à l'employé</a> <sup>[561]</sup> a été configuré pour que les entrées de temps travaillé soient générées automatiquement lors de la création de la feuille de temps, le temps de pause minimum sera déduit du temps de la plage si :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un <a href="#">temps de pause minimum</a> <sup>[546]</sup> a été défini dans une plage fixe;</li> </ul> <p><b>ET</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le temps de pause n'est pas effectif (c'est-à-dire que la case à cocher <a href="#">Temps de pause effectif</a> <sup>[547]</sup> n'est <b>PAS</b> cochée).</li> </ul> <p>Par exemple, si le découpage journalier comprend une plage <b>Fixe</b> de 8:00 à 12:00 avec une pause minimum non effective de 30 minutes, l'entrée de feuille de temps qui sera générée automatiquement pour le temps travaillé sera de 3:30.</p> |
| <b>Variable</b>        | <p>Temps de travail pendant lequel l'employé peut être présent. Par exemple, vous devez créer des types de plage <b>Variable</b> dans les cas suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si vos employés ont un horaire variable et qu'ils peuvent commencer à travailler entre 7:30 et 9:00 et qu'ils peuvent terminer entre 16:00 et 18:30.</li> <li>• Si vos employés travaillent normalement dans une plage précise (entre 16:00 et 00:00), mais qu'ils peuvent être appelés à faire des heures supplémentaires avant ou après cette période.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Interdite</b>       | <p>Temps non travaillé pendant lequel l'employé n'a pas le droit de pointer.</p> <p><b>Note :</b> Ce paramètre s'applique uniquement si vous utilisez le module Badgeuse.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si vous utilisez le module Badgeuse et que l'employé pointe pendant une plage interdite, ses heures de présence pendant ce type de plage ne sont pas comptabilisées dans la durée effective. De plus, en créant des <a href="#">règles de validation</a> <sup>[690]</sup> dans une <a href="#">famille</a> <sup>[664]</sup> vous pouvez générer des <a href="#">anomalies</a> <sup>[657]</sup> si l'employé pointe pendant une plage interdite.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Type d'entrée / sortie | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Pause</b>           | <p>Temps de pause dans une journée de travail.</p> <p> <b>Note :</b> Bien que le temps de pause puisse être géré avec un type de plage <b>Pause</b>, vous pouvez aussi l'inclure dans un type de plage <b>Fixe</b> <sup>[542]</sup>.</p> <p><a href="#">Exemples de temps de pause</a> <sup>[583]</sup></p> <p>Si vous utilisez le module Badgeuse, vous pouvez créer des <a href="#">règles de validation</a> <sup>[690]</sup> dans une <a href="#">famille</a> <sup>[664]</sup> afin de générer des <a href="#">anomalies</a> <sup>[657]</sup> si les heures de présence enregistrées dans le module Badgeuse par l'employé ne respectent pas les temps de pause minimum ou maximum définis dans le découpage journalier.</p> |
| <b>Coupure</b>         | <p>Période de coupure, par exemple pour le temps de repas ou de repos dans une journée de travail.</p> <p>Si vous utilisez le module Badgeuse, vous pouvez créer des <a href="#">règles de validation</a> <sup>[690]</sup> dans une <a href="#">famille</a> <sup>[664]</sup> afin de générer des <a href="#">anomalies</a> <sup>[657]</sup> si les heures de présence enregistrées dans le module Badgeuse par l'employé ne respectent pas les temps de coupure minimum ou maximum définis dans le découpage journalier. Une pénalité peut être appliquée, au besoin.</p>                                                                                                                                                                                                                                        |

### – Ajouter un type de plage - Étape 3 - Sélection des critères

Pour chaque type de plage, sélectionner les critères qui s'appliquent. Les critères pouvant être sélectionnés varient en fonction du type d'entrée / sortie sélectionnée à l'étape précédente.



**Note :** Les critères suivants doivent uniquement être définis si vous utilisez le module Badgeuse : **Arrondi en entrée, Arrondi en sortie, Lissage en entrée, Lissage en sortie, Lissage d'arrondi en entrée, Lissage d'arrondi en sortie, Temps de coupure avec option pénalité si non badgé.**

| Critère                  | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Type d'entrée / sortie applicable |
|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Arrondi en entrée</b> | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut saisir dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a> <sup>[551]</sup> le nombre de minutes qui sera utilisé pour arrondir les entrées d'un employé qui seront enregistrées après l'heure de début de la plage fixe définie dans le découpage journalier.</p> <p><a href="#">Exemple d'arrondi en entrée</a> <sup>[576]</sup></p> | Fixe                              |

| Critère                            | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Type d'entrée / sortie applicable |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Arrondi en sortie</b>           | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut saisir dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a> <sup>[551]</sup> le nombre de minutes qui sera utilisé pour arrondir les sorties d'un employé qui seront enregistrées avant l'heure de fin de la plage fixe définie dans le découpage journalier.</p> <p><a href="#">Exemple d'arrondi en sortie</a> <sup>[578]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                        | Fixe                              |
| <b>Lissage en entrée</b>           | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut saisir dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a> <sup>[551]</sup> le nombre de minutes permises pour une entrée tardive d'un employé.</p> <p><a href="#">Exemple de lissage en entrée</a> <sup>[573]</sup></p> <p>De plus, en créant des <a href="#">règles de validation</a> <sup>[690]</sup> dans une <a href="#">famille</a>, <sup>[664]</sup> vous pouvez générer des <a href="#">anomalies</a> <sup>[657]</sup> si l'employé pointe après la période définie pour le lissage en entrée.</p>                                                                  | Fixe                              |
| <b>Lissage en sortie</b>           | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut saisir dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a> <sup>[551]</sup> le nombre de minutes permises pour une sortie anticipée d'un employé.</p> <p><a href="#">Exemple de lissage en sortie</a> <sup>[576]</sup></p> <p>De plus, en créant des <a href="#">règles de validation</a> <sup>[690]</sup> dans une <a href="#">famille</a>, <sup>[664]</sup> vous pouvez générer des <a href="#">anomalies</a> <sup>[657]</sup> si l'employé pointe avant la période définie pour le lissage en sortie.</p>                                                                | Fixe                              |
| <b>Lissage d'arrondi en entrée</b> | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut saisir dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a> <sup>[551]</sup> le lissage (en minutes) qui sera effectué sur les arrondis en entrée. Le lissage n'est plus appliqué après l'heure de début de la plage fixe définie dans le découpage journalier, mais bien sur chacun des arrondis.</p> <p>Note : Si vous cochez la case <b>Lissage d'arrondi en entrée</b>, cochez également la case <b>Arrondi en entrée</b>. Cependant, ne cochez pas la case <b>Lissage en entrée</b>.</p> <p><a href="#">Exemple de lissage d'arrondi en entrée</a> <sup>[581]</sup></p> | Fixe                              |



| Critère                                                   | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Type d'entrée / sortie applicable |
|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Lissage d'arrondi en sortie</b>                        | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut saisir dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a><sup>[551]</sup> le lissage (en minutes) qui sera effectué sur les arrondis en sortie. Le lissage n'est plus appliqué avant l'heure de fin de la plage fixe définie dans le découpage journalier, mais bien sur chacun des arrondis.</p> <p>Note : Si vous cochez la case <b>Lissage d'arrondi en sortie</b>, cochez également la case <b>Arrondi en sortie</b>. Cependant, ne cochez pas la case <b>Lissage en sortie</b>.</p> <p><a href="#">Exemple de lissage d'arrondi en sortie</a><sup>[581]</sup></p>                                       | Fixe                              |
| <b>Temps de coupure avec option pénalité si non badgé</b> | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut saisir dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a><sup>[551]</sup> une durée de pénalité (en minutes) si l'employé ne pointe pas lorsqu'il prend sa période de coupure, par exemple si l'employé oublie de pointer lorsqu'il prend son repas, le système déduira la durée de pénalité définie de son temps travaillé.</p> <p>De plus, en créant des <a href="#">règles de validation</a><sup>[690]</sup> dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> vous pouvez générer des <a href="#">anomalies</a><sup>[657]</sup> si l'employé oublie de pointer lorsqu'il prend sa période de coupure.</p> | Coupure                           |

| Critère                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Type d'entrée / sortie applicable |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Temps de pause minimum</b> | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut saisir dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a><sup>[553]</sup> le temps de pause minimum (en minutes) que doit effectuer l'employé.</p> <p><b>Fonctionnement si vous utilisez les badgeages</b></p> <p><a href="#">Exemples de temps de pause</a><sup>[583]</sup></p> <p>De plus, en créant des <a href="#">règles de validation</a><sup>[690]</sup> dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> vous pouvez générer des <a href="#">anomalies</a><sup>[657]</sup> si les heures de présence enregistrées dans le module Badgeuse par l'employé ne respectent pas le temps de pause minimum défini dans le découpage journalier.</p> <p><b>Fonctionnement si vous utilisez les feuilles de temps</b></p> <p>Si le <a href="#">modèle de gestion du temps</a><sup>[623]</sup> <a href="#">attribué à l'employé</a><sup>[56]</sup> a été configuré pour que les entrées de temps travaillé soient générées automatiquement lors de la création de la feuille de temps, le temps de pause minimum sera déduit du temps de la plage si :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>un <a href="#">temps de pause minimum</a><sup>[546]</sup> a été défini dans une plage fixe;</li> </ul> <p><b>ET</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le temps de pause n'est pas effectif (c'est-à-dire que la case à cocher <a href="#">Temps de pause effectif</a><sup>[547]</sup> n'est <b>PAS</b> cochée).</li> </ul> <p>Par exemple, si le découpage journalier comprend une plage <b>Fixe</b> de 8:00 à 12:00 avec une pause minimum non effective de 30 minutes, l'entrée de feuille de temps qui sera générée automatiquement pour le temps travaillé sera de 3:30.</p> | Fixe, Pause                       |

| Critère                                | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Type d'entrée / sortie applicable |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Temps de pause maximum</b>          | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut saisir dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a><sup>[551]</sup> le temps de pause maximum (en minutes) que doit effectuer l'employé.</p> <p><a href="#">Exemples de temps de pause</a><sup>[583]</sup></p> <p>De plus, en créant des <a href="#">règles de validation</a><sup>[690]</sup> dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> vous pouvez générer des <a href="#">anomalies</a><sup>[657]</sup> si les heures de présence enregistrées dans le module Badgeuse par l'employé ne respectent pas le temps de pause maximum défini dans le découpage journalier.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Fixe, Pause                       |
| <b>Temps de pause avec option payé</b> | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut préciser dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a><sup>[551]</sup> si le temps de pause doit être considéré comme du temps payé.</p> <p><a href="#">Exemples de temps de pause</a><sup>[583]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Fixe, Pause                       |
| <b>Temps de pause effectif</b>         | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut préciser dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a><sup>[551]</sup> si le temps de pause est considéré comme du temps travaillé.</p> <p><a href="#">Exemples de temps de pause</a><sup>[583]</sup></p> <p><b>Fonctionnement si vous utilisez les feuilles de temps</b></p> <p>Si le <a href="#">modèle de gestion du temps</a><sup>[623]</sup> <a href="#">attribué à l'employé</a><sup>[561]</sup> a été configuré pour que les entrées de temps travaillé soient générées automatiquement lors de la création de la feuille de temps, le temps de pause minimum sera déduit du temps de la plage si :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>un <a href="#">temps de pause minimum</a><sup>[546]</sup> a été défini dans une plage fixe;</li> </ul> <p><b>ET</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le temps de pause n'est pas effectif (c'est-à-dire que la case à cocher <a href="#">Temps de pause effectif</a><sup>[547]</sup> n'est <b>PAS</b> cochée).</li> </ul> <p>Par exemple, si le découpage journalier comprend une plage <b>Fixe</b> de 8:00 à 12:00 avec une pause minimum non effective de 30 minutes, l'entrée de feuille de temps qui sera générée automatiquement pour le temps travaillé sera de 3:30.</p> | Fixe, Pause                       |

| Critère                                                                                      | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Type d'entrée / sortie applicable |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <b>Temps de coupure minimum</b>                                                              | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut saisir dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a><sup>[551]</sup> le temps de coupure minimum (en minutes) que doit effectuer l'employé, par exemple pour la durée du repas.</p> <p>De plus, en créant des <a href="#">règles de validation</a><sup>[690]</sup> dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> vous pouvez générer des <a href="#">anomalies</a><sup>[657]</sup> si les heures de présence enregistrées dans le module Badgeuse par l'employé ne respectent pas le temps de coupure minimum défini dans le découpage journalier.</p> | Coupure                           |
| <b>Temps de coupure maximum</b>                                                              | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut saisir dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a><sup>[551]</sup> le temps de coupure maximum (en minutes) que doit effectuer l'employé, par exemple pour la durée du repas.</p> <p>De plus, en créant des <a href="#">règles de validation</a><sup>[690]</sup> dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> vous pouvez générer des <a href="#">anomalies</a><sup>[657]</sup> si les heures de présence enregistrées dans le module Badgeuse par l'employé ne respectent pas le temps de coupure maximum défini dans le découpage journalier.</p> | Coupure                           |
| <b>Lissage de fin de journée</b>                                                             | <p>Lorsque cette case est cochée, l'utilisateur peut saisir dans la plage associée au <a href="#">découpage journalier</a><sup>[551]</sup> (lorsque cette plage se termine à 00:00) le lissage (en minutes) qui doit s'effectuer lorsqu'un employé (qui travaille après minuit) pointe en avance à son arrivée. Ce lissage s'applique uniquement si la première plage du découpage journalier suivant est une plage travaillée (Variable ou Fixe).</p> <p><a href="#">Exemples de lissage de fin de journée</a><sup>[575]</sup></p>                                                                                             | Interdite                         |
| <b>Ne pas tenir compte des plages variables dans le calcul de la durée ajustée (absence)</b> | <p>Lorsque cette case est cochée, le système ne tiendra pas compte de cette plage variable dans le calcul de la durée ajustée qui s'effectue lorsqu'une <a href="#">absence</a><sup>[197]</sup> est ajoutée.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Variable                          |

## ➤ Ajouter un type de plage - Étape 4 - Sélection d'un facteur

Au besoin, sélectionner pour chaque type de plage un facteur dans la fenêtre flottante **Informations de feuille de temps**.

La sélection d'un facteur est requise dans les cas suivants :

| Cas                                                               | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Comptabilisation du temps travaillé des employés dans un compteur | Si vous utilisez uniquement le module Badgeuse et que vos employés ne doivent pas remplir de feuilles de temps, la sélection d'un facteur dans le type de plage permet de comptabiliser le temps travaillé dans un compteur. Dans ce cas, vous devez <a href="#">configurer le système</a> <sup>[516]</sup> pour que le temps travaillé des employés soit comptabilisé dans un compteur grâce à une <a href="#">analyse de temps réalisé qui tient compte des badgeages après interprétation</a> . <sup>[758]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Exécution de certaines analyses de temps                          | Vous voulez effectuer certaines analyses de temps, par exemple une analyse du temps planifié qui tient compte des heures précisées dans les types de plage associés aux découpages journaliers ( <a href="#">exemple avec les heures travaillées la nuit</a> ) <sup>[756]</sup> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Création d'une entrée de feuille de temps pour ce type de plage   | <p>Pour créer une entrée de feuille de temps pour ce type de plage, choisir le <a href="#">facteur</a><sup>[530]</sup> requis. Il peut s'agir d'un facteur pour du temps travaillé ou du temps non travaillé.</p> <p>Lorsque vous choisissez un facteur pour un type de plage, une entrée de feuille de temps sera générée, lors de la création de la feuille de temps, pour toutes les plages des <a href="#">découpages journaliers</a><sup>[551]</sup> qui utilisent ce type de plage. Par exemple, vous pourrez ainsi générer automatiquement des entrées de feuille de temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pour du temps travaillé pour des types de plage de type <b>Fixe</b>;</li> <li>• pour du temps non travaillé pour des types de plage de type <b>Pause</b> ou <b>Coupure</b>.</li> </ul> <p><b>Note :</b></p> <p> Il faut cependant que vous choisissiez l'option appropriée dans la liste déroulante <b>Créer les entrées de la feuille de temps selon</b> dans le <a href="#">modèle de gestion du temps</a><sup>[619]</sup> utilisé pour la création d'une feuille de temps d'un employé.</p> <p> <b>Restrictions lors de la création des entrées de feuille temps en fonction des facteurs associés aux types de plage</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si un facteur est associé à un type de plage <b>Variable</b>, toutes les plages des découpages journaliers utilisant ce type de plage seront intégrées dans une entrée de feuille de temps avec pour quantité, la durée entre l'heure de début et l'heure de fin de la plage.</li> <li>• Si un facteur est associé à une plage de type <b>Pause</b>, la quantité entrée dans la feuille de temps correspond à la durée entre l'heure de début et l'heure de fin de la plage. Les champs <b>Temps de pause minimum</b> et <b>Temps de pause maximum</b> ne sont pas pris en compte.</li> </ul> |

### Étape suivante

Une fois que le type de plage est défini, vous pouvez l'associer à un [découpage journalier](#).<sup>[551]</sup>

## — Modifier un type de plage

Une fois qu'un type de plage est créé, vous pouvez uniquement modifier certains paramètres si aucune restriction d'accès ne s'appliquent.

### Limitations

Les limitations suivantes s'appliquent :

| Cas                                                  | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Restrictions d'accès                                 | <p>Vous ne pouvez pas modifier un type de plage qui est disponible :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dans un niveau de structure supérieur au vôtre;</li> <li>dans un niveau de structure auquel vous n'avez pas accès.</li> </ul> <p><b>Exemple</b><br/>           Vous avez uniquement accès à l'établissement <b>ABC</b>.<br/>           Vous ne pouvez pas modifier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>un type de plage qui est disponible dans un autre niveau 4 (<b>établissement XYZ</b>).</li> <li>un type de plage qui est disponible au niveau 1 (<b>Entité légale</b>) et qui est utilisable dans tous les établissements.</li> </ul> <p>Bien que vous puissiez visualiser ces types de plage, des restrictions d'accès s'appliquent et empêchent la modification.</p> <p>Vous pouvez uniquement modifier les types de plage qui sont disponibles au niveau 4 (<b>établissement ABC</b>) ou à un niveau inférieur.</p> |
| Type de plage déjà associé à un découpage journalier | <p>Si aucune restriction d'accès ne s'appliquent, vous pouvez uniquement modifier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>le <a href="#">facteur</a> <sup>549</sup> attribué au type de plage;</li> <li>le niveau de structure dans lequel le type de plage sera disponible.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

1. Choisir **GTA > Types de plage** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Apporter les modifications permises.
3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le type de plage.

## — Supprimer un type de plage

Vous pouvez supprimer un type de plage, par exemple s'il a été ajouté par erreur.

### Limitations

La suppression n'est pas permise dans les cas suivants :

| Cas                                                  | Explications                                                                                 |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Type de plage déjà associé à un découpage journalier | Il n'est pas permis de supprimer un type de plage déjà utilisé dans un découpage journalier. |

| Cas                  | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Restrictions d'accès | <p>Vous ne pouvez pas supprimer un type de plage qui est disponible :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dans un niveau de structure supérieur au vôtre;</li> <li>• dans un niveau de structure auquel vous n'avez pas accès.</li> </ul> <p><b>Exemple</b></p> <p>Vous avez uniquement accès à l'établissement <b>ABC</b>.</p> <p>Vous ne pouvez pas supprimer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un type de plage qui est disponible dans un autre niveau 4 (<b>établissement XYZ</b>).</li> <li>• un type de plage qui est disponible au niveau 1 (<b>Entité légale</b>) et utilisable dans tous les établissements.</li> </ul> <p>Bien que vous puissiez visualiser ces types de plage, des restrictions d'accès s'appliquent et empêchent la suppression.</p> <p>Vous pouvez uniquement supprimer les types de plage qui sont disponibles au niveau 4 (<b>établissement ABC</b>) ou à un niveau inférieur.</p> |

1. Choisir **GTA > Types de plage** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner la case correspondant au type de plage devant être supprimée.
3. Cliquer **Supprimer**.

#### Voir aussi...

[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>515</sup>

[Configurer les horaires de travail](#) <sup>598</sup>

[Configurer les séquences](#) <sup>585</sup>

[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>551</sup>

[Configuration des anomalies](#) <sup>657</sup>

[Configurer les familles](#) <sup>664</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>671</sup>

[Configurer les intervalles de temps](#) <sup>538</sup>

[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>302</sup>

[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>381</sup>

[Gérer les terminaux](#) <sup>447</sup>

## Configurer les découpages journaliers

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Découpages journaliers**

— Qu'est-ce qu'un découpage journalier et pourquoi devrais-je en configurer?

Les découpages journaliers vous permettent de définir les plages figurant dans une période de 24 heures. Vous pouvez ainsi savoir l'heure de début et l'heure de fin des périodes :

- de présence obligatoire des employés (par exemple, entre 9:00 et 16:00);
- de présence variable des employés (par exemple, vous permettez à vos employés d'arriver au bureau entre 7:30 et 9:00);
- de présence interdite des employés;

- de pause (le temps de pause peut être payé ou non);
- de repas.

Chaque plage ajoutée dans un découpage journalier est associée à un [type de plage](#).<sup>[539]</sup> Pour chaque plage, vous devez préciser l'heure de début et l'heure de fin.

Si vous utilisez le module Badgeuse, vous pouvez également définir dans chaque plage la valeur requise pour tous les [critères](#).<sup>[543]</sup> définis dans le type de plage associé. Ces critères vous permettent entre autres :

- de permettre à l'employé d'avoir quelques minutes de retard à son arrivée ([lissage en entrée](#)).<sup>[573]</sup> et quelques minutes d'avance à son départ ([lissage en sortie](#)).<sup>[573]</sup>
- d'arrondir les heures d'entrée ([arrondi en entrée](#)).<sup>[576]</sup> et les heures de sortie ([arrondi en sortie](#)).<sup>[578]</sup> de l'employé.

L'[ordre](#).<sup>[560]</sup> des plages dans un découpage journalier est déterminé manuellement afin de définir le déroulement habituel de la journée.

[Exemples de découpages journaliers](#).<sup>[568]</sup>

Une fois que le découpage journalier est ajouté, vous pouvez :

- définir la [séquence](#).<sup>[585]</sup> requise pour ce découpage, c'est-à-dire la récurrence à laquelle ce découpage doit s'appliquer. Puis, vous devez appliquer la séquence à un [horaire de travail](#).<sup>[598]</sup>
- [appliquer ce découpage journalier](#).<sup>[606]</sup> directement à une date précise dans un horaire de travail.
- appliquer ce découpage journalier directement à une date précise dans les menus [Planning](#).<sup>[336]</sup> ou [Badgeages](#).<sup>[420]</sup>

## Résumé

[Ajouter un découpage journalier](#).<sup>[552]</sup>

[Modifier un découpage journalier](#).<sup>[563]</sup>

[Désactiver un découpage journalier](#).<sup>[565]</sup>

[Copier un découpage journalier](#).<sup>[566]</sup>

[Supprimer un découpage journalier](#).<sup>[567]</sup>

[Exemples : découpages journaliers](#).<sup>[568]</sup>

[Exemples : lissage en entrée et en sortie](#).<sup>[573]</sup>

[Exemples : lissage de fin de journée](#).<sup>[575]</sup>

[Exemples : arrondi en entrée](#).<sup>[576]</sup>

[Exemples : arrondi en sortie](#).<sup>[578]</sup>

[Exemples : lissage d'arrondi en entrée et en sortie](#).<sup>[581]</sup>

[Exemples : temps de pause](#).<sup>[583]</sup>

## Ajouter un découpage journalier

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Découpages journaliers

Cette option vous permet de gérer les découpages journaliers habituels ou récurrents. Cependant, au besoin vous pouvez aussi définir des découpages journaliers sur mesure (c'est-à-dire non réutilisables) dans :

- [les séquences](#).<sup>[589]</sup>
- [les horaires de travail](#).<sup>[607]</sup>
- le menu [Badgeages](#).<sup>[420]</sup>
- le menu [Planning](#).<sup>[338]</sup>





**Note :** Vous pouvez également ajouter un découpage journalier à la volée lorsque :

- vous créez les [séquences](#) <sup>[596]</sup>;
- vous visualisez le [planning de l'employé](#) <sup>[345]</sup>.

## Résumé

[Saisir les informations générales dans un découpage journalier](#) <sup>[553]</sup>

[Définir les plages dans un découpage journalier](#) <sup>[557]</sup>

[Définir le niveau de structure d'un découpage journalier](#) <sup>[560]</sup>

[À quoi sert la durée travaillée prévue?](#) <sup>[561]</sup>

[Étape suivante](#) <sup>[562]</sup>

### – Saisir les informations générales dans un découpage journalier

1. Choisir **GTA > Découpages journaliers** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

| Champ                              | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                      | Saisir le code unique qui permet d'identifier ce découpage journalier.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Nom</b> (Français et Anglais) * | <p>Saisir le nom (en anglais, en français ou dans les deux langues) qui sera utilisé pour identifier le découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque celui-ci est affiché dans le menu <a href="#">Planning</a> <sup>[336]</sup> (cette information est reportée dans l'info-bulles qui s'affiche lorsque vous passez le curseur sur chaque cellule);</li> <li>• lors de <a href="#">l'impression</a> <sup>[368]</sup> du planning (cette information est reportée dans la légende afin d'apporter un complément d'information à l'abréviation).</li> </ul> |
| <b>Abréviation *</b>               | <p>Saisir l'abréviation qui sera utilisée pour identifier le découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque celui-ci est affiché dans le menu <a href="#">Planning</a> <sup>[336]</sup> (cette information est reportée dans la cellule);</li> <li>• lors de <a href="#">l'impression</a> <sup>[368]</sup> du planning.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                           |

| Champ                                            | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Durée travaillée prévue *</b>                 | <p>Saisir la durée travaillée prévue (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <p><b>Attention :</b> Les validations suivantes s'appliquent :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La valeur ne peut pas être supérieure à celle du champ <b>Durée maximale travaillée pour la journée.</b></li> <li>• La valeur ne peut pas être inférieure à celle du champ <b>Durée minimale travaillée pour la journée.</b></li> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à une <a href="#">séquence</a>,<sup>[585]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Durée travaillée prévue</b> est reportée dans la colonne <b>Heures travaillées</b> pour chaque jour sélectionné dans la séquence.</li> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à un <a href="#">horaire de travail</a>,<sup>[600]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Durée travaillée prévue</b> est reportée dans la colonne <b>Heures travaillées</b> pour chaque date sélectionnée dans l'horaire de travail.</li> </ul> <p><b>Note :</b> La durée travaillée prévue sert dans de nombreuses situations dans SIGMA-RH. Pour en savoir davantage à ce sujet, consultez la section <a href="#">À quoi sert la durée travaillée prévue?</a><sup>[561]</sup></p> |
| <b>Durée minimale travaillée pour la journée</b> | <p>Saisir le temps minimal de travail (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <p>Si l'employé ne travaille pas ce nombre minimal d'heures, une <a href="#">anomalie</a><sup>[657]</sup> peut être générée pour alerter le gestionnaire RH, par exemple en créant, dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> donnée, des règles de validation qui analysent les <a href="#">feuilles de temps</a><sup>[685]</sup> ou les <a href="#">badgeages</a>.<sup>[690]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| Champ                                            | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Durée maximale travaillée pour la journée</b> | <p>Saisir le temps maximal de travail (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si, d'après ses badgeages, l'employé travaille plus que ce nombre maximal d'heures, la somme des heures effectives visible dans l'écran des badgeage sera limitée à la durée maximale précisée dans ce paramètre.</li> </ul> <p><b>Mise en situation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le découpage journalier d'un employé, on précise un maximum de 10 heures.</li> <li>• D'après ses badgeages, l'employé en travaille 11.</li> <li>• Dans l'écran des badgeages, <ul style="list-style-type: none"> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure effective</b> sera de 10;</li> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure de présence</b> sera de 11.</li> </ul> </li> <li>• Si la durée d'un événement en temps <b>Travaillé</b> dépasse la durée maximale travaillée figurant dans le découpage journalier de l'employé, la durée complète de l'événement est quand même ajoutée à la somme des heures effectives.</li> </ul> <p><b>Mise en situation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le découpage journalier d'un employé, on précise un maximum de 10 heures.</li> <li>• La durée de l'événement en temps <b>Travaillé</b> est de 11 heures.</li> <li>• Dans l'écran des badgeages, <ul style="list-style-type: none"> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure effective</b> sera de 11;</li> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure de présence</b> sera de 0 si vous demandez à vos employés de ne pas pointer pendant ce type d'événement.</li> </ul> </li> <li>• Si l'employé travaille plus que ce nombre maximal d'heures, une <a href="#">anomalie</a><sup>[657]</sup> peut être générée pour alerter le gestionnaire RH, par exemple en créant, dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> donnée, des règles de validation qui analysent les <a href="#">feuilles de temps</a><sup>[685]</sup> ou les <a href="#">badgeages</a><sup>[690]</sup>.</li> </ul> |

| Champ                         | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Équivalence en jours *</b> | <p>Saisir l'équivalence en jours pour ce découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lorsque vous associez ce découpage journalier à une <a href="#">séquence</a>,<sup>[585]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Équivalence en jours</b> est reportée dans la colonne <b>Jours</b> pour chaque jour sélectionné dans la séquence.</li> <li>Lorsque vous associez ce découpage journalier à un <a href="#">horaire de travail</a>,<sup>[600]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Équivalence en jours</b> est reportée dans la colonne <b>Jours</b> pour chaque date sélectionnée.</li> </ul> <p> <b>Attention</b> : Tous les calculs d'heures travaillées dans le module GTA avancée se font en heures seulement.</p> <p>L'équivalence en jours est utilisée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>pour calculer les jours perdus dans les absences et les accidents de travail. Il faut que le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a>,<sup>[260]</sup> sélectionné dans le code de conséquence soit <b>Nombre de jours travaillés</b>.</li> <li>pour obtenir une quantité qui sera déduite des compteurs des employés lors de l'ajout d'une absence ou lors de l'approbation d'une demande de congé.</li> <li>pour obtenir une quantité dans les règles de validation de type <a href="#">Analyse d'un compteur</a>,<sup>[675]</sup> qui font nécessairement appel à une <a href="#">analyse de temps</a>.<sup>[712]</sup> Cette quantité est alors reportée dans la transaction de compteur ajoutée par l'analyse de temps finale.</li> <li>pour reporter une quantité dans les entrées de feuilles de temps qui peuvent être pré-générées. Si dans le modèle de gestion du temps de l'employé, on a sélectionné <b>Jour</b> dans le paramètre <b>Unité des entrées de feuille de temps pour le temps travaillé</b>, les entrées de feuille de temps peuvent être pré-générées en tenant compte de la valeur précisée dans le champ <b>Équivalence en jours</b>.</li> </ul> |
| <b>Couleur du découpage</b>   | Sélectionner la couleur qui s'affichera pour ce découpage journalier dans le menu <a href="#">Planning</a> . <sup>[302]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Heure de mi-journée</b>    | <p>Cette option permet d'indiquer l'heure à partir de laquelle la première période de la journée se termine et la deuxième période commence. Elle s'applique lorsque le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a>,<sup>[262]</sup> sélectionné dans le code de conséquence associée à l'absence est <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable »</b> ou <b>Nombre de jours travaillés</b>.</p> <p>Les périodes ainsi définies permettront d'intégrer les <a href="#">absences</a>,<sup>[252]</sup> d'une demi-journée (ajoutée à l'aide de l'option <b>Saisie détaillée de la durée</b>) dans l'outil de planification (Planning) et les feuilles de temps.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

| Champ                                                   | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Journée ouvrable</b>                                 | <p>Cette option permet de calculer la <a href="#">durée des absences</a> <sup>[239]</sup> pour congés payés. Elle s'applique lorsque le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a> <sup>[262]</sup> sélectionné dans le code de conséquence associée à l'absence est <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable »</b>.</p> <p>Par défaut, cette case est cochée afin qu'elle soit comptabilisée dans la durée du congé payé. Lorsque cette case n'est pas cochée, la journée n'est pas comptabilisée dans la durée du congé payé.</p>                                                                                   |
| <b>Désactivé</b>                                        | <p>En cochant cette case, les utilisateurs ne peuvent plus affecter le découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• à une journée dans <a href="#">l'horaire de travail</a> <sup>[607]</sup></li> <li>• à un employé à partir du menu <a href="#">Badageages</a> <sup>[421]</sup></li> <li>• à un employé dans le <a href="#">planning</a> <sup>[337]</sup></li> </ul> <p> <b>Note :</b> Même si un découpage journalier est désactivé, il est toujours visible dans le menu <b>GTA &gt; Découpages journaliers</b>.</p> |
| <b>Nombre d'heures payées si ce jour tombe un férié</b> | <p>Saisir le nombre d'heures qui doit être utilisé si la journée tombe un jour férié précisé dans la <a href="#">table des jours fériés attribuée à l'employé</a> <sup>[69]</sup>. Dans le <a href="#">planning</a> <sup>[316]</sup>, le temps planifié de l'employé sera de zéro heures pour les jours fériés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Abréviation si ce jour tombe un férié</b>            | <p>Saisir l'abréviation qui s'affichera dans le planning si la journée correspond à un férié pour cet employé</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## — Définir les plages dans un découpage journalier

Dans la fenêtre flottante **Définir les plages**, vous pouvez effectuer les opérations suivantes.

### **Ajouter une plage dans un découpage journalier**

- Cliquer **Ajouter**.
- Sélectionner le [type de plage](#) <sup>[539]</sup> requis.  
Résultat : Le système affiche tous les [critères](#) <sup>[543]</sup> qui ont été définis pour ce type de plage.
- Saisir les données requises pour chaque critère.
- Si vous avez choisi un type de plage de type **Fixe** ou **Pause**, préciser, au besoin, les options de création automatique des badgeages.



**Note :** Ces options s'appliquent uniquement aux employés dont le [modèle de gestion du temps](#) <sup>[638]</sup> est configuré pour permettre la création automatique des badgeages.

### Exemples d'utilisation

-  **Le découpage journalier comporte des plages fixes; aucune plage de pause n'est prévue**

| 00:00 - 08:00<br>Plage variable |                                      |                                     |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 08:00 - 12:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12:00 - 13:00<br>Coupure        |                                      |                                     |
| 13:00 - 17:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17:00 - 00:00<br>Plage variable |                                      |                                     |

 **Le découpage journalier comporte à la fois des plages fixes et des plages de pause**

| 00:00 - 08:00<br>Plage variable |                                      |                                     |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 08:00 - 10:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input type="checkbox"/>            |
| 10:00 - 10:15<br>Pause          | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 10:15 - 12:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12:00 - 13:00<br>Coupure        |                                      |                                     |
| 13:00 - 14:30<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input type="checkbox"/>            |
| 14:30 - 14:45<br>Pause          | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 14:45 - 17:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17:00 - 00:00<br>Plage variable |                                      |                                     |

E. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cette plage.

 **Supprimer une plage dans un découpage journalier**

- A. Sélectionner la case correspondant à la plage devant être supprimée.
- B. Cliquer **Supprimer**.

### Modifier l'ordre logique d'une plage dans un découpage journalier

La première plage figurant dans un découpage journalier ne doit pas nécessairement commencer à 00:00 (minuit). Il est important que l'ordre logique des plages soit respecté dans un découpage journalier, par exemple lorsque l'employé travaille de nuit. Voir les [exemples de découpages journaliers](#) <sup>560</sup> pour plus de détails.

- A. Sélectionner la case correspondant à la plage pour laquelle l'ordre doit être modifié.
- B. Cliquer **Monter** ou **Descendre**.

### Définir le niveau de structure d'un découpage journalier

Le niveau de structure administrative pouvant être sélectionné dans un découpage journalier dépend des [paramètres de cloisonnement](#) <sup>522</sup> précisés dans les paramètres d'entreprise.

#### Impacts du niveau de cloisonnement pour les découpages journaliers

Le niveau de cloisonnement défini dans les paramètres d'entreprise a un impact lors de la création des éléments suivants qui peuvent être associés aux [horaires de travail](#) <sup>600</sup> utilisés par le module GTA avancée :

- [séquences](#) <sup>585</sup>
- [découpages journaliers](#) <sup>551</sup>
- [types de plage](#) <sup>530</sup>

Dès qu'un de ces éléments est associé à un niveau de structure administrative, il peut uniquement être sélectionné dans un autre élément qui aura le même niveau dans la structure administrative ou un niveau inférieur.

#### Exemples

- Un type de plage est associé à un niveau 1 de la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC). Il peut donc être sélectionné dans les découpages journaliers, les séquences et les horaires de travail associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure.
  - Un type de plage est spécifiquement associé à un niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 123). Il peut donc être sélectionné dans les découpages journaliers, les séquences et les horaires de travail associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure. Cependant, ce type de plage ne pourra pas être sélectionné dans un découpage journalier associé à un autre niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).
  - Un découpage journalier est associé à un niveau 1 de la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC). Il peut donc être sélectionné dans les séquences et les horaires de travail associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure.
  - Un découpage journalier est spécifiquement associé à un niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 123). Il peut donc être sélectionné dans les séquences et les horaires associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure. Cependant, ce découpage journalier ne pourra pas être sélectionné dans une séquence ou un horaire de travail associé à un autre niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).
1. Dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles le découpage journalier sera disponible**, sélectionner le niveau de structure administrative dans lequel le découpage journalier doit être disponible, puis cliquer **Ajouter** afin de sélectionner l'élément requis dans la structure administrative.



**Attention :** Selon les [paramètres de cloisonnement](#)<sup>[522]</sup> définis dans les paramètres d'entreprise, il est possible que :

- Cette fenêtre flottante ne soit pas visible si votre administrateur a choisi de ne pas cloisonner les données utilisées par le module GTA avancée.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) soit reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles le découpage journalier sera disponible**. Dans ce cas, vous pouvez, au besoin, ajouter d'autres éléments de structure administrative.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) ne soit pas reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles le découpage journalier sera disponible**. Dans ce cas, vous devez ajouter un ou plusieurs éléments de structure administrative.



De plus, vous verrez un message d'erreur si vous ajoutez un élément de structure administrative auquel vous n'avez pas accès. Par exemple, si vous avez uniquement accès à l'établissement 123, vous ne pourrez pas sélectionner un élément supérieur dans la structure (par exemple, l'Entité légale) ou un autre établissement (par exemple, l'établissement 456). Vous pouvez uniquement sélectionner les niveaux de structure enfants (par exemple, le service ABC associé à l'établissement 123).

#### — À quoi sert la durée travaillée prévue?

La valeur saisie dans le champ [Durée travaillée prévue](#)<sup>[554]</sup> du découpage journalier est utilisée dans les situations suivantes :

| Situation                                                             | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Affichage des heures planifiées dans le menu <b>Planning</b>          | <p>Lorsqu'aucun événement n'a été ajouté pour une journée donnée et que vous activez les <a href="#">options d'affichage</a><sup>[369]</sup> se rapportant aux heures planifiées dans le planning (par exemple, <b>(A) Afficher les heures planifiées</b>, <b>(D) Afficher les cumuls des heures planifiées</b>, etc.), le nombre d'heures qui est reporté est identique à la valeur du champ <b>Durée travaillée prévue</b> défini :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dans le découpage journalier précisé dans l'horaire de travail habituel de l'employé;</li> <li>• dans le découpage journalier qui aurait été appliqué directement à une journée dans le planning de l'employé, par exemple si l'employé fait du remplacement.</li> </ul> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'horaire de travail habituel d'un employé précise que la durée travaillée prévue est de 4 heures dans son découpage journalier. Dans le planning, vous verrez donc 04:00 si vous cochez la case <b>(A) Afficher les heures planifiées</b>.</li> <li>• Pour ce même employé, vous appliquez un autre découpage journalier dans le planning, car cet employé fait du remplacement pour une journée complète (<b>Durée travaillée prévue</b> = 7:00). Dans le planning, vous verrez donc 07:00 (et non 04:00) si vous cochez la case <b>(A) Afficher les heures planifiées</b>.</li> </ul> <p> <b>Attention</b> : Lorsqu'il y a un événement (absence ou accident de travail) pour une journée donnée, les options d'affichage se rapportant aux heures planifiées prennent en considération la durée des événements. Pour de plus amples renseignements à ce sujet, consultez la rubrique <a href="#">Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification (Planning)</a>.<sup>[320]</sup></p> |
| Calcul des jours perdus dans les absences et les accidents de travail | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans une absence ou dans un accident de travail, cette valeur est utilisée dans le champ <b>Nombre d'heures perdues (à ce jour)</b> de la conséquence où elle sert au <a href="#">calcul des jours perdus</a>.<sup>[240]</sup></li> <li>• Selon l'option choisie dans les paramètres d'entreprise, cette valeur peut être reportée dans une entrée de temps (pour du temps non travaillé) lorsque l'utilisateur crée une absence pour un employé et que le calcul des jours perdus dans la conséquence se fait en fonction de l'horaire associé à l'employé.</li> </ul> <p>Note : Pour que le calcul des jours perdus tienne compte des heures travaillées, il faut que le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a><sup>[260]</sup> sélectionné dans le code de conséquence soit <b>Nombre d'heures travaillées</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Génération des anomalies                                              | <p>Si l'employé ne travaille pas toutes les heures précisées dans ce champ ou s'il travaille plus que ce nombre minimal d'heures, une <a href="#">anomalie</a><sup>[657]</sup> peut être générée pour alerter le gestionnaire RH, par exemple en créant, dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> donnée, des règles de validation qui analysent les <a href="#">feuilles de temps</a><sup>[685]</sup> ou les <a href="#">badgeages</a>.<sup>[690]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

### — Étape suivante

Une fois que le découpage journalier est ajouté, vous pouvez :

- définir la [séquence](#) <sup>[585]</sup> requise pour ce découpage, c'est-à-dire la récurrence à laquelle ce découpage doit s'appliquer. Puis, vous devez appliquer la séquence à un [horaire de travail](#). <sup>[598]</sup>
- [appliquer ce découpage journalier](#) <sup>[606]</sup> directement à une date précise dans un horaire de travail.
- appliquer ce découpage journalier directement à une date précise dans les menus [Planning](#) <sup>[336]</sup> ou [Badgeages](#). <sup>[420]</sup>

#### Voir aussi...

[Modifier un découpage journalier](#) <sup>[563]</sup>

[Désactiver un découpage journalier](#) <sup>[565]</sup>

[Copier un découpage journalier](#) <sup>[566]</sup>

[Supprimer un découpage journalier](#) <sup>[567]</sup>

[Exemples : découpages journaliers](#) <sup>[568]</sup>

## Modifier un découpage journalier

**Barre de menus : Configuration**

**Menu : GTA > Découpages journaliers**

Vous pouvez modifier un découpage journalier, par exemple s'il comporte des inexactitudes ou s'il doit être mis à jour après des changements à l'emploi du temps des employés.

Lorsque vous modifiez un découpage journalier, un avertissement vous indique que vos modifications peuvent avoir un impact sur les éléments suivants :

- [horaires de travail](#) : <sup>[598]</sup> il s'agit de l'horaire théorique de l'employé;
- menu [Planning](#) : <sup>[302]</sup> il s'agit de l'horaire planifié de l'employé;
- l'interprétation des heures enregistrées dans le module Badgeuse.

Comme les modifications effectuées dans un découpage journalier ne doivent pas avoir d'incidences sur les feuilles de temps approuvées ou exportées vers un système de paie externe (ces incidences touchent également les horaires, les absences calculées automatiquement en fonction de l'horaire de l'employé, les données inscrites dans le menu **Planning**, etc.), le paramètre **Calendrier sur lequel les périodes de la GTA sont basées** du [modèle de gestion du temps](#) <sup>[620]</sup> vous permet d'éviter de tels changements. Ce paramètre gère l'utilisation des états des périodes dans le calendrier utilisé pour le module GTA avancée (c'est-à-dire **En attente**, **Ouvert**, **Correction**, **Scellée**, **Fermée**).

**Note :** Lorsque vous modifiez un découpage journalier qui est associé à un horaire de travail et que vous saisissez des données dans le menu **Planning** pour un employé associé à cet horaire, le système vérifie l'état de périodes des calendriers utilisés pour le module GTA avancée. Selon l'état de la période de calendrier :



- le découpage journalier modifié peut être utilisé tel quel dans les horaires de travail, les données du menu **Planning**, l'interprétation des heures enregistrées dans le module Badgeuse;
- il y aura transformation du découpage journalier en découpage sur mesure (c'est-à-dire non réutilisable).

Voir le [Résumé des impacts lors d'une modification dans le menu Découpages journaliers](#). <sup>[564]</sup>

1. Choisir **GTA > Découpages journaliers** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer le découpage journalier requis.
3. Apporter toutes les modifications requises.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le découpage journalier.

## Limitations

La modification n'est pas permise dans les cas suivants :

| Cas                  | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Restrictions d'accès | <p>Vous ne pouvez pas modifier un découpage journalier qui est disponible :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dans un niveau de structure supérieur au vôtre;</li> <li>dans un niveau de structure auquel vous n'avez pas accès.</li> </ul> <p><b>Exemple</b><br/>           Vous avez uniquement accès à l'établissement <b>ABC</b>.<br/>           Vous ne pouvez pas modifier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>un découpage journalier qui est disponible dans un autre niveau 4 (<b>établissement XYZ</b>).</li> <li>un découpage journalier qui est disponible au niveau 1 (<b>Entité légale</b>) et qui est utilisable dans tous les établissements.</li> </ul> <p>Bien que vous puissiez visualiser ces découpages journaliers, des restrictions d'accès s'appliquent et empêchent la modification.</p> <p>Vous pouvez uniquement modifier les découpages journaliers qui sont disponibles au niveau 4 (<b>établissement ABC</b>) ou à un niveau inférieur.</p> |

## Résumé des impacts lors d'une modification dans le menu Découpages journaliers

Lorsque vous modifiez un découpage journalier, les impacts s'appliquent dans les fonctionnalités ou menus suivants :



**Note :** Dans le tableau ci-dessous, lorsqu'on parle du calendrier, il s'agit du calendrier précisé dans le paramètre **Calendrier sur lequel les périodes de la GTA sont basées** du [modèle de gestion du temps](#).<sup>[62b]</sup> Ce modèle de gestion du temps est attribué à un ou plusieurs employé(s) et ces employés utilisent l'horaire de travail.

### Horaires de travail

| Changement effectué                                                                                         | Conditions requises                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Transformation du découpage journalier en découpage sur mesure (non réutilisable) dans l'horaire de travail | <ul style="list-style-type: none"> <li>Le découpage journalier est utilisé dans une date d'un horaire et cette date figure dans une période de calendrier dont l'état est <b>Scellée</b>, <b>Correction</b> ou <b>Fermée</b>.</li> </ul> |
| Utilisation du découpage journalier modifié dans l'horaire de travail                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Le découpage journalier est utilisé dans une date d'un horaire et cette date figure dans une période de calendrier dont l'état est <b>Ouverte</b> ou <b>En attente</b>.</li> </ul>                |

### Planning

| Changement effectué                                                                                            | Conditions requises                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Transformation du découpage journalier en découpage sur mesure (non réutilisable) dans le menu <b>Planning</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Le découpage journalier est utilisé dans une date du menu <b>Planning</b> et cette date figure dans une période de calendrier dont l'état est <b>Scellée, Correction</b> ou <b>Fermée</b>.</li> <li>Le découpage journalier est utilisé dans une date du menu <b>Planning</b> et cette date est utilisé dans une feuille de temps dont le statut est <b>Approuvée</b> ou <b>En attente d'approbation</b>.</li> </ul> |
| Utilisation du découpage journalier modifié dans le menu <b>Planning</b>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Le découpage journalier est utilisé dans une date du menu <b>Planning</b> et cette date figure dans une période de calendrier dont l'état est <b>Ouverte</b> ou <b>En attente</b>.</li> <li>Le découpage journalier est utilisé dans une date du menu <b>Planning</b> et cette date est utilisé dans une feuille de temps dont le statut est <b>En attente d'envoi, En retard</b> ou <b>Refusée</b>.</li> </ul>      |

### Heures interprétées

| Changement effectué                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Heures de présence enregistrées dans le module Badgeuse qui sont rattachées au découpage journalier modifié pour la journée doivent être interprétées en fonction du nouveau découpage journalier.</li> <li>Toutes les heures enregistrées dans le module Badgeuse qui étaient rattachées initialement au découpage journalier qui sont, à la suite de la modification, rattachées à aucun autre découpage journalier, n'ont plus d'heures interprétées.</li> </ul> |

#### Voir aussi...

[Ajouter un découpage journalier](#)  552

[Désactiver un découpage journalier](#)  565

[Copier un découpage journalier](#)  566

[Supprimer un découpage journalier](#)  567

[Exemples : découpages journaliers](#)  568

## Désactiver un découpage journalier

**Barre de menus : Configuration**

**Menu : GTA > Découpages journaliers**

Vous pouvez désactiver un [découpage journalier](#)  552 qui est désuet afin d'empêcher les utilisateurs de l'affecter à certaines journées dans un horaire de travail, dans le menu **Badgeages** ou dans le **planning**.

- Choisir **GTA > Découpages journaliers** dans la barre de menus **Configuration**.
- Accéder au découpage journalier de votre choix.
- Cocher la case **Désactivé**.

En cochant cette case, les utilisateurs ne peuvent plus affecter le découpage journalier :

- à une journée dans [l'horaire de travail](#); <sup>[607]</sup>
- à un employé à partir du menu [Badgeages](#); <sup>[421]</sup>
- à un employé dans le [planning](#). <sup>[337]</sup>



**Note** : Même si un découpage journalier est désactivé, il est toujours visible dans le menu **GTA > Découpages journaliers**.

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le découpage journalier.

Résultat : Un avertissement s'affiche.

5. Cliquer **OK**.

**Voir aussi...**

[Ajouter un découpage journalier](#) <sup>[552]</sup>

[Modifier un découpage journalier](#) <sup>[563]</sup>

[Copier un découpage journalier](#) <sup>[566]</sup>

[Supprimer un découpage journalier](#) <sup>[567]</sup>

[Exemples : découpages journaliers](#) <sup>[568]</sup>

## Copier un découpage journalier

**Barre de menus** : Configuration

**Menu** : **GTA > Découpages journaliers**

Vous pouvez copier un découpage journalier existant, par exemple lorsqu'un découpage journalier correspond à ce que vous voulez, mais qu'il diffère uniquement pour certains éléments, par exemple le niveau de structure.

Lorsque vous effectuez la copie, vous pouvez préciser :

- le niveau de structure dans lequel le découpage journalier copié doit être créé;
- le préfixe ou le suffixe à ajouter au code ou au nom du découpage journalier copié.

1. Choisir **GTA > Découpages journaliers** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner la case correspondant au découpage journalier devant être copié.

Résultat : L'écran de paramétrage de copie de découpage journalier s'affiche.

3. Saisir le texte qui doit être ajouté dans le code et le nom du découpage journalier.



**Note** : Le texte ajouté peut correspondre, par exemple à un identificateur correspondant au niveau de structure.

4. Préciser l'emplacement du texte saisi dans le code et le nom du découpage journalier.
  - Si vous choisissez l'option **Avant**, le texte est ajouté en préfixe du code et du nom.
  - Si vous choisissez l'option **Après**, le texte est ajouté en suffixe du code et du nom.



**Attention** : Le texte ajouté au code ou au nom ne doit pas être trop long. En effet, si le texte ajouté au code et au nom entraîne un dépassement de la taille maximale permise (que ce soit pour le code ou le nom), le système tronque le code ou le nom initial en supprimant les derniers caractères.

5. Dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles le découpage journalier sera disponible**, sélectionner le niveau de structure administrative dans lequel le découpage journalier doit être disponible, puis cliquer **Ajouter** afin de sélectionner l'élément requis dans la structure administrative.

**Attention :** Selon les [paramètres de cloisonnement](#) <sup>[522]</sup> définis dans les paramètres d'entreprise, il est possible que :

- Cette fenêtre flottante ne soit pas visible si votre administrateur a choisi de ne pas cloisonner les données utilisées par le module GTA avancée.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) soit reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles le découpage journalier sera disponible**. Dans ce cas, vous pouvez, au besoin, ajouter d'autres éléments de structure administrative.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) ne soit pas reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles le découpage journalier sera disponible**. Dans ce cas, vous devez ajouter un ou plusieurs éléments de structure administrative.



De plus, vous verrez un message d'erreur si vous ajoutez un élément de structure administrative auquel vous n'avez pas accès. Par exemple, si vous avez uniquement accès à l'établissement 123, vous ne pourrez pas sélectionner un élément supérieur dans la structure (par exemple, l'Entité légale) ou un autre établissement (par exemple, l'établissement 456). Vous pouvez uniquement sélectionner les niveaux de structure enfants (par exemple, le service ABC associé à l'établissement 123).

6. Cliquer **Copier**.

Résultat : Le système crée une copie du découpage journalier qui comprend le préfixe ou le suffixe précisé.

#### Voir aussi...

[Ajouter un découpage journalier](#) <sup>[552]</sup>

[Modifier un découpage journalier](#) <sup>[563]</sup>

[Désactiver un découpage journalier](#) <sup>[565]</sup>

[Supprimer un découpage journalier](#) <sup>[567]</sup>

[Exemples : découpages journaliers](#) <sup>[568]</sup>

## Supprimer un découpage journalier

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Découpages journaliers

Vous pouvez supprimer un découpage journalier, par exemple s'il a été ajouté par erreur ou s'il est devenu désuet.



**Note :** Si le découpage journalier supprimé était associé à des dates dans des [horaires de travail](#), <sup>[598]</sup> ces dates utiliseront dorénavant un découpage journalier sur mesure (non réutilisable).

1. Choisir **GTA > Découpages journaliers** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner la case correspondant au découpage journalier devant être supprimé.
3. Cliquer **Supprimer**.

## Limitations

La suppression n'est pas permise dans les cas suivants :

| Cas                  | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Restrictions d'accès | <p>Vous ne pouvez pas supprimer un découpage journalier qui est disponible :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dans un niveau de structure supérieur au vôtre;</li> <li>dans un niveau de structure auquel vous n'avez pas accès.</li> </ul> <p><b>Exemple</b></p> <p>Vous avez uniquement accès à l'établissement <b>ABC</b>.</p> <p>Vous ne pouvez pas supprimer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>un découpage journalier qui est disponible dans un autre niveau 4 (<b>établissement XYZ</b>).</li> <li>un découpage journalier qui est disponible au niveau 1 (<b>Entité légale</b>) et utilisable dans tous les établissements.</li> </ul> <p>Bien que vous puissiez visualiser ces découpages journaliers, des restrictions d'accès s'appliquent et empêchent la suppression.</p> <p>Vous pouvez uniquement supprimer les découpages journaliers qui sont disponibles au niveau 4 (<b>établissement ABC</b>) ou à un niveau inférieur.</p> |

Voir aussi...

[Ajouter un découpage journalier](#) <sup>552</sup>

[Modifier un découpage journalier](#) <sup>563</sup>

[Désactiver un découpage journalier](#) <sup>565</sup>

[Copier un découpage journalier](#) <sup>566</sup>

[Exemples : découpages journaliers](#) <sup>568</sup>

## Exemples : découpages journaliers

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Découpages journaliers

### Résumé

[Employés travaillant uniquement de jour](#) <sup>569</sup>

[Employés travaillant uniquement de jour ou de soir](#) <sup>569</sup>

[Travail par rotation](#) <sup>571</sup>

[Chevauchement de découpages journaliers à éviter](#) <sup>572</sup>



## — Employés travaillant uniquement de jour

| Situation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Exemples de découpages journaliers                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Vos employés travaillent uniquement de jour (du lundi au vendredi) et ils ont ensuite deux jours de repos (samedi et dimanche).</p> <p>Vous devrez définir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un découpage journalier pour le travail effectué du lundi au vendredi (DJ1 - Jour);</li> <li>• un découpage journalier pour les jours de repos (samedi et dimanche) (DJ2 - Repos).</li> </ul> | <p><b>DJ1 - Jour</b></p> <p>00:00 - 07:30 - Plage interdite<br/> 07:30 - 9:00 - Plage variable<br/> 09:00 - 12:00 - Plage fixe<br/> 12:00 - 13:00 - Coupure<br/> 13:00 - 16:00 - Plage fixe<br/> 16:00 - 18:30 - Plage variable<br/> 18:30 - 00:00 - Plage interdite</p> <p><b>DJ2 - Repos</b></p> <p>00:00 - 00:00 - Plage variable</p> |

## — Employés travaillant uniquement de jour ou de soir

Lorsque vos employés travaillent de jour ou de soir, vous devez configurer de multiples découpages journaliers en évitant les [chevauchements](#)<sup>[572]</sup> de découpages journaliers, c'est-à-dire les cas où, pour un même moment, un employé aura deux découpages journaliers qui peuvent être pris en considération pour l'interprétation des heures de présence ou pour la génération des anomalies à partir des règles de validation.



**Attention :** Les chevauchements de découpages journaliers sont possibles, mais ils devraient uniquement être utilisés pour gérer des exceptions (par ex, employés qui changent de quart de travail). Ils ne devraient pas être utilisés régulièrement si vous voulez que les anomalies soient générées de la façon la plus optimale qui soit.



**Note :** Pour éviter les chevauchements de découpages journaliers, il est recommandé que votre entreprise adopte, comme heure de début de l'ensemble des découpages journaliers, une heure où l'entreprise n'est pas en opération. Dans l'exemple ci-dessous, on a opté pour 04:00 comme heure de début.

| Situation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Exemples de découpages journaliers                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>La moitié de vos employés travaillent de jour (8:00 à 16:00) du lundi au vendredi. Les autres employés travaillent de soir (16:00 à 00:00) du lundi au vendredi.</p> <p>Cependant, tous ces employés peuvent être appelés à travailler en dehors de leurs heures habituelles.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les employés travaillant de jour peuvent travailler après 16:00. Toutefois, lorsqu'ils travaillent de jour, ils ne travaillent jamais avant 06:00.</li> <li>• Les employés travaillant de soir peuvent travailler avant 16:00 ou après 00:00. Toutefois, lorsqu'ils travaillent de soir, ils ne travaillent jamais après 04:00.</li> </ul> <p>Tous vos employés ne travaillent habituellement pas le samedi ou le dimanche, mais ils peuvent travailler en période de pointe.</p> <p>Vous devrez définir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un découpage journalier pour l'équipe de jour (DJ1 - Jour);</li> <li>• un découpage journalier pour l'équipe de soir (DJ2 - Soir);</li> <li>• un découpage journalier pour les jours de repos (samedi et dimanche) (DJ3 - Repos).</li> </ul> | <p><b>DJ1 - Jour</b></p> <p>04:00 - 06:00 - Plage interdite<br/> 06:00 - 08:00 - Plage variable<br/> 08:00 - 12:00 - Plage fixe<br/> 12:00 - 13:00 - Coupure<br/> 13:00 - 16:00 - Plage fixe<br/> 16:00 - 04:00 - Plage variable</p> <p><b>DJ2 - Soir</b></p> <p>04:00 - 12:00 - Plage interdite<br/> 12:00 - 16:00 - Plage variable<br/> 16:00 - 20:00 - Plage fixe<br/> 20:00 - 21:00 - Coupure<br/> 21:00 - 00:00 - Plage fixe<br/> 00:00 - 04:00 - Plage variable</p> <p><b>DJ3 - Repos</b></p> <p>04:00 - 04:00 - Plage variable</p> |

## — Travail par rotation

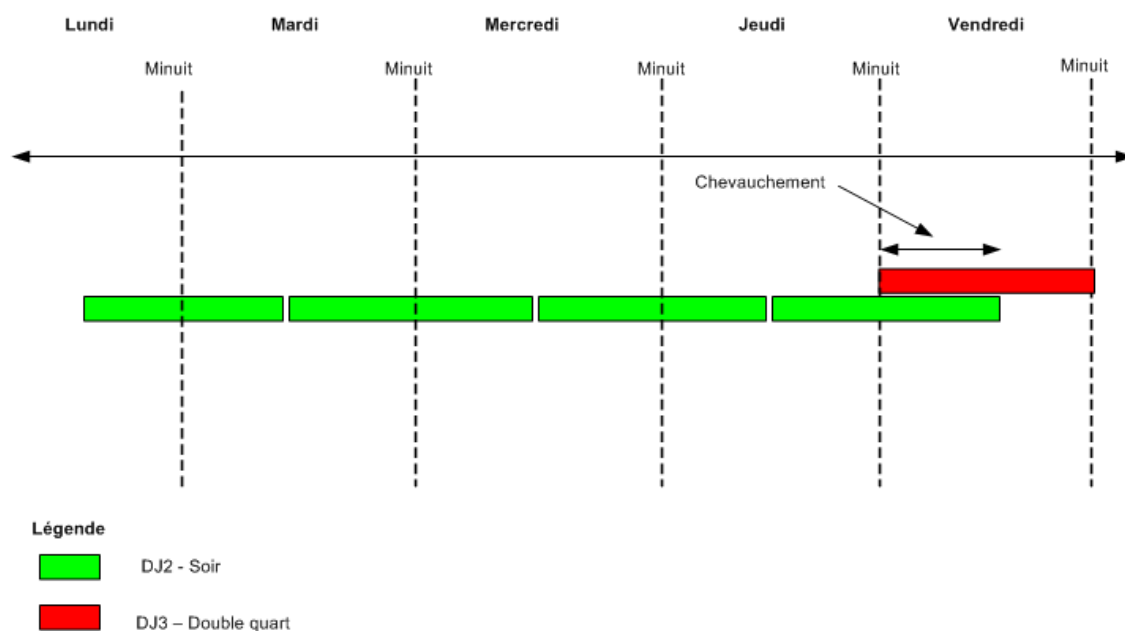
| Situation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Exemples de découpages journaliers                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Vos employés travaillent le jour (8:00 à 16:00) du lundi au vendredi pour la première semaine. La semaine suivante, ils travaillent le soir (16:00 à 00:00). La troisième semaine, ils travaillent la nuit (00:00 à 8:00). Ensuite, ils recommencent à travailler le jour. Tous vos employés ne travaillent pas le samedi ou le dimanche.</p> <p>Vous devrez définir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un découpage journalier pour l'équipe de jour (DJ1 - Jour);</li> <li>• un découpage journalier pour l'équipe de soir (DJ2 - Soir);</li> <li>• un découpage journalier pour l'équipe de nuit (DJ3 - Nuit);</li> <li>• un découpage journalier pour les jours de repos (samedi et dimanche) (DJ4 - Repos - après 12:00) lorsque ce repos se produit après le DJ1;</li> <li>• un découpage journalier pour les jours de repos (samedi et dimanche) (DJ5 - Repos - après 00:00) après les DJ2 et DJ3.</li> </ul> | <p><b>DJ1 - Jour</b><br/> 00:00 - 08:00 - Plage variable<br/> 08:00 - 12:00 - Plage fixe<br/> 12:00 - 13:00 - Coupure<br/> 13:00 - 16:00 - Plage fixe<br/> 16:00 - 00:00 - Plage variable</p> <p><b>DJ2 - Soir</b><br/> 12:00 - 16:00 - Plage variable<br/> 16:00 - 20:00 - Plage fixe<br/> 20:00 - 21:00 - Coupure<br/> 21:00 - 00:00 - Plage fixe<br/> 00:00 - 12:00 - Plage variable</p> <p><b>DJ3 - Nuit</b><br/> 12:00 - 00:00 - Plage variable<br/> 00:00 - 04:00 - Plage fixe<br/> 04:00 - 05:00 - Coupure<br/> 05:00 - 08:00 - Plage fixe<br/> 08:00 - 12:00 - Plage variable</p> <p><b>DJ4 - Repos - Après 00:00</b><br/> 00:00 - 00:00 - Plage variable</p> <p><b>DJ5 - Repos - Après 12:00</b><br/> 12:00 - 12:00 - Plage variable</p> |

### — Chevauchement de découpages journaliers à éviter

Le découpage journalier d'Odette Talbot est habituellement le **DJ2 - Soir**, du lundi au vendredi, mais on lui attribue le **DJ3 Double quart** pour la journée du vendredi, car il y a un surplus de travail.

| DJ2 -Soir                      | DJ3 -Double quart             |
|--------------------------------|-------------------------------|
| 12:00 - 17:00 - Plage variable | 00:00 - 10:00 Plage variable  |
| 17:00 - 20:00 - Plage fixe     | 10:00 - 14:00 - Plage fixe    |
| 20:00 - 21:00 - Coupure        | 14:00 - 15:00 - Coupure       |
| 21:00 - 01:00 - Plage fixe     | 15:00 - 18:00 - Plage fixe    |
| 01:00 - 12:00 - Plage variable | 18:00 - 19:00 - Coupure       |
|                                | 19:00 - 21:00 - Plage fixe    |
|                                | 21:00 - 00:00- Plage variable |

Lors du passage du jeudi au vendredi, il y a un chevauchement de découpages journaliers.



Si l'employé pointe à son départ à 01:00 dans la nuit du vendredi au samedi, le badgeage résultant sera associé au **DJ3 - Double quart**.

- Ce badgeage est considéré comme une **Entrée** pour le vendredi et non comme une **Sortie** pour le vendredi.
- Le total des heures effectives pour la journée du jeudi n'est pas calculé correctement.

**Voir aussi...**

- [Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>
- [Configurer les horaires de travail](#) <sup>[598]</sup>
- [Configurer les séquences](#) <sup>[585]</sup>
- [Configurer les découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>
- [Exemples : lissage en entrée et en sortie](#) <sup>[573]</sup>
- [Exemples : arrondi en entrée](#) <sup>[576]</sup>
- [Exemples : arrondi en sortie](#) <sup>[578]</sup>
- [Exemples : lissage d'arrondi en entrée et en sortie](#) <sup>[581]</sup>
- [Exemples : temps de pause](#) <sup>[583]</sup>
- [Configurer les types de plage](#) <sup>[539]</sup>
- [Configuration des anomalies](#) <sup>[657]</sup>
- [Configurer les familles](#) <sup>[664]</sup>
- [Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>[671]</sup>
- [Configurer les intervalles de temps](#) <sup>[538]</sup>
- [Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[302]</sup>
- [Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[381]</sup>

**Exemples : lissage en entrée et en sortie****Barre de menus : Configuration****Menu : GTA > Types de plage****Barre de menus : Configuration****Menu : GTA > Découpages journaliers**

Lorsque vous définissez un lissage (en entrée ou en sortie), toutes les présences (qu'il s'agisse d'une arrivée ou d'un départ) enregistrées pendant la période de lissage seront ramenées à l'heure de début ou de fin de la plage. De plus, en créant des [règles de validation](#) <sup>[690]</sup> dans une [famille](#), <sup>[664]</sup> vous pouvez générer des [anomalies](#) <sup>[657]</sup> si l'employé pointe après la période définie pour le lissage en entrée ou en sortie.



**Note :** Ce critère défini dans les [types de plage](#) <sup>[539]</sup> et utilisé dans les [découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup> s'applique uniquement si vous utilisez le module Badgeuse.

1. Vous avez défini un [type de plage](#) <sup>[539]</sup> fixe qui permet la saisie des critères suivants :  
**Lissage en entrée** et **Lissage en sortie**.
2. Dans la définition du découpage journalier, vous choisissez ce type de plage et vous précisez les informations suivantes :

|                                 |             |
|---------------------------------|-------------|
| Heure de début de la plage fixe | 09:00       |
| Heure de fin de la plage fixe   | 12:00       |
| Lissage en entrée (minutes)     | 5 (minutes) |
| Lissage en sortie (minutes)     | 5 (minutes) |

Résultats dans le module Badgeuse :

**Exemples de badgeages d'un employé où le lissage s'applique en entrée et en sortie**

| Entrée / Sortie | Heure badgée | Heure de présence | Heure effective |
|-----------------|--------------|-------------------|-----------------|
| Entrée          | 09:04        | 09:04             | 09:00           |
| Sortie          | 11:56        | 11:56             | 12:00           |

**Exemples de badgeages d'un employé où le lissage NE s'applique PAS en entrée et en sortie**

| Entrée / Sortie | Heure badgée | Heure de présence | Heure effective |
|-----------------|--------------|-------------------|-----------------|
| Entrée          | 09:06        | 09:06             | 09:06           |
| Sortie          | 11:52        | 11:52             | 11:52           |

- Les employés qui pointent entre 09:00 et 09:05 auront 09:00 comme heure d'arrivée effective.
- Les employés qui pointent à 9:06 (9:07, 9:08, etc.) peuvent visualiser une anomalie dans le module My SigmaRH (menu **Mes badgeages**) si les [règles de validation](#)<sup>[690]</sup> définies dans la [famille](#)<sup>[664]</sup> à laquelle ils sont associés ont été configurées en ce sens. Ces anomalies peuvent également être visualisées en mode Gestion dans le menu [Badgeages](#).<sup>[381]</sup>
- Les employés qui pointent entre 11:55 et 12:00 auront 12:00 comme heure de départ effective.
- Les employés qui pointent à 11:54 (11:53, 11:52, etc.) peuvent visualiser une anomalie dans le module My SigmaRH (menu **Mes badgeages**) si les [règles de validation](#)<sup>[690]</sup> définies dans la [famille](#)<sup>[664]</sup> à laquelle ils sont associés ont été configurées en ce sens. Ces anomalies peuvent également être visualisées en mode Gestion dans le menu [Badgeages](#).<sup>[381]</sup>

**Voir aussi...**
[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#)<sup>[515]</sup>
[Configurer les horaires de travail](#)<sup>[598]</sup>
[Configurer les séquences](#)<sup>[585]</sup>
[Configurer les découpages journaliers](#)<sup>[551]</sup>
[Exemples : découpages journaliers](#)<sup>[568]</sup>
[Exemples : arrondi en entrée](#)<sup>[576]</sup>
[Exemples : arrondi en sortie](#)<sup>[578]</sup>
[Exemples : lissage d'arrondi en entrée et en sortie](#)<sup>[581]</sup>
[Exemples : temps de pause](#)<sup>[583]</sup>
[Configurer les types de plage](#)<sup>[539]</sup>
[Configuration des anomalies](#)<sup>[657]</sup>
[Configurer les familles](#)<sup>[664]</sup>
[Configurer les règles de validation dans une famille](#)<sup>[671]</sup>
[Configurer les intervalles de temps](#)<sup>[538]</sup>
[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[302]</sup>
[Gérer les heures de présence des employés](#)<sup>[381]</sup>

## Exemples : lissage de fin de journée

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Types de plage

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Découpages journaliers

Lorsque vous définissez un lissage de fin de journée dans une plage de type **Interdite** qui se termine à 00:00, toutes les arrivées pendant la période de lissage seront ramenées à l'heure de début de la plage suivante (uniquement s'il s'agit d'une plage de type **Fixe** ou **Variable**).



**Note :** Ce critère défini dans les [types de plage](#) <sup>[539]</sup> et utilisé dans les [découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup> s'applique uniquement si vous utilisez le module Badgeuse.

1. Vous avez défini un [type de plage](#) <sup>[539]</sup> **Interdite** qui permet la saisie des critères suivants : **Lissage de fin de journée**.
2. Vous avez défini un [type de plage](#) <sup>[539]</sup> **Fixe** qui permet la saisie des critères suivants : **Lissage en entrée** et **Lissage en sortie**.
3. Dans la définition du découpage journalier, les plages suivantes ont été définies :

|               |            |
|---------------|------------|
| 00:00 à 07:00 | Plage fixe |
| 07:00 à 00:00 | Interdite  |

4. Pour la plage faisant appel au type de plage **Interdite**, vous précisez les informations suivantes :

|                                      |              |
|--------------------------------------|--------------|
| Heure de début de la plage interdite | 07:00        |
| Heure de fin de la plage interdite   | 00:00        |
| Lissage de fin de journée (minutes)  | 30 (minutes) |

5. Pour la plage faisant appel au type de plage **Fixe**, vous précisez les informations suivantes :

|                                 |             |
|---------------------------------|-------------|
| Heure de début de la plage fixe | 00:00       |
| Heure de fin de la plage fixe   | 07:00       |
| Lissage en entrée (minutes)     | 5 (minutes) |
| Lissage en sortie (minutes)     | 5 (minutes) |

Résultats dans le module Badgeuse :

### Exemples de badgeages d'un employé où le lissage de fin de journée s'applique

| Entrée / Sortie | Heure badgée | Heure de présence | Heure effective |
|-----------------|--------------|-------------------|-----------------|
| Entrée          | 23:55        | 00:00             | 00:00           |
| Sortie          | 06:55        | 07:00             | 07:00           |

- Les employés qui pointent en entrée entre 23:30 et 23:55 le 17/07/2021 auront 00:00 le 18/07/2021 comme heure d'arrivée effective.

**Voir aussi...**
[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>
[Configurer les horaires de travail](#) <sup>[598]</sup>
[Configurer les séquences](#) <sup>[585]</sup>
[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>
[Configurer les types de plage](#) <sup>[539]</sup>
[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[381]</sup>
**Exemples : arrondi en entrée****Barre de menus : Configuration****Menu : GTA > Types de plage****Barre de menus : Configuration****Menu : GTA > Découpages journaliers**

Lorsque vous définissez un arrondi en entrée, le système applique l'arrondi défini pour les heures d'arrivée enregistrées après l'heure de début de la plage fixe, c'est-à-dire chaque fois que l'employé pointe en retard par rapport à son heure d'arrivée prévue.

L'arrondi en entrée peut être utilisé :

- [sans lissage en entrée](#) <sup>[576]</sup>
- [avec lissage en entrée](#) <sup>[577]</sup>



**Note :** Ce critère défini dans les [types de plage](#) <sup>[539]</sup> et utilisé dans les [découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup> s'applique uniquement si vous utilisez le module Badgeuse.

**Exemple 1 - Arrondi en entrée SANS lissage en entrée**

1. Vous avez défini un [type de plage](#) <sup>[539]</sup> fixe qui permet la saisie du critère suivant : **Arrondi en entrée**.

Note : Aucun lissage en entrée n'est défini.

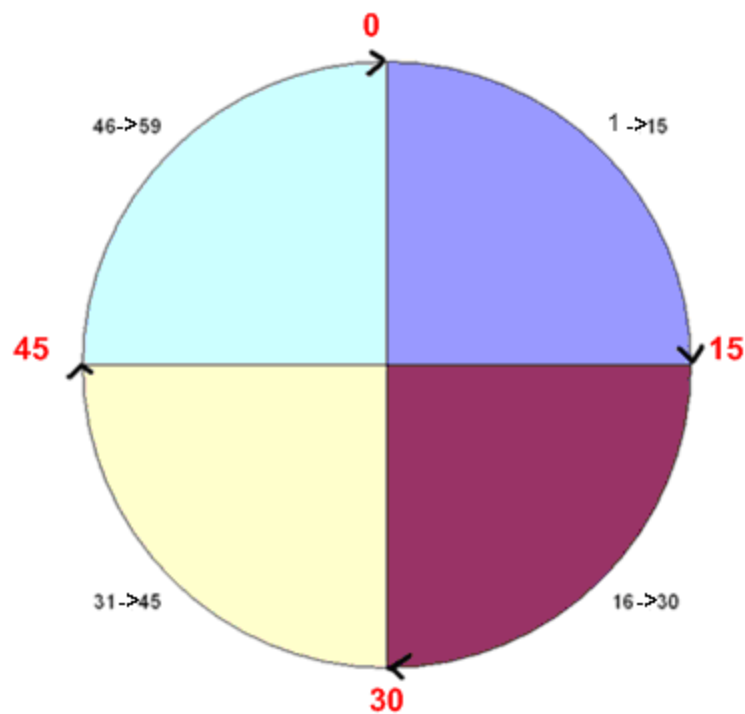
2. Dans la définition du [découpage journalier](#) <sup>[551]</sup> vous choisissez ce type de plage et vous précisez les informations suivantes :

|                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| Heure de début de la plage fixe | 09:00        |
| Heure de fin de la plage fixe   | 12:00        |
| Arrondi en entrée               | 15 (minutes) |

Résultats dans le module Badgeuse :

- Les employés qui pointent entre 09:01 et 09:15 auront 09:15 comme heure d'arrivée effective.
- Les employés qui pointent entre 09:16 et 09:30 auront 09:30 comme heure d'arrivée effective.
- Les employés qui pointent entre 09:31 et 09:45 auront 09:45 comme heure d'arrivée effective.
- Les employés qui pointent entre 09:46 et 09:59 auront 10:00 comme heure d'arrivée effective.





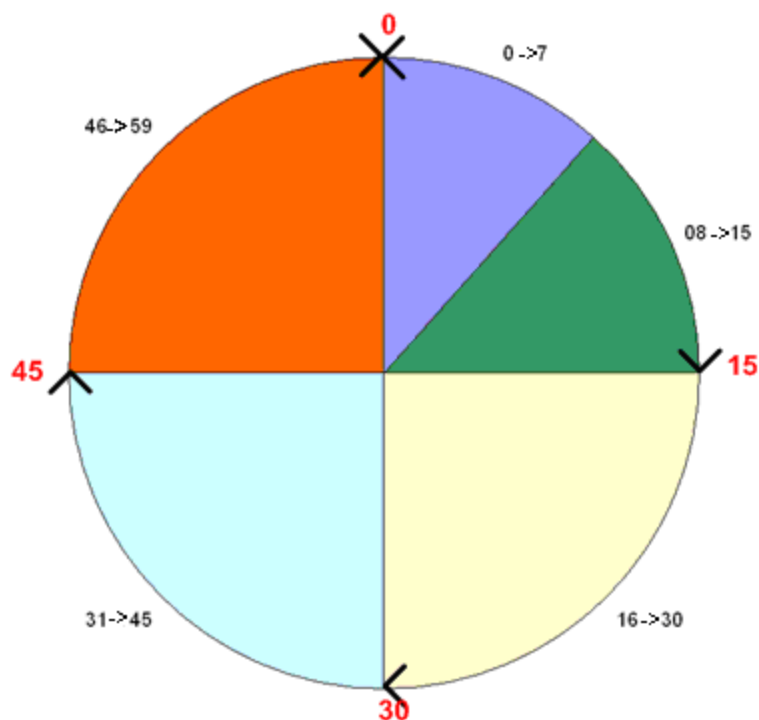
### Exemple 2 - Arrondi en entrée AVEC lissage en entrée

1. Vous avez défini un [type de plage](#) <sup>[539]</sup> fixe qui permet la saisie des critères suivants : **Arrondi en entrée** et **Lissage en entrée**.
2. Dans la définition du [découpage journalier](#), <sup>[551]</sup> vous choisissez ce type de plage et vous précisez les informations suivantes :

|                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| Heure de début de la plage fixe | 09:00        |
| Heure de fin de la plage fixe   | 12:00        |
| Arrondi en entrée               | 15 (minutes) |
| Lissage en entrée               | 7 (minutes)  |

Résultats dans le module Badgeuse :

- Les employés qui pointent entre 09:00 et 09:07 auront 09:00 comme heure d'arrivée.
- Les employés qui pointent entre 09:08 et 09:15 auront 09:15 comme heure d'arrivée.
- Les employés qui pointent entre 09:16 et 09:30 auront 09:30 comme heure d'arrivée.
- Les employés qui pointent entre 09:31 et 09:45 auront 09:45 comme heure d'arrivée.
- Les employés qui pointent entre 09:46 et 09:59 auront 10:00 comme heure d'arrivée.



### Voir aussi...

[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>

[Configurer les horaires de travail](#) <sup>[598]</sup>

[Configurer les séquences](#) <sup>[585]</sup>

[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>

[Exemples : découpages journaliers](#) <sup>[568]</sup>

[Exemples : lissage en entrée et en sortie](#) <sup>[573]</sup>

[Exemples : arrondi en sortie](#) <sup>[578]</sup>

[Exemples : lissage d'arrondi en entrée et en sortie](#) <sup>[581]</sup>

[Exemples : temps de pause](#) <sup>[583]</sup>

[Configurer les types de plage](#) <sup>[539]</sup>

[Configuration des anomalies](#) <sup>[657]</sup>

[Configurer les familles](#) <sup>[664]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>[671]</sup>

[Configurer les intervalles de temps](#) <sup>[538]</sup>

[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[302]</sup>

[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[381]</sup>

## Exemples : arrondi en sortie

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Types de plage

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Découpages journaliers

Lorsque vous définissez un arrondi en sortie, le système applique l'arrondi défini pour les heures de départ enregistrées avant l'heure de fin de la plage fixe, c'est-à-dire chaque fois que l'employé pointe en avance par rapport à son heure de départ prévue.

L'arrondi en sortie peut être utilisé :

- [sans lissage en sortie](#) <sup>[579]</sup>
- [avec lissage en sortie](#) <sup>[579]</sup>



**Note :** Ce critère défini dans les [types de plage](#) et utilisé dans les [découpages journaliers](#) s'applique uniquement si vous utilisez le module Badgeuse.

### Exemple 1 - Arrondi en sortie SANS lissage en sortie

1. Vous avez défini un [type de plage](#) fixe qui permet la saisie du critère suivant : **Arrondi en sortie.**

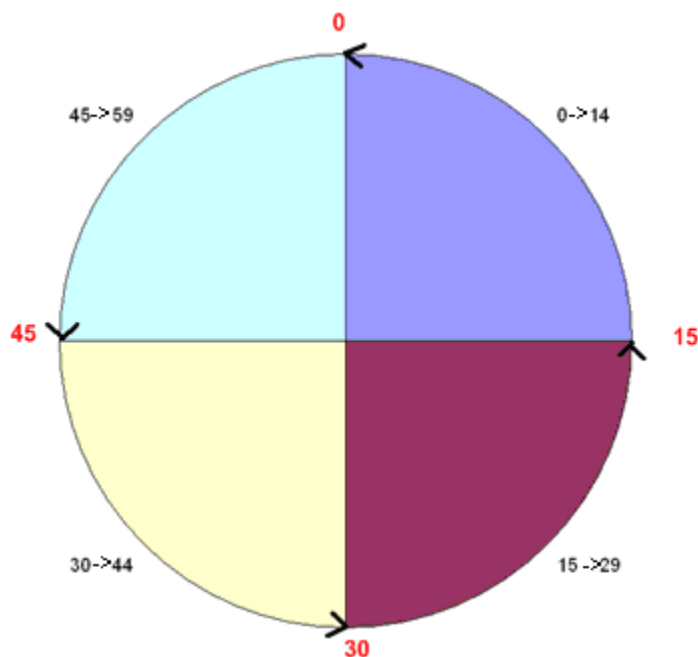
Note : Aucun lissage en sortie n'est défini.

2. Dans la définition du découpage journalier, vous choisissez ce type de plage et vous précisez les informations suivantes :

|                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| Heure de début de la plage fixe | 09:00        |
| Heure de fin de la plage fixe   | 12:00        |
| Arrondi en sortie               | 15 (minutes) |

Résultats dans le module Badgeuse :

- Les employés qui pointent entre 11:59 et 11:45 auront 11:45 comme heure de départ.
- Les employés qui pointent entre 11:44 et 11:30 auront 11:30 comme heure de départ.
- Les employés qui pointent entre 11:29 et 11:15 auront 11:15 comme heure de départ.
- Les employés qui pointent entre 11:14 et 11:00 auront 11:00 comme heure de départ.



### Exemple 2 - Arrondi en sortie AVEC lissage en sortie

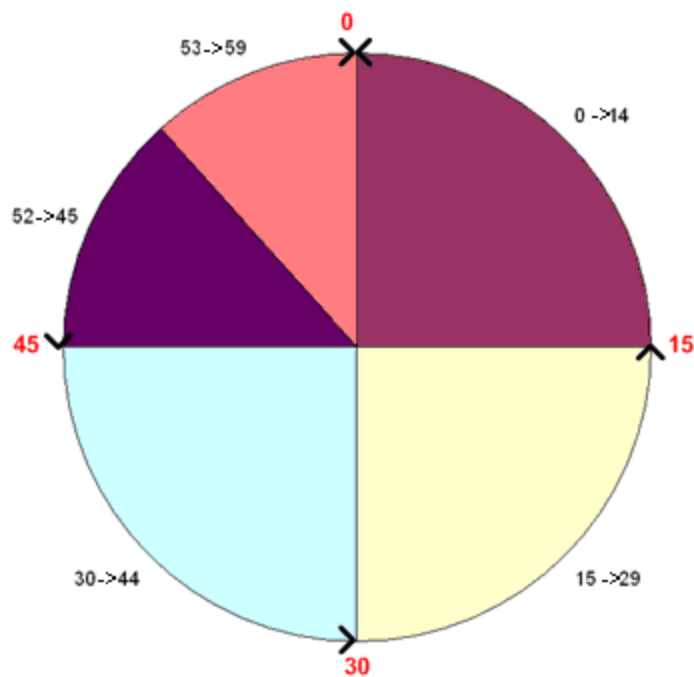
1. Vous avez défini un [type de plage](#) fixe qui permet la saisie des critères suivants : **Arrondi en sortie et Lissage en sortie.**

2. Dans la définition du découpage journalier, vous choisissez ce type de plage et vous précisez les informations suivantes :

|                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| Heure de début de la plage fixe | 09:00        |
| Heure de fin de la plage fixe   | 12:00        |
| Arrondi en sortie               | 15 (minutes) |
| Lissage en sortie               | 7 (minutes)  |

Résultats dans le module Badgeuse :

- Les employés qui pointent entre 12:00 et 11:53 auront 12:00 comme heure de départ.
- Les employés qui pointent entre 11:52 et 11:45 auront 11:45 comme heure de départ.
- Les employés qui pointent entre 11:44 et 11:30 auront 11:30 comme heure de départ.
- Les employés qui pointent entre 11:29 et 11:15 auront 11:15 comme heure de départ.
- Les employés qui pointent entre 11:14 et 11:00 auront 11:00 comme heure de départ.



### Voir aussi...

- [Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>
- [Configurer les horaires de travail](#) <sup>[598]</sup>
- [Configurer les séquences](#) <sup>[585]</sup>
- [Configurer les découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>
- [Exemples : découpages journaliers](#) <sup>[568]</sup>
- [Exemples : lissage en entrée et en sortie](#) <sup>[573]</sup>
- [Exemples : arrondi en entrée](#) <sup>[576]</sup>
- [Exemples : lissage d'arrondi en entrée et en sortie](#) <sup>[581]</sup>
- [Exemples : temps de pause](#) <sup>[583]</sup>
- [Configurer les types de plage](#) <sup>[539]</sup>
- [Configuration des anomalies](#) <sup>[657]</sup>
- [Configurer les familles](#) <sup>[664]</sup>
- [Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>[671]</sup>
- [Configurer les intervalles de temps](#) <sup>[538]</sup>
- [Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[302]</sup>
- [Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[381]</sup>

## Exemples : lissage d'arrondi en entrée et en sortie

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Types de plage**

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Découpages journaliers**

Lorsque vous définissez un lissage d'arrondi (que ce soit en entrée ou en sortie), le système applique un lissage pour chaque arrondi.

Vous pouvez définir :

- [un lissage d'arrondi en entrée](#) <sup>[581]</sup>
- [un lissage d'arrondi en sortie](#) <sup>[582]</sup>



**Note :** Ce critère défini dans les [types de plage](#) <sup>[539]</sup> et utilisé dans les [découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup> s'applique uniquement si vous utilisez le module Badgeuse.

### Exemple 1 - Lissage d'arrondi en entrée

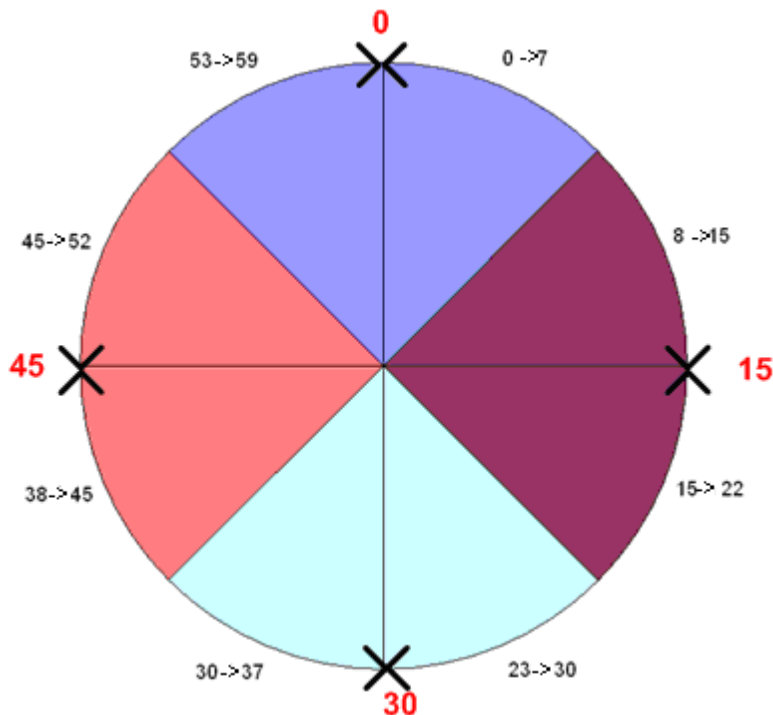
1. Vous avez défini un [type de plage](#) <sup>[539]</sup> fixe qui permet la saisie des critères suivants : **Lissage d'arrondi en entrée** et **Arrondi en entrée**.
2. Dans la définition du découpage journalier, vous choisissez ce type de plage et vous précisez les informations suivantes :

|                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| Heure de début de la plage fixe | 09:00        |
| Heure de fin de la plage fixe   | 12:00        |
| Lissage d'arrondi en entrée     | 7 (minutes)  |
| Arrondi en entrée               | 15 (minutes) |

Résultats dans le module Badgeuse :

- Les employés qui pointent entre 09:00 et 09:07 auront 09:00 comme heure d'arrivée.

- Les employés qui pointent entre 09:08 et 09:22 auront 09:15 comme heure d'arrivée.
- Les employés qui pointent entre 09:23 et 09:37 auront 09:30 comme heure d'arrivée.
- Les employés qui pointent entre 09:38 et 09:52 auront 09:45 comme heure d'arrivée.
- Les employés qui pointent entre 09:53 et 10:00 auront 10:00 comme heure d'arrivée.



### Exemple 2 - Lissage d'arrondi en sortie

1. Vous avez défini un [type de plage](#) fixe qui permet la saisie des critères suivants : **Lissage d'arrondi en sortie** et **Arrondi en sortie**.
2. Dans la définition du découpage journalier, vous choisissez ce type de plage et vous précisez les informations suivantes :

|                                 |              |
|---------------------------------|--------------|
| Heure de début de la plage fixe | 09:00        |
| Heure de fin de la plage fixe   | 12:00        |
| Lissage d'arrondi en sortie     | 7 (minutes)  |
| Arrondi en sortie               | 15 (minutes) |

Résultats dans le module Badgeuse :

- Les employés qui pointent entre 12:00 et 11:53 auront 12:00 comme heure de départ.
- Les employés qui pointent entre 11:52 et 11:38 auront 11:45 comme heure de départ.
- Les employés qui pointent entre 11:37 et 11:23 auront 11:30 comme heure de départ.
- Les employés qui pointent entre 11:22 et 11:08 auront 11:15 comme heure de départ.
- Les employés qui pointent entre 11:08 et 11:00 auront 11:00 comme heure de départ.

**Voir aussi...**

- [Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>
- [Configurer les horaires de travail](#) <sup>[598]</sup>
- [Configurer les séquences](#) <sup>[585]</sup>
- [Configurer les découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>
- [Exemples : découpages journaliers](#) <sup>[568]</sup>
- [Exemples : arrondi en entrée](#) <sup>[576]</sup>
- [Exemples : arrondi en sortie](#) <sup>[578]</sup>
- [Exemples : lissage d'arrondi en entrée et en sortie](#) <sup>[581]</sup>
- [Exemples : temps de pause](#) <sup>[583]</sup>
- [Configurer les types de plage](#) <sup>[539]</sup>
- [Configuration des anomalies](#) <sup>[657]</sup>
- [Configurer les familles](#) <sup>[664]</sup>
- [Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>[671]</sup>
- [Configurer les intervalles de temps](#) <sup>[538]</sup>
- [Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[302]</sup>
- [Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[381]</sup>

**Exemples : temps de pause****Barre de menus : Configuration****Menu : GTA > Types de plage****Barre de menus : Configuration****Menu : GTA > Découpages journaliers**

Si votre entreprise utilise le module Badgeuse et que vos employés doivent pointer leurs pauses, il existe deux méthodes pour définir le temps de pause dans les [types de plage](#) <sup>[539]</sup> et les [découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>. Le temps de pause peut être :

- défini dans un [type de plage Pause](#) <sup>[584]</sup> si les employés doivent prendre leurs pauses à des heures fixes dans la journée et qu'ils doivent pointer lorsqu'ils partent en pause et en reviennent;
- inclus dans un [type de plage Fixe](#) <sup>[584]</sup> si les employés peuvent prendre leurs pauses à tout moment dans la plage fixe, mais ils doivent pointer lorsqu'ils partent en pause sinon le temps de pause minimum sera appliqué, le cas échéant.

**Note :** Peu importe la méthode utilisée :

- Si votre entreprise utilise le module Badgeuse, les temps de pause minimum et maximum seront validés lorsque les employés pointent.
- En créant des [règles de validation](#) <sup>[690]</sup> dans une [famille](#), <sup>[664]</sup> vous pouvez générer des [anomalies](#) <sup>[657]</sup> si l'employé ne respecte pas le temps de pause maximum ou minimum ou s'il oublie de pointer lorsqu'il prend sa période de pause.

**Attention :**

- Si le [modèle de gestion du temps](#)<sup>[623]</sup> [attribué à l'employé](#)<sup>[56]</sup> a été configuré pour que les entrées de temps travaillé soient générées automatiquement lors de la création de la feuille de temps, le temps de pause minimum sera déduit du temps de la plage si :



- un [temps de pause minimum](#)<sup>[546]</sup> a été défini dans une plage fixe;

**ET**

- le temps de pause n'est pas effectif (c'est-à-dire que la case à cocher [Temps de pause effectif](#)<sup>[547]</sup> n'est **PAS** cochée).

Par exemple, si le découpage journalier comprend une plage **Fixe** de 8:00 à 12:00 avec une pause minimum non effective de 30 minutes, l'entrée de feuille de temps qui sera générée automatiquement pour le temps travaillé sera de 3:30.

- Si votre entreprise n'utilise ni le module Badgeuse ni les feuilles de temps, les temps de pause minimum et maximum sont indiqués à titre informatif seulement.

### — Exemple 1 - Pause payée que l'employé doit prendre à heures fixes dans une journée

L'employé doit prendre une pause de 15 minutes à une heure précise dans la journée (à 10:00 le matin par exemple). Cette pause est considérée comme du temps travaillé et payé.

1. Vous avez défini un [type de plage](#)<sup>[539]</sup> **Pause** qui permet la saisie des critères suivants : **Temps de pause maximum**, **Temps de pause avec option payé** et **Temps de pause effectif**.
2. Dans la définition du découpage journalier, vous choisissez ce type de plage et vous précisez les informations suivantes :

|                                         |                       |
|-----------------------------------------|-----------------------|
| Heure de début de la plage <b>Pause</b> | 10:00                 |
| Heure de fin de la plage <b>Pause</b>   | 10:15                 |
| Temps de pause maximum                  | 15 (minutes)          |
| Temps de pause payé                     | Case doit être cochée |
| Temps de pause effectif                 | Case doit être cochée |

### — Exemple 2 - Pause payée que l'employé peut prendre à tout temps dans un type de plage Fixe

Le matin et l'après-midi, l'employé peut prendre une pause de 15 minutes quand bon lui semble. Cette pause est considérée comme du temps travaillé et payé.

1. Vous avez défini un [type de plage](#)<sup>[539]</sup> **Fixe** qui permet la saisie des critères suivants : **Temps de pause maximum**, **Temps de pause avec option payé** et **Temps de pause effectif**.
2. Dans la définition du découpage journalier, vous choisissez ce type de plage et vous précisez les informations suivantes :



|                                        |                       |
|----------------------------------------|-----------------------|
| Heure de début de la plage <b>Fixe</b> | 9:00                  |
| Heure de fin de la plage <b>Fixe</b>   | 12:00                 |
| Temps de pause maximum                 | 15 (minutes)          |
| Temps de pause payé                    | Case doit être cochée |
| Temps de pause effectif                | Case doit être cochée |

### Voir aussi...

[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>515</sup>

[Configurer les horaires de travail](#) <sup>598</sup>

[Configurer les séquences](#) <sup>585</sup>

[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>551</sup>

[Exemples : découpages journaliers](#) <sup>568</sup>

[Exemples : lissage en entrée et en sortie](#) <sup>573</sup>

[Exemples : arrondi en entrée](#) <sup>576</sup>

[Exemples : arrondi en sortie](#) <sup>578</sup>

[Exemples : lissage d'arrondi en entrée et en sortie](#) <sup>581</sup>

[Configurer les types de plage](#) <sup>539</sup>

[Configuration des anomalies](#) <sup>657</sup>

[Configurer les familles](#) <sup>664</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>671</sup>

[Configurer les intervalles de temps](#) <sup>538</sup>

[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>302</sup>

[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>381</sup>

## Configurer les séquences

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Séquences**

### Résumé

[Qu'est-ce qu'une séquence et pourquoi devrais-je en configurer?](#) <sup>585</sup>

[Niveau de structure des séquences](#) <sup>586</sup>

[Ajouter une séquence](#) <sup>587</sup>

[Appliquer un découpage journalier existant à un jour dans une séquence](#) <sup>588</sup>

[Appliquer un découpage journalier sur mesure à un jour dans une séquence](#) <sup>589</sup>

[Appliquer un nouveau découpage journalier créé à la volée dans une séquence](#) <sup>596</sup>

[Modifier une séquence](#) <sup>597</sup>

[Supprimer une séquence](#) <sup>597</sup>

### Qu'est-ce qu'une séquence et pourquoi devrais-je en configurer?

Les séquences vous permettent d'accélérer l'attribution des découpages journaliers à chacune des dates dans un horaire de travail ou dans le menu **Planning**. Elles représentent des périodes de

réurrence où vous aurez appliqué un [découpage journalier](#)<sup>[551]</sup> donné pour chaque jour.

Exemples : 7 jours pour un horaire standard du lundi au vendredi avec repos le samedi et le dimanche ou 14 jours pour un horaire qui alterne semaines de jour et semaines de nuit.

Lorsque vous appliquez un découpage journalier à une séquence, il peut s'agir :

- d'un [découpage journalier défini au préalable](#)<sup>[585]</sup>;
- d'un [découpage journalier sur mesure](#)<sup>[589]</sup> (qui ne pourra pas être réutilisé ultérieurement), s'il s'agit d'une exception;
- d'un [nouveau découpage journalier](#)<sup>[596]</sup> créé à la volée qui pourra être réutilisé ultérieurement.

Une fois que la séquence est ajoutée, vous pouvez l'appliquer à un [horaire de travail](#)<sup>[604]</sup> ou dans le menu [Planning](#)<sup>[302]</sup>.

## — Niveau de structure des séquences

Le niveau de structure administrative pouvant être sélectionné dans une séquence dépend des [paramètres de cloisonnement](#)<sup>[521]</sup> précisés dans les paramètres d'entreprise.

### Impacts du niveau de cloisonnement pour les séquences

Le niveau de cloisonnement défini dans les paramètres d'entreprise a un impact lors de la création des éléments suivants qui peuvent être associés aux [horaires de travail](#)<sup>[606]</sup> utilisés par le module GTA avancée :

- [séquences](#)<sup>[585]</sup>;
- [découpages journaliers](#)<sup>[551]</sup>;
- [types de plage](#)<sup>[539]</sup>.

Dès qu'un de ces éléments est associé à un niveau de structure administrative, il peut uniquement être sélectionné dans un autre élément qui aura le même niveau dans la structure administrative ou un niveau inférieur.

### Exemples

- Un type de plage est associé à un niveau 1 de la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC). Il peut donc être sélectionné dans les découpages journaliers, les séquences et les horaires de travail associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure.
- Un type de plage est spécifiquement associé à un niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 123). Il peut donc être sélectionné dans les découpages journaliers, les séquences et les horaires de travail associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure. Cependant, ce type de plage ne pourra pas être sélectionné dans un découpage journalier associé à un autre niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).
- Un découpage journalier est associé à un niveau 1 de la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC). Il peut donc être sélectionné dans les séquences et les horaires de travail associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure.
- Un découpage journalier est spécifiquement associé à un niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 123). Il peut donc être sélectionné dans les séquences et les horaires associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure. Cependant, ce découpage journalier ne pourra pas être sélectionné dans une séquence ou un horaire de travail associé à un autre niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).

## – Ajouter une séquence



**Note :** Vous pouvez également ajouter une séquence à la volée lorsque :

- vous créez les [horaires de travail](#) <sup>[605]</sup>;
- vous visualisez le planning de l'employé. Vous pouvez alors définir une [séquence réutilisable](#) <sup>[361]</sup> ou une [nouvelle séquence qui ne pourra pas être réutilisée](#) <sup>[363]</sup> ultérieurement.

1. Choisir **GTA > Séquences** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

### Informations générales

| Champ                                   | Description                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                           | Saisir le code unique qui permet d'identifier cette séquence.                                                                                                                                                                     |
| <b>Libellé de la séquence *</b>         | Saisir le libellé de cette séquence.                                                                                                                                                                                              |
| <b>Nombre de jours de la séquence *</b> | Saisir le nombre de jours dans cette séquence. Exemples : 7 jours pour un horaire standard du lundi au vendredi avec repos le samedi et le dimanche ou 14 jours pour un horaire qui alterne semaines de jour et semaines de nuit. |

Résultat : Le système génère une entrée pour chacun des jours inclus dans la séquence.

4. Dans la fenêtre flottante **Liste des jours de la séquence**, vous pouvez :
  - [Appliquer un découpage journalier existant à un jour dans une séquence](#); <sup>[588]</sup>
  - [Appliquer un découpage journalier sur mesure \(non réutilisable\) à un jour dans une séquence](#) <sup>[589]</sup>;
  - [Appliquer un nouveau découpage journalier que vous aurez créé à la volée](#). <sup>[596]</sup>
5. Dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles la séquence sera disponible**, sélectionner le niveau de structure administrative dans lequel la séquence doit être disponible, puis cliquer **Ajouter** afin de sélectionner l'élément requis dans la structure administrative.

**Attention :** Selon les [paramètres de cloisonnement](#) <sup>[522]</sup> définis dans les paramètres d'entreprise, il est possible que :



- Cette fenêtre flottante ne soit pas visible si votre administrateur a choisi de ne pas cloisonner les données utilisées par le module GTA avancée.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) soit reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles la séquence sera disponible**. Dans ce cas, vous pouvez, au besoin, ajouter d'autres éléments de structure administrative.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) ne soit pas reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles la séquence sera disponible**. Dans ce cas, vous devez ajouter un ou plusieurs éléments de structure administrative.

De plus, vous verrez un message d'erreur si vous ajoutez un élément de structure administrative auquel vous n'avez pas accès. Par exemple, si vous avez uniquement accès à l'établissement 123, vous ne pourrez pas sélectionner un élément supérieur dans la structure (par exemple, l'Entité légale) ou un autre établissement (par exemple, l'établissement 456). Vous pouvez uniquement sélectionner les niveaux de structure enfants (par exemple, le service ABC associé à l'établissement 123).

6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la séquence.

### Étape suivante

Une fois que la séquence est ajoutée, vous devez l'appliquer à un [horaire de travail](#). <sup>[598]</sup>

### — Appliquer un découpage journalier existant à un jour dans une séquence

Vous pouvez appliquer un découpage journalier existant dans une séquence :

- en définissant une nouvelle séquence dans le menu [Séquences](#); <sup>[587]</sup>
- en définissant une nouvelle séquence dans le menu [Horaires de travail](#); <sup>[605]</sup>
- en définissant une nouvelle séquence dans le menu **Planning**, qu'il s'agisse d'une [séquence réutilisable](#) <sup>[361]</sup> créée à la volée ou d'une [nouvelle séquence qui ne pourra pas être réutilisée](#) <sup>[363]</sup> ultérieurement.

1. Dans la fenêtre flottante **Liste des jours de la séquence**, sélectionner la case correspondant au jour pour lequel vous voulez appliquer un découpage journalier existant.
2. Cliquer **Appliquer un découpage journalier**, puis choisir **Depuis la liste des découpages journaliers**.

Résultat : Le système affiche les [découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup> définis au préalable.

#### Niveau de structure des découpages journaliers affichés

Les découpages journaliers pouvant être sélectionnés dépendent :

- du niveau de structure administrative qui a été choisi dans [l'horaire de travail](#); <sup>[600]</sup>
- du niveau de structure administrative dans lequel le [découpage journalier](#) <sup>[551]</sup> a été créé;
- des [paramètres de cloisonnement](#) <sup>[522]</sup> précisés dans les paramètres d'entreprise.

### Exemples

- Un découpage journalier est associé à un niveau 1 de la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC). Il peut donc être sélectionné dans les séquences et les horaires de travail associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur

dans ce niveau de structure.

- Un découpage journalier est spécifiquement associé à un niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 123). Il peut donc être sélectionné dans les séquences et les horaires associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure. Cependant, ce découpage journalier ne pourra pas être sélectionné dans une séquence ou un horaire de travail associé à un autre niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).

3. Choisir le découpage journalier requis, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système reporte les informations suivantes en tenant compte de la configuration du découpage journalier :

- Heures travaillées
- Heure de début et heure de fin
- Jours
- Heure max
- Journée ouvrable

– Appliquer un découpage journalier sur mesure à un jour dans une séquence

Vous pouvez appliquer un découpage journalier sur mesure dans une séquence :

- en définissant une nouvelle séquence dans le menu [Séquences](#) <sup>587</sup>
- en définissant une nouvelle séquence dans le menu [Horaires de travail](#) <sup>605</sup>
- en définissant une nouvelle séquence dans le menu **Planning**, qu'il s'agisse d'une [séquence réutilisable](#) <sup>361</sup> créée à la volée ou d'une [nouvelle séquence qui ne pourra pas être réutilisée](#) <sup>363</sup> ultérieurement.



**Note :** Lorsque vous appliquez un découpage journalier sur mesure, vous ne pouvez pas réutiliser la configuration de ce découpage afin de l'appliquer dans d'autres séquences ou d'autres horaires de travail, ainsi qu'à d'autres journées dans les menus **Planning** ou **Badgeages**. Si ce découpage journalier sur mesure doit être réutilisé, il est préférable de le définir directement :

- dans le menu [Découpages journaliers](#) <sup>551</sup>;
- dans le menu **Planning**, à l'aide de l'option [Créer un nouveau découpage journalier réutilisable](#) <sup>345</sup>.

1. Dans la fenêtre flottante **Liste des jours de la séquence**, sélectionner la case correspondant au jour pour lequel vous voulez appliquer un découpage journalier sur mesure.
2. Cliquer **Appliquer un découpage journalier**, puis choisir **Non réutilisable**.
3. Saisir les données obligatoires dans la fenêtre flottante **Informations générales**.

 Informations générales

| Critère                                          | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Abréviation *</b>                             | <p>Saisir l'abréviation qui sera utilisée pour identifier le découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque celui-ci est affiché dans le menu <a href="#">Planning</a> <sup>[336]</sup> (cette information est reportée dans la cellule);</li> <li>• lors de <a href="#">l'impression</a> <sup>[368]</sup> du planning.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Durée travaillée prévue *</b>                 | <p>Saisir la durée travaillée prévue (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <p><b>Attention :</b> Les validations suivantes s'appliquent :</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• La valeur ne peut pas être supérieure à celle du champ <b>Durée maximale travaillée pour la journée</b>.</li> <li>• La valeur ne peut pas être inférieure à celle du champ <b>Durée minimale travaillée pour la journée</b>.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à une <a href="#">séquence</a>, <sup>[585]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Durée travaillée prévue</b> est reportée dans la colonne <b>Heures travaillées</b> pour chaque jour sélectionné dans la séquence.</li> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à un <a href="#">horaire de travail</a>, <sup>[600]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Durée travaillée prévue</b> est reportée dans la colonne <b>Heures travaillées</b> pour chaque date sélectionnée dans l'horaire de travail.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> La durée travaillée prévue sert dans de nombreuses situations dans SIGMA-RH. Pour en savoir davantage à ce sujet, consultez la section <a href="#">À quoi sert la durée travaillée prévue?</a> <sup>[561]</sup></p> |
| <b>Durée minimale travaillée pour la journée</b> | <p>Saisir le temps minimal de travail (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <p>Si l'employé ne travaille pas ce nombre minimal d'heures, une <a href="#">anomalie</a> <sup>[657]</sup> peut être générée pour alerter le gestionnaire RH, par exemple en créant, dans une <a href="#">famille</a> <sup>[664]</sup> donnée, des règles de validation qui analysent les <a href="#">feuilles de temps</a> <sup>[665]</sup> ou les <a href="#">badgeages</a>. <sup>[690]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| Critère                                          | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Durée maximale travaillée pour la journée</b> | <p>Saisir le temps maximal de travail (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si, d'après ses badgeages, l'employé travaille plus que ce nombre maximal d'heures, la somme des heures effectives visible dans l'écran des badgeage sera limitée à la durée maximale précisée dans ce paramètre.</li> </ul> <p><b>Mise en situation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le découpage journalier d'un employé, on précise un maximum de 10 heures.</li> <li>• D'après ses badgeages, l'employé en travaille 11.</li> <li>• Dans l'écran des badgeages, <ul style="list-style-type: none"> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure effective</b> sera de 10;</li> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure de présence</b> sera de 11.</li> </ul> </li> <li>• Si la durée d'un événement en temps <b>Travaillé</b> dépasse la durée maximale travaillée figurant dans le découpage journalier de l'employé, la durée complète de l'événement est quand même ajoutée à la somme des heures effectives.</li> </ul> <p><b>Mise en situation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le découpage journalier d'un employé, on précise un maximum de 10 heures.</li> <li>• La durée de l'événement en temps <b>Travaillé</b> est de 11 heures.</li> <li>• Dans l'écran des badgeages, <ul style="list-style-type: none"> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure effective</b> sera de 11;</li> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure de présence</b> sera de 0 si vous demandez à vos employés de ne pas pointer pendant ce type d'événement.</li> </ul> </li> <li>• Si l'employé travaille plus que ce nombre maximal d'heures, une <a href="#">anomalie</a><sup>[657]</sup> peut être générée pour alerter le gestionnaire RH, par exemple en créant, dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> donnée, des règles de validation qui analysent les <a href="#">feuilles de temps</a><sup>[685]</sup> ou les <a href="#">badgeages</a><sup>[690]</sup>.</li> </ul> |

| Critère                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Équivalence en jours *</b> | <p>Saisir l'équivalence en jours pour ce découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à une <a href="#">séquence</a>,<sup>[585]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Équivalence en jours</b> est reportée dans la colonne <b>Jours</b> pour chaque jour sélectionné dans la séquence.</li> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à un <a href="#">horaire de travail</a>,<sup>[600]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Équivalence en jours</b> est reportée dans la colonne <b>Jours</b> pour chaque date sélectionnée.</li> </ul> <p> <b>Attention</b> : Tous les calculs d'heures travaillées dans le module GTA avancée se font en heures seulement.</p> <p>L'équivalence en jours est utilisée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pour calculer les jours perdus dans les absences et les accidents de travail. Il faut que le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a>,<sup>[260]</sup> sélectionné dans le code de conséquence soit <b>Nombre de jours travaillés</b>.</li> <li>• pour obtenir une quantité qui sera déduite des compteurs des employés lors de l'ajout d'une absence ou lors de l'approbation d'une demande de congé.</li> <li>• pour obtenir une quantité dans les règles de validation de type <a href="#">Analyse d'un compteur</a>,<sup>[675]</sup> qui font nécessairement appel à une <a href="#">analyse de temps</a>.<sup>[712]</sup> Cette quantité est alors reportée dans la transaction de compteur ajoutée par l'analyse de temps finale.</li> <li>• pour reporter une quantité dans les entrées de feuilles de temps qui peuvent être pré-générées. Si dans le modèle de gestion du temps de l'employé, on a sélectionné <b>Jour</b> dans le paramètre <b>Unité des entrées de feuille de temps pour le temps travaillé</b>, les entrées de feuille de temps peuvent être pré-générées en tenant compte de la valeur précisée dans le champ <b>Équivalence en jours</b>.</li> </ul> |
| <b>Couleur du découpage</b>   | <p>Sélectionner la couleur qui s'affichera pour ce découpage journalier dans le menu <a href="#">Planning</a>.<sup>[302]</sup></p> <p> <b>Note</b> : La couleur sélectionnée dans ce champ est le seul élément visuel qui « identifie » les découpages journaliers sur mesure dans le planning. Si vous souhaitez que les découpages journaliers sur mesure (non réutilisables) soient facilement repérables dans le planning, choisissez une couleur distincte et unique. Vous pourrez ainsi distinguer rapidement les découpages journaliers sur mesure (non réutilisables) des découpages journaliers réutilisables qui sont sauvegardés dans le menu <b>Découpages journaliers</b>).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Heure de mi-journée</b>    | <p>Cette option permet d'indiquer l'heure à partir de laquelle la première période de la journée se termine et la deuxième période commence. Elle s'applique lorsque le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a>,<sup>[262]</sup> sélectionné dans le code de conséquence associée à l'absence est <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable »</b> ou <b>Nombre de jours travaillés</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |



| Critère                                                 | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                         | Les périodes ainsi définies permettront d'intégrer les <a href="#">absences</a> <sup>[252]</sup> d'une demi-journée (ajoutée à l'aide de l'option <b>Saisie détaillée de la durée</b> ) dans l'outil de planification (Planning) et les feuilles de temps.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Journée ouvrable</b>                                 | <p>Cette option permet de calculer la <a href="#">durée des absences</a> <sup>[239]</sup> pour congés payés. Elle s'applique lorsque le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a> <sup>[262]</sup> sélectionné dans le code de conséquence associée à l'absence est <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable »</b>.</p> <p>Par défaut, cette case est cochée afin qu'elle soit comptabilisée dans la durée du congé payé. Lorsque cette case n'est pas cochée, la journée n'est pas comptabilisée dans la durée du congé payé.</p>                                                                             |
| <b>Désactivé</b>                                        | <p>En cochant cette case, les utilisateurs ne peuvent plus affecter le découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à une journée dans <a href="#">l'horaire de travail</a> <sup>[607]</sup></li> <li>à un employé à partir du menu <a href="#">Badgeages</a> <sup>[421]</sup></li> <li>à un employé dans le <a href="#">planning</a> <sup>[337]</sup></li> </ul> <p> <b>Note :</b> Même si un découpage journalier est désactivé, il est toujours visible dans le menu <b>GTA &gt; Découpages journaliers</b>.</p> |
| <b>Nombre d'heures payées si ce jour tombe un férié</b> | Saisir le nombre d'heures qui doit être utilisé si la journée tombe un jour férié précisé dans la <a href="#">table des jours fériés attribuée à l'employé</a> <sup>[69]</sup> . Dans le <a href="#">planning</a> <sup>[316]</sup> , le temps planifié de l'employé sera de zéro heures pour les jours fériés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Abréviation si ce jour tombe un férié</b>            | Saisir l'abréviation qui s'affichera dans le planning si la journée correspond à un férié pour cet employé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

4. Dans la fenêtre flottante **Définir les plages**, vous pouvez :

 **Ajouter une plage dans un découpage journalier sur mesure**

- Cliquer **Ajouter**.
- Sélectionner le [type de plage](#) <sup>[539]</sup> requis.  
Résultat : Le système affiche tous les [critères](#) <sup>[543]</sup> qui ont été définis pour ce type de plage.
- Saisir les données requises pour chaque critère.
- Si vous avez choisi un type de plage de type **Fixe** ou **Pause**, préciser, au besoin, les options de création automatique des badgeages.



**Note :** Ces options s'appliquent uniquement aux employés dont le [modèle de gestion du temps](#) <sup>[638]</sup> est configuré pour permettre la création automatique des badgeages.

### Exemples d'utilisation

-  **Le découpage journalier comporte des plages fixes; aucune plage de pause n'est prévue**

| 00:00 - 08:00<br>Plage variable |                                      |                                     |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 08:00 - 12:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12:00 - 13:00<br>Coupure        |                                      |                                     |
| 13:00 - 17:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17:00 - 00:00<br>Plage variable |                                      |                                     |

 **Le découpage journalier comporte à la fois des plages fixes et des plages de pause**

| 00:00 - 08:00<br>Plage variable |                                      |                                     |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 08:00 - 10:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input type="checkbox"/>            |
| 10:00 - 10:15<br>Pause          | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 10:15 - 12:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12:00 - 13:00<br>Coupure        |                                      |                                     |
| 13:00 - 14:30<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input type="checkbox"/>            |
| 14:30 - 14:45<br>Pause          | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 14:45 - 17:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17:00 - 00:00<br>Plage variable |                                      |                                     |

E. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cette plage.

 **Supprimer une plage dans un découpage journalier sur mesure**

- A. Sélectionner la case correspondant à la plage devant être supprimée.
- B. Cliquer **Supprimer**.

### **Modifier l'ordre logique d'une plage dans un découpage journalier sur mesure**

La première plage figurant dans un découpage journalier ne doit pas nécessairement commencer à 00:00 (minuit). Il est important que l'ordre logique des plages soit respecté dans un découpage journalier, par exemple lorsque l'employé travaille de nuit. Voir les [exemples de découpages journaliers](#)  pour plus de détails.

- A. Sélectionner la case correspondant à la plage pour laquelle l'ordre doit être modifié.
  - B. Cliquer **Monter** ou **Descendre**.
5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le découpage journalier sur mesure dans cette séquence.

Résultat : Le système reporte les informations suivantes en tenant compte de la configuration du découpage journalier :

- Heures travaillées
- Heure de début et heure de fin
- Jours
- Heure max
- Journée ouvrable

### **Appliquer un nouveau découpage journalier créé à la volée dans une séquence**

Si aucun des découpages journaliers existants ne convient, vous pouvez créer à la volée un nouveau découpage journalier qui sera appliqué aux journées sélectionnées.

Vous pouvez créer à la volée un nouveau découpage journalier :

- en définissant une nouvelle séquence dans le menu [Séquences](#) 
- en définissant une nouvelle séquence dans le menu [Horaires de travail](#) 
- en définissant une nouvelle séquence dans le menu **Planning**, qu'il s'agisse d'une [séquence réutilisable](#)  créée à la volée ou d'une [nouvelle séquence qui ne pourra pas être réutilisée](#)  ultérieurement.



**Note :** Ce nouveau découpage journalier sera ajouté dans le menu [Découpages journaliers](#)  vous pourrez donc le réutiliser ultérieurement.

1. Dans la fenêtre flottante **Liste des jours de la séquence**, sélectionner la case correspondant au jour pour lequel vous voulez appliquer un découpage journalier sur mesure.
2. Cliquer **Appliquer un découpage journalier**, puis choisir **Réutilisable**.
3. Saisir les [données obligatoires](#)  pour ce nouveau découpage journalier.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le découpage journalier créé à la volée.

Résultat : Le système reporte les informations suivantes en tenant compte de la configuration du découpage journalier :

- Heures travaillées
- Heure de début et heure de fin

- Jours
- Heure max
- Journée ouvrable

### Modifier une séquence

Vous pouvez modifier une séquence, par exemple si elle comporte des inexactitudes ou si elle doit être mise à jour après des changements à l'emploi du temps des employés.



**Note :** Si la séquence modifiée avait été appliquée à des dates dans des [horaires de travail](#), ces dates ne tiendront pas compte des modifications apportées. Cependant, toutes les modifications effectuées dans la séquence s'appliqueront lorsque vous l'appliquerez à de nouvelles dates dans un horaire de travail.

### Limitations

Les limitations suivantes s'appliquent :

| Cas                  | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Restrictions d'accès | <p>Vous ne pouvez pas modifier une séquence qui est disponible :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dans un niveau de structure supérieur au vôtre;</li> <li>• dans un niveau de structure auquel vous n'avez pas accès.</li> </ul> <p><b>Exemple</b></p> <p>Vous avez uniquement accès à l'établissement <b>ABC</b>.<br/>         Vous ne pouvez pas modifier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• une séquence qui est disponible dans un autre niveau 4 (<b>établissement XYZ</b>).</li> <li>• une séquence qui est disponible au niveau 1 (<b>Entité légale</b>) et qui est utilisable dans tous les établissements.</li> </ul> <p>Bien que vous puissiez visualiser ces séquences, des restrictions d'accès s'appliquent et empêchent la modification.</p> <p>Vous pouvez uniquement modifier les séquences qui sont disponibles au niveau 4 (<b>établissement ABC</b>) ou à un niveau inférieur.</p> |

1. Choisir **GTA > Séquences** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer la séquence requise.
3. Apporter toutes les modifications requises.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la séquence.

### Supprimer une séquence

Vous pouvez supprimer une séquence, par exemple si elle a été ajoutée par erreur ou si elle est devenue désuète.

### Limitations

La suppression n'est pas permise dans les cas suivants :

| Cas                  | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Restrictions d'accès | <p>Vous ne pouvez pas supprimer une séquence qui est disponible :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dans un niveau de structure supérieur au vôtre;</li> <li>• dans un niveau de structure auquel vous n'avez pas accès.</li> </ul> <p><b>Exemple</b></p> <p>Vous avez uniquement accès à l'établissement <b>ABC</b>.</p> <p>Vous ne pouvez pas supprimer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• une séquence qui est disponible dans un autre niveau 4 (<b>établissement XYZ</b>).</li> <li>• une séquence qui est disponible au niveau 1 (<b>Entité légale</b>) et utilisable dans tous les établissements.</li> </ul> <p>Bien que vous puissiez visualiser ces séquences, des restrictions d'accès s'appliquent et empêchent la suppression.</p> <p>Vous pouvez uniquement supprimer les séquences qui sont disponibles au niveau 4 (<b>établissement ABC</b>) ou à un niveau inférieur.</p> |



**Note :** Si la séquence supprimée avait été appliquée à des dates dans des [horaires de travail](#),<sup>[598]</sup> ces dates conserveront toutes les informations (découpage journalier, etc.).

1. Choisir **GTA > Séquences** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner la case correspondant à la séquence devant être supprimée.
3. Cliquer **Supprimer**.

**Voir aussi...**

[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#)<sup>[515]</sup>

[Configurer les horaires de travail](#)<sup>[598]</sup>

[Configurer les découpages journaliers](#)<sup>[551]</sup>

[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[302]</sup>

## Configurer les horaires de travail

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Horaires de travail

Les horaires de travail servent à définir les emplois du temps des employés. Ils permettent :

- De calculer automatiquement les jours perdus dans le cadre du suivi des absences (congé, maladie et formation) et des dossiers d'accident de travail.
- De créer les entrées dans les feuilles de temps en définissant certains paramètres du [modèle de gestion du temps](#).<sup>[619]</sup>
- D'attribuer des RTT aux employés associés à un [modèle de RTT](#).<sup>[94]</sup>
- D'attribuer des congés payés aux employés associés à un [modèle de congés payés](#).<sup>[86]</sup>
- De calculer la durée des demandes de congé dans le module My SigmaRH (**Demande de congé > Mes demandes de congé**).
- De définir l'emploi du temps « théorique » des employés. Cependant, vous pouvez préciser l'emploi du temps « planifié » des employés dans le menu [Planning](#).<sup>[302]</sup>
- De calculer la durée des statuts dans les requêtes créées à partir d'un écran personnalisé **Type de requêtes et réponses**;

L'horaire de travail peut être associé à un poste, puis [attribué aux employés](#) <sup>[54]</sup> dans leur dossier d'employé.

De plus, si vous utilisez le module GTA avancée, les horaires de travail vous permettent également de gérer de nombreuses options de planification de l'emploi du temps des employés dans le menu [Planning](#). <sup>[302]</sup> Afin de bénéficier de ces options de planification, vous devez associer un [découpage journalier](#) <sup>[551]</sup> à chaque jour dans l'horaire de travail. Chaque découpage journalier est composé de plusieurs plages. Chacune de ces plages est associée à un [type de plage](#). <sup>[539]</sup>

### Résumé

- [Processus de création des horaires de travail](#) <sup>[599]</sup>
- [Configurer les paramètres de cloisonnement pour la gestion du temps et des activités](#) <sup>[522]</sup>
- [Définir l'en-tête de l'horaire de travail](#) <sup>[600]</sup>
- [Ajouter une année dans un horaire de travail](#) <sup>[602]</sup>
- [Visualiser la liste des dates dans un horaire de travail](#) <sup>[603]</sup>
- [Appliquer une séquence dans un horaire de travail](#) <sup>[604]</sup>
- [Appliquer un découpage journalier dans un horaire de travail](#) <sup>[606]</sup>
- [Associer un horaire de travail à un employé](#) <sup>[54]</sup>
- [Modifier un horaire de travail](#) <sup>[614]</sup>
- [Supprimer une année dans un horaire de travail](#) <sup>[615]</sup>
- [Supprimer un horaire de travail](#) <sup>[616]</sup>

## Processus de création des horaires de travail

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Horaires de travail

Les horaires de travail sont définis en plusieurs étapes :

1. Définir les [types de plage](#). <sup>[539]</sup>
2. Définir les [découpages journaliers](#). <sup>[551]</sup>
3. Définir les [calendriers](#) <sup>[958]</sup> qui seront utilisés dans les [intervalles de temps](#). <sup>[538]</sup>
4. Définir les [intervalles de temps](#) <sup>[538]</sup> qui sont sélectionnés dans les horaires.
5. [Saisir l'en-tête de l'horaire de travail](#). <sup>[600]</sup>
6. [Ajouter une année pour l'horaire de travail](#). <sup>[602]</sup>
7. Appliquer les découpages journaliers requis à chacune des journées dans l'horaire de travail.

Vous pouvez appliquer le découpage journalier :

- À l'aide d'une [séquence définie au préalable](#) <sup>[604]</sup> dans le menu [Séquences](#). <sup>[585]</sup>
- À l'aide d'une [nouvelle séquence](#). <sup>[604]</sup>
- Manuellement en choisissant un [découpage journalier défini au préalable](#) <sup>[606]</sup> dans le menu [Découpages journaliers](#). <sup>[551]</sup>
- Manuellement en définissant un [découpage journalier sur mesure](#) <sup>[606]</sup> (celui-ci qui ne pourra toutefois pas être réutilisé par la suite).

Une fois que les horaires de travail sont définis, vous pouvez [visualiser](#) <sup>[603]</sup> le [découpage journalier](#) <sup>[551]</sup> précisé pour chaque date, ainsi que de nombreuses statistiques sur les dates sélectionnées.

**Voir aussi...**

[Configurer les paramètres de cloisonnement pour la gestion du temps et des activités](#) <sup>[522]</sup>

[Définir l'en-tête de l'horaire de travail](#) <sup>600</sup>
[Ajouter une année dans un horaire de travail](#) <sup>602</sup>
[Visualiser la liste des dates dans un horaire de travail](#) <sup>603</sup>
[Appliquer une séquence dans un horaire de travail](#) <sup>604</sup>
[Appliquer un découpage journalier dans un horaire de travail](#) <sup>606</sup>
[Associer un horaire de travail à un employé](#) <sup>54</sup>
[Supprimer une année dans un horaire de travail](#) <sup>615</sup>
[Configurer les calendriers](#) <sup>958</sup>
[Configurer les intervalles de temps](#) <sup>538</sup>

## Définir l'en-tête de l'horaire de travail

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Horaires de travail**

La première étape dans la création d'un horaire de travail est de créer l'en-tête où vous saisirez des informations générales, mais également le niveau de structure administrative dans lequel vous pourrez utiliser cet horaire.

### — Niveau de structure des horaires de travail et impacts lors de l'attribution des horaires de travail aux employés

Le niveau de structure administrative pouvant être sélectionné dans l'horaire de travail dépend des [paramètres de cloisonnement](#) <sup>522</sup> précisés dans les paramètres d'entreprise.

Lorsqu'un horaire de travail est associé à un niveau dans la structure administrative, il peut uniquement être [associé aux employés](#) <sup>54</sup> dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure administrative ou à un niveau inférieur.

#### Exemples

- Un horaire de travail est associé à un niveau 1 dans la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC), il peut être associé à tous les employés dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure, peu importe le niveau 4 dans lequel les dossiers de ces employés ont été créés.
- Un horaire de travail est spécifiquement associé à un niveau 4 dans la structure administrative (par ex. Etablissement = 123), il peut uniquement être associé aux employés dont le dossier a été créé dans ce niveau de structure ou à un niveau inférieur. Il ne pourra pas être associé aux employés dont le dossier a été créé dans un autre niveau 4 dans la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).

### — Définir l'en-tête de l'horaire de travail

1. Choisir **GTA > Horaires de travail** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

#### Informations générales

| Champ         | Description                                                           |
|---------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b> | Saisir le code unique qui permet d'identifier cet horaire de travail. |



| Champ                                                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Identification</b> (Français ou Anglais) *               | Saisir le nom (en anglais, en français ou dans les deux langues) de cet horaire de travail.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Nombre d'heures équivalent pour une journée perdue *</b> | <p>Définir le nombre d'heures et de minutes équivalant à une journée de travail perdue (ex. 7 : 00 ou 7 : 30) . La saisie en décimales (ex. 7, 5 n'est pas permise).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dans une absence ou dans un accident de travail, cette valeur est reportée dans le champ <b>Nombre d'heures par jour</b> dans la conséquence où elle sert au <a href="#">calcul des jours perdus</a>. <sup>[240]</sup></li> <li>Selon l'option choisie dans les paramètres d'entreprise, cette valeur peut être reportée dans une entrée de feuille de temps (pour du temps non travaillé) lorsque l'utilisateur crée une absence pour un employé et que le calcul des jours perdus dans la conséquence se fait en fonction de l'horaire associé à l'employé.</li> </ul> |
| <b>Equivalent temps complet *</b>                           | <p>Définir l'équivalent temps complet, par ex. 0, 8 indique que l'employé associé à cet horaire occupe un poste où il travaille 80% du temps comparativement à un employé qui travaille à temps complet.</p> <p>Ce paramètre est surtout utilisé en France afin de définir le pourcentage travaillé par rapport au temps complet, selon l'accord d'entreprise ou de branche en vigueur.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Intervalle de temps</b>                                  | Sélectionner <a href="#">l'intervalle de temps</a> <sup>[538]</sup> requis.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

4. Dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles l'horaire de travail sera disponible**, sélectionner le niveau de structure administrative dans lequel l'horaire de travail doit être disponible, puis cliquer **Ajouter** afin de sélectionner l'élément requis dans la structure administrative.

**Attention :** Selon les [paramètres de cloisonnement](#) <sup>[522]</sup> définis dans les paramètres d'entreprise, il est possible que :

- Cette fenêtre flottante ne soit pas visible si votre administrateur a choisi de ne pas cloisonner les données utilisées par le module GTA avancée.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) soit reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles l'horaire de travail sera disponible**. Dans ce cas, vous pouvez, au besoin, ajouter d'autres éléments de structure administrative.
- Votre niveau courant de structure administrative (choisi dans le menu **Sélection d'une structure administrative**) ne soit pas reporté par défaut dans la fenêtre flottante **Structures dans lesquelles l'horaire de travail sera disponible**. Dans ce cas, vous devez ajouter un ou plusieurs éléments de structure administrative.



De plus, vous verrez un message d'erreur si vous ajoutez un élément de structure administrative auquel vous n'avez pas accès. Par exemple, si vous avez uniquement accès à l'établissement 123, vous ne pourrez pas sélectionner un élément supérieur dans la structure (par exemple, l'Entité légale) ou un autre établissement (par exemple, l'établissement 456). Vous pouvez uniquement sélectionner les niveaux de structure enfants (par exemple, le service ABC associé à l'établissement 123).

5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'en-tête de l'horaire de travail.

## — Étape suivante

Après avoir défini l'en-tête de l'horaire de travail, vous devez [ajouter une année](#) <sup>[602]</sup> (au besoin), puis vous pouvez :

- [appliquer une séquence](#) <sup>[604]</sup> pour déterminer le [découpage journalier](#) <sup>[551]</sup> qui sera effectif pour les employés associés à cet horaire de travail;
- [appliquer directement un découpage journalier](#) <sup>[606]</sup> à certaines dates dans l'horaire de travail.

**Voir aussi...**

[Processus de création des horaires de travail](#) <sup>[599]</sup>

[Configurer les paramètres de cloisonnement pour la gestion du temps et des activités](#) <sup>[522]</sup>

[Ajouter une année dans un horaire de travail](#) <sup>[602]</sup>

[Visualiser la liste des dates dans un horaire de travail](#) <sup>[603]</sup>

[Appliquer une séquence dans un horaire de travail](#) <sup>[604]</sup>

[Appliquer un découpage journalier dans un horaire de travail](#) <sup>[606]</sup>

[Associer un horaire de travail à un employé](#) <sup>[54]</sup>

[Supprimer une année dans un horaire de travail](#) <sup>[615]</sup>

[Configurer les intervalles de temps](#) <sup>[538]</sup>

## Ajouter une année dans un horaire de travail

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Horaires de travail

Après avoir [défini l'en-tête de l'horaire de travail](#), <sup>[600]</sup> vous devez y ajouter une ou plusieurs années.

Les dates de début et de fin des horaires de travail sont souvent calquées sur celles de l'année financière en cours, mais ce n'est pas obligatoire. Il est en effet possible de définir un horaire de travail pour plusieurs années.

1. Choisir **GTA > Horaires de travail** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer l'horaire de travail pour lequel vous voulez ajouter une année.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Ajouter une année**, entrer l'année requise dans le champ **De l'année**, puis cliquer **Ajouter**.

Si l'horaire est créé pour plusieurs années, cocher la case **Créer plus d'une année?** et indiquer l'année de départ et celle de fin (exemple : de 2010 à 2021).

Résultat : Le système génère une entrée pour chaque jour de l'année ou des années saisies.



**Note :** Ces entrées s'affichent conformément aux paramètres spécifiés dans la fenêtre flottante secondaire **Filtre**, c.-à-d. que si aucune date de début et de fin n'a été entrée dans le filtre, aucune entrée ne s'affiche dans la fenêtre flottante principale **Listes des dates de l'horaire**. Ce filtre ne sert qu'à des fins d'affichage : les données sont créées même si elles ne sont pas affichées.

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'horaire de travail.

## Étape suivante

Après avoir [ajouté une année](#), <sup>[602]</sup> vous devez appliquer le découpage journalier requis à chacune des journées dans l'horaire de travail. Vous pouvez appliquer ce découpage journalier :

- À l'aide d'une [séquence définie au préalable](#) <sup>[604]</sup> dans le menu [Séquences](#). <sup>[585]</sup>
- À l'aide d'une [nouvelle séquence](#). <sup>[604]</sup>

- Manuellement en choisissant un [découpage journalier défini au préalable](#) [606] dans le menu [Découpages journaliers](#); [551]
- Manuellement en définissant un [découpage journalier sur mesure](#) [606] (celui-ci qui ne pourra toutefois pas être réutilisé par la suite).

#### Voir aussi...

[Processus de création des horaires de travail](#) [599]

[Configurer les paramètres de cloisonnement pour la gestion du temps et des activités](#) [522]

[Définir l'en-tête de l'horaire de travail](#) [600]

[Visualiser la liste des dates dans un horaire de travail](#) [603]

[Appliquer une séquence dans un horaire de travail](#) [604]

[Appliquer un découpage journalier dans un horaire de travail](#) [606]

[Associer un horaire de travail à un employé](#) [54]

[Supprimer une année dans un horaire de travail](#) [615]

## Visualiser la liste des dates dans un horaire de travail

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Horaires de travail

Vous pouvez visualiser la liste des dates figurant dans un horaire de travail à l'aide d'options dans la fenêtre flottante secondaire **Filtre** :

- après avoir [défini l'en-tête de l'horaire de travail](#) [600] et [ajouté l'année](#) [602] requise;
- après avoir [appliqué une séquence](#); [604]
- après avoir [appliqué un découpage journalier](#). [606]

Pour chaque date, vous pouvez visualiser :

- ☐ le nombre d'heures travaillées;
- Dans une absence ou dans un accident de travail, cette valeur est utilisée dans le champ **Nombre d'heures perdues (à ce jour)** de la conséquence où elle sert au [calcul des jours perdus](#). [240]
- Selon l'option choisie dans les paramètres d'entreprise, cette valeur peut être reportée dans une entrée de feuille de temps (pour du temps non travaillé) lorsque l'utilisateur crée une absence pour un employé et que le calcul des jours perdus dans la conséquence se fait en fonction de l'horaire associé à l'employé.

Note : Pour que le calcul des jours perdus tienne compte des heures travaillées, il faut que le [mode de calcul du temps perdu](#) [260] sélectionné dans le code de conséquence soit **Nombre d'heures travaillées**.

- l'heure de début et l'heure de fin;
- l'équivalence en jours;
- le nombre maximal d'heures;
- si cette date est considérée comme une journée ouvrable;
- le découpage journalier associé (un hyperlien vous permet de visualiser un résumé de ce découpage).

Selon les options sélectionnées dans la fenêtre flottante secondaire **Filtre**, vous obtiendrez aussi de nombreuses statistiques sur les dates sélectionnées dans la fenêtre flottante secondaire

**Informations sur l'horaire**, par exemple le nombre d'heures annuel, le nombre de jours sans découpage journalier, le nombre de découpages journaliers sur mesure, etc. Ces statistiques sont recalculées chaque fois que vous [appliquez une séquence](#) [604] ou un [découpage journalier](#). [606] Il est utile de les vérifier, entre autres, quand le nombre d'heures de travail est régi par des législations particulières.



**Note :** Les options choisies dans cette fenêtre s'appliquent uniquement pour la période d'utilisation courante du menu **Horaires de travail**. Dès que vous quittez ce menu, vos filtres ne sont pas conservés.

1. Choisir **GTA > Horaires de travail** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer l'horaire de travail requis.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Filtre**, choisir l'une des options suivantes :

#### **Filtres rapides**

Cliquer le filtre rapide requis (**Jour, Semaine, Mois, Année**). Dès que vous choisissez un filtre rapide, la période correspondante s'affiche dans la section **Date comprise**.

Pour faire avancer ou reculer l'affichage des dates, cliquer les icônes  ou . Par exemple, si en janvier 2021, vous avez cliqué **Mois**, vous verrez toutes les dates du mois de janvier 2021 qui ont été créées dans l'horaire de travail. En cliquant , vous verrez toutes les dates du mois de février 2021.

#### **Date comprise (dans une période)**

Saisir la date de début et la date de fin de la période pour laquelle vous voulez visualiser les dates dans l'horaire de travail, puis cliquer **Actualiser**.

Résultat : Le système affiche dans la fenêtre flottante principale **Liste des dates de l'horaire**, la liste des dates en fonction des options choisies dans la fenêtre flottante secondaire **Filtre**. De plus, les statistiques de la fenêtre flottante secondaire **Informations sur l'horaire** sont également comptabilisées en fonction des options de filtre.

#### **Voir aussi...**

[Processus de création des horaires de travail](#) 

[Configurer les paramètres de cloisonnement pour la gestion du temps et des activités](#) 

[Définir l'en-tête de l'horaire de travail](#) 

[Ajouter une année dans un horaire de travail](#) 

[Appliquer une séquence dans un horaire de travail](#) 

[Appliquer un découpage journalier dans un horaire de travail](#) 

[Associer un horaire de travail à un employé](#) 

[Supprimer une année dans un horaire de travail](#) 

## **Appliquer une séquence dans un horaire de travail**

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Horaires de travail

Les séquences vous permettent d'accélérer l'attribution des découpages journaliers à chacune des dates dans un horaire de travail ou dans le menu **Planning**. Elles représentent des périodes de récurrence où vous aurez appliqué un [découpage journalier](#)  donné pour chaque jour.

Exemples : 7 jours pour un horaire standard du lundi au vendredi avec repos le samedi et le dimanche ou 14 jours pour un horaire qui alterne semaines de jour et semaines de nuit.

Vous pouvez appliquer :

- une [séquence existante](#)  qui aurait été définie au préalable dans le menu [Séquences](#) 
- une [nouvelle séquence](#) 

Lorsque vous appliquez une nouvelle séquence dans un horaire de travail, vous pouvez [enregistrer ou non](#)  cette séquence pour réutilisation future. Si vous enregistrez cette nouvelle séquence, elle sera automatiquement ajoutée dans le menu [Séquences](#).

## – Appliquer une séquence existante dans un horaire de travail

1. Choisir **GTA > Horaires de travail** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer l'horaire de travail requis.
3. Cliquer **Appliquer une séquence**, puis choisir **Séquence existante**.

Résultat : Le système affiche la liste des séquences qui ont été définies au préalable dans le menu [Séquences](#).

### Niveau de structure des séquences affichées

Les séquences pouvant être sélectionnées dépendent :

- du niveau de structure administrative qui a été choisi dans [l'horaire de travail](#); 
- du niveau de structure administrative dans lequel la [séquence](#)  a été créée;
- des [paramètres de cloisonnement](#)  précisés dans les paramètres d'entreprise.

### Exemples

- Une séquence est associée à un niveau 1 de la structure administrative (Entité légale = ABC). Elle peut donc être sélectionnée dans les horaires de travail associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure.
  - Une séquence est spécifiquement associée à un niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 123). Elle peut donc être sélectionnée dans les horaires associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure. Cependant, cette séquence ne pourra pas être sélectionnée dans un horaire de travail associé à un autre niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).
4. Choisir la séquence requise, puis cliquer **Sélectionner**.
  5. Saisir la date de début et la date de fin auxquelles cette séquence doit s'appliquer dans l'horaire de travail.
- Résultat : Le système applique la séquence sélectionnée à toutes les dates incluses dans la période choisie.
6. [Vérifier chacune de ces dates](#)  afin de vous assurer de l'exactitude des données.
  7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'horaire de travail.

## – Appliquer une nouvelle séquence dans un horaire de travail

1. Choisir **GTA > Horaires de travail** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer l'horaire de travail requis.
3. Cliquer **Appliquer une séquence**, puis choisir **Nouvelle séquence**.
4. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

### Informations générales

| Champ                                   | Description                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nombre de jours de la séquence *</b> | Saisir le nombre de jours dans cette séquence. Exemples : 7 jours pour un horaire standard du lundi au vendredi avec repos le samedi et le dimanche ou 14 jours pour un horaire qui alterne semaines de jour et semaines de nuit. |
| <b>Date de début *</b>                  | Saisir la date à laquelle cette séquence doit commencer.                                                                                                                                                                          |
| <b>Date de fin *</b>                    | Saisir la date à laquelle cette séquence doit se terminer.                                                                                                                                                                        |

- Dans la fenêtre flottante **Liste des jours de la séquence**, vous pouvez :
    - [Appliquer un découpage journalier existant à un jour dans une séquence](#); <sup>[588]</sup>
    - [Appliquer un découpage journalier sur mesure \(non réutilisable\) à un jour dans une séquence](#); <sup>[589]</sup>
    - [Appliquer un nouveau découpage journalier \(réutilisable\) que vous aurez créé à la volée](#). <sup>[596]</sup>
  - Lorsque la définition de la nouvelle séquence est terminée, cliquer **Appliquer la séquence**, puis choisir l'option requise :
    - **Non réutilisable** : vous appliquerez cette nouvelle séquence, mais elle ne sera pas conservée pour utilisation future dans le menu [Séquences](#). <sup>[585]</sup>
    - **Réutilisable** : vous appliquerez cette nouvelle séquence et elle sera conservée pour utilisation future dans le menu [Séquences](#). <sup>[585]</sup> Si vous choisissez **Réutilisable**, vous devrez saisir le code et le libellé de la séquence.
- Résultat : Le système applique la séquence à toutes les dates incluses dans la période choisie.
- [Vérifier chacune de ces dates](#) <sup>[603]</sup> afin de vous assurer de l'exactitude des données.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'horaire de travail.

#### Voir aussi...

[Processus de création des horaires de travail](#) <sup>[599]</sup>

[Configurer les paramètres de cloisonnement pour la gestion du temps et des activités](#) <sup>[522]</sup>

[Définir l'en-tête de l'horaire de travail](#) <sup>[607]</sup>

[Ajouter une année dans un horaire de travail](#) <sup>[602]</sup>

[Visualiser la liste des dates dans un horaire de travail](#) <sup>[603]</sup>

[Appliquer un découpage journalier dans un horaire de travail](#) <sup>[606]</sup>

[Associer un horaire de travail à un employé](#) <sup>[54]</sup>

[Supprimer une année dans un horaire de travail](#) <sup>[615]</sup>

## Appliquer un découpage journalier dans un horaire de travail

**Barre de menus : Configuration**

**Menu : GTA > Horaires de travail**

Bien que les séquences vous permettent d'accélérer l'attribution des découpages journaliers à chacune des dates dans un horaire de travail, vous devez parfois appliquer manuellement un découpage journalier à certaines journées, par exemple les jours fériés, les jours où tous les employés associés à cet horaire de travail doivent exceptionnellement travailler un samedi, etc.

Pour ces cas d'exception, vous pouvez appliquer :

- un [découpage journalier](#) <sup>[607]</sup> qui aurait été défini au préalable dans le menu [Découpages journaliers](#); <sup>[551]</sup>

- un [découpage journalier sur mesure](#) <sup>[607]</sup>, c'est-à-dire un découpage qui ne pourra pas être réutilisé par la suite.

### – Appliquer un découpage journalier existant dans un horaire de travail

1. Choisir **GTA > Horaires de travail** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer l'horaire de travail requis.
3. [Visualiser la liste des dates](#) <sup>[603]</sup> appropriées dans l'horaire de travail sélectionné.
4. Dans la fenêtre flottante **Liste des dates de l'horaire**, sélectionner la case correspondant à la date pour laquelle vous voulez appliquer un découpage journalier existant.
5. Cliquer **Appliquer un découpage journalier**, puis choisir **Depuis la liste des découpages journaliers**.

Résultat : Le système affiche les [découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup> définis au préalable.

#### Niveau de structure des découpages journaliers affichés

Les découpages journaliers pouvant être sélectionnés dépendent :

- du niveau de structure administrative qui a été choisi dans [l'horaire de travail](#) <sup>[608]</sup>
- du niveau de structure administrative dans lequel le [découpage journalier](#) <sup>[551]</sup> a été créé;
- des [paramètres de cloisonnement](#) <sup>[522]</sup> précisés dans les paramètres d'entreprise.

#### Exemples

- Un découpage journalier est associé à un niveau 1 de la structure administrative (par ex. Entité légale = ABC). Il peut donc être sélectionné dans les séquences et les horaires de travail associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure.
  - Un découpage journalier est spécifiquement associé à un niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 123). Il peut donc être sélectionné dans les séquences et les horaires associés à ce même niveau de structure ou à un niveau inférieur dans ce niveau de structure. Cependant, ce découpage journalier ne pourra pas être sélectionné dans une séquence ou un horaire de travail associé à un autre niveau 4 de la structure administrative (par ex. Etablissement = 456).
6. Choisir le découpage journalier requis, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système reporte les informations suivantes en tenant compte de la configuration du découpage journalier :

- Heures travaillées
- Heure de début et heure de fin
- Jours
- Heure max
- Journée ouvrable

7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'horaire de travail.

### – Appliquer un découpage journalier sur mesure dans un horaire de travail

Lorsque vous appliquez un découpage journalier sur mesure à une journée dans un horaire de travail, c'est l'abréviation qui s'affichera pour cette journée dans le menu [Planning](#) <sup>[302]</sup>





**Note :** Lorsque vous appliquez un découpage journalier sur mesure, vous ne pouvez pas réutiliser la configuration de ce découpage afin de l'appliquer dans d'autres séquences ou d'autres horaires de travail, ainsi qu'à d'autres journées dans les menus **Planning** ou **Badgeages**. Si ce découpage journalier sur mesure doit être réutilisé, il est préférable de le définir directement :

- dans le menu [Découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>;
- dans le menu **Planning**, à l'aide de l'option [Créer un nouveau découpage journalier réutilisable](#) <sup>[345]</sup>.

1. Choisir **GTA > Horaires de travail** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer l'horaire de travail requis.
3. [Visualiser la liste des dates](#) <sup>[603]</sup> appropriées dans l'horaire de travail sélectionné.
4. Dans la fenêtre flottante **Liste des dates de l'horaire**, sélectionner la case correspondant à la date pour laquelle vous voulez appliquer un découpage journalier sur mesure.
5. Cliquer **Appliquer un découpage journalier**, puis choisir **Non réutilisable**.
6. Saisir les données obligatoires dans la fenêtre flottante **Informations générales**.

#### Informations générales

| Critère                          | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Abréviation *</b>             | <p>Saisir l'abréviation qui sera utilisée pour identifier le découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque celui-ci est affiché dans le menu <a href="#">Planning</a> <sup>[336]</sup> (cette information est reportée dans la cellule);</li> <li>• lors de <a href="#">l'impression</a> <sup>[368]</sup> du planning.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Durée travaillée prévue *</b> | <p>Saisir la durée travaillée prévue (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <p><b>Attention :</b> Les validations suivantes s'appliquent :</p> <div style="display: flex; align-items: center;">  <ul style="list-style-type: none"> <li>• La valeur ne peut pas être supérieure à celle du champ <b>Durée maximale travaillée pour la journée</b>.</li> <li>• La valeur ne peut pas être inférieure à celle du champ <b>Durée minimale travaillée pour la journée</b>.</li> </ul> </div> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à une <a href="#">séquence</a>, <sup>[585]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Durée travaillée prévue</b> est reportée dans la colonne <b>Heures travaillées</b> pour chaque jour sélectionné dans la séquence.</li> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à un <a href="#">horaire de travail</a>, <sup>[600]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Durée travaillée prévue</b> est reportée dans la colonne <b>Heures travaillées</b> pour chaque date sélectionnée dans l'horaire de travail.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> La durée travaillée prévue sert dans de nombreuses situations dans SIGMA-RH. Pour en savoir davantage à ce sujet, consultez la section <a href="#">À quoi sert la durée travaillée prévue?</a> <sup>[561]</sup></p> |



| Critère                                          | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Durée minimale travaillée pour la journée</b> | <p>Saisir le temps minimal de travail (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <p>Si l'employé ne travaille pas ce nombre minimal d'heures, une <a href="#">anomalie</a><sup>[657]</sup> peut être générée pour alerter le gestionnaire RH, par exemple en créant, dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> donnée, des règles de validation qui analysent les <a href="#">feuilles de temps</a><sup>[685]</sup> ou les <a href="#">badgeages</a><sup>[690]</sup>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Durée maximale travaillée pour la journée</b> | <p>Saisir le temps maximal de travail (en heures et en minutes) pour ce découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si, d'après ses badgeages, l'employé travaille plus que ce nombre maximal d'heures, la somme des heures effectives visible dans l'écran des badgeage sera limitée à la durée maximale précisée dans ce paramètre.</li> </ul> <p><b>Mise en situation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le découpage journalier d'un employé, on précise un maximum de 10 heures.</li> <li>• D'après ses badgeages, l'employé en travaille 11.</li> <li>• Dans l'écran des badgeages, <ul style="list-style-type: none"> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure effective</b> sera de 10;</li> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure de présence</b> sera de 11.</li> </ul> </li> <li>• Si la durée d'un événement en temps <b>Travaillé</b> dépasse la durée maximale travaillée figurant dans le découpage journalier de l'employé, la durée complète de l'événement est quand même ajoutée à la somme des heures effectives.</li> </ul> <p><b>Mise en situation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le découpage journalier d'un employé, on précise un maximum de 10 heures.</li> <li>• La durée de l'événement en temps <b>Travaillé</b> est de 11 heures.</li> <li>• Dans l'écran des badgeages, <ul style="list-style-type: none"> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure effective</b> sera de 11;</li> <li>o la somme visible dans la colonne <b>Heure de présence</b> sera de 0 si vous demandez à vos employés de ne pas pointer pendant ce type d'événement.</li> </ul> </li> <li>• Si l'employé travaille plus que ce nombre maximal d'heures, une <a href="#">anomalie</a><sup>[657]</sup> peut être générée pour alerter le gestionnaire RH, par exemple en créant, dans une <a href="#">famille</a><sup>[664]</sup> donnée, des règles de validation qui analysent les <a href="#">feuilles de temps</a><sup>[685]</sup> ou les <a href="#">badgeages</a><sup>[690]</sup>.</li> </ul> |

| Critère                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Équivalence en jours *</b> | <p>Saisir l'équivalence en jours pour ce découpage journalier.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à une <a href="#">séquence</a>,<sup>[585]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Équivalence en jours</b> est reportée dans la colonne <b>Jours</b> pour chaque jour sélectionné dans la séquence.</li> <li>• Lorsque vous associez ce découpage journalier à un <a href="#">horaire de travail</a>,<sup>[600]</sup> la valeur saisie dans le champ <b>Équivalence en jours</b> est reportée dans la colonne <b>Jours</b> pour chaque date sélectionnée.</li> </ul> <p> <b>Attention</b> : Tous les calculs d'heures travaillées dans le module GTA avancée se font en heures seulement.</p> <p>L'équivalence en jours est utilisée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pour calculer les jours perdus dans les absences et les accidents de travail. Il faut que le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a>,<sup>[260]</sup> sélectionné dans le code de conséquence soit <b>Nombre de jours travaillés</b>.</li> <li>• pour obtenir une quantité qui sera déduite des compteurs des employés lors de l'ajout d'une absence ou lors de l'approbation d'une demande de congé.</li> <li>• pour obtenir une quantité dans les règles de validation de type <a href="#">Analyse d'un compteur</a>,<sup>[675]</sup> qui font nécessairement appel à une <a href="#">analyse de temps</a>.<sup>[712]</sup> Cette quantité est alors reportée dans la transaction de compteur ajoutée par l'analyse de temps finale.</li> <li>• pour reporter une quantité dans les entrées de feuilles de temps qui peuvent être pré-générées. Si dans le modèle de gestion du temps de l'employé, on a sélectionné <b>Jour</b> dans le paramètre <b>Unité des entrées de feuille de temps pour le temps travaillé</b>, les entrées de feuille de temps peuvent être pré-générées en tenant compte de la valeur précisée dans le champ <b>Équivalence en jours</b>.</li> </ul> |
| <b>Couleur du découpage</b>   | <p>Sélectionner la couleur qui s'affichera pour ce découpage journalier dans le menu <a href="#">Planning</a>.<sup>[302]</sup></p> <p> <b>Note</b> : La couleur sélectionnée dans ce champ est le seul élément visuel qui « identifie » les découpages journaliers sur mesure dans le planning. Si vous souhaitez que les découpages journaliers sur mesure (non réutilisables) soient facilement repérables dans le planning, choisissez une couleur distincte et unique. Vous pourrez ainsi distinguer rapidement les découpages journaliers sur mesure (non réutilisables) des découpages journaliers réutilisables qui sont sauvegardés dans le menu <b>Découpages journaliers</b>).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Heure de mi-journée</b>    | <p>Cette option permet d'indiquer l'heure à partir de laquelle la première période de la journée se termine et la deuxième période commence. Elle s'applique lorsque le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a>,<sup>[262]</sup> sélectionné dans le code de conséquence associée à l'absence est <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable »</b> ou <b>Nombre de jours travaillés</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Critère                                                 | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                         | Les périodes ainsi définies permettront d'intégrer les <a href="#">absences</a> <sup>[252]</sup> d'une demi-journée (ajoutée à l'aide de l'option <b>Saisie détaillée de la durée</b> ) dans l'outil de planification (Planning) et les feuilles de temps.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Journée ouvrable</b>                                 | <p>Cette option permet de calculer la <a href="#">durée des absences</a> <sup>[239]</sup> pour congés payés. Elle s'applique lorsque le <a href="#">mode de calcul du temps perdu</a> <sup>[262]</sup> sélectionné dans le code de conséquence associée à l'absence est <b>Nombre de jours où la case « Journée ouvrable »</b>.</p> <p>Par défaut, cette case est cochée afin qu'elle soit comptabilisée dans la durée du congé payé. Lorsque cette case n'est pas cochée, la journée n'est pas comptabilisée dans la durée du congé payé.</p>                                                                                |
| <b>Désactivé</b>                                        | <p>En cochant cette case, les utilisateurs ne peuvent plus affecter le découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>à une journée dans <a href="#">l'horaire de travail</a>; <sup>[607]</sup></li> <li>à un employé à partir du menu <a href="#">Badgeages</a>; <sup>[421]</sup></li> <li>à un employé dans le <a href="#">planning</a>. <sup>[337]</sup></li> </ul> <p> <b>Note :</b> Même si un découpage journalier est désactivé, il est toujours visible dans le menu <b>GTA &gt; Découpages journaliers</b>.</p> |
| <b>Nombre d'heures payées si ce jour tombe un férié</b> | Saisir le nombre d'heures qui doit être utilisé si la journée tombe un jour férié précisé dans la <a href="#">table des jours fériés attribuée à l'employé</a> <sup>[69]</sup> . Dans le <a href="#">planning</a> <sup>[316]</sup> , le temps planifié de l'employé sera de zéro heures pour les jours fériés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Abréviation si ce jour tombe un férié</b>            | Saisir l'abréviation qui s'affichera dans le planning si la journée correspond à un férié pour cet employé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

7. Dans la fenêtre flottante **Définir les plages**, vous pouvez :

 **Ajouter une plage dans un découpage journalier sur mesure**

- Cliquer **Ajouter**.
- Sélectionner le [type de plage](#) <sup>[539]</sup> requis.  
Résultat : Le système affiche tous les [critères](#) <sup>[543]</sup> qui ont été définis pour ce type de plage.
- Saisir les données requises pour chaque critère.
- Si vous avez choisi un type de plage de type **Fixe** ou **Pause**, préciser, au besoin, les options de création automatique des badgeages.



**Note :** Ces options s'appliquent uniquement aux employés dont le [modèle de gestion du temps](#) <sup>[638]</sup> est configuré pour permettre la création automatique des badgeages.

### Exemples d'utilisation

-  **Le découpage journalier comporte des plages fixes; aucune plage de pause n'est prévue**

| 00:00 - 08:00<br>Plage variable |                                      |                                     |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 08:00 - 12:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12:00 - 13:00<br>Coupure        |                                      |                                     |
| 13:00 - 17:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17:00 - 00:00<br>Plage variable |                                      |                                     |

 **Le découpage journalier comporte à la fois des plages fixes et des plages de pause**

| 00:00 - 08:00<br>Plage variable |                                      |                                     |
|---------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------|
| 08:00 - 10:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input type="checkbox"/>            |
| 10:00 - 10:15<br>Pause          | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 10:15 - 12:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 12:00 - 13:00<br>Coupure        |                                      |                                     |
| 13:00 - 14:30<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input type="checkbox"/>            |
| 14:30 - 14:45<br>Pause          | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 14:45 - 17:00<br>Plage fixe     | Option                               | Valeur de la case à cocher          |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de début | <input checked="" type="checkbox"/> |
|                                 | Créer un badgeage à l'heure de fin   | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 17:00 - 00:00<br>Plage variable |                                      |                                     |

E. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cette plage.

 **Supprimer une plage dans un découpage journalier sur mesure**

- A. Sélectionner la case correspondant à la plage devant être supprimée.
- B. Cliquer **Supprimer**.

### **Modifier l'ordre logique d'une plage dans un découpage journalier sur mesure**

La première plage figurant dans un découpage journalier ne doit pas nécessairement commencer à 00:00 (minuit). Il est important que l'ordre logique des plages soit respecté dans un découpage journalier, par exemple lorsque l'employé travaille de nuit. Voir les [exemples de découpages journaliers](#) <sup>[568]</sup> pour plus de détails.

- A. Sélectionner la case correspondant à la plage pour laquelle l'ordre doit être modifié.
  - B. Cliquer **Monter** ou **Descendre**.
8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le découpage journalier sur mesure dans cet horaire de travail.

Résultat : Le système reporte les informations suivantes en tenant compte de la configuration du découpage journalier :

- Heures travaillées
- Heure de début et heure de fin
- Jours
- Heure max
- Journée ouvrable

9. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'horaire de travail.

#### **Voir aussi...**

[Processus de création des horaires de travail](#) <sup>[599]</sup>

[Configurer les paramètres de cloisonnement pour la gestion du temps et des activités](#) <sup>[522]</sup>

[Définir l'en-tête de l'horaire de travail](#) <sup>[600]</sup>

[Ajouter une année dans un horaire de travail](#) <sup>[602]</sup>

[Visualiser la liste des dates dans un horaire de travail](#) <sup>[603]</sup>

[Appliquer une séquence dans un horaire de travail](#) <sup>[604]</sup>

[Associer un horaire de travail à un employé](#) <sup>[54]</sup>

[Supprimer une année dans un horaire de travail](#) <sup>[615]</sup>

## **Modifier un horaire de travail**

**Barre de menus : Configuration**

**Menu : GTA > Horaires de travail**

Vous pouvez modifier un horaire de travail lorsque vous voulez [ajouter une nouvelle année](#) <sup>[602]</sup> et [appliquer le découpage journalier](#) <sup>[606]</sup> approprié pour chaque journée en utilisant une [séquence](#) <sup>[604]</sup>.

1. Choisir **GTA > Horaires de travail** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer l'horaire de travail requis.
3. Apporter les modifications requises.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'horaire de travail.

### **Limitations**

Les limitations suivantes s'appliquent :

| Cas                  | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Restrictions d'accès | <p>Vous ne pouvez pas modifier un horaire de travail qui est disponible :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dans un niveau de structure supérieur au vôtre;</li> <li>• dans un niveau de structure auquel vous n'avez pas accès.</li> </ul> <p><b>Exemple</b></p> <p>Vous avez uniquement accès à l'établissement <b>ABC</b>.</p> <p>Vous ne pouvez pas modifier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un horaire de travail qui est disponible dans un autre niveau 4 (<b>établissement XYZ</b>).</li> <li>• un horaire de travail qui est disponible au niveau 1 (<b>Entité légale</b>) et qui est utilisable dans tous les établissements.</li> </ul> <p>Bien que vous puissiez visualiser ces horaires de travail, des restrictions d'accès s'appliquent et empêchent la modification.</p> <p>Vous pouvez uniquement modifier les horaires de travail qui sont disponibles au niveau 4 (<b>établissement ABC</b>) ou à un niveau inférieur.</p> |

**Voir aussi...**
[Ajouter une année dans un horaire de travail](#) 
[Appliquer une séquence dans un horaire de travail](#) 
[Appliquer un découpage journalier dans un horaire de travail](#) 

## Supprimer une année dans un horaire de travail

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Horaires de travail

Vous pouvez supprimer une année dans un horaire de travail.



**Attention :** Si vous supprimez une année dans un horaire de travail et que vous aviez appliqué une séquence ou un découpage journalier aux journées dans cette année, vous perdrez toute l'information concernant le découpage journalier requis pour l'employé dans le menu **Planning**.

1. Choisir **GTA > Horaires de travail** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer l'horaire de travail requis.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Supprimer une année**, sélectionner l'année requise, puis cliquer **Supprimer**.

Résultat : Le système supprime les entrées pour toutes les dates dans cet horaire de travail.

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'horaire de travail.

**Voir aussi...**
[Processus de création des horaires de travail](#) 
[Configurer les paramètres de cloisonnement pour le module GTA avancée](#) 
[Définir l'en-tête de l'horaire de travail](#) 
[Ajouter une année dans un horaire de travail](#) 
[Visualiser la liste des dates dans un horaire de travail](#) 
[Appliquer une séquence dans un horaire de travail](#) 
[Appliquer un découpage journalier dans un horaire de travail](#) 
[Associer un horaire de travail à un employé](#) 

## Supprimer un horaire de travail

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Horaires de travail

Vous pouvez supprimer un horaire de travail.

1. Choisir **GTA > Horaires de travail** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner la case correspondant à l'horaire devant être supprimé.
3. Cliquer **Supprimer**.

### Limitations

La suppression n'est pas permise dans les cas suivants :

| Cas                               | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Horaire déjà associé à un employé | Il n'est pas permis de supprimer un horaire de travail qui a été <a href="#">associé à un employé</a> . <sup>[54]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Restrictions d'accès              | <p>Vous ne pouvez pas supprimer un horaire de travail qui est disponible :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dans un niveau de structure supérieur au vôtre;</li> <li>• dans un niveau de structure auquel vous n'avez pas accès.</li> </ul> <p><b>Exemple</b><br/>           Vous avez uniquement accès à l'établissement <b>ABC</b>.<br/>           Vous ne pouvez pas supprimer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• un horaire de travail qui est disponible dans un autre niveau 4 (<b>établissement XYZ</b>).</li> <li>• un horaire de travail qui est disponible au niveau 1 (<b>Entité légale</b>) et utilisable dans tous les établissements.</li> </ul> <p>Bien que vous puissiez visualiser ces horaires de travail, des restrictions d'accès s'appliquent et empêchent la suppression.<br/>           Vous pouvez uniquement supprimer les horaires de travail qui sont disponibles au niveau 4 (<b>établissement ABC</b>) ou à un niveau inférieur.</p> |

Voir aussi...

[Processus de création des horaires de travail](#)<sup>[59]</sup>

## Modèles de gestion du temps

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Modèle de gestion du temps

### Qu'est-ce qu'un modèle de gestion du temps et pourquoi devrais-je en configurer?

Les modèles de gestion du temps servent à définir des attributs qui seront associés à toutes les feuilles de temps générées pour les employés associés à ce modèle, par exemple les périodes de la feuille de temps, les colonnes devant être remplies dans la feuille de temps, les vues qui peuvent différer pour les approbateurs et les employés.



Si vous utilisez les modules Planning et/ou Badgeuse, le modèle de gestion du temps vous permet de définir les paramètres suivants qui sont requis pour la gestion de ces modules pour les employés associés à ce modèle :

- [autorisations d'accès aux terminaux](#) <sup>[636]</sup>;
- paramètre sur le [calcul du temps planifié restant à l'ajout d'une absence](#) <sup>[641]</sup>;
- [affichage des soldes sur les terminaux](#) <sup>[637]</sup>;
- [création automatique des badgeages](#) <sup>[638]</sup>.

Voici un comparatif des paramètres que vous aurez à configurer selon que vous utilisez les feuilles de temps, le planning et la Badgeuse.

| Paramètres dans le modèle de gestion du temps                                                                                   | Feuilles de temps | Planning et badgeages par terminaux physiques ou virtuels |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------|
| <a href="#">Nom du modèle</a> <sup>[619]</sup>                                                                                  | ✓                 | ✓                                                         |
| <a href="#">Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</a> <sup>[620]</sup>                                       | ✓                 | ✓                                                         |
| <a href="#">Sécuriser les feuilles de temps de ce modèle en utilisant l'état des périodes de ce calendrier</a> <sup>[620]</sup> | ✓                 | ✗                                                         |
| <a href="#">Calendrier sur lequel les périodes de la GTA sont basées</a> <sup>[620]</sup>                                       | ✓                 | ✓                                                         |
| <a href="#">Paramètre constant pour la vue en saisie</a> <sup>[621]</sup>                                                       | ✓                 | ✗                                                         |
| <a href="#">Validité du modèle</a> <sup>[622]</sup>                                                                             | ✓                 | ✓                                                         |
| <a href="#">Informations sur la création des feuilles de temps</a> <sup>[623]</sup>                                             | ✓                 | ✗                                                         |
| <a href="#">Approbateur par défaut des feuilles de temps basées sur ce modèle</a> <sup>[622]</sup>                              | ✓                 | ✗                                                         |
| <a href="#">Délai alloué pour compléter les feuilles de temps après la fin de la période couverte</a> <sup>[622]</sup>          | ✓                 | ✗                                                         |
| <a href="#">Délai alloué pour l'approbation des feuilles de temps après la fin de la période couverte</a> <sup>[622]</sup>      | ✓                 | ✗                                                         |

| Paramètres dans le modèle de gestion du temps                                                                                | Feuilles de temps | Planning et badgeages par terminaux physiques ou virtuels |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------|
| <a href="#">Les feuilles de temps n'ayant pas été modifiées sont automatiquement approuvées</a> <sup>622</sup>               | ✓                 | ✗                                                         |
| <a href="#">Afficher les soldes sur le terminal de badgeage</a> <sup>637</sup>                                               | ✗                 | ✓                                                         |
| Données à saisir dans la feuille de temps ( <a href="#">colonnes</a> <sup>645</sup> et <a href="#">vues</a> <sup>649</sup> ) | ✓                 | ✗                                                         |
| <a href="#">Autorisations d'accès aux terminaux de badgeage</a> <sup>636</sup>                                               | ✗                 | ✓                                                         |
| <a href="#">Création automatique des badgeages</a> <sup>638</sup>                                                            | ✗                 | ✓                                                         |
| <a href="#">Automatisation de la création des feuilles de temps</a> <sup>652</sup>                                           | ✓                 | ✗                                                         |
| <a href="#">Calcul du temps planifié restant lors de la création d'une absence</a> <sup>641</sup>                            | ✗                 | ✓                                                         |

### Résumé

[Créer un modèle de gestion du temps](#) <sup>619</sup>

[Définir les autorisations d'accès aux terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>636</sup>

[Activer l'affichage des soldes sur les terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>637</sup>

[Configurer la création automatique des badgeages dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>638</sup>

[Définir le paramètre sur le calcul du temps planifié restant à l'ajout d'une absence](#) <sup>641</sup>

[Copier un modèle de gestion du temps](#) <sup>635</sup>

[Définir les colonnes à saisir pour les feuilles de temps dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>645</sup>

[Définir les vues pour la saisie dans les feuilles de temps par les employés et les approbateurs](#) <sup>649</sup>

[Automatiser la création des feuilles de temps à partir du modèle de gestion du temps](#) <sup>652</sup>

[Créer manuellement les feuilles de temps des employés associés à un modèle](#) <sup>653</sup>

[Créer des entrées dans une feuille de temps à partir d'une absence ou d'un accident de travail](#) <sup>254</sup>

## Créer un modèle de gestion du temps

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Modèle de gestion du temps

Une fois que le modèle de gestion du temps est créé, vous devez [l'attribuer à un ou plusieurs employés](#) <sup>561</sup>.

**Note :** La présente rubrique décrit le paramétrage de base d'un modèle de gestion de temps. Du paramétrage supplémentaire peut être requis dans les cas suivants :



- Si vous utilisez le module Badgeuse, n'oubliez pas de définir les paramètres sur les [autorisations d'accès](#) <sup>636</sup>, [l'affichage des soldes](#) <sup>637</sup> pour les terminaux et le [calcul du temps planifié restant à l'ajout d'une absence](#) <sup>641</sup>.
- Si vous utilisez le planning, n'oubliez pas de définir les paramètres sur la [création automatique des badgeages](#) <sup>638</sup>.
- Si vous utilisez le module Feuilles de temps, n'oubliez pas [d'automatiser](#) <sup>652</sup> le modèle afin que les feuilles de temps de chaque employé puissent être créées automatiquement en utilisant les paramètres précisés dans le modèle affecté, entres autres les périodes figurant dans le calendrier.

1. Choisir **GTA > Modèle de gestion du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Entrer les données requises dans la fenêtre **Informations générales**.

### Informations générales

| Champ                                                  | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Sélectionner le type de gestion de temps requis</b> | <p>Selon l'option choisie, le nombre de paramètres sera réduit dans le modèle de gestion du temps, ce qui facilitera la configuration.</p> <p><b>Options disponibles</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Feuille de temps</li> <li>• Gestion du temps et activité avancé : planification du temps et badgeages par terminaux physiques ou virtuels</li> </ul> <p><b>Attention :</b> Les cases ne peuvent pas être décochées dans les cas suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La case <b>Feuille de temps</b> ne peut pas être décochée si une feuille de temps a été créée pour un des employés associés à ce modèle.</li> <li>• La case <b>Gestion du temps et activité avancé : planification du temps et badgeages par terminaux physiques ou virtuels</b> ne peut pas être décochée si un employé associé à ce modèle a un badgeage.</li> </ul> <p><b>Tableau comparatif</b></p> <p>Consulter un <a href="#">comparatif</a> <sup>617</sup> des paramètres que vous aurez à configurer selon que vous utilisez les feuilles de temps ou le module planning.</p> |
| <b>Nom du modèle *</b>                                 | Entrer le nom (description) du modèle.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| Champ                                                                                                   | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées *</b>                                       | <p>Choisir un <a href="#">calendrier</a> <sup>[958]</sup>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si vos employés doivent remplir des feuilles de temps, une feuille de temps sera créée pour chacune des périodes de ce calendrier.</li> <li>• Si vos employés doivent remplir des feuilles de temps et pointer pour enregistrer leurs heures de présence, les périodes de ce calendrier peuvent être utilisées dans les <a href="#">analyses de temps finales</a> <sup>[723]</sup> afin d'évaluer les heures ou les jours travaillés afin que des transactions soient ajoutées dans les compteurs de l'employé.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Sécuriser les feuilles de temps de ce modèle en utilisant l'état des périodes de ce calendrier *</b> | <p>Ce paramètre s'affiche uniquement si le type de gestion de temps sélectionné dans le modèle de gestion est <b>Feuilles de temps</b>. Il ne s'affiche pas si la case <b>Gestion du temps et activité avancée : planification du temps et badgeages par terminaux physiques ou virtuels</b> a été cochée.</p> <p>Cocher cette case si la saisie des feuilles de temps doit tenir compte de l'état des périodes du calendrier. Si cette case est cochée, les employés peuvent uniquement saisir des données dans une feuille de temps si l'état de la période correspondante dans le calendrier est <b>En attente</b> ou <b>Ouvert</b>. Lorsque l'état de la période est <b>Fermée</b>, <b>Scellée</b> ou <b>Correction</b>, la saisie est impossible dans les feuilles de temps, à moins que l'employé ne soit un <a href="#">correcteur de feuille de temps</a> <sup>[63]</sup>. (Il faut que la case <b>Cet employé est un correcteur de feuilles de temps</b> soit cochée dans le dossier de cet employé.)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Calendrier sur lequel les périodes de la GTA sont basées *</b>                                       | <p>Tant que les périodes figurant dans le calendrier sélectionné ont l'état <b>En attente</b> ou <b>Ouvert</b>, les utilisateurs peuvent :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• modifier les données dans le menu <a href="#">Planning</a>; <sup>[302]</sup></li> <li>• modifier les <a href="#">heures de présences</a> <sup>[381]</sup> des employés qui ont été enregistrées dans le module Badgeuse;</li> <li>• créer, modifier ou supprimer une feuille de temps.</li> </ul> <p>Lorsque l'état des périodes figurant dans ce calendrier est <b>Fermée</b>, <b>Scellée</b> ou <b>Correction</b>, aucune modification n'est permise pour ces données, car celles-ci sont utilisées par le service de la paie.</p> <p>Lorsque vous choisissez un calendrier dans cette liste déroulante, vous devez aussi choisir un calendrier dans la liste déroulante <b>Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</b>.</p> <p>Vous pouvez choisir le même calendrier dans ces deux listes déroulantes. Cependant, si vous ne choisissez pas le même calendrier, chaque période du calendrier utilisé pour générer les feuilles de temps doit être comprise dans une seule et même période du calendrier utilisé pour le module GTA avancée. Il ne doit pas y avoir de chevauchement de dates entre ces deux calendriers. Si cette condition n'est pas respectée, vous aurez un message d'erreur lorsque vous enregistrez le modèle de gestion du temps.</p> |

| Champ                                           | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                 | <p><b>Exemple</b></p> <p>Vous utilisez un calendrier hebdomadaire (du lundi au dimanche) pour générer les feuilles de temps. Vous y avez créé les périodes suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lundi 7 janvier au dimanche 13 janvier;</li> <li>• Lundi 14 janvier au dimanche 20 janvier;</li> <li>• Lundi 21 janvier au dimanche 27 janvier;</li> <li>• Lundi 28 janvier au dimanche 3 février;</li> </ul> <p>Vous utilisez un calendrier mensuel pour gérer les périodes pour le module GTA avancée. Vous y avez créé les périodes suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mardi 1er janvier au jeudi 31 janvier;</li> <li>• Vendredi le 1er février au 29 février.</li> </ul> <p>Comme la période du 28 janvier au 3 février n'est pas comprise dans une seule et même période du calendrier utilisé pour le module GTA avancée, vous aurez un message d'erreur et vous ne pourrez pas enregistrer le modèle de gestion du temps.</p> <p><b>Contraintes concernant la modification de l'état du calendrier utilisé pour le module GTA avancée</b></p> <p>Afin que vous puissiez faire passer l'état d'une période de calendrier à « Fermé » ou « Scellé », toutes les conditions suivantes doivent être respectées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il ne doit y avoir aucune <a href="#">anomalie</a><sup>[657]</sup> bloquante pour les badgeages de tous les employés qui utilisent ce calendrier par l'intermédiaire de l'assignation du modèle de gestion du temps.</li> <li>• L'approbation doit être faite pour toutes les feuilles de temps comprises dans la période clôturée pour tous les employés qui utilisent ce calendrier par l'intermédiaire de l'assignation du modèle de gestion du temps.</li> </ul> |
| <b>Paramètre constant pour la vue en saisie</b> | <p>Ce paramètre s'affiche uniquement si le type de gestion de temps sélectionné dans le modèle de gestion est <b>Feuilles de temps</b>. Il ne s'affiche pas si la case <b>Gestion du temps et activité avancée : planification du temps et badgeages par terminaux physiques ou virtuels</b> a été cochée.</p> <p>Cette option permet de définir une valeur par défaut pour l'une des colonnes dans la feuille de temps. Elle est surtout utilisée par les entreprises qui gèrent les mandats de placement de personnel. Les employés peuvent alors saisir plus rapidement leurs heures travaillées pour les clients auxquels ils ont été affectés dans le cadre d'un mandat.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lorsque vous sélectionnez <b>Client</b>, lors de l'accès à une feuille de temps, chaque employé doit choisir, dans un fenêtre de sélection, le <a href="#">client</a><sup>[965]</sup> pour qui il entre des heures travaillées. Les entrées de la feuille de temps peuvent uniquement être saisies pour le client sélectionné, car seul ce client s'affiche dans la colonne <b>Client</b>. Si l'employé doit entrer des heures travaillées pour un autre client, il doit quitter la feuille de temps, puis y accéder de nouveau afin de choisir un nouveau client.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Champ                     | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Validité du modèle</b> | <p>Définir la période de validité du modèle :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner <b>Ne pas limiter la validité du modèle</b> pour calquer la validité du modèle sur celle du calendrier.</li> </ul> <p>OU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner <b>Limiter la validité du modèle aux dates suivantes</b>, puis spécifier les dates de début et de fin de la période pendant laquelle ce modèle sera valide.</li> </ul> |

4. Au besoin, définir les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps (fenêtre flottante **Informations sur les employés qui utilisent ce modèle**).

**Note :** Les paramètres ci-dessous peuvent être remplacés par d'autres dans les [dossiers des employés](#).<sup>[60]</sup>



- [Approbateur par défaut des feuilles de temps basées sur ce modèle](#)<sup>[622]</sup>;
- [Délai alloué pour compléter les feuilles de temps après la fin de la période couverte](#)<sup>[622]</sup>;
- [Délai alloué pour l'approbation des feuilles de temps après la fin de la période couverte](#)<sup>[623]</sup>.

 **Informations sur les employés qui utilisent ce modèle**

| Champ                                                                                          | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Approbateur par défaut des feuilles de temps basées sur ce modèle</b>                       | Sélectionner l'approbateur par défaut des feuilles de temps basées sur ce modèle. La liste des approbateurs ne contient que les noms des employés identifiés comme approbateurs de feuilles de temps dans leur fiche d'employé (case <b>Cet employé est un approbateur de feuilles de temps</b> de la fenêtre flottante <b>Feuille(s) de temps</b> ).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Délai alloué pour compléter les feuilles de temps après la fin de la période couverte *</b> | Spécifier la durée dont l'employé dispose pour compléter sa feuille de temps et l'envoyer à l'approbateur (ex. 2 jours après la date de fin de la feuille de temps). Quand ce délai est dépassé, la feuille de temps est classée <b>En retard</b> et un message d'avertissement s'affiche dans la fenêtre secondaire de la page d'accueil de l'employé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Ne pas afficher les alertes pour les feuilles de temps en retard</b>                        | <p>Sélectionner cette case si les employés à qui ce modèle de gestion de temps est attribué ne doivent pas visualiser les alertes sur les feuilles de temps en retard qui s'affichent dans la page d'accueil de l'application.</p> <p>Cette option est particulièrement utile dans les entreprises où l'on utilise les feuilles de temps pour obtenir les délégations faites par l'entremise des badgeages, mais dans lesquelles les employés n'ont pas à remplir de feuille de temps. Ce type de paramétrage exige des <a href="#">configurations de terminaux</a><sup>[443]</sup> qui permettent l'affichage de boutons où les employés peuvent indiquer leurs débuts et fins d'activités, en plus de leurs entrées et sorties.</p> |

| Champ                                                                                              | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Délai alloué pour l'approbation des feuilles de temps après la fin de la période couverte *</b> | Spécifier la durée dont l'approbateur dispose pour approuver une feuille de temps (ex. 1 jour après la date de fin de la feuille de temps). Passé ce délai, la feuille de temps est classée <b>En retard</b> et un message d'avertissement s'affiche dans la fenêtre secondaire de la page d'accueil de l'approbateur et de son réviseur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Les feuilles de temps n'ayant pas été modifiées sont automatiquement approuvées *</b>           | <p>Sélectionner cette case pour que les feuilles de temps soient automatiquement approuvées quand aucune modification n'a été apportée par l'employé.</p> <p> <b>Attention :</b> Même si cette case est cochée, il faut quand même que l'employé envoie sa feuille de temps pour approbation pour que l'approbation automatique soit effectuée.</p>                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Permettre l'utilisation de plusieurs raisons dans une demande de congé</b>                      | <p>Cocher cette case si les employés ayant ce modèle de gestion de temps peuvent soumettre une <a href="#">demande de congé</a><sup>[222]</sup> (mode « évolué ») où ils peuvent sélectionner plusieurs raisons d'absence. Si cette case est décochée, l'option <b>Raisons multiples</b> ne sera pas disponible à l'ajout d'une demande de congé.</p> <p> <b>Note :</b> Si vous cochez cette case, assurez-vous également de cocher la case <b>Permettre de combiner cette raison avec d'autres</b> dans les <a href="#">raisons d'absence</a><sup>[276]</sup> qui peuvent être combinées.</p> |

5. Au besoin, définir les paramètres sur la création des entrées des feuilles de temps (fenêtre flottante **Informations sur la création des feuilles de temps**).

 **Horaire de travail**

| Champ                                                   | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Créer les entrées de la feuille de temps selon *</b> | Cette liste déroulante permet de choisir comment les entrées de temps travaillé doivent être créées automatiquement dans la feuille de temps pour l'employé. Vous pourrez ainsi créer automatiquement des entrées pour du temps travaillé, par exemple si certains de vos employés font uniquement une seule activité (par ex. Service à la clientèle), il peut être plus rapide de créer leurs entrées de feuilles de temps en utilisant les diverses valeurs par défaut précisées dans les <a href="#">vues</a> <sup>[649]</sup> pour générer ces entrées. |

| Champ                                             | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |             |              |                                                                                                                                                              |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                   | <p><b>Note</b> : L'employé peut modifier les entrées de temps travaillé qui ont été créées automatiquement. Cependant, une entrée de feuille de temps générée par une absence ou un accident de travail ne peut pas être modifiée dans la feuille de temps, que ce soit dans le module My SigmaRH ou dans le module <b>Gestion</b> (dans le menu <b>Liste des feuilles de temps</b>). Si l'utilisateur supprime une entrée de feuille de temps générée par un événement (absence ou accident de travail), la quantité payée est remise à zéro. Cette suppression ne modifie pas, le cas échéant, le solde dans l'assignation de compteur de l'employé. Par exemple, si l'absence avait débité le compteur de l'employé (par ex. Maladie), le gestionnaire RH doit supprimer l'événement correspondant dans le menu <b>Gestion express</b> pour créditer le nombre d'heures ou de jours approprié dans le compteur de l'employé.</p>                                                                                                                                                                                                       |        |             |              |                                                                                                                                                              |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                   | <table> <tr> <th>Option</th><th>Description</th></tr> <tr> <td><b>Aucun</b></td><td>Si vous choisissez <b>Aucun</b>, aucune entrée de feuilles de temps ne sera créée pour du temps travaillé. Les employés devront saisir eux-mêmes ces temps.</td></tr> <tr> <td><b>L'horaire de travail défini dans le modèle</b></td><td> <p>Si cette option est choisie, choisir l'horaire de travail à utiliser dans la liste déroulante <a href="#">Horaire de travail par défaut pour créer les entrées</a> <sup>625</sup> figurant dans le modèle de gestion du temps.</p> <p>Les entrées de temps travaillé sont créées dans la feuille de temps en fonction des <a href="#">découpages journaliers</a> <sup>551</sup> figurant dans <a href="#">l'horaire de travail</a> <sup>598</sup> sélectionné dans le modèle de gestion du temps associé à l'employé. Afin que ces entrées soient créées, vous devez sélectionner un facteur dans les <a href="#">types de plage</a> <sup>539</sup> appropriés qui figurent dans le découpage journalier de l'horaire de travail sélectionné dans le modèle de gestion du temps.</p> </td></tr> </table> | Option | Description | <b>Aucun</b> | Si vous choisissez <b>Aucun</b> , aucune entrée de feuilles de temps ne sera créée pour du temps travaillé. Les employés devront saisir eux-mêmes ces temps. | <b>L'horaire de travail défini dans le modèle</b> | <p>Si cette option est choisie, choisir l'horaire de travail à utiliser dans la liste déroulante <a href="#">Horaire de travail par défaut pour créer les entrées</a> <sup>625</sup> figurant dans le modèle de gestion du temps.</p> <p>Les entrées de temps travaillé sont créées dans la feuille de temps en fonction des <a href="#">découpages journaliers</a> <sup>551</sup> figurant dans <a href="#">l'horaire de travail</a> <sup>598</sup> sélectionné dans le modèle de gestion du temps associé à l'employé. Afin que ces entrées soient créées, vous devez sélectionner un facteur dans les <a href="#">types de plage</a> <sup>539</sup> appropriés qui figurent dans le découpage journalier de l'horaire de travail sélectionné dans le modèle de gestion du temps.</p> |
| Option                                            | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |             |              |                                                                                                                                                              |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Aucun</b>                                      | Si vous choisissez <b>Aucun</b> , aucune entrée de feuilles de temps ne sera créée pour du temps travaillé. Les employés devront saisir eux-mêmes ces temps.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |        |             |              |                                                                                                                                                              |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>L'horaire de travail défini dans le modèle</b> | <p>Si cette option est choisie, choisir l'horaire de travail à utiliser dans la liste déroulante <a href="#">Horaire de travail par défaut pour créer les entrées</a> <sup>625</sup> figurant dans le modèle de gestion du temps.</p> <p>Les entrées de temps travaillé sont créées dans la feuille de temps en fonction des <a href="#">découpages journaliers</a> <sup>551</sup> figurant dans <a href="#">l'horaire de travail</a> <sup>598</sup> sélectionné dans le modèle de gestion du temps associé à l'employé. Afin que ces entrées soient créées, vous devez sélectionner un facteur dans les <a href="#">types de plage</a> <sup>539</sup> appropriés qui figurent dans le découpage journalier de l'horaire de travail sélectionné dans le modèle de gestion du temps.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |             |              |                                                                                                                                                              |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |



| Champ                                                                                                                 | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |        |             |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                       | <table> <tr> <th>Option</th><th>Description</th></tr> <tr> <td><b>L'horaire de travail de l'employé</b></td><td> <p>Les entrées de temps travaillé sont créées dans la feuille de temps en fonction des <a href="#">découpages journaliers</a> <sup>[551]</sup> figurant dans <a href="#">l'horaire de travail</a> <sup>[598]</sup> associé à l'employé pour chacune des journées de la feuille de temps. Afin que ces entrées soient créées, vous devez sélectionner un facteur dans les <a href="#">types de plage</a> <sup>[539]</sup> appropriés qui figurent dans le découpage journalier de l'horaire de travail de l'employé.</p> <p>Par exemple :</p> <p>Pour une feuille de temps d'un mois, l'employé est associé à l'horaire de travail A du 01 au 15 et à l'horaire de travail B du 16 au 30. Les entrées de la feuille de temps seront créées en fonction de l'horaire de travail A pour les journées du 01 au 15 et en fonction de l'horaire de travail B pour les journées du 16 au 30.</p> </td></tr> <tr> <td><b>Le planning de l'employé</b></td><td> <p>Les entrées de temps travaillé sont créées dans la feuille de temps en fonction des <a href="#">découpages journaliers</a> <sup>[551]</sup> utilisés dans le menu <b>Planning</b> pour l'employé associé à ce modèle de gestion du temps. Afin que ces entrées soient créées, vous devez sélectionner un facteur dans les <a href="#">types de plage</a> <sup>[539]</sup> appropriés qui sont utilisés dans ces découpages journaliers.</p> </td></tr> </table> | Option | Description | <b>L'horaire de travail de l'employé</b> | <p>Les entrées de temps travaillé sont créées dans la feuille de temps en fonction des <a href="#">découpages journaliers</a> <sup>[551]</sup> figurant dans <a href="#">l'horaire de travail</a> <sup>[598]</sup> associé à l'employé pour chacune des journées de la feuille de temps. Afin que ces entrées soient créées, vous devez sélectionner un facteur dans les <a href="#">types de plage</a> <sup>[539]</sup> appropriés qui figurent dans le découpage journalier de l'horaire de travail de l'employé.</p> <p>Par exemple :</p> <p>Pour une feuille de temps d'un mois, l'employé est associé à l'horaire de travail A du 01 au 15 et à l'horaire de travail B du 16 au 30. Les entrées de la feuille de temps seront créées en fonction de l'horaire de travail A pour les journées du 01 au 15 et en fonction de l'horaire de travail B pour les journées du 16 au 30.</p> | <b>Le planning de l'employé</b> | <p>Les entrées de temps travaillé sont créées dans la feuille de temps en fonction des <a href="#">découpages journaliers</a> <sup>[551]</sup> utilisés dans le menu <b>Planning</b> pour l'employé associé à ce modèle de gestion du temps. Afin que ces entrées soient créées, vous devez sélectionner un facteur dans les <a href="#">types de plage</a> <sup>[539]</sup> appropriés qui sont utilisés dans ces découpages journaliers.</p> |
| Option                                                                                                                | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |        |             |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>L'horaire de travail de l'employé</b>                                                                              | <p>Les entrées de temps travaillé sont créées dans la feuille de temps en fonction des <a href="#">découpages journaliers</a> <sup>[551]</sup> figurant dans <a href="#">l'horaire de travail</a> <sup>[598]</sup> associé à l'employé pour chacune des journées de la feuille de temps. Afin que ces entrées soient créées, vous devez sélectionner un facteur dans les <a href="#">types de plage</a> <sup>[539]</sup> appropriés qui figurent dans le découpage journalier de l'horaire de travail de l'employé.</p> <p>Par exemple :</p> <p>Pour une feuille de temps d'un mois, l'employé est associé à l'horaire de travail A du 01 au 15 et à l'horaire de travail B du 16 au 30. Les entrées de la feuille de temps seront créées en fonction de l'horaire de travail A pour les journées du 01 au 15 et en fonction de l'horaire de travail B pour les journées du 16 au 30.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |        |             |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Le planning de l'employé</b>                                                                                       | <p>Les entrées de temps travaillé sont créées dans la feuille de temps en fonction des <a href="#">découpages journaliers</a> <sup>[551]</sup> utilisés dans le menu <b>Planning</b> pour l'employé associé à ce modèle de gestion du temps. Afin que ces entrées soient créées, vous devez sélectionner un facteur dans les <a href="#">types de plage</a> <sup>[539]</sup> appropriés qui sont utilisés dans ces découpages journaliers.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |             |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Horaire de travail par défaut pour créer les entrées</b>                                                           | Si vous choisissez l'option <a href="#">L'horaire de travail défini dans le modèle</a> <sup>[625]</sup> dans la liste déroulante <a href="#">Créer les entrées de la feuille de temps selon</a> <sup>[623]</sup> , choisir <a href="#">l'horaire de travail</a> <sup>[598]</sup> à utiliser.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |             |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Créer les feuilles de temps seulement pour les employés ayant une affectation à un mandat pendant la période *</b> | Dans les entreprises qui gèrent les mandats de placement seulement, sélectionner cette case pour que le système crée une feuille de temps pour un employé uniquement lorsque celui-ci est affecté à un mandat pendant la période de calendrier correspondante.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |             |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Unité des entrées de feuille de temps pour le temps travaillé</b>                                                  | Sélectionner si les entrées de feuille de temps doivent être en <b>Heures</b> ou en <b>Jours</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |        |             |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

## Temps travaillé

**Attention :** Les entrées de feuilles de temps pour du temps non travaillé ou travaillé (par ex. absences, accidents de travail, jours fériés) sont créées automatiquement si la configuration en vigueur dans votre entreprise le permet.



| Entrées de feuilles de temps pour | Configuration requise                                                                                |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Absences                          | Sélectionner un facteur de temps dans le code de <a href="#">raison d'absence</a> . <sup>[274]</sup> |
| Accidents de travail              | Sélectionner un facteur de temps dans le code de <a href="#">conséquence</a> . <sup>[260]</sup>      |
| Jours fériés                      | Sélectionner un facteur de temps dans le <a href="#">jour férié</a> . <sup>[74]</sup>                |

Cependant dans les paramètres ci-dessous, vous pouvez configurer comment seront créées les entrées de feuilles de temps pour du temps travaillé s'il y a du temps qui est considéré non travaillé pour une journée donnée :

- [Créer des entrées de temps travaillé seulement lorsque la journée ne contient aucun temps non travaillé](#).<sup>[627]</sup>
- [Créer des entrées de temps travaillé pour la portion non impactée par le temps non travaillé](#).<sup>[628]</sup>
- [Temps considéré non travaillé pour la génération du temps travaillé](#).<sup>[629]</sup>

| Champ                                                     | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |        |             |                                              |                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ne pas créer d'entrées de temps travaillé</b>          | Avec cette option, aucune entrée de temps travaillé ne sera générée. Les utilisateurs doivent saisir toutes les entrées de temps travaillé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |        |             |                                              |                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Créer les entrées de la feuille de temps travaillé</b> | <p>Choisir l'option requise.</p> <table> <tr> <th>Option</th><th>Utilisation</th></tr> <tr> <td>Utiliser les heures/jours prévus à l'horaire</td><td>Le système créera les entrées de temps travaillé en utilisant l'option choisie dans le paramètre <a href="#">Créer les entrées de la feuille de temps selon</a>.<sup>[623]</sup></td></tr> <tr> <td>Utiliser la valeur par défaut de la vue temps travaillé</td><td>Le système générera des entrées de temps travaillé en reportant une valeur par défaut précisée dans la <a href="#">vue</a>.<sup>[645]</sup> définie pour le temps travaillé. On peut ainsi saisir une valeur par défaut de 0 (zéro) dans la vue. Les employés devront compléter leurs entrées de feuilles de temps et saisir le nombre d'heures ou de jours qu'ils ont réellement travaillé.</td></tr> </table> | Option | Utilisation | Utiliser les heures/jours prévus à l'horaire | Le système créera les entrées de temps travaillé en utilisant l'option choisie dans le paramètre <a href="#">Créer les entrées de la feuille de temps selon</a> . <sup>[623]</sup> | Utiliser la valeur par défaut de la vue temps travaillé | Le système générera des entrées de temps travaillé en reportant une valeur par défaut précisée dans la <a href="#">vue</a> . <sup>[645]</sup> définie pour le temps travaillé. On peut ainsi saisir une valeur par défaut de 0 (zéro) dans la vue. Les employés devront compléter leurs entrées de feuilles de temps et saisir le nombre d'heures ou de jours qu'ils ont réellement travaillé. |
| Option                                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |        |             |                                              |                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Utiliser les heures/jours prévus à l'horaire              | Le système créera les entrées de temps travaillé en utilisant l'option choisie dans le paramètre <a href="#">Créer les entrées de la feuille de temps selon</a> . <sup>[623]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |        |             |                                              |                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Utiliser la valeur par défaut de la vue temps travaillé   | Le système générera des entrées de temps travaillé en reportant une valeur par défaut précisée dans la <a href="#">vue</a> . <sup>[645]</sup> définie pour le temps travaillé. On peut ainsi saisir une valeur par défaut de 0 (zéro) dans la vue. Les employés devront compléter leurs entrées de feuilles de temps et saisir le nombre d'heures ou de jours qu'ils ont réellement travaillé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |        |             |                                              |                                                                                                                                                                                    |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| Champ                                                                                                   | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Créer des entrées de temps travaillé seulement lorsque la journée ne contient aucun temps non travaillé | <p>Avec cette option, aucune entrée de temps travaillé ne sera générée pour les journées où il y a du <a href="#">temps considéré non travaillé</a> (que ce soit une absence, un accident de travail ou un jour férié). Si le temps non travaillé ne couvre pas toute la journée, l'employé devra saisir manuellement le temps travaillé requis pour cette journée.</p> <p><b>Exemple - Feuilles de temps en heures</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour une semaine donnée, Daniel Leblanc doit travailler lundi, mardi, mercredi. Il doit s'absenter pour une demi-journée le jeudi et pour toute la journée le vendredi. Des absences ont été créées pour le jeudi (3,5 heures avec le mode <b>Saisie détaillée de la durée</b>) et le vendredi (7 heures avec le mode <b>Automatique</b>).</li> <li>• Pour cette semaine, les entrées de temps travaillé suivantes sont créées dans sa feuille de temps : <ul style="list-style-type: none"> <li>o Lundi = 7 heures;</li> <li>o Mardi = 7 heures;</li> <li>o Mercredi = 7 heures.</li> </ul> </li> <li>• Des entrées de feuille de temps (en temps non travaillé) sont alimentées par les absences : <ul style="list-style-type: none"> <li>o Jeudi = 3,5 heures;</li> <li>o Vendredi = 7 heures.</li> </ul> </li> <li>• Comme il y a du temps considéré non travaillé pour la journée du jeudi, il devra saisir manuellement une ou plusieurs entrées de feuille de temps pour son temps travaillé du jeudi.</li> </ul> |

| Champ                                                                                               | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Créer des entrées de temps travaillé pour la portion non impactée par le temps non travaillé</b> | <p>Avec cette option, aucune entrée de temps travaillé ne sera générée pour les journées où il y a du <a href="#">temps considéré non travaillé</a> pour la journée complète (que ce soit une absence, un accident de travail ou un jour férié). Si le temps non travaillé ne couvre pas toute la journée, une entrée de feuille de temps en temps travaillé est créée pour le nombre d'heures restant.</p> <p><b>Exemple - Feuilles de temps en heures</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour une semaine donnée, Daniel Leblanc doit travailler lundi, mardi, mercredi. Il doit s'absenter pour une demi-journée le jeudi et pour toute la journée le vendredi. Des absences ont été créées pour le jeudi (3,5 heures avec le mode <b>Saisie détaillée de la durée</b>) et le vendredi (7 heures avec le mode <b>Automatique</b>).</li> <li>• Pour cette semaine, les entrées de temps travaillé suivantes sont créées dans sa feuille de temps : <ul style="list-style-type: none"> <li>o Lundi = 7 heures;</li> <li>o Mardi = 7 heures;</li> <li>o Mercredi = 7 heures;</li> <li>o Jeudi = 3,5 heures.</li> </ul> </li> <li>• Des entrées de feuille de temps (en temps non travaillé) sont alimentées par les absences : <ul style="list-style-type: none"> <li>o 3,5 heures pour jeudi;</li> <li>o 7 heures pour vendredi.</li> </ul> </li> <li>• Comme il s'est absenté uniquement 3,5 heures le jeudi, une entrée de feuille de temps de 3,5 heures en temps travaillé est créée pour la journée du jeudi. Il n'a pas à la saisir.</li> </ul> |

| Champ                                                               | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Temps considéré non travaillé pour la génération du temps travaillé | <p>Si l'option <a href="#">Créer des entrées de temps travaillé pour la portion non impactée par le temps non travaillé a été sélectionnée</a>,<sup>628</sup> indiquer quel type de temps (<b>Absences et conséquences en temps non travaillé</b> ou <b>Absences et conséquences en temps travaillé</b>) doit être pris en compte pour la génération des entrées de feuilles de temps en temps travaillé en présence d'entrées de feuilles de temps contrôlées par une absence ou une conséquence, que celles-ci soient en temps non travaillé ou travaillé.</p> <p><b>Feuilles de temps en heures</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Si la feuille de temps est en <b>Heures</b>, vous obtiendrez les mêmes résultats si vous cochez uniquement <b>Absences et conséquences en temps non travaillé</b> ou si vous cochez à la fois <b>Absences et conséquences en temps non travaillé</b> et <b>Absences et conséquences en temps travaillé</b>. Les heures d'absences (qu'elles soient en temps non travaillé ou travaillé) sont toujours déduites de la durée de l'entrée en temps travaillé qui est générée automatiquement.</li> </ul> <p><b>Feuilles de temps en jours</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La case <b>Absences et conséquences en temps non travaillé</b> devrait toujours être cochée.</li> <li>Si votre entreprise gère des absences en temps travaillé : <ul style="list-style-type: none"> <li>ne cochez pas la case <b>Absences et conséquences en temps travaillé</b> pour que la durée de l'absence en temps travaillé soit ajoutée au temps travaillé régulier. Par exemple, si l'employé a une absence en temps travaillé de 0,5 jour, une entrée de feuilles de temps de 0,5 jour sera ajoutée dans la fenêtre <b>Temps travaillé</b> de sa feuille de temps, en plus de l'entrée en temps travaillé d'une durée de 1 jour générée automatiquement.</li> <li>cochez la case <b>Absences et conséquences en temps travaillé</b> pour que la durée de l'absence en temps travaillé soit déduite du temps travaillé régulier dans la feuille de temps. Par exemple, si l'employé a une absence en temps travaillé de 0,5 jour, une entrée de feuilles de temps de 0,5 jour sera ajoutée dans la fenêtre <b>Temps travaillé</b> de sa feuille de temps. Cependant, l'entrée en temps travaillé générée automatiquement sera de 0,5 jour.</li> </ul> </li> </ul> |

 Options de création

| Champ                                            | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Délai de création des feuilles de temps *</b> | <p>Les feuilles de temps sont générées au fur et à mesure, selon les périodes du calendrier sélectionné dans le paramètre <a href="#">Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</a>.<sup>[620]</sup> Le délai paramétré peut être en jours, en heures ou en minutes.</p> <p>La feuille de temps peut être créée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• avant le début de chaque période;</li> <li>• après le début de chaque période;</li> <li>• avant la fin de chaque période;</li> <li>• après la fin de chaque période.</li> </ul> <p><b>Exemples de délais de création</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 jours avant la date de début de la période</li> <li>• 1 jour après la date de fin de la période</li> </ul> <p><b>Automatisation de la création des feuilles de temps</b></p> <p>Pour que les feuilles de temps soient créées automatiquement en fonction de ce paramètre, vous devrez <a href="#">automatiser</a> <sup>[652]</sup> la création. Si la création des feuilles de temps n'est pas automatisée, vous devrez <a href="#">créer manuellement</a> <sup>[653]</sup> les feuilles de temps des employés pour chaque période.</p> <p><b>Restriction concernant les employés inactifs</b></p> <p>Aucune feuille de temps n'est générée automatiquement en fonction des périodes du calendrier pour les employés inactifs, c'est-à-dire les employés qui ont quitté l'entreprise et pour lesquels vous avez saisi une date de départ dans leur dossier d'employé.</p> |

| Champ                                                                | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Envoyer pour approbation les feuilles de temps lors de leur création | <p>Sélectionner cette case si les feuilles de temps qui seront créées (en fonction du paramètre <a href="#">Délai de création des feuilles de temps</a><sup>[63b]</sup>) doivent avoir automatiquement le statut <b>En attente d'approbation</b>. Cette case peut être cochée dans les entreprises où les entrées de feuilles de temps des employés sont générées automatiquement en fonction d'une des options choisies dans le paramètre <b>Créer les entrées de la feuille de temps selon</b> du modèle de gestion du temps.</p> <p><b>Exemple</b></p> <p>Un groupe d'employés fait uniquement du service à la clientèle. Toutes les entrées de la feuille de temps doivent avoir « Service à la clientèle » comme activité. Le gestionnaire doit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• définir les <a href="#">colonnes</a><sup>[64b]</sup> et les <a href="#">vues</a><sup>[64b]</sup> requises dans le modèle de gestion du temps;</li> <li>• préciser la période requise dans le paramètre <b>Délai de création des feuilles de temps</b>;</li> <li>• <a href="#">automatiser</a><sup>[65a]</sup> la création des feuilles de temps.</li> </ul> <p>À la création automatique de la feuille de temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les entrées de feuilles de temps de ces employés sont générées automatiquement (en fonction du paramètre <b>Créer les entrées de la feuille de temps selon</b>);</li> <li>• le statut de ces feuilles de temps passe automatiquement à <b>En attente d'approbation</b>.</li> </ul> <p>Ces employés n'auront donc jamais à remplir leur feuille de temps. Les approbateurs désignés pour ces employés devront toutefois approuver les feuilles de temps de leurs employés.</p> |

 Options de saisie

| Champ                                                            | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |                                                                                                          |              |                   |         |       |       |      |         |       |       |                                                                                                          |         |       |       |      |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------|---------|-------|-------|------|---------|-------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-------|-------|------|
| Proposer une quantité à la saisie d'une heure de début et de fin | <p>Sélectionner cette case afin de permettre une saisie plus rapide des entrées de feuilles de temps où l'heure de début et l'heure de fin sont requises.</p> <p> <b>Note :</b> Cette option s'applique uniquement si le modèle de gestion du temps comprend les <a href="#">colonnes</a><sup>645</sup> <b>Heure de début</b> et <b>Heure de fin</b>.</p> <p>Lorsque cette case est cochée, l'employé se verra proposer un nombre d'heures travaillées (dans la colonne <b>Quantité</b>) qui tiendra compte de l'heure de début et de l'heure de fin saisies. Au besoin, l'employé peut cependant modifier la quantité proposée par défaut.</p> <p> <b>Attention :</b> Les heures correspondant aux repas ou aux pauses ne sont pas déduites de la quantité proposée.</p> <p><b>Exemple</b><br/>Un employé verra la quantité suivante s'il saisit les heures suivantes :</p> <table><tr><th>Date</th><th>Heure de début</th><th>Heure de fin</th><th>Quantité proposée</th></tr><tr><td>11 mars</td><td>13:00</td><td>17:00</td><td>4:00</td></tr><tr><td>11 mars</td><td>09:00</td><td>17:00</td><td>8:00 - Dans ce cas, l'employé doit modifier la quantité proposée pour retirer la durée du repas du midi.</td></tr><tr><td>11 mars</td><td>23:00</td><td>03:00</td><td>4:00</td></tr></table> | Date         | Heure de début                                                                                           | Heure de fin | Quantité proposée | 11 mars | 13:00 | 17:00 | 4:00 | 11 mars | 09:00 | 17:00 | 8:00 - Dans ce cas, l'employé doit modifier la quantité proposée pour retirer la durée du repas du midi. | 11 mars | 23:00 | 03:00 | 4:00 |
| Date                                                             | Heure de début                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Heure de fin | Quantité proposée                                                                                        |              |                   |         |       |       |      |         |       |       |                                                                                                          |         |       |       |      |
| 11 mars                                                          | 13:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 17:00        | 4:00                                                                                                     |              |                   |         |       |       |      |         |       |       |                                                                                                          |         |       |       |      |
| 11 mars                                                          | 09:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 17:00        | 8:00 - Dans ce cas, l'employé doit modifier la quantité proposée pour retirer la durée du repas du midi. |              |                   |         |       |       |      |         |       |       |                                                                                                          |         |       |       |      |
| 11 mars                                                          | 23:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 03:00        | 4:00                                                                                                     |              |                   |         |       |       |      |         |       |       |                                                                                                          |         |       |       |      |



| Champ                                                                                                   | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |                |              |         |       |       |         |       |       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|--------------|---------|-------|-------|---------|-------|-------|
| Avertir lorsque des entrées de feuilles de temps se chevauchent en raison des heures de début et de fin | <p>Sélectionner cette case afin d'empêcher les erreurs lors de la saisie et de l'approbation des feuilles de temps.</p> <p> <b>Note :</b> Cette option s'applique uniquement si le modèle de gestion du temps comprend les <a href="#">colonnes</a><sup>645</sup> <b>Heure de début</b> et <b>Heure de fin</b>.</p> <p>Lorsque cette case est cochée, l'employé qui saisit sa feuille de temps ou l'approbateur qui approuve la feuille de temps visualiseront un avertissement s'il y a un chevauchement dans les heures de début et de fin figurant dans deux entrées de la feuille de temps (que ce soit du temps travaillé ou du temps non travaillé). L'avertissement s'affiche à titre informatif seulement. Il n'empêche pas :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• la sauvegarde de la feuille de temps;</li><li>• l'envoi pour approbation de la feuille de temps;</li><li>• l'approbation de la feuille de temps.</li></ul> <p><b>Exemple</b></p> <p>Un employé verra l'avertissement s'il saisit les entrées suivantes :</p> <table><tr><th>Date</th><th>Heure de début</th><th>Heure de fin</th></tr><tr><td>11 mars</td><td>13:00</td><td>17:00</td></tr><tr><td>11 mars</td><td>14:00</td><td>15:00</td></tr></table> | Date         | Heure de début | Heure de fin | 11 mars | 13:00 | 17:00 | 11 mars | 14:00 | 15:00 |
| Date                                                                                                    | Heure de début                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Heure de fin |                |              |         |       |       |         |       |       |
| 11 mars                                                                                                 | 13:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 17:00        |                |              |         |       |       |         |       |       |
| 11 mars                                                                                                 | 14:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 15:00        |                |              |         |       |       |         |       |       |

 **Affichage des fériés, absences et jours de repos**

| Champ                                    | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Affichage des jours fériés</b>        | <p>Pour les journées correspondant aux <a href="#">jours fériés</a><sup>[74]</sup> figurant dans la <a href="#">table de jours fériés attribuée à l'employé</a><sup>[69]</sup>, une couleur d'arrière-plan peut être configurée afin que cette journée soit mise en évidence dans les colonnes de la feuille de temps.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Si aucune couleur ne doit être affichée en arrière-plan, choisir <b>Ne pas mettre en évidence</b>.</li> <li>Si une couleur doit être affichée en arrière-plan, choisir <b>Mettre en évidence avec la couleur de fond</b>, puis sélectionner la couleur requise.</li> </ul> |
| <b>Affichage des journées d'absences</b> | <p>Pour les journées d'<a href="#">absences</a><sup>[195]</sup> de l'employé, une couleur d'arrière-plan peut être configurée afin que cette journée soit mise en évidence dans les colonnes de la feuille de temps.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Si aucune couleur ne doit être affichée en arrière-plan, choisir <b>Ne pas mettre en évidence</b>.</li> <li>Si une couleur doit être affichée en arrière-plan, choisir <b>Mettre en évidence avec la couleur de fond</b>, puis sélectionner la couleur requise.</li> </ul>                                                                                                   |

| Champ                                  | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Affichage des journées de repos</b> | <p>Pour les journées de repos, une couleur d'arrière-plan peut être configurée afin que cette journée soit mise en évidence dans les colonnes de la feuille de temps.</p> <p><b>Note :</b> Pour que la couleur soit appliquée dans la colonne, il faut que les heures et les jours travaillés soient à zéro dans :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>•  l'horaire de l'employé (si vous n'utilisez <b>PAS</b> le module GTA avancée;</li> <li>• le planning de l'employé (si vous utilisez le module GTA avancée).</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si aucune couleur ne doit être affichée en arrière-plan, choisir <b>Ne pas mettre en évidence</b>.</li> <li>• Si une couleur doit être affichée en arrière-plan, choisir <b>Mettre en évidence avec la couleur de fond</b>, puis sélectionner la couleur requise.</li> </ul> |

#### Message de confirmation lors de l'envoi pour approbation

| Champ                                                                            | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Demander la confirmation à l'utilisateur lors de l'envoi pour approbation</b> | <p>Si cette case est cochée, un message de confirmation, ainsi qu'une case à cocher, sont affichés lorsqu'un utilisateur envoie une feuille de temps pour approbation. L'utilisateur doit cocher la case pour que l'envoi pour approbation se déclenche.</p> <p> <b>Attention :</b> Quand cette option est activée, l'utilisateur ne peut plus envoyer plusieurs feuilles de temps à la fois pour approbation.</p> |
| <b>Message à afficher à côté de la case à cocher pour confirmer l'envoi</b>      | <p>Ce paramètre est uniquement affiché si la case <a href="#">Demander la confirmation à l'utilisateur lors de l'envoi pour approbation</a><sup>[634]</sup> a été cochée.</p> <p>Saisir le message de confirmation qui doit être affiché aux utilisateurs avant que ceux-ci puissent envoyer leur feuille de temps pour approbation.</p>                                                                                                                                                              |

#### Information sur l'utilisation de l'entrée de la feuille de temps

Ce paramètre vous permet de configurer les instructions qui s'affichent dans les feuilles de temps.

Ces instructions peuvent être formatées avec la [barre d'outils d'édition](#)<sup>[932]</sup>.

- Si le modèle de gestion du temps sert pour la gestion des feuilles de temps, [définir les données \(colonnes\) à saisir](#)<sup>[645]</sup> dans chacun des quatre groupes (**Bonis**, **Dépenses**, **Temps travaillé** et **Temps non travaillé**) des feuilles de temps utilisant ce modèle.

Dans le groupe **Temps travaillé**, vous pouvez également activer une [vue tabulaire](#)<sup>[650]</sup> si vous utilisez les projets.



**Attention** : Seules les colonnes sélectionnées dans un groupe pourront être choisies lors de la définition des [vues](#) <sup>[649]</sup>.

- Si le modèle de gestion du temps sert pour la gestion des feuilles de temps, [définir les vues](#) <sup>[649]</sup> (pour la saisie par les employés et les approbateurs) pour chacun des quatre groupes (**Bonis, Dépenses, Temps travaillé** et **Temps non travaillé**).



**Note** : Les groupes et les colonnes pour lesquels aucune vue n'est définie seront cachés aux utilisateurs du module My SigmaRH.

- Si le modèle de gestion du temps sert pour la gestion des feuilles de temps, [automatiser](#) <sup>[652]</sup> la création des feuilles de temps basées sur ce modèle.
- Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle de gestion du temps.

#### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#) <sup>[457]</sup>

[Processus de création des feuilles de temps](#) <sup>[458]</sup>

[Associer un modèle de gestion du temps à un employé](#) <sup>[56]</sup>

[Copier un modèle de gestion du temps](#) <sup>[635]</sup>

[Définir le paramètre sur le calcul du temps planifié restant à l'ajout d'une absence](#) <sup>[641]</sup>

[Définir les colonnes à saisir pour les feuilles de temps dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[645]</sup>

[Définir les vues pour la saisie dans les feuilles de temps par les employés et les approbateurs](#) <sup>[649]</sup>

[Automatiser la création des feuilles de temps à partir du modèle de gestion du temps](#) <sup>[652]</sup>

[Créer manuellement les feuilles de temps des employés associés à un modèle](#) <sup>[653]</sup>

[Configurer les analyses de temps et les outils d'analyses de temps](#) <sup>[704]</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>[459]</sup>

## Copier un modèle de gestion du temps

**Barre de menus** : Configuration

**Menu** : GTA > Modèle de gestion du temps

Vous pouvez copier un modèle de gestion du temps existant et, par la suite, apporter les changements nécessaires à la copie. Cette fonctionnalité est particulièrement utile lorsqu'un modèle de gestion du temps correspond à ce que vous voulez, mais qu'il diffère uniquement pour certains éléments, par exemple l'approbateur par défaut.

- Choisir **GTA > Modèle de gestion du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
- Sélectionner la case correspondant au modèle à copier.
- Cliquer **Copier**.  
Résultat : Le système crée une copie du modèle qu'il appelle Copie de ....
- Ouvrir cette copie, puis la renommer.
- Modifier les paramètres souhaités, puis cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le nouveau modèle.

### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#) <sup>[457]</sup>

[Processus de création des feuilles de temps](#) <sup>[458]</sup>

[Créer un modèle de gestion du temps](#) <sup>[619]</sup>

[Définir les colonnes à saisir pour les feuilles de temps dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[645]</sup>

[Définir les vues pour la saisie dans les feuilles de temps par les employés et les approbateurs](#) <sup>[649]</sup>

[Créer manuellement les feuilles de temps des employés associés à un modèle](#) <sup>[653]</sup>

[Configurer les analyses de temps et les outils d'analyses de temps](#) <sup>[704]</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>[459]</sup>

## Définir les autorisations d'accès aux terminaux dans le modèle de gestion du temps

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Modèle de gestion du temps

Si vous utilisez le module Badgeuse, vous devez définir, dans le modèle de gestion du temps:

- quelle [configuration de terminal](#) <sup>[441]</sup> doit être utilisée en mode Gestion dans le menu **Badgeages**, ainsi que dans la badgeuse virtuelle disponible dans My SigmaRH dans les menus **Ma badgeuse virtuelle** et **Mes badgeages**;
- sur quels [terminaux](#) <sup>[447]</sup> (physiques ou virtuel) l'employé peut enregistrer ses [présences](#) <sup>[381]</sup> (c'est-à-dire ses entrées ou sorties).

Les autorisations d'accès aux terminaux sont donc affectées à l'employé par l'intermédiaire du [modèle de gestion du temps auquel il est associé](#). <sup>[56]</sup>



**Note :** Un employé peut uniquement enregistrer ses présences sur les terminaux précisés dans son modèle de gestion du temps. S'il enregistre une entrée ou une sortie sur un terminal pour lequel il n'a reçu aucune autorisation d'accès, le terminal affichera le message « Interdiction de badger à partir de ce terminal ». Ce badgeage ne s'affichera pas dans l'application.

1. Choisir **GTA > Modèle de gestion du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner le modèle de gestion du temps requis.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Autorisations d'accès aux terminaux de badgeage**, définir les paramètres généraux s'appliquant aux terminaux :

| Paramètre                                                                 | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Configuration de terminal à utiliser dans la gestion des badgeages</b> | Sélectionner la <a href="#">configuration de terminal</a> <sup>[441]</sup> qui doit s'appliquer lorsqu'un gestionnaire utilise le menu <b>Badgeages</b> en mode Gestion.                                                                                                                                     |
| <b>Configuration de terminal à utiliser dans My SigmaRH</b>               | Sélectionner la <a href="#">configuration de terminal</a> <sup>[441]</sup> qui doit s'appliquer lorsqu'un employé utilise la badgeuse virtuelle disponible dans My SigmaRH dans les menus <b>Ma badgeuse virtuelle</b> et <b>Mes badgeages</b> .                                                             |
| <b>Autorisation d'accès à la badgeuse virtuelle dans My SigmaRH</b>       | Cocher cette case si l'employé associé à ce modèle peut enregistrer ses présences à partir du menu <b>Ma badgeuse virtuelle</b> dans le module My SigmaRH. Si cette case n'est pas cochée, le menu <b>Ma badgeuse virtuelle</b> n'est pas disponible pour l'employé associé à ce modèle de gestion du temps. |

| Paramètre                                                               | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Limiter l'accès à la badgeuse virtuelle à l'adresse IP suivante:</b> | La saisie d'une adresse IP est uniquement possible si la case <b>Autorisation d'accès à la badgeuse virtuelle dans My SigmaRH</b> est cochée.<br><br>Si une adresse IP est saisie, les employés associés à ce modèle pourront uniquement enregistrer leurs heures de présence sur la badgeuse virtuelle à partir d'un ordinateur à l'intérieur de l'entreprise. Les employés ne pourront pas, par exemple, enregistrer leurs heures de présence sur la badgeuse virtuelle à partir de leur téléphone portable. |
| <b>Afficher le débit/crédit journalier</b>                              | Cocher cette case pour que l'employé associé à ce modèle puisse voir sur tous les terminaux physiques autorisés l'écart entre le temps planifié et le temps effectivement réalisé pour chaque jour.                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

4. Dans la fenêtre flottante principale **Autorisation d'accès aux terminaux de badgeage**, cliquer **Ajouter** pour choisir les terminaux sur lesquels l'employé associé à ce modèle peut enregistrer ses présences.
  - Cocher la case du terminal requis.
  - Cliquer **Enregistrer**.
5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle de gestion du temps.

#### Voir aussi...

[Gérer les modèles de gestion du temps](#) <sup>[618]</sup>

[Créer un modèle de gestion du temps](#) <sup>[619]</sup>

[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[381]</sup>

[Gérer les terminaux](#) <sup>[447]</sup>

[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>

[Activer l'affichage des soldes sur les terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[637]</sup>

[Définir une tâche « Transférer les employés vers le serveur de badgeages »](#) <sup>[777]</sup>

## Activer l'affichage des soldes sur les terminaux dans le modèle de gestion du temps

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Modèle de gestion du temps

Si vous utilisez le module Badgeuse, les employés peuvent voir le solde d'heures en vigueur à la date du jour dans des compteurs lorsqu'ils pointent (en entrée ou en sortie) :

- sur les [terminaux](#) <sup>[447]</sup> physiques;
- dans la badgeuse virtuelle visible :
  - o en mode Gestion lors de l'ajout/modification d'un badgeage dans le menu **Badgeages**;
  - o dans le module My SigmaRH lors de l'ajout d'un badgeage dans le menu **Ma badgeuse virtuelle**;
  - o dans le module My SigmaRH lors de l'ajout/modification d'un badgeage dans le menu **Mes badgeages**.

Ce solde peut indiquer, par exemple, le nombre d'heures travaillées pour la journée ou la semaine en cours.

Comme l'affichage des soldes peut ne pas être requis pour certains employés (par exemple, les cadres), l'activation de l'affichage des soldes se fait par l'intermédiaire du [modèle de gestion du temps auquel l'employé est associé](#). <sup>[56]</sup>



**Note :** Pour que les soldes des compteurs s'affichent sur les terminaux ou la badgeuse virtuelle, il faut également que la case **Afficher les soldes sur le terminal de badgeage** soit cochée dans les [compteurs](#)<sup>[949]</sup> de votre choix. De plus, si le solde d'un compteur doit être visible dans la badgeuse virtuelle visible dans le module My SigmaRH, il faut que la case **Afficher ce compteur dans My SigmaRH** soit cochée dans les [compteurs](#)<sup>[949]</sup> de votre choix.

1. Choisir **GTA > Modèle de gestion du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner le modèle de gestion du temps requis.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Informations sur les employés qui utilisent ce modèle**, cocher ou décocher la case **Afficher les soldes sur le terminal de badgeage**.
  - Lorsque cette case est cochée, le solde en vigueur dans les compteurs est affiché lorsque l'employé pointe sur le terminal ou sur la badgeuse virtuelle.
  - Lorsque cette case n'est pas cochée, aucun solde n'est affiché lorsque l'employé pointe sur un terminal ou dans la badgeuse virtuelle.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle.

**Voir aussi...**

[Gérer les modèles de gestion du temps](#)<sup>[616]</sup>

[Créer un modèle de gestion du temps](#)<sup>[619]</sup>

[Gérer les heures de présence des employés](#)<sup>[381]</sup>

[Gérer les terminaux](#)<sup>[447]</sup>

[Définir le numéro de badge d'un employé](#)<sup>[53]</sup>

[Définir les autorisations d'accès aux terminaux dans le modèle de gestion du temps](#)<sup>[636]</sup>

[Définir une tâche « Transférer les employés vers le serveur de badgeages »](#)<sup>[777]</sup>

## Configurer la création automatique des badgeages dans le modèle de gestion du temps

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Modèle de gestion du temps

Si vous utilisez le module GTA avancée, vous pouvez configurer le modèle de gestion du temps afin que les badgeages soient créés automatiquement en fonction du planning de l'employé par la tâche [Création automatique des badgeages](#)<sup>[778]</sup>.

Cette fonctionnalité exige également que vous définissiez, dans le [découpage journalier](#)<sup>[552]</sup> de l'employé (que ce soit dans le découpage habituel de l'employé ou dans un découpage qui aurait été appliqué à partir du menu **Planning**), les options de création automatique des badgeages pour les plages faisant appel à des types de plage **Fixe** et **Pause**.

La création automatique des badgeages est particulièrement utile dans les entreprises qui utilisent l'outil de planification (menu **Planning**), mais où un grand nombre d'employés ne pointent pas, que ce soit à leur arrivée, à leur départ ou lors des pauses. Avec la création automatique, les heures réalisées qui peuvent être visualisées à l'aide des [options d'affichage](#)<sup>[369]</sup> dans le planning seront comptabilisées, même si les employés n'ont pas réellement pointé.



**Note :** Si vous optez pour la création automatique des badgeages, il n'est pas nécessaire que vous définissiez le numéro de badge dans le dossier de l'employé.



**Attention :** La création automatique des badgeages n'est pas configurée par employé, mais bien par modèle de gestion du temps. Les paramètres définis dans le modèle de gestion du temps s'appliqueront donc à tous les employés associés à ce modèle.

## Restrictions

Les badgeages peuvent uniquement être créés automatiquement si le découpage journalier (tel qu'il figure dans le planning de l'employé) comprend des plages faisant appel à des types de plage **Fixe** et **Pause**.

Aucune création automatique ne peut être faite pour les autres types de plage (**Variable**, **Interdite**, **Coupure**).

## Préalables

Afin que les badgeages soient créés automatiquement, vous devez :

1. Préciser les options de création automatique dans les plages des découpages journaliers. Ces options peuvent être définis :
  - dans les découpages journaliers réutilisables qui peuvent être créés :
    - o dans le menu [Découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>
    - o à la volée dans le menu [Planning](#) <sup>[345]</sup>
    - o lors de la création des [séquences](#) <sup>[596]</sup>
  - dans les découpages journaliers sur mesure (non réutilisables) qui peuvent être appliqués :
    - o lors de la création de [l'horaire de travail](#) <sup>[607]</sup>
    - o lors de la création des [séquences](#) <sup>[589]</sup>
    - o à partir du [planning de l'employé](#) <sup>[338]</sup>
2. Planifier la tâche [Création automatique des badgeages](#) <sup>[778]</sup>.

## Configurer le modèle de gestion du temps

1. Choisir **GTA > Modèle de gestion du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner le modèle de gestion du temps requis.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Création automatique des badgeages**, sélectionner les options requises.

### Création automatique des badgeages

| Options                                                                                           | Explications                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Création automatique des badgeages selon les plages définies dans le planning des employés</b> | Cocher cette case si la création automatique des badgeages est activée pour les employés ayant ce modèle de gestion du temps. |



| Options                                                                                                             | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Date de début de la création automatique des badgeages</b>                                                       | <p>Saisir la date à laquelle la création automatique des badgeages doit commencer. Cette date est prise en considération par l'exécution de la tâche <b>Création automatique des badgeages</b>.</p> <p> <b>Attention :</b> Cette date n'est plus modifiable après la première exécution de la tâche <b>Création automatique des badgeages</b>.</p>                             |
| <b>Heure de départ de la création automatique des badgeages</b>                                                     | <p>Saisir l'heure à laquelle la création automatique des badgeages doit commencer. Cette date est prise en considération par l'exécution de la tâche <b>Création automatique des badgeages</b>.</p> <p> <b>Attention :</b> Cette heure n'est plus modifiable après la première exécution de la tâche <b>Création automatique des badgeages</b>.</p>                            |
| <b>Délai de création automatique des badgeages avant les plages de temps définies dans le planning des employés</b> | <p>La tâche <b>Création automatique des badgeages</b> génère les badgeages au fur et à mesure, avant les plages définies dans le planning de l'employé. Le délai paramétré peut être en heures, en jours ou en minutes.</p> <p><b>Exemples de délais de création</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 jour avant le début de la plage</li> <li>• 12 heures avant le début de la plage</li> <li>• 60 minutes avant le début de la plage</li> </ul> |

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle.

— D'où proviennent les informations figurant dans les badgeages créés automatiquement?

Voici d'où proviennent les informations figurant dans les badgeages créés automatiquement par la tâche **Création automatique des badgeages**.

| Champ                    | Provenance                                                                  |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b>Date</b>              | Date de la journée du planning de l'employé                                 |
| Heure badgée             | Heure d'exécution de la tâche <b>Création automatique des badgeages</b>     |
| <b>Heure de présence</b> | Heure de début ou de fin de la plage précisée dans le planning de l'employé |
| <b>Heure effective</b>   | Heure de début ou de fin de la plage précisée dans le planning de l'employé |



| Champ         | Provenance                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Entrée/sortie | Type de plage                                                                                                                                                                                         | Explications                                                                                                                                                                                                                                                   |
|               | Fixe                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Entrée</b> s'il s'agit de l'heure de début de la plage précisée dans le planning de l'employé</li> <li>• <b>Sortie</b> s'il s'agit de l'heure de fin de la plage précisée dans le planning de l'employé</li> </ul> |
|               | Pause                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pause</b> à l'heure de début de la plage précisée dans le planning de l'employé</li> <li>• On ne fait rien à l'heure de fin</li> </ul>                                                                             |
| Type          | Ces badgeages sont du type <b>Badgé</b> . Dans le menu <b>Badgeages</b> (en mode Gestion seulement), ils sont identifiés par la mention <b>Badgeuse automatique</b> dans la colonne <b>Terminal</b> . |                                                                                                                                                                                                                                                                |

**Voir aussi...**
[Gérer les modèles de gestion du temps](#) <sup>616</sup>
[Créer un modèle de gestion du temps](#) <sup>619</sup>
[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>381</sup>
[Gérer les terminaux](#) <sup>447</sup>
[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>53</sup>
[Définir les autorisations d'accès aux terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>636</sup>
[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>302</sup>

## Définir le paramètre sur le calcul du temps planifié restant à l'ajout d'une absence

**Barre de menus : Configuration****Menu : GTA > Modèle de gestion du temps**

Si vous utilisez le module Badgeuse, vous devez configurer dans le modèle de gestion du temps le paramètre qui indique au système comment calculer le temps planifié restant à l'ajout d'une absence pour une partie de la journée. Cette absence sera en mode [Saisie détaillée de la durée](#). <sup>252</sup>

1. Choisir **GTA > Modèle de gestion du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner le modèle de gestion du temps requis.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Gestion du temps**, choisir l'option appropriée dans le paramètre **Comment doit-on calculer le temps planifié restant lors de la création d'une absence?**

☐ **Faire la somme du temps travaillé restant dans les plages de la journée**

Choisir cette option si le système doit recalculer la durée travaillée planifiée en faisant la somme du temps travaillé restant dans les plages de type **Variable** et **Fixe** figurant dans le découpage journalier pour la journée de l'absence.

**Exemple**

1. Pour le premier septembre, un employé a le découpage journalier suivant où la durée travaillée prévue est de 07:00. La durée travaillée planifiée est donc aussi de 07:00.

| Type de plage | Heure de début | Heure de fin |
|---------------|----------------|--------------|
| Interdite     | 00:00          | 07:00        |
| Variable      | 07:00          | 09:30        |
| Fixe          | 09:30          | 12:00        |
| Coupure       | 12:00          | 14:00        |
| Variable      | 14:00          | 18:00        |
| Interdite     | 18:00          | 00:00        |

- Pour le premier septembre, on ajoute une absence de 4 heures de 14:00 à 18:00.
- Lorsque l'option **Faire la somme du temps travaillé restant dans les plages de la journée** est choisie, le système effectue le calcul suivant :

|                                                             |              |
|-------------------------------------------------------------|--------------|
| Temps travaillé dans plage <b>Variable</b> de 07:00 à 09:30 | 02:30        |
|                                                             | +            |
| Temps travaillé dans la plage <b>Fixe</b> de 09:30 à 12:00  | 02:30        |
|                                                             | =            |
| Durée travaillée planifiée                                  | <b>05:00</b> |

 **Soustraire le temps en absence du temps planifié dans le découpage journalier**

Choisir cette option si le système doit déduire la durée (en heures) de l'absence de la durée travaillée prévue afin d'obtenir la durée travaillée planifiée.

**Exemple**

- Pour le premier septembre, un employé a le découpage journalier suivant où la durée travaillée prévue est de 07:00. La durée travaillée planifiée est donc aussi de 07:00.

| Type de plage | Heure de début | Heure de fin |
|---------------|----------------|--------------|
| Interdite     | 00:00          | 07:00        |
| Variable      | 07:00          | 09:30        |
| Fixe          | 9:30           | 12:00        |
| Coupure       | 12:00          | 14:00        |
| Variable      | 14:00          | 18:00        |
| Interdite     | 18:00          | 00:00        |

- Pour le premier septembre, on ajoute une absence de 4 heures de 14:00 à 18:00.
- Lorsque l'option **Soustraire le temps en absence du temps planifié dans le découpage journalier** est choisie, le système effectue le calcul suivant :

|                                |       |
|--------------------------------|-------|
| Durée travaillée prévue        | 07:00 |
|                                | -     |
| Durée de l'absence (en heures) | 04:00 |
|                                | =     |

Durée travaillée planifiée

**03:00**

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle de gestion du temps.

**Voir aussi...**
[Créer un modèle de gestion du temps](#)  619

[Définir les autorisations d'accès aux terminaux dans le modèle de gestion du temps](#)  636

[Activer l'affichage des soldes sur les terminaux dans le modèle de gestion du temps](#)  637

[Configurer la création automatique des badgeages dans le modèle de gestion du temps](#)  638

## Définir les paramètres sur le compte personnel de prévention dans le modèle de gestion de temps

**Barre de menus : Configuration****Menu : GTA > Modèle de gestion du temps**

Si vous utilisez le module Risques, vous devez configurer dans le modèle de gestion du temps le paramètre qui indique au système quel est la provenance du temps travaillé qui doit être pris en compte pour calculer le temps d'exposition aux risques pénibles qui s'affiche dans les modèles de rapports de type **Risque - DSN**.



**Attention :** Ces paramètres sont uniquement visibles si la région d'utilisation France est sélectionnée dans le niveau 1 de la structure administrative (Entité légale).

1. Choisir **GTA > Modèle de gestion du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner le modèle de gestion du temps requis.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**, configurer les paramètres suivants :

| Paramètre                                                                                                            | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Le temps de travail de l'employé pour déterminer son exposition en fonction du compte personnel de prévention</b> | <p>Si votre entreprise utilise le module GTA avancée, indiquer si le temps de travail provient des <a href="#">feuilles de temps</a>  456 ou des <a href="#">badgeages</a>.  381</p> <p>Si votre entreprise n'utilise pas le module GTA avancée, ce paramètre n'est pas affiché. Le temps de travail proviendra automatiquement des <a href="#">feuilles de temps</a>.  456</p> <p><b>Note :</b> Si votre entreprise utilise uniquement le module Risque (sans utiliser les feuilles de temps ou les badgeages), des feuilles de temps peuvent être importées afin que le temps d'exposition aux risques pénibles des employés puissent être comptabilisé.</p>  |

| Paramètre                                                                                                        | Utilisation                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Comment déterminer le poste occupé par l'employé pour l'exposition en fonction du compte personnel de prévention | Indiquer comment le système doit déterminer le poste occupé par l'employé afin de comptabiliser le temps d'exposition pour le compte personnel de prévention. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|                                                                                                                  | Paramètre                                                                                                                                                     | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|                                                                                                                  | Le poste assigné dans la fiche de l'employé                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Si le temps de travail provient des badgeages, cette option doit absolument être choisie.</li><li>• Si le temps de travail provient des feuilles de temps, vous pouvez choisir cette option si vous ne demandez pas à vos employés de remplir la colonne <b>Poste</b> ou la colonne <b>Assignment de poste</b> dans leurs feuilles de temps. Le système utilisera alors les assignations de poste faites dans le dossier de l'employé.</li></ul>                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                  | Le poste assigné dans ce modèle                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• Si le temps de travail provient des badgeages, cette option ne doit PAS être choisie.</li><li>• Si le temps de travail provient des feuilles de temps, vous pouvez choisir cette option si le modèle de gestion de temps comprend la colonne <b>Poste</b> ou la colonne <b>Assignment de poste</b>. Ceci peut être le cas si les employés remplissent leurs feuilles de temps dans SIGMA-RH ou si les feuilles de temps sont importées. Le système utilisera alors les informations sur les postes ou les assignations de poste figurant dans les entrées de feuilles de temps pour calculer l'exposition pour le compte personnel de prévention.</li></ul> |

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle de gestion de temps.

Voir aussi...

[Créer un modèle de gestion du temps](#) 

## Définir les colonnes à saisir pour les feuilles de temps dans le modèle de gestion du temps

**Barre de menus : Configuration**

**Menu : GTA > Modèle de gestion du temps**

Lors de la [création d'un modèle de gestion du temps](#)<sup>[619]</sup>, vous devez définir les colonnes pouvant être saisies dans chacun des quatre groupes (**Bonis, Dépenses, Temps travaillé et Temps non travaillé**) de toutes les feuilles de temps générées à partir de ce modèle.

Les colonnes que vous ajoutez à un modèle de gestion du temps sont disponibles lors de la [définition des vues](#)<sup>[649]</sup> pour les employés et l'approbateur.

1. Choisir **GTA > Modèle de gestion du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner le modèle de gestion du temps requis.
3. Dans la fenêtre flottante requise (**Bonis, Dépenses, Temps travaillé et Temps non travaillé**), cliquer **Ajouter**.

Résultat : Le système affiche toutes les colonnes pouvant être ajoutées dans un modèle de gestion du temps.

### Colonnes pouvant être ajoutées dans un modèle de gestion du temps

| Colonne                                   | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Activité</b>                           | Permet à l'employé de sélectionner l' <a href="#">activité</a> <sup>[479]</sup> applicable, par exemple Réunion.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Assignment de mandat</b>               | Cette colonne précise l'affectation de mandat correspondant à cette entrée de feuille de temps.<br>Note : Cette colonne est uniquement utilisée dans les entreprises qui gèrent les mandats de placement.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Assignment de poste</b>                | Permet à l'employé de sélectionner l'assignment de poste applicable à cette entrée de feuille de temps.<br>L'employé peut uniquement sélectionner les postes actifs.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Client</b>                             | Permet à l'employé de sélectionner le <a href="#">client</a> <sup>[969]</sup> applicable, par exemple CarburEX.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Commentaire du rejet de validation</b> | <p>Cette colonne s'affiche en mode lecture seulement. Elle permet à l'employé de voir à l'écran le commentaire qui a été saisi lorsque le responsable d'un projet a <a href="#">rejeté</a><sup>[476]</sup> l'entrée de feuille de temps pendant le processus de validation.</p> <p> <b>Note :</b> Cette colonne est uniquement utilisée dans les entreprises qui gèrent la <a href="#">validation par projet</a><sup>[467]</sup> des entrées de feuilles de temps.</p> <p> <b>Attention :</b> Lorsqu'un employé remplit sa feuille de temps pendant que celle-ci a le statut <b>En attente d'envoi</b>, il ne verra pas cette colonne même si elle est ajoutée dans la vue. Cette colonne est uniquement visible lorsque le statut de la feuille de temps est <b>En attente d'approbation, Refusée ou Approuvée</b>.</p> |
| <b>Date</b>                               | Permet à l'employé de sélectionner la date requise dans le calendrier.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

| Colonne                                   | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Descriptif du statut de validation</b> | <p>Cette colonne s'affiche en mode lecture seulement. Elle permet à l'employé de voir à l'écran le statut de validation qui s'applique pour cette entrée de feuille de temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• À valider </li> <li>• Valide </li> <li>• Rejetée </li> </ul> <p> <b>Note :</b> Cette colonne est uniquement utilisée dans les entreprises qui gèrent la <a href="#">validation par projet</a> <sup>467</sup> des entrées de feuilles de temps.</p> <p> <b>Attention :</b> Lorsqu'un employé remplit sa feuille de temps pendant que celle-ci a le statut <b>En attente d'envoi</b>, il ne verra pas cette colonne même si elle est ajoutée dans la vue. Cette colonne est uniquement visible lorsque le statut de la feuille de temps est <b>En attente d'approbation</b>, <b>Refusée</b> ou <b>Approuvée</b>.</p> |
| <b>Exportée vers la facturation</b>       | <p>Sélectionner cette case si l'entrée de la feuille de temps doit être exportée pour des besoins de facturation une fois que la période de calendrier correspondante est fermée.</p> <p>Note : Cette colonne est uniquement utilisée si vous exportez les données des feuilles de temps pour la facturation ou la paie.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Exportée vers la paie</b>              | <p>Sélectionner cette case si l'entrée de la feuille de temps doit être exportée vers le service de la paie une fois que la période de calendrier correspondante est fermée.</p> <p>Note : Cette colonne est uniquement utilisée si vous exportez les données des feuilles de temps pour la facturation ou la paie.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Facteur</b>                            | <p>Permet à l'employé de sélectionner le <a href="#">facteur</a> <sup>530</sup>, par exemple Heures supplémentaires, Taux régulier, etc.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Facturable</b>                         | <p>Permet à l'employé de préciser si le temps de travail est facturable au client.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Fournisseur</b>                        | <p>Permet à l'employé de sélectionner le <a href="#">fournisseur</a> <sup>969</sup> applicable, par exemple Groupe TransAlp.</p> <p>Note : Lorsque la sélection d'un fournisseur est requise, l'employé doit aussi souvent entrer le numéro de réquisition applicable.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Jour de la semaine</b>                 | <p>Cette colonne s'affiche en mode lecture seulement. Vous pouvez l'ajouter pour que l'employé puisse voir à l'écran le jour de la semaine correspondant à la date saisie dans l'entrée de feuille de temps.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

| Colonne                               | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Historique des changements</b>     | <p>Permet d'afficher une ligne supplémentaire dans l'entrée de feuille de temps pour que l'employé puisse voir quelles ont été les <a href="#">modifications</a><sup>[477]</sup> apportées par le responsable du projet pendant le processus de validation.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pour afficher l'historique des changements, cliquer .</li> <li>• Pour masquer l'historique des changements, cliquer .</li> </ul> <p> <b>Note :</b> Cette colonne est uniquement utilisée dans les entreprises qui gèrent la <a href="#">validation par projet</a><sup>[467]</sup> des entrées de feuilles de temps.</p> <p> <b>Attention :</b> Lorsqu'un employé remplit sa feuille de temps pendant que celle-ci a le statut <b>En attente d'envoi</b>, il ne verra pas cette colonne même si elle est ajoutée dans la vue. Cette colonne est uniquement visible lorsque le statut de la feuille de temps est <b>En attente d'approbation</b>, <b>Refusée</b> ou <b>Approuvée</b>.</p> |
| <b>Heure de début et Heure de fin</b> | Permet à l'employé d'entrer les heures de début et de fin applicables, par exemple de 08 : 00 à 17 : 00.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Majoration</b>                     | <p>Entrer le pourcentage de majoration entre le taux payé et le taux facturé. Si votre entreprise gère les mandats de placement, la valeur figurant dans cette colonne correspond au pourcentage de majoration entre le taux payé et le taux facturé précisé dans la table des taux associée au client pour lequel le mandat est créé. Il peut cependant être modifié au besoin.</p> <p>Note : Cette colonne est uniquement utilisée si vous gérez la facturation des entrées de la feuille de temps au client.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Mandat</b>                         | <p>Cette colonne précise le mandat correspondant à cette entrée de feuille de temps.</p> <p>Note : Cette colonne est uniquement utilisée dans les entreprises qui gèrent les mandats de placement.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>N° de réquisition</b>              | <p>Permet à l'employé d'entrer le numéro du bon de réquisition applicable.</p> <p>Note : Lorsque l'inscription d'un numéro de réquisition est requise, l'employé doit aussi souvent sélectionner le fournisseur applicable.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Note</b>                           | Permet à l'employé d'entrer une note au besoin.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Payable</b>                        | <p>Permet à l'employé de préciser si le temps de travail est payable ou non à l'employé.</p> <p>Note : Cette colonne est uniquement utilisée si vous exportez les données des feuilles de temps pour la facturation ou la paie.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Poste</b>                          | Sélectionner le poste applicable, par exemple Chef de service - Entretien.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Colonne                                     | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Projet</b>                               | Permet à l'employé de sélectionner le <a href="#">projet</a> <sup>481</sup> applicable, par exemple Projet ABC.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Quantité avec application du facteur</b> | <p>Cette colonne s'affiche en mode lecture seulement. Vous pouvez l'ajouter pour que l'employé puisse voir à l'écran le résultat d'une quantité multipliée par un facteur.</p> <p><b>Exemples</b></p> <p>Dans la fenêtre <b>Dépense</b> : vous pouvez visualiser dans la grille de saisie, le résultat du nombre de kilomètres (quantité) multiplié par le barème (facteur).</p> <p>Dans la fenêtre <b>Temps travaillé</b> : vous pouvez visualiser le nombre d'heures supplémentaires (quantité multipliée par un facteur de 1,5).</p> |
| <b>Quantité facturée</b>                    | <p>Par défaut, le système reporte automatiquement dans cette colonne la quantité payée. Cependant, l'employé peut modifier cette quantité au besoin.</p> <p>Note : Cette colonne est uniquement utilisée si vous gérez la facturation des entrées de la feuille de temps au client.</p>                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Quantité payée</b>                       | Permet à l'employé d'entrer la quantité payée, c.-à-d. la quantité réelle de temps travaillé.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Séquence</b>                             | <p>Permet à l'employé d'entrer le numéro de séquence correspondant à la paie sur laquelle la quantité doit être payée.</p> <p>Note : Cette colonne est uniquement utilisée si vous exportez les données des feuilles de temps pour la facturation ou la paie.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Taux facturé</b>                         | <p>Permet à l'employé d'entrer le taux facturé. Si votre entreprise gère les mandats de placement, ce taux provient de la table des taux associée au client pour lequel le mandat est créé. Il peut cependant être modifié au besoin.</p> <p>Note : Cette colonne est uniquement utilisée si vous gérez la facturation des entrées de la feuille de temps au client.</p>                                                                                                                                                                |
| <b>Taux payé</b>                            | <p>Permet à l'employé d'entrer le taux payé. Si votre entreprise gère les mandats de placement, ce taux provient de la table des taux associée au client pour lequel le mandat est créé. Il peut cependant être modifié au besoin.</p> <p>Note : Cette colonne est uniquement utilisée si vous gérez la facturation des entrées de la feuille de temps au client.</p>                                                                                                                                                                   |
| <b>Transfert</b>                            | <p>Cette colonne indique si l'entrée a été exportée ou non vers la facturation ou vers la paie.</p> <p>Note : Cette colonne est uniquement utilisée si vous gérez la facturation des entrées de la feuille de temps au client.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

4. Choisir la colonne à associer à un modèle de gestion du temps, puis cliquer **Sélectionner**.
5. Pour chaque colonne, préciser :
  - La valeur par défaut.



- Si la saisie est obligatoire.
- Si les données s'affichent en lecture seule.
- Si la saisie légère est permise, c'est-à-dire si la saisie de codes est permise.

6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle de gestion du temps.

### Étape suivante

Une fois que les colonnes sont définies dans le modèle de gestion du temps, définissez les [vues pour la saisie](#) par les employés et l'approbateur.

### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#)

[Processus de création des feuilles de temps](#)

[Configurer les activités](#)

[Configurer les budgets](#)

[Configurer les projets](#)

[Configurer les unités](#)

[Configurer les facteurs](#)

[Créer un modèle de gestion du temps](#)

[Copier un modèle de gestion du temps](#)

[Définir les vues pour la saisie dans les feuilles de temps par les employés et les approbateurs](#)

[Créer manuellement les feuilles de temps des employés associés à un modèle](#)

[Configurer les analyses de temps et les outils d'analyses de temps](#)

[Gérer les feuilles de temps des employés](#)

## Définir les vues pour la saisie dans les feuilles de temps par les employés et les approbateurs

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Modèle de gestion du temps

Les vues définissent les [colonnes](#) que les employés et l'approbateur peuvent saisir chacun des groupes (**Bonis**, **Dépenses**, **Temps travaillé** et **Temps non travaillé**) dans la feuille de temps. Vous pouvez définir des vues distinctes pour les employés et l'approbateur.



**Note :** Les groupes et les colonnes pour lesquels aucune vue n'est définie seront cachés aux utilisateurs du module My SigmaRH.

### — Définir une vue standard dans un groupe (Bonis, Dépenses, Temps travaillé, Temps non travaillé)

1. Choisir **GTA > Modèle de gestion du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner le modèle de gestion du temps requis.
3. Dans la fenêtre flottante requise (**Bonis**, **Dépenses**, **Temps travaillé** et **Temps non travaillé**), cliquer **Éditer la vue**.

Résultat : Le système affiche les deux vues disponibles : une pour la saisie par les employés et l'autre pour l'approbateur.

4. Dans la vue réservée pour la saisie par les employés, cliquer **Ajouter**.

Résultat : Le système affiche toutes les colonnes qui ont été définies dans le modèle de gestion du temps.

5. Choisir les colonnes qui doivent s'afficher, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système reporte dans la vue le nom des colonnes sélectionnées dans le modèle de gestion du temps.

6. Pour chaque colonne, préciser :

- La valeur par défaut qui est transférée dans la feuille de temps générée à partir de ce modèle. L'employé ou l'approbateur peut cependant modifier cette valeur lors de la saisie de la feuille de temps.
- Si la saisie est obligatoire.
- Si les données s'affichent en lecture seule.
- Si la saisie légère est permise, c'est-à-dire si la saisie de codes est permise.
- L'ordre dans lequel cette colonne doit s'afficher dans l'entrée de la feuille de temps. Il est recommandé de numéroté initialement les colonnes de 5 en 5 (5, 10, 15, 20, etc.) afin de se laisser des espaces pour en ajouter de nouvelles sans avoir à renuméroté l'ensemble des colonnes d'une même vue.
- Le regroupement éventuel. Pour regrouper deux colonnes à l'affichage dans la feuille de temps, préciser le même chiffre pour ces deux colonnes dans la case **Regroupement**. Cette option est particulièrement utile lorsque l'affichage doit être simplifié pour l'approbateur, par exemple.

7. Répéter les étapes 4 à 6 pour la vue réservée à l'approbateur.

8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la vue.

## Définir une vue tabulaire par projet pour le temps travaillé

Si la saisie des [projets](#)<sup>481</sup> est requise dans vos entrées de feuille de temps, vous pouvez activer une vue tabulaire pour le groupe **Temps travaillé** uniquement. Avec cette vue tabulaire, l'employé visualisera un tableau où il lui suffit de saisir les informations appropriées pour chaque journée et pour chaque projet.

**Note :** Lorsque la case **Utiliser la vue tabulaire** est coché :



- La sélection d'une option est obligatoire dans le paramètre [Créer les entrées de la feuille de temps selon](#)<sup>623</sup>. Si aucune option n'a été sélectionnée, un message d'erreur s'affiche à la sauvegarde du modèle de gestion de temps.
- Aucune valeur par défaut ne peut être choisie pour les colonnes **Projet** et **Quantité payée**.

1. Choisir **GTA > Modèle de gestion du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner le modèle de gestion du temps requis.
3. Dans la fenêtre flottante **Temps travaillé**, cocher la case **Utiliser la vue tabulaire**.
4. Préciser les projets qui doivent être présents dans le tableau de saisie lorsque la feuille de temps est générée.

| Option                                                                                | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Afficher uniquement les projets associés à l'employé                                  | <p>Choisir cette option si vous <a href="#">associez des projets de feuille de temps</a> <sup>[79]</sup> directement à l'employé.</p> <p>Lorsque la feuille de temps sera générée, le tableau de saisie comprendra uniquement les projets actifs de l'employé.</p> <p>Lorsque cette option est sélectionnée, l'employé peut toutefois visualiser le bouton <b>Ajouter un nouveau projet</b> lorsqu'il remplit sa feuille de temps. En cliquant ce bouton, l'employé peut sélectionner un projet parmi les projets disponibles pour tous les employés, par exemple s'il travaille de façon ponctuelle sur un projet auquel il n'est pas associé directement.</p> <p><b>Attention :</b> Si cette option est choisie, vous devez absolument <a href="#">associer des projets de feuille de temps directement à l'employé</a> <sup>[79]</sup>. Si l'employé n'est associé à aucun projet ou si seul un <a href="#">projet par défaut est sélectionné dans le dossier de l'employé</a> <sup>[78]</sup>, aucun projet ne sera reporté par défaut dans la feuille de temps.</p>  |
| Afficher les projets associés à l'employé et les projets associés à tous les employés | <p>Choisir cette option si vous <a href="#">associez des projets de feuille de temps</a> <sup>[79]</sup> directement à l'employé, mais que vous avez aussi un nombre restreint de projets qui sont associés à tous les employés.</p> <p>Lorsque la feuille de temps sera générée, le tableau de saisie comprendra les projets actifs de l'employé, ainsi que les projets ouverts pouvant être utilisés par tous les employés pendant la période en cours.</p> <p>Lorsque cette option est sélectionnée, l'employé <b>ne peut pas</b> visualiser le bouton <b>Ajouter un nouveau projet</b> lorsqu'il remplit sa feuille de temps. Il ne peut donc pas sélectionner de nouveaux projets. Il doit se contenter de préciser les informations pour les projets affichés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

5. Vérifier que toutes les [colonnes](#) <sup>[645]</sup> requises figurent bien dans la fenêtre **Temps travaillé**.
  - Au besoin, cliquer **Ajouter** pour sélectionner d'autres colonnes.
  - Vérifier que la colonne **Projet** est bien présente et qu'elle est obligatoire.
6. Dans la vue réservée pour la saisie par les employés, cliquer **Ajouter**.  
 Résultat : Le système affiche toutes les colonnes qui ont été définies dans le modèle de gestion du temps.
7. Choisir les colonnes qui doivent s'afficher, puis cliquer **Sélectionner**.  
 Résultat : Le système reporte dans la vue le nom des colonnes sélectionnées dans le modèle de gestion du temps.
8. Pour chaque colonne, préciser :
  - La valeur par défaut qui est transférée dans la feuille de temps générée à partir de ce modèle. L'employé ou l'approbateur peut cependant modifier cette valeur lors de la saisie de la feuille de temps.
  - Si la saisie est obligatoire.
  - Si les données s'affichent en lecture seule.

- Si la saisie légère est permise, c'est-à-dire si la saisie de codes est permise.
- L'ordre dans lequel cette colonne doit s'afficher dans l'entrée de la feuille de temps. Il est recommandé de numéroter initialement les colonnes de 5 en 5 (5, 10, 15, 20, etc.) afin de se laisser des espaces pour en ajouter de nouvelles sans avoir à renuméroter l'ensemble des colonnes d'une même vue.

9. Répéter les étapes 6 à 8 pour la vue réservée à l'approbateur.

10. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la vue.

#### Voir aussi...

[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#) 

[Processus de création des feuilles de temps](#) 

[Configurer les activités](#) 

[Configurer les budgets](#) 

[Configurer les projets](#) 

[Configurer les unités](#) 

[Configurer les facteurs](#) 

[Créer un modèle de gestion du temps](#) 

[Copier un modèle de gestion du temps](#) 

[Définir les colonnes à saisir pour les feuilles de temps dans le modèle de gestion du temps](#) 

[Créer manuellement les feuilles de temps des employés associés à un modèle](#) 

[Configurer les analyses de temps et les outils d'analyses de temps](#) 

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) 

## Automatiser la création des feuilles de temps à partir du modèle de gestion du temps

**Barre de menus : Configuration**

**Menu : GTA > Modèle de gestion du temps**

Afin que la création des feuilles de temps soit faite automatiquement, vous pouvez automatiser une tâche directement à partir du modèle. Ainsi, à chaque début ou fin de période (selon votre configuration), les feuilles de temps des employés associés à ce modèle de gestion du temps seront créées automatiquement.

1. Choisir **GTA > Modèle de gestion du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Ouvrir le modèle de gestion du temps requis.
3. Cliquer **Automatiser**.

Résultat : La tâche s'ajoute aux tâches planifiées affichées dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)**. Contrairement aux autres tâches planifiées, la planification associée à une tâche planifiée provenant de l'automatisation d'un modèle de gestion du temps ne peut pas être modifiée dans le menu **Planifications de tâches**, car ce sont les paramètres figurant dans le [modèle de gestion du temps](#)  qui contrôlent le moment de l'exécution.

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle.

**Voir aussi...**
[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#) <sup>[457]</sup>
[Processus de création des feuilles de temps](#) <sup>[458]</sup>
[Créer un modèle de gestion du temps](#) <sup>[619]</sup>
[Copier un modèle de gestion du temps](#) <sup>[635]</sup>
[Définir les colonnes à saisir pour les feuilles de temps dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[645]</sup>
[Définir les vues pour la saisie dans les feuilles de temps par les employés et les approbateurs](#) <sup>[649]</sup>
[Créer manuellement les feuilles de temps des employés associés à un modèle](#) <sup>[653]</sup>
[Configurer les analyses de temps et les outils d'analyses de temps](#) <sup>[704]</sup>
[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>[459]</sup>

## Créer manuellement les feuilles de temps des employés associés à un modèle

**Barre de menus : Configuration**
**Menu : GTA > Modèle de gestion du temps**

Une fois que vous avez [créé](#) <sup>[619]</sup> un modèle de gestion du temps et que vous l'avez [attribué](#) <sup>[58]</sup> à un employé, les feuilles de temps de cet employé sont habituellement générées automatiquement en fonction des paramètres précisés dans le modèle, car vous aurez [automatisé](#) <sup>[652]</sup> la création des feuilles de temps.

Cependant, vous pouvez aussi créer manuellement des feuilles de temps basées sur un modèle pour les employés concernés, par exemple pour permettre la saisie d'heures rétroactives.

1. Choisir **GTA > Modèle de gestion du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner le modèle de gestion du temps requis.
3. Au besoin, cliquer sur l'hyperlien **Employés utilisant ce modèle de gestion du temps** dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles** pour vérifier pour quels employés les feuilles de temps seront créées.
4. Cliquer sur le bouton **Créer les feuilles de temps des employés associés à ce modèle**.
5. Sélectionner la période pour laquelle la feuille de temps doit être créée.

Résultat : Pour chaque employé affecté à ce modèle, le système crée une feuille de temps pour la période sélectionnée.

**Voir aussi...**
[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#) <sup>[457]</sup>
[Processus de création des feuilles de temps](#) <sup>[458]</sup>
[Créer un modèle de gestion du temps](#) <sup>[619]</sup>
[Copier un modèle de gestion du temps](#) <sup>[635]</sup>
[Définir les colonnes à saisir pour les feuilles de temps dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[645]</sup>
[Définir les vues pour la saisie dans les feuilles de temps par les employés et les approbateurs](#) <sup>[649]</sup>
[Configurer les analyses de temps et les outils d'analyses de temps](#) <sup>[704]</sup>
[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>[459]</sup>

## Créer des entrées dans une feuille de temps à partir d'une absence ou d'un accident de travail

**Barre de menus : Configuration**
**Menu : GTA > Modèle de gestion du temps**
**Barre de menus : Configuration**
**Menu : GTA > Configuration des absences et des conséquences**
**Barre de menus : RH Global**
**Menu : GTA > Absence**

Si votre entreprise utilise les feuilles de temps, vous pouvez créer des entrées dans la feuille de temps d'un employé lorsqu'un utilisateur entre les données concernant les jours perdus dans la conséquence associée à une absence ou un accident de travail.

- Pour les absences, c'est le code de raison d'absence sélectionné dans la conséquence qui gère la création des entrées dans la feuille de temps. Selon la configuration du code de raison d'absence, ces entrées peuvent être faites :
  - dans la fenêtre **Temps non travaillé** de la feuille de temps, par ex. vous pouvez créer des entrées lors de l'ajout d'une absence portant la raison d'absence Vacances ou Maladie;
  - dans la fenêtre **Temps travaillé** de la feuille temps, par ex. vous pouvez créer des entrées lors de l'ajout d'une absence portant la raison d'absence Réunion syndicale. Donc l'employé est absent des locaux, mais cette absence est considérée comme du temps travaillé selon la convention collective en vigueur.
- Pour les accidents de travail, c'est le code de conséquence sélectionné dans la conséquence qui gère la création des entrées dans la feuille de temps. Selon la configuration du code de conséquence, ces entrées peuvent être faites :
  - dans la fenêtre **Temps non travaillé** de la feuille de temps (par ex. les codes de conséquence qui vous permettent de gérer les absences causées par un accident de travail).
  - dans la fenêtre **Temps travaillé** de la feuille de temps (par ex. les codes de conséquence qui vous permettent de gérer le temps travaillé d'un employé en poste adapté pendant un accident de travail).



**Note :** Une entrée de feuille de temps générée à partir d'une absence ou un accident de travail ne peut pas être modifiée ou supprimée dans la feuille de temps, que ce soit dans le module My SigmaRH ou mode **Gestion** dans le menu **Liste des feuilles de temps**. La seule façon de supprimer ces entrées est de supprimer l'événement correspondant dans le menu **Gestion express**.

## Résumé

[Configuration requise](#) <sup>255</sup>

[Création des entrées de feuilles de temps et méthode de calcul de jours perdus](#) <sup>256</sup>

[Création des entrées de feuilles de temps pour les demandes de congé](#) <sup>256</sup>

[Informations reportées dans les entrées de feuille de temps créées à partir d'une absence ou d'un accident de travail](#) <sup>256</sup>

## — Configuration requise

Pour que le système crée automatiquement des entrées dans la feuille de temps d'un employé lorsqu'une absence ou un accident de travail est ajouté, vous devez effectuer les configurations suivantes :

- Une option doit être choisie dans la liste déroulante **Créer les entrées de la feuille de temps selon** du modèle de gestion du temps utilisé pour la création d'une feuille de temps d'un employé.
- Pour les absences, préciser un facteur de temps pour le [code de raison d'absence](#) <sup>274</sup>.
- Pour les accidents de travail, préciser un facteur de temps pour le [code de conséquence](#) <sup>260</sup>.

## — Création des entrées de feuilles de temps et méthode de calcul de jours perdus

La création des entrées de feuilles de temps peut être faite, peu importe la méthode de calcul des jours perdus choisie dans la conséquence.

| Type d'événement                       | Méthode de calcul des jours perdus supportée                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Absence</a> <sup>197</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Automatique</a> <sup>240</sup> (pour le calcul des jours perdus en fonction de l'horaire);</li> <li>• <a href="#">Manuel</a>; <sup>250</sup></li> <li>• <a href="#">Saisie détaillée de la durée</a>. <sup>252</sup></li> </ul> |
| Accident de travail                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Automatique</a> <sup>240</sup> (pour le calcul des jours perdus en fonction de l'horaire);</li> <li>• <a href="#">Manuel</a>; <sup>250</sup></li> <li>• <a href="#">Saisie détaillée de la durée</a>. <sup>252</sup></li> </ul> |



**Attention** : Si vous utilisez l'option **Manuel** pour calculer des jours perdus sur une période de plus d'une journée dans une absence ou un accident de travail, aucune entrée de feuille de temps n'est créée. L'option **Manuel** devrait être réservée aux absences ou accidents de travail d'une journée ou moins.

## — Création des entrées de feuilles de temps pour les demandes de congé

Si vous utilisez le module My SigmaRH, vous pouvez générer des entrées de feuilles de temps à partir des absences qui sont créées à partir des demandes de congé. Dans ce cas, le paramètre d'entreprise **Ne pas créer de dossier d'absence associé aux demandes de congé** doit être décoché. De plus, vous devez aussi :

- Choisir le facteur de temps requis dans la [raison d'absence](#) <sup>274</sup>.
- Choisir l'option requise dans la liste déroulante **Créer les entrées de la feuille de temps selon** du modèle de gestion du temps utilisé pour la création d'une feuille de temps d'un employé.

Le type de calcul de la durée choisi dans la demande de congé a un impact sur la méthode de calcul des jours perdus dans l'absence correspondante créée pour cette demande de congé.

| Durée dans demande de congé                    | Méthode de calcul des jours perdus dans l'absence créée pour cette demande de congé                   |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Calcul automatique de la durée selon l'horaire | <a href="#">Automatique</a> <sup>240</sup> (pour le calcul des jours perdus en fonction de l'horaire) |
| Saisie manuelle détaillée de la durée          | <a href="#">Saisie détaillée de la durée</a> <sup>252</sup>                                           |

## — Informations reportées dans les entrées de feuille de temps créées à partir d'une absence ou d'un accident de travail

Les quantités reportées dans la feuille de temps tiennent compte :

- des valeurs précisées pour les jours perdus dans la conséquence;



- du coefficient défini pour le facteur de temps sélectionné dans les tables de codes de sélection.

Les règles suivantes s'appliquent :

- Si vous utilisez le mode **Manuel** pour une période de plus d'une journée, aucune entrée de feuille de temps n'est créée pour chacun des jours dans cette période. L'utilisation du mode **Manuel** doit être réservée à des absences ou accidents de travail de moins d'une journée.
- Si vous utilisez le mode **Saisie détaillée de la durée** (dans une absence ou un accident de travail) pour saisir un événement avec date de fin ou de retour, le système crée une entrée de feuille de temps pour chaque jour précisé dans l'événement.
- Si vous utilisez le mode **Automatique** (dans une absence ou un accident de travail) pour saisir un événement sans date de fin ou de retour, le système crée une entrée de feuille de temps pour chaque jour jusqu'à la date de fin de la période de la feuille de temps.
- Si vous utilisez le mode **Automatique** (dans une absence ou un accident de travail) pour saisir un événement avec une date de fin ou de retour, le système crée une entrée de feuille de temps en tenant compte du paramètre d'entreprise **Type de date qui sera saisie dans les conséquences**.



#### Impact du paramètre Type de date qui sera saisie dans les conséquences sur les entrées de feuille de temps

| Type de date   | Méthode de calcul des jours perdus supportée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Date de fin    | <p>Les entrées de feuille de temps seront créées à partir de la date de début (précisée dans la conséquence) jusqu'à la date de fin (précisée dans la conséquence), inclusivement.</p> <p>Par exemple, si vous saisissez une absence pour Maladie du lundi 9 février (date de début ) au mercredi 11 février (date de fin), il y aura trois entrées de temps non travaillé dans la feuille de temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 9 février</li> <li>• 10 février</li> <li>• 11 février</li> </ul> |
| Date de retour | <p>Les entrées de feuille de temps seront créées à partir de la date de début (précisée dans la conséquence) jusqu'à la date de retour (précisée dans la conséquence).</p> <p>Par exemple, si vous saisissez une absence pour Maladie du lundi 9 février (date de début ) au mercredi 11 février (date de retour), il y aura deux entrées de temps non travaillé dans la feuille de temps :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 9 février</li> <li>• 10 février</li> </ul>                                 |

Voir aussi...

[Ajouter une absence](#) <sup>[197]</sup>

[Calculer automatiquement les jours perdus \(durée\) selon l'horaire de l'employé](#) <sup>[240]</sup>

[Saisir manuellement les jours perdus \(Absence et accident de travail\)](#) <sup>[250]</sup>

[Utiliser la saisie détaillée de la durée](#) <sup>[252]</sup>

[Gérer les codes de conséquences utilisés dans les absences et les rapports d'accidents](#) <sup>[260]</sup>

[Gérer les codes de raisons d'absences](#) <sup>[274]</sup>

[Créer un modèle de gestion du temps](#) <sup>[619]</sup>



## Configuration des anomalies

### Résumé

[Qu'est-ce qu'une anomalie et pourquoi devrais-je en configurer?](#) <sup>657</sup>

[Comment les anomalies sont-elles configurées?](#) <sup>657</sup>

[Où les anomalies peuvent-elles être visualisées \(dans quels menus\)?](#) <sup>661</sup>

[Quand puis-je visualiser les anomalies?](#) <sup>661</sup>

[Dois-je planifier des tâches dans l'Assistant personnel afin de visualiser les anomalies?](#) <sup>662</sup>

#### — Qu'est-ce qu'une anomalie et pourquoi devrais-je en configurer?

Une anomalie, c'est une alerte qui vous indique que les employés ne respectent pas :

- les exigences du droit du travail (par exemple, nombre d'heures travaillées par semaine, temps de coupure, nombre d'heures travaillées la nuit, etc.);
- les règles en vigueur dans votre entreprise en matière de temps planifié (par exemple, que les heures planifiées figurant dans le menu **Planning** pour un employé donné ne respectent pas la durée maximale et minimale autorisée dans l'horaire de l'employé);
- les règles en vigueur dans votre entreprise en matière de temps travaillé (par exemple, que les heures effectivement travaillées saisies dans la feuille de temps d'un employé donné ne respectent pas la durée maximale et minimale autorisée dans l'horaire de l'employé).

#### — Comment les anomalies sont-elles configurées?

Afin que les anomalies s'affichent dans l'application, vous devez :

1. Configurer les [familles](#) <sup>664</sup> requises. Il existe deux types de familles.



## Types de familles

| Type                                               | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Désactivation                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Famille de base</a> <sup>666</sup>     | <p>Les règles de validation définies dans une famille de base s'appliquent à <b>tous</b> les employés dans un niveau de structure administrative donné.</p> <p>Par exemple, si les normes du droit de travail stipulent un nombre d'heures travaillées par semaine, vous définirez une règle de validation dans une famille de base afin que cette règle s'applique à tous les employés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Au besoin, vous pouvez <a href="#">désactiver dans une famille élémentaire</a> <sup>670</sup> certaines règles de validations définies dans la famille de base.</p> |
| <a href="#">Famille élémentaire</a> <sup>668</sup> | <p>Les règles de validation définies dans une famille élémentaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• s'appliquent à <b>certains</b> employés dans votre entreprise;</li> <li>• s'appliquent <b>en plus</b> des règles configurées dans la famille de base.</li> </ul> <p>Par exemple, si les règles de validation en vigueur dans votre entreprise en matière de temps travaillé sont différentes selon que l'employé est cadre ou non, vous définirez deux familles élémentaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadres;</li> <li>• Salariés.</li> </ul> <p>Chacune de ces familles élémentaires aura ses propres règles de validation.</p> | <p>Au besoin, vous pouvez <a href="#">désactiver dans une famille élémentaire</a> <sup>670</sup> certaines règles de validations définies dans la famille de base.</p> |

2. Définir des [règles de validation](#) <sup>671</sup> s'appliquant dans ces familles. Il existe plusieurs types de règles de validation.



**Attention :** Les anomalies générées par une règle de validation du type **Analyse d'un compteur** exigent également la configuration d'une [analyse de temps](#). <sup>712</sup>

 **Types de règles de validation**

| Type de règle de validation                                                                                                         | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Configuration d'une analyse de temps requise                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Analyse d'un compteur</a>              | Vous permet de vérifier les <a href="#">transactions figurant dans compteurs de l'employé</a>  qui serviront à valider le temps <b>planifié</b> ou le temps <b>réalisé</b> à l'aide d'une d'analyse de temps.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |    |
| <a href="#">Analyse du temps de repos</a>          | Vous permet de vérifier, dans le menu <b>Planning</b> , si le temps <b>planifié</b> respecte : <ul style="list-style-type: none"> <li>• la durée du repos quotidien;</li> <li>• la durée du repos hebdomadaire;</li> <li>• la durée de coupure.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |    |
| <a href="#">Analyse d'une feuille de temps</a>     | Vous permet de vérifier si le temps saisi dans la feuille de temps correspond aux règles en vigueur dans votre entreprise.<br>Vous pouvez par exemple faire afficher des anomalies si le nombre d'heures travaillées saisies dans la feuille de temps (pendant la période de la feuille de temps ou la journée) est inférieure ou supérieure : <ul style="list-style-type: none"> <li>• à la durée effective (c'est-à-dire provenant des badgeages);</li> <li>• à la durée planifiée (précisée dans le menu <b>Planning</b>);</li> <li>• à la durée théorique (précisée dans l'horaire de travail de l'employé).</li> </ul>                      |    |
| <a href="#">Analyse des badgeages</a>            | S'applique uniquement si vous utilisez les <a href="#">terminaux</a>  et le module Badgeuse.<br>Vous permet de vérifier entre autres : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si l'employé a respecté les critères définis dans son découpage journalier : par exemple, les arrivées en retard, les départs en avance, les arrivées après le lissage, les départs avant le lissage, etc.</li> <li>• Si les durées de coupure et les durées de pause respectent les exigences du droit de travail et les règles en vigueur dans votre entreprise.</li> </ul> |  |
| <a href="#">Analyse du découpage journalier</a>  | S'applique uniquement si vous utilisez les <a href="#">terminaux</a>  et le module Badgeuse.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |
|                                                                                                                                     | Vous permet de vérifier entre autres : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si certains employés ont omis d'associer leur prénom dans</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                       |

— Où les anomalies peuvent-elles être visualisées (dans quels menus)?

| Menu où les anomalies s'affichent                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Type de règle de validation |                           |                                |                       |                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Analyse d'un compteur       | Analyse du temps de repos | Analyse d'une feuille de temps | Analyse des badgeages | Analyse du découpage journalier |
| <b>Menus se rapportant aux feuilles de temps</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mes feuilles de temps</b> (dans le module My SigmaRH)</li> <li>• <b>Approbation des feuilles de temps</b> (dans le module My SigmaRH)</li> <li>• <b>Liste des feuilles de temps</b> (en mode Gestion et dans le module My SigmaRH pour les approbateurs)</li> </ul> | ✓                           | ✗                         | ✓                              | ✗                     | ✗                               |
| <b>Planning</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ✓                           | ✓                         | ✗                              | ✗                     | ✗                               |
| <b>Menus se rapportant aux badgeages</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Badgeages</b> (en mode Gestion)</li> <li>• <b>Mes badgeages</b> (dans le module My SigmaRH)</li> </ul>                                                                                                                                                                      | ✗                           | ✗                         | ✗                              | ✓                     | ✓                               |

— Quand puis-je visualiser les anomalies?

En définissant les [règles de validation](#), <sup>671</sup> vous pouvez préciser le contexte d'application pour cette règle, c'est-à-dire le moment opportun (aussi appelé événement déclencheur) où les anomalies doivent s'afficher dans votre processus de travail.

| Élément déclencheur                           | Type de règle de validation |                           |                                |                       |                                 |
|-----------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
|                                               | Analyse d'un compteur       | Analyse du temps de repos | Analyse d'une feuille de temps | Analyse des badgeages | Analyse du découpage journalier |
| Approbation de la feuille de temps            | ✓                           | ✗                         | ✓                              | ✗                     | ✗                               |
| Enregistrement d'une feuille de temps         | ✓                           | ✗                         | ✓                              | ✗                     | ✗                               |
| Envoi de la feuille de temps pour approbation | ✓                           | ✗                         | ✓                              | ✗                     | ✗                               |
| Validation du planning                        | ✓                           | ✓                         | ✗                              | ✗                     | ✗                               |

| Élément déclencheur                                                                                                                                     | Type de règle de validation |                           |                                |                       |                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
|                                                                                                                                                         | Analyse d'un compteur       | Analyse du temps de repos | Analyse d'une feuille de temps | Analyse des badgeages | Analyse du découpage journalier |
| Badgeage (Les anomalies ayant ce type d'événement déclencheur sont générées lors de l'ajout ou de la modification des heures de présence d'un employé). | ✗                           | ✗                         | ✗                              | ✓                     | ✗                               |
| Fin de la journée de l'employé selon son planning                                                                                                       | ✗                           | ✗                         | ✗                              | ✓                     | ✗                               |
| Fin du découpage journalier                                                                                                                             | ✗                           | ✗                         | ✗                              | ✗                     | ✓                               |
| <a href="#">Validation des badgeages</a> <sup>41b</sup>                                                                                                 | ✗                           | ✗                         | ✗                              | ✗                     | ✓                               |

— Dois-je planifier des tâches dans l'Assistant personnel afin de visualiser les anomalies?

Oui. L'administrateur doit planifier certaines tâches dans l'Assistant personnel et vérifier régulièrement si l'exécution de ces tâches s'est bien déroulée.

| Tâche                                                                           | Planification requise?                                                                                                                                                                                                                                                          | Fréquence d'exécution recommandée                                                                                                                                |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Modifier l'association des familles aux employés</a> <sup>774</sup> | Oui, si vous voulez que les employés soient associés en tout temps aux bonnes <a href="#">familles</a> <sup>664</sup> , par exemple, si vous modifiez la structure administrative d'un employé ou si les conditions définies dans les familles élémentaires viennent à changer. | Une fois par jour. Cette tâche <b>doit</b> être exécutée <b>avant</b> la tâche <a href="#">Ajouter l'association des familles aux employés</a> . <sup>776</sup>  |
| <a href="#">Ajouter l'association des familles aux employés</a> <sup>776</sup>  | Oui, si vous voulez que les employés soient associés en tout temps aux bonnes <a href="#">familles</a> <sup>664</sup> , par exemple, si vous modifiez la structure administrative d'un employé ou si les conditions définies dans les familles élémentaires viennent à changer. | Une fois par jour. Cette tâche <b>doit</b> être exécutée <b>après</b> la tâche <a href="#">Modifier l'association des familles aux employés</a> . <sup>774</sup> |

| Tâche                                                   | Planification requise?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Fréquence d'exécution recommandée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Analyser les badgeages</a> <sup>[773]</sup> | <p>Oui</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Si vous gérez les <a href="#">heures effectives</a> <sup>[436]</sup> (aussi appelées heures réalisées) dans l'application, que ce soit par la <a href="#">création automatique de badgeages</a> <sup>[638]</sup> ou par l'ajout de badgeages à partir d'un terminal ou de la badgeuse virtuelle.</li> </ul> <p>OU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>S'il existe des <a href="#">règles de validations</a> <sup>[698]</sup> (de type <b>Analyse du découpage journalier</b>) dont l'événement déclencheur est <b>Fin du découpage journalier</b>.</li> </ul> <p>OU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>S'il existe des <a href="#">règles de validations</a> <sup>[690]</sup> (de type <b>Analyse des badgeages</b>) dont l'événement déclencheur est <b>Fin de la journée de l'employé selon son planning</b>.</li> </ul> <p>OU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>S'il existe une <a href="#">analyse de temps finale</a> <sup>[712]</sup> dont la source est <b>Réalisé – Badgeage avant interprétation</b> ou <b>Réalisé – Badgeage après interprétation</b> et la période d'évaluation du temps est <b>Quantité totale de la période</b>.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si tous les découpages journaliers se terminent à la même heure, la planification de la tâche doit être quotidienne après la fin du découpage journalier.</li> <li>S'il y a plusieurs heures de fin de journées dans les découpages journaliers, il faudra créer une planification à toutes les demi-journées ou un peu plus souvent.</li> </ul> <p>Il est important de vérifier le journal d'exécution tous les jours pour savoir si cette tâche s'est bien déroulée.</p> <p><b>Attention :</b><br/>L'exécution de cette tâche peut prendre un certain temps. Il est recommandé de laisser au moins 4 heures entre chaque exécution. Vous ne devriez donc pas dépasser 6 exécutions par jour.</p>  |

**Voir aussi...**
[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>
[Configurer les horaires de travail](#) <sup>[598]</sup>
[Configurer les séquences](#) <sup>[585]</sup>
[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>
[Configurer les types de plage](#) <sup>[539]</sup>
[Configurer les familles](#) <sup>[664]</sup>
[Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>[671]</sup>
[Configurer les intervalles de temps](#) <sup>[538]</sup>
[Gérer les terminaux](#) <sup>[447]</sup>
[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[302]</sup>
[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[381]</sup>

## Configurer les familles

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Familles

### — Qu'est-ce qu'une famille et pourquoi devrais-je en configurer?

Les familles sont des regroupements d'employés. Elles vous permettent de définir les [règles de validation](#) <sup>[671]</sup> qui s'appliquent aux employés afin de générer les [anomalies](#) <sup>[657]</sup> dans le module GTA avancée. Grâce aux règles de validation, vous vous assurez de respecter :

- les exigences du droit du travail (par exemple, nombre d'heures travaillées par semaine, temps de coupure, nombre d'heures travaillées la nuit, etc.);
- les règles en vigueur dans votre entreprise en matière de temps planifié (par exemple, que les heures planifiées figurant dans le menu **Planning** pour un employé donné ne respectent pas la durée maximale et minimale autorisée dans l'horaire de l'employé);
- les règles en vigueur dans votre entreprise en matière de temps travaillé (par exemple, que les heures effectivement travaillées saisies dans la feuille de temps d'un employé donné ne respectent pas la durée maximale et minimale autorisée dans l'horaire de l'employé).



## — Quelles sont les différences entre les familles de base et les familles élémentaires?

| Type                                                 | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Désactivation                                                                                                                                                            |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Famille de base</a> <sup>[666]</sup>     | <p>Les règles de validation définies dans une famille de base s'appliquent à <b>tous</b> les employés dans un niveau de structure administrative donné.</p> <p>Par exemple, si les normes du droit de travail stipulent un nombre d'heures travaillées par semaine, vous définirez une règle de validation dans une famille de base afin que cette règle s'applique à tous les employés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p>Au besoin, vous pouvez <a href="#">désactiver dans une famille élémentaire</a> <sup>[670]</sup> certaines règles de validations définies dans la famille de base.</p> |
| <a href="#">Famille élémentaire</a> <sup>[668]</sup> | <p>Les règles de validation définies dans une famille élémentaire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• s'appliquent à <b>certains</b> employés dans votre entreprise;</li> <li>• s'appliquent <b>en plus</b> des règles configurées dans la famille de base.</li> </ul> <p>Par exemple, si les règles de validation en vigueur dans votre entreprise en matière de temps travaillé sont différentes selon que l'employé est cadre ou non, vous définirez deux familles élémentaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadres;</li> <li>• Salariés.</li> </ul> <p>Chacune de ces familles élémentaires aura ses propres règles de validation.</p> | <p>Au besoin, vous pouvez <a href="#">désactiver dans une famille élémentaire</a> <sup>[670]</sup> certaines règles de validations définies dans la famille de base.</p> |

## — Comment les familles sont-elles associées aux employés?

Les employés sont associés dynamiquement aux familles en fonction du niveau de structure administrative sélectionnée dans la [famille de base](#) <sup>[666]</sup> et dans les familles élémentaires, ainsi que des conditions définies les [familles élémentaires](#). <sup>[668]</sup> Des tâches APS ([Modifier l'association des familles aux employés](#) <sup>[774]</sup> et [Ajouter l'association des familles aux employés](#) <sup>[776]</sup>) automatisent l'association des employés aux familles. Vous pouvez visualiser les familles associées aux employés dans leur [dossier d'employé](#). <sup>[57]</sup>

### Résumé

- [Configurer les familles de base](#) <sup>[666]</sup>
- [Configurer les familles élémentaires](#) <sup>[668]</sup>
- [Visualiser les familles associées à un employé](#) <sup>[57]</sup>

## Configurer les familles de base

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Familles**

Les familles de base vous permettent de définir certaines des [règles de validation](#)<sup>[671]</sup> qui génèrent les [anomalies](#)<sup>[657]</sup> dans le module GTA avancée.

Les règles de validation définies dans une famille de base s'appliquent à **tous** les employés dans un niveau de structure administrative donné.

Par exemple, si les normes du droit de travail stipulent un nombre d'heures travaillées par semaine, vous définirez une règle de validation dans une famille de base afin que cette règle s'applique à tous les employés.



**Note :** Bien qu'en général les règles de validations dans une famille de base s'appliquent à **tous** les employés dans un niveau de structure administrative, des exceptions peuvent survenir. Si c'est le cas, vous pouvez [désactiver dans une famille élémentaire](#)<sup>[670]</sup> certaines règles de validations définies dans la famille de base.

Il peut y avoir une seule famille de base dans un niveau de structure administrative donné.



**Attention :** Le niveau de cloisonnement des familles est configuré par le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL au moment de l'implantation du module GTA avancée. Seuls les quatre (4) premiers niveaux sont disponibles (Entité légale, Division, Secteur économique et Etablissement). Par conséquent, si, à l'implantation, les familles ont été cloisonnées au niveau 4, vous pourrez avoir une seule famille de base dans chacun des niveaux 4 (Etablissement).

### Résumé

[Ajouter une famille de base](#)<sup>[666]</sup>

[Modifier une famille de base](#)<sup>[667]</sup>

[Supprimer une famille de base](#)<sup>[667]</sup>

[Restrictions d'accès](#)<sup>[667]</sup>

### Ajouter une famille de base

1. Choisir **GTA > Familles** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Choisir **Famille de base**.
4. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.



#### Informations générales

| Critère                                    | Description                                                                                |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                              | Saisir le code unique qui permet d'identifier cette famille.                               |
| <b>Description *</b> (Français et Anglais) | Saisir la description (en anglais, en français ou dans les deux langues) de cette famille. |

5. Vérifier le niveau de structure administrative dans lequel cette famille de base doit s'appliquer (fenêtre flottante secondaire **Structure courante**).

6. Définir les [règles de validation](#) <sup>[671]</sup> qui doivent être effectuées pour tous les employés dont le dossier a été créé dans le niveau de structure administrative sélectionné.
7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la famille de base.

### — Modifier une famille de base

Lorsque vous modifiez une famille de base (par exemple en y ajoutant des [règles de validation](#) <sup>[671]</sup>), les changements entreront en vigueur lors de la prochaine occurrence de l'élément déclencheur. Par exemple, si vous ajoutez dans une famille de base une règle de validation sur [l'analyse d'une feuille de temps](#) <sup>[685]</sup> où l'élément déclencheur est **Approbation de la feuille de temps**, l'anomalie sera générée lors de la prochaine approbation de feuille de temps des employés associés à cette famille.

1. Choisir **GTA > Familles** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Accéder à la famille de base de votre choix.
3. Apporter les modifications requises.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la famille de base.

### — Supprimer une famille de base

Lorsque vous supprimez une famille de base, toutes les [anomalies](#) <sup>[657]</sup> générées par les [règles de validation](#) <sup>[671]</sup> ne seront plus produites.

1. Choisir **GTA > Familles** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner la case correspondant à la famille devant être supprimée.
3. Cliquer **Supprimer**.

### — Restrictions d'accès

Les opérations d'ajout, de modification ou de suppression sont uniquement permises si vous avez accès au niveau de structure précisé dans la famille. Si ce n'est pas le cas, un message d'erreur bloquant s'affiche et aucun ajout, modification ou suppression n'est permise.

#### Exemple - Cloisonnement des familles au niveau 4 (Etablissement)

Le niveau de cloisonnement des familles a été configuré au niveau 4 (Etablissement) lors de l'implantation.

Vous dossier d'utilisateur comporte des restrictions d'accès; vous avez uniquement accès à un niveau 5 (**service de la comptabilité**). Si vous tentez d'ajouter, de modifier ou de supprimer une famille, vous verrez le message bloquant, car vous n'avez pas les droits requis.

Seuls les utilisateurs ayant accès à un élément de niveau 4 (Etablissement) ou à un niveau supérieur peuvent effectuer ces opérations.

#### Exemple - Cloisonnement des familles au niveau 1 (Entité légale)

Le niveau de cloisonnement des familles a été configuré au niveau 1 (Entité légale) lors de l'implantation.

Vous dossier d'utilisateur comporte des restrictions d'accès; vous avez uniquement accès à un niveau 4 (**établissement ABC**). Si vous tentez d'ajouter, de modifier ou de supprimer une famille, vous verrez le message bloquant, car vous n'avez pas les droits requis.

Seuls les utilisateurs ayant accès à un élément de niveau 1 (Entité légale) peuvent effectuer ces opérations.

**Voir aussi...**
[Configurer les familles élémentaires](#) <sup>[668]</sup>
[Visualiser les familles associées à un employé](#) <sup>[57]</sup>
[Définir une tâche « Modifier l'association des familles aux employés »](#) <sup>[774]</sup>
[Définir une tâche « Ajouter l'association des familles aux employés »](#) <sup>[776]</sup>
[Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>[671]</sup>
[Configuration des anomalies](#) <sup>[657]</sup>

## Configurer les familles élémentaires

**Barre de menus : Configuration**
**Menu : GTA > Familles**

Les familles élémentaires vous permettent de définir certaines des [règles de validation](#) <sup>[671]</sup> qui génèrent les [anomalies](#) <sup>[657]</sup> dans le module GTA avancée.

Les règles de validation définies dans une famille élémentaire :

- s'appliquent à **certain**s employés dans votre entreprise;
- s'appliquent **en plus** des règles configurées dans la famille de base.

Par exemple, si les règles de validation en vigueur dans votre entreprise en matière de temps travaillé sont différentes selon que l'employé est cadre ou non, vous définirez deux familles élémentaires :

- Cadres;
- Salariés.

Chacune de ces familles élémentaires aura ses propres règles de validation.



**Note :** Bien qu'en général les règles de validations dans une [famille de base](#) <sup>[666]</sup> s'appliquent à **tous** les employés dans un niveau de structure administrative donné, des exceptions peuvent survenir. Si c'est le cas, vous pouvez [désactiver dans une famille élémentaire](#) <sup>[670]</sup> certaines règles de validations définies dans la famille de base.

### Résumé

[Ajouter une famille élémentaire](#) <sup>[668]</sup>
[Modifier une famille élémentaire](#) <sup>[669]</sup>
[Supprimer une famille élémentaire](#) <sup>[669]</sup>
[Désactiver dans une famille élémentaire des règles de validation définies dans la famille de base](#) <sup>[670]</sup>
[Restrictions d'accès](#) <sup>[670]</sup>

### Ajouter une famille élémentaire

1. Choisir **GTA > Familles** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Choisir **Famille élémentaire**.
4. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

### Informations générales

| Critère                                    | Description                                                                                |
|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                              | Saisir le code unique qui permet d'identifier cette famille.                               |
| <b>Description *</b> (Français et Anglais) | Saisir la description (en anglais, en français ou dans les deux langues) de cette famille. |

- Vérifier le niveau de structure administrative dans lequel cette famille élémentaire doit s'appliquer (fenêtre flottante secondaire **Structure courante**).
- Définir les [règles de validation](#) <sup>[671]</sup> qui doivent être effectuées pour tous les employés associés à cette famille élémentaire.
- Définir [une ou plusieurs conditions](#) <sup>[787]</sup>. Ces conditions définissent à quels employés les [règles de validation](#) <sup>[671]</sup> définies dans cette famille vont s'appliquer. Les associations dynamiques des employés à la famille en fonction de ces conditions sont effectuées par les tâches APS suivantes : [Modifier l'association des familles aux employés](#) <sup>[774]</sup> et [Ajouter l'association des familles aux employés](#) <sup>[776]</sup>.  
  
Parce qu'elle s'appuie sur les opérateurs logiques de recherche booléenne, cette fonctionnalité est réservée à des utilisateurs avancés. Deux modes sont disponibles : un [mode générique](#) <sup>[791]</sup> et un [mode simplifié](#) <sup>[795]</sup>.  
  
Exemple : On peut choisir de n'inclure que les employés ayant un horaire de travail donné ou dont l'embauche est antérieure à une date donnée.
- Au besoin, [désactiver](#) <sup>[670]</sup> des règles de validation définies dans la famille de base dans la fenêtre flottante **Règles désactivées**.
- Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la famille élémentaire.

### Modifier une famille élémentaire

Lorsque vous modifiez une famille élémentaire (par exemple en y ajoutant des [règles de validation](#) <sup>[671]</sup>), les changements entreront en vigueur lors de la prochaine occurrence de l'élément déclencheur. Par exemple, si vous ajoutez dans une famille élémentaire une règle de validation sur [l'analyse d'une feuille de temps](#) <sup>[685]</sup> où l'élément déclencheur est **Approbation de la feuille de temps**, l'anomalie sera générée lors de la prochaine approbation de feuille de temps des employés associés à cette famille.

- Choisir **GTA > Familles** dans la barre de menus **Configuration**.
- Accéder à la famille élémentaire de votre choix.
- Apporter les modifications requises.
- Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la famille élémentaire.

### Supprimer une famille élémentaire

Lorsque vous supprimez une famille élémentaire, toutes les [anomalies](#) <sup>[657]</sup> générées par les [règles de validation](#) <sup>[671]</sup> ne seront plus produites.

- Choisir **GTA > Familles** dans la barre de menus **Configuration**.
- Sélectionner la case correspondant à la famille devant être supprimée.
- Cliquer **Supprimer**.

## — Désactiver dans une famille élémentaire des règles de validation définies dans la famille de base



**Note :** Bien qu'en général les règles de validations dans une [famille de base](#)<sup>[66b]</sup> s'appliquent à **tous** les employés dans un niveau de structure administrative donné, des exceptions peuvent survenir. Si c'est le cas, vous pouvez désactiver dans une famille élémentaire certaines règles de validations définies dans la famille de base.

Lorsqu'une règle de validation est désactivée, aucune anomalie n'est générée dans ce cas pour les employés associés à cette famille élémentaire.

1. Choisir **GTA > Familles** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer la famille élémentaire requise.
3. Dans la fenêtre flottante **Règles désactivées**, cliquer **Ajouter**.  
Résultat : Le système affiche toutes les règles de validation définies dans la famille de base.
4. Cocher la règle de validation devant être désactivée, puis cliquer **Sélectionner**.
5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la famille élémentaire.

## — Restrictions d'accès

Les opérations d'ajout, de modification ou de suppression sont uniquement permises si vous avez accès au niveau de structure précisé dans la famille. Si ce n'est pas le cas, un message d'erreur bloquant s'affiche et aucun ajout, modification ou suppression n'est permise.

### Exemple - Cloisonnement des familles au niveau 4 (Etablissement)

Le niveau de cloisonnement des familles a été configuré au niveau 4 (Etablissement) lors de l'implantation.

Vous dossier d'utilisateur comporte des restrictions d'accès; vous avez uniquement accès à un niveau 5 (**service de la comptabilité**). Si vous tentez d'ajouter, de modifier ou de supprimer une famille, vous verrez le message bloquant, car vous n'avez pas les droits requis.

Seuls les utilisateurs ayant accès à un élément de niveau 4 (Etablissement) ou à un niveau supérieur peuvent effectuer ces opérations.

### Exemple - Cloisonnement des familles au niveau 1 (Entité légale)

Le niveau de cloisonnement des familles a été configuré au niveau 1 (Entité légale) lors de l'implantation.

Vous dossier d'utilisateur comporte des restrictions d'accès; vous avez uniquement accès à un niveau 4 (**établissement ABC**). Si vous tentez d'ajouter, de modifier ou de supprimer une famille, vous verrez le message bloquant, car vous n'avez pas les droits requis.

Seuls les utilisateurs ayant accès à un élément de niveau 1 (Entité légale) peuvent effectuer ces opérations.

### Voir aussi...

[Configurer les familles de base](#)<sup>[66b]</sup>

[Visualiser les familles associées à un employé](#)<sup>[57]</sup>

[Définir une tâche « Modifier l'association des familles aux employés »](#)<sup>[77d]</sup>

[Définir une tâche « Ajouter l'association des familles aux employés »](#)<sup>[77b]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille](#)<sup>[671]</sup>

[Configuration des anomalies](#)<sup>[657]</sup>

## Configurer les règles de validation dans une famille

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Familles

### Résumé

[Qu'est-ce qu'une règle de validation et pourquoi devrais-je en configurer?](#) <sup>[671]</sup>

[Où puis-je définir les règles de validation?](#) <sup>[671]</sup>

[Quels types de règles de validation puis-je définir?](#) <sup>[671]</sup>

[Où les anomalies générées par les règles de validation peuvent-elles être visualisées \(dans quels menus\)?](#) <sup>[673]</sup>

[Quand puis-je visualiser les anomalies générées par les règles de validation?](#) <sup>[674]</sup>

### — Qu'est-ce qu'une règle de validation et pourquoi devrais-je en configurer?

Les règles de validation définies dans une [famille](#) <sup>[664]</sup>, génèrent des [anomalies](#), <sup>[657]</sup> c'est-à-dire des messages qui vous indiquent que le temps travaillé des employés ne respecte pas :

- les exigences du droit du travail (par exemple, nombre d'heures travaillées par semaine, temps de coupure, nombre d'heures travaillées la nuit, etc.);
- les règles en vigueur dans votre entreprise en matière de temps planifié (par exemple, que les heures planifiées figurant dans le menu **Planning** pour un employé donné ne respectent pas la durée maximale et minimale autorisée dans l'horaire de l'employé);
- les règles en vigueur dans votre entreprise en matière de temps travaillé (par exemple, que les heures effectivement travaillées saisies dans la feuille de temps d'un employé donné ne respectent pas la durée maximale et minimale autorisée dans l'horaire de l'employé).

Vous pouvez configurer la gravité des anomalies générées, c'est-à-dire qu'il peut s'agir :

- d'un avertissement qui s'affichera à titre informatif seulement;
- d'une erreur qui empêchera l'utilisateur de poursuivre sans une intervention de sa part.

Chaque règle de validation peut être en vigueur pour une période d'application donnée. Elle a également un état (**Actif** ou **Inactif**).

### — Où puis-je définir les règles de validation?

Vous pouvez ajouter, modifier ou supprimer des règles de validation dans :

- une [famille de base](#); <sup>[666]</sup>
- une [famille élémentaire](#). <sup>[668]</sup>

### — Quels types de règles de validation puis-je définir?



**Attention** : Les anomalies générées par une règle de validation du type **Analyse d'un compteur** exigent également la configuration d'une [analyse de temps](#). <sup>[712]</sup>

| Type de règle de validation                                   | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Configuration d'une analyse de temps requise |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <a href="#">Analyse d'un compteur</a> <sup>675</sup>          | Vous permet de vérifier les <a href="#">transactions figurant dans compteurs de l'employé</a> <sup>675</sup> qui serviront à valider le temps <b>planifié</b> ou le temps <b>réalisé</b> à l'aide d'une d'analyse de temps.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ✓                                            |
| <a href="#">Analyse du temps de repos</a> <sup>679</sup>      | Vous permet de vérifier, dans le menu <b>Planning</b> , si le temps <b>planifié</b> respecte : <ul style="list-style-type: none"> <li>• la durée du repos quotidien;</li> <li>• la durée du repos hebdomadaire;</li> <li>• la durée de coupure.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ✗                                            |
| <a href="#">Analyse d'une feuille de temps</a> <sup>685</sup> | Vous permet de vérifier si le temps saisi dans la feuille de temps correspond aux règles en vigueur dans votre entreprise.<br>Vous pouvez par exemple faire afficher des anomalies si le nombre d'heures travaillées saisies dans la feuille de temps (pendant la période de la feuille de temps ou la journée) est inférieure ou supérieure : <ul style="list-style-type: none"> <li>• à la durée effective (c'est-à-dire provenant des badgeages);</li> <li>• à la durée planifiée (précisée dans le menu <b>Planning</b>);</li> <li>• à la durée théorique (précisée dans l'horaire de travail de l'employé).</li> </ul> | ✗                                            |
| <a href="#">Analyse des badgeages</a> <sup>690</sup>          | S'applique uniquement si vous utilisez les <a href="#">terminaux</a> <sup>447</sup> et le module Badgeuse.<br>Vous permet de vérifier entre autres : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si l'employé a respecté les critères définis dans son découpage journalier : par exemple, les arrivées en retard, les départs en avance, les arrivées après le lissage, les départs avant le lissage, etc.</li> <li>• Si les durées de coupure et les durées de pause respectent les exigences du droit de travail et les règles en vigueur dans votre entreprise.</li> </ul>                                                 | ✗                                            |



| Type de règle de validation                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Configuration d'une analyse de temps requise |
|----------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <a href="#">Analyse du découpage journalier</a> <sup>698</sup> | <p>S'applique uniquement si vous utilisez les <a href="#">terminaux</a> <sup>447</sup> et le module Badgeuse.</p> <p>Vous permet de vérifier entre autres :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si certains employés ont omis d'enregistrer leur présence dans le module Badgeuse. Vous pourrez ainsi détecter les oublis de la part des employés, mais également les <a href="#">absences</a> <sup>195</sup> réelles qui devront par la suite être enregistrées.</li> <li>• Si les durées effectives (travaillées) respectent les exigences du droit de travail et les règles en vigueur dans votre entreprise.</li> </ul> | ✗                                            |

— Où les anomalies générées par les règles de validation peuvent-elles être visualisées (dans quels menus)?

| Menu où les anomalies s'affichent                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Type de règle de validation |                           |                                |                       |                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Analyse d'un compteur       | Analyse du temps de repos | Analyse d'une feuille de temps | Analyse des badgeages | Analyse du découpage journalier |
| <b>Menus se rapportant aux feuilles de temps</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Mes feuilles de temps</b> (dans le module My SigmaRH)</li> <li>• <b>Approbation des feuilles de temps</b> (dans le module My SigmaRH)</li> <li>• <b>Liste des feuilles de temps</b> (en mode Gestion et dans le module My SigmaRH pour les approbateurs)</li> </ul> | ✓                           | ✗                         | ✓                              | ✗                     | ✗                               |
| <b>Planning</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ✓                           | ✓                         | ✗                              | ✗                     | ✗                               |
| <b>Menus se rapportant aux badgeages</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Badgeages</b> (en mode Gestion)</li> <li>• <b>Mes badgeages</b> (dans le module My SigmaRH)</li> </ul>                                                                                                                                                                      | ✗                           | ✗                         | ✗                              | ✓                     | ✓                               |

## — Quand puis-je visualiser les anomalies générées par les règles de validation?

En définissant les règles de validation, vous pouvez préciser le contexte d'application pour cette règle, c'est-à-dire le moment opportun (aussi appelé événement déclencheur) où les anomalies doivent s'afficher dans votre processus de travail.

| Élément déclencheur                                                                                                                                     | Type de règle de validation |                           |                                |                       |                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------|---------------------------------|
|                                                                                                                                                         | Analyse d'un compteur       | Analyse du temps de repos | Analyse d'une feuille de temps | Analyse des badgeages | Analyse du découpage journalier |
| Approbation de la feuille de temps                                                                                                                      | ✓                           | ✗                         | ✓                              | ✗                     | ✗                               |
| Enregistrement d'une feuille de temps                                                                                                                   | ✓                           | ✗                         | ✓                              | ✗                     | ✗                               |
| Envoi de la feuille de temps pour approbation                                                                                                           | ✓                           | ✗                         | ✓                              | ✗                     | ✗                               |
| Validation du planning                                                                                                                                  | ✓                           | ✓                         | ✗                              | ✗                     | ✗                               |
| Badgeage (Les anomalies ayant ce type d'événement déclencheur sont générées lors de l'ajout ou de la modification des heures de présence d'un employé). | ✗                           | ✗                         | ✗                              | ✓                     | ✗                               |
| Fin de la journée de l'employé selon son planning                                                                                                       | ✗                           | ✗                         | ✗                              | ✓                     | ✗                               |
| Fin du découpage journalier                                                                                                                             | ✗                           | ✗                         | ✗                              | ✗                     | ✓                               |
| <a href="#">Validation des badgeages</a> <sup>416</sup>                                                                                                 | ✗                           | ✗                         | ✗                              | ✗                     | ✓                               |

### Résumé

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse d'un compteur\)](#) <sup>675</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du temps de repos\)](#) <sup>679</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse d'une feuille de temps\)](#) <sup>685</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse des badgeages\)](#) <sup>690</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du découpage journalier\)](#) <sup>698</sup>

## Configurer les règles de validation dans une famille (Analyse d'un compteur)

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Familles**

Vous pouvez ajouter, modifier ou supprimer des règles de validation dans :

- une [famille de base](#); <sup>[666]</sup>
- une [famille élémentaire](#). <sup>[666]</sup>

Vous utiliserez les règles de validation portant sur l'analyse d'un compteur, lorsque vous voulez vérifier dans le menu **Planning**, ainsi qu'à l'enregistrement, l'envoi pour approbation ou l'approbation d'une feuille de temps, si le temps travaillé respecte les exigences du droit de travail et les règles en vigueur dans votre entreprise.

### Résumé

[Configuration préalable](#) <sup>[675]</sup>

[Ajouter une règle de validation](#) <sup>[676]</sup>

[Exemples de règles de validation applicables dans le menu Planning - Analyse d'un compteur](#) <sup>[678]</sup>

### — Configuration préalable

Si vous définissez une règle de validation dont la source d'informations est **Analyse d'un compteur**, vous devez au préalable :

- créer un [compteur](#) <sup>[949]</sup> qui permettra de comptabiliser les transactions qui vont valider :
  - o le temps planifié (si l'événement déclencheur est **Validation du planning**);
  - o le temps réalisé (si l'événement déclencheur est **Approbation de la feuille de temps, Enregistrement d'une feuille de temps, Envoi de la feuille de temps pour approbation**);
- créer une [analyse de temps finale](#) : <sup>[712]</sup>
  - o dont la source d'analyse est **Planifiée**. Cette analyse vérifiera le temps planifié sans toutefois ajouter ces transactions dans le compteur, comme le fait habituellement une analyse de temps finale;
  - o dont la source d'analyse est **Réalisée**. Cette analyse vérifiera le temps réalisé (figurant dans la feuille de temps ou les badgeages) afin d'ajouter ces transactions dans le compteur.
- associer un [facteur](#) <sup>[530]</sup> aux [types de plage](#) <sup>[539]</sup> qui doivent être analysés.

Les règles de validation sur le temps planifié doivent être paramétrées pour utiliser les compteurs du temps réalisé. Ces compteurs seront utilisés pour effectuer des transactions afin de valider le temps planifié. Il est nécessaire d'utiliser les mêmes compteurs en planifié et en réalisé pour pouvoir obtenir des calculs précis (utilisation des transactions réelles dans le compteur jusqu'à aujourd'hui et des transactions virtuelles dans le compteur pour le futur).



**Attention :** Si le compteur utilisé dans la règle de validation qui permet la vérification du temps planifié ne sert pas pour le temps réalisé, il faut paramétrer un compteur uniquement pour le temps prévisionnel. Cependant, aucune transaction ne sera jamais ajoutée dans le compteur de l'employé.

## — Ajouter une règle de validation

1. Choisir **GTA > Familles** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer la [famille de base](#)  ou la [famille élémentaire](#)  dans laquelle vous voulez ajouter une règle de validation.
3. Dans la fenêtre flottante **Règles de validation**, cliquer **Ajouter**.
4. Sélectionner la source d'informations devant être analysée : **Analyse d'un compteur**.
5. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante **Règle de validation**.

### Règle de validation

| Champ                                                                   | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                                                           | Saisir le code unique qui permet d'identifier cette règle de validation.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Nom</b> (Français et Anglais) *                                      | Saisir le nom (en anglais, en français ou dans les deux langues) de cette règle de validation.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Période d'application de la règle de validation</b> (Début * et Fin) | Utilisé pour déterminer quelle période sera couverte par la règle de validation.<br>Si aucune date de fin n'est précisée, le système considère que la règle de validation est en vigueur depuis la date de début.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Etat *</b>                                                           | Indicateur permettant de déterminer si cette règle de validation doit être évaluée. Les états possibles sont <b>Actif</b> ou <b>Inactif</b> . Dès que l'état d'une règle est <b>Inactif</b> , le système cesse d'évaluer celle-ci. Par contre, si des anomalies sont déjà présentes, elles ne seront pas détruites.<br><br><div>  <p><b>Note :</b> Ce champ n'a pas de lien avec la période d'application de la règle de validation. Cependant, afin que la règle de validation soit prise en considération pour la génération des anomalies, elle doit répondre aux deux conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'état de cette règle de validation doit être <b>Actif</b>;</li> <li>• la période d'application de la règle de validation doit être en vigueur au moment de la génération de l'anomalie.</li> </ul> </div> |

6. Préciser les informations requises dans la fenêtre flottante **Contexte de validation**.

Pour qu'une anomalie soit générée pour un événement déclencheur, cocher la case **Actif**, puis préciser la gravité de cette anomalie (**Avertissement** ou **Erreur**).

- Les anomalies de type **Avertissement**  s'affichent à titre informatif seulement.
- Les anomalies de type **Erreur**  empêchent l'utilisateur d'effectuer certaines opérations. Ces opérations varient en fonction de l'événement déclencheur sélectionné.

 **Événements déclencheurs**

| Événement déclencheur                                | Affichage des anomalies générées                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Opération ne pouvant être effectuée en cas d'anomalie de type Erreur (  )                                                   |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Approbation de la feuille de temps</b>            | Les anomalies s'afficheront lorsque l'approbateur approuve les feuilles de temps dans le module My SigmaRH à partir du menu <b>Approbation des feuilles de temps</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Approbation des feuilles de temps                                                                                                                                                                              |
| <b>Enregistrement d'une feuille de temps</b>         | Les anomalies s'afficheront : <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque l'utilisateur enregistre sa feuille de temps dans le module My SigmaRH à partir du menu <b>Mes feuilles de temps</b>;</li> <li>• lorsque l'approbateur enregistre une feuille de temps dans le module My SigmaRH à partir du menu <b>Approbation des feuilles de temps</b>;</li> <li>• lorsqu'un utilisateur ayant accès au mode Gestion enregistre une feuille de temps à partir du menu <b>Liste des feuilles de temps</b>.</li> </ul> | Enregistrement des feuilles de temps                                                                                                                                                                           |
| <b>Envoi de la feuille de temps pour approbation</b> | Les anomalies s'afficheront lorsque l'utilisateur envoie sa feuille de temps pour approbation dans le module My SigmaRH à partir du menu <b>Mes feuilles de temps</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Envoi des feuilles de temps pour approbation                                                                                                                                                                   |
| <b>Validation du planning</b>                        | Les anomalies s'afficheront lorsque l'utilisateur <a href="#">lance la validation</a> <sup>374</sup> dans le menu <b>Planning</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Aucune opération n'est bloquée dans le menu <b>Planning</b> . Ces anomalies ne seront pas « bloquantes » lorsque vous validerez le temps travaillé <b>planifié</b> des employés dans le menu <b>Planning</b> . |

7. Saisir les conditions applicables à la règle de validation.

 **Compteur \***

Sélectionner [le compteur](#) <sup>949</sup>. Le système affiche uniquement les compteurs dont l'unité est « Jour » ou « Heure » qui ont été créées dans le niveau 1 de la structure administrative (Entité légale) par laquelle la règle est indirectement associée.

 **Analyser \***

Sélectionner l'option appropriée :

- La somme des transactions du compteur pour la période de l'analyse;
- La valeur moyenne des transactions du compteur pour la période de l'analyse.

#### Une anomalie est levée si le résultat est

Sélectionner l'opérateur requis, puis saisir la valeur appropriée.

#### Opérateurs disponibles :

- Plus grand que;
- Plus grand ou égal;
- Plus petit que;
- Plus petit ou égal;
- Égal à;
- Différent de.

#### Période couverte \*

Sélectionner la période sur laquelle l'analyse doit porter :

- Journalière;
- Hebdomadaire;
- Mensuelle;
- Annuelle.

La période couverte tient compte de [l'intervalle de temps](#) <sup>538</sup> sélectionné dans [l'horaire de travail](#) <sup>598</sup> auquel l'employé est associé.

#### Nombre de périodes précédentes qui sont aussi à considérer \*

Saisir le nombre de périodes précédentes qui doivent être considérées dans l'analyse. Le nombre de périodes à saisir est toujours en relation avec le type de période couverte. Par exemple, si la période couverte est **Hebdomadaire** et que vous saisissez 11 comme nombre de périodes de précédentes, la règle de validation tiendra compte des 11 semaines précédentes, en plus de la période courante.

8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la règle de validation.

### Exemples de règles de validation applicables dans le menu Planning - Analyse d'un compteur

| Règle                             | Compteur        | Analyser                                                           | Opérateur      | Valeur | Période couverte | Nombre de périodes précédentes |
|-----------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|--------|------------------|--------------------------------|
| Temps effectif quotidien > 10h    | Temps quotidien | La somme des transactions du compteur pour la période de l'analyse | Plus grand que | 10     | Journalière      | 0                              |
| Temps effectif hebdomadaire > 48h | Temps quotidien | La somme des transactions du compteur pour la période de l'analyse | Plus grand que | 48     | Hebdomadaire     | 0                              |
| Temps effectif annuel > 1607      | Temps quotidien | La somme des transactions du compteur pour la période de l'analyse | Plus grand que | 1607   | Annuel           | 0                              |

| Règle                                          | Compteur               | Analyser                                                                    | Opérateur      | Valeur | Période couverte | Nombre de périodes précédentes |
|------------------------------------------------|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------|--------|------------------|--------------------------------|
| Durée hebdomadaire moyenne / 12 semaines > 44h | Temps quotidien        | La valeur moyenne des transactions du compteur pour la période de l'analyse | Plus grand que | 44     | Hebdomadaire     | 11                             |
| Contingent annuel d'heures supplémentaires     | Heures supplémentaires | La somme des transactions du compteur pour la période de l'analyse          | Plus grand que | 220    | Annuel           | 0                              |
| Durée du travail de nuit > 8                   | Travail de nuit        | La somme des transactions du compteur pour la période de l'analyse          | Plus grand que | 8      | Journalière      | 0                              |
| Temps minimum < Nbre                           | Temps quotidien        | La somme des transactions du compteur pour la période de l'analyse          | Plus petit que | Nbre   | Journalière      | 0                              |

### Voir aussi...

[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>

[Configurer les horaires de travail](#) <sup>[598]</sup>

[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>

[Configurer les types de plage](#) <sup>[539]</sup>

[Configuration des anomalies](#) <sup>[657]</sup>

[Configurer les familles](#) <sup>[664]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>[671]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du temps de repos\)](#) <sup>[679]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse d'une feuille de temps\)](#) <sup>[685]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse des badgeages\)](#) <sup>[690]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du découpage journalier\)](#) <sup>[698]</sup>

[Configurer les analyses de temps](#) <sup>[712]</sup>

[Configurer les intervalles de temps](#) <sup>[538]</sup>

[Gérer les terminaux](#) <sup>[447]</sup>

[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[302]</sup>

[Tâches APS requises pour la gestion du temps et des activités](#) <sup>[769]</sup>

## Configurer les règles de validation dans une famille (Analyse du temps de repos)

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Familles**

Vous pouvez ajouter, modifier ou supprimer des règles de validation dans :

- une [famille de base](#) <sup>[666]</sup>
- une [famille élémentaire](#) <sup>[668]</sup>

Vous utiliserez les règles de validation portant sur l'analyse du temps de repos, lorsque vous voulez vérifier dans le menu **Planning** si le temps planifié respecte les exigences du droit de travail et les règles en vigueur dans votre entreprise.

### Résumé

[Ajouter une règle de validation](#) <sup>680</sup>

[Exemple d'analyse du temps de repos - Durée du repos quotidien](#) <sup>682</sup>

[Exemple d'analyse du temps de repos - Durée du repos hebdomadaire](#) <sup>683</sup>

[Exemple d'analyse du temps de repos - Durée de coupure](#) <sup>682</sup>

## Ajouter une règle de validation

1. Choisir **GTA > Familles** dans la barre de menus.
2. Cliquer la [famille de base](#) <sup>666</sup> ou la [famille élémentaire](#) <sup>668</sup> dans laquelle vous voulez ajouter une règle de validation.
3. Dans la fenêtre flottante **Règles de validation**, cliquer **Ajouter**.
4. Sélectionner la source d'informations devant être analysée : **Analyse du temps de repos**.
5. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante **Règle de validation**.

### Règle de validation

| Champ                                                                   | Description                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                                                           | Saisir le code unique qui permet d'identifier cette règle de validation.                                                                                                                                          |
| <b>Nom</b> (Français et Anglais) *                                      | Saisir le nom (en anglais, en français ou dans les deux langues) de cette règle de validation.                                                                                                                    |
| <b>Période d'application de la règle de validation</b> (Début * et Fin) | Utilisé pour déterminer quelle période sera couverte par la règle de validation.<br>Si aucune date de fin n'est précisée, le système considère que la règle de validation est en vigueur depuis la date de début. |



| Champ         | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Etat *</b> | <p>Indicateur permettant de déterminer si cette règle de validation doit être évaluée. Les états possibles sont <b>Actif</b> ou <b>Inactif</b>. Dès que l'état d'une règle est <b>Inactif</b>, le système cesse d'évaluer celle-ci. Par contre, si des anomalies sont déjà présentes, elles ne seront pas détruites.</p> <p><b>Note :</b> Ce champ n'a pas de lien avec la période d'application de la règle de validation. Cependant, afin que la règle de validation soit prise en considération pour la génération des anomalies, elle doit répondre aux deux conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'état de cette règle de validation doit être <b>Actif</b>;</li> <li>• la période d'application de la règle de validation doit être en vigueur au moment de la génération de l'anomalie.</li> </ul> |

6. Préciser les informations requises dans la fenêtre flottante **Contexte de validation**.

Pour qu'une anomalie soit générée pour un événement déclencheur, cocher la case **Actif**, puis préciser la gravité de cette anomalie (**Avertissement** ou **Erreur**).

- Les anomalies de type **Avertissement**  s'affichent à titre informatif seulement.
- Les anomalies de type **Erreur**  empêchent l'utilisateur d'effectuer certaines opérations. Ces opérations varient en fonction de l'événement déclencheur sélectionné.

 **Événements déclencheurs**

| Événement déclencheur         | Affichage des anomalies générées                                                                                                    | Opération ne pouvant être effectuée en cas d'anomalie de type Erreur (  )                                                 |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Validation du planning</b> | Les anomalies s'afficheront lorsque l'utilisateur <a href="#">lance la validation</a> <sup>374</sup> dans le menu <b>Planning</b> . | Aucune opération n'est bloquée dans le menu <b>Planning</b> . Ces anomalies ne seront pas « bloquantes » lorsque vous validerez le temps travaillé <b>planifié</b> des employés dans le menu <b>Planning</b> . |

7. Saisir les conditions applicables à la règle de validation.

 **Une anomalie est levée si le résultat est**

Sélectionner l'option requise, puis saisir les valeurs appropriées.

| Option                             | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>La durée du repos quotidien</b> | <p>Les règles de validation qui tiennent compte de la durée du repos quotidien vous permettent de vous assurer que vos employés ont une période de temps non travaillé entre deux découpages journaliers successifs.</p> <p>Ce repos quotidien est calculé pour chacune des dates de la période de validation. Une anomalie est levée si la durée du repos quotidien enfreint la règle définie par l'utilisateur.</p> <p><a href="#">Exemple</a> <sup>679</sup></p> |

| Option                                | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>La durée du repos hebdomadaire</b> | <p>Les règles de validation qui tiennent compte de la durée du repos hebdomadaire vous permettent de vous assurer que vos employés ont une période de temps non travaillée d'une durée prédéfinie dans une semaine donnée, par exemple qu'ils ont un repos de 35 heures consécutives entre deux découpages journaliers dans une semaine donnée.</p> <p>Ce repos hebdomadaire est calculé pour chacune des semaines présentes dans la période de validation. Une anomalie est levée si la durée du repos hebdomadaire enfreint la règle définie par l'utilisateur.</p> <p>Le premier jour de la semaine est défini dans <a href="#">l'intervalle de temps</a> <sup>[538]</sup> sélectionné dans l'horaire de travail auquel l'employé est associé.</p> <p><a href="#">Exemple</a> <sup>[683]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>La durée de la coupure</b>         | <p>Les règles de validation qui tiennent compte de la durée de la coupure vous permettent de vous assurer que vous avez planifié une plage PAUSE (ou COUPURE ou INTERDITE) pour vos employés après un certain nombre d'heures de travail et que cette plage dure au minimum un certain nombre de minutes ou d'heures (selon le paramétrage).</p> <p>Dès que la règle n'est pas respectée, le reste du découpage journalier n'est pas validé.</p> <p><a href="#">Exemple</a> <sup>[683]</sup></p> <p>Cette validation doit être faite pour les découpages journaliers qui possèdent que :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• des plages FIXE;</li> <li>• des plages PAUSE;</li> <li>• des plages INTERDITE;</li> <li>• des plages COUPURE.</li> </ul> <p>et qui ne possèdent pas :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de PAUSE définie dans la plage FIXE;</li> <li>• de durée minimum et maximum définie dans la plage PAUSE;</li> <li>• de durée minimum et maximum définie dans la plage COUPURE.</li> </ul> |

8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la règle de validation.

### — Exemples de règles de validation - Analyse du temps de repos - Durée du repos quotidien

Une anomalie doit être levée si le repos quotidien est inférieur à 11 heures, c'est-à-dire lorsqu'il n'y a pas 11 heures de temps non travaillé entre deux plages de temps travaillé dans les découpages journaliers définis pour un employé donné. La règle de validation que vous devez définir doit comporter les caractéristiques suivantes :

- source d'informations = **Analyse du temps de repos**;
- option = **La durée du repos quotidien**;

- est inférieure à = 11:00.

Dans l'exemple ci-dessous, une seule anomalie sera affichée (pour la journée 02). En effet, l'employé a uniquement un repos quotidien de 7 heures entre la journée 1 et la journée 2.

#### Exemple de découpages journaliers

| Journée | Plage travaillée        | Période du repos              | Durée du repos (en heures) | Génération d'une anomalie |
|---------|-------------------------|-------------------------------|----------------------------|---------------------------|
| 01-01   | 08:00 à 19:00           | 19:00 (01-01) à 12:00 (02-01) | 17                         | Non                       |
| 02-01   | 12:00 à 20:00           | 20:00 (02-01) à 03:00 (03-01) | 7                          | Oui                       |
| 03-01   | 03:00 à 14:00           | 14:00 (03-01) à 08:00 (06-01) | 66                         | Non                       |
| 04-01   | Aucune plage travaillée | 14:00 (03-01) à 08:00 (06-01) | 66                         | Non                       |
| 05-01   | Aucune plage travaillée | 14:00 (03-01) à 08:00 (06-01) | 66                         | Non                       |
| 06-01   | 08:00 à 19:00           | 19:00 (06-01) à 12:00 (07-01) | 17                         | Non                       |
| 07-01   | 12:00 à 20:00           | ---                           | ---                        | ---                       |

#### Exemples de règles de validation - Analyse du temps de repos - Durée du repos hebdomadaire

Une anomalie doit être levée si le repos hebdomadaire est inférieur à 35 heures, c'est-à-dire lorsqu'il n'y a pas 35 heures consécutives de temps non travaillé dans les découpages journaliers définis pour un employé donné dans une semaine. La règle de validation que vous devez définir doit comporter les caractéristiques suivantes :

- source d'informations = **Analyse du temps de repos**;
- option = **La durée du repos hebdomadaire**;
- est inférieure à = 35:00.

Dans l'exemple ci-dessous :

- aucune anomalie n'est générée pour la semaine 1, car le **maximum** des durées de repos quotidien de l'employé est de 66 heures. Cet employé a au moins 35 heures consécutives de repos.
- une anomalie est générée pour la semaine 2, car le **maximum** des durées de repos quotidien de l'employé est de 13 heures. Cet employé n'a pas au moins 35 heures consécutives de repos.

**Exemple de découpages journaliers (Semaine 1)**

| <b>Journée</b> | <b>Plage travaillée</b> | <b>Période de repos</b>       | <b>Durée du repos</b> |
|----------------|-------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| 01-01          | 08:00 à 19:00           | 19:00 (01-01) à 12:00 (02-01) | 17 heures             |
| 02-01          | 12:00 à 20:00           | 20:00 (02-01) à 03:00 (03-01) | 7 heures              |
| 03-01          | 03:00 à 14:00           | 14:00 (03-01) à 08:00 (06-01) | 66 heures             |
| 04-01          | Aucune plage travaillée | 14:00 (03-01) à 08:00 (06-01) | 66 heures             |
| 05-01          | Aucune plage travaillée | 14:00 (03-01) à 08:00 (06-01) | 66 heures             |
| 06-01          | 08:00 à 19:00           | 19:00 (06-01) à 12:00 (07-01) | 17 heures             |
| 07-01          | 12:00 à 20:00           | 20:00 (07-01) à 08:00 (08-01) | 12 heures             |

**Exemple de découpages journaliers (Semaine 2)**

| <b>Journée</b> | <b>Plage travaillée</b> | <b>Période de repos</b>       | <b>Durée du repos</b> |
|----------------|-------------------------|-------------------------------|-----------------------|
| 08-01          | 08:00 à 19:00           | 19:00 (08-01) à 08:00 (09-01) | 13 heures             |
| 09-01          | 08:00 à 19:00           | 19:00 (08-01) à 08:00 (09-01) | 13 heures             |
| 10-01          | 08:00 à 19:00           | 19:00 (08-01) à 08:00 (09-01) | 13 heures             |
| 11-01          | 08:00 à 19:00           | 19:00 (08-01) à 08:00 (09-01) | 13 heures             |
| 12-01          | 08:00 à 19:00           | 19:00 (08-01) à 08:00 (09-01) | 13 heures             |
| 13-01          | 08:00 à 19:00           | 19:00 (08-01) à 08:00 (09-01) | 13 heures             |
| 14-01          | 08:00 à 19:00           | 19:00 (08-01) à 08:00 (09-01) | 13 heures             |

**Exemple de découpages journaliers (Semaine 3)**

| <b>Journée</b> | <b>Plage travaillée</b> | <b>Période de repos</b> | <b>Durée du repos</b> |
|----------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------|
| 15-01          | 08:00 à 19:00           | ---                     | ---                   |

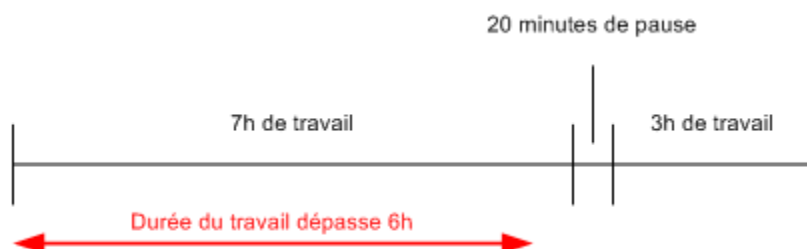
## Exemples de règles de validation - Analyse du temps de repos - Durée de la coupure

Une anomalie doit être levée si la durée de coupure planifiée est inférieure à 20 minutes après 6 heures de travail.

La règle de validation que vous devez définir doit comporter les caractéristiques suivantes :

- source d'informations = **Analyse du temps de repos**;
- option = **La durée de la coupure**;
- est inférieure à = 0:20;
- à partir de 6:00 de travail.

Dans l'exemple ci-dessous, une anomalie sera générée, car la première plage travaillée dépasse 6 heures de travail en continu.



Voir aussi...

[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>515</sup>

[Configurer les horaires de travail](#) <sup>598</sup>

[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>551</sup>

[Configurer les types de plage](#) <sup>539</sup>

[Configuration des anomalies](#) <sup>657</sup>

[Configurer les familles](#) <sup>664</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>671</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse d'un compteur\)](#) <sup>675</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse d'une feuille de temps\)](#) <sup>685</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse des badgeages\)](#) <sup>690</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du découpage journalier\)](#) <sup>698</sup>

[Configurer les intervalles de temps](#) <sup>538</sup>

[Gérer les terminaux](#) <sup>447</sup>

[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>302</sup>

[Tâches APS requises pour la gestion du temps et des activités](#) <sup>769</sup>

## Configurer les règles de validation dans une famille (Analyse d'une feuille de temps)

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Familles**

Vous pouvez ajouter, modifier ou supprimer des règles de validation dans :

- une [famille de base](#) <sup>666</sup>
- une [famille élémentaire](#) <sup>668</sup>

Vous utiliserez les règles de validation portant sur l'analyse d'une feuille de temps, lorsque vous voulez vérifier à l'approbation, à l'enregistrement ou à l'envoi d'une feuille de temps, si le temps travaillé respecte les exigences du droit de travail et les règles en vigueur dans votre entreprise.

## Résumé

[Ajouter une règle de validation](#) 

[Exemples d'analyses de feuille de temps](#) 

### Ajouter une règle de validation

1. Choisir **GTA > Familles** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer la [famille de base](#)  ou la [famille élémentaire](#)  dans laquelle vous voulez ajouter une règle de validation.
3. Dans la fenêtre flottante **Règles de validation**, cliquer **Ajouter**.
4. Sélectionner la source d'informations devant être analysée : **Analyse d'une feuille de temps**.
5. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante **Règle de validation**.

#### Règle de validation

| Champ                                                                   | Description                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                                                           | Saisir le code unique qui permet d'identifier cette règle de validation.                                                                                                                                          |
| <b>Nom</b> (Français et Anglais) *                                      | Saisir le nom (en anglais, en français ou dans les deux langues) de cette règle de validation.                                                                                                                    |
| <b>Période d'application de la règle de validation</b> (Début * et Fin) | Utilisé pour déterminer quelle période sera couverte par la règle de validation.<br>Si aucune date de fin n'est précisée, le système considère que la règle de validation est en vigueur depuis la date de début. |

| Champ         | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Etat *</b> | <p>Indicateur permettant de déterminer si cette règle de validation doit être évaluée. Les états possibles sont <b>Actif</b> ou <b>Inactif</b>. Dès que l'état d'une règle est <b>Inactif</b>, le système cesse d'évaluer celle-ci. Par contre, si des anomalies sont déjà présentes, elles ne seront pas détruites.</p> <p><b>Note :</b> Ce champ n'a pas de lien avec la période d'application de la règle de validation. Cependant, afin que la règle de validation soit prise en considération pour la génération des anomalies, elle doit répondre aux deux conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'état de cette règle de validation doit être <b>Actif</b>;</li> <li>• la période d'application de la règle de validation doit être en vigueur au moment de la génération de l'anomalie.</li> </ul> |

6. Préciser les informations requises dans la fenêtre flottante **Contexte de validation**.

Pour qu'une anomalie soit générée pour un événement déclencheur, cocher la case **Actif**, puis préciser la gravité de cette anomalie (**Avertissement** ou **Erreur**).

- Les anomalies de type **Avertissement**  s'affichent à titre informatif seulement.
- Les anomalies de type **Erreur**  empêchent l'utilisateur d'effectuer certaines opérations. Ces opérations varient en fonction de l'événement déclencheur sélectionné.



**Événements déclencheurs**

| Événement déclencheur                     | Affichage des anomalies générées                                                                                                                                       | Opération ne pouvant être effectuée en cas d'anomalie de type Erreur (  ) |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Approbation de la feuille de temps</b> | Les anomalies s'afficheront lorsque l'approbateur approuve les feuilles de temps dans le module My SigmaRH à partir du menu <b>Approbation des feuilles de temps</b> . | Approbation des feuilles de temps                                                                                                                              |

| Événement déclencheur                                | Affichage des anomalies générées                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Opération ne pouvant être effectuée en cas d'anomalie de type Erreur (  ) |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Enregistrement d'une feuille de temps</b>         | Les anomalies s'afficheront : <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque l'utilisateur enregistre sa feuille de temps dans le module My SigmaRH à partir du menu <b>Mes feuilles de temps</b>;</li> <li>• lorsque l'approbateur enregistre une feuille de temps dans le module My SigmaRH à partir du menu <b>Approbation des feuilles de temps</b>;</li> <li>• lorsqu'un utilisateur ayant accès au mode Gestion enregistre une feuille de temps à partir du menu <b>Liste des feuilles de temps</b>.</li> </ul> | Enregistrement des feuilles de temps                                                                                                                         |
| <b>Envoi de la feuille de temps pour approbation</b> | Les anomalies s'afficheront lorsque l'utilisateur envoie sa feuille de temps pour approbation dans le module My SigmaRH à partir du menu <b>Mes feuilles de temps</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Envoi des feuilles de temps pour approbation                                                                                                                 |

7. Saisir les conditions applicables à la règle de validation.

 **Analyser \***

Sélectionner l'option appropriée :

- La somme des heures travaillées de la période de la feuille de temps;
- La somme des heures travaillées du découpage journalier;
- L'heure de début d'entrée de feuille de temps;
- L'heure de fin d'entrée de feuille de temps.

 **Tolérance**

Préciser le nombre d'heures et de minutes (en plus ou en moins) à ajouter à la valeur à analyser pour la comparaison. Le seuil de tolérance est particulièrement utile pour éviter de générer des anomalies pour des écarts de courte durée, par exemple cinq minutes.

 **Une anomalie est levée si le résultat est**

- Si vous avez choisi d'analyser **L'heure de début d'entrée de feuille de temps** ou **L'heure de fin d'entrée de feuille de temps**, la valeur de comparaison correspond à l'heure effective de badgeage plus ou moins le seuil de tolérance défini. Une anomalie sera générée lorsque l'heure de début ou l'heure de fin figurant dans la feuille de temps dépasse le seuil de tolérance défini.
- Si vous avez choisi d'analyser **La somme des heures travaillées de la période de la feuille de temps** ou **La somme des heures travaillées du découpage journalier**, sélectionner l'opérateur requis, puis choisir une valeur de comparaison qui permettra de générer ou non une anomalie.



**Opérateurs disponibles :**

- Plus grand que;
- Plus grand ou égal;
- Plus petit que;
- Plus petit ou égal;
- Égal à;
- Différent de.

| Valeurs de comparaison                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| La durée effective provenant des badgeages   |  <p><b>Note :</b> Cette option s'affiche uniquement si vous utilisez les <a href="#">terminaux</a> <sup>447</sup> et le module Badgeuse.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si vous avez choisi d'analyser <b>La somme des heures travaillées du découpage journalier</b>, le système utilisera les heures effectives affichées dans le module My SigmaRH à partir du menu <b>Mes badgeages</b> pour la journée correspondante.</li> <li>• Si vous avez choisi d'analyser <b>La somme des heures travaillées de la période de la feuille de temps</b>, le système utilisera les heures effectives affichées dans le module My SigmaRH à partir du menu <b>Mes badgeages</b> pour la période de la feuille de temps (journée de début et de fin incluses).</li> </ul> |
| La durée dans le planning                    | <p>La durée provient du découpage journalier figurant dans le planning de l'employé. Selon l'option choisie dans le menu déroulant, le système utilise les valeurs précisées dans les champs suivants du découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Minimale</b> = Champ <b>Durée minimale travaillée pour la journée</b> pour la journée correspondante.</li> <li>• <b>Maximale</b> = Champ <b>Durée maximale travaillée pour la journée</b> pour la journée correspondante.</li> <li>• <b>Planifiée</b> = Champ <b>Durée travaillée planifiée</b> pour la journée correspondante.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                      |
| La durée théorique dans l'horaire de travail | <p>La durée théorique provient du découpage journalier figurant dans l'horaire de travail de l'employé. Selon l'option choisie dans le menu déroulant, le système utilise les valeurs précisées dans les champs suivants du découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Minimale</b> = Champ <b>Durée minimale travaillée pour la journée</b> pour la journée correspondante.</li> <li>• <b>Maximale</b> = Champ <b>Durée maximale travaillée pour la journée</b> pour la journée correspondante.</li> <li>• <b>Prévue</b> = Champ <b>Durée travaillée prévue</b> pour la journée correspondante.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                         |
| Une valeur fixe                              | Si la comparaison doit être faite sur une valeur fixe, saisissez celle-ci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la règle de validation.

## Exemples de règles de validation - Analyse d'une feuille de temps

Dans votre entreprise, la durée minimale d'une journée de travail est de 6 heures. Dans tous les découpages journaliers, vous avez donc saisi 6 dans le champ **Durée minimale travaillée pour la journée**.

Une anomalie doit être levée si le nombre d'heures figurant dans une feuille de temps est inférieur à ce minimum.

La règle de validation que vous devez définir doit comporter les caractéristiques suivantes :

- source d'informations = **Analyse d'une feuille de temps**;
- Analyse = **La somme des heures travaillées de la période de la feuille de temps**;
- est **Plus petit que**;
- **La durée dans le planning**;
- **Minimale**.

Voir aussi...

[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>515</sup>

[Configurer les horaires de travail](#) <sup>598</sup>

[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>551</sup>

[Configurer les types de plage](#) <sup>539</sup>

[Configuration des anomalies](#) <sup>657</sup>

[Configurer les familles](#) <sup>664</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>671</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse d'un compteur\)](#) <sup>675</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du temps de repos\)](#) <sup>679</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse des badgeages\)](#) <sup>690</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du découpage journalier\)](#) <sup>698</sup>

[Configurer les intervalles de temps](#) <sup>538</sup>

[Gérer les terminaux](#) <sup>447</sup>

[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>302</sup>

[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>381</sup>

[Tâches APS requises pour la gestion du temps et des activités](#) <sup>769</sup>

## Configurer les règles de validation dans une famille (Analyse des badgeages)

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Familles**

Vous pouvez ajouter, modifier ou supprimer des règles de validation dans :

- une [famille de base](#); <sup>666</sup>
- une [famille élémentaire](#). <sup>668</sup>



**Note** : Ces règles de validation peuvent uniquement être créées si vous utilisez les [terminaux](#) <sup>447</sup> et le module Badgeuse.

Vous utiliserez les règles de validation portant sur l'analyse des badgeages dans les cas suivants :

- Vous voulez vérifier certaines données concernant les heures de présence enregistrées dans le module Badgeuse, par exemple : les arrivées en retard, les départs en avance, les arrivées après le lissage, les départs avant le lissage, etc.
- Vous voulez vérifier, à partir des heures de présence enregistrées dans le module Badgeuse, si les durées de coupure et les durées de pause respectent les exigences du droit de travail et les règles en vigueur dans votre entreprise.
- Vous pouvez vérifier si les heures de présence enregistrées dans le module Badgeuse respectent ce qui a été planifié.

## — Ajouter une règle de validation

1. Choisir **GTA > Familles** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer la [famille de base](#) <sup>[668]</sup> ou la [famille élémentaire](#) <sup>[668]</sup> dans laquelle vous voulez ajouter une règle de validation.
3. Dans la fenêtre flottante **Règles de validation**, cliquer **Ajouter**.
4. Sélectionner la source d'informations devant être analysée : **Analyse des badgeages**.
5. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante **Règle de validation**.

### Règle de validation

| Champ                                                                   | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                                                           | Saisir le code unique qui permet d'identifier cette règle de validation.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Nom</b> (Français et Anglais) *                                      | Saisir le nom (en anglais, en français ou dans les deux langues) de cette règle de validation.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Période d'application de la règle de validation</b> (Début * et Fin) | Utilisé pour déterminer quelle période sera couverte par la règle de validation.<br>Si aucune date de fin n'est précisée, le système considère que la règle de validation est en vigueur depuis la date de début.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Etat *</b>                                                           | Indicateur permettant de déterminer si cette règle de validation doit être évaluée. Les états possibles sont <b>Actif</b> ou <b>Inactif</b> . Dès que l'état d'une règle est <b>Inactif</b> , le système cesse d'évaluer celle-ci. Par contre, si des anomalies sont déjà présentes, elles ne seront pas détruites.<br><br><div>  <p><b>Note</b> : Ce champ n'a pas de lien avec la période d'application de la règle de validation. Cependant, afin que la règle de validation soit prise en considération pour la génération des anomalies, elle doit répondre aux deux conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'état de cette règle de validation doit être <b>Actif</b>;</li> <li>• la période d'application de la règle de validation doit être en vigueur au moment de la génération de l'anomalie.</li> </ul> </div> |

6. Préciser les informations requises dans la fenêtre flottante **Contexte de validation**.

Pour qu'une anomalie soit générée pour un événement déclencheur, cocher la case **Actif**, puis préciser la gravité de cette anomalie (**Avertissement** ou **Erreur**).

- Les anomalies de type **Avertissement**  s'affichent à titre informatif seulement.
- Les anomalies de type **Erreur**  empêchent l'utilisateur d'effectuer certaines opérations. Ces opérations varient en fonction de l'événement déclencheur sélectionné.



#### Événements déclencheurs

| Événement déclencheur | Affichage des anomalies générées                                                                                                                                          | Opération ne pouvant être effectuée en cas d'anomalie de type Erreur (  ) |                 |      |                   |                 |              |             |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------|-------------------|-----------------|--------------|-------------|
| Badgeage              | Les anomalies s'afficheront automatiquement lors de l'ajout ou de la modification des heures de présence dans les menus suivants :                                        | Fermeture des périodes du calendrier utilisé pour le module GTA avancée                                                                                      |                 |      |                   |                 |              |             |
|                       | <table><tr><th>Mode ou Module</th><th>Menu</th></tr><tr><td>Module My SigmaRH</td><td>• Mes badgeages</td></tr><tr><td>Mode Gestion</td><td>• Badgeages</td></tr></table> |                                                                                                                                                              | Mode ou Module  | Menu | Module My SigmaRH | • Mes badgeages | Mode Gestion | • Badgeages |
|                       | Mode ou Module                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                              | Menu            |      |                   |                 |              |             |
|                       | Module My SigmaRH                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                              | • Mes badgeages |      |                   |                 |              |             |
| Mode Gestion          | • Badgeages                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                              |                 |      |                   |                 |              |             |

| Événement déclencheur                             | Affichage des anomalies générées                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Opération ne pouvant être effectuée en cas d'anomalie de type Erreur (  ) |      |                   |                                                                        |              |                                                                    |                                                                         |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Fin de la journée de l'employé selon son planning | <p>Pour chaque employé, les anomalies sont générées par la tâche système <a href="#">Analyser les badgeages</a>.<sup>[ 773 ]</sup> Elles s'afficheront :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• à la fin du découpage journalier précisé pour l'employé dans le menu <b>Planning</b> si les badgeages sont effectués dans une journée qui n'est pas encore terminée;</li><li>• à l'ajout, la modification ou la suppression des badgeages qui sont effectués pour une journée passée dans les menus suivants :</li></ul> <table><tr><th>Mode ou Module</th><th>Menu</th></tr><tr><td>Module My SigmaRH</td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Mes badgeages</b></li></ul></td></tr><tr><td>Mode Gestion</td><td><ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Badgeages</b></li></ul></td></tr></table> <div><p><b>Attention :</b> Si vous sélectionnez cet élément déclencheur, vous devez vérifier régulièrement la tâche système <a href="#">Analyser les badgeages</a>.<sup>[ 773 ]</sup> afin de vous assurer que cette tâche a réussi et que les règles de validation ont bien été exécutées au moment opportun.</p></div> | Mode ou Module                                                                                                                                               | Menu | Module My SigmaRH | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Mes badgeages</b></li></ul> | Mode Gestion | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Badgeages</b></li></ul> | Fermeture des périodes du calendrier utilisé pour le module GTA avancée |
| Mode ou Module                                    | Menu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                              |      |                   |                                                                        |              |                                                                    |                                                                         |
| Module My SigmaRH                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Mes badgeages</b></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                              |      |                   |                                                                        |              |                                                                    |                                                                         |
| Mode Gestion                                      | <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Badgeages</b></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                              |      |                   |                                                                        |              |                                                                    |                                                                         |

7. Saisir les conditions applicables à la règle de validation.



**Note :** Pour chacune des anomalies, le système vérifie le découpage journalier **planifié**, c'est-à-dire le découpage figurant dans l'emploi du temps (**Planning**) de l'employé.



#### Analyse des badgeages

Cocher la ou les règles qui doivent s'appliquer :

| Règle                                              | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Arrivée après le lissage</b>                    | Une anomalie est générée si l'employé pointe après l'heure de début de la plage fixe et la période définie pour le <a href="#">lissage d'entrée</a> . <sup>[573]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Arrivée en retard</b>                           | <p>Une anomalie est générée si l'employé pointe après l'heure de début définie dans la <a href="#">plage fixe</a>.<sup>[543]</sup></p> <p> <b>Note :</b> Lorsque cette anomalie est présente dans l'écran Badgeages, on peut <a href="#">ajouter une absence</a>.<sup>[430]</sup> afin que les anomalies ne s'affichent plus et qu'il n'y ait plus d'écart entre la durée travaillée effective et la durée travaillée planifiée.</p> |
| <b>Aucun découpage journalier pour ce badgeage</b> | Une anomalie est générée si l'employé pointe alors qu'aucun découpage journalier n'a été défini pour cet employé dans son emploi du temps ( <b>Planning</b> ) pour cette journée et cette heure.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Départ en avance</b>                            | <p>Une anomalie est générée si l'employé pointe avant l'heure de fin définie dans la <a href="#">plage fixe</a>.<sup>[543]</sup></p> <p> <b>Note :</b> Lorsque cette anomalie est présente dans l'écran Badgeages, on peut <a href="#">ajouter une absence</a>.<sup>[430]</sup> afin que les anomalies ne s'affichent plus et qu'il n'y ait plus d'écart entre la durée travaillée effective et la durée travaillée planifiée.</p>  |
| <b>Départ avant le lissage</b>                     | Une anomalie est générée si l'employé pointe avant l'heure de fin de la plage fixe et la période définie pour le <a href="#">lissage de sortie</a> . <sup>[573]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Pas de coupure (Pénalité effectuée)</b>         | <p>Une anomalie est générée si le découpage journalier de l'employé prévoit une coupure, mais que l'employé :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ne pointe pas dans la plage de coupure prévue;</li> <li>• pointe avant ou après la plage de coupure prévue.</li> </ul> <p>Dans ce cas, la pénalité définie dans le découpage journalier est appliquée.</p>                                                                                                                                                 |
| <b>Pas de pause</b>                                | <p>Une anomalie est générée si le découpage journalier de l'employé prévoit une pause, mais que l'employé :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ne pointe pas dans la plage de pause prévue;</li> <li>• pointe avant ou après la plage de pause prévue.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Présence un jour non travaillé</b>              | Une anomalie est générée si l'employé pointe alors que son découpage journalier pour cette journée précise qu'aucune heure travaillée n'est prévue. Le champ <b>Durée travaillée prévue</b> doit être à zéro dans le découpage journalier de l'employé pour cette journée.                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Présence pendant plage d'événement</b>          | Une anomalie est générée si l'employé pointe pendant un événement (par exemple, absence ou accident de travail) présent dans son emploi du temps ( <b>Planning</b> ).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Présence pendant plage interdite</b>            | Une anomalie est générée si l'employé pointe pendant une <a href="#">plage interdite</a> . <sup>[543]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

### Analyse de la durée de coupure

Cocher la case **Durée de la coupure**, saisir le nom de l'anomalie, choisir l'opérateur requis, puis préciser une valeur de comparaison qui permettra de générer ou non une anomalie.

#### Opérateurs disponibles :

- Plus grand que;
- Plus grand ou égal;
- Plus petit que;
- Plus petit ou égal;
- Égal à;
- Différent de.

| Valeurs de comparaison | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| La durée planifiée     | La durée planifiée provient de la plage associée au découpage journalier figurant dans le menu <b>Planning</b> . Selon l'option choisie dans le menu déroulant, le système utilise les valeurs précisées dans les champs suivants de la plage : <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Minimale</b> = Champ <b>Temps de coupure minimum</b> pour la plage correspondante.</li> <li>• <b>Maximale</b> = Champ <b>Temps de coupure maximum</b> pour la plage correspondante.</li> </ul> |
| Une valeur fixe        | Si la comparaison doit être faite sur une valeur fixe, saisissez celle-ci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

#### Exemples

Une anomalie peut être générée dans les cas suivants :

| Cas                                    | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée de coupure inférieure au minimum | <p>Le temps de coupure pris par l'employé ne respecte pas le <a href="#">temps de coupure minimum</a><sup>[543]</sup> défini dans le paramétrage du découpage journalier.</p> <p><b>Exemple</b></p> <p>L'employé doit prendre une coupure de 60 minutes à une heure précise dans la journée (entre 12:00 et 13:00 par exemple). Cette coupure doit durer au minimum 30 minutes. D'après les pratiques en vigueur dans votre entreprise, l'employé doit pointer lorsqu'il part en coupure et en revient. Une anomalie est générée si l'employé pointe à 12:00 pour signaler qu'il part en coupure, puis qu'il pointe de nouveau à 12:20 pour signaler qu'il a terminé sa coupure.</p> |

| Cas                                    | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée de coupure supérieure au maximum | <p>Le temps de coupure pris par l'employé ne respecte pas le <a href="#">temps de coupure maximum</a> <sup>[543]</sup> défini dans le paramétrage du découpage journalier.</p> <p><b>Exemple</b></p> <p>L'employé doit prendre une coupure de 60 minutes à une heure précise dans la journée (entre 12:00 et 13:00 par exemple). Cette coupure doit durer au maximum 60 minutes. D'après les pratiques en vigueur dans votre entreprise, l'employé doit pointer lorsqu'il part en coupure et en revient. Une anomalie est générée si l'employé pointe à 12:00 pour signaler qu'il part en coupure, puis qu'il pointe de nouveau à 13:30 pour signaler qu'il a terminé sa coupure.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Pas de coupure (Pénalité effectuée)    | <p>L'employé ne pointe pas lorsqu'il part en coupure ou en revient, alors que les pratiques en vigueur dans votre entreprise l'exigent. Dans ce cas, le système applique la pénalité définie dans le paramétrage du découpage journalier : <a href="#">Temps de coupure avec option pénalité si non badgé</a>. <sup>[543]</sup> Le temps défini dans ce paramètre sera soustrait du temps de travail de cet employé pour cette journée-là.</p> <p><b>Exemple</b></p> <p>L'employé doit prendre une coupure de 60 minutes à une heure précise dans la journée (entre 12:00 et 13:00 par exemple). D'après les pratiques en vigueur dans votre entreprise, l'employé doit pointer lorsqu'il part en coupure et en revient. Le 24 avril 2021, l'employé oublie de pointer lorsqu'il prend sa coupure. Dans ce cas :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 60 minutes seront soustraites de son temps travaillé pour cette journée;</li> <li>• une anomalie est générée pour cette journée.</li> </ul> |

#### Analyse de la durée de pause

Cocher la case **Durée de la pause**, saisir le nom de l'anomalie, choisir l'opérateur requis, puis préciser une valeur de comparaison qui permettra de générer ou non une anomalie.

#### Opérateurs disponibles :

- Plus grand que;
- Plus grand ou égal;
- Plus petit que;
- Plus petit ou égal;
- Égal à;
- Différent de.



| Valeurs de comparaison | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| La durée planifiée     | <p>La durée planifiée provient de la plage associée au découpage journalier figurant dans le menu <b>Planning</b>. Selon l'option choisie dans le menu déroulant, le système utilise les valeurs précisées dans les champs suivants de la plage :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Minimale</b> = Champ <b>Temps de pause minimum</b> pour la plage correspondante.</li> <li>• <b>Maximale</b> = Champ <b>Temps de pause maximum</b> pour la plage correspondante.</li> </ul> |
| Une valeur fixe        | Si la comparaison doit être faite sur une valeur fixe, saisissez celle-ci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

### Exemples

Une anomalie peut être générée dans les cas suivants :

| Cas                                  | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée de pause inférieure au minimum | <p>Le temps de pause pris par l'employé ne respecte pas le <a href="#">temps de pause minimum</a><sup>543</sup> défini dans le paramétrage du découpage journalier.</p> <p><b>Exemple</b></p> <p>L'employé doit prendre une pause de 15 minutes à une heure précise dans la journée (entre 10:00 et 10:15 le matin par exemple). Cette pause doit durer au minimum 10 minutes. D'après les pratiques en vigueur dans votre entreprise, l'employé doit pointer lorsqu'il part en pause et en revient. Une anomalie est générée si l'employé pointe à 10:00 pour signaler qu'il part en pause, puis qu'il pointe de nouveau à 10:09 pour signaler qu'il a terminé sa pause.</p> |
| Durée de pause supérieure au maximum | <p>Le temps de pause pris par l'employé ne respecte pas le <a href="#">temps de pause maximum</a><sup>543</sup> défini dans le paramétrage du découpage journalier.</p> <p><b>Exemple</b></p> <p>L'employé doit prendre une pause de 15 minutes à une heure précise dans la journée (entre 10:00 et 10:15 le matin par exemple). Cette pause doit durer au maximum 10 minutes. D'après les pratiques en vigueur dans votre entreprise, l'employé doit pointer lorsqu'il part en pause et en revient. Une anomalie est générée si l'employé pointe à 10:00 pour signaler qu'il part en pause, puis qu'il pointe de nouveau à 10:20 pour signaler qu'il a terminé sa pause.</p> |

| Cas                               | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pas de pause (Pénalité effectuée) | <p>L'employé ne pointe pas lorsqu'il part en pause ou en revient, alors que les pratiques en vigueur dans votre entreprise l'exigent. Dans ce cas, le système applique la durée de pause minimum définie dans le paramétrage du découpage journalier : <a href="#">Temps de pause minimum</a>.<sup>[543]</sup> Le temps défini dans ce paramètre sera soustrait du temps de travail de cet employé pour cette journée-là.</p> <p><b>Exemple</b></p> <p>L'employé doit prendre une pause d'un minimum de 15 minutes à une heure précise dans la journée (entre 10:00 et 10:15 le matin par exemple). D'après les pratiques en vigueur dans votre entreprise, l'employé doit pointer lorsqu'il part en pause et en revient. Le 24 avril 2021, l'employé oublie de pointer lorsqu'il prend sa pause du matin. Dans ce cas :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15 minutes seront soustraites de son temps travaillé pour cette journée;</li> <li>• une anomalie est générée pour cette journée.</li> </ul> |

8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cette règle de validation.

**Voir aussi...**

[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#)<sup>[515]</sup>

[Configurer les horaires de travail](#)<sup>[598]</sup>

[Configurer les découpages journaliers](#)<sup>[551]</sup>

[Configurer les types de plage](#)<sup>[539]</sup>

[Configuration des anomalies](#)<sup>[657]</sup>

[Configurer les familles](#)<sup>[664]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille](#)<sup>[671]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse d'un compteur\)](#)<sup>[675]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du temps de repos\)](#)<sup>[679]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse d'une feuille de temps\)](#)<sup>[685]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du découpage journalier\)](#)<sup>[698]</sup>

[Configurer les intervalles de temps](#)<sup>[538]</sup>

[Gérer les terminaux](#)<sup>[447]</sup>

[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[302]</sup>

[Gérer les heures de présence des employés](#)<sup>[381]</sup>

[Tâches APS requises pour la gestion du temps et des activités](#)<sup>[769]</sup>

## Configurer les règles de validation dans une famille (Analyse du découpage journalier)

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Familles

Vous pouvez ajouter, modifier ou supprimer des règles de validation dans :

- une [famille de base](#);<sup>[666]</sup>
- une [famille élémentaire](#).<sup>[668]</sup>



**Note** : Ces règles de validation peuvent uniquement être créées si vous utilisez les [terminaux](#)<sup>[447]</sup> et le module Badgeuse.

Vous utiliserez les règles de validation portant sur le découpage journalier dans les cas suivants :

- Vous voulez vérifier si certains employés ont omis d'enregistrer leur présence dans le module Badgeuse. Vous pourrez ainsi détecter les oublis de la part des employés, mais également les [absences](#)<sup>[195]</sup> réelles qui devront par la suite être enregistrées.
- Vous voulez vérifier, à partir des heures de présence enregistrées dans le module Badgeuse, si les durées effectives (travaillées) respectent les exigences du droit de travail et les règles en vigueur dans votre entreprise.

## Ajouter une règle de validation

1. Choisir **GTA > Familles** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer la [famille de base](#)<sup>[666]</sup> ou la [famille élémentaire](#)<sup>[666]</sup> dans laquelle vous voulez ajouter une règle de validation.
3. Dans la fenêtre flottante **Règles de validation**, cliquer **Ajouter**.
4. Sélectionner la source d'informations devant être analysée : **Analyse du découpage journalier**.
5. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante **Règle de validation**.

### Règle de validation

| Champ                                                                   | Description                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b>                                                           | Saisir le code unique qui permet d'identifier cette règle de validation.                                                                                                                                          |
| <b>Nom</b> (Français et Anglais) *                                      | Saisir le nom (en anglais, en français ou dans les deux langues) de cette règle de validation.                                                                                                                    |
| <b>Période d'application de la règle de validation</b> (Début * et Fin) | Utilisé pour déterminer quelle période sera couverte par la règle de validation.<br>Si aucune date de fin n'est précisée, le système considère que la règle de validation est en vigueur depuis la date de début. |

| Champ         | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Etat *</b> | <p>Indicateur permettant de déterminer si cette règle de validation doit être évaluée. Les états possibles sont <b>Actif</b> ou <b>Inactif</b>. Dès que l'état d'une règle est <b>Inactif</b>, le système cesse d'évaluer celle-ci. Par contre, si des anomalies sont déjà présentes, elles ne seront pas détruites.</p> <p><b>Note :</b> Ce champ n'a pas de lien avec la période d'application de la règle de validation. Cependant, afin que la règle de validation soit prise en considération pour la génération des anomalies, elle doit répondre aux deux conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'état de cette règle de validation doit être <b>Actif</b>;</li> <li>• la période d'application de la règle de validation doit être en vigueur au moment de la génération de l'anomalie.</li> </ul> |

6. Préciser les informations requises dans la fenêtre flottante **Contexte de validation**.

Pour qu'une anomalie soit générée pour un événement déclencheur, cocher la case **Actif**, puis préciser la gravité de cette anomalie (**Avertissement** ou **Erreur**).

- Les anomalies de type **Avertissement**  s'affichent à titre informatif seulement.
- Les anomalies de type **Erreur**  empêchent l'utilisateur d'effectuer certaines opérations. Ces opérations varient en fonction de l'événement déclencheur sélectionné.



### Événements déclencheurs

| Événement déclencheur       | Affichage des anomalies générées                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Opération ne pouvant être effectuée en cas d'anomalie de type Erreur (  ) |      |                   |                        |              |                    |                                                                         |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------|------------------------|--------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Fin du découpage journalier | <p>Pour chaque employé, les anomalies sont générées par la tâche système <a href="#">Analyser les badgeages</a>.<sup>773</sup> Elles s'afficheront :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>à la fin du découpage journalier précisé pour l'employé dans le menu <b>Planning</b> si les badgeages sont effectués dans une journée qui n'est pas encore terminée;</li><li>à l'ajout, la modification ou la suppression des badgeages qui sont effectués pour une journée passée dans les menus suivants :</li></ul> <table><tr><th>Mode ou Module</th><th>Menu</th></tr><tr><td>Module My SigmaRH</td><td>• <b>Mes badgeages</b></td></tr><tr><td>Mode Gestion</td><td>• <b>Badgeages</b></td></tr></table> <p><b>Attention :</b> Si vous sélectionnez cet élément déclencheur, vous devez vérifier régulièrement la tâche système <a href="#">Analyser les badgeages</a>.<sup>773</sup> afin de vous assurer que cette tâche a réussi et que les règles de validation ont bien été exécutées au moment opportun.</p>  | Mode ou Module                                                                                                                                               | Menu | Module My SigmaRH | • <b>Mes badgeages</b> | Mode Gestion | • <b>Badgeages</b> | Fermeture des périodes du calendrier utilisé pour le module GTA avancée |
| Mode ou Module              | Menu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                              |      |                   |                        |              |                    |                                                                         |
| Module My SigmaRH           | • <b>Mes badgeages</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                              |      |                   |                        |              |                    |                                                                         |
| Mode Gestion                | • <b>Badgeages</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                              |      |                   |                        |              |                    |                                                                         |
| Validation des badgeages    | Les anomalies s'afficheront lorsque la <a href="#">validation est lancée</a> . <sup>416</sup> dans le menu <b>Badgeages</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Fermeture des périodes du calendrier utilisé pour le module GTA avancée                                                                                      |      |                   |                        |              |                    |                                                                         |

7. Saisir les conditions applicables à la règle de validation.



**Note :** Pour chacune des anomalies, le système vérifie le découpage journalier **planifié**, c'est-à-dire le découpage figurant dans l'emploi du temps (**Planning**) de l'employé.



### Analyse d'un découpage journalier

Cocher la ou les règles qui doivent s'appliquer :

| Règle                                                      | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Absence partielle ou complète pendant la plage fixe</b> | <p>Une anomalie est générée si l'employé a été absent une partie de la plage fixe ou pendant toute la plage fixe.</p> <p><b>Exemples</b></p> <p>Pour un employé donné, le début de la plage fixe est 9:00 et la fin de la plage fixe est 12:00.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le système génère une anomalie (pour une absence partielle) si l'employé enregistre son entrée en retard à 10:00. Dans ce cas, vous pourriez également avoir une <a href="#">anomalie pour un retard</a>, si cette anomalie a été configurée.</li> <li>Le système génère une anomalie (pour une absence partielle) si l'employé enregistre sa sortie en avance à 11:00. Dans ce cas, vous pourriez également avoir une <a href="#">anomalie pour un départ en avance</a>, si cette anomalie a été configurée.</li> <li>Le système génère une anomalie (pour une absence complète) s'il détecte que l'employé n'a pas enregistré sa présence (en entrée ou en sortie) pendant la plage fixe (9:00 à 12:00). Cependant, aucune anomalie n'est générée si l'employé a enregistré son entrée avant la plage fixe (par exemple à 8:45).</li> </ul> |
| <b>Pas de sortie</b>                                       | <p>Une anomalie est générée si le nombre de badgeages est impair dans une journée ou si le dernier badgeage est une entrée.</p> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>L'employé a enregistré son arrivée le matin, mais il a oublié d'enregistrer son départ lorsqu'il a repris sa coupure du midi.</li> <li>Lorsque cet employé pointe en revenant de sa coupure, le système considère qu'il s'agit d'une sortie.</li> <li>Lorsque cet employé pointe de nouveau en partant en fin d'après-midi, le système considère qu'il s'agit d'une entrée.</li> </ul> <p>Comme le nombre de badgeages est impair, une anomalie sera générée.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Absence durant la totalité du découpage journalier</b>  | <p>Une anomalie est générée si l'employé ne pointe pas, alors que son découpage journalier pour cette journée comportait au moins une plage fixe ou une plage variable et que la durée travaillée prévue était supérieure à 0.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

#### **Analyse de la durée effective**

Cocher la case **Durée effective**, saisir le nom de l'anomalie, choisir l'opérateur requis, puis préciser une valeur de comparaison qui permettra de générer ou non une anomalie.

#### **Opérateurs disponibles :**

- Plus grand que;
- Plus grand ou égal;
- Plus petit que;
- Plus petit ou égal;
- Égal à;

- Différent de.

| Valeurs de comparaison | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| La durée               | <p>La durée qui doit être vérifiée provient du planning de l'employé. Selon l'option choisie dans le menu déroulant, le système utilise les valeurs précisées dans les champs suivants du découpage journalier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Minimale</b> = Champ <b>Durée minimale travaillée pour la journée</b> pour la journée correspondante.</li> <li>• <b>Maximale</b> = Champ <b>Durée maximale travaillée pour la journée</b> pour la journée correspondante.</li> <li>• <b>Planifiée</b> = Champ <b>Durée travaillée planifiée</b> pour la journée correspondante.</li> </ul> <p><b>Note :</b> Si vous choisissez l'option <b>Planifiée</b>, rappelez-vous que la durée travaillée planifiée prend en considération la durée des événements (absences ou accidents de travail) qui auraient pu être ajoutés pour la journée correspondante. Pour de plus amples renseignements à ce sujet, consultez la rubrique <a href="#">Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification (Planning)</a>. <sup>[320]</sup></p> |
| Une valeur fixe        | Si la comparaison doit être faite sur une valeur fixe, saisissez celle-ci.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

### Exemples

Une anomalie peut être générée dans les cas suivants :

| Cas                                    | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée du travail inférieure au minimum | <p>La durée de présence pour la journée du découpage journalier est inférieure à la durée minimale travaillée pour la journée.</p> <p><b>Exemple</b></p> <p>Dans votre entreprise, les employés doivent travailler un minimum de 6 heures par jour. Dans le découpage journalier, vous avez saisi la valeur 6 dans le champ <a href="#">Durée minimale travaillée pour la journée</a>. <sup>[551]</sup> Si, d'après ses heures de présence enregistrées dans le module Badgeuse, un employé a travaillé uniquement 4 heures, une anomalie sera générée.</p> |
| Durée du travail supérieure au maximum | <p>La durée de présence pour la journée du découpage journalier est supérieure à la durée maximale travaillée pour la journée.</p> <p><b>Exemple</b></p> <p>Dans votre entreprise, les employés doivent travailler un maximum de 10 heures par jour. Dans le découpage journalier, vous avez saisi la valeur 10 dans le champ <a href="#">Durée maximale travaillée pour la journée</a>. <sup>[551]</sup> Si, d'après ses heures de présence enregistrées dans le module Badgeuse, un employé a travaillé 12 heures, une anomalie sera générée.</p>         |

8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la règle de validation.

**Voir aussi...**
[Processus d'utilisation du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>
[Configurer les horaires de travail](#) <sup>[598]</sup>
[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>[551]</sup>
[Configurer les types de plage](#) <sup>[539]</sup>
[Configuration des anomalies](#) <sup>[657]</sup>
[Configurer les familles](#) <sup>[664]</sup>
[Configurer les règles de validation dans une famille](#) <sup>[671]</sup>
[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse d'un compteur\)](#) <sup>[675]</sup>
[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du temps de repos\)](#) <sup>[679]</sup>
[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse d'une feuille de temps\)](#) <sup>[685]</sup>
[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse des badgeages\)](#) <sup>[690]</sup>
[Configurer les intervalles de temps](#) <sup>[538]</sup>
[Gérer les terminaux](#) <sup>[447]</sup>
[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[302]</sup>
[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[381]</sup>
[Tâches APS requises pour la gestion du temps et des activités](#) <sup>[769]</sup>

## Analyses de temps et outils d'analyses de temps

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Outils d'analyses de temps

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Analyses de temps

— Qu'est-ce qu'un outil d'analyses de temps et pourquoi devrais-je en configurer?

Si vous utilisez les [feuilles de temps](#) <sup>[458]</sup> ou le module [Badgeuse](#) <sup>[381]</sup>, les [employés peuvent être associés](#) <sup>[58]</sup> à un outil d'analyses de temps.

Cet outil d'analyses de temps comprend une ou plusieurs [analyses de temps finales](#) <sup>[712]</sup>, c'est-à-dire des règles qui vous permettent d'automatiser le transfert d'heures ou de jours vers les [compteurs](#) <sup>[84]</sup> de chacun des employés. Ces compteurs peuvent servir :

- à des fins de comptabilité, par exemple lorsque le gestionnaire RH doit obtenir le solde des heures supplémentaires qui doivent être payées à l'employé;
- à obtenir des calculs qui permettront de générer les anomalies visibles lorsque vous [lancez la validation](#) <sup>[374]</sup> dans le menu **Planning** (si vous utilisez le module GTA avancée);
- à des fins de contrôle, par exemple lorsque le gestionnaire RH doit s'assurer que chaque employé respecte les normes en vigueur pour les [heures de présence](#) <sup>[758]</sup> (si vous utilisez le module Badgeuse);
- à des fins de contrôle, par exemple lorsque le gestionnaire RH doit s'assurer que chaque employé respecte les normes en vigueur pour les [heures travaillées la nuit](#) <sup>[749]</sup>

À l'aide de l'Assistant personnel, vous pourrez en outre exporter ces données dans un fichier plat vers votre système de paie (par exemple, tous les mois si la paie est mensuelle) et [remettre le compteur à zéro](#) <sup>[287]</sup> après le transfert.

Vous pouvez également créer des analyses de temps de [préanalyse](#) <sup>[726]</sup> et d'[intervalle](#) <sup>[731]</sup>, mais celles-ci ne peuvent être associées directement aux outils d'analyses de temps; elles peuvent uniquement être associées aux analyses de temps finales.





**Note :** Les analyses de temps de préanalyse et d'intervalle sont principalement utilisées afin de gérer la [modulation du temps de travail](#).<sup>[763]</sup>

## – Que dois-je préciser dans une analyse de temps finale?

Chaque analyse de temps finale comprend :

- des [critères d'analyse du temps](#) :<sup>[719]</sup> Vous pouvez définir des critères pour les [facteurs](#),<sup>[530]</sup> les plages horaires, les [jours fériés](#),<sup>[69]</sup> les jours de la semaine ou les périodes de temps. Lorsque les entrées de la feuille de temps de l'employé ou lorsque les heures de présence correspondent à ces critères, vous pourrez alors transférer automatiquement des heures ou des jours dans les compteurs de cet employé.
- des [options](#)<sup>[723]</sup> qui vous permettent de configurer comment doivent être calculées les heures ou les jours qui sont ajoutés ou déduits dans les compteurs de chacun des employés.

## – Quand l'outil d'analyses de temps est-il déclenché?

Le déclenchement de l'outil d'analyses de temps tient compte de la [source d'analyse](#)<sup>[714]</sup> précisée dans chacune des [analyses de temps finales](#).<sup>[712]</sup>



**Attention :** Lorsque vous choisissez l'option **Planifiée**, aucune transaction n'est transférée dans le compteur figurant dans l'analyse de temps. Les calculs effectués servent uniquement à générer des anomalies qui peuvent être visualisées lorsque vous lancez la [validation](#)<sup>[374]</sup> dans le menu **Planning**.

| Source d'analyse            | Déclenchement                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Planifiée                   | Lorsqu'un gestionnaire <a href="#">valide le temps planifié</a> <sup>[374]</sup> dans le menu <b>Planning</b> , les analyses de temps finales correspondantes figurant dans l'outil d'analyses sont exécutées séquentiellement. |
| Réalisée (Feuille de temps) | Lorsque l'approbateur approuve la feuille de temps dans le module My SigmaRH, les analyses de temps finales correspondantes figurant dans l'outil d'analyses sont exécutées séquentiellement.                                   |

| Source d'analyse                                                          | Déclenchement                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                         |                 |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                        |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                         |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------|-------|------------------------------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Réalisée (Badgeage avant interprétation ou Badgeage après interprétation) | <p>En raison de la <a href="#">configuration</a> effectuée pour les employés qui ne remplissent pas de feuille de temps, c'est le simple fait de pointer qui fait en sorte que l'analyse de temps finale est déclenchée et que les transactions correspondant au nombre d'heures travaillées sont ajoutées dans le compteur de l'employé.</p> <p> <b>Note :</b> Pour que la transaction soit ajoutée dans le compteur de l'employé, il faut qu'il y ait un nombre pair de badgeages afin que le système puisse calculer la durée effective.</p> <p><b>Mise en situation</b></p> <table><tr><th>Action</th><th>Heure effective</th><th>Exécution de l'outil d'analyses de temps</th><th>Solde</th></tr><tr><td>L'employé pointe à son arrivée le matin.</td><td>8:00</td><td><br/>Aucune transaction n'est ajoutée dans le compteur de l'employé.</td><td>0</td></tr><tr><td>L'employé pointe à son départ pour sa coupure du midi.</td><td>12:00</td><td><br/>Une transaction de 4 heures est ajoutée, car on a nombre pair de badgeages, ce qui permet au système de calculer la durée effective de 4 heures.</td><td>4</td></tr><tr><td>L'employé pointe à son retour de sa coupure du midi.</td><td>13:00</td><td><br/>Le solde demeure inchangé.</td><td>4</td></tr><tr><td>L'employé pointe à son départ en fin de journée.</td><td>17:00</td><td><br/>La transaction initiale de 4 heures est incrémentée de 4.</td><td>8</td></tr></table> | Action                                                                                                                                                                                                                                  | Heure effective | Exécution de l'outil d'analyses de temps | Solde | L'employé pointe à son arrivée le matin. | 8:00 | <br>Aucune transaction n'est ajoutée dans le compteur de l'employé. | 0 | L'employé pointe à son départ pour sa coupure du midi. | 12:00 | <br>Une transaction de 4 heures est ajoutée, car on a nombre pair de badgeages, ce qui permet au système de calculer la durée effective de 4 heures. | 4 | L'employé pointe à son retour de sa coupure du midi. | 13:00 | <br>Le solde demeure inchangé. | 4 | L'employé pointe à son départ en fin de journée. | 17:00 | <br>La transaction initiale de 4 heures est incrémentée de 4. | 8 |
| Action                                                                    | Heure effective                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Exécution de l'outil d'analyses de temps                                                                                                                                                                                                | Solde           |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                        |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                         |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |
| L'employé pointe à son arrivée le matin.                                  | 8:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <br>Aucune transaction n'est ajoutée dans le compteur de l'employé.                                                                                  | 0               |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                        |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                         |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |
| L'employé pointe à son départ pour sa coupure du midi.                    | 12:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <br>Une transaction de 4 heures est ajoutée, car on a nombre pair de badgeages, ce qui permet au système de calculer la durée effective de 4 heures. | 4               |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                        |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                         |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |
| L'employé pointe à son retour de sa coupure du midi.                      | 13:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <br>Le solde demeure inchangé.                                                                                                                     | 4               |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                        |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                         |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |
| L'employé pointe à son départ en fin de journée.                          | 17:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <br>La transaction initiale de 4 heures est incrémentée de 4.                                                                                      | 8               |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                        |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                         |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |

Une fois que l'outil d'analyse a été exécuté :

- le gestionnaire RH peut consulter le solde des [compteurs de chaque employé](#) <sup>84</sup> dans leur dossier respectif.
- les employés peuvent consulter le solde de leurs compteurs dans le module My SigmaRH.

## Exemples d'analyses de temps finales

Vous pouvez entre autres définir les analyses de temps finales suivantes :

- **Crédits et débits :** <sup>[739]</sup> Au-delà du nombre d'heures de travail par semaine dans l'horaire de travail de l'employé, toutes les heures en excédent doivent être créditées dans un compteur **Temps à récupérer**. Si l'employé n'a pas travaillé les heures prescrites, ces heures doivent être débitées du compteur.
- **Heures supplémentaires avec majoration :** <sup>[740]</sup> Après 40 heures de travail par semaine, toute heure de travail additionnelle est automatiquement transférée vers le compteur **Temps à récupérer** et majorée de 50 %.
- **Heures supplémentaires avec majoration par intervalles :** <sup>[742]</sup> Après 35 heures de travail par semaine, toute heure de travail additionnelle est automatiquement transférée vers le compteur **Temps à récupérer** et majorée de la façon suivante :
  - o Les 8 premières heures (entre 35 et 43) donnent lieu à une majoration de 25 %;
  - o Chacune des heures suivantes donne lieu à une majoration de 50 %.
- **Heures supplémentaires avec majoration pour un seul intervalle :** <sup>[742]</sup> Après 37,5 heures de travail par semaine, toute heure de travail additionnelle est transférée de la façon suivante :
  - o Toutes les heures effectuées entre 37h30 et 40h sont transférées dans le compteur **Temps à récupérer (taux simple)**. Aucune majoration ne s'applique à ces heures;
  - o Les heures effectuées au-delà de 40 heures sont transférées dans le compteur **Temps à récupérer (taux et demi)**. Elles seront majorées de 50 %.
- **Heures supplémentaires qui doivent exclure les heures travaillées un jour férié :** <sup>[747]</sup> Lorsque les heures travaillées pour une journée dépassent le nombre d'heures planifiées, ces heures supplémentaires doivent être transférées dans le compteur **Heures supplémentaires**. L'analyse de temps finale ne doit cependant pas transférer les heures supplémentaires travaillées un jour férié, car ces heures sont déjà transférées dans le compteur **Heures travaillées les jours fériés**.
- **Heures travaillées la nuit :** <sup>[749]</sup> Lorsque l'employé travaille la nuit, toutes ses heures de travail doivent être transférées vers le compteur **Travail la nuit**. Le solde figurant dans le compteur peut servir à déterminer si l'employé respecte les normes en vigueur pour les heures travaillées la nuit, mais il peut aussi être utilisé à des fins de comptabilité.
- **Heures travaillées les samedis et dimanches :** <sup>[751]</sup> Lorsque l'employé travaille les samedis et dimanches, toutes ses heures de travail doivent être transférées vers le compteur **Travail les samedis et dimanches**. Ces heures peuvent être majorées ou non.
- **Heures travaillées les jours fériés :** <sup>[752]</sup> Lorsque l'employé travaille les jours fériés, toutes ses heures de travail doivent être transférées vers le compteur **Travail les jours fériés**. Ces heures peuvent être majorées ou non.
- **Prime lorsque l'employé travaille 3 demi-journées dans une semaine :** <sup>[761]</sup> Lorsque l'employé travaille au moins 3 demi-journées dans une semaine, on doit lui ajouter une prime dans un compteur. Cette analyse de temps finale exige la configuration préalable d'une **préanalyse** <sup>[726]</sup>.

## Résumé

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) <sup>[708]</sup>

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>[709]</sup>

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>[56]</sup>

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>[712]</sup>

[Configurer les préanalyses](#) <sup>[726]</sup>

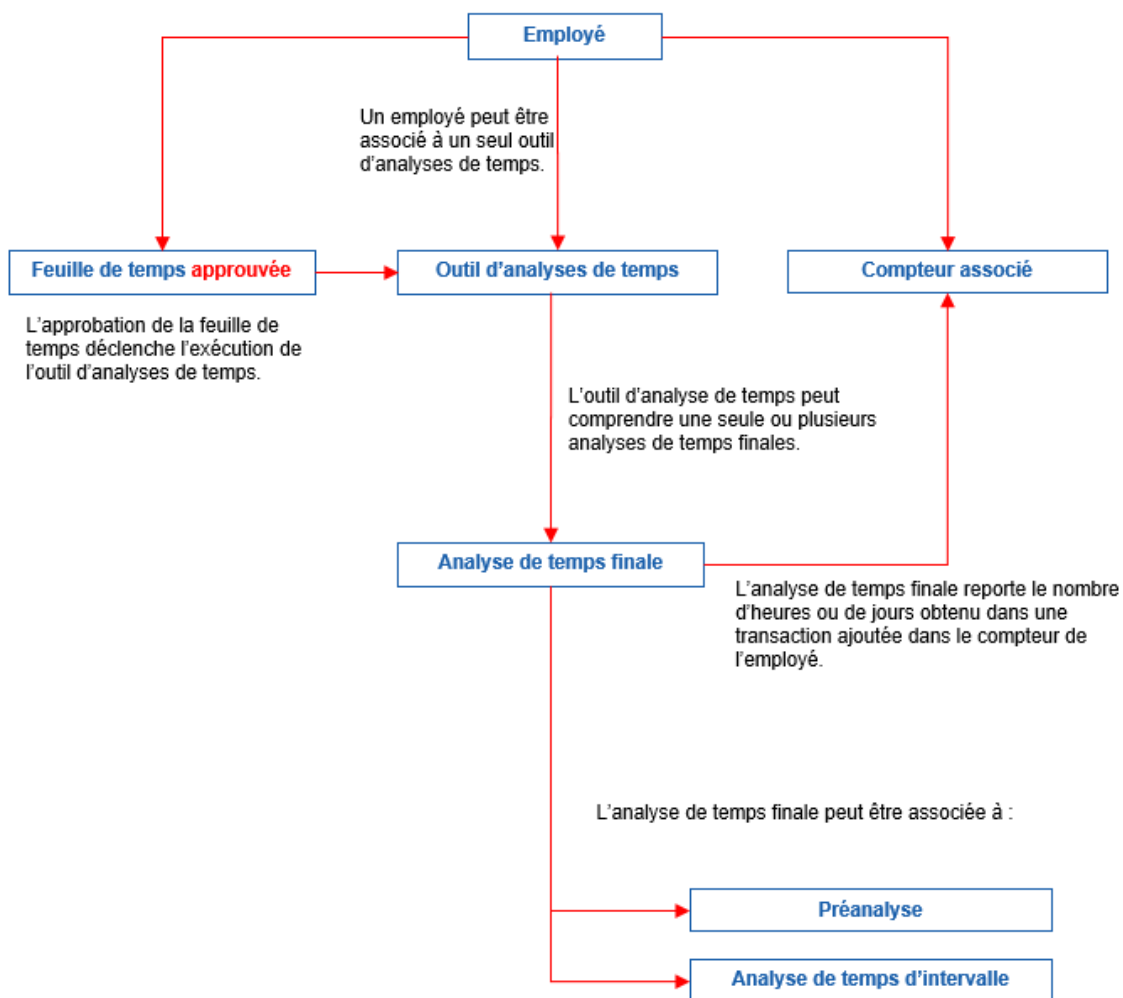
[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>[731]</sup>

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>[736]</sup>

[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>[738]</sup>

## Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps

Informations requises pour analyse du temps travaillé figurant dans les feuilles de temps



**Voir aussi...**
[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>[709]</sup>
[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>[56]</sup>
[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>[712]</sup>
[Configurer les préanalyses](#) <sup>[726]</sup>
[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>[731]</sup>
[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>[736]</sup>
[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>[738]</sup>

## Configurer les outils d'analyses de temps

**Barre de menus : Configuration**
**Menu : GTA > Outils d'analyses de temps**

Cette fonctionnalité vous permet [d'ajouter](#) <sup>[711]</sup> de [modifier](#) <sup>[711]</sup> et de [supprimer](#) <sup>[711]</sup> des outils d'analyses de temps.

Si vous utilisez les [feuilles de temps](#) <sup>[456]</sup> ou le module [Badgeuse](#) <sup>[381]</sup>, les [employés peuvent être associés](#) <sup>[56]</sup> à un outil d'analyses de temps.

Cet outil d'analyses de temps comprend une ou plusieurs [analyses de temps finales](#) <sup>[712]</sup>, c'est-à-dire des règles qui vous permettent d'automatiser le transfert d'heures ou de jours vers les [compteurs](#) <sup>[84]</sup> de chacun des employés. Ces compteurs peuvent servir :

- à des fins de comptabilité, par exemple lorsque le gestionnaire RH doit obtenir le solde des heures supplémentaires qui doivent être payées à l'employé;
- à obtenir des calculs qui permettront de générer les anomalies visibles lorsque vous [lancez la validation](#) <sup>[374]</sup> dans le menu **Planning** (si vous utilisez le module GTA avancée);
- à des fins de contrôle, par exemple lorsque le gestionnaire RH doit s'assurer que chaque employé respecte les normes en vigueur pour les [heures de présence](#) <sup>[758]</sup> (si vous utilisez le module Badgeuse);
- à des fins de contrôle, par exemple lorsque le gestionnaire RH doit s'assurer que chaque employé respecte les normes en vigueur pour les [heures travaillées la nuit](#) <sup>[749]</sup>.

À l'aide de l'Assistant personnel, vous pourrez en outre exporter ces données dans un fichier plat vers votre système de paie (par exemple, tous les mois si la paie est mensuelle) et [remettre le compteur à zéro](#) <sup>[287]</sup> après le transfert.



**Note :** Si vous n'aviez pas associé le compteur à l'employé, cette association sera faite automatiquement et la date de début d'assignation sera initialisée avec la date de début de la feuille de temps.

### Résumé

[Quand l'outil d'analyses de temps est-il déclenché?](#) <sup>[709]</sup>
[Ajouter un outil d'analyses de temps](#) <sup>[711]</sup>
[Modifier un outil d'analyses de temps](#) <sup>[711]</sup>
[Supprimer un outil d'analyses de temps](#) <sup>[711]</sup>

### — Quand l'outil d'analyses de temps est-il déclenché?

Le déclenchement de l'outil d'analyses de temps tient compte de la [source d'analyse](#) <sup>[714]</sup> précisée dans chacune des [analyses de temps finales](#) <sup>[712]</sup>.



**Attention :** Lorsque vous choisissez l'option **Planifiée**, aucune transaction n'est transférée dans le compteur figurant dans l'analyse de temps. Les calculs effectués servent uniquement à générer des anomalies qui peuvent être visualisées lorsque vous lancez la [validation](#) <sup>[374]</sup> dans le menu **Planning**.

| Source d'analyse                                                          | Déclenchement                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                              |                 |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                          |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                              |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------------------------------|-------|------------------------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|--------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Planifiée                                                                 | Lorsqu'un gestionnaire valide le temps planifié <sup>[374]</sup> dans le menu <b>Planning</b> , les analyses de temps finales correspondantes figurant dans l'outil d'analyses sont exécutées séquentiellement.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                              |                 |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                          |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                              |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |
| Réalisée (Feuille de temps)                                               | Lorsque l'approbateur approuve la feuille de temps dans le module My SigmaRH, les analyses de temps finales correspondantes figurant dans l'outil d'analyses sont exécutées séquentiellement.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                              |                 |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                          |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                              |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |
| Réalisée (Badgeage avant interprétation ou Badgeage après interprétation) | <p>En raison de la configuration<sup>[516]</sup> effectuée pour les employés qui ne remplissent pas de feuille de temps, c'est le simple fait de pointer qui fait en sorte que l'analyse de temps finale est déclenchée et que les transactions correspondant au nombre d'heures travaillées sont ajoutées dans le compteur de l'employé.</p> <p> <b>Note :</b> Pour que la transaction soit ajoutée dans le compteur de l'employé, il faut qu'il y ait un nombre pair de badgeages afin que le système puisse calculer la durée effective.</p> <p><b>Mise en situation</b></p> <table><tr><th>Action</th><th>Heure effective</th><th>Exécution de l'outil d'analyses de temps</th><th>Solde</th></tr><tr><td>L'employé pointe à son arrivée le matin.</td><td>8:00</td><td><br/>Aucune transaction n'est ajoutée dans le compteur de l'employé.</td><td>0</td></tr><tr><td>L'employé pointe à son départ pour sa coupure du midi.</td><td>12:00</td><td><br/>Une transaction de 4 heures est ajoutée, car on a un nombre pair de badgeages, ce qui permet au système de calculer la durée effective de 4 heures.</td><td>4</td></tr><tr><td>L'employé pointe à son retour de sa coupure du midi.</td><td>13:00</td><td><br/>Le solde demeure inchangé.</td><td>4</td></tr><tr><td>L'employé pointe à son départ en fin de journée.</td><td>17:00</td><td><br/>La transaction initiale de 4 heures est incrémentée de 4.</td><td>8</td></tr></table> | Action                                                                                                                                                                                                                                       | Heure effective | Exécution de l'outil d'analyses de temps | Solde | L'employé pointe à son arrivée le matin. | 8:00 | <br>Aucune transaction n'est ajoutée dans le compteur de l'employé. | 0 | L'employé pointe à son départ pour sa coupure du midi. | 12:00 | <br>Une transaction de 4 heures est ajoutée, car on a un nombre pair de badgeages, ce qui permet au système de calculer la durée effective de 4 heures. | 4 | L'employé pointe à son retour de sa coupure du midi. | 13:00 | <br>Le solde demeure inchangé. | 4 | L'employé pointe à son départ en fin de journée. | 17:00 | <br>La transaction initiale de 4 heures est incrémentée de 4. | 8 |
| Action                                                                    | Heure effective                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Exécution de l'outil d'analyses de temps                                                                                                                                                                                                     | Solde           |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                          |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                              |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |
| L'employé pointe à son arrivée le matin.                                  | 8:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <br>Aucune transaction n'est ajoutée dans le compteur de l'employé.                                                                                     | 0               |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                          |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                              |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |
| L'employé pointe à son départ pour sa coupure du midi.                    | 12:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <br>Une transaction de 4 heures est ajoutée, car on a un nombre pair de badgeages, ce qui permet au système de calculer la durée effective de 4 heures. | 4               |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                          |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                              |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |
| L'employé pointe à son retour de sa coupure du midi.                      | 13:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <br>Le solde demeure inchangé.                                                                                                                          | 4               |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                          |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                              |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |
| L'employé pointe à son départ en fin de journée.                          | 17:00                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <br>La transaction initiale de 4 heures est incrémentée de 4.                                                                                           | 8               |                                          |       |                                          |      |                                                                                                                                                          |   |                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                              |   |                                                      |       |                                                                                                                     |   |                                                  |       |                                                                                                                                                    |   |

Une fois que l'outil d'analyse a été exécuté :

- le gestionnaire RH peut consulter le solde des [compteurs de chaque employé](#) <sup>[84]</sup> dans leur dossier respectif.
- les employés peuvent consulter le solde de leurs compteurs dans le module My SigmaRH.

## — Ajouter un outil d'analyses de temps

Avant de définir l'outil d'analyses de temps, vous devez créer les diverses [analyses de temps](#)<sup>[712]</sup> qui sont utilisées par cet outil.

1. Choisir **GTA > Outils d'analyses de temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Entrer le code unique et le nom (description) de cet outil d'analyse (en français, en anglais ou dans les deux langues).
4. Dans la fenêtre flottante principale **Analyses de temps associées**, cliquer **Ajouter**.  
Résultat : Le système affiche toutes les analyses de temps définies.
5. Choisir [l'analyse de temps requise](#)<sup>[712]</sup> puis cliquer **Sélectionner**.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'outil d'analyse.

### Étape suivante

Une fois que l'outil d'analyses de temps est défini, vous devez [l'associer à un employé](#)<sup>[56]</sup>.

## — Modifier un outil d'analyses de temps

Vous pouvez modifier un outil d'analyses de temps qui a été associé à un employé. Toutes les modifications apportées prendront effet lors du prochain déclenchement de l'outil d'analyse, c'est-à-dire lorsque l'approuvateur approuve la feuille de temps dans le module My SigmaRH.

1. Choisir **GTA > Outils d'analyses de temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer l'outil d'analyses de temps devant être modifié.
3. Dans la fenêtre flottante **Analyses de temps associées**, cliquer l'analyse de temps devant être modifiée.
4. Apporter toutes les modifications requises, puis cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'analyse de temps.
5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'outil d'analyses de temps.

## — Supprimer un outil d'analyses de temps

Vous pouvez supprimer un outil d'analyses de temps qui n'est pas encore associé à un employé. Dès qu'un outil d'analyses de temps est associé à un employé, vous ne pouvez plus le supprimer. Dans ce cas, pour supprimer l'outil d'analyses de temps, vous devrez le dissocier tous les employés.

1. Choisir **GTA > Outils d'analyses de temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Sélectionner la case correspondant à l'outil d'analyses de temps devant être supprimé.
3. Cliquer **Supprimer**.

**Voir aussi...**
[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#) <sup>[457]</sup>
[Processus de création des feuilles de temps](#) <sup>[458]</sup>
[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>[459]</sup>
[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) <sup>[708]</sup>
[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>[709]</sup>
[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>[56]</sup>
[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>[712]</sup>
[Configurer les préanalyses](#) <sup>[726]</sup>
[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>[731]</sup>
[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>[736]</sup>
[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>[738]</sup>

## Configurer les analyses de temps finales

**Barre de menus : Configuration**
**Menu : GTA > Analyses de temps**

Cette fonctionnalité vous permet [d'ajouter](#) <sup>[714]</sup> de [modifier](#) <sup>[726]</sup> et de [supprimer](#) <sup>[726]</sup> des analyses de temps finales, c'est-à-dire des règles qui vous permettent d'automatiser le transfert d'heures ou de jours vers les [compteurs](#) <sup>[84]</sup> de chacun des employés.

Chaque analyse de temps doit être associée à un ou plusieurs [outils d'analyses de temps](#) <sup>[709]</sup>. Cet outil d'analyses de temps est ensuite [associé à un employé](#) <sup>[56]</sup>.



**Note :** Si vous utilisez les feuilles de temps, les analyses de temps tiennent compte de la colonne **Quantité avec application du facteur** de la feuille de temps de l'employé. Si cette colonne n'est pas affichée dans les [vues](#) <sup>[649]</sup>, le système en tient quand même compte. Si vous avez déjà configuré un coefficient dans les intervalles d'application des [facteurs](#) <sup>[531]</sup>, assurez-vous de ne pas préciser un autre facteur multiplicateur dans la formule précisée pour les analyses de temps. Par exemple, si vous avez déjà configuré un facteur avec taux double et que vous saisissez une formule avec un multiplicateur de 2 dans l'analyse de temps, la quantité transférée sera à taux quadruple.

Chaque analyse de temps finale comprend :

- des [critères d'analyse du temps](#) <sup>[719]</sup> : Vous pouvez définir des critères pour les [facteurs](#) <sup>[531]</sup>, les plages horaires, les [jours fériés](#) <sup>[69]</sup>, les jours de la semaine ou les périodes de temps. Lorsque les entrées de la feuille de temps de l'employé ou lorsque les heures de présence correspondent à ces critères, vous pourrez alors transférer automatiquement des heures ou des jours dans les compteurs de cet employé.
- des [options](#) <sup>[723]</sup> qui vous permettent de configurer comment doivent être calculées les heures ou les jours qui sont ajoutés ou déduits dans les compteurs de chacun des employés.

### Résumé

[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>[713]</sup>
[Prérequis](#) <sup>[713]</sup>
[Définir les informations générales dans une analyse de temps finale](#) <sup>[714]</sup>
[Définir les critères d'analyse du temps dans une analyse de temps finale](#) <sup>[719]</sup>
[Définir les opérations et les intervalles d'application dans une analyse de temps finale](#) <sup>[722]</sup>
[Modifier une analyse de temps finale](#) <sup>[726]</sup>
[Supprimer une analyse de temps finale](#) <sup>[726]</sup>



## Exemples d'analyses de temps

Vous pouvez entre autres définir les analyses de temps finales suivantes :

- [Crédits et débits](#) : <sup>[739]</sup> Au-delà du nombre d'heures de travail par semaine dans l'horaire de travail de l'employé, toutes les heures en excédent doivent être créditées dans un compteur **Temps à récupérer**. Si l'employé n'a pas travaillé les heures prescrites, ces heures doivent être débitées du compteur.
- [Heures supplémentaires avec majoration](#) : <sup>[740]</sup> Après 40 heures de travail par semaine, toute heure de travail additionnelle est automatiquement transférée vers le compteur **Temps à récupérer** et majorée de 50 %.
- [Heures supplémentaires avec majoration par intervalles](#) : <sup>[742]</sup> Après 35 heures de travail par semaine, toute heure de travail additionnelle est automatiquement transférée vers le compteur **Temps à récupérer** et majorée de la façon suivante :
  - o Les 8 premières heures (entre 35 et 43) donnent lieu à une majoration de 25 %;
  - o Chacune des heures suivantes donne lieu à une majoration de 50 %.
- [Heures supplémentaires avec majoration pour un seul intervalle](#) : <sup>[742]</sup> Après 37,5 heures de travail par semaine, toute heure de travail additionnelle est transférée de la façon suivante :
  - o Toutes les heures effectuées entre 37h30 et 40h sont transférées dans le compteur **Temps à récupérer (taux simple)**. Aucune majoration ne s'applique à ces heures;
  - o Les heures effectuées au-delà de 40 heures sont transférées dans le compteur **Temps à récupérer (taux et demi)**. Elles seront majorées de 50 %.
- [Heures supplémentaires qui doivent exclure les heures travaillées un jour férié](#) : <sup>[747]</sup> Lorsque les heures travaillées pour une journée dépassent le nombre d'heures planifiées, ces heures supplémentaires doivent être transférées dans le compteur **Heures supplémentaires**. L'analyse de temps finale ne doit cependant pas transférer les heures supplémentaires travaillées un jour férié, car ces heures sont déjà transférées dans le compteur **Heures travaillées les jours fériés**.
- [Heures travaillées la nuit](#) : <sup>[749]</sup> Lorsque l'employé travaille la nuit, toutes ses heures de travail doivent être transférées vers le compteur **Travail la nuit**. Le solde figurant dans le compteur peut servir à déterminer si l'employé respecte les normes en vigueur pour les heures travaillées la nuit, mais il peut aussi être utilisé à des fins de comptabilité.
- [Heures travaillées les samedis et dimanches](#) : <sup>[751]</sup> Lorsque l'employé travaille les samedis et dimanches, toutes ses heures de travail doivent être transférées vers le compteur **Travail les samedis et dimanches**. Ces heures peuvent être majorées ou non.
- [Heures travaillées les jours fériés](#) : <sup>[752]</sup> Lorsque l'employé travaille les jours fériés, toutes ses heures de travail doivent être transférées vers le compteur **Travail les jours fériés**. Ces heures peuvent être majorées ou non.
- [Prime lorsque l'employé travaille 3 demi-journées dans une semaine](#) : <sup>[761]</sup> Lorsque l'employé travaille au moins 3 demi-journées dans une semaine, on doit lui ajouter une prime dans un compteur. Cette analyse de temps finale exige la configuration préalable d'une [préanalyse](#) <sup>[726]</sup>.

## Prérequis

Avant de définir l'analyse de temps finale, vous devez créer les éléments suivants qui peuvent y être utilisés :

- [compteurs](#) <sup>[949]</sup> où les heures ou les jours doivent être transférés;
- [facteurs](#) <sup>[530]</sup> pouvant être utilisés comme critères d'analyse de temps;
- [tables de jours fériés](#) <sup>[74]</sup> pouvant être utilisées comme critères d'analyse de temps.

## — Définir les informations générales dans une analyse de temps finale

1. Choisir **GTA > Analyses de temps** dans la barre de menus.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Sélectionner **Analyse finale**.
4. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

| Champ         | Utilisation                                                                                 |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b> | Saisir le code unique qui permet d'identifier l'analyse de temps finale.                    |
| <b>Nom *</b>  | Saisir le nom (en anglais, en français ou dans les deux langues) l'analyse de temps finale. |

5. Indiquer la source d'analyse.

| Option           | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Planifiée</b> | <p>Cocher cette case si l'analyse de temps doit être utilisée afin de comptabiliser des transactions qui serviront à vérifier le temps planifié dans le menu <b>Planning</b>.</p> <p>Vous devez cocher cette option lorsque vous avez défini des <a href="#">règles de validation</a> <sup>[671]</sup> dans une <a href="#">famille</a> <sup>[664]</sup> et que vous sélectionnez l'événement déclencheur <b>Validation du planning</b>. Cet événement déclencheur est disponible dans les règles de validation de type <a href="#">Analyse d'un compteur</a> <sup>[675]</sup> et <a href="#">Analyse du temps de repos</a> <sup>[679]</sup>.</p> <p> <b>Attention :</b> Lorsque vous choisissez l'option <b>Planifiée</b>, aucune transaction n'est transférée dans le compteur figurant dans l'analyse de temps. Les calculs effectués servent uniquement à générer des anomalies qui peuvent être visualisées lorsque vous lancez la <a href="#">validation</a> <sup>[374]</sup> dans le menu <b>Planning</b>.</p> |

| Option                                           | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Réalisée</b>                                  | <p>Cocher cette case si l'analyse de temps doit être utilisée pour transférer des heures ou des jours dans le compteur de l'employé.</p> <p>Lorsque vous cochez cette option, vous pouvez choisir si les données analysées doivent provenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de la feuille de temps;</li> <li>• des badgeages (avant interprétation);</li> <li>• des badgeages (après interprétation).</li> </ul> <p><b>Note :</b> Par interprétation, on entend l'application de certains <a href="#">critères</a><sup>[543]</sup> définis pour les types de plage, par exemple les arrondis (en entrée et en sortie), les lissages (en entrée et en sortie). Ces critères font en sorte que les heures de présence peuvent différer des heures effectives. Ces types de plage peuvent figurer :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dans les <a href="#">découpages journaliers</a><sup>[551]</sup> auxquels les employés sont associés par l'entremise de leur <a href="#">horaire de travail</a><sup>[54]</sup> habituel;</li> <li>• dans les <a href="#">découpages journaliers qui auraient été appliqués</a><sup>[336]</sup> dans l'outil de planification (menu <b>Planning</b>).</li> </ul> |
| <b>Inclure le temps non travaillé en absence</b> | <p>Cette option est uniquement disponible si la source d'analyse est <b>Réalisée (Badgeages avant interprétation ou (Badgeages) après interprétation</b>.</p> <p>Cocher cette case si l'analyse de temps doit tenir compte de certains facteurs en temps non travaillé qui sont utilisés pour les absences. Dans ce cas, ces facteurs doivent être précisés dans les critères d'analyse du temps.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Inclure le temps en jour férié</b>            | <p>Cette option est uniquement disponible si la source d'analyse est <b>Réalisée (Badgeages avant interprétation ou (Badgeages) après interprétation</b>.</p> <p>Cocher cette case si l'analyse de temps doit tenir compte de compte des jours fériés. Dans ce cas, on doit ajouter un critère sur les jours fériés afin d'indiquer la table de jours fériés qui doit être prise en compte.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

## 6. Indiquer l'information qui doit être prise en compte.

| Option          | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>la durée</b> | <p>Le <a href="#">calcul de la durée</a><sup>[716]</sup> s'effectue différemment selon l'option sélectionnée dans le champ <b>Source d'analyse</b>.</p> <p><b>Attention :</b> Lorsque l'analyse de temps se base sur la durée, vous ne pouvez pas utiliser de critère de type <b>Plage horaire</b>, car l'analyse de temps ne génère aucune transaction dans le compteur.</p> |

| Option     | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| les heures | <p>Le <a href="#">calcul des heures</a> <sup>[716]</sup> s'effectue différemment selon l'option sélectionnée dans le champ <b>Source d'analyse</b>.</p> <p> <b>Attention :</b> Lorsque vous effectuez des analyses de temps où l'information prise en compte est <b>les heures</b>, vous devez sélectionner un facteur dans les <a href="#">types de plage</a> <sup>[539]</sup> requis qui sont, par la suite, associées aux découpages journaliers utilisés. C'est la sélection de ce facteur qui permet au système de bien calculer les heures travaillées.</p> |

 **Calcul en fonction de la durée ou des heures selon la source d'analyse**

| Source d'analyse                           | Information prise en compte                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                            | <a href="#">la durée</a> <sup>[715]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <a href="#">les heures</a> <sup>[716]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <a href="#">Planifiée</a> <sup>[714]</sup> | <p>L'analyse de temps tient compte du champ <a href="#">Durée travaillée planifiée</a> <sup>[554]</sup> qui figure dans découpage journalier de employé.</p> <p><a href="#">Exemple d'utilisation</a> <sup>[754]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p>L'analyse de temps tient compte des heures de début et des heures de fin qui figurent dans chacune des plages du découpage journalier pour lesquelles un <a href="#">facteur</a> <sup>[549]</sup> a été précisé dans le type de plage.</p> <p><a href="#">Exemple d'utilisation</a> <sup>[756]</sup></p> |
|                                            | <p>L'employé peut être associé à ce découpage journalier par l'entremise :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• de son horaire de travail habituel;</li> <li>• d'un découpage journalier différent appliqué dans le menu <b>Planning</b>;</li> <li>• d'un découpage journalier sur mesure ajouté en raison de l'intégration d'un événement dans le planning de l'employé.</li> </ul> <p> <b>Attention :</b> Si un événement a été ajouté pour cette journée, la durée de cet événement peut être prise en considération dans la durée travaillée planifiée. Pour de plus amples renseignements à ce sujet, consultez la rubrique <a href="#">Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification (Planning)</a>. <sup>[320]</sup></p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| Source d'analyse                                                    | Information prise en compte                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                     | <a href="#">la durée</a> <small>715</small>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <a href="#">les heures</a> <small>716</small>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <a href="#">Feuille de temps</a> <small>715</small>                 | L'analyse de temps récupère la somme des quantités avec application du facteur figurant dans les entrées de feuille de temps pour la période sélectionnée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <p>L'analyse de temps tient compte de la durée entre les heures de début et les heures de fin qui figurent dans les entrées de feuille de temps pour la période sélectionnée.</p> <p>Si la quantité saisie dans la feuille de temps est inférieure à la durée entre l'heure de début et l'heure de fin qui figurent dans l'entrée de feuille de temps, l'analyse de temps tient compte de la quantité saisie. Par exemple, l'entrée de feuille de temps est saisie comme suit :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Heure de début = 09:00</li> <li>• Heure de fin = 17:00</li> <li>• Quantité saisie = 6 heures</li> </ul> <p>Dans ce cas, l'analyse tient compte de la quantité saisie (6 heures) et non la durée entre l'heure de début et l'heure de fin (7 heures).</p> <p><b>Attention :</b> Lorsque vous choisissez cette option, les colonnes <b>Heure de début</b> et <b>Heure de fin</b> doivent avoir été renseignées dans les feuilles de temps des employés.</p>  |
| <a href="#">Badgeages (avant interprétation)</a> <small>715</small> | <p>L'analyse de temps tient compte du nombre d'heures entre chaque badgeage d'entrée et de sortie figurant dans la période sélectionnée.</p> <p>Comme les calculs se font <b>avant</b> interprétation, le système prend en considération les <b>heures de présence</b>.</p> <p> <b>Note :</b> Lorsque vous choisissez <b>Badgeages (avant interprétation)</b> comme source d'analyse, vous aurez les mêmes résultats peu importe si vous sélectionnez l'option <b>la durée</b> ou <b>les heures</b>.</p> <p><a href="#">Exemple d'utilisation</a> <small>758</small></p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

| Source d'analyse                                                | Information prise en compte                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                 | <a href="#">la durée</a> <sup>715</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <a href="#">les heures</a> <sup>716</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <a href="#">Badgeages (après interprétation)</a> <sup>715</sup> | <p>L'analyse de temps tient compte de la <a href="#">somme des heures effectives</a> <sup>436</sup> figurant dans la période sélectionnée.</p> <p>Comme les calculs se font <b>après</b> interprétation, le système prend en considération les <b>heures effectives</b>, c'est-à-dire les heures où l'on a appliqué :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les lissages (en entrée et en sortie);</li> <li>• les arrondis (en entrée et en sortie);</li> <li>• les lissages d'arrondis (en entrée et en sortie).</li> </ul> <p>Cependant, comme on fait les calculs <b>en durée</b>, le système <b>prend</b> en considération les heures qui auraient pu être retranchées ou ajoutées en raison des critères suivants figurant dans les types de plage associés au découpage journalier de l'employé :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Temps de coupure avec option pénalité si non badgé;</li> <li>• Temps de pause minimum si la pause est non effective;</li> <li>• Temps de pause maximum si la pause est effective;</li> <li>• Temps de coupure minimum;</li> <li>• Toute heure travaillée en excédent de la durée maximale travaillée pour la journée;</li> <li>• Durée (en heures) de l'événement (absence ou accident de travail) en <b>temps travaillé</b>.</li> </ul> <p><a href="#">Exemple d'utilisation</a> <sup>758</sup></p> | <p>L'analyse de temps tient compte du nombre d'heures entre chaque badgeage d'entrée et de sortie figurant dans la période sélectionnée.</p> <p>Comme les calculs se font <b>après</b> interprétation, le système prend en considération les <b>heures effectives</b>, c'est-à-dire les heures où l'on a appliqué :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• les lissages (en entrée et en sortie);</li> <li>• les arrondis (en entrée et en sortie);</li> <li>• les lissages d'arrondis (en entrée et en sortie).</li> </ul> <p>Cependant, comme on fait les calculs <b>en heures</b>, le système <b>ne prend pas</b> en considération les heures qui auraient pu être retranchées ou ajoutées en raison des critères suivants figurant dans les types de plage associés au découpage journalier de l'employé :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Temps de coupure avec option pénalité si non badgé;</li> <li>• Temps de pause minimum si la pause est non effective;</li> <li>• Temps de pause maximum si la pause est effective;</li> <li>• Temps de coupure minimum;</li> <li>• Tout temps travaillé en excédent de la durée maximale travaillée pour la journée;</li> <li>• Durée (en heures) de l'événement (absence ou accident de travail) en <b>temps travaillé</b>.</li> </ul> <p><a href="#">Exemple d'utilisation</a> <sup>758</sup></p> |

## - Définir les critères d'analyse du temps dans une analyse de temps finale

**Note :** Si vous utilisez les facteurs comme critères d'analyse du temps, il faut que vous respectiez les conditions suivantes pour que l'analyse de temps soit cohérente :

- si vous choisissez à la fois des facteurs en heures et en jours, vérifiez la formule de conversion.



Cette formule doit être utilisée si vous sélectionnez à la fois des facteurs en jours et en heures et qu'une conversion en heures doit être effectuée pour les facteurs en jours. De cette façon, les résultats de l'analyse seront exacts. Sans cette formule, le système additionnera des jours et des heures; les résultats seront erronés. Par exemple, si vous choisissez un facteur en jours et que la journée de travail habituelle est de 7 heures, la formule sera la suivante:  $((\text{Quantité} + 0) \times 7) + 0$ .

- les compteurs doivent être du même type que les facteurs présents dans les critères d'analyse après conversion (par exemple si vous avez choisi des facteurs en heures et en jours et que vous faites une conversion en heures, le compteur doit aussi être en heures).

1. Choisir **GTA > Analyses de temps** dans la barre de menus.
2. Accéder à une analyse de temps finale.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Critères d'analyse du temps**, cliquer **Ajouter**, puis sélectionner le ou les critères requis.



**Note :** Les critères que vous définissez dans une analyse de temps donnée sont sauvegardés dans le menu [GTA > Critères d'analyse du temps](#). Vous pouvez donc les réutiliser en cliquant **Utiliser un critère existant**. Sélectionner ensuite le type de critère requis, puis choisir le critère défini au préalable.



**Note :** Si, après avoir cliqué **Utiliser un critère existant**, vous modifiez un critère existant qui est utilisé dans d'autres analyses de temps (finales, préanalyses ou d'intervalle), ces changements seront appliqués lors de la prochaine exécution des analyses finales.

 Critères d'analyse du temps

| Critère              | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Facteur</b>       | <ol style="list-style-type: none"> <li>Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour ce regroupement de facteurs qui doivent être analysés.</li> <li>Cliquer <b>Ajouter</b> dans la fenêtre flottante <b>Facteurs</b>.<br/>Résultat : Le système liste les facteurs dont le groupe est <b>Temps travaillé</b> ou <b>Temps non travaillé</b>.</li> <li>Cocher les facteurs qui s'appliquent et cliquer <b>Sélectionner</b>.</li> <li>Au besoin, saisir la formule requise.<br/>Cette formule doit être utilisée si vous sélectionnez à la fois des facteur en jours et des facteurs en heures et qu'une conversion en heures doit être effectuée pour les facteurs en jours. De cette façon, les résultats de l'analyse seront exacts. Sans cette formule, le système additionnera des jours et des heures; les résultats seront erronés. Par exemple, si vous choisissez un facteur en jours et que la journée de travail habituelle est de 7 heures, la formule sera la suivante:<br/><math display="block">((\text{Quantité} + 0) \times 7) + 0</math></li> <li>Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.</li> </ol> <p>Note : Les facteurs sont utilisés comme critères dans les cas suivants :</p> <p><a href="#">Crédits et débits</a> <sup>739</sup></p> <p><a href="#">Heures supplémentaires avec majoration</a> <sup>740</sup></p> <p><a href="#">Heures supplémentaires avec majoration par intervalles</a> <sup>742</sup></p> <p><a href="#">Heures supplémentaires avec majoration pour un seul intervalle</a> <sup>743</sup></p> <p><a href="#">Heures travaillées la nuit</a> <sup>749</sup></p> <p><a href="#">Heures travaillées les samedis et dimanches</a> <sup>751</sup></p> <p><a href="#">Heures travaillées les jours fériés</a> <sup>752</sup></p> <p><a href="#">Validation du temps planifié par jour</a> <sup>754</sup></p> <p><a href="#">Modulation du temps de travail</a> <sup>763</sup></p> |
| <b>Plage horaire</b> | <p>Note : Afin de pouvoir utiliser les critères de type <b>Plage horaire</b>, il faut que les champs <b>Heure de début</b> et <b>Heure de fin</b> figurent dans le <a href="#">modèle de gestion du temps</a> <sup>616</sup> <sup>749</sup> qui a servi à créer la feuille de temps de l'employé.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour ce regroupement de plages horaires qui doivent être analysées.</li> <li>Cliquer <b>Ajouter</b> dans la fenêtre flottante <b>Plages horaires</b>.</li> <li>Saisir l'heure de début et l'heure de fin de la plage requise, puis cliquer <b>Enregistrer</b>.</li> <li>Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.</li> </ol> <p><a href="#">Heures travaillées la nuit</a> <sup>749</sup></p> <p><a href="#">Validation du temps planifié pour les heures travaillées la nuit</a> <sup>756</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |



| Critère                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Jours fériés</b>           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour les jours fériés qui doivent être analysés.</li> <li>2. Dans la fenêtre flottante <b>Jours fériés</b>, choisir l'option requise : <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Table de jours fériés de l'employé</b> : Lorsque vous choisissez cette option, le système tient compte de la <a href="#">table de jours fériés associée à l'employé</a>.<sup>[69]</sup></li> <li>• <b>Table de jours fériés</b> : Sélectionner la <a href="#">table de jours fériés</a>.<sup>[74]</sup> requise.</li> </ul> </li> <li>3. Indiquer si l'analyse de temps doit inclure ou exclure le temps en jour férié.</li> <li>4. Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.<br/> <a href="#">Heures travaillées les jours fériés</a>.<sup>[752]</sup><br/> <a href="#">Heures supplémentaires qui excluent les heures travaillées les jours fériés</a>.<sup>[747]</sup> </li> </ol> |
| <b>Journées de la semaine</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour ce regroupement de journées de la semaine qui doivent être analysées.</li> <li>2. Dans la fenêtre flottante <b>Jours de la semaine</b>, cocher les jours requis.</li> <li>3. Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.<br/> <a href="#">Exemple</a>.<sup>[751]</sup> </li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Période de temps</b>       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour ce regroupement de périodes de temps qui doivent être analysées.</li> <li>2. Cliquer <b>Ajouter</b> dans la fenêtre flottante <b>Périodes de temps</b>.</li> <li>3. Saisir la date de début et la date de fin requises, puis cliquer <b>Enregistrer</b>.</li> <li>4. Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



**Note** : Selon la méthode d'ajout des critères, l'outil d'analyses de temps utilise les [opérateurs logiques](#).<sup>[789]</sup> ET ou OU entre chacun de ces critères. Si aucun critère n'est précisé, tout est analysé.

 Utilisation du ET ou du OU logique entre les critères

| Opérateur logique utilisé | Méthode d'ajout des critères                                                                 | Exemple                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ET</b>                 | Ajout de critères dans la fenêtre <b>Critères d'analyse du temps</b> dans l'analyse de temps | <p>Vous ajoutez un premier critère de type <b>Facteur</b>, puis vous sélectionnez le facteur 001 - Temps travaillé.</p> <p>Ensuite, vous ajoutez un deuxième critère de type <b>Journées de la semaine</b>, puis vous sélectionnez Dimanche.</p> <p>Dans ce cas, il faut que les entrées de la feuille de temps de l'employé correspondent à ces deux critères pour que le système effectue les transactions requises dans les compteurs de l'employé.</p> |
| <b>OU</b>                 | Ajout de critères de même type dans un regroupement après sélection du type de critère       | <p>Après avoir choisi le type <b>Facteur</b>, vous saisissez le code et le nom de ce regroupement de facteurs, puis vous sélectionnez deux facteurs de temps travaillé : Régulier et Taux double.</p> <p>Dans ce cas, il faut que les entrées de la feuille de temps de l'employé correspondent à l'un ou l'autre de ces deux facteurs pour que le système effectue les transactions requises dans les compteurs de l'employé.</p>                         |

 Définir les opérations et les intervalles d'application dans une analyse de temps finale

1. Choisir **GTA > Analyses de temps** dans la barre de menus.
2. Accéder à une analyse de temps finale.
3. Dans la fenêtre flottante **Opérations**, sélectionner les options requises.

| Option                                                | Impact                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |                  |                  |                                                       |           |                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|------------------|-------------------------------------------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Période utilisée par le système pour évaluer le temps | Sélectionner l'option requise.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |                  |                  |                                                       |           |                                                                                                                                                                                                   |
|                                                       | <table><tr><th>Option</th><th>Impact</th></tr><tr><td>Quantité par jour</td><td><p>Lorsque vous choisissez cette option :</p><ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les valeurs saisies dans les <a href="#">intervalles d'application</a><sup>[725]</sup> doivent correspondre à une quantité par jour, par exemple le nombre d'heures dans une journée.</li><li>Lors de l'ajout de la transaction dans le compteur, il y aura une <b>transaction pour chaque jour</b> où les critères définis dans l'analyse de temps s'appliquent.</li></ul></td></tr><tr><td>Quantité totale de la période</td><td><p>Lorsque vous choisissez cette option :</p><ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les valeurs saisies dans les <a href="#">intervalles d'application</a><sup>[725]</sup> doivent correspondre à une quantité totale par période, par exemple le nombre d'heures dans la période pour laquelle la feuille de temps est générée.</li><li>Lors de l'ajout de la transaction dans le compteur, il n'y aura qu'une <b>seule transaction par période</b>, et ce, même s'il y a plusieurs jours dans la période où les critères définis dans l'analyse de temps s'appliquent.</li></ul><p>La période considérée par l'analyse diffère selon que vous analysez les feuilles de temps ou les badgeages :</p><table><tr><th>Analyse</th><th>Période utilisée</th></tr><tr><td>Feuille de temps</td><td>Période pour laquelle la feuille de temps est générée</td></tr><tr><td>Badgeages</td><td>Période de calendrier précisée dans le modèle de gestion du temps (champ <a href="#">Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</a><sup>[620]</sup>) auquel l'employé est associé</td></tr></table><p><b>Attention :</b> Si la source d'analyse sélectionnée est <b>Réalisée</b>, que vous choisissez l'option <b>Badgeage (avant interprétation)</b> ou <b>Badgeage (après interprétation)</b>, et que vous choisissiez <b>Quantité totale de la période</b>, vous devez vérifier régulièrement la tâche système <a href="#">Analyser les badgeages</a><sup>[773]</sup> afin de vous assurer que cette tâche s'est bien exécutée et que l'alimentation des compteurs se fait au moment opportun.</p></td></tr></table> | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Impact           | Quantité par jour | <p>Lorsque vous choisissez cette option :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les valeurs saisies dans les <a href="#">intervalles d'application</a><sup>[725]</sup> doivent correspondre à une quantité par jour, par exemple le nombre d'heures dans une journée.</li><li>Lors de l'ajout de la transaction dans le compteur, il y aura une <b>transaction pour chaque jour</b> où les critères définis dans l'analyse de temps s'appliquent.</li></ul> | Quantité totale de la période | <p>Lorsque vous choisissez cette option :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les valeurs saisies dans les <a href="#">intervalles d'application</a><sup>[725]</sup> doivent correspondre à une quantité totale par période, par exemple le nombre d'heures dans la période pour laquelle la feuille de temps est générée.</li><li>Lors de l'ajout de la transaction dans le compteur, il n'y aura qu'une <b>seule transaction par période</b>, et ce, même s'il y a plusieurs jours dans la période où les critères définis dans l'analyse de temps s'appliquent.</li></ul> <p>La période considérée par l'analyse diffère selon que vous analysez les feuilles de temps ou les badgeages :</p> <table><tr><th>Analyse</th><th>Période utilisée</th></tr><tr><td>Feuille de temps</td><td>Période pour laquelle la feuille de temps est générée</td></tr><tr><td>Badgeages</td><td>Période de calendrier précisée dans le modèle de gestion du temps (champ <a href="#">Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</a><sup>[620]</sup>) auquel l'employé est associé</td></tr></table> <p><b>Attention :</b> Si la source d'analyse sélectionnée est <b>Réalisée</b>, que vous choisissez l'option <b>Badgeage (avant interprétation)</b> ou <b>Badgeage (après interprétation)</b>, et que vous choisissiez <b>Quantité totale de la période</b>, vous devez vérifier régulièrement la tâche système <a href="#">Analyser les badgeages</a><sup>[773]</sup> afin de vous assurer que cette tâche s'est bien exécutée et que l'alimentation des compteurs se fait au moment opportun.</p> | Analyse | Période utilisée | Feuille de temps | Période pour laquelle la feuille de temps est générée | Badgeages | Période de calendrier précisée dans le modèle de gestion du temps (champ <a href="#">Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</a> <sup>[620]</sup> ) auquel l'employé est associé |
|                                                       | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Impact                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                  |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |                  |                  |                                                       |           |                                                                                                                                                                                                   |
|                                                       | Quantité par jour                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <p>Lorsque vous choisissez cette option :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les valeurs saisies dans les <a href="#">intervalles d'application</a><sup>[725]</sup> doivent correspondre à une quantité par jour, par exemple le nombre d'heures dans une journée.</li><li>Lors de l'ajout de la transaction dans le compteur, il y aura une <b>transaction pour chaque jour</b> où les critères définis dans l'analyse de temps s'appliquent.</li></ul> |                  |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |                  |                  |                                                       |           |                                                                                                                                                                                                   |
| Quantité totale de la période                         | <p>Lorsque vous choisissez cette option :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Toutes les valeurs saisies dans les <a href="#">intervalles d'application</a><sup>[725]</sup> doivent correspondre à une quantité totale par période, par exemple le nombre d'heures dans la période pour laquelle la feuille de temps est générée.</li><li>Lors de l'ajout de la transaction dans le compteur, il n'y aura qu'une <b>seule transaction par période</b>, et ce, même s'il y a plusieurs jours dans la période où les critères définis dans l'analyse de temps s'appliquent.</li></ul> <p>La période considérée par l'analyse diffère selon que vous analysez les feuilles de temps ou les badgeages :</p> <table><tr><th>Analyse</th><th>Période utilisée</th></tr><tr><td>Feuille de temps</td><td>Période pour laquelle la feuille de temps est générée</td></tr><tr><td>Badgeages</td><td>Période de calendrier précisée dans le modèle de gestion du temps (champ <a href="#">Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</a><sup>[620]</sup>) auquel l'employé est associé</td></tr></table> <p><b>Attention :</b> Si la source d'analyse sélectionnée est <b>Réalisée</b>, que vous choisissez l'option <b>Badgeage (avant interprétation)</b> ou <b>Badgeage (après interprétation)</b>, et que vous choisissiez <b>Quantité totale de la période</b>, vous devez vérifier régulièrement la tâche système <a href="#">Analyser les badgeages</a><sup>[773]</sup> afin de vous assurer que cette tâche s'est bien exécutée et que l'alimentation des compteurs se fait au moment opportun.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Analyse                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Période utilisée | Feuille de temps  | Période pour laquelle la feuille de temps est générée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Badgeages                     | Période de calendrier précisée dans le modèle de gestion du temps (champ <a href="#">Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</a> <sup>[620]</sup> ) auquel l'employé est associé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |         |                  |                  |                                                       |           |                                                                                                                                                                                                   |
| Analyse                                               | Période utilisée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |                  |                  |                                                       |           |                                                                                                                                                                                                   |
| Feuille de temps                                      | Période pour laquelle la feuille de temps est générée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |                  |                  |                                                       |           |                                                                                                                                                                                                   |
| Badgeages                                             | Période de calendrier précisée dans le modèle de gestion du temps (champ <a href="#">Calendrier sur lequel les périodes du modèle sont basées</a> <sup>[620]</sup> ) auquel l'employé est associé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |                  |                  |                                                       |           |                                                                                                                                                                                                   |
|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |                  |                  |                                                       |           |                                                                                                                                                                                                   |
|                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                  |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |         |                  |                  |                                                       |           |                                                                                                                                                                                                   |

| Option                             | Impact                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |        |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |
|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Type d'intervalles utilisés</b> | Sélectionner le type d'intervalles utilisés. Ce type a une incidence sur les valeurs pouvant être saisies pour le début de chaque <a href="#">intervalle d'application</a> <sup>725</sup> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |        |        |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |
|                                    | <table> <tr> <th>Option</th><th>Impact</th></tr> <tr> <td><b>Fixe</b></td><td> <p>Lorsque vous ajoutez un intervalle d'application dont la valeur est fixe :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tous les autres intervalles doivent aussi comporter une valeur fixe. Vous ne pourrez pas ajouter un second intervalle d'application qui a une valeur dynamique qui tient compte de l'horaire de travail associé à l'employé.</li> <li>Précisez uniquement la valeur du début de l'intervalle. Le système calcule automatiquement la valeur de la fin de l'intervalle en fonction des autres intervalles ajoutés par la suite. <a href="#">Exemple</a> <sup>743</sup></li> </ul> </td></tr> <tr> <td><b>Variable</b></td><td> <p>Le début de chaque intervalle correspond toujours à une valeur calculée. Vous ne pourrez pas ajouter un second intervalle d'application qui a une valeur fixe. Cette valeur calculée peut provenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>des heures ou des jours définis dans l'horaire de travail de l'employé. Vous devez vous assurer qu'un horaire de travail est bien précisé dans le dossier des employés pour qui vous faites exécuter <a href="#">l'outil d'analyses de temps</a> <sup>709</sup> associé à cette analyse de temps.</li> <li>des heures ou des jours planifiés définis dans le planning de l'employé;</li> <li>d'une <a href="#">analyse d'intervalle</a> <sup>731</sup> définie au préalable.</li> </ul> </td></tr> <tr> <td><b>Mixte</b></td><td> <p>Seul le début du premier intervalle peut être variable. Les autres intervalles doivent avoir une valeur fixe. Pour le premier intervalle, la valeur variable peut provenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>des heures ou des jours définis dans l'horaire de travail de l'employé;</li> <li>des heures ou des jours planifiés définis dans le planning de l'employé;</li> <li>d'une <a href="#">analyse d'intervalle</a> <sup>731</sup> définie au préalable.</li> </ul> <p><a href="#">Exemple</a> <sup>745</sup></p> </td></tr> </table> | Option | Impact | <b>Fixe</b> | <p>Lorsque vous ajoutez un intervalle d'application dont la valeur est fixe :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tous les autres intervalles doivent aussi comporter une valeur fixe. Vous ne pourrez pas ajouter un second intervalle d'application qui a une valeur dynamique qui tient compte de l'horaire de travail associé à l'employé.</li> <li>Précisez uniquement la valeur du début de l'intervalle. Le système calcule automatiquement la valeur de la fin de l'intervalle en fonction des autres intervalles ajoutés par la suite. <a href="#">Exemple</a> <sup>743</sup></li> </ul> | <b>Variable</b> | <p>Le début de chaque intervalle correspond toujours à une valeur calculée. Vous ne pourrez pas ajouter un second intervalle d'application qui a une valeur fixe. Cette valeur calculée peut provenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>des heures ou des jours définis dans l'horaire de travail de l'employé. Vous devez vous assurer qu'un horaire de travail est bien précisé dans le dossier des employés pour qui vous faites exécuter <a href="#">l'outil d'analyses de temps</a> <sup>709</sup> associé à cette analyse de temps.</li> <li>des heures ou des jours planifiés définis dans le planning de l'employé;</li> <li>d'une <a href="#">analyse d'intervalle</a> <sup>731</sup> définie au préalable.</li> </ul> | <b>Mixte</b> |
| Option                             | Impact                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |        |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |
| <b>Fixe</b>                        | <p>Lorsque vous ajoutez un intervalle d'application dont la valeur est fixe :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tous les autres intervalles doivent aussi comporter une valeur fixe. Vous ne pourrez pas ajouter un second intervalle d'application qui a une valeur dynamique qui tient compte de l'horaire de travail associé à l'employé.</li> <li>Précisez uniquement la valeur du début de l'intervalle. Le système calcule automatiquement la valeur de la fin de l'intervalle en fonction des autres intervalles ajoutés par la suite. <a href="#">Exemple</a> <sup>743</sup></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |        |        |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |
| <b>Variable</b>                    | <p>Le début de chaque intervalle correspond toujours à une valeur calculée. Vous ne pourrez pas ajouter un second intervalle d'application qui a une valeur fixe. Cette valeur calculée peut provenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>des heures ou des jours définis dans l'horaire de travail de l'employé. Vous devez vous assurer qu'un horaire de travail est bien précisé dans le dossier des employés pour qui vous faites exécuter <a href="#">l'outil d'analyses de temps</a> <sup>709</sup> associé à cette analyse de temps.</li> <li>des heures ou des jours planifiés définis dans le planning de l'employé;</li> <li>d'une <a href="#">analyse d'intervalle</a> <sup>731</sup> définie au préalable.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |        |        |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |
| <b>Mixte</b>                       | <p>Seul le début du premier intervalle peut être variable. Les autres intervalles doivent avoir une valeur fixe. Pour le premier intervalle, la valeur variable peut provenir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>des heures ou des jours définis dans l'horaire de travail de l'employé;</li> <li>des heures ou des jours planifiés définis dans le planning de l'employé;</li> <li>d'une <a href="#">analyse d'intervalle</a> <sup>731</sup> définie au préalable.</li> </ul> <p><a href="#">Exemple</a> <sup>745</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |        |        |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |

| Option              | Impact                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                          |        |         |                                                                                                                                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                          |          |                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Préanalyse de temps | Au besoin, sélectionner <a href="#">la préanalyse</a> <sup>726</sup> requise, puis indiquer dans le champ <b>Utilisation des heures de la préanalyse</b> comment le résultat de cette préanalyse doit être utilisée dans l'analyse de temps finale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                          |        |         |                                                                                                                                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                          |          |                                                                                                                                                                                                          |
|                     | <table><tr><th>Option</th><th>Impact</th></tr><tr><td>Plafond</td><td>Lorsque cette option est choisie, l'analyse de temps finale utilisera le résultat de la préanalyse comme une valeur plafond pour effectuer les transactions dans le compteur.</td></tr><tr><td>Plancher</td><td>Lorsque cette option est choisie, l'analyse de temps finale utilisera le résultat de la préanalyse comme une valeur plancher pour effectuer les transactions dans le compteur.<br/><a href="#">Exemple</a><sup>763</sup></td></tr><tr><td>Quantité</td><td>Lorsque cette option est choisie, l'analyse de temps finale utilisera la quantité provenant de la préanalyse pour effectuer les transactions dans le compteur.<br/><a href="#">Exemple</a><sup>761</sup></td></tr></table> | Option                                                                                                                                                                                                                   | Impact | Plafond | Lorsque cette option est choisie, l'analyse de temps finale utilisera le résultat de la préanalyse comme une valeur plafond pour effectuer les transactions dans le compteur. | Plancher | Lorsque cette option est choisie, l'analyse de temps finale utilisera le résultat de la préanalyse comme une valeur plancher pour effectuer les transactions dans le compteur.<br><a href="#">Exemple</a> <sup>763</sup> | Quantité | Lorsque cette option est choisie, l'analyse de temps finale utilisera la quantité provenant de la préanalyse pour effectuer les transactions dans le compteur.<br><a href="#">Exemple</a> <sup>761</sup> |
|                     | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Impact                                                                                                                                                                                                                   |        |         |                                                                                                                                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                          |          |                                                                                                                                                                                                          |
|                     | Plafond                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Lorsque cette option est choisie, l'analyse de temps finale utilisera le résultat de la préanalyse comme une valeur plafond pour effectuer les transactions dans le compteur.                                            |        |         |                                                                                                                                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                          |          |                                                                                                                                                                                                          |
|                     | Plancher                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Lorsque cette option est choisie, l'analyse de temps finale utilisera le résultat de la préanalyse comme une valeur plancher pour effectuer les transactions dans le compteur.<br><a href="#">Exemple</a> <sup>763</sup> |        |         |                                                                                                                                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                          |          |                                                                                                                                                                                                          |
| Quantité            | Lorsque cette option est choisie, l'analyse de temps finale utilisera la quantité provenant de la préanalyse pour effectuer les transactions dans le compteur.<br><a href="#">Exemple</a> <sup>761</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                          |        |         |                                                                                                                                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                          |          |                                                                                                                                                                                                          |
|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                          |        |         |                                                                                                                                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                          |          |                                                                                                                                                                                                          |
|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                          |        |         |                                                                                                                                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                          |          |                                                                                                                                                                                                          |

4. Dans la section **Intervalles d'application**, cliquer **Ajouter**, puis préciser les options et valeurs requises pour le premier intervalle qui doit être pris en considération lorsque des heures ou des jours doivent être ajoutés dans un compteur.
- Saisir la valeur requise pour le début de cet intervalle.  
Il peut s'agir d'une valeur fixe ou d'une valeur variable.
  - Cliquer **Ajouter**, puis choisir le compteur où le système doit ajouter les heures ou les jours en excédent de la valeur désignée pour le début de l'intervalle.
  - Saisir les valeurs requises dans la formule qui sera utilisée pour comptabiliser les heures ou jours qui doivent être ajoutés dans le compteur. C'est dans cette formule que vous préciserez le facteur multiplicateur qui détermine la majoration requise.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cet intervalle.

**Note :** Vous pouvez ajouter le nombre d'intervalles d'application requis. Le début des intervalles d'application est évalué de façon exclusive.

**Exemple**



- Les deux intervalles d'application ci-dessous ont été ajoutés :
    - o Dans l'intervalle 0 à 35, on a choisi compteur ABC
    - o Dans l'intervalle 35 à 38, on a choisi compteur XYZ
  - Un employé a travaillé 35,5 heures pour une semaine.
  - L'analyse de temps fera les transferts suivants :
    - o 35 heures seront transférées dans compteur ABC
    - o 0,5 heures dans compteur XYZ
5. Si une analyse de type crédits/débits doit être faite et qu'un nombre d'heures doit être déduit d'un compteur lorsque le nombre d'heures analysées est inférieur au plancher du premier intervalle défini dans la section **Intervalles d'application** :
- Dans la liste déroulante **Débit le compteur**, choisir le compteur de votre choix.
  - Définir la formule qui s'applique pour le débit d'heures.

[Exemple d'utilisation de ces options pour les crédits et débits](#) <sup>[739]</sup>

6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'analyse de temps finale.

### Modifier une analyse de temps finale

Vous pouvez modifier une analyse de temps finale qui a été associée à un [outil d'analyses de temps](#). <sup>[709]</sup> Toutes les modifications apportées se répercuteront dans **tous** les outils d'analyses de temps qui utilisent cette analyse de temps. Ces modifications prendront effet lors du prochain déclenchement des outils d'analyse associés, c'est-à-dire lorsque l'approbateur approuve la feuille de temps dans le module My SigmaRH.

1. Choisir **GTA > Analyses de temps** dans la barre de menus.
2. Cliquer l'analyse de temps devant être modifiée.
3. Apporter toutes les modifications requises.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'analyse de temps.

### Supprimer une analyse de temps finale

Vous pouvez supprimer une analyse de temps finale qui n'est pas encore associée à un [outil d'analyses de temps](#). <sup>[709]</sup> Dès qu'une analyse de temps est associée à un outil d'analyses de temps, vous ne pouvez plus la supprimer. Dans ce cas, pour supprimer l'analyse de temps, vous devrez la dissocier de tous les outils d'analyses de temps.

1. Choisir **GTA > Analyses de temps** dans la barre de menus.
2. Sélectionner la case correspondant à l'analyse de temps devant être supprimée.
3. Cliquer **Supprimer**.

**Voir aussi...**

[Processus de saisie et d'approbation des feuilles de temps](#) <sup>[457]</sup>

[Configurer les facteurs](#) <sup>[530]</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>[459]</sup>

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) <sup>[708]</sup>

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>[709]</sup>

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>[56]</sup>

[Configurer les préanalyses](#) <sup>[726]</sup>

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>[731]</sup>

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>[736]</sup>

[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>[738]</sup>

## Configurer les préanalyses

**Barre de menus : Configuration**

**Menu : GTA > Analyses de temps**

Les préanalyses permettent d'appliquer, dans [l'analyse de temps finale](#) <sup>[712]</sup> à laquelle est elle associée :

- une valeur minimale (un [plancher](#) <sup>[725]</sup>);
- une valeur maximale (un [plafond](#) <sup>[725]</sup>);
- une [quantité](#) <sup>[725]</sup>.

L'information qui est analysée (c'est-à-dire les feuilles de temps ou les badgeages) n'est pas définie directement dans la préanalyse, mais bien dans la [source d'analyse](#) <sup>714</sup> de l'analyse de temps finale associée.

Les préanalyses sont utilisées, entre autres, lorsque vous devez gérer la [modulation du temps de travail](#) <sup>763</sup> dans votre entreprise. Par exemple, dans votre entreprise, la valeur minimale de la modulation est de 30 heures. Si un employé travaille moins de 30 heures dans une semaine, c'est un plancher de 30 heures qui doit être comptabilisé dans son compteur de temps travaillé et non le nombre d'heures réellement travaillé dans la semaine. Avec une préanalyse de temps, si l'employé a saisi 25 heures dans sa feuille de temps, l'analyse de temps finale transférera plutôt le plancher de 30 dans son compteur.

[Exemple de préanalyse pour la modulation du temps de travail](#) <sup>767</sup>

## Résumé

[Ajouter une préanalyse](#) <sup>727</sup>

[Modifier une préanalyse](#) <sup>731</sup>

### Ajouter une préanalyse

1. Choisir **GTA > Analyses de temps** dans la barre de menus.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Sélectionner **Préanalyse**.
4. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

| Champ         | Utilisation                                                                     |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b> | Saisir le code unique qui permet d'identifier la préanalyse.                    |
| <b>Nom *</b>  | Saisir le nom (en anglais, en français ou dans les deux langues) la préanalyse. |

5. Dans la fenêtre flottante principale **Critères d'analyse du temps**, cliquer **Ajouter**, puis sélectionner le ou les critères requis.



**Note :** Les critères que vous définissez dans une analyse de temps donnée sont sauvegardés dans le menu [GTA > Critères d'analyse du temps](#). <sup>736</sup> Vous pouvez donc les réutiliser en cliquant **Utiliser un critère existant**. Sélectionner ensuite le type de critère requis, puis choisir le critère défini au préalable.



**Note :** Si, après avoir cliqué **Utiliser un critère existant**, vous modifiez un critère existant qui est utilisé dans d'autres analyses de temps (finales, préanalyses ou d'intervalle), ces changements seront appliqués lors de la prochaine exécution des analyses finales.

 Critères d'analyse du temps

| Critère              | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Facteur</b>       | <ol style="list-style-type: none"> <li>Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour ce regroupement de facteurs qui doivent être analysés.</li> <li>Cliquer <b>Ajouter</b> dans la fenêtre flottante <b>Facteurs</b>.<br/>Résultat : Le système liste les facteurs dont le groupe est <b>Temps travaillé</b> ou <b>Temps non travaillé</b>.</li> <li>Cocher les facteurs qui s'appliquent et cliquer <b>Sélectionner</b>.</li> <li>Au besoin, saisir la formule requise.<br/>Cette formule doit être utilisée si vous sélectionnez à la fois des facteur en jours et des facteurs en heures et qu'une conversion en heures doit être effectuée pour les facteurs en jours. De cette façon, les résultats de l'analyse seront exacts. Sans cette formule, le système additionnera des jours et des heures; les résultats seront erronés. Par exemple, si vous choisissez un facteur en jours et que la journée de travail habituelle est de 7 heures, la formule sera la suivante:<br/><math display="block">((\text{Quantité} + 0) \times 7) + 0</math></li> <li>Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.</li> </ol> <p>Note : Les facteurs sont utilisés comme critères dans les cas suivants :</p> <p><a href="#">Crédits et débits</a> <sup>739</sup></p> <p><a href="#">Heures supplémentaires avec majoration</a> <sup>740</sup></p> <p><a href="#">Heures supplémentaires avec majoration par intervalles</a> <sup>742</sup></p> <p><a href="#">Heures supplémentaires avec majoration pour un seul intervalle</a> <sup>743</sup></p> <p><a href="#">Heures travaillées la nuit</a> <sup>749</sup></p> <p><a href="#">Heures travaillées les samedis et dimanches</a> <sup>751</sup></p> <p><a href="#">Heures travaillées les jours fériés</a> <sup>752</sup></p> <p><a href="#">Validation du temps planifié par jour</a> <sup>754</sup></p> <p><a href="#">Modulation du temps de travail</a> <sup>763</sup></p> |
| <b>Plage horaire</b> | <p>Note : Afin de pouvoir utiliser les critères de type <b>Plage horaire</b>, il faut que les champs <b>Heure de début</b> et <b>Heure de fin</b> figurent dans le <a href="#">modèle de gestion du temps</a> <sup>616</sup> <sup>749</sup> qui a servi à créer la feuille de temps de l'employé.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour ce regroupement de plages horaires qui doivent être analysées.</li> <li>Cliquer <b>Ajouter</b> dans la fenêtre flottante <b>Plages horaires</b>.</li> <li>Saisir l'heure de début et l'heure de fin de la plage requise, puis cliquer <b>Enregistrer</b>.</li> <li>Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.</li> </ol> <p><a href="#">Heures travaillées la nuit</a> <sup>749</sup></p> <p><a href="#">Validation du temps planifié pour les heures travaillées la nuit</a> <sup>756</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |



| Critère                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Jours fériés</b>           | <ol style="list-style-type: none"> <li>Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour les jours fériés qui doivent être analysés.</li> <li>Dans la fenêtre flottante <b>Jours fériés</b>, choisir l'option requise : <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Table de jours fériés de l'employé</b> : Lorsque vous choisissez cette option, le système tient compte de la <a href="#">table de jours fériés associée à l'employé</a>.<sup>[69]</sup></li> <li><b>Table de jours fériés</b> : Sélectionner la <a href="#">table de jours fériés</a>.<sup>[74]</sup> requise.</li> </ul> </li> <li>Indiquer si l'analyse de temps doit inclure ou exclure le temps en jour férié.</li> <li>Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.<br/> <a href="#">Heures travaillées les jours fériés</a>.<sup>[752]</sup><br/> <a href="#">Heures supplémentaires qui excluent les heures travaillées les jours fériés</a>.<sup>[747]</sup></li> </ol> |
| <b>Journées de la semaine</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour ce regroupement de journées de la semaine qui doivent être analysées.</li> <li>Dans la fenêtre flottante <b>Jours de la semaine</b>, cocher les jours requis.</li> <li>Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.<br/> <a href="#">Exemple</a>.<sup>[751]</sup></li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Période de temps</b>       | <ol style="list-style-type: none"> <li>Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour ce regroupement de périodes de temps qui doivent être analysées.</li> <li>Cliquer <b>Ajouter</b> dans la fenêtre flottante <b>Périodes de temps</b>.</li> <li>Saisir la date de début et la date de fin requises, puis cliquer <b>Enregistrer</b>.</li> <li>Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |



**Note** : Selon la méthode d'ajout des critères, l'outil d'analyses de temps utilise les [opérateurs logiques](#).<sup>[789]</sup> ET ou OU entre chacun de ces critères. Si aucun critère n'est précisé, tout est analysé.

 **Utilisation du ET ou du OU logique entre les critères**

| Opérateur logique utilisé | Méthode d'ajout des critères                                                                 | Exemple                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ET</b>                 | Ajout de critères dans la fenêtre <b>Critères d'analyse du temps</b> dans l'analyse de temps | <p>Vous ajoutez un premier critère de type <b>Facteur</b>, puis vous sélectionnez le facteur 001 - Temps travaillé.</p> <p>Ensuite, vous ajoutez un deuxième critère de type <b>Journées de la semaine</b>, puis vous sélectionnez Dimanche.</p> <p>Dans ce cas, il faut que les entrées de la feuille de temps de l'employé correspondent à ces deux critères pour que le système effectue les transactions requises dans les compteurs de l'employé.</p> |
| <b>OU</b>                 | Ajout de critères de même type dans un regroupement après sélection du type de critère       | <p>Après avoir choisi le type <b>Facteur</b>, vous saisissez le code et le nom de ce regroupement de facteurs, puis vous sélectionnez deux facteurs de temps travaillé : Régulier et Taux double.</p> <p>Dans ce cas, il faut que les entrées de la feuille de temps de l'employé correspondent à l'un ou l'autre de ces deux facteurs pour que le système effectue les transactions requises dans les compteurs de l'employé.</p>                         |

6. Dans la liste déroulante **Période utilisée par le système pour évaluer le temps**, sélectionner l'option requise (**Quantité par jour** ou **Quantité totale de la période**).



**Note :** Si vous utilisez les feuilles de temps, les analyses de temps tiennent compte de la colonne **Quantité avec application du facteur** de la feuille de temps de l'employé. Si cette colonne n'est pas affichée dans les [vues](#), <sup>[649]</sup> le système en tient quand même compte. Si vous avez déjà configuré un coefficient dans les intervalles d'application des [facteurs](#), <sup>[531]</sup> assurez-vous de ne pas préciser un autre facteur multiplicateur dans la formule précisée pour les analyses de temps. Par exemple, si vous avez déjà configuré un facteur avec taux double et que vous saisissez une formule avec un multiplicateur de 2 dans l'analyse de temps, la quantité transférée sera à taux quadruple.

7. Dans la section **Intervalles d'application**, cliquer **Ajouter**, puis préciser les options et valeurs requises pour le premier intervalle qui doit être pris en considération.



**Note :** Vous pouvez ajouter le nombre d'intervalles requis, cependant ces intervalles peuvent uniquement comporter des valeurs fixes.

- A. Saisir la valeur requise pour le début de cet intervalle.

- B. Cocher la case **Utiliser la valeur suivante lorsque la quantité de l'analyse de temps correspond à cet intervalle**, puis préciser la valeur à appliquer.
- C. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cet intervalle.



**Note :** Vous pouvez ajouter le nombre d'intervalles requis, cependant ces intervalles peuvent uniquement comporter des valeurs fixes. Si vous devez gérer la [modulation du temps de travail](#)<sup>[763]</sup> dans votre entreprise, un seul intervalle d'application est requis. [Exemple d'analyse de temps d'intervalle pour la modulation du temps de travail](#)<sup>[767]</sup>

8. Au besoin, cocher la case **Utiliser la valeur suivante lorsque la quantité de l'analyse de temps est inférieure au début du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle**, puis préciser la valeur à utiliser.
9. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la préanalyse.

### — Modifier une préanalyse



**Note :** Si vous modifiez une préanalyse existante qui est utilisée dans plusieurs [analyses de temps finales](#)<sup>[712]</sup>, ces changements seront appliqués lors de la prochaine exécution de ces analyses de temps finales.

1. Choisir **GTA > Analyses de temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Accéder à la préanalyse requise.
3. Apporter les changements requis.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la préanalyse.

#### Voir aussi...

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#)<sup>[708]</sup>

[Configurer les outils d'analyses de temps](#)<sup>[709]</sup>

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#)<sup>[56]</sup>

[Configurer les analyses de temps finales](#)<sup>[712]</sup>

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#)<sup>[731]</sup>

[Configurer les critères d'analyse du temps](#)<sup>[736]</sup>

[Exemple d'analyse de temps - Modulation du temps de travail](#)<sup>[763]</sup>

[Exemple d'analyse de temps - Prime si l'employé travaille plus de 3 demi-journées dans une semaine](#)<sup>[761]</sup>

## Configurer les analyses de temps d'intervalle

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Analyses de temps

L'analyse de temps d'intervalle permet de calculer une valeur qui sera utilisée dans les [intervalles](#)<sup>[724]</sup> d'une [analyse de temps finale](#)<sup>[712]</sup> lorsque le type d'intervalles utilisés est [Mixte](#)<sup>[724]</sup> ou [Variable](#)<sup>[724]</sup>.

L'information qui est analysée (c'est-à-dire les feuilles de temps ou les badgeages) n'est pas définie directement dans l'analyse de temps d'intervalle, mais bien dans [l'analyse de temps finale associée](#)<sup>[714]</sup>.

Les analyses de temps d'intervalle sont utilisées, entre autres, lorsque vous devez gérer la [modulation du temps de travail](#)<sup>[763]</sup> dans votre entreprise.

[Exemple d'analyse de temps d'intervalle pour la modulation du temps de travail](#)<sup>[768]</sup>

## Résumé

[Ajouter une analyse de temps d'intervalle](#) <sup>732</sup>

[Modifier une analyse de temps d'intervalle](#) <sup>736</sup>

### – Ajouter une analyse de temps d'intervalle

1. Choisir **GTA > Analyses de temps** dans la barre de menus.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Sélectionner **Analyse d'intervalle**.
4. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

| Champ         | Utilisation                                                                          |
|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b> | Saisir le code unique qui permet d'identifier l'analyse de temps.                    |
| <b>Nom *</b>  | Saisir le nom (en anglais, en français ou dans les deux langues) l'analyse de temps. |

5. Dans la fenêtre flottante principale **Critères d'analyse du temps**, cliquer **Ajouter**, puis sélectionner le ou les critères requis.



**Note :** Les critères que vous définissez dans une analyse de temps donnée sont sauvegardés dans le menu [GTA > Critères d'analyse du temps](#). <sup>736</sup> Vous pouvez donc les réutiliser en cliquant **Utiliser un critère existant**. Sélectionner ensuite le type de critère requis, puis choisir le critère défini au préalable.



**Note :** Si, après avoir cliqué **Utiliser un critère existant**, vous modifiez un critère existant qui est utilisé dans d'autres analyses de temps (finales, préanalyses ou d'intervalle), ces changements seront appliqués lors de la prochaine exécution des analyses finales.

 Critères d'analyse du temps

| Critère              | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Facteur</b>       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour ce regroupement de facteurs qui doivent être analysés.</li> <li>2. Cliquer <b>Ajouter</b> dans la fenêtre flottante <b>Facteurs</b>.<br/>Résultat : Le système liste les facteurs dont le groupe est <b>Temps travaillé</b> ou <b>Temps non travaillé</b>.</li> <li>3. Cocher les facteurs qui s'appliquent et cliquer <b>Sélectionner</b>.</li> <li>4. Au besoin, saisir la formule requise.<br/>Cette formule doit être utilisée si vous sélectionnez à la fois des facteur en jours et des facteurs en heures et qu'une conversion en heures doit être effectuée pour les facteurs en jours. De cette façon, les résultats de l'analyse seront exacts. Sans cette formule, le système additionnera des jours et des heures; les résultats seront erronés. Par exemple, si vous choisissez un facteur en jours et que la journée de travail habituelle est de 7 heures, la formule sera la suivante:<br/><math display="block">((\text{Quantité} + 0) \times 7) + 0</math></li> <li>5. Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.</li> </ol> <p>Note : Les facteurs sont utilisés comme critères dans les cas suivants :</p> <p><a href="#">Crédits et débits</a> <sup>739</sup></p> <p><a href="#">Heures supplémentaires avec majoration</a> <sup>740</sup></p> <p><a href="#">Heures supplémentaires avec majoration par intervalles</a> <sup>742</sup></p> <p><a href="#">Heures supplémentaires avec majoration pour un seul intervalle</a> <sup>743</sup></p> <p><a href="#">Heures travaillées la nuit</a> <sup>749</sup></p> <p><a href="#">Heures travaillées les samedis et dimanches</a> <sup>751</sup></p> <p><a href="#">Heures travaillées les jours fériés</a> <sup>752</sup></p> <p><a href="#">Validation du temps planifié par jour</a> <sup>754</sup></p> <p><a href="#">Modulation du temps de travail</a> <sup>763</sup></p> |
| <b>Plage horaire</b> | <p>Note : Afin de pouvoir utiliser les critères de type <b>Plage horaire</b>, il faut que les champs <b>Heure de début</b> et <b>Heure de fin</b> figurent dans le <a href="#">modèle de gestion du temps</a> <sup>616</sup> <sup>749</sup> qui a servi à créer la feuille de temps de l'employé.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour ce regroupement de plages horaires qui doivent être analysées.</li> <li>2. Cliquer <b>Ajouter</b> dans la fenêtre flottante <b>Plages horaires</b>.</li> <li>3. Saisir l'heure de début et l'heure de fin de la plage requise, puis cliquer <b>Enregistrer</b>.</li> <li>4. Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.</li> </ol> <p><a href="#">Heures travaillées la nuit</a> <sup>749</sup></p> <p><a href="#">Validation du temps planifié pour les heures travaillées la nuit</a> <sup>756</sup></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

| Critère                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Jours fériés</b>           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour les jours fériés qui doivent être analysés.</li> <li>2. Dans la fenêtre flottante <b>Jours fériés</b>, choisir l'option requise : <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Table de jours fériés de l'employé</b> : Lorsque vous choisissez cette option, le système tient compte de la <a href="#">table de jours fériés associée à l'employé</a>.<sup>[69]</sup></li> <li>• <b>Table de jours fériés</b> : Sélectionner la <a href="#">table de jours fériés</a>.<sup>[74]</sup> requise.</li> </ul> </li> <li>3. Indiquer si l'analyse de temps doit inclure ou exclure le temps en jour férié.</li> <li>4. Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.<br/> <a href="#">Heures travaillées les jours fériés</a>.<sup>[752]</sup><br/> <a href="#">Heures supplémentaires qui excluent les heures travaillées les jours fériés</a>.<sup>[747]</sup> </li> </ol> |
| <b>Journées de la semaine</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour ce regroupement de journées de la semaine qui doivent être analysées.</li> <li>2. Dans la fenêtre flottante <b>Jours de la semaine</b>, cocher les jours requis.</li> <li>3. Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.<br/> <a href="#">Exemple</a>.<sup>[751]</sup> </li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Période de temps</b>       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Saisir le code et le nom (en français, en anglais ou dans les deux langues) pour ce regroupement de périodes de temps qui doivent être analysées.</li> <li>2. Cliquer <b>Ajouter</b> dans la fenêtre flottante <b>Périodes de temps</b>.</li> <li>3. Saisir la date de début et la date de fin requises, puis cliquer <b>Enregistrer</b>.</li> <li>4. Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder ce critère.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



**Note** : Selon la méthode d'ajout des critères, l'outil d'analyses de temps utilise les [opérateurs logiques](#).<sup>[789]</sup> ET ou OU entre chacun de ces critères. Si aucun critère n'est précisé, tout est analysé.

 **Utilisation du ET ou du OU logique entre les critères**

| Opérateur logique utilisé | Méthode d'ajout des critères                                                                 | Exemple                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ET</b>                 | Ajout de critères dans la fenêtre <b>Critères d'analyse du temps</b> dans l'analyse de temps | <p>Vous ajoutez un premier critère de type <b>Facteur</b>, puis vous sélectionnez le facteur 001 - Temps travaillé.</p> <p>Ensuite, vous ajoutez un deuxième critère de type <b>Journées de la semaine</b>, puis vous sélectionnez Dimanche.</p> <p>Dans ce cas, il faut que les entrées de la feuille de temps de l'employé correspondent à ces deux critères pour que le système effectue les transactions requises dans les compteurs de l'employé.</p> |
| <b>OU</b>                 | Ajout de critères de même type dans un regroupement après sélection du type de critère       | <p>Après avoir choisi le type <b>Facteur</b>, vous saisissez le code et le nom de ce regroupement de facteurs, puis vous sélectionnez deux facteurs de temps travaillé : Régulier et Taux double.</p> <p>Dans ce cas, il faut que les entrées de la feuille de temps de l'employé correspondent à l'un ou l'autre de ces deux facteurs pour que le système effectue les transactions requises dans les compteurs de l'employé.</p>                         |

6. Dans la liste déroulante **Période utilisée par le système pour évaluer le temps**, sélectionner l'option requise (**Quantité par jour** ou **Quantité totale de la période**).



**Note :** Si vous utilisez les feuilles de temps, les analyses de temps tiennent compte de la colonne **Quantité avec application du facteur** de la feuille de temps de l'employé. Si cette colonne n'est pas affichée dans les [vues](#),<sup>[649]</sup> le système en tient quand même compte. Si vous avez déjà configuré un coefficient dans les intervalles d'application des [facteurs](#),<sup>[531]</sup> assurez-vous de ne pas préciser un autre facteur multiplicateur dans la formule précisée pour les analyses de temps. Par exemple, si vous avez déjà configuré un facteur avec taux double et que vous saisissez une formule avec un multiplicateur de 2 dans l'analyse de temps, la quantité transférée sera à taux quadruple.

7. Dans la section **Intervalles d'application**, cliquer **Ajouter**, puis préciser les options et valeurs requises pour le premier intervalle qui doit être pris en considération.



**Note :** Vous pouvez ajouter le nombre d'intervalles requis, cependant ces intervalles peuvent uniquement comporter des valeurs fixes. Si vous devez gérer la [modulation du temps de travail](#),<sup>[763]</sup> dans votre entreprise, aucun intervalle d'application n'est requis. [Exemple d'analyse de temps d'intervalle pour la modulation du temps de travail](#),<sup>[768]</sup>

- A. Saisir la valeur requise pour le début de cet intervalle.
  - B. Au besoin, saisir la formule qui doit être appliquée à cet intervalle.
  - C. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cet intervalle.
8. Au besoin, saisir la formule qui doit être appliquée lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle.
  9. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'analyse de temps.

## — Modifier une analyse de temps d'intervalle



**Note :** Si vous modifiez une analyse d'intervalle existante qui est utilisée dans plusieurs [analyses de temps finales](#) <sup>712</sup>, ces changements seront appliqués lors de la prochaine exécution de ces analyses de temps finales.

1. Choisir **GTA > Analyses de temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Accéder à l'analyse de temps requise.
3. Apporter les changements requis.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'analyse de temps.

### Voir aussi...

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) <sup>708</sup>

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>709</sup>

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>56</sup>

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>712</sup>

[Configurer les préanalyses](#) <sup>726</sup>

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>736</sup>

[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>738</sup>

## Configurer les critères d'analyse du temps

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Critères d'analyse du temps

Vous pouvez gérer dans ce menu les critères d'analyse du temps qui ont été enregistrés dans :

- les [analyses finales](#) <sup>712</sup>;
- les [préanalyses](#) <sup>726</sup>;
- les [analyses d'intervalle](#) <sup>731</sup>.

Dès que vous ajoutez des critères dans une de ces analyses, il sont sauvegardés dans le menu **GTA > Critères d'analyse du temps** pour que vous puissiez les réutiliser dans d'autres analyses.

### Résumé

[Ajouter un critère d'analyse du temps](#) <sup>737</sup>

[Modifier un critère d'analyse du temps](#) <sup>738</sup>



## — Ajouter un critère d'analyse du temps

1. Choisir **GTA > Critères d'analyse du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Sélectionner le type de critère (**Facteurs, Plages horaires, Jours fériés, Jours de la semaine, Période de temps**).
4. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

| Champ         | Utilisation                                                                                     |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Code *</b> | Saisir le code unique qui permet d'identifier le critère d'analyse du temps.                    |
| <b>Nom *</b>  | Saisir le nom (en anglais, en français ou dans les deux langues) le critère d'analyse du temps. |

5. Préciser les particularités appropriées pour chaque type de critères.

| Type de critère               | Exemples                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Facteur</b>                | <a href="#">Crédits et débits</a> <sup>739</sup><br><a href="#">Heures supplémentaires avec majoration</a> <sup>740</sup><br><a href="#">Heures supplémentaires avec majoration par intervalles</a> <sup>742</sup><br><a href="#">Heures supplémentaires avec majoration pour un seul intervalle</a> <sup>743</sup><br><a href="#">Heures travaillées la nuit</a> <sup>749</sup><br><a href="#">Heures travaillées les samedis et dimanches</a> <sup>751</sup><br><a href="#">Heures travaillées les jours fériés</a> <sup>752</sup> |
| <b>Plage horaire</b>          | <a href="#">Heures travaillées la nuit</a> <sup>749</sup><br><div>  <p><b>Note :</b> Afin de pouvoir utiliser les critères de type <b>Plage horaire</b>, il faut que les champs <b>Heure de début</b> et <b>Heure de fin</b> figurent dans le <a href="#">modèle de gestion du temps</a> <sup>616</sup> qui a servi à créer la feuille de temps de l'employé.</p> </div>                                                                          |
| <b>Jours fériés</b>           | <a href="#">Heures travaillées les jours fériés</a> <sup>752</sup><br><a href="#">Heures supplémentaires excluant les heures travaillées les jours fériés</a> <sup>747</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Journées de la semaine</b> | <a href="#">Heures travaillées les samedis et dimanches</a> <sup>751</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le critère d'analyse du temps.

## — Modifier un critère d'analyse du temps



**Note :** Si vous modifiez des critères d'analyse du temps existants qui sont utilisés dans plusieurs analyses (finales, préanalyses ou d'intervalle), ces changements seront appliqués lors de la prochaine exécution des analyses finales.

1. Choisir **GTA > Critères d'analyse du temps** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Accéder au critère d'analyse du temps requis.
3. Apporter les changements requis.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le critère d'analyse du temps.

### Voir aussi...

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) <sup>708</sup>

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>709</sup>

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>56</sup>

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>712</sup>

[Configurer les préanalyses](#) <sup>726</sup>

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>731</sup>

[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>738</sup>

## Exemples d'analyses de temps

Afin de vous aider à définir vos analyses de temps, vous trouverez dans cette section quelques exemples d'utilisation fréquents.

### Résumé

[Crédits et débits](#) <sup>739</sup>

[Heures supplémentaires avec majoration](#) <sup>740</sup>

[Heures supplémentaires avec majoration par intervalles](#) <sup>742</sup>

[Heures supplémentaires avec majoration pour un seul intervalle](#) <sup>743</sup>

[Heures supplémentaires avec majoration \(intervalle mixte\)](#) <sup>745</sup>

[Heures supplémentaires qui excluent les heures travaillées les jours fériés](#) <sup>747</sup>

[Heures travaillées la nuit](#) <sup>749</sup>

[Heures travaillées les samedis et dimanches](#) <sup>751</sup>

[Heures travaillées les jours fériés](#) <sup>752</sup>

[Validation du temps planifié par jour](#) <sup>754</sup>

[Validation du temps planifié pour les heures travaillées la nuit](#) <sup>756</sup>

[Temps réalisé provenant des badgeages](#) <sup>758</sup>

[Prime si l'employé travaille plus de 3 demi-journées dans une semaine](#) <sup>761</sup>

[Modulation du temps de travail](#) <sup>763</sup>

## Exemple d'analyse de temps - Crédits et débits

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Analyses de temps

Vos employés sont tous associés à un horaire de travail qui précise le nombre d'heures travaillées par jour. Certains de vos employés ont un horaire de 35 heures par semaine, d'autres ont un horaire de 20 heures par semaine.

Si l'employé a un horaire de travail de 35 heures par semaine et que la feuille de temps hebdomadaire de l'employé :

- comprend plus de 35 heures, toutes les heures en excédent de 35 heures doivent être créditées dans le compteur Temps à récupérer ;
- comprend moins de 35 heures, toutes les heures inférieures à 35 heures doivent être débitées dans le compteur Temps à récupérer .

Si l'employé a un horaire de travail de 20 heures par semaine et que la feuille de temps hebdomadaire de l'employé :

- comprend plus de 20 heures, toutes les heures en excédent de 20 heures doivent être créditées dans le compteur Temps à récupérer ;
- comprend moins de 20 heures, toutes les heures inférieures à 20 heures doivent être débitées dans le compteur Temps à récupérer .

### Exemple d'analyse de temps

Afin que les transactions appropriées soient calculées, puis ajoutées ou soustraites automatiquement dans le compteur Temps à récupérer de chaque employé, il faut configurer les aspects suivants dans [l'analyse de temps](#) : 

- **Source d'analyse** : Cocher **Réalisée**, puis sélectionner **Feuille de temps**



**Note** : Le présent exemple tient compte du temps réalisé provenant des feuilles de temps. Cependant, si vous utilisez le module Badgeuse, vous pourriez également définir une analyse de temps pour les crédits et débits. Vous devrez alors choisir **Badgeage (après interprétation)**.

- **Information prise en compte** : Choisir **la durée**.
- **Critères d'analyse du temps** : Ajouter un critère de type **Facteur**, puis choisir le ou les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité totale de la période**.
- **Type d'intervalles utilisés** : Sélectionner **Variable**.
- **Préanalyse de temps** : Aucun
- **Intervalles d'application** : Ajouter un seul intervalle d'application. Le début de cet intervalle doit tenir compte des **Heures** de l'horaire de travail ou du planning (selon vos besoins) :

En définissant cet intervalle d'application, assurez-vous :

- de choisir l'option **Début de l'intervalle (Heures de l'horaire de travail + 0)** ou **Début de l'intervalle (Heures du planning + 0)**
- de sélectionner le compteur Temps à récupérer ;
- de préciser la formule suivante après avoir sélectionné le compteur Temps à récupérer :

$$[(\text{Quantité} + 0) \times 1] + 0$$

Une fois que l'intervalle est créé, vous aurez les bornes suivantes pour votre intervalle d'application :

| Début                                                              | Fin                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Heures de l'horaire de travail + 0<br>OU<br>Heures du planning + 0 | Heures de l'horaire de travail + 99999999,9999<br>OU<br>Heures du planning + 99999999,9999 |

- Sous l'intitulé **Lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle** :
  - Sélectionner le compteur Temps à récupérer dans la liste déroulante **Débit le compteur**.
  - Saisir la formule suivante :  

$$[(\text{Quantité de l'analyse de temps} - \text{Plancher du premier intervalle} + 0) \times 1] + 0$$

## Résultats

Pour l'employé associé à un horaire de 35 heures par semaine :

- Semaine 1 : l'employé fait 37 heures, une transaction de +2 heures sera effectuée dans le compteur Temps à récupérer (solde total = +2)
- Semaine 2 : l'employé fait 34 heures, une transaction de -1 heure sera effectuée dans le compteur Temps à récupérer (solde total = +1)

Pour l'employé associé à un horaire de 20 heures par semaine :

- Semaine 1 : l'employé fait 23 heures, une transaction de +3 heures sera effectuée dans le compteur Temps à récupérer (solde total = +3)
- Semaine 2 : l'employé fait 16 heures, une transaction de -4 heures sera effectuée dans le compteur Temps à récupérer (solde total = -1)

## Voir aussi...

[Configurer les facteurs](#) <sup>530</sup>

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) <sup>708</sup>

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>709</sup>

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>56</sup>

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>712</sup>

[Configurer les préanalyses](#) <sup>726</sup>

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>731</sup>

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>736</sup>

[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>738</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>459</sup>

## Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires avec majoration

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Analyses de temps

Vos employés sont tous associés à un horaire de travail qui précise qu'ils travaillent 40 heures par semaine (8 heures par jour du lundi au vendredi). Si un employé travaille plus de 40 heures, ces heures supplémentaires sont transférées dans le compteur Heures + 50% et majorées de 50 %.

## Exemple d'analyse de temps

Afin que les transactions appropriées soient calculées, puis ajoutées automatiquement dans les compteurs de chaque employé, il faut configurer les aspects suivants dans [l'analyse de temps](#) : <sup>712</sup>

- **Source d'analyse** : Cocher **Réalisée**, puis sélectionner **Feuille de temps**



**Note :** Le présent exemple tient compte du temps réalisé provenant des feuilles de temps. Cependant, si vous utilisez le module Badgeuse, vous pourriez également définir une analyse de temps pour les heures supplémentaires. Vous devrez alors choisir **Badgeage (après interprétation)**.

- **Information prise en compte :** Choisir la durée.
- **Critères d'analyse du temps :** Ajouter un critère de type **Facteur**, puis choisir le ou les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps :** Sélectionner **Quantité totale de la période**.
- **Type d'intervalles utilisés :** Sélectionner **Fixe**.
- **Préanalyse de temps :** Aucun
- **Intervalles d'application :** Préciser un seul intervalle application. Vous devrez utiliser des valeurs fixes pour cet intervalle.

| Début   | Fin             | Compteur      | Formule à utiliser pour le compteur       |
|---------|-----------------|---------------|-------------------------------------------|
| 40,0000 | 99 999 999,9999 | Heures + 50 % | $[(\text{Quantité} + 0) \times 1,50] + 0$ |

- Sous l'intitulé **Lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle :**
  - Sélectionner la valeur <Aucun> dans la liste déroulante **Débit le compteur**.
  - Conserver la formule par défaut :  

$$[(\text{Quantité de l'analyse de temps} - \text{Plancher du premier intervalle} + 0) \times 1] + 0$$

## Résultats

| Semaine | Heures travaillées dans la feuille de temps | Transaction dans le compteur Heures + 50 % | Solde dans le compteur Heures +50 % |
|---------|---------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1       | 40                                          | Aucune                                     | 0                                   |
| 2       | 44                                          | +6                                         | 6                                   |
| 3       | 39                                          | Aucune                                     | 6                                   |
| 4       | 45                                          | +7,5                                       | 13,5                                |

## Voir aussi...

[Configurer les facteurs](#) <sup>530</sup>

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) <sup>708</sup>

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>709</sup>

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>56</sup>

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>712</sup>

[Configurer les préanalyses](#) <sup>726</sup>

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>731</sup>

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>736</sup>

[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>738</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>459</sup>

## Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires avec majoration par intervalles

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Analyses de temps

L'employé doit travailler 35 heures par semaine. Si l'employé travaille plus de 35 heures, ces heures supplémentaires sont transférées dans un compteur et majorées de la façon suivante :

- Les 8 premières heures (entre 35 et 43) donne lieu à une majoration de 25 %. Ces heures supplémentaires sont alimentées dans le compteur Heures + 25 %;
- Chacune des heures suivantes donne lieu à une majoration de 50 %. Ces heures supplémentaires sont alimentées dans le compteur Heures + 50 %;

### Exemple d'analyse de temps

Afin que les transactions appropriées soient calculées, puis ajoutées automatiquement dans les compteurs de chaque employé, il faut configurer les aspects suivants dans [l'analyse de temps](#) : 

- **Source d'analyse** : Cocher **Réalisée**, puis sélectionner **Feuille de temps**



**Note** : Le présent exemple tient compte du temps réalisé provenant des feuilles de temps. Cependant, si vous utilisez le module Badgeuse, vous pourriez également définir une analyse de temps pour les heures supplémentaires. Vous devrez alors choisir **Badgeage (après interprétation)**.

- **Information prise en compte** : Choisir **la durée**.
- **Critères d'analyse du temps** : Ajouter un critère de type **Facteur**, puis choisir le ou les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité totale de la période**.
- **Type d'intervalles utilisés** : Sélectionner **Fixe**.
- **Préanalyse de temps** : Aucun
- **Intervalles d'application** : Préciser deux intervalles d'application. Vous devrez utiliser des valeurs fixes pour ces deux intervalles.



**Note** : Vous devez préciser uniquement la valeur de début de l'intervalle. Le système calcule automatiquement la valeur de fin de l'intervalle en fonction des autres intervalles ajoutés. Par exemple, si vous ajoutez l'intervalle requis pour les 8 premières heures en excédent de 35, le début du premier intervalle sera 35,0000 et la fin 99 999 999,9999. En ajoutant le deuxième intervalle (lorsque l'employé travaille plus de 43 heures), vous saisirez 43,0000 comme début de l'intervalle. Le système « insère » le second intervalle (43,0000 à 99 999 999,9999) et recalcule la fin du premier intervalle (43,000) en fonction du début du second intervalle.

| Intervalle | Début   | Fin             | Compteur      | Formule à utiliser pour le compteur       |
|------------|---------|-----------------|---------------|-------------------------------------------|
| Premier    | 35,0000 | 43,0000         | Heures + 25 % | $[(\text{Quantité} + 0) \times 1,25] + 0$ |
| Deuxième   | 43,0000 | 99 999 999,9999 | Heures + 50%  | $[(\text{Quantité} + 0) \times 1,50] + 0$ |

- Sous l'intitulé **Lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle** :
  - Sélectionner la valeur <Aucun> dans la liste déroulante **Débitier le compteur**.
  - Conserver la formule par défaut :

$$[(\text{Quantité de l'analyse de temps} - \text{Plancher du premier intervalle} + 0) \times 1] + 0$$

### Résultats

| Semaine | Heures travaillées dans la feuille de temps | Transaction dans le compteur Heures + 25 % | Solde dans le compteur Heures + 25 % | Transaction dans le compteur Heures + 50 % | Solde dans le compteur Heures + 50 % |
|---------|---------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|
| 1       | 36                                          | +1,25                                      | +1,25                                | Aucune                                     | 0                                    |
| 2       | 34                                          | Aucune                                     | +1,25                                | Aucune                                     | 0                                    |
| 3       | 44                                          | +10                                        | +11,25                               | +1,5                                       | +1,5                                 |
| 4       | 35                                          | Aucune                                     | +11,25                               | Aucune                                     | +1,5                                 |

### Voir aussi...

[Configurer les facteurs](#) <sup>530</sup>

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) <sup>708</sup>

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>709</sup>

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>56</sup>

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>712</sup>

[Configurer les préanalyses](#) <sup>726</sup>

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>731</sup>

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>736</sup>

[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>738</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>459</sup>

## Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires avec majoration pour un seul intervalle

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Analyses de temps

Vos employés sont tous associés à un horaire de travail qui précise qu'ils travaillent 37,5 heures par semaine (7,5 heures par jour du lundi au vendredi). Si un employé travaille plus de 37,5 heures, ces heures supplémentaires sont transférées dans un compteur de la façon suivante :

- Toutes les heures effectuées entre 37h30 et 40h sont transférées dans le compteur Temps à récupérer (taux simple). Aucune majoration ne s'applique à ces heures;
- Les heures effectuées au-delà de 40 heures sont transférées dans le compteur Temps à récupérer (taux et demi). Elles seront majorées de 50 %.

### Exemple d'analyse de temps

Afin que les transactions appropriées soient calculées, puis ajoutées automatiquement dans les compteurs de chaque employé, il faut configurer les aspects suivants dans [l'analyse de temps](#) : <sup>712</sup>

- **Source d'analyse** : Cocher **Réalisée**, puis sélectionner **Feuille de temps**



**Note** : Le présent exemple tient compte du temps réalisé provenant des feuilles de temps. Cependant, si vous utilisez le module Badgeuse, vous pourriez également définir une analyse de temps pour les heures supplémentaires. Vous devrez alors choisir **Badgeage (après interprétation)**.

- **Information prise en compte** : Choisir **la durée**.

- **Critères d'analyse du temps** : Ajouter un critère de type **Facteur**, puis choisir le ou les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité totale de la période**.
- **Type d'intervalles utilisés** : Sélectionner **Fixe**.
- **Préanalyse de temps** : Aucun
- **Intervalles d'application** : Préciser deux intervalles d'application. Vous devrez utiliser des valeurs fixes pour ces deux intervalles.



**Note** : Vous devez préciser uniquement la valeur de début de l'intervalle. Le système calcule automatiquement la valeur de fin de l'intervalle en fonction des autres intervalles ajoutés. Par exemple, si vous ajoutez l'intervalle requis pour la tranche d'heure de 37,5 à 40, le début du premier intervalle sera 37,5000 et la fin 99 999 999,9999. En ajoutant le deuxième intervalle (lorsque l'employé travaille plus de 40 heures), vous saisirez 40,0000 comme début de l'intervalle. Le système « insère » le second intervalle (40,0000 à 99 999 999,9999) et recalcule la fin du premier intervalle (40,000) en fonction du début du second intervalle.

| Intervalle | Début   | Fin             | Compteur                         | Formule à utiliser pour le compteur       |
|------------|---------|-----------------|----------------------------------|-------------------------------------------|
| Premier    | 37,5000 | 40,0000         | Temps à récupérer (taux simple)  | $[(\text{Quantité} + 0) \times 1] + 0$    |
| Deuxième   | 40,0000 | 99 999 999,9999 | Temps à récupérer (taux et demi) | $[(\text{Quantité} + 0) \times 1,50] + 0$ |

- Sous l'intitulé **Lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle** :
  - Sélectionner la valeur <Aucun> dans la liste déroulante **Débit le compteur**.
  - Conserver la formule par défaut :  $[(\text{Quantité de l'analyse de temps} - \text{Plancher du premier intervalle} + 0) \times 1] + 0$

### Résultats

| Semaine | Heures travaillées dans la feuille de temps | Transaction dans le compteur Temps à récupérer (taux simple) | Solde dans le compteur Temps à récupérer (taux simple) | Transaction dans le compteur Temps à récupérer (taux et demi) | Solde dans le compteur Temps à récupérer (taux et demi) |
|---------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1       | 40                                          | +2,5                                                         | +2,5                                                   | Aucune                                                        | 0                                                       |
| 2       | 37,5                                        | Aucune                                                       | +2,5                                                   | Aucune                                                        | 0                                                       |
| 3       | 43                                          | +2,5                                                         | +5                                                     | +4,5                                                          | +4,5                                                    |
| 4       | 42                                          | +2,5                                                         | +7,5                                                   | +3                                                            | +7,5                                                    |



**Voir aussi...**
[Configurer les facteurs](#) <sup>530</sup>
[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) <sup>708</sup>
[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>709</sup>
[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>56</sup>
[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>712</sup>
[Configurer les préanalyses](#) <sup>726</sup>
[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>731</sup>
[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>736</sup>
[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>738</sup>
[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>459</sup>

## Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires avec majoration et débit/crédit (intervalle mixte)

**Barre de menus : Configuration**
**Menu : GTA > Analyses de temps**

Certains de vos employés sont associés à un horaire de travail qui précise qu'ils travaillent 37,5 heures par semaine (7,5 heures par jour du lundi au vendredi). D'autres employés ont plutôt un horaire de travail de 40 heures par semaine (8 heures par jour du lundi au vendredi).

Lorsqu'un employé associé à un horaire de travail de 37,5 heures travaille plus de 37,5 heures, ces heures supplémentaires sont transférées dans un compteur de la façon suivante :

- Toutes les heures effectuées entre 37,5 et 40h sont créditées dans le compteur Temps à récupérer (taux simple). Aucune majoration ne s'applique à ces heures;
- Les heures effectuées au-delà de 40 heures sont créditées dans le compteur Temps à récupérer (taux et demi). Elles seront majorées de 50 %.

Cependant, si cet employé travaille en-deçà de 37,5 heures, la différence entre 37,5 heures et le nombre d'heures réellement travaillées doit être débitée du compteur Temps à récupérer (taux simple).

Lorsqu'un employé associé à un horaire de travail de 40 heures travaille plus de 40 heures, ces heures supplémentaires sont transférées dans un compteur de la façon suivante :

- Les heures effectuées au-delà de 40 heures sont créditées dans le compteur Temps à récupérer (taux et demi). Elles seront majorées de 50 %.

Cependant, si cet employé travaille en-deçà de 40 heures, la différence entre 40 heures et le nombre d'heures réellement travaillées doit être débitée du compteur Temps à récupérer (taux simple).

### Exemple d'analyse de temps

Afin que les transactions appropriées soient calculées, puis ajoutées automatiquement dans les compteurs de chaque employé, il faut configurer les aspects suivants dans [l'analyse de temps](#) : <sup>712</sup>

- **Source d'analyse** : Cocher **Réalisée**, puis sélectionner **Feuille de temps, Badgeage (avant interprétation)** ou **Badgeage (après interprétation)**
- **Information prise en compte** : Choisir **la durée**.
- **Critères d'analyse du temps** : Ajouter un critère de type **Facteur**, puis choisir le ou les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité totale de la période**.
- **Type d'intervalles utilisés** : Sélectionner **Mixte**.
- **Préanalyse de temps** : Aucun

- **Intervalle d'application** : Préciser deux intervalles d'application. Vous devrez utiliser des valeurs fixes pour ces deux intervalles.

| Intervalle | Début                              | Fin             | Compteur                         | Formule à utiliser pour le compteur       |
|------------|------------------------------------|-----------------|----------------------------------|-------------------------------------------|
| Premier    | Heures de l'horaire de travail + 0 | 40,0000         | Temps à récupérer (taux simple)  | $[(\text{Quantité} + 0) \times 1] + 0$    |
| Deuxième   | 40,0000                            | 99 999 999,9999 | Temps à récupérer (taux et demi) | $[(\text{Quantité} + 0) \times 1,50] + 0$ |

- Sous l'intitulé **Lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle** :
  - Sélectionner la valeur Temps à récupérer (taux simple) dans la liste déroulante **Débit le compteur**.
  - Conserver la formule par défaut :  
 $[(\text{Quantité de l'analyse de temps} - \text{Plancher du premier intervalle} + 0) \times 1] + 0$

## Résultats



### Employés ayant un horaire de travail de 37,5 heures

| Semaine | Heures travaillées dans la feuille de temps | Transaction dans le compteur Temps à récupérer (taux simple) | Solde dans le compteur Temps à récupérer (taux simple) | Transaction dans le compteur Temps à récupérer (taux et demi) | Solde dans le compteur Temps à récupérer (taux et demi) |
|---------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1       | 40                                          | +2,5                                                         | +2,5                                                   | Aucune                                                        | 0                                                       |
| 2       | 37,5                                        | Aucune                                                       | +2,5                                                   | Aucune                                                        | 0                                                       |
| 3       | 43                                          | +2,5                                                         | +5                                                     | +4,5                                                          | +4,5                                                    |
| 4       | 42                                          | +2,5                                                         | +7,5                                                   | +3                                                            | +7,5                                                    |
| 5       | 35                                          | -2,5                                                         | +5                                                     | Aucune                                                        | +7,5                                                    |

 **Employés ayant un horaire de travail de 40 heures**

| Semaine | Heures travaillées dans la feuille de temps | Transaction dans le compteur Temps à récupérer (taux simple) | Solde dans le compteur Temps à récupérer (taux simple) | Transaction dans le compteur Temps à récupérer (taux et demi) | Solde dans le compteur Temps à récupérer (taux et demi) |
|---------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 1       | 40                                          | Aucune                                                       | 0                                                      | Aucune                                                        | 0                                                       |
| 2       | 41                                          | Aucune                                                       | 0                                                      | +1                                                            | +1                                                      |
| 3       | 43                                          | Aucune                                                       | 0                                                      | +3                                                            | +4                                                      |
| 4       | 42                                          | Aucune                                                       | 0                                                      | +2                                                            | +6                                                      |
| 5       | 35                                          | -5                                                           | -5                                                     | Aucune                                                        | +6                                                      |

**Voir aussi...**

[Configurer les facteurs](#) 

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) 

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) 

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) 

[Configurer les analyses de temps finales](#) 

[Configurer les préanalyses](#) 

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) 

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) 

[Exemples d'analyses de temps](#) 

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) 

## Exemple d'analyse de temps - Heures supplémentaires qui excluent les heures travaillées les jours fériés

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** GTA > Analyses de temps

Lorsque les employés effectuent des heures supplémentaires au-delà de ce qui était indiqué dans leur planning, toutes les heures supplémentaires doivent être transférées dans le compteur **Heures supplémentaires**.

Cependant, les heures travaillées un jour férié ne doivent pas être considérées comme des heures supplémentaires, car une autre analyse de temps finale transfère plutôt les [heures travaillées un jour férié](#)  dans le compteur **Heures travaillées un jour férié**.

### Résumé

[Configurer l'analyse de temps finale](#) 

[Résultat](#) 

### Configurer l'analyse de temps finale

Créer une [analyse de temps finale](#)  qui comprend les caractéristiques suivantes :

- **Source d'analyse :** Cocher **Réalisée**, puis sélectionner **Feuille de temps**



**Note :** Le présent exemple tient compte du temps réalisé provenant des feuilles de temps. Cependant, si vous utilisez le module Badgeuse, vous pourriez également définir ce type d'analyse de temps. Vous devrez alors choisir **Badgeage (après interprétation)**.

- **Information prise en compte :** Choisir **la durée**.
- **Critères d'analyse du temps :** Ajouter deux critères :
  - Le premier critère est de type **Facteur**. Choisir le ou les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé.
  - Le deuxième critère est de type **Jours fériés**. Choisir l'option **Table de jours fériés de l'employé**, puis sélectionner l'option **Exclure le temps en jour férié**.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps :** Sélectionner **Quantité par jour**.
- **Type d'intervalles utilisés :** Sélectionner **Variable**.
- **Préanalyse de temps :** Aucun
- **Intervalles d'application :** Ajouter un seul intervalle d'application. Le début de cet intervalle doit tenir compte des **Heures** du planning :

En définissant cet intervalle d'application, assurez-vous :

- de choisir l'option **de l'intervalle (Heures du planning + 0)**
- de sélectionner le compteur **Heures supplémentaires**;
- de préciser la formule suivante après avoir sélectionné le compteur **Heures supplémentaires**

$$[(\text{Quantité} + 0) \times 1] + 0$$

Une fois que l'intervalle est créé, vous aurez les bornes suivantes pour votre intervalle d'application :

| Début                  | Fin                                |
|------------------------|------------------------------------|
| Heures du planning + 0 | Heures du planning + 99999999,9999 |

- Sous l'intitulé **Lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle :**
  - Sélectionner la valeur <Aucun> dans la liste déroulante **Débit le compteur**.
  - Conserver la formule par défaut :  

$$[(\text{Quantité de l'analyse de temps} - \text{Plancher du premier intervalle} + 0) \times 1] + 0$$

## Résultat

Dans l'outil de planification (planning), un employé ne devait pas travailler le lundi, car c'était un jour férié. Pour tous les autres jours de la semaine, 7 heures étaient planifiées. Pour les heures travaillées le jour férié (surligné en jaune dans le tableau ci-dessous), aucune heure supplémentaire n'est transférée dans le compteur **Heures supplémentaires**, car l'analyse de temps exclut les heures travaillées un jour férié.

| Jour           | Heures planifiées | Heures travaillées dans la feuille de temps | Transaction dans le compteur Heures supplémentaires |
|----------------|-------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Lundi (fériel) | 0                 | 4                                           | Aucune                                              |
| Mardi          | 7                 | 7                                           | Aucune                                              |
| Mercredi       | 7                 | 9                                           | 2                                                   |
| Jeudi          | 7                 | 7                                           | Aucune                                              |
| Vendredi       | 7                 | 7                                           | Aucune                                              |

Voir aussi...

[Configurer les analyses de temps finales](#) 

## Exemple d'analyse de temps - Heures travaillées la nuit

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Analyses de temps

Vos employés sont tous associés à un horaire de travail qui précise qu'ils travaillent 35 heures par semaine (7 heures par jour du lundi au vendredi). L'employé travaille uniquement la nuit de 21:00 à 6:00. Dans ce cas, toutes les heures de travail doivent être transférées vers le compteur Travail de nuit. Le solde dans le compteur peut :

- servir à déterminer si l'employé respecte les normes en vigueur pour les heures travaillées la nuit;
- être utilisé pour déterminer les heures payables à l'employé.



**Note :** L'exemple ci-dessous illustre une analyse de temps qui transfère **réellement** les heures travaillées dans le compteur de l'employé. Pour un exemple d'analyse de temps utilisée pour valider le temps planifié travaillé la nuit dans le planning, consultez la rubrique [Exemple d'analyse de temps - Validation du temps planifié pour les heures travaillées la nuit](#) .

### Exemple d'analyse de temps

Afin que les transactions appropriées soient calculées, puis ajoutées automatiquement dans les compteurs de chaque employé, il faut configurer les aspects suivants dans [l'analyse de temps](#) : 

- **Source d'analyse :** Cocher **Réalisée**, puis sélectionner **Feuille de temps**



**Note :** Le présent exemple tient compte du temps réalisé provenant des feuilles de temps. Cependant, si vous utilisez le module Badgeuse, vous pourriez également définir une analyse de temps pour les heures travaillées la nuit. Vous devrez alors choisir **Badgeage (après interprétation)**.

- **Information prise en compte :** Choisir **les heures**.
- **Critères d'analyse du temps :** Ajouter deux critères :

- Le premier critère est de type **Facteur**. Choisir le ou les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé.
- Le deuxième critère est de type **Plage horaire**. Choisir la plage horaire requise, par exemple de 21:00 à 06:00.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité par jour**.
- **Type d'intervalles utilisés** : Sélectionner **Variable**.
- **Préanalyse de temps** : Aucun
- **Intervalles d'application** : Ajouter un seul intervalle d'application. Le début de cet intervalle doit tenir compte des **Heures** de l'horaire de travail ou du planning (selon vos besoins) :  
En définissant cet intervalle d'application, assurez-vous :
  - de choisir l'option **Début de l'intervalle (Heures de l'horaire de travail + 0)** ou **Début de l'intervalle (Heures du planning + 0)**
  - de sélectionner le compteur Travail de nuit;
  - de préciser la formule suivante après avoir sélectionné le compteur Travail de nuit :  

$$[(\text{Quantité} + 0) \times 1] + 0$$
 Une fois que l'intervalle est créé, vous aurez les bornes suivantes pour votre intervalle d'application :

| Début                                                              | Fin                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Heures de l'horaire de travail + 0<br>OU<br>Heures du planning + 0 | Heures de l'horaire de travail + 99999999,9999<br>OU<br>Heures du planning + 99999999,9999 |

- Sous l'intitulé **Lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle** :
  - Sélectionner la valeur <Aucun> dans la liste déroulante **Débit le compteur**.
  - Conserver la formule par défaut :  

$$[(\text{Quantité de l'analyse de temps} - \text{Plancher du premier intervalle} + 0) \times 1] + 0$$

### Résultats

| Jour | Heures travaillées dans la feuille de temps | Heure de début | Heure de fin   | Transaction dans le compteur Travail la nuit | Solde dans le compteur Travail la nuit |
|------|---------------------------------------------|----------------|----------------|----------------------------------------------|----------------------------------------|
| 1    | 7                                           | 22:00<br>01:00 | 00:00<br>06:00 | +7                                           | +7                                     |
| 2    | 11                                          | 18:00<br>01:00 | 00:00<br>06:00 | +11                                          | +18                                    |
| 3    | 0                                           | Aucune         | Aucune         | +0                                           | +18                                    |
| 4    | 7                                           | 22:00<br>01:00 | 00:00<br>06:00 | +7                                           | +25                                    |

### Voir aussi...

[Configurer les facteurs](#) 

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) 

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) 

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) 

[Configurer les analyses de temps finales](#) 

[Configurer les préanalyses](#) 

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) 

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) 

[Exemples d'analyses de temps](#) 

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) 

## Exemple d'analyse de temps - Heures travaillées les samedis et dimanches

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Analyses de temps

Lorsque l'horaire de l'employé précise qu'il doit travailler uniquement du lundi au vendredi. Exceptionnellement, il doit travailler le samedi et/ou le dimanche.

Toutes les heures de travail doivent être transférées vers le compteur Travail le samedi ou le dimanche. Ces heures sont majorées de 50 %.

### Exemple d'analyse de temps

Afin que les transactions appropriées soient calculées, puis ajoutées automatiquement dans les compteurs de chaque employé, il faut configurer les aspects suivants dans [l'analyse de temps](#) : 

- **Source d'analyse** : Cocher **Réalisée**, puis sélectionner **Feuille de temps**



**Note** : Le présent exemple tient compte du temps réalisé provenant des feuilles de temps. Cependant, si vous utilisez le module Badgeuse, vous pourriez également définir une analyse de temps pour les heures travaillées les samedis et dimanches. Vous devrez alors choisir **Badgeage (après interprétation)**.

- **Information prise en compte** : Choisir **la durée**.
- **Critères d'analyse du temps** : Ajouter deux critères :
  - Le premier critère est de type **Facteur**. Choisir le ou les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé.
  - Le deuxième critère est de type **Jours de la semaine**. Choisir Samedi et Dimanche.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité par jour**.
- **Type d'intervalles utilisés** : Sélectionner **Variable**.
- **Préanalyse de temps** : Aucun
- **Intervalles d'application** : Ajouter un seul intervalle d'application. Le début de cet intervalle doit tenir compte des **Heures** de l'horaire de travail ou du planning (selon vos besoins) :  
En définissant cet intervalle d'application, assurez-vous :
  - de choisir l'option **Début de l'intervalle (Heures de l'horaire de travail + 0)** ou **Début de l'intervalle (Heures du planning + 0)**
  - de sélectionner le compteur Travail le samedi et dimanche;
  - de préciser la formule suivante après avoir sélectionné le compteur Travail le samedi et dimanche :  

$$[(\text{Quantité} + 0) \times 1,50] + 0$$

Une fois que l'intervalle est créé, vous aurez les bornes suivantes pour votre intervalle d'application :

| Début                                                              | Fin                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Heures de l'horaire de travail + 0<br>OU<br>Heures du planning + 0 | Heures de l'horaire de travail + 99999999,9999<br>OU<br>Heures du planning + 99999999,9999 |

- Sous l'intitulé **Lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle** :
  - Sélectionner la valeur <Aucun> dans la liste déroulante **Débit le compteur**.
  - Conserver la formule par défaut :  

$$[(\text{Quantité de l'analyse de temps} - \text{Plancher du premier intervalle} + 0) \times 1] + 0$$

### Résultats

| Jour         | Heures travaillées dans la feuille de temps | Transaction dans le compteur Travail le samedi et dimanche | Solde dans le compteur Travail le samedi et dimanche |
|--------------|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 1 (Dimanche) | 7                                           | +10,5                                                      | +10,5                                                |
| 2 (Lundi)    | 7                                           | Aucune                                                     | +10,5                                                |
| 3 (Mardi)    | 0                                           | Aucune                                                     | +10,5                                                |
| 4 (Mercredi) | 7                                           | Aucune                                                     | +10,5                                                |

### Voir aussi...

[Configurer les facteurs](#) <sup>[530]</sup>

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) <sup>[708]</sup>

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>[709]</sup>

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>[56]</sup>

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>[712]</sup>

[Configurer les préanalyses](#) <sup>[726]</sup>

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>[731]</sup>

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>[736]</sup>

[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>[738]</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>[459]</sup>

## Exemple d'analyse de temps - Heures travaillées les jours fériés

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Analyses de temps

Lorsque l'horaire de l'employé précise qu'il doit travailler pendant un [jour férié](#) <sup>[74]</sup> défini dans le système, toutes les heures de travail doivent être transférées vers le compteur Travail pendant jours fériés. Ces heures sont payées à taux double.



**Note** : Pour cet exemple, il faut qu'aucun facteur de temps (pour du temps non travaillé) ne soit sélectionné dans la table des jours fériés sélectionnée. Dès qu'il y a un facteur (pour du temps non travaillé), vous aurez à la fois du temps travaillé et du temps non travaillé pour la même journée de jour férié dans la feuille de temps.



### Exemple d'analyse de temps

Afin que les transactions appropriées soient calculées, puis ajoutées automatiquement dans les compteurs de chaque employé, il faut configurer les aspects suivants dans [l'analyse de temps](#) : 

- **Source d'analyse** : Cocher **Réalisée**, puis sélectionner **Feuille de temps**



**Note** : Le présent exemple tient compte du temps réalisé provenant des feuilles de temps. Cependant, si vous utilisez le module Badgeuse, vous pourriez également définir une analyse de temps pour les heures travaillées les jours fériés. Vous devrez alors choisir **Badgeage (après interprétation)**.

- **Information prise en compte** : Choisir **la durée**.
- **Critères d'analyse du temps** : Ajouter deux critères :
  - Le premier critère est de type **Facteur**. Choisir le ou les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé.
  - Le deuxième critère est de type **Jours fériés**. Choisir l'option **Table de jours fériés**, puis sélectionner la table de jours fériés qui comprend tous les jours fériés qui doivent être pris en considération.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité par jour**.
- **Type d'intervalles utilisés** : Sélectionner **Variable**.
- **Préanalyse de temps** : Aucun
- **Intervalles d'application** : Ajouter un seul intervalle d'application. Le début de cet intervalle doit tenir compte des **Heures** de l'horaire de travail ou du planning (selon vos besoins) :

En définissant cet intervalle d'application, assurez-vous :

- de choisir l'option **Début de l'intervalle (Heures de l'horaire de travail + 0)** ou **Début de l'intervalle (Heures du planning + 0)**
- de sélectionner le compteur Travail pendant jours fériés;
- de préciser la formule suivante après avoir sélectionné le compteur Travail pendant jours fériés :  

$$[(\text{Quantité} + 0) \times 2] + 0$$

Une fois que l'intervalle est créé, vous aurez les bornes suivantes pour votre intervalle d'application :

| Début                                                              | Fin                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Heures de l'horaire de travail + 0<br>OU<br>Heures du planning + 0 | Heures de l'horaire de travail + 99999999,9999<br>OU<br>Heures du planning + 99999999,9999 |

- Sous l'intitulé **Lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle** :
  - Sélectionner la valeur <Aucun> dans la liste déroulante **Débit le compteur**.
  - Conserver la formule par défaut :  

$$[(\text{Quantité de l'analyse de temps} - \text{Plancher du premier intervalle} + 0) \times 1] + 0$$

### Résultats

La table de jours fériés associée à un employé prévoyait les jours fériés suivants :

- 24 décembre;
- 25 décembre.

L'employé travaille ces deux jours. Les informations suivantes ont été saisies dans la feuille de temps de l'employé :

| Jour                      | Heures travaillées dans la feuille de temps | Transaction dans le compteur Travail pendant jours fériés | Solde dans le compteur Travail pendant jours fériés |
|---------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1 (Dimanche, 20 décembre) | 0                                           | Aucune                                                    | 0                                                   |
| 2 (Lundi, 21 décembre)    | 7                                           | Aucune                                                    | 0                                                   |
| 3 (Mardi, 22 décembre)    | 7                                           | Aucune                                                    | 0                                                   |
| 4 (Mercredi, 23 décembre) | 7                                           | Aucune                                                    | 0                                                   |
| 5 (Jeudi, 24 décembre)    | 7                                           | +14                                                       | +14                                                 |
| 6 (Vendredi, 25 décembre) | 7                                           | +14                                                       | +28                                                 |
| 7 (Samedi, 26 décembre)   | 0                                           | Aucune                                                    | +28                                                 |

**Voir aussi...**

[Configurer les facteurs](#) <sup>530</sup>

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) <sup>708</sup>

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>709</sup>

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>56</sup>

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>712</sup>

[Configurer les préanalyses](#) <sup>726</sup>

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>731</sup>

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>736</sup>

[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>738</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>459</sup>

## Exemple d'analyse de temps - Validation du temps planifié par jour

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Analyses de temps**

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **GTA > Familles**

Vous voulez vous assurer que le temps **planifié** des employés (défini dans le menu **Planning**) ne dépasse pas la **Durée travaillée planifiée** (par exemple 10 heures par jour) précisée dans le découpage journalier figurant dans le planning de l'employé. Les employés peuvent être associés à ce découpage journalier :

- par l'entremise de leur horaire de travail habituel;
- d'un découpage journalier différent appliqué dans le menu **Planning**;
- d'un découpage journalier sur mesure ajouté en raison de l'intégration d'un événement dans le planning de l'employé.



**Attention :** Si un événement a été ajouté pour une journée, la durée de cet événement peut être prise en considération dans la durée travaillée planifiée. Pour de plus amples renseignements à ce sujet, consultez la rubrique [Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification \(Planning\)](#). <sup>320</sup>

Par exemple, un événement en temps travaillé (une absence pour délégation syndicale), pourrait générer une anomalie si sa durée excède les 10 heures.

Afin de générer des anomalies lorsque vous [lancez la validation](#) <sup>[374]</sup> dans le menu **Planning**, vous devrez :

1. Définir [le compteur](#) <sup>[949]</sup> (par ex. Temps quotidien) qui permettra de comptabiliser les heures travaillées par jour.
2. [Associer le compteur aux employés requis](#) <sup>[84]</sup> (Cette étape n'est pas obligatoire. Si vous n'avez pas encore associé le compteur à l'employé, l'analyse de temps fera automatiquement cette assignation.)
3. Définir une [analyse de temps](#) <sup>[755]</sup> (voir l'exemple ci-dessous).
4. Définir une [règle de validation](#) <sup>[755]</sup> concernant les compteurs dans une famille (voir l'exemple ci-dessous).

### Exemple d'analyse de temps

Afin que les transactions appropriées soient calculées, sans être ajoutées automatiquement dans les compteurs de chaque employé, il faut configurer les aspects suivants dans [l'analyse de temps](#) <sup>[712]</sup> afin d'obtenir les totaux qui permettront la génération des anomalies. Les paramètres de cette génération d'anomalies sont cependant définis dans la règle de validation ([voir l'exemple ci-dessous](#)). <sup>[755]</sup>

- **Source d'analyse** : Sélectionner **Planifiée**.
- **Information prise en compte** : Sélectionner **la durée**.
- **Critères d'analyse du temps** : Ajouter un critère de type **Facteur**, puis choisir le ou les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité par jour**.
- **Intervalles d'application** : Ajouter un seul intervalle d'application. Vous devrez utiliser des valeurs fixes pour cet intervalle.

En définissant cet intervalle d'application, assurez-vous :

- de choisir l'option suivante **Début de l'intervalle 0,0000**;
- de sélectionner le compteur Temps quotidien;
- de préciser la formule suivante après avoir sélectionné le compteur Temps quotidien :

$$[(\text{Quantité} + 0) \times 1] + 0$$

Une fois que l'intervalle est créé, vous aurez les bornes suivantes pour votre intervalle d'application :

| Début  | Fin             |
|--------|-----------------|
| 0,0000 | 99 999 999,9999 |

- Sous l'intitulé **Lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle** :
  - Sélectionner la valeur <Aucun> dans la liste déroulante **Débit le compteur**.
  - Conserver la formule par défaut :
 
$$[(\text{Quantité de l'analyse de temps} - \text{Plancher du premier intervalle} + 0) \times 1] + 0$$

### Exemple de règles de validation

Afin de visualiser des anomalies lors de la [validation](#) <sup>[374]</sup> lancée dans le menu **Planning**, vous devrez définir cette [règle de validation concernant les compteurs](#) <sup>[675]</sup> dans une [famille](#). <sup>[664]</sup>

| Règle                          | Compteur        | Analyser                                                           | Opérateur      | Valeur | Période couverte | Nombre de périodes précédentes |
|--------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|--------|------------------|--------------------------------|
| Temps effectif quotidien > 10h | Temps quotidien | La somme des transactions du compteur pour la période de l'analyse | Plus grand que | 10     | Journalière      | 0                              |

### Voir aussi...

[Configurer les facteurs](#) <sup>[530]</sup>

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) <sup>[708]</sup>

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>[709]</sup>

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>[56]</sup>

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>[712]</sup>

[Configurer les préanalyses](#) <sup>[726]</sup>

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>[731]</sup>

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>[736]</sup>

[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>[738]</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>[459]</sup>

[Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse d'un compteur\)](#) <sup>[675]</sup>

## Exemple d'analyse de temps - Validation du temps planifié pour les heures travaillées la nuit

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Analyses de temps

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Familles

Vous voulez vous assurer que le temps **planifié** respecte le nombre d'heures travaillées la nuit prévu par les exigences du droit de travail, c'est-à-dire que l'employé ne doit pas travailler plus de 8 heures entre 21:00 et 6:00.



**Attention** : Si un événement a été ajouté pour une journée, la durée de cet événement peut être prise en considération dans la durée travaillée planifiée. Pour de plus amples renseignements à ce sujet, consultez la rubrique [Calcul des heures planifiées dans l'outil de planification \(Planning\)](#). <sup>[320]</sup>

Par exemple, un événement en temps travaillé (une absence pour délégation syndicale), pourrait générer une anomalie si sa durée excède les 8 heures entre 21:00 et 6:00.

Afin de générer des anomalies lorsque vous [lancez la validation](#) <sup>[374]</sup> dans le menu **Planning**, vous devrez :

1. Définir [le compteur](#) <sup>[949]</sup> (par ex. Travail de nuit) qui permettra de comptabiliser les heures travaillées la nuit.
2. [Associer le compteur aux employés requis](#). <sup>[84]</sup> (Cette étape n'est pas obligatoire. Si vous n'avez pas encore associé le compteur à l'employé, l'analyse de temps fera automatiquement cette assignation.)
3. Définir une [analyse de temps](#) <sup>[757]</sup> (voir l'exemple ci-dessous).
4. Définir une [règle de validation](#) <sup>[757]</sup> concernant les compteurs dans une famille (voir l'exemple ci-dessous).



**Attention** : Lorsque vous effectuez des analyses de temps où l'information prise en compte est **les heures**, vous devez sélectionner un facteur dans les [types de plage](#)<sup>[538]</sup> requis qui sont, par la suite, associées aux découpages journaliers utilisés. C'est la sélection de ce facteur qui permet au système de bien calculer les heures travaillées.

### Exemple d'analyse de temps

Afin que les transactions appropriées soient calculées, sans être ajoutées automatiquement dans les compteurs de chaque employé, il faut configurer les aspects suivants dans [l'analyse de temps](#)<sup>[712]</sup> afin d'obtenir les totaux qui permettront la génération des anomalies. Les paramètres de cette génération d'anomalies sont cependant définis dans la règle de validation ([voir l'exemple ci-dessous](#)).<sup>[757]</sup>

- **Source d'analyse** : Sélectionner **Planifiée**.
- **Information prise en compte** : Sélectionner **les heures**.
- **Critères d'analyse du temps** : Ajouter deux critères :
  - Le premier critère est de type **Facteur**. Choisir le ou les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé.
  - Le deuxième critère est de type **Plage horaire**. Choisir la plage horaire requise, par exemple de 21:00 à 06:00.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité par jour**.
- **Intervalles d'application** : Ajouter un seul intervalle d'application. Vous devrez utiliser des valeurs fixes pour cet intervalle.

En définissant cet intervalle d'application, assurez-vous :

- de choisir l'option suivante **Début de l'intervalle 0,0000**;
- de sélectionner le compteur Travail de nuit;
- de préciser la formule suivante après avoir sélectionné le compteur Travail de nuit :

$$[(\text{Quantité} + 0) \times 1] + 0$$

Une fois que l'intervalle est créé, vous aurez les bornes suivantes pour votre intervalle d'application :

| Début  | Fin             |
|--------|-----------------|
| 0,0000 | 99 999 999,9999 |

- Sous l'intitulé **Lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle** :
  - Sélectionner la valeur <Aucun> dans la liste déroulante **Débitier le compteur**.
  - Conserver la formule par défaut :  

$$[(\text{Quantité de l'analyse de temps} - \text{Plancher du premier intervalle} + 0) \times 1] + 0$$

### Exemple de règles de validation

Afin de visualiser des anomalies lors de la [validation](#)<sup>[374]</sup> lancée dans le menu **Planning**, vous devrez définir cette [règle de validation concernant les compteurs](#)<sup>[675]</sup> dans une [famille](#).<sup>[664]</sup> L'élément déclencheur à sélectionner est **Validation du planning**.

| Règle                        | Compteur        | Analyser                                                           | Opérateur      | Valeur | Période couverte | Nombre de périodes précédentes |
|------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|--------|------------------|--------------------------------|
| Durée du travail de nuit > 8 | Travail de nuit | La somme des transactions du compteur pour la période de l'analyse | Plus grand que | 8      | Journalière      | 0                              |

### Voir aussi...

[Schéma des informations nécessaires aux analyses de temps](#) <sup>[708]</sup>

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>[709]</sup>

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>[56]</sup>

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>[712]</sup>

[Configurer les préanalyses](#) <sup>[726]</sup>

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>[731]</sup>

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>[736]</sup>

[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>[738]</sup>

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>[459]</sup>

[Lancer la validation dans l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[374]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse d'un compteur\)](#) <sup>[675]</sup>

## Exemple d'analyse de temps - Temps réalisé provenant des badgeages

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Analyses de temps

Si vous utilisez le module [Badgeuse](#), <sup>[381]</sup> vous pouvez utiliser les analyses de temps afin d'alimenter des compteurs où vous pourrez comptabiliser les éléments suivants :

- les heures de présence;
- les heures effectives (après une interprétation initiale sur les heures), c'est-à-dire les heures où le système a appliqué les critères suivants figurant dans les types de plage associés au découpage journalier de l'employé°;
  - o Lissage (en entrée et en sortie);
  - o Arrondi (en entrée et en sortie);
  - o Lissage d'arrondi (en entrée et en sortie).
- les heures effectives (après une interprétation finale pour obtenir la [somme des heures effectives](#)), <sup>[436]</sup> c'est-à-dire les heures où le système a appliqué en plus les critères suivants figurant dans les types de plage associés au découpage journalier de l'employé :
  - o Temps de coupure avec option pénalité si non badgé;
  - o Temps de pause minimum si la pause est non effective;
  - o Temps de pause maximum si la pause est effective;
  - o Temps de coupure minimum;
  - o Durée maximale travaillée pour la journée;
  - o Durée (en heures) de l'événement (absence ou accident de travail) en **temps travaillé**.

### Mise en situation

Dans les [types de plage](#), <sup>[539]</sup> vous avez sélectionné les paramètres suivants : **Arrondi en entrée, Arrondi en sortie, Temps de coupure avec option pénalité si non badgé**. Dans le [découpage journalier](#), <sup>[551]</sup> vous avez précisé les valeurs suivantes dans les plages requises (Fixe et Coupure) :

- Arrondi en entrée de 15 minutes;
- Arrondi en sortie de 15 minutes;
- Temps de coupure avec option pénalité si non badgé de 60 minutes.

Pour une journée donnée, voici le découpage journalier d'un employé :

| Plage     | Heure de début | Heure de fin |
|-----------|----------------|--------------|
| Interdite | 00:00          | 08:00        |
| Fixe      | 08:00          | 12:00        |
| Coupure   | 12:00          | 13:00        |
| Fixe      | 13:00          | 18:00        |
| Interdite | 18:00          | 23:59        |

Pour une journée donnée, voici les badgeages d'un employé :

| Entrée / Sortie          | Heure de présence | Heure effective |
|--------------------------|-------------------|-----------------|
| Entrée                   | 08:04             | 08:15           |
| Sortie                   | 16:30             | 16:30           |
| <b>Total (en durée)</b>  | <b>08:26</b>      | <b>07:15</b>    |
| <b>Total (en heures)</b> | <b>08:26</b>      | <b>08:15</b>    |

- L'arrondi en entrée de 15 minutes a été appliqué sur l'heure effective (08:15)
- Cet employé aurait dû prendre une coupure 60 minutes entre 12:00 et 13:00. Cependant, il n'a pas pointé. Dans ce cas, la pénalité de 60 minutes doit s'appliquer.

Pour cet employé, vous pouvez donc comptabiliser les statistiques suivantes dans trois compteurs à l'aide de trois analyses de temps distinctes :

| Analyse de temps                                                                                                                                                         | Description                                                                                                                                        | Nombre d'heures |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Source d'analyse = Badgeage (avant interprétation)<br>Information prise en compte = la durée ou les heures (peu importe l'option sélectionnée, le résultat sera le même) | Calcul fait en fonction des <b>heures de présence</b> .<br>Le système comptabilise le nombre d'heures entre l'entrée à 08:04 et la sortie à 16:30. | <b>08:26</b>    |

| Analyse de temps                                                                                  | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Nombre d'heures |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Source d'analyse = Badgeage<br>(après interprétation)<br>Information prise en compte = la durée   | Calcul fait en fonction des <b>heures effectives</b> .<br>Le système comptabilise le nombre d'heures entre l'heure effective de l'entrée (08:15), où l'on a appliqué l'arrondi en entrée, et l'heure effective de la sortie (16:30).<br>Cependant, comme l'option <b>la durée</b> a été choisie dans l'analyse de temps, le système <b>déduit</b> en plus la pénalité de 60 minutes parce que l'employé n'a pas pointé lors de sa coupure.  | 07:15           |
| Source d'analyse = Badgeage<br>(après interprétation)<br>Information prise en compte = les heures | Calcul fait en fonction des <b>heures effectives</b> .<br>Le système comptabilise le nombre d'heures entre l'heure effective de l'entrée (08:15), où l'on a appliqué l'arrondi en entrée, et l'heure effective de la sortie (16:30).<br>Cependant, comme l'option <b>les heures</b> a été choisie dans l'analyse de temps, le système <b>ne déduit pas</b> la pénalité de 60 minutes parce que l'employé n'a pas pointé lors de sa coupure. | 08:15           |

**Voir aussi...**
[Configurer les facteurs](#) <sup>530</sup>
[Configurer les outils d'analyses de temps](#) <sup>709</sup>
[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) <sup>56</sup>
[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>712</sup>
[Configurer les préanalyses](#) <sup>726</sup>
[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) <sup>731</sup>
[Configurer les critères d'analyse du temps](#) <sup>736</sup>
[Exemples d'analyses de temps](#) <sup>738</sup>
[Gérer les feuilles de temps des employés](#) <sup>459</sup>
[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>381</sup>
[Configurer les découpages journaliers](#) <sup>551</sup>
[Configurer les types de plage](#) <sup>539</sup>



## Exemple d'analyse de temps - Prime si l'employé travaille plus de 3 demi-journées dans une semaine

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Analyses de temps

Lorsque les employés travaillent 3 demi-journées ou plus dans une semaine, une transaction de 1 doit être ajoutée dans le compteur **Primes** de l'employé.

Afin d'obtenir un tel résultat, on doit paramétrer :

- une [préanalyse](#) <sup>[726]</sup> qui permettra d'obtenir le nombre de journées de la semaine où l'employé a travaillé 4 heures (soit une demi-journée);
- une [analyse de temps finale](#) <sup>[712]</sup> qui ajoutera la transaction de 1 dans le compteur **Primes** de l'employé lorsque celui-ci aura travaillé trois demi-journées ou plus dans une semaine.

### Résumé

[Étape 1 - Configurer la préanalyse](#) <sup>[761]</sup>

[Étape 2 - Configurer l'analyse de temps finale](#) <sup>[761]</sup>

[Résultat](#) <sup>[762]</sup>

### — Étape 1 - Configurer la préanalyse

Créer une préanalyse qui comprend les caractéristiques suivantes :

- **Critères d'analyse du temps** : Ajouter un critère de type **Facteur**, puis choisir le ou les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité par jour**.
- **Intervalles d'application** : Ajouter un seul intervalle d'application. Dans cet intervalle, cocher la case **Utiliser la valeur suivante lorsque la quantité de l'analyse de temps correspond à cet intervalle**, puis saisir 1 comme valeur.

Une fois que l'intervalle est créé, vous aurez les bornes suivantes pour votre intervalle d'application :

| Début | Fin           |
|-------|---------------|
| 4     | 99999999,9999 |

- Ne pas cocher la case **Utiliser la valeur suivante lorsque la quantité de l'analyse de temps est inférieure au début du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle**.

### — Étape 2 - Configurer l'analyse de temps finale

Créer une analyse de temps finale qui comprend les caractéristiques suivantes :

- **Source d'analyse** : Cocher **Réalisée**, puis sélectionner **Feuille de temps**



**Note** : Le présent exemple tient compte du temps réalisé provenant des feuilles de temps. Cependant, si vous utilisez le module Badgeuse, vous pourriez également définir une analyse de temps pour les heures travaillées. Vous devrez alors choisir **Badgeage (après interprétation)**.

- **Information prise en compte** : Choisir **la durée**.

- **Critères d'analyse du temps** : Ajouter un critère de type **Facteur**, puis choisir le ou les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité totale de la période**.
- **Type d'intervalles utilisés** : Sélectionner **Fixe**.
- **Préanalyse de temps** : Sélectionner la préanalyse configurée à l'étape 1.
- **Utilisation des valeurs de la préanalyse** : Choisir l'option **Quantité**.
- **Intervalles d'application** : Préciser un seul intervalle application. Vous devrez utiliser des valeurs fixes pour cet intervalle.

| Début | Fin             | Compteur | Formule à utiliser pour le compteur    |
|-------|-----------------|----------|----------------------------------------|
| 2,9   | 99 999 999,9999 | Primes   | $[(\text{Quantité} + 0) \times 0] + 1$ |

- Sous l'intitulé **Lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle** :
  - Sélectionner la valeur <Aucun> dans la liste déroulante **Débitier le compteur**.
  - Conserver la formule par défaut :  

$$[(\text{Quantité de l'analyse de temps} - \text{Plancher du premier intervalle} + 0) \times 1] + 0$$

### — Résultat

Dans le tableau ci-dessous, les journées où l'employé a travaillé une demi-journée (soit au moins 4 heures) sont surlignées en jaune.

| Semaine | Heures travaillées             | Transaction dans le compteur Primes                              |
|---------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 1       | Lundi                          | 1, car l'employé a travaillé au moins 3 demi-journées            |
|         | Mardi                          |                                                                  |
|         | Mercredi                       |                                                                  |
|         | Jeudi                          |                                                                  |
|         | Vendredi                       |                                                                  |
|         | <b>Nombre de demi-journées</b> | <b>5</b>                                                         |
| 2       | Lundi                          | Aucune, car l'employé n'a pas travaillé au moins 3 demi-journées |
|         | Mardi                          |                                                                  |
|         | Mercredi                       |                                                                  |
|         | Jeudi                          |                                                                  |
|         | Vendredi                       |                                                                  |
|         | <b>Nombre de demi-journées</b> | <b>0</b>                                                         |
| 3       | Lundi                          | Aucune, car l'employé n'a pas travaillé au moins 3 demi-journées |
|         | Mardi                          |                                                                  |
|         | Mercredi                       |                                                                  |
|         | Jeudi                          |                                                                  |
|         | Vendredi                       |                                                                  |
|         | <b>Nombre de demi-journées</b> | <b>2</b>                                                         |

| Semaine | Heures travaillées      | Transaction dans le compteur Primes                   |
|---------|-------------------------|-------------------------------------------------------|
| 4       | Lundi                   | 1, car l'employé a travaillé au moins 3 demi-journées |
|         | Mardi                   |                                                       |
|         | Mercredi                |                                                       |
|         | Jeudi                   |                                                       |
|         | Vendredi                |                                                       |
|         | Nombre de demi-journées |                                                       |
| 5       | Lundi                   | 1, car l'employé a travaillé au moins 3 demi-journées |
|         | Mardi                   |                                                       |
|         | Mercredi                |                                                       |
|         | Jeudi                   |                                                       |
|         | Vendredi                |                                                       |
|         | Nombre de demi-journées |                                                       |

Voir aussi...

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>712</sup>

[Configurer les préanalyses](#) <sup>726</sup>

## Exemple d'analyse de temps - Modulation du temps de travail

Barre de menus : Configuration

Menu : GTA > Analyses de temps

Vous pouvez gérer la modulation du temps de travail dans votre entreprise. Vous pourrez ainsi adapter le temps de travail des employés aux besoins de votre entreprise, par exemple en raison du caractère saisonnier de vos activités ou de la fluctuation des commandes, tout en ne dépassant pas le nombre maximum d'heures de travail autorisé par année.

Afin de gérer la modulation du temps de travail, vous devrez définir des analyses de temps (de type [Finale](#), <sup>712</sup> [Préanalyse](#) <sup>726</sup> ou [Intervalle](#)) <sup>731</sup> où vous préciserez entre autres :

- la référence horaire, c'est-à-dire le nombre d'heures habituellement travaillées par jour et par semaine;
- les heures travaillées qui doivent être considérées comme des heures supplémentaires;
- le taux de majoration qui doit s'appliquer, le cas échéant, aux heures supplémentaires;
- les compteurs dans lesquels doivent être comptabilisés :
  - les heures réalisées;
  - les heures qui restent à travailler afin d'atteindre le maximum d'heures de travail autorisé par année;
  - le solde de modulation, c'est-à-dire la différence entre les heures effectivement travaillées et la référence horaire;
  - les heures supplémentaires.
- le nombre minimum d'heures (limite basse de la modulation) qui doit être comptabilisé en tout temps, même si l'employé ne travaille pas ce nombre d'heures;
- le nombre maximum d'heures (limite haute de la modulation) qui peut être comptabilisé - au-delà de cette limite haute, les heures travaillées ne seront pas comptabilisées.

Lorsque ces analyses de temps finales sont exécutées, elles ajoutent des transactions dans les compteurs des employés. Vous aurez ainsi des statistiques relatives à la modulation pour la période de référence en cours. D'une entreprise à l'autre, la période de référence peut varier. Pour certains l'année sera du 1er janvier au 31 décembre, pour d'autres, du 1er mai au 30 avril.

Une fois cette année terminée, vous pourrez remettre à zéro les soldes dans ces compteurs afin de recommencer les statistiques pour une nouvelle année.

### Mise en situation

Dans votre entreprise, la modulation du temps de travail doit tenir compte des éléments suivants :

| Élément à configurer                                    | Données                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Période de référence                                    | Date de début = 01/01/2021<br>Date de fin = 31/12/2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Objectif                                                | 1607 heures de travail par année <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre d'heures de travail à atteindre à la fin de la période de référence.</li> <li>• Ne doit normalement pas être dépassé.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Référence horaire                                       | 35 heures de travail par semaine <ul style="list-style-type: none"> <li>• Base de calcul utilisé pour obtenir le solde de modulation, c'est-à-dire la différence entre le réalisé et la référence horaire.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Limites hautes et limites basses (tunnel de modulation) | Limite basse = 30 heures/semaine<br>Limite haute = 48 heures/semaines<br><b>Exemples</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si un employé travaille 8 heures par jour sur 5 jours, 40 heures doivent être comptabilisées.</li> <li>• Si un employé travaille 10 heures par jour sur 5 jours, seules 48 heures doivent être comptabilisées.</li> <li>• Si un employé travaille 5 heures par jour sur 5 jours, 30 heures doivent être comptabilisées même si l'employé en a seulement travaillé 25.</li> </ul> |
| Compensation                                            | Limite 1 : Si l'employé travaille de 40 à 44 heures par semaine, ces heures doivent être majorées de 25 %<br>Limite 2 : Si l'employé travaille de 44 à 48 heures par semaine, ces heures doivent être majorées de 50 %                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

### Opérations à effectuer pour implanter la modulation dans l'entreprise

Afin d'obtenir les données requises par la modulation, le gestionnaire RH doit suivre les étapes suivantes :

Créer un [calendrier](#) <sup>958</sup> **Modulation** qui correspond à la période de référence requise (01/01/2021 à 12/31/2021).

Ce calendrier sera utilisé aux étapes 5 et 6 ci-dessous.

1. Créer les [compteurs](#) <sup>949</sup> dans lesquels seront comptabilisées les transactions reportées par les analyses de temps configurées spécialement pour la modulation.

 **Compteurs à créer**

| Compteur                             | Utilisation                                                                                                                                   |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Réalisé</b>                       | Total permettant d'atteindre l'objectif annuel, correspond aux nombres d'heures travaillées + certaines absences (à l'intérieur du tunnel)    |
| <b>Reste à faire</b>                 | Différence entre l'objectif de 1607 heures et le réalisé                                                                                      |
| <b>Solde de modulation</b>           | (Temps travaillé + Certaines absences + Congé payé théorique) (à l'intérieur du tunnel) - Référence horaire (jusqu'à un maximum de 40 heures) |
| <b>Heures supplémentaires à 25 %</b> | Toutes les heures réalisées au-delà de 40 heures                                                                                              |
| <b>Heures supplémentaires à 50%</b>  | Toutes les heures réalisées au-delà de 44 heures                                                                                              |

2. Créer les quatre (4) analyses de temps suivantes :

 **Analyses de temps à créer**

| Analyse de temps                                                                                                                           | Type                                                                                                          | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |          |                              |         |                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Temps de travail réalisé et reste à faire<br>(Exemple)  | Finale                                                                                                        | On y précise :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |          |                              |         |                                                                                                |
|                                                                                                                                            |                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>la limite haute de la modulation (48 heures);</li><li>les intervalles qui feront en sorte que des transactions seront effectuées dans les compteurs suivants :</li></ul>                                                                                                                                                      |          |                              |         |                                                                                                |
|                                                                                                                                            |                                                                                                               | <table><tr><th>Compteur</th><th>Description des transactions</th></tr><tr><td>Réalisé</td><td>Ajout de transactions <b>positives</b> qui correspondent aux heures effectivement travaillées.</td></tr><tr><td>Reste à faire</td><td>Ajout de transactions <b>négatives</b> qui viendront décrémenter le total de 1607 ajouté en début de période.</td></tr></table> | Compteur | Description des transactions | Réalisé | Ajout de transactions <b>positives</b> qui correspondent aux heures effectivement travaillées. |
| Compteur                                                                                                                                   | Description des transactions                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                              |         |                                                                                                |
| Réalisé                                                                                                                                    | Ajout de transactions <b>positives</b> qui correspondent aux heures effectivement travaillées.                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                              |         |                                                                                                |
| Reste à faire                                                                                                                              | Ajout de transactions <b>négatives</b> qui viendront décrémenter le total de 1607 ajouté en début de période. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |          |                              |         |                                                                                                |

| Analyse de temps                                                                                                          | Type                | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Modulation<br>(Exemple)                  | Finale              | On y précise :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                 |
|                                                                                                                           |                     | <ul style="list-style-type: none"><li>les limites à appliquer pour le solde de modulation;</li><li>les limites à appliquer lorsque des heures supplémentaires majorées doivent être payées au-delà d'un nombre d'heures travaillées;</li><li>les compteurs dans lesquels les transactions doivent être effectuées :</li></ul> |                                                                                                 |
|                                                                                                                           |                     | Compteur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Description des transactions                                                                    |
|                                                                                                                           |                     | Heures supplémentaires à 25 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Ajout de transactions <b>positive</b> qui correspondent aux heures supplémentaires travaillées. |
|                                                                                                                           |                     | Heures supplémentaires à 50 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Ajout de transactions <b>positive</b> qui correspondent aux heures supplémentaires travaillées. |
|                                                                                                                           | Solde de modulation | Ajout de transactions <b>positives</b> ou <b>négatives</b> qui vous indiqueront la différence entre les heures effectivement travaillées et la référence horaire.                                                                                                                                                             |                                                                                                 |
| Plancher de 30 heures<br>(Exemple)     | Préanalyse          | On y précise la limite basse de la modulation (30 heures) qui est utilisée dans les analyses de temps finales suivantes : <ul style="list-style-type: none"><li><b>Temps de travail réalisé et restant à faire</b></li><li><b>Modulation</b></li></ul>                                                                        |                                                                                                 |
| Intervalle de modulation<br>(Exemple)  | Intervalle          | On y précise la référence horaire (35 heures/semaine) qui est utilisée dans les intervalles de l'analyse de temps finale suivante : <ul style="list-style-type: none"><li><b>Modulation</b></li></ul>                                                                                                                         |                                                                                                 |

3. Au début de la période de référence, ajouter une transaction de 1607 heures dans le compteur **Reste à faire** de chacun des employés.

L'analyse de temps **Temps de travail réalisé et reste à faire** ajoutera des transactions négatives qui viendront décrémenter le total de 1607 heures.

4. À la fin de la période de référence, remettre à zéro le solde des compteurs des employés afin de repartir une nouvelle année de modulation.



**Note :** Pour effectuer l'ajout des transactions en début de période et la remise à zéro en fin de période, planifiez la tâche [Effectuer une transaction dans les compteurs](#)  en choisissant une planification de type **Calendrier**. Sélectionner le calendrier correspondant à la période de référence requise.

### Exemples d'analyses de temps

Dans les exemples d'analyses de temps finales ci-dessous, vous devez choisir les informations suivantes dans la fenêtre flottante **Informations générales** :

- Source d'analyse = Réalisée (Feuille de temps);
- Information prise en compte = la durée.



**Note :** Les analyses de temps finales requises pour la modulation peuvent également être faites à partir des badgeages (après interprétation).

#### **Plancher de 30 heures (préanalyse)**

Cette analyse vous permet d'appliquer un plancher dans les analyses de temps finales **Temps de travail réalisé et reste à faire** et **Modulation**.

- **Critères d'analyse du temps :** Ajouter un critère de type **Facteur**, puis choisir les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé et non travaillé, sauf ceux associés aux RTT. Les facteurs associés aux RTT ne doivent pas être sélectionnés, car vous ne voulez pas que l'employé accumule des heures supplémentaires à partir des heures de RTT qui sont reprises.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps :** Sélectionner **Quantité totale de la période**.
- **Intervalles d'application :** Ajouter un seul intervalle d'application.

En définissant cet intervalle d'application, assurez-vous :

- de choisir l'option suivante **Début de l'intervalle = 30**
- de ne pas cocher la case **Utiliser la valeur suivante lorsque la quantité de l'analyse de temps correspond à cet intervalle**

Une fois que l'intervalle est créé, vous aurez les bornes suivantes pour votre intervalle d'application :

| Début   | Fin             |
|---------|-----------------|
| 30,0000 | 99 999 999,0000 |

- Cocher la case **Appliquer le plancher suivant lorsque la quantité de l'analyse de temps est inférieure au début du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle**, puis saisir la valeur suivante : 30.

### ☐ Intervalle de modulation (analyse d'intervalle)

Cette analyse vous permet d'obtenir une valeur calculée qui sera utilisée dans le premier intervalle de l'analyse de temps finale **Modulation**. Cette valeur calculée correspond à la référence horaire (35 heures/semaine dans notre exemple).

- **Critères d'analyse du temps** : Ajouter un critère de type **Facteur**, puis choisir les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps non travaillé associé aux congés payés (vacances). Les facteurs associés aux congés payés doivent être sélectionnés, car vous ne voulez pas que l'employé accumule des heures supplémentaires à partir de ses congés payés.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité totale de la période**.
- **Intervalle d'application** : Aucun intervalle n'est requis.
- Sous l'intitulé **Lorsque le nombre d'heures est inférieur au plancher du premier intervalle ou s'il n'y a aucun intervalle** :
  - Saisir la formule suivante :  

$$[(\text{Quantité} + 0) \times -1] + 35$$

### ☐ Temps de travail réalisé et restant à faire (analyse finale)

Cette analyse vous permet de définir les limites et les compteurs où sont comptabilisés le temps réalisé et restant à faire afin d'atteindre l'objectif (1607 heures/année dans notre exemple). Cependant, cet objectif annuel peut varier selon les accords en vigueur dans votre entreprise.

- **Critères d'analyse du temps** : Ajouter un critère de type **Facteur**, puis choisir les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé et non travaillé, sauf ceux associés aux RTT, aux congés payés et aux jours fériés.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité totale de la période**.
- **Type d'intervalles utilisés** : Fixe
- **Préanalyse de temps** : Sélectionner la préanalyse configurée.
- **Utilisation des valeurs de la préanalyse** : Choisir l'option **Plancher**.
- **Intervalles d'application** : Ajouter deux (2) intervalles d'application.

| Intervalle | Début   | Fin                | Compteur                 | Formule à utiliser lors de la sélection du compteur                               |
|------------|---------|--------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Premier    | 0       | 48,0000            | Réalisé<br>Reste à faire | $[(\text{Quantité} + 0) \times 1] + 0$<br>$[(\text{Quantité} + 0) \times -1] + 0$ |
| Deuxième   | 48,0000 | 99 999<br>999,0000 | Aucun                    | Aucune                                                                            |

- Dans la liste déroulante **Débitier le compteur**, ne pas sélectionner de compteur.

**Note** : Dans le premier intervalle :



- le facteur multiplicateur X 1 précisé pour le compteur **Réalisé** permet d'ajouter des transactions positives qui correspondront aux heures réalisées;
- le facteur multiplicateur X -1 précisé pour le compteur **Reste à faire** permet d'ajouter des transactions négatives qui viendront décompter ce compteur où figure le total de 1607 heures.



### Modulation (analyse finale)

Cette analyse vous permet de définir les limites qui doivent être appliquées afin de déterminer le solde de modulation et le pourcentage de majoration qui doit être appliqué au calcul des heures supplémentaires.

- **Critères d'analyse du temps** : Ajouter un critère de type **Facteur**, puis choisir les facteurs utilisés dans votre entreprise pour le temps travaillé et non travaillé, sauf ceux associés aux RTT, aux congés payés et aux jours fériés.
- **Période utilisée par le système pour évaluer le temps** : Sélectionner **Quantité totale de la période**.
- **Type d'intervalles utilisés** : Mixte
- **Intervalles d'application** : Ajouter quatre (4) intervalles d'application.
- **Préanalyse de temps** : Sélectionner la préanalyse configurée.
- **Utilisation des valeurs de la préanalyse** : Choisir l'option **Plancher**.

| Intervalle | Début                                                   | Fin                | Compteur                             | Formule à utiliser lors de la sélection du compteur |
|------------|---------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Premier    | Analyse de temps<br><b>Intervalle de modulation + 0</b> | 40,0000            | <b>Solde de modulation</b>           | $[(\text{Quantité} + 0) \times 1] + 0$              |
| Deuxième   | 40,0000                                                 | 44,0000            | <b>Heures supplémentaires à 25 %</b> | $[(\text{Quantité} + 0) \times 1,25] + 0$           |
| Troisième  | 44,0000                                                 | 48,0000            | <b>Heures supplémentaires à 50%</b>  | $[(\text{Quantité} + 0) \times 1,50] + 0$           |
| Quatrième  | 48,0000                                                 | 99 999<br>999,0000 | Aucun                                | Aucune                                              |

- Dans la liste déroulante **Débit le compteur**, sélectionner le compteur **Solde de modulation**. La formule doit être la suivante  $[(\text{Quantité} + 0) \times 1] + 0$ .

Voir aussi...

[Configurer les facteurs](#) 

[Configurer les outils d'analyses de temps](#) 

[Associer un outil d'analyses de temps à un employé](#) 

[Configurer les analyses de temps finales](#) 

[Configurer les préanalyses](#) 

[Configurer les analyses de temps d'intervalle](#) 

[Configurer les critères d'analyse du temps](#) 

[Exemples d'analyses de temps](#) 

[Gérer les feuilles de temps des employés](#) 

## Tâches APS requises pour la gestion du temps et des activités

Afin d'assurer la cohérence et la mise à jour de certaines données dans les modules GTA avancée et Badgeuse, vous devez planifier certaines tâches dans le menu **Assistant personnel**.

## Résumé

[Définir une tâche « Mise à jour des événements dans le planning »](#) <sup>772</sup>

[Définir une tâche « Analyser les badgeages »](#) <sup>773</sup>

[Définir une tâche « Modifier l'association des familles aux employés »](#) <sup>774</sup>

[Définir une tâche « Ajouter l'association des familles aux employés »](#) <sup>775</sup>

[Définir une tâche « Transférer les employés vers le serveur de badgeages »](#) <sup>777</sup>

[Définir une tâche « Création automatique des badgeages »](#) <sup>778</sup>

[Définir une tâche « Publication du planning de l'employé »](#) <sup>779</sup>

[Définir une tâche « Envoi automatique d'approbation de feuilles de temps »](#) <sup>502</sup>

[Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux employés qui soumettent des feuilles de temps](#) <sup>500</sup>

— Résumé - Tâches APS requises pour l'outil de planification (planning), les anomalies, les badgeages

| Module   | Tâche                                                                      | Planification requise?                                                                                                                                                                                                                                   | Fréquence d'exécution recommandée |
|----------|----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| Planning | <a href="#">Mise à jour des événements dans le planning</a> <sup>772</sup> | <p>Oui</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si vous utilisez le menu <a href="#">Planning</a>. <sup>302</sup></li> </ul> <p>ET</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si vous créez des absences sans date de fin ni de retour.</li> </ul> | Une fois par jour                 |

| Module    | Tâche                                                                               | Planification requise?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Fréquence d'exécution recommandée                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Badgeuse  | <a href="#">Analyser les badgeages</a> <sup>773</sup>                               | <p>Oui</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Si vous gérez les <a href="#">heures effectives</a> <sup>436</sup> (aussi appelées heures réalisées) dans l'application, que ce soit par la <a href="#">création automatique de badgeages</a> <sup>638</sup> ou par l'ajout de badgeages à partir d'un terminal ou de la badgeuse virtuelle.</li> </ul> <p>OU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>S'il existe des <a href="#">règles de validations</a> <sup>698</sup> (de type <b>Analyse du découpage journalier</b>) dont l'événement déclencheur est <b>Fin du découpage journalier</b>.</li> </ul> <p>OU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>S'il existe des <a href="#">règles de validations</a> <sup>698</sup> (de type <b>Analyse des badgeages</b>) dont l'événement déclencheur est <b>Fin de la journée de l'employé selon son planning</b>.</li> </ul> <p>OU</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>S'il existe une <a href="#">analyse de temps finale</a> <sup>712</sup> dont la source est <b>Réalisé – Badgeage avant interprétation</b> ou <b>Réalisé – Badgeage après interprétation</b> et la période d'évaluation du temps est <b>Quantité totale de la période</b>.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si tous les découpages journaliers se terminent à la même heure, la planification de la tâche doit être quotidienne après la fin du découpage journalier.</li> <li>S'il y a plusieurs heures de fin de journées dans les découpages journaliers, il faudra créer une planification à toutes les demi-journées ou un peu plus souvent.</li> </ul> <p>Il est important de vérifier le journal d'exécution tous les jours pour savoir si cette tâche s'est bien déroulée.</p> <p><b>Attention :</b><br/>L'exécution de cette tâche peut prendre un certain temps. Il est recommandé de laisser au moins 4 heures entre chaque exécution. Vous ne devriez donc pas dépasser 6 exécutions par jour.</p>  |
| Anomalies | <a href="#">Modifier l'association des familles aux employés</a> <sup>774</sup>     | Oui, si vous définissez des <a href="#">règles de validation</a> <sup>671</sup> dans les <a href="#">familles</a> . <sup>664</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Une fois par jour. Cette tâche <b>doit</b> être exécutée <b>avant</b> la tâche <a href="#">Ajouter l'association des familles aux employés</a> . <sup>776</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Anomalies | <a href="#">Ajouter l'association des familles aux employés</a> <sup>776</sup>      | Oui, si vous définissez des <a href="#">règles de validation</a> <sup>671</sup> dans les <a href="#">familles</a> . <sup>664</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Une fois par jour. Cette tâche <b>doit</b> être exécutée <b>après</b> la tâche <a href="#">Modifier l'association des familles aux employés</a> . <sup>774</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Badgeuse  | <a href="#">Transférer les employés vers le serveur de badgeages</a> <sup>777</sup> | Oui, si vos employés enregistrent leurs <a href="#">présences</a> <sup>381</sup> sur des <a href="#">terminaux</a> . <sup>447</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Une fois par jour                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Module   | Tâche                                                                 | Planification requise?                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Fréquence d'exécution recommandée             |
|----------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Badgeuse | <a href="#">Création automatique des badgeages</a> <sup>[778]</sup>   | Oui, si le <a href="#">modèle de gestion de temps</a> <sup>[638]</sup> et les plages du <a href="#">découpage journalier</a> <sup>[551]</sup> de vos employés sont configurés pour permettre la création automatique de badgeages.                                                                              | Une fois par heure                            |
| Planning | <a href="#">Publication du planning de l'employé</a> <sup>[779]</sup> | Oui, si vous voulez visualiser le <a href="#">planning individuel</a> <sup>[314]</sup> : <ul style="list-style-type: none"> <li>• En mode Gestion, dans le menu <b>Planning</b> ou à partir du lien <b>Planning de l'employé</b> dans le dossier de l'employé.</li> <li>• Dans le module My SigmaRH.</li> </ul> | Dépend de l'option sélectionnée dans la tâche |

### — Résumé - Tâches requises par le module Feuilles de temps

| Module           | Tâche                                                                                 | Planification requise?                                                                                                                                                | Fréquence d'exécution recommandée             |
|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Feuille de temps | <a href="#">Envoyer un courrier électronique à l'employé</a> <sup>[500]</sup>         | Oui, si l'employé doit être avisé par courrier électronique si sa feuille de temps a été refusée ou approuvée.                                                        | Dépend de l'option sélectionnée dans la tâche |
| Feuille de temps | <a href="#">Envoi automatique d'approbation de feuilles de temps</a> <sup>[502]</sup> | Oui, si les feuilles de temps doivent être envoyées automatiquement pour approbation passé un certain nombre de jours après la fin de la période de feuille de temps. | Dépend de l'option sélectionnée dans la tâche |



**Attention :** L'envoi de courriers électroniques aux approbateurs ne peut être configuré à partir d'une tâche APS, mais bien du workflow qui gère le processus d'approbation des feuilles de temps.

## Définir une tâche « Mise à jour des événements dans le planning »

La tâche **Mise à jour des événements dans le planning** doit être planifiée et exécutée si vous vous servez du module GTA avancée.

Si aucune date de fin ou aucune date de retour n'est précisée dans un événement (absence ou accident de travail) ajouté pour un employé donné, cet événement s'affiche uniquement pour les 30 jours suivants dans le menu [Planning](#). <sup>[302]</sup>

Cette tâche vient viendra ajouter une journée supplémentaire dans le menu **Planning** pour les événements qui n'ont toujours pas de date de fin ou de date de retour au moment de l'exécution de la tâche.

### — Fréquence d'exécution recommandée

Une fois par jour. Il est important de vérifier le journal d'exécution tous les jours pour savoir si cette tâche s'est bien déroulée.

### — Planifier la tâche

1. Cliquer **APS > Tâches planifiées (Assistant)**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Description**.
4. Dans la fenêtre flottante **Tâche**, cliquer , puis choisir la tâche **Mise à jour des événements dans le planning**.
5. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Planification**.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

### — Modifier la planification de la tâche

Vous pouvez modifier la planification de cette tâche.

1. Cliquer **APS > Planifications de tâches**.
2. Sélectionner la planification utilisée dans la tâche **Mise à jour des événements dans le planning**.
3. Apporter les modifications requises (par exemple, l'heure d'exécution).

Voir aussi...

[Utiliser l'outil de planification \(Planning\)](#) <sup>[302]</sup>

## Définir une tâche « Analyser les badgeages »

La tâche **Analyser les badgeages** doit être planifiée et exécutée si vous vous servez du module Badgeuse.

Elle permet de :

- déclencher les [analyses de temps finales](#) <sup>[712]</sup> (seulement s'il n'y a pas d'anomalies bloquantes) qui viendront alimenter les compteurs à partir des badgeages si, dans ces analyses de temps, l'option **Quantité totale de la période** a été choisie dans le paramètre **Période utilisée par le système pour évaluer le temps**;
- générer les anomalies dont l'événement déclencheur est :
  - **Fin de la journée de l'employé selon son planning** : cet événement déclencheur peut être sélectionné lorsque vous définissez une règle de validation de type [Analyse des badgeages](#) <sup>[690]</sup> dans une [famille](#) <sup>[664]</sup>
  - **Fin du découpage journalier** : cet événement déclencheur peut être sélectionné lorsque vous définissez une règle de validation de type [Analyse du découpage journalier](#) <sup>[690]</sup> dans une [famille](#).

### — Fréquence d'exécution recommandée

- Si tous les découpages journaliers se terminent à la même heure, la planification de la tâche doit être quotidienne après la fin du découpage journalier.
- S'il y a plusieurs heures de fin de journées dans les découpages journaliers, il faudra créer une planification à toutes les demi-journées ou un peu plus souvent.

Il est important de vérifier le journal d'exécution tous les jours pour savoir si cette tâche s'est bien déroulée.



**Attention :** L'exécution de cette tâche peut prendre un certain temps. Il est recommandé de laisser au moins 4 heures entre chaque exécution. Vous ne devriez donc pas dépasser 6 exécutions par jour.

### — Planifier la tâche

1. Cliquer **APS > Tâches planifiées (Assistant)**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Description**.
4. Dans la fenêtre flottante **Tâche**, cliquer , puis choisir la tâche **Analyser les badgeages**.
5. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Planification**.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

### — Modifier la planification de la tâche

Vous pouvez modifier la planification de cette tâche.

1. Cliquer **APS > Planifications de tâches**.
2. Sélectionner la planification utilisée dans la tâche **Analyser les badgeages**.
3. Apporter les modifications requises (par exemple, l'heure d'exécution).

**Voir aussi...**

[Configurer les analyses de temps finales](#) <sup>[712]</sup>

[Configurer les familles](#) <sup>[664]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse des badgeages\)](#) <sup>[690]</sup>

[Configurer les règles de validation dans une famille \(Analyse du découpage journalier\)](#) <sup>[698]</sup>

## Définir une tâche « Modifier l'association des familles aux employés »

Cette tâche doit être planifiée et exécutée si vous vous servez du module GTA avancée. Elle permet de [modifier dynamiquement les associations des employés aux familles](#) <sup>[57]</sup> en fonction :

- du niveau de structure administrative sélectionné dans la [famille de base](#); <sup>[666]</sup>
- du niveau de structure administrative et des conditions définies dans les [familles élémentaires](#). <sup>[668]</sup>

Cette tâche ajoute, dans les cas suivants, une date de fin dans [l'association à la famille](#) <sup>[57]</sup> qui figure dans le dossier de l'employé :

- Le niveau de structure administrative dans lequel le dossier de l'employé a été créé ne correspond plus au niveau de structure sélectionné dans la famille de base.
- L'employé ne répond plus aux conditions définies dans les familles élémentaires.



**Note :** Les modifications dynamiques des associations aux familles ne sont pas faites automatiquement lorsque vous changez le niveau de structure d'un employé, que ce changement soit fait directement dans le dossier d'employé, par import ou à partir du menu **Mouvement de personnel**. C'est plutôt l'exécution de cette tâche qui évalue les dossiers d'employés qui ont fait l'objet d'un changement de niveau de structure.

### — Restrictions

Cette tâche s'applique uniquement aux dossiers d'employés. Aucune famille n'est associée aux dossiers des candidats créés dans des éléments de niveau 4 dans votre structure administrative (**Etablissement**) de type **Gestion de candidats**.

### — Fréquence d'exécution recommandée

Une fois par jour. Il est important de vérifier le journal d'exécution tous les jours pour savoir si cette tâche s'est bien déroulée.



**Attention :** Cette tâche **doit** être exécutée **avant** la tâche [Ajouter l'association des familles aux employés](#).<sup>[776]</sup>

### — Planifier la tâche

1. Cliquer **APS > Tâches planifiées (Assistant)**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Description**.
4. Dans la fenêtre flottante **Tâche**, cliquer , puis choisir la tâche **Modifier l'association des familles aux employés**.
5. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Planification**.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

### — Modifier la planification de la tâche

Vous pouvez modifier la planification de cette tâche.

1. Cliquer **APS > Planifications de tâches**.
2. Sélectionner la planification utilisée dans la tâche **Modifier l'association des familles aux employés**.
3. Apporter les modifications requises (par exemple, l'heure d'exécution).

**Voir aussi...**

[Configurer les familles](#)<sup>[664]</sup>

[Visualiser les familles associées à un employé](#)<sup>[57]</sup>

## Définir une tâche « Ajouter l'association des familles aux employés »

Cette tâche doit être planifiée et exécutée si vous vous servez du module GTA avancée. Elle permet [d'associer dynamiquement les employés aux familles](#) <sup>[57]</sup> en fonction :

- du niveau de structure administrative sélectionné dans la [famille de base](#) <sup>[666]</sup>
- du niveau de structure administrative et des conditions définies dans les [familles élémentaires](#) <sup>[668]</sup>

Cette tâche met à jour, dans les cas suivants, la date de début qui se trouve dans [l'association à la famille](#) <sup>[57]</sup> qui figure dans le dossier de l'employé :

- Le niveau de structure administrative dans lequel le dossier de l'employé a été créé correspond au niveau de structure sélectionné dans la famille de base.
- L'employé répond aux conditions définies dans les familles élémentaires.

### Restrictions

Cette tâche s'applique uniquement aux dossiers d'employés. Aucune famille n'est associée aux dossiers des candidats créés dans des éléments de niveau 4 dans votre structure administrative (**Etablissement**) de type **Gestion de candidats**.

### Fréquence d'exécution recommandée

Une fois par jour. Il est important de vérifier le journal d'exécution tous les jours pour savoir si cette tâche s'est bien déroulée.



**Attention** : Cette tâche **doit** être exécutée **après** la tâche [Modifier l'association des familles aux employés](#) <sup>[774]</sup>

### Planifier la tâche

1. Cliquer **APS > Tâches planifiées (Assistant)**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Description**.
4. Dans la fenêtre flottante **Tâche**, cliquer , puis choisir la tâche **Ajouter l'association des familles aux employés**.
5. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Planification**.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

### Modifier la planification de la tâche

Vous pouvez modifier la planification de cette tâche.

1. Cliquer **APS > Planifications de tâches**.
2. Sélectionner la planification utilisée dans la tâche **Ajouter l'association des familles aux employés**.



3. Apporter les modifications requises (par exemple, l'heure d'exécution).

Voir aussi...

[Configurer les familles](#) <sup>[664]</sup>

[Visualiser les familles associées à un employé](#) <sup>[57]</sup>

## Définir une tâche « Transférer les employés vers le serveur de badgeages »

La tâche **Transférer les employés vers le serveur de badgeages** doit être planifiée et exécutée si vous vous servez du module Badgeuse.

Elle permet de transférer vers le serveur de badgeages :

- les informations d'employés (nom, prénom et [numéro de badge](#)) <sup>[53]</sup>
- les [autorisations d'accès](#) <sup>[636]</sup> aux [terminaux](#) <sup>[447]</sup> pour chacun des employés.

C'est le serveur de badgeages qui assure la communication entre les [terminaux](#) <sup>[447]</sup> et l'application SIGMA-RH où vous pouvez visualiser les [présences](#) <sup>[381]</sup> des employés.

### — Fréquence d'exécution recommandée

Une fois par jour. Il est important de vérifier le journal d'exécution tous les jours pour savoir si cette tâche s'est bien déroulée.

### — Planifier la tâche

1. Cliquer **APS > Tâches planifiées (Assistant)**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Description**.
4. Dans la fenêtre flottante **Tâche**, cliquer , puis choisir la tâche **Transférer les employés vers le serveur de badgeages**.
5. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Planification**.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

### — Modifier la planification de la tâche

Vous pouvez modifier la planification de cette tâche.

1. Cliquer **APS > Planifications de tâches**.
2. Sélectionner la planification utilisée dans la tâche **Transférer les employés vers le serveur de badgeages**.
3. Apporter les modifications requises (par exemple, l'heure d'exécution).

Voir aussi...

[Gérer les heures de présence des employés](#) <sup>[381]</sup>

[Gérer les terminaux](#) <sup>[447]</sup>

[Définir le numéro de badge d'un employé](#) <sup>[53]</sup>

[Définir les autorisations d'accès aux terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[636]</sup>

[Activer l'affichage des soldes sur les terminaux dans le modèle de gestion du temps](#) <sup>[637]</sup>

## Définir une tâche « Création automatique des badgeages »

La tâche **Création automatique des badgeages**, qui se retrouve dans la catégorie **Général**, doit être planifiée et exécutée si vous vous servez du module GTA avancée et que vous avez configuré le [modèle de gestion](#)<sup>638</sup> du temps afin que les badgeages soient créés automatiquement en fonction du planning.

Cette fonctionnalité exige également que vous définissiez, dans le [découpage journalier](#)<sup>552</sup> de l'employé (que ce soit dans le découpage habituel de l'employé ou dans un découpage qui aurait été appliqué à partir du menu **Planning**), les options de création automatique des badgeages pour les plages faisant appel à des types de plage **Fixe** et **Pause**.

### — Fréquence d'exécution recommandée

Tout dépend du délai précisé dans le paramètre **Délai de création automatique des badgeages avant les plages de temps définies dans le planning des employés** du modèle de gestion du temps.

- Si vous avez précisé un délai en heures, la tâche doit être exécutée toutes les heures.
- Si vous avez précisé un délai en jours, la tâche doit être exécutée tous les jours.
- Etc.

Il est important de vérifier le journal d'exécution tous les jours pour savoir si cette tâche s'est bien déroulée.



**Attention :** Bien que la tâche puisse être exécutée tous les jours, il est fortement recommandé d'opter pour une exécution à toutes les heures afin de réduire les délais de traitement.

### — Planifier la tâche

#### Étape précédente

Avant de définir ce modèle de tâche, assurez-vous de créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** ou de créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.

1. Choisir la catégorie **Général** et le modèle **Création automatique des badgeages**.
2. Entrer une description de la tâche à exécuter (en français, en anglais ou dans les deux langues).

#### Étape suivante

- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Gestion des tâches**, précisez les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**, puis enregistrez la tâche. Vous devrez ensuite passer par le menu **Tâches planifiées (Assistant)** afin de créer la tâche planifiée où vous combinerez ce modèle de tâche à la planification requise.
- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** :
  - Préciser les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**.
  - Aucune condition ne peut être définie pour les tâches de catégorie **Général**.
  - Définir les paramètres de planification de l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Planification**.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

### Voir aussi...

[Configurer la création automatique des badgeages dans le modèle de gestion du temps](#) 

[Configurer les découpages journaliers](#) 

## Définir une tâche « Publication du planning de l'employé »

La tâche **Publication du planning de l'employé**, qui se retrouve dans la catégorie **Employé**, doit être planifiée et exécutée si vous vous servez du module GTA avancée et que vous utilisez le planning.

Cette tâche met à jour le champ **Le planning de l'employé est publié jusqu'à cette date** qui se trouve dans le [dossier de l'employé](#)  (fenêtre flottante principale **Temps / Demande de congé**, sous fenêtre **Paramétrage du temps**). Cette date limite est utilisée lorsque vous devez afficher le [planning individuel](#)  de l'employé :

- dans le menu **Planning** lorsque vous cliquez le nom de l'employé;
- lorsque vous cliquez l'hyperlien **Planning de l'employé** dans le dossier de l'employé (fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**);
- lorsqu'un employé visualise son propre planning dans le module My SigmaRH (**Mon dossier d'employé > Mon planning**).

### — Fréquence d'exécution recommandée

Tout dépend de l'option sélectionnée dans la tâche.

| Option                          | Fréquence d'exécution recommandée                                                                                   |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Le dernier jour du mois courant | Une fois par mois                                                                                                   |
| Aujourd'hui + X jours           | Une fois par jour                                                                                                   |
| Une date fixe                   | Tout dépend de la date saisie. La tâche doit être exécutée de nouveau une fois que la date sélectionnée est passée. |

### — Planifier la tâche

#### Étape précédente

Avant de définir ce modèle de tâche, assurez-vous de créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** ou de créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.

1. Choisir la catégorie **Employé** et le modèle **Publication du planning de l'employé**.
2. Entrer une description de la tâche à exécuter (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Sélectionner l'option requise :

| Option                          | Utilisation                                                                                                                                               |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Le dernier jour du mois courant | Sélectionner cette option si la date limite pour la publication du planning doit correspondre au dernier jour du mois où la tâche planifiée est exécutée. |

| Option                | Utilisation                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aujourd'hui + X jours | Sélectionner cette option si la date limite pour la publication du planning doit être dynamique, par exemple si vous voulez visualiser en tout temps le planning pour les 14 ou 31 prochains jours. |
| Une date fixe         | Sélectionner cette option si une date fixe doit être attribuée comme date limite pour la publication du planning. Vous devez alors saisir la date requise.                                          |

### Étape suivante

- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Gestion des tâches**, précisez les paramètres requis dans la fenêtre **Récurrence**, puis enregistrez la tâche. Vous devrez ensuite passer par le menu **Tâches planifiées (Assistant)** afin de créer la tâche planifiée où vous combinerez ce modèle de tâche à la planification requise.
- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** :
  - Préciser les paramètres requis dans la fenêtre **Récurrence**.
  - Aucune condition ne peut être définie pour les tâches de catégorie **Général**.
  - Définir les paramètres de planification de l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Planification**.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

### Voir aussi...

[Définir la date limite pour la publication du planning](#) <sup>[81]</sup>

[Visualiser la planification individuelle de l'employé](#) <sup>[314]</sup>

## Listes standards se rapportant à la gestion du temps et des activités

Les listes standards suivantes peuvent faciliter la gestion quotidienne/hebdomadaire/mensuelle du temps et des activités.

### Résumé

[Fiche récapitulative individuelle \(GTA\)](#) <sup>[780]</sup>

[Planification collective \(GTA\)](#) <sup>[782]</sup>

[Liste des fréquences et gravités absence](#) <sup>[782]</sup>

## Fiche récapitulative individuelle (GTA)

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** Reporting > Listes et rapports

Cette liste vous donne, pour chaque journée dans une période donnée, de nombreux renseignements sur les présences des employés qui peuvent être comptabilisées à l'aide des [badgeages](#) <sup>[381]</sup> qui ont été enregistrés sur les terminaux ou la badgeuse virtuelle.



**Note :** La présentation de cette liste prend toujours en considération les [paramètres d'affichage](#) <sup>[281]</sup> pour la **Diffusion** qui sont définis dans le menu **Configuration des absences et des conséquences**.

## Paramètres

### Date de début \*

Préciser la date de début de période pour laquelle vous voulez produire les statistiques.

### Date de fin \*

Préciser la date de fin de période pour laquelle vous voulez produire les statistiques.

### Durée prévue

Ce paramètre définit d'où provient le nombre d'heures reporté dans la colonne **Durée prévue**.

| Option                                                                                                                                              | Valeur reportée                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée prévue dans le découpage journalier du planning de l'employé                                                                                  | Le système reporte la durée prévue dans le planning de l'employé.                                                                                                                                                                                 |
| Durée équivalente à une journée travaillée dans l'horaire de travail (seulement pour les journées travaillées dans le planning de l'employé)        | Si la durée planifiée dans le planning de l'employé est supérieure à zéro, le système reporte la valeur saisie dans le champ <b>Nombre d'heures équivalentes pour une journée perdue</b> figurant dans l'horaire de travail attribué à l'employé. |
| Durée équivalente à une journée travaillée dans les paramètres d'entreprise (seulement pour les journées travaillées dans le planning de l'employé) | Si la durée planifiée dans le planning de l'employé est supérieure à zéro, le système reporte la valeur saisie dans le paramètre d'entreprise <b>Nombre d'heures dans une journée de travail</b> .                                                |
| La somme des transactions de la journée pour un compteur de l'employé                                                                               | Le système reporte la somme des transactions figurant dans la journée dans le compteur de votre choix.                                                                                                                                            |

### Durée effective

Ce paramètre définit d'où provient le nombre d'heures reporté dans la colonne **Durée effective**.

| Option                                                                           | Valeur reportée                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Durée effective du découpage journalier calculée selon les badgeages et absences | Le système reporte la durée effective dans le planning de l'employé.                                   |
| La somme des transactions de la journée pour un compteur de l'employé            | Le système reporte la somme des transactions figurant dans la journée dans le compteur de votre choix. |

### Source du calcul de différence

Ce paramètre définit comment doivent être calculées les heures reportées dans la colonne **Différence**.

- de la différence entre la durée effective et la durée planifiée
- de la différence entre la durée effective et la durée prévue

#### Compteurs d'employé

Ce paramètre définit les compteurs pour lesquels vous voulez imprimer un résumé des transactions dans le rapport.

Pour sélectionner plusieurs compteurs, appuyez sur la touche **Ctrl** tout en cliquant le compteur de votre choix.

#### Raisons d'absence

Ce paramètre définit les raisons d'absence pour lesquelles vous voulez imprimer un résumé des transactions dans le rapport.

Pour sélectionner plusieurs raisons d'absence, appuyez sur la touche **Ctrl** tout en cliquant la raison d'absence de votre choix.

## Planification collective (GTA)

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** Reporting > Listes et rapports

Cette liste vous donne, pour chaque journée dans une période donnée, le planning des employés pour lesquels cette liste est produite.

Vous y trouverez :

- les découpages journaliers attribués aux employés;
- les événements (absences ou accidents de travail) créés pour les employés.



**Note :** La présentation de cette liste peut tenir compte des [paramètres d'affichage](#)<sup>[281]</sup> pour le **Gestionnaire** ou pour la **Diffusion** qui sont définis dans le menu **Configuration des absences et des conséquences**.

### Paramètres

#### Date de début \*

Préciser la date de début de période pour laquelle vous voulez produire les statistiques.

#### Date de fin \*

Préciser la date de fin de période pour laquelle vous voulez produire les statistiques.

#### Format de papier \*

Sélectionner le format de papier devant être utilisé.

#### Affichage \*

Sélectionner le format d'affichage devant être utilisé pour la présentation des raisons d'absences et des conséquences.

Les [paramètres d'affichage](#)<sup>[281]</sup> pour le **Gestionnaire** et la **Diffusion** sont définis dans le menu **Configuration des absences et des conséquences**.

## Liste des fréquences et gravités absence

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** Reporting > Listes et rapports

Cette liste vous donne des statistiques sur la fréquence et la gravité des [absences](#)<sup>[195]</sup>. Si vous n'avez jamais produit cette liste, vous devez préalablement l'ajouter à votre liste des favoris.



**Note :** Étant donné la complexité des données pouvant être filtrées, vous ne pouvez pas ajouter de conditions dans cette liste. C'est en précisant les divers [paramètres](#) de cette liste que vous pouvez définir sur quelles données les statistiques doivent s'appliquer.

## Résumé

[Pré-requis](#)

[Paramètres](#)

[Explication des calculs dans les colonnes de la liste produite](#)

### — Pré-requis

Afin de produire cette liste, vous devez au préalable :

- Définir dans le menu **Gestion des heures travaillées** les [heures travaillées](#) associées au niveau de structure requis.
- Définir deux options dans les paramètres d'entreprise : **Indice de calcul de gravité** et **Indice de calcul de fréquence**. Ces indices sont pris en considération dans le calcul des statistiques fournies dans les colonnes [Taux de gravité](#) et [Fréquence](#) de la liste.

### — Paramètres

#### Niveau de structure \*

Sélectionner le niveau de structure pour lequel vous voulez produire les statistiques. Par exemple, si vous sélectionnez Etablissement, vous obtiendrez des statistiques sur chacun des éléments créés au niveau 4 de la structure administrative.

#### Niveau pour les heures travaillées \*

Sélectionner le niveau de structure pour lequel vous avez défini des heures travaillées dans le menu **Gestion des heures travaillées**. Le niveau choisi doit être inférieur ou égal au niveau sélectionné dans le paramètre **Niveau de structure**. Par exemple, vous pouvez produire la liste par niveau 4 (Etablissement), mais choisir les heures travaillées qui auraient été définies au niveau 5 de la structure administrative (Service) dans le menu **Gestion des heures travaillées**.

#### Attribution des jours perdus \*

En sélectionnant l'option d'attribution des jours perdus, vous précisez comment le système doit faire les calculs lorsque les jours perdus associés à une même conséquence chevauchent deux périodes de calendrier.

La plupart du temps, vous utiliserez l'option **Jours perdus attribués à la période de la conséquence**. Cependant, dans certains cas d'exceptions, vous utiliserez l'option **Jours perdus attribués à la période dans laquelle l'événement a eu lieu** lorsque les jours perdus doivent être comptabilisés dans une période antérieure.

**Note :** Bien que le paramètre **Attribution des jours perdus** s'affiche toujours dans la liste, il s'applique uniquement lorsque le calcul des jours perdus se fait à l'aide des options [Automatique](#) ou [Saisie détaillée](#) dans la conséquence associée aux absences ou aux accidents de travail.

Lorsque le calcul des jours perdus se fait avec l'option [Manuel](#), les jours perdus sont toujours reliés au premier jour de la conséquence et non répartis sur la durée de la conséquence.

[Exemple](#)

#### Exemple :

Dans une entreprise, on a créé un calendrier mensuel comportant 12 périodes pour définir les heures travaillées au niveau 4 de la structure administrative (Etablissement). Le calendrier couvre plusieurs années : 2005, 2006, 2007, etc.

Dans une conséquence associée à un événement, la date de début est le 20 décembre 2006 et la date de fin est le 19 janvier 2007. Au total, il y a eu 23 jours perdus pour cet événement : 8 jours en décembre 2006 et 15 jours en janvier 2007. Le calcul des jours perdus a été fait en mode

**Automatique** dans la conséquence.

Voici l'impact dans la liste selon le paramètre d'attribution des jours perdus sélectionné :

#### Jours perdus attribués à la période de la conséquence

- Si vous produisez la liste uniquement pour la période de décembre 2006, le système comptabilise 8 jours perdus pour cet événement.
- Si vous produisez la liste uniquement pour la période de janvier 2007, le système comptabilise 15 jours perdus pour cet événement.
- Si vous produisez la liste pour la période de décembre 2006 à janvier 2007, le système comptabilise 23 jours perdus pour cet événement.
- Si vous produisez la liste uniquement pour l'année 2006 (c.-à-d. pour toutes les périodes de l'année), le système comptabilise 8 jours perdus pour cet événement.

#### Jours perdus attribués à la période dans laquelle l'événement a eu lieu

Si vous choisissez cette option, vous devez indiquer une date limite de calcul des jours perdus. Après cette date, les jours perdus ne seront pas calculés.

Exemple - Vous précisez le 19 janvier 2007 comme date limite :

- Si vous produisez la liste uniquement pour la période de décembre 2006, le système comptabilise 23 jours perdus pour cet événement.
- Si vous produisez la liste uniquement pour la période de janvier 2007, le système comptabilise 0 jour perdu pour cet événement.
- Si vous produisez la liste pour la période de décembre 2006 à janvier 2007, le système comptabilise 23 jours perdus pour cet événement.
- Si vous produisez la liste uniquement pour l'année 2006 (c.-à-d. pour toutes les périodes de l'année), le système comptabilise 23 jours perdus pour cet événement.

#### **Calendrier \***

Sélectionner le calendrier requis, c'est-à-dire le même calendrier qui a été utilisé pour définir les [heures travaillées](#) dans le menu **Gestion des heures travaillées**.

#### **Période de début et Période de fin \***

Spécifier la période de début et la période de fin pour lesquelles vous voulez produire les statistiques. Les périodes affichées correspondent aux périodes définies dans le [calendrier](#) choisi dans le paramètre **Calendrier**.

Les dates de début et les dates de fin définies dans les périodes de calendrier servent à filtrer les données figurant dans les colonnes suivantes de la liste :

- [Nombre d'absences](#)
- [Heures travaillées](#)
- [Nombre de jours perdus](#)

Pour les colonnes **Nombre d'absences** et **Nombre de jours perdus**, les dates de début et les dates de fin définies dans les périodes de calendrier servent à filtrer les événements qui seront pris en compte pour calculer les statistiques.



#### Conséquences à évaluer

Sélectionner les conséquences pour lesquelles le système doit tenir compte des jours perdus dans le calcul.

Si vous ne sélectionnez aucune conséquence, le système produit la liste en tenant compte de toutes les conséquences.

#### Exclure les événements sans jour perdu \*

Cocher cette case si vous voulez que les statistiques ne comptabilisent pas les événements où il n'y a aucun jour perdu.

### Explication des calculs dans les colonnes de la liste produite

#### Nombre d'absences

Le nombre d'absences tient compte des données précisées dans les paramètres suivants :

- **Niveau de structure** (seules les absences associées à la structure sélectionnée sont comptabilisées),
- **Période de début** et **Période de fin** (seules les absences dont la date de création se situe entre les dates délimitées par ces paramètres sont comptabilisées),
- **Conséquence à évaluer** (seules les absences correspondant aux conséquences sélectionnées sont comptabilisées),
- **Exclure les événements sans jour perdu** (si cette case est cochée, les événements sans jour perdu ne sont pas comptabilisés).

#### Heures travaillées

Le nombre d'heures travaillées tient compte des données précisées dans les paramètres suivants :

- **Niveau pour les heures travaillées** (seules les heures travaillées associées à la structure sélectionnée sont comptabilisées),
- **Période de début** et **Période de fin** (seules les heures travaillées correspondant à la période délimitée par ces paramètres sont comptabilisées).

#### Nombre de jours perdus

Le nombre de jours perdus tient compte des données précisées dans les paramètres suivants :

- **Niveau de structure** (seuls les jours perdus correspondant aux absences associées à la structure sélectionnée sont comptabilisés),
- **Attribution des jours perdus** (Pour plus d'informations, voir [Attribution des jours perdus](#) <sup>783</sup>),
- **Période de début** et **Période de fin** (seuls les jours perdus correspondant aux absences dont la date de création se situe entre les dates délimitées par ces paramètres sont comptabilisés),
- **Conséquence à évaluer** (seuls les jours perdus correspondant aux absences associées aux conséquences sélectionnées sont comptabilisés).

**Note :** Le nombre de jours perdus peut également être influencé par le mode de calcul des jours perdus sélectionné dans la conséquence, c'est-à-dire des options **Automatique**, **Manuel** ou **Saisie détaillée de la durée** pour les absences ou accidents de travail. [Exemple](#) <sup>251</sup>

#### Taux de gravité

Le système calcule le taux de gravité en utilisant la formule suivante :

(Colonne **Nombre de jours perdus X Indice de calcul de gravité** (précisé dans les paramètres d'entreprise)) / Colonne **Heures travaillées**

#### **Indice de gravité**

Le système calcule l'indice de gravité en utilisant la formule suivante :

Colonne **Nombre de jours perdus** / Colonne **Nombre d'absences**

#### **Fréquence**

Le système calcule la fréquence en utilisant la formule suivante :

(Colonne **Nombre d'absences X Indice de calcul de fréquence** (précisé dans les paramètres d'entreprise)) / Colonne **Heures travaillées**

#### **Voir aussi...**

Ajouter une liste ou un rapport à la liste des favoris

[Gérer les heures travaillées](#) 

[Configurer les calendriers](#) 

## Reporting

L'utilisation de [conditions](#) <sup>[787]</sup> est requise dans de nombreux modules, entre autres :

- la définition des [familles](#) <sup>[664]</sup> utilisées dans le module GTA avancée;
- les [recherches de personnel](#) <sup>[833]</sup>.

### Résumé

[Générateur de conditions](#) <sup>[787]</sup>

## Générateur de conditions

Le générateur de conditions vous permet de définir une série de conditions applicables à certains écrans de l'application. Les conditions agissent comme un **filtre** lorsque vous effectuez les tâches suivantes :

### Module Base

- [Définir les critères de recherche de personnel](#) <sup>[834]</sup>
- Configurer l'affichage des couleurs dans la version Avancée du calendrier des événements

### GTA avancée

- [Configurer les familles élémentaires](#) <sup>[668]</sup>

Vous pouvez ainsi, par exemple, décider de générer une liste d'ancienneté uniquement pour les employés d'un secteur géographique donné ou dont l'embauche est antérieure à une date donnée.

Deux modes sont disponibles : un [mode générique](#) <sup>[791]</sup> et un [mode simplifié](#) <sup>[799]</sup>.

### Résumé

[Ajouter une condition générique](#) <sup>[791]</sup>

[Ajouter une condition simplifiée](#) <sup>[799]</sup>

[Modifier une condition](#) <sup>[800]</sup>

[Supprimer une condition](#) <sup>[800]</sup>

## Principes de base pour l'ajout de conditions

Lorsque vous utilisez le générateur de conditions dans SIGMA-RH, vous devez utiliser des expressions dites logiques. Cette logique, exprimée dans un format mathématique, permet une évaluation de l'expression afin de déterminer si les données correspondent ou pas à ce qui est recherché.

- Pour des [expressions simples](#) <sup>[787]</sup>, vous définirez les conditions à l'aide d'[opérateurs de comparaison](#) <sup>[788]</sup>.
- Pour des [expressions multiples](#) <sup>[789]</sup>, vous définirez les conditions à l'aide d'[opérateurs de comparaison](#) <sup>[788]</sup>, d'[opérateurs logiques](#) <sup>[789]</sup> et de [parenthèses](#) <sup>[790]</sup>.

### Expressions simples

Tout système informatique est basé sur l'utilisation d'expressions dites logiques.

Pour être bien comprise du système, l'expression doit être écrite dans un format très précis. Par exemple, pour imprimer la liste des employés du niveau 6 (Département - Comptabilité, il sera

nécessaire de mentionner comme conditions que le niveau 6 (Département) doit être égal à Comptabilité. Pour ce faire nous utiliserons l'expression :

| Terme1      | Opérateur de comparaison | Terme 2      |
|-------------|--------------------------|--------------|
| Département | =                        | Comptabilité |

#### Terme 1

Peut être un nom de champ, une partie d'un champ (mois d'une date, l'année d'une date), etc.

#### Terme 2

Peut être un nom de champ, une partie d'un champ ou une valeur fixe (2, Comptabilité, 2005-01-01).

#### Opérateur de comparaison

| Opérateur de comparaison | Symbole      | Besoin                                                                                                                | Expression                                                                                                                |
|--------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Égal à                   | =            | Les employés travaillant comme adjoint(e) administrative.                                                             | (Poste {Poste de l'employé} = Adjoint(e) administrative)                                                                  |
| Différent de             | !=           | Les employés qui ne sont pas à temps partiel.                                                                         | (Type de contrat {Employé (Historique courant)} !=Partiel)                                                                |
| Plus grand que           | >            | Les accidents de plus de 10 jours perdus.                                                                             | (Jours perdus {Conséquence} > 10)                                                                                         |
| Plus grand ou égal       | >=           | Les rapports d'accidents survenus le 31 décembre 2005 ou après cette date.                                            | (Date de l'événement {Evénement} >= 2005/12/31)<br><b>Note</b> : Le format de la date peut varier d'un système à l'autre. |
| Plus petit que           | <            | Les accidents de moins de 10 jours perdus.                                                                            | (Jours perdus {Conséquence} < 10)                                                                                         |
| Plus petit ou égal       | <=           | Les rapports d'accidents survenus le premier janvier 2005 ou avant cette date.                                        | Date de l'événement {Evénement} <= 2005/01/01)<br><b>Note</b> : Le format de la date peut varier d'un système à l'autre.  |
| Doit inclure             | Doit inclure |                                                                                                                       |                                                                                                                           |
| Commence par             | Commence par | Tous les codes de postes associés aux Traducteurs, qu'il s'agisse des codes de postes :<br>• Tr1,<br>• Tr2,<br>• Tr3. | Code du poste {Poste} Commence par Tr                                                                                     |

| Opérateur de comparaison | Symbole   | Besoin | Expression |
|--------------------------|-----------|--------|------------|
| Finit par                | Finit par |        |            |

### Expressions multiples

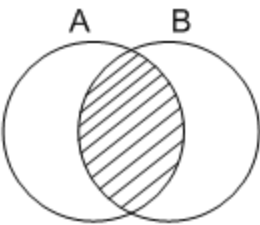
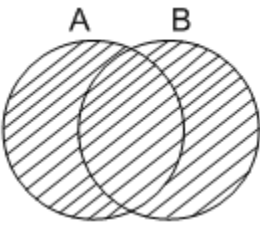
Dans plusieurs situations, les besoins nécessiteront l'utilisation de plusieurs expressions simultanées. Par exemple, si vous voulez produire la liste des accidents de travail survenus avant 2005 pour lesquels les jours perdus ont été supérieurs à dix (10). Pour ce faire, nous utiliserons l'expression multiple suivante :

|                                    |                          |            |                   |                               |                          |         |
|------------------------------------|--------------------------|------------|-------------------|-------------------------------|--------------------------|---------|
| Date de l'événement<br>{Événement} | <                        | 2005-01-01 | ET                | Jours perdus<br>{Conséquence} | >                        | 10      |
|                                    |                          |            |                   |                               |                          |         |
| Terme 1                            | Opérateur de comparaison | Terme 2    |                   | Terme 1                       | Opérateur de comparaison | Terme 2 |
|                                    |                          |            |                   |                               |                          |         |
| Expression 1                       |                          |            | Opérateur logique | Expression 2                  |                          |         |

### Opérateurs logiques

Les opérateurs logiques sont utilisés lorsque plusieurs expressions doivent être jumelées pour répondre aux besoins. Deux opérateurs logiques sont utilisés avec SIGMA-RH : **ET** et **OU**.

Les opérateurs logiques influencent la sélection d'un enregistrement afin que ce dernier soit ou non affiché.

| Opérateur |                                                                                     | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ET</b> |  | <p>Pour que l'enregistrement soit sélectionné, il doit contenir <b>les deux</b> expressions précisées.</p> <p>Lorsque vous utilisez l'opérateur <b>ET</b>, le système repère <b>un nombre restreint</b> d'enregistrements, car les deux expressions doivent être présentes pour que l'enregistrement soit sélectionné.</p>                     |
| <b>OU</b> |  | <p>Pour que l'enregistrement soit sélectionné, il doit contenir <b>l'une ou l'autre</b> des expressions précisées.</p> <p>Lorsque vous utilisez l'opérateur <b>OU</b>, le système repère <b>un plus grand nombre</b> d'enregistrements, car l'une ou l'autre des conditions peut être présente pour que l'enregistrement soit sélectionné.</p> |

**Exemples**

| Besoin                                                                                                                            | Opérateur logique | Expression                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obtenir la liste des employés travaillant soit comme adjoint(e) administrative soit comme secrétaire.                             | OU                | (Poste {Poste de l'employé} = Adjoint(e) administrative) OU (Poste {Poste de l'employé} = Secrétaire)    |
| Obtenir la liste de tous les employés qui occupent le poste de <b>Secrétaire</b> et qui ont le type de contrat <b>Permanent</b> . | ET                | (Poste {Poste de l'employé} = Secrétaire ET (Type de contrat {Employé (Historique courant)} = Permanent) |
| Obtenir la liste des accidents qui sont survenus en janvier 2005.                                                                 | ET                | (Date de l'événement {Événement}) >= 2005-01-01) ET (Date de l'événement {Événement} <= 2005-01-31)      |
| Obtenir la liste des employés travaillant soit dans la division Américaine soit dans la division Canadienne.                      | OU                | (Division {Division} = Américaine) OU (Division {Division} = Canadienne)                                 |

**Parenthèses**

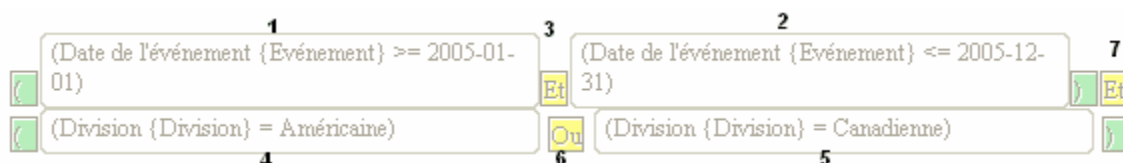
Lorsque plusieurs expressions sont utilisées simultanément dans une condition, l'utilisation des parenthèses vient définir l'ordre dans lequel les expressions sont évaluées.

Par exemple, il y a une distinction entre l'expression  $1+2*3$  et  $(1+2)*3$ .

Le système évalue les expressions de gauche à droite. Toutefois, il évaluera en premier les expressions contenues à l'intérieur des parenthèses avant de passer à la suivante.

Prenons l'énoncé suivant : « Sortir la liste des accidents survenus en janvier 2005 dans les divisions Américaine et Canadienne ».

La condition se lira comme suit. Les chiffres en gras indiquent l'ordre de priorité dans lequel le système évaluera les conditions.



## Ajouter une condition générique

Les conditions génériques sont très puissantes. Elles nécessitent toutefois de bien comprendre [la logique utilisée par les systèmes informatiques](#) <sup>787</sup>.

[Exemples de conditions génériques](#) <sup>793</sup>

1. Cliquer **Ajouter**, puis sélectionner **Condition générique** dans la fenêtre contextuelle.
2. Dans la partie gauche, sélectionner le champ sur lequel la condition doit s'appliquer.

Résultat : Le système liste l'ensemble des champs disponibles, y compris les champs utilisateurs auxquels vous avez accès. Cependant, certaines [situations supplémentaires](#) <sup>792</sup> ont également un impact sur la disponibilité des champs.

### Utiliser l'arbre de sélection des champs

#### Naviguer dans l'arbre de sélection des champs

Les champs sont regroupés par catégorie et présentés sous forme d'arborescence. Vous pouvez y effectuer les opérations suivantes :

| Opération                                  | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ouvrir et fermer une catégorie             | Par défaut, chaque catégorie est fermée, sauf si elle comprend un seul champ.<br><ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer sur le nom de la catégorie.<br/> Résultat : Tous les champs de cette catégorie s'affichent.</li> <li>2. Cliquer de nouveau sur le nom de la catégorie pour masquer les champs.</li> </ol> |
| Ouvrir toutes les catégories simultanément | Cliquer <b>Ouvrir tout</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Fermer toutes les catégories simultanément | Cliquer <b>Fermer tout</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

#### Rechercher un champ

Si vous connaissez le nom du champ que vous voulez ajouter, vous pouvez le rechercher plutôt que de naviguer dans l'arborescence.



**Note :** Les règles de recherche habituelles s'appliquent également dans cet arbre de sélection; vous pouvez utiliser l'astérisque devant un terme de recherche. Par exemple, en tapant \*embauche vous repérez les champs suivants : **Date d'embauche, Année d'embauche, Heure d'embauche, Mois d'embauche.**

1. Dans la zone de texte, entrer le nom du champ recherché.

2. Appuyer sur la touche **Entrée** ou cliquer l'icône .

Résultat : Les champs ou les catégories correspondant au terme de recherche s'affichent en gras pour que vous puissiez bien les distinguer. La catégorie dans laquelle le champ repéré se trouve s'affiche également pour que vous puissiez la situer dans l'arborescence.

### Sélectionner un champ

Vous pouvez sélectionner un champ en naviguant dans l'arborescence ou après avoir effectué une recherche.

1. Cliquer sur le nom du champ requis.
3. Dans la partie centrale, choisir un opérateur logique.

### Opérateurs affichés selon le type de champ sélectionné

| Opérateur          | Type de champ                             |
|--------------------|-------------------------------------------|
| Égal à             | Texte, Numérique, Date, Code de sélection |
| Différent de       | Texte, Numérique, Date, Code de sélection |
| Plus petit que     | Texte, Numérique, Date                    |
| Plus grand que     | Texte, Numérique, Date                    |
| Plus petit ou égal | Texte, Numérique, Date                    |
| Plus grand ou égal | Texte, Numérique, Date                    |
| Doit inclure       | Texte                                     |
| Commence par       | Texte                                     |
| Finit par          | Texte                                     |

4. Dans la partie droite, inscrire la valeur servant au calcul de la condition.
5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cette condition.
6. Répéter ces étapes pour toutes les conditions à définir.

Note : Lorsque vous ajoutez des conditions, vérifiez bien l'emplacement de votre curseur. La nouvelle condition sera ajoutée après le curseur. Les conditions peuvent ensuite être reliées entre elles à l'aide des [opérateurs logiques](#) <sup>[789]</sup> (**Et** et **Ou**) et des [parenthèses](#) <sup>[790]</sup>. Un code de couleur rend ceux-ci plus facilement repérables dans la séquence de conditions.

7. Saisir les champs requis dans le reste de l'écran et cliquer **Enregistrer**.

### Disponibilité des champs pour l'ajout de conditions génériques

Tous les champs sont disponibles lors de l'ajout de conditions génériques. Cependant, les éléments supplémentaires suivants ont également un impact sur la disponibilité des champs :

| Éléments             | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Région d'utilisation | La liste des champs affichés tient compte de la région d'utilisation qui a été sélectionnée dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b> . Par exemple, si l'utilisateur a sélectionné la région d'utilisation Québec, il ne peut pas choisir les champs spécifiques à la France, comme le numéro de sécurité sociale. Si la condition exige des champs spécifiques à une région d'utilisation, il faut d'abord sélectionner cette région dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b> . |
| Champs utilisateurs  | Les champs disponibles comprennent les champs utilisateurs auxquels l'utilisateur connecté a accès.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |



| Éléments                                                 | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Droits d'accès accordés dans le dossier de l'utilisateur | Certains champs s'affichent uniquement si l'administrateur a accordé les droits d'accès requis à l'utilisateur connecté. Par exemple, si l'utilisateur n'a pas le droit de voir les champs de rémunération, qui figurent dans la fiche de l'employé, il ne peut pas visualiser ces champs (ou les sélectionner) dans la condition. |

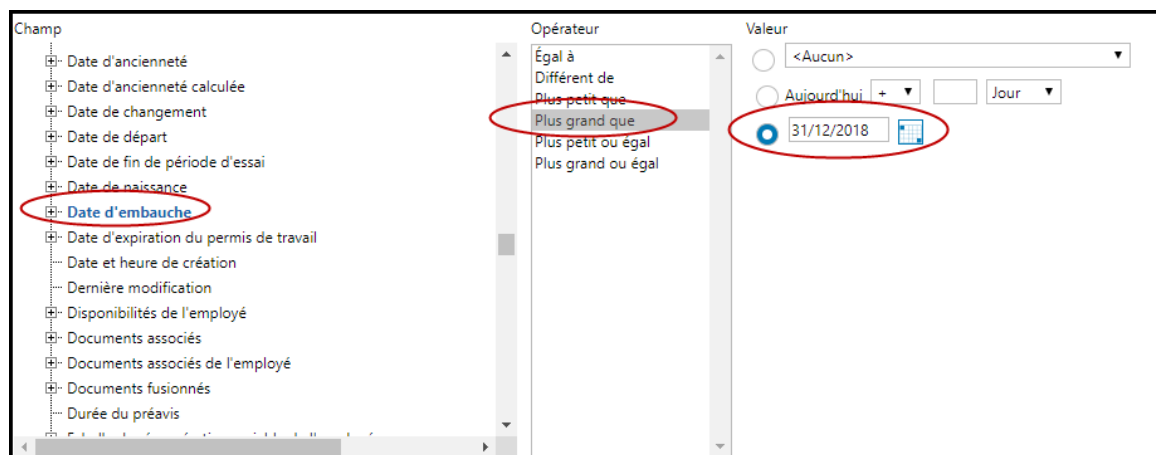
**Voir aussi...**
[Ajouter une condition simplifiée](#) <sup>799</sup>
[Modifier une condition](#) <sup>800</sup>
[Supprimer une condition](#) <sup>800</sup>
**Exemples de conditions génériques**
[Après une date précise](#) <sup>794</sup>
[Avant une date précise](#) <sup>795</sup>
[Date dynamique - Employés embauchés le mois précédent](#) <sup>796</sup>
[Date dynamique - Employés dont la période d'essai expire dans 7 jours](#) <sup>796</sup>
[Intervalle de dates reliées par l'opérateur ET](#) <sup>796</sup>
[Liste de tous les employés actifs](#) <sup>797</sup>
[Conditions basées sur une case à cocher](#) <sup>797</sup>
[Conditions basées sur un code de sélection](#) <sup>797</sup>
[Condition permettant d'obtenir une liste sur les employés à une date d'historique précise](#) <sup>798</sup>
[Condition pour qu'un employé visualise uniquement les statistiques sur les recrutements pour lesquels il est le responsable](#) <sup>798</sup>
[Condition sur une table de correspondances](#)

## — Après une date précise

Vous voulez obtenir la liste de tous les employés embauchés après le 31 décembre 2018.

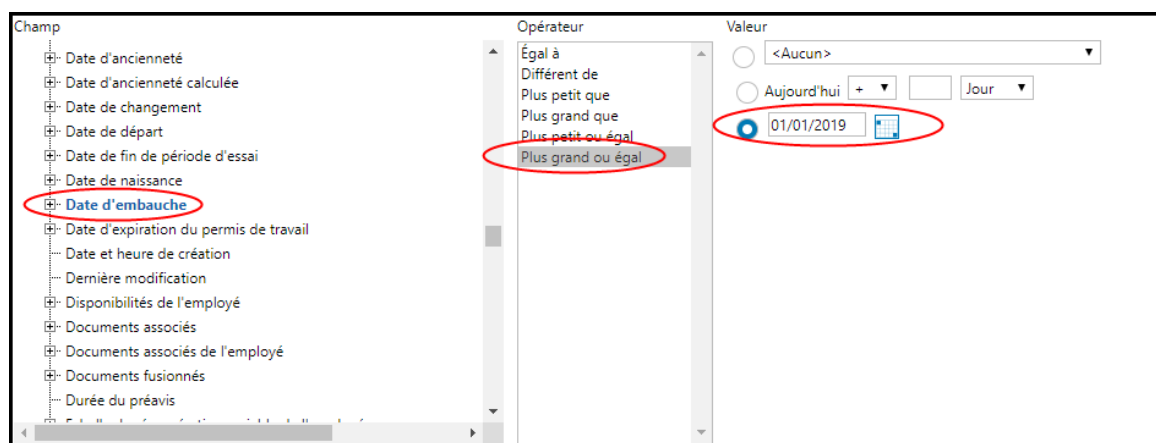
Vous pourriez utiliser diverses conditions pour obtenir ce résultat.

**Avec l'opérateur Plus grand que et la date du 31 décembre 2018**



The screenshot shows a search criteria configuration window with three columns: Champ, Opérateur, and Valeur. In the 'Champ' column, 'Date d'embauche' is selected and circled in red. In the 'Opérateur' column, 'Plus grand que' is selected and circled in red. In the 'Valeur' column, the date '31/12/2018' is entered and circled in red, with a calendar icon to its right.

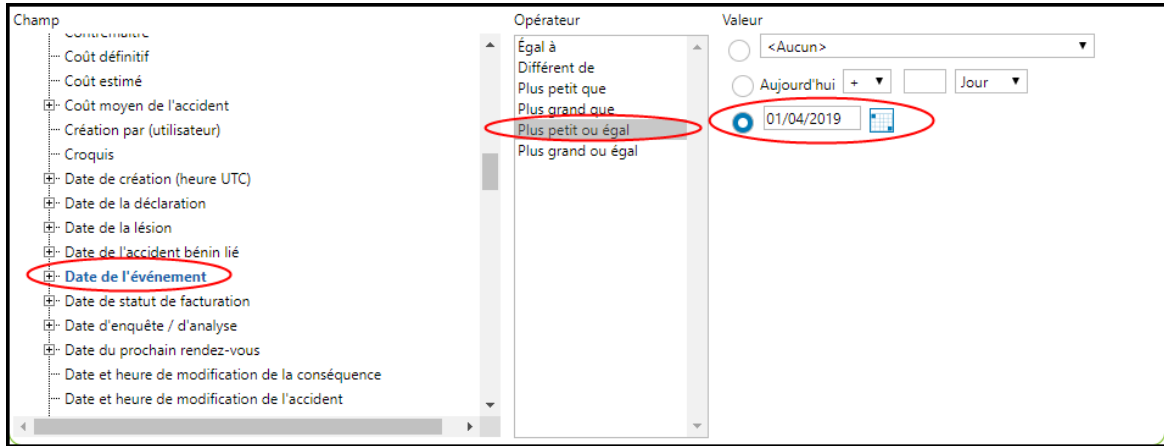
**Avec l'opérateur Plus grand ou égal et la date du premier janvier 2019**



The screenshot shows the same search criteria configuration window. In the 'Champ' column, 'Date d'embauche' is selected and circled in red. In the 'Opérateur' column, 'Plus grand ou égal' is selected and circled in red. In the 'Valeur' column, the date '01/01/2019' is entered and circled in red, with a calendar icon to its right.

### — Avant une date précise

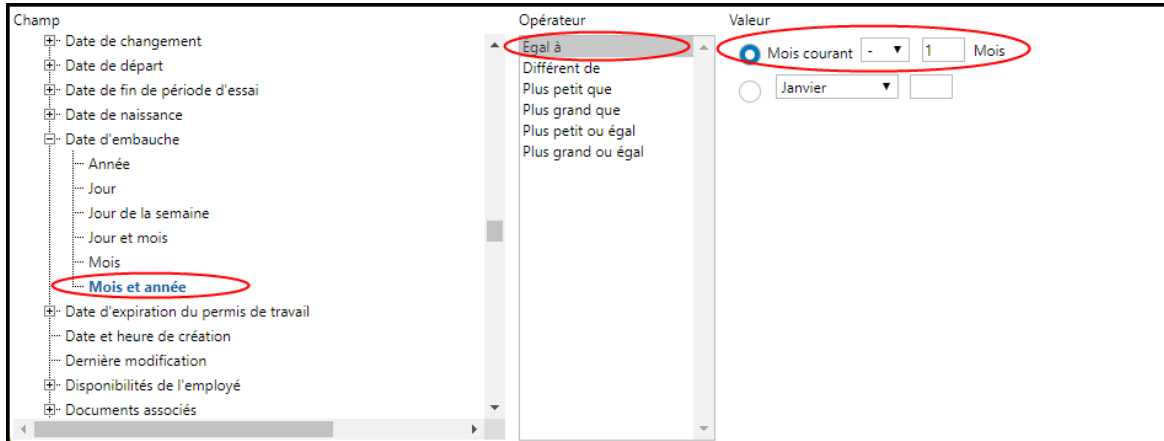
Vous voulez obtenir la liste de tous les rapports d'accident de travail qui sont datés du premier avril 2019 ou d'une date antérieure.



The screenshot shows the configuration interface for a query. On the left, under 'Champ', the field 'Date de l'événement' is selected and circled in red. In the center, under 'Opérateur', the operator 'Plus petit ou égal' is selected and circled in red. On the right, under 'Valeur', the date '01/04/2019' is entered and circled in red, with a calendar icon next to it.

### — Date dynamique - Employés embauchés le mois précédent

Tous les mois, vous voulez obtenir la liste des employés qui ont été embauchés le mois précédent. Par exemple, si vous produisez la liste en avril, vous voulez obtenir tous les employés embauchés au mois de mars. Si vous produisez la liste en juin, vous voulez obtenir tous les employés embauchés en mai.



The screenshot shows the configuration interface for a query. On the left, under 'Champ', the field 'Mois et année' is selected and circled in red. In the center, under 'Opérateur', the operator 'Égal à' is selected and circled in red. On the right, under 'Valeur', the dynamic date expression 'Mois courant - 1 Mois' is entered and circled in red.

## - Date dynamique - Employés dont la période d'essai expire dans 7 jours

Toutes les semaines, vous voulez produire la liste des employés dont la période d'essai expire dans 7 jours.

| Champ                                  | Opérateur          | Valeur               |
|----------------------------------------|--------------------|----------------------|
| Date de changement                     | Égal à             | <Aucun>              |
| Date de départ                         | Différent de       | Aujourd'hui + 7 Jour |
| <b>Date de fin de période d'essai</b>  | Plus petit que     |                      |
| Date de naissance                      | Plus grand que     |                      |
| Date d'embauche                        | Plus petit ou égal |                      |
| Date d'expiration du permis de travail | Plus grand ou égal |                      |
| Date et heure de création              |                    |                      |
| Dernière modification                  |                    |                      |
| Disponibilités de l'employé            |                    |                      |
| Documents associés                     |                    |                      |
| Documents associés de l'employé        |                    |                      |
| Documents fusionnés                    |                    |                      |
| Durée du préavis                       |                    |                      |

## - Intervalle de dates reliées par l'opérateur ET

Vous voulez obtenir la liste de tous les employés embauchés entre le premier janvier 2019 et le 31 décembre 2019.

Pour les intervalles de dates, vous devez ajouter deux conditions qui seront séparées par l'opérateur ET.

### Première condition

| Champ                                  | Opérateur          | Valeur             |
|----------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Date de départ                         | Égal à             | <Aucun>            |
| Date de fin de période d'essai         | Différent de       | Aujourd'hui + Jour |
| Date de naissance                      | Plus petit que     |                    |
| <b>Date d'embauche</b>                 | Plus grand que     | 01/01/2019         |
| Date d'expiration du permis de travail | Plus petit ou égal |                    |
| Date et heure de création              | Plus grand ou égal |                    |
| Dernière modification                  |                    |                    |

### Deuxième condition

| Champ                                  | Opérateur          | Valeur             |
|----------------------------------------|--------------------|--------------------|
| Date de départ                         | Égal à             | <Aucun>            |
| Date de fin de période d'essai         | Différent de       | Aujourd'hui + Jour |
| Date de naissance                      | Plus petit que     |                    |
| <b>Date d'embauche</b>                 | Plus grand que     | 31/12/2019         |
| Date d'expiration du permis de travail | Plus petit ou égal |                    |
| Date et heure de création              | Plus grand ou égal |                    |
| Dernière modification                  |                    |                    |

### Résultat final (deux conditions séparées par l'opérateur ET)

|   |                                                                 |    |                                                                 |   |
|---|-----------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------|---|
| ( | (Date d'embauche {Employé (Historique courant)}) >= 01/01/2019) | Et | (Date d'embauche {Employé (Historique courant)}) <= 31/12/2019) | ) |
|---|-----------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------------------------------------|---|

### – Liste de tous les employés actifs

Vous voulez produire la liste de tous les employés actifs. Dans ce cas, vous devez ajouter une condition générique sur le champ **Date de départ**. La condition est la suivante :

☐ (Date de départ {Employé (Historique courant)}) = ☐ (Date de départ {Employé (Historique courant)}) >= Aujourd'hui + 0 Jours ☐

### – Conditions basées sur une case à cocher

Le système doit produire la liste de tous les employés pour lesquels on a coché la case **Superviseur** dans leur dossier d'employé.

Champ : Structure hiérarchique du poste principal de l'employé, Succursale, Supérieur hiérarchique de l'employé, **Superviseur**, Taux #3, Taux horaire, Taux horaire allocation formation, Tél. portable (privé), Tél. portable (pro.), Télécopieur, Téléphone, Téléphone au bureau.

Opérateur : Égal à, Différent de.

Valeur : <Aucun>, ☒.

### – Conditions basées sur un code de sélection

Le système doit produire la liste de tous les employés dont la raison de départ est **Retraite**. Si le champ sélectionné est de type **Code de sélection**, choisir le code requis dans la liste déroulante.

Champ : Prêts d'équipements de l'employé, Projet de temps par défaut, Projets de feuilles de temps, Quart, **Raison de départ**, Raison de l'arrivée, Raison du changement.

Opérateur : Égal à, Différent de.

Valeur : Retraite (001), Sélection multiple.

Si plusieurs codes de sélection doivent être choisis, cliquer **Sélection multiple**. Cocher tous les codes de sélection requis, puis cliquer **Sélectionner**. Le système affichera les deux codes de sélection entre parenthèses dans la fenêtre **Gestion des conditions** où ils seront séparés par l'opérateur **OU**.

Description :  Nombre de dossiers par page: 250

| Description                                   | Code |
|-----------------------------------------------|------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Démission | 004  |
| <input type="checkbox"/> Licenciement         | 003  |
| <input type="checkbox"/> Manque de travail    | 002  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Retraite  | 001  |

Nombre total de dossiers: 4

### — Condition permettant d'obtenir une liste sur les employés à une date d'historique précise

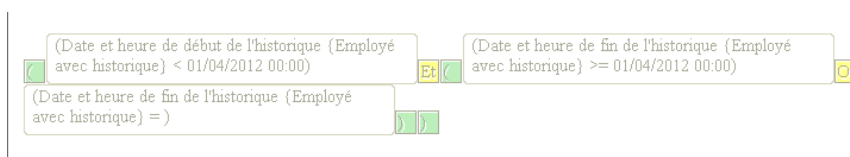
Vous voulez obtenir une liste sur les employés à une date d'historique précise (par exemple la liste des salaires en date du 31 mars 2012).

Vous devez utiliser les champs suivants dans un modèle de rapport de type **Employé avec historique** :

- **Date et heure de début de l'historique**
- **Date et heure de fin de l'historique**

#### Exemple

Pour avoir les salaires en date du 31 mars 2012, vous devez créer la condition suivante :

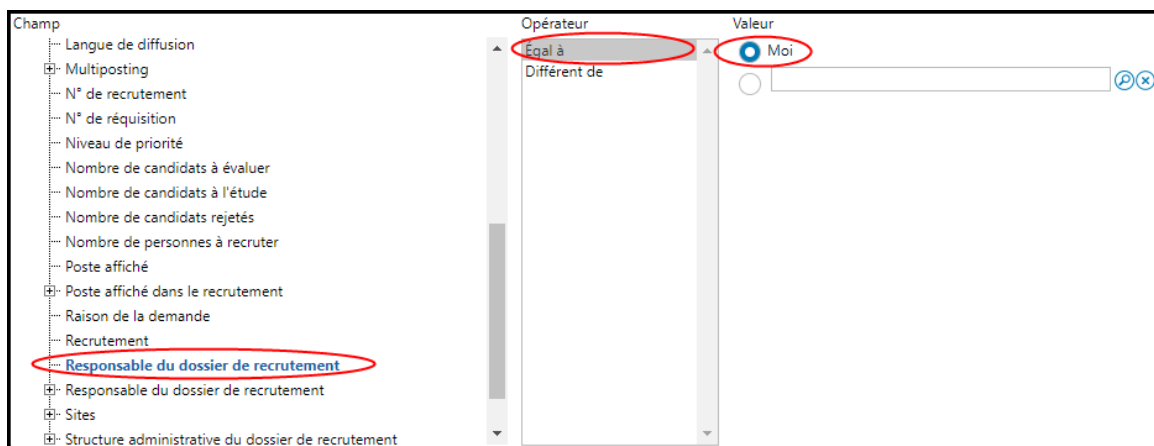


The screenshot shows a report builder interface with three conditions defined:

- Condition 1: (Date et heure de début de l'historique (Employé avec historique) < 01/04/2012 00:00)
- Condition 2: (Date et heure de fin de l'historique (Employé avec historique) >= 01/04/2012 00:00)
- Condition 3: (Date et heure de fin de l'historique (Employé avec historique) = )

### — Condition pour qu'un employé visualise uniquement les statistiques sur les recrutements pour lesquels il est le responsable

Vous voulez obtenir la liste des recrutements actifs pour lesquels vous avez été désigné responsable.



The screenshot shows a report builder interface with a list of fields on the left and a condition builder on the right. The field 'Responsable du dossier de recrutement' is selected. The operator is set to 'Egal à' (Equal to) and the value is set to 'Moi' (Me).

### — Condition sur une table de correspondances

Si une table de correspondances a été créée pour une table de codes de sélection, vous pouvez ajouter une condition sur l'une des correspondances définies dans la table de correspondances.

#### Exemple

La table Z8, qui définit les catégories socioprofessionnelles, peut comprendre les codes « Cadre junior » et « Cadre senior ». Cependant, lors de la production de modèles de rapports destinés au conseil d'administration, les statistiques doivent être produites pour la catégorie « Cadres ». Grâce à une table de correspondances, vous pouvez préciser que les employés ayant les catégories socioprofessionnelles « Cadre junior » ou « Cadre senior » seront regroupés sous la correspondance « Cadres » lors de la production des modèles de rapports.

| Champ                                                          | Opérateur    | Valeur                                  |
|----------------------------------------------------------------|--------------|-----------------------------------------|
| Catégorie d'emploi (Formation)                                 | Égal à       | <Aucun>                                 |
| Catégorie socioprofessionnelle                                 | Différent de | Correspondance                          |
| Cet employé est un approbateur de demandes de congé            |              | Cadres (Correspondances entreprise ABC) |
| Cet employé est un approbateur de feuilles de temps            |              |                                         |
| Cet employé est un approbateur des demandes de changement      |              |                                         |
| Cet employé est un approbateur des demandes d'inscription à d  |              |                                         |
| Cet employé peut outrepasser les plafonds configurés dans le m |              |                                         |

Sélection multiple

Voir aussi...

[Ajouter une condition générique](#) <sup>791</sup>

[Modifier une condition](#) <sup>800</sup>

[Supprimer une condition](#) <sup>800</sup>

## Ajouter une condition simplifiée

Les conditions simplifiées portent sur une liste de critères prédéfinis et n'impliquent que les opérateurs logiques **Égal à** et **Différent de**.

[Exemples de conditions simplifiées](#) <sup>799</sup>

1. Cliquer **Ajouter**, puis sélectionner **Condition simplifiée** dans la fenêtre contextuelle.
2. Sélectionner le type de données.

Résultat : Le système liste dans une fenêtre contextuelle les données disponibles pour le type choisi (ex. tous les types de compétence, horaires de travail, etc.).

3. Cocher les données appropriées et cliquer l'opérateur logique qui s'applique (**Égal à** ou **Différent de**).

Résultat : Le système retourne à l'écran précédent où la condition est maintenant listée.

4. Répéter ces étapes pour toutes les conditions à définir.

Note : Lorsque vous ajoutez des conditions, vérifiez bien l'emplacement de votre curseur. La nouvelle condition sera ajoutée après le curseur. Les conditions peuvent ensuite être reliées entre elles à l'aide des [opérateurs logiques](#) <sup>789</sup> (**Et** et **Ou**) et des [parenthèses](#) <sup>790</sup>. Un code de couleur rend ceux-ci plus facilement repérables dans la séquence de conditions.

5. Saisir les champs requis dans le reste de l'écran et cliquer **Enregistrer**.

Voir aussi...

[Ajouter une condition générique](#) <sup>791</sup>

[Modifier une condition](#) <sup>800</sup>

[Supprimer une condition](#) <sup>800</sup>

## Exemples de conditions simplifiées

### Deux conditions simplifiées reliées par l'opérateur ET

Le système devra retrouver les données relatives :

- à l'établissement BK Tours
- à tous les éléments de niveau 5 dans la structure administrative (service) à l'exception de BK Tours / Ventes & Marketing

```
(Etablissement {Etablissement} = BK Tours) Et (Service {Service} != BK Tours / Ventes & Marketing)
```

### Deux conditions simplifiées reliées par l'opérateur OU

Vous voulez produire la liste de tous les employés qui ont pour métier le code **Traducteur** ou **Interprète**.



Voir aussi...

[Ajouter une condition générique](#) <sup>791</sup>

[Ajouter une condition simplifiée](#) <sup>799</sup>

[Supprimer une condition](#) <sup>800</sup>

## Modifier une condition

Lorsqu'une condition est affichée, vous pouvez la modifier.

1. Sélectionner la condition à modifier.
2. Cliquer **Modifier** ou double-cliquer sur la condition sélectionnée.
3. Apporter les changements requis puis cliquer **Enregistrer**.

Voir aussi...

[Ajouter une condition générique](#) <sup>791</sup>

[Ajouter une condition simplifiée](#) <sup>799</sup>

[Supprimer une condition](#) <sup>800</sup>

## Supprimer une condition

Lorsqu'une condition est affichée, vous pouvez la supprimer.

1. Sélectionner la condition à supprimer.
2. Appuyer sur la touche **Supprimer** de votre clavier.

Voir aussi...

[Ajouter une condition générique](#) <sup>791</sup>

[Ajouter une condition simplifiée](#) <sup>799</sup>

[Modifier une condition](#) <sup>800</sup>



## Configuration des modules

L'application SIGMA-RH offre plusieurs outils qui vous permettent de configurer les tables de données reliées à différents niveaux de votre structure administrative.

### Résumé

[Listes de contrôle pour la configuration des modules](#) 

[Configurer les outils de géolocalisation](#) 

[Configurer les notifications et alertes](#) 

[Configurer les recherches de personnel](#) 

[Configurer les agendas et les rappels](#) 

[Configurer les modèles de documents](#) 

[Configurer les compteurs](#) 

[Configurer les calendriers](#) 

[Configurer les heures travaillées](#) 

[Configurer les métiers](#) 

[Configurer les experts](#) 

[Configurer les clients et les fournisseurs](#) 

[Configurer My SigmaRH](#) 

[Configurer les modèles de congés payés](#) 

[Configurer les modèles de RTT](#) 

[Configurer les modèles de tickets restaurant](#) 

## Listes de contrôle pour la configuration des modules

Vous trouverez ci-dessous les rubriques qui énumèrent les configurations requises par module.

### — Temps et activités

#### Configuration de base

[Configuration initiale du module GTA avancée](#) <sup>[515]</sup>

#### Absences et demandes de congé

[Configurer les absences et les conséquences](#) <sup>[260]</sup>

#### Feuilles de temps

[Processus de configuration des feuilles de temps](#) <sup>[458]</sup>

[Configurer le workflow sur les feuilles de temps](#) <sup>[503]</sup>

#### Badgeuse

[Configurer le module Badgeuse](#) <sup>[439]</sup>

### — Relations sociales (centre de services partagés et gestion des comités)

Configurer le centre de services partagés

Configurer la gestion des comités, des réunions et des types de compteurs

### — My SigmaRH

[Configurer My SigmaRH](#) <sup>[976]</sup>

## Configurer les outils de géolocalisation

Vous pouvez utiliser les outils de géolocalisation dans l'ensemble des modules de SIGMA-RH.

À partir des [adresses saisies](#) <sup>[811]</sup> dans l'application, vous pouvez :

- visualiser sur une [carte](#) <sup>[807]</sup> les points géographiques correspondants;
- visualiser sur une carte tous les [événements ou enregistrements](#) <sup>[804]</sup> figurant dans certains écrans de gestion de données;
- obtenir les [distances et les durées de déplacement](#) <sup>[805]</sup> (selon divers modes de transport) entre le domicile d'un employé ou d'un candidat et son lieu de travail;
- obtenir des statistiques ([modèles de rapports](#) <sup>[813]</sup>, [graphiques](#) <sup>[814]</sup>) faisant appel à des critères de géolocalisation.



**Note :** Pour bénéficier de ces outils, veuillez communiquer avec le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL, car ils exigent une activation et une [configuration](#) <sup>[820]</sup> préalable.



**Attention :** Les utilisateurs qui se servent de ces outils doivent avoir accès aux adresses des employés ou des candidats. Les utilisateurs qui ne peuvent pas visualiser les adresses des employés ou candidats ne peuvent pas utiliser pleinement ces outils.

## Résumé

[Modules où les outils de géolocalisation peuvent être utilisés](#) <sup>[803]</sup>

[Utiliser les outils de géolocalisation pour visualiser des événements ou des enregistrements sur une carte](#) <sup>[804]</sup>

[Utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat](#) <sup>[805]</sup>

[Utiliser les outils de géolocalisation pour les adresses saisies dans l'application](#) <sup>[807]</sup>

[Repérer les employés ou les candidats à partir de critères de géolocalisation](#) <sup>[809]</sup>

[Saisir les adresses dans l'application](#) <sup>[811]</sup>

[Ajouter un modèle de rapport faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[813]</sup>

[Ajouter un graphique faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[814]</sup>

[Configurer les outils de géolocalisation](#) <sup>[820]</sup>

[Tâches APS requises par les outils de géolocalisation](#) <sup>[822]</sup>

## Modules où les outils de géolocalisation peuvent être utilisés

Les outils de géolocalisation peuvent être utilisés dans les modules suivants :

### Base

- Visualisation sur une [carte](#) <sup>[807]</sup> de l'adresse des :
  - o employés
  - o niveaux de structure administrative (niveau 1 à 8, ainsi que chaque site défini dans un établissement)
  - o [experts](#) <sup>[964]</sup>
  - o [clients et fournisseurs](#) <sup>[970]</sup>
- À partir du [récapitulatif](#) <sup>[805]</sup>, visualisation sur une carte de l'adresse de l'employé et obtention des distances et des durées de transport entre son domicile et son lieu de travail :
  - o dans la [Gestion express](#) <sup>[109]</sup> (après avoir recherché un employé ou candidat)
- Ajout de [recherches de personnel](#) <sup>[809]</sup> faisant appel à des critères de géolocalisation
- À partir de l'[écran de gestion](#), <sup>[805]</sup> visualisation sur une carte de tous les enregistrements s'appliquant :
  - o aux [clients et fournisseurs](#) <sup>[969]</sup>
- Production de statistiques ([modèles de rapports](#) <sup>[813]</sup>, [graphiques](#) <sup>[814]</sup>) faisant appel à des critères de géolocalisation

### My SigmaRH

- À partir du [récapitulatif](#) <sup>[805]</sup>, visualisation sur une carte de l'adresse de l'employé et obtention des distances et des durées de transport entre son domicile et son lieu de travail :

- o dans l'écran d'édition d'une demande de congé
- o dans l'écran d'approbation d'une demande de congé
- o dans l'écran d'édition d'une feuille de temps
- o dans l'écran d'approbation d'une feuille de temps
- o dans l'écran d'édition d'une demande de modification du profil personnel
- o dans l'écran d'approbation d'une demande de modification du profil personnel
- o dans le menu **Mes compteurs**
- o dans le menu **Mes jours fériés à venir**

#### Temps et activités

- À partir du [récapitulatif](#)<sup>[805]</sup>, visualisation sur une carte de l'adresse de l'employé et obtention des distances et des durées de transport entre son domicile et son lieu de travail :
  - o dans une [absence](#)<sup>[197]</sup>
- À partir de l'[écran de gestion](#)<sup>[805]</sup>, visualisation sur une carte de tous les enregistrements s'appliquant :
  - o aux [absences](#)<sup>[197]</sup>

## Utiliser les outils de géolocalisation pour visualiser des événements ou des enregistrements sur une carte

Barre de menus : RH global

Menu : AT & Risques >  
Rapport d'accident



Géolocalisation

Dans de nombreux écrans de gestion de données, vous verrez l'icône  qui vous permettra de visualiser sur une carte tous les enregistrements ou événements figurant dans la grille.

— Événements ou enregistrements pouvant être géolocalisés sur une carte

#### Temps et activités

- [Absences](#)<sup>[195]</sup>

— Géolocaliser sur une carte les événements ou les enregistrements figurant dans une grille

Vous pouvez choisir si les points affichés sur la carte doivent être ceux qui correspondent :

- au point de géolocalisation de l'événement (uniquement disponibles pour les rapports d'accidents, les expositions accidentelles, les unités de travail et les risques, suivis et évaluations);
  - à l'adresse des niveaux de structure dans lequel l'événement a été créé.
1. Accéder à l'écran de gestion de données requis.
  2. Cliquer , puis choisir, au besoin, l'option de votre choix.
    - Géolocalisation de l'accident
    - Géolocalisation de l'exposition accidentelle à un produit chimique
    - Géolocalisation de l'entité légale

- Géolocalisation de la division
- Géolocalisation du secteur économique
- Géolocalisation de l'établissement
- Géolocalisation du service
- Géolocalisation du département
- Géolocalisation de la classe
- Géolocalisation de l'activité opérationnelle

#### Voir aussi...

[Utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat](#) <sup>805</sup>

[Utiliser les outils de géolocalisation pour les adresses saisies dans l'application](#) <sup>807</sup>

[Saisir les adresses dans l'application](#) <sup>811</sup>

## Utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat

Barre de menus : RH global

Menu : Gestion express



Géolocalisation

Lorsque vous consultez la fenêtre flottante secondaire **Informations de l'employé** ou **Informations sur le candidat** (dans tous les événements, dans My SigmaRH et dans la **Gestion express**), vous pouvez :

- visualiser l'adresse de l'employé ou du candidat sur une carte géographique en cliquant ;
- consulter la distance entre le domicile et le lieu de travail de l'employé;
- consulter la durée estimée du transport entre le domicile de l'employé et le lieu de travail (par voiture ou par transport public).

#### Résumé

[Visualiser l'adresse, les distances et la durée estimée de transport à partir du récapitulatif](#) <sup>805</sup>

[Dans quels écrans puis-je utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat?](#) <sup>806</sup>

[Restreindre l'utilisation des outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat](#) <sup>807</sup>

— Visualiser l'adresse, les distances et la durée estimée de transport à partir du récapitulatif

1. Accéder à l'un des écrans où la fenêtre flottante secondaire **Informations de l'employé** ou **Informations sur le candidat** est disponible.
2. Passer le curseur sur  pour consulter :
  - l'adresse;
  - la distance entre le domicile de l'employé et le lieu de travail (c'est-à-dire entre le SIRET et l'adresse saisie au dossier);

- la durée estimée du transport entre le domicile de l'employé et le lieu de travail (par voiture ou transport public).
3. Cliquer  pour visualiser l'adresse sur une carte géographique.
  4. Au besoin, modifier vos préférences d'affichage sur la carte.


**Modifier les préférences d'affichage sur la carte**

| Opération                                          | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Changer le mode de la carte                        | Dans le coin supérieur droit, cliquer <b>Carte</b> , puis : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Choisir <b>Satellite</b> pour visualiser une photo des rues prise d'un satellite.</li> <li>• Choisir <b>Relief</b> pour visualiser une carte où vous verrez les particularités physiques comme les montagnes, les vallées et la végétation.</li> </ul> |
| Visualiser ou masquer les voies d'accès            | Dans le coin supérieur droit : <ul style="list-style-type: none"> <li>•  Visualiser les voies d'accès</li> <li>•  Masquer les voies d'accès</li> </ul>                                    |
| Visualiser ou masquer les transports publics       | Dans le coin supérieur droit : <ul style="list-style-type: none"> <li>•  Visualiser les transports publics</li> <li>•  Masquer les transports publics</li> </ul>                      |
| Faire un zoom                                      | Dans le centre droit : <ul style="list-style-type: none"> <li>•  Agrandir la carte</li> <li>•  Rapetisser la carte</li> </ul>                                                         |
| Situer la carte dans un contexte plus large        | Dans le coin inférieur droit, cliquer  .                                                                                                                                                                                                                               |
| Changer l'unité de mesure de l'échelle de la carte | Dans le coin inférieur droit, cliquer  .                                                                                                                                                                                                                               |

— Dans quels écrans puis-je utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat?

Vous pouvez utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat dans les écrans suivants :

**Base**

- [Gestion express](#) <sup>108</sup> (après avoir recherché un employé ou candidat)

### My SigmaRH

- o dans l'écran d'édition d'une demande de congé
- o dans l'écran d'approbation d'une demande de congé
- o dans l'écran d'édition d'une feuille de temps
- o dans l'écran d'approbation d'une feuille de temps
- o dans l'écran d'édition d'une demande de modification du profil personnel
- o dans l'écran d'approbation d'une demande de modification du profil personnel
- o dans le menu **Mes compteurs**
- o dans le menu **Mes jours fériés à venir**

### Temps et activités

- [Absence](#) <sup>[197]</sup>

— Restreindre l'utilisation des outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat

Vous pouvez restreindre l'accès aux outils de géolocalisation disponibles dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat à l'aide des instances suivantes :

| Nom de l'instance                                                 | Parent                                                        |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Cartes                                                            | /Base/Dossiers d'employés (Base)                              |
| Adresse de l'employé sur une carte dans la fenêtre récapitulative | /Base/Dossiers d'employés (Base) / Carte (Dossier d'employés) |

### Voir aussi...

[Utiliser les outils de géolocalisation pour les adresses saisies dans l'application](#) <sup>[807]</sup>

[Repérer les employés ou les candidats à partir de critères de géolocalisation](#) <sup>[809]</sup>

[Saisir les adresses dans l'application](#) <sup>[811]</sup>

[Ajouter un modèle de rapport faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[813]</sup>

[Ajouter un graphique faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[814]</sup>

[Configurer les outils de géolocalisation](#) <sup>[820]</sup>

[Tâches APS requises par les outils de géolocalisation](#) <sup>[822]</sup>

## Utiliser les outils de géolocalisation pour les adresses saisies dans l'application

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés >  
Dossiers des employés



Géolocalisation

Partout dans l'application où une adresse est présente, vous pouvez faire afficher cette information sur une carte géographique.



**Attention :** Dans le dossier de l'employé, l'icône  n'est pas visible si l'utilisateur n'a pas le droit de visualiser les adresses.

## Visualiser une adresse sur une carte géographique

1. Accéder à l'un des dossiers où une adresse peut être saisie.
2. Dans l'écran où l'adresse est affichée, cliquer  pour visualiser cette adresse sur une carte géographique.
3. Au besoin, modifier vos préférences d'affichage sur la carte.



### Modifier les préférences d'affichage sur la carte

| Opération                                          | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Changer le mode de la carte                        | Dans le coin supérieur droit, cliquer <b>Carte</b> , puis : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Choisir <b>Satellite</b> pour visualiser une photo des rues prise d'un satellite.</li> <li>• Choisir <b>Relief</b> pour visualiser une carte où vous verrez les particularités physiques comme les montagnes, les vallées et la végétation.</li> </ul> |
| Visualiser ou masquer les voies d'accès            | Dans le coin supérieur droit : <ul style="list-style-type: none"> <li>•  Visualiser les voies d'accès</li> <li>•  Masquer les voies d'accès</li> </ul>                                 |
| Visualiser ou masquer les transports publics       | Dans le coin supérieur droit : <ul style="list-style-type: none"> <li>•  Visualiser les transports publics</li> <li>•  Masquer les transports publics</li> </ul>                      |
| Faire un zoom                                      | Dans le centre droit : <ul style="list-style-type: none"> <li>•  Agrandir la carte</li> <li>•  Rapetisser la carte</li> </ul>                                                         |
| Situer la carte dans un contexte plus large        | Dans le coin inférieur droit, cliquer  .                                                                                                                                                                                                                               |
| Changer l'unité de mesure de l'échelle de la carte | Dans le coin inférieur droit, cliquer  .                                                                                                                                                                                                                               |

## Dans quels écrans puis-je visualiser l'adresse sur une carte géographique?

Vous pouvez visualiser l'adresse sur une carte géographique dans les écrans suivants :

### Base

- Adresse de l'employé
- Structure administrative (niveau 1 à 8, ainsi que chaque site défini dans un établissement)



### Configuration

- [Expert](#) <sup>[964]</sup>
- [Clients et fournisseurs](#) <sup>[970]</sup>

### Voir aussi...

- [Utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat](#) <sup>[805]</sup>
- [Repérer les employés ou les candidats à partir de critères de géolocalisation](#) <sup>[809]</sup>
- [Saisir les adresses dans l'application](#) <sup>[811]</sup>
- [Ajouter un modèle de rapport faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[813]</sup>
- [Ajouter un graphique faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[814]</sup>
- [Configurer les outils de géolocalisation](#) <sup>[820]</sup>
- [Tâches APS requises par les outils de géolocalisation](#) <sup>[822]</sup>

## Repérer les employés ou les candidats à partir de critères de géolocalisation

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés >  
Recherche de personnel



Géolocalisation

Vous pouvez utiliser les méthodes suivantes afin de rechercher les employés ou les candidats qui répondent à certains critères de géolocalisation, par exemple, les employés/candidats dont la durée de déplacement entre leur domicile et le lieu de travail est inférieure à 60 minutes, etc.

### Résumé

[Utiliser la grille des employés](#) <sup>[809]</sup>

[Créer des recherches de personnel faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[810]</sup>

### Utiliser la grille des employés

Vous pouvez rapidement savoir (selon différents modes de transport) :

- les distances que les employés ou candidats ont à parcourir de leur domicile à leur lieu de travail;
- la durée de déplacement que les employés ou candidats ont à faire pour aller de leur domicile à leur lieu de travail.



**Note** : Au besoin, vous pouvez également vous créer des [modèles de rapports](#) <sup>[813]</sup> pour obtenir ces informations ou des [graphiques](#) <sup>[814]</sup> si vous devez connaître la répartition des durées de transport dans votre effectif.

1. Accéder au menu **Salariés > Dossiers des employés**.
2. Activer l'affichage des [colonnes](#) <sup>[30]</sup> suivantes :
  - Durée en auto
  - Durée en transport public
  - Distance en auto

- Distance en transport public

## — Créer des recherches de personnel faisant appel à des critères de géolocalisation

Vous pouvez créer des [recherches de personnel](#)<sup>[833]</sup> qui font appel à des critères de géolocalisation. Par exemple, vous pouvez repérer tous les employés ou les candidats :

- dont la durée du déplacement en transport public ou en auto (entre leur domicile et leur lieu de travail) est inférieure à un certain nombre de minutes;
- dont la distance en transport public, en auto ou à vol d'oiseau (entre leur domicile et leur lieu de travail) est inférieure à un certain nombre de kilomètres.

**Note :** Vous pouvez réutiliser ces recherches de personnel :



- lors du recrutement (par exemple, lorsque vous faites des recherches de personnel lors de l'ajout des candidats dans un recrutement ou que vous comparez les qualifications des candidats ayant soumis leur candidature à un recrutement);
- lors de l'utilisation du [planning](#)<sup>[310]</sup> (par exemple, lors des remplacements de dernières minutes sont requis).

1. Choisir **Salariés > Recherche de personnel** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Entrer le nom de cette recherche de personnel.
4. Cliquer **Ajouter** pour sélectionner les critères de votre choix.
5. Sélectionner **Critère élaboré**.
6. Cliquer **Ajouter**, puis sélectionner **Condition générique**.
7. Sélectionner l'un des champs suivants, puis choisir l'opérateur requis, ainsi que la valeur.
  - Distance
  - Distance en auto
  - Distance en transport public
  - Durée en auto
  - Durée en transport public
8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder les critères.
9. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la recherche de personnel.

**Voir aussi...**

[Utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat](#)<sup>[805]</sup>

[Utiliser les outils de géolocalisation pour les adresses saisies dans l'application](#)<sup>[807]</sup>

[Saisir les adresses dans l'application](#)<sup>[811]</sup>

[Ajouter un modèle de rapport faisant appel à des critères de géolocalisation](#)<sup>[813]</sup>

[Ajouter un graphique faisant appel à des critères de géolocalisation](#)<sup>[814]</sup>

[Configurer les outils de géolocalisation](#)<sup>[820]</sup>

[Tâches APS requises par les outils de géolocalisation](#)<sup>[822]</sup>

## Saisir les adresses dans l'application

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés >  
Dossiers des employés



Géolocalisation

Dès que vous ajoutez ou modifiez une adresse dans un dossier d'employé ou un dossier de candidat (que ce soit interactivement ou par import), le système met immédiatement à jour les informations suivantes :

- les données de géolocalisation (latitude et longitude) qui vous permettent de visualiser [l'adresse sur une carte géographique](#) <sup>[807]</sup>;
- les distances entre le lieu de travail et le domicile;
- les durées de déplacement (selon divers modes de transport).

Dès que vous ajoutez ou modifiez une adresse dans un autre écran de l'application (par exemple, un niveau dans la structure administrative, un organisme de formation, un expert, etc.), (que ce soit interactivement ou par import - si cela est possible), le système met immédiatement à jour les données de géolocalisation (latitude et longitude) qui vous permettent de visualiser [l'adresse sur une carte géographique](#) <sup>[807]</sup>.

**Attention :** Si vous ajoutez ou modifiez une adresse dans un site (défini dans un niveau 4 de la structure administrative (Etablissement), le système **ne met pas** immédiatement à jour les informations suivantes :



- les distances entre le lieu de travail et le domicile;
- les durées de déplacement (selon divers modes de transport).

Si vous modifiez l'adresse d'un site (par exemple, en raison d'un déménagement), assurez-vous de produire la tâche [Calculer les distances](#) <sup>[823]</sup> dans les plus brefs délais. Cette tâche mettra à jour les distances et les durées de déplacement.

### Résumé

[Dans quels écrans puis-je saisir une adresse dans l'application?](#) <sup>[811]</sup>

[Que dois-je faire si je vois le message « Lieu introuvable » lorsque je saisis une adresse?](#) <sup>[812]</sup>

[Que dois-je faire si je vois le message « Confirmer le lieu en cliquant ici » lorsque je saisis une adresse?](#) <sup>[812]</sup>

### Dans quels écrans puis-je saisir une adresse dans l'application?

Vous pouvez saisir une adresse dans les écrans suivants :

#### Base

- Adresse de l'employé
- Structure administrative (niveau 1 à 8, ainsi que chaque site défini dans un établissement)

#### Configuration

- [Expert](#) <sup>[964]</sup>
- [Clients et fournisseurs](#) <sup>[970]</sup>

— Que dois-je faire si je vois le message « Lieu introuvable » lorsque je saisis une adresse?

Si vous voyez le message **Lieu introuvable**  après avoir saisi une adresse, vérifiez cette adresse. Il est possible que :

- l'adresse comporte des inexactitudes, ce qui empêche le système de trouver la latitude et la longitude qui vous permettra de visualiser cette adresse sur une carte géographique;
- l'adresse n'est pas assez complète. Par exemple, si vous avez omis de saisir la ville alors que le format d'adresse requis pour les outils de géolocalisation exige cette information.

— Que dois-je faire si je vois le message « Confirmer le lieu en cliquant ici » lorsque je saisis une adresse?

Si vous voyez le message **Confirmer le lieu en cliquant ici**  après avoir saisi une adresse, vérifiez cette adresse.

Il est possible que l'adresse ne soit pas assez complète pour permettre au système de trouver la latitude et la longitude qui vous permettra de visualiser cette adresse sur une carte géographique. Par exemple, si vous avez omis de saisir la désignation **Est** ou **Ouest** dans le nom de la rue, il se peut que le système trouve plusieurs lieux.

Tant que ce message s'affiche, vous ne pourrez pas visualiser cette adresse sur une carte.

#### Sélectionner le lieu

Vous pouvez cliquer l'hyperlien **Confirmer le lieu en cliquant ici** et sélectionner le lieu approprié.



**Attention** : L'adresse sélectionnée n'est pas reportée dans le dossier concerné. Il est donc recommandé de modifier l'adresse directement dans le dossier afin que l'adresse la plus complète soit conservée directement dans le dossier concerné pour qu'elle puisse être réutilisée dans toutes les fonctionnalités de l'application, par exemple dans les documents fusionnés, les modèles de rapports, etc.

Si les adresses sont importées à intervalles fréquents d'un système externe (par exemple d'un système de paie), il est recommandé d'aviser également les utilisateurs du système externe afin que cette inexactitude soit corrigée. De cette façon, les imports subséquents seront exacts et le système externe aura l'adresse complète à sa disposition.

#### Repérer en lot les adresses où le message « Confirmer le lieu en cliquant ici » est présent

Vous pouvez produire un [modèle de rapport](#) <sup>[813]</sup> qui vous permettra de repérer les adresses où le message **Confirmer le lieu en cliquant ici** est présent. Ces adresses ont le statut **Plusieurs coordonnées ont été trouvées pour l'adresse**.

#### Voir aussi...

[Utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat](#) <sup>[805]</sup>

[Utiliser les outils de géolocalisation pour les adresses saisies dans l'application](#) <sup>[807]</sup>

[Repérer les employés ou les candidats à partir de critères de géolocalisation](#) <sup>[809]</sup>

[Ajouter un modèle de rapport faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[813]</sup>

[Ajouter un graphique faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[814]</sup>

[Configurer les outils de géolocalisation](#) <sup>[820]</sup>

[Tâches APS requises par les outils de géolocalisation](#) <sup>[822]</sup>

## Ajouter un modèle de rapport faisant appel à des critères de géolocalisation

Barre de menus : RH global

Menu : Reporting >  
Gestion des modèles



### Résumé

[Créer un modèle de rapport afin d'obtenir les distances et les durées de déplacement](#) <sup>813</sup>

[Créer un modèle de rapport afin d'obtenir le statut des adresses](#) <sup>813</sup>

### — Créer un modèle de rapport afin d'obtenir le statut des adresses

Vous pouvez vous créer un modèle de rapport afin d'obtenir la liste des employés, des candidats ou des sites qui ne possèdent pas une adresse valide. Une adresse valide est requise afin que le système puisse :

- afficher les données sur une carte géographique;
- calculer les distances et les durées de déplacement des employés et des candidats.

#### Champ à inclure

Ce modèle de rapport doit inclure le champ **Statut de l'adresse** (figurant dans la famille de champs **Géolocalisation** ou **Site**). Selon le statut affiché pour chaque employé, candidat ou site, des actions correctives devront être entreprises.

#### Type de modèle de rapport à utiliser

Le champ **Statut de l'adresse** peut être sélectionné dans les modèles de rapports de type :

- Employé
- Employé avec historique
- Recrutement - Candidat
- Recrutement - Dossier de recrutement

#### Action corrective à entreprendre selon le statut

| Statut affiché dans le modèle de rapport                    | Action corrective à entreprendre                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Les coordonnées de l'adresse ont été résolues               | Aucune. Le système a bien en mémoire la longitude et la latitude qui lui permet de calculer les distances et les durées de transport.                                        |
| Aucune coordonnée n'a été trouvée correspondant à l'adresse | Vérifiez l'adresse. Il se peut que l'adresse comporte des inexactitudes.                                                                                                     |
| Plusieurs coordonnées ont été trouvées pour l'adresse       | Vérifiez l'adresse. Lorsque vous accédez au dossier concerné, le message <a href="#">Confirmer le lieu en cliquant ici</a> <sup>812</sup> est affiché en bas de son adresse. |
| L'adresse n'a pas été géolocalisée                          | Assurez-vous que la tâche <a href="#">Géolocaliser les adresses</a> <sup>822</sup> a bien été exécutée avec succès.                                                          |

| Statut affiché dans le modèle de rapport | Action corrective à entreprendre                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| L'adresse est en attente de résolution   | La tâche <a href="#">Géolocaliser les adresses</a> <sup>[822]</sup> est en cours d'exécution. Attendez que l'exécution de la tâche soit terminée, puis produisez le rapport de nouveau. |

**Voir aussi...**

[Utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat](#) <sup>[805]</sup>

[Utiliser les outils de géolocalisation pour les adresses saisies dans l'application](#) <sup>[807]</sup>

[Repérer les employés ou les candidats à partir de critères de géolocalisation](#) <sup>[809]</sup>

[Saisir les adresses dans l'application](#) <sup>[811]</sup>

[Ajouter un graphique faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[814]</sup>

[Configurer les outils de géolocalisation](#) <sup>[820]</sup>

[Tâches APS requises par les outils de géolocalisation](#) <sup>[822]</sup>

## Ajouter un graphique faisant appel à des critères de géolocalisation

Barre de menus : RH global

Menu : Reporting >  
Gestion des graphiques



Vous pouvez ajouter un graphique qui vous permet d'afficher vos statistiques à l'aide de points géographiques sur une [carte statique](#) <sup>[819]</sup> ou une [carte interactive](#) <sup>[819]</sup>.

Cette configuration de graphique est particulièrement utile dans les cas suivants :

- Vous voulez visualiser sur une carte le nombre d'absences en fonction du site où s'est produit l'événement.
- Vous voulez visualiser sur une carte le nombre d'employés en fonction du lieu de travail et vous voulez connaître en plus la répartition par type de contrat.



**Note :** Tout graphique peut être disponible dans les tableaux de bord afin de permettre la diffusion d'informations sur certains indicateurs tirés de l'utilisation de SIGMA-RH dans votre entreprise.

### Résumé

[Créer un graphique en fonction des points géographiques](#) <sup>[814]</sup>

[Configurer les couleurs des points sur la carte](#) <sup>[818]</sup>

[Visualiser les points géographiques sur une carte statique](#) <sup>[819]</sup>

[Visualiser les points géographiques sur une carte interactive](#) <sup>[819]</sup>

## — Créer un graphique en fonction des points géographiques

1. Choisir **Reporting > Gestion des graphiques** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Entrer les données requises dans la fenêtre **Informations générales**.

 Informations générales

| Champ                                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Titre *</b>                              | Information affichée en haut du graphique.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Taille de la police du titre *</b>       | Définit la taille de la police appliquée sur le titre du graphique.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Catégorie de graphique *</b>             | <p>La catégorie de graphique définit les valeurs qui sont disponibles dans les champs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Champ à afficher sur l'axe des X;</b></li> <li>• <b>Champ à afficher sur l'axe des Y;</b></li> <li>• <b>Champ à afficher sur l'axe des Z.</b></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Convertir les montants d'argent en</b>   | <p>Si nécessaire, cocher cette case pour que SIGMA-RH convertisse, dans la devise choisie, les valeurs saisies dans les champs numériques où des montants d'argent peuvent être saisis. Ces champs peuvent être :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• des champs standards de l'application, par exemple les champs réservés au salaire dans le dossier de l'employé, les coûts pédagogiques pour une session, etc.;</li> <li>• des champs utilisateurs où le type de saisie est <b>Numérique</b> et où la case <b>Représente un montant d'argent</b> est cochée.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> Cette option peut être utile si vous avez plusieurs niveaux 4 dans la structure administrative (Etablissement) dans des régions d'utilisation différentes, par exemple, la France, le Canada et les États-Unis et que vous voulez convertir les salaires des employés de ces établissements à une devise précise.</p> |
| <b>Origine</b>                              | À l'ajout, le système reporte par défaut le nom et le prénom de l'utilisateur ayant créé le graphique. Cette information peut être modifiée au besoin.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Disponible pour les tableaux de bord</b> | Cocher cette case si le graphique peut être utilisé dans les tableaux de bord.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Forme du graphique</b>                   | Sélectionner le format 1:1 si vous avez un écran carré ou 16:9 si vous avez un écran large.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| Champ                                                    | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Format d'affichage dans les portails d'entreprise</b> | <p>Sélectionner le format dans lequel le graphique doit être présenté s'il est ajouté dans un modèle de portail qui sera visualisé dans un portail d'entreprise.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Afficher le graphique</b> : Choisir cette option si la représentation visuelle du graphique doit être affichée dans le portail d'entreprise en fonction du type sélectionné (<b>Aires, Barres, Colonnes, Linéaire, Secteurs</b> ou <b>Toile</b>).</li> <li>• <b>Afficher le tableau de données</b> : Choisir cette option si les données correspondant au graphique doivent être affichées dans le portail d'entreprise. Les utilisateurs verront alors le tableau que vous pouvez consulter en cliquant <b>Visualiser les données</b>.</li> <li>• <b>Afficher le graphique et le tableau de données</b> : Choisir cette option pour afficher à la fois la représentation visuelle du graphique et les données correspondantes dans le portail d'entreprise. Sélectionner la disposition requise. Le graphique peut être affiché à la gauche, à la droite, en dessous ou au-dessus du tableau de données.</li> </ul> <p> <b>Note</b> : Pour obtenir un aperçu de l'affichage du graphique dans les portails d'entreprise, cliquer <b>Prévisualiser l'affichage dans les portails d'entreprise</b> dans le bas de l'écran.</p> |

4. Choisir les données dans la fenêtre **Configuration des axes**.

Sélectionner l'un des champs suivants dans l'axe des X uniquement.

| Champ                                                          | Famille de champ                                                        | Catégorie de graphique                                                 |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Géolocalisation - Nom                                          | Chaque niveau de structure                                              | Toutes les catégories où les structures administratives sont présentes |
| Géolocalisation - Nom, Prénom<br>Géolocalisation - Prénom, Nom | Employé pour qui l'événement a été créé<br>Employé inscrit à la session | Toutes les catégories où les employés sont présents                    |
| Géolocalisation - Nom                                          | Site                                                                    | Toutes les catégories où le site est présent                           |
| Géolocalisation - Nom                                          | Site                                                                    | Accident de travail                                                    |



### Configuration des axes

| Champ                                     | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Champ à afficher sur l'axe des X *</b> | Cliquer  afin de visualiser les champs. Les champs disponibles sont conditionnés par la catégorie de graphique choisie précédemment (ex. siège d'une lésion pour un accident de travail ou numéro du cours pour une activité de formation). Ils comprennent les champs utilisateurs auxquels vous avez accès. Cependant, certaines situations supplémentaires ont également un impact sur la disponibilité des champs. |
| <b>Champ à afficher sur l'axe des Y *</b> | Sélectionner le champ requis dans la liste déroulante. Les champs disponibles sont conditionnés par la catégorie de graphique choisie précédemment (ex. <b>Nombre d'accidents</b> pour un graphique de catégorie <b>SST - Accident de travail</b> ou <b>Nombre d'employés</b> pour un graphique de catégorie <b>Employé</b> ).                                                                                                                                                                          |
| <b>Champ à afficher sur l'axe des Z</b>   | Cliquer  afin de visualiser les champs. Les champs disponibles sont conditionnés par la catégorie de graphique choisie précédemment (ex. siège d'une lésion pour un accident de travail ou numéro du cours pour une activité de formation). Ils comprennent les champs utilisateurs auxquels vous avez accès. Cependant, certaines situations supplémentaires ont également un impact sur la disponibilité des champs. |

### Utiliser l'arbre de sélection des champs

#### Naviguer dans l'arbre de sélection des champs

Les champs sont regroupés par catégorie et présentés sous forme d'arborescence. Vous pouvez y effectuer les opérations suivantes :

| Opération                                  | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ouvrir et fermer une catégorie             | Par défaut, chaque catégorie est fermée, sauf si elle comprend un seul champ.<br><ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer sur le nom de la catégorie.<br/> Résultat : Tous les champs de cette catégorie s'affichent.</li> <li>2. Cliquer de nouveau sur le nom de la catégorie pour masquer les champs.</li> </ol> |
| Ouvrir toutes les catégories simultanément | Cliquer <b>Ouvrir tout</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Fermer toutes les catégories simultanément | Cliquer <b>Fermer tout</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

### Rechercher un champ

Si vous connaissez le nom du champ que vous voulez ajouter, vous pouvez le rechercher plutôt que de naviguer dans l'arborescence.



**Note :** Les règles de recherche habituelles s'appliquent également dans cet arbre de sélection; vous pouvez utiliser l'astérisque devant un terme de recherche. Par exemple, en tapant \*embauche vous repérez les champs suivants : **Date d'embauche, Année d'embauche, Heure d'embauche, Mois d'embauche.**

1. Dans la zone de texte, entrer le nom du champ recherché.

2. Appuyer sur la touche **Entrée** ou cliquer l'icône .

Résultat : Les champs ou les catégories correspondant au terme de recherche s'affichent en gras pour que vous puissiez bien les distinguer. La catégorie dans laquelle le champ repéré se trouve s'affiche également pour que vous puissiez la situer dans l'arborescence.

### Sélectionner un champ

Vous pouvez sélectionner un champ en naviguant dans l'arborescence ou après avoir effectué une recherche.

1. Cliquer sur le nom du champ requis.

2. Cliquer **Sélectionner**.

5. Utiliser la fenêtre flottante secondaire **Structure** pour restreindre le graphique aux données d'un niveau précis, par ex. les employés d'un niveau de structure donné (Etablissement).

6. [Définir une ou plusieurs conditions](#) <sup>[787]</sup>.

Parce qu'elle s'appuie sur les opérateurs logiques de recherche booléenne, cette fonctionnalité est réservée à des utilisateurs avancés. Deux modes sont disponibles : un [mode générique](#) <sup>[791]</sup> et un [mode simplifié](#). <sup>[795]</sup>

Exemple : On peut choisir de n'inclure que les employés d'un secteur géographique donné ou dont l'embauche est antérieure à une date donnée.

7. À l'aide de la fenêtre flottante secondaire **Sécurité**, définir les droits d'accès à ce graphique.

8. Pour avoir simplement une idée des données comprises dans le graphique, cliquer **Visualiser les données**. Celles-ci seront listées sous forme de tableau dans une fenêtre contextuelle.

9. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le graphique.

## Configurer les couleurs des points sur la carte

Dès qu'un des champs de géolocalisation est sélectionné sur l'axe des X, la fenêtre **Géolocalisation** vous permet de choisir comment la répartition des couleurs se fera en fonction du nombre de points présents sur la carte.

Choisissez l'une des options suivantes :

- Tous les résultats de la même couleur
- Représentation colorée du poids des valeurs provenant de l'axe des Y, en accordant l'importance aux résultats les plus petits
- Représentation colorée du poids des valeurs provenant de l'axe des Y, en accordant l'importance aux résultats les plus grands

**Exemple**

- Il y a 10 lieux à représenter sur une carte.
- La représentation est faite à l'aide de l'option **Représentation colorée du poids des valeurs provenant de l'axe des Y, en accordant l'importance aux résultats les plus grands**.
- La répartition des 5 couleurs se fera sur les 10 lieux à afficher. Donc les deux plus grandes valeurs seront rouges, suivra la valeur orange et ainsi de suite.
- S'il y a moins de 5 lieux, l'ordre des couleurs sera respecté et le système n'affichera pas les couleurs inutilisées.

### — Visualiser les points géographiques sur une carte statique

Vous pouvez visualiser les points géographiques sur une carte statique qui peut être exportée en format .png si vous voulez l'insérer dans un rapport.

1. Choisir **Reporting > Gestion des graphiques** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Accéder au graphique requis.
3. Cliquer **Visualiser sur une carte statique**.

Résultat : Le graphique s'affiche dans une seconde fenêtre du navigateur.

- Cliquer **Imprimer** pour obtenir une copie papier du graphique.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le graphique en format « .png » sur votre ordinateur. Vous pourrez alors l'inclure dans un autre document produit par un logiciel de traitement de texte, un tableur, etc.
  - Cliquer **Quitter** pour fermer la seconde fenêtre du navigateur.
4. Au besoin, cliquer dans la carte statique pour visualiser immédiatement la carte interactive.

### — Visualiser les points géographiques sur une carte interactive

Vous pouvez visualiser les points géographiques sur une carte interactive où vous pouvez faire un zoom avant et arrière selon vos besoins et cliquer chaque point pour obtenir les statistiques sur les répartitions demandées dans l'axe des Z.

1. Choisir **Reporting > Gestion des graphiques** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Accéder au graphique requis.
3. Cliquer **Visualiser sur une carte interactive**.
4. Au besoin, cliquer chaque point pour obtenir les statistiques sur les répartitions demandées dans l'axe des Z.

**Voir aussi...**

[Utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat](#) <sup>805</sup>

[Utiliser les outils de géolocalisation pour les adresses saisies dans l'application](#) <sup>807</sup>

[Repérer les employés ou les candidats à partir de critères de géolocalisation](#) <sup>809</sup>

[Saisir les adresses dans l'application](#) <sup>811</sup>

[Ajouter un modèle de rapport faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>813</sup>

[Configurer les outils de géolocalisation](#) <sup>820</sup>

[Tâches APS requises par les outils de géolocalisation](#) <sup>822</sup>

## Configurer les outils de géolocalisation

Au moment de l'implantation des [outils de géolocalisation](#)<sup>[802]</sup>, SIGMA-RH France SARL se chargera :

- d'activer les outils de géolocalisation;
- de configurer les [régions d'utilisation](#)<sup>[820]</sup>;
- de planifier les [tâches](#)<sup>[822]</sup> requises au bon fonctionnement des outils.

Cependant, vos utilisateurs peuvent en tout temps modifier l'[unité de mesure](#)<sup>[821]</sup> utilisée pour afficher les distances.

La configuration des outils de géolocalisation passe par les étapes suivantes :

1. Configurer, dans la [région d'utilisation](#)<sup>[820]</sup>, l'unité de mesure et les champs d'adresses devant être pris en compte par les outils de géolocalisation.
2. Vérifier que des adresses ont bien été saisies pour les sites définis dans les éléments de niveau 4 de la structure administrative (Etablissement).
3. Planifier la tâche [Géolocaliser les adresses](#)<sup>[822]</sup>.
4. Produire un [modèle de rapport](#)<sup>[813]</sup> vous permettant de connaître le statut des adresses afin que vous puissiez modifier les adresses n'ayant pu être géolocalisées.
5. Planifier la tâche [Calculer les distances](#)<sup>[823]</sup>.

### Résumé

[Configurer les régions d'utilisation pour les outils de géolocalisation](#)<sup>[820]</sup>

[Configurer l'unité de mesure prise en compte par les outils de géolocalisation](#)<sup>[821]</sup>

## Configurer les régions d'utilisation pour les outils de géolocalisation

Barre de menus : **Système**

Menu : **Paramétrage  
général > Région  
d'utilisation**



Si votre entreprise utilise les [outils de géolocalisation](#)<sup>[802]</sup>, les aspects suivants peuvent être configurés pour chaque région d'utilisation en vigueur dans votre environnement.



**Attention :** L'unité de mesure et le format d'envoi de l'adresse ne s'affichent pas la région d'utilisation si les outils de géolocalisation n'ont pas été activés dans votre entreprise.

### — Configurer l'unité de mesure dans la région d'utilisation



**Note :** Si aucune unité de mesure n'est précisée pour un utilisateur (que ce soit dans son dossier d'utilisateur ou par l'entremise du menu **Options de l'utilisateur**), les distances s'afficheront dans l'unité de mesure définie pour la région d'utilisation de l'utilisateur. Cependant, l'unité de mesure précisée pour un utilisateur (que ce soit dans son dossier d'utilisateur ou par l'entremise du menu **Options de l'utilisateur**) a toujours préséance sur l'unité de mesure définie dans sa région d'utilisation.

1. Choisir **Paramétrage général > Région d'utilisation** dans la barre de menus **Système**.
2. Accéder à la région d'utilisation requise.

3. Dans la fenêtre **Région d'utilisation**, sélectionner l'unité de mesure appropriée.
  - Avec l'unité **Métrique**, les distances sont affichées en kilomètres.
  - Avec l'unité **Impérial**, les distances sont affichées en miles.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la région d'utilisation.

### — Configurer le format d'envoi de l'adresse dans la région d'utilisation

Si vous utilisez le format d'adresse par défaut, vous n'avez pas à configurer le format d'envoi de l'adresse dans la région d'utilisation. Dans ce cas, vous devez vous assurer qu'il y ait des données dans les champs suivants pour permettre l'utilisation des outils de géolocalisation : **Rue, No de rue et Ville**.

Si vous n'utilisez pas le format d'adresse par défaut (et que vous avez configuré un format d'adresse), vous devez configurer le format d'envoi de l'adresse dans la région d'utilisation.

1. Choisir **Paramétrage général > Région d'utilisation** dans la barre de menus **Système**.
2. Accéder à la région d'utilisation requise.
3. Dans la fenêtre **Format d'envoi de l'adresse pour les cartes géographiques**, préciser les champs d'adresse pris en considération par les outils de géolocalisation.



**Attention** : Si une adresse (employé, candidat, niveau de structure administrative) ne possède pas de valeur dans les champs ajoutés, elle ne pourra jamais être localisée sur une carte géographique.

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la région d'utilisation.

**Voir aussi...**

[Utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat](#) <sup>[805]</sup>

[Utiliser les outils de géolocalisation pour les adresses saisies dans l'application](#) <sup>[807]</sup>

[Repérer les employés ou les candidats à partir de critères de géolocalisation](#) <sup>[809]</sup>

[Saisir les adresses dans l'application](#) <sup>[811]</sup>

[Ajouter un modèle de rapport faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[813]</sup>

[Ajouter un graphique faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[814]</sup>

[Configurer l'unité de mesure prise en compte par les outils de géolocalisation](#) <sup>[821]</sup>

[Tâches APS requises par les outils de géolocalisation](#) <sup>[822]</sup>

## Configurer l'unité de mesure prise en compte par les outils de géolocalisation

Barre de menus : **Système**

Menu : **Options de l'utilisateur**



Géolocalisation

Si votre entreprise utilise les [outils de géolocalisation](#), <sup>[802]</sup> chaque utilisateur peut modifier l'unité de mesure qui doit être utilisée (kilomètres ou miles) pour afficher les distances, que ce soit lors :

- de l'utilisation des outils de géolocalisation pendant la gestion des [événements](#); <sup>[805]</sup>
- de la production de statistiques ([modèles de rapports](#) <sup>[813]</sup>, [graphiques](#) <sup>[814]</sup> ou [modèles de documents](#) <sup>[885]</sup>).



**Note :** Si aucune unité de mesure n'est précisée pour un utilisateur (que ce soit dans son dossier d'utilisateur ou par l'entremise du menu **Options de l'utilisateur**), les distances s'afficheront dans l'unité de mesure définie pour la région d'utilisation de l'utilisateur. Cependant, l'unité de mesure précisée pour un utilisateur (que ce soit dans son dossier d'utilisateur ou par l'entremise du menu **Options de l'utilisateur**) a toujours préséance sur l'unité de mesure définie dans sa région d'utilisation.

## — Modifier l'unité de mesure dans les options de l'utilisateur

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Options de l'utilisateur** sous le nom de l'utilisateur.
2. Sélectionner l'unité de mesure requise.
3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'option choisie.

### Voir aussi...

[Utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat](#) <sup>[805]</sup>

[Utiliser les outils de géolocalisation pour les adresses saisies dans l'application](#) <sup>[807]</sup>

[Repérer les employés ou les candidats à partir de critères de géolocalisation](#) <sup>[809]</sup>

[Ajouter un modèle de rapport faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[813]</sup>

[Ajouter un graphique faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[814]</sup>

[Configurer les outils de géolocalisation](#) <sup>[820]</sup>

[Tâches APS requises par les outils de géolocalisation](#) <sup>[822]</sup>

## Tâches APS requises par les outils de géolocalisation

Au moment de l'implantation des [outils de géolocalisation](#) <sup>[802]</sup>, SIGMA-RH France SARL se chargera de planifier les tâches suivantes.

### Résumé

[Définir une tâche « Géolocaliser les adresses »](#) <sup>[822]</sup>

[Définir une tâche « Calculer les distances »](#) <sup>[823]</sup>

## Définir une tâche « Géolocaliser les adresses »

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **APS > Tâches  
planifiées (Assistant)**



Géolocalisation

Au moment de l'implantation des outils de géolocalisation, on doit géolocaliser en lot les adresses existantes dans la base de données en faisant produire la tâche **Géolocaliser les adresses**.

Cette tâche permet de trouver la latitude et la longitude correspondant à chaque adresse. Lorsque l'exécution de cette tâche est terminée, il faut ensuite planifier et exécuter la tâche [Calculer les distances](#). <sup>[823]</sup> En effet, une fois que le système a obtenu la latitude et la longitude correspondant à une adresse, il peut calculer en lot les distances et les durées de déplacement (selon différents modes de transport).

## — Fréquence d'exécution recommandée

Cette tâche est habituellement exécutée une fois (au moment de l'implantation).

## Planifier la tâche

1. Cliquer **APS > Tâches planifiées (Assistant)**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Description**.
4. Dans la fenêtre flottante **Tâche**, cliquer , puis choisir la tâche **Géolocaliser les adresses**.
5. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Planification**.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

### Voir aussi...

[Utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat](#) <sup>[805]</sup>

[Utiliser les outils de géolocalisation pour les adresses saisies dans l'application](#) <sup>[807]</sup>

[Repérer les employés ou les candidats à partir de critères de géolocalisation](#) <sup>[809]</sup>

[Saisir les adresses dans l'application](#) <sup>[811]</sup>

[Ajouter un modèle de rapport faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[813]</sup>

[Ajouter un graphique faisant appel à des critères de géolocalisation](#) <sup>[814]</sup>

[Configurer les outils de géolocalisation](#) <sup>[820]</sup>

[Tâches APS requises par les outils de géolocalisation](#) <sup>[822]</sup>

## Définir une tâche « Calculer les distances »

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **APS > Planifications de tâches**

 Géolocalisation

Au moment de l'implantation des outils de géolocalisation, le calcul des distances et les durées de déplacement entre le lieu de travail et le domicile des employés/candidats sont mis à jour en lot par la tâche **Calculer les distances**.

Une fois que les outils de géolocalisation sont en cours d'utilisation, il est recommandé d'exécuter cette tâche quotidiennement pour mettre à jour les distances et les durées de déplacement qui auraient pu changer en raison d'un changement d'adresse dans un site défini dans un élément de niveau 4 dans la structure administrative (Etablissement).



**Note :** Si vous voulez obtenir des statistiques précises sur les distances et les durées de déplacement (selon différents modes de transport), il est important de vérifier le journal d'exécution tous les jours pour savoir si cette tâche s'est bien déroulée. Au moment de la planification de la tâche, il est recommandé de saisir l'adresse de courrier électronique de l'administrateur dans le champ **Envoyer un courriel lorsque la tâche a échoué** à pour que cette personne soit immédiatement avisée si l'exécution de la tâche échoue.

## Fréquence d'exécution recommandée

Quotidiennement

## Planifier la tâche

1. Cliquer **APS > Tâches planifiées (Assistant)**.

2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Description**.
4. Dans la fenêtre flottante **Tâche**, cliquer , puis choisir la tâche **Calculer les distances**.
5. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Planification**.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

### — Modifier la planification de la tâche

Vous pouvez modifier la planification de cette tâche.

1. Cliquer **APS > Planifications de tâches**.
2. Sélectionner la planification utilisée dans la tâche **Calculer les distances**.
3. Apporter les modifications requises (par exemple, l'heure d'exécution).

**Voir aussi...**

[Utiliser les outils de géolocalisation dans le récapitulatif d'un employé ou d'un candidat](#)  <sup>805</sup>

[Utiliser les outils de géolocalisation pour les adresses saisies dans l'application](#)  <sup>807</sup>

[Repérer les employés ou les candidats à partir de critères de géolocalisation](#)  <sup>809</sup>

[Saisir les adresses dans l'application](#)  <sup>811</sup>

[Ajouter un modèle de rapport faisant appel à des critères de géolocalisation](#)  <sup>813</sup>

[Ajouter un graphique faisant appel à des critères de géolocalisation](#)  <sup>814</sup>

[Configurer les outils de géolocalisation](#)  <sup>820</sup>

[Tâches APS requises par les outils de géolocalisation](#)  <sup>822</sup>

## Configurer les notifications et alertes

### — Puis-je configurer les notifications et alertes pour les gestionnaires et les employés?

Oui. Vous pouvez automatiser l'envoi de nombreuses alertes dans SIGMA-RH afin que les utilisateurs (qu'il s'agisse des gestionnaires ou des employés) ou même d'autres personnes ne travaillant pas dans votre entreprise soient avisés par courrier électronique au moment opportun.

Plusieurs méthodes peuvent être utilisées :



| Méthode                                                             | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Configuration de notes automatiques individuelles dans votre agenda | <p>Plusieurs des dates enregistrées dans la base de données peuvent être reliées à des notifications automatisées. Avec les <a href="#">notes automatiques</a><sup>[852]</sup>, vous pouvez être systématiquement prévenu dès qu'un <a href="#">élément déclencheur</a><sup>[867]</sup> survient ou est modifié.</p> <p>Il existe de nombreux éléments déclencheurs pour chacun des modules disponibles dans l'application :</p> <p><a href="#">Absences</a><sup>[868]</sup> et <a href="#">demandes de congé</a><sup>[868]</sup></p> <p><b>Note</b> : Le propriétaire d'un l'agenda peut également se configurer des notes automatiques à partir des écrans utilisateurs auxquels on lui a donné accès et auxquels il a droit en vertu de la région d'utilisation qu'il a sélectionnée dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b>. Dans ce cas, les éléments déclencheurs sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li> une nouvelle occurrence d'un événement ou d'un suivi de dossier ajoutée à partir de la définition de cet écran utilisateur;</li> <li>toute nouvelle attribution d'un responsable de dossier ou tout changement de responsable de dossier pour les écrans utilisateurs de type <b>Événement associé à un employé</b>;</li> <li>les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> </ul> <p>Les notes automatiques vous permettent d'être notifié de plusieurs façons :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pour la date correspondant à l'élément déclencheur, vous pouvez visualiser une note dans votre <a href="#">agenda</a><sup>[844]</sup>.</li> <li>Pour toutes les notes ajoutées automatiquement dans votre agenda, vous pouvez configurer l'envoi automatique d'un courrier électronique, au besoin.</li> <li>Chaque note ajoutée dans votre agenda peut également être associée à un <a href="#">rappel</a><sup>[881]</sup>. Celui-ci s'affiche dans l'application, mais il peut être envoyé par courrier électronique, au besoin.</li> </ul> |
| Configuration de notes automatiques collectives                     | <p>L'administrateur peut configurer dans votre entreprise des <a href="#">notes automatiques collectives</a><sup>[869]</sup>.</p> <p>Au lieu de configurer les notes automatiques pour chaque utilisateur, cette fonctionnalité permet de créer des notes automatiques pour tous les utilisateurs respectant les conditions définies dans la note automatique collective.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| Méthode                                                                                 | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Envoi par courrier électronique de documents fusionnés à partir de modèles de documents | <p>Vous pouvez produire des <a href="#">documents fusionnés</a><sup>[154]</sup> à partir d'un <a href="#">modèle de document</a><sup>[885]</sup>. Les messages ainsi produits sont hautement personnalisables. Ils peuvent, au besoin, être conservés dans l'application, ce qui vous permet de centraliser et d'archiver dans SIGMA-RH une grande partie de la correspondance administrative entourant la gestion de vos ressources humaines.</p> <p>Ces documents fusionnés peuvent être générés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>individuellement (par exemple, dans le dossier de l'employé ou dans les événements ou enregistrements permettant l'ajout d'un suivi de dossier <a href="#">Document fusionné</a><sup>[154]</sup>);</li> <li>en lot à partir de <a href="#">l'Assistant personnel</a><sup>[928]</sup>.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Automatisation par l'Assistant personnel de l'envoi de courriers électroniques          | <p>Vous pouvez créer des tâches planifiées dans l'Assistant personnel afin d'automatiser l'envoi de courriers électroniques.</p> <p>Cette méthode de notification peut être utilisée pour les modules suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Processus d'approbation des <a href="#">demandes de congé</a><sup>[292]</sup> : Vous pouvez envoyer des courriels aux approbateurs et aux employés en fonction du statut de la demande de congé.</li> <li>Processus d'approbation des <a href="#">feuilles de temps</a><sup>[500]</sup> : Vous pouvez envoyer des courriels aux employés en fonction du statut de la feuille de temps.</li> <li>Dossiers et événements des employés : Vous pouvez envoyer des courriels aux <a href="#">employés</a><sup>[829]</sup> et, au besoin, à leur supérieur hiérarchique, en fonction de conditions, c'est-à-dire en fonction de la présence de certaines données dans le dossier ou les événements de chaque employé.</li> <li>Administration de l'application : Vous pouvez envoyer des courriels aux <a href="#">gestionnaires</a><sup>[831]</sup> afin que ceux-ci puissent assurer le bon fonctionnement de l'application.</li> </ul> |
| Envoi par courrier électronique de listes, de modèles de rapports ou de graphiques      | <p>Vous pouvez automatiser l'envoi par courrier électronique de listes, de modèles de rapports ou de graphiques aux fréquences de votre choix. Il peut s'agir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>de rapports de contrôle ou de pilotage pour vous assurer que toutes les données requises au fonctionnement de l'application ont bien été renseignées;</li> <li>de listes ou de rapports de gestion requis à intervalles fixes;</li> <li>de graphiques qui donnent une vue d'ensemble de l'utilisation d'un des modules de SIGMA-RH.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Utilisation des tableaux de bord dans mon portail                                       | <p>Vous pouvez ajouter à votre portail des tableaux de bord qui font appel à des graphiques.</p> <p>Vous obtiendrez ainsi (en temps réel) une vue d'ensemble sur un module donné.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |

— Quels sont les avantages de chacune des méthodes pouvant être utilisées pour obtenir des notifications ou des alertes?

| Méthode                                                                                                       | Courriel comprenant un hyperlien vers le dossier concerné                                                                                                     | Courriel avec message fixe pour tous les destinataires | Courriel avec message pouvant être personnalisé pour chaque destinataire | Visualisation des données non renseignées dans l'application | Obtention d'une vue d'ensemble des informations |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| <a href="#">Configuration de notes automatiques individuelles</a>   852                                       | ✓                                                                                                                                                             | ✓                                                      | ✓                                                                        | ✗                                                            | ✗                                               |
| <a href="#">Configuration de notes automatiques collectives</a>   869                                         | ✓                                                                                                                                                             | ✓                                                      | ✓                                                                        | ✗                                                            | ✗                                               |
| Automatisation par l'Assistant personnel de l'envoi de courriers électroniques                                | ✗<br>Sauf si le courriel est envoyé par les tâches se rapportant aux <a href="#">demandes de congé</a>   292   et aux <a href="#">feuilles de temps</a>   499 | ✓                                                      | ✗                                                                        | ✗                                                            | ✗                                               |
| <a href="#">Envoi par courrier électronique de documents fusionnés à partir de modèles de documents</a>   154 | ✓                                                                                                                                                             | ✗                                                      | ✓                                                                        | ✗                                                            | ✗                                               |
| Envoi par courrier électronique de listes ou de graphiques                                                    | ✗                                                                                                                                                             | ✗                                                      | ✗                                                                        | ✓                                                            | ✓                                               |
| Utilisation des tableaux de bord dans mon portail                                                             | ✗                                                                                                                                                             | ✗                                                      | ✗                                                                        | ✗                                                            | ✓                                               |

— Quels sont les destinataires pour chacune des méthodes pouvant être utilisées pour obtenir des notifications ou des alertes?

| Méthode                                                                                                                | Gestionnaire RH | Employé (qui utilise My SigmaRH)                                                                             | Supérieur d'un employé | Formateur | Responsable de dossier | Expert, type d'organisme, client, fournisseur |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------|------------------------|-----------------------------------------------|
| <a href="#">Configuration de notes automatiques individuelles</a> <sup>852</sup>                                       | ✓               | ✗                                                                                                            | ✓                      | ✗         | ✓                      | ✗                                             |
| <a href="#">Configuration de notes automatiques collectives</a> <sup>869</sup>                                         | ✓               | Possible, mais exige une configuration du profil de l'utilisateur                                            | ✓                      | ✗         | ✓                      | ✗                                             |
| Automatisation par l'Assistant personnel de l'envoi de courriers électroniques                                         | ✓               | ✓                                                                                                            | ✓                      | ✓         | ✗                      | ✗                                             |
| <a href="#">Envoi par courrier électronique de documents fusionnés à partir de modèles de documents</a> <sup>154</sup> | ✓               | ✓                                                                                                            | ✓                      | ✓         | ✓                      | ✓                                             |
| Envoi par courrier électronique de listes ou de graphiques                                                             | ✓               | Possible, mais exige une configuration pour éviter que des informations confidentielles ne soient divulguées | ✓                      | ✓         | ✓                      | ✗                                             |
| Utilisation des tableaux de bord dans mon portail                                                                      | ✓               | ✗                                                                                                            | ✓                      | ✓         | ✓                      | ✗                                             |

Voir aussi...

### Agenda et notes automatiques (individuelles et collectives)

[Configurer les agendas et les rappels](#) 

[Configurer des notes automatiques individuelles dans un agenda](#) 

[Configurer des notes automatiques collectives](#) 

### Modèles de documents et documents fusionnés

[Documents fusionnés](#) 

[Configurer les modèles de documents](#) 

[Automatiser l'envoi de documents fusionnés à partir d'un modèle de document](#) 

### Notifications et alertes pour la gestion du temps et des activités

[Tâches APS pouvant être configurées pour les feuilles de temps](#) 

[Notifications et alertes pouvant être configurées pour les demandes de congé](#) 

### Automatisation de l'envoi de courriers électroniques par l'Assistant personnel

[Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux employés en fonction de certaines conditions](#) 

[Automatiser l'envoi de courriers électroniques récurrents](#) 

[Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux employés qui soumettent des feuilles de temps](#) 

[Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux approbateurs de demandes de congé](#) 

[Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux employés qui soumettent des demandes de congé](#) 

[Automatiser l'envoi de documents fusionnés à partir d'un modèle de document](#) 

## Automatiser l'envoi de courriers électroniques aux employés en fonction de certaines conditions

Barre de menus : Configuration

Menu : APS > Tâches  
planifiées (Assistant)



Automatisation par  
l'APS

Cette tâche vous permet d'envoyer un courriel à l'employé, ainsi qu'à son supérieur hiérarchique au besoin, en fonction des conditions définies dans la tâche planifiée.

### Exemples

- Envoi d'un courrier électronique aux employés dont le solde d'un compteur est négatif.
- Envoi d'un message de félicitations lorsqu'un employé atteint un certain nombre d'années d'ancienneté (5 ans, 10 ans, etc.)
- Envoi d'un message d'anniversaire à la date de naissance d'un employé.

### Étape précédente

Avant de définir ce modèle de tâche, assurez-vous de créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** ou de créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.

### Configurer le modèle de tâche

1. Choisir la catégorie **Employé** et le modèle **Envoyer un courrier électronique aux employés**.

2. Entrer une description de la tâche à exécuter (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Cocher la case **Inclure le nom de l'employé dans le sujet du message** si le nom de cette personne doit être ajouté au sujet du courrier électronique qui sera envoyé automatiquement.
4. Cocher la case **C.C. aux supérieurs de l'employé** si une copie conforme doit être envoyée par courrier électronique aux supérieurs de l'employé.
5. Si le courrier électronique doit être envoyé à d'autres destinataires, qui ne correspondent pas aux conditions définies dans la tâche planifiée, préciser l'adresse électronique de ces destinataires dans la fenêtre **Adresses supplémentaires**.

#### **Envoyer un courrier électronique à un employé**

1. Sélectionner le type **Employé** dans la liste déroulante.
2. Cliquer .
3. Faire une recherche pour repérer l'employé.
4. Cocher l'employé qui convient, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système retourne à la fenêtre principale où le nom de l'employé sélectionné est affiché.

5. Cocher le type de destinataire :
  - **A** s'il s'agit du destinataire principal,
  - **Cc** pour envoyer une copie du courriel à titre informatif,
  - **Cci** pour cacher le nom du destinataire.

Résultat : L'adresse et le type du destinataire sont affichés au-dessus des boutons de sélection.

#### **Envoyer un courrier électronique à un destinataire qui n'est pas un employé**

1. Sélectionner le type **Autre** dans la liste déroulante.
2. Entrer directement l'adresse (ex. polka@bktours.com).
3. Cocher le type de destinataire :
  - **A** s'il s'agit du destinataire principal,
  - **Cc** pour envoyer une copie du courriel à titre informatif,
  - **Cci** pour cacher le nom du destinataire.

Résultat : L'adresse et le type du destinataire sont affichés au-dessus des boutons de sélection.

6. Saisir le sujet du courrier électronique.
7. Inscrire le message que le destinataire pourra visualiser.  
Ce message inscrit est reporté dans le corps du courrier électronique.
8. Au besoin, joindre des documents au courriel.



**Attention :** Vous pouvez uniquement ajouter une pièce jointe au courriel à partir du menu **Gestion des tâches**. Cet ajout ne peut être fait si vous créez la tâche à partir du menu **Tâches planifiées (Assistant)**. Si une pièce jointe est requise :

1. Créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.
2. Créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** en prenant soin de sélectionner la tâche créée au préalable.



#### Ajouter une pièce jointe à un courrier électronique

1. Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Pièces jointes**.
2. Inscrire une description du document à attacher (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Cliquer **Parcourir** et localiser le document sur le serveur, le disque dur du PC, etc.
4. Inscrire la date du document.
5. Cliquer **Enregistrer** pour finaliser l'attachement du document.

### — Étape suivante

- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Gestion des tâches**, précisez les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**, puis enregistrez la tâche. Vous devrez ensuite passer par le menu **Tâches planifiées (Assistant)** afin de créer la tâche planifiée où vous combinerez ce modèle de tâche à la planification et aux conditions requises.
- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** :
  - Préciser les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**.
  - Définir les conditions régissant l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Condition**
  - Définir les paramètres de planification de l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Planification**.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

## Automatiser l'envoi de courriers électroniques récurrents

Barre de menus : Configuration

Menu : APS > Tâches planifiées (Assistant)



Cette tâche vous permet d'envoyer un courriel à certains employés ou à d'autres personnes dont l'adresse de courrier électronique est désignée dans la tâche planifiée.

### — Exemples

- Envoi d'un message à l'administrateur pour lui rappeler d'ajouter une nouvelle année pour les [horaires de travail](#)<sup>[598]</sup> et les [calendriers](#)<sup>[958]</sup> qui sont utilisés pour la gestion du temps et des activités.
- Envoi d'un message pour aviser les utilisateurs de la non-disponibilité du système pendant une période de maintenance.

## — Étape précédente

Avant de définir ce modèle de tâche, assurez-vous de créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** ou de créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.

## — Configurer le modèle de tâche

1. Choisir la catégorie **Général** et le modèle **Envoyer un courrier électronique**.
2. Entrer une description de la tâche à exécuter (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Si le courrier électronique doit être envoyé à d'autres destinataires, qui ne sont pas des employés, préciser l'adresse électronique de ces destinataires dans la fenêtre **Destinataires**.

### Envoyer un courrier électronique à un employé

1. Sélectionner le type **Employé** dans la liste déroulante.
2. Cliquer .
3. Faire une recherche pour repérer l'employé.
4. Cocher l'employé qui convient, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système retourne à la fenêtre principale où le nom de l'employé sélectionné est affiché.

5. Cocher le type de destinataire :
  - **A** s'il s'agit du destinataire principal,
  - **Cc** pour envoyer une copie du courriel à titre informatif,
  - **Cci** pour cacher le nom du destinataire.

Résultat : L'adresse et le type du destinataire sont affichés au-dessus des boutons de sélection.

### Envoyer un courrier électronique à un destinataire qui n'est pas un employé

1. Sélectionner le type **Autre** dans la liste déroulante.
2. Entrer directement l'adresse (ex. polka@bktours.com).
3. Cocher le type de destinataire :
  - **A** s'il s'agit du destinataire principal,
  - **Cc** pour envoyer une copie du courriel à titre informatif,
  - **Cci** pour cacher le nom du destinataire.

Résultat : L'adresse et le type du destinataire sont affichés au-dessus des boutons de sélection.

4. Saisir le sujet du courrier électronique.
5. Inscrire le message que le destinataire pourra visualiser.  
Ce message inscrit est reporté dans le corps du courrier électronique.
6. Au besoin, joindre des documents au courriel.





**Attention :** Vous pouvez uniquement ajouter une pièce jointe au courriel à partir du menu **Gestion des tâches**. Cet ajout ne peut être fait si vous créez la tâche à partir du menu **Tâches planifiées (Assistant)**. Si une pièce jointe est requise :

1. Créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.
2. Créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** en prenant soin de sélectionner la tâche créée au préalable.



#### Ajouter une pièce jointe à un courrier électronique

1. Cliquer **Ajouter** dans la fenêtre flottante **Pièces jointes**.
2. Inscrire une description du document à attacher (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Cliquer **Parcourir** et localiser le document sur le serveur, le disque dur du PC, etc.
4. Inscrire la date du document.
5. Cliquer **Enregistrer** pour finaliser l'attachement du document.

### — Étape suivante

- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Gestion des tâches**, précisez les paramètres requis dans la fenêtre **Récurrence**, puis enregistrez la tâche. Vous devrez ensuite passer par le menu **Tâches planifiées (Assistant)** afin de créer la tâche planifiée où vous combinerez ce modèle de tâche à la planification requise.
- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** :
  - Préciser les paramètres requis dans la fenêtre **Récurrence**.
  - Aucune condition ne peut être définie pour les tâches de catégorie **Général**.
  - Définir les paramètres de planification de l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Planification**.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

## Configurer les recherches de personnel

Barre de menus : RH global

Menu : **Salariés > Recherche de personnel**

Une recherche de personnel vous permet de lister les employés ou les candidats en fonction de nombreux critères (par exemple, compétences, habilitations, permis, diplômes, etc.).

Vous pourrez sauvegarder ces critères très élaborés afin de les réutiliser dans vos recherches futures, que celles-ci soient effectuées dans :

- le menu **Planning** (si vous utilisez le module GTA avancée, vous pourrez alors utiliser les recherches de personnel pour [filtrer les employés](#)<sup>[305]</sup> dans le planning)
- le menu [Recherche de personnel](#)<sup>[839]</sup>

#### Résumé

[Définir les critères de recherche de personnel](#)<sup>[834]</sup>

[Définir la sécurité d'une recherche de personnel](#)<sup>[838]</sup>

[Effectuer une recherche de personnel](#)<sup>[839]</sup>

[FAQ - Recherche de personnel](#)<sup>[841]</sup>

## Définir les critères de recherche de personnel

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Recherche de personnel

Une recherche de personnel vous permet de lister les employés ou les candidats en fonction de nombreux critères (par exemple, compétences, habilitations, permis, diplômes, etc.).

Vous pourrez sauvegarder ces critères très élaborés afin de les réutiliser dans vos recherches futures, que celles-ci soient effectuées dans :

- le menu **Planning** (si vous utilisez le module GTA avancée, vous pourrez alors utiliser les recherches de personnel pour [filtrer les employés](#)<sup>[305]</sup> dans le planning)
- le menu [Recherche de personnel](#)<sup>[839]</sup>

1. Choisir **Salariés > Recherche de personnel** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer **Ajouter**.

Résultat : Le système affiche la fenêtre flottante **Liste des critères de recherche**.

3. Entrer le nom de cette recherche de personnel.
4. Vérifier les options de recherche de base.

### Options de recherche de base

| Option                               | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Seulement les employés actifs</b> | <p>Cocher cette case pour ne conserver que les employés actifs (les employés inactifs seront alors exclus de la recherche).</p> <p>En décochant cette case, vous pouvez repérer des employés inactifs qui ne sont plus à votre emploi, ce qui peut être utile si vous souhaitez réembaucher des employés qui ont quitté votre entreprise.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Vérifier les disponibilités</b>   | <p>Au besoin, cocher la case <b>Vérifier les disponibilités</b> afin de définir les critères de disponibilité pour les mandats de placement en fonction d'une date donnée ou des jours de la semaine.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le premier cas, cocher <b>Par date</b> et saisir la ou les dates de disponibilité recherchées. Si nécessaire, préciser ensuite le quart de travail (ex. jour ou nuit), l'heure de début ainsi que l'heure de fin de la disponibilité.</li> <li>• Dans le second cas, cocher <b>Par jour de la semaine</b> et cocher les jours de la semaine qui s'appliquent (ex. samedi et dimanche pour rechercher des candidats disponibles la fin de semaine). Si nécessaire, préciser ensuite le quart de travail (ex. jour ou nuit), la date et l'heure de début, ainsi que la date et l'heure de fin de la disponibilité.</li> </ul> <p> <b>Note</b> : La case <b>Vérifier les disponibilités</b> est uniquement affichée si le module <b>Externalisation (Mandats de placement de personnel)</b> a été implémenté et que vous avez accès à l'instance <b>Disponibilités (Employé)</b>.</p> |

5. Cliquer **Ajouter** pour définir un ou plusieurs critères de recherche supplémentaire.

Vous devrez sélectionner le type de critère de recherche, puis ajoutez l'information demandée afin de terminer la composition du critère.



**Note :** Au besoin, vous pouvez aussi cliquer **Importer les exigences du poste** afin de récupérer dans la liste des critères de recherche toutes les exigences d'un poste donné.

 **Types de critères disponibles**

| Type de critère                                                                                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Composition du critère                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Un document de sa fiche salarié contient un ou plusieurs mots (.doc, .docx, .pdf, .txt, .html)</b> | Vous permet de rechercher le mot clé spécifié dans les <a href="#">documents associés</a> <sup>[145]</sup> qui ont été ajoutés dans les dossiers des <a href="#">employés</a> <sup>[51]</sup> ou des candidats (par exemple, le nom d'une entreprise ou d'une technologie dans les curriculum vitæ des employés/candidats).                                                                                                                                                                                                                                                  | Saisir le mot clé qui doit être recherché dans les <a href="#">documents associés</a> <sup>[145]</sup> . |
| <b>A suivi le cours</b>                                                                               | Vous permet de repérer les employés qui ont été inscrits à une session réalisée pour un cours défini dans le module <b>Formation</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Sélectionner le cours défini dans le module <b>Formation</b> .                                           |
| <b>Doit répondre aux exigences obligatoires d'un domaine (GPEC)</b>                                   | <p>Vous permet de repérer les employés/candidats qui répondent aux exigences associées à un domaine (GPEC) donné.</p> <p>Ce type de critère est uniquement visible si vous avez configuré une structure GPEC dans votre structure organisationnelle.</p> <p>Lorsque vous choisissez cette option, le système prend en considération uniquement les exigences <b>obligatoires</b>. Les exigences souhaitables ne sont pas prises en considération, car l'employé peut quand même répondre aux exigences d'occupation, même s'il ne répond pas aux exigences souhaitables.</p> | Sélectionner le domaine requis dans la structure GPEC.                                                   |

| Type de critère                                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Composition du critère                                |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <b>Doit répondre aux exigences obligatoires d'un métier (GPEC)</b> | <p>Vous permet de repérer les employés/candidats qui répondent aux exigences associées à un métier (GPEC) donné.</p> <p>Ce type de critère est uniquement visible si vous avez configuré une structure GPEC dans votre structure organisationnelle.</p> <p>Lorsque vous choisissez cette option, le système prend en considération uniquement les exigences <b>obligatoires</b>. Les exigences souhaitables ne sont pas prises en considération, car l'employé peut quand même répondre aux exigences d'occupation, même s'il ne répond pas aux exigences souhaitables.</p> | Sélectionner le métier requis dans la structure GPEC. |
| <b>Doit répondre aux exigences obligatoires d'un emploi (GPEC)</b> | <p>Vous permet de repérer les employés/candidats qui répondent aux exigences associées à un emploi (GPEC) donné.</p> <p>Ce type de critère est uniquement visible si vous avez configuré une structure GPEC dans votre structure organisationnelle.</p> <p>Lorsque vous choisissez cette option, le système prend en considération uniquement les exigences <b>obligatoires</b>. Les exigences souhaitables ne sont pas prises en considération, car l'employé peut quand même répondre aux exigences d'occupation, même s'il ne répond pas aux exigences souhaitables.</p> | Sélectionner l'emploi requis dans la structure GPEC.  |

| Type de critère                                            | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Composition du critère                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Doit répondre aux exigences obligatoires d'un poste</b> | <p>Vous permet de repérer les employés/candidats qui répondent aux exigences associées à un poste donné.</p> <p>Lorsque vous choisissez cette option, le système prend en considération uniquement les exigences <b>obligatoires</b>. Les exigences souhaitables ne sont pas prises en considération, car l'employé peut quand même répondre aux exigences d'occupation, même s'il ne répond pas aux exigences souhaitables.</p> <p><b>Note :</b> S'il existe plusieurs exigences pour un poste donné, vous pouvez importer toutes ces exigences dans la recherche de personnel. Après avoir cliqué <b>Importer les exigences d'un poste</b>, vous pouvez attribuer des pointages distincts à chacune des exigences. Vous obtiendrez ainsi des résultats plus pertinents.</p>  | Sélectionner le poste requis dans la structure organisationnelle.                                                                         |
| <b>Possède la compétence</b>                               | Vous permet de repérer les employés/candidats qui détiennent une compétence donnée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Sélectionner la compétence requise.                                                                                                       |
| <b>Possède le diplôme</b>                                  | Vous permet de repérer les employés/candidats qui détiennent un diplôme donné.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p>Sélectionner le diplôme requis.</p> <p>Les diplômes sont définis la table de codes de sélection <b>Diplôme</b> (code DP).</p>          |
| <b>Possède l'habilitation</b>                              | Vous permet de repérer les employés/candidats qui détiennent une habilitation donnée.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Sélectionner l'habilitation requise.                                                                                                      |
| <b>Possède un permis de type</b>                           | Vous permet de repérer les employés/candidats qui détiennent un permis donné.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p>Sélectionner le permis requis.</p> <p>Les permis sont définis dans la table de codes de sélection <b>Type de permis</b> (code XI).</p> |

| Type de critère                                                       | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Composition du critère                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Autres critères (interrogez la base en utilisant le requêteur)</b> | Vous permet de <a href="#">définir un critère à partir des champs de la base de données</a> . <sup>[787]</sup> On peut, par exemple, choisir de ne rechercher que des employés déjà à l'emploi de l'entreprise et dont l'ancienneté est de 5 ans. Parce qu'elle s'appuie sur les opérateurs logiques de recherche booléenne, cette fonctionnalité est réservée à des utilisateurs avancés. | Sélectionner le critère en ajoutant une condition <a href="#">simplifiée</a> . <sup>[799]</sup> ou une condition <a href="#">générique</a> . <sup>[791]</sup> |

6. Pour ce nouveau critère, préciser :
  - son [niveau d'importance](#).<sup>[841]</sup> (obligatoire, souhaitable ou atout);
  - le pointage qui est attribué à l'employé/candidat si celui-ci répond effectivement à ce critère. Ce pointage permet d'établir une hiérarchie entre les différents critères d'une recherche de personnel.
7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le critère.
8. Au besoin, ajouter des critères supplémentaires.
9. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la recherche de personnel.

Résultat : Le nom de la personne ayant défini les critères de recherche est sauvegardé avec l'enregistrement.

#### Voir aussi...

[Définir la sécurité d'une recherche de personnel](#).<sup>[838]</sup>

[Effectuer une recherche de personnel](#).<sup>[839]</sup>

[FAQ - Recherche de personnel](#).<sup>[841]</sup>

[Filtrer les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#).<sup>[305]</sup>

## Définir la sécurité d'une recherche de personnel

**Barre de menus :** RH global

**Menu :** Salariés > Recherche de personnel

La sécurité d'une recherche de personnel est gérée en accordant divers droits (lecture, écriture, sécurité) à un ensemble d'utilisateurs (ou de groupes d'utilisateurs) donnés. On peut ainsi définir, par exemple, que les utilisateurs Isabelle Beauchamp et René Lajeunesse, ainsi que tous les utilisateurs associés au groupe « Responsables de dossiers » auront accès à la recherche de personnel dans :

- le menu **Planning** (si vous utilisez le module GTA avancée, vous pourrez alors utiliser les recherches de personnel pour [filtrer les employés](#).<sup>[305]</sup> dans le planning)
- le menu [Recherche de personnel](#).<sup>[839]</sup>



**Attention :** Il est impératif qu'au moins un utilisateur ait un accès à la sécurité. Sinon, personne ne pourra plus en modifier les droits d'accès. Afin de parer à toutes les éventualités (vacances, absence, etc.), il est toutefois recommandé que deux utilisateurs aient accès à la sécurité.

1. Ouvrir une recherche de personnel existante ou en créer une nouvelle (dans le menu **Recherche de personnel**).
2. Cliquer **Gestion de la sécurité** dans la fenêtre flottante secondaire **Sécurité**.

Résultat : Lorsque vous accédez à cette fenêtre pour la première fois, le système liste les droits d'accès par défaut.

#### Droits d'accès par défaut

| Groupe ou utilisateur                              | Droits d'accès par défaut                                                                                                 |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utilisateur ayant ajouté la recherche de personnel | Accès complet : La case <b>Autoriser</b> est cochée pour les droits <b>Lecture</b> , <b>Ecriture</b> et <b>Sécurité</b> . |
| <b>Administrateurs</b>                             |                                                                                                                           |

3. Cliquer **Ajouter**.
4. Selon le besoin, sélectionner l'option **Utilisateurs** (pour définir la sécurité pour un utilisateur précis) ou **Groupe d'utilisateurs** (pour définir la sécurité d'un groupe d'utilisateurs).

Résultat : Le système liste l'ensemble des utilisateurs ou des groupes d'utilisateurs.

5. Cocher les utilisateurs ou groupes d'utilisateurs à ajouter, puis cliquer **Sélectionner**.
6. Pour chaque utilisateur (ou groupe d'utilisateurs), indiquer à l'aide des cases **Autoriser** et **Refuser** le type de sécurité à appliquer.



**Attention** : Comme pour toute configuration de sécurité en général, il est déconseillé de faire des refus explicites (c'est-à-dire de cocher la case **Refuser**) à moins d'avoir une raison spéciale et réfléchie.

#### Types de sécurité pouvant être appliqués

| Type            | Description                                                                                          |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lecture</b>  | L'utilisateur ou groupe d'utilisateurs peut visualiser la recherche de personnel.                    |
| <b>Écriture</b> | L'utilisateur ou groupe d'utilisateurs peut modifier la recherche de personnel.                      |
| <b>Sécurité</b> | L'utilisateur ou groupe d'utilisateurs peut modifier les droits d'accès de la recherche de personnel |

7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder les paramètres de sécurité.

Résultat : Le système retourne à l'écran de définition de la recherche de personnel.

8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la recherche de personnel.

Voir aussi...

[Définir les critères de recherche de personnel](#) 

[Effectuer une recherche de personnel](#) 

[FAQ - Recherche de personnel](#) 

[Filtrer les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#) 

## Effectuer une recherche de personnel

Barre de menus : RH global

Menu : Salariés > Recherche de personnel

Après avoir [défini les critères d'une recherche de personnel](#) , vous pouvez l'exécuter de nouveau.

1. Choisir **Salariés > Recherche de personnel** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Sélectionner la recherche de personnel qui s'applique.
3. Vérifier les options de recherche de base.

 **Options de recherche de base**

| Option                               | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Seulement les employés actifs</b> | <p>Cocher cette case pour ne conserver que les employés actifs (les employés inactifs seront alors exclus de la recherche).</p> <p>En décochant cette case, vous pouvez repérer des employés inactifs qui ne sont plus à votre emploi, ce qui peut être utile si vous souhaitez réembaucher des employés qui ont quitté votre entreprise.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Vérifier les disponibilités</b>   | <p>Au besoin, cocher la case <b>Vérifier les disponibilités</b> afin de définir les critères de disponibilité pour les mandats de placement en fonction d'une date donnée ou des jours de la semaine.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dans le premier cas, cocher <b>Par date</b> et saisir la ou les dates de disponibilité recherchées. Si nécessaire, préciser ensuite le quart de travail (ex. jour ou nuit), l'heure de début ainsi que l'heure de fin de la disponibilité.</li> <li>• Dans le second cas, cocher <b>Par jour de la semaine</b> et cocher les jours de la semaine qui s'appliquent (ex. samedi et dimanche pour rechercher des candidats disponibles la fin de semaine). Si nécessaire, préciser ensuite le quart de travail (ex. jour ou nuit), la date et l'heure de début, ainsi que la date et l'heure de fin de la disponibilité.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> La case <b>Vérifier les disponibilités</b> est uniquement affichée si le module <b>Externalisation (Mandats de placement de personnel)</b> a été implémenté et que vous avez accès à l'instance <b>Disponibilités (Employé)</b>.</p> |

4. Un tableau de l'écran liste les différents critères définis. Cocher la case en haut de l'en-tête **Critère** (cette action a pour but de sélectionner la totalité des critères) et cliquer **Rechercher à partir des critères sélectionnés** pour obtenir une première liste. Si cette liste est insuffisante (peu de personnes répondent à l'ensemble des critères), il est possible de ne sélectionner qu'un sous-groupe de ces critères. Cette décision se prend généralement sur la base du [niveau d'importance](#)<sup>[841]</sup> - critère obligatoire, souhaitable ou atout - et du pointage des critères. Pour ce faire, cocher la case des critères à conserver et cliquer **Rechercher à partir des critères sélectionnés** à nouveau. Répéter jusqu'à l'obtention d'une liste satisfaisante.

Résultat : La liste des employés/candidats répondant aux critères sélectionnés s'affiche. Cette liste peut être triée différemment et filtrée. De la liste, des hyperliens permettent de consulter les dossiers des employés/candidats.

5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la recherche de personnel. Les résultats de la recherche ne seront pas conservés, puisqu'il s'agit d'une liste dynamique.

**Voir aussi...**

[Définir les critères de recherche de personnel](#)<sup>[834]</sup>

[Définir la sécurité d'une recherche de personnel](#)<sup>[838]</sup>

[FAQ - Recherche de personnel](#)<sup>[841]</sup>

[Filtrer les employés dans l'outil de planification \(Planning\)](#)<sup>[305]</sup>



## FAQ - Recherche de personnel

### Résumé

[Quelles sont les différences entre les critères dont l'importance est Obligatoire, Souhaitable et Atout?](#) <sup>841</sup>

[Puis-je combiner des critères de différentes importances \(Obligatoire, Souhaitable, Atout\) dans une même recherche?](#) <sup>842</sup>

[Est-ce que la recherche s'effectue différemment si je choisis le critère « Doit répondre aux exigences obligatoires d'un poste » ou si j'importe les exigences d'un poste?](#) <sup>843</sup>

[Lorsque je fais une recherche de personnel, est-ce que je cherche parmi les employés actifs ou inactifs?](#) <sup>845</sup>

[Est-ce que ma recherche de personnel repère les candidats qui figurent dans un établissement de type « Gestion de candidats »?](#) <sup>843</sup>

[Pourquoi certains employés obtiennent-ils un pointage de zéro \(0\)?](#) <sup>844</sup>

### — Quelles sont les différences entre les critères dont l'importance est Obligatoire, Souhaitable et Atout?

Lorsque vous définissez les critères utilisés pour la recherche, vous devez définir l'importance de chacun des critères. L'importance a un impact majeur sur les employés qui seront repérés.

| Importance  | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Obligatoire | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si un employé ne répond pas à un critère <b>obligatoire</b>, il est automatiquement exclu de la liste des employés repérés. Seuls les employés qui ont le critère <b>obligatoire</b> s'affichent dans la liste des employés repérés.</li> <li>Si vous précisez plusieurs critères où l'importance est <b>Obligatoire</b>, il faut que l'employé ait <b>TOUS</b> les critères pour qu'il s'affiche dans la liste des employés repérés.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> Le système effectue un <b>ET</b> <sup>789</sup> logique entre chacun des critères où l'importance est <b>Obligatoire</b> et il exclut les employés qui ne répondent pas aux critères <b>Obligatoires</b>.</p> |
| Souhaitable | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si un employé ne répond pas à un critère <b>souhaitable</b>, il est automatiquement exclu de la liste des employés repérés. Seuls les employés qui ont le critère <b>souhaitable</b> s'affichent dans la liste des employés repérés.</li> <li>Si vous précisez plusieurs critères où l'importance est <b>Souhaitable</b>, il faut que l'employé ait <b>l'un ou l'autre</b> de ces critères pour qu'il s'affiche dans la liste des employés repérés.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> Le système effectue un <b>OU</b> <sup>789</sup> logique entre chacun des critères <b>souhaitables</b> et il exclut les employés qui ne répondent pas aux critères <b>Souhaitables</b>.</p>      |

| Importance | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Atout      | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si vous précisez plusieurs critères où l'importance est <b>Atout</b>, les employés qui répondent à <b>l'un ou l'autre</b> de ces critères s'afficheront dans la liste des employés repérés et ils auront le pointage défini pour ce critère.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> Le système effectue un <b>OU</b> <sup>789</sup> logique entre chacun des critères <b>Atout</b>, mais il <b>n'exclut PAS</b> les employés qui ne répondent pas aux critères <b>Atouts</b>. Les employés qui ne répondent pas aux critères sont quand même présentés dans la liste des employés repérés, mais leur pointage est à zéro (0).</p> |

— Puis-je combiner des critères de différentes importances (Obligatoire, Souhaitable, Atout) dans une même recherche?

Oui.



**Note :** Pour repérer plus rapidement les employés correspondant le mieux à l'ensemble des critères de recherche, attribuez des pointages différents selon l'importance, par exemple **Obligatoire = 20, Souhaitable = 10, Atout = 5**.

Les règles suivantes s'appliquent lorsque vous combinez des critères.

| Combinaison effectuée                                                                                                                                      | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uniquement plusieurs critères où l'importance est <b>Obligatoire</b>                                                                                       | <p>Il faut que l'employé réponde <b>TOUS</b> les critères pour qu'il s'affiche dans la liste des employés repérés.</p> <p> <b>Note :</b> Le système effectue un <b>ET</b> <sup>789</sup> logique entre chacun des critères où l'importance est <b>Obligatoire</b> et il exclut les employés qui ne répondent pas aux critères <b>Obligatoires</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Un ou plusieurs critères où l'importance est <b>Obligatoire</b> , ainsi qu'un ou plusieurs critères où l'importance est <b>Souhaitable</b> ou <b>Atout</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si vous précisez plusieurs critères où l'importance est <b>Obligatoire</b>, il faut que l'employé ait <b>TOUS</b> les critères pour qu'il s'affiche dans la liste des employés repérés.</li> <li>Si vous précisez plusieurs critères où l'importance est <b>Souhaitable</b> ou <b>Atout</b>, il faut que l'employé ait <b>l'un ou l'autre</b> de ces critères pour qu'il s'affiche dans la liste des employés repérés.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> Le système effectue un <b>ET</b> <sup>789</sup> logique entre chacun des critères où l'importance est <b>Obligatoire</b>, mais il fait un <b>OU</b> <sup>789</sup> logique entre chacun des critères <b>Souhaitable</b> ou <b>Atout</b>.</p> |
| Uniquement des critères où l'importance est <b>Souhaitable</b>                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>Il faut que l'employé ait <b>l'un ou l'autre</b> de ces critères pour qu'il s'affiche dans la liste des employés repérés.</li> <li>Les employés qui ne répondent pas aux critères <b>Souhaitables</b> sont exclus de la liste des employés repérés.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| Combinaison effectuée                                    | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Uniquement des critères où l'importance est <b>Atout</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Si vous précisez uniquement plusieurs critères où l'importance est <b>Atout</b>, les employés obtiendront le pointage correspondant aux critères qu'ils détiennent.</li> </ul> <p><b>Attention :</b> Cette combinaison est à utiliser avec beaucoup de prudence, car elle retourne, par défaut, l'ensemble des employés dans l'entité légale. Les employés ne répondant pas aux critères <b>Atouts</b> ne sont <b>PAS n'exclus</b> de la liste des employés repérés.</p>  |

— Est-ce que la recherche s'effectue différemment si je choisis le critère « Doit répondre aux exigences obligatoires d'un poste » ou si j'importe les exigences d'un poste?

Lorsque vous choisissez le critère **Doit répondre aux exigences obligatoires d'un poste** et que vous sélectionnez un des postes définis dans votre entreprise, le système prend en considération uniquement les exigences **obligatoires** figurant dans la description du poste. Les exigences souhaitables ne sont pas prises en considération, car l'employé peut quand même occuper un poste, même s'il ne répond pas aux exigences souhaitables.



**Note :** S'il existe plusieurs exigences pour un poste donné, vous pouvez importer toutes ces exigences dans la recherche de personnel. Après avoir cliqué **Importer les exigences d'un poste**, vous pouvez attribuer des pointages distincts à chacune des exigences. Vous obtiendrez ainsi des résultats plus pertinents.

— Lorsque je fais une recherche de personnel, est-ce que je cherche parmi les employés actifs ou inactifs?

Tout dépend si vous avez coché ou non la case **Seulement les employés actifs**.

- Si cette case est cochée, la recherche est limitée aux employés actifs, c'est-à-dire sans date de départ dans leur dossier.
- Si cette case n'est pas cochée, la recherche s'applique à la fois aux employés actifs (avec date de départ) et inactifs (sans date de départ) dans leur dossier.

— Est-ce que ma recherche de personnel repère les candidats qui figurent dans un établissement de type « Gestion de candidats »?

Oui, si votre administrateur a défini des établissements de type **Gestion de candidats**, la recherche de personnel peut repérer les dossiers des candidats si ceux-ci répondent aux critères.



**Note :** Pour que votre recherche soit limitée uniquement aux candidats, ajoutez un critère élaboré où vous préciserez en condition le ou les établissements de type **Gestion de candidats**.

## — Pourquoi certains employés obtiennent-ils un pointage de zéro (0)?

Les situations peuvent expliquer la présence d'un pointage à zéro :

1. Votre recherche de personnel comprend uniquement des critères de type **Atout**. Dans ce cas, le système repère l'ensemble des employés dans l'entité légale. Les employés ne répondant à aucun des critères ont le pointage 0.
2. Vous avez accordé un pointage de 0 à l'un de vos critères.

Voir aussi...

[Définir les critères de recherche de personnel](#) <sup>[834]</sup>

[Définir la sécurité d'une recherche de personnel](#) <sup>[838]</sup>

[Effectuer une recherche de personnel](#) <sup>[839]</sup>

## Configurer les agendas et les rappels

Options génériques sous votre nom

Menu : **Mon agenda**

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **Multimodules > Gestion des agendas**

Tout agenda sert à inscrire des notes et des rappels. L'agenda dans SIGMA-RH ne fait pas exception.

En plus d'un agenda personnel, vous pouvez avoir accès à un [agenda collectif](#) <sup>[883]</sup>. Que vous soyez dans un agenda personnel ou collectif, vous pouvez :

- [Inscrire des notes manuellement](#) <sup>[848]</sup> (ex. la date et l'heure d'une réunion). Chaque note manuelle peut être accompagnée d'un [rappel](#) <sup>[849]</sup>.
- Configurer [des notes automatiques](#) <sup>[852]</sup>, par exemple pour être systématiquement prévenu dès qu'un accident de travail est rapporté, qu'un événement de type **Entretien** est planifié ou qu'un nouvel événement ou suivi de dossier utilisateur est créé à partir d'un écran utilisateur. Chaque note à l'agenda créée par une configuration de note automatique peut être accompagnée d'un [rappel](#) <sup>[857]</sup>. L'envoi de courriers électroniques est possible.

Votre administrateur peut également configurer des [notes automatiques collectives](#) <sup>[869]</sup> qui créeront des configurations de notes automatiques dans les agendas de certains utilisateurs.

L'agenda offre plusieurs vues dont [certains paramètres peuvent être configurés](#) <sup>[845]</sup> comme le nombre de jours implicite pour la génération des rappels, la plage d'affichage des heures et l'envoi d'un iCal.

### Résumé

[Sécurité des agendas](#) <sup>[845]</sup>

[Paramétrer un agenda](#) <sup>[845]</sup>

[Inscrire des notes manuelles dans un agenda](#) <sup>[848]</sup>

[Supprimer une note dans un agenda](#) <sup>[850]</sup>

[Imprimer un agenda](#) <sup>[851]</sup>

[Configurer des notes automatiques individuelles dans un agenda](#) <sup>[852]</sup>

[Configurer des notes automatiques collectives](#) <sup>[869]</sup>

[Gérer les rappels](#) <sup>[881]</sup>

[Créer un agenda collectif](#) <sup>[883]</sup>

## Sécurité des agendas

Options génériques sous votre nom

Menu : Mon agenda

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules &gt; Gestion des agendas

Plusieurs mécanismes de sécurité ont été mis en place afin de contrôler les accès aux agendas des utilisateurs.

|                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Administration des agendas</b>                | L'utilisateur qui a les pleins pouvoirs sur les agendas de tous les utilisateurs est celui dont la case <b>Administrateur des agendas</b> a été cochée dans son dossier d'utilisateur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Accès aux agendas des autres utilisateurs</b> | Les utilisateurs ou groupes d'utilisateurs qui ont accès au menu <b>Gestion des agendas</b> et qui peuvent donc consulter – et modifier – les agendas des autres utilisateurs sont ceux à qui on a donné accès à cette instance ( <b>Lecture seule</b> ou <b>Lecture / écriture</b> ) dans leur dossier d'utilisateur ou leur rôle d'utilisateur.<br><br>Les utilisateurs ou groupes d'utilisateurs à qui on a refusé l'accès ne peuvent voir que leur agenda personnel ( <b>Mon agenda</b> ). |
| <b>Administration d'un agenda donné</b>          | L'utilisateur qui a accès à la fenêtre flottante <a href="#">Sécurité d'un agenda</a> <sup>[884]</sup> donné et qui peut donc ajouter et modifier les utilisateurs de cet agenda est celui dont la case <b>Sécurité</b> a été cochée. Il est impératif qu'au moins un utilisateur ait accès à la sécurité de cet agenda (dans le cas contraire, seul l'administrateur des agendas pourra modifier les utilisateurs de l'agenda).                                                               |

Voir aussi...

[Paramétrer un agenda](#)<sup>[845]</sup>
[Inscrire des notes manuelles dans un agenda](#)<sup>[848]</sup>
[Supprimer une note dans un agenda](#)<sup>[850]</sup>
[Imprimer un agenda](#)<sup>[851]</sup>
[Configurer des notes automatiques individuelles dans un agenda](#)<sup>[852]</sup>
[Configurer des notes automatiques collectives](#)<sup>[869]</sup>
[Gérer les rappels](#)<sup>[881]</sup>
[Créer un agenda collectif](#)<sup>[883]</sup>

## Paramétrer un agenda

Options génériques sous votre nom

Menu : Mon agenda

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules &gt; Gestion des agendas

Plusieurs réglages peuvent être définis pour un agenda donné, soit la vue (mensuelle, quotidienne, etc.), le nombre de jours implicite pour la génération des rappels, la plage d'affichage des heures et l'envoi d'un iCal.

### Résumé

[Paramétrer mon agenda](#)<sup>[846]</sup>
[Gestion des iCal](#)<sup>[847]</sup>

## Paramétrer mon agenda

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Mon agenda** sous le nom de l'utilisateur.

Résultat : L'agenda s'affiche à l'écran. La fenêtre flottante principale **Agenda** affiche le nom de l'utilisateur ou des utilisateurs de l'agenda.

### Paramètres pouvant être définis dans la fenêtre flottante Agenda

| Paramètre                                             | Description                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Rappel par défaut *</b>                            | Définit le nombre de jours implicite pour la génération des rappels (ex. 1 jour avant).                                                                              |
| <b>Plage des heures visibles</b>                      | Définit la plage des heures visibles (ex. de 00:00 à 23:59 pour afficher 24 heures).                                                                                 |
| <b>Envoyer un iCal aux utilisateurs de cet agenda</b> | Cocher cette case pour envoyer un <a href="#">iCal</a> <sup>847</sup> qui tient compte de la norme <i>iCalendar</i> qui permet d'échanger des données de calendrier. |



Une fenêtre flottante secondaire – **Mes agendas** – permet de passer facilement d'un agenda personnel à un agenda collectif. Cette fenêtre ne liste que les agendas auxquels l'utilisateur a accès.

2. Une fois ces réglages terminés, il est préférable de fermer la fenêtre flottante **Agenda** de manière à ce que l'agenda s'ouvre directement sur le calendrier.
3. Dans la fenêtre secondaire **Agenda**, sélectionner la vue de votre choix : **Annuelle**, **Hebdomadaire (5 jours)**, **Hebdomadaire (7 jours)**, **Mensuelle**, **Quotidienne** et **Tabulaire** (un tableau listant les jours et les notes éventuelles).
4. Au besoin, avancer ou reculer la vue.

### Avancer ou reculer la vue

| Méthode                                                                                                                                                                                                                                                            | Exemples                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <br>Icônes de navigation                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous êtes en vue mensuelle et que vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de juillet 2021 en cliquant .</li> <li>• Vous êtes en vue mensuelle et vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de mai 2021 en cliquant .</li> </ul> |
|  ou <br>Icônes de navigation visibles dans la fenêtre flottante secondaire <b>Calendrier</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de juillet 2021 en cliquant .</li> <li>• Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de mai en cliquant .</li> </ul>                                                                      |

| Méthode                                                                            | Exemples                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Choix de la période requise dans la fenêtre flottante secondaire <b>Calendrier</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vous affichez actuellement le mois de juin 2021, vous afficherez le mois de juillet 2021 en cliquant le mois suivant (Juillet) dans la fenêtre flottante secondaire <b>Calendrier</b>.</li> </ul> |

5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder les paramètres de l'agenda.

## Gestion des iCal

Avec un iCal, les utilisateurs de SIGMA-RH peuvent envoyer par courrier électronique des rendez-vous à d'autres utilisateurs pour que ces rendez-vous puissent être insérés dans un autre logiciel de calendrier, par exemple Outlook. Lors de la réception du courrier électronique, l'utilisateur doit ouvrir le iCal envoyé en pièce jointe. Puis, il lui suffit de l'enregistrer pour que les coordonnées de l'agenda soient reportées dans le calendrier utilisé.

Pour qu'un iCal soit envoyé en pièce jointe dans le courrier électronique, il faut qu'il y ait une adresse électronique dans le dossier de l'employé :

- qui est propriétaire de l'agenda où l'on a configuré l'envoi d'un iCal;
- qui a droit de consulter les rappels de l'agenda où l'on a configuré l'envoi d'un iCal.

Lorsque la case **Envoyer un iCal aux utilisateurs de cet agenda** est cochée, l'envoi d'un iCal s'applique :

- aux [notes manuelles](#)<sup>[848]</sup> et [notes automatiques](#)<sup>[852]</sup> qui peuvent être ajoutées dans un agenda,
- aux notes à l'agenda créées à partir des [notes évolutives](#)<sup>[172]</sup> qui peuvent être ajoutées dans les divers événements.



**Note :** L'envoi d'un iCal tient compte de la **création** ou de la [modification](#)<sup>[847]</sup> d'une note à l'agenda (par ex. si la date ou l'heure d'une note existante change). Ce ne sont pas les rappels qui sont pris en considération. En effet, il peut y avoir envoi d'un iCal lorsqu'une note est créée et qu'elle ne comporte aucun **rappel** (avant ou après la création de la note à l'agenda). Lorsqu'il y a [suppression](#)<sup>[850]</sup> d'une note à l'agenda dans SIGMA-RH, aucun iCal n'est envoyé.

### Compatibilité avec logiciels de messagerie

Afin de recevoir des iCal en provenance de SIGMA-RH, votre logiciel de messagerie doit supporter le format iCal, ainsi que les rappels, une fonctionnalité qui est actuellement en vigueur dans l'agenda de SIGMA-RH.

L'envoi de iCal qui comprend un rappel inscrit dans SIGMA-RH n'est pas fonctionnel avec des versions de Outlook antérieures à 2003.

### Envoi d'un iCal lors d'une modification d'une note à l'agenda

Lors de la modification d'une note à l'agenda, le nouvel iCal qui est envoyé ne met pas à jour le rendez-vous qui avait été précédemment sauvegardé dans le calendrier (Outlook ou autre logiciel supportant les iCal).

#### Exemple

1. Lors de la création d'une note à l'agenda (pour un rendez-vous le 13 novembre 2021) dans SIGMA-RH, un iCal a été envoyé en pièce jointe.
2. L'utilisateur a ouvert cet iCal, puis il l'a sauvegardé pour qu'il puisse voir le rendez-vous (avec le rappel, le cas échéant) dans son calendrier (par ex. Outlook).
3. Dans SIGMA-RH, la note à l'agenda est modifiée (par ex. le rendez-vous est reporté au 17 novembre 2021).

4. Le système envoie un nouvel iCal en pièce jointe.
5. L'utilisateur ouvre ce nouvel iCal et sauvegarde le rendez-vous du 17 novembre 2021 dans son calendrier. Cette sauvegarde ne modifie pas le rendez-vous initial (pour le 13 novembre 2021) qui a été consigné dans le calendrier lors de l'envoi du premier iCal.

Dans ce cas, il y aura maintenant deux rendez-vous dans le calendrier (par ex. Outlook). Ce sera à l'utilisateur d'apporter les modifications requises dans son calendrier (par ex. Outlook).

#### Voir aussi...

[Sécurité des agendas](#) 

[Inscrire des notes manuelles dans un agenda](#) 

[Supprimer une note dans un agenda](#) 

[Imprimer un agenda](#) 

[Configurer des notes automatiques individuelles dans un agenda](#) 

[Configurer des notes automatiques collectives](#) 

[Gérer les rappels](#) 

[Créer un agenda collectif](#) 

## Inscrire des notes manuelles dans un agenda

Options génériques sous votre nom

Menu : **Mon agenda**

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **Multimodules > Gestion des agendas**

Les notes manuelles servent à indiquer des événements ponctuels. Elles peuvent servir par exemple à inscrire une réunion ou un entretien à votre agenda.



**Note** : Si le [paramétrage de votre agenda](#)  le permet, un iCal sera envoyé lors de la création ou de la modification d'une note manuelle.

1. Accéder au menu requis :

| Type d'agenda           | Description                                                                                                        |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Agenda personnel</b> | Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir <b>Mon agenda</b> sous votre nom.                 |
| <b>Agenda collectif</b> | Choisir <b>Multimodules &gt; Gestion des agendas</b> dans la barre de menus, puis sélectionner l'agenda approprié. |

Résultat : L'agenda s'affiche à l'écran.

2. Cliquer le jour ou l'heure de la note (selon la vue de l'agenda) ou cliquer le bouton **Ajouter une note** de la fenêtre flottante secondaire **Agenda**.

#### Données à inscrire dans une note manuelle

| Champ          | Description                                                                                                                                                                                                          |
|----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Objet *</b> | Saisir le texte qui sera reporté dans : <ul style="list-style-type: none"> <li>le titre de la note ajoutée dans l'agenda;</li> <li>l'objet du courrier électronique, si vous configurez l'envoi de celui.</li> </ul> |
| <b>Début *</b> | Inscrire la date et l'heure de début de la note.                                                                                                                                                                     |



| Champ                | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Fin *</b>         | S'il s'agit d'un événement étalé sur plusieurs heures ou jours, indiquer la date et l'heure de fin de cette note. Dans ce cas, une barre bleue sera affichée en haut de la note.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Type</b>          | <p>Choisir le type de note, par ex. <b>A faire, Appel</b> ou <b>Rendez-vous</b>.</p> <p>Les options figurant dans cette liste déroulante sont définies dans la table de codes de sélection <b>Statut note (Note évolutive)</b> (code SN).</p> <p> <b>Note :</b> Ce champ s'affiche uniquement lorsque le dossier de l'utilisateur qui est propriétaire de l'agenda a été associé à un dossier d'employé.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Description *</b> | <p>Inscrire le texte de la note.</p> <p>Le texte peut être mis en page à l'aide de la <a href="#">barre d'outils d'édition</a> <sup>932</sup>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Rappel</b>        | <p>Il est possible de générer un rappel pour cette note. Ce rappel sera :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• affiché dans la fenêtre flottante secondaire <b>Rappels</b> de la page d'accueil de l'application ou dans le menu <a href="#">Rappels</a> <sup>881</sup></li> <li>• transmis par courrier électronique (si la case <b>Envoyer un courrier électronique au moment du rappel</b> est cochée).</li> </ul> <p>Si nécessaire, définir quand le rappel sera généré. Si aucun rappel n'est nécessaire et qu'une simple note doit être ajoutée à l'agenda, ne pas cocher la case <b>Rappel</b>. En inscrivant 0 jour avant ou après, le rappel s'affiche à la date de début de la note manuelle.</p> <p>Exemples :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 semaine avant la date de début de la note manuelle</li> <li>• 1 jour après la date de début de la note manuelle</li> </ul> |

| Champ                                                       | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Envoyer un courrier électronique au moment du rappel</b> | <p>Cocher cette case pour que le ou les utilisateurs de l'agenda soient prévenus par courrier électronique.</p> <p>Sélectionner l'option requise :</p> <p><b>Envoyer à la date du rappel</b></p> <p>Le système enverra le courriel seulement lorsque la période de rappel sera effective. L'envoi de courriel sera unique.</p> <p>Exemple :</p> <p>L'utilisateur sélectionne <b>Envoyer à la date du rappel</b>. Dans le champ <b>Rappel</b>, il précise 10 jours avant la date de début de la note manuelle.</p> <p>Dans ce cas, l'utilisateur recevra le courriel 10 jours avant la date de début de la note manuelle.</p> <p><b>Envoyer tous les jours à partir de la date du rappel</b></p> <p>Le système enverra le courriel lorsque la période de rappel sera effective. L'envoi de courriel se poursuivra jusqu'à la date de début de la note manuelle.</p> <p>Exemple :</p> <p>L'utilisateur sélectionne <b>Envoyer tous les jours à partir de la date du rappel</b>. Dans le champ <b>Rappel</b>, il précise 10 jours avant la date de début de la note manuelle.</p> <p>Dans ce cas, l'utilisateur recevra le courriel 10 jours avant la date de début de la note manuelle, puis un autre courriel 9 jours avant, et un autre courriel 8 jours avant, etc.</p> |

3. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la note.

Résultat : Le système retourne à l'agenda où la note est maintenant affichée.

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'agenda.

Voir aussi...

[Sécurité des agendas](#) 

[Paramétrer un agenda](#) 

[Supprimer une note dans un agenda](#) 

[Imprimer un agenda](#) 

[Configurer des notes automatiques individuelles dans un agenda](#) 

[Configurer des notes automatiques collectives](#) 

[Gérer les rappels](#) 

[Créer un agenda collectif](#) 

## Supprimer une note dans un agenda

Options génériques sous votre nom

Menu : Mon agenda

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules > Gestion des agendas

Vous pouvez supprimer les notes figurant dans votre agenda après en avoir pris connaissance ou lorsque ces notes sont passées.

La suppression de la note peut aussi s'effectuer en même temps que la [suppression du rappel](#) .



**Note** : Certains utilisateurs préfèrent ne pas supprimer les notes dans leur agenda, car ils veulent conserver l'historique des notes.

Si le [paramétrage de votre agenda](#)<sup>[847]</sup> permet l'envoi d'un iCal et que vous supprimez une note à l'agenda dans SIGMA-RH, aucun iCal n'est envoyé.

1. Accéder au menu requis :

| Type d'agenda           | Description                                                                                                        |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Agenda personnel</b> | Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir <b>Mon agenda</b> sous votre nom.                 |
| <b>Agenda collectif</b> | Choisir <b>Multimodules &gt; Gestion des agendas</b> dans la barre de menus, puis sélectionner l'agenda approprié. |

Résultat : L'agenda s'affiche à l'écran.

2. Cliquer sur la note requise.
3. Cliquer **Supprimer**.

Voir aussi...

[Sécurité des agendas](#)<sup>[845]</sup>

[Paramétrer un agenda](#)<sup>[845]</sup>

[Inscrire des notes manuelles dans un agenda](#)<sup>[845]</sup>

[Imprimer un agenda](#)<sup>[851]</sup>

[Configurer des notes automatiques individuelles dans un agenda](#)<sup>[852]</sup>

[Configurer des notes automatiques collectives](#)<sup>[869]</sup>

[Gérer les rappels](#)<sup>[881]</sup>

[Créer un agenda collectif](#)<sup>[883]</sup>

## Imprimer un agenda

Options génériques sous votre nom      Menu : **Mon agenda**

Barre de menus : **Configuration**      Menu : **Multimodules > Gestion des agendas**

Au besoin, vous pouvez imprimer un agenda.

1. Accéder au menu requis :

| Type d'agenda           | Description                                                                                                        |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Agenda personnel</b> | Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir <b>Mon agenda</b> sous votre nom.                 |
| <b>Agenda collectif</b> | Choisir <b>Multimodules &gt; Gestion des agendas</b> dans la barre de menus, puis sélectionner l'agenda approprié. |

Résultat : L'agenda s'affiche à l'écran.

2. Cliquer **Afficher pour impression**.

Résultat : L'agenda s'affiche dans une autre fenêtre de votre navigateur.

3. Sélectionner la commande d'impression de votre navigateur (**Fichier > Imprimer**).

**Voir aussi...**
[Sécurité des agendas](#) 
[Paramétrer un agenda](#) 
[Inscrire des notes manuelles dans un agenda](#) 
[Supprimer une note dans un agenda](#) 
[Configurer des notes automatiques individuelles dans un agenda](#) 
[Configurer des notes automatiques collectives](#) 
[Gérer les rappels](#) 
[Créer un agenda collectif](#) 

## Configurer des notes automatiques individuelles dans un agenda

Options génériques sous votre nom      Menu : Mon agenda

Barre de menus : Configuration      Menu : Multimodules &gt; Gestion des agendas

Plusieurs des dates enregistrées dans la base de données peuvent être reliées à des notifications automatisées. Avec les notes automatiques, vous pouvez être systématiquement prévenu dès qu'un [élément déclencheur](#)  survient ou est modifié, par exemple :

- dès qu'un accident de travail est rapporté;
- dès qu'un événement de type **Entretien** est planifié;
- dès qu'une date de départ est saisie dans le dossier d'un employé;
- dès que la date de fin de période d'essai est modifiée dans le dossier d'un employé.

Les notes automatiques vous permettent d'être notifié de plusieurs façons :

- Pour la date correspondant à l'élément déclencheur, vous pouvez visualiser une note dans votre agenda.
- Pour toutes les notes ajoutées automatiquement dans votre agenda, vous pouvez configurer l'envoi automatique d'un courrier électronique, au besoin.
- Chaque note ajoutée dans votre agenda peut également être associée à un rappel. Celui-ci s'affiche dans l'application, mais il peut être envoyé par courrier électronique, au besoin.

Il est important de bien penser votre structure de rappel afin de ne pas être inondé de courriels ou de vous retrouver avec un agenda inutilement chargé.

Dans la gestion des notes automatiques figurant dans votre agenda, vous pouvez visualiser :

- les [notes automatiques individuelles](#)  que vous avez vous-même configurées;
- les notes automatiques qui ont été créées par l'entremise d'une [note automatique collective](#)  qui peut avoir été configurée par l'administrateur.

**Note** : Le propriétaire d'un l'agenda peut également se configurer des notes automatiques à partir des écrans utilisateurs auxquels on lui a donné accès et auxquels il a droit en vertu de la région d'utilisation qu'il a sélectionnée dans le menu **Options de l'utilisateur**. Dans ce cas, les éléments déclencheurs sont :



- une nouvelle occurrence d'un événement ou d'un suivi de dossier ajoutée à partir de la définition de cet écran utilisateur;
- toute nouvelle attribution d'un responsable de dossier ou tout changement de responsable de dossier pour les écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé**;
- les champs utilisateurs de type **Date** ajoutés dans l'écran utilisateur.

## Résumé

[Ajouter une note automatique individuelle dans un agenda](#) <sup>853</sup>  
[Modifier une note automatique individuelle dans un agenda](#) <sup>862</sup>  
[Copier une note automatique individuelle dans un agenda](#) <sup>863</sup>  
 Supprimer une note automatique individuelle dans un agenda  
[FAQ -Configurations des notes automatiques](#) <sup>863</sup>  
[Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques individuelles](#) <sup>867</sup>

## Ajouter une note automatique individuelle dans un agenda

Options génériques sous votre nom      Menu : **Mon agenda**

Barre de menus : **Configuration**      Menu : **Multimodules > Gestion des agendas**

Plusieurs des dates enregistrées dans la base de données peuvent être reliées à des notifications automatisées. Avec les notes automatiques, vous pouvez être systématiquement prévenu dès qu'un [élément déclencheur](#) <sup>867</sup> survient ou est modifié, par exemple :

- dès qu'un accident de travail est rapporté;
- dès qu'un événement de type **Entretien** est planifié;
- dès qu'une date de départ est saisie dans le dossier d'un employé;
- dès que la date de fin de période d'essai est modifiée dans le dossier d'un employé.

Les notes automatiques vous permettent d'être notifié de plusieurs façons :

- Pour la date correspondant à l'élément déclencheur, vous pouvez visualiser une note dans votre agenda.
- Pour toutes les notes ajoutées automatiquement dans votre agenda, vous pouvez configurer l'envoi automatique d'un courrier électronique, au besoin.
- Chaque note ajoutée dans votre agenda peut également être associée à un rappel. Celui-ci s'affiche dans l'application, mais il peut être envoyé par courrier électronique, au besoin.

Il est important de bien penser votre structure de rappel afin de ne pas être inondé de courriels ou de vous retrouver avec un agenda inutilement chargé.



**Note :** Dès qu'une note automatique crée une note à l'agenda, un iCal est automatiquement inclus dans les notifications envoyées par courriel. Ce iCal comprend la date de début de l'événement.

Pour certains éléments déclencheurs, le iCal est fait pour une date et une heure précises. Voir la [liste des éléments déclencheurs qui prennent en considération l'heure](#) <sup>864</sup>.

## Résumé

[Étape 1 - Indiquer ce qui déclenchera la création ou la modification automatique des notes à l'agenda](#) <sup>854</sup>  
[Étape 2 - Préciser le titre et le texte de la note à l'agenda et des courriers électroniques envoyés](#) <sup>856</sup>  
[Étape 3 - Choisir les options d'avertissement \(notes à l'agenda, rappels, envoi de courriers électroniques\)](#) <sup>857</sup>  
[Étape 4 - Sélectionner les conditions limitant la création de notes à l'agenda \(responsable de dossier, employé ou supérieur hiérarchique\)](#) <sup>859</sup>  
[Étape 5 - Sélectionner les conditions limitant la création des notes à l'agenda \(niveau de structure administrative\)](#) <sup>861</sup>

— Étape 1 - Indiquer ce qui déclenchera la création ou la modification automatique des notes à l'agenda

1. Accéder au menu requis :

| Type d'agenda           | Description                                                                                                        |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Agenda personnel</b> | Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir <b>Mon agenda</b> sous votre nom.                 |
| <b>Agenda collectif</b> | Choisir <b>Multimodules &gt; Gestion des agendas</b> dans la barre de menus, puis sélectionner l'agenda approprié. |

Résultat : L'agenda s'affiche à l'écran. Une fenêtre flottante rappelle le nom de l'utilisateur ou des utilisateurs de l'agenda.

2. Cliquer **Gestion des notes automatiques** dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**.
3. Cliquer **Ajouter**.
4. Indiquer ce qui déclenchera la création ou la modification automatique des notes à l'agenda.

| Champ                                                | Description                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nom du module contenant l'élément déclencheur</b> | Choisir le module pour lequel la note sera générée.<br>En plus des événements standards auxquels l'utilisateur connecté a accès, le système liste également les écrans utilisateurs auxquels l'utilisateur connecté a accès. |

| Champ                                                                   | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                          |                     |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Élément déclencheur</b>                                              | <p>Sélectionner l'élément déclencheur qui va provoquer la création d'une note à l'agenda (ex. <b>Date de début d'absence/congé, Nouveau rapport d'accident</b>, etc.). Le contenu de cette liste déroulante s'ajuste en fonction du module sélectionné précédemment.</p> <p>Si vous aviez sélectionné un écran utilisateur dans le champ <b>Nom du module contenant l'élément déclencheur</b>, les éléments qui peuvent générer une note à l'agenda sont les suivants :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Type d'écran utilisateur</th><th>Élément déclencheur</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Événement associé à un employé</b></td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un événement ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> <li>• Toute nouvelle attribution d'un responsable de dossier ou tout changement de responsable de dossier.</li> </ul> </td></tr> <tr> <td><b>Événement associé à une structure administrative</b></td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un événement ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> </ul> </td></tr> <tr> <td><b>Suivi de dossier d'événement employé, Suivi de dossier du risque</b></td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un suivi de dossier ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> </ul> </td></tr> </tbody> </table> | Type d'écran utilisateur | Élément déclencheur | <b>Événement associé à un employé</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un événement ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> <li>• Toute nouvelle attribution d'un responsable de dossier ou tout changement de responsable de dossier.</li> </ul> | <b>Événement associé à une structure administrative</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un événement ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> </ul> | <b>Suivi de dossier d'événement employé, Suivi de dossier du risque</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un suivi de dossier ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> </ul> |
| Type d'écran utilisateur                                                | Élément déclencheur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |                     |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Événement associé à un employé</b>                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un événement ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> <li>• Toute nouvelle attribution d'un responsable de dossier ou tout changement de responsable de dossier.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                          |                     |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Événement associé à une structure administrative</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un événement ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                          |                     |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Suivi de dossier d'événement employé, Suivi de dossier du risque</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un suivi de dossier ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |                     |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Type de profil utilisé pour évaluer la note automatique</b>          | <p>Sélectionner le type de profil qui sera utilisé afin que le lien qui figure dans les courriers électroniques pouvant être envoyés respecte les accès de sécurité appropriés.</p> <p>Deux types de profils (<b>Gestion</b> et <b>My SigmaRH</b>) peuvent être sélectionnés par défaut.</p> <p><b>Note :</b> Au besoin, d'autres types de profils peuvent être créés. Veuillez communiquer avec le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL si vous voulez créer de nouveaux types de profils qui devront être attribués à d'autres barres de menus. Par exemple, si un utilisateur doit avoir une sécurité différente sur la liste des employés et le niveau de structure lorsqu'il passe de la barre de menus <b>A.T. &amp; Risques</b> à la barre de menus <b>RH global</b>, SIGMA-RH France SARL devra créer un nouveau type de profil pour que celui-ci soit attribué à la barre de menu et aux utilisateurs appropriés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                          |                     |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                       |

## Étape 2 - Préciser le titre et le texte de la note à l'agenda et des courriers électroniques envoyés

Choisir les options de votre choix.

### Titre de la note

Le titre de la note est reporté dans :

- le titre de la note ajoutée dans l'agenda;
- l'objet du courrier électronique, si vous configurez l'envoi de celui.

| Option                                                                             | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Inscrire le texte suivant dans le titre lors de la création de la note</b>      | Sélectionnez cette option pour saisir le titre de votre choix. Vous devrez alors saisir le titre requis.                                                                                                                                                             |
| <b>Inclure les informations de base dans le titre (contenu de base de la note)</b> | Sélectionnez cette option pour utiliser les informations disponibles par défaut. Le titre de la note comprendra alors la mention <b>Note automatique</b> , suivi de l'élément déclencheur sélectionné, par exemple Note automatique - Date de début d'absence/congé. |

### Texte de la note

Le texte de la note est reporté dans :

- la description de la note ajoutée dans l'agenda;
- le courrier électronique, si vous configurez l'envoi de celui.

| Option                                                                                                         | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Insérer le modèle de document fusionné suivant lors de la création de la note</b>                           | <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un <a href="#">modèle de document</a> <sup>885</sup> lorsque la note à l'agenda sera générée automatiquement.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de document requis. Seuls les <a href="#">modèles de documents applicables pour l'élément déclencheur</a> <sup>867</sup> ET dont le destinataire est <b>Utilisateur</b> peuvent être sélectionnés.</p> <p><b>Attention :</b> Cette option peut uniquement être sélectionnée pour les <a href="#">éléments déclencheurs où des documents fusionnés peuvent être ajoutés</a> <sup>867</sup>. Par exemple, si vous choisissez l'élément déclencheur <b>Nouvelle expertise</b> dans le module <b>Absence</b>, vous ne pourrez pas sélectionner un modèle de document, car il n'est pas possible d'avoir un document fusionné dans le suivi de dossier <b>Expertise</b>.</p>  |
| <b>Inscrire les informations de base et le texte suivant dans le descriptif lors de la création de la note</b> | <p>Sélectionnez cette option pour saisir le texte de votre choix.</p> <p>Le texte peut être mis en page à l'aide de la <a href="#">barre d'outils d'édition</a> <sup>932</sup>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |



### — Étape 3 - Choisir les options d'avertissement (notes à l'agenda, rappels, envoi de courriers électroniques)

Choisir les options de votre choix.



**Note :** Dans les courriers électroniques pouvant être envoyés par les notes automatiques (que ce soit pour les rappels ou lorsque l'élément déclencheur est activé, modifié ou remis à vide), un hyperlien permet de consulter le dossier se rapportant à la note ajoutée dans l'agenda.

- Si l'utilisateur est déjà connecté à SIGMA-RH, il accédera au dossier approprié après avoir cliqué l'hyperlien.
- Si l'utilisateur n'est pas connecté à SIGMA-RH lorsqu'il clique l'hyperlien, il devra saisir son nom d'utilisateur et son mot de passe avant de pouvoir accéder au dossier approprié.

#### À l'agenda

| Option                                                                                                                   | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lorsque l'élément déclencheur est activé, créer une note dans l'agenda</b>                                            | <p>Cocher cette case pour qu'une note soit ajoutée dans l'agenda dès que l'élément déclencheur se produit. Cette note portera la date de l'élément déclencheur qui générera la note.</p> <p>Si cette case est cochée et que le <a href="#">paramétrage de l'agenda</a><sup>847</sup> le permet, un iCal sera envoyé lors de la création ou de la modification d'une note à l'agenda générée à partir de cette note automatique.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>La date du rappel sera X (jours, semaines, mois ou année) avant ou après la date associée à l'élément déclencheur</b> | <p>Il est possible de générer un rappel pour une note ajoutée dans l'agenda. Ce rappel sera :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• affiché dans la fenêtre flottante secondaire <b>Rappels</b> de la page d'accueil de l'application ou dans le menu <a href="#">Rappels</a><sup>881</sup></li> <li>• transmis par courrier électronique au propriétaire de l'agenda si la case <b>Envoyer un courrier électronique</b> est cochée.</li> </ul> <p>Si nécessaire, définir quand le rappel sera généré. La période de rappel est configurable. Vous pouvez saisir le nombre de jours/semaines/mois/années avant ou après la date associée à l'élément déclencheur.</p> <p> <b>Note :</b> En inscrivant 0 jour avant ou après, le rappel s'affiche immédiatement lorsque l'élément déclencheur se produit. La note automatique génère systématiquement un rappel lorsque l'élément déclencheur se produit.</p> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 semaine avant la date associée à l'élément déclencheur (<b>Date d'audition de contestation</b> dans le cas d'un accident de travail)</li> <li>• 1 jour après la date associée à l'élément déclencheur (<b>Date de réception d'un billet médical</b>)</li> <li>• 0 jour après la date associée à l'élément déclencheur (<b>Date de départ d'un employé</b>) afin d'obtenir un rappel vous avisant de rencontrer l'employé la journée de son départ</li> </ul> |

| Option                                                                               | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Envoyer un courrier électronique                                                     | Cocher cette case pour que le ou les utilisateurs de l'agenda soient prévenus par courrier électronique au moment du rappel, puis choisir l'option de votre choix.                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                      | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Description                                                                                                                                   | Exemple                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                      | Le jour de la date du rappel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Le système enverra le courriel seulement lorsque la période de rappel sera effective. L'envoi de courriel sera unique.                        | Dans le paramètre <b>La date du rappel</b> , on a précisé 3 jours avant la date associée à l'élément déclencheur (c'est-à-dire <b>Date de l'événement</b> d'un entretien).<br><br>Dans ce cas, l'utilisateur recevra uniquement un seul courriel 3 jours avant la date de l'événement d'un entretien.                                             |
|                                                                                      | Tous les jours à partir de la date du rappel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Le système enverra le courriel lorsque la période de rappel sera effective. L'envoi de courriel se poursuivra jusqu'à la date de l'événement. | Dans le paramètre <b>La date du rappel</b> , on a précisé 3 jours avant la date associée à l'élément déclencheur (c'est-à-dire <b>Date de l'événement</b> d'un entretien).<br><br>Dans ce cas, l'utilisateur recevra le courriel 3 jours avant la date de l'entretien, puis un autre courriel 2 jours avant, puis un autre courriel 1 jour avant. |
|                                                                                      | <div> <b>Attention :</b> L'envoi de courriel qui tient compte de la période de rappel est fonctionnel :</div> <ul style="list-style-type: none"><li>• pour le propriétaire de l'agenda,</li><li>• pour les utilisateurs qui ont le droit de visualiser les rappels dans l'agenda individuel d'un autre utilisateur.</li></ul> |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Supprimer la note créée dans l'agenda lorsque l'élément déclencheur est supprimé     | Cocher cette case pour supprimer automatiquement toute note à l'agenda associée à un élément déclencheur supprimé, par exemple si une nouvelle absence a été supprimée parce qu'elle avait été ajoutée par erreur.                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Supprimer la note créée dans l'agenda lorsque l'élément déclencheur est remis à vide | Cocher cette case pour supprimer automatiquement toute note à l'agenda associée à un élément déclencheur qui a été remis à vide, par exemple un champ <b>Date</b> .                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



#### Par courrier électronique

1. Cocher la case **Envoyer un courrier électronique dès que l'élément déclencheur est** pour que le propriétaire de l'agenda soit prévenu par courrier électronique, puis choisir l'option de votre choix :

| Option                                   | Utilisation                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Activé ou modifié ou remis à vide</b> | C'est la valeur sélectionnée par défaut à l'ajout.<br>Choisir cette option pour que le propriétaire de l'agenda soit prévenu par courrier électronique lorsque l'élément déclencheur est activé, modifié ou remis à vide dans le système. |
| <b>Activé ou modifié</b>                 | Choisir cette option afin qu'aucun courrier électronique ne soit envoyé au propriétaire de l'agenda lorsqu'un élément déclencheur de type <b>Date</b> est remis à vide.                                                                   |

2. Cocher la case **Ajouter un lien pour accéder au dossier directement depuis le courrier électronique** pour que le courrier électronique comprenne un hyperlien qui permettra à l'utilisateur d'accéder directement au dossier concerné.

Par exemple, si l'élément déclencheur est la date de l'événement de l'entretien, l'utilisateur accèdera à l'entretien en cliquant sur l'hyperlien. Toutefois, si l'utilisateur n'a pas les droits requis pour accéder à ce type de dossier, il obtiendra une erreur 1201 (Accès refusé) en cliquant l'hyperlien et ne pourra pas accéder au dossier. Les droits d'accès configurés pour cet utilisateur dans SIGMA-RH sont respectés.



**Note :** En décochant la case **Ajouter un lien pour accéder au dossier directement depuis le courrier électronique**, l'hyperlien ne sera pas présent dans le courrier électronique envoyé, ce qui peut être intéressant si l'utilisateur n'a jamais accès au dossier concerné, mais qu'il doit quand même être avisé par courrier électronique. Par exemple, si l'élément déclencheur est la date de l'événement de l'entretien, mais que le courrier électronique doit être envoyé à l'employé associé à l'événement, vous pourriez décocher la case pour ne pas afficher le lien si l'employé n'a pas accès à ce type de dossier.



#### Adresse courriel de l'expéditeur

Préciser l'adresse électronique de retour dans le champ **Courriel de retour** pour éviter les rejets des serveurs de courrier électronique. L'adresse par défaut est celle de l'utilisateur connecté, cependant vous pouvez saisir une adresse générique qui aurait été créée par votre service informatique, par exemple, RH@societeABC.com.

### — Étape 4 - Sélectionner les conditions limitant la création de notes à l'agenda (responsable de dossier, employé ou supérieur hiérarchique)

Sélectionner les conditions qui doivent être respectées pour qu'une note à l'agenda soit créée à partir de cette note automatique.



**Note :** Pour qu'une note à l'agenda soit ajoutée automatiquement, il faut aussi que l'élément déclencheur réponde à la condition sur la structure administrative définie dans l'étape ⑤. Les conditions définies dans les étapes ④ et ⑤ sont évaluées à l'aide d'un **ET** 789 logique.



### Conditions pouvant être choisies



**Attention :** Les conditions **Le responsable de dossier associé à l'événement**, **L'employé associé à l'événement** et **Le supérieur hiérarchique de l'employé associé à l'événement** peuvent uniquement être sélectionnées lorsque l'élément déclencheur sélectionné à l'étape ① figure dans un événement associé à un employé (il peut s'agir d'un événement standard ou d'un écran utilisateur de type **Événement associé à un employé**).

| Condition                                              | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Dans tous les cas</b>                               | Choisir cette condition générique si aucun filtre ne doit être appliqué sur le responsable de dossier, l'employé associé à l'événement ou le supérieur hiérarchique de l'employé associé à l'événement.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Le responsable de dossier associé à l'événement</b> | <p>Choisir cette condition pour qu'une note à l'agenda soit ajoutée automatiquement si le responsable de dossier sélectionné correspond au responsable de dossier figurant dans l'événement.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Si le propriétaire de l'agenda a été désigné <a href="#">responsable de dossier</a> <sup>116</sup> pour ce type d'événement, son nom est automatiquement sélectionné s'il choisit cette condition.</li> <li>Au besoin, cliquer  pour sélectionner un autre responsable de dossier. Vous pouvez uniquement sélectionner les employés ayant été désignés responsables de dossier.</li> </ul> <p><b>Exemple</b></p> <p>Un gestionnaire veut être avisé lorsqu'il devient responsable de dossier pour un événement donné.</p>                                                     |
| <b>L'employé associé à l'événement</b>                 | <p>Choisir cette condition pour qu'une note à l'agenda soit ajoutée automatiquement si l'employé sélectionné correspond à l'employé pour qui l'événement est créé.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le nom du propriétaire de l'agenda est automatiquement sélectionné s'il choisit cette condition.</li> <li>Au besoin, cliquer  pour sélectionner un autre employé. Vous pouvez uniquement visualiser les employés en fonction des droits d'accès que votre administrateur a définis pour vous.</li> </ul> <p><b>Exemple</b></p> <p>Un gestionnaire veut être avisé lorsqu'une absence est ajoutée pour un employé en particulier, parce que cet employé s'absente souvent le vendredi et que des actions disciplinaires risquent d'être entreprises si des retards trop fréquents se reproduisent.</p> |

| Condition                                                           | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Le supérieur hiérarchique de l'employé associé à l'événement</b> | <p>Choisir cette condition pour qu'une note à l'agenda soit ajoutée automatiquement si l'employé sélectionné correspond au supérieur hiérarchique de l'employé pour qui l'événement est créé.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le nom du propriétaire de l'agenda est automatiquement sélectionné s'il choisit cette condition.</li> <li>Au besoin, cliquer  pour sélectionner un autre employé. Vous pouvez uniquement visualiser les employés en fonction des droits d'accès que votre administrateur a définis pour vous.</li> </ul> <p><b>Exemple</b></p> <p>Un gestionnaire veut être avisé lorsqu'un entretien est ajouté pour tous les employés qui ont le même supérieur hiérarchique, parce que le supérieur hiérarchique est actuellement en congé de maladie et qu'un remplaçant temporaire se chargera des entretiens.</p> |

## — Étape 5 - Sélectionner les conditions limitant la création des notes à l'agenda (niveau de structure administrative)

Dans les notes automatiques individuelles, l'élément sélectionné correspondra au niveau de structure administrative de l'événement.



**Note :** Pour qu'une note à l'agenda soit ajoutée automatiquement, il faut aussi que l'élément déclencheur réponde à la condition sur le type d'employé définie dans l'étape . Les conditions définies dans les étapes  et  sont évaluées à l'aide d'un **ET**  logique.

### Exemple

L'utilisateur Martin Dubois a créé la note automatique suivante :

- Dans l'étape , il a choisi l'élément déclencheur **Nouveau rapport d'accident**.
- Dans l'étape , il a choisi la condition **Le responsable de dossier associé à l'événement**, puis il a le responsable de dossier Alexandre Thomas.
- Dans l'étape , il a sélectionné l'établissement **ABC** dans le niveau 4 dans la structure (Etablissement).

Pour qu'une note soit ajoutée dans l'agenda de Martin Dubois à partir de cette note automatique, il faut que toutes les conditions suivantes soient respectées :

- Un nouveau rapport d'accident doit être créé dans l'établissement **ABC**.
- Le responsable de dossier sélectionné dans ce nouveau rapport d'accident doit être Alexandre Thomas.

### Voir aussi...

[Modifier une note automatique individuelle dans un agenda](#) 

[Copier une note automatique individuelle dans un agenda](#) 

Supprimer une note automatique individuelle dans un agenda

[FAQ - Configurations des notes automatiques](#) 

[Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques individuelles](#) 

## Modifier une note automatique individuelle dans un agenda

Options génériques sous votre nom

Menu : Mon agenda

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules &gt; Gestion des agendas

Vous pouvez modifier des notes automatiques que vous avez vous-même configurées.

**Attention :** Aucun changement n'est possible dans les étapes suivantes :



- l'étape ① (où vous avez sélectionné l'élément déclencheur et le type de profil);
- l'étape ④ (où vous avez sélectionné les conditions);
- l'étape ⑤ (où vous avez sélectionné le niveau de structure administrative requis).



**Attention :** Si une note automatique a été ajoutée par l'entremise d'une [note automatique collective](#) <sup>[869]</sup> que votre administrateur a configurée, aucune modification n'est possible. L'administrateur doit [modifier la note automatique collective](#) <sup>[878]</sup> pour que les changements soient reportés dans la note automatique correspondante qui s'affiche dans votre agenda.

1. Accéder au menu requis :

| Type d'agenda           | Description                                                                                                        |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Agenda personnel</b> | Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir <b>Mon agenda</b> sous votre nom.                 |
| <b>Agenda collectif</b> | Choisir <b>Multimodules &gt; Gestion des agendas</b> dans la barre de menus, puis sélectionner l'agenda approprié. |

Résultat : L'agenda s'affiche à l'écran.

2. Cliquer **Gestion des notes automatiques** dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**.
3. Sélectionner la note automatique qui doit être modifiée.
4. Apporter les modifications requises.
5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la note automatique collective.

Résultat : Les modifications s'appliqueront :

- lors de la génération de nouvelles notes à l'agenda, ainsi qu'aux rappels et courriers électroniques, si ceux-ci ont été configurés;
- lorsque l'élément déclencheur est modifié, entraînant ainsi la modification de la note à l'agenda, ainsi que des rappels et des courriers électroniques, si ceux-ci ont été configurés.

### Exemple

- Deux notes à l'agenda ont été générées par l'entremise d'une note automatique pour la date de l'événement figurant dans un entretien :
  - o Une note concernant l'entretien de Charles Dubois qui a été planifié le 22 août.
  - o Une note concernant l'entretien de Marie Thomas qui a été planifié le 25 août.
- Le texte de la note automatique associée est modifié.
- Un nouvel entretien est planifié pour Thomas Lebon le 27 août.
  - o La note à l'agenda concernant l'entretien de Thomas Lebon **comprendra** les modifications faites dans la note automatique.
- L'entretien de Charles Dubois est reporté au 2 septembre.

- o La note à l'agenda concernant l'entretien de Charles Dubois sera elle aussi repoussée au 2 septembre et elle **comprendra** les modifications faites dans la note automatique.
- o La note à l'agenda concernant l'entretien de Marie Thomas **ne comprendra pas** les modifications faites dans la note automatique.

#### Voir aussi...

[Ajouter une note automatique individuelle dans un agenda](#) <sup>853</sup>

[Copier une note automatique individuelle dans un agenda](#) <sup>863</sup>

Supprimer une note automatique individuelle dans un agenda

[FAQ - Configurations des notes automatiques](#) <sup>863</sup>

[Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques individuelles](#) <sup>867</sup>

## Copier une note automatique individuelle dans un agenda

Options génériques sous votre nom      Menu : Mon agenda

Barre de menus : Configuration      Menu : Multimodules > Gestion des agendas

Vous pouvez copier une note automatique existante et, par la suite, apporter les changements nécessaires à la copie. Cette fonctionnalité est particulièrement utile lorsqu'une note correspond à ce que vous voulez, mais qu'elle diffère uniquement pour certains éléments, par exemple les périodes de rappel.

1. Accéder au menu requis :

| Type d'agenda           | Description                                                                                                        |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Agenda personnel</b> | Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir <b>Mon agenda</b> sous votre nom.                 |
| <b>Agenda collectif</b> | Choisir <b>Multimodules &gt; Gestion des agendas</b> dans la barre de menus, puis sélectionner l'agenda approprié. |

Résultat : L'agenda s'affiche à l'écran.

2. Cliquer **Gestion des notes automatiques** dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**.
3. Sélectionner la note automatique qui doit être copiée.
4. Cliquer **Copier**.

Résultat : Une nouvelle note automatique est ajoutée.

5. Ouvrir la nouvelle note automatique.
6. Apporter les changements nécessaires puis cliquer **Enregistrer**.

#### Voir aussi...

[Ajouter une note automatique individuelle dans un agenda](#) <sup>853</sup>

[Modifier une note automatique individuelle dans un agenda](#) <sup>862</sup>

Supprimer une note automatique individuelle dans un agenda

[FAQ - Configurations des notes automatiques](#) <sup>863</sup>

[Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques individuelles](#) <sup>867</sup>

## FAQ - Configurations des notes automatiques individuelles

Options génériques sous votre nom      Menu : Mon agenda

Barre de menus : Configuration      Menu : Multimodules > Gestion des agendas

## Résumé

[Quels sont les déclencheurs qui tiennent compte de l'heure de l'événement?](#) <sup>864</sup>

[Comment puis-je créer une note automatique individuelle sur la date de fin de période d'essai \(dans le dossier de l'employé\)?](#) <sup>864</sup>

[Dans les notes automatiques individuelles, quels sont les éléments déclencheurs qui permettent la sélection d'un modèle de document et quels types de modèles de documents dois-je configurer?](#) <sup>867</sup>

### — Quels sont les déclencheurs qui tiennent compte de l'heure de l'événement?

Lors de la configuration des notes automatiques [individuelles](#) <sup>852</sup>, les éléments déclencheurs ci-dessous gèrent les heures, c'est-à-dire que les notes à l'agenda et les ical envoyés sont faits pour une date ainsi qu'une heure.

| Module                                  | Déclencheur                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| • Employé                               | • Date d'embauche (utilisation de l'heure d'embauche)                                                                                                                     |
| • Expertise                             | • Date de l'expertise (utilisation de l'heure de l'expertise)                                                                                                             |
| • Gestion de la prévention              | • Date de la prévention (utilisation de l'heure de la prévention)<br>• Date de réalisation (utilisation de l'heure de réalisation)                                        |
| • Conséquence                           | • Date de début (avec utilisation de l'heure de début)<br>• Date de fin (avec utilisation de l'heure de fin)                                                              |
| • Médecine du travail                   | • Date de réexamen (avec utilisation de l'heure de réexamen)                                                                                                              |
| • Absence                               | • Date de l'événement (avec utilisation de l'heure de l'événement)                                                                                                        |
| • Rapport d'accident                    |                                                                                                                                                                           |
| • Exposition accidentelle               |                                                                                                                                                                           |
| • Exposition à l'amiante                |                                                                                                                                                                           |
| • Exposition aux rayonnements ionisants |                                                                                                                                                                           |
| • Entretien                             | • Date de l'événement (avec utilisation de l'heure de l'événement. La date et l'heure de fin sont calculées en fonction du champ <b>Durée</b> figurant dans l'événement.) |
| • Entretien de recrutement              |                                                                                                                                                                           |

### — Comment puis-je créer une note automatique individuelle sur la date de fin de période d'essai (dans le dossier de l'employé)?

La propriétaire d'un agenda (Daphné Douville) crée une note automatique pour la date de fin de période d'essai de l'employé (**Nom du module contenant l'élément déclencheur = Employé**).

Dans les options d'avertissement de l'étape <sup>③</sup>, elle précise les valeurs suivantes :



| Section                   | Configuration                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| À l'agenda                | <p>Elle coche la case <b>Lorsque l'élément déclencheur est activé, créer une note à l'agenda.</b></p> <p>Elle précise les données suivantes dans le paramètre : <b>La date du rappel sera 7 jours avant la date associée à l'élément déclencheur.</b></p> <p>Elle sélectionne l'option <b>Envoyer un courrier électronique le jour de la date du rappel.</b></p> |
| Par courrier électronique | Elle coche la case <b>Envoyer un courrier électronique dès que l'élément déclencheur est</b> , puis choisi l'option <b>Activé ou modifié.</b>                                                                                                                                                                                                                    |

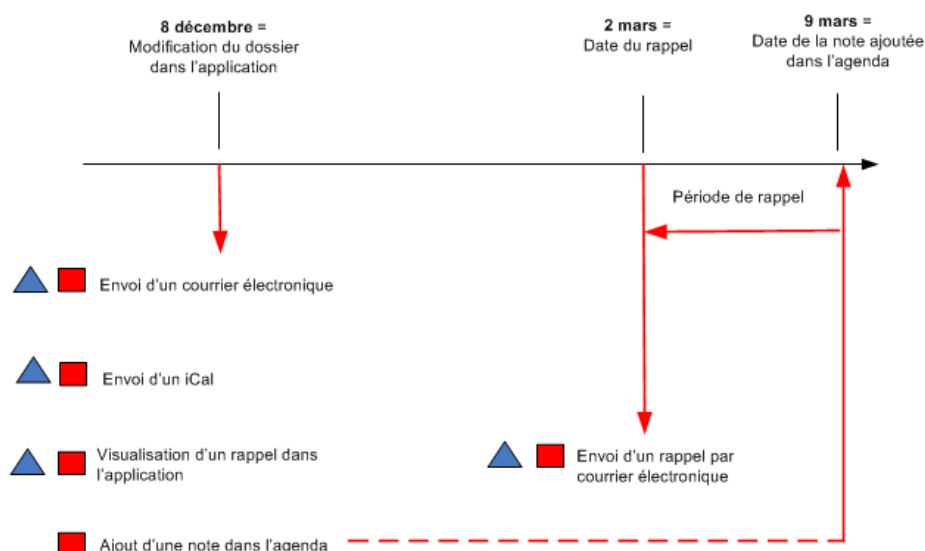
Comme elle doit s'absenter pour un congé de maternité, elle donne accès à son agenda à son remplaçant : Martin Guimond. Lorsqu'elle sécurise son agenda, elle coche les cases **Autoriser** pour les droits **Lecture** et **Rappel**.

Lors de la création d'un nouveau dossier d'employé (pour Richard Leblanc) le 8 décembre 2008, le gestionnaire RH saisit une date de fin de période d'essai qui est le 9 mars 2009.

#### Résultat - Qu'est qui se produit, pour qui et quand?

| Quand           | Qui                                            | Quoi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8 décembre 2008 | Daphné Douville, la propriétaire de cet agenda | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reçoit un iCal par courrier électronique (si le <a href="#">paramétrage</a> <sup>84h</sup> de l'agenda permet l'envoi de iCal).</li> <li>Reçoit un courrier électronique qui l'avise qu'il y aura une fin de période d'essai pour Richard Leblanc le 9 mars 2009.</li> <li>Voit qu'une note a été inscrite dans son agenda en date du 9 mars 2009.</li> <li>Voit qu'un rappel figure dans le menu <b>Rappels</b> pour le 2 mars 2009. Dans ce menu, Daphné Douville peut consulter les rappels futurs en choisissant <b>Tous</b> dans la fenêtre flottante secondaire <b>Filtre sur la date de rappel.</b></li> </ul> |

| Quand                                                                         | Qui                                              | Quoi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8 décembre 2008                                                               | Martin Guimond, le remplaçant de Daphné Douville | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reçoit un iCal par courrier électronique (si le <a href="#">paramétrage</a> <sup>847</sup> de l'agenda permet l'envoi de iCal).</li> <li>Reçoit un courrier électronique qui l'avise qu'il y aura une fin de période d'essai pour Richard Leblanc le 9 mars 2009.</li> <li>Voit qu'une note a été inscrite, dans l'agenda de Daphné Douville, en date du 9 mars 2009.</li> <li>Voit qu'un rappel figure dans le menu <b>Rappels</b> pour le 2 mars 2009. Dans ce menu, Martin Guimond peut consulter les rappels futurs en choisissant <b>Tous</b> dans la fenêtre flottante secondaire <b>Filtre sur la date de rappel</b>.</li> </ul> |
| 2 mars 2009 (c'est-à-dire à la date du rappel - 7 jours avant le 9 mars 2009) | Daphné Douville, la propriétaire de cet agenda   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reçoit en rappel un courrier électronique qui l'avise qu'il y aura une fin de période d'essai pour Richard Leblanc le 9 mars 2009.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                               | Martin Guimond, le remplaçant de Daphné Douville | <ul style="list-style-type: none"> <li>Reçoit en rappel un courrier électronique qui l'avise qu'il y aura une fin de période d'essai pour Richard Leblanc le 9 mars 2009.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |



## Légende

- Propriétaire de l'agenda
- ▲ Utilisateur à qui le propriétaire de l'agenda a donné des droits (Lecture et Rappel) sur son agenda individuel

- Dans les notes automatiques individuelles, quels sont les éléments déclencheurs qui permettent la sélection d'un modèle de document et quels types de modèles de documents dois-je configurer?

Seuls les éléments déclencheurs disponibles dans les modules suivants permettent la sélection d'un [modèle de document](#) <sup>885</sup> dans les notes automatiques individuelles.



**Note :** Vous pouvez également sélectionner un modèle de document pour tous les éléments déclencheurs figurant dans les écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé**.

Pour chaque élément déclencheur, vous devez configurer un différent type de modèle de document où le destinataire est **Utilisateur**.

#### Absentéisme

| Nom du module contenant l'élément déclencheur | Élément déclencheur                                                                                                 | Type de modèle de document devant être configuré |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <a href="#">Absence</a> <sup>195</sup>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de début d'absence/congé</li> <li>• Responsable de dossier</li> </ul> | Temps - Absence                                  |

Voir aussi...

[Ajouter une note automatique individuelle dans un agenda](#) <sup>853</sup>

[Modifier une note automatique individuelle dans un agenda](#) <sup>862</sup>

[Copier une note automatique individuelle dans un agenda](#) <sup>863</sup>

Supprimer une note automatique individuelle dans un agenda

[Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques individuelles](#) <sup>867</sup>

## Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques individuelles

Options génériques sous votre nom

Menu : Mon agenda

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules > Gestion des agendas



**Note :** Le propriétaire d'un l'agenda peut également se configurer des notes automatiques à partir des écrans utilisateurs auxquels on lui a donné accès et auxquels il a droit en vertu de la région d'utilisation qu'il a sélectionnée dans le menu **Options de l'utilisateur**. Dans ce cas, les éléments déclencheurs sont :

- une nouvelle occurrence d'un événement ou d'un suivi de dossier ajoutée à partir de la définition de cet écran utilisateur;
- toute nouvelle attribution d'un responsable de dossier ou tout changement de responsable de dossier pour les écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé**;
- les champs utilisateurs de type **Date** ajoutés dans l'écran utilisateur.

## – iCal ajouté dans le courrier électronique



**Note :** Dès qu'une note automatique crée une note à l'agenda, un iCal est automatiquement inclus dans les notifications envoyées par courriel. Ce iCal comprend la date de début de l'événement.

Pour certains éléments déclencheurs, le iCal est fait pour une date et une heure précises. Voir la [liste des éléments déclencheurs qui prennent en considération l'heure](#) <sup>[864]</sup>.

## – Absence

| Dossier/Suivi de dossier                        | Élément déclencheur                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Absence</a> <sup>[195]</sup>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de début d'absence/congé</li> <li>• Responsable de dossier</li> </ul>                                                                   |
| <a href="#">Billet médical</a> <sup>[134]</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de réception d'un billet médical</li> <li>• Date du prochain rendez-vous d'un billet médical</li> </ul>                                 |
| <a href="#">Conséquence</a> <sup>[137]</sup>    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouvelle conséquence</li> <li>• Date de retour au travail</li> <li>• Date de retour prévue</li> </ul>                                        |
| <a href="#">Expertise</a> <sup>[162]</sup>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de demande d'expertise</li> <li>• Date de réception d'expertise</li> <li>• Date de l'expertise</li> <li>• Nouvelle expertise</li> </ul> |
| <a href="#">Inaptitude</a> <sup>[166]</sup>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de début de l'inaptitude</li> <li>• Date de fin de l'inaptitude</li> <li>• Date de réexamen d'une inaptitude</li> </ul>                 |

## – Demande de congé

| Dossier/Suivi de dossier | Élément déclencheur                                                           |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| Demande de congé         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouvelle demande de congé</li> </ul> |

### Voir aussi...

[Ajouter une note automatique individuelle dans un agenda](#) <sup>[853]</sup>

[Modifier une note automatique individuelle dans un agenda](#) <sup>[862]</sup>

[Copier une note automatique individuelle dans un agenda](#) <sup>[863]</sup>

Supprimer une note automatique individuelle dans un agenda

[FAQ - Configurations des notes automatiques](#) <sup>[863]</sup>

## Configurer des notes automatiques collectives

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules > Notes automatiques collectives

Afin d'accélérer la configuration des [notes automatiques](#)<sup>[852]</sup>, l'administrateur peut configurer des notes automatiques collectives.

Au lieu de configurer les notes automatiques pour chaque utilisateur, cette fonctionnalité permet de créer des notes automatiques pour tous les utilisateurs respectant les conditions définies dans la note automatique collective.



**Attention** : L'administrateur peut uniquement configurer des notes automatiques collectives pour les événements standards dans l'application et les écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé** et **Suivi de dossier d'événement employé**.



**Note** : Les notes automatiques collectives peuvent être particulièrement utiles dans la gestion des campagnes d'entretiens. Elles vous permettent par exemple de créer :

- des notifications à tous les employés 1 jour avant la date de leur entretien;
- des notifications à tous les responsables de dossier 3 jours avant que la date limite pour convoquer l'employé ne soit atteinte.

### Résumé

[Ajouter une note automatique collective](#)<sup>[869]</sup>

[Modifier une note automatique collective](#)<sup>[877]</sup>

[Supprimer une note automatique collective](#)<sup>[878]</sup>

[FAQ - Configuration des notes automatiques collectives](#)<sup>[879]</sup>

[Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques collectives](#)<sup>[880]</sup>

## Ajouter une note automatique collective

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules > Notes automatiques collectives

Une fois qu'une note automatique collective est sauvegardée, le système créera dans les agendas de tous les utilisateurs liés à un employé qui répondent aux conditions définies dans les étapes ④ et ⑤ une note automatique dont la configuration est identique à celle figurant dans la note automatique collective.



**Note** : Dès qu'une note automatique crée une note à l'agenda, un iCal est automatiquement inclus dans les notifications envoyées par courriel. Ce iCal comprend la date de début de l'événement.

Pour certains éléments déclencheurs, le iCal est fait pour une date et une heure précises. Voir la [liste des éléments déclencheurs qui prennent en considération l'heure](#)<sup>[864]</sup>.



**Attention** : La sécurité ne s'applique pas lors de la création des notes automatiques à partir des notes automatiques collectives. Par conséquent, si l'utilisateur qui configure la note automatique collective n'a pas accès à certains dossiers d'employés, le système créera quand même les notes automatiques dans les agendas des utilisateurs liés à un employé.

## Résumé

[Étape 1 - Indiquer ce qui déclenchera la création ou la modification automatique des notes à l'agenda](#) <sup>870</sup>

[Étape 2 - Préciser le titre et le texte de la note à l'agenda et des courriers électroniques envoyés](#) <sup>871</sup>

[Étape 3 - Choisir les options d'avertissement \(notes à l'agenda, rappels, envoi de courriers électroniques\)](#) <sup>872</sup>

[Étape 4 - Sélectionner le destinataire de la note automatique qui sera créée \(responsable de dossier, employé ou supérieur hiérarchique\)](#) <sup>875</sup>

[Étape 5 - Sélectionner le niveau de structure administrative des employés pour lesquels la note automatique doit être créée](#) <sup>877</sup>

### — Étape 1 - Indiquer ce qui déclenchera la création ou la modification automatique des notes à l'agenda

1. Choisir **Multimodules > Notes automatiques collectives** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Indiquer ce qui déclenchera la création ou la modification automatique des notes à l'agenda.

| Champ                                                | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nom du module contenant l'élément déclencheur</b> | Choisir le module pour lequel la note sera générée.<br>En plus des événements standards auxquels l'utilisateur connecté a accès, le système liste également les écrans utilisateurs de type <b>Événement associé à un employé</b> et <b>Suivi de dossier d'événement employé</b> auxquels l'utilisateur connecté a accès. |

| Champ                                                          | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                          |                     |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Élément déclencheur</b>                                     | <p>Sélectionner l'élément déclencheur qui va provoquer la création d'une note à l'agenda (ex. <b>Date de début d'absence/congé, Nouveau rapport d'accident</b>, etc.). Le contenu de cette liste déroulante s'ajuste en fonction du module sélectionné précédemment.</p> <p>Si vous aviez sélectionné un écran utilisateur dans le champ <b>Nom du module contenant l'élément déclencheur</b>, les éléments qui peuvent générer une note à l'agenda sont les suivants :</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Type d'écran utilisateur</th><th>Élément déclencheur</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Événement associé à un employé</b></td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un événement ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> <li>• Toute nouvelle attribution d'un responsable de dossier ou tout changement de responsable de dossier.</li> </ul> </td></tr> <tr> <td><b>Suivi de dossier d'événement employé</b></td><td> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un suivi de dossier ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> </ul> </td></tr> </tbody> </table> | Type d'écran utilisateur | Élément déclencheur | <b>Événement associé à un employé</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un événement ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> <li>• Toute nouvelle attribution d'un responsable de dossier ou tout changement de responsable de dossier.</li> </ul> | <b>Suivi de dossier d'événement employé</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un suivi de dossier ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> </ul> |
| Type d'écran utilisateur                                       | Élément déclencheur                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                          |                     |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Événement associé à un employé</b>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un événement ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> <li>• Toute nouvelle attribution d'un responsable de dossier ou tout changement de responsable de dossier.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                          |                     |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Suivi de dossier d'événement employé</b>                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Une nouvelle occurrence d'un suivi de dossier ajouté à partir de la définition de cet écran utilisateur.</li> <li>• Les champs utilisateurs de type <b>Date</b> ajoutés dans l'écran utilisateur.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                          |                     |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Type de profil utilisé pour évaluer la note automatique</b> | <p>Sélectionner le type de profil qui sera utilisé afin que le lien qui figure dans les courriers électroniques pouvant être envoyés respecte les accès de sécurité appropriés.</p> <p>Deux types de profils (<b>Gestion</b> et <b>My SigmaRH</b>) peuvent être sélectionnés par défaut.</p> <p><b>Note :</b> Au besoin, d'autres types de profils peuvent être créés. Veuillez communiquer avec le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL si vous voulez créer de nouveaux types de profils qui devront être attribués à d'autres barres de menus. Par exemple, si un utilisateur doit avoir une sécurité différente sur la liste des employés et le niveau de structure lorsqu'il passe de la barre de menus <b>A.T. &amp; Risques</b> à la barre de menus <b>RH global</b>, SIGMA-RH France SARL devra créer un nouveau type de profil pour que celui-ci soit attribué à la barre de menu et aux utilisateurs appropriés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                          |                     |                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                             |                                                                                                                                                                                                                                                       |

— Étape 2 - Préciser le titre et le texte de la note à l'agenda et des courriers électroniques envoyés

Choisir les options de votre choix.

### Titre de la note

Le titre de la note est reporté dans :

- le titre de la note ajoutée dans l'agenda;
- l'objet du courrier électronique, si vous configurez l'envoi de celui.

| Option                                                                             | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Inscrire le texte suivant dans le titre lors de la création de la note</b>      | Sélectionnez cette option pour saisir le titre de votre choix.<br>Vous devrez alors saisir le titre requis.                                                                                                                                                          |
| <b>Inclure les informations de base dans le titre (contenu de base de la note)</b> | Sélectionnez cette option pour utiliser les informations disponibles par défaut. Le titre de la note comprendra alors la mention <b>Note automatique</b> , suivi de l'élément déclencheur sélectionné, par exemple Note automatique - Date de début d'absence/congé. |

### Texte de la note

Le texte de la note est reporté dans :

- la description de la note ajoutée dans l'agenda;
- le courrier électronique, si vous configurez l'envoi de celui.

| Option                                                                                                         | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Insérer le modèle de document fusionné suivant lors de la création de la note</b>                           | <p>Sélectionnez cette option pour fusionner un <a href="#">modèle de document</a> <sup>885</sup> lorsque la note à l'agenda sera générée automatiquement.</p> <p>Vous devrez cliquer , puis sélectionnez le modèle de document requis. Seuls les <a href="#">modèles de documents applicables pour l'élément déclencheur</a> <sup>879</sup> ET dont le destinataire est <b>Utilisateur</b> peuvent être sélectionnés.</p> <p><b>Attention :</b> Cette option peut uniquement être sélectionnée pour les <a href="#">éléments déclencheurs où des documents fusionnés peuvent être ajoutés</a> <sup>879</sup>. Par exemple, si vous choisissez l'élément déclencheur <b>Nouvelle expertise</b> dans le module <b>Absence</b>, vous ne pourrez pas sélectionner un modèle de document, car il n'est pas possible d'avoir un document fusionné dans le suivi de dossier <b>Expertise</b>.</p>  |
| <b>Inscrire les informations de base et le texte suivant dans le descriptif lors de la création de la note</b> | <p>Sélectionnez cette option pour saisir le texte de votre choix.</p> <p>Le texte peut être mis en page à l'aide de la <a href="#">barre d'outils d'édition</a> <sup>932</sup>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

## Étape 3 - Choisir les options d'avertissement (notes à l'agenda, rappels, envoi de courriers électroniques)

Choisir les options de votre choix.





**Note :** Dans les courriers électroniques pouvant être envoyés par les notes automatiques (que ce soit pour les rappels ou lorsque l'élément déclencheur est activé, modifié ou remis à vide), un hyperlien permet de consulter le dossier se rapportant à la note ajoutée dans l'agenda.

- Si l'utilisateur est déjà connecté à SIGMA-RH, il accédera au dossier approprié après avoir cliqué l'hyperlien.
- Si l'utilisateur n'est pas connecté à SIGMA-RH lorsqu'il clique l'hyperlien, il devra saisir son nom d'utilisateur et son mot de passe avant de pouvoir accéder au dossier approprié.



#### À l'agenda

| Option                                                                                                                   | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lorsque l'élément déclencheur est activé, créer une note dans l'agenda du destinataire de la note automatique</b>     | <p>Cocher cette case pour qu'une note soit ajoutée dans l'agenda dès que l'élément déclencheur se produit. Cette note portera la date de l'élément déclencheur qui générera la note.</p> <p>Si cette case est cochée et que le <a href="#">paramétrage de l'agenda</a><sup>[847]</sup> le permet, un iCal sera envoyé lors de la création ou de la modification d'une note à l'agenda générée à partir de cette note automatique.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>La date du rappel sera X (jours, semaines, mois ou année) avant ou après la date associée à l'élément déclencheur</b> | <p>Il est possible de générer un rappel pour une note ajoutée dans l'agenda. Ce rappel sera :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• affiché dans la fenêtre flottante secondaire <b>Rappels</b> de la page d'accueil de l'application ou dans le menu <a href="#">Rappels</a><sup>[881]</sup></li> <li>• transmis par courrier électronique au propriétaire de l'agenda si la case <b>Envoyer un courrier électronique</b> est cochée.</li> </ul> <p>Si nécessaire, définir quand le rappel sera généré. La période de rappel est configurable. Vous pouvez saisir le nombre de jours/semaines/mois/années avant ou après la date associée à l'élément déclencheur.</p> <p> <b>Note :</b> En inscrivant 0 jour avant ou après, le rappel s'affiche immédiatement lorsque l'élément déclencheur se produit. La note automatique génère systématiquement un rappel lorsque l'élément déclencheur se produit.</p> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 semaine avant la date associée à l'élément déclencheur (<b>Date d'audition de contestation</b> dans le cas d'un accident de travail)</li> <li>• 1 jour après la date associée à l'élément déclencheur (<b>Date de réception d'un billet médical</b>)</li> <li>• 0 jour après la date associée à l'élément déclencheur (<b>Date de départ d'un employé</b>) afin d'obtenir un rappel vous avisant de rencontrer l'employé la journée de son départ</li> </ul> |

| Option                                                                               | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Envoyer un courrier électronique                                                     | Cocher cette case pour que le ou les utilisateurs de l'agenda soient prévenus par courrier électronique au moment du rappel, puis choisir l'option de votre choix.                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                                                      | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Description                                                                                                                                   | Exemple                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                      | Le jour de la date du rappel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Le système enverra le courriel seulement lorsque la période de rappel sera effective. L'envoi de courriel sera unique.                        | Dans le paramètre <b>La date du rappel</b> , on a précisé 3 jours avant la date associée à l'élément déclencheur (c'est-à-dire <b>Date de l'événement</b> d'un entretien).<br><br>Dans ce cas, l'utilisateur recevra uniquement un seul courriel 3 jours avant la date de l'événement d'un entretien.                                             |
|                                                                                      | Tous les jours à partir de la date du rappel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Le système enverra le courriel lorsque la période de rappel sera effective. L'envoi de courriel se poursuivra jusqu'à la date de l'événement. | Dans le paramètre <b>La date du rappel</b> , on a précisé 3 jours avant la date associée à l'élément déclencheur (c'est-à-dire <b>Date de l'événement</b> d'un entretien).<br><br>Dans ce cas, l'utilisateur recevra le courriel 3 jours avant la date de l'entretien, puis un autre courriel 2 jours avant, puis un autre courriel 1 jour avant. |
|                                                                                      | <div></div> <b>Attention :</b> L'envoi de courriel qui tient compte de la période de rappel est fonctionnel : <ul style="list-style-type: none"><li>• pour le propriétaire de l'agenda,</li><li>• pour les utilisateurs qui ont le droit de visualiser les rappels dans l'agenda individuel d'un autre utilisateur.</li></ul> |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Supprimer la note créée dans l'agenda lorsque l'élément déclencheur est supprimé     | Cocher cette case pour supprimer automatiquement toute note à l'agenda associée à un élément déclencheur supprimé, par exemple si une nouvelle absence a été supprimée parce qu'elle avait été ajoutée par erreur.                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Supprimer la note créée dans l'agenda lorsque l'élément déclencheur est remis à vide | Cocher cette case pour supprimer automatiquement toute note à l'agenda associée à un élément déclencheur qui a été remis à vide, par exemple un champ <b>Date</b> .                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |



#### Par courrier électronique

1. Cocher la case **Envoyer un courrier électronique dès que l'élément déclencheur est** pour que le propriétaire de l'agenda soit prévenu par courrier électronique, puis choisir l'option de votre choix :

| Option                                   | Utilisation                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Activé ou modifié ou remis à vide</b> | C'est la valeur sélectionnée par défaut à l'ajout.<br>Choisir cette option pour que le propriétaire de l'agenda soit prévenu par courrier électronique lorsque l'élément déclencheur est activé, modifié ou remis à vide dans le système. |
| <b>Activé ou modifié</b>                 | Choisir cette option afin qu'aucun courrier électronique ne soit envoyé au propriétaire de l'agenda lorsqu'un élément déclencheur de type <b>Date</b> est remis à vide.                                                                   |

2. Cocher la case **Ajouter un lien pour accéder au dossier directement depuis le courrier électronique** pour que le courrier électronique comprenne un hyperlien qui permettra à l'utilisateur d'accéder directement au dossier concerné.

Par exemple, si l'élément déclencheur est la date de l'événement de l'entretien, l'utilisateur accèdera à l'entretien en cliquant sur l'hyperlien. Toutefois, si l'utilisateur n'a pas les droits requis pour accéder à ce type de dossier, il obtiendra une erreur 1201 (Accès refusé) en cliquant l'hyperlien et ne pourra pas accéder au dossier. Les droits d'accès configurés pour cet utilisateur dans SIGMA-RH sont respectés.



**Note :** En décochant la case **Ajouter un lien pour accéder au dossier directement depuis le courrier électronique**, l'hyperlien ne sera pas présent dans le courrier électronique envoyé, ce qui peut être intéressant si l'utilisateur n'a jamais accès au dossier concerné, mais qu'il doit quand même être avisé par courrier électronique. Par exemple, si l'élément déclencheur est la date de l'événement de l'entretien, mais que le courrier électronique doit être envoyé à l'employé associé à l'événement, vous pourriez décocher la case pour ne pas afficher le lien si l'employé n'a pas accès à ce type de dossier.



#### Adresse courriel de l'expéditeur

Préciser l'adresse électronique de retour dans le champ **Courriel de retour** pour éviter les rejets des serveurs de courrier électronique. L'adresse par défaut est celle de l'utilisateur connecté, cependant vous pouvez saisir une adresse générique qui aurait été créée par votre service informatique, par exemple, RH@societeABC.com.

### - Étape 4 - Sélectionner le destinataire de la note automatique qui sera créée (responsable de dossier, employé ou supérieur hiérarchique)

Sélectionner quel sera le destinataire de la note automatique créée à partir de cette note automatique collective.



**Note :** Pour qu'une note automatique soit créée dans les agendas des utilisateurs liés à un employé à partir d'une note automatique collective, il faut que cet employé réponde à la condition sur la structure administrative définie dans l'étape ⑤.



**Attention :** La note automatique sera créée pour **tous** les utilisateurs liés à un employé, même si ces utilisateurs n'ont pas été désignés supérieur hiérarchique d'un autre employé ou responsable de dossier.

- Tant qu'un employé n'est pas le supérieur hiérarchique d'un autre employé, la note automatique ne créera aucune note dans l'agenda de cet utilisateur.
- Tant qu'un employé n'est pas désigné responsable de dossier, la note automatique ne créera aucune note dans l'agenda de cet utilisateur.

#### Destinataires pouvant être choisis

| Option                                                              | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Le responsable de dossier associé à l'événement</b>              | <p>Choisir cette option pour que la note automatique ajoutée dans les agendas de tous les utilisateurs reliés à un employé comprenne une condition sur le responsable de dossier associé à l'événement.</p> <p>Le nom de chaque utilisateur est pré-sélectionné dans la condition <b>Le responsable de dossier associé à l'événement</b>.</p> <p><b>Exemple d'utilisation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pour les campagnes d'entretiens, vous voulez aviser tous les responsables de dossier 3 jours avant que la date limite pour la convocation ne soit atteinte.</li> </ul> |
| <b>L'employé associé à l'événement</b>                              | <p>Choisir cette option pour que la note automatique ajoutée dans les agendas de tous les utilisateurs reliés à un employé comprenne une condition sur l'employé associé à l'événement.</p> <p>Le nom de chaque utilisateur est pré-sélectionné dans la condition <b>L'employé associé à l'événement</b>.</p> <p><b>Exemple d'utilisation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pour les campagnes d'entretiens, vous voulez aviser tous les employés 1 jour avant la date de leur entretien.</li> </ul>                                                                               |
| <b>Le supérieur hiérarchique de l'employé associé à l'événement</b> | <p>Choisir cette option pour que la note automatique ajoutée dans les agendas de tous les utilisateurs reliés à un employé comprenne une condition sur le supérieur hiérarchique associé à l'événement.</p> <p>Le nom de chaque utilisateur est pré-sélectionné dans la condition <b>L'employé associé à l'événement</b>.</p> <p><b>Exemple d'utilisation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Pour les campagnes d'entretiens, vous voulez aviser le supérieur hiérarchique d'un employé 1 jour avant la date de l'entretien réalisé pour cet employé.</li> </ul>                    |

#### Impacts lors de l'ajout d'un nouvel utilisateur

Lorsqu'un nouvel utilisateur lié à un employé est ajouté (que ce soit automatiquement ou manuellement), la configuration de note automatique collective est créée dans l'agenda de cet utilisateur s'il répond aux conditions définies aux étapes ④ et ⑤.

##### Exemples

- Vous avez créé une note automatique collective où la condition **L'employé associé à l'événement** a été choisie.
- Un nouveau dossier d'employé est ajouté pour une nouvelle embauche.
- Dès qu'un dossier d'utilisateur est lié à ce dossier d'employé, l'utilisateur peut visualiser la configuration de note automatique collective dans son agenda.
  - Le nom de cet utilisateur est pré-sélectionné dans la condition **L'employé associé à l'événement**.
  - L'utilisateur ne peut pas modifier cette note automatique, car elle provient d'une note automatique collective.

— Étape 5 - Sélectionner le niveau de structure administrative des employés pour lesquels la note automatique doit être créée

Le niveau de structure sélectionné :

- détermine pour quels employés la note automatique doit être créée à partir de la note automatique collective;
- est reporté dans les notes automatiques créées à partir de la note automatique collective. Dans les notes automatiques individuelles, l'élément sélectionné correspondra au niveau de structure administrative de l'événement.

### Exemple

Vous avez créé la note automatique collective suivante :

- Dans l'étape ④, vous avez choisi la condition **Le responsable de dossier associé à l'événement**.
- Dans l'étape ⑤, vous avez sélectionné l'établissement **ABC** dans le niveau 4 dans la structure (Etablissement).

Résultat : Le système ajoute, dans l'agenda de tous employés dont le dossier a été créé l'établissement **ABC**, une note automatique dont la configuration est identique à celle de la note automatique collective.

Lorsqu'un utilisateur lié à un employé visualise la note automatique dans son agenda :

- Le nom de cet utilisateur est pré-sélectionné dans le paramètre **Le responsable de dossier associé à l'événement**.
- L'utilisateur ne peut pas modifier cette note automatique, car elle provient d'une note automatique collective.

### Voir aussi...

[Modifier une note automatique collective](#) <sup>877</sup>

[Supprimer une note automatique collective](#) <sup>878</sup>

[FAQ - Configuration des notes automatiques collectives](#) <sup>879</sup>

[Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques collectives](#) <sup>880</sup>

## Modifier une note automatique collective

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** Multimodules > Notes automatiques collectives

Une fois qu'une note automatique collective est sauvegardée, vous pouvez modifier les données figurant dans :

- l'étape ② (où vous avez configuré le titre et le texte reportés dans la note à l'agenda et les courriers électroniques);
- l'étape ③ (où vous avez configuré les options d'avertissement).

**Attention :** Aucun changement n'est possible dans les étapes suivantes :



- l'étape ① (où vous avez sélectionné l'élément déclencheur et le type de profil);
- l'étape ④ (où vous avez sélectionné les conditions);
- l'étape ⑤ (où vous avez sélectionné le niveau de structure administrative requis).

1. Choisir **Multimodules > Notes automatiques collectives** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Accéder à la note automatique collective de votre choix.

3. Faire les modifications requises.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la note automatique collective.

Résultat : Les modifications apportées sont reportées dans toutes les notes automatiques créées pour les utilisateurs répondant au niveau de structure défini dans l'étape ⑤. Elles s'appliqueront :

- lors de la génération de nouvelles notes à l'agenda, ainsi qu'aux rappels et courriers électroniques, si ceux-ci ont été configurés;
- lorsque l'élément déclencheur est modifié, entraînant ainsi la modification de la note à l'agenda, ainsi que des rappels et des courriers électroniques, si ceux-ci ont été configurés.

#### Exemple

- Deux notes à l'agenda ont été générées par l'entremise d'une note automatique pour la date de l'événement figurant dans un entretien :
  - o Une note concernant l'entretien de Charles Dubois qui a été planifié le 22 août.
  - o Une note concernant l'entretien de Marie Thomas qui a été planifié le 25 août.
- Le texte de la note automatique associée est modifié.
- Un nouvel entretien est planifié pour Thomas Lebon le 27 août.
  - o La note à l'agenda concernant l'entretien de Thomas Lebon **comprendra** les modifications faites dans la note automatique.
- L'entretien de Charles Dubois est reporté au 2 septembre.
  - o La note à l'agenda concernant l'entretien de Charles Dubois sera elle aussi repoussée au 2 septembre et elle **comprendra** les modifications faites dans la note automatique.
  - o La note à l'agenda concernant l'entretien de Marie Thomas **ne comprendra pas** les modifications faites dans la note automatique.

#### Voir aussi...

[Ajouter une note automatique collective](#) <sup>869</sup>

[Supprimer une note automatique collective](#) <sup>878</sup>

[FAQ - Configuration des notes automatiques collectives](#) <sup>879</sup>

[Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques collectives](#) <sup>880</sup>

## Supprimer une note automatique collective

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **Multimodules > Notes automatiques collectives**

Vous pouvez supprimer au besoin une note automatique collective.



**Attention** : Lorsque vous supprimez une note automatique collective, le système supprime toutes les notes automatiques créées pour les utilisateurs répondant au niveau de structure défini dans l'étape ⑤.

1. Choisir **Multimodules > Notes automatiques collectives** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cocher la case correspondant à la note automatique collective qui doit être supprimée.
3. Cliquer **Supprimer**.

**Voir aussi...**
[Ajouter une note automatique collective](#) <sup>[869]</sup>
[Modifier une note automatique collective](#) <sup>[877]</sup>
[FAQ - Configuration des notes automatiques collectives](#) <sup>[879]</sup>
[Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques collectives](#) <sup>[880]</sup>
**FAQ - Configuration des notes automatiques collectives****Barre de menus :** Configuration**Menu :** Multimodules > Notes automatiques collectives

— Quels sont les déclencheurs qui tiennent compte de l'heure de l'événement?

Lors de la configuration des notes automatiques [collectives](#) <sup>[869]</sup>, les éléments déclencheurs ci-dessous gèrent les heures, c'est-à-dire que les notes à l'agenda et les ical envoyés sont faits pour une date ainsi qu'une heure.

| Module                                          | Déclencheur                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| • Employé                                       | • Date d'embauche (utilisation de l'heure d'embauche)                                                                                                                     |
| • Médecine du travail                           | • Date de réexamen (avec utilisation de l'heure de réexamen)                                                                                                              |
| • Absence                                       | • Date de l'événement (avec utilisation de l'heure de l'événement)                                                                                                        |
| • Rapport d'accident                            |                                                                                                                                                                           |
| • Exposition accidentelle à un produit chimique |                                                                                                                                                                           |
| • Exposition aux rayonnements ionisants         |                                                                                                                                                                           |
| • Entretien                                     | • Date de l'événement (avec utilisation de l'heure de l'événement. La date et l'heure de fin sont calculées en fonction du champ <b>Durée</b> figurant dans l'événement.) |
| • Entretien de recrutement                      |                                                                                                                                                                           |

— Dans les notes automatiques collectives, quels sont les éléments déclencheurs qui permettent la sélection d'un modèle de document et quels types de modèles de documents dois-je configurer?

Seuls les éléments déclencheurs disponibles dans les modules suivants permettent la sélection d'un [modèle de document](#) <sup>[885]</sup> dans les notes automatiques collectives.



**Note :** Vous pouvez également sélectionner un modèle de document pour tous les éléments déclencheurs figurant dans les écrans utilisateurs de type **Événement** associé à un employé.

Pour chaque élément déclencheur, vous devez configurer un différent type de modèle de document où le destinataire est **Utilisateur**.

## Absentéisme

| Nom du module contenant l'élément déclencheur | Élément déclencheur                                                                                             | Type de modèle de document devant être configuré |
|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <a href="#">Absence</a> <sup>195</sup>        | <ul style="list-style-type: none"> <li>Date de début d'absence/congé</li> <li>Responsable de dossier</li> </ul> | Temps - Absence                                  |

Voir aussi...

[Ajouter une note automatique collective](#) <sup>869</sup>

[Modifier une note automatique collective](#) <sup>877</sup>

[Supprimer une note automatique collective](#) <sup>878</sup>

[Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques collectives](#) <sup>880</sup>

[Configurer les modèles de documents](#) <sup>885</sup>

## Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques collectives

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules > Notes automatiques collectives

**Note** : L'administrateur peut également configurer des notes automatiques collectives pour écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé** et **Suivi de dossier d'événement employé**.



Dans ce cas, les éléments déclencheurs sont :

- une nouvelle occurrence d'un événement ou d'un suivi de dossier ajoutée à partir de la définition de cet écran utilisateur;
- toute nouvelle attribution d'un responsable de dossier ou tout changement de responsable de dossier pour les écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé**;
- les champs utilisateurs de type **Date** ajoutés dans l'écran utilisateur.

## iCal ajouté dans le courrier électronique



**Note** : Dès qu'une note automatique crée une note à l'agenda, un iCal est automatiquement inclus dans les notifications envoyées par courriel. Ce iCal comprend la date de début de l'événement.

Pour certains éléments déclencheurs, le iCal est fait pour une date et une heure précises. Voir la [liste des éléments déclencheurs qui prennent en considération l'heure](#) <sup>864</sup>.

## Absence

| Dossier/Suivi de dossier               | Élément déclencheur                                                                                             |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Absence</a> <sup>195</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Date de début d'absence/congé</li> <li>Responsable de dossier</li> </ul> |



| Dossier/Suivi de dossier                                                                                         | Élément déclencheur                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Billet médical</a>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de réception d'un billet médical</li> <li>• Date du prochain rendez-vous d'un billet médical</li> </ul>                                 |
| <a href="#">Conséquence</a>     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouvelle conséquence</li> <li>• Date de retour au travail</li> <li>• Date de retour prévue</li> </ul>                                        |
| <a href="#">Expertise</a>       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de demande d'expertise</li> <li>• Date de réception d'expertise</li> <li>• Date de l'expertise</li> <li>• Nouvelle expertise</li> </ul> |
| <a href="#">Inaptitude</a>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date de début de l'inaptitude</li> <li>• Date de fin de l'inaptitude</li> <li>• Date de réexamen d'une inaptitude</li> </ul>                 |

**Voir aussi...**
[Ajouter une note automatique collective](#) 
[Modifier une note automatique collective](#) 
[Supprimer une note automatique collective](#) 
[FAQ - Configuration des notes automatiques collectives](#) 
[Liste des éléments déclencheurs disponibles pour les notes automatiques collectives](#) 

## Gérer les rappels

Options génériques sous votre nom

Menu : **Rappels**Barre de menus : **Configuration**Menu : **Multimodules > Gestion des agendas**

Les rappels associés aux notes d'un agenda sont disponibles avec le menu **Rappels**. Ils sont aussi affichés dans la fenêtre flottante secondaire **Rappels** de la page d'accueil de l'application (cette fenêtre est cachée quand il n'y a aucun rappel actif).

Ils comprennent le nom de l'élément déclencheur ayant créé le rappel (ex. Nouvelle demande d'expertise), ainsi que le nom de l'employé concerné et du responsable de dossier. Des hyperliens vous permettent d'ouvrir la note associée à un rappel ainsi que le dossier de l'événement concerné.

**Note** : Les rappels en rouge sont des rappels dont la date de début ou la date de fin figurant dans la note associée sont dans le futur. Les rappels en noir sont des rappels dont la date de début ou la date de fin figurant dans la note associée sont dans le passé. Exemples :



- Vous avez créé une note automatique pour la date de fin de période d'essai d'un employé et vous avez précisé une période de rappel de 3 jours avant la date de fin de période d'essai. Le rappel associé à cette note automatique sera en rouge jusqu'à ce que la date et l'heure de l'événement qui a généré la note (dans ce cas la date de fin de période d'essai) soit atteinte. Passé cette date, le rappel s'affichera en noir.
- Vous avez créé une note manuelle pour un rendez-vous et vous avez précisé une période de rappel de 3 jours avant la date de début de ce rendez-vous. Le rappel associé à cette note manuelle sera en rouge jusqu'à ce que la date et l'heure de fin précisées dans la note manuelle soient atteintes. Passé cette date, le rappel s'affichera en noir.

### — Supprimer les rappels

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Rappels** sous le nom de l'utilisateur.  
OU  
Accéder à la fenêtre flottante secondaire **Rappels** de la page d'accueil de l'application.  
Résultat : Les rappels s'affichent à l'écran.
2. Sélectionner les rappels à supprimer.
3. Cliquer **Supprimer rappel(s)** pour effacer les rappels dont vous avez pris connaissance ou ceux qui sont passés.
4. Au besoin, cliquer **Supprimer rappel(s) et note(s)** pour supprimer à la fois la note et son rappel.

### — Filtrer les rappels

Si le nombre de rappels est trop grand, vous pouvez les filtrer.

1. Dans la barre de menu de l'écran (coin supérieur droit), choisir **Rappels** sous le nom de l'utilisateur.  
OU  
Accéder à la fenêtre flottante secondaire **Rappels** de la page d'accueil de l'application, puis cliquer **Détails**.  
Résultat : Les rappels s'affichent à l'écran.
2. Préciser les paramètres requis pour le filtre en fonction de la date du rappel :
  - 7 derniers jours
  - Date de début comprise entre deux dates
  - Tous
3. Cliquer **Actualiser**.

**Voir aussi...**
[Sécurité des agendas](#) 
[Paramétrer un agenda](#) 
[Inscrire des notes manuelles dans un agenda](#) 
[Supprimer une note dans un agenda](#) 
[Imprimer un agenda](#) 
[Configurer des notes automatiques individuelles dans un agenda](#) 
[Configurer des notes automatiques collectives](#) 
[Créer un agenda collectif](#) 

## Créer un agenda collectif

**Barre de menus : Configuration**
**Menu : Multimodules > Gestion des agendas**

Tout utilisateur a accès à son agenda personnel. Il est cependant possible de créer des agendas collectifs auxquels plusieurs utilisateurs auront accès selon les permissions qui leur auront été accordées.



**Attention :** Il est impératif qu'au moins un utilisateur ait un accès à la sécurité. Sinon, personne ne pourra plus en modifier les droits d'accès. Afin de parer à toutes les éventualités (vacances, absence, etc.), il est toutefois recommandé que deux utilisateurs aient accès à la sécurité.

1. Choisir **Multimodules > Gestion des agendas** dans la barre de menus **RH Global**.

Résultat : Les agendas existants sont listés à l'écran.

2. Cliquer **Ajouter**.

Résultat : Le système crée un agenda vide.

3. Entrer la description de l'agenda (en français, en anglais ou dans les deux langues) dans la fenêtre flottante **Informations générales**.

4. Définir le délai implicite pour la génération des rappels (ex. 1 jour).

5. Cliquer **Sécuriser cet agenda** dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**.

Résultat : Le système liste les droits d'accès par défaut.

### **Droits d'accès par défaut**

| Groupe ou utilisateur           | Droits d'accès par défaut                                                                                                                          |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utilisateur qui a créé l'agenda | Accès complet : La case <b>Autoriser</b> est cochée pour les droits <b>Lecture, Ecriture, Ajout, Suppression, Sécurité, Note auto. et Rappel</b> . |
| <b>APS User</b>                 | Accès partiel : La case <b>Autoriser</b> est cochée pour les droits <b>Lecture, Ecriture et Ajout</b> .                                            |

4. Cliquer **Ajouter**.

Résultat : Le système liste l'ensemble des utilisateurs ou des groupes d'utilisateurs.

5. Selon le besoin, sélectionner l'option **Utilisateurs** (pour définir la sécurité pour un utilisateur précis) ou **Groupe d'utilisateurs** (pour définir la sécurité d'un groupe d'utilisateurs).

6. Cocher les utilisateurs ou groupes d'utilisateurs à ajouter, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système retourne à l'écran de gestion de la sécurité, où les nouveaux utilisateurs ou groupes d'utilisateurs sélectionnés sont listés, avec des permissions minimales (lecture seulement).

7. Pour chaque utilisateur (ou groupe d'utilisateurs), indiquer à l'aide des cases **Autoriser** et **Refuser** le type de sécurité à appliquer.



**Attention** : Comme pour toute configuration de sécurité en général, il est déconseillé de faire des refus explicites (c'est-à-dire de cocher la case **Refuser**) à moins d'avoir une raison spéciale et réfléchie.

#### Types de sécurité pouvant être appliqués

| Type               | Description                                                                                                                                                                               |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lecture</b>     | L'utilisateur ou groupe d'utilisateurs peut lire les notes inscrites à l'agenda.                                                                                                          |
| <b>Écriture</b>    | L'utilisateur ou groupe d'utilisateurs peut modifier les notes inscrites à l'agenda.                                                                                                      |
| <b>Ajout</b>       | L'utilisateur ou groupe d'utilisateurs peut créer de nouvelles notes dans l'agenda.                                                                                                       |
| <b>Suppression</b> | L'utilisateur ou groupe d'utilisateurs peut supprimer les notes inscrites à l'agenda.                                                                                                     |
| <b>Sécurité</b>    | L'utilisateur ou groupe d'utilisateurs pour avoir accès à la fenêtre flottante <b>Sécuriser cet agenda</b> et permet donc de gérer les utilisateurs et leurs permissions pour cet agenda. |
| <b>Note auto.</b>  | L'utilisateur ou groupe d'utilisateurs peut configurer des notes automatiques pour cet agenda.                                                                                            |
| <b>Rappel</b>      | L'utilisateur ou groupe d'utilisateurs peut consulter les rappels (dans la page d'accueil de l'application) et le menu <b>Rappels</b> pour cet agenda.                                    |

6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder les droits d'accès à l'agenda.
7. De retour dans l'agenda, [ajouter des notes automatiques](#)<sup>[852]</sup> et [inscrire une ou plusieurs notes manuelles](#)<sup>[848]</sup>. Puis cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'agenda.

#### Voir aussi...

[Sécurité des agendas](#)<sup>[845]</sup>

[Paramétrer un agenda](#)<sup>[845]</sup>

[Inscrire des notes manuelles dans un agenda](#)<sup>[848]</sup>

[Supprimer une note dans un agenda](#)<sup>[850]</sup>

[Imprimer un agenda](#)<sup>[851]</sup>

[Configurer des notes automatiques individuelles dans un agenda](#)<sup>[852]</sup>

[Configurer des notes automatiques collectives](#)<sup>[869]</sup>

[Gérer les rappels](#)<sup>[881]</sup>

## Configurer les modèles de documents

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules > Modèle de document

— Qu'est-ce qu'un modèle de document et pourquoi devrais-je les utiliser?

L'outil **Modèle de document** vous permet de créer des lettres ou documents modèles (lettres de confirmation d'embauche, réception d'un curriculum vitae, etc.). Ces modèles sont disponibles dans plusieurs modules par l'intermédiaire de la fonctionnalité **Document fusionné**.<sup>[154]</sup> L'objectif est d'automatiser la création et l'envoi du courrier administratif lié à la gestion des ressources humaines.

Les documents fusionnés peuvent être envoyés par courrier électronique ou simplement imprimés.

**Note :** Vous pouvez aussi utiliser les modèles de documents dans :

- les **conversations**<sup>[146]</sup> qui peuvent être ajoutées dans de nombreux **écrans standards**<sup>[140]</sup>, ainsi que dans les événements créés à partir d'une configuration :
  - o d'écran utilisateur **Événement associé à un employé**;
  - o d'écran utilisateur **Événement associé à une structure administrative**;
  - o d'écran personnalisé **Type de requêtes et réponses**.
- les notes automatiques (**individuelles**<sup>[853]</sup> ou **collectives**<sup>[869]</sup>). Cependant, la génération des documents fusionnés à partir de ces modèles ne s'effectue pas lors de la configuration des notes automatiques. Cette génération est effectuée automatiquement (sans aucune intervention d'un utilisateur) lorsqu'une note à l'agenda est créée à partir d'une configuration de notes automatiques.



— Comment puis-je créer des modèles de documents?

Les modèles de documents peuvent être créés de deux façons :

| Mode de création                                                             | À la création du modèle de document                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | À la création du document fusionné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Modèle de document interne créé dans SIGMA-RH</a> <sup>889</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en page à l'aide d'<a href="#">outils</a> <sup>932</sup> semblables à ceux d'un logiciel de traitement de texte ordinaire.</li> <li>Définition des informations générales (entre autres le type de modèle et le destinataire).</li> <li>Sélection des champs à insérer (ex. nom et adresse du candidat, date d'embauche, salaire annuel, etc.).</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Visualisation à l'écran.</li> <li>Remplacement des champs définis dans le modèle par les données récupérées dans la base de données (fiche de l'employé, rapport d'accident de travail, etc. selon le cas).</li> <li>Documents fusionnés peuvent être envoyés par courrier électronique ou simplement imprimés.</li> <li>Si l'envoi d'une pièce jointe est requis, cette pièce jointe peut uniquement être en format <b>HTML</b>. Si le document fusionné doit figurer directement dans le courrier électronique, il sera aussi en format <b>HTML</b>.</li> <li>Mise en page à l'aide d'<a href="#">outils</a> <sup>932</sup> semblables à ceux d'un logiciel de traitement de texte ordinaire si les droits d'accès définis pour le modèle le permettent.</li> </ul> |

| Mode de création                                                                     | À la création du modèle de document                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | À la création du document fusionné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <a href="#">Modèle de document créé à partir d'un document Word</a> <sup>[893]</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en page directement dans Word; aucune modification du contenu ou de la mise en forme n'est possible dans SIGMA-RH.</li> <li>Définition des informations générales (entre autres le type de modèle et le destinataire).</li> <li>Définition des <a href="#">correspondances</a> <sup>[899]</sup> entre les champs, les images de la société et les tableaux de données disponibles dans SIGMA-RH et les champs de fusion (MERGEFIELD) figurant dans le fichier Word.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Visualisation à l'écran.</li> <li>Remplacement des champs définis dans le modèle (par l'entremise des <a href="#">correspondances</a>) <sup>[899]</sup> par les données récupérées dans la base de données (fiche de l'employé, rapport d'accident de travail, etc. selon le cas).</li> <li>Documents fusionnés peuvent être envoyés par courrier électronique ou simplement imprimés.</li> <li>Si l'envoi d'une pièce jointe est requis, cette pièce jointe peut être en format <b>PDF</b>, <b>HTML</b> ou <b>Word</b>. Cependant, si le document fusionné doit figurer directement dans le courrier électronique, il sera en format <b>HTML</b>.</li> <li>Si le fichier Word contient des images, celles-ci ne seront pas visibles si vous choisissez le format <b>HTML</b>. Si le document Word comprend des images, par exemple pour créer un en-tête, assurez-vous d'utiliser le format <b>Word</b> ou <b>PDF</b>.</li> <li>Aucune modification du contenu ou de la mise en forme n'est possible dans SIGMA-RH.</li> </ul> |

**Note :** Si vous avez créé un modèle de document à partir d'un fichier Word, mais que des changements (par ex. formatage, ajout ou suppression de champs de fusion, etc.) doivent être apportés au fichier source, vous devrez :



- [Extraire](#) <sup>[904]</sup> le modèle de document préalablement créé dans SIGMA-RH (si le fichier Word initial n'est plus disponible).
- [Modifier](#) <sup>[905]</sup> le modèle de document existant en sélectionnant le fichier Word mis à jour.
- Au besoin, définir les [correspondances](#) <sup>[899]</sup> pour les champs de fusion qui auraient été ajoutés. Les correspondances existantes sont conservées.

— Est-ce que je peux restreindre l'accès des modèles de documents à certains utilisateurs?

Oui.

- Un système de [gestion des accès](#) <sup>[905]</sup> permet de contrôler qui peut lire et modifier les modèles de documents et les documents fusionnés associés.

- Les modèles de documents peuvent être associés à l'un des quatre premiers niveaux de la structure administrative.

Lorsqu'ils veulent générer un document fusionné, les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles de documents qui ont été créés dans un niveau de structure administrative auquel ils ont spécifiquement accès ou dans un niveau de structure administrative supérieur au leur.

### Exemples

- Un modèle de document de type **Employé** est associé à un niveau 1 dans la structure administrative (par exemple, **Entité légale = ABC**). Tous les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner ce modèle de document pour générer des documents fusionnés dans les dossiers de tous les employés, peu importe le niveau 4 (Etablissement) dans lequel les dossiers de ces employés ont été créés.
- Un modèle de document de type **Employé** est spécifiquement associé à un niveau 4 dans la structure administrative (par exemple, **Etablissement 123**).
  - o Les utilisateurs ayant uniquement accès à l'**établissement 123** peuvent visualiser et sélectionner ce modèle pour générer des documents fusionnés dans les dossiers des employés qui ont été créés dans ce niveau de structure ou à un niveau inférieur.
  - o Les utilisateurs ayant uniquement accès à l'**établissement 456** ne pourront pas visualiser ou sélectionner ce modèle de document lors de la génération d'un document fusionné.
  - o Les utilisateurs ayant accès au plus haut niveau de la structure administrative (par exemple, **Entité légale = ABC**) peuvent visualiser et sélectionner ce modèle pour générer des documents fusionnés dans les dossiers des employés qui ont été créés dans l'**établissement 123** ou à un niveau inférieur.

### — Comment puis-je naviguer parmi mes modèles de documents?

Le menu **Multimodules > Modèle de document** fait appel à une [grille de gestion de données](#)<sup>[28]</sup> où vous pouvez :

- [filtrer](#)<sup>[32]</sup> les données;
- [configurer l'affichage des colonnes](#)<sup>[30]</sup>, par exemple, sélectionner les champs présents dans la grille ou déplacer les colonnes;
- effectuer des [regroupements](#)<sup>[34]</sup>;
- [trier](#)<sup>[35]</sup> les données;
- [imprimer](#)<sup>[36]</sup> les données dans le format de votre choix (Excel (XLS ou XLSX), PDF ou HTML).



## Résumé

[Créer un modèle de document \(interne\)](#) <sup>889</sup>  
[Créer un modèle de document \(à partir d'un fichier Word\)](#) <sup>893</sup>  
[Définir les correspondances pour les champs de fusion dans un modèle de document Word](#) <sup>899</sup>  
[Modifier et extraire un modèle de document Word](#) <sup>904</sup>  
[Définir la sécurité d'un modèle de document](#) <sup>905</sup>  
[Définir les constantes dans un modèle de document](#) <sup>907</sup>  
[Gérer les tableaux de données liés à un modèle de document](#) <sup>908</sup>  
[Copier un modèle de document](#) <sup>910</sup>  
[Désactiver un modèle de document](#) <sup>911</sup>  
[Filtrer les modèles de documents](#) <sup>913</sup>  
[Supprimer un modèle de document](#) <sup>915</sup>  
[Importer et exporter un modèle de document](#) <sup>915</sup>  
[Automatiser l'envoi des documents fusionnés](#) <sup>928</sup>  
[FAQ \(Foire aux questions\) - Modèles de documents et documents fusionnés](#) <sup>917</sup>  
[Barre d'outils d'édition](#) <sup>932</sup>

## Créer un modèle de document (interne)

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** Multimodules > Modèle de document

Les modèles de documents créés sont disponibles dans plusieurs modules par l'intermédiaire de la fonctionnalité [Document fusionné](#).

### Limitations

- Versions supportées d'Internet Explorer : Version 9 et ultérieure.

### Ajouter un modèle de document interne

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Choisir **Modèle interne**.

Résultat : L'écran de définition des modèles de documents s'affiche à l'écran. Une fenêtre flottante secondaire rappelle l'utilisateur responsable de ce modèle.

4. Sélectionner le niveau de structure administrative applicable dans la fenêtre flottante secondaire **Structure**.



**Attention :** Le niveau de structure administrative sélectionné ne peut plus être modifié une fois qu'un modèle de document est enregistré.



#### Structure administrative

Les limitations suivantes s'appliquent lors de la sélection du niveau de structure

administrative :

| Limitation          | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nombre de niveaux   | <p>Seuls les quatre premiers niveaux de la structure administrative peuvent être sélectionnés, c'est-à-dire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entité légale</li> <li>• Division</li> <li>• Secteur économique</li> <li>• Etablissement</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Restriction d'accès | <p>Vous ne pouvez pas sauvegarder, modifier ou supprimer un modèle de document si votre profil d'utilisateur comporte des restrictions d'accès et que vous avez choisi un niveau de structure administrative non permis.</p> <p> <b>Note :</b> Vous pourrez toutefois visualiser (en Lecture seule) des modèles de documents qui sont créés dans des niveaux de structure administrative supérieurs au niveau de structure précisé dans votre dossier d'utilisateur.</p> <p><b>Exemples</b></p> <p>Un utilisateur peut uniquement avoir accès aux données dans l'établissement <b>ABC</b> (niveau 4 dans la structure administrative).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• S'il a les accès requis, il peut sauvegarder, modifier ou supprimer un modèle de document dans l'établissement <b>ABC</b>.</li> <li>• Il ne peut pas sauvegarder un modèle de document si celui-ci est créé au niveau 1 (Entité légale).</li> <li>• Il ne peut pas modifier ou supprimer un modèle de document créé au niveau 1 (Entité légale).</li> <li>• Il ne peut pas visualiser des modèles de documents créés dans l'établissement <b>XYZ</b>.</li> <li>• Il peut toutefois visualiser (en Lecture seule) des modèles de documents créés dans le niveau 1 (Entité légale).</li> </ul> |

#### Impacts de la structure administrative lors de la génération des documents fusionnés

Lorsqu'ils veulent générer un document fusionné, les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles de documents qui ont été créés dans un niveau de structure administrative auquel ils ont spécifiquement accès ou dans un niveau de structure administrative supérieur au leur.

#### Exemples

- Un modèle de document de type **Employé** est associé à un niveau 1 dans la structure administrative (par exemple, **Entité légale = ABC**). Tous les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner ce modèle de document pour générer des documents fusionnés dans les dossiers de tous les employés, peu importe le niveau 4 (Etablissement) dans lequel les dossiers de ces employés ont été créés.
- Un modèle de document de type **Employé** est spécifiquement associé à un niveau 4 dans la structure administrative (par exemple, **Etablissement 123**).
  - o Les utilisateurs ayant uniquement accès à l'**établissement 123** peuvent visualiser et sélectionner ce modèle pour générer des documents fusionnés dans les dossiers des employés qui ont été créés dans ce niveau de structure ou à un niveau inférieur.

- o Les utilisateurs ayant uniquement accès à l'**établissement 456** ne pourront pas visualiser ou sélectionner ce modèle de document lors de la génération d'un document fusionné.
  - o Les utilisateurs ayant accès au plus haut niveau de la structure administrative (par exemple, **Entité légale = ABC**) peuvent visualiser et sélectionner ce modèle pour générer des documents fusionnés dans les dossiers des employés qui ont été créés dans l'**établissement 123** ou à un niveau inférieur.
5. Entrer les données requises dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

| Champ                                                                        | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                 |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nom du modèle *</b>                                                       | Inscrire le nom du modèle (en français, en anglais ou dans les deux langues).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Description à utiliser lors de la fusion et comme sujet du courriel *</b> | <p>Inscrire la description à utiliser lors de la fusion et comme sujet du courriel (en français, en anglais ou dans les deux langues).</p> <p>Note : Ce champ permet de différencier le nom du modèle et la description à afficher lors de la fusion du document. La description se retrouve également dans le sujet du courriel si le document est envoyé par voie électronique.</p> <p>Par exemple, les noms de vos modèles sont « Attestation d'emploi-Cadres » et « Attestation d'emploi-Employés », mais la description qui va apparaître lors de la fusion peut être « Lettre d'attestation d'emploi ».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                 |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Actif</b>                                                                 | <p>Sélectionner le statut du modèle de document.</p> <p> <b>Note :</b> Lors de la création d'un modèle de document, cette case est cochée par défaut. Conservez cette valeur par défaut. Lorsqu'un modèle de document devient désuet, vous pouvez décocher la case afin de le <a href="#">désactiver</a><sup>[913]</sup>. Vous pouvez <a href="#">filtrer</a><sup>[913]</sup> les modèles de documents qui ont été désactivés.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>État de la case</th><th>Utilisation</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Cochée</b></td><td>Ce modèle de document peut être sélectionné lors de la création d'un nouveau <a href="#">document fusionné</a><sup>[154]</sup> si les <a href="#">paramètres de sécurité</a><sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui fusionne le document le permettent.</td></tr> <tr> <td><b>Non cochée</b></td><td>Ce modèle de document ne peut plus être sélectionné lors de la création d'un nouveau <a href="#">document fusionné</a><sup>[154]</sup>, mais il reste visible dans les documents fusionnés existants qui ont déjà été créés à partir de ce modèle si les <a href="#">paramètres de sécurité</a><sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui visualise le document fusionné le permettent.</td></tr> </tbody> </table> | État de la case | Utilisation | <b>Cochée</b> | Ce modèle de document peut être sélectionné lors de la création d'un nouveau <a href="#">document fusionné</a> <sup>[154]</sup> si les <a href="#">paramètres de sécurité</a> <sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui fusionne le document le permettent. | <b>Non cochée</b> | Ce modèle de document ne peut plus être sélectionné lors de la création d'un nouveau <a href="#">document fusionné</a> <sup>[154]</sup> , mais il reste visible dans les documents fusionnés existants qui ont déjà été créés à partir de ce modèle si les <a href="#">paramètres de sécurité</a> <sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui visualise le document fusionné le permettent. |
| État de la case                                                              | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                 |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cochée</b>                                                                | Ce modèle de document peut être sélectionné lors de la création d'un nouveau <a href="#">document fusionné</a> <sup>[154]</sup> si les <a href="#">paramètres de sécurité</a> <sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui fusionne le document le permettent.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                 |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Non cochée</b>                                                            | Ce modèle de document ne peut plus être sélectionné lors de la création d'un nouveau <a href="#">document fusionné</a> <sup>[154]</sup> , mais il reste visible dans les documents fusionnés existants qui ont déjà été créés à partir de ce modèle si les <a href="#">paramètres de sécurité</a> <sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui visualise le document fusionné le permettent.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                 |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Champ                                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Disponible dans les conversations</b>                 | <p>Indiquer la disponibilité du modèle de document dans les <a href="#">conversations</a> <sup>[139]</sup>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sélectionner <b>Oui</b> pour que ce modèle de document puisse être utilisé dans les conversations afin de générer une réponse prédéfinie.</li> <li>• Sélectionner <b>Non</b> pour que ce modèle de document ne s'affiche pas lorsqu'un utilisateur tente de générer une réponse prédéfinie dans une conversation.</li> </ul> <p> <b>Attention :</b> Lorsqu'un modèle de document est disponible dans les conversations, assurez-vous que le destinataire n'est pas <b>Utilisateur</b> pour que la fusion soit possible.</p> |
| <b>Type de modèle *</b>                                  | <p>Sélectionner le type de modèle.</p> <p>Ce choix conditionne les <a href="#">champs disponibles</a> <sup>[892]</sup> pour la création du modèle ainsi que la disponibilité du modèle pour générer des documents fusionnés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Destinataire *</b>                                    | <p>Choisir le destinataire.</p> <p>Le destinataire a un impact lors de la création d'un <a href="#">document fusionné</a> <sup>[154]</sup> généré à partir du modèle de document sélectionné.</p> <p>Note : Les types de destinataires disponibles varient selon le type de modèle de document sélectionné précédemment.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Envoyer en tant que pièce jointe dans le courriel</b> | <p>Cocher <b>Envoyer en tant que pièce jointe dans le courriel</b> si le document fusionné obtenu par l'utilisation de ce modèle de document doit être envoyé comme pièce jointe. Inscrire alors un court texte dans le champ <b>Introduction</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si cette case est cochée, le format de cette pièce jointe sera <b>HTML</b>.</li> <li>• Si cette case n'est pas cochée, le document fusionné figurera en format <b>HTML</b> directement dans le courrier électronique.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Introduction</b>                                      | <p>Si vous avez coché <b>Envoyer en tant que pièce jointe dans le courriel</b>, inscrire un court texte dans le champ <b>Introduction</b> (ex. Veuillez trouver ci-joint un ...). Si la notification est envoyée par courrier électronique, c'est ce texte qui figurera dans le courriel qui sera transmis.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

6. Taper le contenu de la lettre et insérer les champs requis à l'aide de la [barre d'outils d'édition](#). <sup>[932]</sup>
7. [Définir la sécurité de ce modèle de document](#). <sup>[905]</sup>
8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle de document.

**Voir aussi...**
[Barre d'outils d'édition](#) <sup>[932]</sup>
[Créer un modèle de document \(à partir d'un fichier Word\)](#) <sup>[893]</sup>
[Définir les correspondances pour les champs de fusion dans un modèle de document Word](#) <sup>[899]</sup>
[Définir la sécurité d'un modèle de document](#) <sup>[905]</sup>
[Copier un modèle de document](#) <sup>[910]</sup>
[Supprimer un modèle de document](#) <sup>[915]</sup>
[Importer et exporter un modèle de document](#) <sup>[915]</sup>
[FAQ \(Foire aux questions\) - Modèles de documents et documents fusionnés](#) <sup>[917]</sup>
[Documents fusionnés](#) <sup>[154]</sup>

## Créer un modèle de document (à partir d'un fichier Word)

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** Multimodules > Modèle de document

Les modèles de documents créés à partir d'un fichier Word sont disponibles dans plusieurs modules par l'intermédiaire de la fonctionnalité [Document fusionné](#). <sup>[154]</sup>



**Note :** Si vous avez créé un modèle de document à partir d'un fichier Word, mais que des changements (par ex. formatage, ajout ou suppression de champs de fusion, etc.) doivent être apportés au fichier source, vous devrez :

1. [Extraire](#) <sup>[904]</sup> le modèle de document préalablement créé dans SIGMA-RH (si le fichier Word initial n'est plus disponible).
2. [Modifier](#) <sup>[905]</sup> le modèle de document existant en sélectionnant le fichier Word mis à jour.
3. Au besoin, définir les [correspondances](#) <sup>[899]</sup> pour les champs de fusion qui auraient été ajoutés. Les correspondances existantes sont conservées.

### Limitations

- Lors de la création d'un élément de niveau 1 dans la structure administrative (Entité légale), les modèles de documents provenant de Word ne peuvent pas être copiés à partir d'un niveau 1 existant.
- Le fichier Word utilisé pour créer un modèle de document ne doit pas contenir d'images liées. Si vous insérez une image dans un document Word, par exemple pour créer un en-tête, assurez-vous d'incorporer les images au document Word plutôt que de les lier.
- Seuls les champs de fusion (MERGEFIELD) figurant dans le fichier Word peuvent faire l'objet de correspondances avec les champs dans SIGMA-RH. Afin d'insérer la date dans le modèle de document, vous devrez utiliser un champ de fusion (MERGEFIELD), puis définir une correspondance pour ce champ à l'aide des champs SIGMA-RH de type **Fonction**. Les champs Word de type DATE, qui sont souvent utilisés pour afficher les dates dans les lettres, ne peuvent pas faire l'objet de correspondance.
- Si le fichier Word contient des images, celles-ci ne seront pas visibles si vous choisissez le format HTML :
  - o lorsque vous cliquez **Visualiser** pour afficher le document fusionné;
  - o lorsque vous envoyez en pièce jointe un document fusionné en format HTML;
  - o lorsque la case **Envoyer en tant que pièce jointe dans le courriel** n'est pas cochée et que le document fusionné figure directement en format HTML dans le courriel électronique.

Si le fichier Word comprend des images, par exemple pour créer un en-tête, assurez-vous d'utiliser le format **Word** ou **PDF**.

- Si le fichier Word est fusionné en lot (par ex. pour plusieurs candidats dans un recrutement, pour plusieurs employés inscrits à une session de formation, pour plusieurs employés pour qui on gère les médecines du travail) ou par l'entremise d'une tâche dans l'Assistant personnel ([Fusionner des documents](#)<sup>[928]</sup> ou **Fusionner des documents pour les formateurs** le document fusionné figure toujours dans le corps du texte du courrier électronique (en format HTML). Si le fichier Word comprend des images, celles-ci ne s'affichent pas dans le corps du texte, car les images ne sont pas supportées en HTML.

### — Configuration préalable - Ajouter un champ de fusion dans un document Word

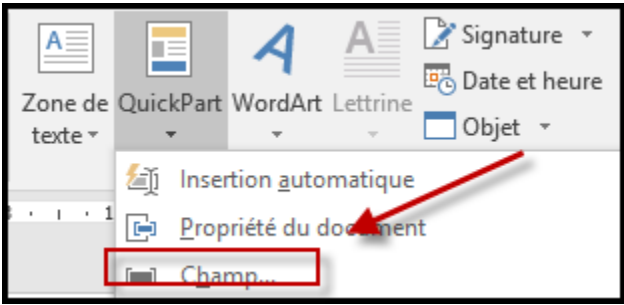
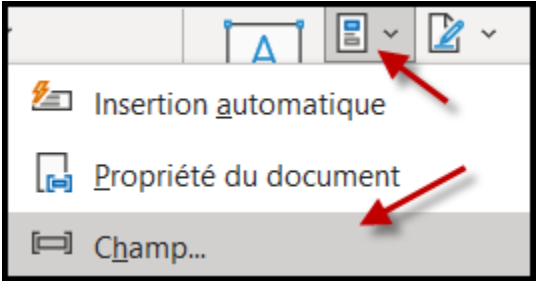
Avant d'ajouter le modèle de document, vous devez vous assurer que les champs de fusion ont été insérés dans le document Word.

**Note :** Des champs de fusion doivent être utilisés si vous voulez faire une correspondance pour :

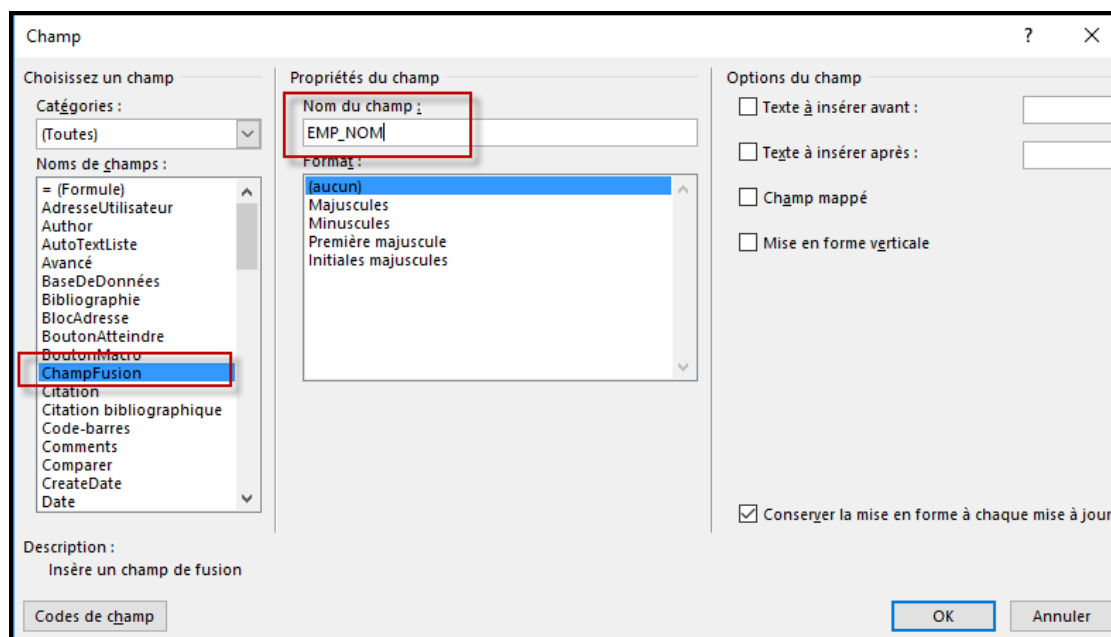


- un [champ de l'application](#)<sup>[900]</sup>, par exemple, le champ réservé à la date d'embauche d'un employé ou à la date d'événement;
- l'[image](#)<sup>[902]</sup> de la société, que celle-ci ait été définie dans les paramètres d'entreprise, les paramètres du niveau 1 de la structure administrative (Entité légale) ou les paramètres du niveau 4 de la structure administrative (Etablissement);
- un [tableau de données](#)<sup>[901]</sup>.

1. Dans Word, accéder à l'onglet **Insérer**.
2. Cliquer **QuickPart**, puis choisir **Champ**.

| Version de Word |                                                                                      |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| Word 2016       |  |
| Word 365        |  |

3. Sélectionner le champ nommé **ChampFusion** qui se trouve dans la catégorie **Publipostage**.
4. Saisir un nom unique pour le champ qui doit faire l'objet d'une correspondance avec un champ ou un tableau de données SIGMA-RH.




**Note :** Assurez-vous de donner des noms significatifs à chacun des champs de fusion (ex. EMP\_NOM, EMP\_PRENOM, etc.). Ce sera plus facile de vous y retrouver lorsque vous ferez les correspondances avec les champs SIGMA-RH.



**Attention :** Si vous ajoutez un champ de fusion pour une image, le nom de ce champ doit suivre le format suivant : **IMAGE:**

Le deux-points : après le nom mot **IMAGE** fait partie du format prescrit. Au besoin, vous pouvez ajouter des informations supplémentaires après le nom **IMAGE:** par exemple, **IMAGE:ENTREPRISE.**

5. Cliquer OK pour insérer le champ de fusion dans le document Word.

## — Ajouter un modèle de document à partir d'un fichier Word

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Choisir **Modèle Word**.

Résultat : L'écran de définition des modèles de documents s'affiche à l'écran. Une fenêtre flottante secondaire rappelle l'utilisateur responsable de ce modèle.

4. Sélectionner le niveau de structure administrative applicable dans la fenêtre flottante secondaire **Structure**.



**Attention :** Le niveau de structure administrative sélectionné ne peut plus être modifié une fois qu'un modèle de document est enregistré.



### Structure administrative

Les limitations suivantes s'appliquent lors de la sélection du niveau de structure administrative :

| Limitation          | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nombre de niveaux   | <p>Seuls les quatre premiers niveaux de la structure administrative peuvent être sélectionnés, c'est-à-dire :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entité légale</li> <li>• Division</li> <li>• Secteur économique</li> <li>• Etablissement</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Restriction d'accès | <p>Vous ne pouvez pas sauvegarder, modifier ou supprimer un modèle de document si votre profil d'utilisateur comporte des restrictions d'accès et que vous avez choisi un niveau de structure administrative non permis.</p> <p> <b>Note :</b> Vous pourrez toutefois visualiser (en Lecture seule) des modèles de documents qui sont créés dans des niveaux de structure administrative supérieurs au niveau de structure précisé dans votre dossier d'utilisateur.</p> <p><b>Exemples</b></p> <p>Un utilisateur peut uniquement avoir accès aux données dans l'établissement <b>ABC</b> (niveau 4 dans la structure administrative).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• S'il a les accès requis, il peut sauvegarder, modifier ou supprimer un modèle de document dans l'établissement <b>ABC</b>.</li> <li>• Il ne peut pas sauvegarder un modèle de document si celui-ci est créé au niveau 1 (Entité légale).</li> <li>• Il ne peut pas modifier ou supprimer un modèle de document créé au niveau 1 (Entité légale).</li> <li>• Il ne peut pas visualiser des modèles de documents créés dans l'établissement <b>XYZ</b>.</li> <li>• Il peut toutefois visualiser (en Lecture seule) des modèles de documents créés dans le niveau 1 (Entité légale).</li> </ul> |

#### **Impacts de la structure administrative lors de la génération des documents fusionnés**

Lorsqu'ils veulent générer un document fusionné, les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles de documents qui ont été créés dans un niveau de structure administrative auquel ils ont spécifiquement accès ou dans un niveau de structure administrative supérieur au leur.

#### **Exemples**

- Un modèle de document de type **Employé** est associé à un niveau 1 dans la structure administrative (par exemple, **Entité légale = ABC**). Tous les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner ce modèle de document pour générer des documents fusionnés dans les dossiers de tous les employés, peu importe le niveau 4 (Etablissement) dans lequel les dossiers de ces employés ont été créés.
- Un modèle de document de type **Employé** est spécifiquement associé à un niveau 4 dans la structure administrative (par exemple, **Etablissement 123**).
  - o Les utilisateurs ayant uniquement accès à l'**établissement 123** peuvent visualiser et sélectionner ce modèle pour générer des documents fusionnés dans les dossiers des employés qui ont été créés dans ce niveau de structure ou à un niveau inférieur.
  - o Les utilisateurs ayant uniquement accès à l'**établissement 456** ne pourront pas



visualiser ou sélectionner ce modèle de document lors de la génération d'un document fusionné.

- o Les utilisateurs ayant accès au plus haut niveau de la structure administrative (par exemple, **Entité légale = ABC**) peuvent visualiser et sélectionner ce modèle pour générer des documents fusionnés dans les dossiers des employés qui ont été créés dans l'**établissement 123** ou à un niveau inférieur.

5. Entrer les données requises dans la fenêtre flottante principale **Informations générales**.

| Champ                                                                        | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Nom du modèle *</b>                                                       | Inscrire le nom du modèle (en français, en anglais ou dans les deux langues).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Description à utiliser lors de la fusion et comme sujet du courriel *</b> | <p>Inscrire la description à utiliser lors de la fusion et comme sujet du courriel (en français, en anglais ou dans les deux langues).</p> <p>Note : Ce champ permet de différencier le nom du modèle et la description à afficher lors de la fusion du document. La description se retrouve également dans le sujet du courriel si le document est envoyé par voie électronique.</p> <p>Par exemple, les noms de vos modèles sont « Attestation d'emploi-Cadres » et « Attestation d'emploi-Employés », mais la description qui va apparaître lors de la fusion peut être « Lettre d'attestation d'emploi ».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                 |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Actif</b>                                                                 | <p>Sélectionner le statut du modèle de document.</p> <p> <b>Note :</b> Lors de la création d'un modèle de document, cette case est cochée par défaut. Conservez cette valeur par défaut. Lorsqu'un modèle de document devient désuet, vous pouvez décocher la case afin de le <a href="#">désactiver</a><sup>[913]</sup>. Vous pouvez <a href="#">filtrer</a><sup>[913]</sup> les modèles de documents qui ont été désactivés.</p> <table> <tr> <th>État de la case</th><th>Utilisation</th></tr> <tr> <td><b>Cochée</b></td><td>Ce modèle de document peut être sélectionné lors de la création d'un nouveau <a href="#">document fusionné</a><sup>[154]</sup> si les <a href="#">paramètres de sécurité</a><sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui fusionne le document le permettent.</td></tr> <tr> <td><b>Non cochée</b></td><td>Ce modèle de document ne peut plus être sélectionné lors de la création d'un nouveau <a href="#">document fusionné</a><sup>[154]</sup>, mais il reste visible dans les documents fusionnés existants qui ont déjà été créés à partir de ce modèle si les <a href="#">paramètres de sécurité</a><sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui visualise le document fusionné le permettent.</td></tr> </table> | État de la case | Utilisation | <b>Cochée</b> | Ce modèle de document peut être sélectionné lors de la création d'un nouveau <a href="#">document fusionné</a> <sup>[154]</sup> si les <a href="#">paramètres de sécurité</a> <sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui fusionne le document le permettent. | <b>Non cochée</b> | Ce modèle de document ne peut plus être sélectionné lors de la création d'un nouveau <a href="#">document fusionné</a> <sup>[154]</sup> , mais il reste visible dans les documents fusionnés existants qui ont déjà été créés à partir de ce modèle si les <a href="#">paramètres de sécurité</a> <sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui visualise le document fusionné le permettent. |
| État de la case                                                              | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                 |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Cochée</b>                                                                | Ce modèle de document peut être sélectionné lors de la création d'un nouveau <a href="#">document fusionné</a> <sup>[154]</sup> si les <a href="#">paramètres de sécurité</a> <sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui fusionne le document le permettent.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                 |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Non cochée</b>                                                            | Ce modèle de document ne peut plus être sélectionné lors de la création d'un nouveau <a href="#">document fusionné</a> <sup>[154]</sup> , mais il reste visible dans les documents fusionnés existants qui ont déjà été créés à partir de ce modèle si les <a href="#">paramètres de sécurité</a> <sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui visualise le document fusionné le permettent.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                 |             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                 |                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Champ                                                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Disponible dans les conversations</b>                 | <p>Indiquer la disponibilité du modèle de document dans les <a href="#">conversations</a> <sup>[139]</sup>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sélectionner <b>Oui</b> pour que ce modèle de document puisse être utilisé dans les conversations afin de générer une réponse prédéfinie.</li> <li>• Sélectionner <b>Non</b> pour que ce modèle de document ne s'affiche pas lorsqu'un utilisateur tente de générer une réponse prédéfinie dans une conversation.</li> </ul> <p> <b>Attention :</b> Lorsqu'un modèle de document est disponible dans les conversations, assurez-vous que le destinataire n'est pas <b>Utilisateur</b> pour que la fusion soit possible.</p> |
| <b>Modèle Word *</b>                                     | <p>Cliquer <b>Parcourir</b>, puis sélectionner le fichier Word qui doit être utilisé dans le modèle de document. Le fichier sélectionné peut comporter l'extension .docx ou .doc. Les fichiers comportant l'extension .dot ne sont pas supportés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Type de modèle *</b>                                  | <p>Sélectionner le type de modèle.</p> <p>Ce choix conditionne les champs disponibles lorsque vous définissez les <a href="#">correspondances pour les champs de fusion</a>, <sup>[899]</sup> ainsi que la disponibilité du modèle pour générer des documents fusionnés.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Destinataire *</b>                                    | <p>Choisir le destinataire.</p> <p>Le destinataire a un impact lors de la création d'un <a href="#">document fusionné</a> <sup>[154]</sup> généré à partir du modèle de document sélectionné.</p> <p>Note : Les types de destinataires disponibles varient selon le type de modèle de document sélectionné précédemment.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Envoyer en tant que pièce jointe dans le courriel</b> | <p>Cocher <b>Envoyer en tant que pièce jointe dans le courriel</b> si le document fusionné obtenu par l'utilisation de ce modèle de document doit être envoyé comme pièce jointe. Inscrire alors un court texte dans le champ <b>Introduction</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si cette case est cochée, le format de cette pièce jointe peut être défini dans le champ <b>Format de la pièce jointe</b>.</li> <li>• Si cette case n'est pas cochée, le document fusionné figurera en format <b>HTML</b> directement dans le courrier électronique. Seul le format HTML est permis dans ce cas.</li> </ul>                                                                                                                                           |

| Champ                            | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Format de la pièce jointe</b> | <p>Si vous avez coché <b>Envoyer en tant que pièce jointe dans le courriel</b>, sélectionner le format que devra prendre cette pièce jointe : <b>HTML, PDF, Word</b>.</p> <p><b>Attention</b> : Si le fichier Word contient des images, celles-ci ne seront pas visibles si vous choisissez le format HTML :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque vous cliquez <b>Visualiser</b> pour afficher le document fusionné;</li> <li>• lorsque vous envoyez en pièce jointe un document fusionné en format HTML;</li> <li>• lorsque la case <b>Envoyer en tant que pièce jointe dans le courriel</b> n'est pas cochée et que le document fusionné figure directement en format HTML dans le courrier électronique.</li> </ul> <p>Si le fichier Word comprend des images, par exemple pour créer un en-tête, assurez-vous d'utiliser le format WORD ou PDF.</p> |
| <b>Introduction</b>              | <p>Si vous avez coché <b>Envoyer en tant que pièce jointe dans le courriel</b>, inscrire un court texte dans le champ <b>Introduction</b> (ex. Veuillez trouver ci-joint un ...). Si la notification est envoyée par courrier électronique, c'est ce texte qui figurera dans le courriel qui sera transmis.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

6. Au besoin, définir les [correspondances](#) <sup>[899]</sup> pour les champs de fusion (**MERGEFIELD**) qui peuvent figurer dans le modèle Word sélectionné.
7. [Définir la sécurité de ce modèle de document](#) <sup>[905]</sup>
8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle de document.

Voir aussi...

[Créer un modèle de document \(interne\)](#) <sup>[889]</sup>

[Définir les correspondances pour les champs de fusion dans un modèle de document Word](#) <sup>[899]</sup>

[Définir la sécurité d'un modèle de document](#) <sup>[905]</sup>

[Copier un modèle de document](#) <sup>[910]</sup>

[Supprimer un modèle de document](#) <sup>[915]</sup>

[Importer et exporter un modèle de document](#) <sup>[915]</sup>

[FAQ \(Foire aux questions\) - Modèles de documents et documents fusionnés](#) <sup>[917]</sup>

[Documents fusionnés](#) <sup>[154]</sup>

## Définir les correspondances pour les champs de fusion dans un modèle de document Word

**Barre de menus** : Configuration

**Menu** : Multimodules > Modèle de document

Après avoir [créé un modèle de document à partir d'un fichier Word](#) <sup>[893]</sup>, vous devez définir des correspondances entre les champs de fusion (MERGEFIELD) figurant dans le fichier Word et les champs disponibles dans SIGMA-RH.

Vous pouvez définir des correspondances pour :

- un [champ de l'application](#) <sup>[900]</sup>, par exemple, le champ réservé à la date d'embauche d'un employé ou à la date d'événement;

- l'[image](#) <sup>[902]</sup> de la société, que celle-ci ait été définie dans les paramètres d'entreprise, les paramètres du niveau 1 de la structure administrative (Entité légale) ou les paramètres du niveau 4 de la structure administrative (Etablissement);
- un [tableau de données](#) <sup>[901]</sup>.

**Note :** Si vous avez créé un modèle de document à partir d'un fichier Word, mais que des changements (par ex. formatage, ajout ou suppression de champs de fusion, etc.) doivent être apportés au fichier source, vous devrez :



1. [Extraire](#) <sup>[904]</sup> le modèle de document préalablement créé dans SIGMA-RH (si le fichier Word initial n'est plus disponible).
2. [Modifier](#) <sup>[905]</sup> le modèle de document existant en sélectionnant le fichier Word mis à jour.
3. Au besoin, définir les [correspondances](#) <sup>[899]</sup> pour les champs de fusion qui auraient été ajoutés. Les correspondances existantes sont conservées.

### Résumé

[Ajouter une correspondance pour un champ de fusion](#) <sup>[900]</sup>

[Modifier une correspondance pour un champ de fusion](#) <sup>[902]</sup>

[Supprimer une correspondance pour un champ de fusion](#) <sup>[903]</sup>

[Utiliser l'arbre de sélection des champs](#) <sup>[903]</sup>

## Ajouter une correspondance pour un champ de fusion

1. Ouvrir un modèle de document existant ou en créer un nouveau (**Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus).
2. Cliquer **Correspondance des champs** dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**.

Résultat : Le système liste tous les champs de fusion (MERGEFIELD) figurant dans le fichier Word sélectionné dans le modèle de document.

3. Cliquer  pour accéder à l'écran de configuration de la correspondance d'un champ.

| Type de correspondance | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Champ de l'application | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sélectionner <b>Champ de l'application</b>.</li> <li>2. Cliquer  pour sélectionner le champ requis en utilisant l'<a href="#">arbre de sélection</a> <sup>[903]</sup> des champs.</li> </ol> <p><b>Note :</b> Les champs affichés varient en fonction du type de modèle sélectionné. Par exemple, si l'utilisateur a créé un modèle de type <b>Employé</b>, les champs relatifs aux accidents de travail ne seront pas affichés. Cependant, certaines <a href="#">situations supplémentaires</a> <sup>[938]</sup> ont également un impact sur la disponibilité des champs.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder la correspondance.</li> </ol> |

| Type de correspondance | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tableau de données     | <p><a href="#">Voir un exemple de configuration.</a><sup>[924]</sup></p> <p><b>Configuration préalable</b></p> <p>Le tableau de données doit avoir été créé au préalable, que ce soit dans le <a href="#">modèle de document Word</a><sup>[908]</sup> ou dans le menu <b>Multimodules &gt; Tableaux de données</b>.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner <b>Tableau de données</b>.</li> <li>Cliquer  pour sélectionner le tableau de données requis.</li> </ol> <p><b>Attention :</b> Les tableaux de données liés à un modèle de document peuvent uniquement être intégrés dans ce modèle. Ils ne peuvent pas être intégrés ultérieurement dans d'autres modèles de documents. Si vous voulez réutiliser le même tableau de données dans de multiples modèles de documents, il est préférable de le créer dans le <b>Multimodules &gt; Tableaux de données</b>.</p>  <ol style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner la structure administrative qui doit être appliquée au moment de la fusion.</li> </ol> <p>Au besoin, décocher la case <b>Afficher le titre du tableau de données dans le document</b> pour éviter que le nom du tableau de données ne soit affiché en haut du tableau fusionné.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Configurer les constantes du tableau de données.</li> </ol> <p><b>Note :</b> Lorsque vous intégrez un tableau de données dans un modèle de document, assurez-vous que ce tableau de données comprenne les constantes requises pour permettre un affichage adéquat des informations au moment de la fusion.</p>  <p>Voir un <a href="#">exemple d'utilisation</a><sup>[924]</sup> pour les constantes.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder la correspondance.</li> </ol> |

| Type de correspondance | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Image                  | <p><a href="#">Voir un exemple de configuration</a> </p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Sélectionner le niveau de structure qui doit être pris en compte pour l'affichage de l'image de la société. <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Structure courante</b> : Choisir cette option pour afficher l'image applicable pour le niveau de structure sélectionné par l'utilisateur dans le menu <b>Sélection d'une structure administrative</b>.</li> <li><b>Paramètres d'entreprise</b> : Choisir cette option pour afficher l'image définie dans les paramètres d'entreprise.</li> <li><b>Entité légale</b> : Choisir cette option pour afficher l'image définie dans les paramètres de l'entité légale.</li> <li><b>Etablissement</b> : Choisir cette option pour afficher l'image définie dans les paramètres de l'établissement.</li> </ul> </li> <li>Sélectionner l'état requis pour la case à cocher <b>Utiliser la largeur et la hauteur de l'image</b>. <ul style="list-style-type: none"> <li>Cocher la case pour conserver la taille actuelle de l'image.</li> <li>Décocher la case pour définir la taille de l'image. Saisir la largeur et la hauteur de l'image dans l'unité de mesure requise (centimètre ou pouce).</li> </ul> </li> <li>Cliquer <b>Enregistrer</b> pour sauvegarder la correspondance.</li> </ol> |

- Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder les correspondances pour les champs de fusion.

Résultat : Le système retourne à l'écran de définition du modèle de document.

- Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle de document.

### Modifier une correspondance pour un champ de fusion

- Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus.
- Accéder au modèle de document dans lequel la correspondance doit être supprimée.
- Cliquer **Correspondance des champs** dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**.

Résultat : Le système liste tous les champs de fusion (MERGEFIELD) figurant dans le fichier Word sélectionné dans le modèle de document.

- Cliquer  pour accéder à l'écran de configuration de la correspondance d'un champ.
- Apporter le changement requis à la correspondance.

Cette correspondance a pu être faite pour :

- un [champ de l'application](#)<sup>[900]</sup>, par exemple, le champ réservé à la date d'embauche d'un employé ou à la date d'événement;
  - l'[image](#)<sup>[902]</sup> de la société, que celle-ci ait été définie dans les paramètres d'entreprise, les paramètres du niveau 1 de la structure administrative (Entité légale) ou les paramètres du niveau 4 de la structure administrative (Etablissement);
  - un [tableau de données](#)<sup>[901]</sup>.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la correspondance.
  7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle de document.

### – Supprimer une correspondance pour un champ de fusion

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus.
2. Accéder au modèle de document dans lequel la correspondance doit être modifiée.
3. Cliquer **Correspondance des champs** dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**.  
Résultat : Le système liste tous les champs de fusion (MERGEFIELD) figurant dans le fichier Word sélectionné dans le modèle de document.
4. Cliquer  pour accéder à l'écran de configuration de la correspondance d'un champ.
5. Cliquer **Supprimer**.

### – Utiliser l'arbre de sélection des champs

#### Naviguer dans l'arbre de sélection des champs

Les champs sont regroupés par catégorie et présentés sous forme d'arborescence. Vous pouvez y effectuer les opérations suivantes :

| Opération                                  | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ouvrir et fermer une catégorie             | Par défaut, chaque catégorie est fermée, sauf si elle comprend un seul champ.<br><ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer sur le nom de la catégorie.<br/>Résultat : Tous les champs de cette catégorie s'affichent.</li> <li>2. Cliquer de nouveau sur le nom de la catégorie pour masquer les champs.</li> </ol> |
| Ouvrir toutes les catégories simultanément | Cliquer <b>Ouvrir tout</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Fermer toutes les catégories simultanément | Cliquer <b>Fermer tout</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

### Rechercher un champ

Si vous connaissez le nom du champ que vous voulez ajouter, vous pouvez le rechercher plutôt que de naviguer dans l'arborescence.



**Note :** Les règles de recherche habituelles s'appliquent également dans cet arbre de sélection; vous pouvez utiliser l'astérisque devant un terme de recherche. Par exemple, en tapant \*embauche vous repérez les champs suivants : **Date d'embauche, Année d'embauche, Heure d'embauche, Mois d'embauche.**

1. Dans la zone de texte, entrer le nom du champ recherché.

2. Appuyer sur la touche **Entrée** ou cliquer l'icône .

Résultat : Les champs ou les catégories correspondant au terme de recherche s'affichent en gras pour que vous puissiez bien les distinguer. La catégorie dans laquelle le champ repéré se trouve s'affiche également pour que vous puissiez la situer dans l'arborescence.

### Sélectionner un champ

Vous pouvez sélectionner un champ en naviguant dans l'arborescence ou après avoir effectué une recherche.

1. Cliquer sur le nom du champ requis.
2. Cliquer **Sélectionner**.

Voir aussi...

[Créer un modèle de document \(interne\)](#)  <sup>889</sup>

[Créer un modèle de document \(à partir d'un fichier Word\)](#)  <sup>893</sup>

[Définir la sécurité d'un modèle de document](#)  <sup>905</sup>

[Copier un modèle de document](#)  <sup>910</sup>

[Supprimer un modèle de document](#)  <sup>915</sup>

[Importer et exporter un modèle de document](#)  <sup>915</sup>

[Documents fusionnés](#)  <sup>154</sup>

## Modifier et extraire un modèle de document Word

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** Multimodules > Modèle de document

Si vous avez [créé un modèle de document à partir d'un fichier Word](#)  <sup>893</sup>, mais que des changements (par ex. formatage, ajout ou suppression de champs de fusion, etc.) doivent être apportés au fichier source, vous pouvez :

1. [Extraire](#)  <sup>904</sup> le modèle de document préalablement créé dans SIGMA-RH, par exemple si le fichier Word initial n'est plus disponible.
2. [Modifier](#)  <sup>905</sup> le modèle de document existant en sélectionnant le fichier Word mis à jour.
3. Au besoin, définir les [correspondances](#)  <sup>899</sup> pour les champs de fusion qui auraient été ajoutés. Les correspondances existantes sont conservées.

### Extraire le fichier Word ayant servi à créer un modèle de document

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Accéder au modèle de document pour lequel le fichier Word doit être extrait.
3. Cliquer **Extraire le modèle**.



4. Enregistrer le fichier Word dans un répertoire sur le poste de travail.
5. Ouvrir le fichier Word, puis apporter les changements requis (par ex. formatage, ajout de texte, ajout ou suppression de champs de fusion).
6. Enregistrer le fichier Word dans un répertoire sur le poste de travail.

### – Modifier un modèle de document Word

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Accéder au modèle de document pour lequel le fichier Word doit être extrait.
3. Cliquer **Modifier le modèle**.
4. Cliquer **Parcourir**, puis sélectionner le fichier Word qui doit être utilisé dans ce modèle de document.



**Attention :** Le fichier sélectionné peut comporter l'extension .docx ou .doc. Les fichiers comportant l'extension .dot ne sont pas supportés.

5. Vérifier les [correspondances](#) <sup>[899]</sup> entre les champs de fusion et les champs disponibles dans SIGMA-RH en cliquant **Correspondance des champs**.
6. Au besoin, ajouter les correspondances pour les champs de fusion ajoutés.
7. Enregistrer le modèle de document.

**Voir aussi...**

[Créer un modèle de document \(à partir d'un fichier Word\)](#) <sup>[893]</sup>

[Définir les correspondances pour les champs de fusion dans un modèle de document Word](#) <sup>[899]</sup>

[Définir la sécurité d'un modèle de document](#) <sup>[905]</sup>

## Définir la sécurité d'un modèle de document

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** Multimodules > Modèle de document

La sécurité d'un [modèle de document](#) <sup>[885]</sup> est gérée en accordant divers droits (lecture, écriture, sécurité) à un ensemble d'utilisateurs (ou de groupes d'utilisateurs) donnés. On peut ainsi définir, par exemple, que les utilisateurs Isabelle Beauchamp et René Lajeunesse, ainsi que tous les utilisateurs associés au groupe « Responsables de dossiers » auront accès au modèle de document.



**Attention :** Il est impératif qu'au moins un utilisateur ait un accès à la sécurité. Sinon, personne ne pourra plus en modifier les droits d'accès. Afin de parer à toutes les éventualités (vacances, absence, etc.), il est toutefois recommandé que deux utilisateurs aient accès à la sécurité.

1. Ouvrir un modèle de document existant ou en créer un nouveau (**Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus).
2. Cliquer **Gestion de la sécurité** dans la fenêtre flottante secondaire **Liens utiles**.

Résultat : Lorsque vous accédez à cette fenêtre pour la première fois, le système liste les droits d'accès par défaut.

### Droits d'accès par défaut

| Groupe ou utilisateur                          | Droits d'accès par défaut                                                                                                 |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Utilisateur ayant ajouté le modèle de document | Accès complet : La case <b>Autoriser</b> est cochée pour les droits <b>Lecture</b> , <b>Ecriture</b> et <b>Sécurité</b> . |
| <b>Administrateurs</b>                         |                                                                                                                           |

3. Cliquer **Ajouter**.
4. Selon le besoin, sélectionner l'option **Utilisateurs** (pour définir la sécurité pour un utilisateur précis) ou **Groupe d'utilisateurs** (pour définir la sécurité d'un groupe d'utilisateurs).  
Résultat : Le système liste l'ensemble des utilisateurs ou des groupes d'utilisateurs.
5. Cocher les utilisateurs ou groupes d'utilisateurs à ajouter, puis cliquer **Sélectionner**.
6. Pour chaque utilisateur (ou groupe d'utilisateurs), indiquer à l'aide des cases **Autoriser** et **Refuser** le type de sécurité à appliquer.



**Attention** : Comme pour toute configuration de sécurité en général, il est déconseillé de faire des refus explicites (c'est-à-dire de cocher la case **Refuser**) à moins d'avoir une raison spéciale et réfléchie.

### Types de sécurité pouvant être appliqués

| Type            | Description                                                                                    |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Lecture</b>  | L'utilisateur ou groupe d'utilisateurs peut visualiser le modèle de document.                  |
| <b>Écriture</b> | L'utilisateur ou groupe d'utilisateurs peut modifier le modèle de document.                    |
| <b>Sécurité</b> | L'utilisateur ou groupe d'utilisateurs peut modifier les droits d'accès du modèle de document. |

7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder les paramètres de sécurité.  
Résultat : Le système retourne à l'écran de définition du modèle de document.
8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle de document.

#### Voir aussi...

[Créer un modèle de document \(interne\)](#) 

[Créer un modèle de document \(à partir d'un fichier Word\)](#) 

[Définir les correspondances pour les champs de fusion dans un modèle de document Word](#) 

[Copier un modèle de document](#) 

[Supprimer un modèle de document](#) 

[Importer et exporter un modèle de document](#) 

[Barre d'outils d'édition](#) 

[Documents fusionnés](#) 

## Définir les constantes dans un modèle de document

**Barre de menus : Configuration**

**Menu : Multimodules > Modèle de document**

Au besoin, vous pouvez définir des constantes dans un [modèle de document interne](#)<sup>[889]</sup> ou un [modèle de document Word](#)<sup>[893]</sup>.

Ces constantes peuvent être utilisées pour attribuer une valeur fixe de votre choix lorsque vous :

- ajoutez un indicateur (provenant d'une campagne de collecte de données) dans un modèle de document interne en utilisant l'icône  dans la [barre d'outils d'édition](#)<sup>[932]</sup>;
- configurez les constantes après avoir ajouté un tableau de données dans un modèle de document interne en utilisant l'icône  dans la [barre d'outils d'édition](#)<sup>[941]</sup>;
- configurez les constantes lorsque vous définissez les correspondances pour un tableau de données intégré à un [modèle de document Word](#)<sup>[901]</sup>.

### Résumé

[Ajouter une constante dans un modèle de document](#)<sup>[907]</sup>

[Supprimer une constante dans un modèle de document](#)<sup>[908]</sup>

### Ajouter une constante dans un modèle de document

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus.
2. Accéder au modèle de document dans lequel la constante doit être ajoutée.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Constantes**, cliquer .
4. Définir la constante.
  - Saisir le nom de la constante.
  - Saisir le type de données applicable pour cette constante (**Date, Employé, Nombre avec décimales, Nombre sans décimale, Oui/Non, Poste, Texte**).
  - Saisir la valeur fixe attribuée à cette constante.

**Note :** Lorsque vous configurez les constantes insérées dans un tableau de données ajouté dans un modèle de document, vous pouvez uniquement sélectionner les constantes du modèle qui ont le même type de données.

### Exemple



- Vous ajoutez une constante de type **Date** avec une valeur fixe au 31 décembre 2021 dans un modèle de document interne.
- Vous ajoutez un tableau de données dans le modèle de document. Ce tableau de données comprend deux constantes :
  - o une constante de type **Texte**;
  - o une constante de type **Date**.
- Lorsque vous configurez la constante de type **Date** dans le tableau de données, vous pouvez sélectionner la constante ayant une valeur fixe au 31 décembre 2021 qui a été définie dans le modèle de document interne, car le type de données est identique.
- Lorsque vous configurez la constante de type **Texte** dans le tableau de données, vous ne pouvez **pas** sélectionner la constante ayant une valeur fixe au 31 décembre 2021 qui a été définie dans le modèle de document interne, car le type de données est différent.

5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la constante.

### – Supprimer une constante dans un modèle de document

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus.
2. Accéder au modèle de document dans lequel la constante doit être supprimée.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Constantes**, sélectionner la constante devant être supprimée, puis cliquer .
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la constante.

### Voir aussi...

[Créer un modèle de document \(interne\)](#) <sup>[889]</sup>

[Créer un modèle de document \(à partir d'un fichier Word\)](#) <sup>[893]</sup>

[Définir les correspondances pour les champs de fusion dans un modèle de document Word](#) <sup>[899]</sup>

[Gérer les tableaux de données liés à un modèle de document](#) <sup>[908]</sup>

## Gérer les tableaux de données liés à un modèle de document

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** Multimodules > Modèle de document

Dans un [modèle de document interne](#) <sup>[889]</sup> ou un [modèle de document Word](#) <sup>[893]</sup>, vous pouvez ajouter des tableaux de données liés à ce modèle.

Ces tableaux de données peuvent être intégrés aux modèles de documents afin de permettre l'affichage des champs à occurrences multiples dans un dossier, par exemple, les contacts en cas d'urgence d'un employé, les conséquences d'un rapport d'accident, etc.

L'intégration des tableaux de données dans un modèle de document se fait différemment selon que vous créez :

- un modèle de document interne : vous devez utiliser l'icône  dans la [barre d'outils d'édition](#) <sup>[941]</sup> pour intégrer le tableau de données;

- un modèle de document Word : vous devez premièrement [ajouter un champ de fusion](#)<sup>[994]</sup> dans le fichier Word. Ensuite, vous devez créer un modèle de document Word, puis effectuer une [correspondance](#)<sup>[901]</sup> vers le tableau de données devant être fusionné.



**Note :** Lorsque vous intégrez un tableau de données dans un modèle de document, assurez-vous que ce tableau de données comprenne les constantes requises pour permettre un affichage adéquat des informations au moment de la fusion.

Voir des exemples d'utilisation pour les constantes :

- [modèle interne](#)<sup>[921]</sup>
- [modèle Word](#)<sup>[924]</sup>



**Attention :** Les tableaux de données liés à un modèle de document peuvent uniquement être intégrés dans ce modèle. Ils ne peuvent pas être intégrés ultérieurement dans d'autres modèles de documents. Si vous voulez réutiliser le même tableau de données dans de multiples modèles de documents, il est préférable de le créer dans le **Multimodules > Tableaux de données**.

### Résumé

[Ajouter un tableau de données lié à un modèle de document](#)<sup>[909]</sup>

[Supprimer un tableau de données lié à un modèle de document](#)<sup>[909]</sup>

## **Ajouter un tableau de données lié à un modèle de document**

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus.
2. Accéder au modèle de document dans lequel le tableau de données doit être ajouté.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Tableaux de données liés à ce modèle**, cliquer .
4. Définir le tableau de données.

**Note :** Pour définir un tableau de données lié à un modèle de document, vous devrez suivre la même procédure qu'un tableau de données créé dans le menu **Multimodules > Tableaux de données**. Vous devrez définir :



- les informations générales;
- les champs qui doivent être inclus;
- les conditions;
- les constantes;
- les paramètres.

5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le tableau de données.

## **Supprimer un tableau de données lié à un modèle de document**

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus.
2. Accéder au modèle de document dans lequel le tableau de données doit être supprimé.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Tableaux de données liés à ce modèle**, sélectionner le tableau de données devant être supprimé, puis cliquer .

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le tableau de données.

Voir aussi...

[Créer un modèle de document \(interne\)](#)

[Créer un modèle de document \(à partir d'un fichier Word\)](#)

[Définir les correspondances pour les champs de fusion dans un modèle de document Word](#)

## Copier un modèle de document

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **Multimodules > Modèle de document**

Vous pouvez copier un [modèle de document](#) existant et, par la suite, apporter les changements nécessaires à la copie. Cette fonctionnalité est particulièrement utile lorsqu'un modèle de document correspond à ce que vous voulez, mais qu'il diffère uniquement pour certains éléments, par exemple certains champs.



**Attention** : Seuls les [modèles de documents internes](#) créés dans SIGMA-RH peuvent être copiés. Les [modèles de documents créés à partir d'un document Word](#) ne peuvent pas être copiés.

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus.
2. Sélectionner le modèle de document à partir duquel vous souhaitez faire une copie.
3. Cliquer **Copier**.

Résultat : Le système crée une copie du modèle de document qu'il appelle Copie de ...

4. Ouvrir le modèle de document intitulé Copie de ...
5. Dans le champ **Nom du modèle (Français)**, renommer le modèle de document.
6. Apporter les changements nécessaires puis cliquer **Enregistrer**.

### — Quel niveau de structure aura le modèle de document copié?

Lorsque vous copiez un modèle de document, le système attribue à ce modèle le niveau de structure par défaut que vous avez sélectionné dans le menu **Structures > Sélection d'une structure administrative**. Cependant, si les accès qui vous ont été donnés dans votre dossier d'utilisateur vous empêchent de créer des modèles de documents à ce niveau, un message d'erreur bloquant s'affiche et aucune copie n'est ajoutée.

#### ☐ Exemples - Utilisateurs ayant accès à tous les niveaux de structure

| Niveau sélectionné par défaut dans le menu Structures > Sélection d'une structure administrative | Niveau de structure du modèle copié                              | Niveau de structure de la copie du modèle                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Niveau 1 de la structure administrative <b>Entité légale ABC</b>                                 | Niveau 1 de la structure administrative <b>Entité légale ABC</b> | Niveau 1 de la structure administrative <b>Entité légale ABC</b> |
| Niveau 1 de la structure administrative <b>Entité légale ABC</b>                                 | Niveau 4 de la structure administrative <b>Etablissement 123</b> | Niveau 1 de la structure administrative <b>Entité légale ABC</b> |

| Niveau sélectionné par défaut dans le menu Structures > Sélection d'une structure administrative | Niveau de structure du modèle copié                              | Niveau de structure de la copie du modèle                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Niveau 4 de la structure administrative <b>Etablissement 123</b>                                 | Niveau 1 de la structure administrative <b>Entité légale ABC</b> | Niveau 4 de la structure administrative <b>Etablissement 123</b> |
| Niveau 4 de la structure administrative <b>Etablissement 123</b>                                 | Niveau 4 de la structure administrative <b>Etablissement 123</b> | Niveau 4 de la structure administrative <b>Etablissement 123</b> |

 Exemples - Utilisateurs ayant accès uniquement au niveau 4 de la structure administrative Etablissement ABC

| Niveau sélectionné par défaut dans le menu Structures > Sélection d'une structure administrative | Niveau de structure du modèle copié                              | Niveau de structure de la copie du modèle                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Niveau 1 de la structure administrative <b>Entité légale ABC</b>                                 | Niveau 1 de la structure administrative <b>Entité légale ABC</b> | La copie est impossible, car l'utilisateur n'a pas le droit de créer un modèle de document dans le niveau de structure sélectionné par défaut. |
| Niveau 1 de la structure administrative <b>Entité légale ABC</b>                                 | Niveau 4 de la structure administrative <b>Etablissement 123</b> | La copie est impossible, car l'utilisateur n'a pas le droit de créer un modèle de document dans le niveau de structure sélectionné par défaut. |
| Niveau 4 de la structure administrative <b>Etablissement 123</b>                                 | Niveau 1 de la structure administrative <b>Entité légale ABC</b> | Niveau 4 de la structure administrative <b>Etablissement 123</b>                                                                               |
| Niveau 4 de la structure administrative <b>Etablissement 123</b>                                 | Niveau 4 de la structure administrative <b>Etablissement 123</b> | Niveau 4 de la structure administrative <b>Etablissement 123</b>                                                                               |

**Voir aussi...**

[Créer un modèle de document \(interne\)](#) 

[Créer un modèle de document \(à partir d'un fichier Word\)](#) 

[Définir les correspondances pour les champs de fusion dans un modèle de document Word](#) 

[Définir la sécurité d'un modèle de document](#) 

[Supprimer un modèle de document](#) 

[Importer et exporter un modèle de document](#) 

[Barre d'outils d'édition](#) 

[Documents fusionnés](#) 

## Désactiver un modèle de document

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** Multimodules > Modèle de document

Vous pouvez désactiver un [modèle de document](#)  qui est désuet et qui ne doit plus être utilisé pour créer de nouveaux [documents fusionnés](#) .

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus.
2. Accéder au modèle de document de votre choix.
3. Décocher la case **Actif**.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le modèle de document.

Résultat : Le modèle de document ne pourra plus être sélectionné au moment de la création d'un document fusionné.

### — Pourquoi certains modèles de documents ne peuvent-ils pas être désactivés?

Les raisons suivantes peuvent expliquer cette situation.

| Raison                                                          | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |           |        |         |                                                                                                                                 |                        |                                                                                                                                 |           |                                               |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------|
| Automatisation par l'Assistant personnel                        | <p>Si la case <b>Actif</b> figurant dans la définition du modèle de document est grisée et que vous ne pouvez pas la décocher, c'est que vous avez automatisé la création d'un document fusionné à partir de ce modèle de document dans l'Assistant personnel.</p> <p>Afin de désactiver ce modèle de document, vous devez d'abord supprimer les tâches planifiées et les tâches où ce modèle de document est sélectionné.</p> <p>Le modèle de document peut avoir été sélectionné dans une tâche ayant l'une des combinaisons <b>Catégorie / Modèle</b> suivantes :</p> <table> <tr> <th>Catégorie</th><th>Modèle</th></tr> <tr> <td>Employé</td><td>• <a href="#">Fusionner des documents</a> </td></tr> <tr> <td>Événement de l'employé</td><td>• <a href="#">Fusionner des documents</a> </td></tr> <tr> <td>Formation</td><td>• Fusionner des documents pour les formateurs</td></tr> </table> | Catégorie | Modèle | Employé | • <a href="#">Fusionner des documents</a>  | Événement de l'employé | • <a href="#">Fusionner des documents</a>  | Formation | • Fusionner des documents pour les formateurs |
| Catégorie                                                       | Modèle                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |           |        |         |                                                                                                                                 |                        |                                                                                                                                 |           |                                               |
| Employé                                                         | • <a href="#">Fusionner des documents</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |        |         |                                                                                                                                 |                        |                                                                                                                                 |           |                                               |
| Événement de l'employé                                          | • <a href="#">Fusionner des documents</a>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |           |        |         |                                                                                                                                 |                        |                                                                                                                                 |           |                                               |
| Formation                                                       | • Fusionner des documents pour les formateurs                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           |        |         |                                                                                                                                 |                        |                                                                                                                                 |           |                                               |
| Droits d'accès de l'utilisateur                                 | Pour qu'un utilisateur puisse désactiver un modèle de document, il doit avoir des droits en Écriture sur l'instance qui gère les modèles de documents, ainsi que des droits en Écriture dans les paramètres de sécurité du modèle.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |           |        |         |                                                                                                                                 |                        |                                                                                                                                 |           |                                               |
| Niveau de structure administrative auquel l'utilisateur a accès | <p>Pour qu'un utilisateur puisse désactiver un modèle de document, il doit avoir accès au niveau de structure administrative dans lequel le modèle a été créé.</p> <p>Par exemple, si un modèle de document a été créé au niveau 1 de la structure administrative <b>Entité légale ABC</b>, il ne pourra pas être désactivé par un utilisateur qui a accès uniquement au niveau 4 de la structure administrative <b>Établissement 123</b>. Cet utilisateur peut uniquement modifier et désactiver les modèles qui ont été associés à l'<b>établissement 123</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |           |        |         |                                                                                                                                 |                        |                                                                                                                                 |           |                                               |



**Voir aussi...**

- [Configurer les modèles de documents](#) 
- [Créer un modèle de document \(interne\)](#) 
- [Créer un modèle de document \(à partir d'un fichier Word\)](#) 
- [Définir la sécurité d'un modèle de document](#) 
- [Filtrer les modèles de documents](#) 
- [Supprimer un modèle de document](#) 
- [Documents fusionnés](#) 

**Récupérer une version antérieure d'un modèle de document****Barre de menus :** Configuration**Menu :** Multimodules > Modèle de document

Vous pouvez récupérer une version antérieure d'un [modèle de document](#) , par exemple si les derniers changements apportés ne s'appliquent plus et que vous voulez restaurer la version initiale.



**Note :** En récupérant une version antérieure d'un modèle de document, vous perdrez le contenu actuel du modèle de document. Pour conserver la version actuelle, faites une [copie](#)  au préalable.



**Attention :** La récupération d'une version antérieure s'applique seulement aux [modèles de documents internes](#)  créés dans SIGMA-RH. Cette fonctionnalité ne s'applique pas aux [modèles de documents créés à partir d'un document Word](#) .

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus appropriée.
2. Accéder au modèle de document requis.
3. Cliquer **Historique du modèle**.

Résultat : Le système affiche l'historique des modifications apportées au modèle de document.

4. Choisir la version antérieure qui doit être récupérée dans l'historique.
5. Cliquer **Récupérer**.

Résultat : L'avertissement suivant s'affiche : « La récupération de cette version va remplacer le contenu de la version actuelle. Voulez-vous continuer? ».

6. Cliquer **OK** pour récupérer la version antérieure choisie.

**Voir aussi...**

- [Créer un modèle de document \(interne\)](#) 
- [Supprimer un modèle de document](#) 
- [Importer et exporter un modèle de document](#) 
- [Barre d'outils d'édition](#) 
- [Documents fusionnés](#) 

**Filtrer les modèles de documents****Barre de menus :** Configuration**Menu :** Multimodules > Modèle de document

Le menu **Multimodules > Modèle de document** fait appel à une [grille de gestion de données](#)  où vous pouvez :

- [filtrer](#)  les données;

- [configurer l'affichage des colonnes](#)<sup>[30]</sup>, par exemple, sélectionner les champs présents dans la grille ou déplacer les colonnes;
- effectuer des [regroupements](#)<sup>[34]</sup>;
- [trier](#)<sup>[35]</sup> les données;
- [imprimer](#)<sup>[36]</sup> les données dans le format de votre choix (Excel (XLS ou XLSX), PDF ou HTML).

En plus des filtres disponibles dans la grille de gestion de données, vous pouvez également choisir d'afficher ou non les [modèles de documents](#)<sup>[885]</sup> qui ont été [désactivés](#)<sup>[911]</sup> ou qui ont été sauvegardés dans l'un des niveaux de structure.

Un modèle de document désactivé ne peut plus être utilisé pour créer de nouveaux documents fusionnés. Cependant, il demeure visible dans les documents fusionnés existants si les [paramètres de sécurité](#)<sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui visualise ce document le permettent.

| Filtres                         | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Filtre sur la structure         | <p>Vous pouvez filtrer les modèles de documents en fonction de leur niveau de structure administrative.</p> <p><b>Niveau de structure par défaut</b></p> <p>Le niveau de structure administrative sélectionné par défaut correspond au niveau de structure choisi dans le menu <b>Sélection d'une structure administrative</b>.</p> <p><b>Respect des droits d'accès de l'utilisateur</b></p> <p>L'utilisateur peut uniquement sélectionner les niveaux de structure administrative pour lesquels on lui a donné des droits d'accès.</p> <p><b>Recherche effectuée</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si le niveau de structure sélectionné est Entité légale, vous verrez tous les modèles de documents associés spécifiquement à ce niveau de structure.</li> <li>• Si la structure sélectionnée est le niveau 4, par exemple, <b>Etablissement ABC</b>, vous verrez les modèles de documents créés dans ce niveau de structure ou dans un niveau de structure supérieur.</li> </ul> |
| Afficher les modèles désactivés | <p>Cocher la case pour visualiser les modèles désactivés dans la grille de gestion de données.</p> <p>Par défaut, cette case est décochée pour que vous puissiez visualiser uniquement les modèles de documents actifs dans la grille de gestion de données.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |

#### Voir aussi...

[Configurer les modèles de documents](#)<sup>[885]</sup>

[Créer un modèle de document \(interne\)](#)<sup>[889]</sup>

[Créer un modèle de document \(à partir d'un fichier Word\)](#)<sup>[893]</sup>

[Copier un modèle de document](#)<sup>[910]</sup>

[Désactiver un modèle de document](#)<sup>[911]</sup>

[Filtrer les modèles de documents](#)<sup>[913]</sup>

[Supprimer un modèle de document](#)<sup>[915]</sup>

[Importer et exporter un modèle de document](#)<sup>[915]</sup>

## Supprimer un modèle de document

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** Multimodules > Modèle de document

Vous pouvez uniquement supprimer un [modèle de document](#)<sup>[885]</sup> si toutes les conditions suivants sont remplies :

- Le modèle de document n'a pas été utilisé pour créer un [document fusionné](#).<sup>[154]</sup> Dès qu'un modèle de document a été utilisé pour créer un document fusionné, la suppression de ce modèle de document n'est plus permise.
- Le niveau de structure administrative précisé dans votre dossier d'utilisateur doit vous permettre de supprimer un modèle sauvegardé dans un niveau de structure donné. Par exemple, si vous avez uniquement accès au niveau 4 de la structure administrative **Etablissement 123**, vous ne pourrez pas supprimer un modèle de document sauvegardé au niveau 1 **Entité légale ABC**.



**Note :** Si un modèle de document ne doit plus être utilisé pour créer des documents fusionnés (par exemple, parce qu'il est désuet), il est préférable de le [désactiver](#)<sup>[911]</sup>.

Un modèle de document désactivé ne peut plus être utilisé pour créer de nouveaux documents fusionnés. Cependant, il demeure visible dans les documents fusionnés existants si les [paramètres de sécurité](#)<sup>[905]</sup> octroyés à l'utilisateur qui visualise ce document le permettent.

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus.
2. Sélectionner le modèle de document à supprimer.
3. Cliquer **Supprimer**.

Résultat : Un message de confirmation s'affiche.

4. Cliquer **OK**.

**Voir aussi...**

[Créer un modèle de document \(interne\)](#)<sup>[889]</sup>

[Créer un modèle de document \(à partir d'un fichier Word\)](#)<sup>[893]</sup>

[Définir les correspondances pour les champs de fusion dans un modèle de document Word](#)<sup>[899]</sup>

[Définir la sécurité d'un modèle de document](#)<sup>[905]</sup>

[Copier un modèle de document](#)<sup>[910]</sup>

[Importer et exporter un modèle de document](#)<sup>[915]</sup>

[Barre d'outils d'édition](#)<sup>[932]</sup>

[Documents fusionnés](#)<sup>[154]</sup>

## Importer et exporter un modèle de document

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** Multimodules > Modèle de document

Vous pouvez exporter ou importer un [modèle de document](#)<sup>[889]</sup> afin de constituer et d'utiliser une librairie de modèles de documents disponibles à l'ensemble des entreprises utilisant SIGMA-RH.

**Attention :** Les restrictions suivantes s'appliquent :



- Seuls les [modèles de documents internes](#)<sup>[889]</sup> créés dans SIGMA-RH peuvent être importés ou exportés. Les [modèles de documents créés à partir d'un document Word](#)<sup>[893]</sup> ne peuvent pas être importés ou exportés.
- Parce qu'elles sont spécifiques à votre entreprise, la sécurité et le niveau de structure du modèle de document interne ne peuvent pas être exportées.

### Exporter un modèle de document

Cette fonctionnalité vous permet d'exporter les données d'un ou plusieurs modèles de documents dans un fichier xdd que vous pouvez ensuite transmettre, par courrier électronique par exemple, à l'équipe de SIGMA-RH France SARL ou tout autre utilisateur de l'application (par exemple, la personne chargée de gérer les modèles de documents dans un autre niveau de structure).

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus.
2. Cocher le ou les modèles de documents à exporter et cliquer **Import-Export de modèle(s) de document**.
3. Sélectionner **Exporter les modèles sélectionnés** dans la fenêtre contextuelle.

Résultat : Le système génère un fichier DocumentTemplate\*.xdd dont le nom comprend la date et un numéro.

4. Sauvegarder ce fichier dans le répertoire adéquat sur votre ordinateur ou votre réseau. Ce fichier peut ensuite être transmis à une tierce personne par courrier électronique ou tout autre moyen de transmission.

### Importer un modèle de document

Cette fonctionnalité vous permet d'importer un ou plusieurs modèles de documents contenus dans un fichier d'export fourni par une tierce personne.

1. Choisir **Multimodules > Modèle de document** dans la barre de menus.
2. Cliquer **Import-Export de modèle(s) de document**, puis sélectionner **Importer un ou plusieurs modèles** dans la fenêtre contextuelle.
3. Localiser le fichier xdd à importer, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système liste les différents modèles de documents compris dans le fichier d'import.

4. Sélectionner le ou les modèles appropriés, puis cliquer **Importer le(s) modèle(s) de document sélectionné(s)**.

Résultat : Le système retourne à la liste des modèles de documents où le nouveau modèle est maintenant disponible.

### Voir aussi...

[Créer un modèle de document \(interne\)](#) 

[Créer un modèle de document \(à partir d'un fichier Word\)](#) 

[Définir les correspondances pour les champs de fusion dans un modèle de document Word](#) 

[Définir la sécurité d'un modèle de document](#) 

[Copier un modèle de document](#) 

[Supprimer un modèle de document](#) 

[Barre d'outils d'édition](#) 

[Documents fusionnés](#) 

## FAQ (Foire aux questions) - Modèles de documents et documents fusionnés

### Résumé

Quelles sont les différences entre les modèles de documents Word et les modèles de documents internes?

[Où puis-je ajouter un document fusionné?](#) <sup>918</sup>

[Quels sont les destinataires disponibles en fonction des types de modèles de documents?](#) <sup>920</sup>

[Comment puis-je créer un modèle de document interne qui comprend un tableau de données?](#) <sup>921</sup>

[Comment puis-je créer un modèle de document Word qui comprend un tableau de données?](#) <sup>924</sup>

[Comment puis-je insérer l'image de la société dans un modèle de document Word?](#) <sup>926</sup>

— Quelles sont les différences entre les modèles de documents Word et les modèles de documents internes?

Voici les principales différences entre les [modèles de documents internes](#) <sup>889</sup> et les [modèles de documents Word](#). <sup>893</sup>

|                                                                                                                          | Modèles de documents internes | Modèles de documents Word                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Le document fusionné peut être envoyé par courrier électronique.                                                         | ✓<br>Oui                      | ✓<br>Oui                                                                                                                                                                   |
| Le document fusionné peut être imprimé et envoyé par la poste.                                                           | ✓<br>Oui                      | ✓<br>Oui                                                                                                                                                                   |
| Le document fusionné peut être envoyé à divers types de destinataires.                                                   | ✓<br>Oui                      | ✓<br>Oui                                                                                                                                                                   |
| Le formatage peut être fait dans SIGMA-RH, ce qui peut accélérer les mises à jour subséquentes.                          | ✓<br>Oui                      | ✗<br>Non, des champs de fusion (MERGEFIELD) doivent être ajoutés dans le fichier Word et on l'on doit configurer des correspondances pour les champs requis dans SIGMA-RH. |
| Le document fusionné peut être modifié une fois qu'il a été fusionné.                                                    | ✓<br>Oui                      | ✗<br>Non                                                                                                                                                                   |
| Le document fusionné peut être envoyé en pièce jointe en format <b>HTML</b> (s'il est envoyé par courrier électronique). | ✓<br>Oui                      | ✓<br>Oui                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                      | Modèles de documents internes                                                                                                                                                                               | Modèles de documents Word                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Le document fusionné peut être envoyé en pièce jointe en format <b>PDF</b> ou <b>Word</b> (s'il est envoyé par courrier électronique).                                                                                                                               | <br>Non                                                                                                                    | <br>Oui                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Le modèle de document peut inclure des images (par exemple pour créer un en-tête).                                                                                                                                                                                   | <br>Oui, les images peuvent être conservées à un URL précis ou directement dans le menu Multimodules > Gestion des images. | <br>Oui, mais le fichier Word ne doit pas comprendre d'images liées.<br>Au besoin, un champ de fusion peut également être ajouté pour afficher dans le document fusionné l'image de la société définie dans les paramètres d'entreprise, les paramètres des niveaux 1 (Entité légale) et 4 (Etablissement) de la structure administrative. |
| Les images s'affichent si le document fusionné est une pièce jointe en format <b>PDF</b> ou <b>Word</b> envoyé dans un courrier électronique.                                                                                                                        | <br>Non                                                                                                                    | <br>Oui                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Les images s'affichent si le document fusionné est une pièce jointe en format <b>HTML</b> envoyé dans un courrier électronique.                                                                                                                                      | <br>Oui                                                                                                                   | <br>Non                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Les images s'affichent si le document fusionné est copié dans le corps du courrier électronique (toujours en format <b>HTML</b> ).                                                                                                                                   | <br>Oui                                                                                                                  | <br>Non                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Les images s'affichent si le document fusionné est généré en lot par une <a href="#">tâche dans l'Assistant personnel</a> <sup>92b</sup> ou pour plusieurs employés à la fois dans un recrutement, une session de formation ou la gestion des médecines du travail). | <br>Oui                                                                                                                  | <br>Non                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

### — Où puis-je ajouter un document fusionné?

Les documents fusionnés peuvent être générés à partir de plusieurs menus dans SIGMA-RH. Lorsque vous générez un document fusionné dans un menu donné, vous aurez uniquement accès aux types de modèles de documents applicables dans ce menu (ex. pour un document fusionné relatif à un accident de travail, seuls les modèles de documents de type **SST - Accident de travail** seront disponibles).

Le type est défini dans le [modèle de document](#) <sup>892</sup>

**Note :** Il s'agit également d'un suivi de dossier standard qui peut être ajouté aux écrans utilisateurs de type **Événement associé à un employé**.

Si votre entreprise a défini ce type d'écrans utilisateurs, vous pouvez donc créer des modèles de documents pour ce type d'événement et gérer des documents fusionnés dans ces événements.



De plus, vous pouvez générer un document fusionné dans les [conversations](#)<sup>[146]</sup> qui peuvent être ajoutées dans de nombreux [écrans standards](#)<sup>[140]</sup>, ainsi que dans les événements créés à partir d'une configuration :

- d'écran utilisateur **Événement associé à un employé**;
- d'écran utilisateur **Événement associé à une structure administrative**;
- d'écran personnalisé **Type de requêtes et réponses**.



**Attention :** Même si vous pouvez sélectionner les modèles de documents dans les notes automatiques ([individuelles](#)<sup>[853]</sup> ou [collectives](#)<sup>[869]</sup>), la génération des documents fusionnés à partir de ces modèles ne s'effectue pas lors de la configuration des notes automatiques. Cette génération est effectuée automatiquement (sans aucune intervention d'un utilisateur) lorsqu'une note à l'agenda est créée à partir d'une configuration de notes automatiques.



#### Absence

| Type de modèle         | Menu où ce type de modèle de document est disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Temps - Absence</b> | <p>Lors de l'ajout d'un suivi de dossier de type <b>Document fusionné</b> dans les menus suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">GTA &gt; Absence</a><sup>[195]</sup></li> <li>• <a href="#">Gestion express</a><sup>[109]</sup> (Ajouter &gt; Absence / congé)</li> </ul> <p>Dans les notes automatiques individuelles et les notes automatiques collectives pouvant être ajoutées à partir des menus suivants. Le destinataire précisé dans le modèle de document doit être <b>Utilisateur</b>.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Mon agenda</a><sup>[853]</sup> (si <a href="#">l'élément déclencheur sélectionné permet la création d'un document fusionné</a><sup>[867]</sup>)</li> <li>• <a href="#">Multimodules &gt; Notes automatiques collectives</a><sup>[869]</sup> (si <a href="#">l'élément déclencheur sélectionné permet la création d'un document fusionné</a><sup>[879]</sup>)</li> </ul> |

— Quels sont les destinataires disponibles en fonction des types de modèles de documents?

☐ Destinataire de type Employé

| Disponibilité dans les types de modèles de documents suivants | Impact lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SST - Inaptitude<br>Temps - Absence                           | Le nom de l'employé est récupéré de l'événement pour lequel le document fusionné est généré (ex. nom du travailleur victime d'un accident de travail, si le document est créé à partir d'un rapport d'accident de travail). Son adresse électronique est récupérée dans la fiche d'employé. |

☐ Destinataire de type Supérieur

| Disponibilité dans les types de modèles de documents suivants | Impact lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SST - Inaptitude<br>Temps - Absence                           | Les coordonnées du supérieur de l'employé pour lequel le document fusionné est généré - adresse électronique, nom, prénom - seront automatiquement récupérées dans la base de données. |

☐ Destinataire de type Utilisateur

| Disponibilité dans les types de modèles de documents suivants | Impact lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SST - Inaptitude<br>Temps - Absence                           | <p>Les modèles de documents ayant ce destinataire peuvent être fusionnés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dans les <a href="#">notes automatiques individuelles</a><sup>[856]</sup> et les <a href="#">notes automatiques collectives</a><sup>[872]</sup> afin de générer le texte de la note créée dans l'agenda;</li> <li>dans les recrutements afin de générer le texte du recrutement publié dans l'application.</li> </ul> |

☐ Destinataire de type Type d'organisme

| Disponibilité dans les types de modèles de documents suivants | Impact lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SST - Inaptitude<br>Temps - Absence                           | <p>L'utilisateur peut sélectionner comme destinataire un organisme associé de ce type qui aurait été défini dans le menu <b>Gestion des organismes</b>. Les organismes présentés tiennent compte de la <a href="#">région d'utilisation</a><sup>[163]</sup> de l'organisme et du niveau de structure (Etablissement) auquel l'employé est associé.</p> <p>Le document fusionné pourra être envoyé par courrier électronique, mais l'adresse électronique doit être saisie manuellement dans le champ <b>Courriel</b>.</p> |



**Destinataire de type Expert**

| Disponibilité dans les types de modèles de documents suivants | Impact lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SST - Inaptitude<br>Temps - Absence                           | L'utilisateur peut sélectionner un expert défini dans le menu <a href="#">Expert</a> . <sup>964</sup> Le document fusionné pourra être envoyé par courrier électronique, mais l'adresse électronique doit être saisie manuellement dans le champ <b>Courriel</b> . |

**Destinataire de type Responsable de dossier**

| Disponibilité dans les types de modèles de documents suivants | Impact lors de la création d'un document fusionné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SST - Inaptitude<br>Temps - Absence                           | Le nom du responsable du dossier est récupéré de l'événement pour lequel le document fusionné est généré (ex. nom du responsable de dossier pour le travailleur victime d'un accident de travail, si le document est créé à partir d'un rapport d'accident de travail). Son adresse électronique est récupérée dans la fiche d'employé.<br><br>Les responsables de dossier sont désignés dans le menu <a href="#">Gestion des responsables de dossier</a> . <sup>118</sup> |

— Comment puis-je créer un modèle de document interne qui comprend un tableau de données?

**Besoin**

Chaque année, vous voulez envoyer un courrier électronique à chaque employé afin de les aviser des contacts en cas d'urgence saisis dans leur dossier. Comme les employés peuvent modifier ces données eux-mêmes dans My SigmaRH, vous vous assurez de l'exactitude des informations figurant dans vos dossiers.



**Note :** Bien que l'exemple ci-dessous s'applique aux [modèles de documents](#).<sup>899</sup>, les étapes sont identiques lorsque vous devez intégrer un tableau de données dans un modèle d'impression d'écran interne ou un modèle de notification interne.

**Exemple de résultat final**

Madame Dionne,  1

Vous trouverez ci-dessous la liste des contacts en cas d'urgence que nous avons à notre dossier.  2

Veuillez vérifier attentivement ces informations et apportez les modifications requises à partir de My SigmaRH (Mon dossier d'employé > Mes contacts en cas d'urgence).

| Prénom  | Nom     | Civilité | Lien     | Téléphone domicile |
|---------|---------|----------|----------|--------------------|
| Leblanc | Charles | Monsieur | Conjoint | 1234567891         |
| Leblanc | Marc    | Monsieur | Enfant   | 2391202932         |

 3

**Légende**

- 1 Champs fusionnés au moment de la génération du document fusionné
- 2 Texte « fixe » affiché pour tous les employés
- 3 Tableau de données qui affiche les informations s'appliquant uniquement à l'employé pour qui le document est fusionné

## Configuration requise



**Note :** Pour que le document fusionné comprenne uniquement les contacts en cas d'urgence de l'employé, les trois éléments ci-dessous doivent être configurés :

1. Dans le tableau de données, ajouter une [constante](#) <sup>922</sup>.
2. Dans le tableau de données, ajouter une [condition](#) <sup>922</sup> qui pointe vers la constante.
3. Lors de l'ajout du tableau de données dans le modèle de document, [modifier la constante](#) <sup>922</sup> pour qu'elle soit associée au champ **Matricule**.

1. Créer un tableau de données.
  - Insérer dans ce tableau les colonnes appropriées, par exemple Nom, Prénom, Civilité, etc.
  - Choisir les options de tri et le style pour l'en-tête et le texte dans chaque ligne.
2. Dans le tableau de données, ajouter une constante.
  - Dans la fenêtre **Champs calculés et constantes**, cliquer **Ajouter**, puis choisir **Constante**.
  - Choisir le type de données **Texte**.
  - Saisir n'importe quel nombre dans le champ **Valeur**. Ce nombre sera redéfini au moment de la génération du document fusionné à l'aide de la condition définie à l'étape 3.

**Configuration de la constante**

**Informations générales**

|                   |             |
|-------------------|-------------|
| Nom (Français):*  | Matricule   |
| Nom (Anglais):    | Employee ID |
| Type de données:* | Texte       |
| Valeur:*          | 122         |

### Exemple de constante

3. Dans le tableau de données, ajouter une condition générique.

Cette condition doit être faite sur le champ **Matricule** et vous devez vous assurer que l'opérateur est **Égal** à la constante créée à l'étape 2.

**Condition**

**Informations générales**

|                       |           |           |
|-----------------------|-----------|-----------|
| Champ                 | Opérateur | Valeur    |
| M. ou Mme             | Égal à    | Matricule |
| <b>Matricule</b>      |           |           |
| Membre du comité ?    |           |           |
| Métier de l'employé   |           |           |
| Métier de l'employé   |           |           |
| Mobilité géographique |           |           |

4. Créer un modèle de document interne.
  - Ajouter le texte fixe requis.
  - Ajouter les champs qui doivent être fusionnés (nom, prénom, etc.)
5. Dans le modèle de document, insérer le tableau de données configuré aux étapes 1 à 3 à l'aide de l'icône .

Résultat : L'écran de configuration du tableau de données s'affiche.

- Étape ① : Au besoin, cliquer **Afficher le titre**, puis décocher la case **Afficher le titre**. Conserver **Structure sélectionnée** dans le paramètre **Structure administrative sélectionnée**
- Dans l'étape ②, cliquer sur la constante qui a été créée précédemment.

**Configuration**

① Sélectionnez le paramètre que vous voulez modifier

**Contacts en cas d'urgence**

| Paramètres                        | Valeurs                |
|-----------------------------------|------------------------|
| > Afficher le titre               | Non                    |
| Structure administrative utilisée | Structure sélectionnée |

Prêt. Non filtré Chargé 2 sur 2

② Sélectionnez les constantes que vous voulez modifier

| Nom       | Valeur |
|-----------|--------|
| Matricule | 122    |

- Choisir l'option **Valeur basée sur un champ**, puis choisir le champ **Matricule**, tel qu'illustré ci-dessous. Avec cette configuration, les données affichées dans le tableau au moment de la génération du modèle de document correspondront aux informations s'appliquant à l'employé pour qui le modèle de document est fusionné.

**Informations générales**

Constante: Copie de Matricule

☐ Valeur: 122  
☐ Valeur basée sur une constante: <Aucun>  
☒ Valeur basée sur un champ:

Ouvrir tout Fermer tout

matricule

Employé (Historique courant)

Matricule

- Enregistrer la configuration du tableau de données.
  - Enregistrer le modèle de document.
6. Au besoin, créer une [tâche planifiée](#) <sup>928</sup> afin d'automatiser la génération du document fusionné pour l'ensemble des employés visés.

— Comment puis-je créer un modèle de document Word qui comprend un tableau de données?

### Besoin

Chaque année, vous voulez envoyer un courrier électronique à chaque employé afin de les aviser des contacts en cas d'urgence saisis dans leur dossier. Comme les employés peuvent modifier ces données eux-mêmes dans My SigmaRH, vous vous assurez de l'exactitude des informations figurant dans vos dossiers.



**Note :** Bien que l'exemple ci-dessous s'applique aux [modèles de documents](#) <sup>893</sup>, les étapes sont identiques lorsque vous devez intégrer un tableau de données dans un modèle d'impression d'écran Word ou un modèle de notification Word.

### Exemple de résultat final

Madame Dionne, ← 1

Vous trouverez ci-dessous la liste des contacts en cas d'urgence que nous avons à notre dossier. ← 2

Veuillez vérifier attentivement ces informations et apportez les modifications requises à partir de My SigmaRH (Mon dossier d'employé > Mes contacts en cas d'urgence).

| Prénom  | Nom     | Civilité | Lien     | Téléphone domicile |
|---------|---------|----------|----------|--------------------|
| Leblanc | Charles | Monsieur | Conjoint | 1234567891         |
| Leblanc | Marc    | Monsieur | Enfant   | 2391202932         |

← 3

### Légende

- 1 Champs fusionnés au moment de la génération du document fusionné
- 2 Texte « fixe » affiché pour tous les employés
- 3 Tableau de données qui affiche les informations s'appliquant uniquement à l'employé pour qui le document est fusionné

### Configuration requise



**Note :** Pour que le document fusionné comprenne uniquement les contacts en cas d'urgence de l'employé, les trois éléments ci-dessous doivent être configurés :

1. Dans le tableau de données, ajouter une [constante](#) <sup>924</sup>.
  2. Dans le tableau de données, ajouter une [condition](#) <sup>925</sup> qui pointe vers la constante.
  3. Lors de l'ajout du tableau de données dans le modèle de document, [modifier la constante](#) <sup>925</sup> pour qu'elle soit associée au champ **Matricule**.
1. Créer un tableau de données.
    - Insérer dans ce tableau les colonnes appropriées, par exemple Nom, Prénom, Civilité, etc.
    - Choisir les options de tri et le style pour l'en-tête et le texte dans chaque ligne.
  2. Dans le tableau de données, ajouter une constante.
    - Dans la fenêtre **Champs calculés et constantes**, cliquer **Ajouter**, puis choisir **Constante**.

- Choisir le type de données **Texte**.
- Saisir n'importe quel nombre dans le champ **Valeur**. Ce nombre sera redéfini au moment de la génération du document fusionné à l'aide de la condition définie à l'étape 3.

**Configuration de la constante**

**Informations générales**

|                   |             |
|-------------------|-------------|
| Nom (Français):*  | Matricule   |
| Nom (Anglais):    | Employee ID |
| Type de données:* | Texte       |
| Valeur:*          | 122         |

#### Exemple de constante

3. Dans le tableau de données, ajouter une condition générique.

Cette condition doit être faite sur le champ **Matricule** et vous devez vous assurer que l'opérateur est **Égal** à la constante créée à l'étape 2.

**Condition**

**Informations générales**

|                       |                    |           |
|-----------------------|--------------------|-----------|
| Champ                 | Opérateur          | Valeur    |
| M. ou Mme             | Égal à             | Matricule |
| <b>Matricule</b>      | Différent de       |           |
| Membre du comité ?    | Plus petit que     |           |
| Métier de l'employé   | Plus grand que     |           |
| Métier de l'employé   | Plus petit ou égal |           |
| Mobilité géographique | Plus grand ou égal |           |
|                       | Doit inclure       |           |

4. Dans le fichier Word, ajouter un champ de fusion pour le tableau de données.
5. Créer un modèle de document Word.
6. Dans le modèle de document Word, définir une [correspondance](#) pour le tableau de données.
  - Étape ① : choisir le type de correspondance **Tableau de données**.
  - Étape ② : sélectionner le tableau de données configuré précédemment.
  - Étape ③ : conserver l'option **La structure sélectionnée**. Au besoin, décocher la case **Afficher le titre du tableau dans le document**.
  - Étape ④ : cliquer sur la constante qui a été créée précédemment.

**Correspondance des champs**

① Indiquez le type de correspondance pour le champ "TABLEAU\_CONTACTS\_CAS\_URGENCE"

☐ Champ de l'application  
☒ Tableau de données

② Sélectionnez le tableau de donnée correspondant au champ du modèle

Contacts en cas d'urgence (v.3)  

③ Sélectionnez le champ de l'application correspondant au champ du modèle

Structure administrative utilisée: ☒ La structure sélectionnée  
☐ La structure définie dans Contacts en cas d'urgence (v.3)

☒ Afficher le titre du tableau dans le document

④ Configurez les constantes du tableau de données

| Nom       | Valeur |
|-----------|--------|
| Matricule | 122    |

- Choisir l'option **Valeur basée sur un champ**, puis choisir le champ **Matricule**, tel qu'illustré ci-dessous. Avec cette configuration, les données affichées dans le tableau au moment de la génération du modèle de document correspondront aux informations s'appliquant à l'employé pour qui le modèle de document est fusionné.

**Informations générales**

Constante: Copie de Matricule

☐ Valeur: 122

☐ Valeur basée sur une constante: <Aucun>

☒ Valeur basée sur un champ:

Ouvrir tout Fermer tout

matricule 

Employé (Historique courant)

**Matricule**

- Enregistrer la correspondance.
- Enregistrer le modèle de document.

7. Au besoin, créer une [tâche planifiée](#) afin d'automatiser la génération du document fusionné pour l'ensemble des employés visés.

— Comment puis-je insérer l'image de la société dans un modèle de document Word?

### Besoin

Dans votre environnement, il existe 3 établissements (niveau 4 dans la structure administrative) :

- Hôpital 123;
- Hôpital 456;
- Hôpital 789.

Chaque établissement a sa propre image qui doit être utilisée dans les documents fusionnés générés pour ses employés. Par exemple, lorsqu'on génère un document fusionné pour un employé :

- de l'hôpital 123, on doit voir l'image de cet hôpital dans l'en-tête;
- de l'hôpital 456, on doit voir l'image de cet hôpital dans l'en-tête;
- de l'hôpital 789, on doit voir l'image de cet hôpital dans l'en-tête.

Pour éviter d'avoir à créer trois fois le même modèle de document, vous pouvez créer un [modèle de document Word](#)<sup>[893]</sup> qui pourra « utiliser » l'image appropriée pour chaque employé au moment de la génération du modèle de document.

### Configuration requise

1. Définir l'image de chaque hôpital dans le paramètre **Image à afficher dans les listes, rapports et modèles de documents Word** dans chaque élément de niveau 4 de la structure administrative.
2. Dans un fichier Word, insérer un champ de fusion nommé **IMAGE**:

Ce champ doit être inséré à l'emplacement où l'image doit s'afficher une fois que le document fusionné est généré, par exemple, à gauche ou droite dans l'en-tête ou le pied de page.



**Note :** Pour en savoir davantage sur l'insertion des champs de fusion dans un fichier Word, consultez la section [Configuration préalable - Ajouter un champ de fusion dans un document Word](#)<sup>[894]</sup>

3. Créer un [modèle de document Word](#)<sup>[893]</sup> et sélectionnez-y le fichier Word configuré à l'étape 2.
4. Définir la [correspondance](#)<sup>[899]</sup> pour le champ de fusion **IMAGE**:
  - Choisir le niveau de structure **Etablissement**.
  - Cocher la case **Utiliser la largeur et la hauteur de l'image**.
5. Enregistrer la correspondance.
6. Enregistrer le modèle de document Word.

### Résultat

Lorsqu'on génère un document fusionné pour un employé :

- de l'hôpital 123, on verra l'image de cet hôpital dans l'en-tête;
- de l'hôpital 456, on verra l'image de cet hôpital dans l'en-tête;
- de l'hôpital 789, on verra l'image de cet hôpital dans l'en-tête.

### Voir aussi...

[Créer un modèle de document \(interne\)](#)<sup>[889]</sup>

[Créer un modèle de document \(à partir d'un fichier Word\)](#)<sup>[893]</sup>

[Documents fusionnés](#)<sup>[154]</sup>

## Automatiser l'envoi de documents fusionnés à partir d'un modèle de document

À l'aide de l'Assistant personnel, vous pouvez définir des tâches planifiées qui vous permettront d'automatiser :

- la création de [documents fusionnés](#)<sup>[154]</sup> à partir d'un [modèle de document](#)<sup>[885]</sup>;
- l'envoi par courrier électronique des documents fusionnés aux destinataires requis.

| Catégorie de tâche     | Modèle de tâche                                          | Exemples de documents fusionnés                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Employé                | <a href="#">Fusionner des documents</a> <sup>[928]</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Confirmation d'embauche</li> <li>• Confirmation d'augmentation salariale annuelle</li> <li>• Message avisant le supérieur d'un employé que la date de fin de période d'essai arrive bientôt.</li> </ul>                                                                                                                          |
| Événement de l'employé | <a href="#">Fusionner des documents</a> <sup>[928]</sup> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Message avisant un employé de la date à laquelle son entretien annuel aura lieu</li> <li>• Message avisant un employé de la date à laquelle se tiendra une session de formation auquel il est inscrit</li> <li>• Message avisant un candidat (ajouté dans un recrutement) que sa candidature a été retenue ou rejetée</li> </ul> |
| Formation              | Fusionner des documents pour les formateurs              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Message avisant les formateurs du nombre et des noms des employés inscrits à une session de formation</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                 |

### Résumé

[Définir une tâche « Fusionner des documents »](#)<sup>[928]</sup>

## Définir une tâche « Fusionner des documents »

Barre de menus : Configuration

Menu : APS > Tâches planifiées (Assistant)



Automatisation par l'APS

Cette tâche vous permet de générer un ou plusieurs documents relatifs à un employé ou un événement donné (accident de travail, absence, entretien, etc.) à partir des [modèles de documents](#)<sup>[885]</sup>. Ces documents peuvent être envoyés par courrier électronique à l'employé ou à son supérieur.

Il peut s'agir d'une lettre pour confirmer la réception d'un curriculum vitæ, planifier une rencontre pour l'entretien, etc.

Les documents fusionnés pour un employé sont conservés dans sa fiche d'employé.



Les documents fusionnés pour un événement de l'employé sont traités comme des éléments de suivi de cet événement. Dans ce cas, c'est le type du modèle de document utilisé qui conditionne le type d'événement associé au document fusionné (ex. un modèle de document de type **SST - Accident de travail** sera associé à un événement de type **Accident de travail**). Il sera alors important de définir les conditions régissant l'exécution de la tâche planifiée (fenêtre flottante **Condition**) pour éviter que le document fusionné ne se retrouve dans tous les accidents de travail.

Voir [Documents fusionnés pour plus de détails sur les documents fusionnés.](#)

## Limitations

| Cas                                                                               | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Format du document fusionné                                                       | <p>Lors d'une fusion en lot, le document fusionné sera toujours copié directement dans le corps du courrier électronique (en format HTML). Le système ne prend pas en considération les paramètres suivants qui figurent dans le modèle de document : <b>Envoyer en tant que pièce jointe dans le courriel</b> et <b>Introduction</b>. Donc, le document fusionné n'est pas envoyé en pièce jointe et le contenu du champ <b>Introduction</b> (figurant dans le modèle de document) ne figure pas dans le courriel.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si le document a été fusionné à partir d'un modèle de document Word qui comprenait une image, celle-ci <b>ne sera pas visible</b>. Si vous utilisez des modèles de documents Word qui comprennent des images, par exemple pour imprimer un en-tête, assurez-vous de fusionner ces documents individuellement dans le dossier concerné et non en lot.</li> <li>• Si le document a été fusionné à partir d'un modèle de document interne qui comprenait une image, celle-ci <b>sera visible</b> si l'utilisateur accepte de télécharger cette image qui a été sauvegardée à une URL précise dans le modèle de document.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Champs à occurrences multiples exigeant une sélection de la part de l'utilisateur | <p>Si le modèle de document comprend des champs à occurrences multiples qui exigent une sélection de la part de l'utilisateur, le document fusionné ne peut pas être créé. Ce cas se produit, par exemple, lorsque le modèle de document comprend des champs sur la conséquence (Date de début, Date de fin, etc.). Comme il peut y avoir plusieurs conséquences dans un même événement, l'utilisateur doit choisir manuellement la conséquence requise. La fusion en lot ne permet pas ce type de sélection.</p> <p>Par conséquent, si vous ajoutez ce type de champs dans des modèles de documents, assurez-vous de les fusionner individuellement dans le dossier concerné et non en lot. Vous pourrez alors sélectionner l'occurrence requise du champ (conséquence, etc.) et obtenir les données appropriées dans le document fusionné.</p> <p><b>Note :</b> Si des informations provenant de champs à occurrences multiples doivent absolument être affichées dans le document fusionné, vous pouvez <a href="#">ajouter un tableau de données dans le modèle de document</a><sup>[94]</sup>. Lorsque le modèle de document comprend un tableau de données, ce modèle de document peut être utilisé pour générer en lot des documents fusionnés. Cependant, le paramétrage approprié doit être effectué dans le tableau de données et le modèle de document. <a href="#">Voir un exemple de paramétrage requis.</a><sup>[92]</sup></p>  |

## — Étape précédente

Avant de définir ce modèle de tâche, assurez-vous de créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** ou de créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.

## — Configurer le modèle de tâche

- Selon le cas, choisir l'une des combinaisons **Catégorie / Modèle** suivantes :
  - Employé / Fusionner des documents,
  - Événement de l'employé / Fusionner des documents.
- Entrer une description de la tâche à exécuter (en français, en anglais ou dans les deux langues).
- Sélectionner le [modèle de document](#)  à utiliser.

Les paramètres suivants ont une incidence sur la liste des modèles de documents pouvant être sélectionnés.

### Paramètres ayant une incidence sur la liste des modèles de documents pouvant être sélectionnés

| Paramètres du modèle de document                 | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                    |                                       |                                                  |                                                                                                                                |                                   |         |
|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------|
| Type de modèle                                   | <p>Selon la combinaison <b>Catégorie / Modèle</b> sélectionnée dans la tâche, seuls certains types de modèles de documents sont disponibles.</p> <table> <tr> <th>Catégorie / Modèle</th><th>Type de modèle de document disponible</th></tr> <tr> <td>Événement de l'employé / Fusionner des documents</td><td>Temps - Absence<br/>Les modèles de documents créés pour les écrans utilisateurs de type <b>Événement associé à un employé</b>.</td></tr> <tr> <td>Employé / Fusionner des documents</td><td>Employé</td></tr> </table> | Catégorie / Modèle | Type de modèle de document disponible | Événement de l'employé / Fusionner des documents | Temps - Absence<br>Les modèles de documents créés pour les écrans utilisateurs de type <b>Événement associé à un employé</b> . | Employé / Fusionner des documents | Employé |
| Catégorie / Modèle                               | Type de modèle de document disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                    |                                       |                                                  |                                                                                                                                |                                   |         |
| Événement de l'employé / Fusionner des documents | Temps - Absence<br>Les modèles de documents créés pour les écrans utilisateurs de type <b>Événement associé à un employé</b> .                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                    |                                       |                                                  |                                                                                                                                |                                   |         |
| Employé / Fusionner des documents                | Employé                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                    |                                       |                                                  |                                                                                                                                |                                   |         |
| Destinataire                                     | Seuls les modèles de documents dont les destinataires sont des employés ou des responsables de dossier peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                    |                                       |                                                  |                                                                                                                                |                                   |         |
| Statut                                           | Seuls les modèles actifs peuvent être sélectionnés.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                    |                                       |                                                  |                                                                                                                                |                                   |         |
| Paramètres de sécurité                           | Les utilisateurs peuvent uniquement visualiser et sélectionner les modèles pour lesquels ils ont au moins un droit en Lecture.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                    |                                       |                                                  |                                                                                                                                |                                   |         |
| Niveau de structure administrative               | Lorsqu'ils veulent générer un document fusionné, les utilisateurs peuvent visualiser et sélectionner tous les modèles de documents, peu importe leur niveau de structure administrative.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                    |                                       |                                                  |                                                                                                                                |                                   |         |

- Préciser si le document fusionné doit être sauvegardé ou envoyé par courrier électronique.

Selon la combinaison **Catégorie / Modèle** sélectionnée, préciser où le document doit être sauvegardé.

| Catégorie / Modèle                               | Case                                                                                     |
|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| Événement de l'employé / Fusionner des documents | <b>Sauvegarder le document dans le suivi de dossier de l'événement qui y est associé</b> |
| Employé / Fusionner des documents                | <b>Sauvegarder le document dans la fiche d'employé</b>                                   |



**Note :** Il n'est pas obligatoire de sauvegarder le document fusionné. Si l'utilisateur choisit de ne pas sauvegarder le document, le système ne conservera aucune trace.

5. Cocher la case **Envoyer le document par courrier électronique à l'employé** pour expédier le document par courriel à tous les employés répondant aux conditions définies dans la tâche planifiée.
6. Cocher la case **Envoyer le document par courrier électronique aux supérieurs de l'employé** pour expédier le document par courriel aux supérieurs hiérarchiques de l'employé.
7. Cocher la case **Ajouter un lien pour accéder au dossier directement depuis le courrier électronique** pour que le courrier électronique comprenne un hyperlien qui permettra à l'utilisateur d'accéder directement au dossier concerné.

Par exemple, si le document est fusionné dans l'entretien, l'utilisateur accèdera à cet événement en cliquant sur l'hyperlien. Toutefois, si l'utilisateur n'a pas les droits requis pour accéder à ce type de dossier, il obtiendra une erreur 1201 (Accès refusé) en cliquant l'hyperlien et ne pourra pas accéder au dossier. Les droits d'accès configurés pour cet utilisateur dans SIGMA-RH sont respectés.



**Note :** En décochant la case **Ajouter un lien pour accéder au dossier directement depuis le courrier électronique**, l'hyperlien ne sera pas présent dans le courrier électronique envoyé, ce qui peut être intéressant si l'utilisateur n'a jamais accès au dossier concerné, mais qu'il doit quand même être avisé par courrier électronique. Par exemple, si le document est fusionné dans l'entretien, mais que le courrier électronique doit être envoyé à l'employé associé à l'événement, vous pourriez décocher la case pour ne pas afficher le lien si l'employé n'a pas accès à ce type de dossier.

8. Si la case **Ajouter un lien pour accéder au dossier directement depuis le courrier électronique** a été cochée, choisir le type de profil qui doit être utilisé pour évaluer la sécurité à appliquée au lien qui figurera dans le courriel envoyé.
9. Si le courrier électronique doit être envoyé à d'autres destinataires, qui ne correspondent pas aux conditions définies dans la tâche planifiée, préciser l'adresse électronique de ces destinataires dans la fenêtre **Adresses supplémentaires**.



#### **Envoyer un courrier électronique à un employé**

1. Sélectionner le type **Employé** dans la liste déroulante.
2. Cliquer .
3. Faire une recherche pour repérer l'employé.
4. Cocher l'employé qui convient, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système retourne à la fenêtre principale où le nom de l'employé sélectionné est affiché.

5. Cocher le type de destinataire :

- **A** s'il s'agit du destinataire principal,
- **Cc** pour envoyer une copie du courriel à titre informatif,
- **Cci** pour cacher le nom du destinataire.

Résultat : L'adresse et le type du destinataire sont affichés au-dessus des boutons de sélection.



**Envoyer un courrier électronique à un destinataire qui n'est pas un employé**

1. Sélectionner le type **Autre** dans la liste déroulante.
2. Entrer directement l'adresse (ex. polka@bktours.com).
3. Cocher le type de destinataire :
  - **A** s'il s'agit du destinataire principal,
  - **Cc** pour envoyer une copie du courriel à titre informatif,
  - **Cci** pour cacher le nom du destinataire.

Résultat : L'adresse et le type du destinataire sont affichés au-dessus des boutons de sélection.

## — Étape suivante

- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Gestion des tâches**, précisez les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**, puis enregistrez la tâche. Vous devrez ensuite passer par le menu **Tâches planifiées (Assistant)** afin de créer la tâche planifiée où vous combinerez ce modèle de tâche à la planification et aux conditions requises.
- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** :
  - Préciser les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**.
  - Définir les conditions régissant l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Condition**
  - Définir les paramètres de planification de l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Planification**.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

## Barre d'outils d'édition

Les fonctionnalités disponibles dans la barre d'outils d'édition diffèrent légèrement selon que vous vous trouvez dans les modèles ([modèle de document interne](#)<sup>931</sup>, modèle de portail, modèle de notification interne ou modèle d'impression d'écran interne) ou dans les autres écrans de l'application.



**Attention :** Vous devez ajouter des sections dans le modèle de portail pour que celui-ci se redimensionne automatiquement en fonction de la résolution de l'écran de l'utilisateur qui consulte le portail d'entreprise. Nous ne pouvons pas garantir un redimensionnement adéquat sur les résolutions PC et Mobile si vous ajoutez du texte, puis que vous ajoutez des éléments en utilisant la [barre d'outils d'édition](#)<sup>932</sup>.

## Résumé

[Utiliser la barre d'outils d'édition dans les modèles](#) <sup>933</sup>

[Utiliser la barre d'outils d'édition dans les autres écrans de l'application](#) <sup>933</sup>

[Mise en forme du texte](#) <sup>934</sup>

[Insérer des champs dans les modèles](#) <sup>934</sup>

[Insérer des statistiques \(graphiques, rapports, tableaux de données\) et des images dans les modèles](#) <sup>938</sup>

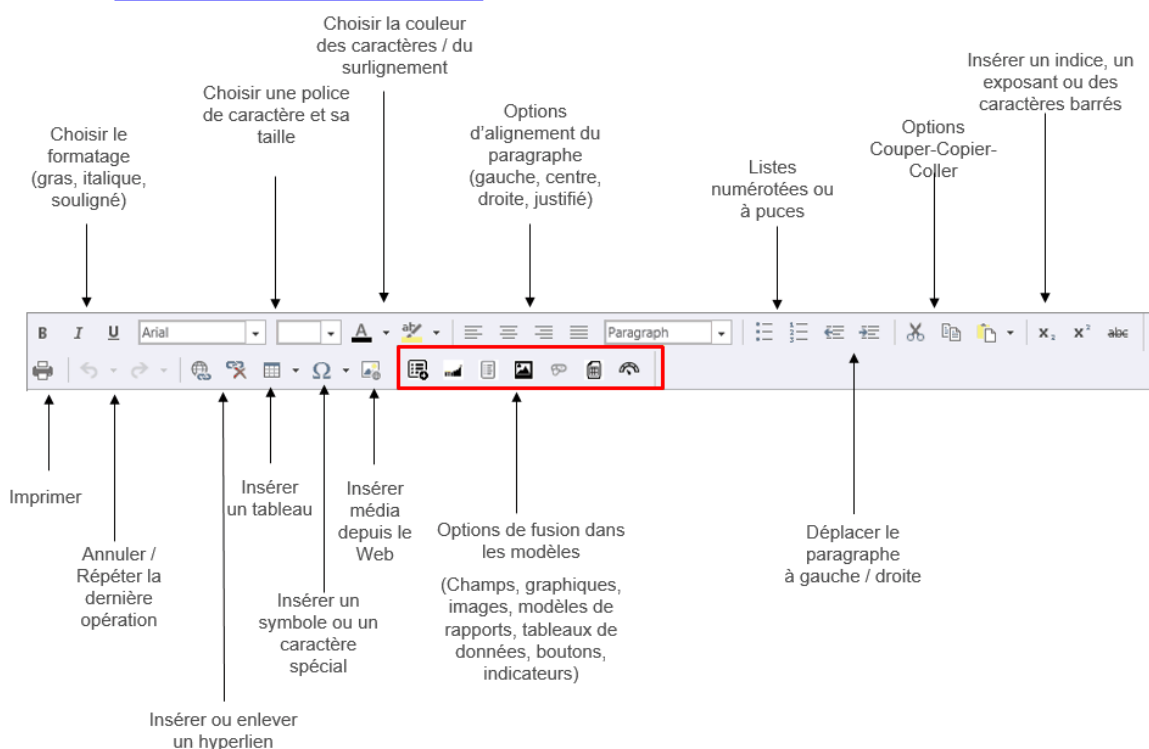
[Insérer des boutons dans les modèles](#) <sup>942</sup>

[Utiliser l'éditeur de tableau dans les modèles](#) <sup>947</sup>

### Utiliser la barre d'outils d'édition dans les modèles

Les fonctionnalités suivantes sont disponibles dans la barre d'outils d'édition lorsque vous formatez les éléments suivants :

- les [modèles de documents internes](#) <sup>889</sup>.

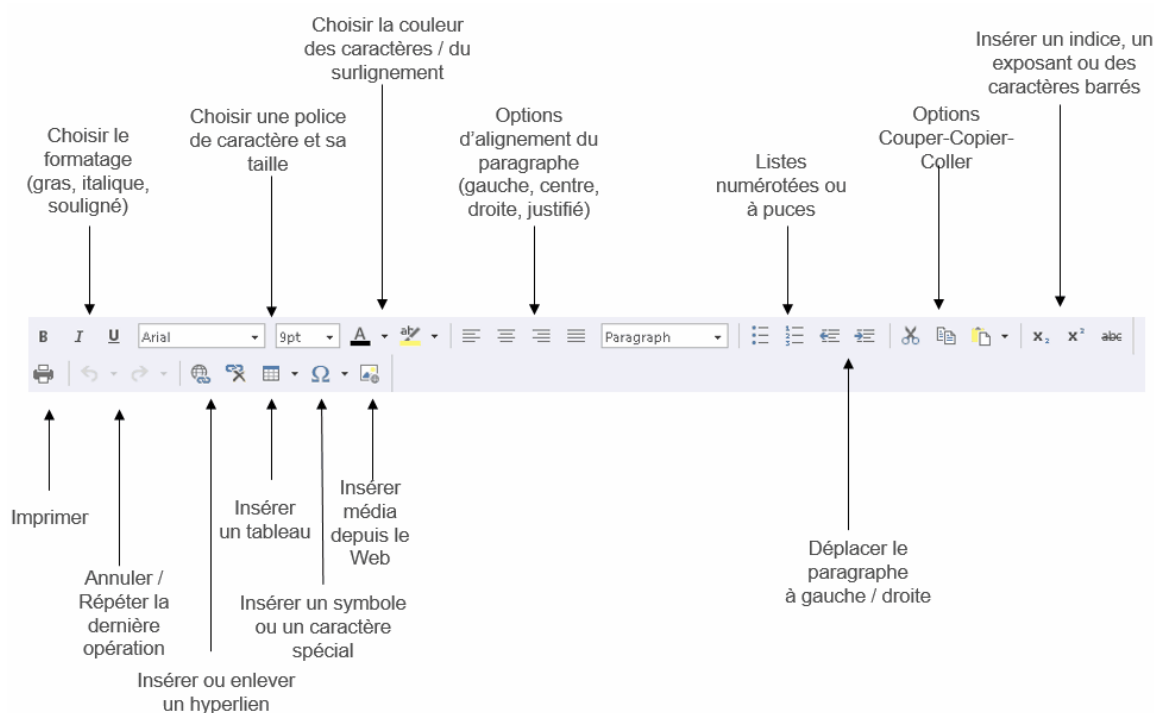


### Utiliser la barre d'outils d'édition dans les autres écrans de l'application

Les fonctionnalités suivantes sont disponibles dans la barre d'outils d'édition lorsque vous formatez les éléments suivants :

- les [documents fusionnés créés à partir d'un modèle de document interne](#) <sup>159</sup>;
- la description de poste et de tâches dans un poste défini dans la structure organisationnelle;
- la description du profil du candidat dans un poste défini dans la structure organisationnelle;

- la description des domaines, métiers et emplois configurés dans la structure GPEC d'une structure organisationnelle;
- les instructions pouvant être affichées dans la feuille de temps qui peuvent être configurées dans le [modèle de gestion du temps](#)<sup>[634]</sup>;
- les [conversations](#)<sup>[144]</sup>;
- les [notes manuelles](#)<sup>[849]</sup> pouvant être ajoutées dans un agenda;
- les [notes automatiques individuelles](#)<sup>[856]</sup>;
- les [notes automatiques collectives](#)<sup>[872]</sup>;
- les [notes évolutives](#)<sup>[173]</sup>.



## — Mise en forme du texte

Il existe deux méthodes pour appliquer une mise en forme sur du texte à l'aide de la barre d'outils d'édition.

- Taper votre texte, sélectionner le texte qui doit être mis en forme (à l'aide de la souris), puis appliquer la mise en forme requise.
- Choisir la mise en forme requise, puis taper votre texte. Dans ce cas, la mise en forme sélectionnée s'appliquera tant qu'elle ne sera pas modifiée.

## Insérer des champs dans les modèles

Barre de menus : **Configuration**

Barre de menus : **Système**

Barre de menus : **Système**

Menu : **Multimodules > Modèle de document**

Menu : **Personnalisation > Modèle de notification**

Menu : **Paramétrage général > Modèle d'impression d'écran**



Administrateur

Les [modèles de documents internes](#)<sup>[889]</sup>, les modèles de notification internes et les modèles d'impression d'écran internes peuvent contenir des champs qui réfèrent à des informations saisies dans l'application. Vous verrez les informations qui ont été saisies dans l'application dans les champs correspondants, par exemple :

- Lorsqu'un [document fusionné](#)<sup>[154]</sup> est généré à partir d'un modèle de document interne.
- Lorsqu'un modèle d'impression d'écran interne est fusionné lors de la visualisation de la fiche de poste.
- Lorsqu'un modèle de notification interne est fusionné dans un workflow pour générer une notification (aux approbateurs habituels, aux approbateurs de secours ou à d'autres utilisateurs) ou utilisés pour afficher certaines informations dans le centre de notification.

### Résumé

[Opérations pouvant être effectuées pour les champs](#)<sup>[935]</sup>

[Utiliser l'arbre de sélection des champs](#)<sup>[936]</sup>

[Mettre en forme les champs insérés dans les modèles](#)<sup>[937]</sup>

[Disponibilité des champs pour les modèles](#)<sup>[938]</sup>

## — Opérations pouvant être effectuées pour les champs

| Opération                    | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Insérer un champ             | <p>Prendre soin d'insérer des espaces entre les champs (par ex. entre le champ <b>Prénom</b> et le champ <b>Nom</b> d'un destinataire).</p> <p> <b>Note</b> : Les champs affichés varient en fonction du type de modèle sélectionné. Par exemple, si l'utilisateur a créé un modèle de type <b>Employé</b>, les champs relatifs aux accidents de travail ne seront pas affichés. Cependant, certaines <a href="#">situations supplémentaires</a><sup>[938]</sup> ont également un impact sur la disponibilité des champs.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Placer le curseur à l'emplacement requis dans le modèle.</li> <li>2. Cliquer  dans la <a href="#">barre d'outils d'édition</a><sup>[932]</sup>.</li> <li>3. Choisir le champ requis dans l'arbre de sélection des champs.</li> </ol> |
| Déplacer un champ            | <p>Les champs peuvent être déplacés dans le modèle à l'aide de la souris (cliquer-déposer).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer le champ à déplacer.</li> <li>2. Glisser la souris jusqu'à l'emplacement requis.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Ajouter un champ <b>Date</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Placer le curseur à l'emplacement requis dans le modèle.</li> <li>2. Cliquer  dans la <a href="#">barre d'outils d'édition</a><sup>[932]</sup>.</li> <li>3. Sélectionner le format de date requis (jj . mm . aa, Le jj mmmm aaaa, etc.) dans la catégorie <b>Fonctions</b> de l'arbre de sélection des champs.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

| Opération                                                                         | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ajouter un champ permettant d'insérer la mention <b>Monsieur</b> ou <b>Madame</b> | <p>Le choix <b>Monsieur/Madame</b> est basé sur le sexe (masculin ou féminin) inscrit dans la fiche de l'employé.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Placer le curseur à l'emplacement requis dans le modèle.</li> <li>2. Cliquer  dans la <a href="#">barre d'outils d'édition</a> <sup>932</sup>.</li> <li>3. Sélectionner le champ <b>M. ou Mme.</b></li> </ol> |
| Ajouter un champ permettant de signer le document                                 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Placer le curseur à l'emplacement requis dans le modèle.</li> <li>2. Cliquer  dans la <a href="#">barre d'outils d'édition</a> <sup>932</sup>.</li> <li>3. Sélectionner le champ requis (nom, prénom, adresse, etc.) dans la catégorie <b>Utilisateur</b> de l'arbre de sélection des champs.</li> </ol>                            |
| Mettre en page le modèle                                                          | Tout le texte, y compris les champs, peut être mis en page à l'aide de <a href="#">la barre d'outils d'édition</a> . <sup>932</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

## — Utiliser l'arbre de sélection des champs

### Naviguer dans l'arbre de sélection des champs

Les champs sont regroupés par catégorie et présentés sous forme d'arborescence. Vous pouvez y effectuer les opérations suivantes :

| Opération                                  | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ouvrir et fermer une catégorie             | <p>Par défaut, chaque catégorie est fermée, sauf si elle comprend un seul champ.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer sur le nom de la catégorie.<br/>Résultat : Tous les champs de cette catégorie s'affichent.</li> <li>2. Cliquer de nouveau sur le nom de la catégorie pour masquer les champs.</li> </ol> |
| Ouvrir toutes les catégories simultanément | Cliquer <b>Ouvrir tout.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Fermer toutes les catégories simultanément | Cliquer <b>Fermer tout.</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |



### Rechercher un champ

Si vous connaissez le nom du champ que vous voulez ajouter, vous pouvez le rechercher plutôt que de naviguer dans l'arborescence.



**Note :** Les règles de recherche habituelles s'appliquent également dans cet arbre de sélection; vous pouvez utiliser l'astérisque devant un terme de recherche. Par exemple, en tapant \*embauche vous repérez les champs suivants : **Date d'embauche, Année d'embauche, Heure d'embauche, Mois d'embauche.**

1. Dans la zone de texte, entrer le nom du champ recherché.

2. Appuyer sur la touche **Entrée** ou cliquer l'icône .

Résultat : Les champs ou les catégories correspondant au terme de recherche s'affichent en gras pour que vous puissiez bien les distinguer. La catégorie dans laquelle le champ repéré se trouve s'affiche également pour que vous puissiez la situer dans l'arborescence.

### Sélectionner un champ

Vous pouvez sélectionner un champ en naviguant dans l'arborescence ou après avoir effectué une recherche.

1. Cliquer sur le nom du champ requis.
2. Cliquer **Sélectionner**.

## Mettre en forme les champs insérés dans les modèles

Lorsqu'un champ est inséré dans un modèle, il prend la mise en forme déjà appliquée sur cette ligne.

Cependant, dans les cas suivants, vous devez appliquer tous les éléments de mise en forme requis **avant** d'insérer le champ :

- La mise en forme d'un champ est différente de la mise en forme de la ligne où ce champ est inséré (par exemple, champ en gras dans une ligne qui n'est pas en gras).
- La mise en forme d'un champ est différente de la mise en forme de la ligne précédant l'insertion de ce champ (par exemple, champ en gras inséré seul sur une ligne alors que le reste du texte n'est pas en gras).

### Application de la mise en forme initiale sur un champ

Utilisez des caractères « guides » pour faciliter la mise en forme des champs. Ces caractères « guides » peuvent par la suite être supprimés.

1. Dans le modèle de document, insérer deux caractères « guides ». Ces deux caractères vous permettront de visualiser correctement à l'écran la mise en forme du champ qui sera inséré.
2. Appliquer la mise en forme requise pour ces deux caractères « guides » (gras, italique, couleur, etc.)
3. Placer le curseur entre les deux caractères « guides ».
4. Insérer le champ requis entre les deux caractères « guides ».
5. Supprimer les deux caractères « guides » pour que ceux-ci ne s'affichent pas dans le document fusionné.

Résultat : Lorsque vous fusionnez un document à partir de ce modèle de document, la mise en forme choisie sera appliquée au contenu du champ.

### Modification de la mise en forme d'une ligne contenant un champ ou d'un champ déjà inséré

Comme la mise en forme des champs doit être faite **avant** l'insertion du champ, vous devez insérer de nouveau les champs dans les cas suivants :

- Vous modifiez la mise en forme d'une ligne contenant un champ. Dans ce cas, il vous suffit de supprimer les champs déjà insérés, puis de les insérer de nouveau.
- Vous modifiez la mise en forme d'un champ déjà inséré. Dans ce cas, vous pouvez utiliser la technique des caractères « guides » pour effectuer vos changements. Vous ne pouvez pas modifier la mise en forme d'un champ déjà inséré en le sélectionnant et en appliquant de nouveaux éléments de mise en forme.

### — Disponibilité des champs pour les modèles

Les champs disponibles pour les modèles de documents, les modèles de portails, les modèles de notification et les modèles d'impression d'écran sont conditionnés par le type de modèle choisi. Cependant, les éléments supplémentaires suivants ont également un impact sur la disponibilité des champs :

| Éléments                                                 | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Région d'utilisation                                     | La liste des champs affichés tient compte de la région d'utilisation qui a été sélectionnée dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b> . Par exemple, si l'utilisateur a sélectionné la région d'utilisation Québec, il ne peut pas choisir les champs spécifiques à la France, comme le numéro de sécurité sociale. Si le modèle exige des champs spécifiques à une région d'utilisation, il faut d'abord sélectionner cette région dans le menu <b>Options de l'utilisateur</b> . |
| Champs utilisateurs                                      | Les champs disponibles comprennent les champs utilisateurs auxquels l'utilisateur connecté a accès.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Droits d'accès accordés dans le dossier de l'utilisateur | Certains champs s'affichent uniquement si l'administrateur a accordé les droits d'accès requis à l'utilisateur connecté. Par exemple, si l'utilisateur n'a pas le droit de voir les champs de rémunération, qui figurent dans la fiche de l'employé, il ne peut pas visualiser ces champs (ou les sélectionner) dans le modèle.                                                                                                                                                       |

Voir aussi...

[Créer un modèle de document \(interne\)](#) <sup>889</sup>

[Barre d'outils d'édition](#) <sup>932</sup>

[Insérer des statistiques \(graphiques, rapports, tableaux de données\) et des images dans les modèles](#) <sup>938</sup>

[Insérer des boutons dans les modèles](#) <sup>942</sup>

### Insérer des statistiques (graphiques, rapports, tableaux de données) et des images dans les modèles

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules >  
Modèle de document

Barre de menus : Système

Menu :  
Personnalisation >  
Modèle de notification

Barre de menus : Système

Menu : Paramétrage  
général > Modèle  
d'impression d'écran



Administrateur

Vous pouvez insérer des statistiques (graphiques, rapports, tableaux de données) et des images dans :

- un [modèle de document interne](#) <sup>[889]</sup>;
- un modèle de notification interne;
- un modèle d'impression d'écran interne.

**Attention :** Assurez-vous d'inclure des graphiques, des rapports ou des tableaux de données pour lesquels les utilisateurs finaux pourront visualiser les résultats. Même si les utilisateurs finaux n'ont aucun accès aux graphiques, rapports ou tableaux de données (c'est-à-dire au moins un droit en Lecture seule dans les paramètres de sécurité), ils verront quand même les résultats s'ils ont les droits sur les instances requises.

### Exemple



- Le [tableau de données ABC qui donne la liste des contacts en cas d'urgence](#) <sup>[921]</sup> d'un employé peut uniquement être visualisé par le groupe d'utilisateurs **Administrateurs**.
- Le tableau de données ABC est inséré dans un modèle de document. Ce modèle de document peut être visualisé par le groupe d'utilisateurs **Gestionnaires**. Les membres de ce groupe d'utilisateurs peuvent utiliser ce modèle pour générer des documents fusionnés.
  - o Si les utilisateurs du groupe **Gestionnaires** peuvent visualiser les contacts en cas d'urgence de l'employé, ils visualiseront les résultats de ce tableau de données dans le document fusionné, même s'ils n'avaient pas initialement au moins un droit en Lecture seule au tableau de données.
  - o Si les utilisateurs du groupe **Gestionnaires** n'ont **pas les droits requis** pour visualiser les contacts en cas d'urgence de l'employé, le tableau de données sera vide lorsque les utilisateurs généreront le document fusionné. Les utilisateurs verront uniquement l'en-tête du tableau de données.



**Note :** Pour assurer une meilleure disposition des divers éléments dans le modèle, [insérez d'abord un tableau](#) <sup>[947]</sup> (  ) qui comprend de multiples cellules ou colonnes. Puis ajoutez les éléments requis (graphiques, rapports, tableaux de données, images, boutons) dans les cellules ou colonnes.

### Résumé

[Insérer un graphique](#) <sup>[939]</sup>

[Insérer une image](#) <sup>[940]</sup>

[Insérer un rapport](#) <sup>[940]</sup>

[Insérer un tableau de données](#) <sup>[941]</sup>

[Exemple : Ajout d'un tableau de données pour aviser les employés des contacts en cas d'urgence saisis dans leur dossier.](#) <sup>[921]</sup>

## — Insérer un graphique



**Attention :** Lorsque vous insérez un graphique dans un modèle, assurez-vous que les utilisateurs qui visualiseront le résultat final (par exemple, le document fusionné) ont bien accès à ces informations.

1. Accéder au modèle de votre choix.
2. Placer le curseur à l'emplacement requis dans le modèle.

3. Cliquer  dans la barre d'outils d'édition.

Résultat : Le système affiche les graphiques auxquels l'utilisateur connecté a accès.

4. Choisir le graphique requis.
5. Fixer la taille du graphique.

Des valeurs par défaut sont attribuées à la largeur et la hauteur (en pixels), mais ces valeurs peuvent être modifiées, par exemple pour qu'elles soient en pourcentage.

6. Cliquer **Enregistrer**.

Résultat : Un graphique générique est inséré dans le modèle. Ce n'est qu'au moment où le modèle est fusionné que l'utilisateur verra le résultat de ce graphique.

### Insérer une image

1. Accéder au modèle de votre choix.
2. Placer le curseur à l'emplacement requis dans le modèle.

3. Cliquer  dans la barre d'outils d'édition.

Résultat : Le système affiche les images définies dans le menu **Multimodules > Gestion des images**.

4. Choisir l'image requise.
5. Fixer la taille de l'image.

Des valeurs par défaut sont attribuées à la largeur et la hauteur (en pixels), mais ces valeurs peuvent être modifiées, par exemple pour qu'elles soient en pourcentage.

6. Cliquer **Enregistrer**.

Résultat : Une image générique est insérée dans le modèle. Ce n'est qu'au moment où le modèle est fusionné que l'utilisateur verra l'image réelle.

### Insérer un rapport

1. Accéder au modèle de votre choix.
2. Placer le curseur à l'emplacement requis dans le modèle.

3. Cliquer  dans la barre d'outils d'édition.

Résultat : Le système affiche les modèles de rapports auxquels l'utilisateur connecté a accès.

4. Choisir le modèle de rapport requis, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le titre du modèle de rapport est inséré dans le modèle. Ce n'est qu'au moment où le modèle est fusionné que l'utilisateur verra le résultat de ce modèle de rapport.

## — Insérer un tableau de données



**Note :** L'insertion d'un tableau de données dans un modèle de document est particulièrement utile si vous voulez que le destinataire visualise des informations à « occurrences multiples », entre autres si vous voulez aviser les employés :

- de leur solde dans plusieurs [compteurs](#)<sup>82</sup> à une date précise;
- des contacts en cas d'urgence qui ont été saisis dans leur dossier afin vous assurer de l'exactitude des données.

Voir un [exemple de mise en situation](#)<sup>92</sup>.



**Attention :** Si vous intégrez un tableau de donnée dans un modèle de notification et que vous sélectionnez ce modèle dans l'action **Envoyer un message à partir d'un modèle**, le tableau de données s'affichera en Texte dans le message visible dans le centre des messages  et le courrier électronique envoyé, car les messages envoyés par déclencheurs et actions sont envoyés uniquement en format Texte.

1. Accéder au modèle de votre choix.
2. Placer le curseur à l'emplacement requis dans le modèle.
3. Au besoin, ajouter un tableau de données lié uniquement au présent modèle.



**Attention :** Les tableaux de données liés à un modèle ne peuvent être réutilisés dans d'autres modèles. Si certains tableaux de données doivent être réutilisés dans plusieurs modèles, il est préférable de les créer au préalable, puis de les insérer dans les modèles requis.

Dans la fenêtre flottante secondaire **Tableaux de données liés à ce modèle :**

- Cliquer **Ajouter**.
  - Configurer le tableau de données en y ajoutant les éléments requis (champs, conditions, etc.)
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le tableau de données et revenir dans le modèle.
4. Cliquer  dans la barre d'outils d'édition.  
Résultat : Le système affiche les tableaux de données auxquels l'utilisateur connecté a accès.
  5. Choisir le tableau de données requis.
  6. Au besoin, définir les paramètres du tableau de données.
    - Décocher la case **Afficher le titre** pour éviter que le nom du tableau de données ne soit affiché en haut du tableau fusionné.
    - Sélectionner la structure administrative qui doit être appliquée au moment de la fusion.
  7. Au besoin, configurer les constantes figurant dans le tableau de données sélectionné.  
Pour chaque constante figurant dans le tableau de données, vous pouvez fixer une valeur provenant :
    - d'une des constantes définies dans la fenêtre **Constantes** du modèle;
    - d'un autre champ que vous devez sélectionner.
  8. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le tableau de données dans le modèle.

Résultat : Un tableau de données générique est inséré dans le modèle. Ce n'est qu'au moment où le modèle est fusionné que l'utilisateur verra le tableau de données réel.

Voir aussi...

[Créer un modèle de document \(interne\)](#) <sup>889</sup>

[Barre d'outils d'édition](#) <sup>932</sup>

[Insérer des champs dans les modèles](#) <sup>934</sup>

[Insérer des boutons dans les modèles](#) <sup>942</sup>

Configurer les tableaux de données

## Insérer des boutons dans les modèles

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules >  
Modèle de document

Barre de menus : Système

Menu :  
Personnalisation >  
Modèle de notification



Barre de menus : Système

Menu : Paramétrage  
général > Modèle  
d'impression d'écran

Vous pouvez insérer des boutons dans :

- un [modèle de document interne](#) <sup>889</sup>;
- un modèle de notification interne;
- un modèle d'impression d'écran interne.

Lorsque les utilisateurs cliquent sur ces boutons, ils pourront accéder :

- à une page Web;
- à une fonctionnalité du système;
- à un modèle de portail;
- au résultat d'une liste ou un rapport figurant dans la liste des favoris;
- au résultat d'un modèle de rapport;
- à un tableau de bord qui comprend des graphiques.



**Note :** Pour assurer une meilleure disposition des divers éléments dans le modèle, [insérez d'abord un tableau](#) <sup>947</sup> (  ) qui comprend de multiples cellules ou colonnes. Puis ajoutez les éléments requis (graphiques, rapports, tableaux de données, images, boutons) dans les cellules ou colonnes.

### Ajouter un bouton

1. Accéder au modèle de votre choix.
2. Placer le curseur à l'emplacement requis dans le modèle.
3. Cliquer  dans la barre d'outils d'édition.
4. Choisir la fonctionnalité qui sera appelée à partir de ce bouton.

| Fonctionnalité | Procédure                                    |
|----------------|----------------------------------------------|
| Adresse        | 1. Saisir l'adresse Internet de la page Web. |

| Fonctionnalité            | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Internet                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Fonctionnalité du système | <p><b>Attention :</b> Assurez-vous de sélectionner des fonctionnalités pour lesquelles les utilisateurs finaux pourront visualiser les résultats.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Un bouton est inséré dans un modèle d'impression d'écran pour que les utilisateurs puissent accéder au menu <b>AT &amp; Risques &gt; Gestion des accidents bénins</b>. Seul le groupe <b>Administrateurs</b> a des droits en Lecture, Ecriture et Sécurité au modèle.</li> <li>• Ce modèle d'impression d'écran est ajouté dans une configuration des documents système.</li> <li>• Les utilisateurs accèdent à un rapport d'accident, puis ils cliquent sur le bouton qui permet d'imprimer le résultat du modèle d'impression d'écran.</li> <li>• Le résultat s'affiche dans un second onglet du navigateur. <ul style="list-style-type: none"> <li>o Si les utilisateurs ont au moins un droit en Lecture seule aux accidents bénins, ils pourront visualiser les accidents bénins une fois qu'il cliqueront sur le bouton affiché dans le résultat du modèle d'impression d'écran. Cependant, ces utilisateur visualiseront uniquement les accidents bénins des employés qu'ils peuvent effectivement voir. Si un utilisateurs a le droit de visualiser uniquement les employés d'un niveau 4 dans la structure administrative (Etablissement), il verra les accidents bénins des employés de cet établissement seulement et non les accidents bénins de l'ensemble des employés.</li> <li>o Si les utilisateurs du groupe <b>Gestionnaires</b> n'ont <b>pas les droits requis</b> pour visualiser les accidents bénins, ils pourront cliquer sur le bouton pour accéder au menu <b>AT &amp; Risques &gt; Gestion des accidents bénins</b>, mais cet écran de gestion de données sera toujours vide. Aucun événement ne sera visible.</li> </ul> </li> </ul> <p>1. Cliquer .</p> <p>Résultat : Le système affiche les fonctionnalités du système et les écrans utilisateurs auxquels l'utilisateur connecté a accès.</p> <p>2. Choisir la fonctionnalité requise.</p> |



| Fonctionnalité                         | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |              |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Modèle de portail                      | <div>1. Cliquer .</div> <div>Résultat : Le système affiche les modèles de portails auxquels l'utilisateur connecté a accès.</div> <div>2. Choisir la fonctionnalité requise.</div> <div>3. Choisir le niveau minimum d'affichage et le niveau maximum d'application du filtre.</div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |              |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                        | <table><tr><th>Option</th><th>Explications</th></tr><tr><td>Niveau minimum d'affichage</td><td><div>Choisir le niveau de structure administrative qui doit être sélectionné par défaut dans le menu <b>Structures &gt; Sélection d'une structure administrative</b> pour que l'affichage soit permis. Si ce niveau n'est pas respecté, l'utilisateur ne peut pas visualiser le portail.</div><div>Les huit niveaux de structure peuvent être choisis.</div><div>Exemple</div><div><ul style="list-style-type: none"><li>• Le niveau minimum est le niveau 4 (Etablissement).</li><li>• Le niveau de structure administrative choisi par un utilisateur est le niveau 1 (Entité légale).</li><li>• Comme l'utilisateur ne respecte pas le niveau minimum demandé, il ne peut pas visualiser le portail d'entreprise. L'utilisateur doit choisir l'élément de niveau 4 (Etablissement) pour lequel il veut visualiser le modèle de portail.</li></ul></div></td></tr><tr><td>Niveau maximum d'application du filtre</td><td><div>Choisir le niveau de structure maximal qui sera appliqué sur les filtres des informations contenues dans le modèle de portail.</div><div>Les huit niveaux de structure peuvent être choisis.</div><div>Exemple</div><div><ul style="list-style-type: none"><li>• Un modèle de portail comprend un graphique sur les accidents de travail qui illustre le nombre d'accidents par niveau 4 (Etablissement).</li><li>• Ce modèle de portail est intégré dans un portail d'entreprise où l'on a sélectionné le niveau 4 (Etablissement) dans le paramètre <b>Niveau maximum d'application du filtre</b>.</li><li>• Marc Leblanc a choisi un niveau 5 (Service - Comptabilité) comme structure administrative par défaut dans le menu <b>Structures &gt; Sélection d'une structure administrative</b>.</li><li>• Même si la structure par défaut de Marc Leblanc est le niveau 5 (Service - Comptabilité), il visualisera dans le graphique le nombre d'accidents par niveau 4 (Etablissement) et non à un niveau inférieur.</li></ul></div></td></tr></table> | Option       | Explications | Niveau minimum d'affichage | <div>Choisir le niveau de structure administrative qui doit être sélectionné par défaut dans le menu <b>Structures &gt; Sélection d'une structure administrative</b> pour que l'affichage soit permis. Si ce niveau n'est pas respecté, l'utilisateur ne peut pas visualiser le portail.</div> <div>Les huit niveaux de structure peuvent être choisis.</div> <div>Exemple</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>• Le niveau minimum est le niveau 4 (Etablissement).</li><li>• Le niveau de structure administrative choisi par un utilisateur est le niveau 1 (Entité légale).</li><li>• Comme l'utilisateur ne respecte pas le niveau minimum demandé, il ne peut pas visualiser le portail d'entreprise. L'utilisateur doit choisir l'élément de niveau 4 (Etablissement) pour lequel il veut visualiser le modèle de portail.</li></ul></div> | Niveau maximum d'application du filtre | <div>Choisir le niveau de structure maximal qui sera appliqué sur les filtres des informations contenues dans le modèle de portail.</div> <div>Les huit niveaux de structure peuvent être choisis.</div> <div>Exemple</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>• Un modèle de portail comprend un graphique sur les accidents de travail qui illustre le nombre d'accidents par niveau 4 (Etablissement).</li><li>• Ce modèle de portail est intégré dans un portail d'entreprise où l'on a sélectionné le niveau 4 (Etablissement) dans le paramètre <b>Niveau maximum d'application du filtre</b>.</li><li>• Marc Leblanc a choisi un niveau 5 (Service - Comptabilité) comme structure administrative par défaut dans le menu <b>Structures &gt; Sélection d'une structure administrative</b>.</li><li>• Même si la structure par défaut de Marc Leblanc est le niveau 5 (Service - Comptabilité), il visualisera dans le graphique le nombre d'accidents par niveau 4 (Etablissement) et non à un niveau inférieur.</li></ul></div> |
|                                        | Option                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Explications |              |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Niveau minimum d'affichage             | <div>Choisir le niveau de structure administrative qui doit être sélectionné par défaut dans le menu <b>Structures &gt; Sélection d'une structure administrative</b> pour que l'affichage soit permis. Si ce niveau n'est pas respecté, l'utilisateur ne peut pas visualiser le portail.</div> <div>Les huit niveaux de structure peuvent être choisis.</div> <div>Exemple</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>• Le niveau minimum est le niveau 4 (Etablissement).</li><li>• Le niveau de structure administrative choisi par un utilisateur est le niveau 1 (Entité légale).</li><li>• Comme l'utilisateur ne respecte pas le niveau minimum demandé, il ne peut pas visualiser le portail d'entreprise. L'utilisateur doit choisir l'élément de niveau 4 (Etablissement) pour lequel il veut visualiser le modèle de portail.</li></ul></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |              |              |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Niveau maximum d'application du filtre | <div>Choisir le niveau de structure maximal qui sera appliqué sur les filtres des informations contenues dans le modèle de portail.</div> <div>Les huit niveaux de structure peuvent être choisis.</div> <div>Exemple</div> <div><ul style="list-style-type: none"><li>• Un modèle de portail comprend un graphique sur les accidents de travail qui illustre le nombre d'accidents par niveau 4 (Etablissement).</li><li>• Ce modèle de portail est intégré dans un portail d'entreprise où l'on a sélectionné le niveau 4 (Etablissement) dans le paramètre <b>Niveau maximum d'application du filtre</b>.</li><li>• Marc Leblanc a choisi un niveau 5 (Service - Comptabilité) comme structure administrative par défaut dans le menu <b>Structures &gt; Sélection d'une structure administrative</b>.</li><li>• Même si la structure par défaut de Marc Leblanc est le niveau 5 (Service - Comptabilité), il visualisera dans le graphique le nombre d'accidents par niveau 4 (Etablissement) et non à un niveau inférieur.</li></ul></div>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |              |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |              |              |                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



| Fonctionnalité     | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Listes et rapports | <p><b>Attention</b> : Assurez-vous de sélectionner une liste ou un rapport pour lesquels les utilisateurs finaux pourront visualiser les résultats. Même si les utilisateurs finaux n'ont aucun accès à la liste ou au rapport dans la liste des favoris (c'est-à-dire au moins un droit en Lecture seule dans les paramètres de sécurité), ils verront quand même les résultats s'ils ont les droits sur les instances requises pour la production de la liste ou du rapport.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La liste ABC (visible dans le menu <b>Reporting &gt; Listes et rapports</b>) qui donne des informations sur les rapports d'accident créés la semaine précédente peut uniquement être visualisée par le groupe d'utilisateurs <b>Administrateurs</b>.</li> <li>• Un bouton est inséré dans un modèle d'impression d'écran pour que les utilisateurs puissent accéder à la liste ABC. Seul le groupe <b>Administrateurs</b> a des droits en Lecture, Ecriture et Sécurité au modèle.</li> <li>• Ce modèle d'impression d'écran est ajouté dans une configuration des documents système.</li> <li>• Les utilisateurs accèdent à un rapport d'accident, puis ils cliquent sur le bouton qui permet d'imprimer le résultat du modèle d'impression d'écran.</li> <li>• Le résultat s'affiche dans un second onglet du navigateur. <ul style="list-style-type: none"> <li>o Si les utilisateurs peuvent visualiser les rapports d'accident, ils visualiseront les résultats de cette liste, même s'ils n'avaient pas initialement au moins un droit en Lecture seule à la liste. La liste affichera les informations sur les rapports d'accident des employés que ces utilisateurs peuvent effectivement voir. Si un utilisateur a le droit de visualiser uniquement les employés d'un niveau 4 dans la structure administrative (Etablissement), il verra les informations des rapports d'accidents des employés de cet établissement seulement et non de l'ensemble des employés.</li> <li>o Si les utilisateurs du groupe <b>Gestionnaires</b> n'ont <b>pas les droits requis</b> pour visualiser les rapports d'accident, la liste sera vide. Les utilisateurs verront uniquement l'en-tête de la liste.</li> </ul> </li> </ul> <p>1. Cliquer .</p> <p>Résultat : Le système affiche les listes et rapports auxquels l'utilisateur connecté a accès.</p> <p>2. Choisir la liste ou le rapport requis.</p> |

| Fonctionnalité     | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Modèles de rapport | <p><b>Attention :</b> Assurez-vous de sélectionner un modèle de rapport pour lesquels les utilisateurs finaux pourront visualiser les résultats. Même si les utilisateurs finaux n'ont aucun accès au modèle de rapport (c'est-à-dire au moins un droit en Lecture seule dans les paramètres de sécurité), ils verront quand même les résultats s'ils ont les droits sur les instances requises pour la production du modèle de rapport.</p> <p><b>Exemple</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le modèle de rapport ABC qui donne des informations sur les rapports d'accident créés la semaine précédente peut uniquement être visualisé par le groupe d'utilisateurs <b>Administrateurs</b>.</li> <li>Un bouton est inséré dans un modèle d'impression d'écran pour que les utilisateurs puissent accéder au modèle de rapport ABC. Seul le groupe <b>Administrateurs</b> a des droits en Lecture, Ecriture et Sécurité au modèle.</li> <li>Ce modèle d'impression d'écran est ajouté dans une configuration des documents système.</li> <li>Les utilisateurs accèdent à un rapport d'accident, puis ils cliquent sur le bouton qui permet d'imprimer le résultat du modèle d'impression d'écran.</li> <li>Le résultat s'affiche dans un second onglet du navigateur. <ul style="list-style-type: none"> <li>Si les utilisateurs peuvent visualiser les rapports d'accident, ils visualiseront les résultats de ce modèle de rapport, même s'ils n'avaient pas initialement au moins un droit en Lecture seule au modèle de rapport. Le modèle de rapport affichera les informations sur les rapports d'accident des employés que ces utilisateurs peuvent effectivement voir. Si un utilisateur a le droit de visualiser uniquement les employés d'un niveau 4 dans la structure administrative (Etablissement), il verra les informations des rapports d'accidents des employés de cet établissement seulement et non de l'ensemble des employés.</li> <li>Si les utilisateurs n'ont <b>pas les droits requis</b> pour visualiser les rapports d'accident, le modèle de rapport sera vide. Les utilisateurs verront uniquement l'en-tête du modèle de rapport.</li> </ul> </li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> </ol> <p>Résultat : Le système affiche les modèles de rapports auxquels l'utilisateur connecté a accès.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Choisir le modèle de rapport requis.</li> <li>3. Au besoin, sélectionner le niveau de structure qui doit être utilisée. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conserver l'option <b>Structure administrative utilisée</b> pour que les résultats du modèle de rapport tiennent compte de la structure administrative par défaut choisie par l'utilisateur qui cliquera sur le bouton.</li> </ul> </li> </ol> |

| Fonctionnalité         | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Si les résultats du modèle de rapport doivent plutôt respecter le niveau de structure défini dans le modèle, cliquer <b>Structure administrative utilisée</b>, puis choisir l'option <b>Structure définie dans ABC</b> (où ABC est le nom du modèle de rapport sélectionné).</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. Au besoin, modifier les valeurs des constantes définies dans le modèle de rapport sélectionné.</li> <li>5. Sélectionner le format dans lequel les statistiques doivent être affichées (Excel (XLS ou XLSX), HTML, PDF, Texte (ANSI, UTF-8 ou UTF-8 sans BOM). Si le format est Texte (ANSI), Texte (UTF-8) ou Texte (UTF-8 sans BOM), saisir le délimiteur qui doit être utilisé pour l'export des données.</li> </ol> |
| <b>Tableau de bord</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> </ol> <p>Résultat : Le système affiche les tableaux de bord.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Choisir le tableau de bord requis.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

5. Saisir le texte qui sera affiché sur le bouton.

6. Définir la taille du bouton.

Des valeurs par défaut sont attribuées à la largeur et la hauteur (en pixels), mais ces valeurs peuvent être modifiées, par exemple pour qu'elles soient en pourcentage.

7. Cliquer **OK**.

#### Voir aussi...

[Créer un modèle de document \(interne\)](#) 

[Barre d'outils d'édition](#) 

[Insérer des champs dans les modèles](#) 

[Insérer des statistiques \(graphiques, rapports, tableaux de données\) et des images dans les modèles](#) 

## Utiliser l'éditeur de tableau dans les modèles

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **Multimodules > Modèle de document**

Barre de menus : **Système**

Menu : **Portails > Modèle de portail**

Barre de menus : **Système**

Menu : **Personnalisation > Modèle de notification**

Barre de menus : **Système**

Menu : **Paramétrage général > Modèle d'impression d'écran**



Administrateur

Vous pouvez ajouter des tableaux dans :

- un [modèle de document interne](#) ;
- un modèle de portail (uniquement si on a choisi d'insérer du texte);
- un modèle de notification interne;
- un modèle d'impression d'écran interne.

Ces tableaux vous permettent, entre autres, de mieux contrôler l'emplacement des [statistiques](#)<sup>938</sup> ou des [boutons](#)<sup>942</sup>.

| Opération                                    | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Insérer un tableau                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> <li>2. Choisir le nombre de colonnes et de cellules.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Accéder aux propriétés du tableau            | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer .</li> <li>2. Choisir <b>Éditeur de tableau</b>.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Définir la couleur de fond d'une cellule     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer dans la cellule requise.</li> </ol> <p> <b>Attention :</b> Il ne doit pas y avoir de texte dans cette cellule. La couleur de fond peut uniquement être appliquée si la cellule ne contient aucun texte. Cependant, une fois que la couleur de fond est appliquée, on peut saisir du texte dans cette cellule.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Cliquer , puis choisir <b>Éditeur de tableau</b>.</li> <li>3. Dans la section <b>Propriétés de la cellule</b>, saisir le code de couleur HTML dans le champ <b>Couleur de fond</b>.</li> </ol> <p> <b>Attention :</b> Ne pas saisir les codes de couleur en format RGB. Seuls les codes de couleur HTML sont supportés.</p> <p> <b>Note :</b> Vous pouvez obtenir les codes de couleur HTML sur de nombreux sites Web, entre autres :<br/> <a href="https://fr.wikipedia.org/wiki/Couleur_du_Web">https://fr.wikipedia.org/wiki/Couleur_du_Web</a></p> <p><b>Exemples</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• #FF0000 = </li> <li>• #00FF00 = </li> <li>• #0000FF = </li> <li>• #FFFF00 = </li> </ul> |
| Insérer une colonne dans un tableau existant | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer dans une colonne.</li> <li>2. Cliquer , puis choisir <b>Éditeur de tableau</b>.</li> </ol> <p>Résultat : Les propriétés du tableau s'affichent.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Avec la souris, sélectionner du texte dans la colonne cliquée à l'étape 1.</li> <li>4. Cliquer <b>Insérer colonne à gauche</b> ou <b>Insérer colonne à droite</b>.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

| Opération                                    | Procédure                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Enlever une colonne dans un tableau existant | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer dans une colonne.</li> <li>2. Cliquer , puis choisir <b>Éditeur de tableau</b>.<br/>Résultat : Les propriétés du tableau s'affichent.</li> <li>3. Avec la souris, sélectionner du texte dans la colonne cliquée à l'étape 1.</li> <li>4. Cliquer <b>Enlever colonne</b>.</li> </ol>                                        |
| Insérer une ligne dans un tableau existant   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer dans une ligne.</li> <li>2. Cliquer , puis choisir <b>Éditeur de tableau</b>.<br/>Résultat : Les propriétés du tableau s'affichent.</li> <li>3. Avec la souris, sélectionner du texte dans la ligne cliquée à l'étape 1.</li> <li>4. Cliquer <b>Insérer ligne au dessus</b> ou <b>Insérer ligne au dessous</b>.</li> </ol> |
| Enlever une ligne dans un tableau existant   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Cliquer dans une ligne.</li> <li>2. Cliquer , puis choisir <b>Éditeur de tableau</b>.<br/>Résultat : Les propriétés du tableau s'affichent.</li> <li>3. Avec la souris, sélectionner du texte dans la ligne cliquée à l'étape 1.</li> <li>4. Cliquer <b>Enlever ligne</b>.</li> </ol>                                            |

**Voir aussi...**
[Créer un modèle de document \(interne\)](#) 
[Barre d'outils d'édition](#) 
[Insérer des champs dans les modèles](#) 
[Insérer des statistiques \(graphiques, rapports, tableaux de données\) et des images dans les modèles](#) 
[Insérer des boutons dans les modèles](#) 

## Configurer les compteurs

**Barre de menus : Configuration**
**Menu : Multimodules > Compteurs d'employé**

Un service des ressources humaines occupe souvent une bonne partie de son temps à répondre à des questions du type « Combien de jours de congé me reste-t-il pour cet été? » ou « Est-ce que j'ai encore droit à des journées de formation? ». Avec les compteurs, les employés peuvent trouver par eux-mêmes des réponses à ces questions, permettant ainsi au personnel des ressources humaines de se consacrer à d'autres tâches.

## Résumé

[À quels élément peut-on associer les compteurs?](#) <sup>[950]</sup>

[Ajouter un compteur](#) <sup>[950]</sup>

[Configurer l'application pour permettre les débits dans de multiples compteurs pour la même raison d'absence](#) <sup>[954]</sup>

### À quels élément peut-on associer les compteurs?

Vous pouvez associer les compteurs aux éléments suivants :

- Feuilles de temps par l'intermédiaire des [facteurs](#) <sup>[530]</sup>: le système peut ainsi calculer les quantités qui doivent être accumulées dans le compteur de l'employé en fonction des quantités saisies dans les feuilles de temps.
- [Analyses de temps](#) <sup>[712]</sup>: le système peut ainsi ajouter ou déduire des heures ou des montants dans les compteurs des employés.
- Demandes de congé et absences par l'intermédiaire des [raisons d'absence](#) <sup>[274]</sup>: le système peut ainsi ajouter dans le compteur de chaque employé une transaction négative qui viendra déduire la durée de ces demandes de congé ou absences.
- [Modèles de RTT](#) <sup>[94]</sup>: le gestionnaire RH peut ainsi attribuer des RTT dans le compteur de chaque employé pour chacune des périodes d'un [calendrier](#) <sup>[958]</sup> donné.
- [Modèles de tickets restaurant](#) <sup>[101]</sup>: le gestionnaire RH peut ainsi attribuer des tickets restaurant dans le compteur de chaque employé pour chacune des périodes d'un [calendrier](#) <sup>[958]</sup> donné.
- [Modèles de congés payés](#) <sup>[86]</sup>: le gestionnaire RH peut ainsi attribuer des congés payés dans le compteur de chaque employé pour chacune des périodes d'un [calendrier](#) <sup>[958]</sup> donné.

En associant les compteurs à ces divers éléments, le gestionnaire RH peut automatiser [l'ajout de transactions](#) <sup>[84]</sup> dans les compteurs de chaque employé. De plus, le gestionnaire RH peut également configurer une tâche dans l'Assistant personnel afin d'automatiser l'ajout de transactions dans les compteurs de chaque employé

De plus, vous pouvez utiliser les compteurs pour obtenir une date d'ancienneté calculée qui tient compte du nombre d'heures ou de jours de service qui figure dans le compteur de l'employé.

### Ajouter un compteur

1. Choisir **Multimodules > Compteurs d'employé** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les informations générales sur le compteur.



#### Informations générales

| Champ                              | Description                                                                                                      |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>No du compteur *</b>            | Entrer le numéro unique que vous voulez voir afficher pour le compteur.                                          |
| <b>Nom (Français et Anglais) *</b> | Saisir le nom que vous voulez voir afficher pour le compteur (en français, en anglais ou dans les deux langues). |

| Champ                                                  | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Type d'accumulation</b>                             | Choisir l'option requise dans la liste déroulante ( <b>Euro, Heure ou Jour</b> ). <b>Euro</b> sert essentiellement à la gestion des dépenses, alors que <b>Heure</b> et <b>Jour</b> sont réservés au temps de travail et aux absences (congé, formation ou maladie).                              |
| <b>Description (Français) et Description (Anglais)</b> | Entrer une description, au besoin. Cette description est affichée, à titre informatif seulement, lorsque vous assignez le compteur à un employé.                                                                                                                                                  |
| <b>Règle(s) (Français) et Règle(s) (Anglais)</b>       | Entrer les règles d'application, au besoin. Ces règles d'application sont affichées, à titre informatif seulement, lorsque vous assignez le compteur à un employé. Par exemple, il peut être utile de spécifier que les journées accumulées en dehors du quota habituel ne seront pas rémunérées. |

4. Saisir les paramètres se rapportant à ce compteur.

 **Paramètres**

| Champ                                 | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Solde maximum alloué</b>           | <p>Inscrire le solde maximum alloué (par exemple, 10 pour un congé annuel de deux semaines en conjonction avec le <a href="#">type d'accumulation</a> <sup>951</sup> <b>Jour</b>).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le solde maximum alloué est affiché à titre informatif seulement lors de l'ajout de nouvelles <a href="#">transactions dans le compteur de l'employé</a> <sup>84</sup>, que l'ajout de ces transactions se fasse manuellement ou automatiquement. Si vous tentez d'ajouter une nouvelle transaction dans le compteur de l'employé et qu'avec cette transaction, le solde maximum alloué sera dépassé, l'avertissement suivant s'affiche : « Une transaction de XXX donnera un solde supérieur au maximum alloué. Voulez-vous continuer? ». Si vous cliquez <b>OK</b>, la transaction sera quand même ajoutée, et ce, même si l'ajout de cette transaction fait en sorte que le solde maximum alloué est dépassé.</li> <li>Si un compteur a été sélectionné dans le paramètre <a href="#">Rediriger les transactions qui excèdent le solde maximum vers</a> <sup>954</sup>, les transactions excédant le solde maximum peuvent être transférées automatiquement vers une autre assignation de compteur pour cet employé.</li> </ul> |
| <b>Pourcentage du salaire payable</b> | Entrer, aux fins de rémunération, le pourcentage du salaire qui sera payé à l'employé pour les heures (jours ou montants d'argent) accumulées dans le compteur de l'employé (par ex. 75, 00 % pour un congé parental additionnel).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |

| Champ                                                           | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Ne pas avertir l'utilisateur si le solde devient négatif</b> | <p>Lorsque cette case est décochée, un message d'avertissement s'affiche :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Lorsqu'une <a href="#">transaction ajoutée manuellement</a><sup>[84]</sup> dans le compteur de l'employé fait en sorte que le solde est négatif. Par exemple, si le solde de jours de vacances d'un employé est de 4 heures et qu'une transaction manuelle de -8 heures est ajoutée. Cet avertissement s'affiche à titre informatif seulement. Il n'empêche pas l'ajout de la transaction.</li> <li>Dans le module My SigmaRH, lorsqu'un employé fait une demande de congé et que le solde dans le compteur n'est pas suffisant pour répondre à la demande. Par exemple, si le solde de jours de vacances d'un employé est de 8 heures et qu'il fait une demande de congé pour 16 heures. Cet avertissement s'affiche à titre informatif seulement. Il n'empêche ni la création ni l'approbation de la demande de congé.</li> </ul> <p> <b>Note :</b> Si vous voulez empêcher la sauvegarde de la demande de congé et afficher un message d'erreur bloquant si le solde dans le compteur de l'employé est négatif ou insuffisant, vous devrez paramétrer des déclencheurs/actions.</p> |
| <b>Ne pas afficher ce compteur dans le dossier salarié</b>      | <p>Cette option est utilisée lorsqu'on veut utiliser des compteurs systèmes, par exemple, pour connaître des soldes (ou des transactions) de nombreux compteurs qui seront exportés vers un système de paie externe. On peut ainsi réduire considérablement le nombre de compteurs affichés par défaut dans le dossier de l'employé.</p> <p>Lorsque cette case est cochée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les gestionnaires ne pourront pas, par défaut, visualiser <a href="#">ce compteur</a><sup>[85]</sup> dans la fenêtre flottante secondaire <b>Compteurs d'employé</b> dans le dossier de l'employé. S'ils veulent visualiser les transactions dans ce compteur, ils doivent cocher la case <b>Afficher les compteurs masqués</b> une fois qu'ils auront accédé aux détails des compteurs de l'employé.</li> <li>La case <b>Afficher ce compteur dans My SigmaRH</b> est grisée et ne peut être cochée. Par conséquent, les utilisateurs ne pourront pas visualiser ce compteur dans My SigmaRH, que ce soit dans le menu <b>Mes compteurs</b> ou dans la badgeuse virtuelle.</li> </ul>                                                                                                                                                                                 |
| <b>Afficher ce compteur dans My SigmaRH</b>                     | <p>Cocher cette case pour que le compteur soit disponible dans le module My SigmaRH.</p> <p>Une fois que cette case est cochée, le compteur sera visible :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>dans le menu <b>Mes compteurs</b>;</li> <li>dans la page d'accueil dans My SigmaRH;</li> <li>dans l'écran de gestion des demandes de congé;</li> <li>dans l'écran d'édition des demandes de congé;</li> <li>dans la badgeuse virtuelle (si l'on coche également la case <b>Afficher les soldes sur le terminal de badgeage</b>).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |



| Champ                                                                                                                                                                 | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Afficher les soldes sur le terminal de badgeage</b>                                                                                                                | <p>Cette case s'affiche uniquement lorsque le module GTA avancée et que le système de badgeages sont activés.</p> <p>Si cette case est cochée et que la case <b>Afficher les soldes sur le terminal de badgeage</b> a été cochée dans le <a href="#">modèle de gestion de temps</a> <sup>637</sup> de l'employé, le solde en vigueur à la date du jour dans le compteur de l'employé s'affichera :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sur le terminal physique;</li> <li>• dans la badgeuse virtuelle visible (on doit alors également cocher la case <b>Afficher les soldes sur le terminal de badgeage</b>). <ul style="list-style-type: none"> <li>o en mode Gestion lorsque vous ajoutez/modifiez un badgeage dans le menu <b>Badgeages</b>;</li> <li>o dans le module My SigmaRH lorsque vous ajoutez un badgeage dans le menu <b>Ma badgeuse virtuelle</b>;</li> <li>o dans le module My SigmaRH lorsque vous ajoutez/modifiez un badgeage dans le menu <b>Mes badgeages</b>.</li> </ul> </li> </ul> <p><b>Note :</b> Il est recommandé d'activer cette case uniquement pour les compteurs où sont comptabilisées les heures travaillées en provenance des badgeages.</p> <p> Pour en savoir davantage à ce sujet, consultez la section <a href="#">FAQ - Comment configurer le module GTA avancée si les employés ne remplissent pas de feuilles de temps?</a> <sup>516</sup></p> |
| <b>Ajuster automatiquement la date de début d'assignation du compteur à l'employé et Ajuster automatiquement la date de fin d'assignation du compteur à l'employé</b> | <p>Cocher ces cases pour repousser la date de fin ou devancer la date de début d'un compteur si une transaction automatique (absence ou demande de congé par exemple) doit être faite dans le compteur de l'employé avant la date de début ou après la date de fin. Si cette situation se présente et que ces options ne sont pas cochées dans le compteur, alors la transaction automatique devrait créer une deuxième assignation pour le compteur dans la fiche de l'employé.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

5. Au besoin, indiquer si des transferts s'appliquent pour ce compteur..

 **Transfert**

| Champ                                                                | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Rediriger les transactions qui excèdent le solde maximum vers</b> | <p>Cocher cette case pour automatiquement rediriger les transactions dépassant le <a href="#">solde maximum alloué</a> <sup>[951]</sup> défini précédemment vers une autre assignation de compte pour l'employé visé.</p> <p>Exemple : Lorsqu'un employé dépasse le solde maximum alloué dans le compte Heures supplémentaires, l'employeur peut transférer automatiquement les transactions dépassant ce solde vers une autre assignation de compte pour cet employé (c'est-à-dire Heures supplémentaires payées).</p> <p>Sélectionner un compte destinataire du solde. Préciser ensuite le coefficient qui s'applique au transfert. Par exemple, si le solde est transféré tel quel, entrer 1; si le solde est majoré de 25 %, entrer 1, 25.</p> <p> <b>Attention :</b> Le transfert n'est possible qu'entre des compteurs de même <a href="#">type d'accumulation</a> <sup>[951]</sup> (par exemple, accumulation de type <b>Heure</b>).</p> |
| <b>Débiter le compte</b>                                             | <p>Cocher cette case pour débiter automatiquement une autre assignation de compte lorsque le solde de l'assignation courante de compte n'est pas suffisant.</p> <p>Sélectionner le compte où le système doit soustraire les transactions. Préciser ensuite le coefficient qui s'applique. Par exemple, si les transactions doivent être soustraites telles quelles, entrer 1; si les transactions doivent être majorées de 25%, entrer 1, 25.</p> <p> <b>Attention :</b> Le débit n'est possible qu'entre des compteurs de même <a href="#">type d'accumulation</a> <sup>[951]</sup> (par exemple, accumulation de type <b>Heure</b>).</p> <p><a href="#">Voir un exemple d'utilisation.</a> <sup>[954]</sup></p>                                                                                                                                                                                                                             |

6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le compte.

**Voir aussi...**

[Configurer l'application pour permettre les débits dans de multiples compteurs pour la même raison d'absence](#) <sup>[954]</sup>

[Assigner un compte à un employé](#) <sup>[84]</sup>

[Ajouter manuellement une transaction dans le compte de l'employé](#) <sup>[84]</sup>

[Définir une tâche de type « Effectuer une transaction dans les compteurs »](#) <sup>[287]</sup>

## Configurer l'application pour permettre les débits dans de multiples compteurs pour la même raison d'absence

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** Multimodules > Compteurs d'employé

Le paramètre [Débité le compte](#) <sup>[954]</sup> doit être sélectionné dans [le compte](#) <sup>[949]</sup> lorsque les jours ou les heures d'absence pris pour une [raison d'absence](#) <sup>[274]</sup> doivent être débités dans de multiples compteurs selon un ordre de priorité précis (c'est-à-dire une « **cascade de compteurs** »).



**Attention :** Lorsque vous utilisez le paramètre [Débiter le compteur](#)<sup>[954]</sup>, les transactions négatives faites lors de l'[ajout d'une absence](#)<sup>[956]</sup> dans les compteurs de l'employé tiennent compte de l'ordre de priorité de la « **cascade de compteurs** ». Cependant, si cette absence est [supprimée](#)<sup>[207]</sup> ou si la [demande de congé liée à l'absence est annulée](#)<sup>[236]</sup>, les transactions ne sont pas remises dans le compteur où la transaction a été débitée initialement. La [transaction visant à remettre les jours ou les heures correspondant à la durée de l'absence](#)<sup>[957]</sup> est faite dans le premier compteur de la « **cascade de compteurs** ».

## Résumé

[Besoins](#)<sup>[955]</sup>

[Paramétrage](#)<sup>[955]</sup>

[Comportement de l'application à l'ajout d'une demande de congé](#)<sup>[956]</sup>

[Comportement de l'application à la sauvegarde d'une absence](#)<sup>[956]</sup>

[Comportement de l'application lors de la suppression d'une absence ou de l'annulation d'une demande de congé](#)<sup>[957]</sup>

### Besoins

- Dans une entreprise, il existe trois compteurs pour les congés payés :
  - **Congés payés - En cours d'acquisition;**
  - **Congés payés - Acquis;**
  - **Congés payés - Reliquat.**
- Lorsqu'une absence de congés payés est ajoutée pour un employé, l'employeur exige qu'il épuise en premier le solde dans le compteur **Congés payés - Reliquat**. Ensuite, l'employé doit épuiser le solde dans le compteur **Congés payés - Acquis**. Finalement, si le solde combiné des compteurs **Congés payés - Acquis** et **Congés payés - Reliquat** de l'employé n'est pas suffisant, les heures ou les jours restants doivent être déduits du compteur **Congés payés - En cours d'acquisition** de l'employé.

### Paramétrage

Avec le paramétrage ci-dessous, les transactions négatives faites lors de l'[ajout d'une absence](#)<sup>[956]</sup> dans les compteurs de l'employé tiennent compte de l'ordre de priorité de la « **cascade de compteurs** ». Les transactions négatives seront d'abord faites dans le compteur **Congés payés - Reliquat** (si un solde est disponible dans ce compteur). Si le compteur **Congés payés - Reliquat** est épuisé, les transactions négatives seront ensuite faites dans le compteur **Congés payés - Acquis** (si un solde est disponible dans ce compteur). Finalement, si le compteur **Congés payés - Acquis** est épuisé, les transactions négatives seront faites dans le compteur **Congés payés - En cours d'acquisition** (si un solde est disponible dans ce compteur).

#### 1. Créer les trois compteurs.

- Dans le compteur **Congés payés - Reliquat**, choisir le compteur **Congés payés - Acquis** dans le paramètre **Débiter le compteur**.
- Dans le compteur **Congés payés - Acquis**, choisir le compteur **Congés payés - En cours d'acquisition** dans le paramètre **Débiter le compteur**.
- Dans le compteur **Congés payés - En cours d'acquisition**, choisir l'option **Aucun** dans le paramètre **Débiter le compteur**.

2. Créer une [raison d'absence](#) <sup>[274]</sup> **Congés payés**.
3. Dans la raison d'absence **Congés payés**, sélectionner le compteur **Congés payés - Reliquat** dans le paramètre [Compteur associé](#) <sup>[275]</sup>.

### Comportement de l'application à l'ajout d'une demande de congé

Le solde disponible affiché lors de l'ajout d'une demande de congé tient compte de la somme des soldes des trois compteurs.

#### Exemple

| Solde dans les compteurs de l'employé     |         | Solde disponible affiché dans la demande de congé                                       |
|-------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Congés payés - Reliquat               | 2 jours | Pour la raison d'absence <b>Congés payés</b> , le solde disponible est <b>13</b> jours. |
| 2 - Congés payés - Acquis                 | 3 jours |                                                                                         |
| 3 - Congés payés - En cours d'acquisition | 8 jours |                                                                                         |



**Note :** Le [type de solde](#) <sup>[276]</sup> affiché dans la demande de congé peut varier en fonction du paramétrage fait dans la raison d'absence.

### Comportement de l'application à la sauvegarde d'une absence

Lorsqu'une absence est sauvegardée pour la raison d'absence **Congés payés**, les transactions négatives ajoutées dans les compteurs de l'employé tiennent compte de l'ordre de priorité de la « **cascade de compteurs** ».

#### Exemple 1

| Solde dans les compteurs de l'employé à l'ajout de l'absence |         | Transactions faites dans les compteurs à l'ajout d'une absence de 6 jours |           |
|--------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1 - Congés payés - Reliquat                                  | 2 jours | 1 - Congés payés - Reliquat                                               | - 2 jours |
| 2 - Congés payés - Acquis                                    | 3 jours | 2 - Congés payés - Acquis                                                 | - 3 jours |
| 3 - Congés payés - En cours d'acquisition                    | 8 jours | 3 - Congés payés - En cours d'acquisition                                 | - 1 jour  |

## Exemple 2

| Solde dans les compteurs de l'employé à l'ajout de l'absence |         | Transactions faites dans les compteurs à l'ajout d'une absence de 6 jours |                    |
|--------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1 - Congés payés - Reliquat                                  | 0 jour  | 1 - Congés payés - Reliquat                                               | Aucune transaction |
| 2 - Congés payés - Acquis                                    | 3 jours | 2 - Congés payés - Acquis                                                 | - 3 jours          |
| 3 - Congés payés - En cours d'acquisition                    | 8 jours | 3 - Congés payés - En cours d'acquisition                                 | - 3 jours          |

## Exemple 3

| Solde dans les compteurs de l'employé à l'ajout de l'absence |         | Transactions faites dans les compteurs à l'ajout d'une absence de 6 jours |                    |
|--------------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1 - Congés payés - Reliquat                                  | 0 jour  | 1 - Congés payés - Reliquat                                               | Aucune transaction |
| 2 - Congés payés - Acquis                                    | 0 jour  | 2 - Congés payés - Acquis                                                 | Aucune transaction |
| 3 - Congés payés - En cours d'acquisition                    | 8 jours | 3 - Congés payés - En cours d'acquisition                                 | - 6 jours          |

— Comportement de l'application lors de la suppression d'une absence ou de l'annulation d'une demande de congé

Lorsqu'une absence pour la raison d'absence **Congés payés** est supprimée<sup>[207]</sup> ou qu'une demande de congé liée à l'absence est annulée<sup>[236]</sup>, les transactions ne sont pas remises dans le compteur où la transaction a été débitée initialement. La transaction visant à remettre les jours ou les heures correspondant à la durée de l'absence<sup>[957]</sup> est faite dans le premier compteur de la « cascade de compteurs ».

## Exemple 1

| Transactions faites dans les compteurs à l'ajout d'une absence de 6 jours |           | Transactions faites dans les compteurs à la suppression d'une absence de 6 jours ou à l'annulation d'une demande de congé de 6 jours |                    |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1 - Congés payés - Reliquat                                               | - 2 jours | 1 - Congés payés - Reliquat                                                                                                          | + 6 jours          |
| 2 - Congés payés - Acquis                                                 | - 3 jours | 2 - Congés payés - Acquis                                                                                                            | Aucune transaction |
| 3 - Congés payés - En cours d'acquisition                                 | - 1 jour  | 3 - Congés payés - En cours d'acquisition                                                                                            | Aucune transaction |

**Exemple 2**

| Transactions faites dans les compteurs à l'ajout d'une absence de 6 jours |                    | Transactions faites dans les compteurs à la suppression d'une absence de 6 jours ou à l'annulation d'une demande de congé de 6 jours |                    |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1 - Congés payés - Reliquat                                               | Aucune transaction | 1 - Congés payés - Reliquat                                                                                                          | + 6 jours          |
| 2 - Congés payés - Acquis                                                 | - 3 jours          | 2 - Congés payés - Acquis                                                                                                            | Aucune transaction |
| 3 - Congés payés - En cours d'acquisition                                 | - 3 jours          | 3 - Congés payés - En cours d'acquisition                                                                                            | Aucune transaction |

**Exemple 3**

| Transactions faites dans les compteurs à l'ajout d'une absence de 6 jours |                    | Transactions faites dans les compteurs à la suppression d'une absence de 6 jours ou à l'annulation d'une demande de congé de 6 jours |                    |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| 1 - Congés payés - Reliquat                                               | Aucune transaction | 1 - Congés payés - Reliquat                                                                                                          | + 6 jours          |
| 2 - Congés payés - Acquis                                                 | Aucune transaction | 2 - Congés payés - Acquis                                                                                                            | Aucune transaction |
| 3 - Congés payés - En cours d'acquisition                                 | - 6 jours          | 3 - Congés payés - En cours d'acquisition                                                                                            | Aucune transaction |

**Voir aussi...**
[Configurer les compteurs](#) <sup>949</sup>
[Supprimer une absence](#) <sup>207</sup>
[Annuler une demande de congé approuvée \(mode « évolué »\)](#) <sup>236</sup>
[Assigner un compteur à un employé](#) <sup>84</sup>
[Ajouter manuellement une transaction dans le compteur de l'employé](#) <sup>84</sup>
[Définir une tâche de type « Effectuer une transaction dans les compteurs »](#) <sup>287</sup>

## Configurer les calendriers

**Barre de menus : Configuration**
**Menu : Multimodules > Calendrier**

Les calendriers servent à définir le nombre et la durée des périodes dans une année. Comme il s'agit essentiellement de calendriers financiers, ces périodes correspondent habituellement aux périodes de paie et peuvent avoir une durée fixe ou variable selon le cas.

Les dates de début et de fin des calendriers sont souvent calquées sur celles de l'année financière en cours, mais ce n'est pas obligatoire. Il est en effet possible de définir un calendrier pour plusieurs années.

Les calendriers sont reliés au premier niveau de votre structure et serviront donc pour tous les niveaux subséquents.

Les calendriers sont associés aux éléments suivants :

## — Gestion du temps

- [Heures travaillées](#) <sup>[963]</sup> : le gestionnaire RH peut ainsi définir un calendrier qui couvre plusieurs années et qui sert à produire la liste standard [Liste des fréquences et gravités absence](#) <sup>[782]</sup>.
- [Modèles de RTT](#) <sup>[94]</sup> : le gestionnaire RH peut ainsi attribuer des RTT dans le [compteur](#) <sup>[84]</sup> de chaque employé pour chacune des périodes d'un calendrier donné.
- [Modèles de tickets restaurant](#) <sup>[101]</sup> : le gestionnaire RH peut ainsi attribuer des tickets restaurant dans le [compteur](#) <sup>[84]</sup> de chaque employé pour chacune des périodes d'un calendrier donné.
- [Modèles de congés payés](#) <sup>[86]</sup> : le gestionnaire RH peut ainsi attribuer des congés payés dans le [compteur](#) <sup>[84]</sup> de chaque employé pour chacune des périodes d'un calendrier donné.
- [Modèles de gestion du temps](#) <sup>[615]</sup> : le gestionnaire RH peut ainsi générer une feuille de temps pour chacune des périodes d'un calendrier donné.
- [Modèles de gestion du temps](#) <sup>[615]</sup> : les entreprises qui utilisent le module [GTA avancée](#) <sup>[514]</sup> peuvent ainsi protéger les données de ce module en fonction de l'état de la période de ce calendrier.
- [Intervalles de temps](#) <sup>[536]</sup> : les entreprises qui utilisent le module [GTA avancée](#) <sup>[514]</sup> peuvent ainsi sélectionner le calendrier utilisé pour définir l'année de référence associée à l'horaire de travail.

### Résumé

[Ajouter un calendrier](#) <sup>[959]</sup>

[Modifier l'état d'une période dans un calendrier](#) <sup>[961]</sup>

[Définir une tâche « Fermeture automatique des périodes de calendrier »](#) <sup>[962]</sup>

## Ajouter un calendrier

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules > Calendrier

Il existe deux types de calendriers :

- **Calendrier automatique** : L'administrateur n'a pas à prolonger ces calendriers afin d'ajouter de nouvelles périodes avant le début de chaque nouvelle année. L'ajout des nouvelles périodes est faite automatiquement par SIGMA-RH en fonction des paramètres précisés dans le calendrier.
- **Calendrier manuel** : L'administrateur doit prolonger ces calendriers en leur ajoutant de nouvelles années et de nouvelles périodes avant de début de chaque nouvelle année.



**Note** : Il existe également des calendriers « Système » ayant une périodicité annuelle, trimestrielle, mensuelle, hebdomadaire et aux deux semaines. Ces calendriers sont prolongés automatiquement par SIGMA-RH. La seule modification pouvant être faite par l'administrateur sur un calendrier « Système » est la [modification de l'état d'une période](#) <sup>[961]</sup>.



**Attention** : Si vous optez pour la création de calendrier manuels, l'administrateur **doit** absolument prolonger les calendriers avant le début de chaque nouvelle année. Si cette prolongation n'est pas faite, les fonctionnalités utilisant les calendriers (par exemple, les feuilles de temps) seront perturbées.

## Résumé

[Ajouter un calendrier automatique](#) <sup>960</sup>

[Ajouter un calendrier manuel](#) <sup>960</sup>

### — Ajouter un calendrier automatique

1. Choisir **Multimodules > Calendrier** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**, puis choisir **Calendrier manuel**.
3. Entrer un code et une identification du calendrier à créer.
4. Indiquer la fréquence de base sur laquelle les périodes du calendrier sont créées.

| Fréquence                | Résultat                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Annuelle                 | Création d'une seule période :<br>• Du 1 <sup>er</sup> janvier au 30 décembre                                                                                                                               |
| Trimestrielle            | Création de 4 périodes :<br>• Du 1 <sup>er</sup> janvier au 31 mars<br>• Du 1 <sup>er</sup> avril au 30 juin<br>• Du 1 <sup>er</sup> juillet au 30 septembre<br>• Du 1 <sup>er</sup> octobre au 30 décembre |
| Mensuelle                | Création de 12 périodes, une pour chaque mois de l'année                                                                                                                                                    |
| Toutes les deux semaines | Création de 26 périodes; chaque période aura 14 jours                                                                                                                                                       |
| Hebdomadaire             | Création de 52 période; chaque période aura 7 jours                                                                                                                                                         |

5. Indiquer pendant combien d'années dans le futur le système doit générer les périodes.
6. Pour les calendrier ayant une base **Hebdomadaire** ou **Toutes les deux semaines**, indiquer le premier jour de la semaine.
7. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le calendrier.

### — Ajouter un calendrier manuel

Les calendriers manuels sont définis en deux temps. Saisir d'abord l'en-tête dans la fenêtre principale, puis le sauvegarder en cliquant **Enregistrer**. De retour dans la liste des calendriers, cliquer le calendrier à modifier et définir les périodes dans la fenêtre secondaire.

1. Choisir **Multimodules > Calendrier** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**, puis choisir **Calendrier manuel**.
3. Entrer un code et une identification du calendrier à créer.
4. Définir le nombre de périodes annuelles correspondant à ce calendrier. Dans bien des cas, ces périodes correspondent aux périodes de paie, mais ce n'est pas une obligation.  
Exemple :
  - 12 pour 12 mois;



- 13 pour 13 périodes de 4 semaines;
- 4 pour 4 trimestres.

Résultat: L'en-tête du calendrier est maintenant saisi.

5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le calendrier.
6. Dans la liste des calendriers, cliquer le calendrier à modifier afin de définir les périodes incluses dans l'année.
7. Dans la fenêtre flottante secondaire **Ajouter une année**, créer une nouvelle année pour ce calendrier en indiquant l'année, le nombre de jours inclus dans les périodes et la date de début de l'année.

|                                                                | Année | Nombre de jours<br>par période             | Date de début |
|----------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------|---------------|
| 12 périodes mensuelles                                         | 2021  | 0                                          | 01/01/2021    |
| 26 périodes de 2 semaines<br>chacune<br>(jour de paie = jeudi) | 2012  | 14                                         | 05/01/2012    |
| 24 périodes bimensuelles                                       | 2021  | 14<br>ajuster les périodes<br>manuellement | 01/01/2021    |

8. Cliquer **Ajouter**.

Résultat : Le système génère le nombre de périodes requis en fonction des paramètres saisis pour l'année.

9. Modifier ces périodes si nécessaire.
  - Pour faciliter la tâche, le système ajuste automatiquement la date de fin d'une période selon la date de début de la période précédente (et vice-versa).
  - Le système corrige aussi automatiquement certaines fautes de frappe. Par exemple,
    - o 31/11/2021 sera corrigé pour 01/12/2021 (le jour suivant, 30 jours seulement en novembre);
    - o 00/12/2021 sera corrigé pour 30/11/2021 (le jour précédent).

10. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le calendrier.

Voir aussi...

[Modifier l'état d'une période dans un calendrier](#) 

## Modifier l'état d'une période dans un calendrier

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules > Calendrier

Certaines entreprises modifient l'état de chacune des périodes dans le calendrier, par exemple :

- Les entreprises qui utilisent le module GTA avancée et qui ont choisi un calendrier dans le paramètre **Calendrier sur lequel les périodes de la GTA sont basées** dans les [modèles de gestion du temps](#) .
- Les entreprises qui ont activé le paramètre **Sécuriser les feuilles de temps de ce modèle en utilisant l'état des périodes de ce calendrier** dans les modèles de gestion du temps.

Chaque période peut passer par l'un des états suivants : **En attente, Ouvert, Fermée, Scellée ou Correction**.



**Note :** Vous pouvez configurer une [tâche](#) <sup>[962]</sup> afin d'attribuer automatiquement l'état **Fermée** aux périodes de calendrier une fois qu'un certain nombre de jours s'est écoulé après la date de fin de chacune des périodes.

1. Choisir **Multimodules > Calendrier** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer le calendrier pour lequel vous voulez modifier l'état d'une période.
3. Pour la période requise, cliquer l'état actuel.

Résultat : La fenêtre **Changement d'état d'une période de calendrier** s'affiche. La fenêtre flottante **Historique des changements** présente des informations sur les divers états qui ont été attribués à cette période (date du changement, état précédent nouvel état, utilisateur ayant effectué le changement).

4. Sélectionner le nouvel état de cette période.
5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder cette période.

Voir aussi...

[Ajouter un calendrier](#) <sup>[959]</sup>

[Définir une tâche « Fermeture automatique des périodes de calendrier »](#) <sup>[962]</sup>

## Définir une tâche « Fermeture automatique des périodes de calendrier »

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **APS > Tâches planifiées (Assistant)**



Cette tâche vous permet d'attribuer l'[état](#) <sup>[961]</sup> **Fermée** aux périodes des [calendriers](#) <sup>[958]</sup> une fois qu'un certain nombre de jours s'est écoulé après la date de fin de chacune des périodes.

### — Étape précédente

Avant de définir ce modèle de tâche, assurez-vous de créer la tâche planifiée dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** ou de créer la tâche dans le menu **Gestion des tâches**.

### — Configurer le modèle de tâche

1. Choisir la catégorie **Général** et le modèle **Fermeture automatique des périodes de calendrier**.
2. Entrer une description de la tâche à exécuter (en français, en anglais ou dans les deux langues).
3. Saisir le nombre de jours qui doit s'écouler après la fin de chaque période de tous les calendriers pour que ces périodes soient fermées.

#### Exemple

- Le nombre de jours saisi dans le paramètre est de 100.
- Dans un calendrier, la date de début de la période est le 1 janvier 2021 et la date de fin de la période est le 31 janvier 2021.
- Cette période de calendrier sera fermée 100 jours après le 31 janvier 2021.

## — Étape suivante

- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Gestion des tâches**, précisez les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**, puis enregistrez la tâche. Vous devrez ensuite passer par le menu **Tâches planifiées (Assistant)** afin de créer la tâche planifiée où vous combinerez ce modèle de tâche à la planification et aux conditions requises.
- Si vous définissez ce modèle de tâche dans le menu **Tâches planifiées (Assistant)** :
  - Préciser les paramètres requis dans la fenêtre **Réurrence**.
  - Définir les conditions régissant l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Condition**
  - Définir les paramètres de planification de l'exécution de la tâche planifiée dans la fenêtre **Planification**.
  - Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder la tâche planifiée.

## Configurer les heures travaillées

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** Multimodules > Gestion des heures travaillées

Cette option permet de saisir le nombre d'heures travaillées pour une période de calendrier donnée et un niveau de structure administrative en particulier. Habituellement, les heures travaillées sont définies au niveau 4 de la structure administrative (Etablissement), mais vous pouvez aussi les définir à un niveau inférieur (par ex. au niveau 5 - Service).

Les heures travaillées ainsi définies servent à compiler des statistiques sur la fréquence et la gravité des [absences](#)<sup>[195]</sup> et des accidents de travail à l'aide de deux listes standards :

- [Liste des fréquences et gravités absence](#)<sup>[782]</sup>
- Liste des fréquences et gravités accident



**Note :** Le nombre d'heures travaillées peut également être importé de votre système de paie.

1. Choisir **Multimodules > Gestion des heures travaillées** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Dans la fenêtre flottante secondaire **Structure courante**, sélectionner au moins le niveau 4 de la structure administrative (Etablissement) pour lequel les heures travaillées doivent être ajoutées.  
Au besoin, sélectionner un niveau inférieur (par ex. au niveau 5 - Service).
3. Cliquer **Ajouter**.  
Résultat : Une fenêtre contextuelle liste les [calendriers](#)<sup>[958]</sup> de travail définis et pour lesquels aucune heure travaillée n'a encore été saisie.
4. Cocher le calendrier qui correspond à l'année requise, puis cliquer **Sélectionner**.  
Résultat : Le système liste toutes les périodes définies pour le calendrier sélectionné. Une fenêtre flottante secondaire rappelle le nom et l'année du calendrier sélectionné. Une seconde fenêtre flottante secondaire permet de choisir le niveau de structure administrative correspondant aux heures travaillées saisies.
5. Pour chaque période, indiquer le nombre d'heures travaillées.
6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder.

Voir aussi...

[Liste des fréquences et gravités absence](#) 

## Configurer les métiers

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **Multimodules > Métier**

Vous pouvez ajouter, modifier ou supprimer (seulement si non utilisé) des métiers qui figurent dans :

- les dossiers des employés,
- les [absences](#) ,
- les postes définis dans les structures organisationnelles.

Les métiers sont spécifiquement associés au premier niveau de votre structure administrative et devront donc être reproduits pour chaque élément de niveau 1 (Entité légale).

### Ajouter un métier

1. Choisir **Multimodules > Métier** dans la barre de menus **RH Global**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Saisir les données requises dans la fenêtre flottante **Informations générales**.

#### **Code \***

Le code doit être unique au niveau 1 de votre structure administrative (Entité légale).

#### **Description longue et Description abrégée \***

Saisir une description longue et une description abrégée en français, en anglais ou dans les deux langues.

Note : La disponibilité des champs de description en français ou en anglais, ainsi que la langue dans laquelle ces descriptions sont obligatoires sont définies dans les paramètres d'entreprise.

#### **Catégorie**

Sélectionner la catégorie appropriée.

Ces catégories sont définies dans la table de codes de sélection **Catégorie de métier** (code Z8).

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder.
5. Cliquer **Quitter** pour mettre fin à la définition des métiers.

Voir aussi...

[Gérer les absences](#) 

## Configurer les experts

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **Multimodules > Expert**

L'option **Expert** vous permet de gérer les dossiers des experts qui peuvent être utilisés dans divers événements ou suivis de dossier dans l'application.

## Résumé

[Où peut-on utiliser les experts dans l'application?](#) <sup>[965]</sup>

[Ajouter un dossier d'expert](#) <sup>[965]</sup>

[Modifier le dossier d'un expert](#) <sup>[968]</sup>

[Supprimer le dossier d'un expert](#) <sup>[969]</sup>

### — Où peut-on utiliser les experts dans l'application?

Vous pouvez utiliser les experts dans les éléments suivants :

- [billets médicaux](#); <sup>[134]</sup>
- [inaptitudes](#); <sup>[169]</sup>
- [expertises](#); <sup>[163]</sup>
- courrier envoyé par l'entremise des [documents fusionnés](#). <sup>[161]</sup>

### — Ajouter un dossier d'expert

**Note :** Vous pouvez également ajouter « à la volée » les dossiers des experts dont vous avez besoin à partir :



- [billets médicaux](#); <sup>[134]</sup>
- [inaptitudes](#); <sup>[169]</sup>
- [expertises](#). <sup>[163]</sup>

Cependant, si des modifications ultérieures doivent être apportées aux dossiers des experts créés à la volée (par ex. changement de numéro de téléphone, adresse, etc.), vous devrez effectuer ces [modifications](#) <sup>[968]</sup> à partir du menu **Multimodules > Expert**.

1. Choisir **Multimodules > Expert** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.
3. Sélectionner le niveau de structure administrative applicable dans la fenêtre flottante secondaire **Structure**.



**Attention :** Le niveau de structure administrative sélectionné ne peut plus être modifié une fois qu'un expert est enregistré.



#### Structure administrative

Les limitations suivantes s'appliquent lors de la sélection du niveau de structure administrative :

| Limitation          | Explications                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Nombre de niveaux   | <p>Tous les niveaux visibles de structure administrative peuvent être sélectionnés.</p> <p> <b>Note :</b> Les niveaux visibles de structure administrative sont définis dans les paramètres d'entreprise <b>Niveau minimal</b> et <b>Niveau maximal</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Restriction d'accès | <p>Vous ne pouvez pas sauvegarder, modifier ou supprimer un expert si votre profil d'utilisateur comporte des restrictions d'accès et que vous avez choisi un niveau de structure administrative non permis.</p> <p> <b>Note :</b> Vous pourrez toutefois visualiser (en Lecture seule) les experts qui sont créés dans des niveaux de structure administrative supérieurs au niveau de structure précisé dans votre dossier d'utilisateur.</p> <p><b>Exemples</b></p> <p>Un utilisateur peut uniquement avoir accès aux données dans l'établissement <b>ABC</b> (niveau 4 dans la structure administrative).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• S'il a les accès requis, il peut sauvegarder, modifier ou supprimer un expert dans l'établissement <b>ABC</b>.</li> <li>• Il ne peut pas sauvegarder un expert si celui-ci est créé au niveau 1 (Entité légale).</li> <li>• Il ne peut pas modifier ou supprimer un expert créé au niveau 1 (Entité légale).</li> <li>• Il ne peut pas visualiser les experts créés dans l'établissement <b>XYZ</b>.</li> <li>• Il peut toutefois visualiser (en Lecture seule) les experts créés dans le niveau 1 (Entité légale).</li> </ul> |

#### 4. Saisir les informations obligatoires pour cet expert.

**Note :** Lors de la saisie, portez attention aux informations suivantes, car elles s'affichent dans la grille visible lorsque vous [sélectionnez un expert dans l'application](#) <sup>965</sup> :



- [Nom et Prénom](#) <sup>966</sup>;
- [Type d'expert](#); <sup>967</sup>
- [N° de spécialiste](#); <sup>968</sup>
- [Spécialité](#); <sup>968</sup>
- [Adresse](#) <sup>969</sup> de l'expert.



#### Informations générales

| Champ                  | Utilisation                                                 |
|------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <b>Nom * et Prénom</b> | Inscrire le nom de famille de l'expert. Ajouter son prénom. |

| Champ                                                                 | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Date de fin d'activité</b>                                         | <p>Tout comme il est possible de désactiver – temporairement ou définitivement – un utilisateur sans pour autant supprimer la fiche associée, il est possible d'indiquer qu'un expert est inactif. Cela permet d'empêcher que cet expert soit sélectionné alors qu'il n'est plus actif (l'expert peut, par exemple, être maintenant retraité ou avoir pris un congé sabbatique et reprendra ses activités d'expertise à son retour).</p> <p>Si l'expert n'est plus actif, c.-à-d. s'il ne rend plus de services à l'entreprise, indiquer la date de fin d'activité.</p> <p> <b>Note :</b> Même si l'expert est inactif et ne peut donc plus être sélectionné, il reste visible dans les données auxquelles il est associé. Par exemple, le nom de l'expert Albert Finch, signataire d'un billet médical l'an passé, reste visible dans le billet médical, même si ce médecin a depuis pris sa retraite.</p> |
| <b>Sexe</b>                                                           | Préciser s'il s'agit d'un homme ou d'une femme.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Langue</b>                                                         | Indiquer la langue parlée par cet expert. Les langues sont définies dans la table de codes de sélection <b>Langue (Employé)</b> (code LA).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Téléphone, Numéro de poste, Télécopieur, Courrier électronique</b> | Indiquer les numéros de téléphone et télécopieur, ainsi que l'adresse de courrier électronique aux moyens desquels l'expert peut être contacté.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

 **Liste des écrans et champs de sélection où un expert désactivé est bloqué**

**Absence**

**Écran**

**Champ**

[Billet médical](#)  <sup>134</sup>

Date de la signature

**Suivis de dossier standards**

**Écran**

**Champ**

[Expertise](#)  <sup>162</sup>

Date d'expertise

[Documents fusionnés](#)  <sup>154</sup>

Date

[Inaptitude](#)  <sup>166</sup>

Date de début

 **Informations sur l'expert**

| Champ                  | Utilisation                                                                                                                                                                         |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Type d'expert *</b> | Sélectionner le type d'expert (ex. administratif, légal, médical ou technique). Les types sont définis dans la table de codes de sélection <b>Type d'expert (Expert)</b> (code TE). |

| Champ             | Utilisation                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| N° de spécialiste | Au besoin, saisir le numéro de spécialité attribué à cet expert.<br>Ce numéro est souvent saisi pour les experts médicaux, mais vous pouvez également le saisir pour d'autres <a href="#">types d'experts</a> <sup>[96]</sup> . |
| Spécialité        | Saisir la spécialité de l'expert.                                                                                                                                                                                               |

5. Saisir l'adresse de l'expert.

Les champs d'adresse pouvant être renseignés sont contrôlés par le format d'adresse défini pour la région d'utilisation sélectionnée dans l'entité légale dans laquelle l'expert a été créé.

#### Utilisation des outils de géolocalisation

Si vous utilisez les [outils de géolocalisation](#) <sup>[80]</sup>, vous pouvez [afficher](#) <sup>[80]</sup> cette information sur une carte géographique en cliquant .

#### Validation des codes postaux

Les codes postaux saisis doivent être compatibles avec la région d'utilisation sélectionnée dans l'entité légale dans laquelle l'expert a été créé :

|                                      | Longueur maximale    | Format                       |
|--------------------------------------|----------------------|------------------------------|
| <b>Afrique</b>                       | 6                    | aucun format spécifique      |
| <b>Canada (toutes les provinces)</b> | 6                    | A0A0A0                       |
| <b>Luxembourg</b>                    | 5, 7 ou 8 caractères | 00000 ou A-00000 ou AA-00000 |
| <b>Ailleurs</b>                      | 5                    | 00000                        |

6. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'expert.

### Modifier le dossier d'un expert

Vous pouvez modifier le dossier d'un expert, par exemple, si l'adresse ou le numéro de téléphone a changé.



**Attention :** Le niveau de structure ne peut pas être modifié une fois que le dossier de l'expert est sauvegardé.

1. Choisir **Multimodules > Expert** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Accéder à l'expert de votre choix.
3. Apporter les modifications requises.
4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder l'expert.



## – Supprimer le dossier d'un expert

Vous pouvez supprimer le dossier d'un expert, par exemple s'il a été ajouté par erreur.



**Attention :** Vous ne pouvez pas supprimer un dossier d'expert si celui-ci a été utilisé dans l'application, par exemple dans une expertise. Si un expert ne doit plus être utilisé dans l'application, vous pouvez le [désactiver](#)<sup>[967]</sup> en ajoutant une date de fin d'activité dans son dossier.

1. Choisir **Multimodules > Expert** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cocher la case du dossier d'expert qui doit être supprimé.
3. Cliquer **Supprimer**.

Voir aussi...

[Billets médicaux](#)<sup>[134]</sup>

[Expertises](#)<sup>[162]</sup>

[Inaptitudes](#)<sup>[166]</sup>

## Configurer les clients et les fournisseurs

**Barre de menus :** Configuration

**Menu :** Multimodules > Clients et fournisseurs

L'option **Clients et fournisseurs** vous permet de créer une base de données de clients et de fournisseurs, servant dans les modules suivants :

## – Gestion des suivis de dossier Dépenses dans les événements

- Gérer les fournisseurs qui vous donnent les services précisés dans les suivis de dossier de type [Dépense](#)<sup>[147]</sup> qui peuvent être ajoutés dans certains événements.

## – Temps et activités

- Définir des critères de recherche pouvant être utilisés lors des [recherches de personnel](#)<sup>[834]</sup> qui servent à [filtrer les employés dans le planning](#)<sup>[305]</sup>.
- Qualifier les badgeages d'activité qui peuvent être [configurés pour les terminaux](#)<sup>[441]</sup>.
- Qualifier les entrées des [feuilles de temps](#)<sup>[456]</sup> et compiler des statistiques (suivi des dépenses et des [budgets](#)<sup>[480]</sup> / [projets](#)<sup>[481]</sup>).

## – Production de statistiques

- Ajouter des conditions simplifiées sur les clients/fournisseurs dans les listes, les modèles de rapports et les graphiques.

## Résumé

- [Ajouter un client ou fournisseur](#) <sup>[970]</sup>
- [Copier un client ou un fournisseur](#) <sup>[973]</sup>
- [Définir un ou plusieurs sites pour un client ou un fournisseur](#) <sup>[974]</sup>
- [Importer les sites d'un autre client](#) <sup>[975]</sup>
- [Définir un ou plusieurs contacts pour un client ou un fournisseur](#) <sup>[975]</sup>

## Ajouter un client ou un fournisseur

Barre de menus : Configuration

Menu : Multimodules > Clients et fournisseurs



**Note** : Il est recommandé de sauvegarder le dossier du client/fournisseur avant de saisir les sites et les contacts. La saisie complète d'un client/fournisseur se fera donc en deux temps : informations générales, puis [sites](#) <sup>[974]</sup> et [contacts](#). <sup>[975]</sup>

1. Choisir **Multimodules > Clients et fournisseurs** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer **Ajouter**.



### Fenêtres flottantes secondaires

| Fenêtre flottante         | Description                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Liens utiles</b>       | Dans le cas d'une firme de placement de personnel ou de recrutement professionnel, vous pouvez cliquer sur les hyperliens (Liste préférentielle, Liste des postes, Mandats de placement de personnel, Mandats de recrutement professionnel) qui vous permettront de gérer les différents mandats de cette firme.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Contacts</b>           | Permet de définir des <a href="#">contacts</a> <sup>[975]</sup> pour le client/fournisseur.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Entreprises liées</b>  | Cette fenêtre flottante s'affiche uniquement dans le dossier d'un client qui a été désigné comme une <a href="#">maison mère</a> <sup>[971]</sup> pour un ou plusieurs clients. Cette fenêtre liste tous les clients qui ont la même maison mère. Un hyperlien permet d'accéder au dossier de chacun des clients.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Documents associés</b> | Permet d' <a href="#">ajouter un ou plusieurs documents</a> <sup>[149]</sup> pour le client/fournisseur. Il peut s'agir, par exemple, d'une brochure publicitaire, de la liste des cours pour un trimestre donné ou d'une ou plusieurs factures préalablement numérisées.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Structure</b>          | <p>Permet de choisir le niveau de structure administrative dans lequel le client/fournisseur doit être sauvegardé.</p> <p><b>Attention</b> : Des paramètres de cloisonnement s'appliquent au niveau de structure administrative pouvant être sélectionné. Ces paramètres peuvent uniquement être définis, visualisés et modifiés par le service à la clientèle de SIGMA-RH France SARL. Le niveau de structure administrative sélectionné ne peut plus être modifié dès qu'un fournisseur de type <b>Organisme de formation</b> est associé à un cours ou une session.</p>  |

3. Sélectionner le type d'entreprise (**Client** ou **Fournisseur**) et indiquer le type de services requis ou offerts.

| Type d'entreprise  | Type de service                                                                                                                                                                 |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Client</b>      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Client seulement</li> <li>• Placement et recrutement</li> <li>• Placement de personnel</li> <li>• Recrutement professionnel</li> </ul> |
| <b>Fournisseur</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fournisseur seulement</li> <li>• Organisme de formation</li> <li>• Produit chimique</li> <li>• Contrôle de substance</li> </ul>        |

4. Saisir les informations obligatoires dans la fenêtre flottante **Identification**.

 **Numéro \***

Suivant les paramètres d'entreprise, il est possible que le numéro soit généré par le système. Il ne peut alors être modifié. Sinon, entrer ce numéro selon les politiques de votre entreprise.

 **Nom \***

Saisir le nom qui vous permettra d'identifier le client/fournisseur.

 **Maison mère**

Cliquer  pour sélectionner le client qui est considéré comme la maison mère. Lorsqu'un client est désigné comme une maison mère, vous pouvez cliquer sur un hyperlien dans la fenêtre de gestion des clients et des fournisseurs. En cliquant l'hyperlien, vous pourrez visualiser :

- le client qui a été désigné comme la maison mère;
- tous les clients liés à cette maison mère.



**Attention :** Seuls les dossiers où le type d'entreprise est **Client** permettent la désignation des maisons mères. Si le type d'entreprise est uniquement **Fournisseur** (comme c'est le cas pour les organismes de formation), la sélection d'une maison mère n'est pas possible.

5. Dans la fenêtre flottante **Adresse**, saisir l'adresse du client/fournisseur.

Les champs d'adresse pouvant être renseignés sont contrôlés par le format d'adresse défini pour la région d'utilisation sélectionnée dans l'entité légale dans laquelle le client ou le fournisseur a été créé.

**Utilisation des outils de géolocalisation**

Si vous utilisez les [outils de géolocalisation](#)<sup>[802]</sup>, vous pouvez [afficher](#)<sup>[807]</sup> cette information sur une carte géographique en cliquant .

### Validation des codes postaux

Les codes postaux saisis doivent être compatibles avec la région d'utilisation sélectionnée dans l'entité légale dans laquelle le client ou le fournisseur a été créé :

|                                      | Longueur maximale    | Format                       |
|--------------------------------------|----------------------|------------------------------|
| <b>Afrique</b>                       | 6                    | aucun format spécifique      |
| <b>Canada (toutes les provinces)</b> | 6                    | A0A0A0                       |
| <b>Luxembourg</b>                    | 5, 7 ou 8 caractères | 00000 ou A-00000 ou AA-00000 |
| <b>Ailleurs</b>                      | 5                    | 00000                        |

#### 6. Dans la fenêtre flottante **Informations générales** :

- Choisir un profil d'entreprise si nécessaire, puis indiquer la devise dans laquelle seront effectuées les transactions financières avec le client/fournisseur (ex. facturation).
- Saisir les numéros de téléphone et télécopieur de l'entreprise, son adresse Internet et l'adresse générale de courriel.
- Inscrire éventuellement sa spécialité, des conditions particulières ou une note.
- Si des contacts ont été définis, indiquer le contact principal. Sélectionner aussi un répartiteur implicite, c.-à-d. l'employé responsable des relations avec cette entreprise.
- Indiquer si le client/fournisseur est actif ou non, et ajouter la raison du changement de statut.
- Il est parfois préférable de ne pas supprimer le client/fournisseur, mais plutôt de le désactiver temporairement en modifiant son statut. Par exemple, le client/fournisseur peut fermer pour des raisons financières et rouvrir dès qu'il a trouvé du financement. Dans ce cas, il est plus simple de le désactiver plutôt que de le supprimer et de le recréer par la suite.

## ☐ Impacts du statut sur la visibilité de client/fournisseur dans l'application

Le statut provient de la table de codes de sélection ZL (Statut (Clients et fournisseurs)) qui est définie dans le menu **Gestion des codes de sélection**. Il a un impact direct sur la visibilité de ce dossier lors d'une recherche qui pourrait se produire entre autres lors de la gestion :

- des feuilles de temps;
- des suivis de dossier **Dépenses** pouvant être ajoutés dans certains événements.

Cependant, dans le menu **Clients et fournisseurs**, tous les clients ou fournisseurs s'affichent, peu importe leur statut.

- Si le statut est « Actif », le client/fournisseur est visible lorsque l'utilisateur fait une recherche. Par défaut, dans la configuration du code de sélection correspondant à ce statut, la case **Actif** est cochée, ce qui rend le client/fournisseur visible lors d'une recherche.
  - Si le statut est « Inactif », le client/fournisseur n'est plus visible lorsque l'utilisateur fait une recherche. Par défaut, dans la configuration du code de sélection correspondant à ce statut, la case **Actif** est décochée, ce qui masque le client/fournisseur lors d'une recherche.
  - Si vous créez de nouveaux statuts dans la table de codes de sélection ZL (Statut (Clients et fournisseurs)) dans le menu **Gestion des codes de sélection**, cochez la case **Actif** si les clients ou fournisseurs ayant ce statut doivent être visibles lors de la recherche ou décochez la case **Actif** si les clients ou fournisseurs ayant ce statut doivent être masqués lors de la recherche.
7. La fenêtre flottante **Informations financières** sert à des fins de facturation.
    - Sélectionner le type de facturation.
    - Inscrire les numéros de banque et de compte, le nom de la banque, les termes de paiement (ex. 30 jours), la limite de crédit de l'entreprise, ainsi que le taux d'intérêt (ex. 1,5 % mensuel) dû pour les paiements en retard.
  8. Au besoin, définir dans la fenêtre flottante **Sites additionnels de l'entreprise**, les divers [sites](#)<sup>[974]</sup> du client ou du fournisseur.
  9. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le client/fournisseur.

**Voir aussi...**

[Configurer les clients et les fournisseurs](#)<sup>[969]</sup>

[Copier un client ou un fournisseur](#)<sup>[973]</sup>

[Définir un ou plusieurs sites pour un client ou fournisseur](#)<sup>[974]</sup>

[Définir un ou plusieurs contacts pour un client ou un fournisseur](#)<sup>[975]</sup>

## Copier un client ou un fournisseur

**Barre de menus : Configuration**

**Menu : Multimodules > Clients et fournisseurs**

Vous pouvez copier le dossier d'un client ou d'un fournisseur, ainsi que les [contacts](#)<sup>[975]</sup> et les [sites](#)<sup>[974]</sup> qui y figurent.

1. Choisir **Multimodules > Clients et fournisseurs** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cocher la case correspondant au client ou fournisseur requis.
3. Cliquer **Copier**.
4. Cocher les cases **Contacts** et **Sites** pour copier ces informations dans le nouveau dossier du client/fournisseur.

5. Cocher la case **Référence** (située à côté de la case **Contacts**), pour que les contacts du client/fournisseur source soient référencés. Donc, si vous modifiez le contact du client « A », le contact de « Copie de A » sera modifié puisqu'il s'agit du même contact.

Note : Si la case **Référence** n'est pas cochée, les contacts du client/fournisseur seront copiés. Dans ce cas, si vous modifiez le contact du client « A », ces modifications n'affecteront pas le contact de « Copie de A ».

6. Cliquer **Effectuer la copie**.

Voir aussi...

[Ajouter un client ou fournisseur](#) <sup>[970]</sup>

[Définir un ou plusieurs sites pour un client ou un fournisseur](#) <sup>[974]</sup>

[Définir un ou plusieurs contacts pour un client ou un fournisseur](#) <sup>[975]</sup>

## Définir un ou plusieurs sites pour un client ou un fournisseur

Barre de menus : **Configuration**

Menu : **Multimodules > Clients et fournisseurs**

Un même client ou fournisseur peut avoir plusieurs usines ou bureaux. Ces différents sites peuvent tous être définis dans l'enregistrement du client ou du fournisseur.

1. Choisir **Multimodules > Clients et fournisseurs** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer le client ou le fournisseur pour lequel des sites doivent être définis.
3. Dans la fenêtre flottante **Sites additionnels de l'entreprise**, cliquer **Ajouter**.



**Note** : Si certains clients sont associés à la même [maison mère](#), <sup>[971]</sup> vous pouvez aussi [importer](#) <sup>[975]</sup> des sites.

Résultat : L'écran de définition des sites s'affiche à l'écran.

### Fenêtres flottantes secondaires

| Fenêtre flottante                    | Utilisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Informations sur l'entreprise</b> | Rappelle le nom et l'adresse de l'entreprise.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Contacts</b>                      | Liste uniquement les <a href="#">contacts</a> <sup>[975]</sup> qui ont été associés à ce site et non tous les contacts définis pour le client ou le fournisseur. Cliquer  pour gérer ces contacts (ajout, modification ou suppression). Au besoin, vous pouvez aussi associer un utilisateur à ce contact. |

- Le numéro du site est géré par le système et ne peut donc être modifié.
- Inscrire le nom du site.
- Ajouter les coordonnées du site.
- Sélectionner un profil d'entreprise et entrer une note si nécessaire.
- Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le site.

Résultat : Le système retourne à l'écran précédent où le nouveau site est maintenant listé.

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le client/fournisseur.

**Voir aussi...**
[Configurer les clients et les fournisseurs](#) <sup>[969]</sup>
[Ajouter un client ou fournisseur](#) <sup>[970]</sup>
[Copier un client ou un fournisseur](#) <sup>[973]</sup>
[Définir un ou plusieurs contacts pour un client ou un fournisseur](#) <sup>[975]</sup>
**Importer les sites d'un autre client****Barre de menus : Configuration****Menu : Multimodules > Clients et fournisseurs**

Si certains clients sont associés à une [maison mère](#), <sup>[971]</sup> vous pouvez importer les sites additionnels définis pour la maison mère ou pour tous les clients liés à cette maison mère.



**Attention :** Seuls les dossiers où le type d'entreprise est **Client** permettent l'importation des sites. Si le type d'entreprise est uniquement **Fournisseur** (comme c'est le cas pour les organismes de formation), l'importation des sites n'est pas possible.

1. Choisir **Multimodules > Clients et fournisseurs** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Accéder au client pour lequel les sites d'un autre client doivent être importés.
3. Dans la fenêtre flottante principale **Sites additionnel de l'entreprise**, cliquer **Importer un site d'un autre client et fournisseur**.

Résultat : Le système affiche la liste des sites additionnels définis dans la maison mère ou dans les dossiers des clients liés à cette maison mère.

4. Choisir le site requis, puis cliquer **Sélectionner**.

Résultat : Le système affiche la liste des sites additionnels définis dans la maison mère ou dans les dossiers des clients liés à cette maison mère.

5. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le client.

**Voir aussi...**
[Ajouter un client ou fournisseur](#) <sup>[970]</sup>
[Copier un client ou un fournisseur](#) <sup>[973]</sup>
[Définir un ou plusieurs sites pour un client ou un fournisseur](#) <sup>[974]</sup>
[Définir un ou plusieurs contacts pour un client ou un fournisseur](#) <sup>[975]</sup>
**Définir un ou plusieurs contacts pour un client ou un fournisseur****Barre de menus : Configuration****Menu : Multimodules > Clients et fournisseurs**

Il est intéressant de saisir au moins un contact pour ce client ou fournisseur afin de faciliter les relations de travail. Ce contact peut également être défini comme un utilisateur du système afin de pouvoir créer lui-même des mandats de placement par exemple. Voir [Créer un dossier d'utilisateur](#) pour plus de détails.

1. Choisir **Multimodules > Clients et fournisseurs** dans la barre de menus **Configuration**.
2. Cliquer le client ou le fournisseur auquel des contacts doivent être ajoutés.
3. Dans la fenêtre flottante secondaire **Contacts**, cliquer , puis **Ajouter**.



**Note** : Si certains clients sont associés à la même [maison mère](#),<sup>[971]</sup> cliquer **Associer un contact d'un autre client et fournisseur**. Pour associer des contacts, il faut que les clients soient liés entre eux : soit qu'ils appartiennent à la même maison mère ou que le client ait été désigné comme une maison mère.

- Inscrire le nom, prénom et titre du contact.
- Indiquer si ce contact est actif ou non. Il est parfois préférable de ne pas supprimer un contact, mais plutôt de le désactiver temporairement. Par exemple, quand un contact part en congé sabbatique, il est plus simple de le désactiver plutôt que de le supprimer à son départ et de le recréer à son retour.
- Saisir les différents numéros de téléphone auxquels ce contact peut être joint et ajouter son adresse électronique. Un hyperlien **Ecrire** permet d'envoyer un courriel à cette adresse.
- Le contact peut être associé à un site précis. Dans ce cas, sélectionner ce site parmi les choix offerts dans la liste déroulante. Pour utiliser l'adresse générale saisie dans le client/fournisseur plutôt que celle d'un site en particulier, choisir **Aucun**.
- Saisir le nom du département pour lequel travaille ce contact.
- Si ce contact a des horaires de travail particuliers, il est intéressant d'indiquer quand on peut le joindre. Dans ce cas, sélectionner le quart de travail qui s'applique.
- Inscrire une note si nécessaire.
- Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le contact.

Résultat : Le système retourne à la fenêtre **Contacts** où le nouveau contact est maintenant listé.

4. Cliquer **Enregistrer** pour sauvegarder le client/fournisseur.

Voir aussi...

[Configurer les clients et les fournisseurs](#)<sup>[969]</sup>

[Ajouter un client ou fournisseur](#)<sup>[970]</sup>

[Copier un client ou un fournisseur](#)<sup>[973]</sup>

[Définir un ou plusieurs sites pour un client ou un fournisseur](#)<sup>[974]</sup>

## Configurer My SigmaRH

Vous devrez effectuer certaines configurations en mode Gestion afin que les utilisateurs puissent accéder aux fonctionnalités dans My SigmaRH.

### Gestion du temps et des activités



**Note** : En plus des configurations s'appliquant spécifiquement aux feuilles de temps, aux demandes de congé ou aux badgeages dans My SigmaRH qui sont énumérées ci-dessous, les configurations de base suivantes doivent être faites :

- [Configuration de base pour la gestion du temps et des activités](#)<sup>[514]</sup>
- [Configurer les modèles de gestion du temps](#)<sup>[616]</sup>
- [Définir les données requises pour la gestion du temps et des activités dans le dossier de l'employé](#)<sup>[52]</sup>



| Fonctionnalités                                                                                                                                              | Configuration requise                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                         |                                                                       |                                                                         |                                                                |   |   |                                                                              |   |   |                                                                                                                                       |   |   |                                                                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   |   |                                                                                                                                                              |   |   |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|---|---|------------------------------------------------------------------------------|---|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|--|--|
| Feuilles de temps                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Configurer les accès de sécurité pour l'utilisation des feuilles de temps</a> <sup>[503]</sup></li><li>• <a href="#">Configurer les informations sur l'utilisation de l'entrée de la feuille de temps</a> <sup>[505]</sup></li><li>• <a href="#">Configurer le workflow pour les feuilles de temps</a> <sup>[505]</sup></li><li>• </li><li>• <a href="#">Définir les paramètres de gestion et d'approbation des feuilles de temps (dans le dossier d'un employé)</a> <sup>[58]</sup></li><li>• <a href="#">Configurer les notifications envoyées aux employés qui ont une feuille de temps</a> <sup>[500]</sup></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                         |                                                                       |                                                                         |                                                                |   |   |                                                                              |   |   |                                                                                                                                       |   |   |                                                                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   |   |                                                                                                                                                              |   |   |  |  |
| Demandes de congé                                                                                                                                            | <table><tr><th>Paramétrage</th><th><a href="#">Demandes de congé en mode « évolué »</a> <sup>[215]</sup></th><th><a href="#">Demandes de congé en mode « standard »</a> <sup>[215]</sup></th></tr><tr><td>Paramétrer un workflow sur l'approbation des demandes de congé</td><td>✓</td><td>✗</td></tr><tr><td><a href="#">Configurer les absences et les conséquences</a> <sup>[260]</sup></td><td>✓</td><td>✓</td></tr><tr><td><a href="#">Définir les paramètres de gestion et d'approbation des demandes de congé dans le dossier d'un employé</a> <sup>[65]</sup></td><td>✗</td><td>✓</td></tr><tr><td><a href="#">Définir les employés pouvant être responsables de dossier pour la gestion des événements</a> <sup>[118]</sup></td><td>✓</td><td>✓</td></tr><tr><td><a href="#">Configurer une tâche dans l'Assistant personnel pour les notifications envoyées aux approbateurs de demandes de congé</a> <sup>[293]</sup></td><td>✗</td><td>✓</td></tr><tr><td><a href="#">Configurer une tâche dans l'Assistant personnel pour les notifications envoyées aux employés qui font des demandes de congé</a> <sup>[295]</sup></td><td>✗</td><td>✓</td></tr></table> | Paramétrage                                                             | <a href="#">Demandes de congé en mode « évolué »</a> <sup>[215]</sup> | <a href="#">Demandes de congé en mode « standard »</a> <sup>[215]</sup> | Paramétrer un workflow sur l'approbation des demandes de congé | ✓ | ✗ | <a href="#">Configurer les absences et les conséquences</a> <sup>[260]</sup> | ✓ | ✓ | <a href="#">Définir les paramètres de gestion et d'approbation des demandes de congé dans le dossier d'un employé</a> <sup>[65]</sup> | ✗ | ✓ | <a href="#">Définir les employés pouvant être responsables de dossier pour la gestion des événements</a> <sup>[118]</sup> | ✓ | ✓ | <a href="#">Configurer une tâche dans l'Assistant personnel pour les notifications envoyées aux approbateurs de demandes de congé</a> <sup>[293]</sup> | ✗ | ✓ | <a href="#">Configurer une tâche dans l'Assistant personnel pour les notifications envoyées aux employés qui font des demandes de congé</a> <sup>[295]</sup> | ✗ | ✓ |  |  |
| Paramétrage                                                                                                                                                  | <a href="#">Demandes de congé en mode « évolué »</a> <sup>[215]</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <a href="#">Demandes de congé en mode « standard »</a> <sup>[215]</sup> |                                                                       |                                                                         |                                                                |   |   |                                                                              |   |   |                                                                                                                                       |   |   |                                                                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   |   |                                                                                                                                                              |   |   |  |  |
| Paramétrer un workflow sur l'approbation des demandes de congé                                                                                               | ✓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ✗                                                                       |                                                                       |                                                                         |                                                                |   |   |                                                                              |   |   |                                                                                                                                       |   |   |                                                                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   |   |                                                                                                                                                              |   |   |  |  |
| <a href="#">Configurer les absences et les conséquences</a> <sup>[260]</sup>                                                                                 | ✓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ✓                                                                       |                                                                       |                                                                         |                                                                |   |   |                                                                              |   |   |                                                                                                                                       |   |   |                                                                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   |   |                                                                                                                                                              |   |   |  |  |
| <a href="#">Définir les paramètres de gestion et d'approbation des demandes de congé dans le dossier d'un employé</a> <sup>[65]</sup>                        | ✗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ✓                                                                       |                                                                       |                                                                         |                                                                |   |   |                                                                              |   |   |                                                                                                                                       |   |   |                                                                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   |   |                                                                                                                                                              |   |   |  |  |
| <a href="#">Définir les employés pouvant être responsables de dossier pour la gestion des événements</a> <sup>[118]</sup>                                    | ✓                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ✓                                                                       |                                                                       |                                                                         |                                                                |   |   |                                                                              |   |   |                                                                                                                                       |   |   |                                                                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   |   |                                                                                                                                                              |   |   |  |  |
| <a href="#">Configurer une tâche dans l'Assistant personnel pour les notifications envoyées aux approbateurs de demandes de congé</a> <sup>[293]</sup>       | ✗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ✓                                                                       |                                                                       |                                                                         |                                                                |   |   |                                                                              |   |   |                                                                                                                                       |   |   |                                                                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   |   |                                                                                                                                                              |   |   |  |  |
| <a href="#">Configurer une tâche dans l'Assistant personnel pour les notifications envoyées aux employés qui font des demandes de congé</a> <sup>[295]</sup> | ✗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ✓                                                                       |                                                                       |                                                                         |                                                                |   |   |                                                                              |   |   |                                                                                                                                       |   |   |                                                                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   |   |                                                                                                                                                              |   |   |  |  |
| Badgeages                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Configurer le module Badgeuse</a> <sup>[439]</sup></li><li>• <a href="#">Définir le numéro de badge d'un employé</a> <sup>[53]</sup></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                         |                                                                       |                                                                         |                                                                |   |   |                                                                              |   |   |                                                                                                                                       |   |   |                                                                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   |   |                                                                                                                                                              |   |   |  |  |
| Mes compteurs                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Configurer les compteurs</a> <sup>[949]</sup> (assurez-vous que la case <b>Afficher ce compteur dans My SigmaRH</b> soit cochée pour les compteurs devant être visibles dans My SigmaRH)</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                         |                                                                       |                                                                         |                                                                |   |   |                                                                              |   |   |                                                                                                                                       |   |   |                                                                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   |   |                                                                                                                                                              |   |   |  |  |
| Mes jours fériés à venir                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Configurer les jours fériés</a> <sup>[74]</sup></li><li>• <a href="#">Associer une liste de jours fériés à un employé</a> <sup>[69]</sup></li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                         |                                                                       |                                                                         |                                                                |   |   |                                                                              |   |   |                                                                                                                                       |   |   |                                                                                                                           |   |   |                                                                                                                                                        |   |   |                                                                                                                                                              |   |   |  |  |



# Index

## - A -

### absences

- accéder à partir du menu Badgeages 432
- ajouter 197, 317, 430
- ajouter dans feuille de temps 465
- ajouter en lot 210
- approuver/refuser 208
- calcul des jours perdus (durée) 239
- calcul des jours perdus en mode Automatique 240
- calcul des jours perdus en mode Manuel 250
- calcul des jours perdus en mode saisie détaillée 252
- configurer l'affichage dans le calendrier des événements 131
- configurer le calcul des jours perdus (codes de conséquences) 260
- configurer les raisons d'absences 274
- conséquence 137
- consulter une absence en lot 214
- créer entrées dans feuille de temps à partir d'une absence 254, 653
- enregistrer dans feuille de temps 466
- exemple de statistiques de jours perdus dans la conséquence 249, 268
- FAQ sur calcul des jours perdus 258
- filtrer 204
- gérer à partir du Planning 316
- imprimer 204
- liste standard pour fréquences et gravités 782
- modifier 207
- modifier dans feuille de temps (par approbateur) 464
- modifier dans feuille de temps (résumé des règles de saisie) 466
- supprimer 207
- supprimer dans feuille de temps 466
- supprimer en lot 214
- transférer suivi de dossier vers 192
- visualiser après approbation d'une demande de congé 209
- visualiser sur une carte 804

### accidents de travail

- créer entrées dans feuille de temps à partir d'un accident de travail 254, 653
- gérer à partir du Planning 316

### accidents de travail - calcul des jours perdus

- configurer le calcul des jours perdus (codes de conséquences) 260
- en mode Automatique 240
- en mode Manuel 250
- en mode saisie détaillée 252
- exemple de statistiques de jours perdus dans la conséquence 249, 268
- FAQ sur calcul des jours perdus 258
- impact du calcul manuel des jours perdus sur statistiques de gravité 251
- notions de base 239

### accidents de travail - suivis de dossier

- contestation 139

### activités (pour feuilles de temps)

- associer une activité à un projet 479
- définir une activité 479

### adresses

- saisir dans le client/fournisseur 971
- saisir dans l'expert 968
- utiliser les outils de géolocalisation 802, 807
- utiliser les outils de géolocalisation pour les recherches de personnel 810
- utiliser les outils de géolocalisation pour les recherches d'employés/candidats 809

### agendas 881

- configuration de base 845
- éléments déclencheurs pour les notes automatiques collectives 880
- éléments déclencheurs pour les notes automatiques individuelles 867
- imprimer 851
- notes à l'agenda - ajouter 848
- notes à l'agenda - supprimer 850
- notes automatiques - ajouter 853
- notes automatiques - copier 863
- notes automatiques - modifier 862
- notes automatiques collectives - ajouter 869
- notes automatiques collectives - modifier 877
- notes automatiques collectives - supprimer 878
- rappels - ajouter pour note automatique collective 872
- rappels - ajouter pour note automatique individuelle 857
- rappels - ajouter pour note manuelle 849
- rappels - filtrer 881
- rappels - supprimer 881
- sécurité 845

### agendas collectifs

- ajouter un utilisateur à 883
- créer 883

### aide contextuelle

- créer 39

### aide en ligne personnalisée

|                                                                  |        |                                                                       |          |
|------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------|----------|
| aide en ligne personnalisée                                      |        | désigner un approbateur de secours                                    | 66       |
| créer                                                            | 39     | approbateurs (de feuilles de temps)                                   |          |
| ajouter un enregistrement à une liste                            | 28, 36 | désigner dans le dossier de l'employé                                 | 59       |
| alertes                                                          |        | désigner un approbateur de secours                                    | 62       |
| résumé des options pouvant être utilisées                        | 824    | désigner un réviseur de feuilles de temps                             | 59       |
| analyses de temps                                                |        | approbation (demandes de congé)                                       |          |
| associer à un employé                                            | 56     | définir paramètres                                                    | 65       |
| notions de base                                                  | 704    | approbation (feuilles de temps)                                       |          |
| schéma des informations nécessaires                              | 708    | définir paramètres                                                    | 58       |
| analyses de temps (d'intervalle)                                 |        | approuver                                                             |          |
| définir                                                          | 731    | une demande de congé                                                  | 228      |
| sauvegarde des critères d'analyses                               | 736    | une demande de correction de badgeage                                 | 404      |
| analyses de temps (finales)                                      |        | arrondi en entrée                                                     | 576      |
| définir                                                          | 712    | arrondi en sortie                                                     | 578      |
| exemple - crédits et débits                                      | 739    | Assistant personnel                                                   |          |
| exemple - heures supplémentaires avec majoration                 | 740    | attribuer des congés payés à partir d'un modèle                       | 93       |
| exemple - heures supplémentaires avec majoration par intervalles | 742    | attribuer des RTT à partir d'un modèle                                | 100      |
| exemple - heures supplémentaires pour un seul intervalle         | 743    | attribuer des tickets restaurant à partir d'un modèle                 | 106      |
| exemple - heures travaillées la nuit (planifiées)                | 756    | mise à jour du calcul des jours perdus                                | 287      |
| exemple - heures travaillées la nuit (réalisées)                 | 749    | résumé des tâches requises pour les modules GTA avancée et Badgeuse   | 769      |
| exemple - heures travaillées les jours fériés                    | 752    | résumé des tâches requises pour les outils de géolocalisation         | 822      |
| exemple - heures travaillées les samedis et dimanches            | 751    | associer                                                              |          |
| exemple - modulation du temps de travail                         | 763    | activité à un projet                                                  | 479      |
| exemple - préanalyse utilisant une quantité                      | 761    | budget à un client                                                    | 481      |
| exemple - temps réalisé provenant des badgeages                  | 758    | budget à un projet                                                    | 480      |
| exemple - validation du temps planifié par jour                  | 754    | projet à un budget                                                    | 484      |
| exemple (avec intervalle mixte)                                  | 745    | projet à un client                                                    | 485      |
| sauvegarde des critères d'analyses                               | 736    | projet à un employé                                                   | 483      |
| sélectionner dans l'outil d'analyses                             | 709    | projet à une activité                                                 | 485      |
| analyses de temps (préanalyses)                                  |        |                                                                       |          |
| définir                                                          | 726    | - B -                                                                 |          |
| exemple                                                          | 761    | badge, numéro de (de l'employé)                                       | 53       |
| sauvegarde des critères d'analyses                               | 736    | badgeages                                                             |          |
| annuler                                                          |        | accéder à partir du planning                                          | 375      |
| une demande de congé                                             | 236    | accéder au planning de l'employé                                      | 435      |
| anomalies (GTA avancée)                                          |        | ajouter                                                               | 389      |
| notions de base                                                  | 657    | ajouter une transaction dans les le compteur de l'employé             | 432, 434 |
| visualiser dans le planning                                      | 374    | analyser                                                              | 709, 715 |
| visualiser pour les heures de présence                           | 416    | appliquer un découpage journalier à un employé                        | 420      |
| anomalies (Santé et Sécurité)                                    |        | configurer la couleur des types de badgeage                           | 419      |
| transférer dans un autre accident de travail                     | 192    | configurer la création automatique dans le modèle de gestion du temps | 638      |
| approbateurs (de demandes de congé)                              |        | exemple d'analyse de temps - crédits et débits                        | 739      |
| désigner dans le dossier de l'employé                            | 65     |                                                                       |          |

## badgeages

exemple d'analyse de temps - heures supplémentaires avec intervalles mixtes 745

exemple d'analyse de temps - heures supplémentaires avec majoration 741

exemple d'analyse de temps - heures supplémentaires avec majoration par intervalles 742

exemple d'analyse de temps - heures supplémentaires pour un seul intervalle 743

exemple d'analyse de temps - heures travaillées la nuit (réalisées) 749

exemple d'analyse de temps - heures travaillées les congés fériés 753

exemple d'analyse de temps - heures travaillées les samedis et dimanches 751

exemple d'analyse de temps - temps réalisé 758

filtrer 387

imprimer 416

modifier 393

règles de validation pour anomalies (module GTA avancée) 690

restaurer le découpage journalier d'un employé 429

supprimer 394

tâche automatique par l'Assistant personnel 778

tâche requise dans l'Assistant personnel 773, 777

visualiser 383, 418

visualiser le tableau des présences des employés 382

visualiser les anomalies 416

## badgeages - demandes de correction

ajouter 400

approuver 404

modifier 402

processus d'approbation 397

refuser 408

retourner au demandeur 411

supprimer 404

visualiser 398

visualiser les notifications 415

visualiser l'historique d'approbation 414

## Badgeuse (module)

activer l'affichage des soldes sur les terminaux 637

ajouter une absence 430

configurer 439

configurer la création automatique des badgeages 638

définir le numéro de badge de l'employé 53

définir le paramètre sur le calcul du temps planifié restant à l'ajout d'une absence 641

définir les autorisations d'accès aux terminaux 636

définir les configurations de terminaux 441

définir les règles de validation - analyse des badgeages 690

définir les règles de validation - analyse du découpage journalier 698

définir les terminaux 447

gérer les absences 432

tâche - analyser les badgeages 773

tâche pour transfert des employés vers serveur de badgeages 777

tâches APS - résumé des tâches requises 769

barre d'outils d'édition 932

barres de menus 19

définir comme valeur par défaut 46

billet médical

ajouter 134

bonus

ajouter dans feuille de temps 465

enregistrer dans feuille de temps 466

modifier dans feuille de temps (par approbateur) 464

modifier dans feuille de temps (résumé des règles de saisie) 466

supprimer dans feuille de temps 466

boutons

insérer dans modèles 942

brouillon

visualiser dans le planning 376

budgets (pour feuilles de temps)

associer un budget à un client 481

associer un budget à un projet 480

définir un budget 480

## - C -

calcul des jours perdus

calcul automatique en fonction de l'horaire de travail de l'employé 240

calcul manuel 250

configuration dans table des codes de sélection 266

créer entrées dans feuilles de temps 254, 653

exemple de statistiques dans la conséquence 249, 268

FAQ 258

inscription dans la conséquence 138, 203

mis à jour par tâche APS 287

saisie détaillée 252

calendrier de travail

associer à un modèle de congés payés 88

|                                                                                             |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| calendrier de travail                                                                       |              |
| associer à un modèle de gestion du temps                                                    | 619          |
| associer à un modèle de RTT                                                                 | 95           |
| associer à un modèle de tickets restaurant                                                  | 102          |
| configurer                                                                                  | 959          |
| définition                                                                                  | 958          |
| fermer automatiquement les périodes de calendrier                                           | 962          |
| modifier état d'une période                                                                 | 961          |
| protéger les données du module GTA avancée en fonction de l'état des périodes du calendrier | 620          |
| sécuriser feuilles de temps en utilisant l'état des périodes du calendrier                  | 620          |
| calendrier des événements                                                                   |              |
| afficher                                                                                    | 125          |
| configurer l'affichage                                                                      | 131          |
| différences entre les deux modes d'utilisation                                              | 124          |
| champs                                                                                      |              |
| formater dans un modèle de document                                                         | 937          |
| insérer dans les modèles                                                                    | 934          |
| chevauchement de dates                                                                      |              |
| pour les conséquences                                                                       | 267          |
| clients                                                                                     |              |
| ajouter                                                                                     | 970          |
| copier                                                                                      | 973          |
| définir contacts                                                                            | 975          |
| définir sites (bureaux et usines)                                                           | 974          |
| définition                                                                                  | 969          |
| importer les sites d'un autre client                                                        | 975          |
| cloisonnement                                                                               |              |
| pour le module GTA avancée                                                                  | 522          |
| codes postaux                                                                               | 22           |
| commentaires                                                                                |              |
| ajouter pour une journées dans le planning                                                  | 372          |
| compte personnel de prévention                                                              |              |
| définir les paramètres dans le modèle de gestion de temps                                   | 643          |
| compteurs                                                                                   |              |
| accéder à partir de l'outil de planification (Planning)                                     | 376          |
| ajouter                                                                                     | 949          |
| ajouter une transaction automatiquement avec l'Assistant personnel                          | 287          |
| ajouter une transaction manuellement dans les compteurs de l'employé                        | 84, 432, 434 |
| assigner manuellement à un employé                                                          | 434          |
| associer à un facteur de feuille de temps                                                   | 532          |
| associer à un modèle de congés payés                                                        | 88           |
| associer à un modèle de RTT                                                                 | 95           |
| associer à un modèle de tickets restaurant                                                  | 102          |
| associer à une raison d'absence                                                             | 275          |
| associer manuellement à un employé                                                          | 84           |
| configurer pour permettre les débits dans de multiples compteurs                            | 954          |
| règles de validation pour anomalies (module GTA avancée)                                    | 675          |
| survol des options possibles                                                                | 82           |
| transférer des heures à l'aide de l'outil d'analyse de temps                                | 709          |
| visualiser le solde ou les transactions pour un employé                                     | 85           |
| conditions                                                                                  |              |
| modifier                                                                                    | 800          |
| notions de base                                                                             | 787          |
| supprimer                                                                                   | 800          |
| conditions génériques                                                                       | 791          |
| conditions simplifiées                                                                      |              |
| ajouter                                                                                     | 799          |
| exemples                                                                                    | 799          |
| congés (absentéisme)                                                                        |              |
| configurer l'affichage dans le calendrier des événements                                    | 131          |
| configurer le calcul des jours perdus (codes de conséquences)                               | 260          |
| configurer les raisons d'absences                                                           | 274          |
| gérer à partir du Planning                                                                  | 316          |
| congés payés                                                                                |              |
| associer modèle à un employé                                                                | 87           |
| attribuer manuellement à partir d'un modèle                                                 | 93           |
| automatiser l'attribution des congés payés à partir d'un modèle                             | 93           |
| configurer un modèle                                                                        | 88           |
| définition du modèle de congés payés                                                        | 86           |
| conséquences                                                                                |              |
| ajouter                                                                                     | 137          |
| calcul du nombre de jours perdus (mode automatique)                                         | 240          |
| calcul du nombre de jours perdus (saisie détaillée)                                         | 252          |
| calcul du nombre de jours perdus (saisie manuelle)                                          | 250          |
| configurer le calcul des jours perdus (absences et rapports d'accidents)                    | 260          |
| configurer paramètres d'affichage                                                           | 281          |
| constantes                                                                                  |              |
| définir dans un modèle de document                                                          | 907          |
| consulter un enregistrement                                                                 | 28, 36       |
| contacts (clients et fournisseurs)                                                          | 975          |
| contestation                                                                                | 139          |
| contester les conséquences d'un accident de travail                                         | 139          |
| conversations                                                                               | 139          |
| copier                                                                                      |              |
| cellules dans le planning                                                                   | 364          |

**copier**

- client ou fournisseur 973
- modèle de document 910
- modèle de gestion du temps 635
- note automatique individuelle 863

**couleurs**

- configurer dans planning 366

**courrier électronique**

- envoyer aux employés avec un document fusionné 154
- résumé des méthodes permettant l'envoi 824

**courrier électronique (automatisation de l'envoi)**

- aux employés en fonction de conditions 829
- de messages récurrents 831
- demandes de congé - message aux approbateurs 293
- demandes de congé - message aux employés qui soumettent des demandes 295
- documents fusionnés 928
- feuilles de temps - message aux employés qui ont une feuille de temps 500
- notes automatiques collectives 869
- notes automatiques individuelles 852

**- D -****découpages journaliers**

- ajouter 552
- appliquer un découpage journalier existant dans le menu Badgeages 421
- appliquer un découpage journalier existant dans l'outil de planification 337
- appliquer un découpage journalier existant dans un horaire de travail 607
- appliquer un découpage journalier existant dans une séquence 588
- appliquer un découpage journalier sur mesure dans le menu Badgeages 422
- appliquer un découpage journalier sur mesure dans l'outil de planification 338
- appliquer un découpage journalier sur mesure dans un horaire de travail 607
- appliquer un découpage journalier sur mesure dans une séquence 589
- copier 566
- créer à la volée à partir de l'outil de planification 345
- créer à la volée à partir d'une séquence 596
- définition 551
- désactiver 565
- exemple: arrondi en entrée 576
- exemple: arrondi en sortie 578
- exemple: lissage d'arrondi en entrée et en sortie 581

exemple: lissage de fin de journée 575

exemple: lissage en entrée et en sortie 573

exemple: temps de pause 583

exemples 568

modifier 563

modifier un découpage journalier sur mesure dans l'outil de planification 353

règles de validation pour anomalies (module GTA avancée) 698

restaurer le découpage journalier dans l'outil de planification 365

restaurer le découpage journalier d'un employé dans le menu Badgeages 429

supprimer 567

**délégués**

configurer 47

**demandes de congé**

- ajouter 222
- annuler 236
- approuver 228
- configurer l'affichage dans le calendrier des événements 131
- définir paramètres d'approbation 65
- désigner les approbateurs 65
- désigner les approbateurs de secours 66
- modifier 226
- modifier avant envoi pour approbation 227
- processus de gestion des demandes de congé 218
- refuser 230
- retourner au demandeur 232
- supprimer 228
- visualiser 220
- visualiser les notifications 238
- visualiser l'historique d'approbation 237

**demandes de correction de badgeage**

- ajouter 400
- approuver 404
- configurer les accès de sécurité 455
- modifier 402
- processus d'approbation 397
- refuser 408
- retourner au demandeur 411
- supprimer 404
- visualiser 398
- visualiser les notifications 415
- visualiser l'historique d'approbation 414
- workflow 448

**dépenses**

- ajouter dans feuille de temps 465
- enregistrer dans feuille de temps 466
- modifier dans feuille de temps (par approbateur) 464



|                                                                         |          |                                                                                             |          |
|-------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| dépenses                                                                |          | gérer les heures de présences (badgeages)                                                   | 381      |
| modifier dans feuille de temps (résumé des règles de saisie)            | 466      | informeur un employé des jours fériés à venir                                               | 73       |
| saisir les données dans suivi de dossier                                | 147      | rechercher à partir de critères élaborés                                                    | 833      |
| supprimer dans feuille de temps                                         | 466      | rechercher dans Gestion express                                                             | 109      |
| désactiver                                                              |          | visualiser événements sur un TimeLine                                                       | 116      |
| le client/fournisseur                                                   | 972      | employés actifs                                                                             |          |
| un contact                                                              | 976      | filtre lors d'une recherche de personnel                                                    | 840      |
| documents associés                                                      |          | obtenir liste des employés actifs dans un rapport                                           | 797      |
| exporter                                                                | 193      | entrées dans feuilles de temps                                                              |          |
| saisir les données dans suivi de dossier                                | 149      | ajouter                                                                                     | 465      |
| documents fusionnés                                                     |          | créer à partir des absences et accidents de travail                                         | 254, 653 |
| ajouter avec l'Assistant personnel                                      | 928      | enregistrer                                                                                 | 466      |
| ajouter manuellement                                                    | 154      | imprimer                                                                                    | 466      |
| outils d'édition                                                        | 932      | modifier                                                                                    | 463, 466 |
| documents médicaux                                                      |          | résumé des règles de saisie                                                                 | 464      |
| billet médical                                                          | 134      | supprimer                                                                                   | 466      |
| dossiers de recrutement                                                 |          | entrées dans feuilles de temps - validation des projets                                     |          |
| utiliser les outils de géolocalisation pour les recherches de personnel | 810      | annuler la validation d'une entrée de feuille de temps                                      | 478      |
| dossiers d'employés                                                     |          | configuration initiale                                                                      | 468      |
| associer un compteur à un employé                                       | 84, 434  | filtrer les entrées de feuilles de temps                                                    | 473      |
| associer une liste de jours fériés à un employé                         | 69       | modifier une entrée de feuille de temps                                                     | 477      |
| informeur un employé des jours fériés à venir                           | 73       | notifications                                                                               | 471      |
| rechercher à partir de critères élaborés                                | 833      | notions de base                                                                             | 467      |
| vue d'ensemble                                                          | 51       | processus                                                                                   | 470      |
| droits d'accès aux agendas                                              | 845      | rejeter une entrée de feuille de temps                                                      | 476      |
| durée (absences et accidents de travail)                                |          | valider une entrée de feuille de temps                                                      | 475      |
| calcul automatique en fonction de l'horaire de travail de l'employé     | 240      | ET (opérateur logique dans les conditions)                                                  | 789      |
| calcul manuel                                                           | 250      | état (période dans calendrier de travail)                                                   |          |
| créer entrées dans feuilles de temps                                    | 254, 653 | modifier                                                                                    | 961      |
| FAQ                                                                     | 258      | protéger les données du module GTA avancée en fonction de l'état des périodes du calendrier | 620      |
| notions de base                                                         | 239      | sécuriser feuilles de temps en utilisant l'état des périodes du calendrier                  | 620      |
| saisie détaillée                                                        | 252      | événements d'un employé                                                                     |          |
| - E -                                                                   |          | ajouter dans Gestion express                                                                | 114      |
| effectuer des regroupements                                             | 35       | définir les responsables de dossier                                                         | 118      |
| employés                                                                |          | différences entre les deux modes d'utilisation dans le calendrier des événements            | 124      |
| ajouter événements dans Gestion express                                 | 114      | éléments de suivi associés                                                                  | 133      |
| associer un compteur à un employé                                       | 84, 434  | filtrer dans Gestion express                                                                | 113      |
| associer une liste de jours fériés à un employé                         | 69       | gérer à partir du Planning                                                                  | 316      |
| définir les données pour la gestion du temps et des activités           | 52       | pouvant créer des notes automatiques                                                        | 867, 880 |
| définir les responsables de dossier pour la gestion des événements      | 118      | rechercher dans Gestion express                                                             | 109      |
| filtrer événements dans Gestion express                                 | 113      | tâche requise dans l'Assistant personnel pour le planning                                   | 772      |
|                                                                         |          | transférer suivi de dossier                                                                 | 192      |



## événements d'un employé

visualiser calendrier des événements 125

visualiser sur un TimeLine 116

## événements utilisateurs

gérer les tâches à réaliser 175

## expertises (médicales etc.)

saisir les données dans suivi de dossier 162

transférer dans un autre accident de travail 192

## experts (médicaux etc.)

saisir coordonnées à la volée dans documents médicaux 134

saisir coordonnées manuellement 964

## exporter

emploi du temps des employés dans planning 368

modèles de documents 915

# - F -

## facteurs (pour gestion du temps)

associer à un code de conséquence 265

associer à un code de raison d'absence 275

associer à un congé férié 77

associer à un type de plage 549

définir 531

exemple d'utilisation avec un intervalle cumulé 536

exemple d'utilisation avec un intervalle simple 535

exemple d'utilisation avec un plafond 537

exemple d'utilisation avec un taux double 534

notions de base 530

## familles (GTA avancée)

associer une famille à un employé 57

familles de base 666

familles élémentaires 668

notions de base 664

règles de validation - analyse des badgeages 690

règles de validation - analyse du découpage journalier 698

règles de validation - analyse du temps de repos 679

règles de validation - Analyse d'un compteur 675

règles de validation - analyse d'une feuille de temps 685

règles de validation - notions de base 671

tâche permettant d'ajouter l'association aux employés 776

tâche permettant de modifier l'association aux employés 774

## FAQ

calcul des jours perdus 258

modèles de documents 917

notes automatiques individuelles 863, 879

notifications et alertes 824

planning 380

recherches de personnel 841

## fenêtres flottantes

définition 37

fermées 38

ouvertes 38

## fenêtres principales 23

## fenêtres secondaires 37

## fermer

périodes de calendrier 962

## feuilles de temps

accéder à partir de l'écran des badgeages 435

ajouter une entrée 465

automatiser la création des feuilles de temps à partir du modèle 652

configurer les notifications/alertes 499

configurer les notifications/alertes aux employés 500

créer entrées pour absences et accidents de travail 254, 653

créer manuellement 461

définir paramètres d'approbation pour l'employé 58

désigner les approbateurs 59

désigner les approbateurs de secours 62

désigner les réviseurs de feuilles de temps 59

employés associés un modèle de gestion du temps 653

enregistrer une entrée 466

exemple de validation des dates 488, 489, 534

imprimer 466

lister 460

modifier 463

modifier des dépenses 464

modifier le temps non travaillé 464

modifier le temps travaillé 464

modifier les paramètres (par l'approbateur) 462

modifier un bonus 464

modifier une entrée 466

processus de configuration 458

processus de saisie et d'approbation 457

règles de validation pour anomalies (module GTA avancée) 685

résumé des règles de saisie 464

supprimer 461

supprimer une entrée 466

tâche APS - envoi automatique d'approbation 502

## feuilles de temps - analyses de temps

- exemple - crédits et débits 739
- exemple - heures supplémentaires avec intervalles mixtes 745
- exemple - heures supplémentaires avec majoration 740
- exemple - heures supplémentaires avec majoration par intervalles 742
- exemple - heures supplémentaires pour un seul intervalle 743
- exemple - heures travaillées la nuit (planifiées) 756
- exemple - heures travaillées la nuit (réalisées) 749
- exemple - heures travaillées les jours fériés 752
- exemple - heures travaillées les samedis et dimanches 751
- exemple - préanalyse utilisant une quantité 761
- gérer les analyses de temps finales 712
- gérer les outils d'analyses de temps 709

## feuilles de temps - configuration

- activités 479
- analyses de temps et outils d'analyses de temps 704
- budgets 480
- calendriers de travail 959
- facteurs 530
- informations sur l'utilisation de l'entrée de la feuille de temps 505
- modèles de gestion du temps 616
- notions de base 503
- projets 481
- sécurité 503
- unités 529
- workflow 505

## feuilles de temps - modèles de gestion du temps

- assigner un modèle à un employé 60
- copier un modèle de gestion du temps 635
- créer pour tous les employés associés à un modèle 653
- créer un modèle de gestion du temps 619
- définir les données à saisir dans modèle de gestion du temps 645
- définir les vues pour la saisie dans modèle de gestion du temps 649

## feuilles de temps - projets

- configurer 482
- définir projet par défaut d'un employé 78
- définition 481
- filtrer 491
- gérer pour un employé à partir de son dossier 79
- visualiser un récapitulatif 492

## feuilles de temps - projets - validation

- annuler la validation d'une entrée de feuille de temps 478
- configuration initiale 468
- filtrer les entrées de feuilles de temps 473
- modifier une entrée de feuille de temps 477
- notifications 471
- notions de base 467
- processus 470
- rejeter une entrée de feuille de temps 476
- valider une entrée de feuille de temps 475

## fiche employé

- associer un compteur à un employé 84, 434
- associer une liste de jours fériés à un employé 69
- informeur un employé des jours fériés à venir 73
- rechercher à partir de critères élaborés 833
- vue d'ensemble 51

## fiche récapitulative individuelle (GTA) 780

## filtrer

- liste 26
- liste (avec grille dynamique) 32

## foire aux questions

- calcul des jours perdus 258
- modèles de documents 917
- notes automatiques individuelles 863, 879
- recherches de personnel 841

## foires aux questions

- notifications et alertes 824
- planning 380

## formulaires médicaux

- billet médical 134

## fournisseurs

- ajouter 970
- copier 973
- définir contacts 975
- définir sites (bureaux et usines) 974
- définition 969

## frais d'expertise 147

## fréquence des absences/accidents de travail

- définition des heures travaillées pour statistiques 963
- produire la liste pour les absences 782

## fuseaux horaires

- modifier 43

## fusionner des documents

- dans l'Assistant personnel 928

## - G -

### géolocalisation

- des adresses saisies dans l'application 807
- des employés/candidats 809
- des employés/candidats avec une recherche de personnel 810
- modifier l'unité de mesure dans la région d'utilisation 820, 821
- modifier l'unité de mesure d'un utilisateur 45, 821
- notions de base 802
- résumé des tâches APS requises 822
- visualiser tous les enregistrements dans une grille 804

### gérer les enregistrements d'une liste

- ajouter un enregistrement 28, 36
- consulter un enregistrement 28, 36
- supprimer un enregistrement d'une liste 28, 36

### Gestion express 113

- ajouter un événement 114
- filtrer la liste des événements 113
- icônes expliquant le statut de l'événement 113
- notions de base 109
- rechercher un employé 109
- visualiser événements sur un TimeLine 116

### graphiques

- créer pour affichage sur une carte géographique 814
- insérer dans modèles 938

### gravité des absences/accidents de travail

- définition des heures travaillées pour statistiques 963
- impact du calcul manuel des jours perdus sur statistiques 251
- produire la liste pour les absences 782

### grille dynamique

- configurer l'affichage 30
- effectuer des regroupements 34
- filtrer des données 32
- imprimer une liste affichée à l'écran 36
- trier des données 35

### GTA avancée

- anomalies 657
- badgeages - configurer la création automatique 638
- badgeages - gérer 381
- découpages journaliers 551
- employé - associer un horaire de travail 54
- employé - associer un modèle de gestion du temps 56

employé - associer un outil d'analyses de temps 56

employé - date limite de publication du planning 81

employé - visualiser les familles associées 57

familles - de base 666

familles - définir les règles de validation 671

familles - élémentaires 668

familles - notions de base 664

horaires de travail - ajouter année 602

horaires de travail - appliquer découpage journalier 606

horaires de travail - appliquer séquence 604

horaires de travail - en-tête 600

horaires de travail - modifier 614

horaires de travail - notions de base 598

horaires de travail - processus de création 599

horaires de travail - supprimer 616

horaires de travail - supprimer une année 615

horaires de travail - visualiser les dates 603

intervalles de temps 538

niveau de cloisonnement 522

notions de base 514

planning (outil de planification) 302

processus d'utilisation 515

séquences 585

tâche APS - Ajouter l'association des familles aux employés 776

tâche APS - analyser les badgeages 773

tâche APS - création automatique des badgeages 778

tâche APS - mise à jour des événements dans le planning 772

tâche APS - Modifier l'association des familles aux employés 774

tâche APS - publication du planning de l'employé 779

tâches APS - résumé des tâches requises 769

terminaux 447

terminaux (configuration) 441

types de plage 539

## - H -

### heures de présence

accéder à partir du planning 375

accéder au planning de l'employé 435

ajouter 389

configurer la couleur des types de badgeage 419

configurer la création automatique dans le modèle de gestion du temps 638

filtrer 387

- heures de présence
  - imprimer 416
  - modifier 393
  - supprimer 394
  - visualiser 383, 418
  - visualiser le tableau 382
- heures effectives
  - calcul dans le module GTA avancée 436
- heures planifiées
  - calcul dans le Planning 320
  - exemples de calcul dans le Planning 324
- heures réalisées
  - calcul dans le module GTA avancée 436
- heures travaillées
  - définir par niveau de structure administrative 963
- historiques
  - condition dans modèle de rapport pour obtenir statistiques à une date d'historique 798
- horaire de travail 240
  - utiliser dans le modèle de congés payés 88
  - utiliser pour calculer les jours perdus dans l'absence 240
  - utiliser pour calculer les jours perdus dans l'accident de travail 240
  - utiliser pour créer des entrées dans la feuille de temps 255, 654
- horaires de travail (pour le module GTA avancée)
  - ajouter une année 602
  - appliquer un découpage journalier 606
  - appliquer une séquence 604
  - associer un horaire de travail à un employé 54
  - définir l'en-tête 600
  - modifier 614
  - notions de base 598
  - processus de création 599
  - supprimer 616
  - supprimer une année 615
  - visualiser la liste des dates 603

## - I -

- images
  - insérer dans modèles 938
- importer
  - modèles de documents 915
- impression 787
- imprimer 28
  - emploi du temps des employés dans planning 368
  - un agenda 851

- une absence 204
- une feuille de temps 466
- une inaptitude 171
- une liste 28, 36
- une liste affichée à l'écran 28, 36
- inaptitudes
  - ajouter 166
  - imprimer 171
- interface utilisateur 15
- intervalle (analyses de temps)
  - définir 731
  - sauvegarde des critères d'analyses 736
- intervalle cumulé
  - exemple d'utilisation dans facteurs pour feuilles de temps 536
- intervalle simple
  - exemple d'utilisation dans facteurs pour feuilles de temps 535
- intervalles de temps 538

## - J -

- jours fériés
  - ajouter avec l'Assistant personnel 292
  - associer une liste de jours fériés à un employé 69
  - configurer 74
  - informe un employé des jours fériés à venir 73
  - survol des options possibles 69
  - visualiser dans le planning 316
- jours perdus
  - calcul automatique en fonction de l'horaire de travail de l'employé 240
  - calcul manuel 250
  - configuration du calcul dans table des codes de sélection 266
  - créer entrées dans feuilles de temps 254, 653
  - exemple de statistiques dans la conséquence 249, 268
  - FAQ 258
  - inscription du calcul dans la conséquence 138, 203
  - mise à jour du calcul par tâche APS 287
  - saisie détaillée 252

## - L -

- langue d'affichage
  - modifier dans les options de l'utilisateur 41
- lissage d'arrondi en entrée 581
- lissage d'arrondi en sortie 581

lissage de fin de journée 575  
 lissage en entrée 573  
 lissage en sortie 573  
 liste de données  
   configurer l'affichage 30  
   effectuer des regroupements 34  
   filtrer 26  
   filtrer (avec grille dynamique) 32  
   imprimer 28, 36  
   trier 27  
   trier (avec grille dynamique) 35  
 liste des feuilles de temps 460  
 listes standard  
   fiche récapitulative individuelle (GTA) 780  
   liste des fréquences et gravités absence 782  
   planification collective (GTA) 782

## - M -

médecins  
   saisir coordonnées à la volée dans documents médicaux 134  
   saisir coordonnées manuellement 964  
 mesures correctives et anomalies  
   transférer dans un autre accident de travail 192  
 métier  
   définir pour utilisation RH 964  
 modèles de congés payés  
   associer à un employé 87  
   attribuer manuellement congés payés à partir d'un modèle 93  
   automatiser l'attribution des congés payés à partir d'un modèle 93  
   configurer 88  
   définition 86  
 modèles de documents  
   automatiser l'envoi de documents fusionnés 928  
   copier 910  
   créer à partir d'un fichier Word 893  
   créer directement dans l'application 889  
   définir correspondances pour champs de fusion (modèle Word) 899  
   définir des constantes 907  
   définir la sécurité 905  
   désactiver 911  
   exporter et importer 915  
   FAQ (foire aux questions) 917  
   filtrer 913  
   gérer les tableau de données liés 908  
   insérer des boutons 942  
   insérer des champs 934  
   insérer des graphiques 938  
   insérer des images 938  
   insérer des modèles de rapports 938  
   insérer des tableaux de données 938  
   modifier à partir d'un fichier Word 904  
   outils d'édition 932  
   récupérer une version antérieure 913  
   supprimer 915  
   utiliser l'éditeur de tableau 947  
 modèles de gestion du temps  
   activer l'affichage des soldes sur les terminaux 637  
   associer à un employé 56, 60  
   automatiser la création des feuilles de temps à partir du modèle 652  
   configurer la création automatique des badgeages 638  
   copier 635  
   créer 619  
   créer entrées pour absences et accidents de travail 254, 653  
   créer feuilles de temps pour tous les employés associés à un modèle 653  
   définir le paramètre sur le calcul du temps planifié restant à l'ajout d'une absence 641  
   définir les autorisations d'accès pour les terminaux 636  
   définir les données à saisir dans les feuilles de temps 645  
   définir les paramètres sur le compte personnel de prévention 643  
   définir les vues pour la saisie 649  
   employés associés un modèle de gestion du temps 653  
   informations sur l'utilisation de l'entrée de la feuille de temps 505  
 modèles de notifications  
   insérer des boutons 942  
   insérer des champs 934  
   insérer des graphiques 938  
   insérer des images 938  
   insérer des modèles de rapports 938  
   insérer des tableaux de données 938  
   outils d'édition 932  
 modèles de portail  
   utiliser l'éditeur de tableau 947  
 modèles de rapports  
   insérer dans modèle de document/modèle de portail 938  
 modèles de RTT  
   associer à un employé 95

## modèles de RTT

- attribuer manuellement des RTT à un employé 100
- automatiser l'attribution des RTT à partir d'un modèle 100
- configurer 95
- définition 94

## modèles de tickets restaurant

- associer à un employé 102
- attribuer manuellement des tickets restaurant à un employé 106
- automatiser l'attribution des tickets restaurant à partir d'un modèle 106
- configurer 102
- définition 101

## modèles d'impression d'écran

- insérer des bouton 942
- insérer des champs 934
- insérer des graphiques 938
- insérer des images 938
- insérer des modèles de rapports 938
- insérer des tableaux de données 938
- outils d'édition 932

## modifier

- demande de congé 226

## modulation du temps de travail

- exemple d'analyse de temps 763

## mot de passe

- changer 40
- soumettre une demande de réinitialisation 17

## My SigmaRH

- badgeages - configuration de base 976
- badgeages - configuration de la raison de la saisie manuelle 440
- calendrier des événements - configuration 131
- compteurs - configuration requise 952
- demandes de congé - configuration de l'approbation 65
- demandes de congé - configuration requise 976
- feuilles de temps - configuration de l'approbation 58
- feuilles de temps - configuration requise 976
- jours fériés - configuration requise 976

## - N -

## niveau de cloisonnement

- pour le module GTA avancée 522

## notes à l'agenda

- ajouter rappel dans l'agenda pour note automatique collective 872

## ajouter rappel dans l'agenda pour note

- automatique individuelle 857
- ajouter rappel dans l'agenda pour note manuelle 849
- ajouter une note manuelle 848
- supprimer 850

## notes automatiques

- ajouter 853
- copier 863
- éléments déclencheurs disponibles 867
- FAQ 863
- modifier 862
- notions de base 852
- pour absences et demandes de congé 298

## notes automatiques collectives

- ajouter 869
- éléments déclencheurs disponibles 880
- FAQ 879
- modifier 877
- notions de base 869
- supprimer 878

## notes évolutives

- ajouter rappel dans l'agenda 174
- modifier avec l'Assistant personnel 174
- saisir les données dans suivi de dossier 172
- transférer dans un autre accident de travail 192

## notifications

- pour employés qui ont une feuille de temps 500
- pour feuilles de temps 499
- résumé des options pouvant être utilisées 824

## numéro de badge (de l'employé) 53

## - O -

## opérateurs logiques dans les conditions 789

## options d'affichage

- configurer dans le planning 369

## OU (opérateur logique utilisé dans les conditions) 789

## outil d'analyses de temps

- associer à un employé 56
- définir 709
- notions de base 704
- schéma des informations nécessaires 708

## outils 801

## - P -

## pauses



## pauses

exemple de configuration dans le découpage  
journalier 583

## PDF

visualisation 38

## périodes dans calendrier de travail

configurer 959  
fermer automatiquement 962  
modifier état 961  
protéger les données du module GTA avancée en  
fonction de l'état des périodes du calendrier  
620  
sécuriser feuilles de temps en utilisant l'état des  
périodes du calendrier 620

## plafond

exemple d'utilisation dans facteurs pour feuilles de  
temps 537

## planification collective (GTA) 782

## planning

accéder à partir de l'écran des badgeages 435  
accéder aux badgeages de l'employé 375  
accéder aux compteurs à partir de l'outil de  
planification 376  
ajouter un commentaire pour une journée 372  
appliquer un découpage journalier à un employé  
336  
appliquer une séquence à un employé 359  
calcul des heures planifiées 320  
calcul des heures planifiées - exemples 324  
configurer les couleurs 366  
configurer les options d'affichage 369  
conseils de navigation 304  
copier, coller et inverser des cellules 364  
définir la date limite pour la publication dans le  
dossier de l'employé 81  
exporter l'emploi du temps des employés 368  
FAQ 380  
filtrer et trier les employés 305  
gérer le mode Brouillon 376  
gérer les événements 316  
lancer la validation du temps travaillé planifié  
374  
modifier un découpage journalier sur mesure  
353  
restaurer le découpage journalier 365  
tâche requise pour date de fin de publication du  
planning 779  
tâche requise pour mise à jour des événements  
772  
visualiser la planification individuelle 314  
visualiser les détails du jour 373  
visualiser les jours fériés 316

préanalyses (analyses de temps)  
définir 726

exemple 761

sauvegarde des critères d'analyses 736

## présences des employés

accéder à partir du planning 375  
accéder au planning de l'employé 435  
ajouter 389  
configurer la couleur des types de badgeage  
419  
configurer la création automatique dans le modèle  
de gestion du temps 638  
filtrer 387  
imprimer 416  
modifier 393  
supprimer 394  
visualiser 383, 418  
visualiser le tableau 382

## problèmes techniques 49

## projets

associer un projet à un budget 484  
associer un projet à un client 485  
associer un projet à un employé 483  
associer un projet à une activité 485  
configurer 482  
définir projet par défaut d'un employé 78  
filtrer 491  
gérer pour un employé à partir de son dossier  
79  
visualiser un récapitulatif 492

## projets - validation

annuler la validation d'une entrée de feuille de  
temps 478  
configuration initiale 468  
filtrer les entrées de feuilles de temps 473  
modifier une entrée de feuille de temps 477  
notifications 471  
notions de base 467  
processus 470  
rejeter une entrée de feuille de temps 476  
valider une entrée de feuille de temps 475

## publication du planning de l'employé

définir la date limite dans le dossier de l'employé  
81  
modifier en lot dans le dossier des employés à  
l'aide d'une tâche APS 779

## - R -

## raisons d'absences

configurer 274  
configurer paramètres d'affichage 281

## rappels à l'agenda 881

ajouter pour notes automatiques 857

- rappels à l'agenda 881
    - ajouter pour notes automatiques collectives 872
    - ajouter pour notes évolutives 174
    - ajouter pour notes manuelles 849
    - configuration 845
    - filtrer 881
    - supprimer 881
  - rapporter un problème technique 49
  - rapports d'accidents de travail
    - configurer le calcul des jours perdus (codes de conséquences) 260
    - créer entrées dans feuille de temps à partir d'un accident de travail 254, 653
    - gérer à partir du Planning 316
    - transférer suivi de dossier vers 192
  - rapports d'accidents de travail - suivis de dossier
    - contestation 139
  - rechercher
    - employés 833
    - événements d'un employé dans Gestion express 109
  - recherches de personnel
    - définir la sécurité 838
    - définir les critères 834
    - effectuer une recherche 839
    - notions de base 833
    - questions les plus fréquemment posées 841
  - recrutement - candidats
    - utiliser les outils de géolocalisation pour les recherches de personnel 810
  - réduction du temps de travail
    - Voir RTT 94
  - refuser
    - demande de correction de badgeage 408
    - une demande de congé 230
  - région d'utilisation
    - impact de la région d'utilisation de l'organisme dans document fusionné 161
    - impact sur champs affichés lors de la création d'un modèle de document 900, 935
    - impact sur champs affichés lors de la création d'un modèle de rapport 938
    - impact sur champs affichés lors de l'ajout de conditions génériques 792
    - modifier dans les options de l'utilisateur 41
  - registre des tâches 186
  - règles de validation
    - analyse des badgeages 690
    - analyse du découpage journalier 698
    - analyse du temps de repos 679
    - analyse d'un compteur 675
    - analyse d'une feuille de temps 685
  - lancer la vérification dans planning 374
  - notions de base 671
  - regroupements
    - dans une grille 34
  - responsable de dossier
    - définir 118
    - modifier 122
  - RTT
    - associer un modèle à un employé 95
    - attribuer manuellement des RTT à un employé 100
    - automatiser l'attribution des RTT à partir d'un modèle 100
    - configurer le modèle 95
    - définition 94
- ## - S -
- sécurité
    - des agendas 845
    - des modèles de documents 905
    - des recherches de personnel 838
  - sécurité des utilisateurs
    - utilisation des demandes de correction de badgeage 455
    - utilisation des feuilles de temps 503
  - séquences
    - ajouter 361, 363, 587, 605
    - appliquer une séquence existante dans l'outil de planification 360
    - appliquer une séquence existante dans l'horaire de travail 605
    - définition 585
    - modifier 597
    - supprimer 597
  - serveur de badgeages
    - tâche pour transfert des employés 777
  - signature électronique
    - configurer pour les workflows 46
  - sites
    - définir pour un client ou un fournisseur 974
    - importer les sites d'un autre client 975
  - soutien technique 49
  - suivis de dossier
    - disponibles pour chaque événement 133
    - gérer les tâches à réaliser 175
    - transférer vers absence ou rapport d'accident 192
  - supprimer
    - demande de congé 228
    - un enregistrement d'une liste 28, 36



supprimer

une entrée dans une feuille de temps 466

une feuille de temps 461

## - T -

tableaux

insérer dans modèle de document/modèle de portail 947

tableaux de données

insérer dans modèle de document/modèle de portail 938

liés à un modèle de document 908

tables de correspondances

exemple dans les conditions 798

tâches (suivi de dossier)

consulter le registre 186

consulter mes tâches 181

gérer 175

tâches APS

modifier les notes évolutives 174

résumé des tâches requises pour les modules GTA avancée et Badgeuse 769

tâches APS (création à partir d'un modèle)

attribuer des congés payés à partir d'un modèle 93

attribuer des RTT à partir d'un modèle 100

attribuer des tickets restaurant à partir d'un modèle 106

tâches APS (modèles disponibles)

employé - assigner une table de jours fériés à un employé 292

employé - effectuer une transaction dans les compteurs 287

employé - envoi automatique d'approbation de feuilles de temps 502

employé - fusionner des documents 928

employé - publication du planning de l'employé 779

événement de l'employé - fusionner des documents 928

général - création automatique des badgeages 778

général - fermer automatiquement les périodes de calendrier 962

tâches APS (tâches systèmes)

ajouter l'association des familles aux employés 776

analyse des badgeages 773

calcul des jours perdus 287

calculer les distances 823

géolocaliser les adresses 822

mise à jour des événements dans le planning 772

modifier l'association des familles aux employés 774

transférer les employés vers le serveur de badgeages 777

temps de repos

règles de validation pour anomalies (module GTA avancée) 679

temps de travail, modulation du

exemple d'analyse de temps 763

temps double

exemple d'utilisation dans facteurs pour feuilles de temps 534

temps non-travaillé

ajouter dans feuille de temps 465

enregistrer dans feuille de temps 466

modifier dans feuille de temps 464

modifier dans feuille de temps (résumé des règles de saisie) 466

supprimer dans feuille de temps 466

temps travaillé

ajouter dans feuille de temps 465

enregistrer dans feuille de temps 466

modifier dans feuille de temps 464

modifier dans feuille de temps (résumé des règles de saisie) 466

supprimer dans feuille de temps 466

temps, modèles de gestion du

associer à un employé 56, 60

automatiser la création des feuilles de temps à partir du modèle 652

copier 635

créer 619

créer entrées pour absences et accidents de travail 254, 653

créer feuilles de temps pour tous les employés associés à un modèle 653

définir les données à saisir dans les feuilles de temps 645

définir les vues pour la saisie 649

employés associés un modèle de gestion du temps 653

terminaux

activer l'affichage des soldes 637

définir les autorisations d'accès 636

définir les configurations 441

définir pour le module GTA avancée 447

tickets restaurant, modèles de

associer à un employé 102

attribuer manuellement des tickets restaurant à un employé 106

automatiser l'attribution des tickets restaurant à partir d'un modèle 106

- tickets restaurant, modèles de
  - configurer 102
  - définition 101
- TimeLine
  - visualiser les événements des employés 116
- transactions
  - ajouter manuellement dans les compteurs de l'employé 84
  - ajouter une transaction manuellement dans les compteurs de l'employé 432, 434
- transférer
  - employés vers serveur de badgeages (tâche APS) 777
  - suivi de dossier vers absence ou rapport d'accident 192
- trier une liste 27, 35
- types de champs 19
- types de fenêtres 15
  - fenêtres flottantes 37
  - fenêtres principales 23
  - fenêtres secondaires 37
- types de plage
  - définir 539
  - exemple: arrondi en entrée 576
  - exemple: arrondi en sortie 578
  - exemple: lissage d'arrondi en entrée et en sortie 581
  - exemple: lissage de fin de journée 575
  - exemple: lissage en entrée et en sortie 573
  - exemple: temps de pause 583

## - U -

- unité de mesure
  - modifier 45, 821
  - modifier dans la région d'utilisation 820, 821
- unités (feuilles de temps) 529
- utilisateurs
  - ajouter à un agenda collectif 883
  - soumettre une demande pour obtenir 18

## - V -

- vacances
  - configurer l'affichage dans le calendrier des événements 131
  - configurer le calcul des jours perdus (codes de conséquences) 260
  - configurer les raisons d'absences 274
  - gérer à partir du Planning 316
- validation des codes postaux 22

- validation des projets
  - annuler la validation d'une entrée de feuille de temps 478
  - configuration initiale 468
  - filtrer les entrées de feuilles de temps 473
  - modifier une entrée de feuille de temps 477
  - notifications 471
  - notions de base 467
  - processus 470
  - rejeter une entrée de feuille de temps 476
  - valider une entrée de feuille de temps 475

## - W -

- Word
  - créer un modèle de document à partir d'un fichier Word 893
  - définir correspondances pour champs de fusion dans modèle de document 899
  - modifier un modèle de document à partir d'un fichier Word 904
- workflows
  - configurer sa signature électronique 46
  - désigner des délégués 47
  - paramétrer pour les demandes de correction de badgeage 448
  - paramétrer pour les feuilles de temps 505